

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 11ο • ΦΥΛΛΟ 132ο • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2009 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Αγώνας για την προάσπιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.



Πανελλαδική απεργία την Πέμπτη 3 Δεκεμβρίου 2009 πραγματοποιήσαν οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. για την επίλυση των προβλημάτων τους, τη διασφάλιση και επέκταση των δικαιωμάτων τους. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισημαίνει:

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στη συνεδρίαση του την ΠΕΜΠΤΗ 5 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2009 αποφάσισε την προκήρυξη 24ΩΡΗΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ για την επίλυση όλων των αιτημάτων του κλάδου που παραμένουν σε εκκρεμότητα και κυρίως διεκδικήσεις που στόχο έχουν να προστατεύσουν και να διευρύνουν τα δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η Εκτελεστική Επιτροπή με απόφαση της προσ-

διόρισε την ημερομηνία πραγματοποίησης της 24ΩΡΗΣ απεργιακής κινητοποίησης την ΠΕΜΠΤΗ 3 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009, καθώς το τελευταίο χρονικό διάστημα με ευθύνη της κυβέρνησης διαμορφώνονται «πολεμικά» σενάρια για περικοπές και αφαίρεση δικαιωμάτων των εργαζομένων στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ξεκαθαρίζει για άλλη μια φορά ότι οι εργαζόμενοι που δεν έχουν καμία ευθύνη για τα ελλείμματα και τα προβλήματα της Ελληνικής Οικονομίας και της Διεθνούς κρίσης, απαιτούν και διεκδικούν άμεσες και θετικές λύσεις στην επίλυση των προβλημάτων τους. Σε κάθε αρνητική εξέλιξη που θα βάζει σε διαδικα-

Συνέχεια στη σελίδα 3

Οι υπάρχουσες οφειλές των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Σε κοινοποίηση του εγγράφου του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. προς τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, όπου τον ενημερώνει για τις υπάρχουσες οφειλές των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού στο Ταμείο, προχώρησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προς τους Συλλόγους - Μέλη της προκειμένου να παρέμβουν για την επίλυση του σοβαρού αυτού προβλήματος. Στο έγγραφο της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Συνάδελφοι,

Σας στέλνουμε αντίγραφο του με αρ. πρωτ.: 76463/82007/2-10-2009 εγγράφου του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. - Τομέας Ασφάλισης Δημοτικών και

Κοινοτικών Υπαλλήλων προς τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, όπου τον ενημερώνει για τις υπάρχουσες οφειλές των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού στο Ταμείο.

Οι οφειλές αυτές κατά κύριο λόγο, αφορούν τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων που έχουν παρακρατηθεί από τη μισθοδοσία τους και δεν έχουν αποδοθεί στο Ταμείο μας.

Επειδή το πρόβλημα είναι άμεσο και σοβαρό και έχει να κάνει με τη μη απόδοση εισφορών και την οικονομική βιωσιμότητα των Ταμείων μας, καλείστε να παρέμβετε για την επίλυση του σοβαρού προβλή-

Συνέχεια στη σελίδα 7

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Κινητοποιήσεις των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Βοιωτίας

Κινητοποιήσεις ενάντια στην εκχώρηση σε ιδιώτες της διαχείρισης των απορριμμάτων των Ο.Τ.Α. της Επαρχίας Θηβών, πραγματοποιούν οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. του Νομού Βοιωτίας. Η πρώτη τους κινητοποίηση έγινε στις 2 Δεκεμβρίου 2009, με 4ωρη στάση εργασίας από τις 11:00 το πρωί έως τη λήξη του ωραρίου και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Δημαρχείο Θηβών. Οι εργαζόμενοι αντιδρούν επίσης στην κατασκευή εργοστασίου καύσης των απορριμμάτων στην περιοχή Σέλτσι Θηβών. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων εξέδωσε σχετικά το εξής δελτίο τύπου:

“ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), κατόπιν συσκέψεως που πραγματοποίησε με τα Διοικητικά Συμβούλια των Συλλόγων των εργαζομένων όλων των Δήμων του Νομού Βοιωτίας, αποδοκιμάζει κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης των τομέων καθαριότητας την οποία προωθούν Δήμοι του Νομού και εκφράζει την αντίθεση της στην κατασκευή εργοστασίου καύσης αστικών απορριμμάτων στη θέση Σέλτσι Θηβών.

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΕΤΑΡΤΗ 2 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009
(Από τις 11.00 π.μ. μέχρι τέλος ωραρίου)

ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α. Ν. ΒΟΙΩΤΙΑΣ

ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΚΧΩΡΗΣΗ ΣΕ ΙΔΙΩΤΕΣ
ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ
ΤΩΝ Ο.Τ.Α. ΤΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΘΗΒΩΝ

ΟΧΙ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΚΑΥΣΗΣ
ΤΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ
ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΘΗΒΑΣ (ΚΥΠΡΟΥ 3)
ΣΤΙΣ 12.00 ΤΟ ΜΕΣΗΜΕΡΙ

Στη σύσκεψη, συμφωνήθηκε να αναπτυχθεί ένα ενιαίο μέτωπο πάλης των εργαζομένων, αλλά και των κοινωνικοπολιτικών φορέων του Νομού Βοιωτίας και των οικολογικών οργανώσεων κινήματων, για την υπεράσπιση του δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα όλης της αλυσίδας της διαχείρισης των απορριμμάτων. Αποφασίσθηκε επίσης, 4ωρη στάση εργασίας, την Τετάρτη 2 Δεκεμβρίου 2009, από τις 11.00 το πρωί μέχρι τη λήξη του ωραρίου και συγκέντρωση διαμαρτυρίας όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. του Νομού Βοιωτίας στο Δημαρχείο Θηβών στις 12.00 το μεσημέρι.

Συνέχεια στη σελίδα 2

Κινητοποιήσεις των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Βοιωτίας

Σε επίπεδο τοπικών φορέων προγραμματίζονται για το επόμενο διάστημα και άλλες μορφές κινητοποιήσεων με σκοπό εργαζόμενοι και πολίτες να διατρανώσουν την αντίθεση τους:

- **Στην εκχώρηση τμήματος της καθαριότητας του Δήμου Θηβαίων** και πολλών Καποδιστριακών Δήμων της πρώην επαρχίας Θήβας, **καθώς και της διαχείρισης του Χ.Υ.Τ.Α., στη ΔΕΠΟΔΑΘ Α.Ε.** (Δημοτική Επιχείρηση), η οποία λειτουργεί ως ιδιώτης, προσλαμβάνει προσωπικό με ελαστικές σχέσεις εργασίας, **ενώ προμηνύεται από τους Δήμους με μηχανολογικό εξοπλισμό και μέσω προγραμματικών συμβάσεων με πόρους για τη λειτουργία της.**
- **Στη λειτουργία ανάλογης Διαδημοτικής Επιχείρησης** για τη διαχείριση των απορριμμάτων στους Δήμους της πρώην Επαρχίας Λιβαδειάς (ΔΕΠΟΔΑΛ)
- **Στην κατασκευή εργοστασίου καύσης απορριμμάτων**, το οποίο θα προκαλέσει τεράστιες περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε μία ήδη επιβαρυνόμενη περιοχή, προς όφελος μόνο του μεγάλου κεφαλαίου.

Σε σύσκεψη που προηγήθηκε όλοι οι συμμετέχοντες συμφώνησαν στην ανάγκη ανάπτυξης ενός μετώπου πάλης όλων των εργαζομένων αλλά και των άλλων κοινωνικοπολιτικών φορέων και οικολογικών οργανώσεων και κινημάτων πολιτών για την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα όλης της αλυσίδας της διαχείρισης των απορριμμάτων.

- 1. Με τη δημιουργία** σ' όλους τους Δήμους ή με Διαδημοτικές συνεργασίες, υπηρεσιών καθαριότητας και τη στελέχωσή τους με μόνιμο προσωπικό.
 - 2. Με την κατάργηση των Δημοτικών και Διαδημοτικών Επιχειρήσεων** και με τη δημιουργία ενιαίου Δημοσίου φορέα για τη διαχείριση όλων των αστικών και βιομηχανικών απορριμματοφόρων με παράλληλη μεταφορά του προσωπικού που απασχολείται σε αυτές στους Ο.Τ.Α. που συμμετέχουν στις Επιχειρήσεις.
 - 3. Με την προώθηση της ανακύκλωσης στην πηγή** και με στόχο τον δραστήριο περιορισμό των απορριμμάτων που καταλήγουν στους Χ.Υ.Τ.Α., με την καταγγελία όλων των συμβάσεων που έχουν γίνει με τις ιδιωτικές Εταιρείες Ανακύκλωσης, οι οποίες δεν κάνουν ανακύκλωση και με υπαγωγή αυτής της δραστηριότητας στον ενιαίο φορέα διαχείρισης των απορριμμάτων.
 - 4. Με την αποτροπή κατασκευής του εργοστασίου καύσης αστικών αποβλήτων** και γενικά με την δραστηριοποίηση ιδιωτών στο χώρο της διαχείρισης των απορριμμάτων.
 - 5. Με την κατάργηση όλων των σχετικών νομοθετικών** διατάξεων που ψηφίστηκαν την τελευταία δεκαετία, οι οποίες έδωσαν το πράσινο φως στην ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης των απορριμμάτων.
- Οι συμμετέχοντες τέλος αποφάσισαν να προχωρήσουν στην ενημέρωση και κινητοποίηση όλων των εργαζομένων των Δήμων του Νομού Βοιωτίας με την προκήρυξη 4ωρης στάσης εργασίας, την πραγματοποίηση συγκέντρωσης, τη διοργάνωση ημερίδας και τη συμμετοχή τους στις κινητοποιήσεις που οργανώνουν τοπικοί φορείς που αντιτίθενται με την κατασκευή εργοστασίου καύσης απορριμμάτων.

Νομοθετική διάταξη για μετατάξεις προσωπικού από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας Ι.Δ.Α.Χ.

Την προώθηση νομοθετικής διάταξης με την οποία θα παρέχεται η δυνατότητα μετάταξης από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ζήτησε από τον Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το σχετικό έγγραφο της έχει ως εξής:

«**Κύριε Υπουργέ,**

Σας κάνουμε γνωστό ότι την Ομοσπονδία μας, την απασχολεί ένα πρόβλημα για το οποίο ζητάμε άμεσα νομοθετική ρύθμιση, το πρόβλημα αυτό είναι:

Στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού όλες οι θέσεις του προσωπικού είναι μόνιμες και ο αριθμός κατά κατηγορία και κλάδο καθορίζεται με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.).

Επίσης, με διάφορες νομοθετικές ρυθμίσεις όπως αυτή του Π.Δ. 164/2004, δόθηκε η δυνατότητα να καταταγούν σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου όσοι είχαν τις προϋποθέσεις που όριζαν οι διατάξεις του ανωτέρω Π.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007) στο άρθρο 183 αυτού προβλέπεται η δυνατότητα μετάταξης προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα, ενώ δεν προβλέπεται η δυνατότητα μετάταξης από ειδικότητα σε ειδικότητα της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

Επειδή στο άρθρο 75 του ανωτέρω Κώδικα προβλέπεται για το μόνιμο προσωπικό η δυνατότητα μετάταξης από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας θα πρέπει κάτι ανάλογο να προβλεφθεί και για τους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Η διάταξη θα πρέπει κατά την άποψή μας να είναι ως εξής:

«**Επιτρέπεται η μετάταξη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε κενή θέση άλλης ειδικότητας της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωποπαγή θέση, ειδικότητας αντίστοιχης του τίτλου σπουδών που απαιτείται για την ειδικότητα στην οποία μετατάσσεται, ύστερα από γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού. Οι προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδικαίως με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτών που τις κατέχουν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 79 του Ν. 3584/2007 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/1286-2007) "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων".»**

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί σε συνεννόηση τους αρμόδιους Υπουργούς για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. του 2009

Σε συνάντηση για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. του έτους 2009 κάλεσε τον Υπουργό Εσωτερικών και τον Υφυπουργό Οικονομικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε έγγραφο που τους απέστειλε αναφέρει:

«**Κύριοι Υπουργοί,**

Την **Πέμπτη 30 Ιουλίου 2009** πραγματοποιήθηκε η τελευταία **συνάντηση** με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους των Υπουργείων σας, **για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του έτους 2009** για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α.

Παρότι έχει περάσει μεγάλο χρονικό διάστημα, και **δεν υπάρχει καμιά εξέλιξη** σας καλούμε όπως ορίσετε **ΑΜΕΣΑ συνάντηση με την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για να υπογραφεί η Σ.Σ.Ε. του έτους 2009**, καθώς διανύουμε το μήνα Νοέμβριο και τα χρονικά περιθώρια στενεύουν, **συγχρόνως όμως η καθυστέρηση αυτή δημιουργεί εκρηκτικό κλίμα στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.**

Σε αντίθετη περίπτωση το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στη συνεδρίαση του στις 5 Νοεμβρίου 2009, προχώρησε στην προκήρυξη 24ωρης απεργιακής κινητοποίησης στο τέλος του Νοεμβρίου 2009, με ένα από τα κύρια αιτήματα και η υπογραφή Σ.Σ.Ε. »

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 210 5229512-FAX: 210 5247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ευλόγητα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Επίσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS s.p.a.
design | print | construct

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 106 82 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

ή να στέλνονται στο
FAX: 210 5247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

Αγώνας για την προάσπιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελίδα 1

σία αμφισβήτησης τα συμφέροντα και τα δικαιώματά μας **θα είμαστε αντίθετοι και σε αγωνιστική επαγρύπνηση.**

Αυτό κάνουμε και τώρα, καθώς το κλίμα που διαμορφώνεται το τελευταίο χρονικό διάστημα με κύρια ευθύνη της κυβέρνησης και με άλλοθι τις παρεμβάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι αρνητικό και κινείται στην κατεύθυνση του περιορισμού των δικαιωμάτων μας και μεταφοράς του κόστους της κρίσης στους μισθτούς και συνταξιούχους.

Ο κλάδος, όπως στο παρελθόν έτσι και τώρα, έχει αποδείξει ότι όταν έχουμε το δίκιο με το μέρος μας, μπορούμε να έχουμε ουσιαστικό και θετικό αποτέλεσμα στις διεκδικήσεις μας.



Για αυτό είμαστε αναγκασμένοι να αγωνιστούμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ για να διεκδικήσουμε την επίλυση των προβλημάτων μας, για να διευρύνουμε τα δικαιώματά μας και για να δώσουμε την απάντηση σε όσους σκέφτονται **για άλλη μια φορά να ρίξουν τα βάρη της κρίσης στους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους.**



Διεκδικούμε και αγωνιζόμαστε:

- Κατάργηση όλων των μορφών ελαστικών σχέσεων εργασίας για ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.** Κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων με μόνιμο προσωπικό. **Αποτροπή κάθε νέας πρόσληψης συμβασιούχων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.** Μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.
- Αποτροπή κάθε νέας προσπάθειας εκχώρησης της αρμοδιότητας της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε ιδιώτες ή Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.** Υπεράσπιση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.
- Νέο ενιαίο μισθολόγιο με πραγματικές αυξήσεις.** Ανατροπή της πολιτικής λιτότητας, του παγώματος και της μόνιμης μείωσης των μισθών και των συντάξεων.
- Υπογραφή Σ.Σ.Ε.** για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. Αποδοχή της πρότασης μας **για ενιαίο πλαι-**

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ
ΠΕΜΠΤΗ 3 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009
ΔΥΝΑΜΙΚΑ-ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ-ΕΝΩΤΙΚΑ
Αγωνιζόμαστε για:

- Κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας.
- Υπεράσπιση και διεύρυνση των συνταξιοδοτικών-ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.
- Νέο ενιαίο μισθολόγιο με πραγματικές αυξήσεις στο εισόδημά μας. Υπογραφή Σ.Σ.Ε.
- Ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
- Επίλυση θεσμικών-κλαδικών αιτημάτων.

ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ
ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ-1 1.00 Π.Μ.
ΚΑΙ ΠΟΡΕΙΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

σιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

- Κατοχύρωση του Δημοσίου χαρακτήρα της Κοινωνικής ασφάλισης στο Δημόσιο.** Μη εφαρμογή της απόφασης του Δ.Ε.Κ. για την εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών- γυναικών. **Κατοχύρωση των θεμελιωμένων ασφαλιστικών δικαιωμάτων.** Κατάργηση των αντισφαλιστικών νομοθετικών ρυθμίσεων.
- Κατοχύρωση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας** στο εφάπαξ, στην επικουρική σύνταξη και στην υγειονομική περίθαλψη.
- Αποδοχή στο σύνολο της πρότασης της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τα Β.Α.Ε.** Ένταξη και νέων κατηγοριών εργαζομένων. **Επέκταση της διάταξης του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 (Β.Α.Ε.) και στην Επικουρική Σύνταξη των μόνιμων υπαλλήλων.** Επέκταση του θεσμού των επαγγελματικών ασθενειών και του εργατικού ατυχήματος στους εργαζόμενους Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α.
- Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις για όλο το προσωπικό των Ο.Τ.Α.** Άμεση τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης και να μην περικόπονται στις θεσμοθετημένες άδειες του Κώδικα των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.



- Αναγνώριση συνταξιοδοτικά – ασφαλιστικά** του χρόνου υπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων.
- Υπεράσπιση του Δημοσίου Παιδαγωγικού και Κοινωνικού χαρακτήρα** των Παιδικών Σταθμών. **ΟΧΙ στην κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.**
- Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων που διορίστηκαν σε μόνιμες θέσεις** ύστερα από προκήρυξη στα Κ.Ε.Π. των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού.
- Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης που να αναφέρει ρητά**, ότι δεν γίνεται κράτηση 1% υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. στις πρόσθετες αποδοχές των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.



- Ο χρόνος φοίτησης των εκπαιδευόμενων** στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας **να αναγνωρίζεται ως συντάξιμος.**

Συνάδελφοι,



Με τον αγώνα μας μπορούμε να ακυρώσουμε τις αντεργατικές πολιτικές, τις πολιτικές λιτότητας, και ακρίβειας. Έχουμε τη δύναμη, έχουμε το δίκιο με το μέρος μας. Μπορούμε να έχουμε αποτέλεσμα στις διεκδικήσεις μας.

Δεν μπορούμε να μένουμε πλέον απαθείς, αμέτοχοι και αδρανείς.

Χρειάζεται δράση ενωτική, μαζική και δυναμική. Για να ανατρέψουμε οποιαδήποτε προσπάθεια αφαίρεσης των δικαιωμάτων μας, την μείωση του εισοδήματός μας και τη μεταφορά των βαρών της κρίσης στις πλάτες των εργαζομένων και των συνταξιούχων, για την κατάργηση όλων των ελαστικών σχέσεων εργασίας στους Ο.Τ.Α. για μόνιμη ενιαία και σταθερή σχέση εργασίας, για την υπεράσπιση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. ♪

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.: ΣΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Σε αγωνιστική ετοιμότητα κάλεσε τα μέλη της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προκειμένου να προστατεύσουν και να αναβαθμίσουν τις αποδοχές τους. Σε Δελτίο Τύπου αναφέρει:

“ Η εισοδηματική πολιτική που ανακοίνωσε η κυβέρνηση, είναι σε αντιδιαστολή με τις προεκλογικές της δεσμεύσεις. Περιλαμβάνει μηδενικές αυξήσεις για χιλιάδες δημοσίου υπαλλήλους οι οποίοι θα δουν “παγωμένους” τους μισθούς τους για δεύτερη συνεχή χρονιά.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο καλούνται μέσω του νέου προϋπολογισμού να πληρώσουν τα αποτελέσματα της κρίσης, τα αποτελέσματα της νεοφιλελεύθερης πολιτικής που τροφοδοτεί την ύφεση και χειροτερεύει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων.

Η χορήγηση μηδενικών αυξήσεων σε υπαλλήλους με μικτές αποδοχές άνω των 2.000 ευρώ, συνιστά πάγωμα στις καθαρές αποδοχές από 1.400 ευρώ και άνω και αντίστοιχα για τις ίδιες κατηγορίες συνταξιούχων.

Επιπρόσθετα οι αυξήσεις 1,5%, που προβλέπονται για τους υπόλοιπους εργαζόμενους, δεν προστατεύουν αλλά αντίθετα μειώνουν το πραγματικό εισόδημα των εργαζομένων.

Πρόκειται ουσιαστικά για ένα νέο κύμα απαξίωσης του Δημοσίου και επίθεσης στους μισθτούς και τους συνταξιούχους. Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους να είναι σε ετοιμότητα για να διεκδικήσουν αγωνιστικά και με απεργιακές κινητοποιήσεις την προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών τους. ♪

ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 3801/2009

ΠΡΩΘΗΣΗ ΝΕΑΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΖΗΤΗΣΕ ΑΠΟ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τη μονιμοποίηση του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με την προώθηση νέου νομοθετικής διάταξης σε αντικατάσταση αυτής του Νόμου 3801/2009 ζήτησε από τον Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Στο έγγραφο της επισημαίνει:

“Κύριε Υπουργέ,

Όπως σας είναι γνωστό, με τις διατάξεις των άρθρων 1 έως και 12 του Ν. 3801/2009 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 163/4-9-2009), ρυθμίστηκαν θέματα προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Περιληπτικά, με τις ανωτέρω διατάξεις, προβλέφθηκε βαθμολογική εξέλιξη και θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού αυτού.

Η Ομοσπονδία μας είχε αντιδράσει από την αρχή για την κατάρτιση αυτού του Νόμου και με το αρ. πρωτ.:998/24-6-2009 έγγραφο μας, είχαμε προτείνει στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπηρετεί να τους δοθεί με διάταξη Νόμου η δυνατότητα να γίνουν

μόνιμοι υπάλληλοι.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αγωνίζεται και επιδιώκει την αναβάθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α., μέσα από την ένταξη τους στη μόνιμη και Δημόσιου Δικαίου σχέση εργασίας με την πλήρη κατοχύρωση της μιας, ενιαίας, μόνιμης σχέσης εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., όπως το Σύνταγμα επιτάσσει.

Δεν αποδεχόμαστε νομοθετικές ρυθμίσεις που λειτουργούν στην κατεύθυνση ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. και ως “Δούρειος Ίππος”, για την άρση της μονιμότητας.

Κύριε Υπουργέ,

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν αποδέχεται την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων και ζητά άμεσα την κατάργησή τους και την προώθηση νέων νομοθετικών ρυθμίσεων για την δυνατότητα μονιμοποίησή τους. ”



ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡ. 4 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 42 ΤΟΥ Ν. 3801/2009

Μετατάξεις του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου

Αντικατάσταση της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 42 του Νόμου 3801/2009 σύμφωνα με την οποία το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας μπορεί να μεταταγεί με απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου σε άλλη θέση του Δήμου ή της Κοινότητας, ζητάει από τον Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε έγγραφο της προς τον κ. Γιάννη Ραγκούση αναφέρει:

“Κύριε Υπουργέ,

Όπως σας είναι γνωστό με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 42 του Ν. 3801/2009 δόθηκε η δυνατότητα “Το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που είχε προσληφθεί σε Δήμο ή Κοινότητα πριν από την ισχύ του Π.Δ.23/2002, μπορεί με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και ύστερα από αίτηση του, η οποία υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, να μεταταγεί σε κενά θέσης άλλου κλάδου του ίδιου Δήμου ή Κοινότητας, εφόσον κατέχει τα προσόντα της θέσης στην οποία αιτείται μετάταξη. Σε περίπτωση που δεν υφίσταται κενή θέση στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου ή της Κοινότητας, συνιστάται προσωρινή προσωποπαγής θέση με την πράξη μετάταξης. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει και ο χρόνος που έχει διανυθεί”.

Επειδή η διαδικασία αυτής της μετάταξης σε άλλο κλάδο είναι πρωτοφανής (απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου) και δεν έχει καθιερωθεί σε καμιά άλλη μετάταξη ζητάμε άμεσα να αντικατασταθεί η ανωτέρω διάταξη από τότε που ίσχυσε και να διατυπωθεί ως κατωτέρω:

Η παρ.4 του άρθρου 42 του Ν. 3801/2009 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 163/4-9-2009) αντικαθίσταται από την ισχύ της ως εξής:

«Το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί σε Δήμο ή Κοινότητα πριν από την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002) μπορεί ύστερα από αίτηση του, η οποία υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την δημοσίευση του παρόντος, να μεταταγεί σε κενή θέση άλλου κλάδου του ίδιου Δήμου ή Κοινότητας, εφόσον κατέχει τα προσόντα της θέσης στην οποία αιτείται μετάταξη. Σε περίπτωση που δεν υφίσταται κενή θέση στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου ή της Κοινότητας, συνιστάται προσωρινή προσωποπαγής θέση με την πράξη μετάταξης.

Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει και ο χρόνος που έχει διανυθεί στον κλάδο του ένστολου προσωπικού θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, για όλες τις συνέπειες, στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου ύστερα από γνώμη του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται με μέριμνα του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.» ”

ΕΓΓΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Αναστολή της προθεσμίας για την υποβολή της αίτησης των Δημοτικών Αστυνομικών για μετάταξη

Με εγκύκλιο του το Υπουργείο Εσωτερικών αναστέλλει την προθεσμία υποβολής αιτήσεων δημοτικών αστυνομικών για μετάταξη σε άλλο κλάδο. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 42, παρ. 4 του Ν. 3801/09 το ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας το οποίο έχει προσληφθεί πριν από την ισχύ του ΠΔ 23/2002 μπορεί, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου και ύστερα από αίτησή του, η οποία υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού (δηλαδή τις 4.9.2009) να μεταταγεί σε κενή θέση άλλου κλάδου του ίδιου Δήμου ή Κοινότητας, εφόσον κατέχει τα προσόντα της θέσης στην οποία αιτείται μετάταξη.

Σημειώνουμε, όμως, ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28, παρ. 1 και 2 του Ν. 2190/1994 (Α' 28), κατά το διάστημα από την προκήρυξη των βουλευτικών εκλογών έως και την ορκωμοσία της Κυβέρνησης, που προκύπτει από το άρθρο 37 του Συντάγματος (δηλαδή την 7η Οκτωβρίου 2009), απαγορεύεται η έκδοση πράξεων που αναφέρονται σε οποιαδήποτε μεταβολή της υπηρεσιακής κατάστασης κάθε κατηγορίας προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του άρθρου 14, παρ. 1 του ανωτέρω νόμου μεταξύ των οποίων και οι ΟΤΑ. Διαδικασίες που είχαν κινηθεί και αφορούν τις κατά τα ανωτέρω απαγορευμένες μεταβολές κατά την προκήρυξη των εκλογών δια-

κόπτονται.

Στην έννοια της απαγορευτικής διάταξης του άρθρου 28, παρ. 2 του ανωτέρω νόμου εμπίπτει και η υποβολή αίτησης για μετάταξη, η οποία προβλέπεται στο άρθρο 42, παρ. 4 του Ν. 3801/2009.

Επομένως, η αποκλειστική προθεσμία των δύο (2) μηνών για την υποβολή της αίτησης για μετάταξη σε άλλο κλάδο, που προβλέπεται στον Ν. 3801/2009, αρχίζει από την επομένη της ορκωμοσίας της Κυβέρνησης. Δηλαδή, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση για μετάταξη από 8.10.2009 έως και τις 8 Δεκεμβρίου 2009. Όσες, σχετικές, αιτήσεις έχουν υποβληθεί, εκτός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, θα πρέπει να επανυποβληθούν εντός τις νέας προθεσμίας.

Με σχετική εγκύκλιό μας, η οποία θα ακολουθήσει, θα σας ενημερώσουμε λεπτομερώς για τον τρόπο και τη διαδικασία εφαρμογής της εν λόγω μετάταξης.

Παρακαλούμε όπως κοινοποιήσετε την παρούσα εγκύκλιο στους ΟΤΑ α' βαθμού της χωρικής σας αρμοδιότητας, με την παράκληση να ενημερωθούν ενυπογράφως οι υπάλληλοι αυτών.

Μπορείτε να αναζητήσετε την εγκύκλιο και στον δικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης: www.ypes.gr ”

Άμεση κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας και θεσμοθέτηση ενιαίας μόνιμης και σταθερής σχέσης εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Την άμεση κατάργηση όλων των ελαστικών σχέσεων εργασίας και τη θεσμοθέτηση ενιαίας μόνιμης και σταθερής σχέσης εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., ζητάει από την κυβέρνηση η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Εκφράζει ταυτόχρονα τις παρατηρήσεις της στο προσχέδιο Νόμου για την αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων και καθολικής υπαγωγής τους στον πλήρη έλεγχο του ΑΣΕΠ, Νομοθετική πρωτοβουλία η οποία άνω, όπως εκτιμά η Ομοσπονδία, βρίσκεται στη σωστή κατεύθυνση. Συγκεκριμένα σε δελτίο τύπου η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) εκτιμά, κατ’ αρχήν, θετικά την αναληφθείσα νομοθετική πρωτοβουλία της Κυβέρνησης για την αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων και την καθολική υπαγωγή τους στον πλήρη έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.

Πιστεύει ότι, το προσχέδιο κινείται στη σωστή κατεύθυνση και υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις μπορεί να μπει ένα τέλος στις ελαστικές σχέσεις εργασίας και ευέλικτες μορφές απασχόλησης, οι οποίες τα τελευταία χρόνια με ευθύνη τόσο των κυβερνήσεων που προηγήθηκαν όσο και των αιρετών, έγιναν καθεστώς, προκαλώντας εργασιακή ανασφάλεια στη Τοπική Αυτοδιοίκηση και τον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναμένοντας τον ορισμό της συνάντησης με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, προκειμένου να καταθέσει αναλυτικά τις προτάσεις και παρατηρήσεις της στη νομοθετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης, **θεωρεί απαραίτη-**

τη προϋπόθεση την αναβάθμιση του ρόλου του Α.Σ.Ε.Π. αλλά και την ενίσχυση του σε ανθρώπινο δυναμικό. Οι μεγάλες καθυστερήσεις που παρατηρήθηκαν κατά το παρελθόν, αποτέλεσαν το άλλοθι για την απαξίωση του Α.Σ.Ε.Π. και τη σύσταση ενός κομματικού, πελατειακού μηχανισμού που προωθούσε προσλήψεις πέραν κάθε αδιάβλητης και αξιοκρατικής διαδικασίας.

Η άμεση κατάργηση όλων των ελαστικών σχέσεων εργασίας και η θεσμοθέτηση ενιαίας μόνιμης και σταθερής σχέσης εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., (μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου - Κατάργηση διατάξεων του Νόμου 3801/2009 για πλήρη βαθμολογική εξέλιξη, κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, της μερικής απασχόλησης, των stage, των συμβάσεων μίσθωσης έργου και της ενοικίασης εργαζομένων), **όπως έχει δεσμευθεί προεκλογικά η κυβέρνηση, είναι και το βασικό αίτημα της 24ωρης Πανελλαδικής απεργίας που προκήρυξαν οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. για την Πέμπτη 3 Δεκεμβρίου 2009.**

Για να μπει ένα τέλος στη «ζούγκλα» των εργασιακών σχέσεων οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δηλώνουν αποφασισμένοι να αγωνιστούν με όλες τις δυνάμεις. Καλούν ταυτόχρονα την ηγεσία της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να αναθεωρήσει τις απόψεις της για τις ελαστικές και επισφαλείς σχέσεις εργασίας στους Ο.Τ.Α. και να συνταχθεί με την άποψη της κοινωνίας και των εργαζομένων για κατάργηση τους.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί επίσης το Υπουργείο Εσωτερικών να ξεκαθαρίσει τις προθέσεις του σε εκκρεμότητες που υπάρχουν από την εφαρ-

μογή του Π.Δ. 164/2004, καθώς και από πρόσφατες νομοθετικές πρωτοβουλίες της προηγούμενης κυβέρνησης.

Ειδικότερα:

■ Εφαρμογή με νομοθετική ρύθμιση των τελεσίδικων αποφάσεων για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς με απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου **δεν καταβάλλονται οι αποδοχές τους παρότι απασχολούνταν στις υπηρεσίες τους.**

■ Την κατάργηση των διατάξεων (άρθρα 1 έως 12) του Νόμου 3801/2009 που έδινε βαθμολογική εξέλιξη στους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και συγχρόνως τη μονιμοποίηση τους **για την θεσμοθέτηση ενιαίας μόνιμης σχέσης εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.**

■ Υπεράσπιση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές των Ο.Τ.Α. με σκοπό την άσκηση της κοινωνικής πολιτικής χωρίς κόστος για τους πολίτες και την αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης. **”**

Οι προτάσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για τις προσλήψεις στους Ο.Τ.Α. κατατέθηκαν στην συνάντηση που πραγματοποίησε η Εκτελεστική Επιτροπή με τον Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Ντίνο Ρόβλια την Τρίτη 17 Νοεμβρίου 2009.

Οι παρατηρήσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο προσχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών:

«Αναμόρφωση συστήματος προλήψεων και καθολική υπαγωγή τους στον πλήρη έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.»

1. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 1 να συμπληρωθεί ως εξής:

«Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ βαθμού, συμπεριλαμβανομένων και των Αμιγών, των Κοινοφελών, των ειδικού σκοπού, των Ανωνύμων Εταιρειών και των μεικτών Επιχειρήσεων τους, εφόσον έχουν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου Ο.Τ.Α., κατ’ εφαρμογή της παρ.3 του άρθρου 1 του Ν.2527/1997.»

2. Στην παρ. 1 του άρθρου 7 θα πρέπει να προστεθεί εδάφιο με το οποίο να προβλέπεται ότι για όλες τις ειδικότητες του προσωπικού των Βρεφονηπιακών Σταθμών των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού η διάρκεια της απασχόλησης είναι ίση με το αντίστοιχο πρόγραμμα του σταθμού και εφόσον α. Έχουν κινηθεί οι διαδικασίες για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων και β. Όταν πρόκειται να καλύψουν κενά που δημιουργούνται από μακροχρόνιες άδειες (αναρρωτικές, μητρότητας, ανατροφής παιδιών, κ.λ.π.).

Η ρύθμιση αυτή κρίνεται επιβεβλημένη καθόσον στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α., δεν εξαιρούνται οι ειδικότητες των Νηπιαγωγών και των Νηπιοβρεφολόγων και η ρύθμιση αυτή να καλύπτει τις έκτακτες ανάγκες που ανακύπτουν σε μακροχρόνιες αναρρωτικές άδειες, ανατροφής παιδιού, μητρότητας κ.λ.π.

3. Στο άρθρο 7, παρ. 7 ειδικά για τους Ο.Τ.Α. να προβλεφθεί ότι οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οκτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες. Ο αναγκαίος αριθμός των θέσεων να προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α. και θα είναι υπό την έγκριση και εποπτεία του Α.Σ.Ε.Π.

4. Στην Β΄ περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 8 θα πρέπει για τους Ο.Τ.Α να προβλεφθεί ειδική ρύθμιση ως εξής:

«Εφόσον από τις διατάξεις του ισχύοντος κλαδολογίου των Ο.Τ.Α. δεν προβλέπονται θέσεις αντίστοιχου κλάδου με αυτές για τις οποίες προτείνεται η κατάρτιση σύμβασης μίσθωσης έργου με φυσικά πρόσωπα

» Η ρύθμιση αυτή κρίνεται επιβεβλημένη καθόσον και μεν οι θέσεις του μόνιμου προσωπικού καθορίζονται με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας, πλην όμως οι Ο.Ε.Υ. καταρτίζονται και ψηφίζονται από το οικείο Συμβούλιο και οι Ο.Τ.Α. δεν θα τροποποιούν τους Ο.Ε.Υ. για να προβλέψουν μόνιμες θέσεις και έτσι θα καλύπτουν τις ανάγκες τους με κα-

τάρτιση συμβάσεων μίσθωσης έργου, βασιζόμενοι ότι ο Ο.Ε.Υ. δεν προβλέπει τέτοιες θέσεις.

5. Στην παρ. 2 του άρθρου 8 θα πρέπει να προστεθεί εδάφιο ως εξής:

«Επίσης εξαιρούνται για τους Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού το Ιατρικό προσωπικό των Κ.Α.Π.Η., των Δημοτικών Ιατρείων των Βρεφονηπιακών Σταθμών, ο Γραφιστής Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας και δεν υπάγονται στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ. 164/2004.» **Η ρύθμιση αυτή κρίνεται επιβεβλημένη καθόσον αυτό το προσωπικό δεν απασχολείται ούτε με ωράριο αλλά η απασχόληση του είναι περιορισμένη, 1 ή 2 φορές την εβδομάδα και από 1 έως 3 ώρες την κάθε φορά.**

6. Στο τέλος του άρθρου 9 θα πρέπει να προβλεφθεί διάταξη για τους ήδη διορισθέντες αθλητές που εξακολουθούν να είναι επαγγελματίες αθλητές ή ασκούν αγωνιστική δραστηριότητα ή να την διακόψουν ή να παραιτηθούν από την θέση εντός προθεσμίας έξι μηνών (6) από τη δημοσίευση του Νόμου.

Η ρύθμιση αυτή κρίνεται επιβεβλημένη γιατί υπάρχουν αθλητές που έχουν διορισθεί σε Ο.Τ.Α. και εξακολουθούν να είναι επαγγελματίες ή να έχουν αγωνιστική δραστηριότητα **και δεν προσφέρουν κανένα έργο** διότι είναι συνέχεια σε κανονική άδεια για να μετέχουν σε προπονήσεις, αθλητικές δραστηριότητες, κ.λ.π.

7. Τέλος θα πρέπει να ορισθεί ρητά ότι το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί έλεγχο ουσίας στις προσλήψεις του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 σύμφωνα με τις οποίες είναι δυνατή η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ορισμένου Χρόνου που η διάρκειά τους δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών **και οι Ο.Τ.Α. εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών υποχρεούνται να απο-**

στέλλουν τους πίνακες προσληπτέων με όλα τα δικαιολογητικά (απόφαση Δημοτικού ή Κοινοτικού ή Διοικητικού Συμβουλίου και έγκριση Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας) **στο Α.Σ.Ε.Π.**

Επίσης θα πρέπει το Υπουργείο Εσωτερικών να ξεκαθαρίσει τη θέση του στις εκκρεμότητες που υπάρχουν από την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004 **και ειδικότερα στην πρόβλεψη νομοθετικής ρύθμισης που να εφαρμόζονται οι τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις** για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου **καθώς ενώ απασχολούνται δεν αμείβονται λόγω της απόφασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Καθώς επίσης η συνέχιση της απασχόλησης των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές των Ο.Τ.Α.** για την υπεράσπιση χιλιάδων θέσεων εργασίας, την άσκηση κοινωνικής πολιτικής χωρίς κόστος για τους πολίτες **και την αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης.**

Την κατάργηση των διατάξεων (άρθρα 1 έως 12) του Ν.3801/2009 που έδινε βαθμολογική εξέλιξη στους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και συγχρόνως τη μονιμοποίηση τους **για την θεσμοθέτηση ενιαίας μόνιμης και σταθερής σχέσης εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.**

Απαραίτητη προϋπόθεση για την υλοποίηση της νομοθετικής πρωτοβουλίας της κυβέρνησης είναι η αναβάθμιση του θεσμικού ρόλου του Α.Σ.Ε.Π. και η ενίσχυση του σε ανθρώπινο δυναμικό καθώς η έλλειψη του το προηγούμενο χρονικό διάστημα **αποτέλεσε το άλλοθι για την ουσιαστική κατάργηση του.**

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θα τοποθετηθεί συνολικά στη νομοθετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης όταν το Υπουργείο Εσωτερικών ολοκληρώσει τη διαβούλευση με τους φορείς και καταθέσει το σχέδιο Νόμου για ψήφιση στη Βουλή.



Ερωτήσεις & Απαντήσεις

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΡΠΑΘΟΥ:

- Δύο ερωτήματα που αφορούσαν θέματα μετατάξεων υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Προσωπικού του Δήμου Καρπάθου. Τα ερωτήματα είχαν ως εξής:

«1) Υπάλληλος που τοποθετήθηκε (διορισμός) μέσω ΑΣΕΠ σε παραμεθόριο περιοχική σύμφωνα με τον 2190/94 (Υποχρεωτική παραμονή δεκαετίας) και απέκτησε την πολύτεκνη ιδιότητα μετά την τοποθέτησή του, εντάσσεται στις διατάξεις του 3584/07 άρθρο 78 παρ. 5; "Για τον μετασυσσόμενο σε παραμεθόριο περιοχική κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, ο οποίος αποκτή μετά τη μετατάξη του την πολυτεκνική ιδιότητα, ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής μειώνεται από δέκα (10) σε έξι (6) χρόνια".

2) Υπάλληλος που τοποθετήθηκε (διορισμός) μέσω ΑΣΕΠ σε παραμεθόριο περιοχική σύμφωνα με τον 2190/94 (Υποχρεωτική παραμονή δεκαετίας) και αφού έχει υπηρετήσει 5 χρόνια μπορεί να κάνει μετάταξη σε άλλον ΟΤΑ παραμεθορί-

ου ή μη που υπάρχει πρόσβαση σε νοσοκομείο για λόγους υγείας τέκνου; (πιστοποιημένο από κρατικά νοσοκομεία και έγγραφο του Κ.Υ. του νησιού ότι δεν δύναται να νοσηλεύσει τέτοιες ασθένειες που χρήζουν συχνής νοσοκομειακής περίθαλψης)»

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:
«Για το πρώτο ερώτημά σας: δεν έχει εφαρμογή η παράγραφος 6 του άρθρου 78 του Ν. 3584/2007, καθόσον ο ανωτέρω δεν έκανε μετάταξη σε παραμεθόριο περιοχική, αλλά διορίστηκε με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 και υποχρεούται να παραμείνει για μία 10ετία.

Για το δεύτερο ερώτημά σας: η αναφερόμενη σ' αυτό μπορεί κατά την άποψή μας να κάνει μετάταξη μόνο σε άλλη παραμεθόριο περιοχική για λόγους υγείας του τέκνου της που θα είναι πιστοποιημένη από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή.»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΜΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ:

Ερώτημα σχετικά με τη δυνατότητα χορήγησης άδειας ανατροφής παιδιού έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Λασιθίου. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Υπάλληλος Δήμου ζητά με την από 2816/17-7-2009 αίτησή του άδεια ανατροφής παιδιού, η υπηρεσία αρνείται, επειδή η σύζυγος είναι ελεύθερος επαγγελματίας (Υπηρεσίες Μεσοπικτού Γραφείου Ακινήτων - Ασφαλιστικού συμβούλου - Σχεδιασμού & διάρθρωσης επιχειρήσεων).

Η υπηρεσία αρνείται προφορικά και κοινοποιεί στο συνάδελφο την επιθεώρηση Εργατ. Δικαίου 15/3/2008

τεύχος 6 (1606) "άδεια ανατροφής σε υπάλληλο Ο.Τ.Α. με σύζυγο ελεύθερο επαγγελματία" που όμως στην 324 σελ. αναφέρει σαφώς ότι δεν υπάρχει κώλυμα για την χορήγηση γονικής άδειας στο σύζυγο που η σύζυγός του διατηρεί επιχείρηση.»

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:
«Σας παραπέμπουμε στην με αρ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ51/590/οικ. 14346/29-5-2008 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. που έχει κοινοποιηθεί σ' όλες τις Περιφέρειες του Κράτους, που σύμφωνα με την οποία δίδεται απάντηση στο ερώτημά σας.»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΜΟΥ ΠΕΛΛΑΣ:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Νομού Πέλλας απήχθη ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σχετικά με τη συνταξιοδότηση υπαλλήλου συγκεκριμένων προϋποθέσεων, το ύψος του ποσού της σύνταξης και το εφάπαξ. Το ερώτημα ήταν:

«Είμαι υπάλληλος του Δήμου Σκύδρας, κατηγορίας ΔΕ, γεννήθηκα 25-2-1960, έγγαμη και έχω δύο (2) παιδιά, το πρώτο γεννήθηκε 14-5-1986 και το δεύτερο 20-4-1992.

Διορίστηκα στις 12-12-1983. Στις 12-12-2008 μου χορηγήθηκε το 5ο Μ.Κ. με βασικό μισθό 1275 €.

Με αίτησή μου στις 13-6-1989 ζήτησα από το ΤΑΔΚΥ εξαγορά προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα για το χρονικό διάστημα από 1-2-1983 έως 31-10-1983 και με το 8691/12-1-2001 έγγραφό μου, το ΤΑΔΚΥ, μου απάντησε ότι θα εφαρμοστούν οι διατάξεις του Ν. 1405/83 για τη διαδοχική ασφάλιση κατά την έξοδό μου από την υπηρεσία. Στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους δεν έκανα την ίδια ως άνω διαδικασία.

Σας ερωτώ:

1. Εάν μπορώ να αναγνωρίσω το χρόνο ασφάλισης (εννέα -9- μηνών) στον ιδιωτικό τομέα (ένσημα ΙΚΑ -

TEAM) από το ΓΛΚ και σε καταφατική απάντηση πότε να υποβάλλω αίτηση για αναγνώριση. Να την υποβάλω κατά την έξοδό μου από την υπηρεσία (με την αίτηση για σύνταξη) ή και σήμερα.

2. Ποια ημερομηνία να υποβάλω αίτηση για σύνταξη με τις προϋποθέσεις: συμπλήρωση του 50ου έτους της ηλικίας (25-2-2010) και ανήλικο παιδί (20-4-2010 ενηλικιώνεται).

3. Ποσό σύνταξης, μηνιαίο βοήθημα από το ΤΑΔΚΥ και ΕΦΑΠΑΞ από το ΤΑΔΚΥ.»

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:
«Σας γνωρίζουμε ότι η αναφερόμενη στο έγγραφο σας μπορεί να παραιτηθεί, εφόσον έχει συμπληρώσει 25 χρόνια συνολική υπηρεσία (Δήμος + Ιδιωτικός τομέας), πενήντα (50) ετών και ανήλικο παιδί, κατά τη συμπλήρωση του 50ου έτους της ηλικίας της.

Ο χρόνος στον ιδιωτικό τομέα θα ληφθεί υπόψη με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης.

Η Ομοσπονδία δεν έχει τη δυνατότητα υπολογισμού σύνταξης - εφάπαξ μηνιαίο βοήθημα κ.λπ.»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΜΟΥ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ:

- Ερώτημα για συνταξιοδότηση υπαλλήλου υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Μαγνησίας. Το ερώτημα τέθηκε ως εξής:

«Συνάδελφος γεννημένη στις 23-10-1961 και μητέρα ενός ανήλικου παιδιού, γεννημένου στις 12/12/1998.

Προσλήφθηκε στο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Ν. Ιωνίας Μαγνησίας "Πνευματική-Πολιτιστική Εστία" την 1/3/1980 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και υπηρετούσε στη θέση αυτή έως 20/5/1986, με επαναλαμβανόμενες συνεχείς συμβάσεις ενός έτους.

Σημειώνουμε ότι το Ν.Π. δεν είχε Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και το προσωπικό του υπάγονταν στις διατάξεις του Β' μέρους, του Ν. 1188/819 άρθρα 236-240).

Μετά διορίστηκε με τις διατάξεις του Ν. 1476/84 (ΦΕΚ 58ΤΑ ΝΠΔΔ.18-3-1986) σε μόνιμη αδιαβάθμιστη θέση η οποία συστήθηκε αυτοδίκαια, του ανωτέρω Ν.Π., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Ορκίστηκε και εγκαταστάθηκε στην θέση αυτή την 21-5-1986. Σε όλο το διάστημα υπηρεσίας της στο ανωτέρω Ν.Π.Δ.Δ. ήταν ασφαλισμένη στο Ι.Κ.Α. με το κοινό

ασφαλιστικό καθεστώς του ιδρύματος που ίσχυε τότε.

Στη συνέχεια με την κατάργηση του ανωτέρω Νομικού Προσώπου, μετατάχθηκε στον Δήμο μας σε μόνιμη θέση που συστήθηκε αυτοδίκαια, κλάδου ΔΕ 1 Διοικητικού και στον εισαγωγικά βαθμό Γ', ΦΕΚ 63/10-4-1989 ΤΑ ΝΠΔΔ).

Μονιμοποιήθηκε στο δήμο την 10-1-1990 σε κλάδο ΔΕ1 Δ/κού με βαθμό Γ από 18-3-1988 (ΦΕΚ 26/27-2-1990) όπου υπηρετεί μέχρι και σήμερα.

Με την αριθμ. 22485/1-8-2002 απόφαση του ΤΑΔΚΥ της αναγνωρίστηκε ως προϋπηρεσία 1 χρόνος και 2 μήνες (χρονικό διάστημα 1-3-1980 μέχρι 30-4-1981), την οποία και εξαγόρασε:

α. Μπορεί να συνταξιοδοτηθεί άμεσα;
β. Υπάγεται στις διατάξεις αυτών που προσλήφθηκαν έως 31/12/1982 ή μετά την 1/1/1983, για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού της δικαιώματος»

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:
«Σχετικά με συνταξιοδότηση υπαλλήλου σας, σας γνωρίζουμε ότι αν η αναφερόμενη στο έγγραφο σας προσλήφθηκε στο Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου μέχρι 31-12-1982 υπάγεται στις διατάξεις αυτών που προσλήφθηκαν μέχρι 31-12-1982.»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ:

- Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Λασιθίου έθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την εκτέλεση έργου εναερίων από ηλεκτρολόγους του Δήμου. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Προσωπικό των Δήμων ηλεκτρολόγοι κλάδου ΤΕ & ΔΕ αναγκάζονται να εκτελούν εργασίες εναερίων για την αντικατάσταση λαμπτήρων, τοποθετήσεις φωτισμού κ.λπ.

Περίληψη: Οι Ο.Τ.Α. υποβάλλουν πολλούς συναδέλφους ηλεκτρολόγους να ανεβαίνουν σε στύλους της ΔΕΗ για την αντικατάσταση λαμπτήρων εκτελώντας

εργασία εναερίων κ.λπ.

Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν είναι υποχρέωση των συναδέλφων και ποια ειδικότητα απαιτείται και ποιες άδειες για εκτέλεση του έργου αυτού.»

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:
«Σας γνωρίζουμε να απευθυνθείτε στη Νομαρχία Λασιθίου και στην αρμόδια Διεύθυνση αυτής για το είδος της άδειας που πρέπει να έχουν οι ηλεκτρολόγοι, προκειμένου να αντικαταστήσουν λαμπτήρες, τοποθέτηση φωτισμού κ.λπ.»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΓΛΥΦΑΔΑΣ:

- Ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Γλυφάδας απήχθη ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σχετικά με μετάταξη υπαλλήλου σε παραπλήσιο Δήμο από αυτόν που έχει εκλεγεί ως Δημοτικός Σύμβουλος. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε εάν υπάλληλος του Δήμου Γλυφάδας που έχει εκλεγεί Δημοτικός Σύμβουλος σε Ο.Τ.Α. του Νομού Ευρυτανίας μπορεί να κάνει χρήση των διατάξεων του άρθρου 139, παρ. 8 του Ν. 3463/2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 114/8-6-2006), Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:
«Σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 139 του Ν. 3463/2006 (Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων), οι υπάλληλοι που έχουν εκλεγεί Δημοτικοί ή Κοινοτικοί Σύμβουλοι, εφόσον υπηρετούν στο διοικητικό όριο άλλου Δήμου ή Κοινότητας από εκείνον που έχουν εκλεγεί μπορεί, ύστερα από αίτησή του να μετατίθενται ή αποσπώνται εκεί όπου έχουν εκλεγεί. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει αντίστοιχη υπηρεσία ή θέση, μετατίθενται ή αποσπώνται στην πλησιέστερη υπηρεσία προς τον Δήμο ή την Κοινότητα όπου εξελέγησαν.

2. Από τις ανωτέρω διατάξεις, σαφώς προκύπτει ότι, για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. δεν μπορούν να εφαρμοστούν οι ανωτέρω διατάξεις γιατί δεν υπάρχει αντίστοιχη υπηρεσία καθώς αφενός σύμφωνα με το Σύνταγμα κάθε Δήμος ή Κοινότητα είναι ανεξάρτητη και αφετέρου για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. δεν υπάρχει ο όρος μετάθεση.

3. Για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., μπορούν να εφαρμοσθούν οι διατάξεις των άρθρων 73 και 74 αντίστοιχα του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων) και με την διαδικασία και τις προϋποθέσεις που ορίζονται σ' αυτές».

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των κατωτέρω Συλλόγων και Σωματείων. Η σύνθεσή τους είναι η εξής:

■ Σύλλογος Εργαζομένων Αναπτυξιακού Συνδέσμου Δυτικής Αθήνας:

Πρόεδρος:	Γιάννης Τσουνής
Αντιπρόεδρος:	Παύλος Αγγελόπουλος
Γραμματέας:	Σοφία Χωματά
Ταμίας:	Παναγιώτης Γεωργόπουλος
Αναπληρωτής Γραμματέας:	Ιωάννα Χαρακίδα

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών Ν. Μεσσηνίας:

Πρόεδρος:	Κωνσταντίνος Ανδριανού
Αντιπρόεδρος:	Στέλλα Λεμονίδου
Γενική Γραμματέας:	Μαρία Κωστακιώτη
Οργανωτική Γραμματέας:	Δέσποινα Αδαμοπούλου
Ταμίας:	Μαρία Βαλαμβάνη
Αναπληρωματικό Μέλος:	Αλέξανδρος Δημητράκου

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Αγίου Ιωάννη Ρέντη:

Πρόεδρος:	Τσελέπης Παναγιώτης
Αντιπρόεδρος:	Δουρδομάς Σταύρος
Γενικός Γραμματέας:	Μεγαπάνος Σπυριδών
Ταμίας:	Γιοβαννάκης Κώστας
Έφορος Δημοσίων Σχέσεων:	Αθανασόπουλος Λυμπερής
Μέλη:	Λευτέρης Γιαννάκης Μιχάλης Πρίντζης

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Ίλιου:

Πρόεδρος:	Μαριδάκης Στυλιανός
Αντιπρόεδρος:	Αποστολόπουλος Βασίλειος
Γραμματέας:	Θεοδωρόπουλος Γεώργιος
Ταμίας:	Νταντάσιος Αθανάσιος
Αναπληρωτής Γραμματέας:	Τσακανίκα Σπυριδούλα
Αναπληρωτής Ταμίας:	Χρήστος Αργυρώ
Υπεύθυνη πολιτιστ. δραστηρ.:	Σιατέρα Σοφία
Μέλη:	Παπακίτσος Πέτρος Κυριακοπούλου Πετρούλα Γαβράς Ιωάννης Μαμουνάκη Αρχοντούλα

■ Σύλλογος Μόνιμων και Αορίστου Χρόνου Υπαλλήλων Δήμου Πειραιά:

Πρόεδρος:	Κωνσταντοπούλου Ουρανία
Αντιπρόεδρος:	Πορίκης Φρατζέσκος
Γραμματέας:	Τζώπη Σταυρούλα
Αναπληρωτής Γραμματέας:	Ζαχαράτου Αγγελική
Ταμίας:	Μαχαίρας Νικόλαος
Δημόσιες Σχέσεις:	Κατωπόδης Ηρακλής Ιωαννίδης Ευάγγελος

Οι υπάρχουσες οφειλές των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ματος και να μας ενημερώσετε, όπου χρειάζεται για την παρέμβαση της Ομοσπονδίας.

Συνάδελφοι,

Η άμεση ανταπόκρισή σας στο έγγραφο μας για τον έλεγχο στις υπηρεσίες του Δήμου σας, κυρίως για το αν αποδίδουν τις εισφορές των εργαζομένων στα Ταμεία μας, είναι καθοριστική. Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε συμπληρωματική πληροφόρηση για την επίλυση του σοβαρού αυτού προβλήματος προκειμένου να μην αντιμετωπίσουμε στο μέλλον προβλήματα στην καταβολή των παροχών των Ταμείων μας. ”

Ολόκληρο το έγγραφο του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. προς τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης έχει ως εξής:

“ Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας, σας παραθέτουμε πίνακα οφειλετών του Ταμείου μας με τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα που αφορούν οι οφειλές τους, οι οποίες σημειώνουμε ότι αναφέρονται αποκλειστικά σε ασφαλιστικές εισφορές των υπαλλήλων, που έχουν παρακρατηθεί κατά τη μισθοδοσία τους και δεν έχουν αποδοθεί στο Ταμείο μας. Οφειλές από κρατήσεις υπέρ Τ.Α.Δ.Κ.Υ., οι οποίες προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία και προέρχονται από άλλες αιτίες (όπως π.χ. προμήθειες, έργα, ενόικια, υπερωρίες κλπ.) και τις οποίες το Ταμείο μας δεν είναι σε θέση να γνωρίζει εάν δεν μας γνωστοποιηθούν από τους ίδιους τους Ο.Τ.Α., δεν αναφέρονται διότι δεν υπάρχουν στοιχεία.

Επιπρόσθετα σας γνωρίζουμε ότι υπάρχουν αρκετές περιπτώσεις Ο.Τ.Α., των οποίων οι εκτελούντες την Ταμειακή υπηρεσία προβαίνουν μεν σε καταθέσεις εισφορών, αλλά αρνούνται την αποστολή των παραστατικών στοιχείων (μισθοδοτικών καταστάσεων, χρηματικών ενταλμάτων κλπ.), προβάλλοντας λόγους αδυναμίας λόγω όγκου εργασίας και παρακωλύοντας έτσι τον σχετικό έλεγχο από τις υπηρεσίες του Ταμείου μας για την ορθότητα της απόδοσης των εισφορών.

Όσον αφορά το τρέχον έτος 2009, υπάρχουν εκκρεμότητες από πολλούς Ο.Τ.Α., λόγω του διαχωρισμού των κλάδων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και της ένταξής τους στα αντίστοιχα Ταμεία των Δημοσίων Υπαλλήλων Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ. (Ν.3655/2008), που ανέτρεψε τον τρόπο απόδοσης των εισφορών και απαιτούσε την τροποποίηση των σχετικών προγραμμάτων μισθοδοσίας και αναδιαμόρφωση των μισθοδοτικών καταστάσεων. Παρά δε την σχετικά έγκαιρη ενημέρωση όλων των εργοδοτών από την πλευρά μας ως προς τον τρόπο διαχωρισμού και απόδοσης των εισφορών, επικράτησε μια γενική σύγχυση, με αποτέλεσμα να αποδίδονται σε λάθος αποδέκτες οι κρατήσεις που αφορούσαν το πρώην Τ.Α.Δ.Κ.Υ.. Αυτό αφορούσε κατά πλειονότητα τις καταθέσεις σε Δ.Ο.Υ., εξακολουθούν δε μέχρι και σήμερα να εμφανίζονται τέτοιες περιπτώσεις.

Ο πίνακας με τους οφειλότες, τα διαστήματα που αφορούν οι οφειλές και τα ποσά οφειλής (σε κάποιους δεν αναφέρονται ποσά διότι δεν έχουν βεβαιωθεί λόγω μη αποστολής παραστατικών στοιχείων), έχει ως εξής: (Βλέπε αναλυτικά στο σχετικό πίνακα).

Εκτός από τους ανωτέρω, σας γνωρίζουμε ότι εκκρεμούν οφειλές προς το Ταμείο μας από επίσιες υποχρεωτικές εισφορές, κάποιων Συνδέσμων (όπως π.χ. του Συνδέσμου Ο.Τ.Α. Νομού Θεσσαλονίκης και του Αναπτυξιακού Συνδέσμου Δυτικής Αθήνας (Α.Σ.Δ.Α.)), οι οποίοι αμφισβητούν την υποχρέωσή τους για καταβολή των συγκεκριμένων εισφορών, λόγω του ότι τα έσοδά τους προέρχονται αποκλειστικά από εισφορές των Δήμων-μελών τους. Για το συγκεκριμένο θέμα εκκρεμεί αλληλογραφία με το ΥΠΕΣΔΔΑ.

Επίσης σας ενημερώνουμε ότι υπάρχει ακόμη πληθώρα Δήμων και Κοινοτήτων, εκ των οποίων, για λογαριασμό ορισμένων την Ταμειακή Υπηρεσία εκτελούν οι κατά τόπους Δ.Ο.Υ., παρά το γεγονός ότι, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις, θα έπρεπε ήδη να έχουν κάνει δική τους Ταμειακή Υπηρεσία από το έτος 2002, οι δε υπόλοιποι, παρά το ότι

Ο.Τ.Α. - ΟΦΕΙΛΕΤΗΣ	ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΟΦΕΙΛΗΣ	ΠΟΣΟ ΟΦΕΙΛΗΣ €	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Δήμος Δραπετσώνας	Β' εξάμηνο 2006	49.606,78 (με τις νόμιμες προσαυξήσεις)	Το 25% της οφειλής που αφορά τον Τομέα ΤΑΔΚΥ του Τ.Π.Δ.Υ. μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Π.Δ.Υ. έχει δοθεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. για είσπραξη κατά τον Κ.Ε.Δ.Ε.
Δήμος Πεταλούδων Νομού Δωδεκανήσου	Από 11 ^ο /2006 έως και 12 ^ο /2008 (το 2009 έχει αποδοθεί)	262.268,53 (με τις νόμιμες προσαυξήσεις)	Το σύνολο της οφειλής, μετά από απόφαση των Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. & Τ.Π.Δ.Υ., έχει ενταχθεί σε ρύθμιση με δόσεις.
Δήμος Ζακυνθίων	Από 7 ^ο /2007 έως και 10 ^ο /2008	119.563,40 (με τις νόμιμες προσαυξήσεις)	Η οφειλή, μετά από αποφάσεις των Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. & Τ.Π.Δ.Υ. έχει ενταχθεί σε ρύθμιση με παρακράτηση μέσω των Κ.Α.Π.
Δήμος Κοζάνης	Από 6 ^ο /2006 έως και 4 ^ο /2008	388.976,41 (χωρίς τις νόμιμες προσαυξήσεις)	Το ποσό αναφέρεται σε δικό τους έγγραφο, χωρίς να έχουν στείλει παραστατικά ώστε να επιβεβαιωθεί.
Δημοτική Βιβλιοθήκη Κοζάνης	Από 12 ^ο /2005 έως και σήμερα	άγνωστο	Την ταμειακή υπηρεσία εκτελεί ο Δήμος Κοζάνης και ισχύουν τα ανωτέρω.
Δήμος Περάματος	Από 8 ^ο /2008 έως και σήμερα	77.949,93 (χωρίς προσαυξήσεις)	Το ποσό αφορά μόνο το 2008 και είναι επιβεβαιωμένο για δε το 2009 δεν έχουν στείλει παραστατικά.
Δήμος Βιλίων	Από 7 ^ο /2008 έως και σήμερα	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Συνεχής αλληλογραφία.
Όλα τα Ν.Π.Δ.Δ. (πλην Παιδικού Σταθμού) του Δήμου Παιανίας	Από 1 ^ο /2008 έως και σήμερα	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Συνεχής αλληλογραφία.
Δήμος Ύδρας	Από 11 ^ο /2008 έως και σήμερα	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Συνεχής αλληλογραφία.
Σύνδεσμος Ύδρευσης Λουτρόπολης Περάνθης	Από 10 ^ο /2008 έως και σήμερα	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Συνεχής αλληλογραφία.
Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Αγίου	2008-2009	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Συνεχής αλληλογραφία.
Δήμος Ακράτας, ΝΠΔΔ Πολιτιστ. Ίδρυμα	Από 12 ^ο /2008 Από 8 ^ο /2008	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Συνεχής αλληλογραφία.
Β' Κ.Α.Π.Η. Δήμου Χαλκίδας	Από 10 ^ο 12 ^ο /2007	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Συνεχής αλληλογραφία.
Δήμος Αρτεμισίου Νομού Ευβοίας	Από 6 ^ο -10 ^ο /2008	Έχουν καταθέσει κάποια ποσά	Δεν έχουν στείλει παραστατικά για επιβεβαίωση των ποσών.
Δήμος Γαστούνης Νομού Ηλείας	12 ^ο & Δ.Χ.2008	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Συνεχής αλληλογραφία.
Δήμος Βιάννου Νομού Ηρακλείου	Από 10 ^ο - 12 ^ο 2008	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Συνεχής αλληλογραφία.
Γηροκομείο Κέρκυρας	Από 6 ^ο /2008 έως και σήμερα	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Συνεχής αλληλογραφία.
Δήμος Αχινού Νομού Σερρών	Από 2 ^ο /2008 έως και σήμερα	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Συνεχής αλληλογραφία.
Δήμος Ομηρούπολης Νομού Χίου	12 ^ο & Δ.Χ. 2006	5.736,80 με τις νόμιμες προσαυξήσεις	Είναι σε εξέλιξη διαχειριστικός έλεγχος ώστε να επιβεβαιωθεί το ποσό και να εξοφληθεί.
Κ.Α.Π.Η. Δήμου Τρικκαίων	Από 1 ^ο /2008 έως σήμερα	5.280,87 χωρίς προσαυξήσεις	Το ποσό αφορά μόνο το 2008 χωρίς παραστατικά και μας το γνωστοποιούν με σχετικό έγγραφο.
Κ.Α.Π.Η. Δήμου Πύργου Νομού Ηλείας	Από 1 ^ο /2008 έως σήμερα	άγνωστο	Δεν στέλνουν παραστατικά. Σχετική αλληλογραφία.
Κ.Α.Π.Η. Δήμου Σκιαθού	Από 1 ^ο /2006 έως σήμερα	άγνωστο	
Κ.Α.Π.Η. Δήμου Κερκυραίων	Από 7 ^ο /2007 έως 5 ^ο /2008	άγνωστο	
Τ.Ε.Δ.Κ. Νομού Βοιωτίας	Ετήσιες εισφορές ετών 2001-2008	60.321,42 € με προσαυξήσεις	

έχουν ήδη δική τους Ταμ. Υπηρεσία, καταθέτουν με διπλότυπο τις εισφορές σε Δ.Ο.Υ. και όχι στην Ε.Τ.Ε., για λόγους δικής τους εξυπηρέτησης. Αυτό είναι σε βάρος του Ταμείου, γιατί: α) η συναλλαγή με τις Δ.Ο.Υ. έχει αποδειχθεί μη αποτελεσματική, εφόσον οι αρμόδιοι υπάλληλοι, παρά το ότι η κατάθεση των ποσών έχει γίνει από τους Ο.Τ.Α., καθυστερούν πολύ την αποστολή των παραστατικών στοιχείων που απαιτούνται για

τη διενέργεια του σχετικού ελέγχου από την υπηρεσία μας και, πολλές φορές, δεν καταθέτουν στο ΚΕΠΥΟ τα εισπραχθέντα ποσά και β) η διαδικασία κατάθεσης των χρημάτων του Ταμείου από τις Δ.Ο.Υ. στο ΚΕΠΥΟ και στη συνέχεια στο λογαριασμό μας στην Τράπεζα καθυστερεί μέχρι και 6 μήνες, με αποτέλεσμα να χάνονται σημαντικά κέρδη από τους τόκους.

Τέλος, παρεμπιπτόντως, σας ενημερώνουμε ότι η οφειλή της Κοινότητας Πω-

γωνιανής, ύψους 3.382,00 €, αποδόθηκε κατά την 21/1/2008 με την 0455824 απόδειξη Ε.Τ.Ε και όχι στις 9-2-2009, όπως αναφέρετε στο άνω έγγραφο σας και μέχρι σήμερα δεν έχει γνωστοποιηθεί στην υπηρεσία μας εάν υπάρχουν ή όχι κρατήσεις υπέρ Τ.Α.Δ.Κ.Υ. που προέρχονται από άλλες αιτίες, όπως τους είχε ζητηθεί να κάνουν από την Περιφέρεια Ηπείρου με το 19022/4251/14-3-2008 έγγραφο της. ”



Την κινητοποίηση του Συλλόγου Υπαλλήλων του Δήμου Κοζάνης με σκοπό την επίλυση του προβλήματος που έχει προκληθεί από τις οφειλόμενες εισφορές στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. ζήτησε με έγγραφό της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα:

“**Συνάδελφοι,**

Σας στέλνουμε αντίγραφο του με αρ. πρωτ.: 67348/7351/9-9-2009 εγγράφου του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. – Τομέας Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων προς το Δήμαρχο Κοζάνης, όπου ζητούνται παραστατικά στοιχεία για τον έλεγχο και τη βεβαίωση των οφειλόμενων εισφορών των εργαζομένων του Δήμου και της Δημοτικής Βιβλιοθήκης Κοζάνης, καθώς και από άλλες αιτίες, προς το πρώην Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Επειδή το θέμα είναι σοβαρό και αφορά τη μη απόδοση των εισφορών στο πρώην Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και κατά κύριο λόγο τις εισφορές των εργαζομένων που έχουν παρακρατηθεί από τη μισθοδοσία τους με σκοπό την άμεση απόδοσή τους στον ασφαλιστικό τους φορέα και όχι τη χρησιμοποίησή τους για άλλους σκοπούς, **καλείστε ΑΜΕΣΑ να μας**

ενημερώσετε αν έχετε γνώση για τα πιο πάνω και σε τι ενέργειες έχετε προβεί για την αντιμετώπιση του προβλήματος.

Συνάδελφοι,

Η άμεση κινητοποίησή σας στην αντιμετώπιση του πιο πάνω προβλήματος είναι αναγκαία, καθώς πέρα από τις ευθύνες της Δημοτικής Αρχής υπάρχουν ευθύνες και στους εργαζόμενους που αντί να παρακρατούν τις εισφορές μας και να τις αποδίδουν στα Ταμεία μας τις χρησιμοποιούσαν για άλλες ανάγκες του Δήμου.

Αναμένουμε τις δικές σας ενέργειες και την ενημέρωσή μας και είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε παρέμβαση για την επίλυση του προβλήματος. ”

Το έγγραφο του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. προς το Δήμαρχο Κοζάνης έχει ως εξής:

“Επανερχόμενοι στη σχετική αλληλογραφία, διαπιστώνουμε με έκπληξη ότι ο Δήμος σας «προγραμματίσει» και μάλιστα ΕΡΗΜΗΝ του Ταμείου μας (μια και το σχετικό έγγραφο προς την Περιφέρεια δεν μας κοινοποιήθηκε καν), να αποδώσει το οφειλόμενο ποσό

των «388.976,41 €) σε δύο (2) δόσεις το Φλεβάρη των ετών 2010 & 2011.

Θα θέλαμε, λοιπόν, να σας διευκρινίσουμε τα εξής:

1. Το προαναφερόμενο ποσό των 388.976,41 €, προκειμένου να θεωρηθεί **βεβαιωμένη οφειλή** προς το Τ.Α.Δ.Κ.Υ., θα πρέπει να προκύψει κατόπιν σχετικού ελέγχου από τις υπηρεσίες του Ταμείου μας σε όλα τα παραστατικά στοιχεία που αυτό αφορά: μισθοδοτικές καταστάσεις, εντάλματα πληρωμών προμηθευτών, ενοικίων κ.λπ., καταστάσεις πληρωμής για άλλες αιτίες (υπερωρίες, αποζημιώσεις εκτός έδρας, έξοδα παράστασης κ.ά.) και κάθε άλλης εισφοράς υπέρ Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Όπως είναι λοιπόν αυτονόητο, εάν δεν αποσταλούν στο Ταμείο μας όλα τα σχετικά στοιχεία, το ποσό της οφειλής δεν μπορεί να θεωρηθεί οριστικό.

2. Η ρύθμιση της εξόφλησης της οφειλής με δόσεις γίνεται **μετά από σχετικό αίτημα του οφειλέτη Δήμου προς το Δ.Σ.** του Ταμείου και τη λήψη σχετικής απόφασης και αφορά το **ΣΥΝΟΛΟ** της οφειλής, δηλαδή **αρχικό ποσό και νόμιμες προσαυξήσεις** (3% για τον πρώτο μήνα καθυστέρησης και 1% για κάθε επόμενο μήνα) που προβλέπουν οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 9 του Ν. 3232/2004 (ΦΕΚ Α' 48/12-2-2004) σε συνδυασμό και με την παρ. 3 του άρθρου 56 του Ν. 2676/99.

3. Η «οικονομική δυσπραγία» που επικαλείται ο Δήμος σας θεωρούμε ότι ουδώς αιτιολογεί τη μη απόδοση των εισφορών στο Ταμείο μας, μια και αυτές, κατά το μέγιστο μέρος, αποτελούν χρήματα των εργαζομένων που έχουν παρακρατηθεί από τη μισθοδοσία τους με σκοπό την άμεση απόδοσή τους στον ασφαλιστικό τους φορέα και όχι τη χρησιμοποίησή τους για άλλους σκοπούς.

Μετά λοιπόν τ' ανωτέρω, σας παρακαλούμε να μας στείλετε όλα τα σχετικά στοιχεία που αφορούν τις οφειλές του Δήμου σας αλλά και της Δημοτικής Βιβλιοθήκης στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για τα χρονικά διαστήματα που αναφέρονται στα σχετικά έγγραφα μας, καθώς και σχετικό έγγραφο αίτημα προς τα Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και του Τ.Π.Δ.Υ., όπου εντάχθηκε πλέον το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. μετά τη διάσπαση των κλάδων του, για ρύθμιση της οφειλής σας σε δόσεις, ώστε να σταματήσει η περαιτέρω επιβάρυνση της αρχικής οφειλής με τις νόμιμες προσαυξήσεις. ”

ΤΗΝ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. ΖΗΤΗΣΕ Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Ομόφωνα αρνητικό το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας στο αίτημα της Ομοσπονδίας

Αντιδεοντολογική και αντισυναδελφική (τουλάχιστον) χαρακτήρισε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τη θέση που έλαβε εκπρόσωπος της Γ.Σ.Ε.Ε. ψηφίζοντας αρνητικά και γνωμοδοτώντας ότι οι αμοιβές των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού πρέπει να είναι χαμηλότερες και από αυτές της Ε.Σ.Σ.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε. Κάλεσε μάλιστα με έγγραφο της τον Πρόεδρο και τα μέλη της Ε.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε. να πάρουν θέση.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“**Συνάδελφε Πρόεδρε,**

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου κατέθεσε στα αρμόδια Υπουργεία σχέδιο κοινής Υπουργικής Απόφασης που να καθορίζει τις αποδοχές του προσωπικού των Κοινοφελών και των Αμιγών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, καθώς δεν υπάρχει αντίστοιχη επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με αποτέλεσμα να καθίστανται ανέφικτη η σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό που υπηρετεί στις εν λόγω Επιχειρήσεις.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι για άλλη κατηγορία εργαζομένων που απασχολούνται στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Πολιτιστικής Ανάπτυξης, Δημοτικούς Οργανισμούς κ.λ.π., με μορφή Ν.Π.Ι.Δ. με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών – Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας αριθμ.: 49533/2366/4-7-2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1414/17-7-2008), μετά από αίτημα της Πανελληνίας Ένωσης Μουσικών (Π.Ε.Μ.) έχουν καθοριστεί ενιαίοι όροι αμοιβής και εργασίας των Μουσικών.

Ενώ αναμέναμε τη θετική απάντηση των αρμόδιων Υπουργείων στην υλοποίηση ενός χρόνιου και



δίκαιου αιτήματος, **μας κοινοποιήθηκε το με αρ. πρωτ.: 24986/2035/2-10-2009 έγγραφο** του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, όπου μας ενημερώνει **ότι το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.) στη συνεδρίασή του στις 24-9-2009 γνωμοδότησε για τη μη έκδοση** της κοινής Υπουργικής Απόφασης του Α.Ν. 435/1968, **με αυθαίρετη αιτιολογία.**

Επειδή το πιο πάνω έγγραφο μας δημιούργησε ερωτηματικά, **ζητήσαμε ακριβές αντίγραφο του αποσπάσματος του πρακτικού συνεδρίασης του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.) στις 24-9-2009.**

Με την παραλαβή του στις 10-11-2009 διαπιστώσαμε με έκπληξη ότι το αίτημά μας είχε απορριφθεί **ΟΜΟΦΩΝΑ** και με τη συμμετοχή του εκπροσώπου σας συναδέλφου Γιώτη Μανωλάκου.

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Είναι κατανοητό σε όλους μας γιατί **οι εκπρόσωποι των Υπουργείων και των εργοδοτικών οργανώσεων είναι αντίθετοι στο αίτημα της Ομοσπονδίας.** Ωστόσο είναι αντιδεοντολογικό και αντισυναδελφικό **ο εκπρόσωπος της Γ.Σ.Ε.Ε. να ψηφίζει αρνητικά και μάλιστα να γνωμοδοτεί ότι οι αμοιβές των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού πρέπει να είναι χαμηλότερες και από αυτές της Ε.Σ.Σ.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε.**

Τουλάχιστον θα έπρεπε στο πλαίσιο της καλής μας συνεργασίας να επικοινωνούσε με την Ομοσπονδία ή να ενημέρωνε τη Γ.Σ.Ε.Ε. για τη στάση που θα κρατήσει στη συγκεκριμένη ψηφοφορία, εκτός και αν οι εκπρόσωποι της Γ.Σ.Ε.Ε. στα θεσμικά όργανα δεν εκπροσωπούν τις αποφάσεις και τις θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος αλλά τις προσωπικές και παραταξιακές τους απόψεις.

Μη γνωρίζοντας την παραταξιακή τοποθέτηση του εκπροσώπου σας, **παρακαλούμε να μας ενημερώσετε αν ο εκπρόσωπος σας εξέφραζε τις θέσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. και στις ενέργειες που θα προβείτε ώστε να ανακληθεί τουλάχιστον η θετική ψήφος της Γ.Σ.Ε.Ε.!!!**

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Θεωρούμε απαράδεκτο την στιγμή που ο κλάδος μας αγωνίζεται να μπει τέλος σε ένα καθεστώς αμοιβών και εργασιακών σχέσεων τύπου μεσαίωνα, εκπρόσωποι συνδικαλιστικών οργανώσεων με την ψήφο τους να επιτρέπουν και να συναποφασίζουν τη συνέχισή τους.

Αναμένοντας τις δικές σας ενέργειες είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε συμπληρωματική πληροφορία. ”