

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 11ο • ΦΥΛΛΟ 128ο • ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2009 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

### ΣΤΗΝ ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΣΚΛΗΡΗΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ ΑΦΕΤΗΡΙΑ ΤΩΝ ΑΓΩΝΩΝ Η ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. και όχι μόνο, με δυναμικό τρόπο ανοίγουν μια νέα αγωνιστική περίοδο για να αποκρούσουν τις πολιτικές που ανατρέπουν δικαιώματα ζωής, για τη διεκδίκηση μιας αναδιανεμητικής πολιτικής για το εισόδημα, τις Δημόσιες και κοινωνικές υπηρεσίες, την εργασία την ίδια τη ζωή μας.

Η κυβέρνηση με άλλοθι την αναμενόμενη και προαναγγελλείσα ύφεση, που εδώ και πάνω από ένα χρόνο την αντιμετωπίζει μοιρασιακά στη βάση της διεθνούς κρίσης, συνεχίζει να εφαρμόζει πολιτικές που εντείνουν τις κοινωνικές ανισότητες που υποβαθμίζουν το εργασιακό, κοινωνικό, φυσικό περιβάλλον αλλά και της διαβίωσης των μισθωτών, των συνταξιούχων, των ανέργων.

Τώρα είναι η ώρα για την ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ των εργαζομένων καθώς η κυβέρνηση επιχειρεί με ένταση τη διαμόρφωση ενός πολιτικού περιβάλλοντος «νομιμοποίησης» μιας βαθειάς και πρωτόγνωρης σε σκληρότητα «εισοδηματικής και μισθολογικής πολιτικής».

Από το πάγωμα, τη λιτότητα και τη μείωση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων με ωμό και απροκάλυπτο τρόπο η πολιτική αυτή μετεξελίσσεται με σενάρια ακόμη και σε ονομαστική περικοπή των μισθών, των δώρων κ.λ.π.

Ενώ συνεχίζεται με μεγαλύτερη ένταση η πολιτική των ελαστικών εργασιακών σχέσεων, των νέων μορφών ελαστικής και άτυπης εργασίας (έκτακτοι, ορισμένου χρόνου, συμβάσεις έργου, stage, προγράμματα Ο.Α.Ε.Δ. κ.λ.π.). Συγχρόνως βρίσκεται σε εξέλιξη η πολιτική της υποβάθμισης των βασικών ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Αφετηρία των αγώνων και των παρεμβάσεων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι η Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης με ένα μαζικό, δυναμικό, Πανελλαδικό, Πανεργατικό συλλαλητήριο.

Αναλυτικά η ανακοίνωση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας που καλεί όλους τους εργαζόμενους σε αγωνιστική εγρήγορηση είναι η πιο κάτω:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ  
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ**

**ΣΑΒΒΑΤΟ 5 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2009**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ στη ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ  
6.00 το ΑΠΟΓΕΥΜΑ - ΑΓΑΛΜΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ**

**ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΤΩΡΑ...**

- ✓ Για να ανατρέψουμε την πολιτική της σκληρής λιτότητας, της ανεργίας και της ακρίβειας.
- ✓ Για πραγματικές αυξήσεις - Νέο μισθολόγιο.
- ✓ Για Ο.Τ.Α. με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα.
- ✓ Για κατοχύρωση του Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο.

**ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΑΠΑΘΕΙΑ  
ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΑΔΡΑΝΕΙΑ**

Συνέχεια στη σελίδα 3

#### ΤΟ ΘΕΜΑ:

Την απόσυρση του αντισυνταγματικού νομοσχεδίου και τη μονιμοποίηση των εργαζομένων Αορίστου Χρόνου ζήτησε και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Την απόσυρση του νομοσχεδίου του Υπουργείου Εσωτερικών που αφορά στις ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου αξιώνει και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και ταυτόχρονα ζήτησε την μονιμοποίηση των εργαζομένων Αορίστου Χρόνου. Συγκεκριμένα, σε ανακοίνωση που εξέδωσε αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με αφορμή τη συζήτηση στην αρμόδια Επιτροπή της Βουλής, που θα πραγματοποιηθεί αύριο Τετάρτη, μετά από πρόσκληση του Υπουργού Εσωτερικών, του Νομοσχεδίου «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης», αποφάσισε τα εξής:

**«ΝΑ ΑΠΟΣΥΡΘΕΙ ΤΟ ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟ  
ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ  
ΝΑ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΟΙ ΕΚΤΑΚΤΟΙ  
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Η Κυβέρνηση παρά την αντίθεση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προωθεί για ψήφιση στη Βουλή το νομοσχέδιο που προβλέπει στελέχωση των Δημοσίων Υπηρεσιών και από συμβασιούχους Αορίστου Χρόνου, κλιμακώνοντας με τον τρόπο αυτό την επίθεσή της σε βάρος της μονιμότητας, των εργασιακών σχέσεων, των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας.

Οι παραπάνω διατάξεις προωθούνται στο όνομα της αξιοποίησης των εκτάκτων αορίστου χρόνου, αλλά ο πραγματικός τους στόχος είναι ο περιορισμός της μονιμότητας, όπως εξάλλου ανακοινώθηκε κατά την επιχειρούμενη από την Κυβέρνηση τροποποίηση της σχετικής διάταξης του Συντάγματος.

Σήμερα, αφού απέτυχε να τροποποιήσει το σύνταγμα και να περιορίσει το θεσμό της μονιμότητας, προσπαθεί με Νόμο να καταργήσει τις διατάξεις του Συντάγματος.

Η Κυβέρνηση, αντί να μονιμοποιήσει τους υπαλλήλους Αορίστου Χρόνου, ώστε να αξιοποιηθεί η παραπάνω κατηγορία υπαλλήλων για τη στελέχωση των Υπηρεσιών και να διασφαλιστούν με τον τρόπο αυτό τα δικαιώματά τους, διατηρεί, δαιμονίζει και παγώνει το θεσμό των εκτάκτων ακόμη και για τη στελέχωση των Δημοσίων Υπηρεσιών καταφέροντας νέο πλήγμα στη μονιμότητα και την ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο.

Οι παραπάνω επιλογές της Κυβέρνησης πέρα από τους κινδύνους, που ελλοχεύουν σε βάρος των Δημοσίων Υπηρεσιών και της διαπλοκής με ιδιωτικά συμφέροντα, έχουν αρνητικές επιπτώσεις στα εργασιακά, ασφαλιστικά και συλλογικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Ταυτόχρονα οι επιλογές αυτές στοχεύουν στη δημιουργία αντιθέσεων μεταξύ μόνιμων και εκτάκτων υπαλλήλων αντιθέσεις που η κυβέρνηση πρόκειται να καλλιεργήσει, αφού είναι σίγουρο ότι οι διατάξεις του νομοσχεδίου θα ακυρωθούν από τα δικαστήρια ως αντισυνταγματικές.

Για όλους τους παραπάνω λόγους η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ζητά να μην ψηφιστεί το παραπάνω νομοσχέδιο και να μονιμοποιηθούν οι συμβασιούχοι Αορίστου Χρόνου.”

### ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΔΑΝΕΙΟΥ ΠΑΡΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΘΕΤΗ ΓΝΩΜΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Για υποβάθμιση της ασφάλισης των εργαζομένων στο Δημόσιο και ιδιαίτερα του Ταμείου Πρόνοιας κάνει λόγο η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μετά και την απόφαση της πλειοψηφίας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου για τη σύναψη δανείου με σκοπό την κάλυψη αναγκών. Σε ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επισημαίνει:

“ Η απόφαση της πλειοψηφίας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Πρόνοιας, παρά την αντίθετη γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., για τη σύναψη δανείου, προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες του, αποκαλύπτει την πρόθεση της κυβέρνησης για υποβάθμιση της ασφάλισης των εργαζομένων στο Δημόσιο και ιδιαίτερα του Ταμείου Πρόνοιας, το οποίο οδηγείται ουσιαστικά σε διάλυση.

Είναι σαφές ότι με την πρόταση αυτή το Τ.Π.Δ.Υ. που σήμερα αδυνατεί να χορηγεί τα σχετικά εφάπαξ στους δικαιούχους, θα οδηγηθεί σε κατάρρευση, αφού εκτός από τις υποχρεώσεις του προς τους ασφαλισμένους, θα πρέπει να διαθέτει πόρους και για την εξυπηρέτηση του δανείου.

Οι πόροι αυτοί προφανώς θα αναζητηθούν στους ίδιους τους εργαζόμενους, όπως φάνηκε και από προηγούμενη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για ανάγνωση αύξησης των εισφορών των ασφαλισμένων προ-

κειμένου να ικανοποιηθούν οι ανάγκες του Ταμείου.

Καλούνται δηλαδή οι εργαζόμενοι, οι οποίοι είναι οι μόνοι που πληρώνουν διαχρονικά, να καλύψουν ελλείμματα που δημιουργήθηκαν εξαιτίας πολιτικών που ασκήθηκαν από τις κυβερνήσεις όλα τα προηγούμενα χρόνια.

Η καταλήστευση των αποθεματικών, η ένταξη κλάδων στο Ταμείο χωρίς να καταβάλλουν τις ανάλογες εισφορές, σε συνδυασμό με τις μαζικές προσλήψεις εργαζομένων στο Δημόσιο με ελαστικές εργασιακές σχέσεις, είναι οι βασικές αιτίες για τη σημερινή κατάσταση του Ταμείου.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί για άλλη μια φορά την Κυβέρνηση να μην ακολουθήσει τον αδιέξοδο δρόμο του δανείου που θα δημιουργήσει μεγαλύτερα προβλήματα.

Η άμεση Κρατική επιχορήγηση σε συνδυασμό με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού αποτελεί τη μοναδική λύση για τη βιωσιμότητα του Ταμείου και την κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τις επόμενες ημέρες θα προχωρήσει σε συγκεκριμένες παρεμβάσεις για την υλοποίηση των προτάσεών της.”



## Ενημέρωση των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων-Μελών από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση

Ολοκληρώθηκε το πρώτο στάδιο ενημέρωσης των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων-Μελών από μέλη του προεδρείου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σχετικά με τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και την προβολή του διεκδικητικού πλαισίου με τα αιτήματα του κλάδου. Μετά τις Περιφερειακές και Νομαρχιακές συσκέψεις

“ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) ανακοινώνει ότι ολοκληρώθηκαν οι Περιφερειακές και Νομαρχιακές συσκέψεις με στόχο την ενημέρωση των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων-Μελών της για τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και την προβολή του διεκδικητικού πλαισίου με τα αιτήματα του κλάδου.

Πρώτη προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων την περίοδο αυτή αποτελεί η με οποιοδήποτε τρόπο αποτροπή των προσλήψεων 20.000 νέων “ΟΜΗΡΩΝ” συμβασιούχων και η προώθηση προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών των Ο.Τ.Α.

Η οικονομική πολιτική που εφαρμόζει η κυβέρνηση, την οποία δηλώνει πως θα συνεχίσει για να καλύψει τη δημοσιονομική της ανεπάρκεια, έχει οδηγήσει σε αδιέξοδο πολλά νοικοκυριά. Τα χειρότερα όμως έπονται, καθώς επιχειρείται να μεταकुλισθεί το βάρος της οικονομικής κρίσης και πάλι στις πλάτες των εργαζομένων. Την ίδια στιγμή, προωθούνται μέτρα που περιορίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων. Μεταξύ αυτών, το φαινόμενο των ελαστικών σχέσεων εργασίας λαμβάνει πλέον εκρηκτικές διαστάσεις. Η κυβέρνηση μάλιστα το «πυροδοτεί» με την ανακοίνωση περί προ-

ακολουθούν Γενικές Συνελεύσεις και συνεδριάσεις συλλογικών οργάνων. Οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι ενήμεροι και σε διαρκή εγρήγορση με σκοπό την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων, όπως αυτό της ελαστικής απασχόλησης που δυναμιτίζεται από την προώθηση πρόσληψης 20.000 νέων συμβασιούχων. Σε δελτίο τύπου η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σχετικά αναφέρει:

σλήψεων 20.000 νέων συμβασιούχων. Επί της ουσίας «ομήρων», αφού θα καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες για ένα διάστημα μέχρι τρία χρόνια και στη συνέχεια θα βρεθούν άνεργοι.

Την ίδια στιγμή κενές οργανικές θέσεις στους Δήμους όλης της χώρας αναδεικνύουν το τεράστιο πρόβλημα της έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού. Η άμεση προκήρυξη των κενών οργανικών θέσεων θα συμβάλει στη μείωση της ανεργίας και θα ισχυροποιήσει ταυτόχρονα τους Δήμους διαφυλάσσοντας και διασφαλίζοντας το Δημόσιο και Κοινωνικό τους Χαρακτήρα.

Στους κινδύνους που εγκυμονεί για τους εργαζομένους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης η έκρυθμη αυτή κατάσταση απαιτείται εγρήγορση και αποφασιστικότητα. Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. πέραν των Περιφερειακών και Νομαρχιακών συσκέψεων που πραγματοποίησε, το επόμενο διάστημα αναλαμβάνει και άλλες πρωτοβουλίες, όπως Γενικές Συνελεύσεις και συνεδριάσεις συλλογικών οργάνων, προς ενημέρωση του προσωπικού για τα σοβαρά προβλήματα του κλάδου. Μόνο σωστά ενημερωμένοι εργαζόμενοι μπορούν να σταθούν εμπόδιο στην υλοποίηση των αντεργατικών κυβερνητικών σχεδίων, μέσω της οργανωμένης και ολοκληρωμένης αντίδρασης του συνδικαλιστικού κινήματος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Να διασφαλίσουν τα κεκτημένα τους και να διευρύνουν τις κατακτήσεις τους.”



Ενώ με ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή καλεί τους συλλόγους-μέλη της να παρέμβουν στα Δημοτικά Συμβούλια για να αποτρέψουν τη συμμετοχή του Δήμου τους στις προσλήψεις των 20.000 νέων “ΟΜΗΡΩΝ”. Αναλυτικά η ανακοίνωση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“Συνάδελφοι,

Η αντίδραση μας για την αποτροπή των προσλήψεων 20.000 νέων “ΟΜΗΡΩΝ” συμβασιούχων μπαίνει στην τελική ευθεία καθώς το Διοικητικό Συμβούλιο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κοινοποίησε σχέδιο απόφασης Δημοτικού Συμβουλίου προκειμένου να αποφασιστεί η συμμετοχή των Ο.Τ.Α. της χώρας στην υλοποίηση του Μνημονίου συνεργασίας με ταξί Υπουργείου Απασχόλησης – Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και ο Ο.Α.Ε.Δ. με τίτλο: “Ειδικό συνδυασμένο πρόγραμμα απασχόλησης”.

Γι’ αυτό το επόμενο χρονικό διάστημα όλο το βάρος της αντίδρασης μας θα πρέπει να επικεντρωθεί στις παρεμβάσεις που θα πρέπει να γίνουν στις συνεδριάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων για την ενημέρωση των Δημοτικών Συμβουλίων και την αποτροπή κάθε από-

φασης συμμετοχής του Ο.Τ.Α. στην υλοποίηση του προγράμματος.

Στην επιχειρηματολογία μας να συμπληρώσουμε ότι η οικονομική επιβάρυνση θα είναι μεγαλύτερη από αυτή που αναφέρεται και ότι θα αγγίξει το 75% και να προβάλεται η θέση μας για την κάλυψη εδώ και τώρα όλων των κενών οργανικών θέσεων που ξεπερνούν τις 30.000 σε όλους τους Δήμους της χώρας μόνο με μόνιμο προσωπικό.

Συνάδελφοι,

Η αποτροπή των προσλήψεων αυτών είναι στο χέρι μας και πρέπει να γίνει με όλα τα δυνατά μέσα.

Είναι κατανοητό σε όλους ότι η κυβέρνηση και η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. θα εκμεταλλευτούν την περίοδο του καλοκαιριού για να υλοποιήσουν τις αποφάσεις τους.

Οι θέσεις και οι προτάσεις μας για την αντιμετώπιση του προβλήματος είναι ξεκάθαρες, αυτό που χρειάζεται ο κλάδος είναι η συσπείρωση ΟΛΩΝ μας για την επιτυχία του στόχου μας.

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ...**

## Χορήγηση άδειας ανατροφής τέκνου για δίδυμο τοκετό

Απάντηση σε ερώτημα του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Κεφαλληνίας και Ιθάκης, που προώθησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών.

Το ερώτημα αφορούσε αν υπάλληλος δικαίου 9μηνου ή 18μηνου αδειάς ανατροφής τέκνων λόγω διδύμου κύησης της συζύγου του.

Η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών - Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Αρ. Πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.53α/1629/16061/30-6-2009) έχει ως εξής:

“ΘΕΜΑ: Χορήγηση άδειας ανατροφής τέκνου για δίδυμο τοκετό.

Σχετ: Το υπ’ αρ. 32105/19-6-2009 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού και αναφορικά με τη χορήγηση άδειας ανατροφής διδύμων τέκνων, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007) στις μητέρες-υπάλληλους ο χρόνος εργασίας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Η μητέρα-υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του προαναφερθέντος μειωμένου ωραρίου.

Από τη γραμματική διατύπωση της διάταξης δεν προκύπτει διαφοροποίηση, σε περίπτωση διδυμής ή γενικότερα πολύδυμης κύησης, στη διευκόλυνση για την ανατροφή των τέκνων. Αντίθετα, η διάταξη αναφέρεται σε τέκνα και ορίζει συγκεκριμένες ώρες μειωμένου ωραρίου, ανάλογα με την ηλικία αυτών.

Έτσι, ακόμα και σε περίπτωση διδυμής κύησης, χορηγούνται στη μητέρα-δημόσιο υπάλληλο εννέα μήνες άδεια ανατροφής και όχι δεκαοκτώ, δεδομένου ότι το εννέαμηνιο αυτό είναι δικαίωμα που χορηγείται εναλλακτικά αντί του μειωμένου ωραρίου, όπως αυτό που περιγράφεται στην ανωτέρω αναφερόμενη διάταξη.

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι η εφαρμογή των δικαστικών αποφάσεων είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση (άρθρο 1 Ν.3068/2002 και εγκύκλιος αριθμ. ΔΟΑ/Φ.01/οικ22133/23-8-07) και πάντοτε βέβαια μεταξύ των διαδίκων.”

### ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα**  
**“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**  
**της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

### ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

#### Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

#### Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

#### Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

#### Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

#### Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

#### ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

#### Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

#### ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

#### ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

#### ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

#### ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

#### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

#### ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

#### ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263



## ΣΤΗΝ ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

# Για την ανατροπή της πολιτικής της σκληρής λιτότητας Αφετηρία των αγώνων η Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης

Συνέχεια από σελίδα 1

“ Η νεοφιλελεύθερη πολιτική που ευθύνεται για τη σημερινή οικονομική και κοινωνική κρίση, για την ανεργία, τη φτώχεια, την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, την ύφεση στο επίπεδο της πραγματικής οικονομίας **εξακολουθεί και σήμερα, δυστυχώς, να είναι κυρίαρχη πολιτική της κυβέρνησης.**

Η επίθεση είναι πρωτοφανής στο εισόδημα των εργαζομένων και των συνταξιούχων, στους εργαζόμενους στις Δημόσιες Υπηρεσίες, στα Ασφαλιστικά τους Ταμεία, που βρίσκονται υπό κατάρρευση, στα κατοχυρωμένα ασφαλιστικά τους δικαιώματα των Β.Α.Ε., στις εργασιακές τους σχέσεις με νέα ελαστικοποίηση και μάλιστα σε μόνιμη βάση.

Ο στόχος είναι: **Να πληρώσουν και πάλι εκείνοι που δεν ευθύνονται.** Να “πληρώσουν” με περικοπή του 13<sup>ου</sup> μισθού και των επιδομάτων, όπως εισηγήσει το Δ.Ν.Τ., να “πληρώσουν” με λιγότερες μέρες εργασίας και λιγότερες αποδοχές, να “πληρώσουν” με απολύσεις, **με νέο πάγωμα μισθών και των συντάξεων και νέο μισθολόγιο μόνο για τους νέους Δημοσίου Υπαλλήλους για το 2010.**

Την ίδια ώρα οι Τράπεζες αμετανόητα σπεύδουν να αυξήσουν τους μισθούς των στελεχών τους, επιστρέφοντας στις υπέρογκες αμοιβές και τα προκλητικά μπόνους. **Η χρηματοδότηση γίνεται με τα χρήματα των φορολογουμένων που δόθηκαν να καλύψουν τις “μαύρες τρύπες” τους.**

Παράλληλα προωθούν νέα επιδρομή στα εισοδήματα των χαμηλών και μεσαίων οικονομικών στρωμάτων. Είτε με τη μορφή νέων φορολογικών βαρών είτε με τη μορφή “προστασίας του περιβάλλοντος” με νέο χαράτσι στα αυτοκίνητα παλαιάς τεχνολογίας.

Ακολουθείται η πολιτική του κοινωνικού αυταματισμού και της διαίρεσης, επικρατεί η ανασφάλεια για το αύριο, διευρύνονται οι ανισότητες, υποβαθμίζεται καθημερινά το βιοτικό επίπεδο, βαθαίνει η κρίση.

Απέναντι σε όλα αυτά το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση επιβάλλεται να απαντήσει.

Δεν αρκούν οι διαπιστώσεις και οι καταγγελίες. Χρειάζεται δράση ενωτική, μαζική, δυναμική που θα ξεπερνά την αποσυσπείρωση που σήμερα εμφανίζεται.

Οι δυνατότητες του για την ανατροπή αυτής της πολιτικής και οι ευθύνες του είναι μεγάλες.

Αφετηρία των αγώνων μας **ας είναι η Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης**, με ένα Πανελλαδικό, Πανεργατικό συλλαλητήριο.

Γι’ αυτό, από σήμερα οργανώνουμε τη μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στην ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ στο ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. στην ΔΙΕΘΝΗ ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

το ΣΑΒΒΑΤΟ 5 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2009 στις 6.00 το απόγευμα στο ΑΓΑΛΜΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ στη Θεσσαλονίκη.

Συγχρόνως προετοιμάζουμε την αντίδραση του κλάδου **προκειμένου η κυβέρνηση να αναγκασθεί να δώσει λύσεις στα αιτήματά μας**, που με πρόσημα την οικονομική κρίση, **αρνείται και να τα συζητήσει.**

Γι’ αυτό όλος ο Σεπτέμβριος θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί για την αγωνιστική προετοιμασία του κλάδου ώστε μέσα από Γενικές Συνελεύσεις, συγκεντρώσεις και συσκέψεις, **να αναλύσουμε το πλαίσιο διεκδικήσεων και τα αιτήματά μας.**

Ο προγραμματισμός παρέμβασης της Ομοσπονδίας σύμφωνα με τις αποφάσεις των οργάνων της ( Γενικό Συμβούλιο, Εκτελεστική Επιτροπή) μετά την ολοκλήρωση και των Περιφερειακών Συσκέψεων (Ιούλιος 2009) **προβλέπει την πραγματοποίηση το 3<sup>ο</sup> δεκαήμερο του Σεπτεμβρίου Πανελλαδικής Σύσκεψης των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων**, όπου θα μεταφέρουν τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων αλλά και τις πραγματικές διαθέσεις των εργαζομένων για τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις του κλάδου.

Την επόμενη ημέρα θα πραγματοποιηθεί **συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου** της Ομοσπονδίας όπου εκτιμώντας τις διαθέσεις των εργαζομένων θα αποφασίσει τον τρόπο αντίδρασης του κλάδου.

Αναλυτικά το πλαίσιο διεκδικήσεων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι:

1. **Ενιαία Μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.** Κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων με μόνιμο προσωπικό. Αποτροπή κάθε νέας πρόσληψης συμβασιούχων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Αρνούμαστε την εφαρμογή της προγραμματικής σύμβασης για την πρόσληψη 20.000 νέων “ομήρων”. Μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.
2. **Αντιμετώπιση κάθε νέας προσπάθειας εκκώλυσης της αρμοδιότητας της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε ιδιώτες ή Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.** Υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.
3. **Χορήγηση πραγματικών αυξήσεων**, ανατροπή της πολιτικής λιτότητας, του παγώματος και της μόνιμης μείωσης των μισθών και των συντάξεων.
4. **Υπογραφή Σ.Σ.Ε.** για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. Αποδοχή της πρότασης μας για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
5. **Κατοχύρωση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο.** Μη εφαρμογή της απόφασης του Δ.Ε.Κ. για την εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών- γυναικών. **Κατοχύρωση των θεμελιωμένων ασφαλιστικών δικαιωμάτων.** Κατάργηση των αντιασφαλιστι-

κών νομοθετικών ρυθμίσεων.

6. **Κατοχύρωση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας** στο εφάπαξ, στην επικουρική σύνταξη και στην υγειονομική περίθαλψη.
7. **Αποδοχή στο σύνολο της πρότασης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τα Β.Α.Ε.** Ένταξη και νέων κατηγοριών εργαζομένων. **Επέκταση της διάταξης του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 (Β.Α.Ε.) και στην Επικουρική Σύνταξη των μόνιμων υπαλλήλων.** Επέκταση του θεσμού των επαγγελματικών ασθενειών και του εργατικού ατυχήματος στους εργαζόμενους Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α.
8. **Άμεση τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα μνηιαία κατ’ αποκοπή έξοδα κίνησης** και να μην περικόπτονται στις θεσμοθετημένες άδειες του Κώδικα των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.
9. **Αναγνώριση συνταξιοδοτικά - ασφαλιστικά** του χρόνου υπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων.
10. **Υπεράσπιση του Δημόσιου Παιδαγωγικού και Κοινωνικού χαρακτήρα** των Παιδικών Σταθμών. **ΟΧΙ** στην κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
11. **Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων που διορίστηκαν σε μόνιμες θέσεις** ύστερα από προκήρυξη στα Κ.Ε.Π. των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού.
12. **Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης που να αναφέρει ρητά**, ότι δεν γίνεται κράτηση 1% υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. στις πρόσθετες αποδοχές των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.
13. **Ο χρόνος φοίτησης των εκπαιδευόμενων** στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας **να αναγνωρίζεται ως συντάξιμος.**

Συνάδελφοι,

Με τον αγώνα μας μπορούμε να ακυρώσουμε τις αντεργατικές πολιτικές της λιτότητας, της ακρίβειας και της ανεργίας. Έχουμε τη δύναμη, έχουμε το δίκιο με το μέρος μας. Μπορούμε να έχουμε και αποτέλεσμα στις διεκδικήσεις μας.

**Δεν μπορούμε να μένουμε πλέον  
απαθείς, αμέτοχοι και αδρανείς.**

**ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΤΩΡΑ ...**

**Για να ανατρέψουμε την πολιτική  
της σκληρής λιτότητας,  
της ανεργίας και της ακρίβειας.**

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ  
ΣΑΒΒΑΤΟ 5 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2009  
ΑΓΑΛΜΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - 6.00 μ.μ.,,**





## Υπογράφηκαν από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και το Υπουργείο Εσωτερικών τρεις Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το Προσωπικό Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Τρεις Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το Προσωπικό Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού υπέγραψε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με το Υπουργείο Εσωτερικών με τη διαδικασία του Ν. 2738/1999 και του Ν. 3731/2008.

Αναλυτικά οι Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που υπογράφηκαν από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι:

1. "Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για όρους χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών."
2. "Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων και συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών."
3. "Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών."

Αναλυτικά τα κείμενα των Ειδικών Συλλογικών Συμβάσεων έχουν ως εξής:

### ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1632/6-8-2009)

"Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για όρους χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών".

Στην Αθήνα, σήμερα Παρασκευή 31 Ιουλίου 2009, στο κατάστημα του Υπουργείου Εσωτερικών, Σταδίου 27, οι υπογεγραμμένοι:

1. **ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ**, Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, που εκπροσωπεί το Ελληνικό Δημόσιο **δυνάμει της με αριθμ.: 14474/9-3-2009 απόφασης** του Υπουργού Εσωτερικών και κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Σταδίου 27 και
2. **ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ και ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας της Δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης" (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Καρόλου 24, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, **δυνάμει του με αρ. πρωτ.: 1124/30-7-2009 εγγράφου της Ομοσπονδίας,**

συνολολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 2

του Ν. 2738/1999 και του άρθρου 18, παρ. 13 του Ν. 3731/2008, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

#### Άρθρο 1

##### Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

#### Άρθρο 2

##### Διευκολύνσεις Συνδικαλιστών

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Την ίδια υποχρέωση έχει για τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, Εκτελεστικής Επιτροπής και τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) στη τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

#### Άρθρο 3

##### Άδειες Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι πεντακόσια (500) και πάνω και ως τρεις (3) ημέρες αν είναι λιγότερα.

#### Άρθρο 4

##### Άδειες Μελών Γενικού Συμβουλίου

Στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημέρες το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Στις ημέρες αυτές συμπεριλαμβάνονται και οι ημέρες συνεδρίασης του Γενικού Συμβουλίου.

#### Άρθρο 5

##### Άδειες Μελών Εκτελεστικής Επιτροπής

Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

#### Άρθρο 6

##### Άδειες Αντιπροσώπων

Στους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που συμμετέχουν.

Η ίδια άδεια χορηγείται και για τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

#### Άρθρο 7

##### Διαδικασία Χορήγησης

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο.

Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση - δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους.

Η εν λόγω αίτηση - δήλωση δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα.

Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του για την απουσία του.

Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση - δήλωση.

Η Διοίκηση - Εργοδότης (Ο.Τ.Α.) δεν δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.

#### Άρθρο 8

##### Γενική Ρύθμιση

Ευνοϊκότερες με Νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ.

#### Άρθρο 9

##### Ισχύς - Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2738/1999 όπως ισχύει, είναι Αορίστου Χρόνου και θα καταχωρηθεί στο Γενικό Μητρώο.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

##### ΓΙΑ ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

##### ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ

##### ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

##### Ο.Τ.Α. ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

##### ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

##### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

##### ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

##### Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

##### ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ

### ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1632/6-8-2009)

"Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για την ρύθμιση των όρων και συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών".

Στην Αθήνα, σήμερα Παρασκευή 31 Ιουλίου 2009, στο κατάστημα του Υπουργείου Εσωτερικών, Σταδίου 27, οι υπογεγραμμένοι:

1. **ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ**, Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, που εκπροσωπεί το Ελληνικό Δημόσιο **δυνάμει της με αριθμ.: 14474/9-3-2009 απόφασης** του Υπουργού Εσωτερικών και κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Σταδίου 27 και
2. **ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ και ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας της Δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης" (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Καρόλου 24, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, **δυνάμει του με αρ. πρωτ.: 1124/30-7-2009 εγγράφου της Ομοσπονδίας,**

συνολολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 2 του Ν. 2738/1999 και του άρθρου 18, παρ. 13 του Ν. 3731/2008, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

#### Άρθρο 1

##### Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.







## Άρθρο 2

1. **α. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά** στις χωματερές (Υγειονομική Ταφή – Σταθμούς Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων κ.λ.π.) **μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.**

**β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:**

- α. στην αποκομιδή απορριμμάτων,
  - β. στην ταφή και εκταφή νεκρών,
  - γ. στην ασφαλτόστρωση,
  - δ. στην αποχέτευση,
  - ε. στα αφοδευτήρια,
  - στ. στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων,
  - ζ. σε οικοδομικές εργασίες,
  - η. εργάτες ύδρευσης,
  - θ. υδραυλικοί γενικά,
  - ι. εργάτες κήπων,
  - κ. εναερίτες ηλεκτρολόγοι,
- μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τριών (3) ημερών επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.**

**γ.** Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β' **ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων τους από την αιτία αυτή.**

**δ.** Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση **αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.**

**Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.**

## Άρθρο 3

### Ισχύς – Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρχίζει από τη δημοσίευση της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2738/1999 όπως ισχύει, είναι Αορίστου Χρόνου και θα καταχωρηθεί στο Γενικό Μητρώο.

Η από 29-11-2002 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β' -ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 1633/31-12-2002) καταργείται.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

#### ΓΙΑ ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ  
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ  
Ο.Τ.Α. ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ  
ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ



## ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1632/6-8-2009)

*“Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για όρους χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών”.*

*Στην Αθήνα, σήμερα Παρασκευή 31 Ιουλίου 2009, στο κατάστημα του Υπουργείου Εσωτερικών, Σταδίου 27, οι υπογεγραμμένοι:*

- 1. ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ**, Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, που εκπροσωπεί το Ελληνικό Δημόσιο **δυνάμει της με αριθμ.: 14474/9-3-2009 απόφασης** του Υπουργού Εσωτερικών και κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Σταδίου 27 και
- 2. ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ και ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας της Δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία “Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης” (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.), που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Καρόλου 24, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, **δυνάμει του με αρ. πρωτ.: 1124/30-7-2009 εγγράφου της Ομοσπονδίας,**

*συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 2 του Ν. 2738/1999 και του άρθρου 18, παρ. 13 του Ν. 3731/2008, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:*

## Άρθρο 1

### Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

## Άρθρο 2

Η παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με οποιαδήποτε σχέση εργασίας γίνεται απ' ευθείας από τη μισθοδοσία τους εφόσον προβλέπεται από το κα-

ταστατικό του πρωτοβάθμιου συλλόγου, ή υπάρχει σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 του εργαζόμενου – μέλους του συλλόγου.

## Άρθρο 3

Η μηνιαία συνδικαλιστική εισφορά είναι ενιαία και αφορά τη συνδρομή του εργαζομένου στο σύλλογο, στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

## Άρθρο 4

Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς είναι αυτό που προκύπτει από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού του πρωτοβάθμιου συλλόγου.

## Άρθρο 5

Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο προ-σκομίζει στον αρμόδιο εκκαθαριστή των αποδοχών, ονομαστική κατάσταση των υπαλλήλων που είναι μέλη του συλλόγου και είναι υποχρεωμένοι στην καταβολή της μηνιαίας συνδρομής.

*Στην κατάσταση αυτή θα αναφέρονται:*

- α. Το ονοματεπώνυμο του υπαλλήλου.
- β. Ο αριθμός του μισθολογικού του μητρώου.
- γ. Η σχέση εργασίας του.
- δ. Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς, όπως προκύπτει από την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού.
- ε. Ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού του συλλόγου και η επωνυμία της Τράπεζας.
- ζ. Η κατάσταση θα είναι υπογεγραμμένη από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα και θα φέρει και την σφραγίδα του συλλόγου.

## Άρθρο 6

Η συνδικαλιστική εισφορά θα παρακρατείτε υποχρεωτικά κάθε μήνα και τα σχετικά ποσά θα κατατίθενται στο λογαριασμό του συλλόγου με ευθύνη του εκκαθαριστή.

## Άρθρο 7

### Ισχύς – Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρχίζει από τη δημοσίευση της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2738/1999 όπως ισχύει, είναι Αορίστου Χρόνου και θα καταχωρηθεί στο Γενικό Μητρώο.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

#### ΓΙΑ ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ  
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ  
Ο.Τ.Α. ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ  
ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ





## ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ:

- Οι υπερωρίες διοικητικών υπαλλήλων με σχέση εργασίας
- Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ήταν το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Σωματείο Δημοτικών Υπαλλήλων Αρτέμιδος. Το ερώτημα αφορούσε:

«Σύμφωνα με την αριθ. 2/16606/0022/24-4-09 σχετική εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, η υπερωριακή εργασία και **όχι υπερεργασία** του προσωπικού που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της αριθ. 2/7093/0022/5-2-2004 Κ.Υ.Α., δηλαδή που αμείβεται βάσει των διατάξεων του Α' μέρους του Ν.3205/03, εγκρίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του νόμου αυτού, χωρίς παράλληλα να απαιτούνται ο προβλεπόμενες από την εργατική νομοθεσία αποφάσεις των επιθεωρήσεων εργασίας ή του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας.

Η διαδικασία αυτή εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις που οι διατάξεις του Α' μέρους του Ν.3205/03 και ειδικότερα οι διατάξεις του άρθρου 16 αυτού έχουν επεκταθεί με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή με άλλες Κ.Υ.Α.

Δεδομένου ότι η μισθοδοσία των Διοικητικών Υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου **υπόκειται** στις διατάξεις του Α' μέρους του Ν.3205/03 και συγκεκριμένα στο άρθρο 16 αυτού το οποίο αναφέρει ότι **δικαιούνται 60 ώρες υπερωρία**

κατά ανώτατο όριο μηνιαίως όπως και το μόνιμο προσωπικό και όχι των συλλογικών συμβάσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. όπου προβλέπεται για άλλες ειδικότητες προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ (εργάτες, οικ. βοηθοί κτλ.).

Δεδομένου ότι υπάρχει σύγκρουση των υπηρεσιών για την εφαρμογή της διάταξης αυτής και δεν έχει ξεκαθαριστεί ρητώς το εν λόγω ζήτημα.

Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε:

1. Τι προβλέπεται για τις υπερωρίες των Διοικητικών Υπαλλήλων με σχέση Ι.Δ.Α.Χ. στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπάγεται στις διατάξεις του Α' Μέρους του Ν.3205/2003 και συγκεκριμένα του άρθρου 16 αυτού.
2. Δικαιούνται 60 ώρες μηνιαίως κατά ανώτατο όριο υπερωριακής εργασίας όπως ορίζει το άρθρο 16 του Ν.3205/03, οι σχετικές Κ.Υ.Α. και η με αριθμό 2/16606/0022/24-4-09 εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους;».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«**Σχετικά με υπερωρίες Διοικητικών Υπαλλήλων με σχέση Ι.Δ.Α.Χ., σας γνωρίζουμε ότι, μετά την με αρ. πρωτ.: 2/16606/24-4-2009 εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ. εφαρμογή έχουν τα αναφερόμενα στην ανωτέρω εγκύκλιο.**».

## ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΤΗΝΟΥ:

- Δύο ερωτήματα που αφορούν θέματα συνταξιοδότησης και μετάταξης απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. της Τήνου. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«Από υπαλλήλους του Δήμου Τήνου τέθηκαν στο Σωματείο μας τα παρακάτω ερωτήματα και παρακαλούμε για την από μέρους σας γνωμοδότηση:

1. Γυναίκα υπάλληλος γεννημένη το έτος 1949 και με προϋπηρεσία την 1-5-2009, 38 έτη και 5 μήνες υπηρεσίας συνταξιοδοτείται με αυτοδίκαιη απόλυση την 31-12-2009; Μπορεί να παραμείνει κι άλλο στην υπηρεσία; Έπρεπε ήδη να έχει αποχωρήσει;
2. Υπάλληλος αποσπασμένη για δύο (2) έτη από τον ΕΟΜΜΕΧ ΑΕ στον Δήμο Τήνου, κλάδου ΔΕ και σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ., μπορεί να μεταταχθεί στον Δήμο; Η απόσπασή της έγινε με τις διατάξεις του άρθρου

64 παρ. 1 του Ν.1416/84 (απόφαση Δημάρχου και έκδοση Κ.Υ.Α των Υπουργών Ανάπτυξης και Ε.Σ.Δ.Δ.Α.). Ο Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ. έχει μετατραπεί σε Α.Ε. στα πλαίσια εφαρμογής του Ν. 2414/1996 με μοναδικό μέτοχο το Υπουργείο Ανάπτυξης. Αν όχι μπορεί να ζητήσει και άλλη απόσπαση;».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

1. **Για το πρώτο ερώτημά σας:** Η αναφερόμενη σ' αυτό θα πρέπει την 31-12-2009 να απολυθεί αυτοδίκαια, καθόσον σύμφωνα με τον Κ.Κ.Δ.Κ.Υ., αυτός που συμπληρώνει το 60ο έτος της ηλικίας του και 35 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας απολύεται αυτοδίκαια.
2. **Για το δεύτερο ερώτημά σας:** Από καμιά διάταξη Νόμου δεν προβλέπεται μετάταξη από τον ΕΟΜΜΕΧ σε Δήμο. Παράταση απόσπασης με τις διατάξεις του άρθρου 64 του Ν.1416/1984 δεν προβλέπεται.».

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΠΕΛΛΑΣ:

- Ερωτήματα για εργασιακά και οικονομικά αιτήματα έθεσαν στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. του Νομού Πέλλας. Τα ερωτήματα είχαν ως εξής:

«Σήμερα 7-7-2009 κλήθηκαν οι εργαζόμενες στην Δημοτική Επιχείρηση Έδεσσας, να υπογράψουν συμβάσεις Αορίστου Χρόνου με ημερομηνία 27-2-2007, αφού προηγούμενα έντονα είχαν απειληθεί από διαφόρους παρατρεχάμενους (ακόμα και μέλη του Δ.Σ. είχαν αναρωτηθεί " ...ρε παιδιά, μήπως σας απολύσουν και βρεθείτε στον δρόμο...;!!! " όταν τόλμησαν και διεκδίκησαν τους μισθούς τους, όντας απλήρωτες για 6 μήνες, παρακαλώ).

Ναι, αγαπητοί συνάδελφοι, σχεδόν 2,5 χρόνια μετά την απόφαση του ΑΣΕΠ (25/30-1-2007), θυμήθηκαν να κάνουν τις πολυπόθητες συμβάσεις, όμως τέλος καλό όλα καλά.

Από τα παραπάνω προκύπτουν ερωτήματα, για τα οποία χρειάζονται τα φώτα σας και οι απαντήσεις σας.

- Α. Θα πρέπει οι 6 εργαζόμενοι να ενταχθούν σε υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Έδεσσας;
- Β. Θα πρέπει να εφαρμοστεί η Σ.Σ.Ε της Π.Ο.Ε.-

Ο.Τ.Α., όσον αφορά το μισθολόγιο των παραπάνω εργαζομένων;

- Γ. Θα πρέπει να τους καταβληθούν αναδρομικές αποδοχές από τις 27-2-2007, κατ' εφαρμογή της Σ.Σ.Ε της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.;
- Δ. Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ είναι νομότυπη σε όλες της τις παραγράφους(;) και ιδιαίτερα στις μηνιαίες αποδοχές και στον χρόνο απασχόλησης;

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

1. Για το πρώτο ερώτημα, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρου 269 του Ν.3463/2006 "Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων".
2. Για το δεύτερο ερώτημα δεν μπορεί να εφαρμοστεί η Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αν ο κανονισμός της Επιχείρησης δεν το προβλέπει.
3. Για το τρίτο ερώτημα, αν τους οφείλονται αποδοχές θα πρέπει να τους καταβληθούν.
4. Για το τέταρτο ερώτημα, η Σύμβαση Εργασίας θα πρέπει να είναι σύμφωνη με όσα ορίζει ο Κανονισμός της Επιχείρησης.».

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. &amp; ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

- Ερώτημα που αφορά θέμα κατά την συνταξιοδότηση υπαλλήλου υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Δημοτικών Επιχειρήσεων του Νομού Θεσσαλονίκης. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Σας αποστέλλουμε ερώτημα συναδέλφου μέλους του Συλλόγου μας και παρακαλούμε για την απάντησή σας.

"Συνάδελφος οδηγός που κατέθεσε τα χαρτιά του

για σύνταξη από 1/1.2009 δικαιούται, σαν συνταξιούχος, το Δώρο Πάσχα και το επίδομα αδείας;».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι αφού υπέβαλε τα χαρτιά του για συνταξιοδότηση την 1-1-2009 το δώρο Πάσχα και το επίδομα αδείας, θα του καταβληθούν από τον συνταξιοδοτικό του φορέα.».

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΜΟΥ ΓΡΕΒΕΝΩΝ:

- Ασφαλιστικά θέματα αφορούσε το ερώτημα που απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Νομού Γρεβενών. Το ερώτημα ήταν:

«Υπάλληλος υπηρετεί στο Δήμο Γρεβενών από το 1-9-2003, όπου έχει μεταταγεί από τον Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας Τομέα ΚΕΦΟ Γρεβενών, με τον Νόμο 3106/2003. Έχω επιλέξει το προηγούμενο ασφαλιστικό καθεστώς ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κοινές διατάξεις. Οι συνάδελφοι που έχουν μεταταγεί στα Νομικά πρόσωπα του Δήμου (παιδικό Σταθμό) έχουν ασφαλιστεί στο ΙΚΑ για σύνταξη & ΤΑΔΚΥ - ΤΥΔΚΥ.

Σας παρακαλώ να ενημερώσετε αν μπορεί να ισχύσει το Ασφαλιστικό καθεστώς των Νομικών Προσώπων του Δήμου, και στους συναδέλφους οι οποίοι έχουν μεταταγεί στους Δήμους ή απαιτείται νομοθετική ρύθμιση, ποια είναι η θέση του Συλλόγου για το αίτημά μας και αν μπορεί να δοθεί λύση.

Επίσης σε περίπτωση μετάταξης από τον Δήμο σε υπηρεσία Νομικών προσώπων του Δήμου, θα ισχύει το ασφαλιστικό καθεστώς για σύνταξη ΙΚΑ & ΤΑΔΚΥ-ΤΥΔΚΥ;».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με ασφαλιστικά θέματα, σας γνωρίζουμε ότι το προσωπικό που μεταφέρθηκε στους Δήμους με το Ν.3106/2003 μπορούσε να επιλέξει το ασφαλιστικό καθεστώς που είχε πριν την μεταφορά του στο Δήμο.

Αν η αναφερόμενη στο έγγραφό σας, επέλεξε, όπως αναφέρει στην αίτησή της, το προηγούμενο ασφαλιστικό καθεστώς ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν μπορεί σήμερα να αλλάξει ασφαλιστικό καθεστώς. Εξάλλου οι υπάλληλοι των Δήμων ασφαλιστικό καθεστώς έχουν Δημόσιο-ΤΑΔΚΥ-ΤΥΔΚΥ.

Το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α., ασφαλιστικό καθεστώς έχουν ΙΚΑ-ΤΑΔΚΥ-ΤΥΔΚΥ, αν μεταταγεί σε Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου, μπορεί να υπαχθεί στο ασφαλιστικό καθεστώς του Ν.Π.Δ.Δ.

Πάντως κατά την άποψή μας να της συστήσετε ότι δεν είναι υπέρ του εργαζόμενου η αλλαγή ασφαλιστικών ταμείων.».

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΜΑΘΙΑΣ:

- Ερώτημα για την εφαρμογή της εισοδηματικής πολιτικής του 2009 υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Ημαθίας. Το ερώτημα αφορούσε:

«Σας ενημερώνουμε ότι το γραφείο μισθοδοσίας του Δήμου Βέροιας (κ. Πρωΐου) μας ενημέρωσε προφορικά, ότι με το αριθ. πρωτ. 2/32704/0022/11-5-09 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομίας & Οικονομικών σχετικά με την παροχή οδηγιών για την υλοποίηση της εισοδηματικής πολιτικής του έτους 2009 έχει ασάφειες όσον αφορά την χορήγηση εφάπαξ ποσού στους υπαλλήλους με **σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου** όπως είναι οι **σχολικοί φύλακες**.

Παρακαλώ όπως προβείτε στις δικές σας ενέργειες προκειμένου η χορήγηση του ποσού έκτακτης οικονομικής παροχής να κατατεθεί κανονικά.».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με την εφαρμογή της εισοδηματικής πολιτικής 2009, σας γνωρίζουμε ότι τόσο ο Νόμος όσο και η εγκύκλιος του Γ.Λ.Κ. ορίζει ότι η εισοδηματική πολιτική εφαρμόζεται στους μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, είτε αμείβονται με μισθό, είτε με ημερομίσθιο.».

## ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΛΕΥΚΑΔΑΣ:

- Το Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Λευκάδας απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με το ανώτερο όριο παραμονής στην υπηρεσία. Το ερώτημα ήταν:

«Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε ποιά είναι το ανώτερο όριο ηλικίας με το οποίο ένας Υπάλληλος (μέλος του Σωματείου μας) μπορεί να παραμείνει στην Υπηρεσία, ανεξάρτητα του χρόνου συνολικής υπηρεσίας. Ο συνάδελφος έχει διαδοχική ασφάλιση και σήμερα είναι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ.».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σας γνωρίζουμε ότι προκειμένου να μπορούμε να απαντούμε στα ερωτήματά σας θα πρέπει να είναι πιο αναλυτικά και με συγκεκριμένα στοιχεία.

Πάντως ο μόνιμος υπάλληλος είτε έχει ασφαλιστικό φορέα το Δημόσιο, είτε το ΙΚΑ για την απόλυσή του από την υπηρεσία, ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 159 του Ν.3584/2007 "Κώδικας υπαλλήλων Δήμων και Κοινοτήτων"».



## Για τα ασφαλιστικά - συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο

Την απόφαση εξίσωσης των ορίων ηλικίας για τη συνταξιοδότηση ανδρών και γυναικών καταδίκασε για ακόμη μία φορά η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη συνεδρίαση που πραγματοποιήθηκε στις 14 Ιουλίου 2009 και ταυτόχρονα με ανακοίνωση την οποία εξέδωσε κάνει σαφές πώς οποιαδήποτε αλλαγή σε βάρος των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων θα συναντήσει τη σθεναρή αντίδραση των εργαζομένων. Η ανακοίνωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

**1. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., όπως επανειλημμένα έχει τονίσει,** θεωρεί ότι η παραπάνω απόφαση και η τυχόν αποδοχή της, πέρα από τις αρνητικές επιπτώσεις που θα έχει στα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και ιδιαίτερα των γυναικών, δημιουργεί σοβαρά προβλήματα για το ίδιο το ασφαλιστικό σύστημα στο Δημόσιο και τη βιωσιμότητά του, αφού ουσιαστικά το χαρακτηρίζει αντί για κοινωνικό επαγγελματικό.

**Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διεκδικεί** τη μη αποδοχή της απόφασης και την αντιμετώπισή της. Την κατοχύρωση σε κάθε περίπτωση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο, καθώς και των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

**2. Ταυτόχρονα, με αφορμή την απόφαση** και τον προσανατολισμό της Κυβέρνησης, θέλουμε να επισημάνουμε:

**α. Την προκλητική και αντιφατική πολιτική** που στο όνομα των «αναδιαρθρώσεων» παράγει μακροχρόνιους ανέργους, υιοθετεί προγράμματα εθελουσίας εξόδου και επιλεκτική λειτουργία ρυθμίσεων πρόωρης συνταξιοδότησης και την ίδια ώρα προπαγανδίζει, πιέζει για την αύξηση των ορίων ηλικίας και μάλιστα στην περίπτωση των γυναικών όπου είναι εμφανής η αντικειμενική τεκμηρίωση και η κοινωνική αναγκαιότητα ευνοϊκών ρυθμίσεων.

**β. Την εμμονή** στην αποδιάρθρωση και την αποδόμηση των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, σε μία συγκυρία που η οικονομική κρίση απέδειξε την αντοχή τους, σε σχέση με επαγγελματικά ή ιδιωτικά συστήματα που απειλούνται με ολική χρεοκοπία.

**γ. Τη δίγλωσση πολιτική** για τη δημοσιονομική εξυγίανση, όταν η παραγόμενη φιλολογία περί αύξησης των ορίων ηλικίας των γυναικών, μπορεί να οδηγήσει κάτω από κλίμα πανικού και αιφνιδιασμού, σε αναγκαστική φυγή δεκάδες χιλιάδες (που έχουν θεμελιώσει προϋποθέσεις αλλά δεν έχουν συνταξιοδοτηθεί) με πολλαπλό αρνητικό αντίκτυπο. Πρώτα απ' όλα την τεράστια δημοσιονομική επιβάρυνση (κύρια σύνταξη και μισθολογική δαπάνη αναπλήρωσής τους για τη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών), κατάρρευση των ταμείων συμπληρωματικών παροχών, (ήδη το Πρόνοιας είναι σε μία τέτοια τροχιά) και λειτουργική αποδιάρθρωση υπηρεσιών με μεγάλο οικονομικό και κοινωνικό κόστος.

**3. Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί** ότι, για την παρα-

πάνω απόφαση και τις συνέπειές της υπάρχουν σοβαρές ευθύνες σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης και των οργάνων της καθώς και στις Ελληνικές Κυβερνήσεις.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, δυστυχώς, γινόμαστε μάρτυρες μιας όλο και περισσότερο νεοφιλελεύθερης συντηρητικής πορείας της Ε.Ε., η οποία μάλιστα, πολλές φορές, προωθείται μέσα από τις αποφάσεις του ΔΕΚ.

Ταυτόχρονα όμως θέλουμε να τονίσουμε τις ευθύνες των Ελληνικών Κυβερνήσεων:

■ που αδιαφόρησαν ή απέτυχαν ή αποδέχθηκαν τη διολίσθηση του ζητήματος με αποτέλεσμα τη σημερινή του «δραματοποίηση», όταν το ιστορικό του αρχίζει από τη δεκαετία του '90,

■ που με γραφειοκρατικές πρακτικές, τυπικούς χειρισμούς, ερήμην των εργαζομένων, του συνδικαλιστικού κινήματος, το παρακολουθούσαν και διευκόλυναν τη μετατροπή του στη σημερινή μορφή προβλήματος, προκειμένου να αποκτήσουν άλλοθι για αντιστασιαστικές παρεμβάσεις,

■ που απέτυχαν να αποδείξουν τα αυτονόητα και ιδιαίτερα στην κρίσιμη διαδρομή μετεξέλιξής του από το 2004 έως και την εκδίκαση της υπόθεσης στο ΔΕΚ, (με βάση την οδηγία 2006/54/Ε.Κ.).

**4. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με βάση τις παραπάνω εκτιμήσεις και βασικό στόχο να μην εφαρμοστεί η απόφαση του ΔΕΚ που καταργεί ουσιαστικά το κοινωνικό ασφαλιστικό σύστημα στο Δημόσιο και με δεδομένο ότι το χρονικό διάστημα που διανύουμε διεξάγεται ο πρώτος κύκλος διαβούλευσης της Κυβέρνησης με την Ε.Ε., υπογραμμίζει:**

**α. Την κυβερνητική ευθύνη** στην τεκμηρίωση, την ικανότητα, την επιχειρηματολογία και την επάρκεια των πολιτικών επιλογών - κατευθύνσεων, για την αντιμετώπιση του θέματος και το αποτέλεσμα των σχετικών συζητήσεων με την Ε.Ε.

**β. Την ανάγκη να απορριφθούν οι απλουστευμένες ή απλές «λύσεις» για** την αύξηση των ορίων ηλικίας κ.λ.π.. Είναι εύκολες απαντήσεις με δραματικές όμως επιπτώσεις για τους εργαζόμενους σε ένα δύσκολο, πολύπλοκο και μείζον ζήτημα, που όμως σπρώχνουν τα ουσιαστικά κάτω από το χαλί και φέρνουν με άλλη μορφή το πρόβλημα πάλι μπροστά μας, τα προσεχή χρόνια πιο έντονο.

**γ. Την ανάγκη να απαιτηθεί ικανό χρονικό περιθώριο** για τη μελέτη και διασφάλιση του κοινωνικού χαρακτήρα του συστήματος, αφού η απόφαση του ΔΕΚ ανατρέπει το σύνολο της δομής, της φύσης, των όρων και προϋποθέσεων του ισχύοντος συστήματος. Αυτό είναι το πρώτο και το ειγόν που σωστά και κατάλληλα, πρέπει να αποκατασταθεί και αυτό δεν επιτυγχάνε-



ται πρόχειρα και αποσπασματικά.

**Τώρα** δεν χωρούν άλλες σκοπιμότητες, επιδείξεις «υποτακτικών» συμπεριφορών ή συμπεριφορών «καλών» παιδιών», προκειμένου να εκτονωθούν πιέσεις σε άλλα πεδία σχέσεων με την Ε.Ε. με τίμημα και κόστος για τους εργαζόμενους, τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα, την κοινωνική συνοχή που καθοριστικά υπηρετεί ο κοινωνικός χαρακτήρας της ασφάλισης.

**Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με σαφήνεια και συγκεκριμένα** διατύπωσε με πολλούς τρόπους και δημόσια το πλαίσιο αντιμετώπισης της απόφασης.

**Επαναλαμβάνουμε σήμερα** και πάλι, με δημόσιο τρόπο, τα στοιχεία που πρέπει να υιοθετήσει η διαπραγματευτική τακτική της κυβέρνησης που αναπτύσσεται το διάστημα αυτό.

Θέλουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο να δηλώσουμε ότι δεν θα αποδεχτούμε:

- την επιδείνωση του συστήματος με νέες διαιρέσεις, νέες διασπάσεις και αποδιάρθρωσεις, νέα περίπλοκη βαβέλ που καθιστά ατομική/ιδιωτική ευθύνη τη σύνταξη,
- την αφαίρεση βασικών ασφαλιστικών δικαιωμάτων,
- τη συνέχιση πρακτικών που διολισθαίνουν από τη συρρίκνωση στη διάλυση την κοινωνική ασφάλιση,

**Είμαστε αποφασισμένοι να ξεκινήσουμε νέους αγώνες.**

**Επιτέλους** η κυβέρνηση, οι κυρίαρχες πολιτικές, την ώρα της κρίσης, οφείλουν να εννοούν και να αποδεικνύουν ότι κάτι και κατ' ελάχιστο έχουν διδαχθεί. ”

## Η πρόταση της Π.Ο.Ε - Ο.Τ.Α. για το πρόβλημα διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων

Την πρότασή της κατέθεσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας στον Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Αθανάσιο Νάκο και στον Πρόεδρο του Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κ. Νικήτα Κακλαμάνη, σχετικά με το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί σε πολλούς Ο.Τ.Α. της χώρας που έχουν εκχωρήσει παράνομα σε ιδιώτες ή Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. τη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων.

Αναλυτικά η πρόταση της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

**“ Αξιότιμοι κύριοι,**

Σε συνέχεια του με αρ. πρωτ.: 66/20-1-2009 εγγράφου μας αλλά και της συνάντησής μας που πραγματοποιήθηκε στις 7 Ιουλίου 2009, σας καταθέτουμε την πρότασή μας για τη νομοθετική ρύθμιση που θα αντιμετωπίσει τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί στους Ο.Τ.Α. που έχουν εκχωρήσει παράνομα σε ιδιώτες ή Επιχειρήσεις τη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων μετά την έκδοση της πράξης του VII Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Αναλυτικά η πρότασή μας, αφού λάβετε υπόψιν σας και τα όσα αναλυτικά αναφέρονται στο έγγραφο μας (66/20-1-2009), είναι η πιο κάτω:

«1. Δήμοι και Κοινότητες με πληθυσμό άνω των 5.000 κατοίκων υποχρεούνται να έχουν οργανωμένη υπηρεσία καθαριότητας. Σε περίπτωση που δεν έχει προβλεφθεί στον Ο.Ε.Υ. θα πρέπει μέχρι 31-12-2009 να συγκροτήσουν τέτοια υπηρεσία.

Οι υπηρεσίες καθαριότητας δεν παραχωρούνται σε επιχειρήσεις Ειδικού Σκοπού σε λοιπές Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. και σε ιδιώτες.

**2. Σε όσους Δήμους και Κοινότητες δεν υπάρχει η δυνατότητα σύστασης υπηρεσιών καθαριότητας με τους Ο.Ε.Υ. δημιουργούνται είτε Διαδημοτικές συνεργασίες είτε Σύνδεσμοι Δήμων ή Δήμων και Κοινοτήτων με σκοπό την συγκομιδή - αποκομιδή απορριμμάτων και οδοκαθαρισμό των μελών τους.»**

**Αξιότιμοι κύριοι,**

Είναι φανερό ότι προβλήματα που πιθανόν να υπάρχουν σε μικρούς και τουριστικούς Ο.Τ.Α. δεν μπορούν να αποτελούν άλλοθι για την κατάρρευση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.

Κάθε προσπάθεια που θα έχει ως στόχο την συρρίκνωση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., τον οικονομικό μαρασμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και την καταστροφή του περιβάλλοντος θα συναντήσει τη συνολική αντίδραση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και με κάθε τρόπο θα αγωνιστούν για την υπεράσπιση των θέσεών τους.

Προτεραιότητα αυτή την χρονική περίοδο για όλους τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρέ-

πει να είναι η εφαρμογή του Εθνικού Σχεδιασμού, των Περιφερειακών και Νομαρχιακών σχεδιασμών για την ολοκληρωμένη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων, η επιστροφή της αρμοδιότητας της ανακύκλωσης των Δημοτικών Απορριμμάτων συσκευασίας στους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και η αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για τη διαχείριση των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων (Ε.Ι.Α.).

**“ Άλλωστε όλοι μας θα κριθούμε για την προσφορά μας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση από τις καθημερινές παρεμβάσεις μας στην παροχή καλύτερων υπηρεσιών στους πολίτες με όσο δυνατόν χαμηλότερο κόστος και όχι από την εκχώρηση βασικών αρμοδιοτήτων της σε ιδιώτες. ”**

Ενώ με διάταξη του Νόμου 3772/2009 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 112/10-7-2009), άρθρου 49, παρ. 1 δόθηκε παράταση στη διάταξη του Ν. 3731/2008 που θεωρεί νόμιμες τις δαπάνες για την εκχώρηση της αρμοδιότητας. Αναλυτικά η διάταξη έχει ως εξής:

**“ Άρθρο 49**

**1. Η ισχύς της παραγράφου 1 του άρθρου 42 του Ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263 Α΄) παρατείνεται από τη λήξη της έως την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2009 καταλαμβάνει, δε, και τις συμβάσεις που έχουν συναφθεί μετά τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου, οι οποίες σε κάθε περίπτωση, παύουν να ισχύουν μετά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2009. ”**



## ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΩΝ ΤΟΥΣ



Μετά τη διενέργεια του 37<sup>ου</sup> Καταστατικού - Οργανωτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας, τον περασμένο Απρίλιο στα Χανιά, αρκετοί Σύλλογοι θέτουν ερωτήματα σχετικά με την τροποποίηση των Καταστατικών τους. Προκειμένου να αποφευχθούν λάθη, υπερβάσεις και παραλείψεις που θα δημιουργήσουν προβλήματα, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ενημερώνει τους Συλλόγους-Μέλη της και παραθέτει και πάλι τις τροποποιήσεις που εγκρίθηκαν. Συγκεκριμένα:

**α. Οι Σύλλογοι έχουν το δικαίωμα να προχωρούν σε τροποποιήσεις των καταστατικών τους με αποφάσεις Γενικών Συνελεύσεων και σύμφωνα πάντα με την κείμενη συνδικαλιστική νομοθεσία για οποιοδήποτε θέμα αφορά στην εσωτερική λειτουργία τους Συλλόγου τους.**

**β. Για θέματα που αφορούν στην λειτουργία των υπερκειμένων συνδικαλιστικών οργάνωσεων, όπως το ποιοι έχουν δικαίωμα ψήφου για την εκλογή αντιπροσώπων για το Συνέδριο της Ομοσπονδίας, είναι ζητήματα που καθορίζονται από το καταστατικό της υπερκειμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης.**

**Η διάρκεια της θητείας των εκλεγμένων αντιπροσώπων με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης (καταστατική), είτε μπορεί να εναρμονιστεί με αυτό της θητείας των οργάνων της Ομοσπονδίας (τριετής) είτε να παραμείνει διετής, λαμβάνοντας υπόψη την πρόσφατη τροποποίηση του Καταστατικού της Ομοσπονδίας προκειμένου να εναρμονισθεί με αυτό της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και σύμφωνα με την οποία οι εκλογές για την ανάδειξη των αντιπροσώπων όλων**

**των πρωτοβάθμιων συλλόγων-μελών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θα πραγματοποιηθούν την χρονική περίοδο από την 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2011 μέχρι και 15 ημέρες πριν την πραγματοποίηση του ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ (ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2012), σχετικό το με αρ. πρωτ.: 832/15-5-2009 έγγραφό μας.**

**γ. Κάθε σύλλογος είναι υποχρεωμένος να εναρμονίζεται με το καταστατικό της υπερκειμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης για ζητήματα που αφορούν στην λειτουργία της, προκειμένου να διασφαλιστούν ενιαίοι - ισότιμοι κανόνες εκπροσώπησης των συλλόγων σε αυτή.**

**δ. Κάθε σύλλογος - μέλος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., με την αίτηση εγγραφής του προσκομίζει απόφαση της Γενικής του Συνέλευσης με την οποία γίνεται η πλήρη αποδοχή του καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**

Συνάδελφοι,

*Καλούμε όλους τους Συλλόγους - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να ενημερώνουν για τα ανωτέρω τους εργαζόμενους όταν προχωρούν σε τροποποιήσεις των καταστατικών τους και επισήμως να ενημερώνουν το επόμενο χρονικό διάστημα να πραγματοποιηθεί εκτενής έλεγχος όλων των καταστατικών των συλλόγων - μελών της, προκειμένου να διορθωθούν τυχόν λάθη και να αποφευχθούν παρερμηνείες.*

*Αναλυτικά οι τροποποιήσεις που εγκρίθηκαν από το 37<sup>ο</sup> Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας είναι οι εξής:*

**37<sup>ο</sup>**  
**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ**  
**ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ**  
**ΣΥΝΕΔΡΙΟ**  
**Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**  
ΔΕΥΤΕΡΑ 27 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009  
ΠΛΑΤΑΝΙΑΣ ΧΑΝΙΩΝ  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ "MINOIA PALACE"

### «ΑΡΘΡΟ 47<sup>ο</sup>: ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ (νέο).

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται πενταμελής (5) διαπαραταξιακή επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή τους στα συνέδρια της Ομοσπονδίας.

Η Επιτροπή νομιμοποίησης ελέγχει και εισηγείται στα όργανα της Ομοσπονδίας τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων για τη συμμετοχή τους στα συνέδρια της Ομοσπονδίας.

Η Επιτροπή νομιμοποίησης εποπτεύει και ελέγχει τις σχετικές διαδικασίες, με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, με ιδιαίτερη έμφαση στην παρουσία δικαστικού, τη λειτουργία Εφορευτικής Επιτροπής, τον έλεγχο για την εφαρμογή του Καταστατικού της Ομοσπονδίας (άρθρο 1), τον έλεγχο για την αποφυγή διπλοψηφιών, τον έλεγχο διαδικασιών ψήφου δια αλληλογραφίας και φροντίζει με ιδιαίτερη επιμέλεια για την ορθή σύνταξη των δικαιολογητικών που είναι αναγκαία για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων (άρθρο 15).

### ΑΡΘΡΟ 48<sup>ο</sup>: ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ (νέο).

Για τη διασφάλιση της αντιπροσωπευτικότητας και τη γνήσια αποτύπωση της πραγματικότητας, η εκλογή για τη συγκρότηση των σωμάτων των οργάνωσεων που εκλέγουν αντιπροσώπους για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διενεργείται στο χρονικό κύκλο λειτουργίας των οργάνων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με βάση τα Τακτικά της Συνέδρια.

Η εκλογή των αντιπροσώπων - συνέδρων της Ομοσπονδίας πραγματοποιείται την χρονική περίοδο από το Δεκέμβριο του έτους που προηγείται της διεξαγωγής του Τακτικού Συνεδρίου μέχρι δέκα πέντε (15) ημέρες πριν την έναρξη των εργασιών του Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η θητεία των αντιπροσώπων - συνέδρων που συμμετείχαν στον 37<sup>ο</sup> ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ και 38<sup>ο</sup> ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. παρατείνεται μέχρι 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ του 2010.»

Κατόπιν των πιο πάνω τροποποιήσεων στο ισχύον καταστατικό και επειδή πολλοί σύλλογοι - μέλη της Ομοσπονδίας το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα προγραμματίζουν να πραγματοποιήσουν αρχαιρεσίες για την εκλογή αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία, θα πρέπει να τις αναβάλουν καθώς με μεταβατική διάταξη η θητεία των αντιπροσώπων που συμμετείχαν στο 37<sup>ο</sup> ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ και 38<sup>ο</sup> ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Ομοσπονδίας παρατάθηκε μέχρι τις 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010.

Πλέον οι αρχαιρεσίες για την εκλογή των αντιπροσώπων στο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Ομοσπονδίας (εκλογοαπολογιστικό) θα πραγματοποιηθούν το χρονικό διάστημα του Δεκεμβρίου 2011 μέχρι 15 ημέρες πριν από τη διεξαγωγή του επόμενου τακτικού συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (Απρίλιος 2012) ώστε να υπάρχει εναρμόνιση και με το καταστατικό της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

## Π.Ο.Ε - Ο.Τ.Α.: Για το ωράριο λειτουργίας των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών

Τις θέσεις της για το ωράριο λειτουργίας των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών κατέθεσε στο Υπουργείο Εσωτερικών και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας.

Ξεκαθαρίζοντας ότι οποιαδήποτε προσπάθεια μονομερούς τροποποίησης του υπάρχοντος Κανονισμού Λειτουργίας θα συναντήσει τη δυναμική αντίδραση του συνόλου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αναλυτικά οι θέσεις της Ομοσπονδίας είναι οι πιο κάτω:

“ Σε απάντηση του με αρ. πρωτ.: οικ.40210/26-6-2009 εγγράφου σας σχετικά με το ωράριο λειτουργίας των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών, σας γνωρίζουμε τις θέσεις της Ομοσπονδίας μας αλλά και τις αποφάσεις των εργαζομένων στα πιο πάνω Ν.Π.Δ.Δ.

**1. Το πιο πάνω θέμα δεν μπορεί να συζητηθεί μεμονωμένα καθώς στο Υπουργείο σας λειτουργεί Ο.Δ.Ε. για την επεξεργασία θεσμικών ρυθμίσεων για την εύρυθμη λειτουργία των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών όπου συμμετέχει και εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας με εξουσιοδότηση να καταθέσει τις θέσεις της Ομοσπονδίας μας.**

**2. Δεν θα αποδεχτούμε καμιά μεταβολή στα δικαιώματα των εργαζομένων που προβλέπονται από τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας και αναφέρονται ειδικότερα στο ωράριο λειτουργίας, διακοπές καλοκαιρι-**

ού και των ημερών Χριστουγέννων και Πάσχα.

**3. Θα υπερασπίσουμε με κάθε τρόπο το Δημόσιο, Παιδαγωγικό και ΔΩΡΕΑΝ χαρακτήρα των Παιδικών Σταθμών** και δεν θα επιτρέψουμε την μετατροπή τους σε χώρους φύλαξης και ΠΑΡΚΙΝΓΚ παιδιών.

Συνημμένα σας στέλνουμε και το με αρ. πρωτ.: 914/4-6-2009 ψήφισμα του 38<sup>ου</sup> Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας που πραγματοποιήθηκε στις 28, 29 και 30 Απριλίου 2009 και αναφέρεται στην αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς καθώς και να σας υπενθυμίσουμε τη δέσμευση της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών ( Γεν. Γραμματέα κ. Πάτροκλο Γεωργιάδη), ότι δεν θα υπάρξει καμία αλλαγή στα δικαιώματα των εργαζομένων.

Σε τυχόν προσπάθεια εκ μέρους σας μονομερούς τροποποίησης του υπάρχοντος Κανονισμού Λειτουργίας, σας ενημερώνουμε ότι ΟΜΟΦΩΝΑ το 38<sup>ο</sup> Τακτικό Συνέδριο αποφάσισε την προκήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων στο σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την αποτροπή της.

Πιστεύουμε, ότι αντί να ασχολείστε με την κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, θα δώσετε λύσεις στα πραγματικά προβλήματα των Δημοτικών Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών όπως αναλυτικά αναφέρονται στο ψήφισμα του 38<sup>ου</sup> Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ”