



# Βήμα



## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 12ο • ΦΥΛΛΟ 135ο • ΜΑΡΤΙΟΣ 2010 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

### ΕΞΟΝΤΩΤΙΚΑ ΚΑΙ ΑΔΙΚΑ ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

## Αγώνας για την προστασία του εισοδήματος Όχι στην κατάργηση των δικαιωμάτων μας



Με αγωνιστικές κινητοποιήσεις οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση εκφράζουν τη σθεναρή αντίθεσή τους στα άδικα και εξοντωτικά μέτρα που επιβάλλει η κυβέρνηση, και είναι αποφασισμένοι να συνεχίσουν να διεκδικούν κοινωνική δικαιοσύνη και καταμερισμό των ευθυνών της οικονομικής κρίσης σε όσους οδήγησαν τη χώρα στη χρεοκοπία. Δεν ευθύνονται οι εργαζόμενοι για την οικονομική πολιτική των τελευταίων χρόνων, τις σπατάλες και τα «παιχνίδια» για την τόνωση και πάλι του κεφαλαίου. Να πληρώσουν οι έχοντες και οι κατέχοντες. Αυτοί που επί χρόνια λημέυονται το δημόσιο χρήμα και απομιζούν τους μεροκαματιάρηδες και τους συνταξιούχους.

Η κυβέρνηση με τα οικονομικά και τα φορολογικά μέτρα που λαμβάνει οδηγεί σε εξόντωση τους μισθωτούς και παρασύρει ακόμη περισσότερους κάτω από τα όρια της φτώχειας. Η κοινωνική αντίδραση είναι αναγκαία και θα συνεχιστεί όσο κυβέρνηση και Ευρωπαίοι επιμένουν σε πολιτικές σφοδρής επίθεσης στο εισόδημα των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

Ας αναζητηθούν έσοδα σε αυτούς που φοροδιαφεύγουν, διατηρούν of shore εταιρείες, στους επιχειρηματίες και τους τραπεζίτες που το σύστημα γιγάντωσε στις πλάτες πάντα αυτών που πασχίζουν να ανταποκριθούν στις καθημερινές οικογενειακές τους ανάγκες.

Συνέχεια στις σελίδες 4&5

## Δολοφονική επίθεση σε υπάλληλο του Δήμου Γλυφάδας καταγγέλει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Δολοφονική επίθεση δέχθηκε η υπάλληλος του Δήμου Γλυφάδας Καίτη Μάστορη. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κατήγγειλε το περιστατικό, ενώ οι συνάδελφοί της έκλεισαν το Δημαρχείο Γλυφάδας, εκφράζοντας τη συμπάραστασή τους και ζητώντας από τη Δημοτική Αρχή και την Πολιτεία να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία του έργου των υπαλλήλων. Σε ανακοίνωση της Ομοσπονδίας επισημαίνεται:

«Σήμερα, Τετάρτη 3 Μαρτίου 2010 στις 7.30 το πρωί, η υπάλληλος του Δήμου Γλυφάδας Καίτη Μάστορη δέχθηκε δολοφονική επίθεση από «άγνωστο» έξω από το σπίτι της, ο οποίος την είχε στήσει καρτέρι.

Σώθηκε χάρις στην επέμβαση περαστικών και διακομίσθηκε σε άσχημη κατάσταση στο Νοσοκομείο Ασκληπιείο Βούλας.

Η Καίτη Μάστορη που υπηρετεί επί 16 χρόνια στο Τμήμα έκδοσης αδειών καταστημάτων του Δήμου Γλυφάδας, γνωστή για την εργατικότητα της και την ακεραιότητα του χαρακτήρα της - της έχει απονεμηθεί εύφημος μνεία - δεχόταν επανειλημμένα απει-

λές από τα γνωστά συμφέροντα που λυμαίνονται εδώ και δεκαετίες το παραθαλάσσιο προάστιο.

Με την γνωστοποίηση του γεγονότος ο Σύλλογος των Εργαζομένων του Δήμου Γλυφάδας σε ένδειξη διαμαρτυρίας έκλεισε το Δημαρχείο διαδηλώνοντας ταυτόχρονα την συμπάρασταση του.

Σε μια εποχή που οι Δημόσιοι Υπάλληλοι συλλήβδην κατασκευοφαντούνται, λοιδορούνται, βάλλονται και βλέπουν τις αποδοχές του να μειώνονται τραγικά, συνάδελφοι όπως η Καίτη Μάστορη, η φαρμακοποιός του Νοσοκομείου ΑΧΕΠΑ, και πολλοί άλλοι ανθίστανται καθημερινά σε ποικιλώνυμα συμφέροντα.

Καλούμε την Πολιτεία και τη Δημοτική Αρχή Γλυφάδας να λάβουν όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε οι υπάλληλοι να μπορούν τουλάχιστον να κάνουν απρόσκοπτα και ευσυνειδήτητα το καθήκον τους, ιδιαίτερα τη Δημοτική Αρχή Γλυφάδας που με τον τρόπο που αντιμετωπίζει τα προβλήματα που προκύπτουν από τη λειτουργία των καταστημάτων αφήνει εκτεθειμένους και απροστάτευτους τους υπαλλήλους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. »

### ΤΟ ΘΕΜΑ:

## Ανάκληση της εγκυκλίου για την αναστολή των κρίσεων Προϊσταμένων Οργανικών μονάδων ζητεί η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Την ανάκληση ή διόρθωση της εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών που γνωρίζει στις Περιφέρειες του Κράτους, ότι τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων συνεδριάζουν κανονικά για όλα τα θέματα εκτός των ερωτημάτων που αφορούν επιλογές Προϊσταμένων οργανικών μονάδων, ζήτησε από τον Υπουργό Εσωτερικών με έγγραφό της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το έγγραφο αναφέρει τα εξής:

«Κύριε Υπουργέ,

Με το αρ. πρωτ.: 74005/9-12-2009 έγγραφό σας, γνωρίζετε στις Περιφέρειες του Κράτους, ότι τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.3584/2007) συνεδριάζουν κανονικά για όλα τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της αρμοδιότητάς τους, με εξαίρεση τα ερωτήματα που αφορούν επιλογές Προϊσταμένων οργανικών μονάδων, που αναστέλλονται προσωρινά.

Για το θέμα αυτό θα ακολουθήσει σύντομα νεώτερη εγκύκλιος.

Επειδή μέχρι σήμερα δεν έχει περιέλθει σε γνώση μας νεώτερη εγκύκλιος που να καταργεί την ανωτέρω, σας ζητούμε άμεσα να στείλετε εγκύκλιο, προκειμένου να γίνουν κανονικά οι κρίσεις Προϊσταμένων οργανικών μονάδων, καθόσον με εγκύκλιο δεν αναστέλλονται επ' αόριστο διατάξεις Νόμων, και η οποία αυτή αναστολή έχει δημιουργήσει δυσλειτουργίες στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Κύριε Υπουργέ,

Σύμφωνα με τις διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ.3<sup>α</sup> του άρθρου 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007), παράλειψη αποστολής των φακέλων εντός μηνός από την λήξη της θητείας ή της κένωσης της θέσης ή της σύστασης νέας θέσης συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος του αρμοδίου οργάνου, η οποία τιμωρείται πειθαρχικώς σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι διατάξεις Νόμων καταργούνται μόνο με νέες διατάξεις Νόμων και όχι με εγκυκλίους.

Ύστερα από τα ανωτέρω σας ζητούμε άμεσα να ανακαλέσετε την σχετική εγκύκλιο σας.

Οι Σύλλογοι - Μέλη μας, στους οποίους κοινοποιείται το έγγραφό μας, καλούνται να φροντίσουν την εφαρμογή των Νόμων και να αποστέλλονται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο τα θέματα που αφορούν τις κρίσεις Προϊσταμένων όπως και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια οφείλουν να προχωρούν σε νόμιμες κρίσεις Προϊσταμένων. »

## ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα  
"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 210 5247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

## Ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης των υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας

Από τις 12 Απριλίου έως τις 7 Μαΐου 2010 θα διεξαχθεί το τελευταίο ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης των υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Με το ανωτέρω σχετικό έγγραφο μας ενημερώσαμε τις υπηρεσίες σας ότι το Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης επρόκειτο να πραγματοποιήσει το τελευταίο ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης για υπαλλήλους δημοτικής αστυνομίας κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 16 παρ. 4 του ν. 3731/2008 κατά το πρώτο εξάμηνο του 2010, στην Αθήνα με εξασφάλιση της διαμονής και της διατροφής των ενδιαφερομένων υπαλλήλων.

Κατόπιν των ανωτέρω, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η διεξαγωγή του τελευταίου ειδικού προγράμματος εκπαίδευσης, που προβλέπεται στο άρθρο 16 παρ. 4 του ν. 3731/2008 (ΦΕΚ Α' 263), για προσωπικό που υπηρετούσε ήδη σε υπηρεσία δημοτικής αστυνομίας, πριν την έναρξη ισχύος του π.δ. 135/2006 και δεν είχε εκπαιδευτεί θα λάβει χώρα από τη Δευτέρα 12 Απριλίου έως την Παρασκευή 7 Μαΐου 2010 στη Σχολή Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης Ελληνικής Αστυνομίας (Λεωφ. Θρακομακεδόνων 101, Αχαρνές- Αττικής) με εξασφάλιση της διαμονής και της διατροφής των ενδιαφερομένων υπαλλήλων, εντός της Σχολής.

Οι Περιφέρειες στις οποίες απευθύνεται το παρόν, παρακαλούνται να αποστείλουν άμεσα το παρόν στους δήμους χωρικής τους αρμοδιότητας για την ενυπόγραφη ενημέρωση του ειδικού ένστολου προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας.

Επίσης, οι Περιφέρειες της Χώρας, παρακαλούνται να συγκεντρώσουν τις δηλώσεις συμμετοχής των ενδιαφερομένων υπαλλήλων, ανά Δήμο χωρικής τους αρμοδιότητας και να τις αποστείλουν συγκεντρωτικά στην υπηρεσία μας στα φαξ: 210-3744383 και 210-3744389 το αργότερο μέχρι την Τρίτη 23 Φεβρουαρίου 2010.

Τονίζεται ότι μετά το πέρας της οριζόμενης ημερομηνίας, ο σχεδιασμός θα προχωρήσει με όσες αιτήσεις έχουν συγκεντρωθεί.

Το παρόν έγγραφο μπορείτε να το αναζητήσετε και στον ιστοχώρο του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης: www.yres.gr, στη διαδρομή Περιφερειακή Διοίκηση - Αυτοδιοίκηση / Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' βαθμού/ Δημοτική Αστυνομία/Εγκύκλιοι. ”



## ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

### Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

### Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

### Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

### Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

### Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

### ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

### Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

### ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

### ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

### ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

### ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

### ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

### ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

## Ισχύει η άδεια τοκετού και σε περιπτώσεις με παρένθετη μητέρα

Ισχύει και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. η άδεια λοχείας και ανατροφής σε περίπτωση τοκετού με παρένθετη μητέρα σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών η οποία αναφέρει:

“Στη συνέχεια της ανωτέρω σχετικής εγκυκλίου της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης, που έχει αποσταλεί στην υπηρεσία μας αναφορικά με τη χορήγηση αδειών λοχείας και ανατροφής σε περίπτωση τοκετού με παρένθετη μητέρα, σας γνωρίζουμε ότι η ανωτέρω έχει ανάλογη εφαρμογή και στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., που διέπονται από τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.3584/2007 - ΦΕΚ 143/Α'/28-2-07) και παρακαλούμε όπως ενημερώσετε σχετικά τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού της αρμοδιότητάς σας. ”

## Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΑΤΑΔΙΚΑΖΕΙ ΤΗΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΝΙΚΑΙΑΣ Καθυστερεί τη μισθοδοσία και πληρώνει εργολάβους

Την τακτική Δημάρχων να καθυστερούν τη μισθοδοσία των εργαζομένων, ενώ την ίδια στιγμή ικανοποιούν τους εργολάβους εξοφλώντας τους καταδικάζει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της σημειώνει:

“Το τελευταίο χρονικό διάστημα σε πολλούς Δήμους παρατηρείται συχνά το φαινόμενο να καθυστερεί η καταβολή της μισθοδοσίας των εργαζομένων, ενώ ταυτόχρονα προωθούνται εντάλματα πληρωμής εργολάβων, προμηθευτών και ημετέρων.

Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα σε μια δύσκολη οικονομική περίοδο, θύματα της οποίας είναι κυρίως οι εργαζόμενοι, να μην καταβάλλονται οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων, οδηγώντας τους ουσιαστικά στην εξαθλίωση.

Θυμίζουμε ότι ουσιαστικοί εργοδότες των εργαζομένων στους Δήμους είναι οι Δήμαρχοι, οι οποίοι και είναι αποκλειστικά υπεύθυνοι για την τακτική καταβολή της μισθοδοσίας.

Με αφορμή τις κινητοποιήσεις του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Νίκαιας ενάντια στην επιλογή της Δημοτικής Αρχής να μην καταβάλει την μισθοδοσία των εργαζομένων αλλά να εξοφλεί εργολάβους του Δήμου, καταδικάζουμε αυτή την πρακτική και ειδικά τον Δήμαρχο Νίκαιας Στέλιο Μπενετάνο.

Δηλώνουμε ότι στηρίζουμε τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων του Δήμου Νίκαιας και θα βρεθούμε στο πλευρό των εργαζομένων σε όποιο Δήμο παρουσιαστεί το ίδιο φαινόμενο. ”

## ΑΜΟΙΒΑΙΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

■ Η Μαρία Μπίρκου η οποία εργάζεται στο Δήμο Χαλκίδας, στην κατηγορία Υ.Ε. Γενικών Καθηκόντων, ζητά αμοιβαία μετάθεση, αντίστοιχης κατηγορίας, για οποιοδήποτε Δήμο της Αθήνας (Τηλ. Επικοινωνίας: 6973 839662).

■ Αμοιβαία μετάταξη ζητά Σχολική Φύλακας που υπηρετεί στο Δήμο Εύοσμου Θεσσαλονίκης. Το αίτημα της διατυπώνεται ως εξής:

“Εργάζομαι στη Θεσσαλονίκη, στο Δήμο Εύοσμου σαν Σχολικός Φύλακας. Η σύμβασή μου είναι Αορίστου Χρόνου. Για προσωπικούς λόγους θα ήθελα να δουλέψω σε έναν από τους ακόλουθους Δήμους του Νομού Καβάλας: Δήμος Πιερέων, Δήμος Ελευθερούπολης, Δήμος Ορφανίου, Δήμος Καβάλας κ.τ.λ.

Διαθέτω πτυχίο Βρεφονηπιοκόμου αλλά είμαι ανοιχτή και σε άλλες προτάσεις. Αν κάποιος συνάδελφος ενδιαφέρεται να έρθει Θεσσαλονίκη ως επικοινωνήσει μαζί μου στα Τηλέφωνα: 2310 664134, 2310 756030 • κινητό: 6974 256599. ”

# Ομιλία του Προέδρου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Θέμη Μπαλασόπουλου στην ημερίδα της Θήβας Σοβαρούς κινδύνους για τη Δημόσια Υγεία και το Περιβάλλον εγκυμονεί το εργοστάσιο καύσης απορριμμάτων

Στους κινδύνους που εγκυμονεί για τη δημόσια υγεία και το περιβάλλον η προωθούμενη κατασκευή του εργοστασίου καύσης απορριμμάτων στο Σέλτσι της Θήβας, αναφέρθηκε ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Θέμης Μπαλασόπουλος απευθύνοντας χαιρετισμό στην ημερίδα που πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 20 Φεβρουαρίου 2010 στη Θήβα με θέμα: «Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων: Με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα στην υπηρεσία του πολίτη και την προστασία του Περιβάλλοντος». Η ομιλία του κ. Μπαλασόπουλου έχει ως εξής:

## «Αγαπητοί φίλοι – προσκεκλημένοι,

Η σημερινή παρουσία σας στην ημερίδα που διοργανώνει η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με την συμμετοχή των τριών συλλόγων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Βοιωτίας, δείχνει την αγωνία αλλά και την ευαισθητοποίηση ΟΛΩΝ μας στα ζητήματα που αποτελούν τη θεματολογία της.

Θέλω εκ μέρους της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. να σας ευχαριστήσω για τη σημερινή παρουσία σας. Ιδιαίτερα τους κοινωνικούς φορείς του Νομού Βοιωτίας.

Επίσης να εκφράσω τις πιο θερμές μου ευχαριστίες στα Διοικητικά Συμβούλια των τριών Συλλόγων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Βοιωτίας για την πολύτιμη βοήθειά τους στην οργάνωση της σημερινής ημερίδας.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ευαισθητοποιήθηκε και προγραμματίσει τις παρεμβάσεις της με αφορμή την προσπάθεια εκκώρσης τμήματος σήμερα, της καθαριότητας του Δήμου Θηβαίων και πολλών Καποδιστριακών Δήμων της πρώην Επαρχίας Θήβας, καθώς και τη Διαχείριση του Χ.Υ.Τ.Α. στη Διαδημοτική Επιχείρηση με μορφή Α.Ε. η οποία λειτουργεί ως ιδιώτης, προσλαμβάνει προσωπικό με ελαστικές σχέσεις εργασιακές σχέσεις, πριμοδοτεί από τους Δήμους με μηχανολογικό εξοπλισμό και προσωπικό και μέσω των προγραμματικών συμβάσεων με πόρους για τη λειτουργία της.

Με τη λειτουργία ανάλογης Διαδημοτικής Επιχείρησης για τη διαχείριση των απορριμμάτων στους Δήμους της πρώην Επαρχίας Λιβαδειάς.


Με τη μεθόδευση της κατασκευής εργοστασίου καύσης απορριμμάτων στην περιοχή ΣΕΛΤΣΙ ΘΗΒΩΝ το οποίο θα έχει τεράστιες περιβαλλοντολογικές επιπτώσεις, σε μια βιομηχανική περιοχή ιδιαίτερα επιβαρυνμένη. Σύμφωνα και με τις τεχνικές επισημάνσεις της Ομοσπονδίας μας, οι επιπτώσεις που θα υπάρξουν τόσο στη Δημόσια Υγεία όσο και στο περιβάλλον της περιοχής από μια μονάδα – γίγαντα ουσιαστικά προγραμματίζουν για το Νομό Βοιωτίας να γίνει αποδέκτης των στερεών αποβλήτων της Αττικής και ΟΧΙ μόνο.

## Αγαπητοί φίλοι,

Η ημερίδα μας πραγματοποιείται σε μια πολύ κρίσιμη χρονικά περίοδο, όπου η οικονομική κρίση αποτελεί το άλλοθι για τον περιορισμό των δαπανών για τις Δημόσιες Υπηρεσίες και την αναβάθμιση των Δημόσιων κοινωνικών αγαθών. Η σημερινή παρέμβασή μας κρίνεται ιδιαίτερα σημαντική καθώς τόσο η προσπάθεια εκκώρσης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε Φυσικά πρόσωπα ή Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. όσο και η μεθόδευση κατασκευής του εργοστασίου καύσης στη Θήβα είναι ενέργειες αλληλένδετες και έρχονται να υλοποιήσουν την εκκώρση της αρμοδιότητας της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε ιδιώτες ή Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου με βασικό στόχο το οικονομικό όφελος σε βάρος όμως της ποιότητας ζωής των πολιτών και του περιβάλλοντος.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση σε συνεργασία με τους κοινωνικούς φορείς της κάθε περιοχής αγωνίζονται αλλά και θα συνεχίσουν με όλες τις δυνάμεις τους να αγωνίζονται:

1. Για τη δημιουργία σε όλους τους Δήμους ή με Διαδημοτικές συνεργασίες, υπηρεσιών καθαριότητας και τη στελέχωσή τους με μόνιμο προσωπικό.
2. Για την κατάργηση των Δημοτικών και Διαδημοτικών Επιχειρήσεων και με τη δημιουργία ενιαίου Δημοσίου φορέα για τη διαχείριση όλων των αστικών και βιομηχανικών απορριμμάτων, με παράλληλη μεταφορά του προσωπικού που απασχολείται σε αυτές στους Ο.Τ.Α. που συμμετέχουν στις Επιχειρήσεις.
3. Για την προώθηση της ανακύκλωσης στην πηγή και με στόχο τον δραστικό περιορισμό των απορριμμάτων που καταλήγουν στους Χ.Υ.Τ.Α., με την καταγγελία όλων των συμβάσεων που έχουν γίνει με τις ιδιωτικές Εταιρίες Ανακύκλωσης, οι οποίες δεν κάνουν ανακύκλωση και με υπαγωγή αυτής της δραστηριότητας στον ενιαίο φορέα διαχείρισης των απορριμμάτων.
4. Για την αποτροπή κατασκευής του εργοστασίου καύσης αστικών αποβλήτων και γενικά με τη δραστηριοποίηση ιδιωτών στο χώρο της διαχείρισης των απορριμμάτων.
5. Για την κατάργηση όλων των σχετικών νομοθετικών διατάξεων που ψηφίστηκαν την τελευταία δεκαετία, οι οποίες έδωσαν το πράσινο φως στην ιδιωτικοποίηση



## Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

### ΗΜΕΡΙΔΑ-ΣΥΖΗΤΗΣΗ

για τη  
Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων

Το ΣΑΒΒΑΤΟ 20 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2010

ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΗΒΑΣ 9.30 π.μ.  
(Λ. Μπελήου 1 - Θήβα - Τηλ.: 22620 23135)

Οι εργαζόμενοι  
στους Ο.Τ.Α. αγωνίζονται:

- ✓ Για Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων με Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα.
- ✓ Στην υπηρεσία του πολίτη.
- ✓ Και την προστασία του Περιβάλλοντος.

της διαχείρισης των απορριμμάτων.

## Αγαπητοί φίλοι – προσκεκλημένοι,

Οι παρεμβάσεις μας πλέον πρέπει να ξεφύγουν από το επίπεδο ενός Νομού καθώς τα προβλήματα και με το σχέδιο Νόμου που προωθεί το Υπουργείο Περιβάλλοντος γίνονται δυσχερέστερες για τους Ο.Τ.Α., για τους πολίτες, αλλά και για τους εργαζόμενους κυρίως, γιατί:

**α. Καθιερώνονται-κατοχυρώνονται και θεσμικά οι «Ανώνυμες Εταιρίες» των Ο.Τ.Α. ως Φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Φο.Δ.Σ.Α.) σε αντίθεση, έτσι κι αλλιώς με τους Συνδέσμους Ο.Τ.Α.**

**β. Όλο το κόστος διαχείρισης των απορριμμάτων, ακόμη και το τεράστιο κόστος που αφορά τις κατασκευές των σύγχρονων έργων επεξεργασίας και υγειονομικής ταφής, μεταφέρεται στους Ο.Τ.Α. Δηλαδή στους δημότες και επομένως, στα λαϊκά στρώματα. Και επειδή οι Δημοτικές Αρχές δεν μπορούν να διαθέσουν τα απαιτούμενα ποσά, είναι βέβαιο ότι οι περισσότερες θα καταφύγουν (άλλο που δεν ήθελαν δηλαδή) είτε στις Σ.Δ.Ι.Τ. είτε στις Συμβάσεις Παραχώρησης. Και στις δύο περιπτώσεις αυτό σημαίνει πλήρης ιδιωτικοποίηση των μονάδων επεξεργασίας, των Χ.Υ.Τ.Α. αλλά και των Σ.Μ.Α.**

**Στο πλαίσιο αυτό η καύση εμφανίζεται πιο απειλητική** αφού επαφίεται, σε μεγάλο βαθμό, και στην βούληση (δηλ. στο συμφέρον) του επενδυτή.

**Ήδη και ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. κινείται, μέσω της «βιολογικής ξήρανσης» προς αυτή την κατεύθυνση.**

**γ. Με τον ίδιο τρόπο, το ύψος της εισφοράς του κάθε Ο.Τ.Α. προς τον Φο.Δ.Σ.Α. υπολογίζεται πλέον σύμφωνα με το ανά τόνο βάρος των απορριμμάτων που μεταφέρει στις εγκαταστάσεις του Φο.Δ.Σ.Α. Αυτό προβάλλεται από το Σχέδιο Νόμου ως κίνητρο για την ανακύκλωση, κάτι βέβαια που δεν ισχύει.**

**Στην πραγματικότητα αυτό που θα εξοικονομούν οι Δήμοι των «υψηλών εισοδημάτων» (αφού η σύνθεση των απορριμμάτων και οι δυνατότητες τους επιτρέπουν υψηλή ανακύκλωση) θα το πληρώνουν οι Δήμοι των «χαμηλών και μεσαίων εισοδημάτων», δηλ. των λαϊκών στρωμάτων, που αντικειμενικά θα έχουν χαμηλότερη ανακύκλωση. Ειδικότερα οι Δήμοι που αρνούνται να υποταχθούν στους κανόνες της Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. θα «τιμωρούνται» με τα μεγαλύτερα χαράτσια.**

**δ. Ανοίγει έτσι και ο δρόμος, με βάση την αντιλαϊκή αρχή της Ευρωπαϊκής Ένωσης «ο ρυπαίων πληρώνει», οι μεγάλες Επιχειρήσεις που τώρα πληρώνουν «ανταποδοτικά τέλη» με το τετραγωνικό μέτρο των εγκαταστάσεων τους, να κερδίσουν μεγάλα ποσά, όταν επιτύχουν δικαστικά να εφαρμοστεί και για αυτές η ίδια αρχή. Δηλαδή να πληρώνουν με τον τόνο των απορριμμάτων που προσκομίζουν στο σύστημα αποκομιδής που υπόκειται σε τιμολόγηση. Κι αυτό, επειδή πρώτον τα σκουπίδια τους είναι πολύ λίγα σε σχέση με τα τετραγωνικά τους και επομένως, με τα τέλη που πληρώνουν σήμερα, και δεύτερον επειδή ως ανακυκλώσιμα υλικά στο μεγαλύτερο μέρος τους (χαρτιά, άλλες συσκευασίες) ελάχιστα θα καταλήγουν στις εγκαταστάσεις των Φο.Δ.Σ.Α., δηλαδή ελάχιστα θα υπόκεινται σε τιμολόγηση.**

**ε. Μεθοδεύεται η χρεοκοπία των Συνδέσμων Φο.Δ.Σ.Α. καθώς με την παρ. 2 του άρθρου 10, παροτρύνονται οι Ο.Τ.Α. μέλη τους να καθυστερούν τις μηνιαίες εισφορές τους μέχρι και 18 μήνες (!) καθώς η αναγκαστική παρακράτη-**

ση τους και απόδοση τους στους Φο.Δ.Σ.Α. θα γίνεται μετά το Α' εξάμηνο του επόμενου της οφειλής τους έτος. Έτσι, και όσοι Φο.Δ.Σ.Α., δεν θα το ήθελαν, σπρώχνονται στις Σ.Δ.Ι.Τ. και στις «Συμβάσεις Παραχώρησης».

## Αγαπητοί φίλοι,

Πιστεύω ότι η σημερινή ημερίδα θα είναι αφετηρία συνολικά των παρεμβάσεων που προγραμματίζουμε για το επόμενο χρονικό διάστημα σε Πανελλαδικό επίπεδο για τη Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα στην υπηρεσία του πολίτη και την προστασία του περιβάλλοντος. Ιδιαίτερα σε μια περίοδο οικονομικής κρίσης που οι πολίτες ασφυκτούν από τη μείωση του εισοδήματός τους και τον περιορισμό των δικαιωμάτων τους, κάποιοι να προχωρούν σε κατασπατάληση του Δημοσίου και Δημοτικού χρήματος και να οδηγούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση σε οικονομική κατάρρευση.

**Αγαπητοί φίλοι – εκπρόσωποι των φορέων** του Νομού Βοιωτίας οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση κάνουμε το πρώτο βήμα για να αποτρέψουμε τόσο την απόπειρα εισαγωγής στην περιοχή σας της περιβαλλοντοκτόνας και καρκινογόνου καύσης των απορριμμάτων αλλά και της ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.

**Είναι στο χέρι σας και το δικό μας** με τη διεύρυνση της συμμετοχής σας να αποτρέψουμε τις αποφάσεις που έχουν κάποιοι πάρει εις βάρος των συμφερόντων του λαού του Νομού Βοιωτίας.

**Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα είναι στην πρώτη γραμμή.**

Πιστεύω ότι μέσα από τη σημερινή συζήτηση το μέτωπο της αντίδρασης θα διευρυνθεί περισσότερο προς όφελος της υγείας των πολιτών και της προστασίας του περιβάλλοντος. ”

## ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΗΜΕΡΙΔΑΣ

1. Την υπεράσπιση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων με καλύτερες υπηρεσίες και χαμηλότερο κόστος απέναντι στην επίθεση που δέχεται από τις Κυβερνήσεις και τα μεγάλα οικονομικά συμφέροντα.
2. Τη δημιουργία σε όλους τους Ο.Τ.Α., χρησιμοποιώντας και τις Διαδημοτικές συνεργασίες ολοκληρωμένων υπηρεσιών καθαριότητας και τη στελέχωσή τους με μόνιμο προσωπικό με πλήρη εργασιακά δικαιώματα.
3. Την κατάργηση των Δημοτικών και Διαδημοτικών Επιχειρήσεων με παράλληλη μεταφορά του προσωπικού που απασχολείται σε αυτές, στους Ο.Τ.Α. που συμμετέχουν στις Επιχειρήσεις. Τη δημιουργία ενιαίου Δημοσίου Φορέα για τη διαχείριση (μεταφορτώση, επεξεργασία, τελική διάθεση) όλων των αστικών και βιομηχανικών μη επικίνδυνων απορριμμάτων.
4. Το σαφή διαχωρισμό στην πηγή τους των επικίνδυνων αποβλήτων (βιομηχανικών, ιατρικών, γεωργικών, κ.α.) με τον αυστηρό έλεγχο των Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων κρατικών φορέων.
5. Την προώθηση της ανακύκλωσης στην πηγή, με στόχο τον δραστικό περιορισμό των απορριμμάτων που καταλήγουν στους Χ.Υ.Τ.Α., με την καταγγελία όλων των συμβάσεων που έχουν γίνει με τις Ιδιωτικές Εταιρείες και τα Ιδιωτικού Δικαίου Συστήματα Ανακύκλωσης, και με υπαγωγή αυτής της δραστηριότητας στον ενιαίο Δημοσίο Φορέα Διαχείρισης των απορριμμάτων.
6. Την κατάργηση όλων των σχετικών νομοθετικών διατάξεων που ψηφίστηκαν την τελευταία δεκαετία, οι οποίες έδωσαν το πράσινο φως στην ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης των απορριμμάτων.
7. Την αποτροπή με κάθε μέσο της κατασκευής του εργοστασίου καύσης αστικών αποβλήτων στη θέση ΣΕΛΤΣΙ Θηβών και της δραστηριοποίησης ιδιωτών στο χώρο της διαχείρισης των απορριμμάτων.
8. Τη συμμετοχή των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στις κινητοποιήσεις των συνδικαλιστικών και κοινωνικών φορέων του Νομού Βοιωτίας για την αποτροπή κάθε απόπειρας εισαγωγής της περιβαλλοντοκτόνας και καρκινογόνου καύσης των απορριμμάτων, αλλά και της ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων και μάλιστα σε μια βιομηχανική περιοχή ιδιαίτερα επιβαρυνμένη.
9. Τη δημοσιοποίηση των συμπερασμάτων και των πρακτικών της ημερίδας.

ΕΞΟΝΤΩΤΙΚΑ ΚΑΙ ΑΔΙΚΑ ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

# Αγώνας για την προστασία του εισοδήματος Όχι στην κατάργηση των δικαιωμάτων μας

Στην πραγματοποίηση 48ωρης Πανελλαδικής Απεργίας, στις 24 και 25 Φεβρουαρίου 2010, προχώρησαν οι εργαζόμενοι στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» με σκοπό να αντιμετωπισθούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σημειώνει:

“ Συνάδελφοι,

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή του την ΤΕΤΑΡΤΗ 3 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2010 αποφάσισε την προκήρυξη 48ώρης Πανελλαδικής Απεργίας για τους εργαζόμενους στο πρόγραμμα “ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ” που διεκδικούν:

1. Άμεση καταβολή των δεδουλευμένων στους εργαζόμενους που εξακολουθούν να μένουν απλήρωτοι εδώ και αρκετούς μήνες παρότι έχει επισημανθεί στους αρμόδιους φορείς.
2. Την άμεση μετατροπή των συμβάσεων σε Αορίστου Χρόνου, αφού καλύπτουν Πάγιες και Διαρκείς ανάγκες, έχουν προσληφθεί με διαδικασίες Α.Σ.Ε.Π. (Ν. 2190/1994), αλλά και λόγω ομοειδούς αντικειμένου εργασίας με τις υπηρεσίες «ΒοΣ» του Β' ΚΠΣ (Μέριμνας) και «πilotικών» όπου συμβάσεις εργαζομένων σε αυτές έχουν μετατραπεί σε Αορίστου Χρόνου βάσει του Ν. 3491/2006.
3. Τη δημιουργία μόνιμων δομών «Βοήθεια στο Σπίτι» και Κοινωνικών Υπηρεσιών στους Ο.Τ.Α. και ένταξη των ίδιων των εργαζομένων σ' αυτές λαμβάνοντας υπ' όψιν την εμπειρία τους και την προϋπηρεσία τους.

Η 48ώρη απεργία θα πραγματοποιηθεί στις 24 και 25 Φεβρουαρίου 2010.

Την ΠΕΜΠΤΗ 25 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2010 θα πραγματοποιηθεί συγκέντρωση των εργαζομένων στην ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ στις 11.00 το πρωί και θα ακολουθήσει πορεία στη Βουλή όπου θα κατατεθεί υπόμνημα.

Το Γενικό Συμβούλιο για να καλύψει συνδικαλιστικά την συμμετοχή όλων των εργαζομένων στο “ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ” προκήρυξε 48ώρη απεργία, συμπαραστέκεται στα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων και καλεί όλους τους εργαζόμενους στο πρόγραμμα να συμμετέχουν μαζικά. ”

Σε κλείσιμο όλων των Χ.Υ.Τ.Α. από τις 11.30 το βράδυ της Παρασκευής 5 Μαρτίου 2010 έως και την αντίστοιχη ώρα της Πέμπτης 11 Μαρτίου 2010, προχώρησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., εκφράζοντας και με αυτό τον τρόπο τη δυσαρέσκεια και την αντίδραση των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στα κοινωνικά άδικα και επώδυνα μέτρα της κυβέρνησης. Σε ανακοίνωσή της επισημαίνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σε έκτακτη συνεδρίασή της σήμερα Κυριακή 7 Μαρτίου 2010 στο Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής - Άνω Λιοσίων, στο πλαίσιο των αντιδράσεων των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για τα κοινωνικά άδικα και μονομερή μέτρα της κυβέρνησης που φορτώνει τα δημοσιονομικά προβλήματα της χώρας και τα αδιέξοδα της οικονομικής κρίσης στους εργαζόμενους και συνταξιούχους, αποφάσισε την παράταση του κλεισίματος όλων των Χ.Υ.Τ.Α. της χώρας μέχρι την ΠΕΜΠΤΗ 11 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010.

Η απόφαση αυτή εκφράζει τις διαθέσεις συνολικά των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς τα οικονομικά μέτρα της κυβέρνησης πλήττουν δραματικά τα οικονομικά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, των ανέργων και των συνταξιούχων.

Τα σοβαρά δημοσιονομικά, οικονομικά προβλήματα της χώρας που μεγεθύνονται από τα εκβιαστικά και κερδοσκοπικά παιχνίδια των λεγόμενων αγορών με τη συναίνεση και την ανοχή των «νεοφιλελεύθερων» των Βρυξελλών και των «ισχυρών» της Ευρωπαϊκής Ένωσης, επιβάλουν στη χώρα μας βάρβαρα μέτρα κατά των εργαζομένων που βυθίζουν την Ελλάδα στην ύφεση και πυροδοτούν την ανεργία.

Συγχρόνως καλεί όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση καθημερινά να βρίσκονται στους ΔΡΟΜΟΥΣ και να συμμετέχουν σε όλες τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις - συγκεντρώσεις του συνδικαλιστικού κινήματος και ειδικότερα:

1. ΔΕΥΤΕΡΑ 8 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010: Παράσταση Διαμαρτυρίας της Α.Δ.Ε.Δ.Υ στο Υπουργείο Οικονομικών και στα γραφεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις 1.00 το μεσημέρι με τόπο συγκέντρωσης το Ξενοδοχείο ΕΣΠΕΡΙΑ (Σταδίου 22 - Αθήνα).
2. ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010: 4ωρη Πανελλαδική Στάση Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. από τις 11.00 το πρωί μέχρι το τέλος του ωραρίου. Στις 12.30 το μεσημέρι έχει προγραμματιστεί μεγάλη συγκέντρωση στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24 - Πλατεία Καραϊσκάκη - Αθήνα) και πορεία στο Υπουργείο Οικονομικών (Πανεπιστημίου 37 - Αθήνα). Την κινητοποίηση της Ομοσπονδίας στηρίζει με απόφασή της και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και συμμετέχουν και άλλες Ομοσπονδίες του Δημοσίου.
3. ΠΕΜΠΤΗ 11 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010: 24ωρη Πανελλαδική Απεργία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. Στις 11.00 π.μ. θα πραγματοποιηθεί συλλαλητήριο στο ΠΕΔΙΟ του ΑΡΕΩΣ. Η Ομοσπονδία θα πραγματοποιήσει προσυγκέντρωση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Πλατεία Καραϊσκάκη - Αθήνα στις 10.30 το πρωί.

Συγχρόνως αποφασίστηκε η αναβολή της Περιφερειακής Σύσκεψης των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων-Μελών της Ομοσπονδίας που είχε προγραμματιστεί για την Τετάρτη 10 Μαρτίου 2010 στην Αθήνα.

Επίσης προγραμματίζεται Πανελλαδική Σύσκεψη των Διοικητικών Συμβουλίων των Πρωτοβαθμίων Σωματείων για την Δευτέρα 15 Μαρτίου 2010 προκειμένου να αξιολογηθεί η πορεία των κινητοποιήσεων και να εκφραστούν οι απόψεις όλων των εργαζομένων για τον προγραμματισμό δράσης του κλάδου, καθώς και η σύγκληση του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. την Τρίτη 16 Μαρτίου 2010.

Προειδοποιούμε ότι η ενδεχόμενη παρέμβαση των δυνάμεων καταστολής στους Χ.Υ.Τ.Α. θα είναι αιτία πολέμου για το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Συνάδελφοι,

Η περιφρούρηση των Χ.Υ.Τ.Α. σε όλη την χώρα αλλά και η συμμετοχή μας σε όλες τις κινητοποιήσεις με μεγαλύτερη αποφασιστικότητα και δυναμική, είναι προϋπόθεση για να προασπίσουμε όλοι μαζί τα δικαιώματά μας, την αξιοπρέπεια και τη θέση μας.

Μόνο αποφασιστικά, αγωνιστικά και ενωτικά μπορούμε να ανατρέψουμε τις πολιτικές και τα κυβερνητικά μέτρα που εξαθλιώνουν τους ήδη χαμηλότερους μισθούς σε όλη την Ευρώπη. ”



**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
**ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010**  
(Από τις 11.00 π.μ. μέχρι τέλος ωραρίου)

**ΔΥΝΑΜΙΚΑ-ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ-ΕΝΩΤΙΚΑ**

**Αντίσταση τώρα...**

- ✓ Για να ανατρέψουμε την πολιτική της σκληρής λιτότητας και της μείωσης του εισοδήματός μας.
- ✓ Για πραγματικές αυξήσεις νέο, ενιαίο, δίκαιο μισθολόγιο.
- ✓ Για Ο.Τ.Α. με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα.
- ✓ Για κατοχύρωση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο.
- ✓ Άμεση υπογραφή της Σ.Σ.Ε.

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΙΣ 12.30 ΤΟ ΜΕΣΗΜΕΡΙ**  
**ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ - ΑΘΗΝΑ**  
**ΚΑΙ ΠΟΡΕΙΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**



## Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταδίκασε την επίθεση σε βάρος του Προέδρου της Γ.Σ.Ε.Ε.

Σε πανελλαδική στάση εργασίας, από τις 12 το μεσημέρι έως τη λήξη του ωραρίου, προχώρησαν Γ.Σ.Ε.Ε. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την Παρασκευή 5 Μαρτίου 2010. Ταυτόχρονα πραγματοποίησαν και συλλαλητήρια στο κέντρο της Αθήνας. Κατά τη διάρκεια αυτών ξυλοκοπήθηκε άγρια ο Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Ε. Μια επίθεση που καταδίκασε και η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με ανακοίνωσή της. Συγκεκριμένα η απόφαση για τη στάση εργασίας έχει ως εξής:

“ Η Κυβέρνηση παρά τις αντιδράσεις του συνδικαλιστικού κινήματος κατέθεσε στη Βουλή και θα ψηφίσει με τη διαδικασία των επείγοντος τα άδικα, αντικοινωνικά και αντιαναπτυξιακά μέτρα.

Όπως είναι γνωστό τα μέτρα της Κυβέρνησης περιλαμβάνουν κατακόρυφη μείωση των αποδοχών των Δημοσίων Υπαλλήλων, ανατροπή του ασφαλιστικού συστήματος και αύξηση των ορίων ηλικίας, πάγωμα των προσλήψεων στο Δημόσιο, ελαστικές εργασιακές σχέσεις εργασίας, ιδιωτικοποιήσεις της κρατικής περιουσίας, νέα φορολογικά βάρη, πάγωμα και μείωση των συντάξεων, περιορισμό του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων, κατάργηση Συλλογικών Συμβάσεων στις Δ.Ε.Κ.Ο.

Η Κυβέρνηση στοχεύει να ολοκληρώσει τη ψήφιση των αντεργατικών μέτρων το αργότερο μέχρι αύριο Παρασκευή 5 Μαρτίου 2010.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε συνεργασία με τη Γ.Σ.Ε.Ε. αποφάσισε την κήρυξη πανελλαδικής στάσης εργασίας για αύριο Παρασκευή 5 Μαρτίου 2010 από τις 12.00 το μεσημέρι έως τη λήξη του ωραρίου και την πραγματοποίηση συγκεντρώσεων και συλλαλητηρίων σε όλη τη χώρα. (Ταυτόχρονα η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με βάση τις παραπάνω εξελίξεις, εξετάζει και το ενδεχόμενο μεταφοράς της 24ωρης απεργίας που έχει προκηρυχθεί για τις 16 Μαρτίου 2010, για την επόμενη βδομάδα δηλαδή από 8 Μαρτίου 2010 έως 12 Μαρτίου 2010).

Στην Αθήνα θα πραγματοποιηθεί συγκέντρωση – συλλαλητήριο αύριο Παρασκευή 5 Μαρτίου 2010 στις 13.00 μ.μ. έξω από τη Βουλή στην Πλατεία Συντάγματος. ”

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. χαρακτήρισε δολοφονική την επίθεση σε βάρος του Προέδρου της Γ.Σ.Ε.Ε. και την καταδίκασε:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καταγγέλλει την άναδρη, προσχεδιασμένη και προβοκατόρικη δολοφονική επίθεση κατά του Προέδρου της Γ.Σ.Ε.Ε. συναδέλφου Γιάννη Παναγόπουλου.

Οι τραμπούκοι, δήθεν “αγανακτισμένοι” εργαζόμενοι επιτέθηκαν κατά του Προέδρου της Γ.Σ.Ε.Ε. και άλλων συνδικαλιστικών στελεχών χτυπώντας τους βίαια και αδιακρίτως με προφανή σκοπό να τους προκαλέσουν σωματικές βλάβες.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση καταδικάζουν απερίφραστα αυτές τις απαράδεκτες συμπεριφορές που τονρίζουν τους δημοκρατικούς θεσμούς της χώρας μας.

Ιδιαίτερα, σε μία κρίσιμη περίοδο που το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα δίνει μάχη για την υπεράσπιση των εργασιακών, οικονομικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Επιθέσεις σε βάρος συνδικαλιστικών στελεχών, όπως αυτή της Παρασκευής στο Σύνταγμα, αποτελούν πρακτικές που ΟΧΙ μόνο υπονομεύουν τους αγώνες των εργαζομένων, τους αποπροσανατολίζουν, τους απογοητεύουν και τους οδηγούν σε αδράνεια.

Καλούμε όλους τους εργαζομένους σε αγωνιστική εγρήγορση και συμμετοχή σε όλες τις κινητοποιήσεις της Ομοσπονδίας και συγκεκριμένα στην 4ωρη Στάση Εργασίας την ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010, από τις 11.00 το πρωί μέχρι το τέλος του ωραρίου και στην 24ωρη Πανελλαδική Απεργία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. την ΠΕΜΠΤΗ 11 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010. ”



Τα επώδυνα μέτρα σε βάρος των μισθωτών που λαμβάνει η κυβέρνηση περιγράφει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σε ανακοίνωση την οποία απέστειλε στους Συλλόγους-Μέλη της. Όπως προκύπτει ωστόσο η «επίθεση» στο εισόδημα των εργαζομένων είναι ακόμη πιο σφοδρή. Η ανακοίνωση έχει ως εξής:

“ Διανύουμε μια χρονική περίοδο που η κρίση είναι πρωτοφανής.

Κρίση που βρίσκεται στην οικονομία, στην πολιτική και στην κοινωνία.

Ευθύνη για την κρίση έχουν οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές. Η «θεοποίηση» των αγορών, η ασυδοσία του κεφαλαίου, του τραπεζικού συστήματος, των χρηματιστηρίων, των συμφερόντων που πέρα από αρχές και ηθικές αξίες ισοπεδώνουν τα λαϊκά στρώματα, τις χαμηλές και μεσαίες εισοδηματικές τάξεις, τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους, είναι οι βασικές συνιστώσες αυτών των πολιτικών.

Δημιουργούν στρατιές ανέργων για να τους χρησιμοποιήσουν ως «εφεδρικό στρατό» στην αγορά εργασίας, με μισθούς πείνας, με ελαστικές σχέσεις εργασίας, με ανύπαρκτη ασφαλιστική κάλυψη, με υποβαθμισμένη υγειονομική περίθαλψη.

Επιτίθενται στο Δημόσιο Τομέα και στους εργαζόμενους με προφανή στόχο τη συρρίκνωσή του, τη διαπόμπεισή του, την απαξίωση του και τη μεταφορά αρμοδιοτήτων του στον Ιδιωτικό Τομέα.

Συστήνουν μόνιμα μείωση αποδοχών των Δημοσίων Υπαλλήλων, «μεταρρύθμιση» του ασφαλιστικού συστήματος και αύξηση των ορίων ηλικίας, αύξηση της ανταγωνιστικότητας με μείωση των εργοδοτικών εισφορών, ελαστικές σχέσεις εργασίας και ιδιωτικοποιήσεις της κρατικής περιουσίας.

Δηλαδή καλούνται πάλι την κρίση να την πληρώσουν τα μόνιμα θύματα.

Συνάδελφοι,

Σύμφωνα με πληροφορίες που έχουν περιέλθει σε γνώση της Ομοσπονδίας με το σχέδιο Νόμου για τη μειωτική εισοδηματική πολιτική που προωθεί η κυβέρνηση για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και ειδικότερα στους Ο.Τ.Α. προβλέπεται η περικοπή σε πρώτη φάση κατά 10% των επιδομάτων και των παροχών.

Αναλυτικά για τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. η περικοπή αφορά:

1. Τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης μειώνονται κατά 10% και θα φορολογούνται.
2. Το ειδικό επίδομα απασχόλησης μειώνεται κατά 10%.
3. Οι υπερωρίες μειώνονται κατά 50%.
4. Τα επιδόματα μεταπτυχιακών σπουδών, διαχειριστικών λαθών, θέσης ευθύνης και Ηλεκτρονικών υπολογιστών μειώνονται κατά 10%.
5. Καταργούνται οι αποζημιώσεις για συμμετοχή σε επιτροπές και ομάδες εργασίας.

Δεν μειώνονται ΜΟΝΟ το κίνητρο απόδοσης και η οικογενειακή παροχή.

Την ίδια στιγμή, παρ' ότι τα παπαγαλάκια των Μ.Μ.Ε. αποκρύβουν την πραγματικότητα, οι Έλληνες εργαζόμενοι είναι ΟΥΡΑΓΟΙ σε μισθούς και συντάξεις, ενώ με την εισοδηματική πολιτική η οικονομική θέση των εργαζομένων και των συνταξιούχων θα επιδεινωθεί ακόμη περισσότερο αν υλοποιηθούν τα σενάρια για περαιτέρω μείωση των αποδοχών μας και κατάργηση του 14ου μισθού.

Τα στοιχεία τόσο των Ευρωπαϊκών Οργανισμών όσο και των δικών μας είναι αποκαλυπτικά καθώς έχουμε τις μικρότερες αποδοχές, μεγαλύτερη φορολογία και υψηλές ασφαλιστικές εισφορές (με χαμηλές συντάξεις και χαμηλού επιπέδου παροχές υγειονομικής περίθαλψης) όταν την ίδια ώρα πληρώνουμε σε τιμές Βρυξελλών για τις αγορές καταναλωτικών αγαθών.

Τα περιθώρια για περαιτέρω μείωση των αποδοχών μας έχουν εξαντληθεί, όταν μάλιστα ο πληθωρισμός στη χώρα μας «τρέχει» με 2,6% και στην Ευρωζώνη κινείται με 0,9%.

Οι εξελίξεις αυτές στην εισοδηματική πολιτική σε συνδυασμό με τα νέα φορολογικά μέτρα οδη-

γούν σε μείωση των αποδοχών μας από 150,00 έως 800,00 ευρώ μηνιαίως.

Συνάδελφοι,

Τα επίσημα στοιχεία της Eurostat αποτυπώνουν την οικονομική κατάσταση των εργαζομένων στην Ελλάδα.

Αυτά δείχνουν ότι:

- Οι κατώτατοι μισθοί κυμαίνονται στο 51% του μέσου όρου της Ευρωζώνης και οι μέσες αποδοχές στο 73%.
- Οι συντάξεις βρίσκονται στο 55% του μέσου όρου της Ευρωζώνης.
- Η αγοραστική δύναμη των Ελλήνων εργαζομένων κινείται στο 83% του μέσου όρου της Ευρωζώνης.
- Η φορολόγηση των κερδών από 19,9% μειώθηκε στο 15,9% ενώ στην Ευρωπαϊκή Ένωση ο μέσος όρος είναι 33%.
- Η φορολόγηση των μισθωτών από 34,5% αυξήθηκε στο 35,5% ενώ στην Ευρωπαϊκή Ένωση ο μέσος όρος είναι στο 36,4%.
- Το μέσο δηλωθέν εισόδημα του 2008 ήταν 16.000 ευρώ για μισθωτούς – συνταξιούχους και 13.000 ευρώ για εμπόρους – βιομήχανους.
- Η φορολόγηση των μισθωτών στην Ελλάδα είναι ίδια με αυτήν του μέσου όρου της Ευρωζώνης, ενώ η φορολόγηση των κερδών βρίσκεται στο μισό του μέσου όρου της Ευρωζώνης.
- Το επίπεδο των ασφαλιστικών εισφορών στη χώρα μας παραμένει από τα υψηλότερα στις χώρες του ΟΟΣΑ (το σύνολο φόρων και εισφορών αντιστοιχεί στο 42,3% του μισθού, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στον ΟΟΣΑ ανέρχεται στο 37,7%).

Συνάδελφοι,

Αυτή είναι η οικονομική κατάσταση των εργαζομένων στη χώρα μας και σε συνδυασμό ότι το 2008 υπήρξε μείωση των αποδοχών λόγω ενσωμάτωσης μέρους του κινήτρου απόδοσης στους Βασικούς μισθούς και αυξήθηκαν οι κρατήσεις, ενώ το 2009 υπήρξε πάγωμα των αποδοχών μας, αντιλαμβάνεστε ΟΛΟΙ το μέγεθος της πραγματικής μείωσης του εισοδήματος μας.

Γι' αυτό τα μέτρα που ανακοίνωσε και προωθεί η κυβέρνηση πλήττουν τα χαμηλά και μεσαία στρώματα. Το πάγωμα και η μείωση των μισθών και επιδομάτων μας θίγει ΟΛΟΥΣ.

Γι' αυτό πρέπει η αντίδρασή μας να είναι ΕΝΩΤΙΚΗ, ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΗ και ΔΥΝΑΜΙΚΗ καθώς δεν αντέχουμε άλλες θυσίες, δεν μπορεί να πληρώνουν διαρκώς οι ίδιοι. Το βάρος της οικονομικής κρίσης ανήκει πλέον στους προνομιούχους, τους φοροφυγάδες, τους μεσάζοντες και στους έχοντες.

Συνάδελφοι,

Η συμμετοχή όλων μας μαζικά, αποφασιστικά και δυναμικά στην 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. την ΤΕΤΑΡΤΗ 24 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2010 θα είναι καθοριστική σε μια περίοδο έντασης των εξελίξεων στο εισόδημά μας, στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα, στην υγειονομική και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και στην προστασία του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Συγχρόνως προετοιμάζουμε και την αντίδραση του κλάδου συνολικά στην επιχειρούμενη μείωση των αποδοχών μας.

Και θα είναι η αντίδραση που ξέρει ο κλάδος μας να δίνει σε κάθε δύσκολη κατάσταση.

Τις δύσκολες αυτές ώρες δεν μπορούμε να μένουμε απαθείς και αδρανείς. Θεωρούν ότι συναινούν στα αντιλαϊκά μέτρα τους. ”

## ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ Για την αντιμετώπιση των προβλημάτων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Με έγγραφό της προς την Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. την καλεί να προχωρήσει στις απαιτούμενες ενέργειες για την αντιμετώπιση των συσσωρευμένων προβλημάτων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. που έχει ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση της υγειονομικής και ιατροφαρμακευτικής περιθαλψής των ασφαλισμένων. Στο έγγραφό της η Ομοσπονδία αναφέρει:

### “Κυρία Υπουργέ,

Σε συνέχεια της συνάντησής μας την ΤΡΙΤΗ 15 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009, με θέμα την αντιμετώπιση των προβλημάτων των ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. κατόπιν της ενοποίησης του με τον Ο.Π.Α.Δ., είχατε δεσμευθεί για την επίλυσή τους καθώς και την ολοκλήρωση των διαδικασιών για την πρόσληψη των ελεγκτών ιατρών που είναι αναγκαίοι για την λειτουργία του Ταμείου.

Παρότι έχει περάσει ένα μεγάλο χρονικό διάστημα, καμιά εξέλιξη δεν υπάρχει στην επίλυσή τους, με αποτέλεσμα να δημιουργείται κλίμα αναταραχής και ανασφάλειας στους ασφαλισμένους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

**Τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ασφαλισμένοι και που σας είχαμε θέσει στη συνάντησή μας, είναι:**

1. Η καθυστέρηση στο σύστημα πληρωμών (άμεση εξόφληση των μικροδαπανών μέχρι 1.000 ευρώ) καθώς δεν έχει επαναφέρει το Δ.Σ. το σύστημα πληρωμών που ίσχυε μέχρι 31-7-2008.
2. Η μεγάλη έλλειψη που υπάρχει στις Περιφερειακές Υπηρεσίες σε ελεγκτές ιατρούς με αποτέλεσμα σοβαρά προβλήματα στην καθημερινή εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Ταμείου και την κατακόρυφη αύξηση των δαπανών, καθώς δεν υπάρχει έλεγχος.
3. Η συντονισμένη προσπάθεια περικοπής παροχών των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. που καθορίζονται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου (π.χ. επίδομα αεροθεραπείας, λουτροθεραπείας κ.λ.π.).
4. Η οργανωτική υποβάθμιση στη λειτουργία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από τις υπηρεσίες του Ο.Π.Α.Δ. και η άμεση επίλυση των καθημερινών λειτουργικών δαπανών και του προσωπικού.
5. Η απουσία οποιασδήποτε προσπάθειας ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καθώς οι ελλείψεις σε προσωπικό έχουν παρατείνει το χρόνο πληρωμών σε τρίτους στους 12 μήνες, με αποτέλεσμα την λειτουργική υποβάθμιση του Ταμείου.
6. Η άρνηση των Ελεγκτών-Ιατρών του Ο.Π.Α.Δ. να θεωρούν τις ιατρικές εξετάσεις όταν προσκομίζονται από άλλους συναδέλφους δημιουργεί πρόσθετα προβλήματα καθώς αναγκάζονται να προσέρχονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. δεκάδες εργαζόμενοι χάνοντας χιλιάδες εργατώρες.

Ταυτόχρονα το τελευταίο χρονικό διάστημα σε πολλά παραρτήματα του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., επειδή έχουν εξαντληθεί τα ΣΥΝΤΑΓΟΛΟΓΙΑ των ασφαλισμένων, δεν χορηγούνται νέα με συνέπεια να στερούνται οι ασφαλισμένοι του Ταμείου Ιατροφαρμακευτικής περιθαλψής, χωρίς η Διοίκηση του Ταμείου να προβαίνει σε καμιά ενέργεια για την επίλυση του σοβαρού αυτού προβλήματος.

Ανάλογες καταγγελίες με τις δικές μας σχετικά με τα προβλήματα στη λειτουργία του Ο.Π.Α.Δ. και του Τομέα Υ.Δ.Κ.Υ. σας έχουν στείλει και ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στον Ο.Π.Α.Δ. και ο Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (συνημμένα σας τις στέλνουμε).

### Κυρία Υπουργέ,

Επειδή η συσσώρευση των προβλημάτων των ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. έχει ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση της υγειονομικής και ιατροφαρμακευτικής περιθαλψής και την ταλαιπωρία των ασφαλισμένων και των εργαζομένων και δεν υπάρχει καμιά πρόβλεψη για την επίλυσή τους, σας ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ΟΤΙ αν δεν έχουν επιλυθεί τα πιο πάνω προβλήματα μέχρι τέλος ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ του 2010 θα προχωρήσουμε σε δυναμικές κινητοποιήσεις και αντιδράσεις τόσο στο Υπουργείο Υγείας όσο και στον Ο.Π.Α.Δ. Η υπομονή μας εξαντλήθηκε και δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα την απαξίωση, την αποδόμηση και υποβάθμιση των υπηρεσιών του Ταμείου και κατά επέκταση των παροχών προς τους ασφαλισμένους. ”

Την ίδια στιγμή για λειτουργική υποβάθμιση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από την τεράστια έλλειψη προσωπικού κάνει λόγο ο Πανελλήνιος Σύλλογος των Υπαλλήλων του Ταμείου σε ανακοίνωσή του η οποία είναι ως εξής:

“Το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. διέθετε έναν απρχαιωμένο Οργανισμό από το 1989. Με την πάροδο του χρόνου οι ασφαλισμένοι αυξανόνταν φθάνοντας σήμερα τις 160.000 περίπου. Οι ανάγκες σε προσωπικό καλύπτονταν από συμβασιούχους και τα τελευταία χρόνια και από προγράμματα stage.

Η κατάσταση έγινε ακόμη πιο δύσκολη, όταν με τον ασφαλιστικό Νόμο 3655/2008 της ένταξης στον Ο.Π.Α.Δ., καταργήθηκαν 97 κενές οργανικές θέσεις δηλαδή το 25% του συνόλου των οργανικών θέσεων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Από τον Μάιο του 2008 έληξαν οι συμβάσεις και τον Δεκέμβρη τα περισσότερα προγράμματα stage. Με τη λήξη των συμβάσεων επανυποβλήθηκε η έγκριση 130 συμβάσεων ελεγκτών ιατρών & διοικητικών για τις ανάγκες του Τομέα. Όμως όταν ξεκίνησε η διαδικασία έγκρισης προκλήθηκαν εκλογές και το θέμα σταμάτησε.

Στις 15 Δεκεμβρίου 2009 πραγματοποιήθηκε στάση εργασίας στην Κεντρική Υπηρεσία και μαζί με την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πραγματοποιήθηκε συνάντηση με την Υπουργό Υγείας όπου παρουσιάστηκε το θέμα.

Σήμερα βρίσκονται στο Α.Σ.Ε.Π. οι 130 θέσεις συμβασιούχων, για έγκριση.

Όμως η κατάσταση στον Τομέα και ιδιαίτερα στην Κεντρική Υπηρεσία είναι τραγική. Έχουν απομείνει 45 υπάλληλοι, ενώ ένα χρόνο πριν, τον Φεβρουάριο του 2009 απασχολούνταν 110 περίπου, μαζί με συμβασιούχους & stage. Το φιλότιμο και η υπερπροσπάθεια των συναδέλφων δεν επαρκούν. Πολλοί είναι εκείνοι που εδώ και μήνες εργάζονται υπερωριακά εκτός ωραρίου αλλά και άλλοι που έχουν αναλάβει πρόσθετα καθήκοντα μέσα στο ωράριό τους. Παρόλα αυτά το πρόβλημα απλά περιορίζεται, δεν λύνεται. Οι συμβεβλημένοι φορείς με το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. αργούν πολύ να πληρωθούν και πολλοί σκέπτονται να διακόψουν τις συμβάσεις τους. Έτσι έχουμε το οξύμωρο: ο Τομέας να έχει οικονομική επάρκεια, αλλά να μην μπορεί να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του, λόγω έλλειψης προσωπικού.

Ζητάμε τη λήψη πρωτοβουλιών για να επανδρωθεί το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με προσωπικό σε σύντομο χρόνο. Αυτό μπορεί να γίνει με την επιτάχυνση των διαδικασιών για τη σύναψη των συμβάσεων αλλά και με αποσπάσεις ή μετατάξεις υπαλλήλων από υπηρεσίες που κλείνουν.

Το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. βουλιάζει λειτουργικά. Το καθήκον προς τους ασφαλισμένους μας απαιτεί την ανάδειξη του προβλήματος και τη λήψη πρωτοβουλιών ΤΩΡΑ! ”

## Στον αέρα βρίσκεται η κάλυψη του Παιδαγωγικού προγράμματος στους Παιδικούς Σταθμούς

Στην άμεση προώθηση διάταξης Νόμου προκειμένου να επιλυθεί το πρόβλημα που έχει ανακύψει με την κάλυψη όλου του παιδαγωγικού προγράμματος των Παιδικών Σταθμών των Δήμων, κάλεσε τον Υφυπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με έγγραφο που του απέστειλε.

Στο έγγραφο αναφέρει τα εξής:

### “Κύριε Υφυπουργέ,

Όπως σας είναι γνωστό με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν.3812/2009 έχει προβλεφθεί ότι η διάρκεια των συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου για τους Παιδικούς Σταθμούς των Δήμων είναι όσο χρόνο διαρκεί το Παιδαγωγικό πρόγραμμα.

Σύμφωνα με τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών το Παιδαγωγικό πρόγραμμα ξεκινά την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου και λήγει την 31 Ιουλίου του επόμενου έτους.

Πριν από την ισχύ του Ν. 3812/2009 οι Παιδικό Σταθμοί των Ο.Τ.Α. τις πρόσκαιρες ανάγκες τους τις κάλυπταν με προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που η διάρκεια των συμβάσεων δεν μπορούσε να ξεπερνά τους οκτώ (8) μήνες.

Όλοι σχεδόν οι Παιδικό Σταθμοί προχωρούσαν στην πρόσληψη προσωπικού για πρόσκαιρες ανάγκες με τη διαδικασία το Ν.2190/1994 από 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου και για οκτώ (8) μήνες ήτοι μέχρι 30 Απριλίου του επόμενου έτους.

Το ίδιο έχει συμβεί και για το πρόγραμμα που ξεκίνησε την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2009 έως 31 Ιουλίου 2010. Το χρονικό διάστημα που υπολειπόταν από 1 Μαΐου έως 31 Ιουλίου το κάλυπταν με δίμηνες συμβάσεις που πολλές φορές οι δαπάνες για την πληρωμή αυτού του είδους των συμβάσεων δεν θεωρούνται από τους επιτρόπους κατά τον έλεγχο των ενταλμάτων πληρωμής με την αιτιολογία ότι δεν είναι κατεπείγουσες πρόσκαιρες.

Για τους ανωτέρω λόγους προβλέφθηκε και η διάταξη του άρθρου 9 του Ν. 3812/2009 που η διάρκεια των συμβάσεων μπορεί να ξεκινά από 1 Σεπτεμβρίου έως 31 Ιουλίου.

Επειδή κατά την άποψη μας μετά την 28-12-2009 έχει τεθεί σε ισχύ ο Ν.3812/2009 θα μπορούσαν οι συμβάσεις που έχουν καταρτισθεί με νόμιμη διαδικασία (έγκριση Π.Υ.Σ., διαδικασία Α.Σ.Ε.Π., Ν. 2190/1994) να παραταθούν μέχρι τη λήξη του Παιδαγωγικού προγράμματος ήτοι μέχρι 31 Ιουλίου 2010.

Αν αυτό δεν μπορεί να γίνει καλείστε άμεσα να προωθήσετε διάταξη Νόμου για την μεταβατική αυτή περίοδο, καθώς από 1-9-2010 δεν θα υπάρχει πρόβλημα στην αντιμετώπιση των πρόσκαιρων αναγκών των Παιδικών Σταθμών. ”



## «Διεκδικούμε αξιοπρεπή θέση στην εργασία, την κοινωνία και τη ζωή»

Ανακοίνωση για την Ημέρα της Γυναίκας, που καθιερώθηκε να γιορτάζεται στις 8 Μαρτίου, λόγω των μεγάλων διαδηλώσεων των εργατριών το 1857 στη Νέα Υόρκη, εξέδωσε η Γραμματεία Ισότητας των Φύλων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

« Η Γραμματεία Γυναικών της Π.Ο.Ε. –Ο.Τ.Α. απευθύνει θερμό αγωνιστικό χαιρετισμό στις γυναίκες εργαζόμενες στους Ο.Τ.Α., αλλά και στις γυναίκες εργαζόμενες όλης της χώρας και όλου του κόσμου.

Στις 8 του Μάρτη 1857, οι εργάτριες της Νέας Υόρκης στον τομέα της Υφαντουργίας και της Ραπτικής ξεσηκώθηκαν και διαδήλωσαν στους δρόμους με αίτημα, καλύτερες συνθήκες εργασίας, λιγότερες ώρες εργασίας και καλύτερη αμοιβή.

Το αίμα των γυναικών αυτών, που έβαψε τους δρόμους της Νέας Υόρκης, αποτέλεσε το έναυσμα για τους γυναικείους αγώνες του 19<sup>ου</sup> και 20<sup>ου</sup> αιώνα. Έκτοτε, η 8 Μάρτη καθιερώθηκε ως Παγκόσμια ημέρα της Γυναίκας.

Η 8 Μάρτη δεν είναι γιορτή. Είναι μέρα –σύμβολο των αγώνων της γυναίκας για ισότητα και κοινωνική δικαιοσύνη, τα οποία οφείλουν άνδρες και γυναίκες να σέβονται, να υπερασπίζονται και να αγωνίζονται καθημερινά.

Από τις 8 Μάρτη 1857 μέχρι σήμερα έχουν αλλάξει πολλά.

Δυστυχώς όμως, σήμερα 8 Μάρτη 2010, η κατάσταση επιβάλει την ανάληψη άμεσων πρωτοβουλιών από εμάς για εμάς. Πριν μας γυρίσουν στο Μάρτη του 1857.

Σήμερα, υπάρχει ανάγκη περισσότερο από ποτέ άλλοτε να αγωνιστούν οι γυναίκες, καθώς τα προβλήματα οξύνονται και παίρνουν εκρηκτικές διαστάσεις από την αυταρχική νεοφιλελεύθερη πολιτική των Κυβερνήσεων της Ν.Δ. και του ΠΑ.ΣΟ.Κ. και την πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης με πρόσχημα την οικονομική κρίση.

- Ανεργία που αυξάνεται με ιλιγγιώδεις ρυθμούς και είναι περισσότερο γένους θηλυκού, υπερδιπλάσια αυτής των ανδρών.
- Απολύσεις σε ημερήσια διάταξη.
- Ελαστικές μορφές εργασίας (μερική απασχόληση, συμβάσεις μιας ημέρας, κ.λ.π.).

- Απορρύθμιση εργασιακών σχέσεων.
- Υποβάθμιση και κατάργηση ασφαλιστικών δικαιωμάτων (stage).
- Ελλιπής μέριμνα της πολιτείας για την οικογένεια και απουσία του κοινωνικού κράτους, την οποία επί της ουσίας αναπληρώνει η γυναίκα.
- Υποβάθμιση της ποιότητας ζωής, μηδενισμός του ελεύθερου χρόνου, φθορά της σωματικής και ψυχικής υγείας, δυσκολία στον προγραμματισμό της ζωής της, δυσκολία οικογένειας στην υποστήριξη της μητρότητας.
- Φτώχεια και φραγμοί στην Παιδεία, στην Υγεία, στον Πολιτισμό.
- Ανασφάλεια για το παρόν –αγωνία για το μέλλον.

Ο σπουδαίος ρόλος της γυναίκας στην εργασιακή και πολιτισμική εξέλιξη της κοινωνίας δεν έχει αναγνωριστεί. Αντιθέτως, η γυναίκα βρίσκεται απέναντι σε μια συνολική επίθεση. Το πιο πρόσφατο και χαρακτηριστικό δείγμα αυτής της επίθεσης είναι η υποχρέωση της χώρας μας από το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο για «εξίσωση των ορίων ηλικίας αντρών –γυναικών». Εξέλιξη που θα έχει συνέπειες για την οικογένεια και την Ελληνική κοινωνία, δεδομένου ότι παρόλο που τα προβλήματα είναι κοινά, αφορούν και τα δύο φύλλα, το βάρος όμως εξακολουθεί να το σπκώνει αποκλειστικά σχεδόν η γυναίκα.

Σήμερα 8 Μάρτη 2010 όλες οι γυναίκες όπου και να βρίσκονται πρέπει να διεκδικήσουν αξιοπρεπή θέση στην εργασία, την κοινωνία και τη ζωή. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί με:

- Αναγνώριση της ιδιαιτερότητας του ρόλου των γυναικών, που συνεπάγεται την μη εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών και γυναικών.
- Σταθερή εργασία με πλήρη δικαιώματα.
- Αμοιβές και κοινωνικές παροχές σύμφωνα με τις σύγχρονες ανάγκες.
- Ισότητα και ομαλή ένταξη των γυναικών στην εργασία.
- Επαγγελματική κατοχύρωση.
- Κοινωνικές υποδομές που υποστηρίζουν την οικογένεια και τη μητρότητα και εξασφαλίζουν την κοινωνική και επαγγελματική εξέλιξη της γυναίκας.



- Δικαίωμα στην εκπαίδευση, στην υγεία, στον πολιτισμό, στον αθλητισμό.
- Δωρεάν Υγεία, Δωρεάν Παιδεία.
- Ελεύθερο χρόνο.

*Γυναίκα, Πρωτοπόρα,  
Άφησε την αδράνεια σου, ενημέρωσου.  
Δυνάμωσε τη συμμετοχή σου.  
Λύσε την ειρήνη σου, ύψωσε τη φωνή σου. ,,*

### Σοβαρούς κινδύνους για τη Δημόσια Υγεία και το Περιβάλλον εγκυμονεί το εργοστάσιο καύσης απορριμμάτων στη Θήβα

Συνέχεια από σελίδα 3

Την ημερίδα παρακολούθησαν, βουλευτές, εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων, εκπρόσωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, συνδικαλιστικά στελέχη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, εκπρόσωποι της Εκκλησίας και κοινωνικών φορέων του Νομού Βοιωτίας καθώς και πλήθος κόσμου.

Στην ημερίδα παρουσιάστηκαν επίσης τρεις εισηγήσεις από ειδικούς επιστήμονες με τις οποίες αναδείχθηκε, αφενός η ανάγκη για την διατήρηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα στην Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων και την προώθηση της ανακύκλωσης και κομποστοποίησης με διαλογή στην πηγή ως κύριας μεθόδου για την διαχείριση των απορριμμάτων και αφετέρου, τονίστηκε ότι θα πρέπει με κάθε τρόπο να αποτραπεί η κατασκευή και λειτουργία του εργοστασίου καύσης Στερεών Αποβλήτων που σχεδιάζεται για την περιοχή της Θήβας. Ένα τέτοιο ενδεχόμενο, όπως εξήγησαν οι ομιλητές θα έχει καταστρεπτικά αποτελέσματα για τη Δημόσια Υγεία και το Περιβάλλον. Συγκεκριμένα:

Ο κ. Χαράλαμπος Ζιώγας, Πολιτικός Μηχανικός, Υγιεινολόγος, επιστημονικός σύμβουλος της Π.Ο.Ε. –Ο.Τ.Α. στο πρώτο μέρος της εισήγησής του αναφερόμενος στο θέμα της ημερίδας επισήμανε, μεταξύ άλλων, ότι όπως και άλλοι τομείς της ανθρώπινης δραστηριότητας με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα (Υγεία, Παιδεία, Πρόνοια, Δημόσιοι πόροι και περιουσία), έτσι και η Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων υπακούει στη χώρα μας, σε όλες τις χώρες της Ε.Ε. και όχι μόνο, στις αρχές της ελεύθερης αγοράς με κεντρικό στόχο το μέγιστο δυνατό κέρδος υπέρ του Κεφαλαίου που επενδύει στους τομείς αυτού. Κέρδος που, όπως απέδειξε με συγκεκριμένα παραδείγματα, τροφοδοτείται από το πενιχρό εισόδημα της λαϊκής οικογένειας. Στο δεύτερο μέρος της εισήγησής του παρουσίασε με αναλυτικά στοιχεία το μέγεθος της προωθούμενης κατασκευής μονάδας καύσης απορριμμάτων στη Θήβα, αλλά και τις μεγάλες και σοβαρές επιπτώσεις που θα έχει η λειτουργία της στη Δημόσια Υγεία και το Περιβάλλον. Μεταξύ άλλων τόνισε ότι «μιλάμε για Μονάδα – γίγαντα, που θα καίει από την πρώτη κιόλας φάση, σε 24ώρη βάση, 40 τόνους απόβλητα την ώρα. Δηλαδή, θα «βομβαρδίζει» την γύρω περιοχή με περισσότερο από 40x7.000=280.000 κυβικά μέτρα επικίνδυνων αερίων την ώρα. Και μάλιστα, επιδοτούμενη γι' αυτό από δημόσιους πόρους, τόσο για την κατασκευή του γίγαντα αυτού, όσο και για την ηλεκτρική ενέργεια που θα παράγει.»

Ταυτόχρονα επεσήμανε: «Το σοβαρό επίσης, περιβαλλοντικό πρόβλημα που θα υπάρξει από την τεράστια ποσότητα θερμότητας που θα συσσωρευτεί στο περιβάλλον από την ψύξη του νερού, που θα χρησιμοποιείται υπό μορφή ατμού, για την παραγωγή της ηλεκτρικής ενέργειας (μέσω ατμοτροβίλων), αφού ελάχιστο μέρος της πλεονάζουσας θερμικής ενέργειας θα χρησιμοποιείται για τηλεθέρμανση».



Ο κ. Φίλιππος Κυρκίτσος, εκπρόσωπος της Οικολογικής Εταιρείας Ανακύκλωσης, ανέλυσε διεξοδικά την εναλλακτική πρόταση στην διαχείριση των απορριμμάτων, η οποία περιλαμβάνει ως κύριες δράσεις την ανακύκλωση και κομποστοποίηση με διαλογή στην πηγή και κατέληξε λέγοντας ότι, η καύση των απορριμμάτων όχι μόνο είναι επικίνδυνη για την υγεία και το περιβάλλον αλλά είναι και πανάκριβη.

Ο κ. Παναγιώτης Ρωμανός, Χημικός και εκπρόσωπος της κίνησης «Θηβαίοι Πολίτες για το Περιβάλλον» στην εισήγησή του με τίτλο «Καύση αποβλήτων: Επικίνδυνη για την Δημόσια υγεία και το περιβάλλον», παρουσίασε αναλυτικά τις αρνητικές επιπτώσεις των εργοστασίων καύσης στην υγεία των κατοίκων και των εργαζομένων. Το πρόβλημα μάλιστα, είπε ο ομιλητής, αποκτά πολύ μεγαλύτερες διαστάσεις όταν το εργοστάσιο αυτό σχεδιάζεται να εγκατασταθεί σε μια περιβαλλοντικά επιβαρυνόμενη περιοχή όπως αυτή της Θήβας.

Για την ανακύκλωση συσκευασιών που εφαρμόζεται στον Δήμο της Θήβας τα πέντε τελευταία χρόνια ο εισηγητής σημείωσε ότι, το πρόγραμμα αυτό πολλές φορές δυσφημίστηκε και απογοήτευσε τους πολίτες με αποτέλεσμα μέχρι σήμερα να έχει δώσει πενιχρά αποτελέσματα. Δήλωσε δε ότι πολλές φορές η δυσφήμιση και η μη προώθηση της ανακύκλωσης και κομποστοποίησης γίνεται σκόπιμα, προκειμένου τα προγράμματα αυτά να αποτυγχάνουν, να απογοητεύονται οι πολίτες και κάποιοι να παρουσιάζουν την καύση των αποβλήτων σαν μονόδρομο.

Ο εισηγητής ολοκλήρωσε την ομιλία του προαναγγέλλοντας δυναμικές κινητοποιήσεις των πολιτών της Θήβας με σκοπό να αποτραπεί η εγκατάσταση του εργοστασίου καύσης Στερεών Αποβλήτων που σχεδιάζεται στην περιοχή.

## Για τις προσλήψεις προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού σύμφωνα με το Νόμο 3812/2009

Οκτώ (8) ερωτήσεις - απαντήσεις που αφορούν σε θέματα προσλήψεων προσωπικού στους Ο.Τ.Α. βάσει του Νόμου 3812/2009 δημοσιεύει το «Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης»

Συνέχεια από το προηγούμενο φύλλο.

### 12. Εξακολουθούν να ισχύουν οι περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού κατ' εξαίρεση του Ν. 2190/1994 που προβλέπονται από τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007);

Μετά το Ν.3812/2009 καταργείται η δυνατότητα πρόσληψης κατ' εξαίρεση του Ν. 2190/1994 για αναπλήρωση μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου (άρθρο 206, παρ.2), για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία (άρθρο 209), εργατικού και τεχνικού προσωπικού (άρθρο 210) και υδρονομένων άρδευσης (άρθρο 211). Επομένως και για τις περιπτώσεις αυτές οι Ο.Τ.Α. πρέπει να ζητήσουν την έγκριση της Π.Υ.Σ. 6/2009 και εφόσον τη λάβουν, θα εφαρμόσουν το άρθρο 21 του Ν. 2190/1994 για την πρόσληψη.

### 13. Εξακολουθεί να ισχύει η κατά παρέκκλιση διαδικασία σύναψης Συμβάσεων Έργου στους Φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΦΟ.Δ.Σ.Α.) που προβλεπόταν από τις διατάξεις άρθρου 15, παρ. 5 του Ν.3688/2008;

Όχι. Εφεξής και για τους ΦΟ.Δ.Σ.Α. ισχύει το άρθρο 10 του Ν. 3812/2009.

### 14. Πώς επηρεάζει το νέο θεσμικό πλαίσιο την πρόσληψη προσωπικού Ορισμένου Χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα;

Η συγκεκριμένη περίπτωση πρόσληψης προσωπικού δεν επηρεάζεται από το νέο θεσμικό πλαίσιο, καθώς ο Ν. 3812/2009 αποτελεί τροποποίηση του Ν. 2190/1994 (στις διατάξεις του οποίου ούτως ή άλλως υπαγόταν η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού), και όχι της Π.Υ.Σ. 33/2006 όπως ισχύει (από την οποία εξαιρείται το προσωπικό αυτό). Επομένως, **δεν** απαιτείται η αποστολή αιτήματος από τους Ο.Τ.Α. στις οικείες υπηρεσίες των Περιφερειών για τη χορήγηση της έγκρισης της Τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής. Σε αυτή την περίπτωση, το Δημοτικό/Κοινοτικό Συμβούλιο λαμβάνει απόφαση για την αναγκαιότητα της πρόσληψης και το προσωπικό προσλαμβάνεται με απόφαση του Δημάρχου/Προέδρου Κοινότητας μετά την εφαρμογή της διαδικασίας του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

### 15. Τι ισχύει για τις συμβάσεις δέμηνης διάρκειας για κατεπείγουσες ανάγκες έπειτα από την ισχύ του Ν. 3812/2009;

Εξακολουθούν να εξαιρούνται από τις διατάξεις του Ν. 2190/1994, σύμφωνα με το άρθρο 1, παρ. 2, εδάφιο ιε του Ν. 3812/2009, καθώς και από την Π.Υ.Σ. 6/2009. Ως εκ τούτου, εξακολουθούν να συνάπτονται με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία του άρθρου 206, παρ.1 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.

### 16. Ποιες Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου παρατείνονται μέχρι 30 Απριλίου 2010, με ποια προϋπόθεση και ποια διαδικασία;

Οι Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου οι οποίες λήγουν ή έληξαν εντός του Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 2009 και εντός του Ιανουαρίου και Φεβρουαρίου 2010 παρατείνονται από τη λήξη τους και μέχρι τις 30 Απριλίου 2010. Για να γίνει όμως αυτή η παράταση είναι απαραίτητο ο αριθμός των αναδόχων με Σύμ-

βαση Μίσθωσης Έργου να είναι μεγαλύτερος του πενήντα τοις εκατό (50%) του συνολικού αριθμού του υπηρετούντος πάσης φύσεως προσωπικού (συμπεριλαμβανομένων των συμβασιούχων μίσθωσης έργου) του τομέα λειτουργίας, κλάδου ή ειδικότητας του οικείου φορέα στον οποίο παρέχεται πραγματικά υπηρεσία ή εκτελείται το έργο, ανεξάρτητα από το φορέα με τον οποίο έχει καταρτισθεί η σύμβαση, με την επιφύλαξη των διατάξεων του Π.Δ.164/2004. Για την παράταση των συμβάσεων αυτών απαιτείται εγκριτική απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής, σύμφωνα με την Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει. Επομένως, και για αυτές τις περιπτώσεις οι Ο.Τ.Α. Α΄ και Β΄ Βαθμού, η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., η Ε.Ν.Α.Ε. και οι Τ.Ε.Δ.Κ. θα πρέπει να αποστείλουν αιτήματα στην υπηρεσία μας, για την έγκριση της Επιτροπής της ανωτέρω Π.Υ.Σ. Επισημαίνεται, δε, ότι η ίδια διαδικασία θα ισχύσει και για τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., καθώς η διάταξη δεν κάνει διάκριση και δεν προβλέπει διαφορετική διαδικασία ούτε διαφορετικό εγκριτικό όργανο για τους φορείς αυτούς. Συγκεκριμένα, οι ως άνω φορείς, όσο το δυνατόν νωρίτερα και εφόσον συντρέχει περίπτωση, θα αποστείλουν απευθείας στην υπηρεσία μας (και όχι μέσω των οικείων υπηρεσιών των Περιφερειών) απόφαση του οικείου Συμβουλίου για την πιστοποίηση ότι ο αριθμός των συμβασιούχων έργου είναι πράγματι μεγαλύτερος του 50% του συνολικού αριθμού του υπηρετούντος πάσης φύσεως προσωπικού, (συμπεριλαμβανομένων των Συμβασιούχων Έργου), κατά Διεύθυνση (π.χ. Δ/νση Καθαριότητας), ή ειδικότητα καθώς και βεβαίωση της οικείας Οικονομικής Υπηρεσίας ύπαρξης των απαιτούμενων πιστώσεων για την αμοιβή των συμβασιούχων.

### 17. Στην περίπτωση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. για παράταση Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου μέχρι 30-4-2010, απαιτείται η αποστολή της απόφασης του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας με την οποία εγκρίθηκε η σύναψη των ήδη απασχολούμενων ατόμων;

Είναι απαραίτητο να σταλεί η απόφαση αυτή, μαζί με απόφαση του οικείου Συμβουλίου για την πιστοποίηση ότι ο αριθμός των συμβασιούχων έργου είναι πράγματι μεγαλύτερος του 50% του συνολικού αριθμού του υπηρετούντος πάσης φύσεως προσωπικού, (συμπεριλαμβανομένων των συμβασιούχων έργου), κατά Διεύθυνση (π.χ. Δ/νση Καθαριότητας), ή ειδικότητα καθώς και βεβαίωση της οικείας Οικονομικής Υπηρεσίας ύπαρξης των απαιτούμενων πιστώσεων για την αμοιβή των συμβασιούχων.

### 18. Στην περ. β της παρ. 4 του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997 υπάγονται οι Γιατροί και Νοσηλευτές των κοινωνικών δομών των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α.;

Ναι.

### 19. Ποιες Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού υπάγονται στον Ν.2190/1994;

Οι πάσης φύσεως Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού όπως ορίζονται στα άρθρα 252 και επόμενα του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν.3463/2006), δηλαδή οι Δημοτικές ή Κοινοτικές Κοινοφελείς Επιχειρήσεις, οι Κοινές Ανώνυμες Εταιρείες ΟΤΑ, οι Αναπτυξιακές Ανώνυμες Εταιρείες ΟΤΑ, οι Δημοτικές ή Κοινοτικές Ανώνυμες Εταιρείες Ο.Τ.Α. (μονομετοχικές), οι Επιχειρήσεις Ο.Τ.Α. Ειδικού Σκοπού (π.χ. Δ.Ε.Υ.Α.), οι Αστικές Εταιρείες Ο.Τ.Α. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, οι Επιχειρήσεις του άρθρου 277 και επόμενα του Π.Δ. 410/1995 μέχρι την προσαρμογή τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 269 παρ. 1 Ν.3463/2006, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ: Λογίζεται ως προϋπηρεσία η εργασία στους Σχολικούς Φύλακες από την ισχύ του Π.Δ. 164/2004 έως την κατατάξή τους



Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία για τους Σχολικούς Φύλακες η διάρκεια εργασίας από την ισχύ του Π.Δ. 164/2004 και έως την κατάταξή τους σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Αυτό αναφέρει σε εγκύκλιο που εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών κατόπιν ερωτήματος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«Σας διαβιβάζουμε σε φωτοαντίγραφο το ανωτέρω σχετικό έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος και παρακαλούμε όπως εξετάσετε πως έχει το θέμα αυτό και ενημερώσετε τους ενδιαφερόμενους και την υπηρεσία μας για τα αποτελέσματα των ενεργειών σας.

Συναφώς, σας γνωρίζουμε ότι ο χρόνος υπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων που παρασχέθηκε μετά την έναρξη ισχύος του ΠΔ164/2004 (19η-7-2004) και μέχρι την κατάταξη σε θέσεις Ι.Δ.Α.Χ., σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο του άρθρου 5 της ισχύουσας Σ.Σ.Ε., αναγνωρίζεται βάσει των διατάξεων του Ν. 3205/2003 κι εφόσον πληρούνται σωρευτικά οι όροι και οι προϋποθέσεις του άρθρου 15 του Νόμου αυτού.

Για το επίμαχο θέμα σχετικό είναι το Αρ. Πρωτ.: 2/4489/0022/19-3-2007 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (φωτ/φο συν/νο), σύμφωνα με το οποίο ο πέραν των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών χρόνος υπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 15 του Ν.3205/2003, γιατί είναι χρόνος παρασχεθείς στον ίδιο φορέα και καλύπτει και τις τρεις προϋποθέσεις που ορίζουν οι ανωτέρω διατάξεις για την αναγνώριση προϋπηρεσίας.»

Το ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ανέφερε:

«Ο Δήμος Αθηναίων με το αρ. πρωτ.: 003683/4-1-2010 έγγραφό του, φωτοαντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε, απήντησε σε Σχολικούς Φύλακες με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ότι ο χρόνος που έχουν διανύσει μετά την ισχύ του Π.Δ. 164/2004 και μέχρι την κατάταξή τους σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με τις διατάξεις του Ν.3320/2005, δεν αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη.

Επειδή σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παρ. β του άρθρου 5 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και του με αρ. πρωτ.: 2/4489/0022/19-3-2007 εγγράφου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους προκύπτει ότι ο χρόνος που παρασχέθηκε από τους Σχολικούς Φύλακες για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας καλύπτει και τις τρεις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 15 του Ν.3205/2003.

Υστερα από τα ανωτέρω, σας ζητούμε άμεσα να δώσετε οδηγίες στο Δήμο Αθηναίων, έτσι ώστε να εφαρμοσούν αυτά που αναφέρονται στις ανωτέρω διατάξεις και έτσι να αρθεί μια αδικία σε βάρος των εργαζομένων από την μη πιστή εφαρμογή των διατάξεων και των εγκυκλίων των Υπουργείων σας.

Την απάντησή σας να την κοινοποιήσετε και στην Ομοσπονδία μας.»

