

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 11ο • ΦΥΛΛΟ 131ο • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2009 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ κ. ΓΙΑΝΝΗ ΡΑΓΚΟΥΣΗ

ΤΕΘΗΚΑΝ ΟΛΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ



Τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, έθεσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο νέο Υπουργό Εσωτερικών κ. Γιάννη Ραγκούση κατά την πρώτη τους συνάντηση που πραγματοποιήθηκε σε καλό κλίμα την Τετάρτη 21 Οκτωβρίου 2009.

Συγκεκριμένα, το Προεδρείο της Ομοσπονδίας ζήτησε την άμεση επίλυση των θεμάτων που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις, τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων, την υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α., τον καθορισμό των κλαδικών αυξήσεων για το 2009, καθώς και το θέμα της διοικητικής μεταρρύθμισης. Για ορισμένα θέματα υπήρξε δέσμευση επίλυσης από τον κ. Ραγκού-

ση, ενώ για κάποια άλλα θετική ανταπόκριση κατ' αρχήν και συζήτηση σε επόμενες συναντήσεις. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κατέθεσε και αναλυτικό υπόμνημα με όλα τα αιτήματα του κλάδου και τις θέσεις των εργαζομένων για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση, (αναλυτικά στις σελ. 3, 4, 5, 6 και 7).

Σε ανακοίνωση Τύπου αναφέρονται αναλυτικά τα προβλήματα που τέθηκαν από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και οι απαντήσεις τις οποίες έδωσε ο Υπουργός Εσωτερικών:

“ Πραγματοποιήθηκε σήμερα **ΤΕΤΑΡΤΗ 21 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2009, συνάντηση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Γιάννη Ραγκούση.**

Συνέχεια στη σελίδα 8

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.: Να καταργηθούν όλες οι μορφές ελαστικής και φτηνής εργασίας και απρόσκοπτη καταβολή των αποδοχών

Την απρόσκοπτη καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων, την επαναρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και την κατάργηση όλων των μορφών ελαστικής και φτηνής εργασίας, αξίωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από το Υπουργείο Εσωτερικών. Σε έγγραφο της αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με αφορμή τη συνάντηση που πραγματοποίησε η νέα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών με το Προεδρείο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., στις 14 Οκτωβρίου 2009 και τις δηλώσεις που ακολούθησαν τονίζει ότι:

1. Η κινδυνολογία που αναπτύσσεται το τελευταίο χρονικό διάστημα τόσο από το Υπουργείο Εσωτερικών όσο και από την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για την μη καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, λόγω μη εκταμίευσης του 12μορίου του μηνός Οκτωβρίου από τους Κ.Α.Π., θα πρέπει να σταματήσει και το θέμα να αντιμετωπισθεί ΑΜΕΣΑ και ΥΠΕΥΘΥΝΑ. Δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα να παίζει και να δημιουργεί εντυπώσεις με τις αποδοχές των εργαζομένων.

Οι μνήμες μας είναι ακόμα ωνές από τις προεκλογικές φιέστες (υπογραφή συμφωνίας της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. – Υπουργείο Εσωτερικών – Υπουργείο Οικονομικών) για τον τρόπο καταβολής των παρακρατηθέντων πόρων στην Τοπική Αυτο-

διοίκηση και την επίλυση του οικονομικού προβλήματος των Ο.Τ.Α.

Υπενθυμίζουμε συγχρόνως τόσο στη νέα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών όσο και στο προεδρείο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., την υποχρέωση που έχουν οι Ο.Τ.Α. σύμφωνα με το άρθρο 24 του Ν. 1080/1980 για την ύπαρξη στο αποθεματικό κάθε Ο.Τ.Α. των μισθών δύο μηνών για τους υπαλλήλους τους.

2. Η νέα κυβέρνηση θα πρέπει να υλοποιήσει την προεκλογική της δέσμευση που αφορά στη μη εφαρμογή της προγραμματικής σύμβασης του Υπουργείου Απασχόλησης – Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Ο.Α.Ε.Δ. για την πρόσληψη στους Ο.Τ.Α. 20.000 νέων «ΟΜΗΡΩΝ» συμβασιούχων. Προγραμματική Σύμβαση που υποθηκεύει το μέλλον των εργαζομένων, οδηγεί μαθηματικά την Τοπική Αυτοδιοίκηση σε οικονομική κατάρρευση και ενισχύει τις κακοπληρωμένες ελαστικές σχέσεις εργασίας.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., αναμένοντας και την πραγματοποίηση της συνάντησης με τον Υπουργό Εσωτερικών, δηλώνει προς κάθε κατεύθυνση τη δυναμική της αντίδραση διεκδικώντας την απρόσκοπτη καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων, την επαναρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και την κατάργηση όλων των μορφών ελαστικής και φτηνής εργασίας.”

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Αδιαπραγμάτευτη για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η διατήρηση στους Ο.Τ.Α. της αρμοδιότητας Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων

Την αντίθεσή της σε οποιαδήποτε προσπάθεια υπονόμευσης και ακύρωσης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων επανέλαβε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με αφορμή την επιστολή της Τ.Ε.Δ.Κ. του Νομού Κυκλάδων προς το Υπουργείο Εσωτερικών με θέμα την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την ανάθεση των υπηρεσιών καθαριότητας σε ιδιώτες. Η ανακοίνωση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“ Με επιστολή της προς τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Γιάννη Ραγκούση, η Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων του Νομού Κυκλάδων επανέρχεται στο θέμα της διαχείρισης των απορριμμάτων, ζητώντας την με νομοθετική διάταξη ανάθεση των υπηρεσιών καθαριότητας των Ο.Τ.Α. σε φυσικά και Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. επισημαίνει την αντίθεση της σε οποιαδήποτε προσπάθεια υπονόμευσης και ακύρωσης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών καθαριότητας των Ο.Τ.Α. με ανάθεση της αρμοδιότητας σε ιδιώτες. Αντέδρασε σθεναρά στην τροπολογία που προώθησε η προηγούμενη ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και η οποία προέβλεπε τη σύναψη συμβάσεων καθαριότητας μεταξύ Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Ι.Δ., με αποτέλεσμα να αποσυρθεί τελικώς. Δηλώνει δε αποφασισμένη η Ομοσπονδία να αντιδράσει δυναμικά σε κάθε νέα πρωτοβουλία καταστρατήγησης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Το θέμα μάλιστα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων τέθηκε στον Υπουργό Εσωτερικών κ. Γιάννη Ραγκούση από την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., κατά τη συνάντησή τους την Τετάρτη 21 Οκτωβρίου 2009. Ο κ. Υπουργός φάνηκε να συμμερίζεται την άποψη της Ομοσπονδίας, εκφράζοντας την άποψη ότι, μέσα από το διάλογο για τη νέα Διοικητική Μεταρρύθμιση και την οριστικοποίηση του σχεδίου διασφαλίζεται ο Δημόσιος και Κοινωνικός χαρακτήρας της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων.

Σημειώνεται πως η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., από τον Αύγουστο του 2009, έχει καταθέσει εγγράφως συγκεκριμένη πρόταση στην τότε ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών αναφέροντας τα εξής :

- Δήμοι και Κοινότητες με πληθυσμό άνω των 5.000 κατοίκων υποχρεούνται να έχουν οργανωμένη υπηρεσία καθαριότητας. Σε περίπτωση που δεν έχει προβλεφθεί στον Ο.Ε.Υ. θα πρέπει μέχρι 31-12-2009 να συγκροτήσουν τέτοια υπηρεσία. Οι υπηρεσίες καθαριότητας δεν παραχωρούνται σε επιχειρήσεις Ειδικού Σκοπού, σε λοιπές Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. και σε ιδιώτες.

Συνέχεια στη σελίδα 8

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 210 5247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Η μη παροχή διαμονής και διατροφής στους Δημοτικούς Αστυνομικούς εγκυμονεί προβλήματα για την Μετεκπαίδευσή τους

Την παροχή διαμονής και διατροφής σε όσους Δημοτικούς Αστυνομικούς κληθούν να περάσουν τη Σχολή Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης της Ελληνικής Αστυνομίας, όπως ίσχυε για τους εκπαιδευόμενους της προηγούμενης σειράς, του Μαΐου, ζήτησε με έγγραφο της από το Υπουργείο Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προκειμένου να μην υπάρξουν προβλήματα. Συγκεκριμένα:

Κύριοι Υπουργοί,

Με μεγάλη μας έκπληξη, μας κοινοποιήθηκε το με αρ. πρωτ.:οικ.62688/13-10-2009 έγγραφο του Υπουργείου σας, σχετικά με την εκπαίδευση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που είχε προσληφθεί με προηγούμενες διατάξεις του Π.Δ. 135/2006.

Από το ανωτέρω έγγραφο προκύπτει ότι στην Σχολή Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης Ελληνικής Αστυνομίας, που εδρεύει στο Δήμο Αχαρνών Αττικής δεν θα υπάρχει διαμονή και διατροφή για τους εκπαιδευόμενους, όπως υπήρξε χωρίς κανένα πρόβλημα το Μάιο του 2009.

Αυτό έρχεται σε αντίθεση με την απόφαση του Υπουργείου σας (Αρ. Πρωτ.:οικ.22004/9-4-2009) και όσα είχαν συμφωνηθεί με τους υπηρεσιακούς παράγοντες του Υπουργείου σας, καθόσον μη διαμονή και διατροφή μπορούν να δηλώσουν μόνο οι Δημοτικοί Αστυνομικοί που υπηρετούν στο Λεκανοπέδιο της Αττικής και όχι όλοι, δεδομένου ότι αν υπηρετεί στην Αίγινα, Πόρο, Κύθηρα, κ.λ.π. δεν μπορούν να πηγαioέρχονται πρωί - μεσημέρι.

Το προσωπικό αυτό, όπως και των λοιπών Δήμων που βρίσκονται στην Νότια Ελλάδα (Πελοπόννησο, Κρήτη, Δωδεκάνησα, Κυκλάδες, κ.λ.π.) θα πρέπει να μεταβούν στην Σχολή Δημοτικής Αστυνομίας Πτολεμαΐδας, με αποτέλεσμα στο μήνα που διαρκεί η εκπαίδευσή τους αν συμβεί κάτι έκτακτο δεν μπορούν να μεταβούν στον τόπο διαμονής τους.

Ύστερα από τα ανωτέρω σας καλούμε άμεσα να ανακαλέσετε το ανωτέρω έγγραφο και να δοθεί η δυνατότητα σ' όσους εκπαιδευόμενους διαμένουν στις περιοχές που αναφέρονται ανωτέρω, να μπορούν να εκπαιδευτούν στην Σχολή Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης της Ελληνικής Αστυνομίας (Δήμο Αχαρνών Αττικής) παρέχοντας τους διαμονή και διατροφή, όπως ακριβώς έγινε και με την προηγούμενη εκπαιδευτική σειρά.

Τέλος, σας επισημαίνουμε, όπως άλλωστε είχε γίνει και με την προηγούμενη πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, το Πανελλήνιο Σωματείο Δημοτικών Αστυνομικών Προανακριτικών Υπαλλήλων, δεν είναι δευτεροβάθμιο ούτε τριτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο. Είναι ένα πρωτοβάθμιο σωματείο, όπως εκατοντάδες άλλα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Σας υπενθυμίζουμε, κάτι το οποίο γνωρίζετε άλλωστε, ότι την ευθύνη για τις διαπραγματεύσεις με το Υπουργείο σας την έχει σύμφωνα με το Ν.1264/1982 η αντιπροσωπευτικότερη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου και σας ζητούμε την εφαρμογή του. ☺



Στο πλευρό των Λιμενεργατών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τη συμπαράστασή της στην Ομοσπονδία των Υπαλλήλων Λιμανιών Ελλάδας και των Λιμενεργατών εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

“Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με απόφασή του στη συνεδρίαση της Πέμπτης 5 Νοεμβρίου 2009, εκφράζει την υποστήριξή του στον αγώνα και στα αιτήματα της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Λιμανιών Ελλάδας (ΟΜ.Υ.Λ.Ε.) και των Λιμενεργατών.

Καθώς παρά την αναστολή των απεργιακών κινητοποιήσεων από τους εργαζόμενους η κυβέρνηση δεν την αξιοποίησε για να δώσει λύση στα αιτήματα τους με επακόλουθο τη συνέχιση τους.

Απαιτείται να κινηθούν τάχιστα όλες οι διαδικασίες και η καταγγελία της σύμβασης με την COSCO στη βάση των προτάσεων της ΟΜ.Υ.Λ.Ε. και των Λιμενεργατών για το αναπτυξιακό μέλλον του λιμανιού του Πειραιά, το Δημόσιο του χαρακτήρα και για την εργασιακή συνέχεια με πλήρη δικαιώματα των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση συμπαραστέκονται και στηρίζουν τον αγώνα των εργαζομένων στα λιμάνια που στοχεύει στη διασφάλιση των συμφερόντων του Δημοσίου και των εργαζομένων. ☺

Τις απόψεις του Υπουργείου Εσωτερικών για τα μέσα ατομικής προστασίας και το γάλα ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Με έγγραφο της προς το Υπουργείο Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζήτησε τις απόψεις της ηγεσίας για το θέμα χορήγησης μέσων ατομικής προστασίας και γάλακτος στο παιδαγωγικό προσωπικό των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών Σταθμών. Το έγγραφο αναφέρει:

“Σας θέτουμε υπόψη σας την με αριθμ.: 0112 πράξη του VII Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Συνεδρίαση 16^η/3-6-2008), με την οποία έκρινε ότι το παιδαγωγικό Προσωπικό των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών Σταθμών, δικαιούνται μέσα ατομικής προστασίας και ως εκ τούτου και ένα (1) λίτρο γάλα, ανεξάρτητα αν χορηγούνται άλλα είδη διατροφής με βάση άλλες διατάξεις, και παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις σας, δεδομένου ότι η ανωτέρω πράξη έρχεται σε αντίθεση με το αρ. πρωτ.: 74101/2008/13-2-09 έγγραφο σας.

Αποψη της Ομοσπονδίας μας είναι ότι θα πρέπει να ανακληθεί το ανωτέρω έγγραφο σας και να ξεκινήσει η διαδικασία τροποποίησης της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ.: 53361/2-10-2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006), όπως ισχύει για να μην υπάρχει παρερμηνεία από τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. για το ποιοι δικαιούνται την παροχή μέσων ατομικής προστασίας και μέτρα προληπτικής Ιατρικής. ☺

Συμμετοχή στις εκδηλώσεις μνήμης και τιμής της εξέργεσης του Πολυτεχνείου

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση σε όλη τη χώρα, συμμετείχαν στις εκδηλώσεις μνήμης και τιμής της εξέργεσης του Πολυτεχνείου που διοργανώθηκαν την ΤΡΙΤΗ 17 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2009.

Σε ανακοίνωσή της τόνισε:

“Ο αγώνας των εργαζομένων συνεχίζεται καθώς τα αιτήματα των φοιτητών και του Ελληνικού Λαού, στον ξεσηκωμό του ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ, για ΨΩΜΙ - ΠΑΙΔΕΙΑ - ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ είναι και σήμερα επίκαιρα.

Όπως διαχρονικά και επίκαιρα είναι τα αιτήματα του συνδικαλιστικού κινήματος για πλήρη, μόνιμη και σταθερή εργασία χωρίς ελαστικότητα και επισφάλεια, ισχυρή κοινωνική προστασία, ανθρώπινες συνθήκες εργασίας και οικονομική αναβάθμιση των εργαζομένων. ☺

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

Υπόμνημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με όλα τα αιτήματα του κλάδου στο Υπουργείο Εσωτερικών

Α': ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ.

Υπόμνημα με όλα τα αιτήματα του κλάδου των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τις αναλυτικές θέσεις για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση απέστειλε στον Υπουργό Εσωτερικών κ. Γιάννη Ραγκούση η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το υπόμνημα έχει ως εξής:

1. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ:

Για να έχει επιτυχία η νέα προσπάθεια για Διοικητική Μεταρρύθμιση θα πρέπει να ξεφύγει από τον χωροταξικό ανασχεδιασμό των Ο.Τ.Α. και να υπάρξει ουσιαστική συζήτηση για τα πραγματικά προβλήματα που απασχολούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση (τι Αυτοδιοίκηση θέλουμε, πόροι, αρμοδιότητες κ.λ.π.).

Στην νέα προσπάθεια για την Διοικητική Μεταρρύθμιση ο διάλογος δεν θα πρέπει να περιοριστεί στους τέσσερις τοίχους του Υπουργείου Εσωτερικών και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., αλλά να αποτελέσει προβληματισμό όλων των εμπλεκόμενων κοινωνικών φορέων αλλά και των εργαζομένων.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. σας δηλώνει ότι θα απαιτήσει την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων που στηρίζουν για πολλά χρόνια τον θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καθώς το ανθρώπινο δυναμικό παραμένει ο βασικός πυλώνας για αξιόλογη Τοπική Αυτοδιοίκηση και σε αυτό πιστεύουμε ΟΛΟΙ.

Συνοπτικά οι θέσεις μας για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση είναι:

Οι θέσεις μας για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση έχουν κατά καιρούς δημοσιοποιηθεί αλλά και αναλυθεί τόσο στο πρόσφατο θεματικό συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., τον Ιούνιο του 2008, όσο και στο Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. το Νοέμβριο του 2008 και μάλιστα ήταν τόσο ξεκάθαρες που κανένας δεν τις αμφισβήτησε.

Πριν καταθέσουμε τις θέσεις μας για τη νέα Διοικητική Μεταρρύθμιση κρίνουμε αναγκαίο να αποτιμήσουμε την προηγούμενη μεταρρύθμιση (ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ Ι).

Ενώ ήταν μια πρωτοποριακή πολιτική – νομοθετική πρωτοβουλία, τελικά με την εφαρμογή της δημιουργήθηκαν σοβαρά προβλήματα, καθώς στο τέλος επικράτησαν:

- Μικροκομματικός σχεδιασμός.
- Ανυπαρξία υποστήριξης στην πράξη και άρα μη εφαρμογή του.
- Μεταφορά αρμοδιοτήτων χωρίς μελέτη και σχεδιασμό.
- Έλλειψη πόρων.
- Έλλειψη ή αδυναμία προσέλευσης εξειδικευμένου προσωπικού, ενώ όπου υπήρξε αυτό, στο τέλος με ευθύνη των αιρετών απομακρύνθηκε.

Άρα σήμερα, ΟΛΟΙ συμφωνούμε ότι χρειάζεται μια νέα Διοικητική Μεταρρύθμιση, με αποφυγή των ίδιων λαθών τόσο στο σχεδιασμό όσο και στην εφαρμογή της.

Κατ' αρχήν είναι θετικό ότι συνολικά ΟΛΟΙ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ συμφωνούν για ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ ΜΕ ΙΣΧΥΡΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ και ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ.

Για να πετύχει όμως η νέα προσπάθεια θα πρέπει να αποφύγουμε τα λάθη του παρελθόντος. Κατ' αρχήν πρέπει να υπάρξει ουσιαστικός διάλογος αποτίμησης και αξιολόγησης της μέχρι σήμερα πορείας του ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ Ι. Τα συμπεράσματα θα είναι χρήσιμα για τη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης πρότασης που θα τεθεί σε ανοιχτή συζήτηση και κοινωνική διαβούλευση με όλους τους τοπικούς φορείς, με στόχο τον καθορισμό κοινών κριτηρίων σχεδιασμού και εφαρμογής, ώστε στη συνέχεια να νομοθετήσει η Βουλή.

Για να πετύχει όμως μια νέα Διοικητική Μεταρρύθμιση θα πρέπει να συμφωνήσουμε στις γενικές της κατευθύνσεις που θα πρέπει να είναι:

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ: Με πρώτο βήμα την απόδοση των οφειλόμενων στους υφιστάμενους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Την σύνταξη ολοκληρωμένου επιχειρησιακού σχεδίου υποστήριξης και κάλυψης των βασικών ελλειμμάτων που κληροδοτούν οι σημερινοί Ο.Τ.Α. (υποδομές και προσωπικό).
2. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ: Ουσιαστική διαβούλευση για την εφαρμογή κοινά αποδεκτών κριτηρίων για τη διαμόρφωση των νέων χωροεδαφικών ενότητων. Οι μικροκομματικοί σχεδιασμοί που έγιναν με την προηγούμενη μεταρρύθμιση λειτούργησαν τελικά αντίθετα.
3. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ: Να υπάρξει ξεκάθαρος σχεδιασμός για ενσωμάτωση στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση όλων των αναπτυξιακών, κοινωνικών κρατικών και Περιφερειακών λειτουργιών

καθώς και να δοθεί η διαχείριση των αντίστοιχων Εθνικών και Ευρωπαϊκών πόρων.

4. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ: Πρώτη προτεραιότητα η κατάργηση του αντιδημοκρατικού 42%, η καθιέρωση της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ, η διασφάλιση ουσιαστικού Δημοκρατικού ελέγχου και κινήτρων για τη συμμετοχή και ενεργοποίηση των πολιτών.

Αν συμφωνούμε ότι αυτοί είναι οι βασικοί παράγοντες για την επιτυχία μιας νέας μεταρρύθμισης τότε πολύ εύκολα θα συμφωνήσουμε για το νέο τρόπο λειτουργίας της Περιφερειακής και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Και οι δικές μας θέσεις δεν ξεφεύγουν από τις γενικότερες προτάσεις όλων των άλλων φορέων.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. θα αγωνιστεί για:

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ: Που θα είναι κέντρο σχεδιασμού και συντονισμού της Περιφερειακής ανάπτυξης με αιρετό Περιφερειάρχη και Περιφερειακό Συμβούλιο για να μπορέσει να αποτελέσει θεσμικά και πολιτικά θεμελιώδη πρόθεση για ισόρροπη Περιφερειακή και Ενδοπεριφερειακή ανάπτυξη.

ΟΙ ΝΟΜΑΡΧΙΕΣ να λειτουργήσουν ως αποκεντρωμένοι Περιφερειακοί θεσμοί, με αιρετά όργανα, θεσμοθετημένους πόρους και αρμοδιότητες.

ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ: Με την ύπαρξη Μητροπολιτικών Δήμων στις πόλεις των Αθηνών, Θεσσαλονίκης και στη συνέχεια σε άλλες πόλεις (Πάτρα, Λάρισα, Ηράκλειο κ.λ.π.) με ενιαία αντιμετώπιση ιδιαίτερα σε τομείς όπως:

- Οικονομική ανάπτυξη.
- Χωροταξικός σχεδιασμός.
- Κοινωνική Πολιτική.
- Περιβάλλον.
- Μεταφορές.
- Πολιτική Προστασία κ.λ.π.

Οι Δήμοι της Περιφέρειας πρέπει να συγκροτηθούν με άξονα πόλεις μικρού και μεσαίου μεγέθους, προκειμένου να είναι εξασφαλισμένη η βιωσιμότητα, η δυνατότητα παροχής ικανοποιητικών υπηρεσιών και αναπτυξιακής παρέμβασης, η ανταγωνιστικότητα και η αξιοποίηση του ενδογενούς δυναμικού.

Βασική προϋπόθεση επιτυχίας και σωστής λειτουργίας είναι η ύπαρξη:

- **Δημοτικές Δημοκρατίες:** Με εσωτερική αποκέντρωση, θεσμούς, πόρους και αρμοδιότητες που να διασφαλίζουν τη συμμετοχή όλων.
- **Μεταρρύθμιση και εκδημοκρατισμός** του φορολογικού συστήματος, χωρίς επιβολή νέων φόρων στους πολίτες, με αναδιανομή του φορολογικού προϊόντος, ανακατανομή των πόρων κεντρικής εξουσίας – Τοπικής Αυτοδιοίκησης προς όφελος της δεύτερης και κατανομή των πόρων με διαφάνεια και αντικειμενικά κριτήρια.

Βασική όμως αρχή και προϋπόθεση για την επιτυχή λειτουργία των αποκεντρωμένων θεσμών της Αυτοδιοίκησης είναι η διαφάνεια και ο κοινωνικός έλεγχος καθώς επίσης και η ενθάρρυνση συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων, για να κάνουμε πάλι τους ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ κυρίαρχους αντιπροσωπευτικούς – δημοκρατικούς οργανισμούς που θα έχουν την ευθύνη επίλυσης των Τοπικών Υποθέσεων.

Με μια φράση θα πρέπει με τον ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ ΙΙ να ανατρέψουμε ριζικά το Διοικητικό Σύστημα της χώρας.

Θα πρέπει να αποφύγουμε τα λάθη του παρελθόντος και να παρακάμψουμε τα μελλοντικά γιατί κάποιος – και δυστυχώς είναι πολλοί – πιστεύουν ότι η Διοικητική μεταρρύθμιση θα γίνει με μοναδικό στόχο τη διαχείριση των κοινοτικών κονδυλίων του Ε.Σ.Π.Α.

2. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

Οι εργαζόμενοι το προηγούμενο χρονικό διάστημα διεκδίκησαν, αγωνίστηκαν και συνεχίζουν για:

- Την αξιοποίηση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην καθημερινή τους λειτουργία, ιδιαίτερα τώρα με τις αυξημένες αρμοδιότητες που σχεδιάζονται να δοθούν.
- Την στελέχωση των Ο.Τ.Α. με εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και την αντιμετώπιση της έλλειψης διάθεσης από πολλούς φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης επιμόρφωσης και κατάρτισης του υπάρχοντος προσωπικού.
- Την θεσμοθέτηση ενιαίας μόνιμης σχέσης εργασίας (μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου – Κατάργηση των διατάξεων (άρθρο 1 έως 12) του Ν.3801/2009 για να έχουν πλήρη βαθμολογική εξέλιξη), κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, της μερικής απασχόλησης, των STAGE, των Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου και της ενοικίασης εργαζομένων.
- Την τροποποίηση του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 και οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οκτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες. Ο αναγκαίος αριθμός των θέσεων θα προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α. και θα είναι υπο την έγκριση και εποπτεία του Α.Σ.Ε.Π.

- Την κατάργηση της συνέντευξης στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.
- Μη έγκριση από την τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή, συμβάσεων μίσθωσης έργου για κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο-προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α.

Σε περίπτωση που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες να εφαρμόζετε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει.

- Εφαρμογή με νομοθετική ρύθμιση των τελεσίδικων αποφάσεων για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Ιδιαίτερα δυναμική θα είναι η αντίδρασή μας σε οποιαδήποτε προσπάθεια εφαρμογής της προγραμματικής σύμβασης του Υπουργείου Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για την πρόσληψη 20.000 νέων «ΟΜΗΡΩΝ» συμβασιούχων στους Ο.Τ.Α.

Διεκδικούμε και αγωνιζόμαστε για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού μέσα από τους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. καθώς η πολιτική που ακολουθήθηκε στις εργασιακές σχέσεις, ιδιαίτερα στους Ο.Τ.Α. ήταν η ενίσχυση των ελαστικών σχέσεων εργασίας, με αποτέλεσμα την εργασιακή ανασφάλεια, την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και την γενίκευση των ευέλικτων μορφών εργασίας που προωθούνται κυρίως από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Πρωθήθηκε ένα νέο μοντέλο εργασιακών σχέσεων στον αντίποδα της κυρίαρχης μέχρι σήμερα μορφής εργασίας που ήταν η μόνιμη εργασία πλήρους και ασφαλισμένης απασχόλησης.

Επομένως, η εγκατάλειψη του παραδοσιακού μοντέλου εργασίας, που εξασφάλιζε ομαλό εργασιακό βίο, πλήρη ασφάλιση, προβλέψιμη έξοδο στη σύνταξη, ατομική, κοινωνική και οικογενειακή ένταξη, συνδικαλιστική προστασία και ελεύθερη συμμετοχή στους πολιτικούς θεσμούς, επέφερε σημαντικές αλλαγές στο εργασιακό, κοινωνικό, συνδικαλιστικό και πολιτικό γίνεσθαι με απρόβλεπτους κινδύνους για την κοινωνική συνοχή (κοινωνικές εκρήξεις, περιθωριοποίηση, απρόβλεπτες κοινωνικές αντιδράσεις).

Καθήκον όλων – και πρωτίστως των φορέων του στενού και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα – είναι να εγκαταλείψουν αυτήν την πορεία της εργασιακής απορρύθμισης και το θεσμό της σύγχρονης εργασιακής «δουλεμπορίας», δηλαδή των συμβασιούχων, να ενισχύσουν τη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π., ώστε όλοι να διεκδικούν τις θέσεις εργασίας που δημιουργούνται ή κενώνονται με σύντομες, αδιάβλητες και αξιοκρατικές διαδικασίες.



Υπόμνημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με όλα τα αιτήματα του κλάδου στο Υπουργείο Εσωτερικών

3. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ:

Το επόμενο χρονικό διάστημα είναι το πιο κρίσιμο για την αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων με βασική προτεραιότητα την υλοποίηση των πιο κάτω:

- **Εφαρμογή των Εθνικών και Περιφερειακών Σχεδιασμών** για τη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων.
- **Κατάργηση της σύμβασης με την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε.** και επιστροφή της αρμοδιότητας στους Ο.Τ.Α. Διαχείριση της Ανακύκλωσης από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τη δημιουργία **ΕΝΙΑΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΦΟΡΕΑ** για την **ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ** των συσκευασιών στα δημοτικά απόβλητα. Δεν θα δεχθούμε άλλη επιβάρυνση στους Ο.Τ.Α. και στους πολίτες όταν την ίδια στιγμή κάποιοι πλουτίζουν εις βάρος όλων μας.
- **Υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της διαχείρισης των απορριμμάτων.** Όχι στην εφαρμογή των Σ.Δ.Ι.Τ. που οδηγούν μαθηματικά στην ιδιωτικοποίηση και την οικονομική επιβάρυνση των πολιτών.
- **Αυστηρή εφαρμογή της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τη διαχείριση των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων (Ε.Ι.Α.)** προκειμένου να σταματήσει η εγκληματική ανεξέλεγκτη εναπόθεση τους, για λόγους προστασίας της Δημόσιας Υγείας, της Υγιεινής της Εργασίας και του Περιβάλλοντος.
- **Αποδοχή στο σύνολο της πρότασής μας** για την αντιμετώπιση της πράξης του VII Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου και των προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί στους Ο.Τ.Α. που έχουν εκχωρήσει παράνομα σε Ιδιώτες ή Επιχειρήσεις τη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων.
Τα προβλήματα που πιθανόν να υπάρχουν σε μικρούς και τουριστικούς Ο.Τ.Α. δεν μπορούν να αποτελούν άλλοθι για την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων. **Στόχος όλων μας πρέπει να είναι** μέσα από τις καθημερινές παρεμβάσεις μας η παροχή καλύτερων υπηρεσιών στους πολίτες με όσο το δυνατόν χαμηλότερο κόστος και όχι η εκχώρηση βασικών αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε ιδιώτες.

4. ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. – ΜΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ Σ.Δ.Ι.Τ.

Το τελευταίο χρονικό διάστημα έχουν ενταθεί οι προσπάθειες για την ιδιωτικοποίηση και εμπορευματοποίηση των βασικών υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με στόχο την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της.



Η εφαρμογή του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων για το νέο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. καθυστερεί με τη συνεχιζόμενη παράταση προσαρμογής στο νέο θεσμικό πλαίσιο, **επιτείνει την ομηρία των εργαζομένων και ουσιαστικά παραπέμπει στις καλές της εφαρμογής του Κώδικα.**

Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής μέχρι σήμερα είναι οι απολύσεις εκατοντάδων εργαζομένων, **η ομηρία χιλιάδων αλλά και η προσπάθεια να συνεχισθεί μια κατάσταση που οδήγησε χιλιάδες Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.** σε οικονομική κατάρρευση αλλά και απαξίωση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. διεκδικούν ενιαίο πλαίσιο όρων αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. με αυτό των υπολοίπων εργαζομένων.

Σταδιακή κατάργηση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α., μεταφορά του προσωπικού στους Δήμους και επιστροφή των αρμοδιοτήτων. Μόνο τότε θα μπει τέλος σε μια απαράδεκτη κατάσταση που επιβαρύνει οικονομικά και θεσμικά την Τοπική Αυτοδιοίκηση χωρίς ουσιαστικά κανένα όφελος.

Οι συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.) αποτελούν το νέο όχημα για την υποβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και το πέρασμα αρμοδιοτήτων του Δημοσίου Τομέα σε Ιδιώτες.

Οι πρώτες πράξεις εφαρμογής των Σ.Δ.Ι.Τ., όπου έχουν γίνει, αποκαλύπτουν τους πραγματικούς στόχους (αύξηση κέρδους, κακές υπηρεσίες).

Γι' αυτό, η κατάργηση του Νόμου για τις Σ.Δ.Ι.Τ. είναι βασική μας προτεραιότητα για την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Καθώς η υποχρηματοδότηση των Δημοσίων Υπηρεσιών, σε συνδυασμό με τη συνέχιση και ένταση των φαινομένων της κομματικοποίησης, των πελατειακών σχέσεων, του συγκεντρωτισμού και της γραφειοκρατίας, είχαν και θα έχουν ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση των Δημοσίων και Κοινωνικών αγαθών και τη συνέχιση της ταλαιπωρίας του πολίτη.

5. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Οι πρόσφατες παρεμβάσεις της προηγούμενης κυβέρνησης με την ανοχή και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει οδηγήσει στο κλείσιμο δεκάδες Προνοιακές Δομές (Κ.Δ.Α.Π.), εκατοντάδες εργαζόμενους στην απόλυση αλλά και την αφαίρεση της λειτουργίας τους από την Τοπική Αυτοδιοίκηση και μεταφορά στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας.

Θα πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα, γιατί τώρα υλοποιούνται οι αλλαγές και στα υπόλοιπα προγράμματα, το Υπουργείο Εσωτερικών, η Τοπική Αυτοδιοίκηση να αγωνιστούν μαζί με τους εργαζόμενους στις Προνοιακές Δομές για την υπεράσπιση των χιλιάδων θέσεων εργασίας, την άσκηση κοινωνικής πολιτικής χωρίς κόστος για τους πολίτες και την αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης.

Επιβάλλεται η εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό και η ενιαία προκήρυξη με αυξημένη μοριοδότηση των συμβασιούχων των προγραμμάτων των Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.

Οι ανωτέρω προϋποθέσεις πρέπει να διασφαλιστούν, έτσι ώστε όλοι οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων οργανικών θέσεων, προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.

6. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ Β.Α.Ε.:

Αποδοχή της πρότασής μας στο σύνολο με την ένταξη και της κατηγορίας των ΒΑΡΕΩΝ, στα Β.Α.Ε.

Δεν διεκδικούμε κανένα **ΝΕΟ ΠΡΟΝΟΜΙΟ** αλλά την άρση αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν μέχρι σήμερα, δεδομένου ότι τα αντίστοιχα επαγγέλματα στον Ιδιωτικό Τομέα (ασφάλιση Ι.Κ.Α.) είναι ενταγμένα στα Β.Α.Ε.

Ένταξη στα Β.Α.Ε. (ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και ΒΑΡΕΑ) και άλλων κατηγοριών εργαζομένων που οι σημερινές εργασιακές συνθήκες το καθιστούν απολύτως αναγκαίο.

Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 και στην Επικουρική Σύμβαση.

Συγχρόνως, με την ένταξη στα Β.Α.Ε. και των υπολοίπων εργαζομένων, ξεκινάμε τη διεκδίκηση της σταδιακής μείωσης του επασφάλιστρου (4,3% ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και 2,2% ΒΑΡΕΑ).

7. ΕΝΙΑΙΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΟΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Κρίνεται αναγκαίο να προωθηθεί η υπογραφή κοινής Υπουργικής Απόφασης που θα καθορίζει ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. καθόσον δεν υπάρχει αντίστοιχη επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με αποτέλεσμα να καθίστανται ανέφικτη η σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό που υπηρετεί στις εν λόγω Επιχειρήσεις.

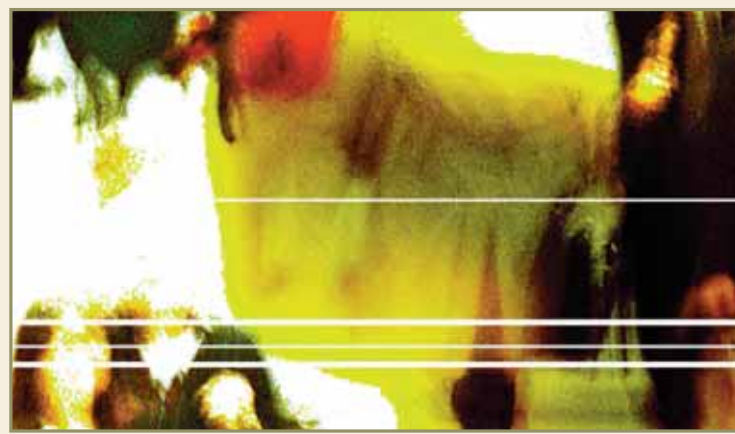
Με πρωτοβουλία της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έχει συνταχθεί σχέδιο κοινής Υπουργικής Απόφασης που έχει σταλεί στις υπηρεσίες των αρμοδίων Υπουργείων και είναι η πρώτη προσπάθεια της Ομοσπονδίας μας ώστε να διαμορφωθεί σταδιακά και στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. **ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης,** ιδιαίτερα όταν μετά το Π.Δ. 164/2004 καθορίστηκε με σαφήνεια ότι και οι Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ανήκουν στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Η προώθηση λύσης στο σοβαρό αυτό πρόβλημα που απασχολεί τους εργαζόμενους στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. **θα σταματήσει το καθεστώς αμοιβών και εργασιακών σχέσεων τύπου μεσαίωνα που εφαρμόζεται στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.**

8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.:

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. επιμένει μαζί με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στην διεκδίκηση ενός ΝΕΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που βασικό στόχο θα έχει την προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας **και θα βασίζεται στις παρακάτω αρχές:**

- **Να διασφαλίζει υψηλούς βασικούς μισθούς** με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων.
- **Διατήρηση εκτός μισθολογικών κλιμακίων** αλλά και σύνδεση με τα Μ.Κ. του οικογενειακού επιδόματος, του ανθυγιεινού (ειδικό επίδομα απασχόλησης) και του επιδόματος θέσης.
- **Να διασφαλίζει αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία** με εισαγωγικό Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. **στο ύψος των 1.350 ευρώ.**
- **Να καταλήγει στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα** θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- **Να συνδέει τις αποδοχές με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ.** ώστε να διασφαλίζεται η αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- **Να οδηγεί με ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.**
- **Να εξαφανίζει τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.**
- **Να παρέχει κίνητρα για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.**
- **Να διασφαλίζει την ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας με ισότιμα τυπικά προσόντα,** να αποδεσμεύει το μισθό από το βαθμό και να αποκλείει τη σύνδεση μισθού – παραγωγικότητας.
- **Να αναγνωρίζει την αξία της γνώσης και της προσφοράς.**
- **Να διπλασιάζει τα οικογενειακά επιδόματα.**
- **Να προβλέπει ουσιαστική αύξηση των επιδομάτων ευθύνης.**
- **Να υπάρχει η αντιμετώπιση αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.**





9. ΥΠΟΓΡΑΦΗ Σ.Σ.Ε. ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Για άλλη μια χρονιά υπάρχει σημαντική καθυστέρηση στην υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. Αποτέλεσμα αυτής της μεγάλης καθυστέρησης είναι η ύπαρξη ανασφάλειας και εκρηκτικού κλίματος στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά οι προτάσεις μας για την ύπαρξη συμφωνίας για την υπογραφή Σ.Σ.Ε. είναι οι πιο κάτω:

1. **Επέκταση των διατάξεων του Ν. 3758/2009 (άρθρο 17)** για την εισοδηματική πολιτική έτους 2009.
2. **Χορήγηση κλαδικών αυξήσεων** τόσο στο μόνιμο προσωπικό όσο και στο Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

- **Αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης, κατά 70,00 ευρώ.**
- **Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ.: 2/95080/0022/29-12-2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2684/31-12-2008),** για το πότε περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης. Καθώς με τη με αρ. πρωτ.: 2/32704/0022/11-5-2009 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους θεωρούνται αποδοχές.

«Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους. Δεν γίνεται περικοπή στην καθ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων, στην άδεια κύησης και λοχείας, στις συνδικαλιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης, στις ειδικές άδειες του άρθρου 57, στις άδειες των παρ. 3 και 4 του άρθρου 59, στις άδειες του άρθρου 60, στις αναρρωτικές άδειες λόγω ατυχήματος κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας της παρ. 2 του άρθρου 61 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007) και στην εκπαιδευτική άδεια μικρής διάρκειας έως δεκαπέντε ημερών».

3. **Αύξηση της αποζημίωσης** που προβλέπεται στο άρθρο 204 του Ν. 3584/2007.

«Το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21 του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος στο ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ.»

4. **Τις δαπάνες για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις να τις καλύπτει εξ' ολοκλήρου ο Ο.Τ.Α.** Τροποποίηση του άρθρου 11, παρ. 2 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

5. **Στην επιπλέον άδεια των τριών (3) ημερών και στη μείωση του ωραρίου εργασίας (32 ώρες εβδομαδιαίως) να συμπεριληφθούν και οι κατωτέρω περιπτώσεις:**
 - α. Ηλεκτρολόγοι γενικά.
 - β. Εργάτες Κήπων.
 - γ. Δενδροκόμοι - Ανθοκόμοι - Κηπουροί.

Συμπλήρωση του άρθρου 10, παρ. 4β της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2008.

6. **Αύξηση της άδειας που δικαιούται ο πατέρας σε περίπτωση γέννησης τέκνων από μία (1) ημέρα σε δύο (2) ημέρες.**

Τροποποίηση του άρθρου 10, παρ. 3 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2008.

7. **Χορήγηση των πλασματικών μισθολογικών κλιμακίων και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου** που σύμφωνα με τον κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. υπάγεται στα Β.Α.Ε.

«Στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που σύμφωνα με τον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. υπάγεται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά με την συμπλήρωση πέντε (5) ετών υπηρεσίας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά θα αμειβεται με το επόμενο από το δικαιούμενο



ημερομίσθιο, με την συμπλήρωση δέκα (10) ετών θα αμειβεται με το επόμενο ημερομίσθιο από το δικαιούμενο και με την συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών θα αμειβεται με το επόμενο από το δικαιούμενο ημερομίσθιο, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε.»

8. **Να τροποποιηθεί η παράγραφος Γα του άρθρου 5 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008** της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και να αντικατασταθεί ως εξής:

«Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) που προσφέρει τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. β του άρθρου αυτού μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες. Για την κατάταξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που έχουν προσφέρει τεχνικές εργασίες.»

9. **Να τροποποιηθεί το άρθρο 16 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008** της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και να αντικατασταθεί ως εξής:

«1. Για το προσωπικό το οποίο κατατάσσεται στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3320/2005, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο Π.Δ. 164/2004.

2. Για το προσωπικό που μεταφέρθηκε σε Ο.Τ.Α. με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3491/2006 και τις όμοιες της παρ. 2 του άρθρου 27 του Ν. 3613/2007 με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε μέχρι τη μεταφορά του συμπεριλαμβανομένου και των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο Π.Δ. 164/2004.»

10. **Την έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης** που θα υπογράφεται από τους αρμόδιους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και θα καθορίζει το πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης στο προσωπικό των Κοινωνικών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α Α' Βαθμού.

11. **Την αναγνώριση συνταξιοδοτικά - ασφαλιστικά όλου του χρόνου υπηρεσίας των ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ** που είχαν πριν μετατραπεί η σύμβασή τους σε ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ με το Π.Δ. 164/2004.

12. **Επέκταση της διάταξης του άρθρου 30, παρ.8 του Ν. 3731/2008.**

Συμπλήρωση του άρθρου 10, παρ. 2 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2008.

13. **Την επέκταση του άρθρου 157 του Ν. 3584/2007** στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. «Το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δεν απολύεται για σωματική ή πνευματική ανικανότητα αν η ανικανότητα του επιτρέπει την άσκηση άλλων καθηκόντων ύστερα από γνωμάτευση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής.»

10. ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

- **Αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων** που προβλέπονται από την κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμ.: 2/95080/0022/29-12-2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2684/31-12-2008).

- **Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης που προβλέπουν την καταβολή των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης τα οποία δεν θα περικόπτονται στις θεσμοθετημένες άδειες:**

«Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους.

Δεν γίνεται περικοπή στην καθ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων, στις συνδικαλιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης, στις ειδικές άδειες του άρθρου 57, στις άδειες του άρθρου 59, στις άδειες του άρθρου 60, στις αναρρωτικές άδειες λόγω ατυχήματος κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας της παρ. 2 του άρθρου 61 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007) και στην εκπαιδευτική άδεια μικρής διάρκειας έως 15 εργάσιμων ημερών.

- **Δημιουργία φορέα σε επίπεδο Ο.Τ.Α.** με την συμμετοχή των συναρμοδίων φορέων (Υπουργείο Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

- **Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας** και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους. Πλήρη επέκταση των διατάξεων που ισχύουν ή θα ισχύσουν στο μέλλον στον Ιδιωτικό Τομέα τόσο για τις επαγγελματικές ασθένειες όσο και για τα εργατικά ατυχήματα.

- **Κωδικοποίηση σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.**

- **Προγραμματισμός για την ΑΜΕΣΗ πρόσληψη** Ιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.

- **Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για την χορήγηση των Μέσων Ατομικής Προστασίας** και την ένταξη σε αυτή και άλλων κατηγοριών εργαζομένων.

- **Υπογραφή Προγραμματικής Σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.** και των αρμόδιων οργανισμών Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α. για τις υπηρεσίες που παρέχονται.

- **Την πρόβλεψη ειδικού λογαριασμού στους Κ.Α.Π.** για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, της καταβολής της επιδότησης για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., η έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.

- **Στο προσωπικό που διορίστηκε στα Κ.Ε.Π. σε μόνιμες θέσεις των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού να αναγνωριστεί για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη** η προϋπηρεσία που είχαν διανύσει στα Κ.Ε.Π. με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου.

- **Καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ"** και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία από όπου προήλθαν.

- **Την επέκταση του άρθρου 20 της Σ.Σ.Ε. έτους 2008**



Υπόμνημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με όλα τα αιτήματα του κλάδου στο Υπουργείο Εσωτερικών



της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο μόνιμο προσωπικό, ώστε σε όσους εργαζόμενους δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2006 τα είδη ατομικής προστασίας παρελθόντων ετών (σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση του 2003) να αποτιμηθεί η αξία τους σε χρήμα καθ' όσον έχουν παρέλθει οι προθεσμίες για την χορήγησή τους.

- **Να μην υπάρχει περιορισμός της παρ. 1 του άρθρου 16, του Ν. 3205/2003**, όπως ισχύει στην υπερωριακή εργασία των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού που απασχολούνται σε 24ωρη ή 12ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.
- **Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.** που έχουν στα Ν.Π.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και να λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη.
- **Να προστεθεί στο άρθρο 225 του Ν. 3584/2007 εδάφιο β'** όπου να αναφέρεται ότι στις τακτικές αποδοχές για την καταβολή της αποζημίωσης περιλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδείας και προσαυξάνουν την αποζημίωση κατά το 1/6 όπως έχει κρίνει ο Άρειος Πάγος.
- **Αντιμετώπιση με νομοθετική ρύθμιση της πράξης (αριθμ.: 123/4-7-2008) του Τμήματος Ι (Α' Διακοπών) του Ελεγκτικού Συνεδρίου** καθώς πολλοί Επίτροποι κατά τον προληπτικό έλεγχο των ενταλμάτων πληρωμής των εργαζομένων για υπερωριακή απασχόληση, νυκτερινά, Κυριακές και εξαιρέσιμες δεν τα θεωρούν με το αιτιολογικό ότι η καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης δεν στηρίζεται σε Νόμο.
- **Επαναδιατύπωση της κοινής Υπουργικής Απόφασης που καθορίζει τα όρια υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.** που τηρούν τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου κ.λ.π. καθώς με πρόσχημα την οικονομική κρίση οι υπηρεσίες του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους προχώρησαν στην μείωση των ωρών απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. χωρίς να λάβουν υπόψη ότι ουσιαστικά απασχολούνται πολύ περισσότερες ώρες, χωρίς να αμείβονται και κάτω από αντίξοες πολλές φορές συνθήκες.
- **Την έκδοση των κοινών Υπουργικών Αποφάσεων που προβλέπονται από τις παραγράφους 10 και 2 των άρθρων 4 και 6 αντίστοιχα του Ν. 3584/2007** για τον καθορισμό των αποζημιώσεων του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου (άρθρο 4 του Ν. 3584/2007) και του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου (άρθρο 6 του Ν. 3584/2007). Δύο (2) χρόνια από τη λειτουργία τους δεν έχουν εκδοθεί ακόμα οι κ.υ.α. και δεν έχει καταβληθεί καμιά αποζημίωση.
- **Την τροποποίηση των κοινών Υπουργικών Αποφάσεων με αριθμ.: 2/52971/0022/31-8-2007 και 2/52970/0022/31-8-2007** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1781/5-9-2007) για να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που μετακινούνται εκτός έδρας για υπηρεσιακούς λόγους.
- **Η αναγνώριση συνταξοδοτικά και ασφαλιστικά** του χρόνου υπηρεσίας που είχαν οι **ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ** των Ο.Τ.Α. πριν μετατραπεί η σύμβαση τους σε Αορίστου χρόνου με το Π.Δ. 164/2004.
- **Αύξηση της αποζημίωσης** που καταβάλλεται με το άρθρο 204 του Ν. 3584/2007. Δηλαδή το οριζόμενο από το άρθρο 21, παρ.13 του Ν. 3144/2003 ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από 15.000 στα 20.000 €.

11. ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ:

- **Οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν προϋπηρεσία σε Ν.Π.Δ.Δ.** να μην υποβάλλονται σε καταβολή εισφορών για να αναγνωρίζεται ο χρόνος αυτός ως συντάξιμος στο Δημόσιο και συγκεκριμένα οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 6 του Ν. 955/1979 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 189/21-8-1979) να εφαρμόζονται και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.
- **Να χορηγηθεί στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. που υπηρέτησαν στις Ελληνικές Ένοπλες Δυνάμεις στην Κύπρο** την περίοδο από 20-7-1974 μέχρι 20-8-1974 επίδομα 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού.
- **Αναγνώριση του χρόνου εκπαίδευσης του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας** ως συντάξιμου καθώς με άλλες διατάξεις (Π.Δ. 135/2006) ο χρόνος αυτός είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για όλες τις συνέπειες (μισθολογικές, βαθμολογικές, χρόνος δοκιμαστικής υπηρεσίας, κ.λ.π.) εφόσον αποφοιτήσουν επιτυχώς από τις Σχολές και διοριστούν στο Δήμο.
- **Κατάργηση της κράτησης 1% υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ.** στις πρόσθετες αποδοχές των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. καθώς δεν είναι μέτοχοι του Ταμείου αυτού.

12. ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ:

- **Η επέκταση των διατάξεων για τα Β.Α.Ε.** (άρθρο 4 του Ν. 3660/2008) και στην επικουρική σύνταξη των μόνιμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.
- **Η εφαρμογή των διατάξεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.** καθώς και η επέκταση του θεσμού του εργατικού ατυχήματος και των επαγγελματικών ασθενειών σε όσους εργαζόμενους έχουν ασφαλιστικό φορέα το Δημόσιο.
- **Προώθηση νομοθετικής ρύθμισης** που θα δίνει παράταση υποβολής αίτησης από την ψήφιση της νέας διάταξης και για έξι (6) μήνες, για την επαναφορά των ρυθμίσεων της παρ.3 του άρθρου 12 του Ν. 3232/2004, προκειμένου να δοθεί η δυνατότητα στους εργαζόμενους των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. που ενώ θα έπρεπε να ασφαλιστούν στο συνταξοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α. τους ασφάλιζαν στο Δημόσιο με αποτέλεσμα το χρονικό αυτό διάστημα να φέρονται ανασφάλιστοι, οι περισσότεροι από αυτούς να βρίσκονται στα όρια συνταξοδότησης και να μη μπορούν να λάβουν σύνταξη, παρότι έχουν εργαστεί πάνω από είκοσι πέντε (25) χρόνια.
- **Αποδοχή της πρότασης μας από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης** για συμπληρωστικό της οφειλής των ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους με το δικαιούμενο εφάπαξ βοήθημα από τον αντίστοιχο Τομέα Πρόνοιας μετά τον διαχωρισμό του Ταμείου αυτού με το Ν. 3655/2008.
- **Αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων στη λειτουργία του Τ.Π.Δ.Υ.:**
 - α. Η μη τήρηση των υποχρεώσεων της πολιτείας προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία και ιδιαίτερα στο Τ.Π.Δ.Υ. με επακόλουθο να υπονομεύεται ο Δημόσιος και Κοινωνικός χαρακτήρας τους.
 - β. Η αποδυνάμωση του προσωπικού στον Τομέα Τ.Π.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ. καθώς από τους είκοσι πέντε (25) υπαλλήλους που τοποθετήθηκαν στον Τομέα μέχρι σήμερα έχουν μείνει μόνο δεκαέξι (16).
 - γ. Η παραχώρηση των ιδιόκτητων χώρων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με Υπουργικές αποφάσεις σε άλλους φορείς (Ταμείο Κληρικών) και η προσπάθεια μεταστέγασης των υπαλλήλων των δύο Τομέων (Τ.Π.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Ε.Α.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη χορήγηση των παροχών και των δύο Τομέων καθώς είναι αναγκαία η συνεργασία τους (κοινό αρχείο). Σε αντίθετη περίπτωση θα χρειαστούν για τη λειτουργία των δύο Τομέων διπλά αρχεία, μηχανογράφηση, φάκελο κ.λ.π. ενώ θα αυξηθεί ο χρόνος απόδοσης της σύνταξης και του εφάπαξ στους δικαιούχους.
- **Αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων στη λειτουργία του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.:**
 - α. Η ενίσχυση του προσωπικού του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. καθώς μετά την εφαρμογή του Ν. 3655/2008 σαράντα (40) περίπου εργαζόμενοι επέστρεψαν στις οργανικές τους μονάδες.
 - β. Να σταματήσει κάθε προσπάθεια αποδυνάμωσης του προσωπικού του Τομέα Τ.Ε.Α.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ. καθώς από τους είκοσι πέντε (25) υπαλλήλους που τοπο-

θετήθηκαν στον Τομέα μέχρι σήμερα έχουν μείνει δεκαεννέα (19).

γ. Να αποτραπεί κάθε προσπάθεια μεταστέγασης των υπηρεσιών των δύο (2) Τομέων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην χορήγηση των παροχών των δύο τομέων καθώς είναι επιτακτική και αναγκαία η συνεργασία τους.

Σε αντίθετη περίπτωση θα χρειαστούν για τη λειτουργία των δύο Τομέων διπλά αρχεία, μηχανογράφηση, φάκελο, κ.λ.π.

- **Η υιοθέτηση και ψήφιση από το Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. της πρότασης της Ομοσπονδίας για αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 9% σε 10%.** Η αύξηση του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος κρίνεται αναγκαία καθώς τόσο η αναλογιστική μελέτη του 2007 όσο και η ειδική αναλογιστική μελέτη του 2008 αποδεικνύει ότι τα οικονομικά στοιχεία του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. επιτρέπουν την ΑΜΕΣΗ ικανοποίηση του αιτήματός μας.
- Σημειώνοντας επίσης ότι οι ασφαλισμένοι (υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού) στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. δεν έχουν άλλο Επικουρικό Ταμείο όπως οι υπάλληλοι του Δημοσίου (π.χ. Μ.Τ.Π.Υ.).
- **Την υπαγωγή, με νομοθετική ρύθμιση,** του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. στο ειδικό συνταξοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α.

13. ΘΕΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ:

- **Τροποποίηση της διάταξης της παρ. 4 του άρθρου 42 του Ν. 3801/2009** ώστε για τη μετάταξη του ένστολου προσωπικού που έχει προσληφθεί στους Ο.Τ.Α. μέχρι τις 7-2-2002 να μην απαιτείται η απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.
- **Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα Ατομικά Μέσα Προστασίας (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006),** για να χορηγείται και στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας γάλα και να πραγματοποιούνται και σε αυτούς οι εξετάσεις της Προληπτικής Ιατρικής.
- **Επανακαθορισμός, αποοικονομική και διαχωρισμός των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας** με αυτές που εμπλέκεται η Ελληνική Αστυνομία και άλλοι φορείς.
- **Να περιοριστεί στα πέντε (5) από οκτώ (8) χρόνια** η υποχρεωτική απασχόληση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στον Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται.
- **Να καταργηθεί η ρύθμιση του Ν. 3731/2008 (άρθρο 2, παρ. 3)** που καθορίζει την ύπαρξη Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.
- **Να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά τις Κυριακές, Αργίες και εξαιρέσιμες** και να τροποποιηθεί το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει.
- **Κατάργηση των διατάξεων του Ν. 3731/2008** που ρυθμίζει με διαφορετικό τρόπο τη βαθμολογική εξέλιξη του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και καθορίζει διαφορετική ιεραρχία στο ένστολο προσωπικό, από αυτή του προσωπικού των Ο.Τ.Α. και του υπόλοιπου Δημοσίου.
- **Να υπάρχει ουσιαστική ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ της υπηρεσίας (Ο.Τ.Α.)** να παρέχει νομική προστασία στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.
- **Να ενταχθεί το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας (Π.Ε.23, Τ.Ε.23 και Δ.Ε.23) στα Β.Α.Ε.** (Κατηγορία Βαρέων).

14. ΕΚΔΟΣΗ ΤΩΝ Π.Δ. ΚΑΙ Υ.Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Ν. 3584/2007).

Ο Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.3584/2007) μπορεί και πρέπει να αποτελέσει το πιο σημαντικό εργαλείο με βασικό στόχο τη λειτουργική αυτοτέλεια, την προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα τους.

Για το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. η αξιοκρατία και η απαγκίστρωσή της από την κομματική πελατειακή εξάρτηση είναι αναγκαία, για να σταματήσει η αποσύνθεση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για να



υποστηρίζουμε τα εργασιακά, συλλογικά και κοινωνικά μας δικαιώματα.

Τελικός στόχος μας είναι η διαμόρφωση ενός Κώδικα, που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα και ανάγκες και που παράλληλα θα διασφαλίζει σταθερές εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και που θα δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις για την εξυπηρέτηση του πολίτη.

Γι' αυτό διεκδικούμε:

- 1. Ανθρώπινο δυναμικό** αναβαθμισμένο, με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας.
- 2. Δομή και Οργανωτικό πλαίσιο** με σαφείς ρόλους, ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών.
- 3. Οργάνωση και διαμόρφωση μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης** χωρίς περιπτή γραφειοκρατία, πολυνομία, που να εμπνέει και να έχει έμφαση στο μέλλον και όχι στο παρελθόν.
- 4. Αντικειμενικό σύστημα** προσλήψεων, αξιολογική στελέχωση.
- 5. Οικονομική αναβάθμιση** του προσωπικού.
- 6. Ενίσχυση των υποδομών** των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αντιμετώπιση των προβλημάτων στέγασης, μηχανολογικού εξοπλισμού κλπ.
- 7. Δια βίου επιμόρφωση και προσαρμογή** στις νέες τεχνολογίες όλου του προσωπικού των Ο.Τ.Α.
Συγχρόνως το επόμενο χρονικό διάστημα **θα πρέπει να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες για την εφαρμογή του Ν. 3584/2007** καθώς έχουμε επισημάνει εδώ και μεγάλο χρονικό διάστημα ότι για την σωστή εφαρμογή **του Ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007) είναι αναγκαία η έκδοση Προεδρικών Διαταγμάτων και Υπουργικών Αποφάσεων**, που προβλέπονται από τις διατάξεις του ανωτέρω Κώδικα.
Κάποιες αποφάσεις έχουν μέχρι σήμερα εκδοθεί, **πλην όμως εκκρεμεί ακόμα η έκδοση των πιο κάτω Προεδρικών Διαταγμάτων και Αποφάσεων.**

Αναλυτικά πρέπει να εκδοθούν τα κατωτέρω:

Άρθρο 4:

Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

- Παράγραφος 10:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει την αποζημίωση των Μελών και του Γραμματέα του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Άρθρο 6:

Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

- Παράγραφος 2:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει την αποζημίωση των Μελών και του Γραμματέα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Άρθρο 30:

Προσωπικό μητρώο του Υπαλλήλου.

- Παράγραφος 5:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών που θα καθορίζεται ο τρόπος τήρησης και ενημέρωσης του προσωπικού μητρώου.

Άρθρο 37:

Περιουσιακή κατάσταση.

- Παράγραφος 4:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που θα καθορίζει το περιεχόμενο του ειδικού εντύπου για την περιουσιακή κατάσταση των υπαλλήλων.
- Παράγραφος 5:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που θα καθορίζεται η υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που θα κάνει τον έλεγχο της περιουσιακής κατάστασης των υπαλλήλων.

Άρθρο 57:

Δικαίωμα Ειδικής άδειας.

- Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που θα καθορίζονται τα νοσήματα της παραγράφου αυτής.

Άρθρο 62:

Χορήγηση αναρρωτικής άδειας.

- Παράγραφος 6γ:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που θα καθορίζονται τα έξοδα κίνησης των ελεγκτών ιατρών.

Άρθρο 63:

Διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας.

- Παράγραφος 4:** Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που θα καθορίζεται η αναλυτική έκθεση του θεράποντος ιατρού και η έκθεση λειτουργικότητας του ασθενούς. Με την ίδια απόφαση να ορίζονται τα όργανα που δικαιούνται να προβαίνουν σε εξέταση λειτουργικότητας του ασθενούς.

Άρθρο 68:

Έπαινος – Μετάλλιο.

- Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών που να καθορίζεται κάθε σχετική λεπτομέρεια για το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων και το περιεχόμενο του διπλώματος.

Άρθρο 71:

Βράβευση προτάσεων ή μελετών.

- Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που θα καθορίζονται τα όργανα, η διαδικασία αξιολόγησης και βράβευσης των προτάσεων ή μελετών κ.λ.π.

Άρθρο 82:

Θέσεις κατά κατηγορία –Τυπικά προσόντα.

- Παράγραφος 6:** Η έκδοση στην αποκλειστική προθεσμία των έξι (6) μηνών του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών για τον καθορισμό των κατηγοριών – κλάδων – προσόντων κ.λ.π. για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Άρθρο 84:

Αξιολόγηση.

- Παράγραφος 2:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από το Υπουργό Εσωτερικών για τις εκθέσεις αξιολόγησης.

Άρθρα 158 και 200:

Απόλυση λόγω κατάργησης θέσεως.

- Παράγραφος 4:** Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών που θα καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και η διαδικασία μετάταξης των Υπαλλήλων που καταργούνται οι οργανικές τους θέσεις.

Άρθρο 168:

Περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού.

- Παράγραφος 2:** Η έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων από τον Υπουργό Εσωτερικών για τον καθορισμό των ειδικών τυπικών προσόντων και τη διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου.

Άρθρο 172:

Αποδοχές.

- Παράγραφος 3:** Η έκδοση της Υπουργικής Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών για τον καθορισμό του τρόπου καταβολής των αποδοχών του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου.

Άρθρο 218

Μητρώο Εργαζομένων.

- Παράγραφος 1:** Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών που να καθορίζει τον τύπο, το περιεχόμενο των στοιχείων, ο χρόνος και ο τρόπος υποβολής τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του Μητρώου Εργαζομένων.

Ειδικότερα για το Προεδρικό Διάταγμα με το οποίο θα ορίζονται ενιαία για όλους τους Ο.Τ.Α. οι κατηγορίες και οι κλάδοι καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου, **σύμφωνα με το άρθρο 82 παρ. 6 του Ν. 3584/2007 στο σχέδιο που μας εστάλη από την προηγούμενη πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών έχουμε εκφράσει με έγγραφο τις απόψεις μας όπου ουσιαστικά η μοναδική διαφωνία μας είναι η ένταξη του κλά-**

δου Τ.Ε. Προσχολικής Αγωγής – Βρεφονηπιοκομίας στο Εκπαιδευτικό προσωπικό και όχι στο Υγειονομικό προσωπικό για τους λόγους που αναλυτικά αναφέρουμε στο έγγραφο μας.

15. Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ:

Η οικονομική κρίση και η πρόσφατη απόφαση της κυβέρνησης για ουσιαστική αφαίρεση πόρων και αρμοδιοτήτων από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, μας αναγκάζει να παρέμβουμε πιο αποφασιστικά στις εξελίξεις που θα διαμορφωθούν το επόμενο χρονικό διάστημα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Καθώς ο ρόλος των εργαζομένων το επόμενο χρονικό διάστημα πρέπει να είναι καθοριστικός.

Γι' αυτό αγωνιζόμαστε για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

- 1. Θα διασφαλίζεται** ο νέος ρόλος της στον 21ο αιώνα, μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- 2. Θα υπάρχει διασφάλιση** της συμμετοχής των πολιτών, στα όργανα λήψης των αποφάσεων, για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- 3. Θα κατοχυρώνεται** η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Ο.Τ.Α.
- 4. Θα αναπτυχθούν** οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- 5. Θα αναβαθμίζεται** η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- 6. Θα υπάρχουν** οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- 7. Θα καθορίζεται** ο εποπτικός ρόλος τους Κράτους, στους θεσμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- 8. Θα υπάρχει ανάπτυξη** και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- 9. Θα αποτρέψουμε την ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών** Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. και θα αγωνιζόμαστε ώστε να ασκούν κοινωνική πολιτική, με το χαμηλότερο δυνατό κόστος βελτιώνοντας ταυτόχρονα τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

16. ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ:

Οι διεκδικήσεις μας έχουν να κάνουν επίσης με την ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις. Η εμπειρία που υπάρχει μέχρι σήμερα στην εφαρμογή του θεσμού είναι αρνητική.

Εκτιμούμε ότι πέρα από την απουσία κουλτούρας διαπραγματεύσεων στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης, τα κενά και τις αδυναμίες του Νόμου, **υπάρχει σοβαρή πολιτική ευθύνη σε όλες τις κυβερνήσεις των προηγούμενων χρόνων** μέχρι σήμερα, για την υλοποίηση των θεσμικών διατάξεων.

Γι' αυτό με βάση την νέα συνταγματική πραγματικότητα, που δίνει νέα περιθώρια στο θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., θεωρούμε αναγκαίες τις θεσμικές παρεμβάσεις και την τροποποίηση του Νόμου στα πιο κάτω σημεία:

- 1. Αντικειμενική** συγκρότηση σώματος μεσολάβησης.
- 2. Διεύρυνση των θεμάτων** που μπορεί να αποτελέσουν αντικείμενα Συλλογικών Συμβάσεων.
- 3. Κατοχύρωση** των διαφόρων επιπέδων διαπραγματεύσεων.

Για κάθε ένα από τα παραπάνω αιτήματα η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. δεσμεύεται το επόμενο χρονικό διάστημα να σας καταθέσει αναλυτική πρόταση και αναμένουμε τον ορισμό νέας συνάντησης για να καθορίσουμε το χρονοδιάγραμμα επίλυσης των αιτημάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' Βαθμού.



ΤΕΘΗΚΑΝ ΟΛΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Συνέχεια από σελίδα 1

Κατά την πρώτη αυτή ουσιαστική συνάντηση τέθηκαν απ' την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τα μεγάλα και σοβαρά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όπως:

1. Η νέα **Διοικητική Μεταρρύθμιση**.
2. **Οι εργασιακές σχέσεις στους Ο.Τ.Α.** - Αποτροπή εφαρμογής του προγράμματος της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και του Ο.Α.Ε.Δ. για την πρόσληψη 20.000 νέων «ομήρων» συμβασιούχων.
3. **Η διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων.**
4. **Η υπογραφή Σ.Σ.Ε.** για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α.-**Καθορισμός ενιαίου πλαισίου** αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
5. **Κλαδικές αυξήσεις.**
6. **Η υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα** των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. - Αποτροπή εφαρμογής των Σ.Δ.Ι.Τ.
7. **Η επίλυση των κλαδικών και θεσμικών αιτημάτων** των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Επισημάνθηκε στον Υπουργό Εσωτερικών ότι θα πρέπει να αντιμετωπισθούν άμεσα τα προβλήματα που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις, τη Διαχείριση

των Στερεών Αποβλήτων, την υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α., τον καθορισμό των κλαδικών αυξήσεων για το 2009 καθώς και το θέμα της Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Η τοποθέτηση -απάντηση του Υπουργού Εσωτερικών ήταν:

1. **Θα υπάρξει ουσιαστική συμμετοχή και των εργαζομένων στη Διοικητική Μεταρρύθμιση** ΟΧΙ μόνο με τις προτάσεις τους αλλά και στην αποτίμηση του ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ Ι.
2. **Δεσμεύτηκε για την κατάργηση των STAGE στους Ο.Τ.Α. το σταδιακό περιορισμό εγκρίσεων για συμβάσεις Μίσθωσης Έργου** μέχρι την οριστική κατάργησή τους, και την πρόθεση της Κυβέρνησης να μην εφαρμοστεί η σύμβαση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με τον Ο.Α.Ε.Δ. για την πρόσληψη 20.000 νέων «ομήρων» συμβασιούχων.
3. **Με το διάλογο για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση και την οριστικοποίηση του σχεδίου, ουσιαστικά διασφαλίζεται ο Δημόσιος και Κοινωνικός χαρακτήρας της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.**
4. **Το ζήτημα της υπογραφής Σ.Σ.Ε.** καθώς και της χορήγησης κλαδικών αυξήσεων για το έτος 2009, **θα συζητηθεί σε επόμενη συνάντηση** μετά από συνεννόηση με το Υπουργείο Οικονομικών.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεσμεύτηκε εντός των επόμενων ημερών **να καταθέσει αναλυτικό υπόμνημα με όλα τα αιτήματα του κλάδου** καθώς και τις θέσεις των εργαζομένων για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ξεκαθάρισε για μια ακόμα φορά ότι οι εργαζόμενοι που δεν έχουν καμία ευθύνη για τα ελλείμματα και τα προβλήματα της Ελληνικής οικονομίας και της Διεθνούς κρίσης, απαιτούν άμεσες και θετικές λύσεις για αυτό θα στηρίξουν κάθε εργατική και κοινωνική πολιτική προς όφελος των εργαζομένων ενώ σε κάθε αρνητική εξέλιξη που θα θίγει τα συμφέροντα και τα δικαιώματά μας θα είμαστε αντίθετοι και σε αγωνιστική επαγρύπνηση.



ΤΟ ΘΕΜΑ:

Αδιαπραγμάτευτη για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η διατήρηση στους Ο.Τ.Α. της αρμοδιότητας Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων

Συνέχεια από σελίδα 1

- Σε όσους Δήμους και Κοινοότητες δεν υπάρχει η δυνατότητα σύστασης υπηρεσιών καθαριότητας με τους Ο.Ε.Υ. δημιουργούνται είτε Διαδημοτικές συνεργασίες, είτε Σύνδεσμοι Δήμων ή Δήμων και Κοινοτήτων με σκοπό την συγκομιδή-αποκομιδή απορριμμάτων και οδοκαθαρισμό των μελών τους. ”

Η επιστολή της Τ.Ε.Δ.Κ. προς το Υπουργείο Εσωτερικών ήταν:

“Επιστολή προς το νέο Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Γιάννη Ραγκούση, σχετικά με την ανάθεση υπηρεσιών καθαριότητας σε φυσικά και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, απέστειλε ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.) Νομού Κυκλάδων Γιάννης Δεκαβάλλας.

Στην επιστολή του ο κ. Δεκαβάλλας, αναφέρει τα παρακάτω:

«Το Διοικητικό Συμβούλιο της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Κυκλάδων, στη συνεδρίασή του της 21ης Σεπτεμβρίου 2009, απασχόλησε για άλλη μια φορά το θέμα για τη νομοθετική επίλυση της ανάθεσης υπηρεσιών καθαριότητας σε φυσικά και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.

Η Τ.Ε.Δ.Κ. Ν. Κυκλάδων, είχε ήδη καταθέσει από τις 31/10/2008, το πρόβλημα το οποίο δημιουργείται στα νησιά μας, από τη νομική απαγόρευση ανάθεσης σε ιδιώτες ή ιδιωτικές εταιρείες, της αποκομιδής απορριμμάτων και της καθαριότητας κοινοχρήστων χώρων των Ο.Τ.Α. των νησιών μας.

Παρά τον αρχικό σχεδιασμό, ο οποίος προέβλεπε μέσα από την ανάπτυξη του διαλόγου με τους ενδιαφερόμενους φορείς, να κατατεθεί εκ μέρους του ΥΠΕ.ΕΣ. νομοθετική ρύθμιση, η οποία θα έδινε λύση στο μεγάλο πρόβλημα το οποίο αντιμετωπίζουμε, δυστυχώς μέχρι σήμερα δεν έχει υπάρξει από την πλευρά του Υπουργείου καμία ενέργεια, η οποία θα επιλύει το πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε και θα ικανοποιεί βεβαίως και το αίτημά μας.

Λαμβάνοντας δε υπόψη ότι το αμέσως χρονικό διάστημα θα πρέπει να συντάξουμε τους οικονομικούς προϋπολογισμούς των Ο.Τ.Α. για το 2010, θα πρέπει να γνωρίζουμε το θεσμικό πλαίσιο το οποίο θα ισχύσει για τις προαναφερόμενες ανάθεσεις.

Η πλειοψηφία των νησιωτικών μας Δήμων και Κοινοτήτων, όπως πολύ καλά γνωρίζετε, δεν διαθέτουν την οικονομική δυνατότητα δημιουργίας υπηρεσιών καθαριότητας με προσωπικό το οποίο απασχολείται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Μια τέτοια υπηρεσία θα λειτουργεί ουσιαστικά 3-4 μήνες το χρόνο, όσο δηλαδή διαρκεί η τουριστική περίοδος. Το υπόλοιπο χρονικό διάστημα το προσωπικό αυτό θα είναι ανενεργό και θα υποαπασχολείται. Η οικονομική επιβάρυνση όμως θα είναι δυσβάσταχτη για τους δημότες μας, οι οποίοι ήδη αντιμετωπίζουν αυξημένο κόστος διαβίωσης σε σχέση με τους κατοίκους της ηπειρωτικής χώρας, χωρίς μάλιστα ν' απολαμβάνουν και τις αναλογες υπηρεσίες».

Και καταλήγει ο Πρόεδρος της Τ.Ε.Δ.Κ.: «Το Δ.Σ. με ομόφωνη απόφασή του, ζητά να δοθεί άμεσα λύση στο πρόβλημα το οποίο αντιμετωπίζουν οι Ο.Τ.Α. του Ν. Κυκλάδων επαναφέροντας την τροπολογία που είχε κατατεθεί από το ΥΠ.ΕΣ. στο τέλος του προηγούμενου χρόνου, η οποία είχε αποσυρθεί μετά από τις διαμαρτυρίες της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και έδινε τη δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. να συνάψουν συμβάσεις καθαριότητας με Ν.Π.Ι.Δ. ”

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ:

Οι θέσεις και οι προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος των Δημοσίων Υπαλλήλων τέθηκαν στον Υπουργό Οικονομικών

Τις θέσεις και τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος, όσον αφορά τα προβλήματα του Δημόσιου Τομέα, εξέφρασε το προεδρείο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στον Υπουργό Οικονομικών.

“Πραγματοποιήθηκε στις 2-11-2009, συνάντηση του Προεδρείου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τον Υπουργό Οικονομικών κ. Γιώργο Παπακωνσταντίνου.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ενημέρωσε τον κ. Υπουργό για τα προβλήματα, τις θέσεις και τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος:

1. Για τη διαμόρφωση της εισοδηματικής πολιτικής που ο προσδιορισμός της θα πρέπει να ανταποκρίνεται και να καλύπτει το κόστος ζωής και όχι απλά τον πληθωρισμό. Άλλωστε το φαινόμενο του αποπληθωρισμού είναι στοιχείο της κρίσης και δεν πρέπει να αποτελεί ένα ακόμη εργαλείο μεταβίβασης τους κόστους της κρίσης στους μισθωτούς και συνταξιούχους.

2. Για την ανάγκη προώθησης ενός νέου μισθολογίου με ενιαίες αρχές και με αυξημένους βασικούς μισθούς για την προστασία και αναβάθμιση των ενεργειών και συντάξιμων αποδοχών και την ενσωμάτωση των επιδομάτων, που αποτελεί την έξοδο από τη σημερινή αναρχία. Είναι ο μόνος τρόπος αναδιάρθρωσης χωρίς μείωση των αποδοχών των εργαζομένων, που ειδικά στο Δημόσιο και επί σειρά ετών με τις εισοδηματικές πολιτικές μειώνονται και ονομαστικά και ουσιαστικά.

3. Για το μείζον ζήτημα της απόφασης του Δ.Ε.Κ.

(όρια ηλικίας ανδρών/γυναικών) που ανατρέπει τον κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο και τη μετατρέπει σε επαγγελματική. Αυτή η απαράδεκτη απόφαση δεν πρέπει να υλοποιηθεί και δεν πρόκειται να γίνει αποδεκτή σε ότι αφορά τουλάχιστον την Α.Δ.Ε.Δ.Υ., το δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα.

4. Για το εκρηκτικό πρόβλημα της τρύπας των 600 εκατομμυρίων στο Ταμείο Πρόνοιας, (που όπως κατ' επανάληψη τονίσαμε και τεκμηριώσαμε με στοιχεία, οφείλεται στην κρατική, διαχρονική κυβερνητική πολιτική και ευθύνη) και την ανάγκη να υπάρξει άμεσα επιχορήγηση του Τ.Π.Δ.Υ. και του Ο.Π.Α.Δ.

Το Προεδρείο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ζήτησε άμεση, ειλικρινή σχέση με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, τονίζοντας ότι οι λαϊκισμοί, τα «πολεμικά» σενάρια για περικοπές κλπ δυναμιτίζουν την όποια διαβούλευση, την υπεύθυνη ενημέρωση, την ευθύτητα συμφωνίας ή διαφωνίας.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θέτει την κόκκινη γραμμή στην αντιμετώπιση των αντιπαραγωγικών, διαμεσολαβητικών, οικονομικών και άλλων συμφερόντων που έχουν πλέγματα στο Δημόσιο (που εκτός των άλλων επισημαίνονται από σχετικές έρευνες και μελέτες), περικυκλώνουν τη λειτουργία του, υπονομεύουν την αποδοτικότητά του προς όφελος του πολίτη και της κοινωνίας.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ήταν και θα είναι αντίθετη σε κάθε πολιτική μεταφοράς τους κόστους της κρίσης στους μισθωτούς και συνταξιούχους. ”