

Βήμα



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 12ο • ΦΥΛΛΟ 133ο • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2010 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΔΙΑΒΗΜΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΟΜΜΑΤΑ

Όχι άλλες περικοπές στα δικαιώματα των μισθωτών και των συνταξιούχων



Σε διάβημα διαμαρτυρίας για την πολιτική λιτότητας που ασκεί η κυβέρνηση, τη μείωση των εισοδημάτων και τη φοροεπιδρομή σε βάρος των μισθωτών και των συνταξιούχων, προχώρησε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προς τον Πρόεδρο της Βουλής, τα πολιτικά κόμματα και τη διοίκηση του Τ.Π.Δ.Υ. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τονίζει το αδιέξοδο στο Ταμείο Πρόνοιας, την υποβάθμιση της υγειονομικής περιθαλψής και τα σοβαρά ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η πλειονότητα των εργαζομένων, τη στιγμή που τα προνόμια και η ασυδοσία των οικονομικά ισχυρών παραμένουν άθικτα. Απαιτεί τη λήψη άμεσων μέτρων κοινωνικής και οικονομικής στήριξης των μισθωτών και των συνταξιούχων.

Στο διάβημά της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σημειώνει:

- “Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο διαπιστώνουμε ότι:
- Η πολιτική των περικοπών, της μείωσης των εισοδημάτων και των αποδοχών που η Κυβέρνηση εξα-

γέλλει και η αύξηση του αδιεξόδου στο Ταμείο Πρόνοιας, επιδεινώνουν τη θέση των μισθωτών και των συνταξιούχων του Δημοσίου.

- Οι πολιτικές που περιορίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων αφήνουν άθικτα τα προνόμια και την ασυδοσία των οικονομικά ισχυρών, αυτών που ευθύνονται για την κρίση. Οι Δημόσιες Υπηρεσίες, τα δημόσια κοινωνικά αγαθά και οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο βρισκόμαστε για τρίτη συνεχόμενη χρονιά στο στόχαστρο.
- Οι συνταξιούχοι των 1.300 ΕΥΡΩ και οι Δημόσιοι Υπάλληλοι των 1.450 ΕΥΡΩ, μετά από 35 χρόνια εργασίας, θεωρούνται υπηλόμισθοι. Όμως και για αυτούς που έχουν λιγότερες αποδοχές η αύξηση που αναμένεται να δοθεί είναι

Συνέχεια στη σελίδα 5

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Αντικείμενο Παναττικής συγκέντρωσης και μαζικής παράστασης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τα προβλήματα του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Τα σοβαρά προβλήματα του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τέθηκαν σε Παναττική συνάντηση που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 15 Δεκεμβρίου 2009, ενώ ακολούθησε μαζική παράσταση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Σε δελτίο Τύπου που εξέδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σχετικά με τα προβλήματα του Ταμείου αναφέρει:

“ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) ανακοινώνει ότι, την Τρίτη 15 Δεκεμβρίου 2009, στις 10.00 το πρωί, θα πραγματοποιηθεί στα γραφεία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Ηπείρου 38 και Αχαρνών - Αθήνα) Παναττική συνάντηση με θέμα τα προβλήματα του Ταμείου.

Στη συνάντηση αυτή θα συμμετάσχουν η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., τα συνδικαλιστικά στελέχη στους Συλλόγους-Μέλη της Ομοσπονδίας στο Νομό Αττικής, τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των εργαζομένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και τον Ο.Π.Α.Δ., καθώς επίσης και οι εργαζόμενοι στην κεντρική υπηρεσία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Μετά τη σύσκεψη, στις 12.00 το μεσημέρι, θα γίνει μαζική παράσταση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Αριστοτέλους 17 - Αθήνα) με επιδίωξη κατ'ιδίαν συνάντηση αντιπροσωπείας με την Υπουργό κα Μαριλίζα Ξενογιαννακοπούλου.

Η συσσώρευση των προβλημάτων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. μετά την ένταξη του στον Ο.Π.Α.Δ., έχουν ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση της υγειονομικής και ιατροφαρμακευτικής περιθαλψής και την ταλαιπωρία των ασφαλισμένων και των εργαζομένων. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., που έχει επισημάνει κατά καιρούς τα προβλήματα στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., λέει όχι στην απαξίωση, την αποδόμηση και υποβάθμιση των υπηρεσιών του Ταμείου και κατ'επέκταση των παροχών προς τους ασφαλισμένους.

Τα κυριότερα προβλήματα του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. είναι:

- Η καθυστέρηση στο σύστημα πληρωμών (άμεση εξόφληση των μικροδπανών μέχρι 1.000 ευρώ) καθώς δεν έχει επαναφέρει το Δ.Σ. το σύστημα πληρωμών που ίσχυε μέχρι 31-7-2008.
- Η μεγάλη έλλειψη που υπάρχει στις Περιφερειακές Υπηρεσίες σε ελεγκτές ιατρούς με αποτέλεσμα σοβαρά προβλήματα στην καθημερινή εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Ταμείου και την κατακόρυφη αύξηση των δαπανών, καθώς δεν υπάρχει έλεγχος.
- Η συντονισμένη προσπάθεια περικοπής παροχών των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. που καθορίζεται με αποφάσεις του Δ.Σ. (π.χ. επίδομα αεροθεραπείας, λουτροθεραπείας κ.λ.π.).
- Η οργανωτική υποβάθμιση στη λειτουργία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από τις υπηρεσίες του Ο.Π.Α.Δ. και η άμεση επίλυση των καθημερινών λειτουργικών δαπανών και του προσωπικού.
- Η απουσία οποιασδήποτε προσπάθειας ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καθώς οι ελλείψεις σε προσωπικό έχουν παρατείνει το χρόνο πληρωμών σε τρίτους στους 12 μήνες με αποτέλεσμα την λειτουργική υποβάθμιση του Ταμείου.

Αγωνιστική κινητοποίηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με αφορμή τον προϋπολογισμό

Σε αγωνιστική παρέμβαση για τον προϋπολογισμό, με αιχμή την ειδικότερη διάσταση για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους του Δημοσίου, προχώρησε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τη Δευτέρα 21 Δεκεμβρίου 2009. Ανάλογη κινητοποίηση είχε προκηρύξει και στις 7 Δεκεμβρίου, ένα χρόνο από τη δολοφονία του 15χρονου Αλέξη Γρηγορόπουλου προκειμένου να διευκολύνει τους εργαζόμενους να διαδηλώσουν μαζί με τους μαθητές και τους φοιτητές για την επίλυση των προβλημάτων της νεολαίας. Σε δελτίο Τύπου η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αναφέρει:

“ Στις 6 Δεκέμβρη συμπληρώνεται ένας χρόνος από τη δολοφονία του 15χρονου μαθητή Αλέξη Γρηγορόπουλου και τις κινητοποιήσεις της νεολαίας που ακολούθησαν μέσα στο Δεκέμβρη.

Οι κινητοποιήσεις για τη δολοφονία του μαθητή ανέδειξαν όχι μόνο πτυχές που αφορούν τα δημοκρατικά δικαιώματα αλλά και τα αδιέξοδα που αντιμετωπίζει η νέα γενιά.

Μια νέα γενιά που ζει και μεγαλώνει σε ένα πολιτικό, κοινωνικό και εργασιακό περιβάλλον μέσα στο οποίο δημοκρατικά, κοινωνικά, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα διαρκώς αμφισβητούνται και η αβεβαιότητα για το μέλλον αυξάνεται.

Μια νέα γενιά με πολλούς τίτλους σπουδών, που ζει

την ανεργία, την εργασιακή και ασφαλιστική επισφάλεια και την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα αγωνίζεται να μη ζήσει η νέα γενιά με λιγότερα κοινωνικά αγαθά, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα από αυτά των προηγούμενων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κηρύσσει Παναττική στάση εργασίας τη Δευτέρα 7 Δεκεμβρίου 2009, από τις 12:00 ως τη λήξη του ωραρίου προκειμένου να διευκολύνει τους εργαζόμενους στο Δημόσιο να πάρουν μέρος στο συλλαλητήριο και να διαδηλώσουν μαζί με τους μαθητές, τους φοιτητές και όλους τους εργαζόμενους για την προώθηση και επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει η νεολαία και την υπεράσπιση και διεύρυνση των δημοκρατικών και συλλογικών δικαιωμάτων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλύπτει και ανάλογες αποφάσεις για κινητοποιήσεις που έχουν αποφασιστεί από Νομαρχιακά Τμήματα.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τα ζητήματα αυτά και μπροστά και στον προϋπολογισμό, με αιχμή την ειδικότερη διάσταση για τους μισθωτούς και συνταξιούχους του Δημοσίου, προχωρά και στις 21 Δεκεμβρίου 2009 σε νέα αγωνιστική παρέμβαση.

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 210 5229512-FAX: 210 5247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ευλόγητα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Επίσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:



ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 106 82 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ



Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 210 5247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Έγγραφα - Ανακοινώσεις - Έγγραφα

Νέες Γραμματείες στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ορίστηκαν τα μέλη της επαμελούς Γραμματείας της Δημοτικής Αστυνομίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Η οποία αποτελείται από τους πιο κάτω συναδέλφους:

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΣΥΛΛΟΓΟΣ
1.	ΓΚΟΥΜΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
2.	ΜΠΙΣΤΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	ΔΗΜΟΣ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ
3.	ΘΩΔΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ
4.	ΛΟΥΚΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΓΛΥΦΑΔΑΣ
5.	ΛΕΒΕΝΤΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
6.	ΧΑΛΚΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
7.	ΜΑΚΑΤΟΥ ΚΡΥΣΤΑΛΙΑ	ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ



Ανακοίνωση-καταγγελία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σε βάρος του Δημάρχου Πειραιά για την ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης

Με ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει την προσπάθεια του Δημάρχου Πειραιά κ. Παναγιώτη Φασούλα να ποινικοποιήσει τη συνδικαλιστική δράση των εργαζομένων του Δήμου που αντιδρούν στον κατακερματισμό της Διεύθυνσης Καθαριότητας. Η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας μετά την άσκηση ασφαλιστικών μέτρων έχει ως εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή την προσφυγή του Δημάρχου Πειραιά Παναγιώτη Φασούλα στη δικαιοσύνη για να κηρυχθεί παράνομη και καταχρηστική η απεργιακή κινητοποίηση των εργαζομένων στο Δήμο που αγωνίζονται για την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών του Δήμου Πειραιά μετά την απόφαση της Δημοτικής Αρχής για τον κατακερματισμό της Διεύθυνσης Καθαριότητας και σε συνδυασμό με την ανάθεση σε ιδιώτες των υπηρεσιών του πρασίνου και του νεκροταφείου.



ΚΑΤΑΓΕΛΛΕΙ την προσπάθεια του Δημάρχου Πειραιά:

Να ποινικοποιήσει την συνδικαλιστική δράση των εργαζομένων του Δήμου.

Να χρησιμοποιήσει τη δικαιοσύνη ως κατασταλτικό μηχανισμό για να επιβάλλει την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών του Δήμου.

Να αποδομήσει τις υπηρεσίες του Δήμου Πειραιά ώστε να εφαρμόσει την πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων στο σύνολο των οργανωμένων υπηρεσιών του Δήμου, χτυπώντας τα συμφέροντα των Δημοτών και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Υπεύθυνος για τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί στο Δήμο Πειραιά είναι προσωπικά ο Δήμαρχος με την αδιάλλακτη και αντιδημοκρατική πολιτική του.

Η Εκτελεστική Επιτροπή δηλώνει ότι θα υπερασπίσει με κάθε τρόπο το δικαίωμα των εργαζομένων στην απεργία και θα καλύψει με απόφασή του οποιασδήποτε μορφής κινητοποίησης αποφασίσουν οι εργαζόμενοι στο Δήμο Πειραιά.

Η ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ... ”

Αποφάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. μετά την εισβολή στο Δημαρχείο Κερατσινίου

Τα όσα διαδραματίστηκαν το βράδυ της 5ης Δεκεμβρίου 2009 στο Δήμο Κερατσινίου συζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σε συνεδρίασή της και αποφάσισε:

- **Να καταγγείλει την εισβολή** των αστυνομικών δυνάμεων στο Δημαρχιακό Μέγαρο.
- **Να δηλώσει ότι είναι αντίθετη σε κάθε προσπάθεια ποινικοποίησης των αγωνιστικών κινητοποιήσεων** των εργαζομένων και της νεολαίας, με αφορμή το γενικότερο κλίμα τρομοκρατίας και αστυνομοκρατίας που καλλιεργείται το τελευταίο χρονικό διάστημα. ”

Στηρίζει τους εργαζόμενους του Δήμου Αγίου Ιωάννη Ρέντη η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τη συμπαράστασή της στις κινητοποιήσεις του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Αγίου Ιωάννη Ρέντη εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφορικά με τη μεταφορά του προσωπικού από τη Δημοτική Επιχείρηση στο Δήμο. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Ομοσπονδία επισημαίνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίαση της, την Τετάρτη 9 Δεκεμβρίου 2009, συζήτησε το θέμα των κινητοποιήσεων του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Αγίου Ιωάννη Ρέντη και που αφορά στην άρνηση της Δημοτικής Αρχής να τροποποιήσει τη Δημοτική Επιχείρηση, όπως ο Νόμος ορίζει και να μεταφέρει το προσωπικό της στο Δήμο βάζοντας έτσι τέλος στην «ομηρία» των εργαζομένων.

Αποφάσισε ομόφωνα:

- **Να καταγγείλει τον Δήμαρχο του Δήμου Αγίου Ιωάννη Ρέντη** κ. Ιωακείμδη Γεώργιο, ο οποίος παρά τις δεσμεύσεις του, αρνείται να δώσει λύση σε ένα πραγματικό και υπαρκτό πρόβλημα, υπονομεύοντας το μέλλον των εργαζομένων.
- **Να συμπαρασταθεί σε κάθε μορφή κινητοποίησης που θα αποφασίσει ο Σύλλογος**, προκειμένου να εγκαταλειφθεί η αποτυχημένη πολιτική που επιμένουν να εφαρμόζουν κάποιοι για δικούς τους λόγους και να μπει τέλος στην «ομηρία» των εργαζομένων. ”

Οι επιλογές Προϊσταμένων οργανικών μονάδων «παγώνουν» από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών επισημαίνει πως τα Υπηρεσιακά Συμβούλια συνεδριάζουν κανονικά για όλα τα θέματα εκτός των ερωτημάτων που αφορούν επιλογές Προϊσταμένων οργανικών μονάδων. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Μετά από ερωτήματα διαφόρων Υπηρεσιών σχετικά με τη λειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007) συνεδριάζουν κανονικά για όλα τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της αρμοδιότητάς τους, με εξαίρεση τα ερωτήματα που αφορούν επιλογές Προϊσταμένων οργανικών μονάδων, που αναστέλλονται προσωρινά. Για το θέμα αυτό θα ακολουθήσει σύντομα νεώτερη εγκύκλιος.

Οι Περιφέρειες παρακαλούνται όπως ενημερώσουν άμεσα τους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού της αρμοδιότητάς τους, καθώς και τα μέλη των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων αυτών. ”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

- Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633
- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165
- Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129
- Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804
- Ο.Γ.Α.**
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

- ΕΛ.Γ.Α.**
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282
- Α.Σ.Ε.Π.**
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187
- ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ
ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
- ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. -
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

ΑΙΤΗΜΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟ:

Την απαγόρευση της συλλογής και μεταφοράς των Στερεών Αποβλήτων σε Ανώνυμες Εταιρείες των Ο.Τ.Α.

Νομοθετική διάταξη με την οποία να καταργείται η δυνατότητα ανάθεσης από τους Δήμους και τις Κοινότητες της συλλογής και μεταφοράς των στερεών αποβλήτων σε Ανώνυμες Εταιρείες, ζήτησε με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Στο έγγραφό της η Ομοσπονδία τονίζει:

“Κύριε Υπουργέ,

Όπως σας είναι γνωστό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 254 του Ν. 3463/2006 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄-ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 114/8-6-2006), «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων», προβλέπεται η σύσταση Κοινοφελών Επιχειρήσεων στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού με σκοπό την οργάνωση λειτουργιών ή δραστηριοτήτων και την παροχή υπηρεσιών συναφών ή συνδεδεμένων με τις αρμοδιότητές τους, που αναφέρονται στους τομείς της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης, της Παιδείας, του Πολιτισμού, του Αθλητισμού, και του Περιβάλλοντος, με εξαίρεση, την καθαριότητα των κοινόχρηστων χώρων και την αποκομιδή των απορριμμάτων, τη δημιουργία και συντήρηση πρασίνου και τη λειτουργία κοιμητηρίων και κέντρων αποτέφρωσης νεκρών.

Με τις διατάξεις του άρθρου 30 του Ν. 3536/2007 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄-ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 42/23-2-2007), προβλέφθηκε ότι η προσωρινή αποθήκευση, μεταφόρτωση, επεξεργασία, αξιοποίηση και διάθεση των στερεών αποβλήτων σε κάθε Περιφέρεια της χώρας διενεργείται με ευθύνη των Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Φο.Δ.Σ.Α.) που προβλέπονται στο άρθρο 7 της παρ. 2 της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθ.:50910/2727/16-12-2003 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1909/22-12-2003) οι οποίοι αντιστοιχούν στις διαχειριστικές ενότητες κάθε Περιφέρειας και οι οποίοι οργανώνονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις επόμενες παραγράφους. Οι Ο.Τ.Α. που ανήκουν σε κάθε διαχειριστική ενότητα και δεν έχουν μέχρι την ισχύ του παρόντος συστήσει Φο.Δ.Σ.Α. υποχρεούνται εντός προθεσμίας που ορίζεται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας να



προβούν στη σύσταση Συνδέσμου ή Ανώνυμης Εταιρείας Ο.Τ.Α., με σκοπό την άσκηση των δραστηριοτήτων που αναφέρονται στο άρθρο 7, παρ.2 της ανωτέρω κοινής Υπουργικής Απόφασης ή είναι συναφείς με αυτές.

Με την παρ.7 του άρθρου 24 του Ν. 3613/2007 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 263/23-11-2007) προστίθενται περιπτώσεις γ και δ. Με την περίπτωση δ΄ ορίζεται ότι οι Φο.Δ.Σ.Α., μπορούν να εκτελούν και τη συλλογή και μεταφορά των στερεών αποβλήτων, εφόσον γίνει σχετική ανάθεση από Ο.Τ.Α. της διαχειριστικής τους ενότητας.

Από τα ανωτέρω παρατεθέντα προκύπτει ότι ενώ με τον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων απαγορεύεται οι Ο.Τ.Α. να συστήνουν Κοινοφελείς Επιχειρήσεις για

τη συλλογή και μεταφορά των απορριμμάτων με την διάταξη της παρ.7 του άρθρου 24 του Ν. 3613/2007 δίδεται η δυνατότητα να ανατίθενται από τους Δήμους και τις Κοινότητες η συλλογή και μεταφορά των στερεών αποβλήτων σε Ανώνυμες Εταιρείες (Φο.Δ.Σ.Α.).

Κύριε Υπουργέ,

Ύστερα από τα ανωτέρω σας καλούμε άμεσα να προωθήσετε διάταξη για κατάργηση της περ.δ της παρ.7 του άρθρου 24 του Ν.3613/2007 όπως και την κατάργηση της σύστασης Φο.Δ.Σ.Α. ως Α.Ε. καθώς το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση διεκδικεί την εφαρμογή του Εθνικού και Περιφερειακών σχεδιασμών για τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων με ευθύνη του κράτους και των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. ”

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΚΑΛΕΣΕ ΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΘΕΣΗ ΣΤΙΣ ΦΗΜΕΣ ΠΕΡΙ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ του 13ου ΚΑΙ 14ου ΜΙΣΘΟΥ ΣΕ: Αποσαφήνιση των θέσεων της για μείζονα θέματα μισθολογικής και ασφαλιστικής πολιτικής.

Να αποσαφηνίσει τις θέσεις της σε μείζονα θέματα μισθολογικής, ασφαλιστικής πολιτικής και να θέσει τέλος στις πολιτικές λιτότητας και συρρίκνωσης των δικαιωμάτων, κάλεσε την κυβέρνηση η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με αφορμή και λεγόμενα περί κατάργησης του 13ου και 14ου μισθού. Σε ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αναφέρει:

“Μετά τη μονιμοποίηση της λιτότητας και τη διαρκή μείωση της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών και των συνταξιούχων, την υποχρηματοδότηση και εμπορευματοποίηση της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, το οικονομικό έμφραγμα στο Ταμείο Πρόνοιας, τώρα το σενάριο περιλαμβάνει και ... το δράκο επί του 13ου και 14ου μισθού!

Η Κυβέρνηση πρέπει άμεσα να αποσαφηνίσει τις πολιτικές της σε μείζονα θέματα μισθολογικής, ασφαλιστικής πολιτικής και να θέσει τέλος στις πολιτικές λιτότητας και συρρίκνωσης των δικαιωμάτων. Διαφορετικά αναλαμβάνει μεγάλες πολιτικές ευθύνες απέναντι στους εργαζόμενους.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., το δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα, με συναίσθηση των καταστάσεων, ευθύνη και υποχρέωση για την υποστήριξη πρώτα απ΄ όλα των αυτονότων, απέναντι στα σχέδια και τις πολιτικές που επιχειρούν τη μεταβίβαση του κόστους της κρίσης στα πιο αδύναμα, μικρά και μεσαία στρώματα, κρίνει αναγκαία την κλιμάκωση των πολιτικοσυνδικαλιστικών παρεμβάσεων και απεργιακά.

Ήδη το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει προς την κατεύθυνση αυτή δρομολογήσει συγκεκριμένες αποφάσεις.

Ο πολιτικοσυνδικαλιστικός και κοινωνικός αγώνας για να μην πληρώσουν οι άνεργοι, οι συνταξιούχοι, οι μισθωτοί, την κρίση και οι υπαίτιοι να μείνουν στο απυρόβλητο, απαιτείται να πυκνώσει.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προχωρά τη Δευτέρα 14 Δεκεμβρίου 2009 για το σύνολο των ζητημάτων και των προβλημάτων των εργαζομένων, τον προϋπολογισμό, το ασφαλιστικό, την εισοδηματική και κοινωνική πολιτική, το πρόγραμμα αγωνιστικών και απεργιακών δράσεων, σε Συνέντευξη Τύπου (ώρα 12.00 στα γραφεία



της) προκειμένου αναλυτικά να παρουσιάσει τις εκτιμήσεις, τις θέσεις και το σχεδιασμό της.

Παράλληλα στις 21 Δεκεμβρίου 2009 προχωρά σε αγωνιστική παρέμβαση για το Ταμείο Πρόνοιας και τον Προϋπολογισμό. ”

Τις σοβαρές επιπτώσεις της κατασκευής του εργοστασίου καύσης απορριμμάτων στη Θήβα αναδεικνύουν οι τεχνικές επιστημονικές της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΓΙΑ: Πρώθηση διάταξης για την απόκτηση 35 χρόνων πραγματικής υπηρεσίας

Την πρώθηση διάταξης με την οποία θα μπορεί να παραταθεί, αλλά όχι πέραν το 67ου έτους της ηλικίας, η δυνατότητα απόκτησης 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας για όσους έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους, σύμφωνα και με τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ζήτησε από το Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το έγγραφο της έχει ως εξής:

«Κύριε Υπουργέ,

Με την παρ.4 του άρθρου 5 του Ν. 3801/2009 προστέθηκε εδαφ. τρίτο, στην παρ. 1 του άρθρου 49 του Π.Δ. 410/1988, το οποίο προβλέπει ότι: «Αν το προσωπικό κατά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει τριάντα πέντε (35) έτη συνολική υπηρεσία στο Δημόσιο, παρατείνεται η παραμονή του στην Υπηρεσία, έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας.»

Επειδή όπως είναι γνωστό με το Ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Υπαλλήλων Δήμων και Κοινοτήτων» οι διατάξεις του Π.Δ. 410/1988 που αναφέρονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., καταργήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 232 αυτού.

Πολλές διατάξεις του Π.Δ. 410/1988 συμπεριλήφθηκαν στον ανωτέρω Κώδικα μία από αυτές είναι και του άρθρου 49 του Π.Δ. 410/1988 που έχει συμπεριληφθεί στο άρθρο 197 του Ν. 3584/2007.

Κύριε Υπουργέ,

Ύστερα από τα ανωτέρω σας ζητάμε άμεσα να προωθήσετε διάταξη έτσι ώστε στην 1 παρ. του άρθρου 197 του Ν. 3584/2007 να προστεθεί εδάφιο τρίτο ως εξής:

«Αν το προσωπικό αυτό κατά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει τριάντα πέντε (35) έτη συνολική πραγματική υπηρεσία όπως ορίζεται στην παρ.4 του άρθρου 159 του Κώδικα Κατάστασης Υπαλλήλων Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3584/2007), παρατείνεται η παραμονή του στην υπηρεσία, έως την συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας.» »

Νομική στήριξη για τους υπαλλήλους που διώκονται για υπηρεσιακά θέματα ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Με έγγραφο της προς τον Υπουργό Εσωτερικών, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τον καλεί να αναλάβει πρωτοβουλία για την πρώθηση νομοθετικής ρύθμισης, προκειμένου υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που αντιμετωπίζουν ποινικές δίωξεις για αδικήματα τα οποία τους αποδίδονται στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους να έχουν τη δυνατότητα νομικής στήριξης από μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

«Κύριε Υπουργέ,

Με την παρ. 7 του άρθρου 24 του Ν. 3200/2003 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄ -ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 281/9-12-2003) είχε προβλεφθεί ότι και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, για τους οποίους ασκείται ποινική δίωξη για αδικήματα που τους αποδίδονται στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους να τους παρέχεται η δυνατότητα νομικής στήριξης από μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

Με την παρ. 14 του άρθρου 13 του Ν. 3790/2009 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄ -ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/7-8-2009), αντικαταστάθηκε το πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 24 του Ν.3200/2003 και αφαιρέθηκαν από τις ρυθμίσεις οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Κύριε Υπουργέ,

Επειδή η ρύθμιση αυτή είναι άδικη και άνιση για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση οι οποίοι πολλές φορές σέρνονται στα δικαστήρια από ιδιώτες για αδικήματα που τους αποδίδονται στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους, σας καλούμε άμεσα να προωθήσετε ρύθμιση έτσι ώστε να συμπεριληφθούν και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Η προτεινόμενη νομοθετική ρύθμιση να έχει ως εξής:

«Στους υπαλλήλους των Υπουργείων, Περιφερειών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Α΄ και Β΄ Βαθμού, κατά των οποίων ασκείται ποινική δίωξη για αδικήματα που τους αποδίδονται στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους, παρέχεται το δικαίωμα νομικής υποστήριξης από μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με απόφαση του Προέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ύστερα από προηγούμενη έγκριση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.» »

Σε τεχνικές επιστημονικές για το μέγεθος της προωθούμενης κατασκευής μονάδας καύσης απορριμμάτων στη Θήβα, αλλά και τις μεγάλες και σοβαρές επιπτώσεις που θα έχει η λειτουργία της στη Δημόσια Υγεία και το περιβάλλον προχώρησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της τονίζει:

« Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) προχώρησε σε τεχνικές επιστημονικές αναφορικά με το μέγεθος της προωθούμενης κατασκευής μονάδας καύσης απορριμμάτων στη Θήβα, αλλά και τις μεγάλες και σοβαρές επιπτώσεις που θα έχει η λειτουργία της στη Δημόσια Υγεία και το περιβάλλον.

Σύμφωνα με τις επιστημονικές οι οποίες έγιναν από ειδικό επιστήμονα σε θέματα διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων προέκυψαν τα εξής:

Σε πρώτη φάση (βραχυπρόθεσμα) προβλέπεται να καίει απορρίμματα επεξεργασμένα και μη, περίπου 310.000 τόνους/έτος αποτελούμενα από RDF (μείγμα από χαρτί – πλαστικά – υφάσματα) του εργοστασίου ανακύκλωσης απορριμμάτων Αττικής (135.000 τόνοι), υπολείμματα από το Κ.Δ.Α.Υ. της Αττικής (22.500 τόνοι), ελαστικά αυτοκινήτων (10.000 τόνοι), την αποξηραμένη λάσπη της Ψυτάλλειας (65.000 τόνοι), γεωργικά υπολείμματα (57.000 τόνοι), αλλά και «βιομηχανικά οργανικά υπολείμματα από τις βιομηχανικές μονάδες της περιοχής των Οινοφύτων και του Σχηματαρίου (20.000 τόνοι)».

Σε δεύτερη (μεσοπρόθεσμα) φάση προβλέπεται να προστεθούν άλλοι 450.000 τόνοι/έτος από τη μονάδα βιοξήρανσης δυναμικότητας ενός εκατομμυρίου τόνων το χρόνο που φιλοδοξεί ο επιχειρηματικός όμιλος να κατασκευάσει στην Αττική, καθώς και 23.000 τόνοι/έτος από μικρότερες μονάδες βιοξήρανσης της Θήβας και της Λιβαδειάς.

Σημειώνεται ότι μεγάλη μερίδα των επιστημόνων που αντιτίθεται στη μαζική καύση των σύμμεικτων απορριμμάτων είναι αντίθετοι και στην αυτόνομη (ξεχωριστή) καύση των υλικών που προέρχονται από τα απορρίμματα (RDF, SRF), επειδή εξακολουθούν να υπάρχουν οι εκπομπές στον αέρα εξαιρετικά επικίνδυνων ουσιών.

Πόσο μάλλον, όταν πρόκειται για υλικά επιβαρημένα με επικίνδυνες ουσίες, όπως η αποξηραμένη λάσπη της Ψυτάλλειας, τα ελαστικά των αυτοκινήτων, τα πλαστικά του RDF και του SRF και ακόμη περισσότερο, τα οργανικά στερεά απόβλητα των βιομηχανιών.

Από την άλλη μεριά μιλάμε για Μονάδα – γίγαντα, που θα καίει από την πρώτη κιόλας φάση, σε 24ώρη βάση, 40 τόνους απόβλητα την ώρα. Δηλαδή, θα «βομβαρδίζει» την γύρω περιοχή με περισσότερο από 40x7.000=280.000 κυβικά μέτρα επικίνδυνων αερίων την ώρα. Και μάλιστα, επιδοτούμενη γι' αυτό από δημόσιους πόρους, δηλ. από χρήματα των εργαζομένων, τόσο για την κατασκευή του γίγαντα αυτού, όσο και για την ηλεκτρική ενέργεια που θα παράγει.

Σοβαρό επίσης, περιβαλλοντικό πρόβλημα θα υπάρξει από την τεράστια ποσότητα θερμότητας που θα συσσωρεύεται στο περιβάλλον από την ψύξη του νερού, που θα χρησιμοποιείται υπό μορφή ατμού, για την παραγωγή της ηλεκτρικής ενέργειας (μέσω ατμοστρόβιλων), αφού ελάχιστο μέρος της πλεονάζουσας θερμικής ενέργειας θα χρησιμοποιείται για τηλεθέρμανση.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έχει εκφράσει την αντίθεση της στην κατασκευή του συγκεκριμένου εργοστασίου και συμπαρίσταται στους εργαζόμενους όλων των Δήμων του Νομού Βοιωτίας που και αυτοί, πρώτοι, αντιτίθενται στα σχέδια ορισμένων οι οποίοι στόχο έχουν το οικονομικό όφελος σε βάρος όμως της ποιότητας ζωής των πολιτών και του περιβάλλοντος. Ήδη, την περασμένη εβδομάδα, την Τετάρτη 2 Δεκεμβρίου 2009 έγινε η πρώτη συγκέντρωση διαμαρτυρίας. Όσο δε οι ιθύνοντες προχωρούν στην κατασκευή του εργοστασίου καύσης απορριμμάτων και μεθοδεύουν την εκχώρηση της αρμοδιότητας της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων σε ιδιώτες ή σε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου τόσο οι κινητοποιήσεις θα κλιμακώνονται με τη συμμετοχή όλων των φορέων του Νομού Βοιωτίας. »

Νέα αντίδραση στη κατασκευή εργοστασίου καύσης απορριμμάτων στη Θήβα σχεδιάζουν οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. του Νομού Βοιωτίας

Νέες μορφές κινητοποιήσεων σχεδιάζουν οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού του Νομού Βοιωτίας, μετά την 4ωρη στάση εργασίας της 2ας Δεκεμβρίου 2009, με στόχο τη μη ιδιωτικοποίηση του τομέα καθαριότητας των Δήμων του Νομού και την ακύρωση των σχεδίων για την κατασκευή του εργοστασίου καύσης των απορριμμάτων στη θέση Σέλτσι Θηβών. Συγκεκριμένα σε έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρεται:

« Μετά την πραγματοποίηση, την ΤΕΤΑΡΤΗ 2 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009 της 4ωρης Στάσης Εργασίας όλων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού του Νομού Βοιωτίας, ως πρώτη μορφή αντίδρασης στην προσπάθεια ιδιωτικοποίησης του τομέα καθαριότητας Δήμων του Νομού και αντίθεσης μας στην κατασκευή εργοστασίου καύσης αστικών απορριμμάτων στη θέση Σέλτσι Θηβών, είναι αναγκαίο να προχωρήσουμε στην υλοποίηση της επόμενης φάσης των παρεμβάσεων που αποφασίστηκαν από κοινού στη σύσκεψη της 29ης Οκτωβρίου 2009.

Είναι αναγκαία η ανάπτυξη ενός μετώπου πάλης όλων των εργαζομένων αλλά και όλων των κοινωνικοπολιτικών φορέων, οικολογικών οργανώσεων και κινημάτων πολιτών, για την υπεράσπιση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα στην αλυσίδα της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.

Επόμενη πρωτοβουλία, σύμφωνα με την απόφασή μας, είναι η πραγματοποίηση ΗΜΕΡΙΔΑΣ για την ευαισθητοποίηση όλων των τοπικών φορέων που είναι αντίθετοι στην κατασκευή του εργοστασίου καύσης απορριμμάτων αλλά και στην ιδιωτικοποίηση τομέων της Καθαριότητας στο Νομό Βοιωτίας.

Προτεινόμενος χρόνος διεξαγωγής είναι το 3^ο δεκαήμερο του Ιανουαρίου 2010 σε χώρο που θα επιλέξει η Οργανωτική Επιτροπή της ημερίδας, η οποία θα συγκροτηθεί με πρόταση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας και θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι των τριών (3) συλλόγων των εργαζομένων.

Συνάδελφοι,

Η επιτυχία των παρεμβάσεων μας θα είναι ουσιαστική με την ενεργοποίηση όχι μόνο των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Βοιωτίας, αλλά του συνόλου των κοινωνικοπολιτικών φορέων του Νομού Βοιωτίας και των οικολογικών οργανώσεων για την υπεράσπιση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων και της προστασίας του περιβάλλοντος από τις επιπτώσεις κατασκευής του εργοστασίου καύσης των απορριμμάτων.

Είναι στο χέρι ΟΛΩΝ μας οι παρεμβάσεις μας να έχουν ουσιαστικό αποτέλεσμα και να αποτρέψουμε κάθε ενέργεια που θίγει τα δικαιώματα των εργαζομένων και βλάπτει τη δημόσια υγεία και το περιβάλλον. »

Εποικοδομητική η επίσκεψη αντιπροσωπείας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην Κύπρο

Επίσκεψη στην Κύπρο πραγματοποίησε αντιπροσωπεία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με σκοπό να συμμετάσχει στο τριήμερο Συνέδριο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση της Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ.-Π.Ε.Ο. το οποίο πραγματοποιήθηκε στα τέλη Νοεμβρίου. Επικεφαλής της αντιπροσωπείας ήταν ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Θέμης Μπαλασόπουλος και ο Β΄ Αντιπρόεδρος Γεώργιος Χαρίσης. Κατά την παραμονή τους στην Κύπρο είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν και να ανταλλάξουν απόψεις με φορείς των εργαζομένων και αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αναλυτικά η αντιπροσωπεία συναντήθηκε:

Τη **Δευτέρα 23 Νοεμβρίου 2009** με τη Δήμαρχο Λευκωσίας κα Ελένη Μαύρου.

Στη συνάντηση αυτή υπήρξε ανταλλαγή απόψεων για την προωθούμενη διοικητική μεταρρύθμιση που πραγματοποιείται αυτή την περίοδο στην Κύπρο, καθώς και για τον ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η αντιπροσωπεία συμμετείχε σε σύσκεψη συνδικαλιστικών στελεχών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση της Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. – Π.Ε.Ο. της επαρχίας Λευκωσίας και κατέθεσε για προβληματισμό στους συναδέλφους τα αιτήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Ελλάδα.

Την **Τρίτη 24 Νοεμβρίου 2009** ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας Θέμης Μπαλασόπουλος απύθυνε χαιρετισμό στο Συνέδριο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

«Η αντάμωση και πάλι των δύο αδελφών Ομοσπονδιών δείχνει πόσο ισχυροί είναι οι δεσμοί της φιλίας και της συναδελφσύνης.

Θέλω να σας μεταφέρω επίσης τους θερμούς, φιλικούς και συναδελφικούς χαιρετισμούς συνολικά της Διοίκησης της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. των χιλιάδων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και γενικότερα την αγάπη του Ελληνικού Λαού, αλλά και την αγωνία του στον κοινό αγώνα των δύο Λαών για ελευθερία και απαλλαγή της Κύπρου από την κατοχή και τις ξένες επιβουλές.

Ο Κυπριακός Λαός όπως και ο Ελληνικός δεν θέλει εγγυήσεις και προστάτες, θέλει να τον αφήσουν ΕΛΕΥΘΕΡΟ να ζήσει ειρηνικά και να αναπτυχθεί σε μία ΚΥΠΡΟ με μία κυριαρχία, μία ιθαγένεια και μία διεθνή προσωπικότητα.

Είναι καιρός που οι Διεθνείς Οργανισμοί και η Ευρωπαϊκή Ένωση θα πρέπει να αναγκάσουν την Τουρκία να συμμορφωθεί με τους κανόνες του Διεθνούς Δικαίου.

Από το Συνέδριο σας στέλνουμε μήνυμα, σε όσους σκέφτονται και πάλι να βάλουν σε αμφισβήτηση τα δικαιώματά μας θα αντιμετωπίσουν το συντονισμένο αγώνα των εργαζομένων καθώς μόνο έτσι μπορούμε να ακυρώσουμε τις αντεργατικές πολιτικές, τις πολιτικές λιτότητας και ακρίβειας της ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων.

Αυτό που χρειαζόμαστε ΟΧΙ μόνο σε ΕΘΝΙΚΟ



ΕΠΙΠΕΔΟ αλλά και σε ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ είναι η ΕΝΩΤΙΚΗ, ΜΑΖΙΚΗ και ΔΥΝΑΜΙΚΗ μας ΔΡΑΣΗ για να ανατρέψουμε οποιαδήποτε προσπάθεια αφαίρεσης των δικαιωμάτων μας, της μείωσης του εισοδήματός μας, τη μεταφορά της κρίσης στις πλάτες των εργαζομένων και συνταξιούχων και για την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. παρακολουθεί τις εξελίξεις και τις παρεμβάσεις σας στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Κύπρο. Η συνεργασία μας και η ανταλλαγή απόψεων είναι η παρακαταθήκη για την ισχυροποίηση των δεσμών των συνδικάτων μας το επόμενο χρονικό διάστημα ιδιαίτερα σε μία κρίσιμη περίοδο για τους εργαζόμενους και την Κοινωνία γενικότερα.

Θέλω να ευχηθώ κάθε επιτυχία στις εργασίες του συνεδρίου σας !!!»

Στη συνέχεια πραγματοποιήθηκε συνάντηση με το Γενικό Γραμματέα της Π.Ε.Ο. (Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία) κ. Πάμπη Κυρίτση και επιβεβαιώθηκαν για άλλη μια φορά οι αμοιβαίες φιλικές και αδελφικές σχέσεις των δύο Ομοσπονδιών.

Ακολούθησε συνάντηση με τον υπεύθυνο Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Α.Κ.Ε.Λ. κ. Σταύρο Γερολατοίτη και ανταλλαγή απόψεων για το μέλλον της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε Ελλάδα και Κύπρο αλλά και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ο εκπρόσωπος του Α.Κ.Ε.Λ. ευχαρίστησε τους εκπροσώπους της Ομοσπονδίας για την ανταλλαγή χρήσιμων απόψεων και θέσεων για το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ιδιαίτερα σε μια περίοδο που και η Κύπρος έχει μπει σε διαδικασίες ενοποίησης των Ο.Τ.Α.

Η επίσκεψη της αντιπροσωπείας της Ομοσπονδίας ολοκληρώθηκε την **Τετάρτη 25 Νοεμβρίου 2009** με επίσκεψη στο Δήμαρχο Αγίας Νάπας κ. Τόσκο Αντώνη.

Ο Δήμαρχος αφού ευχαρίστησε την αντιπροσωπεία για την επίσκεψή τους, τους κατέθεσε και αυτός τους προβληματισμούς του για το ρόλο και τις αρμοδιότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. »



ΔΙΑΒΗΜΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΟΜΜΑΤΑ

Συνέχεια από σελίδα 1

της τάξης των 15 – 20 Ευρώ. Είναι φανερό ότι η μείωση του εισοδήματος δεν θα περιοριστεί μόνο για το 2010 – όπως δεν περιορίστηκε το 2009, αλλά θα συνεχιστεί και τα επόμενα χρόνια.

- Συνεχίζεται το αδιέξοδο στο Ταμείο Πρόνοιας για το εφάπαξ. Τίποτα δεν μελετάται και η κατάσταση δεν αντιμετωπίζεται, με αποτέλεσμα το εφάπαξ να δίνεται μετά 20 και πλέον μήνες.
- Η υποβαθμισμένη υγειονομική μας περίθαλψη είναι μπροστά σε νέες περιπέτειες αφού οι φαρμακευτικοί σύλλογοι αποφάσισαν νέα διακοπή από την 1/2/2010.
- Τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας προβλήματα δεν αντιμετωπίζονται. Αντίθετα με την απόφαση του ΔΕΚ με πρόσχημα την ισότητα, επιχειρείται να ανατραπούν οι θετικές διακρίσεις για τις γυναίκες και ανοίγει ο δρόμος για τη μετατροπή της ασφάλισής μας από κοινωνική σε επαγγελματική. Κάτι τέτοιο θα έχει δραματικές συνέπειες όχι μόνο για τα επικουρικά ταμεία αλλά και για την κύρια σύνταξη αφού η Κυβέρνηση θεωρεί ότι και η κύρια σύνταξη έχει ελλείμματα. Ενώ τα σενάρια για σύστημα τριών πυλώνων εντείνονται.
- Οι Δημόσιες Υπηρεσίες υποχρηματοδοτούνται με αποτέλεσμα την υποβάθμιση και εμπορευματοποίηση βασικών κοινωνικών αγαθών.
- Με τη ρητορική του φόβου της δημοσιονομικής τρομοκρατίας για την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας, νέα αντιλαϊκά μέτρα προπαγανδίζονται.

ΚΑΤΑΔΙΚΑΖΟΥΜΕ:

- Τις πολιτικές του νεοφιλελευθερισμού που εφαρμόστηκαν χρόνια τώρα στον κόσμο, την Ευρώπη και τη χώρα μας και υποβάθμισαν και υποβαθμίζουν το βιοτικό μας επίπεδο και τη θέση των εργαζομένων, αυξάνουν την ανεργία, τη φτώχεια, τον κοινωνικό αποκλεισμό.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- Την κρίση να πληρώσουν αυτοί που τη δημιούργησαν – τραπεζίτες, κυβερνήτες και επιχειρηματίες. Τα προβλήματα της οικονομίας και τα αδιέξοδα της κοινωνίας τα δημιούργησε ένα νεοφιλελεύθερο μοντέλο που κατέρρευσε και δεν πρόκειται να αποδεχτούμε τις ίδιες χρεοκοπημένες αντεργατικές συνταγές και μονεταριστικές πολιτικές.
- Να φορολογηθεί η μεγάλη ακίνητη περιουσία, τα επιχειρηματικά και τραπεζικά κέρδη, η περιουσία της Εκκλησίας καθώς και οι δραστηριότητες από εξωχώριες εταιρείες (off shore).

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Άμεση κρατική επιχορήγηση του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων.
- Πραγματικές αυξήσεις, ανατροπή της πολιτικής λιτότητας, των περικοπών και της μόνιμης μείωσης των μισθών και των συντάξεων.
- Νέο μισθολόγιο με ενσωμάτωση των επιδομάτων.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα – κοινωνική δικαιοσύνη.
- Κατοχύρωση του δημόσιου κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο. – Μη εφαρμογή της απόφασης του ΔΕΚ για την εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών – γυναικών.
- Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών νόμων.
- Κατάργηση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων. Ενιαία μόνιμη εργασία στο Δημόσιο. Κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών.

Δηλώνουμε ότι θα συνεχίσουμε απεργιακά τον αγώνα για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας, για να μην πληρώσουν την κρίση οι εργαζόμενοι. »

Με έγγραφό της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ενημερώνει τους Συλλόγους-Μέλη της για τα ισχύοντα με την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε 24ωρη βάση ή με βάρδιες ή Κυριακές και εξαιρέσιμες και νυκτερινές ώρες. Στο έγγραφο της αναφέρει:

“ Συνάδελφοι,

Όπως σας είναι γνωστό με την πράξη 123/2008 (συνεδρίαση 14^η/4-7-2008) του Ι Τμήματος (Α΄ Διακοπών) του Ελεγκτικού Συνεδρίου, είχε αποφασισθεί ότι οι Ο.Τ.Α. δεν μπορούν να καθιερώνουν υπερωριακή απασχόληση σε 24ωρη βάση ή με βάρδιες ή Κυριακές και εξαιρέσιμες και νυκτερινές ώρες γιατί δεν προβλέπεται κάτι τέτοιο από διάταξη Νόμου.

Ήδη το Ι Τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου με νεότερη πράξη του 248/2008 (συνεδρίαση 27^η/12-12-2008) ανακάλεσε την 123/4-7-2008 πράξη του και γίνεται δεκτό ότι επιτρέπεται η υπερωριακή απασχόληση σε 24ωρη βάση ή κατά τις νυκτερινές ώρες ή Κυριακές και εξαιρέσιμες ώρες, αρκεί να προβλέπεται η λειτουργία των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. διαζευκτικά, είτε βάσει σχετικής διάταξης Νόμου, είτε μετά από έκδοση σχετικής Απόφασης του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας κατά τις προαναφερθείσες ώρες και με την διαδικασία που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 36 του Ν. 3584/2007.

Στην περίπτωση έλλειψης σχετικής διάταξης ή ανάλογης Απόφασης του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, καταβάλλεται, η προβλεπόμενη για την απογευματινή υπερωριακή εργασία αποζημίωση και όχι η προσαυξημένη.

Συνάδελφοι,

Ύστερα από τα ανωτέρω, σας επισημαίνουμε ότι θα πρέπει να ενημερώσετε το Τμήμα Διοίκησης ή Προσωπικού του Δήμου σας όταν απαιτείται μια υπηρεσία του Δήμου να λειτουργεί όλες τις ημέρες του μήνα, βάρδιες, νυκτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες να τηρείται η διαδικασία του άρθρου 36 του Ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.» ”

Ακολουθεί το έγγραφο-τοποθέτηση επί του θέματος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και η πράξη 248/2008 του Ελεγκτικού Συνεδρίου:

“ Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας, με το οποίο μας γνωστοποιήσατε την Πράξη υπ’ αριθ. 123/4-7-2008 του Ι Τμήματος (Α Διακοπών) του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τις νόμιμες προϋποθέσεις που πρέπει να τηρούνται για την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τις νυκτερινές ώρες σε Υπηρεσίες του Δήμου Αγίου Ιωάννη Ρέντη, προτείνοντας παράλληλα να διατυπωθεί σχετικό ερώτημα εκ μέρους του Υπουργού Οικονομικών προς την Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με την υπ’ αριθ. 248/22-12-2008 Πράξη του Ι^{ου} Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η οποία αφορά τις προϋποθέσεις καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης στον προαναφερθέντα Δήμο, έχει ανακληθεί η προαναφερθείσα υπ’ αριθ. 123/4-7-2008 του ίδιου Τμήματος με αντίθετο περιεχόμενο.

Κατά την ως άνω Πράξη γίνεται δεκτό ότι επιτρέπεται η υπερωριακή απασχόληση σε 24ωρη βάση ή κατά τις νυκτερινές ώρες, αρκεί να προβλέπεται η λειτουργία των Υπηρεσιών των Δήμων διαζευκτικά, είτε βάσει σχετικής διάταξης νόμου, είτε μετά από έκδοση σχετικής Απόφασης του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας κατά τις προαναφερθείσες ώρες.

Στην περίπτωση έλλειψης σχετικής διάταξης ή ανάλογης Απόφασης του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, καταβάλλεται κατά το σκεπτικό πάντα της προαναφερθείσας πράξης, η προβλεπόμενη για την απογευματινή υπερωριακή εργασία αποζημίωση και όχι η προσαυξημένη.

Κατά το νόμο αλλά και από την γενική αρχή που επιβεβαιώνεται από την σχετική νομολογία του Ελεγκτικού Συνεδρίου, είναι δυνατή η ανάκληση των Πράξεων των Τμημάτων του επειδή οι Πράξεις δεν έχουν χαρακτήρα οριστικής δικαστικής απόφασης (βλ. άρθρο 85 Π.Δ. 1225/1981).

Με βάση την διαπίστωση αυτή και για την πάγια επίλυση του ζητήματος της υπερωριακής απασχόλησης των Υπηρεσιών των Δήμων κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τις νυκτερινές ώρες, θα πρέπει κατά την άποψη της Υπηρεσίας μας να εξεταστεί το ενδεχόμενο τροποποίησης ή συμπλήρωσης των οργανικών διατάξεων λειτουργίας των Υπηρεσιών των Δήμων, όπου απαιτείται, για την απόρροπη καθιέρωση αντίστοιχης υπερωριακής απασχόλησης στο μέλλον.

Τέλος, σας επιστρέφουμε το συνημμένο στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας σχέδιο εγγράφου, αφού ο αιτιολογικός λόγος υπογραφής του δεν υφίσταται πλέον και επιπρόσθετα σας γνωστοποιούμε προς ενημέρωσή σας την υπ’ αριθ. 248/22-12-2008 Πράξη του Ι^{ου} Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου. ”

ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ - ΤΜΗΜΑ Ι ΠΡΑΞΗ 248 - ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 27^η/12-12-2008

“ Την 245/11.11.2008 έγγραφη γνώμη του ασκούντος καθήκοντα Αντεπιτρόπου της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο Συμβούλου Αντωνίου Νικητάκη, κωλυομένου του Γενικού Επιτρόπου, σύμφωνα με την οποία η 123/2008 πράξη του Ι Τμήματος δεν πρέπει να ανακληθεί.

Σκέφθηκε κατά το νόμο

1. Οι πράξεις που εκδίδονται από το Τμήμα αυτό του Ελεγκτικού Συνεδρίου και αφορούν σε υποθέσεις διαφωνιών Επιτρόπων του, σχετικά με τη θεώρηση ή μη χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής, κατά τη διαδικασία της παρ. 1 του άρθρου 21 του Οργανισμού του Ελεγκτικού Συνεδρίου (π.δ.774/1980), αποτελούν πράξεις δικαστικού σχηματισμού που δεν παράγουν δεδικασμένο και εκδίδονται, κατά ρητή συνταγματική επιταγή (άρθρο 98 παρ.2), χωρίς να τηρούνται οι διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 93 παρ. 2 του Συντάγματος. Οι πράξεις αυτές δεν υπόκεινται σε ένδικο ή ενδικοφανή μέσα ούτε έχουν χαρακτήρα οριστικής απόφασης, η οποία κατά το άρθρο 85 του π.δ.1225/1981 δεν μπορεί να ανακληθεί. Όπως δε πάγια δέχεται το Τμήμα τούτο, οι πράξεις αυτές είναι δυνατόν να ανακληθούν, κατ’ ανάλογη εφαρμογή των αρχών του δικαίου για την ανάκληση των διοικητικών πράξεων, ολικώς ή μερικώς, είτε αυτεπάγγελα, είτε εξ

αφορμής αίτησης του διατάκτη της δαπάνης ή του ενδιαφερομένου τρίτου, λόγω λογιστικού λάθους ή ανεπιβεβαιώσιμης κατά την έκδοσή τους νομική ή πραγματική πλάνη ή γίνεται επίκληση νέων κρίσιμων εγγράφων που δικαιολογούν την ανάκληση και όχι όταν με βάση τα ίδια νομικά και πραγματικά δεδομένα ζητείται νέα διαφορετική εκτίμηση και κρίση της υπόθεσης (βλ. Πράξεις Ι Τμ. 27, 81, 203/2005).

11. Ο ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ΦΕΚ Α΄ 143/2007), ο οποίος σύμφωνα με το άρθρο δεύτερο αυτού ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσής του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (28.6.2007), ορίζει στην παρ. 6 του άρθρου 36 (υπό τον τίτλο: «Ώρες εργασίας και ημέρες εργασίας») ότι: «Οι καθημερινές ώρες εργασίας είναι συνεχείς, μπορεί δε κατ’ εξαίρεση να ορίζονται διακεκομμένες με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, μετά από πρόταση των οικείων συμβουλίων ή διοικήσεων της παραγράφου 3 του παρόντος, κάθε φορά που αυτό επιβάλλεται λόγω ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας. Επίσης μπορεί να καθιερωθεί το καθημερινό ωράριο εργασίας σε βάρδιες και κατά τις νυκτερινές ώρες, όταν αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας ή το είδος και τη μορφή της υπηρεσίας ή εργασίας ...», στο άρθρο 48 ότι: «1. Ο μισθός, τα πάσης φύσεως επιδόματα και παροχές είναι τα εκάστοτε παρεχόμενα στους δημοσίους υπαλλήλους αντίστοιχων κατηγοριών και κλάδων. 2. Η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, με τους όρους και τους περιορισμούς που ισχύουν κάθε φορά για τους δημοσίους υπαλλήλους και με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 49 του παρόντος. Η ωριαία αμοιβή είναι ίση προς την εκάστοτε καταβαλλόμενη στους δημοσίους υπαλλήλους. 3. Η καθιέρωση εργασίας με αμοιβή πέρα από το κανονικό ωράριο ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή τις νυκτερινές ώρες, κατά την κείμενη νομοθεσία, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση έκτακτων εποχικών ή άλλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα» και στο άρθρο 49 ότι: «1. ... 4. Οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α., οι οποίοι τηρούν και συντάσσουν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου ή Συμβουλίου Δημοτικού Διαμερίσματος ή Τοπικού Συμβουλίου, καθώς και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Ιδρυμάτων των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας τους, δικαιούνται αποζημίωση. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ανώτατο όριο των ωρών της απασχόλησης που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο της παραγράφου αυτής. 5. Η υπερωριακή απασχόληση που καθορίζεται με τις διατάξεις του άρθρου αυτού είναι καθ’ υπέρβαση των λοιπών ωρών υπερωριακής απασχόλησης». Εξάλλου, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 86 παρ. 1 του ν.3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (ΦΕΚ Α΄ 114/2006) «Ο δήμαρχος ... α) ... δ) είναι προϊστάμενος όλου του προσωπικού του δήμου, και εκδίδει τις πράξεις που προβλέπουν οι σχετικές διατάξεις για διορισμό ...». Εξάλλου, ο ν. 3205/2003 «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις» (Α΄ 297), ορίζει στο άρθρο 16 ότι: «1. Η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών. Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του καθ’ ύλην αρμόδιου Υπουργού ... Με την ίδια διαδικασία και προϋποθέσεις επιτρέπεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτι-





στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

κής εβδομαδιαίας εργασίας είτε καθ' υπέρβαση αυτής, σε υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση. ... 4. Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων ορίζεται ως εξής: α. Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22^η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο. β. Για νυκτερινή εργασία εργασιμων ημερών που παρέχεται από την 22^η ώρα μέχρι την 6^η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%). γ. για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής: ...». Από τις διατάξεις αυτές προκύπτει ότι οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α., οι οποίοι τηρούν και συντάσσουν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου ή Συμβουλίου Δημοτικού Διαμερίσματος ή τοπικού Συμβουλίου πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας τους δικαιούνται αποζημίωσης υπερωριακής εργασίας, σύμφωνα με τους όρους και περιορισμούς, που ισχύουν κάθε φορά για τους δημοσίου υπαλλήλους, και υπό την προϋπόθεση ότι οι ώρες αυτές, αφενός μεν δεν έχουν υπερβεί το ανώτατο όριο των ωρών της απασχόλησης, όπως αυτό καθορίζεται κάθε χρόνο με κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, αφετέρου δε έχουν διατεθεί (οι εγκεκριμένες ώρες) με απόφαση του οικείου Δημάρχου σε συγκεκριμένους υπαλλήλους. Περαιτέρω, προκειμένου να δικαιωθεί υπάλληλος ΟΤΑ αμοιβής για εργασία του κατά τις νυκτερινές ώρες θα πρέπει, είτε ο ΟΤΑ, στον οποίο υπηρετεί ο υπάλληλος, να λειτουργεί βάσει νόμου ή απόφασης του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας σε εικοσιτετράωρη βάση, είτε να επιτραπεί και πάλι βάσει νόμου ή απόφασης Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας η λειτουργία του συγκεκριμένου ΟΤΑ κατά τις νυκτερινές ώρες μόνο για την αντιμετώπιση έκτακτων, εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών. Κατά συνέπεια, στην περίπτωση που υπάλληλοι των ΟΤΑ απασχολήθηκαν κατά τις νυκτερινές ώρες για την τήρηση των πρακτικών των Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, ενώ δεν υπάρχει διάταξη νόμου ή απόφαση Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, με την οποία να ορίζεται ότι ο συγκεκριμένος ΟΤΑ λειτουργεί σε εικοσιτετράωρη βάση, είτε ότι επιβάλλεται η λειτουργία του κατά τις νυκτερινές ώρες, προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες, εποχικές ή όλως απρόβλεπτες υπηρεσιακές ανάγκες, τότε οι υπάλληλοι αυτοί δικαιούνται μόνο την ωριαία αμοιβή, που δικαιούνται οι



δημόσιοι υπάλληλοι για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και όχι την προσαυξημένη ωριαία αμοιβή για νυκτερινή εργασία.

III. Με την 123/2008 πράξη του Τμήματος αυτού, της οποίας ζητείται η ανάκληση, κρίθηκε ότι δεν πρέπει να θεωρηθεί το 324, οικονομικού έτους 2008, χρηματικό ένταλμα πληρωμής του ποσού 344,25 ευρώ, που αφορούσε σε καταβολή ωριαίας αμοιβής για υπερωριακή εργασία τήρησης των πρακτικών του δημοτικού συμβουλίου, που πραγματοποιήσε η γραμματεία του κατά τις νυκτερινές ώρες τον Μάρτιο 2008, με την αιτιολογία ότι η φερόμενη ως δικαιούχος δικαιούται, έστω και αν απασχολήθηκε κατά τις νυκτερινές ώρες, μόνο την ωριαία αμοιβή που δικαιούνται οι υπάλληλοι για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και όχι την προσαυξημένη ωριαία αποζημίωση για νυκτερινή εργασία, αφού οι υπηρεσίες του δεν λειτουργούν βάσει νόμου όλες τις ημέρες του μήνα ούτε σε 12ωρη ή 24ωρη βάση, όπως απαιτείται για την καταβολή αμοιβής νυκτερινής εργασίας σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 16 παρ. 1 του ν. 3205/2003. Με τα δεδομένα αυτά, και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά ανωτέρω, το Τμήμα κρίνει ότι δεν συντρέχει νόμιμος λόγος ν' αποστεί από όσα ορθά κατ' αποτέλεσμα δέχθηκε με την 123/2008 πράξη του, αφού δεν υπάρχει διάταξη νόμου ή απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας με την οποία να ορίζεται, είτε ότι ο λειτουργεί σε εικοσιτετράωρη βάση, είτε ότι έχει επιβληθεί η λειτουργία του κατά τις νυκτερινές ώρες, προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες, εποχικές ή όλως απρόβλεπτες υπηρεσιακές ανάγκες. Εξάλλου, η προσκομιζόμενη, με αριθ. πρωτ. 5332/27-6-1997 απόφαση του Δημοτι-

κού Συμβουλίου, με την οποία αποφασίστηκε η λειτουργία σε δωδεκάωρη βάση του Γραφείου του Δημάρχου και Δημοσίων Σχέσεων, η οποία εγκρίθηκε με την 10397/28-7-1997 απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Εσωτερικών της Περιφερειακής Διοίκησης Πειραιά, δεν ασκεί επιρροή στην προκειμένη υπόθεση, αφού, σε κάθε περίπτωση με αυτήν δεν καθορίστηκε η λειτουργία του ως άνω Γραφείου σε εικοσιτετράωρη βάση, όπως ρητώς απαιτείται, υπό την ισχύ του ν. 3584/2007 (άρθρο 48). Ενόψει όμως του προβαλλόμενου από τον Δήμο Αγ. Ι. Ρέντη ισχυρισμού, ότι η έγκριση της υπερωριακής εργασίας κατά τις νυκτερινές ώρες της φερόμενης ως δικαιούχου εδόθη προ της αδήριτης ανάγκης λειτουργίας του Δημοτικού Συμβουλίου, το οποίο συνεδριάζει μετά το πέρας λειτουργίας των υπηρεσιών, αφού τις πρωινές ώρες ο Δήμαρχος και οι Αντιδήμαρχοι είναι απασχολημένοι με την εκτέλεση των τρέχοντων καθηκόντων τους, το Τμήμα κρίνει ότι τα αρμόδια όργανα του Δήμου δεν ενήργησαν στην προκειμένη περίπτωση με πρόθεση καταστρατήγησης των κείμενων διατάξεων, αλλά πεπλανημένα υπέλαβαν ότι νομίμως παρέχεται η ανωτέρω εργασία, η πλάνη τους δε αυτή είναι συγγνωστή και δικαιολογεί την θεώρηση του κρινόμενου χρηματικού εντάλματος.

Για τους λόγους αυτούς

Δέχεται την κρινόμενη αίτηση ανάκλησης του και ανακαλεί την 123/2008 Πράξη του Ι Τμήματος.

Αποφαίνεται ότι το 324, οικονομικού έτους 2008, χρηματικό ένταλμα πληρωμής του, ποσού 344,25 ευρώ, είναι θεωρητέο, σύμφωνα και με όσα ορίζονται ειδικότερα στο σκεπτικό. ”

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Χορήγηση αδειών λοχείας και ανατροφής σε περίπτωση τοκετού με παρένθετη μητέρα

Εγκύκλιο που δίνει οδηγίες για την χορήγηση αδειών λοχείας και ανατροφής σε περίπτωση τοκετού με παρένθετη μητέρα, εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης που κοινοποιείται και στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Αναλυτικά η με αρ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.53α/1667/οικ. 31514/22-12-2009 εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Με αφορμή ερωτήματα υπηρεσιών σχετικά με τη χορήγηση των διευκολύνσεων των αδειών λοχείας και ανατροφής, των άρθρων 52 και 53 του Ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας), σε περιπτώσεις όπου για την εγκυμοσύνη και τον τοκετό υπάρχει παρένθετη μητέρα που είναι δημόσιος υπάλληλος, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την αριθμ. 361/2009 γνωμοδότηση του Γ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό, διατυπώθηκε η άποψη ότι:

α. Η παρένθετη μητέρα (φέρουσα ή κυοφόρος) δημόσιος υπάλληλος δικαιούται την προβλεπόμενη από το άρθρο 52 παρ. 1 του Υπαλληλικού Κώδικα άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Δε δικαιούται, όμως, και την προβλεπόμενη από το άρθρο 53 παρ. 2 του Υ.Κ.

μείωση του χρόνου εργασίας ή την εννεάμηνη άδεια με αποδοχές.

β. Η νόμιμη μητέρα δημόσιος υπάλληλος δικαιούται τμήμα της προβλεπόμενης από την παρ. 1 του άρθρου 52 του Υ.Κ. άδειας μητρότητας, και συγκεκριμένα την άδεια λοχείας, ήτοι τρεις (3) μήνες άδεια με πλήρεις αποδοχές μετά τον τοκετό της παρένθετης μητέρας. Επίσης, δικαιούται τη διευκόλυνση του άρθρου 53 παρ. 2 του Υ.Κ., ήτοι τη μείωση του χρόνου εργασίας κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον το τέκνο είναι ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον το τέκνο είναι ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών, ή εναλλακτικά την εννεάμηνη άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού.

Παρακαλούνται τα υπουργεία να κοινοποιήσουν την παρούσα στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν, και οι Περιφέρειες στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που εποπτεύουν, αντίστοιχα.

Η παρούσα εγκύκλιος βρίσκεται στην ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (www.gsra.gr) στην ενότητα Δημόσια Διοίκηση - Επικαιρότητα.

Η Γενική Γραμματέας
Ευσταθία Μπεργελέ ”



Αναγνώριση προϋπηρεσίας για 350 λογιστές στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Με έγγραφό της προς τους Υπουργό Εσωτερικών και τον Υφυπουργό Οικονομικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τους καλεί να επιλύσουν το σοβαρό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν με την αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους στον ιδιωτικό τομέα οι 350 λογιστές, οι οποίοι έχουν προσληφθεί στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού ως λογιστές-φοροτεχνικοί Π.Ε. ή Τ.Ε. κλάδου οικονομικού. Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

Κύριοι Υπουργοί

Με το έγγραφό μας αυτό, επιθυμούμε να θέσουμε υπόψη σας ένα σοβαρό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν 350 Λογιστές οι οποίοι έχουν προσληφθεί στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού ως Λογιστές - Φοροτεχνικοί Π.Ε. ή Τ.Ε. κλάδου Οικονομικού.

Το πρόβλημα συνίσταται στη μη αναγνώριση της προϋπηρεσίας που είχαν οι πιο πάνω εργαζόμενοι στον Ιδιωτικό Τομέα. Προϋπηρεσία που αποτελούσε βασικό προσόν σύμφωνα με την προκήρυξη για το διορισμό τους.

Ειδικότερα, άπαντες διορίστηκαν έχοντας επιτύχει στο διαγωνισμό που προκήρυξε το Α.Σ.Ε.Π., για την πλήρωση 464 τακτικών θέσεων προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού του Υπουργείου Εσωτερικών (προκήρυξη 7/5κ/2003).

Με την προκήρυξη αυτή πληρώθηκαν οι θέσεις Π.Ε. και Τ.Ε. του κλάδου Οικονομικού - Λογιστικού που είχαν συσταθεί για την αντιμετώπιση των αναγκών από την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 22, παρ. 9 του Ν. 3051/2002.

Ως προσόν διορισμού από την εν λόγω προκήρυξη καθορίστηκε η κατοχή άδειας Λογιστή Φοροτεχνικού Α' τάξεως και επικουρικής, για την περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψήφιους με άδεια Α' τάξεως, η κατοχή άδειας Λογιστή Φοροτεχνικού Β' τάξεως.

Επίσης, απαραίτητη ήταν, σε κάθε περίπτωση η εμπειρία τουλάχιστον έξι μηνών σε τήρηση βιβλίων Γ' κατηγορίας (κατά την έννοια του Κ.Β.Σ.) μετά την απόκτηση της εν λόγω άδειας.

Στα κριτήρια για την πρόσληψη σημαντικό ρόλο είχε η εμπειρία, αφού στη συνολική βαθμολογία για την κατάταξη κάθε υποψηφίου προστέθηκαν από 5 έως 9 βαθμοί για κάθε μήνα εμπειρίας.

Η εμπειρία αυτή μπορούσε να είχε διανυθεί είτε σε Δημόσιο, είτε σε Ιδιωτικό φορέα. Είναι σαφές ότι πρόθεση ήταν να στελεχωθούν Ο.Τ.Α. οι οποίοι έπρεπε εφ' εξής απαραίτητως να εφαρμόζουν το διπλογραφικό σύστημα με έμπειρους Λογιστές - Φοροτεχνικούς.

Μάλιστα, με δεδομένο ότι η ανάγκη για άμεση πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων ήταν επιτακτική και δεν μπορούσε να διενεργηθεί γραπτός διαγωνισμός εντός πενταμήνου, η εμπειρία ήταν το μόνο ουσιαστικό προσόν, που θα μπορούσε να προσδιορίσει ποι οι υποψήφιοι ήταν τουλάχιστον κατά τεκμήριο πιο ικανοί για να αναλάβουν την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Σημειωτέον, ότι η άδεια άσκησης του επαγγέλματος Λογιστή - Φοροτεχνικού Α' τάξεως προϋποθέτει επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον επταετή για τους απόφοιτους Α.Ε.Ι. και δεκατριετή για τους απόφοιτους Τ.Ε.Ι., ενώ η άδεια Β' τάξεως προϋποθέτει επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον τριετή για τους απόφοιτους Α.Ε.Ι. και πενταετή για τους απόφοιτους Τ.Ε.Ι. (Άρθρο 1 του Ν. 2515/1997).

Προκύπτει δηλαδή ότι η επαγγελματική εμπειρία, εκτός από σημαντική για την κατάταξη των υποψηφίων στην εν λόγω προκήρυξη, αποτελούσε, σε κάθε περίπτωση και απαραίτητο στοιχείο για την ίδια τη λήψη της επαγγελματικής τους άδειας, που θα επέτρεπε τη συμμετοχή τους στο διαγωνισμό.

Σύμφωνα με το άρθρο 16, παρ. 1, περ.ε' του Ν. 1505/1984 ορίζεται ότι ως υπηρεσία, για την εξέλιξη των υπαλλήλων σε μισθολογικά κλιμάκια, υπολογίζεται και η προϋπηρεσία τους, η οποία έχει ληφθεί υπ' όψιν για διορισμό ή ένταξη ή βαθμολογική ή με οποιοδήποτε τρόπο μισθολογική εξέλιξη ή αναγνωρίζεται ως συντάξιμη από τον οικείο συνταξιοδοτικό φορέα.

Ο Ν. 2470/1997, που αντικατέστησε το Ν.1505/1984, ορίζει (άρθρο 17, παρ.1 περ.η') ότι προ-



σμετράτε χρόνος μέχρι οκτώ (8) έτη, εφ' όσον έχει ληφθεί υπ' όψιν ως προσόν για το διορισμό. Αυτό ήταν το νομικό καθεστώς που ίσχυε, όταν δημοσιεύθηκε η προκήρυξη, βάσει της οποίας προσεληφθήκαν και έτσι θα έπρεπε η κατάταξή τους σε μισθολογικό κλιμάκιο να γίνει όχι με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 (που ίσχυε από 1-1-2004), αλλά με τις διατάξεις του Ν. 2470/1997 βάσει της αρχής της χρηστής διοίκησης, η οποία εξειδικεύεται με την αρχή της προστατευμένης εμπιστοσύνης του πολίτη προς τη διοίκηση.

Συγκεκριμένα, όταν υπέβαλαν την αίτησή τους για συμμετοχή στο διαγωνισμό, θεωρούσαν ότι θα κατατάσσονταν σε μισθολογικό κλιμάκιο, το οποίο ανταποκρίνεται στην πραγματική συνολική εμπειρία τους, τόσο στον Ιδιωτικό, όσο και στον Δημόσιο Τομέα.

Άλλωστε θα ήταν παράλογο να αφίσουν εργασία και αποδοχές, οι οποίες είχαν διαμορφωθεί κατόπιν υπερδεκαετούς κοπιώδους σταδιοδρομίας, προκειμένου να ενταχθούν, ωσάν να μην είχαν εργασθεί ποτέ στο παρελθόν, στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο.

Η πεποίθησή τους αυτή ήταν απολύτως δικαιολογημένη, καθώς στηριζόταν στο νομοθετικό καθεστώς που ίσχυε κατά το χρόνο που υπέβαλαν την αίτηση για συμμετοχή στο διαγωνισμό του Α.Σ.Ε.Π. (προκήρυξη υπ' αριθμόν 7/5Κ/2003) και διαψευστήκαν, καθώς, όταν ανέλαβαν υπηρεσία, το νομοθετικό καθεστώς αυτό είχε μεταβληθεί εις βάρος τους

Σε κάθε περίπτωση, όμως, η κατάταξη τους σε μισθολογικό κλιμάκιο, χωρίς να ληφθεί υπ' όψιν η προϋπηρεσία τους εκτός του Δημοσίου Τομέα, έρχεται σε αντίθεση και με τις αρχές της ισότητας και της ίσης αμοιβής, για εργασία ίσης αξίας που κατοχυρώνονται στο Σύνταγμα (αντίστοιχα, στα άρθρα 4, παρ.1 και 22, παρ.1, β).

Η παραβίαση αυτή είναι διπλή, καθώς αφ' ενός εξομοιώνονται αυθαίρετα ανόμοιες καταστάσεις, ενώ αφ' ετέρου γίνεται αυθαίρετη διάκριση μεταξύ προσώπων που ευρίσκονται στην ίδια κατάσταση.

Δηλαδή, η εφαρμογή του άρθρου 15, παρ.2, περ.ε' του Ν. 3205/2003 τους εξομοιώνει με υπαλλήλους στο Δημόσιο και σε άλλους Ο.Τ.Α.(που καλύπτονται από το Ν.3205/2003), οι οποίοι δεν είχαν καμία εργασιακή προϋπηρεσία και εμπειρία πριν από το διορισμό τους.

Αυτή η εξομοίωση όμως είναι εντελώς αδικαιολογητή, ιδίως εν όψει της σημασίας που είχε η εμπειρία για την πλήρωση της θέσης τους.

Όπως προαναφέρθηκε, η ανάγκη για πρόσληψη έμπειρων Λογιστών, οι οποίοι θα ήσαν σε θέση να εφαρμόσουν το διπλογραφικό σύστημα στους Ο.Τ.Α.,

ήταν άμεση. Για το λόγο αυτό και ήταν απαραίτητο προσόν διορισμού η κατοχή άδειας Λογιστή Φοροτεχνικού Α' τάξεως.

Οι προσληφθέντες είχαν τη δυνατότητα να προσφέρουν, κατά την εργασία τους, όχι μόνο θεωρητικές γνώσεις αλλά και σημαντική εμπειρία και στην εμπειρία τους αυτήν, ακριβώς, απέβλεπε και η προκήρυξη.

Δηλαδή η αξία της εργασίας τους, δεδομένης της πολυετούς τους εμπειρίας στην τήρηση του διπλογραφικού συστήματος, ήταν και είναι οπωσδήποτε σημαντικότερη από αυτήν που θα προσέφερε οποιοσδήποτε πρωτοδιοριζόμενος υπάλληλος με τις ίδιες σπουδές (που θα κατατασσόταν στο ίδιο - 18^ο - μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με τον Ν. 3205/2003), χωρίς όμως την παραμικρή εμπειρία.

Δεδομένης μάλιστα της πρακτικής πολυπλοκότητας που παρουσιάζει η τήρηση του διπλογραφικού συστήματος, η εμπειρία ήταν αποφασιστικός παράγων στην ποιότητα και την αξία της εργασίας τους. Η κατάταξη τους, επομένως, στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο, αποτελεί αυθαίρετη εξίσωση ανόμοιων περιπτώσεων και, ως τέτοια, αντίκειται στα άρθρα 4 και 22 του Συντάγματος.

Τέλος, υπάρχει αδικαιολογητή δυσμενής διάκριση εις βάρος αυτών των εργαζομένων σε σχέση με συναδέλφους τους, οι οποίοι προσελήφθηκαν μόλις λίγους μήνες πριν δηλαδή να τεθεί σε ισχύ ο Ν. 3205/2003, οι οποίοι εντάχθηκαν (υπό την ισχύ των Ν. 1505/1984 και 2470/1997) σε μισθολογικό κλιμάκιο, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας που είχαν και στο Ιδιωτικό Τομέα, εφ' όσον η προϋπηρεσία αυτή υπήρξε και κριτήριο για την πρόσληψη τους.

Κύριοι Υπουργοί,

Αναμένουμε τις ενέργειες σας για την ένταξη στο ορθό μισθολογικό κλιμάκιο των πιο πάνω εργαζομένων, αφού υπολογισθεί και η προϋπηρεσία τους στον Ιδιωτικό Τομέα, για την ικανοποίηση του δίκαιου αιτήματός μας και την άρση των αδικιών και δυσμενών συνεπειών από την μέχρι σήμερα άρνηση των υπηρεσιών των Υπουργείων σας.

Αναλυτικά η προτεινόμενη νομοθετική ρύθμιση να έχει ως εξής: «Η προϋπηρεσία αυτών που προσλήφθηκαν από τους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού σε θέσεις Π.Ε. ή Τ.Ε. Οικονομικού-Λογιστικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22, παρ.9 του Ν.3051/2002 και η οποία λήφθηκε υπόψη για τον διορισμό τους, λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική και βαθμολογική ένταξη.» 99