

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 11ο • ΦΥΛΛΟ 130ο • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2009 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

### Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΑΛΕΙ ΤΗ ΝΕΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΕΙ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΤΕΛΟΣ ΣΤΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΕ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΦΕΡΝΟΥΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑ ΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΗΣ Τ.Α.



Με ανακοίνωση που απέστειλε στους Συλλόγους-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισημαίνει πως η νέα κυβέρνηση θα πρέπει να αντιμετωπίσει τα προβλήματα που έχει ο κλάδος και να ικανοποιήσει τα αιτήματά του. Σε πολιτική σκληρής λιτότητας, ακρίβειας και ανεργίας οι εργαζόμενοι δηλώνουν πως θα εναντιωθούν, ενώ δεν θα επιτρέψουν αλαζονεία και αδιαφορία. Η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας αναφέρει:

“ Η προκήρυξη των Εθνικών εκλογών για την Κυριακή 4 Οκτωβρίου 2009 μας αναγκάζει να αναπροσαρμόσουμε τον προγραμματισμό δράσης της Ομοσπονδίας, σύμφωνα και με την απόφαση της Εκτελε-

στικής Επιτροπής για την διεκδίκηση επίλυσης των αιτημάτων του κλάδου.

Όποια κυβέρνηση και αν εκλεγεί, στις 5 Οκτωβρίου 2009 οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δηλώνουν αποφασισμένοι να ακυρώσουν στην πράξη κάθε πολιτική σκληρής λιτότητας, ακρίβειας και ανεργίας.

Να απαντήσουν στην αλαζονεία και την αδιαφορία με την οποία αντιμετωπίζουν τα αιτήματα των εργαζομένων. Όπως η αρνητική απάντηση της κυβέρνησης στο αίτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης, όπου ως γνωστό έχει ενσωματωθεί το εκλογικό επίδομα καθώς και για

Συνέχεια στη σελίδα 2

### Ενημερωτικό έντυπο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τη νέα γρίπη

Με στόχο την ενημέρωση και την πρόληψη των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. αναφορικά με την γρίπη τύπου Α/Η1Ν1, η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προχώρησε στην εκτύπωση ενός ενημερωτικού εντύπου με οδηγίες συμπεριφοράς και προστασίας. Η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. προκειμένου να υπάρξει μια πρώτη ενημέρωση και οδηγίες συμπεριφοράς των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την αντιμετώπιση της νέας γρίπης τύπου Α/Η1Ν1 προχώρησε στην εκτύπωση ενός ενημερωτικού εντύπου.

Το έντυπο αυτό που είναι αναγκαίο στην καθημερινότητα μας θα σας σταλεί ταχυδρομικά με την αλληλογραφία του συλλόγου, ενώ μπορείτε να το αναζητήσετε και στην ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. (<http://www.roeota.gr>) στη διαδρομή: ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ → ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ.

Οι σύλλογοι – μέλη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στο Νομό Αττικής θα μπορούν να παραλάβουν την ανακοίνωση από τα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24 – Αθήνα – 2<sup>ος</sup> Όροφος) τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

Συνάδελφοι,

Είναι αναγκαίο το επόμενο χρονικό διάστημα σε συνεργασία με τους Γραφεία Εργασίας και Τεχνικούς Ασφαλείας να υπάρχει πλήρης και ουσιαστική ενημέρωση των εργαζομένων για την προστασία τους από τη νέα γρίπη τύπου Α/Η1Ν1. ”



### ΤΟ ΘΕΜΑ:

## Οι διατάξεις του Νόμου 3801/2009 που αφορούν το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Τις διατάξεις που αφορούν το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και των Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων και οι οποίες συμπεριλαμβάνονται στο Νόμο 3801/2009 «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης» ξεχώρισε και κοινοποίησε στους Συλλόγους-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Ο εν λόγω Νόμος δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 163/4-9-2009. Οι διατάξεις αυτές έχουν ως εξής:

1. Με τις διατάξεις των άρθρων 1 έως και 12 προβλέπεται η βαθμολογική εξέλιξη και θέματα υπηρεσιακής κατάστασης προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Με τις διατάξεις αυτές προβλέπεται η βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων, ο χρόνος προαγωγής από βαθμό σε βαθμό ανάλογα με την βαθμίδα εκπαίδευσης που ανήκουν, το σύστημα προαγωγών, πίνακες προακτών, εφαρμογή διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, επιλογή Προϊσταμένων προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, αναρρωτική άδεια προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με προσωρινή αναπηρική σύνταξη, πειθαρχικό δίκαιο.  
Τέλος με τις διατάξεις του άρθρου 12 «Μεταβατικές διατάξεις» προβλέπεται η διαδικασία κατάταξης των υπηρετούντων υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.  
Η Ομοσπονδία με νεότερο έγγραφο της θα σας ενημερώσει πιο αναλυτικά όταν θα εκδοθεί και η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.
2. Με τις διατάξεις του άρθρου 16, παρ.2 προβλέπεται η επιδότηση κατοικίας για τους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, οι οποίοι υπηρετούν σε προβληματική περιοχή. Η κατοικία που αγοράζουν ή ανεγείρουν θα πρέπει να βρίσκεται εντός των ορίων του Νομού στον οποίο ανήκει ο Δήμος ή η Κοινότητα ή το Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α., όπου υπηρετούν. Εξαιρούνται οι νησιωτικές περιοχές όπου η κατοικία θα πρέπει να βρίσκεται εντός του νησιού όπου υπηρετούν.
3. Με τις διατάξεις του άρθρου 17 προστίθεται στο άρθρο 65, παρ. 5 του Ν. 3584/2007 εδάφιο με το οποίο προβλέπεται ότι σε περίπτωση τμηματικής χορήγησης υπηρεσιακής εκπαιδευτικής άδειας για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εσωτερικό παρέχονται για το χρονικό διάστημα της εκπαιδευτικής άδειας αποδοχές αυξημένες κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%). Αν η μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση γίνεται σε εκπαιδευτικό ίδρυμα το οποίο βρίσκεται εκτός της περιοχής του Δήμου που εδρεύει η υπηρεσία του υπαλλήλου, μπορεί να ορίζεται προσαύξηση αποδοχών έως και τριάντα τοις εκατό (30%) με απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.
4. Με τις διατάξεις του άρθρου 18 προβλέπονται ειδικές περιπτώσεις γονικής άδειας. Ήτοι με την παρ. 1 προστίθεται εδάφιο στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 59 του Ν. 3584/2007 και σε περίπτωση πολυδύμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός. Επίσης, με την παρ. 2 του ανωτέρω άρθρου προστίθεται εδάφιο στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 57 του Ν. 3584/2007 με το οποίο, στον πατέρα υπάλλο χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών σε περί-

Συνέχεια στη σελίδα 7

## ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.  
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα  
“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

## ΤΕΛΟΣ ΣΤΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΕ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΦΕΡΝΟΥΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑ ΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελίδα 1

τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης, που καθορίζει σε ποιες περιπτώσεις περικόπτονται.

Άλλωστε, ο κλάδος έχει αποδείξει στο παρελθόν ότι όταν έχουμε το δίκιο με το μέρος μας, μπορούμε να έχουμε και ουσιαστικό αποτέλεσμα στις διεκδικήσεις μας.

**Διεκδικήσεις που θα έχουν στόχο να προστατεύσουν και να διευρύνουν τα δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και ειδικότερα:**

1. **Νέο ενιαίο μισθολόγιο με πραγματικές αυξήσεις.** Κατάργηση της επιδοματικής πολιτικής. **Ανατροπή της πολιτικής λιτότητας**, του «παγώματος» και της μόνιμης μείωσης των μισθών και των συντάξεων.
2. **Κατάργηση όλων των μορφών ελαστικών σχέσεων εργασίας**, για ενιαία μόνιμη σταθερή σχέση εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
3. **Ουσιαστική διασφάλιση των ασφαλιστικών – συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων.** Υπεράσπιση του Δημόσιου Χαρακτήρα της κοινωνικής Ασφάλισης. **Άμεση επανεξέταση και κατάργηση των αντισφαλιστικών “μεταρρυθμίσεων” και Νόμων.** Μη εφαρμογή της απόφασης του Δ.Ε.Κ. για την εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών και γυναικών.
4. **Άμεση προστασία και ενίσχυση του Τ.Π.Δ.Υ. και του Ο.Π.Α.Δ.** για να έχουμε εξασφαλισμένα το εφάπαξ και την ιατροφαρμακευτική μας περιθαλψή.
5. **Αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και εφαρμογής των Σ.Δ.Ι.Τ.**
6. **Ουσιαστικές συλλογικές διαπραγματεύσεις με αναβάθμιση και διασφάλιση των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.**
7. **Επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε.** σε όλο το Δημόσιο, ένταξη και άλλων κατηγοριών εργαζομένων των Ο.Τ.Α. στα Β.Α.Ε. Αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια, **πλήρης αναγνώριση του εργατικού ατυχή-**

ματος και της επαγγελματικής ασθένειας.

8. **Δίκαιο φορολογικό σύστημα με φορολόγηση** της μεγάλης ακίνητης περιουσίας, των επιχειρηματικών και τραπεζικών κερδών, της περιουσίας της εκκλησίας και των δραστηριοτήτων από εξωχώριες εταιρίες (offshore). **Αύξηση του αφορολόγητου** ώστε να προστατεύονται ουσιαστικά τα χαμηλά εισοδήματα. **Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.**
9. **Αύξηση των δαπανών** για Υγεία, Παιδεία, Πρόνοια, Ασφάλιση.
10. **Την επίλυση όλων των μεγάλων και μικρών προβλημάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση** κάθε κατηγορίας και κλάδου με βασικό στόχο την ουσιαστική αναβάθμιση του θεσμού και του ανθρώπινου δυναμικού.

Συνάδελφοι,

Και αυτή την προεκλογική περίοδο για άλλη μια φορά ακούστηκε ότι υπεύθυνοι για την κατάσταση στη Δημόσια Διοίκηση είναι οι Δημόσιοι Υπάλληλοι.

Όταν είναι γνωστό σε όλους ότι για να έχουμε ουσιαστική Δημόσια Διοίκηση και Τοπική Αυτοδιοίκηση θα πρέπει να υπάρξει ριζική υπέρβαση της κομματικοποίησης, των πελατειακών σχέσεων, της αναξιοκρατίας και της αδιαφάνειας. Παθογένειες του πολιτικού συστήματος και των πρακτικών του με υψηλό κόστος, **αποδιοργάνωση της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, υστέρηση στην κοινωνική και οικονομική πρόοδο.**

Γι' αυτό, η επόμενη ημέρα τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για το συνδικαλιστικό κίνημα είναι κρίσιμη και χρειάζεται η ενεργή συμμετοχή ΟΛΩΝ μας για να δώσουμε ένα τέλος στην ΑΠΑΘΕΙΑ και την ΑΔΡΑΝΕΙΑ. **Κανένας μας πλέον δεν μπορεί να μένει ΑΜΕΤΟΧΟΣ.**

Δεν αρκούν πλέον οι διαπιστώσεις και οι καταγγελίες. **Χρειάζεται δράση ενωτική, μαζική, δυναμική που θα ξεπερνά την αποσυσπείρωση που σήμερα εμφανίζεται.**

Οι ευθύνες του συνδικαλιστικού κινήματος για την ανατροπή αυτής της πολιτικής είναι μεγάλες και είναι η ώρα να τις αναλάβει. ”

## Συμπαράσταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον πρόεδρο του Σωματίου Εργαζομένων του Δήμου Ηλιούπολης

Τη συμπαράστασή της στον πρώην Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Ηλιούπολης εκφράζει με ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Αναλυτικά η ανακοίνωση έχει ως εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. εκφράζει τη συμπαράσταση και αλληλεγγύη της στον πρώην Πρόεδρο του Σωματίου Εργαζομένων του Δήμου Ηλιούπολης (Θοδωρή Πολυζώνη) που διώκεται ποινικά για την συνδικαλιστική του δράση.

Οποιαδήποτε προσπάθεια ποινικοποίησης των συνδικαλιστικών αγώνων των εργαζομένων θα πέσει στο κενό και θα συναντήσει τη δυναμική αντίδραση συνολικά των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι μόνο.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καλεί όλους τους συλλόγους – μέλη της και τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. να καταδικάσουν τη δικαστική παρέμβαση και την προσπάθεια τρομοκράτησης των εργαζομένων και να σταθούν αλληλέγγυοι στο συνάδελφο που παραπέμπεται σε δίκη και ζητά να σταματήσει άμεσα κάθε δίωξη. ”

## Παρέμβαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το εκλογικό επίδομα

Αντικείμενο συνάντησης των Προεδρείων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. με τον υπηρεσιακό Υπουργό Εσωτερικών κ. Σπύρο Φλογαίτη αποτέλεσε η προσπάθεια της κυβέρνησης να εξαιρεθούν του εκλογικού επιδόματος οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Σε δελτίο Τύπου που εξέδωσε η Ομοσπονδία ανέφερε:

“ Πραγματοποιείται τη ΔΕΥΤΕΡΑ 21 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2009, στις 12.00 το μεσημέρι, στο Υπουργείο Εσωτερικών (Σταδίου 27 – Αθήνα – 4<sup>ο</sup> όροφος), συνάντηση των Προεδρείων της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και της Π.Ο.Π. – Ο.Τ.Α. με τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Σπύρο Φλογαίτη.

Θέμα της συνάντησης είναι η προσπάθεια της κυβέρνησης να εξαιρεθούν του εκλογικού επιδόματος οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού (Δήμοι και Κοινότητες) όταν είναι προφανές και δεδομένο, ότι το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση συμμετέχει στην προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών σε κάθε περίπτωση.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. διεκδικεί την αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης, όπου ως γνωστό έχει ενσωματωθεί το εκλογικό επίδομα και την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης που καθορίζει σε ποιες περιπτώσεις περικόπτονται.

Σε περίπτωση αρνητικής απάντησης από τον Υπουργό Εσωτερικών η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας θα κληθεί άμεσα να εξετάσει κάθε μορφή δυναμικής αντίδρασης, με ανοιχτό το ενδεχόμενο ακόμη και της αποχής των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση από τις εκλογικές εργασίες της 4<sup>ης</sup> Οκτωβρίου 2009. ”

## ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

### Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

### Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

### Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

### Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

### Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

### ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

### Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

### ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

### ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

### ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

### ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

### ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

### ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

# Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για την εφαρμογή του Ν. 3801/2009

Εγκύκλιο για την εφαρμογή διατάξεων του Ν. 3801/2009 εξέδωσε και απέστειλε σε κάθε ενδιαφερομένη υπηρεσία και αρχή το Υπουργείο Εσωτερικών - Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι στο ΦΕΚ 163/Α' /4-9-2009 δημοσιεύτηκε ο Ν.3801/2009 «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης». Αναφορικά με τις διατάξεις του νόμου αυτού, που αφορούν θέματα προσλήψεων προσωπικού, σας επισμαίνουμε τα ακόλουθα:

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

### ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΑΡΧΩΝ, ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**1. Με την παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 3801/2009, αντικαθίσταται η παρ. 10 του άρθρου 17 του ν.2190/1994, όπως ισχύει,** και στην περίπτωση πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό, καταργείται η υποχρέωση ανάρτησης των πινάκων κατάταξης στα καταστήματα των οικείων νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων και στο εξής τα αποτελέσματα των διαγωνισμών καταχωρίζονται μόνο στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ το οποίο έχει και την ευθύνη να αποστείλει στον τύπο για δημοσίευση, ανακοίνωση με την οποία γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση. Επίσης, οι οριστικοί πίνακες διοριστέων ή προσληπτέων καθώς και η βαθμολογία των συμμετεχόντων στην ειδική γραπτή δοκιμασία (Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων) αποστέλλονται από το ΑΣΕΠ για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως Τεύχος Τρίτο (Γ') και όχι στο Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ.

**2. Με την παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 3801/2009, αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 18 του ν.2190/1994, όπως ισχύει,** και στην περίπτωση πλήρωσης θέσεων βάσει προτεραιότητας, οι πίνακες προτεραιότητας των υποψηφίων καταχωρίζονται στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (αντί της ανάρτησης στην έδρα της οικείας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης), το οποίο έχει και την ευθύνη να αποστείλει στον τύπο για δημοσίευση, ανακοίνωση με την οποία γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση.

**3. Με την παρ. 3 του άρθρου 13 του ν. 3801/2009, αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 19 του ν.2190/1994, όπως ισχύει,** και στην περίπτωση πλήρωσης θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού και υπαλλήλων επί θητεία, οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων καταχωρίζονται στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (αντί της ανάρτησης των πινάκων στα καταστήματα των οικείων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων), το οποίο έχει και την ευθύνη να αποστείλει στον τύπο για δημοσίευση, ανακοίνωση με την οποία γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση.

### ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΣΤΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

**Με τις διατάξεις της παρ.1, του άρθρου 16 του ν. 3801/2009, αντικαθίσταται η περ. ιδ' της παραγράφου 8 του αρ.17 του ν.2190/1994, όπως ισχύει** και ορίζεται ότι στην περίπτωση πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό, για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους πίνακες επιτυχίας, η βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού προσαυξάνεται, μεταξύ των άλλων, κατά τριάντα (30) μονάδες για τους δημότες των **Νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Πέλλας, Δράμας, Σερρών, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών, Ευρυτανίας, Κιλκίς ή των**

νησιών της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων ή των νησιών του Αιγαίου, πλην της Κρήτης ή των νησιών Κυθήρων και Αντικυθήρων ή παραμεθόριων περιοχών των Νομών Θεσπρωτίας και Ιωαννίνων, καθώς και περιοχών του Νομού Φωκίδας, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

Οι διοριζόμενοι στους ανωτέρω νομούς ή περιοχές, υποχρεούνται να υπηρετήσουν επί μια τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/94 ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, οι οποίες προκηρύσσονται στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόρια περιοχή.

**Ομοίως και στην πλήρωση θέσεων βάσει προτεραιότητας, σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν,** οι δημότες που είναι και μόνιμοι κάτοικοι των δήμων ή κοινοτήτων των νομών ή των νησιών, ή των παραμεθόριων περιοχών που προβλέπονται στην ανωτέρω περίπτωση ιδ' της παρ. 8 του αρ. 17 και ακολουθούν οι δημότες των ίδιων περιοχών, με τη δέσμευση να υπηρετήσουν στη συγκεκριμένη περιοχή για μια τουλάχιστον δεκαετία.

Οι υπηρεσίες προς τις οποίες απευθύνεται η παρούσα εγκύκλιος παρακαλούνται να την κοινοποιήσουν άμεσα στους φορείς που εποπτεύουν (περιλαμβανομένων και των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα) με τον προσφορότερο τρόπο. Επίσης, η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ. παρακαλείται να ενημερώσει σχετικά τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Η παρούσα εγκύκλιος διατίθεται και μέσω της ιστοσελίδας της Γ.Γ.Δ.Δ. & Η.Δ. (ηλ. δ/ση [www.gspa.gr](http://www.gspa.gr). Θεματική Ενότητα «Προσλήψεις»).

## ΚΑΘΟΡΙΖΕΤΑΙ ΜΕ ΚΟΙΝΗ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΟΥ ΔΗΜΟΣΙΕΥΕΤΑΙ ΣΤΟ Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1877/3-9-2009

### Η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού των Ανωνυμων Εταιρειών των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Με κοινή Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αριθμ. Φύλλου 1877/3-9-2009 καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού των Ανωνυμων Εταιρειών των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Ολόκληρη η κοινή Υπουργική Απόφαση έχει ως εξής:

#### Άρθρο 1

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας καθορίζεται το προσωπικό που θα προσληφθεί κατά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα καθώς και τα κριτήρια της πρόσληψης.

#### Άρθρο 2

1. Για την πρόσληψη του προσωπικού η εταιρεία εκδίδει προκήρυξη στην οποία υποχρεωτικά αναγράφονται:

- Ο αριθμός κατά ειδικότητα και εκπαιδευτική βαθμίδα του προσωπικού που θα προσληφθεί, όπως καθορίζεται από την προβλεπόμενη από το άρθρο 1 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Τα απαιτούμενα κατά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα κριτήρια πρόσληψης.
- Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, ο τρόπος υποβολής και ο φορέας στον οποίο υποβάλλονται.
- Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ο χρόνος υποβολής τους.
- Η χρονική διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου.
- Το δικαίωμα άσκησης ένστασης, ο τρόπος υποβολής της, ο χρόνος άσκησης της και το όργανο εξέτασής της.

2. Τα οριζόμενα στην προκήρυξη προσόντα πρέπει να συντρέχουν το αργότερο κατά την ημέρα λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

3. Η προκήρυξη αποστέλλεται στο ΑΣΕΠ, το οποίο εγκρίνει ή τροποποιεί αυτήν μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) εργάσιμων ημερών από την περίληψή της σε αυτό. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των είκοσι (20) ημερών, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ. Μετά την έγκριση ή τροποποίηση της προκήρυξης από το ΑΣΕΠ ή την παρέλευση άπρακτης της προθεσμίας των είκοσι (20)

ημερών, η προκήρυξη δημοσιεύεται ολόκληρη στο προβλεπόμενο ειδικό τεύχος ΑΣΕΠ της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως και αναρτάται στο κατάστημα της εταιρείας και στο κατάστημα του δήμου ή της κοινότητας που αυτή εδρεύει. Για την ανάρτηση στο κατάστημα του δήμου ή της κοινότητας συντάσσεται πρακτικό. Περίληψη της προκήρυξης δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών και σε μία τουλάχιστον τοπική εφημερίδα της έδρας του νομού, στην περιοχή του οποίου εδρεύει η εταιρεία.

4. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας συγκροτείται τριμελής επιτροπή, η οποία ελέγχει τα δικαιολογητικά και καταρτίζει:

- πίνακα κατάταξης των υποψηφίων, στον οποίο παρατίθενται τα στοιχεία που ελήφθησαν υπόψη για τον καθορισμό της σειράς προτεραιότητας,
- πίνακα προσληπτέων και
- πίνακα μη προσληπτέων για τυπικούς λόγους.

5. Οι ανωτέρω πίνακες αναρτώνται στο κατάστημα της εταιρείας και στο κατάστημα του δήμου ή της κοινότητας που αυτή εδρεύει. Για την ανάρτηση στο κατάστημα του δήμου ή της κοινότητας συντάσσεται πρακτικό.

6. Κατά των πινάκων επιτρέπεται η άσκηση ένστασης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών που αρχίζει από την επόμενη ημέρα της αναρτήσεώς τους. Η άσκηση της ένστασης γίνεται με κατάθεσή της ή με αποστολή συστημένης επιστολής απευθείας στο ΑΣΕΠ. Στην ένσταση πρέπει να επισυνάπτεται και αποδεικτικό καταβολής παραβόλου σαράντα (40) ευρώ που εκδίδεται από Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (ΔΟΥ), άλλως η ένσταση δεν εξετάζεται.

7. Η τριμελής επιτροπή καταρτίζει τον οριστικό πίνακα κατάταξης των υποψηφίων και τον οριστικό πίνακα προσληπτέων, τους οποίους αποστέλλει στο ΑΣΕΠ για έλεγχο νομιμότητας.

8. Το ΑΣΕΠ, αφού ελέγξει τη νομιμότητα του οριστικού πίνακα προσληπτέων, τον κυρώνει και τον επιστρέφει στην εταιρεία.

#### Άρθρο 3

1. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται βάσει του οριστικού πίνακα προσληπτέων συνάπτει με την εταιρεία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας για δοκιμαστική περίοδο μέχρι (7) μηνών. Η χρονική διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου αναγράφεται υποχρεωτικά στο κείμενο της σύμβασης του προσλαμβανόμενου.

2. Ένα μήνα πριν τη λήξη του χρόνου της δοκιμαστικής περιόδου συντάσσεται φύλλο αξιολόγησης του υπαλλήλου από δύο προϊστάμενους του για την καταλληλότητα και την επάρκειά του να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του για τα οποία προσλήφθηκε. Ελλείψει προϊσταμένων, το φύλλο αξιολόγησης συντάσσεται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη το φύλλο αξιολόγησης του υπαλλήλου, εκδίδει αιτιολογημένη απόφαση για τη σύναψη ή μη της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου. Η απόφαση αυτή, θετική ή αρνητική, ελέγχεται από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις που διέπουν τη λειτουργία του.

3. Μετά τον έλεγχο από το ΑΣΕΠ και εφόσον τούτο αποφανθεί θετικά, το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο της εταιρείας συνάπτει με τον προσλαμβανόμενο σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, ωστόσο δε αποφανθεί το ΑΣΕΠ, με τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής περιόδου η επιχείρηση εκτελεί την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, θετική ή αρνητική, με την επιφύλαξη της οριστικής απόφασης του ΑΣΕΠ.

4. Σε κάθε περίπτωση η εφαρμογή της απόφασης του ΑΣΕΠ είναι υποχρεωτική για την εταιρεία.

5. Αν ο προσλαμβανόμενος αποχωρήσει για οποιοδήποτε λόγο, αντικαθίσταται από τον επόμενο εγγεγραμμένο στον πίνακα κατάταξης των υποψηφίων. Ο πίνακας κατάταξης ισχύει μέχρι ένα έτος από την κατάρτισή του.

6. Ο χρόνος της δοκιμαστικής περιόδου αναγνωρίζεται για όλες τις συνέπειες.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. »

## Απαντήσεις σε ερωτήματα για τα προσόντα διορισμού στο Δημόσιο

Σε μία προσπάθεια ενημέρωσης του κοινού για θέματα που αφορούν τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού στο Δημόσιο, το υπουργείο Εσωτερικών έδωσε απαντήσεις στα συχνότερα ερωτήματα και τις δημοσίευσε στην ιστοσελίδα του. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απομόνωσε αυτά που ενδιαφέρουν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. και τα παραθέτει:

## ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ «ΠΡΟΣΟΝΤΟΛΟΓΙΟ»

## 1. Ερώτηση: Τι είναι το «Προσοντολόγιο»;

**Απάντηση:** «Προσοντολόγιο» επικράτησε να καλούνται οι διατάξεις που καθορίζουν τα προσόντα διορισμού στο Δημόσιο. Οι διατάξεις αυτές περιλαμβάνονται στο Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τα Π.Δ. 347/2003 (ΦΕΚ 315 Α'), 44/2005 (ΦΕΚ 63 Α') και 116/2006 (ΦΕΚ 115 Α').

Ειδικότερα με το «Προσοντολόγιο» καθορίζονται τα κατά κλάδους ή ειδικότητες προσόντα διορισμού μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, για τους οποίους όμως διατηρούνται σε ισχύ ιδιαίτερες ρυθμίσεις που αναφέρονται σε προσόντα ειδικών κατηγοριών προσωπικού (Π.Δ/γμα 50/2000, άρθρο 30, παρ. 2).

Επίσης, το «Προσοντολόγιο» καθορίζει τα προσόντα πρόσληψης τακτικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) των άρθρων 14 του Ν. 2190/94, και 1 παρ. 3 του Ν. 2527/97, όπως ισχύουν κάθε φορά.

Στο «Προσοντολόγιο» γίνεται αναλυτική περιγραφή των απαιτούμενων προσόντων διορισμού για ορισμένους, βασικούς για την λειτουργία του Δημοσίου, κλάδους, όπως π.χ. ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, ΠΕ Πληροφορικής, ΠΕ Γεωτεχνικών, ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού κ.τ.λ.

Η παράθεση στο Προσοντολόγιο αυτών των κλάδων, όπως και άλλων, καθώς και των απαιτούμενων προσόντων διορισμού σ' αυτούς είναι ενδεικτική, αφού οι διάφοροι φορείς του Δημοσίου μπορούν να προβλέπουν με τους οργανισμούς ή κανονισμούς τους και άλλους κλάδους για την κάλυψη των ειδικότερων υπηρεσιακών αναγκών τους. Σε κάθε περίπτωση πάντως, κριτήριο για τον προσδιορισμό των προσόντων διορισμού αποτελεί η βασιμότητα που δίδει το «Προσοντολόγιο», σύμφωνα με την οποία τα κατά περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας απαιτούμενα προσόντα διορισμού συνδέονται με τους αντίστοιχους τίτλους σπουδών που παρέχει το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας κατά βαθμίδα εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ).

## 2. Ερώτηση: Οι διατάξεις του «Προσοντολογίου» υπερισχύουν των διατάξεων των οργανισμών ή κανονισμών των φορέων, στους οποίους τα προσόντα καθορίζονται διαφορετικά;

**Απάντηση:** Εάν ορισμένες υπηρεσίες έχουν εκδώσει μεταγενέστερους του «Προσοντολογίου» οργανισμούς ή κανονισμούς, όπου εξειδικεύουν/περιορίζουν τους τίτλους σπουδών που απαιτούνται, ως τυπικά προσόντα διορισμού, για θέσεις συγκεκριμένων κλάδων ή ειδικοτήτων, υπερισχύουν οι οικείοι Οργανισμοί. Αντίθετα, στους φορείς του δημοσίου τομέα, όπου οι οικείες οργανικές τους διατάξεις είναι προγενέστερες του «Προσοντολογίου», εφαρμόζονται, ως νεότερες, οι σχετικές ρυθμίσεις του «Προσοντολογίου», όπως αυτό ισχύει.

Παρέχεται επίσης στους φορείς η δυνατότητα να περιορίζουν με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων τους τίτλους σπουδών, που απαιτούνται σύμφωνα με το «Προσοντολόγιο», τους οργανισμούς ή κανονισμούς τους, σε ορισμένους μόνο τίτλους από τους προβλεπόμενους, ή να ορίζονται τίτλοι σπουδών ως κύριοι ή επικουρικοί, προκειμένου να καλύπτονται οι ανάγκες του κάθε φορέα σε εξειδικευμένο προσωπικό.

Παράλληλα, εκτός από τα προσόντα που προβλέπονται στο «Προσοντολόγιο» ή άλλες ισχύουσες διατάξεις και κανονισμούς, μπορεί για ορισμένες ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, να τεθούν στην προκήρυξη πρόσθετα προσόντα, ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.

## 3. Ερώτηση: Το «Προσοντολόγιο», καθορίζει τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας, προσόντα διορισμού. Ποια είναι όμως η σχέση του με το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας και τους τίτλους σπουδών που αυτό παρέχει;

**Απάντηση:** Το «Προσοντολόγιο» διέπει η αρχή ότι τα κατά περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας απαιτούμενα προσόντα διορισμού συνδέονται με τους αντίστοιχους τίτλους σπουδών που παρέχει το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας κατά βαθμίδα εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ).

Κατά συνέπεια, για την κάλυψη θέσεων προσωπικού επί μέρους κλάδων ή ειδικοτήτων, όλων των κατηγοριών, ως προσόν διορισμού απαιτείται το κατά περίπτωση ειδικότητας ομώνυμο ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος σχολών της ημεδαπής, ή ισότιμος, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

Παράλληλα, καθορίζεται ο τρόπος απόδειξης του «αντίστοιχου» πτυχίου ή διπλώματος της ημεδαπής. Έτσι, όπου με το «Προσο-

ντολόγιο» ως προσόν διορισμού ορίζεται και το αντίστοιχο κατά περιεχόμενο ειδικότητας, πτυχίο ή δίπλωμα ημεδαπής, νοείται το πτυχίο εκείνο που στηρίζεται σε σπουδές που καλύπτουν με πλήρη επάρκεια το γνωστικό αντικείμενο του πτυχίου που ζητείται με την προκήρυξη. Την σχετική βεβαίωση χορηγεί το αρμόδιο όργανο του Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. αντίστοιχα.

## 4. Ερώτηση: Οι κάτοχοι τίτλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αποκτηθεί σε χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και πιστοποιούν επαγγελματική εκπαίδευση ελάχιστης διάρκειας τριών ετών, έχουν δυνατότητα πρόσβασης σε θέσεις κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ φορέων του δημοσίου τομέα;

**Απάντηση:** Με το Π.Δ. 44/2005 (άρ. μόνο, παρ. 5) δόθηκε η δυνατότητα στους κατόχους τίτλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αποκτηθεί σε χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και πιστοποιούν επαγγελματική εκπαίδευση ελάχιστης διάρκειας τριών ετών, να διορίζονται σε θέσεις κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ φορέων του δημοσίου τομέα, με την προϋπόθεση ότι τους έχει χορηγηθεί πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας (Σ.Α.Ε.Ι.) τίτλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, το οποίο έχει την αρμοδιότητα αναγνώρισης του δικαιώματος ασκήσεως στην Ελλάδα ορισμένου επαγγέλματος, κατά τους όρους του Π.Δ. 165/2000 (Φ.Ε.Κ. 149 Α'), όπως ισχύει κάθε φορά και με το οποίο ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο η σχετική Οδηγία 89/48/Ε.Ο.Κ.

Οι κάτοχοι των παραπάνω τίτλων κατατάσσονται σε κατηγορία εκπαίδευσης όπως αυτή προσδιορίζεται, κάθε φορά, από τη σχετική πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το θέμα αυτό, μπορείτε να απευθυνθείτε στο αρμόδιο Υπουργείο Εθνικής Παιδείας & Θρησκευμάτων (στο οποίο υπάγεται το Σ.Α.Ε.Ι.), Δ/νση Ευρωπαϊκής Ένωσης, Τμήμα Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων, τηλ. 210-3243923, fax 210-3243926 και 210-3316651. E-mail του Σ.Α.Ε.Ι.: [www.srpq.gr](http://www.srpq.gr)

## 5. Ερώτηση: Οι κάτοχοι τίτλων μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αποκτηθεί σε χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και πιστοποιούν επαγγελματική εκπαίδευση, έχουν δυνατότητα πρόσβασης σε θέσεις κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ φορέων του δημοσίου τομέα;

**Απάντηση:** Με το Π.Δ. 44/2005 (άρ. μόνο, παρ. 5) δόθηκε η δυνατότητα στους κατόχους τίτλων μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αποκτηθεί σε χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και πιστοποιούν επαγγελματική εκπαίδευση, να διορίζονται σε θέσεις κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ φορέων του δημοσίου τομέα, με την προϋπόθεση ότι τους έχει χορηγηθεί απόφαση αναγνώρισης επαγγελματικής εκπαίδευσης από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, Υπουργείο, ύστερα από πρόταση του Συμβουλίου Επαγγελματικής Αναγνώρισης Τίτλων Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Σ.Ε.Α.Τ.Ε.Κ.), κατά τους όρους του Π.Δ. 231/1998 (Φ.Ε.Κ. 178 Α'), όπως ισχύει κάθε φορά και με το οποίο ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο η σχετική Οδηγία 92/51/Ε.Ο.Κ.

Οι κάτοχοι των παραπάνω τίτλων κατατάσσονται σε κατηγορία εκπαίδευσης όπως αυτή προσδιορίζεται, κάθε φορά, από τη σχετική απόφαση αναγνώρισης επαγγελματικής εκπαίδευσης.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το θέμα αυτό, μπορείτε να απευθυνθείτε από την ιστοσελίδα του Ο.Ε.Ε.Κ. [www.oEEK.gr](http://www.oEEK.gr) (στον οποίο υπάγεται το Σ.Ε.Α.Τ.Ε.Κ.), καθώς και στο Σ.Ε.Α.Τ.Ε.Κ., τηλ. 210-2709093 και 210-2709141, fax 210-2715921.

**Σημείωση:** Με τη νέα ρύθμιση, οι υποψήφιοι των δύο αυτών κατηγοριών εκπαίδευσης (βλ. ερωτήματα 4 και 5) απαλλάσσονται από την υποχρέωση απόκτησης και ακαδημαϊκής ισοτιμίας του τίτλου σπουδών τους. Θεσπίζεται δηλ. η αρχή, σύμφωνα με την οποία ένας επαγγελματίας που διαθέτει τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα για να ασκήσει ορισμένο επάγγελμα στο κράτος-μέλος το οποίο χορήγησε τον τίτλο σπουδών του, έχει την δυνατότητα αναγνώρισης των προσόντων αυτών για επαγγελματικούς σκοπούς και σε άλλο κράτος-μέλος, χωρίς να απαιτείται ακαδημαϊκή αναγνώριση του τίτλου σπουδών του.

**Διευκρίνιση:** Από το πεδίο εφαρμογής των Π.Δ./των 165/2000 και 231/1998 εξαιρούνται τα επαγγέλματα που διέπονται από διατάξεις που τίθενται βάσει ειδικών οδηγιών (π.χ. αρχιτέκτονες, ιατροί, οδοντίατροι, φαρμακοποιοί, κτηνίατροι, μαιές, νοσηλεύτες).

## ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

## 1. Ερώτηση: Ποιο είναι το απαιτούμενο επίπεδο γνώσης της ξένης γλώσσας, όπου αυτή προβλέπεται ως πρόσθετο προσόν διορισμού;

**Απάντηση:** Οι φορείς έχουν την δυνατότητα να καθορίζουν την απαιτούμενη, κάθε φορά, ξένη γλώσσα, καθώς και το επιθυμητό επίπεδο γνώσης αυτής, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων, δεσμευόμενοι μόνο από τις σχετικές διατάξεις του οργανισμού ή κανονισμού τους.

Αν με τον οργανισμό δεν προβλέπεται καθόλου το πρόσθετο προσόν της ξένης γλώσσας, τότε ο φορέας μπορεί να ορίσει την γνώση αυτή σε όποιο επίπεδο επιθυμεί, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

Αν όμως ο οργανισμός προβλέπει, ως προσόν για συγκεκριμένους κλάδους, την άριστη ή πολύ καλή γνώση της ξένης γλώσσας, ο φορέας δεν μπορεί με την προκήρυξη να κάνει δεκτό κατώτερο επίπεδο γνώσης.

Παράλληλα, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μπορεί να ορίζεται ότι, στην περίπτωση που δεν είναι δυνατή η πλήρωση θέσεων με το απαιτούμενο προσόν της γνώσης ξένης γλώσσας, επιτρέπεται η κάλυψή τους από υποψηφίους και χωρίς το προσόν αυτό.

## 2. Ερώτηση: Πως αποδεικνύεται η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας;

**Απάντηση:** Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας, διαπιστώνεται με το οικείο κατά περίπτωση γλώσσα:

(i) Πτυχίο Ξένης Γλώσσας και Φιλολογίας ή Πτυχίο Ξένων Γλωσσών Μετάφρασης και Διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο σχολών της αλλοδαπής  
(ii) Πτυχίο, καθώς και προπτυχιακό, μεταπτυχιακό ή διδακτορικό δίπλωμα οποιουδήποτε αναγνωρισμένου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής

(iii) Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2

(iv) Απολυτήριο τίτλο ισότιμο των ελληνικών σχολείων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, εφόσον έχει αποκτηθεί μετά από κανονική φοίτηση τουλάχιστον έξι (6) ετών στην αλλοδαπή

(v) Λοιποί τίτλοι ή πιστοποιητικά που πιστοποιούν την άριστη γνώση της ξένης γλώσσας, τα οποία θα καθοριστούν από τον αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσομάθειας του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας & Θρησκευμάτων.

**Μεταβατικά,** και μέχρι τον καθορισμό των πιστοποιητικών αυτών, η απόδειξη της γνώσης ξένης γλώσσας σε άριστο επίπεδο καθορίζεται από το «Προσοντολόγιο», όπως ισχύει κάθε φορά. Η αναφορά σε συγκεκριμένες ξένες γλώσσες (Αγγλική, Γαλλική, Γερμανική, Ιταλική) δικαιολογείται από το γεγονός ότι αυτές είναι οι συχνότερα εμφανιζόμενες στις προκηρύξεις ξένες γλώσσες και δεν αποκλείει τη δυνατότητα ορισμού, με πρωτοβουλία των φορέων, και άλλων ξένων γλωσσών, ως πρόσθετων προσόντων διορισμού, ανάλογα με τις ειδικότερες υπηρεσιακές τους ανάγκες.

Όσον αφορά την αγγλική γλώσσα, η πιστοποίηση της γνώσης της σε άριστο επίπεδο γίνεται με πιστοποιητικό PROFICIENCY των πανεπιστημίων Cambridge ή Michigan ή πιστοποιητικά αντίστοιχου επιπέδου άλλων πανεπιστημίων δημοσίου χαρακτήρα, εφόσον τα τελευταία έχουν τμήμα ή σχολή αγγλικής φιλολογίας ή γλώσσας και είναι πιστοποιημένα ή αναγνωρισμένα από αρμόδιο φορέα της οικείας χώρας για να διενεργούν εξετάσεις και να χορηγούν πιστοποιητικά γνώσης της αγγλικής γλώσσας σε άριστο επίπεδο ή συνεργάζονται για τη διενέργεια των εξετάσεων και την έκδοση των πιστοποιητικών αυτών με φορέα που είναι πιστοποιημένος ή αναγνωρισμένος σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Αν δεν υπάρχει φορέας πιστοποίησης ή αναγνώρισης στην οικεία χώρα, απαιτείται βεβαίωση του αρμόδιου Υπουργείου ή της Πρεσβείας της χώρας στην Ελλάδα, ότι τα πιστοποιητικά που χορηγούνται σε τρίτους, οι οποίοι δεν έχουν ως μητρική γλώσσα την αγγλική, από πανεπιστήμια δημοσίου χαρακτήρα είναι αποδεκτά σε δημόσιες υπηρεσίες της αυτής χώρας ως έγκυρα αποδεικτικά γνώσης της αγγλικής γλώσσας σε άριστο επίπεδο. Ως οικεία χώρα νοείται χώρα, στην οποία μητρική ή επίσημη γλώσσα είναι η αγγλική.

## 3. Ερώτηση: Πως αποδεικνύεται η γνώση της ξένης γλώσσας σε επίπεδο κατώτερο του άριστου;

**Απάντηση:** Όπου ως τυπικό προσόν για διορισμό προβλέπεται γνώση ξένης γλώσσας σε επίπεδο πολύ καλής ή καλής ή μέτριας γνώσης, η απόδειξη της γνώσης αυτής γίνεται με κρατικό πιστοποιητικό γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1, Β2 και Β1 αντίστοιχα, καθώς και με τίτλους ή πιστοποιητικά που χορηγούνται από φορείς που πιστοποιούνται από τον αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσομάθειας του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας & Θρησκευμάτων. Επίσης η καλή γνώση ξένης γλώσσας αποδεικνύεται και με απολυτήριο τίτλο ή πτυχίο σχολείου της αλλοδαπής δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης τριετούς τουλάχιστον φοίτησης.

**Μεταβατικά** και μέχρι τον καθορισμό των πιστοποιημένων φορέων από την αρμόδια υπηρεσία πιστοποίησης γλωσσομάθειας του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας & Θρησκευμάτων, η απόδειξη της πολύ καλής ή καλής ή μέτριας γνώσης ξένης γλώσσας γίνεται με πιστοποιητικό αντίστοιχου επιπέδου από τους ίδιους φορείς που χορηγούν τα προβλεπόμενα για το άριστο επίπεδο γνώσης πιστοποιητικά.

Πιστοποιητικά φορέων, τα οποία ως τη δημοσίευση του παρόντος έχουν γίνει αποδεκτά από το ΑΣΕΠ ως αποδεικτικά γνώσης ξένης γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο, δεν θίγονται.

## 4. Ερώτηση: Ποια πανεπιστήμια της αλλοδαπής ή άλλοι φορείς αναγνωρίζονται ως δημόσιοι χαρακτήρα για την απόδειξη γνώσης της ξένης γλώσσας;

**Απάντηση:** Το Α.Σ.Ε.Π. έχει συντάξει, προκειμένου για τις βασικότερες ξένες γλώσσες που ζητούνται ως προσόν διορισμού στο δημόσιο, το Παράρτημα «ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ - ΤΡΟΠΟΣ

ΑΠΟΔΕΙΞΗ», το οποίο προσαρτάται σε προκηρύξεις που εκδίδονται ή ελέγχονται από αυτό. Το εν λόγω Παράρτημα παρατίθεται στο τέλος του ερωτηματολογίου.

## ΓΝΩΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ Ή ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ

**1. Ερώτηση: Σε ποιους κλάδους και ειδικότητες είναι υποχρεωτική, σύμφωνα με το «Προσοντολόγιο», η γνώση Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ;**

**Απάντηση:** Η γνώση Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ είναι υποχρεωτική για όλες τις ειδικότητες των κλάδων ΠΕ και ΤΕ, καθώς και για τον κλάδο ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων. Για τις υπόλοιπες ειδικότητες κλάδου ΔΕ, ο φορέας μπορεί, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων και ανάλογα με τις ειδικότερες ανάγκες του, να ορίσει ως πρόσθετο προσόν διορισμού την γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ.

**2. Ερώτηση: Σε ποια αντικείμενα, σύμφωνα με το «Προσοντολόγιο», ορίζεται η απαιτούμενη γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ;**

**Απάντηση:** Η απαιτούμενη γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ ορίζεται στα αντικείμενα:  
α. επεξεργασίας κειμένων,  
β. υπολογιστικών φύλλων και γ. υπηρεσιών διαδικτύου  
**Σημείωση:** Ο φορέας μπορεί, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων και ανάλογα με τις ειδικότερες ανάγκες του, να ζητήσει γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ και σε άλλα αντικείμενα πέραν των προαναφερθέντων.

**3. Ερώτηση: Με ποιους τρόπους διαπιστώνεται, σύμφωνα με το «Προσοντολόγιο», η γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ;**

**Απάντηση:** Η γνώση χειρισμού Η/Υ, όπου αυτή απαιτείται ως πρόσθετο προσόν διορισμού, πιστοποιείται με έναν από τους ακόλουθους τρόπους:

α. πιστοποιητικά Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ που εκδίδονται από φορείς, οι οποίοι πιστοποιούνται από τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.).

β. τίτλους σπουδών, τριτοβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότητας Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, όπως αυτοί προσδιορίζονται στο «Προσοντολόγιο». Για την περίπτωση αυτή, το Α.Σ.Ε.Π. έχει συντάξει Παράρτημα τίτλων σπουδών που αποδεικνύουν την γνώση πληροφορικής και το οποίο προσαρτάται σε προκηρύξεις που εκδίδονται ή ελέγχονται από αυτό.

Το εν λόγω Παράρτημα παρατίθεται στο τέλος του ερωτηματολογίου.

γ. τίτλους σπουδών, βασικούς ή /και μεταπτυχιακούς, Πανεπιστημιακής ή/και Τεχνολογικής εκπαίδευσης, από την αναλυτική βαθμολογία των οποίων προκύπτει ότι οι υποψήφιοι έχουν παρακολουθήσει τέσσερα τουλάχιστον μαθήματα, υποχρεωτικά ή κατ' επιλογή, Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ. Καθένα από τα τέσσερα αυτά μαθήματα μπορεί να έχει πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο της απόκτησης τίτλου σπουδών είτε Πανεπιστημιακής (Π.Ε.), είτε Τεχνολογικής (ΤΕ) Εκπαίδευσης είτε μεταπτυχιακού τίτλου είτε διδακτορικού διπλώματος και υπολογίζονται αθροιστικά.

Για την επιτυχή παρακολούθηση των τεσσάρων μαθημάτων Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ ο υποψήφιος μπορεί να προσκομίσει σχετική βεβαίωση του οικείου τμήματος του ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

**4. Ερώτηση: Ποιος καθορίζει αν ένα συγκεκριμένο μάθημα μπορεί να ληφθεί υπόψη ως μάθημα που αποδεικνύει την γνώση Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ;**

**Απάντηση:** Αρμόδιο όργανο για να χορηγήσει τη σχετική βεβαίωση ότι η ύλη του μαθήματος αποδεικνύει την γνώση Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα που ορίζει το «Προσοντολόγιο» είναι ο Πρόεδρος του Τμήματος του Α.Ε.Ι. ή του Τ.Ε.Ι., το οποίο χορήγησε τον εν λόγω τίτλο σπουδών.

**5. Ερώτηση: Ποια πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ αναγνωρίζονται από το ελληνικό δημόσιο, προκειμένου για διορισμό στο δημόσιο;**

**Απάντηση:** Από το ελληνικό δημόσιο αναγνωρίζονται μόνο όσα πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ εκδίδονται από φορείς που έχουν πιστοποιηθεί προς τούτο από τον Ο.Ε.Ε.Κ.

**6. Ερώτηση: Ποιοι φορείς έχουν μέχρι στιγμής πιστοποιηθεί από τον Ο.Ε.Ε.Κ. ότι μπορούν να χορηγούν πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ;**

**Απάντηση:** Οι μέχρι στιγμής πιστοποιημένοι από τον Ο.Ε.Ε.Κ. φορείς είναι οι ακόλουθοι:

- ECDL Ελλάς Α.Ε. (Πράξη αριθμ. Γ/2619/3-2-06 του Ο.Ε.Ε.Κ.)
- ΒΕΛΛΟΥΜ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ Α.Ε., με διακριτικό τίτλο Vellum Global Educational Services (Πράξη αριθμ. Γ/4516/23-2-06 και Γ/30922/18-12-07 του Ο.Ε.Ε.Κ.)
- ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε., με διακριτικό τίτλο INFOTEST (Πράξη αριθμ. Γ/4517/23-2-06 του Ο.Ε.Ε.Κ.)
- ICT Hellas Ανώνυμη Εταιρεία Εκπαίδευσης & Πιστοποίησης Ανθρώπινου Δυναμικού, με διακριτικό τίτλο ICT Europe. (Πρά-

ξη αριθμ. Γ/4518/23-2-06 και Γ/18897/18-07-2007 του Ο.Ε.Ε.Κ.)

• ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ε.Π.Ε., με διακριτικό τίτλο KEY-CERT (Πράξη αριθμ. Γ/8931/11-4-06 του Ο.Ε.Ε.Κ.)

• ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Α.Ε. με διακριτικό τίτλο ACTA Α.Ε. (Πράξη αριθμ. Γ/12017/18-5-06 του Ο.Ε.Ε.Κ.)

• I SKILLS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ με διακριτικό τίτλο I SKILLS Α.Ε. (Πράξη αριθμ. Γ/22735/14.09.2007 του Ο.Ε.Ε.Κ.)

• ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΜΑΘΗΣΗΣ Ε.Π.Ε. με διακριτικό τίτλο TELEFOS TRAINING (Πράξη αρθ. Γ/30921/18-12-2007 του Ο.Ε.Ε.Κ.)

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους πιστοποιημένους φορείς και γενικότερα με θέματα πιστοποίησης της γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ θα αναζητήσετε στην **ιστοσελίδα του Ο.Ε.Ε.Κ.: [www.oEEK.gr](http://www.oEEK.gr), καθώς και στα τηλέφωνα: 210-2709149, 210-2709160 και 210-2709161** (Δ/ση Οργάνωσης & Πληροφορικής του Ο.Ε.Ε.Κ.).

**7. Ερώτηση: Ποια παραστατικά μπορούν να γίνουν δεκτά αντί του πιστοποιητικού γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ των ανωτέρω φορέων, προκειμένου για διορισμό στο δημόσιο;**

**Απάντηση:** Σε περίπτωση που ο υποψήφιος έχει ολοκληρώσει με επιτυχία τις εξετάσεις στις οριζόμενες από την προκήρυξη ενότητες αλλά το σχετικό πιστοποιητικό δεν έχει ακόμη εκδοθεί, μπορεί να γίνει προσωρινά δεκτή σχετική περί τούτου βεβαίωση του κατά τα ανωτέρω πιστοποιημένου φορέα έκδοσης αυτού. Ο υποψήφιος, όμως, εφόσον είναι διοριστέος, πρέπει να προσκομίσει το πιστοποιητικό στο φορέα που διορίζει.

Λοιπά παραστατικά (βεβαιώσεις εξεταστικών κέντρων, κάρτες δεξιοτήτων κλπ) δεν γίνονται δεκτά.

**8. Ερώτηση: Μέχρι πότε ισχύουν τα πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ που χορηγούν φορείς πιστοποιημένοι από τον Ο.Ε.Ε.Κ. και τα οποία εκδίδονται μετά την ημερομηνία πιστοποίησης των φορέων αυτών;**

**Απάντηση:** Τα εν λόγω πιστοποιητικά ισχύουν μέχρι **τρία (3)** τουλάχιστον έτη από την ημερομηνία έκδοσης τους, με δυνατότητα παράτασης της διάρκειας ισχύος τους με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε.Κ.

**9. Ερώτηση: Μέχρι πότε ισχύουν τα πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, που χορήγησαν φορείς πιστοποιημένοι από τον Ο.Ε.Ε.Κ. και τα οποία εκδόθηκαν πριν την ημερομηνία πιστοποίησης των φορέων αυτών;**

**Απάντηση:** Τα εν λόγω πιστοποιητικά ισχύουν μέχρι **31-12-2007**.  
**Σημείωση:** Τα πιστοποιητικά αυτά αναφέρονται υπό την παλαιά τους ονομασία, η οποία είναι η εξής:

- ECDL Start – ECDL Core από την εταιρεία ECDL – GREEK COMPUTER SOCIETY - ΕΠΥ
- Cambridge International Examinations από UNIVERSITY OF CAMBRIDGE (εταιρεία Vellum Global Educational Services)
- IC3 – MOS από CERTIPORT (Microsoft), εταιρεία INFOTEST (ηρών TECHNOLPLUS) και
- BTEC in ICT από LONDON LEARNING Hellas Α.Ε. (εταιρεία ICT Hellas Α.Ε.)

## ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ ΤΟΥ «ΠΡΟΣΟΝΤΟΛΟΓΙΟΥ»

**1. Ερώτηση: Στους κλάδους ΠΕ Διοικητικό-Οικονομικό και ΤΕ Διοικητικό-Λογιστικό γίνονται πλέον δεκτά όλα τα πτυχία πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης, αντίστοιχα, ανεξαρτήτως ειδικότητας;**

**Απάντηση:** Με το νέο «Προσοντολόγιο» δεν τίθεται πλέον κανένας περιορισμός όσον αφορά τους τίτλους σπουδών – ειδικότητες που αποτελούν προσόντα διορισμού για τους συγκεκριμένους κλάδους.

Έτσι, όλοι οι κάτοχοι πτυχίων πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης, αντίστοιχα, περιλαμβανομένων και των πτυχίων ή διπλωμάτων του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) και των Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, μπορούν να συμμετάσχουν σε διαγωνισμούς του δημοσίου για την κάλυψη θέσεων των προαναφερθέντων κλάδων, ανεξαρτήτως ειδικότητας.

Στην περίπτωση όμως που οι κλάδοι είναι αμιγώς διοικητικοί, οικονομικοί ή λογιστικοί επιτρέπεται να περιορίζονται με την προκήρυξη τα προσόντα σε πτυχία ή διπλώματα συγκεκριμένων ειδικοτήτων, μετά από αίτημα του φορέα που εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π.

**2. Ερώτηση: Στο «Προσοντολόγιο» παρατίθενται αναλυτικά τα πτυχία πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης ειδικότητας πληροφορικής, που αποτελούν προσόντα διορισμού στους αντίστοιχους κλάδους ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας. Τι γίνεται όμως όταν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με τα απαιτούμενα προσόντα;**

**Απάντηση:** Σύμφωνα με το «Προσοντολόγιο» σε περίπτωση που

δεν είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων κλάδων ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής από υποψηφίους με τα απαιτούμενα προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός υποψηφίων με πτυχία Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμα της αλλοδαπής, σε ειδικότητα διαφορετική από της Πληροφορικής (ορίζεται με την προκήρυξη, ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και έγκρισή του από το Α.Σ.Ε.Π.), καθώς και εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών στο αντικείμενο των θέσεων ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής.

**3. Ερώτηση: Ποιες ειδικότητες περιλαμβάνονται στον κλάδο ΤΕ Μηχανικών;**

**Απάντηση:** Ο Κλάδος ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών μετονομάστηκε σε Κλάδο ΤΕ Μηχανικών (ν.3174/2003, άρ. 9, παρ. 6 – ΦΕΚ 205/Α').

Στον Κλάδο ΤΕ Μηχανικών περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες της Σχολής Τεχνολογικών Εφαρμογών, εκτός από εκείνες, τα πτυχία των οποίων αποτελούν προσόντα διορισμού για τον Κλάδο ΤΕ Πληροφορικής.

Επίσης, περιλαμβάνονται και οι ειδικότητες (α) Τεχνολογίας Περιβάλλοντος, (β) Τεχνολογίας Ιατρικών Συστημάτων και (γ) Ενεργειακής και Περιβαλλοντικής Τεχνολογίας, των τμημάτων Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής Τ.Ε.Ι.

**4. Ερώτηση: Τι γίνεται σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η πλήρωση θέσεων κλάδου ΔΕ Οδηγών από υποψήφιους με τα προσόντα που καθορίζονται στο «Προσοντολόγιο»;**

**Απάντηση:** Σε αυτήν την περίπτωση, επιτρέπεται η πρόσληψη υποψηφίων με προσόν διορισμού οποιοδήποτε απολυτήριο τίτλο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Εφόσον δεν είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους κατόχους απολυτηρίου τίτλου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, επιτρέπεται η πρόσληψη υποψηφίων με προσόν απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης και τριετή τουλάχιστον εμπειρία.

**5. Ερώτηση: Πέραν των προσόντων που προβλέπονται για την πρόσληψη σε θέσεις κλάδου ΔΕ Οδηγών, απαιτείται και άδεια οδήγησης και αν ναι, ποιας κατηγορίας;**

**Απάντηση:** Σε κάθε περίπτωση απαιτείται και επαγγελματική άδεια οδήγησης, η κατηγορία της οποίας ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

Με την προκήρυξη μπορεί επίσης να καθορίζεται και συγκεκριμένη επαγγελματική εμπειρία.

**6. Ερώτηση: Ποιο απολυτήριο τίτλο προβλέπονται ως προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό των κλάδων ΥΕ;**

**Απάντηση:** Ως προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό των κλάδων ΥΕ προβλέπεται:

1. απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή
2. απολυτήριο δημοτικού σχολείου για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 ή
3. ισοδύναμο με τα ανωτέρω απολυτήριο κατώτερης τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή
4. απολυτήριο Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του ν. 2817/2000.

## ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

**1. Ερώτηση: Ποιο είναι το απαιτούμενο επίπεδο γνώσης της ξένης γλώσσας για τη διεκδίκηση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού;**

**Απάντηση:** Για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού αρκεί και η πολύ καλή γνώση της ξένης γλώσσας. Με τη ρύθμιση αυτή παρέχεται η δυνατότητα να επιλέγεται ειδικό επιστημονικό προσωπικό που έχει πλήθος ουσιαστικών και τυπικών προσόντων, υπέρτερων άλλων υποψηφίων που αποδεικνύουν άριστη γνώση της ξένης γλώσσας, υστερούν όμως κατά τα λοιπά προσόντα.

**2. Ερώτηση : Υπάρχει η δυνατότητα να γίνει δεκτός, σε θέσεις ΠΕ κατηγορίας, και υποψήφιος κάτοχος διδακτορικού διπλώματος σχετικού με τη ζητούμενη ειδικότητα, ανεξαρτήτως του βασικού τίτλου σπουδών που κατέχει;**

**Απάντηση:** Με το «Προσοντολόγιο» καταργείται η δυνατότητα συμμετοχής υποψηφίων για την κάλυψη θέσεων κλάδων ή ειδικοτήτων ΠΕ κατηγορίας, με βάση διδακτορικό δίπλωμα σχετικό με την ζητούμενη ειδικότητα, ανεξαρτήτως του γνωστικού αντικείμενου του βασικού τίτλου σπουδών τους. Η τροποποίηση κρίθηκε αναγκαία επειδή εκτιμήθηκε ότι δεν είναι δυνατόν, το διδακτορικό δίπλωμα, το οποίο αποτελεί εξειδίκευση σε ορισμένο αντικείμενο, να υποκαθιστά την έλλειψη του βασικού τίτλου σπουδών.

**Σημείωση:** Στην παρούσα ιστοσελίδα και στην ίδια διαδρομή θα βρείτε επίσης καταχωρημένα την κωδικοποίηση του «Προσοντολογίου» (Π.Δ/τα 50/2001, 347/2003, 44/2005 και 116/2006), τις εγκυκλίους που αφορούν τα ανωτέρω Π.Δ/τα, καθώς και πίνακες με όλα τα πτυχία που χορηγεί το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας, κατηγοριοποιημένα ανά ειδικότητες πανεπιστημιακής, τεχνολογικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

## ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ - ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ

Η **άριστη** γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται:

- α.** Για την **Αγγλική** γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH (CPE) του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE ή με πτυχίο CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN ή με πτυχίο CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου CENTRAL LANCASHIRE ή με πτυχίο CERTIFICATE IN PROFICIENT COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) – The British Council – IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 7,5 και άνω ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.
- β.** Για τη **Γαλλική** γλώσσα με δίπλωμα ALLIANCE FRANCAISE ή πιστοποιητικό D.A.L.F. – OPTION LETTRES ή DIPLOME DE LANGUE ET LITTÉRATURE FRANCAISES (SORBONNE II) [Μέχρι το 1999 ο τίτλος του διπλώματος ήταν: DIPLOME D' ETUDES FRANCAISES (SORBONNE II) ή (DALF C2) ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau professionnel του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.
- γ.** Για τη **Γερμανική** γλώσσα με πτυχίο GROSSES DEUTSCHES SPRACHDIPLOM (GDS) ή KLEINES DEUTSCHES SPRACHDIPLOM (KDS), του Πανεπιστημίου Ludwig-Maximilian του Μονάχου ή με πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Professionales Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.
- δ.** Για την **Ιταλική** γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA SUPERIORE DI LINGUA E CULTURA ITALIANA ή DIPLOMA DI LINGUA E CULTURA ITALIANA ή DIPLOMA DI TRADUTTORE ή DIPLOMA DEL CORSO SUPERIORE DI TRADUTTORE ή CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA, LIVELLO 5 (CELI 5) του Πανεπιστημίου της Περούτζια ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello professionale του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.
- ε.** Για την **Ισπανική** γλώσσα DIPLOMA DELE SUPERIOR DE ESPANOL ή DIPLOMA DE ESPANOL COMO LENGUA EXTRANJERA (NIVEL SUPERIOR) (Ministry of Education) ή CERTIFICADO SUPERIOR E.O.I. (ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS (Ministry of Education) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.
- στ.** Για τη **Ρωσική** γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК – ДИПЛОМ «ПУШКИН» (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ) ή με Κρατικό πιστοποιητικό γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003).

Η **πολύ καλή** γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται:

- α.** Για την **Αγγλική** γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH (CAE) του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE ή με πτυχίο ADVANCED LEVEL CERTIFICATE IN ENGLISH (ALCE) της ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗΣ ΕΝΩΣΕΩΣ ή με πτυχίο Certificate in English (Council of Europe Level C1) Level 3 – Proficient User, του Πανεπιστημίου CENTRAL LANCASHIRE ή με πτυχίο CERTIFICATE IN ADVANCED COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC), βαθμολογία από 785 και άνω του EDUCATIONAL TESTING SERVICE/CHAUNCEY, USA ή International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) – The British Council – IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 6 έως 7 ή Business English Certificate – Higher (BEC Higher) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) ή Integrated Skills in English Level 3 του TRINITY COLLEGE LONDON (Trinity ISE III) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.
- β.** Για τη **Γαλλική** γλώσσα με πτυχίο DIPLOME D' ETUDES SUPERIEURES (DES) (χορηγείτο μέχρι το 1996) ή DELF 2ND DEGRE (UNITES A5 ET A6) ή CERTIFICAT PRATIQUE DE LANGUE FRANCAISE (SORBONNE I) ή (DALF C1) ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau operationnel του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.
- γ.** Για τη **Γερμανική** γλώσσα με πτυχίο ZENTRALE MITTELSTUFENPRUFUNG (ZMP) ή ZENTRALE OBERSTUFENPRUFUNG (ZOP) ή PRUFUNG WIRTSCHAFTSDEUTSCE (PWD) του Ινστιτούτου Goethe ή με πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Selbständiges Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.
- δ.** Για την **Ιταλική** γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA DI LINGUA ITALIANA ή CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA

ITALIANA LIVELLO 4 (CELI 4) ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello operativo του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με πιστοποίηση P.L.I.D.A. C2 ή P.L.I.D.A. D (έως το 2003) ή P.L.I.D.A. C1 ή P.L.I.D.A. C (έως το 2003) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**ε.** Για την **Ισπανική** γλώσσα με πτυχίο CERTIFICADO ELEMENTAL E.O.I. (ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**στ.** Για τη **Ρωσική** γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК – ПОСТПРОФГОВЫИ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ) ή (με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003).

Η **καλή** γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται:

**α.** Για την **Αγγλική** γλώσσα με πτυχίο FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH (FCE) του Πανεπιστημίου CAMBRIDGE ή με πτυχίο (MCCE) MICHIGAN CERTIFICATE OF COMPETENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN ή με πτυχίο Certificate in English (Council of Europe Level B2) Level 2\_Independent User, του Πανεπιστημίου CENTRAL LANCASHIRE ή με πτυχίο CERTIFICATE IN UPPER INTERMEDIATE COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC) βαθμολογία από 505 και άνω ή με International English Language Testing System (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) – The British Council – IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 4,5 έως 5,5 ή Business English Certificate – Vantage (BEC Vantage) από το University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES) ή Integrated Skills in English Level 2 του TRINITY COLLEGE LONDON (Trinity ISE II) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**β.** Για τη **Γαλλική** γλώσσα με πτυχίο DELF 1ER DEGRE (UNITES A1, A2, A3, A4) ή CERTIFICAT DE LANGUE FRANCAISE (το οποίο χορηγείτο μέχρι το 1996) ή (DELFB2) ή με πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau social του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**γ.** Για τη **Γερμανική** γλώσσα με πτυχίο ZERTIFIKAT DEUTSCH FÜR DEN BERUF (ZDFB) του Ινστιτούτου Goethe ή Zertifikat V.B.L.T. Soziales Leben του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**δ.** Για την **Ιταλική** γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA LIVELLO 3 (CELI 3) ή με πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello sociale του Πανεπιστημίου Γενεύης ή με πιστοποίηση P.L.I.D.A. B2 ή P.L.I.D.A. B (έως το 2003) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**ε.** Για την **Ισπανική** γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA DE ESPANOL COMO LENGUA EXTRANJERA (NIVEL INTERMEDIO) ή DIPLOMA DELE BASICO DE ESPANOL (Ministry of Education) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**στ.** Για τη **Ρωσική** γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК – ПОРОГОВЫИ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ) ή (με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β2 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003).

Η **μέτρια γνώση** της ξένης γλώσσας (βαθμολογείται το συγκριμένο επίπεδο γνώσης, μόνο εφόσον απαιτείται από την οικεία προκήρυξη) αποδεικνύεται:

**α.** Για την **Αγγλική** γλώσσα με πτυχίο PRELIMINARY ENGLISH TEST (PET) ή International English Language Testing System (IELTS) - Βαθμολογία από 3 έως 4 ή Business English Certificate - Preliminary (BEC Preliminary) (UNIVERSITY OF CAMBRIDGE LOCAL EXAMINATIONS SYNDICATE (UCLES) ή BASIC COMMUNICATION CERTIFICATE IN ENGLISH ή με πτυχίο Certificate in English (Council of Europe Level B1) Level 2 – Independent User, του Πανεπιστημίου CENTRAL LANCASHIRE ή πτυχίο CERTIFICATE IN INTERMEDIATE COMMUNICATION του EDEXCEL INTERNATIONAL LONDON EXAMINATIONS ή TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATION (TOEIC) ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΑΠΟ 405 ΕΩΣ 500 (EDUCATIONAL TESTING SERVICE/CHAUNCEY) USA ή Integrated Skills in English Level 1 του TRINITY COLLEGE LONDON (Trinity ISE I) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**β.** Για τη **Γαλλική** γλώσσα με πτυχίο (DELF B1) ή πτυχίο Certificat V.B.L.T. Niveau survie του Πανεπιστημίου της Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**γ.** Για τη **Γερμανική** γλώσσα με πτυχίο ZERTIFIKAT DEUTSCH (ZD) (Αρμόδιοι για το ZD είναι από κοινού το Ινστιτούτο Goethe (GI), το Ελβετικό Νομαρχιακό Συμβούλιο (EDK), το Αυστριακό Δί-

πλωμα Γερμανικής Γλώσσας (OSD) και τα Συστήματα Τεστ για την μετεκπαίδευση ΕΠΕ (WBT) ή ZERTIFIKAT DEUTSCH ALS FREMDSPRACHE (ZDAF) (Αντικαταστάθηκε από την 1\_1\_2000 (στην Ελλάδα από τον Μάιο του 2000) με το ZERTIFIKAT DEUTSCH (ZD) ή πτυχίο Zertifikat V.B.L.T. Alltägliches Leben του Πανεπιστημίου της Γενεύης ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**δ.** Για την **Ιταλική** γλώσσα με πτυχίο CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA, LIVELLO 2 (CELI 2) (ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΤΗΣ ΠΕΡΟΥΤΖΙΑ) ή πτυχίο Certificato V.B.L.T. Livello suprawivenza του Πανεπιστημίου της Γενεύης ή με πιστοποίηση P.L.I.D.A. B1 ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**ε.** Για την **Ισπανική** γλώσσα με πτυχίο DIPLOMA DE ESPANOL COMO LENGUA EXTRANJERA (NIVEL INICIAL) ή CERTIFICADO INICIAL DE ESPANOL COMO LENGUA EXTRANJERA (Ministry of Education) ή με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003.

**στ.** Για τη **Ρωσική** γλώσσα με πτυχίο РУССКИЙ ЯЗЫК – ЭЛЕМЕНТАРНЫЙ УРОВЕНЬ (ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΟΥΣΚΙΝ ΑΘΗΝΩΝ). ή (με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Β1 του ν. 2740/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου 13 του ν. 3149/2003).

## Σημείωση:

- α. Δεν απαιτείται η απόδειξη της γνώσης της ξένης γλώσσας εάν οι επικαλούμενοι τίτλοι σπουδών έχουν αποκτηθεί στο εξωτερικό, όπου τα μαθήματα διδάσκονται στην ίδια γλώσσα.
- β. Είναι αυτονόητο ότι τίτλοι σπουδών γνώσης ξένης γλώσσας υπερκείμενου επιπέδου αποδεικνύουν και τη γνώση κατώτερου (ζητούμενου) επιπέδου της ξένης γλώσσας.
- γ. Η άδεια επάρκειας διδασκαλίας ξένης γλώσσας, δεν αποδεικνύει την άριστη γνώση ξένης γλώσσας (π.δ 347/2003). Οι υποψήφιοι που είναι κάτοχοι της σχετικής άδειας πρέπει να προσκομίσουν επικυρωμένο αντίγραφο και ακριβή μετάφραση του τίτλου σπουδών βάσει του οποίου εκδόθηκε η άδεια επάρκειας διδασκαλίας ξένης γλώσσας.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

## ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ, ΜΕΤΑΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ (Ι.Ε.Κ.), ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΟΥ ΑΠΟΔΕΙΚΝΟΥΝ ΤΗ ΓΝΩΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

(όπως αυτοί προσδιορίζονται στα άρθρα 6, 14 και 19 του Π. Δ/τος 50/2001, όπως ισχύει)

## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ:

Πληροφορικής ή Πληροφορικής (Ε.Α.Π.) ή Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής ή Επιστήμης των Υπολογιστών ή Ηλεκτρονικού και Μηχανικού Υπολογιστών ή Μηχανικών Πληροφορικών και Επικοινωνιακών Συστημάτων ή Μηχανικών Η/Υ Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Τηλεπικοινωνιών ή Διδακτικής της Τεχνολογίας και Ψηφιακών Συστημάτων ή Επιστημών και Πολιτισμού – Κατεύθυνση Η/Υ (Π.Σ.Ε.), ΑΕΙ της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος σπουδών, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

## ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ:

Πληροφορικής ή Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων ή Τεχνολογίας Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής και Πολυμέσων ή Βιομηχανικής Πληροφορικής ή Πληροφορικής και Επικοινωνιών ή Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας ή Πληροφορικής και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Τηλεπληροφορικής και Διοίκησης ή Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων Η/Υ (Π.Σ.Ε.) ή Επιχειρηματικού Σχεδιασμού και Πληροφορικών Συστημάτων ή Εφαρμογών Πληροφορικής στη Διοίκηση και στην Οικονομία ή Διαχείρισης Πληροφοριών, ΤΕΙ της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος σπουδών, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

## ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ:

Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ., οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής, ή πτυχίο Α' ή Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου, οποιασδήποτε ειδικότητας του Τομέα Πληροφορικής – Δικτύων Η/Υ και της ειδικότητας Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων του Ηλεκτρονικού Τομέα ή Απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, κλάδου Πληροφορικής ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, τμήματος Προγραμματιστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών ή Τεχνικής επαγγελματικής Σχολής, ειδικότητας Υπαλλήλων Χειριστών Η/Υ ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος Σχολικής Μονάδας Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

πωση γέννησης τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν δεν έχει υπερβεί το 2- έτος της ηλικίας του.

5. Με τις διατάξεις του άρθρου 20 προβλέπονται τα εξής:
- α. Το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου καθώς και οι μόνιμοι που κατά την μονιμοποίησή τους διατήρησε το ασφαλιστικό καθεστώς του Ι.Κ.Α., απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία την 1<sup>η</sup> του επόμενου από την έκδοση της πράξης συνταξιοδότησης μήνα, εκτός εάν στο μεταξύ συμπληρώνει το όριο ηλικίας για την αυτοδικαίως απόλυση όπως κάθε φορά προβλέπεται, οπότε και αποχωρεί την ημερομηνία αυτή. Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί κύριας ασφάλισης κοινοποιούν υποχρεωτικά την πράξη συνταξιοδότησης στον οικείο Ο.Τ.Α. του συνταξιοδοτούμενου. Οι υπάλληλοι οι οποίοι κατά την δημοσίευσή του Νόμου αυτού ήτοι την 4-9-2009, συνεχίζουν την απασχόλησή τους στον Ο.Τ.Α. μετά την συνταξιοδότησή τους αποχωρούν αυτοδικαίως από την υπηρεσία την 1<sup>η</sup> του μεθεπόμενου μήνα από τη δημοσίευσή του Νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. **Δηλαδή ο Νόμος δημοσιεύθηκε την 4-9-2009 οπότε αυτοδικαίως αποχωρούν την 1-11-2009.**
- Κατά το διάστημα που μεσολαβεί από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης ως την 1<sup>η</sup> του επόμενου από την έκδοση της πράξης συνταξιοδότησης μήνα, καταβάλλονται διαζευκτικά και ύστερα από επιλογή του οι αντίστοιχες αποδοχές ή η σύνταξή του.
- β. Με τις διατάξεις της παρ. 4 του ανωτέρω άρθρου, στο άρθρο 38 του Ν. 3584/2007 προστίθεται παράγραφος 5, με τη οποία επιτρέπεται στον υπάλληλο η εκμετάλλευση Δημόσιας Χρήσεως (Δ.Χ.) αυτοκινήτου μόνο με εκμίσθωση και με την προϋπόθεση να απέκτησε αυτό αποκλειστικά είτε με γονική παροχή είτε λόγω κληρονομικής διαδοχής.
- γ. Με τις διατάξεις της παρ. 5 του ανωτέρω άρθρου προβλέπεται ότι, το επίδομα πληροφορικής που έχει καταβληθεί μέχρι τη δημοσίευσή του νόμου αυτού, θεωρείται νομίμως καταβληθέν και δεν αναζητείται. Ειδικότερα θέματα θα ρυθμιστούν με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών.
- δ. Με τις διατάξεις της παρ. 6 του ανωτέρω άρθρου προβλέπεται ότι οι Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου που συνάπτονται για τις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π. δεν εμπνύουν στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ. 164/2004 και των παρ. 1, 2 και του πρώτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997. Η διάταξη αυτή ισχύει από την δημοσίευσή του Ν. 3260/2004.
6. Με τις διατάξεις του άρθρου 34 του Νόμου γίνεται ρύθμιση για νομιμοποίηση δαπανών και άρση καταλογισμών.
7. Με τις διατάξεις του άρθρου 37 του Νόμου ρυθμίζονται ζητήματα οικονομικής διαχείρισης και θεώρησης ενταλμάτων πληρωμών στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού.
8. Με τις διατάξεις του άρθρου 38 ρυθμίζονται θέματα υπηρεσιακής κατάστασης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. και Τ.Ε.Δ.Κ. ως κατωτέρω:
- α. Με την παρ. 1 του ανωτέρω άρθρου τροποποιείται το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν. 3584/2007 και μετά τη λέξη «τμήματα» προστίθενται οι λέξεις «Αυτοτελή τμήματα».
- β. Με την παρ. 2 του ανωτέρω άρθρου προστίθεται παρ. 6 στο άρθρο 161 του Ν. 3584/2007 και καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Γενικού Γραμματέα του Δήμου και των Συνδέσμων.
- γ. Με την παρ. 3 του ανωτέρω άρθρου από την ισχύ του Ν. 3731/2008 επέρχονται μεταβολές στις παρ. 1<sup>η</sup>, περ. 14, 2<sup>η</sup> περ. 14, 3<sup>η</sup> περ. 14 του άρθρου 9 αντικαθίσταται η φράση « άρθρου 15» από τη φράση «άρθρου 16».
- δ. Με την παρ. 4 του ανωτέρω άρθρου, στο πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 10 του Ν. 3731/2008, μετά την λέξη «Διευθυντή» προστίθεται η λέξη «Υποδιευθυντή».
- ε. Με την παρ. 5 του ανωτέρω άρθρου, επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων των φορέων του Δημόσιου Τομέα στην Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και στις Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.) για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) έτη, το οποίο μπορεί να παραταθεί για δύο (2) ακόμα έτη και αντίστροφα με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και των Τ.Ε.Δ.Κ. ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου που αποσπάται. Η δαπάνη μισθοδοσίας των αποσπασμένων βαρύνει την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ή την οικεία Τ.Ε.Δ.Κ.
9. Με τις διατάξεις του άρθρου 40 του Νόμου αυτού ρυθμίζονται θέματα προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α. Με την παρ. 5 του ανωτέρω άρθρου στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 7 του Ν. 1069/1980 προστέθηκαν εδάφια με τα οποία προβλέπονται, τα εξής:

Οι Δ.Ε.Υ.Α. καταρτίζουν κανονισμούς εργασίας κατά τις ειδικότερες ρυθμίσεις του Ν.Δ. 3789/1957 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 210/12-10/1957) όπως ισχύει. Οι κανονισμοί αυτοί κυρώνονται από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.). Επίσης το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α., με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εφόσον έχει υπηρετήσει σ' αυτές τουλάχιστον για μια διετία (2) και οι οποίες λύθηκαν ή θα λυθούν μπορεί να ενταχθεί ή να μεταφερθεί, αντιστοίχως στον οικείο Δήμο ή σε Νομικά Πρόσωπα αυτού. Με τα επόμενα εδάφια ρυθμίζεται η διαδικασία της ένταξης ή της μεταφοράς.

Για το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α., οι οποίες έχουν λυθεί πριν από τη δημοσίευσή του Νόμου αυτού υποβάλλει αίτηση ένταξης μέσα σε τρεις (3) μήνες από την δημοσίευσή του Νόμου ήτοι μέχρι 4-12-2009.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις που παραχωρείται κατά χρήση, από Δ.Ε.Υ.Α. το δίκτυο Ύδρευσης ή Αποχέτευσης στην Ε.Υ.Δ.Α.Π. Α.Ε. Τέλος στις ρυθμίσεις της ανωτέρω διάταξης υπάγεται και το μόνιμο προσωπικό που είχε μεταταγεί σε Δ.Ε.Υ.Α. κατ' εφαρμογή των άρθρων 7, παρ. 5 του Ν. 1069/1980 και 27, παρ. 9 του Ν. 3013/2002.

10. Με τις διατάξεις του άρθρου 41 του ανωτέρω Νόμου ρυθμίζονται θέματα Δημοτικών και Κοινοτικών Ιδρυμάτων και Ν.Π.Δ.Δ.
11. Με τις διατάξεις του άρθρου 42 του ανωτέρω Νόμου ρυθμίζονται θέματα προσωπικού Δήμων και Επιχειρήσεων Ο.Τ.Α. ήτοι:
- α. Με την παρ. 1 ρυθμίζεται η καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών και των ασφαλιστικών εισφορών του προσωπικού των Επιχειρήσεων, το οποίο απολύεται ή μεταφέρεται κατ' εφαρμογή του άρθρου 269 του Κ.Δ.Κ. (Ν. 3463/2006).
- β. Με την παρ. 2 του ανωτέρω άρθρου ρυθμίζεται και νομοθετικά η ερμηνεία που είχε δοθεί ότι στις ρυθμίσεις του άρθρου 269 του Κ.Δ.Κ. υπάγεται και το προσωπικό του οποίου οι συμβάσεις μετατράπηκαν σε Αορίστου Χρόνου σύμφωνα με το Π.Δ. 164/2004 έτος και αν δεν είχαν ολοκληρωθεί έως την 31-12-2005 οι διαδικασίες σύστασης των θέσεων και κατάταξής τους.
- γ. Με την παρ. 3 προβλέπεται ότι στις ρυθμίσεις των παρ. 3, 7 και 8 του άρθρου 269 του Κ.Δ.Κ. καθώς και της παρ. 2 του άρθρου 25 του Ν. 3613/2007, όπως ισχύουν, υπάγονται και οι δικηγόροι, εφόσον είχαν προσληφθεί με σχέση έμμισθης εντολής μέχρι 31-12-2005. Οι προθεσμίες της παρ. 2, περίπτωσης β' του άρθρου 25 του Ν. 3613/2007 αρχίζουν από 4-9-2009, ημερομηνία δημοσίευσής του Ν. 3801/2009.
- δ. Με την παρ. 4 δίδεται η δυνατότητα στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που είχε προσληφθεί πριν από την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και ύστερα από αίτησή του, η οποία υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την δημοσίευσή του Νόμου ήτοι μέχρι 4-11-2009 να μεταταγεί σε κενή θέση άλλου κλάδου του ίδιου Δήμου ή Κοινότητας, εφόσον κατέχει τα προσόντα της θέσης στην οποία αιτείται την μετάταξη. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση στον Ο.Ε.Υ., συνιστάται προσωρινή προσωποπαγή θέση με την πράξη της μετάταξης. Μετά την απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, εκδίδεται απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου (Δημάρχου ή Προέδρου Κοινότητας), ύστερα από γνώμη του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται με μέριμνα του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
- ε. Με την παρ. 5 αντικαθίσταται το προτελευταίο εδάφιο του άρθρου 224 του Ν. 3584/2007 όπως αυτό προστέθηκε με την παρ. 9β του άρθρου 18 του Ν. 3731/2008 και έτσι διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση απόσπασης Δημοτικών Αστυνομικών για συνυπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 73 του Ν. 3584/2007, δεν ισχύει η δέσμευση της οκταετίας.
12. Με τις διατάξεις του άρθρου 62 ρυθμίζονται θέματα των Σχολών της Δημοτικής Αστυνομίας.
13. Με τις διατάξεις του άρθρου 63 ρυθμίζονται θέματα απασχόλησης ανέργων στους Ο.Τ.Α. σε εφαρμογή της προγραμματικής σύμβασης του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, του Ο.Α.Ε.Δ. και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
14. Με τις διατάξεις του άρθρου 64 ρυθμίζονται θέματα μεταφοράς προσωπικού των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. σε Δήμους, Κοινότητες και σε κάθε μορφής Νομικά Πρόσωπα αυτών που γίνεται με τις διατάξεις του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων. Έτσι το προσωπικό που έχει προσληφθεί στις Επιχειρήσεις, ανεξάρτητα από την διαδικασία που τηρήθηκε κατά την πρόσληψη, η πρόσληψη θεωρείται νόμιμη από την ημερομηνία λήψεως των αποφάσεων των Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων που αποφασίζουν την μεταφορά τους, αρκεί η σύμβαση να είχε χαρακτηριστεί Αορίστου Χρόνου μέχρι 31-12-2005.

## ΝΟΜΟΣ 3801/2009

Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 163/4-9-2009

**«Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.»**

### Άρθρο 16

**Μοριοδότηση στις προσλήψεις κατ' εφαρμογή του άρθρου 101 του Συντάγματος και επιδότηση κατοικίας**

...2. Τα δύο τελευταία εδάφια του άρθρου 10 του ν. 3320/2005 (ΦΕΚ 48 Α'), όπως προστέθηκαν με την παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 3448/2006 (ΦΕΚ 57 Α'), αντικαθίστανται ως εξής:

«Για υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, οι οποίοι υπηρετούν σε προβληματική περιοχή, η κατοικία που αγοράζουν ή ανεγείρουν θα πρέπει να βρίσκεται εντός των ορίων του νομού στον οποίο ανήκει ο Δήμος ή η Κοινότητα ή το Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. όπου υπηρετούν, εκτός των νησιωτικών περιοχών, όπου η κατοικία θα πρέπει να βρίσκεται εντός του νησιού όπου υπηρετούν.»

### Άρθρο 17

**Τμηματική χορήγηση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης**

Στο τέλος του τρίτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 58 του ν. 3528/2007, καθώς και του τρίτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 65 του ν. 3584/2007 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Σε περίπτωση τμηματικής χορήγησης της άδειας για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εσωτερικό παρέχονται, για το χρονικό διάστημα της εκπαιδευτικής άδειας, αποδοχές αυξημένες κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%). Αν η μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση γίνεται σε εκπαιδευτικό ίδρυμα το οποίο βρίσκεται εκτός της περιοχής του Δήμου που εδρεύει η υπηρεσία του υπαλλήλου, μπορεί να ορίζεται προσαύξηση αποδοχών έως και τριάντα τοις εκατό (30%) με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου.»

### Άρθρο 18

**Ειδικές περιπτώσεις γονικής άδειας**

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 3528/2007 και της παρ. 1 του άρθρου 59 του ν. 3584/2007 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Σε περίπτωση πολυδύμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός.»

2. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 50 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) και της παρ. 1 του άρθρου 57 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. (ν. 3584/2007) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών σε περίπτωση γέννησης τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν δεν έχει υπερβεί το 2ο έτος της ηλικίας του.»

### Άρθρο 20

**Ειδικά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης δημοσίων υπαλλήλων και υπαλλήλων ΚΕΠ**

1. Η διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5.α. Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι μόνιμοι υπάλληλοι των ίδιων φορέων, που κατά τη μονιμοποίησή του διατήρησε το ασφαλιστικό καθεστώς του Ι.Κ.Α., απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία την 1η του επόμενου από την έκδοση της πράξης συνταξιοδότησης μήνα, εκτός εάν στο μεταξύ συμπληρώνει το όριο ηλικίας για την αυτοδικαίως απόλυση όπως κάθε φορά προβλέπεται, οπότε και αποχωρεί την ημερομηνία αυτή.

β. Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί κύριας ασφάλισης κοινοποιούν υποχρεωτικά την πράξη συνταξιοδότησης στον τελευταίο εργοδότη του συνταξιοδοτούμενου, όταν αυτός είναι το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού.»

2. Οι υπάλληλοι της προηγούμενης παραγράφου οι οποίοι, κατά τη δημοσίευσή του παρόντος, συνεχίζουν την απασχόλησή τους στον ίδιο φορέα μετά τη συνταξιοδότησή τους, αποχωρούν αυτοδικαίως από την υπηρεσία την 1η του μεθεπόμενου μήνα από τη δημοσίευσή του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Κατά το διάστημα που μεσολαβεί από την υποβο-

Συνέχεια από σελίδα 7

λή της αίτησης συνταξοδότησης ως την 1η του επόμενου από την έκδοση της πράξης συνταξοδότησης μήνα στο ανωτέρω προσωπικό καταβάλλονται διαζευκτικά και ύστερα από επιλογή του οι αντίστοιχες αποδοχές ή η σύνταξή του.

4. Στο τέλος του άρθρου 31 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) και του άρθρου 38 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) προστίθεται η παράγραφος 5, η οποία έχει ως ακολούθως:

«5. Επιτρέπεται στον υπάλληλο η εκμετάλλευση δημοσίας χρήσεως (Δ.Χ.) αυτοκινήτου μόνο με εκμίσθωση και με την προϋπόθεση να απέκτησε τούτο αποκλειστικά είτε με γονική παροχή είτε λόγω κληρονομικής διαδοχής»

5. Το επίδομα πληροφορικής, το οποίο καταβλήθηκε από 1.1.1997, σύμφωνα με την παρ. 11 του άρθρου 8 του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α') και, ακολούθως, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α') ως τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, θεωρείται νομίμως καταβληθέν και δεν αναζητείται. Ειδικότερα θέματα, συμπεριλαμβανομένης και της διαδικασίας επιστροφής καταβληθέντων σε συμμόρφωση προς σχετικές καταλογιστικές πράξεις, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών.

## Άρθρο 38

### Θέματα υπηρεσιακής κατάστασης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. και Τ.Ε.Δ.Κ.

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α'), μετά τη λέξη «Τμήματα», προστίθενται οι λέξεις «Αυτοτελή Τμήματα».

2. Στο άρθρο 161 του ν. 3584/2007 προστίθεται παράγραφος 6, η οποία έχει ως εξής:

«6. Ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου ή του Συνδέσμου έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α. Υπογράφει τις αποφάσεις χορήγησης αδειών με ή χωρίς αποδοχές και μετακίνησης εκτός έδρας στο εσωτερικό και εξωτερικό των υπαλλήλων του Δήμου.

β. Παρέχει οδηγίες, δίνει κατευθύνσεις και, γενικότερα, συντονίζει τις υπηρεσίες του Δήμου κατά την άσκηση του έργου τους.

γ. Προβαίνει στη μελέτη και εισήγηση μέτρων για τη βελτίωση και προαγωγή των λειτουργιών του Δήμου.

δ. Μεριμνά για την επεξεργασία από τις αρμόδιες υπηρεσίες των θεμάτων που είναι προς συζήτηση ενώπιον του Δημοτικού Συμβουλίου ή της Δημοτικής Επιτροπής σύμφωνα με την ημερήσια διάταξη ή έχουν ήδη συζητηθεί σε αυτά, καθώς και να τα υποστηρίζει ενώπιον των ανωτέρω οργάνων, εφόσον κρίνεται απαραίτητο από τον Πρόεδρο του Δημοτικού Συμβουλίου ή της Δημοτικής Επιτροπής.

ε. Παρακολουθεί τη διαδικασία εφαρμογής των αποφάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και της Δημοτικής Επιτροπής από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Δήμου.

στ. Μεριμνά για την έγκαιρη ετοιμασία των περιοδικών απολογισμών δράσης του Δήμου σύμφωνα προς τα αντίστοιχα προγράμματα ή τις συγκεκριμένες αποφάσεις και ενημερώνει σχετικά το Δημοτικό Συμβούλιο και τη Δημοτική Επιτροπή.

ζ. Μεριμνά για τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικής δράσης των υπηρεσιών του Δήμου, την προσαρμογή της λειτουργίας τους στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και τη βελτίωση της απόδοσης του στελεχιακού δυναμικού και των τεχνικών μέσων του Δήμου.

η. Οργανώνει κάθε νέα υπηρεσία που δημιουργείται στο Δήμο.

Ο Δήμαρχος μπορεί, με απόφασή του, και με την επιφύλαξη της παραγράφου 5 του παρόντος, να εκχωρεί και άλλες αρμοδιότητες στον Γενικό Γραμματέα του Δήμου.»

3. Στις παραγράφους 1α' περ. 14, 2α' περ. 14 και 3α' περ. 14 του άρθρου 9 του ν. 3731/2008 και από την έναρξη ισχύος τούτου η φράση «άρθρου 15» αντικαθίσταται από τη φράση «άρθρου 16».

4. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 10 του ν. 3731/2008, μετά τη λέξη «Διευθυντή» προστίθεται η λέξη «Υποδιευθυντή».

## Άρθρο 40

### Ρυθμίσεις θεμάτων Χ.Υ.Τ.Α., ΦΟ.Σ.Δ.Α. και Δ.Ε.Υ.Α.

...5. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α') προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια:

«Η Επιχείρηση του παρόντος νόμου, καθώς και όσες Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης έχουν συσταθεί κατ' εφαρμογή ειδικών νόμων, καταρτίζουν κανονισμούς εργασίας κατά τις ειδικότερες ρυθμίσεις του ν.δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210 Α'), όπως ισχύει. Οι ανωτέρω Κανονισμοί κυρώνονται από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α').»

## Άρθρο 42

### Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού Δήμων και δημοτικών επιχειρήσεων

1. Οι δεδουλευμένες αποδοχές, περιλαμβανομένων και των ασφαλιστικών εισφορών, του προσωπικού των επιχειρήσεων, που έχουν συστήσει ή διαθέτουν την πλειοψηφία του εταιρικού κεφαλαίου πρωτοβάθμιοι Ο.Τ.Α. και το οποίο απολύεται ή μεταφέρεται κατ' εφαρμογή του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν.3463/2006, ΦΕΚ 114 Α'), καταβάλλονται από τους οικείους δήμους και κοινότητες, εφόσον το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του αποφασίσει αιτιολογημένα, ότι υφίστανται οι απαιτούμενοι για το σκοπό αυτόν πόροι.

6.α. Προσωπικό, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), που έχουν συσταθεί κατ' εφαρμογή του ν. 1069/1980 ή σχετικών ειδικών νόμων, οι οποίες λύθηκαν ή λύονται, εφόσον υπηρέτησε σε αυτές, επί μία, τουλάχιστον, διετία, πριν από τη λύση τους με την ανωτέρω σχέση εργασίας, είναι δυνατόν να ενταχθεί ή να μεταφερθεί, αντιστοίχως, στον οικείο Δήμο ή σε νομικά πρόσωπα αυτού.

β. Η ένταξη ή η μεταφορά γίνεται με πράξη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ύστερα από απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του και συντελείται με την ίδια σχέση εργασίας σε κενές οργανικές θέσεις αντιστοίχης ή παρεμφερούς ειδικότητας. Σε περίπτωση ανυπαρξίας τούτων, συνιστώνται, με την ίδια πράξη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, προσωποπαγείς θέσεις, οι οποίες καταργούνται μόλις κενωθούν με οποιοδήποτε τρόπο.

γ. Το ύψος της αμοιβής του εντασσόμενου ή μεταφερόμενου προσωπικού διέπεται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που ισχύουν, εκάστοτε, για το προσωπικό των Ο.Τ.Α., λαμβανομένης υπόψη της προϋπηρεσίας τους, η οποία διανύθηκε στην οικεία Δ.Ε.Υ.Α.

δ.ι. Η σχετική αίτηση ένταξης για το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. οι οποίες έχουν λυθεί υποβάλλεται μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έναρξη της ισχύος της παρούσας.

ii. Σε κάθε περίπτωση η απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου λαμβάνεται μέσα σε δύο (2) μήνες από την υποβολή της, κατά το προηγούμενο εδάφιο, σχετικής αίτησης ή από την ολοκλήρωση της διαδικασίας λύσεως της Δ.Ε.Υ.Α.

ε. Οι πράξεις του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου εκδίδονται μέσα σε δύο (2) μήνες από τη λήψη της απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

στ. Οι ρυθμίσεις αυτής της παραγράφου εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις που παραχωρείται, κατά χρήση, από Δ.Ε.Υ.Α. το δίκτυο Ύδρευσης ή Αποχέτευσης της στην ΕΥΔΑΠ Α.Ε.

7. Στις ρυθμίσεις της προηγούμενης παραγράφου υπάγεται και το τακτικό διαβαθμισμένο προσωπικό Δήμων και Κοινοτήτων ή άλλων φορέων, που έχει μεταταγεί σε Δ.Ε.Υ.Α. κατ' εφαρμογή των άρθρων 7 παρ. 5 του ν. 1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α') και 27 παρ. 9 του ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α').

νοτικό συμβούλιο με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του αποφασίσει αιτιολογημένα, ότι υφίστανται οι απαιτούμενοι για το σκοπό αυτόν πόροι.

2. Στη διάταξη του άρθρου 269 του ν. 3463/2006, όπως ισχύει, υπάγεται και το προσωπικό των επιχειρήσεων Ο.Τ.Α., του οποίου οι συμβάσεις μετατράπηκαν σε αορίστου χρόνου σύμφωνα με το π.δ. 164/2004, έστω και αν δεν είχαν ολοκληρωθεί έως την 31.12.2005 οι διαδικασίες σύστασης των θέσεων και κατάταξής τους.

3. Στις ρυθμίσεις των παραγράφων 3, 7 και 8 του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006) καθώς και της παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 3613/2007 (ΦΕΚ 263 Α'), όπως ισχύουν, υπάγονται και οι δικηγόροι, εφόσον είχαν προσληφθεί με σχέση έμμισθης εντολής μέχρι 31.12.2005. Οι προθεσμίες της παρ. 2 περίπτωσης β' του άρθρου 25 του ν. 3613/2007 αρχίζουν από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

4. Το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί σε Δήμο ή Κοινότητα πριν από την ισχύ του π.δ. 23/2002 (ΦΕΚ 19 Α') μπορεί, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου και ύστερα από αίτησή του, η οποία υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, να μεταταγεί σε κενή θέση άλλου κλάδου του ίδιου Δήμου ή Κοινοότητας, εφόσον κατέχει τα προσόντα της θέσης στην οποία αιτείται μετάταξη. Σε περίπτωση που δεν υφίστανται κενή θέση στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου ή της Κοινοότητας, συνιστάται προσωρινή προσωποπαγής θέση με την πράξη μετάταξης. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει και ο χρόνος που έχει διανυθεί στον κλάδο του ένστολου προσωπικού θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, για όλες τις συνέπειες, στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται. Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου ύστερα από γνώμη του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται με μέριμνα του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5. Το προτελευταίο εδάφιο του άρθρου 224 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α'), όπως αυτό προστέθηκε με την παρ. 9β του άρθρου 18 του ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε περίπτωση απόσπασης δημοτικών αστυνομικών για συνυπηρεσία σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 73, δεν ισχύει η δέσμευση της οκταετίας.»

## Άρθρο 64

Μεταφορά υπαλλήλων δημοτικών επιχειρήσεων σε δήμους, κοινότητες και σε κάθε μορφής νομικά πρόσωπα αυτών, που γίνεται υπό τη συνδρομή των προϋποθέσεων του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, ΦΕΚ 114 Α'), κατόπιν αποφάσεων του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, ανεξάρτητα από τη διαδικασία, η οποία τηρήθηκε κατά την πρόσληψή τους στις ανωτέρω επιχειρήσεις, θεωρείται νόμιμη από την ημερομηνία λήψεως των σχετικών αποφάσεων των ανωτέρω Συμβουλίων. »