



Βήμα



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 12ο • ΦΥΛΛΟ 134ο • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2010 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Την οικονομική κρίση να πληρώσουν οι έχοντες και οι κατέχοντες

Σαφές μήνυμα στην κυβέρνηση ότι δεν θα ανεχθούν νέες περικοπές στο ήδη χαμηλό εισόδημα τους, έστειλαν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με τη μεγάλη τους συμμετοχή στην 24ωρη Πανελλαδική απεργία που προκήρυξε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 10 Φεβρουαρίου. Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αποφάσισε να εντείνει τον αγώνα της με νέες κινητοποιήσεις το επόμενο διάστημα, σε συνεννόηση και με άλλες Ομοσπονδίες του Δημοσίου.

“Την οικονομική κρίση να πληρώσουν οι έχοντες και οι κατέχοντες», ήταν το σύνθημα των συγκεντρωμένων στην Πλατεία Κλαυθμώνος και όλοι μαζί ύψωσαν φωνή διαμαρτυρίας ενάντια στην ακρίβεια και την ασυδοσία της αγοράς, την ανεργία και τις χιλιάδες απολύσεις στον Ιδιωτικό και Δημόσιο Τομέα, στη φτώχεια και τη χρεοκοπία των πολλών προς όφελος των κερδών των ολίγων. Εξέφρασαν την αντίθεση τους στο σχέδιο της κυβέρνησης για μόνιμη λιτότητα που οδηγεί σε πτώχευση τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση απεργούν για την προάσπιση των οικονομικών, ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων τους, όπως και τη διεύρυνση τους. Διεκδικούν αποδοχές οι οποίες να τους επιτρέπουν να ζουν αξιοπρεπώς, στήριξη και χρηματοδότηση των Ταμείων τους, δίκαιο και αποτελεσματικό φορολογικό σύστημα, σταθερή και μόνιμη εργασία. Λένε ταυτόχρονα ότι στην υποβάθμιση της κοινωνικής ασφάλισης και την αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

Στην οικονομική κρίση οι μόνοι που δεν φέρουν ευθύνη είναι οι εργαζόμενοι. Η τραγική δημοσιονομική κατάσταση της χώρας οφείλεται στη φοροδιαφυγή και την εισφοροδιαφυγή, τις ιδιωτικοποιήσεις



και αποκρατικοποιήσεις χωρίς αντίκρισμα, τα κερδοσκοπικά παιχνίδια με το χρηματιστήριο και τα ομόλογα, τη «σύνδεση» συμφερόντων με κρατικούς λειτουργούς, την συρρίκνωση των δημοσίων αγαθών και την ασυδοσία του κεφαλαίου και των τραπεζών.”

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Αιτία αντίδρασης η πρόθεση παραχώρησης της αποκομιδής των απορριμμάτων σε ιδιώτες

Προ των ευθυνών της θέτει την κυβέρνηση η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σε περίπτωση που επιβεβαιωθούν φήμες, σύμφωνα με τις οποίες προωθείται τροπολογία για την παράταση της δυνατότητας ανάθεσης σε φυσικά πρόσωπα ή Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. της υπηρεσίας αποκομιδής των απορριμμάτων και λοιπών υπηρεσιών καθαρισμού. Η Ομοσπονδία δηλώνει κατηγορηματικά πως δεν θα επιτρέψει να συμβεί αυτό, αντιδρώντας με κάθε μέσο.

Σε Δελτίο Τύπου η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σημειώνει:

“Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., μετά από συνεδρίασή την οποία πραγματοποίησε την ΠΕΜΠΤΗ 28 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2010, επισημαίνει πως οποιαδήποτε νέα προσπάθεια επιχειρηθεί για την ανάθεση της αρμοδιότητας της αποκομιδής απορριμμάτων σε ιδιώτες, ενέργεια που κατά το Ελεγκτικό Συνέδριο είναι παράνομη, θα συναντήσει την έντονη αντίδραση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Καλεί επίσης την κυβέρνηση να τηρήσει τις προκλογικές της δεσμεύσεις και να αναλάβει τις ευθύνες της στην περίπτωση που αποδειχθεί ότι έχουν βάση οι φήμες και οι πληροφορίες που καλλιεργούνται το τελευταίο διάστημα, τόσο στο Υπουργείο Εσωτερικών όσο και στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και αφορούν στην προώθηση τροπολογίας για την παράταση (3η) της δυνατότητας ανάθεσης σε φυσικά πρόσωπα ή Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. της υπηρεσίας αποκομιδής των απορριμμάτων και λοιπών υπηρεσιών καθαρισμού κοινόχρηστων χώρων των Ο.Τ.Α.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., συγκεκριμένα αποφάσισε τα πιο κάτω:

1. Οποιαδήποτε προσπάθεια μονομερούς παράτασης μιας διαδικασίας παράνομης, όπως έχει κριθεί από το Ελεγκτικό Συνέδριο, θα συναντήσει την αγωνιστική αντίδραση του συνόλου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την υπεράσπιση με κάθε τρόπο του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης της καθαριότητας.

2. Δεκαπέντε μήνες μετά την απόσυρση της τροπολογίας από την προηγούμενη κυβέρνηση και δίνοντας μεταβατικό στάδιο για την προσαρμογή όλων των Ο.Τ.Α. που είχαν εκχωρήσει παράνομα την καθαριότητα σε ιδιώτες, μία ενδεχόμενη παράταση θα σήμαινε ουσιαστικά διαιώνιση μιας απαράδεκτης και αδιαφανούς διαδικασίας, με κύρια ευθύνη τόσο του Υπουργείου Εσωτερικών όσο και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

3. Το Υπουργείο Εσωτερικών αντί να έχει προχωρήσει το προηγούμενο χρονικό διάστημα στην κατάργηση της περ. δ της παρ. 7 του άρθρου 24 του Ν. 3613/2007 που δίνει τη δυνατότητα και στους Φο.Δ.Σ.Α. να μπορούν να εκτελούν τη συλλογή και μεταφορά των Στερεών αποβλήτων, επιτρέποντας την ιδιωτικοποίηση της αρμοδιότητας ενώ απαγορεύεται ρητά από τον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, έρχεται κάτω από την πίεση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να διευρύνει τις δυνατότητες εκχώρησης της καθαριότητας σε ιδιώτες. Κίνηση που έρχεται σε αντίθεση με όσα είχε δεσμευθεί ο ίδιος ο Υπουργός Εσωτερικών σε συνάντησή που πραγματοποίησε με το προεδρείο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με θέμα την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

4. Η Εκτελεστική Επιτροπή καλεί την κυβέρνηση να μη διανοηθεί να καταθέσει την τροπολογία και αντί να καταργεί το Ελεγκτικό Συνέδριο, να υποχρεώσει τους Δήμους να εφαρμόσουν την ισχύουσα νομοθεσία και να πάψουν να

Πανελλαδική Πανδημοσιούπαλληλική Απεργιακή Κινητοποίηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την αντιμετώπιση της πολιτικής σκληρής λιτότητας

Την προκήρυξη 24ωρης Πανελλαδικής Πανδημοσιούπαλληλικής απεργίας ενάντια στην πολιτική που εφαρμόζεται με αρνητικές εξελίξεις για τις δημόσιες υπηρεσίες, τα δημόσια κοινωνικά αγαθά και τους εργαζόμενους του Δημοσίου, αποφάσισε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την Τετάρτη 10 Φεβρουαρίου 2010. Σε δελτίο Τύπου που εξέδωσε αναφέρει:

“Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη σημερινή της συνεδρίαση αφού εκτίμησε τις αρνητικές εξελίξεις που προδιαγράφονται για τις Δημόσιες Υπηρεσίες, τα δημόσια κοινωνικά αγαθά, για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, το σταθεροποιητικό πρόγραμμα και ιδιαίτερα:

- Την συνέχιση της εισοδηματικής πολιτικής λιτότητας,
- Την πραγματική μείωση του εισοδήματος μέσα από την περικοπή των επιδομάτων,
- Την φορολογική επιβάρυνση των μισθωτών,
- Την όξυνση του προβλημάτων του Ταμείου Πρόνοιας και του Ο.Π.Α.Δ.,
- Τα σενάρια για υλοποίηση της απόφασης του ΔΕΚ που καταργεί τον κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης και προσθέτει πολλά χρόνια στα όρια ηλικίας των γυναικών,

- Τον περιορισμό των δαπανών για τις Δημόσιες υπηρεσίες και την υποβάθμιση των δημοσίων κοινωνικών αγαθών

Αποφάσισε ομόφωνα:

Με βάση την εξουσιοδότηση του Γενικού Συμβουλίου να κηρύξει 24ωρη Πανελλαδική Πανδημοσιούπαλληλική Απεργία ενάντια στην παραπάνω πολιτική.

Η απεργία ορίστηκε για την Τετάρτη 10 Φεβρουαρίου 2010.

Ταυτόχρονα αποφάσισε να πάρει όλα τα μέτρα για την καλύτερη προετοιμασία της απεργίας και την ενημέρωση της κοινής γνώμης (συνέντευξη τύπου, περιοδείες, συγκεντρώσεις, προπαγανδιστικό υλικό, κ.λ.π.).”



ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 210 5229512-FAX: 210 5247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ευπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Επίσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS s.p.a.
design | print | construct

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 106 82 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"

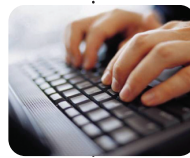
ή να στέλνονται στο
FAX: 210 5247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Έγγραφα - Ανακοινώσεις - Έγγραφα

Τα e-mail των μελών του Γ.Σ. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Για ηλεκτρονική επικοινωνία ή αλληλογραφία με τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου και τις συνδικαλιστικές παρατάξεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και προς διευκόλυνση των αναγνωστών δημοσιεύουμε τα προσωπικά e-mail



A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΧΡΗΣΤΗ	E-MAIL
01	ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	nadamopoulos@poeota.gr
02	ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	galanopoulos@poeota.gr
03	ΓΕΡΑΚΑΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	gerakaris@poeota.gr
04	ΓΙΑΛΑΜΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	gialamas@poeota.gr
05	ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΡΟΥΛΑ	kalogerogiani@poeota.gr
06	ΚΑΡΑΒΙΩΤΗΣ ΘΩΜΑΣ	karaviotis@poeota.gr
07	ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ	tamias@poeota.gr
08	ΚΑΣΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	kasidis@poeota.gr
09	ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	gramateas@poeota.gr
10	ΚΟΡΚΟΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	korkolis@poeota.gr
11	ΚΟΥΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	kounas@poeota.gr
12	ΚΟΥΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	kouris@poeota.gr
13	ΚΡΕΤΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	kretsiss@poeota.gr
14	ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	kyriakidis@poeota.gr
15	ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	kiriakopoulou@poeota.gr
16	ΜΑΡΑΝΤΖΙΔΗΣ ΦΩΤΗΣ	maratzidis@poeota.gr
17	ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ ΕΥΤΥΧΗΣ	mihelakis@poeota.gr
18	ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΔΗΣ ΜΗΝΑΣ	monastiridis@poeota.gr
19	ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	proedros@poeota.gr
20	ΜΠΡΙΑΖΗΣ ΕΥΡΙΠΙΔΗΣ	briaziss@poeota.gr
21	ΝΤΑΝΑΣΗ ΚΕΡΑΣΙΑ	ntanasi@poeota.gr
22	ΠΑΠΑΔΟΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	papadoudis@poeota.gr
23	ΠΑΤΣΟΥΡΑΚΗ ΗΛΕΚΤΡΑ	organotikos@poeota.gr
24	ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	petropoulos@poeota.gr
25	ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	polizoiss@poeota.gr
26	ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	antiproedros@poeota.gr
27	ΡΕΤΖΕΠΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	retzepis@poeota.gr
28	ΣΑΡΤΖΕΤΑΚΗΣ ΕΥΤΥΧΗΣ	sartzetakis@poeota.gr
29	ΣΟΥΛΟΥΚΟΣ ΣΩΤΗΡΗΣ	souloukos@poeota.gr
30	ΤΑΤΑΡΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	tataridis@poeota.gr
31	ΤΡΑΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	trakas@poeota.gr
32	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΖΗΣΗΣ	triantafyllou@poeota.gr
33	ΤΣΟΥΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	tsounis@poeota.gr
34	ΦΟΝΤΑΡΑΣ ΜΙΧΑΛΗΣ	fontaras@poeota.gr
35	ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ghariss@poeota.gr

01	ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.	akis-ota@poeota.gr
02	Α.Σ.Κ.-Ο.Τ.Α.	askota@poeota.gr
03	Δ.Α.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α.	dakeota@poeota.gr
04	Δ.Α.Σ.-Ο.Τ.Α.	dasota@poeota.gr
05	Π.Α.Σ.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α.	paskeota@poeota.gr

Ευθύνες του Δημάρχου Αγίου Στεφάνου στο πρόβλημα της διαχείρισης των απορριμμάτων

Προ των ευθυνών του θέτει το Δήμαρχο Αγίου Στεφάνου η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφορικά με τα προβλήματα που έχουν ανακύψει από την ανάθεση της διαχείρισης των απορριμμάτων σε ιδιώτη και την τακτοποίηση του προσωπικού. Σε απάντησή της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“Κύριε Δήμαρχε,

Μετά από ενημέρωση που είχαμε από το Σύλλογο Δημοτικών - Κοινοτικών Υπαλλήλων Νομού Αττικής, ότι τη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων του Δήμου σας την έχετε αναθέσει εδώ και πολλά χρόνια σε φυσικά πρόσωπα κατά παράβαση των σχετικών διατάξεων του Ν. 3463/2006 (Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων) ενώ προσπαθείτε τα αδιέξοδα που έχετε δημιουργήσει στο Δήμο σας τόσο στη διαχείριση των απορριμμάτων, όσο και στην απόλυση του προσωπικού από τον ιδιώτη λόγω αδυναμίας του να εκτελεί το έργο και με την ανοχή των εργαζομένων που αντί να καταγγείλουν την εκχώρηση της καθαριότητας σε ιδιώτες αποδέχτηκαν και αφομοίωσαν το φαινόμενο ο εργολάβος σε συνεργασία με τον Δήμαρχο να προσλαμβάνουν προσωπικό και στο Δήμο, να τα επιρρίψετε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., σας γνωρίζουμε ότι:

1. Πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος ήταν και είναι να διαφυλαχθεί με κάθε τρόπο ο Δημόσιος και Κοινωνικός χαρακτήρας της διαχείρισης των απορριμμάτων και η αποτροπή κάθε προσπάθειας της κυβέρνησης και των αιρετών για εκχώρηση της καθαριότητας σε ιδιώτες
2. Το πρόβλημα δημιουργήθηκε από την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου για να επιβάλει την εφαρμογή του Ν.3463/2006 και παρότι σας είναι γνωστή εδώ και 16 μήνες αδιαφορείτε, αδρανεύετε συστηματικά και χρησιμοποιείτε ως άλλοθι τις παρεμβάσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην εφαρμογή του.

Κύριε Δήμαρχε,

Αντί τόσο καιρό να πιέζεται σε νέα παράταση μιας διαδικασίας παράνομης και να χρησιμοποιείται το προσωπικό του εργολάβου ως ασπίδα, σας γνωρίζουμε ότι η ευθύνη της κατάστασης που έχει δημιουργηθεί σήμερα είναι αποκλειστικά δική σας, καθώς τόσα χρόνια στερείται από δεκάδες εργαζόμενους το δικαίωμα της μόνιμης και σταθερής εργασίας, ενώ κρατάτε σε «ομπρία» και με ψεύτικες υποσχέσεις τους εργαζόμενους του ιδιώτη.”

Συμπαράσταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Πεύκης

Την απόσυρση της μήνυσης σε βάρος της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου Εργαζομένων του Δήμου Πεύκης ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και ταυτόχρονα εξέφρασε τη συμπαράστασή της στη Σοφία Χουλιάρα. Συγκεκριμένα:

“Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή την παραπομπή σε δίκη της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου Εργαζομένων του Δήμου Πεύκης, Σοφίας Χουλιάρα μετά από μήνυση Δημοτικού Συμβούλου του Δήμου Πεύκης, αποφάσισε τα πιο κάτω:

1. Να καταγγείλει την ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης των εργαζομένων στην άσκηση των δραστηριοτήτων τους.
2. Να ζητήσει την απόσυρση της μήνυσης και την παύση κάθε διαδικασίας ποινικοποίησης της συνδικαλιστικής δράσης.
3. Εκφράζει τη συμπαράσταση της στην δικόμονη συνάδελφο και δηλώνει την παρουσία της σε κάθε ενέργεια και απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - ☎ 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - ☎ 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - ☎ 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισημαίνει σοβαρά προβλήματα Αναγκαία η τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας

Σε τροποποιήσεις άρθρων του Νόμου 3731/2008 που αφορά στην αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας, προκειμένου να ξεπεραστούν προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί, κάλεσε τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα στο έγγραφο που απέστειλε επισημαίνει:

Κύριε Υπουργέ,

Όπως σας είναι γνωστό με το Ν.3731/2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 263/23-12-2008) «Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων, αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών», ρυθμίστηκαν θέματα της Δημοτικής Αστυνομίας.

Η Ομοσπονδία μας με σχετικά έγγραφά της είχε επισημάνει ότι ο Νόμος αυτός θα δημιουργήσει πολλά προβλήματα στη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας. Πριν παρέλθουν λίγοι μήνες από την εφαρμογή του, επιβεβαιωθήκαμε, καθώς η κατάσταση είναι εκρηκτική.

Παρότι στο Υπουργείο Εσωτερικών λειτουργούσε Ομάδα Διοίκησης Έργου (Ο.Δ.Ε.) που συζητούσε τα ζητήματα της Δημοτικής Αστυνομίας και συμμετείχαν όλοι οι θεσμικοί φορείς όπου θα έπρεπε να τεθούν υπόψη της όλες οι διατάξεις για τη Δημοτική Αστυνομία, εν τούτοις προωθήθηκαν διατάξεις για τις οποίες η Ο.Δ.Ε. και η Ομοσπονδία μας είχαν εκφράσει διαφορετικές απόψεις.

Οι διατάξεις που προωθήθηκαν δεν απηχούν τις θέσεις τόσο της Ομοσπονδίας μας όσο και της συντριπτικής πλειοψηφίας των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία που οραματίσθηκε μια υπηρεσία στην διάθεση του πολίτη και όχι ένα ακόμη εισπρακτικό και κατασταλακτικό μηχανισμό.

Κύριε Υπουργέ,

Ύστερα από τα ανωτέρω ζητάμε άμεσα να συγκροτήσετε Ο.Δ.Ε. χωρίς αμοιβή έτσι ώστε να συζητηθούν από μηδενικής βάσης όλα τα θέματα της Δημοτικής Αστυνομίας για την καλύτερη λειτουργία

και οργάνωσή της.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι θα πρέπει άμεσα να τροποποιηθούν τα κατωτέρω άρθρα του Ν. 3731/2008:

1. Άρθρο 2, παρ.2 που αναφέρεται στην ιεραρχία της Δημοτικής Αστυνομίας. Ποιος ο λόγος της ιδιαίτερης ιεραρχίας;
2. Άρθρο 2, παρ.3, είμαστε αντίθετοι στη σύσταση Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου διότι θα υπάρχει σύγκρουση μεταξύ του Πειθαρχικού αυτού Συμβουλίου και του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
3. Άρθρα 5 και 6, να παραλειφθούν τα άρθρα αυτά αφού είναι τα ίδια με τα άρθρα 85 και 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.
4. Άρθρο 7, η ιεραρχία που προβλέπεται είναι υπερβολική και γραφειοκρατική και ουσιαστικά δεν μπορεί να λειτουργήσει ιδιαίτερα σε Δήμους που υπηρετούν μέχρι δέκα (10) ή δεκαπέντε (15) Δημοτικοί Αστυνόμοι. Ουσιαστικά θα είναι όλοι με βαθμούς και τότε ποιος θα απασχολείται ως Δημοτικός Αστυνόμος; Ενώ ερωτηματικά δημιουργούνται πόσοι θα κρίνονται γι' αυτή την ιεραρχία; Όλοι όσοι έχουν τις προϋποθέσεις του επόμενου άρθρου (8);
4. Άρθρο 14, παρ.1, να μειωθεί από οκτώ (8) σε πέντε (5) χρόνια το δικαίωμα υποχρεωτικής παραμονής στον Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται ο Δημοτικός Αστυνόμος και να έχει δικαίωμα μετάταξης μετά από 5 χρόνια.

Κύριε Υπουργέ,

Είμαστε σίγουροι ότι θα κάνετε αποδεκτές τις προτάσεις μας και θα προχωρήσετε άμεσα σε νομοθετική ρύθμιση ώστε να αποκατασταθούν οι αδικίες και οι σκοπιμότητες που έχουν δημιουργηθεί με την ψήφιση και εφαρμογή του Ν.3731/2008 στο σύνολο των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία. ☺☺

Αιτία αντίδρασης η πρόθεση παραχώρησης της αποκομιδής των απορριμμάτων σε ιδιώτες

Συνέχεια από σελίδα 1

παρανομούν στο όνομά της ρουσφετολογικής πολιτικής και της εξυπηρέτησης πελατειακών συμφερόντων. Σε αντίθετη περίπτωση η αντίδραση των εργαζομένων θα είναι αυτή που πρέπει στις κρίσιμες περιστάσεις.

5. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση από τον Αύγουστο του 2009 έχουν καταθέσει εγγράφως αναλυτική πρόταση στην τότε ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών αναφέροντας τα εξής:

■ Δήμοι και Κοινότητες με πληθυσμό άνω των 5.000 κατοίκων υποχρεούνται να έχουν οργανωμένη υπηρεσία καθαριότητας. Σε περίπτωση που δεν έχει προβλεφθεί στον Ο.Ε.Υ., θα πρέπει μέχρι 31-12-2009 να συγκροτήσουν τέτοια υπηρεσία. Οι υπηρεσίες καθαριότητας δεν παραχωρούνται σε Επιχειρήσεις Ειδικού Σκοπού, σε λοιπές Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. και σε ιδιώτες.

■ Σε όσους Δήμους και Κοινότητες δεν υπάρχει η δυνατότητα σύστασης υπηρεσιών καθαριότητας με τους Ο.Ε.Υ. δημιουργούνται είτε Διαδημοτικές συνεργασίες, είτε Σύνδεσμοι Δήμων ή Δήμων και Κοιν οτήτων με σκοπό την συγκομιδή – αποκομιδή απορριμμάτων και οδοκαθαρισμό των μελών τους.

Αντί να υπάρξει διαβούλευση και επίλυση του προβλήματος επιλέγεται κάτω από την πίεση των αιρετών η διαιώνιση μιας απαράδεκτης και αδιαφανούς κατάστασης.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση μιας νέας παράτασης, επικαιροποιεί προηγούμενη απόφασή της, που προβλέπει σε περίπτωση δημοσιοποίησης της τροπολογίας να προχωρήσει, σε άμεσο κλείσιμο των δύο Χ.Υ.Τ.Α. στη Φυλή και Μαυροράχη, έκτακτη συνεδρίασή της και κλιμάκωση των κινητοποιήσεων με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Είναι αδιανόητο σε περίοδο οικονομικής κρίσης που οι πολίτες ασφυκτούν από τη μείωση του εισοδήματός τους και τον περιορισμό των δικαιωμάτων τους, κάποιος να προχωρούν σε κατασπατάληση του Δημόσιου και Δημοτικού χρήματος και να οδηγούν σε οικονομικό μαρασμό την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Συγχρόνως, προτεραιότητα για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. την τρέχουσα περίοδο είναι η εφαρμογή του Εθνικού σχεδιασμού, των Περιφερειακών και Νομαρχιακών σχεδιασμών για την ολοκληρωμένη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων, η επιστροφή της αρμοδιότητας της ανακύκλωσης των Δημοτικών Απορριμμάτων και η αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για τη διαχείριση των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων (Ε.Ι.Α.). ☺☺

Έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για:

Αντιμετώπιση των προβλημάτων στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων που μεταφέρθηκαν στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Στα σοβαρά προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με τη μεταφορά τους στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. αναφέρεται η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με έγγραφό της προς τον Υπουργό και τον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ζητώντας τους να προχωρήσουν σε νομοθετική ρύθμιση επίλυσής τους. Συγκεκριμένα με έγγραφό της η Ομοσπονδία τονίζει:

Κύριοι Υπουργοί,

Όπως καλά γνωρίζεται η εφαρμογή από 1-8-2008 του Ν. 3655/2008 έχει δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που μεταφέρθηκαν στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Θεωρούμε ότι η σημερινή κατάσταση του Ταμείου που μεταφερθήκαμε, παρά ότι δεν αντιμετωπίζει οικονομικό πρόβλημα αυτή την περίοδο, δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στις παροχές των ασφαλισμένων και ειδικότερα:

1. Η ενίσχυση του προσωπικού του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. καθώς μετά την εφαρμογή του Ν. 3655/2008 σάραντα (40) περίπου εργαζόμενοι επέστρεψαν στις οργανικές τους μονάδες. Άμεση προτεραιότητα για το Ταμείο είναι η υλοποίηση της δέσμευσης της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Απασχόλησης για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για να ανταποκριθεί στον αυξημένο όγκο εργασίας.
2. Να σταματήσει κάθε προσπάθεια αποδυνάμ-

σης του προσωπικού του Τομέα Τ.Ε.Α.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ. καθώς από τους είκοσι πέντε (25) υπαλλήλους που τοποθετήθηκαν στον Τομέα μέχρι σήμερα έχουν μείνει δεκαεννιά (19).

3. Να αποτραπεί κάθε προσπάθεια μετεστεγάσης των υπηρεσιών των δύο Τομέων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη χορήγηση των παροχών των δύο Τομέων καθώς είναι επιτακτική και αναγκαία η συνεργασία τους. Σε αντίθετη περίπτωση θα χρειαστούν για τη λειτουργία των δύο Τομέων διπλά αρχεία, διπλή μηχανογράφηση, διπλός φάκελος κ.λ.π.
4. Η αντιμετώπιση του προβλήματος που έχει δημιουργηθεί για κατάργηση του δικαιώματος συμπηψισμού στην παρακράτηση των ποσών που προέρχονται από την εξαγορά προϋπηρεσίας, όπως γίνονταν μέχρι πρόσφατα. Η ενοποίηση των Ταμείων και ο διαχωρισμός του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σε δύο τομείς χρησιμοποιείται τόσο από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. όσο και από το Τ.Π.Δ.Υ. ως δικαιολογία για να καταργηθεί μια διαδικασία που εφαρμόζονταν για πολλά χρόνια και να αναγκάζονται οι ασφαλισμένοι για να τους καταβληθεί το εφάπαξ από το Τ.Π.Δ.Υ. να προπληρώνουν όλο το ποσό που αναλογεί στις αιτήσεις εξαγοράς που έχουν υποβάλει. Θέση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας είναι η αποδοχή της πρότασης των υπηρε-

σιών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για τον τρόπο καταβολής του ποσού εξαγοράς και να μη επιβαρύνονται οικονομικά οι ασφαλισμένοι.

5. Η υιοθέτηση και ψήφιση από το Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. της πρότασης της Ομοσπονδίας για αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 9% σε 10%.

Η αύξηση του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος κρίνεται αναγκαία καθώς τόσο η αναλογιστική μελέτη του 2007 όσο και η Ειδική Αναλογιστική του 2008 αποδεικνύει ότι τα οικονομικά στοιχεία του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. επιτρέπουν την ΑΜΕΣΗ ικανοποίηση του αιτήματός μας.

Σημειώνεται επίσης ότι οι ασφαλισμένοι (υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού) στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. δεν έχουν άλλο Επικουρικό Ταμείο όπως οι υπόλοιποι υπάλληλοι του Δημοσίου (π.χ. Μ.Τ.Π.Υ.).

Κύριοι Υπουργοί,

Η Εκτελεστική Επιτροπή όπως σας είναι γνωστό έχει εκφράσει με κάθε τρόπο την αντίθεσή της στην εφαρμογή του Ν. 3655/2008 που καταργεί, ισοπεδώνει και συρρικνώνει ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και θα συνεχίζει να αγωνίζεται όχι μόνο για την υπεράσπισή τους αλλά και τη διεύρυνσή τους. Μέχρι την οριστική κατάργηση όλων των αντισσφαλιστικών διατάξεων οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα συνεχίσουν να αγωνίζονται για τη βελτίωση των παροχών των Ταμείων τους. ☺☺

Οι προτάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την υλοποίηση του πλαισίου Υγιεινής και Ασφάλειας και την αναγνώριση του εργατικού ατυχήματος στους Ο.Τ.Α.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και τον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης πρότεινε την ψήφιση διατάξεων προκειμένου να υλοποιηθεί πλήρως το πλαίσιο που προβλέπεται για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και να αποφεύγονται ατυχήματα. Στο έγγραφο της Ομοσπονδίας αναφέρεται:

“**Κύριοι Υπουργοί,**

Η Ομοσπονδία μας έχει διαπιστώσει ότι σε πολλούς Ο.Τ.Α. της χώρας, **δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις για την Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων με αποτέλεσμα να προκαλούνται πολλά εργατικά ατυχήματα.**

Επίσης, **η μη εφαρμογή των διατάξεων αυτών, καθώς και η μη χορήγηση των ατομικών μέσων προστασίας που προβλέπονται από τη κ.υ.α. έχει ως αποτέλεσμα πολλοί εργαζόμενοι να προσβάλλονται από ασθένειες που οφείλονται στην εργασία που εκτελούν** (π.χ. φυματίωση, ηπατίτιδα, αναπνευστικά προβλήματα κ.λ.π.).

Τα αποτελέσματα από την μη εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων έχουν επιπτώσεις τόσο στους εργαζόμενους (αναρρωτικές άδειες, ανικανότητα για εργασία) **όσο και στους Ο.Τ.Α.** (καταβολή αποδοχών χωρίς να προσφέρουν υπηρεσίες λόγω αναρρωτικών αδειών, καταβολή αποζημιώσεων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος).

Για όλους τους ανωτέρω λόγους **ζητάμε άμεσα να προωθήσετε νομοθετικές ρυθμίσεις** έτσι ώστε να μειωθούν στο ελάχιστο τα ανωτέρω προβλήματα.

Αναλυτικά οι διατάξεις που προτείνουμε για την επίλυση των δύο βασικών ζητημάτων είναι οι πιο κάτω:

Άρθρο:

Κυρώσεις για τη μη τήρηση των νομοθεσιών για την Υγιεινή και Ασφάλεια

Από την 1-1-2010 στους Δήμους, στις Κοινότητες, στα Ιδρύματα, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Συνδέσμους αυτών που διαπιστώνεται η μη εφαρμογή του Ν. 1568/1985, οδηγία 89.391/ΕΟΚ, **το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)** έχει το δικαίωμα να επιβάλλει πρόστιμα έως 5.000 ευρώ για κάθε παράβαση ενώ διώκονται οι υπεύθυνοι για παράβαση καθήκοντος.

Άρθρο:

Εργατικό Ατύχημα – Επαγγελματική Ασθένεια

Α. Κάθε ατύχημα που συμβαίνει στον εργαζόμενο στους Δήμους, στις Κοινότητες, στα Ιδρύματα, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Συνδέσμους κατά τη διάρκεια της εργασίας ή με αφορμή την εργασία και το οποίο οφείλεται σε ξαφνικό γεγονός (βίαιο συμβάν), εφόσον αυτό προκάλεσε στον εργαζόμενο ανικανότητα να εργασθεί πάνω από τέσσερις (4) ημέρες **θεωρείται εργατικό ατύχημα.** Για το εργατικό ατύχημα και την επαγγελματική ασθένεια, επεκτείνεται και ισχύει και στους Ο.Τ.Α. η ισχύουσα νομοθεσία στον ιδιωτικό τομέα. Με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται: Η υποχρέωση αναγγελίας, οι διαδικασίες ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περιθάλψης καθώς και οι άλλες μορφές αποζημίωσης που προβλέπονται.

Β. Οποιαδήποτε πιο ευνοϊκή ρύθμιση σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, Εργατικού, Επαγγελματικού Ατυχήματος και Ασθένειας που εφαρμόζεται ή προκύπτει από Συλλογικές Συμβάσεις (Γενικές ή Ειδικές) στον ιδιωτικό τομέα έχει άμεση εφαρμογή και στους Ο.Τ.Α. με υποχρέωση προσδιορισμού των διαδικασιών εφαρμογής της από κοινή Υπουργική Απόφαση των συναρμόδιων Υπουργών εντός διαστήματος έξι (6) μηνών με την σύμφωνη γνώμη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Κύριοι Υπουργοί,

Η αποδοχή των πιο πάνω προτάσεων μας **θα βοηθήσει σημαντικά στην εφαρμογή της σχετικής Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια.** Επίσης στην επέκταση του θεσμού του εργατικού ατυχήματος και των

επαγγελματικών ασθενειών **και για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. που ασφαρίζονται για υγειονομική περιθάλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** μιας και για τους συνάδελφους τους που ασφαρίζονται στο Ι.Κ.Α. εφαρμόζονται οι διατάξεις αυτές.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. από το 2004 είχε επισημάνει, συγχρόνως με την συζήτηση για τα Β.Α.Ε., την ανάγκη να ξεκινήσει διάλογος με τα αρμόδια Υπουργεία για την επέκταση του θεσμού του εργατικού ατυχήματος και των επαγγελματικών ασθενειών.

Το αίτημά μας είναι επίκαιρο μετά και την σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, όπου δεν αποκλείει καμία κατηγορία εργαζομένων από την εφαρμογή του κα-

ταλόγου για τις επαγγελματικές ασθένειες. Αλλά και της συζήτησης που πραγματοποιήθηκε στο Σ.Υ.Α.Ε., όπου φαίνεται ότι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προσανατολίζεται και πάλι να θέσει σε εφαρμογή τον κατάλογο, μόνο για τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α.

Ενώ, μελλοντικά θα πρέπει να δημιουργηθεί με νομοθετική ρύθμιση ειδικός φορέας για τους Ο.Τ.Α. και το υπόλοιπο Δημόσιο που θα ελέγχει την εφαρμογή των διατάξεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια. Μέχρι τότε να δίνεται η δυνατότητα ελέγχου στις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. όπως άλλωστε προτείνουμε και στο σχετικό άρθρο.

Τροποποίηση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από τον Υφυπουργό Εσωτερικών

Την αναδιτύπωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων προκειμένου να τροποποιηθεί το άρθρο 145 του Νόμου 3584/2007 να διατυπωθεί «η προθεσμία για την άσκηση ένστασης και η άσκησή της αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης», ζήτησε από τον Υφυπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Στο έγγραφό της αναφέρει:

“**Κύριε Υφυπουργέ,**

Με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 30 του Ν. 3731/2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 263/23-12-2008) «Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών» **αναδιατυπώθηκε η παρ.6 του άρθρου 145 του Ν.3584/2007** (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων) **και όρισαν ότι «η προθεσμία για την άσκηση ένστασης και η άσκηση της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, με εξαίρεση τις πειθαρχικές ποινές της προσωρινής και οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού.»**

Επειδή και ο προηγούμενος Κώδικας των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. (άρθρα 202 και 203 του Ν. 1188/1981) ή ένσταση στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και η προσφυγή στο ΣΤΕ και ο χρόνος της άσκησης τους **ανέστελλαν** την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, **πιστεύουμε ότι θα πρέπει η παρ. 6 του άρθρου 145 και η παρ. 4 του άρθρου 147 του Ν. 3584/2007** (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και

Κοινοτικών Υπαλλήλων) **να αναδιατυπωθούν ως εξής:**

Παρ. 6, άρθρο 145: «*Η προθεσμία για την άσκηση ένστασης και η άσκηση της αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης.*»

Παρ. 4, άρθρο 147: «*Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκηση της αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης.*»

Η άποψη μας αυτή στηρίζεται στο α΄ εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 148 του Ν. 3584/2007 που ορίζει ότι «*η τελεσίδικη απόφαση εκτελείται υποχρεωτικώς.*»

Τελεσίδικη είναι μια απόφαση όταν έχουν εξαντληθεί όλα τα ένδικα μέσα και δεν χωρεί κανένα άλλο ένδικο μέσο.

Κύριε Υφυπουργέ,

Εξάλλου όταν επιβληθεί μια ποινή προστίμου (περικοπής αποδοχών) από τον πειθαρχικό Προϊστάμενο για την οποία μπορεί να ασκηθεί ένσταση, δεν είναι δυνατόν να μη μπορεί να ανασταλεί, θα γίνει παρακράτηση του προστίμου και όταν θα εκδικαστεί η ένσταση του από του Υπηρεσιακού και την κάνει αποδεκτή ή του μειώσει την ποινή σε επίπληξη, θα πρέπει η υπηρεσία να του επιστρέψει την παρακράτηση του προστίμου, η όλη αυτή διαδικασία δημιουργεί σοβαρά προβλήματα λειτουργίας των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. ”

Παράταση της υποβολής αιτήσεων για την εκκρεμότητα των κρατήσεων κύριας σύνταξης υπέρ του Δημοσίου σε εργαζόμενους Ν.Π.Δ.Δ. ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Την παράταση υποβολής αιτήσεων για τους ενδιαφερόμενους που επιθυμούν να ρυθμίσουν την εκκρεμότητα των κρατήσεων κύριας σύνταξης υπέρ του Δημοσίου αντί του Ι.Κ.Α., ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από τον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Το σχετικό έγγραφο έχει ως εξής:

“**Κύριε Υφυπουργέ,**

Όπως σας είναι γνωστό, με την **παρ. 3 του άρθρου 12 του Ν. 3232/2004,** καλύφθηκε συνταξιοδοτικά το προσωπικό που υπηρετούσε σε Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. για το οποίο εκπαροδομή οι υπηρεσίες έκαναν κρατήσεις υπέρ Δημοσίου για κύρια σύνταξη και όχι υπέρ Ι.Κ.Α. ως όφειλαν.

Παρότι και το Υπουργείο Εσωτερικών και η Ομοσπονδία μας ενημέρωσαν τις Περιφέρειες του Κράτους και τους Συλλόγους – Μέλη, αντίστοιχα, εν τούτοις οι υπηρεσίες δεν ενημέρωσαν όλους τους εργαζόμενους και σήμερα εξακολουθεί να υπάρχει, δυστυχώς, μια μερίδα εργαζομένων που δεν έχει ρυθμίσει την εκκρεμότητα αυτή.

Ύστερα από τα ανωτέρω ζητάμε άμεσα να προωθήσετε νομοθετική ρύθμιση, δίνοντας παράταση υποβολής αίτησης από την ψήφιση της νέας διάταξης και για έξι (6) μήνες για την επαναφορά των ρυθμίσεων της παρ. 3 του άρθρου 12 του Ν. 3232/2004, προκειμένου να δοθεί η δυνατότητα και σ΄ αυτούς τους εργαζόμενους να τακτοποιήσουν τα συνταξιοδοτικά τους. ”

Ομιλία του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Θέμη Μπαλασόπουλου στο Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για το πως μπορεί η Διοικητική Μεταρρύθμιση «Καλλικράτης» να είναι επιτυχής



Τις προτάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση «Καλλικράτης» παρουσίασε κατά τη διάρκεια της ομιλίας του στο Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ο πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας κ. Θέμη Μπαλασόπουλος. Αναφέρθηκε στις γενικές κατευθύνσεις που πρέπει να πληροί η Διοικητική Μεταρρύθμιση για να είναι επιτυχής, μίλησε για την ανάγκη να ξεκαθαριστούν ορισμένα ζητήματα μέσα από κοινωνική διαβούλευση με τη συμμετοχή των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και έκανε έναν απολογισμό του «Καποδίστρια» προκειμένου να αποφευχθούν προβλήματα που παρατηρήθηκαν στην πρώτη μεταρρύθμιση. Ολόκληρη η ομιλία του κ. Μπαλασόπουλου έχει ως εξής:

66 Αγαπητοί φίλοι,

Εκ μέρους των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης θέλω να σας μεταφέρω τις ευχαριστίες τους για την πρόσκληση σας να παραβρεθούμε στο Τακτικό Συνέδριό σας και να καταθέσουμε και τις δικές μας απόψεις στο πιο κρίσιμο ζήτημα που απασχολεί την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Τη Διοικητική Μεταρρύθμιση (Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ).

Το Συνέδριό σας πραγματοποιείται σε μια εξαιρετικά δύσκολη περίοδο, με την κατάσταση για τους εργαζόμενους, και όχι μόνο, να επιδεινώνεται και το εργασιακό περιβάλλον να γίνεται όλο και πιο απειλητικό. Η μετεξέλιξη της χρηματοπιστωτικής κρίσης σε πιστωτική και τώρα σε δημοσιονομική, οι νέοι κύκλοι μεταμόρφωσης της, αυξάνουν, βαθαίνουν, επεκτείνουν τις κοινωνικές επιπτώσεις. Η ανεργία, η πτώση του βιοτικού επιπέδου, η συρρίκνωση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, είναι ήδη τα έντονα και εξελισσόμενα χαρακτηριστικά της.

Οι μύθοι, οι αυταπάτες καταρρέουν μαζί με το νεοφιλελεύθερο μοντέλο. Η κρίση είναι συστημική. Είναι κρίση ολόκληρου του συστήματος.

Η απόφαση της κυβέρνησης να προωθήσει τη Διοικητική Μεταρρύθμιση (ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ) εν μέσω οικονομικής κρίσης δείχνει την αναγκαιότητα, που έχουν επισημάνει όλοι οι φορείς, για το ριζικό και βαθύ μετασχηματισμό του κράτους ώστε να μετατραπεί σε ένα επιτελικό κράτος-στρατηγείο, που θα διαχειρίζεται τις απολύτως αναγκαίες εθνικές πολιτικές, όπως είναι η άμυνα, η εξωτερική πολιτική, η δημόσια τάξη και ασφάλεια, η δικαιοσύνη, η γενική δημοσιονομική και αναπτυξιακή πολιτική.

Δηλαδή, εφαρμόζεται πλήρως το συνταγματικά προβλεπόμενο τεκμήριο αρμοδιότητας υπέρ της Αυτοδιοίκησης. Κάθε αρμοδιότητα για την οποία δεν ορίζεται ρητά ότι αποτελεί ευθύνη του επιτελικού κράτους, ανήκει στην Αυτοδιοίκηση.

Καθώς, αν ταυτιστεί η διοικητική μεταρρύθμιση με παρεμβάσεις και διευθετήσεις μόνο στο επίπεδο των δύο βαθμών Αυτοδιοίκησης, οδηγείται μαθηματικά σε αποτυχία.

Για το συνδικαλιστικό κίνημα ο θεμέλιος λίθος μιας βαθιάς, ουσιαστικής και δημοκρατικής αλλαγής στο Διοικητικό σύστημα της χώρας είναι πρώτα από όλα η αλλαγή στο κεντρικό κράτος και τις δομές του. Φυσικά και η ενίσχυση και η αναβάθμιση της Αυτοδιοίκησης υπέρ των πολιτών, με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα.

Οι θέσεις μας για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση έχουν κατά καιρούς δημοσιοποιηθεί, αλλά και αναλυθεί στα δύο πρόσφατα Συνέδρια της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. **Ήταν τόσο ξεκάθαρες που κανένας δεν τις αμφισβήτησε.**

Επίσης, καταθέσαμε αναλυτικά τις απόψεις μας για την αποτίμηση της προηγούμενης μεταρρύθμισης (ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ) που ενώ ήταν μια πρωτοποριακή πολιτική-νομοθετική πρωτοβουλία τελικά με την εφαρμογή της δημιουργήθηκαν σοβαρά προβλήματα.

Κι αυτό γιατί επικράτησαν:

- Μικροκομματικές σκοπιμότητες.
- Ανυπαρξία υποστήριξης στην πράξη και άρα την πλήρη εφαρμογή του.
- Έλλειψη πόρων.
- Έλλειψη ή αδυναμία προσέλευσης εξειδικευμένου προσωπικού, ενώ όπου υπήρξε αυτό στο τέλος με ευθύνη των αιρετών απομακρύνθηκε.

Άρα, όλοι όσοι συμφωνούμε και στηρίζουμε την αναγκαιότητα της Διοικητικής Μεταρρύθμισης, αφού απο-

φύγουμε τα λάθη του παρελθόντος στο σχεδιασμό και την εφαρμογή της μέσα από ένα ουσιαστικό διάλογο να καταλήξουμε στη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης πρότασης που θα τεθεί σε ανοικτή συζήτηση και κοινωνική διαβούλευση με όλους τους φορείς, με στόχο την κατάληξη σε κοινά κριτήρια σχεδιασμού και εφαρμογής.

Σε αυτή τη δημόσια διαβούλευση επιδιώκουμε και θα απαιτήσουμε την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, που στηρίζουν και αποτελούν το βασικό πυλώνα ανάπτυξης. Μια διοικητική μεταρρύθμιση που θα στηρίζεται στις πιο κάτω γενικές της κατευθύνσεις :

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ: Με πρώτο και άμεσο βήμα την απόδοση των οφειλομένων στους υφιστάμενους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Την σύνταξη ολοκληρωμένου επιχειρησιακού σχεδίου υποστήριξης και κάλυψης των βασικών ελλειμμάτων που κληροδοτούν οι σημερινοί Ο.Τ.Α. (υποδομές και προσωπικό).

2. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ: Ουσιαστική διαβούλευση για την εφαρμογή κοινά αποδεκτών κριτηρίων με σκοπό τη διαμόρφωση των νέων χωροεδαφικών ενότητων. Οι όποιοι μικροκομματικοί σχεδιασμοί έγιναν με την προηγούμενη μεταρρύθμιση δεν λειτούργησαν και έλαβαν τελικά αντίρροπη μορφή για τους ιθύνοντες.

3. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ: Να υπάρχει ξεκάθαρος σχεδιασμός για ενσωμάτωση στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση όλων των αναπτυξιακών και κοινωνικών κρατικών περιφερειακών λειτουργιών, καθώς και να δοθεί η διαχείριση των αντίστοιχων εθνικών και ευρωπαϊκών πόρων.

4. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ: Με την κατάργηση του αντιδημοκρατικού 42% επόμενο βήμα πρέπει να είναι η καθιέρωση της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ και η διασφάλιση ουσιαστικού Δημοκρατικού ελέγχου και κινήτρων για τη συμμετοχή και ενεργοποίηση των πολιτών.

Αγαπητοί φίλοι,

Για να έχει επιτυχία αυτή η προσπάθεια για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση πρέπει να ανατρέψουμε ριζικά το Διοικητικό σύστημα της χώρας. Το ζητούμενο δεν είναι μια απλή χωροταξική αναδιάταξη, αλλά ένα σχέδιο για τη ριζική αποκέντρωση και το μετασχηματισμό του κράτους.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κρίνει θετικά καταρχήν την πρωτοβουλία της κυβέρνησης, όμως είναι ευνόητο ότι παραμένουν ανοικτά αρκετά ζητήματα που το σχέδιο διαβούλευσης δεν ξεκαθαρίζει. Συγκεκριμένα:

- Ποιες κρατικές αρμοδιότητες μεταφέρονται στην Αυτοδιοίκηση (Δήμοι και Περιφέρειες).
- Η ανακατανομή αρμοδιοτήτων και ο τρόπος απόδοσης των πόρων από την κεντρική Διοίκηση στην Αυτοδιοίκηση.
- Η αναλυτική κοστολόγηση του όλου εγχειρήματος και ο τρόπος καταβολής των αναγκαίων πόρων για την επιτυχία της Διοικητικής Μεταρρύθμισης και την εξασφάλιση της πραγματικής οικονομικής αυτοτέλειας.
- Η δημιουργία Μητροπολιτικής Αυτοδιοίκησης προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα οξυτάτα προβλήματα, που τέμνουν οριζόντια πολλές περιοχές και Δήμους των μεγάλων μητροπολιτικών αστικών κέντρων. Τα προβλήματα αυτά (π.χ. συγκοινωνιακά) μέχρι σήμερα δεν επιλύονται γιατί δεν υπάρχει κανένα κέντρο συντονισμού.
- Η παντελής έλλειψη αναφοράς στο ανθρώπινο δυναμικό της Αυτοδιοίκησης, ο ρόλος τους και η πραγματική αναβάθμιση στις νέα διαμορφούμενες συνθήκες. Η αξιοποίηση του υφιστάμενου προσωπικού, η συνεχής επιμόρφωση, η ενίσχυση των νέων δομών με εξειδικευμένο μόνιμο προσωπικό, η αντιμετώπιση των προβλημάτων που θα προκύψουν από την συνένωση των Δήμων με στόχο την εξυπηρέτηση του δημότη και την ενίσχυση του Δημό-

σιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

- Η σχέση των Ο.Τ.Α. και υπηρεσιών του Κράτους (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης, Ο.Γ.Α., ΕΛ.Γ.Α. κ.λπ.) στην άσκηση αρμοδιοτήτων τους χωρίς κανένα μέχρι σήμερα όφελος για την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αγαπητοί φίλοι,

Για να είναι επιτυχής μία Διοικητική Μεταρρύθμιση του μεγέθους αυτού, θα πρέπει να υπάρχει όχι μόνο καθολική συμμετοχή των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά και αναβάθμιση του ρόλου τους. Συνεπώς, επίλυση βασικών αιτημάτων τους που έχουν σχέση με την πορεία του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την επίτευξη του βασικού μας στόχου για **ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΜΕ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΔΥΝΑΤΟ ΚΟΣΤΟΣ.**

Οι εργαζόμενοι συνεχίζουν να αγωνίζονται και διεκδικούν:

1. Την αξιοποίηση και οικονομική-θεσμική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην καθημερινή λειτουργία, ιδιαίτερα τώρα με τις αυξημένες αρμοδιότητες που σχεδιάζονται να δοθούν. Την στελέχωση των νέων Ο.Τ.Α. με εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και την αντιμετώπιση της έλλειψης διάθεσης από πολλούς φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης της επιμόρφωσης και κατάρτισης του υπάρχοντος προσωπικού.
2. Την υπεράσπιση και διεύρυνση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης.
3. Την καθιέρωση ενιαίας μόνιμης σχέσης εργασίας, την κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, της μερικής απασχόλησης και των συμβάσεων μίσθωσης έργου. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. (ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων εργασίας, αποτροπή των απολύσεων).
4. Την επίλυση βασικών κλαδικών και θεσμικών αιτημάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Κύριε Υπουργέ,

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δηλώνει ότι δεν πρόκειται να αποδεχθεί πολιτικές που για μία ακόμα φορά ρίχνουν τα βάραθρα της κρίσης στους εργαζομένους. Το πάγωμα και τη μείωση του εισοδήματος, τον περιορισμό των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας, την κατάργηση του κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο με πρόσημα την ισότητα και την κατάργηση των δικαιωμάτων των γυναικών, την απαράδεκτη κατάσταση στον Ο.Π.Α.Δ., την υποβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών, τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις, τις ιδιωτικοποιήσεις.

Αγαπητοί φίλοι,

Με αυτές τις παρεμβάσεις μας, πιστεύουμε ότι και ο ρόλος των εργαζομένων στη διαδικασία της δημόσιας διαβούλευσης για τη νέα Διοικητική Μεταρρύθμιση θα είναι θετικός και θα συμβάλει στην προσπάθεια όλων μας με στόχο την ουσιαστική ενίσχυση και αναβάθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Εύχομαι εκ μέρους των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου σας και στη συνέχιση της συνεργασίας μας για την επίλυση όλων των προβλημάτων που απασχολούν το θεσμό. ”

Έγγραφο στον Υπουργό Εσωτερικών για το θέμα της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων

Με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και τον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επανέρχεται στο θέμα της αναγνώρισης συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά της προϋπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων και αιτείται την επίλυση του προβλήματος. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας αναφέρει:

“**Κύριοι Υπουργοί,**

Επανερχόμαστε στο θέμα της αναγνώρισης ασφαλιστικά-συνταξιοδοτικά της προϋπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων που είχαμε θέσει αναλυτικά στην προηγούμενη πολιτική ηγεσία με το με αρ. πρωτ.: 872/27-8-2008 έγγραφό μας και η οποία είχε δεσμευθεί με το αρ. πρωτ.: Φ.80000/30920/2372/9-12-2008 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Δημοσθένη Μαμμωνά ότι θα υπάρξει δυνατότητα επίλυσης τους αφού πρώτα μελετηθούν από τις υπηρεσίες σας.

Δυστυχώς όμως, δεκαεπτά (17) μήνες μετά δεν υπάρχει καμία εξέλιξη και είναι δικαιολογημένος ο μεγάλος αναβρασμός στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που βλέπουν τα δίκαια αιτήματά τους να παραπέμπονται, για άλλη μια φορά στις καλές δεσ.

Κύριοι Υπουργοί,

Αναμένουμε από εσάς έστω, και την τελευταία στιγμή, την επίλυση του αιτήματός μας και πιστεύουμε ότι άμεσα θα προωθηθεί για ψήφιση η σχετική διάταξη που έχουν συντάξει οι υπηρεσίες σας και θα ικανοποιεί ένα χρόνιο και δίκαιο αίτημα των Σχολικών Φυλάκων, καθώς πολλοί εργαζόμενοι βρίσκονται στα όρια της συνταξιοδότησης.”

Νομοθετική ρύθμιση για την εφαρμογή των διατάξεων των Β.Α.Ε. και στην Επικουρική Σύμβαση

Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης προκειμένου να εφαρμοσθούν οι διατάξεις για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα και στην επικουρική σύμβαση, όπως συμβαίνει με τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., ζήτησε με έγγραφό της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και τον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Το έγγραφο έχει ως εξής:

“**Κύριοι Υπουργοί,**

Με το άρθρο 4 του Νόμου 3660/2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 78/7-5-2008) θεσμοθετήθηκε το καθεστώς Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

Οι συγκεκριμένες διατάξεις αφορούν την κύρια σύμβαση που καταβάλλεται από το Δημόσιο στους υπαγόμενους στο συγκεκριμένο καθεστώς.

Για την Επικουρική σύμβαση οι παραπάνω εργαζόμενοι ασφαλιζονται στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., στο οποίο θα πρέπει να δημιουργηθεί ανάλογο καθεστώς έτσι ώστε να υπάρχει η δυνατότητα ταυτόχρονης συνταξιοδότησης και για την επικουρική σύμβαση κατά τα πρότυπα των ασφαλισμένων στο Ε.Τ.Α.Μ.

Για τους λόγους αυτούς, σας ζητούμε όπως ΑΜΕΣΑ προωθηθεί διάταξη που να προβλέπει:

“Οι διατάξεις, του τελευταίου εδαφίου της παρ.2^α της παρ.3, της παρ.4, της παρ.5 και της παρ.6 του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις για τους αποχωρούντες από την υπηρεσία δικαστικούς λειτουργούς και άλλες διατάξεις» (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 78/7-5-2008) εφαρμόζονται και στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.”.

Κύριοι Υπουργοί,

Πιστεύουμε ότι ΑΜΕΣΑ θα υλοποιήσετε το δίκαιο αίτημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για εφαρμογή των διατάξεων για τα Β.Α.Ε. και στη επικουρική σύμβαση, όπως άλλωστε συμβαίνει και στους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.”

Ερωτήματα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Νόμο περί αναμόρφωσης του συστήματος προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα αποτυπώνονται σε έγγραφο που εστάλη στον Υπουργό Εσωτερικών

Με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Ιωάννη Ραγκούση η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θέτει υπόψη του τις παρατηρήσεις που είχε υποβάλει η Ομοσπονδία στο νόμο περί «αναμόρφωσης συστήματος προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα και άλλες διατάξεις», του επισημαίνει πώς με τις εγκυκλίους δημιουργούνται νέα ερωτήματα και προκαλείται ακόμη μεγαλύτερη σύγχυση και τους επισημαίνει την αντίθεσή της σε κάθε μορφής ελαστικής σχέσης εργασίας. Το έγγραφο προς τον υπουργό Εσωτερικών έχει ως εξής:

“**Κύριε Υπουργέ,**

Παρότι η Ομοσπονδία μας κατά την διαβούλευση του σχεδίου Νόμου «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα και άλλες διατάξεις» υπέβαλε προτάσεις και παρατηρήσεις, εντούτοις δεν λήφθηκαν υπόψη κατά την συζήτηση στην Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης της Βουλής ούτε κατά την ψήφισή του στην Ολομέλεια της Βουλής.

Γεγονός που προκαλεί ερωτήματα ως προ τη διαδικασία της διαβούλευσης αλλά και της συμμετοχής σε αυτή μιας Ομοσπονδίας η οποία εκπροσωπεί περίπου 100.000 εργαζόμενους. Με τις εγκυκλίους που στείλατε δε, δημιουργούνται νέα ερωτήματα και δεν διευκρινίζονται αρκετά ακόμη με αποτέλεσμα να προκαλείται σύγχυση στους συλλόγους-μέλη μας. Κάτι που θα είχε αποφευχθεί αν λαμβάνονταν υπόψη οι προτάσεις μας επί του σχεδίου Νόμου.

Συγκεκριμένα:

1. **Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου** που είχαν καταρτισθεί για τις ανάγκες των Βρεφονηπιακών Σταθμών και των οποίων η χρονική τους διάρκεια ήταν οκτώ (8) μήνες, μετά την ισχύ του Ν. 3812/2009 μπορεί να είναι ίσης διάρκειας με το πρόγραμμα του Βρεφονηπιακού Σταθμού. Το πρόγραμμα των οποίων σύμφωνα με τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας τους, αρχίζει την 1^η Σεπτεμβρίου και λήγει την 31 Ιουλίου του επόμενου έτους. Τίθεται λοιπόν το ερώτημα, οι ανωτέρω συμβάσεις οι οποίες έχουν γίνει με την διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, μπορούν να παραταθούν μέχρι την λήξη του προγράμματος;
2. **Οι συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** για κατεπείγουσες ανάγκες που η διάρκειά τους δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες υπάγονται στην έγκριση της τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής;
3. **Οι συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** για τις ανταποδοτικές υπηρεσίες υπάγονται στην έγκριση της τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής;
4. **Παρότι είχαμε προτείνει στην περίπτωση β της παρ. 4 του άρθρου 10 του Ν. 3812/2009** να προστεθούν ο Γραφείο Εργασίας καθώς και ο Τεχνικός Ασφαλείας πλην όμως δεν συμπεριλήφθηκαν και ερωτάσθε για τις δύο (2) αυτές ειδικότητες θα τηρηθεί η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει;
5. **Οι διακριθέντες αθλητές που είχαν διορισθεί μέχρι 31-12-2009** θα εξακολουθούν να ασκούν αγωνιστική δραστηριότητα;
6. **Στο προσχέδιο του Νόμου στην πρώτη παράγραφο του άρθρου 9 «Διορισμός διακριθέντων αθλητών»** υπήρχε εδάφιο που ορίζει ότι «εξαιρούνται οι επαγγελματίες αθλητές που επιτυγχάνουν νίκη κατά τις ανωτέρω διακρίσεις» στον ψηφισθέντα Νόμο αυτό το εδάφιο δεν υπάρχει. **Ερωτάσθε οι επαγγελματίες αθλητές μπορούν να διορισθούν;**
7. **Στο άρθρο 13 του Νόμου** «Σύσταση Επιτροπής Κατάρτισης Κώδικα Προσλήψεων Προσωπικού» δεν συμπεριλήφθη η Ομοσπονδία μας παρότι σας το ζητήσαμε.

Κύριε Υπουργέ,

Η εφαρμογή του Ν. 3812/2009 σε συνδυασμό με το πάγωμα των προσλήψεων τακτικού προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού θα διαιωνίσει το καθεστώς ομηρίας των εργαζομένων που θα προσλαμβάνονται με ελαστικές σχέσεις εργασίας και ιδιαίτερα σε μια περίοδο που η κυβέρνηση έχει αποφασίσει να προχωρήσει στη Διοικητική Μεταρρύθμιση αλλά και όταν το 2010 είναι έτος διεξαγωγής εκλογών για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και οι ανάγκες σε τακτικό προσωπικό θα αυξηθούν σημαντικά.

Γι' αυτό, το επόμενο χρονικό διάστημα οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα συνεχίσουν με μεγαλύτερη ένταση τον αγώνα τους για την κατάργηση στην πράξη κάθε μορφής ελαστικής σχέσης εργασίας και τη θεσμοθέτηση στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. ενιαίας, μόνιμης και σταθερής εργασίας.”



ΑΥΣΤΗΡΗ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Αναστολή συμμετοχής στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του Υπουργείου Εσωτερικών αν δεν καταβληθούν οι αποζημιώσεις

Με αναστολή της συμμετοχής στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του υπουργείου Εσωτερικών προειδοποιεί η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τον Υπουργό Εσωτερικών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και τον Υφυπουργό Οικονομικών σε περίπτωση που δεν εκδοθούν άμεσα οι υπουργικές αποφάσεις προκειμένου να καταβληθούν οι αποζημιώσεις αναδρομικά για τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις που γίνονται εδώ και μήνες.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

Κύριοι Υπουργοί,

Σε συνέχεια των με αρ. πρωτ.: 137/3-2-2009 και 1034/1-7-2009 εγγράφων μας σας γνωρίζουμε ότι από το Δεκέμβριο του 2007 λειτουργούν στο Υπουργείο Εσωτερικών το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 4 του Ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» καθώς και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 6.

Μέχρι σήμερα δεν έχουν εκδοθεί οι κοινές Υπουργικές Αποφάσεις που προβλέπονται από τις παρ. 10 και 2^ε των άρθρων 4 και 6 αντίστοιχα του Ν. 3584/2007 και δεν έχει καταβληθεί καμιά αποζημίωση για τους συμμετέχοντες στα ανωτέρω Υπηρεσιακά Συμβούλια.

Επειδή αυτή η κατάσταση είναι απαράδεκτη καθώς πολλοί από τους συμμετέχοντες έρχονται και από την Περιφέρεια και δεν είναι δυνατόν εδώ και δύο (2) χρόνια να μην έχει ενδιαφερθεί το Υπουργείο Εσωτερικών για την τακτοποίηση της εκκρεμότητας αυτής.

Κύριοι Υπουργοί,

Συνημμένα σας στέλνουμε τα σχέδια των κοινών Υπουργικών Αποφάσεων που είχαν εκδοθεί από την προηγούμενη ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και οι υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών δεν υλοποιούσαν καθώς θεωρούσαν ότι κινδυνεύει ο προϋπολογισμός του Κράτους από τα 100.000 ευρώ περίπου επίστως από τις αμοιβές των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. όταν στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του Δημοσίου δεν γινόταν καμία περικοπή.

Ύστερα από τα ανωτέρω αν εντός μηνός δεν έχουν εκδοθεί οι κοινές Υπουργικές Αποφάσεις και δεν καταβληθούν άμεσα οι αποζημιώσεις που δικαιούνται οι συμμετέχοντες αναδρομικά για όλες τις συνεδριάσεις που έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι σήμερα, σας δηλώνουμε ότι οι εκπρόσωποί μας δεν θα ξανασυμμετέχουν στις συνεδριάσεις. ”

Έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας για: Επίλυση ασφαλιστικών προβλημάτων από τη μεταφορά στο Τ.Π.Δ.Υ.

Την επίλυση των σοβαρών προβλημάτων στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που έχει ανακύψει με τη μεταφορά τους στο Τ.Π.Δ.Υ. αξιώνει από την ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Σε έγγραφο της επισημαίνει:

Κύριοι Υπουργοί,

Όπως καλά γνωρίζεται η εφαρμογή από 1-8-2008 του Ν.3655/2008 έχει δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που μεταφέρθηκαν στο Τ.Π.Δ.Υ.

Θεωρούμε ότι η σημερινή κατάσταση του Ταμείου δεν διασφαλίζει τα δικαιώματά μας, καθώς οι πολιτικές που εφαρμόστηκαν και συνεχίζουν να ακολουθούνται από τις κυβερνήσεις έχουν αρνητικές επιπτώσεις στην βιωσιμότητα του και θα δημιουργηθούν σοβαρά προβλήματα στις παροχές των ασφαλισμένων και ειδικότερα:

1. Η μη τήρηση των υποχρεώσεων της Πολιτείας προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία και ιδιαίτερα στο Τ.Π.Δ.Υ. με επακόλουθο να υπονομεύεται ο Δημοσίος και Κοινωνικός χαρακτήρας τους.

2. Η αποδυνάμωση του προσωπικού στον Τομέα Τ.Π.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ. καθώς από τους είκοσι πέντε (25) υπαλλήλους που τοποθετήθηκαν στον Τομέα μέχρι σήμερα έχουν μείνει μόνο δεκαέξι (16). Οι έξι (6) έχουν αποσπαστεί στα κεντρικά του Τ.Π.Δ.Υ. για να καλύψουν τις ανάγκες λειτουργίας του.

Ενώ τρεις (3) έχουν αποσπαστεί σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου.

Αποτέλεσμα της μείωσης του προσωπικού, σε συνδυασμό με το ότι από 1-8-2008 χρειάζονται δύο αντί μιας απόφασης για την αναγνώριση προϋπηρεσίας, χορήγηση μηνιαίου βοηθήματος, εξαγορά όπου είναι αναγκαία και στη χορήγηση εφάπαξ, είναι για πρώτη φορά από την ίδρυση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. (1944) μέχρι σήμερα να παρουσιάζεται καθυστέρηση (πλέον των τεσσάρων) μη-

νών στην καταβολή του εφάπαξ.

Την χρονική αυτή περίοδο εκκρεμούν πλέον των 2.000 αιτημάτων συναδέλφων προς το Ταμείο.

3. Η κατάργηση του δικαιώματος συμψηφισμού και παρακράτηση του ποσού εξαγοράς από το εφάπαξ όπως γινόταν μέχρι σήμερα.

Η ενοποίηση των Ταμείων και ο διαχωρισμός του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σε δύο τομείς χρησιμοποιείται τόσο από το Τ.Π.Δ.Υ. όσο και από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. ως δικαιολογία ώστε να καταργηθεί μια διαδικασία που εφαρμόζονταν για πολλά χρόνια και να αναγκάζονται οι ασφαλισμένοι για να τους καταβληθεί το εφάπαξ από το Τ.Π.Δ.Υ. να προπληρώνουν όλο το ποσό που αναλογεί στις αιτήσεις εξαγοράς που έχει υποβάλει ο ασφαλισμένος.

4. Η πρόθεση παραχώρησης ιδιόκτητων χώρων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με Υπουργικές αποφάσεις σε άλλους φορείς (Ταμείο Κληρικών) και στην προσπάθεια μεταστέγασης των υπαλλήλων των δύο Τομέων (Τ.Π.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Ε.Α.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη χορήγηση των παροχών και των δύο Τομέων καθώς είναι αναγκαία η συνεργασία τους.

Σε αντίθετη περίπτωση θα χρειαστούν για τη λειτουργία των δύο Τομέων διπλά αρχεία, μηχανογράφηση κλπ.

Κύριοι Υπουργοί,

Η Εκτελεστική Επιτροπή όπως σας είναι γνωστό έχει εκφράσει με κάθε τρόπο την αντίθεσή της στην εφαρμογή του Ν. 3655/2008 που καταργεί, ισοπεδώνει και συρρικνώνει ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και θα συνεχίζει να αγωνίζεται όχι μόνο για την υπεράσπισή τους αλλά και τη διεύρυνσή τους. Μέχρι την οριστική κατάργηση όλων των αντιστασιακών διατάξεων οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα συνεχίσουν να αγωνίζονται για τη βελτίωση των παροχών των Ταμείων τους.



Άμεση παρέμβαση του Υφυπουργού Εργασίας για να δοθεί άμεσα λύση στο θέμα συμψηφισμού της οφειλής των πρώην ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Την παρέμβαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προκειμένου να δοθεί λύση στο θέμα συμψηφισμού της οφειλής των πρώην ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και να αποφευχθεί η ταλαιπωρία των εν δυνάμει εξερχόμενων της υπηρεσίας, ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με έγγραφο της το οποίο έχει ως εξής:

Κύριε Υφυπουργέ,

Με αφορμή το με αρ. πρωτ.: Φ.30215/14428/747/6-7-2009 έγγραφο των υπηρεσιών του Υπουργείου σας που αφορά την απόρριψη της πρότασης του Τ.Π.Δ.Υ. για συμψηφισμό της οφειλής των πρώην ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους με το δικαιούμενο εφάπαξ βοήθημα από τον αντίστοιχο Τομέα Πρόνοιας μετά τον διαχωρισμό του Ταμείου μας με το Ν. 3655/2008, σας εκφράζουμε την αντίθεση και διαμαρτυρία μας στην επιμονή του Υπουργείου σας για τη μη ικανοποίηση

του δίκαιου αιτήματος των ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Σας γνωρίζουμε ότι το πρόβλημα δημιουργήθηκε μετά την 1^η Αυγούστου 2008 με την εφαρμογή του Ν. 3655/2008 καθώς η διαδικασία που ακολουθούσαν μέχρι τότε εξυπηρετούσε τους ασφαλισμένους και τις υπηρεσίες του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Πρότασή μας εξακολουθεί να είναι η υιοθέτηση των απόψεων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. όπως καταγράφεται στο με αρ. πρωτ.: 53859/15-9-2008 έγγραφο όπου αναλυτικά αναφέρει:

“Για τους εξερχόμενους της υπηρεσίας η εξαγορά να γίνεται από τον Τομέα Τ.Α.Δ.Κ.Υ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., να καθορίζεται ολόκληρο το ποσό οφειλής, το οποίο όμως θα επιμερίζεται με την ίδια απόφαση σε ποσοστό 75% και 25% αντίστοιχα για κάθε Τομέα, να παρακρατείτε δε εξ ολοκλήρου από το εφάπαξ βοήθημα κατά την έκδοση της σχετικής απόφασης από τον τομέα Τ.Α.Δ.Κ.Υ. του Τ.Π.Δ.Υ. και να αποδίδεται στον

άλλο Τομέα το ποσό που του αναλογεί”.

Κύριε Υφυπουργέ,

Πιστεύουμε ότι με δική σας παρέμβαση οι υπηρεσίες του Υπουργείου σας θα γνωμοδοτήσουν θετικά, καθώς η επιμονή τους σε μια τέτοια διαδικασία που είναι χρονοβόρα θα δημιουργήσει μεγάλο οικονομικό και κοινωνικό πρόβλημα στην πλειονότητα των υποψήφιων συνταξιούχων αν λάβουμε υπόψη ότι συνήθως το ποσό της εξαγοράς κυμαίνεται από 1.000 ευρώ έως 7.000 ευρώ και θα αδυνατούν να το εξοφλήσουν εφάπαξ αναγκαζόμενοι να καταφεύγουν σε δανεισμό.

Λαμβάνοντας επίσης υπόψη σας ότι η μέχρι σήμερα ακολουθούμενη πρακτική της παρακράτησης του ποσού της εξαγοράς από το εφάπαξ βοήθημα ήταν αποδεκτή και αδιαμφισβήτητη, αναμένουμε την άμεση επίλυση του σοβαρού αυτού προβλήματος. ”

10+1 ερωτήσεις - απαντήσεις που αφορούν σε θέματα προσλήψεων προσωπικού στους Ο.Τ.Α. βάσει του Νόμου 3812/2009 δημοσιεύει το «Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης»

1. Τι πρέπει να κάνουν οι Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού για την έγκριση πρόσληψης προσωπικού με Σύμβαση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου;

Οι Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού (Δήμοι, Κοινότητες, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αυτών, Σύνδεσμοι και Ιδρύματα) θα υποβάλουν τα αιτήματά τους στις αρμόδιες Διευθύνσεις Αποκέντρωσης και Αυτοδιοίκησης ή Τοπικής Αυτοδιοίκησης κατά περίπτωση, συνοδευόμενα από:

i. Απόφαση Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου, εν ανάγκη και έκτακτου, εάν ο αιτών φορέας είναι Δήμος ή Κοινότητα, ή Διοικητικού Συμβουλίου, εάν πρόκειται για Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου ή Σύνδεσμο. Με την απόφαση αυτή θα περιγράφεται λεπτομερώς ο λόγος, για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη τέτοιου είδους προσωπικού, κατά βαθμίδα εκπαίδευσης και ειδικότητα.

ii. Βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας των παραπάνω φορέων ότι έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό τους οι σχετικές πιστώσεις για το έτος προγραμματισμού.

iii. Τους πίνακες που επισυνάπτονται στην Α.Π. ΔΙΠΠ/Φ.2.9/20/οικ.31336/21-12-2009 εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών συμπληρωμένους. Η επιμελής συμπλήρωση των ανωτέρω πινάκων είναι αναγκαία προϋπόθεση και καθιστά δυνατή την ταχύτερη προώθηση των σχετικών αιτημάτων.

iv. Αντίγραφο του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, στον οποίο θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. Αιτήματα για θέσεις που δεν έχουν προβλεφθεί στον Ο.Ε.Υ. δεν θα προωθούνται.

2. Τι πρέπει να κάνουν οι Περιφέρειες για την έγκριση πρόσληψης προσωπικού με Σύμβαση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου;

Ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας, αφού διαπιστώσει έπειτα από έλεγχο όλων των δικαιολογητικών, ότι πρόκειται πράγματι για εποχικές ανάγκες που μπορούν να καλυφθούν μόνο με την πρόσληψη τέτοιου προσωπικού, προβαίνει στη σύνταξη εισηγητικής έκθεσης, στην οποία αιτιολογείται πλήρως και με σαφήνεια η αναγκαιότητα χορήγησης της σχετικής έγκρισης. Εάν ο Γενικός Γραμματέας κατά την επεξεργασία των υποβληθέντων σε αυτόν στοιχείων διαπιστώσει ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τη σύναψη τέτοιων συμβάσεων, δεν θα προωθήσει τα σχετικά αιτήματα. Τα υπό προώθηση αιτήματα, συνοδευόμενα από τα στοιχεία της ερώτησης 1 καθώς και από την εισηγητική έκθεση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, θα πρέπει να έχουν περιέλθει στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών έως 15-1-2010 συγκεντρωτικά για όλους τους φορείς και όχι μεμονωμένα, αφού μέχρι τέλος του Ιανουαρίου του 2010 πρέπει να έχει εκδοθεί η κοινή Υπουργική Απόφαση για το συνολικό αριθμό των θέσεων για το 2010 που προβλέπεται από την Π.Υ.Σ. 6/2009.

3. Τι πρέπει να κάνουν οι Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού για την έγκριση σύναψης Σύμβασης Μίσθωσης Έργου;

Οι Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού (Δήμοι, Κοινότητες, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αυτών, Σύνδεσμοι και Ιδρύματα) θα υποβάλουν τα αιτήματά τους στις αρμόδιες Διευθύνσεις Αποκέντρωσης και Αυτοδιοίκησης ή Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Περιφέρειας, κατά περίπτωση, μέχρι 11-1-2010, συνοδευόμενα από:

α. Απόφαση Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου, έστω και έκτακτου, εάν ο αιτών φορέας είναι Δήμος ή Κοινότητα, ή Διοικητικού Συμβουλίου, εάν πρόκειται για Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου ή Σύνδεσμο. Με την απόφαση αυτή θα περιγράφεται λεπτομερώς ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η ανάθεση τέτοιου έργου.

β. Βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας των παραπάνω φορέων ότι έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό τους οι σχετικές πιστώσεις για το τρέχον έτος.

γ. Το σχετικό έντυπο (Α.Σ.Ε.Π.) από το παράρτημα Β της εγκυκλίου της Γ.Γ.Δ.Δ. συμπληρωμένο, το οποίο μπορείτε να αναζητήσετε στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.

δ. Αντίγραφο του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

4. Τι πρέπει να κάνουν οι Περιφέρειες και το Α.Σ.Ε.Π. για την έγκριση σύναψης Σύμβασης Μίσθωσης Έργου σε περίπτωση που δεν προβλέπονται στον οικείο οργανισμό ειδικότητες αντίστοιχες με τα σχετικά αιτήματα;

Ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας, αφού διαπιστώσει, έπειτα από έλεγχο όλων των δικαιολογητικών, ότι πρόκειται πράγματι για ανάγκες που δεν ανάγονται στο συνήθη κύκλο καθηκόντων του τακτικού προσωπικού των φορέων, προβαίνει στη σύνταξη εισηγητικής έκθεσης, στην οποία αιτιολογείται πλήρως και με σαφήνεια η αναγκαιότητα χορήγησης της σχετικής έγκρισης. Εάν ο Γενικός Γραμματέας κατά την επεξεργασία των υποβληθέντων σε αυτόν στοιχείων διαπιστώσει ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τη σύναψη τέτοιων συμβάσεων, δεν θα προωθήσει τα σχετικά αιτήματα. Τα υπό προώθηση αιτήματα, συνοδευόμενα από την εισηγητική έκθεση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, θα πρέπει να διαβιβαστούν συγκεντρωτικά για όλους τους φορείς, και όχι μεμονωμένα, απευθείας στο Α.Σ.Ε.Π. άμεσα, προκειμένου να αποφανθεί ότι πρόκειται για γνήσιες Σύμβασεις Μίσθωσης Έργου που δεν υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία και δεν καλύπτονται με αυτές πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Καταργείται, ως εκ τούτου, η βεβαίωση Διευθυντή ή της Νομικής Υπηρεσίας ή του Νομικού Συμβούλου που προβλεπόταν από την παρ.2 του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997. Το Α.Σ.Ε.Π. πρέπει να χορηγήσει τη σχετική βεβαίωση μέχρι 25-1-2010, την οποία και θα αποστείλει απευθείας στην υπηρεσία μας μαζί με όλο το σχετικό φάκελο του αιτήματος. Για όσες περιπτώσεις αιτημάτων δεν δοθεί η βεβαίωση από το Α.Σ.Ε.Π., ο σχετικός φάκελος θα επιστραφεί στην οικεία Περιφέρεια για περαιτέρω ενημέρωση των φορέων αρμοδιότητάς της.

5. Τι πρέπει να κάνουν οι Περιφέρειες και το Α.Σ.Ε.Π. για την έγκριση σύναψης Σύμβασης Μίσθωσης Έργου σε περίπτωση που προβλέπονται στον οικείο οργανισμό ειδικότητες αντίστοιχες με τα σχετικά αιτήματα;

Στην περίπτωση που προβλέπονται στον οικείο οργανισμό ειδικότητες αντίστοιχες με τα σχετικά αιτήματα, τότε με την εισηγητική έκθεση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας μπορεί να ζητηθεί παράλληλα από το Α.Σ.Ε.Π. να διατυπώσει πρόταση στον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την έκδοση της προβλεπόμενης από το Νόμο απόφασης, προκειμένου ο φορέας να μπορεί να συνάψει τις αιτούμενες Σύμβασεις Έργου, εφόσον εγκριθούν. Το Α.Σ.Ε.Π., εφόσον συμφωνήσει, πρέπει να στείλει την πρόταση του μέχρι 25-1-2010 στην υπηρεσία μας, για την προώθηση της αναφερόμενης Υπουργικής Απόφασης, αλλά παράλληλα και της Υπουργικής Απόφασης για το συνολικό αριθμό των συμβάσεων των Ο.Τ.Α. για το 2010 που προβλέπεται από την Π.Υ.Σ. 6/2009.

6. Τι πρέπει να κάνουν οι Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού για την έγκριση πρόσληψης προσωπικού Ορισμένου Χρόνου έως οκτώ μήνες ή έως ένα έτος;

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3812/2009 και της Π.Υ.Σ. 33/2006 όπως ισχύει, οι Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού υποβάλλουν τα αιτήματά τους στις αρμόδιες υπηρεσίες των Περιφερειών, συνοδευόμενα από:

i. Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης για τη πρόσληψη του προσωπικού αυτού, κατά βαθμίδα εκπαίδευσης και ειδικότητα.

ii. Βεβαίωση ότι έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό της Επιχείρησης οι απαιτούμενες πιστώσεις για την κάλυψη της μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί.

iii. Συμπληρωμένο τον πίνακα του Παραρτήματος Α΄ της ΔΙΠΠ/Φ.2.9/20/31336/21.12.09 εγκυκλίου της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

7. Τι ισχύει στην περίπτωση παράτασης ή ανανέωσης Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου έως ένα έτος για τις

ανάγκες χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων/έργων από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή;

Στην περίπτωση των συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου έως ένα έτος για τις ανάγκες χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων/έργων από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης της σύμβασης μέχρι τη λήξη του προγράμματος/έργου, για την ανανέωση των συμβάσεων του υπάρχοντος προσωπικού δεν απαιτείται η χορήγηση της ανωτέρω έγκρισης.

8. Τι πρέπει να κάνουν οι Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού για τη σύναψη Σύμβασης Μίσθωσης Έργου;

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3812/2009 και της Π.Υ.Σ. 33/2006 όπως ισχύει, οι Επιχειρήσεις υποβάλλουν τα αιτήματά τους απευθείας στο Α.Σ.Ε.Π., το αργότερο μέχρι 11-1-2010, προκειμένου αυτό να αποφανθεί ότι δεν υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία, συνοδευόμενα από:

i. Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης, στην οποία να αναφέρονται ο αριθμός των προσώπων και το συγκεκριμένο έργο που θα εκτελέσουν, η χρονική διάρκεια που απαιτείται για την ολική ή τμηματική παράδοση του έργου, το ποσό της αμοιβής και η κάλυψή της από τον οικείο προϋπολογισμό, ο τόπος εκτέλεσης του έργου, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του αναδόχου και ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η ανάθεση του έργου.

ii. Συμπληρωμένους τους σχετικούς πίνακες από τα παραρτήματα Α & Β της ΔΙΠΠ/Φ.2.9/20/31336/21.12.09 εγκυκλίου της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

iii. Αντίγραφο του κανονισμού εσωτερικών υπηρεσιών ή Ο.Ε.Υ.

9. Τι πρέπει να κάνουν το Α.Σ.Ε.Π. και οι Περιφέρειες για την έγκριση Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου σε περίπτωση που δεν προβλέπονται στον οικείο κανονισμό εσωτερικών υπηρεσιών ή Ο.Ε.Υ. ειδικότητες αντίστοιχες με τα σχετικά αιτήματα;

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 10 του Ν. 3812/2009, το Α.Σ.Ε.Π., εφόσον θεωρήσει ότι πρόκειται για πραγματικό έργο που δεν ανάγεται στον κύκλο των συνήθων υπαλληλικών καθηκόντων, χορηγεί βεβαίωση, που αποστέλλει μαζί με το φάκελο του αιτήματος στην οικεία Περιφέρεια, προκειμένου ο Γενικός Γραμματέας να προβεί στην έγκριση της σύναψης Σύμβασης Έργου.

10. Τι πρέπει να κάνουν το Α.Σ.Ε.Π. και οι Περιφέρειες για την έγκριση Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου σε περίπτωση που προβλέπονται στον οικείο κανονισμό εσωτερικών υπηρεσιών ή Ο.Ε.Υ. ειδικότητες αντίστοιχες με τα αιτήματα;

Επίσης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 10 του Ν.3812/2009, στην περίπτωση που προβλέπεται στον οικείο κανονισμό της Επιχείρησης αντίστοιχη ειδικότητα, τότε μπορεί παράλληλα να ζητηθεί από το Α.Σ.Ε.Π. να διατυπώσει πρόταση στον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την έκδοση της προβλεπόμενης από το Νόμο απόφασης, προκειμένου η Επιχείρηση να μπορεί να συνάψει τις αιτούμενες Σύμβασεις Έργου. Η πρόταση του Α.Σ.Ε.Π. πρέπει να περιέλθει στην υπηρεσία μας μέχρι 25-1-2010 (με κοινοποίηση στον οικείο Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας), προκειμένου να εκδοθεί η ανωτέρω απόφαση.

11. Εγκεκριμένες Συμβάσεις Έργου με την προϊσχύσασα διαδικασία μπορούν να υλοποιηθούν σήμερα;

Μετά τη δημοσίευση του Ν.3812/2009 στις 28-12-2009, οι εγκρίσεις για Συμβάσεις Έργου που έχουν δοθεί με την προηγούμενη διαδικασία δεν μπορούν να υλοποιηθούν.

