

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 11ο • ΦΥΛΛΟ 129ο • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2009 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΠΑΡΟΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ Δ.Ε.Θ. ΥΠΕΥΘΥΝΗ Η ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΝΕΟΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΣΤΗ ΧΩΡΑ



Στο μεγάλο Πανελλαδικό συλλαλητήριο που πραγματοποιήσαν Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. το Σάββατο 5 Σεπτεμβρίου στη Θεσσαλονίκη, επ' αφορμή της Διεθνούς Έκθεσης, συμμετείχε δυναμικά και η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση εξέφρασαν την αντίθεσή τους στη νεοφιλελεύθερη πολιτική που ασκεί η κυβέρνηση και έχει οδηγήσει στη σημερινή οικονομία και κοινωνική κρίση, που ευθύνεται για τα υψηλά ποσοστά ανεργίας και φτώχειας και πλήττει συνεχώς εργασιακά δικαιώματα τα οποία με κόπο και θυσίες κατακτήθηκαν. Οι εργαζόμενοι φοβούνται πως με πρόσχη-

μα την κρίση θα υπάρξει νέα «επιδρομή» στα οικονομικά, εργασιακά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα και με αρχή το συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης προετοιμάζουν τις αγωνιστικές τους κινήσεις αφενός για τη διασφάλιση των κεκτημένων τους και αφετέρου για τη διεκδίκηση των αιτημάτων του κλάδου. Σε Δελτίο Τύπου που εξέδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει τα εξής:

“ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) θα συμμετάσχει στο Πανελλαδικό Συλλαλητήριο που

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Λύση τώρα στο πρόβλημα που ανέκυψε με την κράτηση του 1% υπέρ Μ.Τ.Π.Υ.

Με έγγραφό της προς τον Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τον κάλεσε να δώσει λύση στο πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί από απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου βάσει της οποίας υπόκειται σε κράτηση 1% υπέρ του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων η αποζημίωση που καταβάλλεται σε υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. μη μετόχους του Ταμείου, δηλαδή και υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Το έγγραφο έχει ως εξής:

“ Κύριε Υφυπουργέ,

Σας στέλνουμε αντίγραφο της από 15/2009 πράξης του Ι Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου με την οποία κρίθηκε ότι η ρύθμιση του άρθρου 27 του Π.Δ. 422/1981 «Περί Κωδικοποίησης των περί Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων διατάξεων», (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 114/4-5-1981), σύμφωνα με την οποία υπόκειται σε κράτηση 1% υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. η αποζημίωση που καταβάλλεται σε υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ., μη μετόχους του Ταμείου. Καταλαμβάνει δηλαδή και τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., με την αιτιολογία ότι, οι δαπάνες των Ο.Τ.Α. δεν εξαιρούνται ρητά από την εν λόγω κράτηση.

Σημειώνεται ότι, οι Ο.Τ.Α. δεν είναι Ν.Π.Δ.Δ., αλλά σύμφωνα με τις διατάξεις του Συντάγματος απολαμβάνουν διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (άρθρο 220, παρ. 1 του Ν. 3584/2007), διατάξεις που ισχύουν για υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. δεν εφαρμόζονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., αν δεν γίνεται ρητή μνεία σ' αυτές.

Κύριε Υφυπουργέ,

Ύστερα από τα ανωτέρω καλείστε άμεσα να δώσετε λύση στο πρόβλημα αυτό, που έχει δημιουργήσει αναστάτωση στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και να προωθήσετε νομοθετική ρύθμιση με την ρητή εξαίρεση, ότι οι πρόσθετες αποδοχές των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., οι οποίοι δεν είναι μέτοχοι του Μ.Τ.Π.Υ., δεν υπόκεινται σε κράτηση 1% υπέρ του Ταμείου αυτού.

Η προτεινόμενη διάταξη είναι:

«Η κράτηση 1% που προβλέπεται από το άρθρο 27 του Π.Δ. 422/1981 «Περί Κωδικοποίησης των περί του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών διατάξεων» (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 114/4-5-1981) δεν καταλαμβάνει τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., εφόσον δεν τυχάνουν μέτοχοι του Ταμείου αυτού.»

Κίνδυνος θάνατος η διάλυση των υπηρεσιών Υγιεινής και Ασφάλειας

Τη διάλυση των υπηρεσιών Υγιεινής και Ασφάλειας, καθώς και των Επιθεωρήσεων Εργασίας, φέρνει στην επιφάνεια το νέο τραγικό δυστύχημα στο Δήμο Κηφισιάς. Δύο ακόμη εργαζόμενοι προστέθηκαν στη μαύρη λίστα των θυμάτων εργατικών ατυχημάτων, εκτοξεύοντας τον συνολικό αριθμό των νεκρών στα 200 μόνο το 2009. Σε ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή τονίζει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. εκφράζει την οργή και αγανάκτησή της για το νέο δυστύχημα, τη Δευτέρα 14 Σεπτεμβρίου 2009 σε συνεργείο ιδιωτή-εργολάβου στο Δήμο Κηφισιάς, που στοίχησε τη ζωή δυο ακόμη εργαζομένων οι οποίοι εκτελούσαν εργασίες σύνδεσης αγωγού αποχέτευσης σε Βρεφονηπιακό Σταθμό.

Από την αρχή του 2009 μέχρι σήμερα ο αριθμός των εργατικών δυστυχημάτων έχει ξεπεράσει κάθε αρνητικό ρεκόρ φθάνοντας τα 200.

Οι δύο αυτοί εργαζόμενοι (νέοι άνθρωποι) έχασαν τη ζωή τους λόγω των εγκληματικών παραλείψεων των στοιχειωδών μέτρων προστασίας και ελέγχων που προβλέπον οι κανονισμοί και οι οδηγίες για τις εργασίες που εκτελούσαν.

Η συστηματική διάλυση των υπηρεσιών Υγιει-

νής και Ασφάλειας καθώς και των Επιθεωρητών Εργασίας και η υποβάθμιση του ρόλου των Τεχνικών Ασφαλείας είναι μια συνειδητή πολιτική επιλογή που στόχο έχει το κέρδος των Ιδιωτών, σε βάρος της ζωής των Ελλήνων και Μεταναστών εργαζομένων τους οποίους εκμεταλλεύονται αδιάστακτα και χωρίς όρους και μέτρα προστασίας.

Η κατάσταση που έχει διαμορφωθεί σήμερα είναι αποτέλεσμα της εργασιακής επισφάλειας, της διεύρυνσης των ελαστικών εργασιακών σχέσεων και της ανατροπής της μόνιμης και σταθερής εργασίας, και της αδιαφορίας για τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καλεί τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να αντιδράσουν σε αυτές τις πολιτικές, απαιτώντας και διεκδικώντας την κατάργηση των εργολαβιών, της ενοκίασης των εργαζομένων και κάθε μορφή ελαστικής εργασίας.

Να αγωνιστούμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ για την εφαρμογή και διεύρυνση της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους δουλειάς. ”

Έγγραφα - Ανακοινώσεις - Έγγραφα

Νέες Γραμματείες στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ορίστηκαν από την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τα νέα μέλη των Γραμματειών Νομιμοποίησης Αντιπροσώπων, Υγιεινής και Ασφάλειας και Γυναικών και Ισότητας των Φύλων. Τα ονόματα που τις απαρτίζουν είναι:

ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΣΥΛΛΟΓΟΣ
1.	ΠΙΠΕΡΟΠΟΥΛΟΥ ΣΟΥΛΑ	ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΣΜΥΡΝΗΣ
2.	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	ΔΗΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ
3.	ΚΑΤΣΙΟΥΛΗ ΙΩΑΝΝΑ	ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ
4.	ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ ΤΑΝΙΑ	ΔΗΜΟΣ ΝΕΟΥ ΨΥΧΙΚΟΥ
5.	ΒΕΝΕΤΣΑΝΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ	ΔΗΜΟΣ ΣΑΛΑΜΙΝΑΣ
6.	ΚΟΡΜΕΝΤΖΑ ΣΟΦΙΑ	ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΑΛΕΩ
7.	ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΣΙΑ	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΣΥΛΛΟΓΟΣ
1.	ΜΑΚΡΙΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ
2.	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΝΙΚΑΙΑΣ
3.	ΚΑΠΕΤΑΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.
4.	ΚΥΠΡΑΙΟΣ ΘΕΟΦΑΝΗΣ	ΔΗΜΟΣ ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ
5.	ΚΟΥΛΟΥΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
6.	ΜΕΡΤΙΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΑΓ. Ι. ΡΕΝΤΗ
7.	ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΣΟΥΛΑ	ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ

ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΣΥΛΛΟΓΟΣ
1.	ΠΑΤΣΟΥΡΑΚΗ ΗΛΕΚΤΡΑ	ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
2.	ΤΣΟΥΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Α.Σ.Δ.Α.
3.	ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
4.	ΚΑΤΣΟΥΡΟΣ ΜΑΡΙΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ
5.	ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΒΥΡΩΝΑ



Την ανάκληση των απολύσεων των εργαζομένων στο Δήμο Ευόσμου ζητά η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τη συμπαράστασή της στον αγώνα του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Δημοτικών Επιχειρήσεων του Νομού Θεσσαλονίκης για την ανάκληση των απολύσεων των εργαζομένων του Δήμου Ευόσμου εξέφρασε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

“Καλεί τη Δημοτική Αρχή του Δήμου Ευόσμου να ανακαλέσει ΑΜΕΣΑ τις απολύσεις και να αγωνιστεί και αυτή μαζί με τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την υπεράσπιση του δικαιώματος για μόνιμη και σταθερή δουλειά Εκφράζει την αλληλεγγύη όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. στο δίκαιο αγώνα τους και δηλώνει ότι τυχόν επιμονή του Δήμου Ευόσμου στις απολύσεις των εργαζομένων θα συναντήσει τη συνολική αντίδραση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.”

Αντιδημοκρατική η προσπάθεια ποινικοποίησης των συνδικαλιστικών αγώνων

Την προσπάθεια ποινικοποίησης των αγώνων των συνδικαλιστών για την υπεράσπιση και μόνο των δικαιωμάτων των εργαζομένων καταγγέλλει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

“Με αφορμή το κλητήριο θέσπισμα του Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών Αθηνών που παραπέμπει σε δίκη στο Γ' Μονομελές Πλημμελειοδικείο Αθηνών, στις 5 Οκτωβρίου 2009, το Μέλος του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας Νίκο Αδαμόπουλο και την Πρόεδρο του Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων του Δήμου Ηρακλείου Αττικής Βασιλική Καραγεώργου στη διάρκεια της πολυήμερης απεργιακής κινητοποίησης των εργαζομένων του Δήμου Ηρακλείου Αττικής, αποφάσισε τα πιο κάτω:

1. Εκφράζει την αμέριστη συμπαράστασή της στους διωκόμενους συνδικαλιστές.
2. Ζητάει να σταματήσει η ποινική δίωξη των εργαζομένων, που το μόνο που έκαναν ήταν η υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
3. Οποιαδήποτε προσπάθεια ποινικοποίησης των αγώνων των εργαζομένων θα συναντήσει τη συνολική αντίδραση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όχι μόνο.”

Σχετικό ψήφισμα εξέδωσε και το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στο οποίο επισημαίνει:

“Το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με αφορμή το κλητήριο θέσπισμα του Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών Αθηνών και την παραπομπή σε δίκη, στις 5.10.2009, των συναδέλφων: Νίκου Αδαμόπουλου (Μέλους του Γ.Σ. της ΠΟΕ-ΟΤΑ) και Βασιλικής Καραγεώργου (Προέδρου της Ελ. Επιτροπής της ΠΟΕ-ΟΤΑ), για τη στήριξη τους και συμμετοχή τους στην πολυήμερη απεργιακή κινητοποίηση των εργαζομένων του Δήμου Ηρακλείου Αττικής αποφασίζει:

- 1.- Καταδικάζει την ποινικοποίηση των αγώνων και τη δίωξη εργαζομένων που υπερασπίζονται τα δικαιώματά τους και δηλώνει ότι θα συναντούν τη συνολική αντίδραση του Δημοσιοϋπαλληλικού Κινήματος. Οι ενέργειες αυτές δεν πρόκειται να σταματήσουν και να κάμψουν τους δίκαιους αγώνες των εργαζομένων για την προστασία και διεύρυνση των δικαιωμάτων τους.
- 2.- Εκφράζει την αμέριστη συμπαράστασή του στους διωκόμενους συναδέλφους – συνδικαλιστές.
- 3.- Απαιτεί την άρση της ποινικής δίωξής τους.”

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ευπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Επίσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

“**Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης**”
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS s.p.a.
design | print | construct

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
“Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης”

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ ΠΑΡΑΧΩΡΕΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΕ ΙΔΙΩΤΕΣ: Άμεση αντίδραση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και των εργαζομένων για την αποτροπή του σχεδίου κατάργησης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών του Δήμου

Στην εκκώρπιση όλων των αρμοδιοτήτων του Δήμου Αμαρουσίου σε ιδιώτες μέσω του προγράμματος Σ.Δ.Ι.Τ. αποφάσισε η Δημοκρατική Επιτροπή μετά από εισήγηση του Δημάρχου Αμαρουσίου. Η ενέργεια αυτή προκάλεσε σύσκεψη μεταξύ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων Εργαζομένων του Δήμου στην οποία αποφασίσθηκε η δυναμική αντίδραση και η αποτροπή των σχεδίων της Δημοτικής Αρχής Αμαρουσίου.

“Με πρωτοβουλία της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. πραγματοποιήθηκε κοινή σύσκεψη με τα Διοικητικά Συμβούλια των Συλλόγων Εργαζομένων στο Δήμο Αμαρουσίου (Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Αμαρουσίου, Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Αμαρουσίου και Σωματείο Οδηγών Δημοτικής Συγκοινωνίας Αττικής).

Αντικείμενο της κοινής σύσκεψης ήταν η απόφαση του Δημάρχου Αμαρουσίου κ. Γιώργου Πατούλη να προχωρήσει με αποφάσεις της Δημοκρατικής Επιτροπής στην εκκώρπιση όλων των αρμοδιοτήτων του Δήμου σε ιδιώτες (μέσω Σ.Δ.Ι.Τ.).

Στην κοινή σύσκεψη αποφασίστηκε ΟΜΟΦΩΝΑ ότι για την αποτροπή των ενεργειών της Δημοτικής Αρχής Αμαρουσίου θα πρέπει να υπάρξει οργανωμένη αντίδραση συνολικά του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς ο Δήμος Αμαρουσίου θα αποτελέσει τον “πilot” για την εφαρμογή των Σ.Δ.Ι.Τ. και την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Επίσης συζητήθηκε, ότι για άλλη μια φορά ο Δήμος Αμαρουσίου είναι «πρωτοπόρος» στην απασχόληση εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας, όταν την ίδια στιγμή με τη διαδικασία του άρθρου 269 του Κ.Δ.Κ. προχωρά στην απομάκρυνση εργαζομένων των Δημοτικών Επιχειρήσεων (σαν πλεονάζον προσωπικό) αλλά ταυτόχρονα προχωρά σε προσλήψεις εργαζομένων με σύμβαση Μίσθωσης Έργου, λογική και πολιτική που διογκώνει τα προβλήματα με τις ελαστικές σχέσεις εργασίας και κρατά σε ομηρία δεκάδες εργαζομένους του Δήμου.

Η αντιμετώπιση των αποφάσεων της Δημοτικής Αρχής Αμαρουσίου θα πρέπει να γίνει υπόθεση όλου του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το πρόβλημα της εκκώρπισης των αρμοδιοτήτων του Δήμου Αμαρουσίου μέσω Σ.Δ.Ι.Τ. σε ιδιώτες τώρα, είναι ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. και με αυτή την λογική θα πρέπει ΑΜΕΣΑ να αντιμετωπισθεί.

Στη λογική αυτή στην κοινή σύσκεψη αποφασί-

στηκε:

1. Να υπάρξει ανακοίνωση που θα απευθύνεται στο σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και θα τους ενημερώνει για τις ενέργειες του Δήμου Αμαρουσίου και τις επιπτώσεις που θα υπάρξουν.
2. Να πραγματοποιηθούν ενημερωτικές συγκεντρώσεις από την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και τους Συλλόγους Εργαζομένων στο Δήμο Αμαρουσίου στους εργαζόμενους του Δήμου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Ν.Π.Ι.Δ. και των υπολοίπων υπηρεσιών ώστε να υπάρξει κινητοποίηση και συμμετοχή όλου του ανθρώπινου δυναμικού.
3. Να προγραμματισθούν συναντήσεις με τους επικεφαλής των Δημοτικών Παρατάξεων στο Δήμο Αμαρουσίου.
4. Να πραγματοποιηθεί με τη συμμετοχή όλων των συνδικαλιστικών στελεχών των συλλόγων – μελών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στην περιοχή, μαζική παράσταση διαμαρτυρίας σε συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αμαρουσίου.
5. Να αποτραπεί με κάθε τρόπο στο μέλλον οποιαδήποτε προσπάθεια λήψης απόφασης από συλλογικά όργανα του Δήμου Αμαρουσίου για συνέχιση της διαδικασίας εφαρμογής των Σ.Δ.Ι.Τ.
6. Πραγματοποίηση κοινής συνέντευξης τύπου της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με τους Συλλόγους Εργαζομένους στο Δήμο Αμαρουσίου στα τοπικά Μ.Μ.Ε. για την πλήρη ενημέρωση των κατοίκων και των φορέων της περιοχής.
7. Την έκδοση του αναγκαίου υλικού (αφίσα, ανακοίνωση κλπ.) που θα προβάλλει τις θέσεις μας και θα ενημερώνει εργαζόμενους και δημότες για τις επιπτώσεις που θα υπάρξουν από την εφαρμογή των Σ.Δ.Ι.Τ. στις υπηρεσίες Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των Ο.Τ.Α.

Συνάδελφοι,

Η συντονισμένη αγωνιστική παρέμβαση συνολικά του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα είναι το όπλο μας το επόμενο χρονικό διάστημα για να αποτρέψουμε την “πιλοτική” προσπάθεια του Δήμου Αμαρουσίου για την εφαρμογή των Σ.Δ.Ι.Τ., την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και την διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας.

Θα πρέπει η αντιμετώπιση του προβλήματος του Δήμου Αμαρουσίου να γίνει ΥΠΟΘΕΣΗ ΟΛΩΝ ΜΑΣ. Μόνο τότε θα έχουμε αποτέλεσμα και γι’ αυτό είμαστε αποφασισμένοι με κάθε τρόπο να το αποτρέψουμε. ”

Δυναμικό παρόν των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. στο συλλαλητήριο της Δ.Ε.Θεσσαλονίκης

Συνέχεια από σελίδα 1

έχουν προγραμματίσει Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. για το Σάββατο 5 Σεπτεμβρίου 2009, στη Θεσσαλονίκη. Το Συλλαλητήριο θα γίνει στις 6:00 το απόγευμα, στο Άγαλμα Βενιζέλου, με αφορμή τη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα εκφράσουν την αντίθεση τους στη νεοφιλελεύθερη πολιτική που ασκεί η κυβέρνηση και έχει οδηγήσει στη σημερινή οικονομική και κοινωνική κρίση, που ευθύνεται για τα υψηλά ποσοστά ανεργίας και φτώχειας και πλήττει συνεχώς εργασιακά δικαιώματα τα οποία με κόπο και θυσίες κατακτήθηκαν. Οι οικονομικές συνθήκες θα επιδεινωθούν το επόμενο διάστημα, όπως παραδέχεται και η κυβέρνηση, και οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση φοβούνται πώς με πρόσχημα την κρίση θα υπάρξει και νέα «επιδρομή» στα οικονομικά, εργασιακά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα.

Ενώπιον του κινδύνου αυτού, το Συλλαλητήριο στη Θεσσαλονίκη θα αποτελέσει την αρχή αγωνιστικής προετοιμασίας του κλάδου, μέσα από γενικές συνελεύσεις, συγκεντρώσεις και συσκέψεις. Το 3^ο δεκαήμερο του Σεπτεμβρίου θα διεξαχθεί Πανελλαδική Σύσκεψη των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων προκειμένου να συγκεκριμενοποιηθεί ο τρόπος αντίδρασης αφενός για τη διασφάλιση των κεκτημένων και αφετέρου για τη διεκδίκηση των αιτημάτων του κλάδου.

Η ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. με κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων με μόνιμο προσωπικό και όχι με νέες προσλήψεις συμβασιούχων είναι πρωταρχική διεκδίκηση, δεδομένου ότι οι εργασιακές σχέσεις έχουν μπει στο στόχαστρο της κυβέρνησης. Απόδειξη αυτού, η προσπάθεια πρόσληψης νέας στρατιάς 20.000 «ομήρων» συμβασιούχων για την εξυπηρέτηση μόνο ιδιοτελών συμφερόντων. Το νέο ενιαίο μισθολόγιο με πραγματικές αυξήσεις, η διατήρηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. και η αντιμετώπιση κάθε προσπάθειας εκκώρπισης αρμοδιότητας σε ιδιώτες είναι επίσης από τα βασικά αιτήματα του κλάδου. ”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΓΙΑ: Συμψηφισμό της οφειλής των πρώην ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από αναγνώριση προϋπηρεσίας

Με έγγραφο που έστειλε στην Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Φάνη Πάλλη-Πετραλιά η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκφράζει την έντονη αντίθεσή της στην απόρριψη της πρότασης του Τ.Π.Δ.Υ. για συμψηφισμό της οφειλής των πρώην ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από αναγνώριση προϋπηρεσίας τους με το δικαιούμενο εφάπαξ βοήθημα από τον αντίστοιχο Τομέα Πρόνοιας μετά τον διαχωρισμό του Ταμείου βάσει του Νόμου 3655/2008. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Κυρία Υπουργέ,

Με αφορμή το με αρ. πρωτ.:Φ.30215/ 14428/747/6-7-2009 έγγραφό των υπηρεσιών του Υπουργείου σας που αφορά την απόρριψη της πρότασης του Τ.Π.Δ.Υ. για συμψηφισμό της οφειλής των πρώην ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους με το δικαιούμενο εφάπαξ βοήθημα από τον αντίστοιχο Τομέα Πρόνοιας μετά τον διαχωρισμό του Ταμείου μας με το Ν. 3655/2008, σας εκφράζουμε την έντονη αντίθεση και διαμαρτυρία μας στην επιμονή του Υπουργείου σας για τη μη ικανοποίηση του δίκαιου αιτήματος των ασφαλισμένων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Σας γνωρίζουμε ότι το πρόβλημα δημιουργήθηκε μετά την 1^η Αυγούστου 2008 με την εφαρμογή του Ν. 3655/2008 καθώς η διαδικασία που ακολουθούταν μέχρι τότε εξυπηρετούσε τους ασφαλισμένους και τις υπηρεσίες του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Πρότασή μας εξακολουθεί να είναι η υιοθέτηση των απόψεων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. όπως καταγράφεται στο με αρ. πρωτ.: 53859/15-9-2008 έγγραφο όπου αναλυτικά αναφέρει:

“Για τους εξερχόμενους της υπηρεσίας η εξαγορά να γίνεται από τον Τομέα Τ.Α.Δ.Κ.Υ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., να καθορίζεται ολόκληρο το ποσό οφειλής, το οποίο όμως θα επιμερίζεται με την ίδια απόφαση σε ποσοστό 75% και 25% αντίστοιχα για κάθε Τομέα, να παρακρατείτε δε εξ ολοκλήρου από το εφάπαξ βοήθημα κατά την έκδοση της σχετικής απόφασης από τον τομέα Τ.Α.Δ.Κ.Υ. του Τ.Π.Δ.Υ. και να αποδίδεται στον άλλο Τομέα το ποσό που του αναλογεί”.

Κυρία Υπουργέ,

Πιστεύουμε ότι με δική σας παρέμβαση οι υπηρεσίες του Υπουργείου σας θα γνωμοδοτήσουν θετικά, καθώς η επιμονή τους σε μια τέτοια διαδικασία που είναι χρονοβόρα θα δημιουργήσει μεγάλο οικονομικό και κοινωνικό πρόβλημα στην πλειονότητα των υποψήφιων συνταξιούχων αν λάβουμε υπόψη ότι συνήθως το ποσό της εξαγοράς κυμαίνεται από 1.000 ευρώ έως 7.000 ευρώ και θα αδυνατούν να το εξοφλήσουν εφάπαξ.

Λαμβάνοντας επίσης υπόψη σας ότι η μέχρι σήμερα ακολουθούμενη πρακτική της παρακράτησης του ποσού της εξαγοράς από το εφάπαξ βοήθημα ήταν αποδεκτή και αδιαμφισβήτητη.

Υπενθυμίζοντας τις δικές σας δεσμεύσεις ότι η ενοποίηση των Ταμείων δεν θα δημιουργήσει προβλήματα στα δικαιώματα των ασφαλισμένων του Ταμείου μας, αναμένουμε την άμεση επίλυση του σοβαρού αυτού προβλήματος και σας δηλώνουμε ότι δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα την κατάργηση των κεκτημένων δικαιωμάτων μας. ”

Οι τρεις (3) νέες Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το προσωπικό του Δημόσιου Δικαίου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Με εγκύκλιό της προς τους Συλλόγους-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τους ενημερώνει για την υπογραφή των Ειδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που αφορούν το προσωπικό του Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Στην εγκύκλιο αυτή αναφέρεται:

66 Συνάδελφοι,

Σας ενημερώνουμε ότι κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού (31-7-2009), από την Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας υπογράφηκαν με τους εκπροσώπους του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4, παρ. 2 του Ν. 2738/1999 και του άρθρου 18, παρ. 13 του Ν. 3731/2008, τρεις (3) Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το προσωπικό Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Αναλυτικά, οι τρεις (3) Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας είναι:

1. «Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για την ρύθμιση των όρων και συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.» (Π.Κ.: 2/31-7-2009).
2. «Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.» (Π.Κ.: 3/31-7-2009).

3. «Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.» (Π.Κ.: 1/31-7-2009).

Οι τρεις (3) Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας δημοσιεύθηκαν στο Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1632/6-8-2009 που συνημμένα σας ξαναστέλνουμε και περιλαμβάνουν τις πιο κάτω ρυθμίσεις:

α. Ουσιαστικά επεκτείνονται οι διατάξεις που ισχύουν για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου που συμπεριλαμβάνονται στη Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., ενώ για πρώτη φορά με την υπογραφή της Ειδικής Σ.Σ.Ε. η κατηγορία των εργαζομένων ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΗΠΩΝ, δικαιούνται το μειωμένο ωράριο (32 ώρες) και την αυξημένη κανονική άδεια (3 ημέρες επιπλέον ετήσια κανονική άδεια μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης).

Επίσης, προβλέπεται ότι οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυχτερινή βάρδια.

Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.

β. Καθορίζονται με σαφήνεια οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών

στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Ιδιαίτερα τονίζεται (άρθρο 7) ότι ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η Ειδική Σ.Σ.Ε. προσδιορίζει ως ανώτατο όριο.

γ. Προβλέπει τη διαδικασία και τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που ανήκουν στη δύναμη των συλλόγων που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Η παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς είναι υποχρεωτική από τον Ο.Τ.Α. κάθε μήνα και η απόδοσή τους στο σύλλογο γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της Ειδικής Σ.Σ.Ε.

Επιστημαίνεται ότι και οι τρεις (3) Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας εφαρμόζονται αποκλειστικά στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που είναι μέλη των πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Συνάδελφοι,

Καλείστε αφού ενημερώσετε αναλυτικά τα μέλη του συλλόγου σας για το περιεχόμενο των Ειδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας να τις κοινοποιήσετε και στις υπηρεσίες των Δήμων σας για την ενημέρωση και άμεση εφαρμογή τους. 99

Οι προτάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου

Σε αποδοχή των προτάσεων της επί του σχεδίου Νόμου «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης» κάλεσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης εκφράζοντας ταυτόχρονα την αντίθεσή της σε ορισμένα σημεία του σχεδίου νόμου.

Συγκεκριμένα, με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εσωτερικών η Ομοσπονδία επιστημαίνει:

66 Κύριε Υπουργέ,

Σε συνέχεια του με αρ. πρωτ.: 998/24-6-2009 εγγράφου μας, όπου σας καταθέσαμε τις παρατηρήσεις μας στο σχέδιο Νόμου «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.» και μετά την ψήφιση του στη Διαρκή Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης και ενόψει της συζήτησης του στο Τμήμα στις 24 Αυγούστου 2009 επανερχόμαστε και πάλι εκφράζοντας την αντίθεσή μας στα πιο κάτω σημεία του σχεδίου Νόμου.

1. Επί των άρθρων 1 έως και 10:

Η μόνη λύση για την αναβάθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. είναι η ένταξή τους στη μόνιμη και Δημοσίου Δικαίου σχέση εργασίας με την πλήρη κατοχύρωση της μιας, ενιαίας μόνιμης σχέσης εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. όπως και το Σύνταγμα επιτάσσει.

Οποιαδήποτε προσπάθεια της κυβέρνησης για περιορισμό και σταδιακή κατάργηση της μονιμότητας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. θα αντιμετωπιστεί με κάθε τρόπο (συνδικαλιστικό και νομικό) για να μην εφαρμοστεί στην πράξη.

2. Επί του άρθρου 38, παρ.2:

Η επαναφορά των αυξημένων αρμοδιοτήτων

στους Γενικούς Γραμματείς των Δήμων, οι οποίοι πλέον θα παρεμβαίνουν στη συνολική λειτουργία των υπηρεσιών, δημιουργώντας περισσότερα προβλήματα αντί να λύνουν, μας βρίσκει συνολικά αντίθετους.

Ιδιαίτερα μιας και είναι πρόσφατη η ψήφιση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων όπου όλοι (Υπουργείο, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) είχαμε συμφωνήσει στις αρμοδιότητες και στον τρόπο λειτουργίας του Γενικού Γραμματέα στο Δήμο.

3. Επί του άρθρου 41, παρ. 4 και 5:

Γίνεται προσπάθεια μονομερούς κατάργησης των δικαιωμάτων στους Παιδικούς Σταθμούς αλλά και του Δημοσίου Παιδαγωγικού και Κοινωνικού χαρακτήρα των Παιδικών Σταθμών.

Προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος αυτός δεν συμπεριλαμβάνεται στη διάταξη ότι για την τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας απαιτείται και η σύμφωνη γνώμη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., ενώ το ίδιο ισχύει και για την εφαρμογή του Παιδαγωγικού Προγράμματος.

Η ρύθμιση αυτή επιβεβαιώνει την θέση μας ότι κυβέρνηση και Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. επιδιώκουν τον περιορισμό και την κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς με βασικό στόχο τη μετατροπή τους σε χώρους απλής φύλαξης και PARKING των παιδιών.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. δηλώνει κατηγορηματικά ότι θα παρέμβει με κάθε τρόπο σε κάθε προσπάθεια αλλαγής του Κανονισμού Λειτουργίας ή της δημιουργίας τετελεσμένων γεγονότων σε βάρος των δικαιωμάτων των εργαζομένων και του Δημοσίου Παιδαγωγικού τους χαρακτήρα.

4. Επί του άρθρου 42, παρ. 4:

Από την παρ. 4 του άρθρου αυτού θα πρέπει να διαγραφούν οι λέξεις «με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και...»

Η άποψή μας αυτή στηρίζεται ότι από καμία ισχύουσα διάταξη που αναφέρεται σε δυνατότητα μετάταξης σε άλλο κλάδο, δεν απαιτείται απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

Όλες οι μετατάξεις των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. γίνονται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου ύστερα από γνώμη του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Τυχόν εμμονή σας στην ψήφιση της διάταξης, που ενώ ικανοποιεί ένα χρόνιο αίτημα της Ομοσπονδίας μας, χωρίς να υπάρξουν αλλαγές στη διατύπωσή της, θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην εφαρμογή της, σύγκρουση αρμοδιοτήτων και σοβαρή καθυστέρηση στην ολοκλήρωση της όλης διαδικασίας (μετάταξη).

Κύριε Υπουργέ,

Αναμένουμε έστω και την τελευταία στιγμή στην αποδοχή των προτάσεων μας, προκειμένου να μη δημιουργηθούν προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Επιπρόσθετα σας υπενθυμίζουμε τον καθορισμό της συνάντησης της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας μας μαζί σας για να δοθούν λύσεις στα αιτήματα του κλάδου (κλαδικά, θεσμικά κ.λ.π.) που επανειλημμένα σας έχουν τεθεί.

Σε αντίθετη περίπτωση η αγωνιστική κινητοποίηση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση τον Σεπτέμβριο θα είναι μονόδρομος και η ευθύνη θα ανήκει αποκλειστικά στην κυβέρνηση και την πολιτική της. 99



Για την αντιμετώπιση των οξυμένων προβλημάτων των ασφαλισμένων από την ενοποίηση του Ταμείου

Οδηγός για τις άδειες μητρότητας και τις γονικές άδειες στο Δημόσιο

Στην έκδοση ενός οδηγού με απλές αλλά χρήσιμες συμβουλές για την εργαζόμενη μητέρα και τον εργαζόμενο πατέρα στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα προχώρησε η Γενική Γραμματεία Ισότητας του Υπουργείου Εσωτερικών. Μέσα από πρακτικές συμβουλές οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να πληροφορηθούν για το που πρέπει να απευθυνθούν και τι δικαιούνται όσον αφορά τις άδειες μητρότητας και τις γονικές άδειες. Αναλυτικά τα δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο Τομέα.

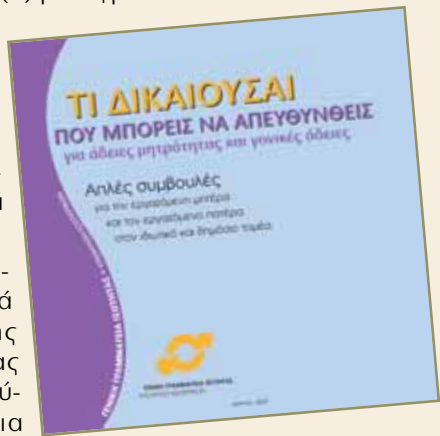
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/Η ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

ΕΑΝ ΕΙΣΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ:

- Δικαιούσαι άδεια απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση γάμου.

ΕΑΝ ΕΙΣΑΙ ΕΓΚΥΟΣ-ΜΗΤΕΡΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ:

- Δικαιούσαι άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού πέραν του 3ου (δηλ. 4ου και άνω), η μετά τον τοκετό άδεια σου προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο μήνες.



- Αν έχεις ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, δικαιούσαι κανονική άδεια κυφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος.
- Αν έχεις υιοθετήσει τέκνο δικαιούσαι άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της υπαλλήλου κατά το προ υιοθεσίας διάστημα.

ΕΑΝ ΕΙΣΑΙ ΓΟΝΕΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ (μητέρα ή πατέρας):

- Δικαιούσαι άδεια άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών για ανατροφή του παιδιού σου ηλικίας έως και έξι ετών. Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής σου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου παιδιού και άνω. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης παιδιού χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια αυτή δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.
- Ο χρόνος εργασίας σου μειώνεται κατά δύο(2) ώρες ημερησίως, εφόσον τα παιδιά σου είναι ηλικίας έως δύο(2) ετών και κατά μία(1) ώρα εφόσον τα παιδιά σου είναι ηλικίας από δύο(2) έως τεσσάρων(4) ετών. Σε περίπτωση γέννησης τέταρτου παιδιού το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο(2) ακόμη χρόνια.
- Δικαιούσαι εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή του παιδιού σου, εφόσον δεν κάνεις χρήση του μειωμένου ωραρίου.
- Εφόσον είσαι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος γονέας, ή γονέας με αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία(1) ώρα μειωμένο ωράριο προσαυξάνεται κατά έξι(6) μήνες ή η εννιάμηνη άδεια για ανατροφή παιδιού κατά ένα(1) μήνα.
- Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης παιδιού χωρίς γάμο των γονέων του τις διευκολύνσεις του μειωμένου ωραρίου ή εναλλακτικά της εννιάμηνης άδειας ανατροφής παιδιού δικαιούται ο γονέας, που ασκεί την επιμέλεια.
- Δικαιούσαι να απουσιάζεις ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία σου με αποδοχές για να επισκεφθείς το σχολείο των παιδιών σου και να ενημερωθείς για την επίδοσή τους(εάν έχεις ένα παιδί έως τέσσερις ημέρες το χρόνο. Εάν έχεις δύο παιδιά και άνω έως πέντε ημέρες το χρόνο. Εφόσον τα παιδιά σου παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η άδειά σου αυξάνεται κατά μία ημέρα.)
- Δικαιούσαι ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο εάν έχεις παιδιά που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, ή έχεις παιδιά που πάσχουν από βαριά νοστική στέρωση ή σύνδρομο Down. ”

Για άμεση αντιμετώπιση των οξυμένων προβλημάτων των ασφαλισμένων στον Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καλεί τον πρόεδρο του Ταμείου η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καθιστώντας σαφές πως αν μετά την παρέλευση συγκεκριμένης χρονικής περιόδου δεν υπάρξουν κινήσεις επίλυσής τους θα προβεί σε δυναμικές αντιδράσεις για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων. Σε νέο έγγραφο της προς τον πρόεδρο του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει:

“ Κύριε Πρόεδρε,

Σε συναντήσεις που έχουμε πραγματοποιήσει μαζί σας όσο και με τον προκάτοχό σας, σας έχουμε θέσει τα οξυμένα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ασφαλισμένοι στον Ο.Π.Α.Δ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και ειδικότερα:

1. Η επαναφορά του συστήματος πληρωμών που ίσχυε μέχρι 31-7-2008 στους ασφαλισμένους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (άμεση εξόφληση των μικροδαπανών μέχρι 1.000 ευρώ).
2. Η δυνατότητα θεώρησης των εξετάσεων των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και από τους ελεγκτές ιατρούς του Ο.Π.Α.Δ.
3. Η άμεση κάλυψη των ελλείψεων που υπάρχουν στις Περιφερειακές Υπηρεσίες σε Ελεγκτές Ιατρούς με αποτέλεσμα σοβαρά προβλήματα στην καθημερινή εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Ταμείου.
4. Η περικοπή μέρους των ιατρικών εξετάσεων που μέχρι σήμερα πραγματοποιούσαν χωρίς πρόβλημα ο ασφαλισμένοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., που ενώ στην αρχή υπήρξε η δικαιολογία της περικοπής λόγω της σύγχρονης τεχνολογίας, η καθυστέρηση που υπάρχει μέχρι σήμερα στην επαναφορά τους, υποκρύπτει σαφέστατη πρόθεση περικοπής και μείωσης των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων στην ιατροφαρμακευτική και υγειονομική τους περίθαλψη.

Κύριε Πρόεδρε,

Από όλα τα ζητήματα που απασχολούν τους ασφαλισμένους στον Ο.Π.Α.Δ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. μερική λύση έχει δοθεί μόνο, σε ορισμένα παραρτήματα, στη δυνατότητα θεώρησης των εξετάσεων των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και από τους ελεγκτές ιατρούς του Ο.Π.Α.Δ.

Στα υπόλοιπα δεν έχει υπάρξει καμία πρόοδος με αποτέλεσμα τα προβλήματα που αφορούν στο Ταμείο μας, μετά την ενοποίησή του, να βρίσκονται σε επικίνδυνο σημείο και εκτός ορίων, με αποτέλεσμα οι ασφαλισμένοι να μην μπορούν να εξυπηρετηθούν, επιβεβαιώνοντας τη θέση μας ως Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ότι ο συγκεκριμένος Νόμος είχε ένα και μοναδικό στόχο, την μείωση των δικαιωμάτων που είχαν μέχρι πρόσφατα στην ιατροφαρμακευτική και υγειονομική τους περίθαλψη.

Επειδή η υπομονή μας έχει εξαντληθεί, σας γνωρίζουμε ότι αν μέχρι τέλος Σεπτεμβρίου 2009 δεν δοθούν λύσεις στα αιτήματά μας όπως αναλυτικά περιγράφονται πιο πάνω θα υπάρξουν δυναμικές αντιδράσεις για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας που συστηματικά μεθοδεύεται η κατάργησή τους. ”

Σύσκεψη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τον Ο.Π.Α.Δ.

Στο μεταξύ τα θέματα της υγειονομικής περίθαλψης των εργαζομένων στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. συζητήθηκαν και σε σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Στη σύσκεψη συζητήθηκαν τα οξυμένα προβλήματα που υπάρχουν στο χώρο της υγειονομικής περίθαλψης και ιδιαίτερα το μεγάλο έλλειμμα του Ο.Π.Α.Δ. που το 2009 θα ξεπεράσει το 1 δις, η περικοπή των ιατρικών πράξεων, η έλλειψη προσωπικού στον Ο.Π.Α.Δ., τα προβλήματα που συνδέονται με τη λήξη της θητείας της Διοίκησης του Οργανισμού κλπ.

Ταυτόχρονα αναδείχθηκαν τα προβλήματα που έχουν προκύψει από την ένταξη του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στον Ο.Π.Α.Δ.

Τα παραπάνω προβλήματα έχουν ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση της υγειονομικής περίθαλψης και την ταλαιπωρία των ασφαλισμένων του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. καθώς και των εργαζομένων στα Ταμεία.

Από τη σύσκεψη αποφασίστηκε να υπάρξουν συγκεκριμένες παρεμβάσεις προς τη Διοίκηση του Ο.Π.Α.Δ. και την Κυβέρνηση για την αντιμετώπιση των προβλημάτων και την αναβάθμιση της υγειονομικής περίθαλψης.

Στα πλαίσια αυτά η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στην επόμενη συνεδρίαση θα συγκεκριμενοποιήσει τις αγωνιστικές παρεμβάσεις που θα πραγματοποιηθούν μετά τις 15-9-2009 με πρώτο κύκλο έως την κατάθεση του προσχεδίου του προϋπολογισμού και δεύτερο μέχρι την οριστικοποίηση και ψήφισή του.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

- Ερώτημα για το αν είναι νόμιμη η μεταβίβαση του πειθαρχικός προϊστάμενου από Δήμαρχο σε Αναδήμαρχο έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Χανίων. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι ο Αντιδήμαρχος Χανίων έδωσε γραπτή εντολή σε συνάδελφο μέλος του Συλλόγου μας να διενεργήσει Ένορκη Διοικητική Εξέταση (ΕΔΕ) κατά άλλου συναδέλφου. Ο συνάδελφος που έλαβε την εντολή επικαλούμενος το άρθρο 122 του Ν. 3584/2007 (Κ.Κ.Δ. και Υ.), αρνήθηκε την διενέργεια ΕΔΕ διότι σύμφωνα με άρθρο αυτό «η αρμοδιότητα του πειθαρχικός προϊστάμενου είναι αμεταβίβαστη». Ο Αντιδήμαρχος επικαλούμενος τις με αριθμό 22/2009 και 222/2009 αποφάσεις Δημάρχου με τις οποίες εκχωρεί αρμοδιότητες στους αντιδήμαρχους επιμένει στην εντολή του. Το ερώτημα που σας υποβάλουμε και

παρακαλούμε να μας απαντήσετε:

ΕΙΝΑΙ ΝΟΜΙΜΗ Η ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΤΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ ΣΕ ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟ;

Σας επισυνάπτουμε και τις παραπάνω αναφερόμενες σχετικές αποφάσεις του Δημάρχου Χανίων».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 122 του Ν. 3584/2007 (Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.) η αρμοδιότητα του πειθαρχικός προϊστάμενου είναι αμεταβίβαστη. Ειδική διάταξη δεν υπάρχει.

Η απόφαση του Δημάρχου για την μεταβίβαση της αρμοδιότητας πειθαρχικών διατάξεων στους Αντιδήμαρχους θα έπρεπε να την είχατε προσβάλλει στον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΜΑΘΙΑΣ

- Τη διαμαρτυρία του για την έλλειψη ιατρού Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στο Νομό Ημαθίας εξέφρασε με ανακοίνωση την οποία κοινοποίησε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Ημαθίας. Στην ανακοίνωσή του αναφέρει:

«Σύμφωνα με το παραπάνω σχετικό είχαμε διαμαρτυρηθεί για την έλλειψη ιατρού Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στο Ν. Ημαθίας. Μέχρι σήμερα ο Νομός Ημαθίας εξυπηρετείται μόνο 1 φορά την εβδομάδα και μάλιστα για 2 ώρες από ελεγκτή ιατρό του Ν. Πέλλας. Από τον Δεκέμβριο του 2009 είχατε συνάψει σύμβαση με 2ο ελεγκτή ιατρό από τα Γρεβενά ο οποίος εξυπηρετούσε τους ασφαλισμένους για δύο επιπλέον ώρες την εβδομάδα. Η σύμβαση του 2ου ιατρού έληξε τον Μάιο και ο ιατρός από την Πέλλα δεν εξυπηρετεί πλέον σύμφωνα με την ενημέρωση που έχουμε από το τοπικό τμήμα Ημαθίας.

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΟΜΑΣΤΕ ΕΝΤΟΝΑ

Γι' αυτή την άδικη αντιμετώπιση του ταμείου προς τους ασφαλισμένους του. Δεν είναι δυνατόν ένας ολόκληρος Νομός ν' απαξιώνεται με αυτό τον τρόπο. Μέχρι σήμερα δεν έχουμε λάβει καμία επίσημη απάντηση από μέρους σας.

Παρακαλούμε όπως βρείτε άμεση λύση στο πρόβλημα και να μας ενημερώσετε εγγράφως για τις ενέργειές σας, ώστε να μην μείνει ο Νομός Ημαθίας χωρίς ελεγκτή ιατρό.

Καλούμε όλους τους πολιτικούς άρχοντες του Νομού να σταθούν δίπλα στους εργαζόμενους».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απέστειλε την ανακοίνωση-διαμαρτυρία στον Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. αναφέροντας τα εξής:

«Υστερα από το με αρ. πρωτ.: 560/6-7-2009 έγγραφο του Συλλόγου Υπαλλήλων Δήμων Ν. Ημαθίας που έχει σταλεί και σε σας, σας καλούμε άμεσα να ρυθμιστεί το θέμα καθώς οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α., δεν είναι δυνατά να αντιμετωπίζονται με αυτό τον τρόπο».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

- Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Θεσσαλονίκης υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με τη διάθεση κινητών τηλεφώνων από τους Σχολικούς Φύλακες. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Επανερχόμαστε στο θέμα των κινητών τηλεφώνων των φυλάκων σχολικών κτιρίων, ύστερα από τηλεφωνική επικοινωνία που είχαμε με την αρμόδια Επίτροπο για τον Δήμο Θεσσαλονίκης του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Στην Επίτροπο τέθηκαν υπ' όψιν:

1) Ο Ν.3584/2007, ο οποίος στο άρθρο 35, παρ. 1, αναφέρει ότι οι υπάλληλοι εκτελούν τα καθήκοντα του κλάδου για τον οποίο προσλήφθηκαν.

2) Έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.Α. με αρ. πρωτ.: 65082, Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 2007, προς όλες τις Διευθύνσεις Αυτοδιοίκησης της χώρας, «προκειμένου να εφαρμόζονται τα οριζόμενα σε αυτό» και αφορά την καθιέρωση του καθηκοντολογίου των φυλάκων σχολικών κτιρίων.

3) Το καθηκοντολόγιο των Φ.Σ.Κ., όπου, εκτός των άλλων παροχών, προβλέπει δύο (2) κινητά τηλέφωνα.

4) Έγγραφο του Συνηγόρου του Πολίτη προς τον Δήμαρχο Θεσσαλονίκης κ. Βασίλη Παπαγεωργόπουλο με αρ. πρωτ.: 6710.1, Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2003.

Σ' αυτό αναφέρει ότι «η οικονομία αυτή, εύκολα μπορεί να προβεί εις βάρος των σκοπών του προγράμματος, σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, που ο φύλακας δε θα μπορούσε να ειδοποιήσει άμεσα για βοήθεια, θέτοντας σε κίνδυνο, όχι μόνο το σχολείο και τους μαθητές, αλλά ενδεχομένως και τη δική του σωματική ακεραιότητα».

Έχοντας υπ' όψιν ότι η απόφαση της Υπηρεσίας Επιτρόπου με την πράξη 21/2007 και η απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, πράξη 271/Συν 31η/2007, στηρίχτηκαν στη γενική αρχή του Δημοσιονομικού δικαίου για τη διενέργεια

οποιασδήποτε δαπάνης του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α., απαιτείται να προβλέπεται αυτή από διάταξη νόμου, παρακαλούμε, όπως προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να δοθεί λύση στο θέμα και να προτείνετε στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.Α. να θεσμοθετήσει διάταξη νόμου για τη χρήση κινητών τηλεφώνων από τους φύλακες των σχολικών κτιρίων, διασφαλίζοντας με τη ρύθμιση αυτή την ασφάλεια σε ότι αφορά τη λειτουργία των Φ.Σ.Κ.

Σας αποστέλλουμε τα σχετικά έγγραφα:

1. Έγγραφο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.Α. για την αναγνώριση του καθηκοντολογίου με αρ. πρωτ. 65082, Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 2007.

2. Έγγραφο Συνηγόρου του Πολίτη προς τον Δήμαρχο Θεσσαλονίκης κ. Βασίλη Παπαγεωργόπουλο με αρ. πρωτ. 6710.1, Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2003.

3. Καθηκοντολόγιο Φυλάκων Σχολικών Κτιρίων.

4. α) Απόφαση της Υπηρεσίας Επιτρόπου, πράξη 21/2007.

β) Απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, πράξη 271/Συν. 31η/2007.

Υ.Γ.: Θέλουμε να σας επιστημονούμε ότι οι παραπάνω αποφάσεις της Επιτρόπου και του Ελεγκτικού Συνεδρίου δεν αναφέρονται στο εάν τα κινητά τηλέφωνα εξυπηρετούν λειτουργικές ανάγκες της Υπηρεσίας (όπως αναφέρεται στη γενική αρχή του Δημοσιονομικού δικαίου) που εκτελούν οι Φ.Σ.Κ.».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

«Προκειμένου να προωθήσουμε το αίτημά σας, για τα κινητά τηλέφωνα των Σχολικών Φυλάκων, σας παρακαλούμε να μας στείλετε τα συνημμένα που αναφέρονται στο έγγραφο σας.»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ

- Ερώτημα που αφορά στην πρόσληψη προσωπικού με αυτεπιστασία και εργατοτεχνικό προσωπικό έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Λασιθίου. Το ερώτημα ήταν:

«Με τις διατάξεις του άρθρου 209-210 Ν.3584/28-6-2007 οι Ο.Τ.Α. μπορεί να προσλάβει προσωπικό με αυτεπιστασία και εργατοτεχνικό προσωπικό.

Περίληψη

Οι Ο.Τ.Α. στα παραπάνω έργα μπορούν να προσλαμβάνουν αλλοδαπούς αγρεργάτες;

Όσοι εργάζονται στα έργα αυτά και αμείβονται με την Σ.Σ.Ε. δικαιούνται γάλατα κ.λ.π. αναλογικά;

Η σύμβαση που θα συνάπτεται με το Δήμο θα είναι

κάθε φορά νέα για τις 5 ημέρες πρόσληψης;

Αν τους απασχολούν με 4ωρη απασχόληση τι μπορούμε να κάνουμε;

Κάθε φορά θα πρέπει να γίνεται απόλυση και επαναπρόσληψη;

Υπάρχει το ενδεχόμενο εργάτης να προσληφθεί για 5 ημέρες και εργασθεί μία ή να τους βάζουν να εργάζονται 4ωρο;

Επειδή θέλουμε να αποτρέψουμε τις προσλήψεις αυτές παρακαλούμε να έχουμε την άποψή σας».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι οι διατάξεις των άρθρων 209 και 210 του Ν. 3584/2007 είναι σαφείς.»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ

- Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Λασιθίου έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με το αν Δημοτικός υπάλληλος μπορεί να εργασθεί σε επιχείρηση του Δήμου. Το ερώτημα τέθηκε ως εξής:

«ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ να μας γνωρίσετε αν πλεκτρολόγοι του Δήμου μπορεί να εργαστούν σε Δημοτική επιχείρηση με απόφαση ή με προφορική εντολή για τις Πολιτιστικές εκδηλώσεις που οργανώνει η Δημοτική επιχείρηση και η παροχή εργασίας να είναι και νυκτερινές ώρες; Κυριακές κ.λ.π. Αν κάποια εκδήλωση οργανώνεται από το Δήμο τι γίνεται; Πάλι θα εργάζονται Κυριακές απογεύματα κ.λ.π.. Έχει καμιά σχέση ο εργαζόμενος του Δήμου με την Δημοτική επιχείρηση και αν αρνηθεί ο εργαζόμενος τι γίνεται»;

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σχετικά με την απασχόληση Δημοτικού Υπαλλήλου σε επιχείρηση του Δήμου, σας γνωρίζουμε ότι αυτό μπορεί να γίνει μόνο με απόσπαση όπως ορίζουν οι διατάξεις του Κώδικα Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. (Ν.3584/2007). Αν οι πολιτιστικές εκδηλώσεις γίνονται από τον Δήμο, οι υπάλληλοι του Δήμου αν απαιτείται θα εργασθούν και θα τους καταβληθούν οι νόμιμες υπερωρίες, απασχόληση κατά τις Κυριακές, κ.λ.π.».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΚΑΒΑΛΑΣ

- Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Καβάλας απηύθυνε ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την υπαγωγή εργαζομένων στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Σας κάνουμε γνωστό ότι ο Δήμαρχος Ελευθερούπολης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 1 του Ν. 3660/2008 με απόφασή του στις 16/1/2009 προχώρησε στην ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα και στην αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου σε επτά υπαλλήλους του Δήμου Ελευθερούπολης.

Σήμερα ανακαλεί την απόφασή του διότι οι ανωτέρω εργαζόμενοι έχουν καταθέσει αγωγή στα Πολιτικά Δικαστήρια για το ωράριο τους έτσι όπως αυτό προβλέπεται από την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων και των συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών (Φ.Ε.Κ. 1633/τ.Β' /31-12-2002). Απαίτησή του για την ένταξη των εργαζομένων στο καθεστώς των Βαρέων & Ανθυγιεινών είναι η απόσυρση της ανωτέρω προσφυγής».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με την υπαγωγή εργαζομένων στα βαρέα και ανθυγιεινά βάσει του Ν. 3660/2008 είναι η υποβολή αίτησης εκ μέρους του υπαλλήλου, γι' αυτούς που υπηρετούσαν με την δημοσίευση του νόμου, και αυτοδίκαια γι' αυτούς που προσλαμβάνονται μετά την ισχύ του νόμου αρκεί να απασχολούνται με τις εργασίες που αναφέρονται στον νόμο. Επομένως ο Δήμαρχος δεν μπορεί να αρνηθεί την υπαγωγή, αν οι εργαζόμενοι απασχολούνται με τις εργασίες που αναφέρονται στον νόμο».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΥΜΗΤΤΟΥ

- Ερώτημα για τον τρόπο εκτέλεσης της υπηρεσίας περιπόλου από το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Υμηττού. Το ερώτημα ήταν:

«Οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας ορίζονται με τον Νόμο 3731 (ΦΕΚ 263/23-12-2008). Σχετικά, όμως, με τις περιπολίες, στον Νόμο δεν προβλέπεται το αν οι Δημοτικοί Αστυνομικοί εκτελούν εξωτερική υπηρεσία σε ζεύγη ή ένας-ένας. Εξαιτίας αυτού του "νομοθετικού κενού" κατά την καθημερινή μας εργασία δεχόμαστε "πίεσεις", κυρίως από αιρετά πρόσωπα του Δήμου ώστε να εκτελούμε μονή περιπολία. Ως Δημοτικοί Αστυνομικοί θεωρούμε ότι και η σωματική μας ακεραιότητα απειλείται και δεν είναι δυνατόν να μην έχουμε τη μαρτυρία ενός συναδέλφου σε περίπτωση που μας επιτεθεί κάποιος πολίτης φραστικά ή σωματικά. Παρακαλούμε όπως μας γίνει γνωστή η θέση του Σωματείου επί του θέματος».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας στέλνουμε αντίγραφο το με αρ. πρωτ.: 5798/1-7-2009 εγγράφου του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και παρακαλούμε να τους γνωρίσετε ότι δεν προβλέπεται από καμιά διάταξη νόμου ότι η περιπολία πρέπει να γίνεται ανά ζεύγη, αλλά λόγω των αρμοδιοτήτων που ασκεί η Δημοτική Αστυνομία θα πρέπει να είναι σε κάθε περιπολία δύο (2) άτομα.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι στο ΥΠ.ΕΣ. έχει συγκροτηθεί ομάδα Διοίκησης έργου που μελετά την έκδοση απόφασης για τον τρόπο που θα ασκούνται οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας».

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 20.000 ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

Εξυπηρέτησης ιδιοτελών σκοπών και κομματικών συμφερόντων καταγγέλλει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ενέργεια που εξυπηρετεί ιδιοτελείς σκοπούς και κομματικά συμφέροντα χαρακτηρίζει την προσπάθεια της κυβέρνησης για 20.000 προσλήψεις συμβασιούχους στους Ο.Τ.Α. η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Η Ομοσπονδία αντιτίθεται στη νέα στρατιά συμβασιούχων και εμμένει στην κάλυψη των κενών θέσεων με μόνιμο προσωπικό. Στην ίδια κατεύθυνση και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σε δελτίο τύπου αναφέρει:

“ Η κυβέρνηση παρά την αντίθεση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. αλλά πλέον και μεγάλου αριθμού αιρετών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, προωθεί για ψήφιση στην ολομέλεια της Βουλής, τροπολογία στο σχέδιο Νόμου “Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης” που καθορίζει τον τρόπο υλοποίησης του μνημονίου – πλαισίου αρχών συνεργασίας μεταξύ του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, του Ο.Α.Ε.Δ. και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. που προβλέπει την πρόσληψη 20.000 νέων «ομήρων» συμβασιούχων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η τροπολογία ήρθε να αποκαλύψει τις προθέσεις της κυβέρνησης για την προώθηση 20.000 νέων ρουσφετολογικών – προεκλογικών προσλήψεων, αλλά το κυριότερο ότι με τη σύμφωνη γνώμη και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. οι Ο.Τ.Α. οδηγούνται μαθηματικά σε οικονομική κατάρρευση καθώς θα συμμετέχουν κατά 75% περίπου στις δαπάνες μισθοδοσίας τους.

Και επειδή η Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν έχει την οικονομική δυνατότητα να ανταπεξέλθει στις ανάγκες υλοποίησης του προγράμματος προσφεύγει σε δανεισμό εκκωρώντας θεσμοθετημένους πόρους της, υποθηκεύοντας το μέλλον της αλλά και το μέλλον των εργαζομένων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. δηλώνει ότι με κάθε τρόπο θα αποτρέψει τις προσλήψεις αυτές που διευρύνουν τις ελαστικές σχέσεις εργασίας. Καλεί του αιρετούς των Ο.Τ.Α. να μη συμμετέχουν στο πρόγραμμα και να προχωρήσουν στην προκήρυξη νέων θέσεων μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων. Να μπει ένα τέλος στις ανεξέλεγκτες εγκρίσεις μισθώσεων έργου (10.000 μόνο στους Ο.Τ.Α.), STAGE, Μερικής Απασχόλησης στο πλαίσιο της πολιτικής της ρουσφετολογίας, της κομματικής πελατείας και της συνεχιζόμενης ομηρίας δεκάδων χιλιάδων εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δηλώνουν τη δυναμική τους αντίδραση διεκδικώντας την επαναρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και την κατάργηση όλων των μορφών ελαστικής και φτηνής εργασίας. ”

Στο ίδιο μήκος κύματος και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

“ Η απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών για την επιδότηση 7.413 θέσεων μερικής απασχόλησης σε

623 Δήμους δεν δίνει λύσεις στο οξύ πρόβλημα της ανεργίας κι ούτε δίνουν λύση στη στελέχωση των Δημοσίων Υπηρεσιών και Οργανισμών για την αποτελεσματικότερη λειτουργία τους προς όφελος του πολίτη.

Οι νέες θέσεις που εξαγγέλθηκαν έρχονται να προστεθούν στις 20.000 προσλήψεις συμβασιούχων στους Ο.Τ.Α. μέσω του Ο.Α.Ε.Δ., που θα πραγματοποιηθούν χωρίς καμία διαφανή και αντικειμενική διαδικασία, και υπηρετούν προεκλογικές σκοπιμότητες της Κυβέρνησης. Η Κυβέρνηση μετά τη θεσμοθέτηση της υπηρεσιακής εξέλιξης των συμβασιούχων στο Δημόσιο αντί τη μονιμοποίηση όσων καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες έρχεται τώρα να διευρύνει ακόμα περισσότερο τις ελαστικές σχέσεις εργασίας και να καταστήσει τη μερική απασχόληση μόνιμη.

Η συνεχώς αυξανόμενη αποδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο, επιδεινώνει ακόμα περισσότερο την προβληματική κατάσταση των ασφαλιστικών ταμείων των εργαζομένων και δημιουργεί νέες στρατιές ομήρων σε πελατειακές πολιτικές.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί την Κυβέρνηση να σταματήσει αυτή την πολιτική και να καλύψει άμεσα τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών και τη διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. ”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Προσχολικής Αγωγής - Βρεφονηπιοκομίας στο Εκπαιδευτικό Προσωπικό

Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Προσχολικής Αγωγής-Βρεφονηπιοκομίας στο Εκπαιδευτικό Προσωπικό ζητάει από τον Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο πλαίσιο σύνταξης του σχεδίου Προεδρικού Διατάγματος για τον καθορισμό κατηγοριών, κλάδων και τυπικών προσόντων διορισμού για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Το αίτημα αυτό κατατέθηκε από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κατόπιν πρόσκλησης του Υπουργείου Εσωτερικών και η Ομοσπονδία θεωρεί την ικανοποίηση του επιβεβλημένη προκειμένου να αρθεί μία κατάφορη αδικία σε βάρος ενός κλάδου, ο οποίος τόσο πολλά έχει προσφέρει στο χώρο της προσχολικής αγωγής.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με την πρότασή της που εστάλη στον Υπουργό Εσωτερικών έχει ως εξής:

“ Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση του πιο πάνω σχετικού εγγράφου σας, όπου οι υπηρεσίες του Υπουργείου σας μας ζητούν να διατυπώσουμε τη γνώμη μας εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών στο σχέδιο του Προεδρικού Διατάγματος με το οποίο θα ορίζονται ενιαία για όλους τους Ο.Τ.Α. οι κατηγορίες και οι κλάδοι καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου, σύμφωνα με το άρθρο 82, παρ. 6 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων), η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας στη συνεδρίαση της την Πέμπτη 27 Αυγούστου 2009 αποφάσισε:

Το σχέδιο του Προεδρικού Διατάγματος καθορίζει τις κατηγορίες, τους κλάδους καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου για τους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και έχει τη σύμφωνη γνώμη μας εκτός από το άρθρο 81 όπου το προσωπικό του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκόμων εντάσσεται σε θέσεις ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ. Σας είναι γνωστή η θέση και η άποψη μας για την ένταξή του κλάδου σε θέσεις ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

Εδώ κρίνουμε σκόπιμο να σας υπενθυμίσουμε ότι με το Π.Δ. 226/2006 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 227/19-10-2006), άρθρο 2, παρ.δ το Τμήμα Βρεφονηπιοκομίας του Τ.Ε.Ι. Αθήνας μετονομάστη σε Τμήμα Προσχολικής Αγωγής, κατόπιν τού-

του ο κλάδος πρέπει να αναγράφεται ως κλάδος Τ.Ε. Προσχολικής Αγωγής-Βρεφονηπιοκομίας.

Η ικανοποίηση ενός χρόνιου και δίκαιου αιτήματός μας, άλλωστε υπήρχε και δική σας δέσμευση για την ικανοποίηση του, έχει να κάνει με το σημαντικό ρόλο των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς, αφού ο Παιδικός Σταθμός έρχεται να συμπληρώσει το ρόλο της οικογένειας αλλά και να αναπτύξει τις γνωστικές, κοινωνικές και συναισθηματικές δεξιότητες του παιδιού.

Ο ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ προσφέρει ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ και όχι υγειονομική φροντίδα.

Και αυτό τον ρόλο έχουμε υποχρέωση τόσο εμείς (σ.κ.) όσο και εσείς (κράτος) να αναβαθμίσουμε.

Άλλωστε σύμφωνα με τη νομολογία προβλέπεται.

1. Ο κλάδος Τ.Ε. Προσχολικής Αγωγής-Βρεφονηπιοκομίας κατέχει εξειδικευμένη επιστημονική και παιδαγωγική κατάρτιση για την παροχή αγωγής, διδασκαλίας της επιστήμης του και την απασχόλησή του στην εκπαίδευση. (Άρθρο 1, παρ. 1 και 5 του Π.Δ. 523/ 1991).
2. Οι Βρεφονηπιοκόμοι ανήκουν στο εκπαιδευτικό προσωπικό, γνωμοδότηση (277/1997) του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.
3. Απόφαση 32/2000 του Α.Σ.Ε.Π. όπου οι Βρεφονηπιοκόμοι χαρακτηρίζονται ως εκπαιδευτικό προσωπικό.
4. Οι Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί είναι κυρίαρχα χώροι αγωγής και σκοπός τους είναι η παροχή ενιαίας προσχολικής εκπαίδευσης. Το δε προσωπικό που υπηρετεί σ' αυτούς, ορίζεται ως παιδαγωγικό προσωπικό. (Άρθρο 2 του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας).
5. Οι απόφοιτοι των Τμημάτων Προσχολικής Αγωγής και Βρεφονηπιοκομίας απασχολούνται ως:

- Υπεύθυνοι για την μελέτη, οργάνωση και λειτουργία Βρεφικών και Παιδικών Σταθμών.
- Παιδαγωγοί παιδιών ηλικίας 0-6 χρόνων.
- Εκπαιδευτικό προσωπικό στη Δευτεροβάθμια ή Τριτοβάθμια Εκπαίδευση, υπεύθυνοι για τη θεωρητική διδασκαλία Βρεφονηπιακών μαθημάτων.

(Σ.Ε.Π. του Ο.Ε.Δ.Β. – Υπουργείο Παιδείας).

6. Αποστολή των Τμημάτων Προσχολικής Αγωγής και Βρεφονηπιοκομίας είναι:

- Να παρακολουθούν τις εξελίξεις στον επιστημονικό και εκπαιδευτικό τομέα.
 - Να αναπτύσσουν διεθνείς συνεργασίες με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας και του εξωτερικού.
 - Να προάγουν την ανάπτυξη και την μετάδοση των γνώσεων στις επιστήμες της αγωγής παιδιών προσχολικής ηλικίας με τη διδασκαλία και την εφαρμοσμένη έρευνα.
 - Να παρέχουν στους σπουδαστές τα εφόδια που εξασφαλίζουν την άρτια κατάρτισή τους για την επιστημονική σταδιοδρομία και εξέλιξη.
 - Να διεξάγουν έρευνα.
- (Πρόγραμμα Σπουδών των Τμημάτων Προσχολικής Αγωγής και Βρεφονηπιοκομίας).

Κύριε Υπουργέ,

Ύστερα από τα πιο πάνω, σας ζητάμε να κάνετε αποδεκτό το δίκαιο αίτημά μας και να εντάξετε τον κλάδο Τ.Ε. Προσχολικής Αγωγής-Βρεφονηπιοκομίας στο Εκπαιδευτικό Προσωπικό προκειμένου να αρθεί μια κατάφορη αδικία σε βάρος ενός κλάδου, ο οποίος τόσο πολλά έχει προσφέρει στο χώρο της προσχολικής αγωγής στη χώρα μας.

Είμαστε βέβαιοι, γνωρίζοντας τις ευαισθησίες σας, για την ικανοποίηση του αιτήματός μας. ”

Πως θα προστατευθείτε από τη Νέα Γρίπη τύπου A/H1N1

1. Τι είναι η Νέα Γρίπη τύπου A/H1N1;

Κρούσματα της Νέας Γρίπης τύπου A/H1N1 σε ανθρώπους πρωτοεμφανίστηκαν τον Απρίλιο του 2009. Επειδή ο ιός αυτός της γρίπης περιέχει ένα επιπλέον στέλεχος ιού που είχε ανιχνευθεί σε γρίπη που προσβάλλει χοίρους και εμφανίστηκε στις Η.Π.Α., την Ευρώπη και στην Ασία, η γρίπη που αυτός προκαλεί έλαβε αρχικά την ονομασία «Γρίπη των Χοίρων». Στο μεταξύ η επίσημη ονομασία της είναι Νέα Γρίπη τύπου A/H1N1. Στις 11 Ιουνίου 2009 ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (Π.Ο.Υ.), σύμφωνα με τα καταμετρηθέντα κρούσματα παγκοσμίως, κήρυξε επίσημα τη Νέα Γρίπη ως Πανδημία. (Πανδημία ονομάζεται κάθε ιός που είναι ιδιαίτερα μεταδοτικός και εξαπλώνεται παγκοσμίως σε σύντομο χρονικό διάστημα).

2. Ποια είναι τα κύρια συμπτώματα;

Τα κύρια συμπτώματα της Νέας Γρίπης τύπου A/H1N1 είναι παρόμοια με αυτά της κοινής χειμερινής γρίπης (εποχική γρίπη): πυρετός, βήχας, πονοκέφαλος, έντονη ατονία, ανορεξία και πόνος στους μύες και στα οστά. Ορισμένα κρούσματα της Νέας Γρίπης τύπου A/H1N1 εμφάνισαν ναυτία, εμετό, και διάρροια.

3. Πως μεταδίδεται η Νέα Γρίπη τύπου A/H1N1;

Η Νέα Γρίπη A/H1N1 μεταδίδεται όπως η κοινή γρίπη. Η μετάδοση γίνεται από άνθρωπο σε άνθρωπο, άμεσα ή έμμεσα. Άμεσα μπορεί να μεταδοθεί, για παράδειγμα, μέσω σταγονιδίων από ασθενή που φταρνίζεται ή βήχει. Έμμεση μετάδοση μπορεί να γίνει, όταν σταγονίδια ασθενούς εγκαθίστανται στα χέρια του ή σε άλλες επιφάνειες που μπορεί να μεταφέρουν τον ιό σε ανθρώπους που τις ακουμπούν και στη

συνέχεια ακουμπούν τις διόδους του αναπνευστικού συστήματος π.χ. τη μύτη ή το στόμα τους.

4. Ποια φάρμακα συνιστώνται για την καταπολέμησή της; Υπάρχει εμβόλιο;

Η μελέτη και παρασκευή κατάλληλου εμβολίου πιθανολογείται να ολοκληρωθεί το φθινόπωρο του 2009. Το εμβόλιο για την κοινή (εποχική) γρίπη δε φαίνεται να παρέχει προστασία έναντι του ιού της Νέας Γρίπης (A/H1N1) και δε συνιστάται η χορήγησή του για προστασία από τον ιό.

5. Τι πρέπει να κάνω σε περίπτωση που παρατηρήσω τα συμπτώματα της γρίπης;

Εάν παρατηρήσετε τα πρώτα συμπτώματα της γρίπης αναζητήστε άμεσα συμβουλή γιατρού ή απευθυνθείτε στα κατά τόπους Κέντρα Υγείας ή Νοσοκομεία. Παραμείνατε σπίτι και αποφύγετε την επαφή με άλλα άτομα όσο είναι δυνατόν.

6. Επιπλέον πληροφόρηση για τη Νέα Γρίπη τύπου A/H1N1.

Επιπλέον πληροφορίες για την Νέα Γρίπη τύπου A/H1N1 θα βρείτε:

- ✓ Στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης: www.mohaw.gr
- ✓ Στην ιστοσελίδα του Κέντρου Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ.: www.keel.org.gr
- ✓ Στα κατά τόπους Κέντρα Υγείας και Νοσοκομεία.
- ✓ Στον τετραψήφιο αριθμό κλήσης 1135.

9 Κανόνες υγιεινής έναντι της Νέας Γρίπης τύπου A/H1N1:



1. Πλένετε τα χέρια σας και αποφεύγετε την επαφή τους με το πρόσωπο.

Πλένετε τακτικά τα χέρια σας με σαπούνι αρκετές φορές την ημέρα για περίπου 20 με 30 δευτερόλεπτα και μεταξύ των δακτύλων. Αποφεύγετε αυστηρά την επαφή των χεριών με το στόμα, τη μύτη και τα μάτια.



2. Εάν έχετε βήχα ή φτέρνισμα κάνετε το με τρόπο που περιορίζει τη διασπορά μικροβίων.

Εάν έχετε βήμα ή φτέρνισμα απομακρυνθείτε από άλλα άτομα. Εάν δεν έχετε χαρτομάντιλο μίας χρήσης ώστε να καλύψετε τη μύτη και το στόμα με αυτό, προτιμήστε να βήξετε ή να φτερνιστείτε μέσα στο λυγισμένο σας αγκώνα.



3. Αναρρώστε στο σπίτι και επανέλθετε στην εργασία πλήρως αναρρωμένος.

Εάν έχετε εμπύρετο κρύωμα, γαστρεντερίτιδα ή απλή γρίπη μην προσέλθετε στην εργασία σας και αναρρώστε με ξεκούραση στο σπίτι. Προσερχόμενος στην εργασία σας με τα παραπάνω συμπτώματα θέτετε σε κίνδυνο την υγεία σας και την υγεία των συναδέλφων σας.



4. Παρατηρήστε εγκαίρως τα πρώτα συμπτώματα γρίπης.

Μία σοβαρή αδιαθεσία, έντονη ατονία, ξαφνικός υψηλός πυρετός, βήχας και πόνος στους μύες και στα οστά παραπέμπουν σε συμπτώματα γρίπης.



5. Αναρρώστε πλήρως αναζητώντας τη συμβουλή ιατρού.

Εάν εμφανίσετε τα τυπικά συμπτώματα γρίπης, μην προσέλθετε στην εργασία σας και αναζητήστε άμεσα συμβουλή ιατρού. Πάντα να συμβουλευέστε το σώμα σας, αναζητώντας άμεση ανάρρωση σε περίπτωση γρίπης.



6. Προστατεύστε τα μέλη της οικογενείας σας.

Εάν έχετε γρίπη και παραμένετε σπίτι, αποφύγετε τους επαφισμούς, φιλιά, κ.λ.π. Να κοιμάστε σε ξεχωριστό δωμάτιο εάν είναι εφικτό. Δώστε ιδιαίτερη προσοχή σε θέματα κα-

θαριότητας, απολύμανσης και υγιεινής, ιδιαιτέρως στους χώρους της κουζίνας και του λουτρού.



7. Αερίζετε τακτικά τους κλειστούς χώρους εργασίας.

Αερίζετε τακτικά τους κλειστούς χώρους, τουλάχιστον 3 με 4 φορές την ημέρα επί δεκάλεπτο. Έτσι μειώνεται ο αριθμός των μικροβίων της εσωτερικής ατμόσφαιρας και αποφεύγεται η ξήρανση της βλεννογόνου του στόματος και της μύτης λόγω υγρασίας του νωπού αέρα.

Ειδικά σε περίπτωση Πανδημίας, είναι πολύ σημαντικό να:



8. Αποφύγετε τους συνωστισμούς.

Προστατέψτε τον εαυτό σας και τους συνανθρώπους σας κρατώντας απόσταση τουλάχιστον 2 μέτρων. Αποφύγετε τις χειραφίες. Αποφύγετε στο μέτρο του δυνατού τις επισκέψεις σε δημόσιους χώρους τις ώρες αιχμής και φυσικά αποφύγετε τους χώρους συνωστισμού κοινού (π.χ. θέατρο, κ.α.).



9. Μάθετε τη χρήση προστατευτικής μάσκας προσώπου μίας χρήσης.

Σε περίπτωση πανδημίας, δεν είναι σαφές εάν οι μάσκες προσώπου μίας χρήσης παρέχουν επαρκή προστασία έναντι της Νέας Γρίπης τύπου A/H1N1. Συνεπώς, οι μάσκες προσώπου μίας χρήσης πρέπει να χρησιμοποιούνται ως επιπλέον μέτρο προστασίας που προστίθεται στα παραπάνω.

7. Πηγές - Βιβλιογραφία:

- ✓ ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ.: Έντυπο Ενημέρωσης για τη νέα γρίπη.
- ✓ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.: Γενικές οδηγίες για την πρόληψη της γρίπης από το νέο ιό τύπου A/H1N1, στους εργασιακούς χώρους.
- ✓ Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (Π.Ο.Υ.): Ενημέρωση για τη νέα γρίπη.
- ✓ Ινστιτούτο Robert Koch – Leaflet: Tips and Information on the New Flu A/H1N1.

Επιμέλεια εντύπου: ΜΑΝΤΑΣ ΖΗΣΙΜΟΣ • ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ - ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ • ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΓΛΥΦΑΔΑΣ