

### ΤΟ ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ:

Ανατροπή των νεοφιλελεύθερων, αντεργατικών, μνημονιακών πολιτικών θα γίνει μόνο με μαζικούς και ενωτικούς αγώνες



Σε συνεδρίασή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., αφού έλαβε υπόψη της και τα αποτελέσματα της Πανελλαδικής Σύσκεψης των Μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων - Μελών για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι του κλάδου, αποφάσισε το πρόγραμμα δράσης για το επόμενο χρονικό διάστημα. Σε σχετική ανακοίνωσή της αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., στη συνεδρίασή της την Πέμπτη 5 Ιουλίου 2012, μετά και την πραγματοποίηση της Πανελλαδικής Σύσκεψης των Μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων-Μελών της Ομοσπονδίας, συζήτησε και απο-

φάσισε τον προγραμματισμό δράσης για το επόμενο χρονικό διάστημα. Συγκεκριμένα:

1. Εκτίμησε τη μεγάλη μαζικότητα στη συμμετοχή της Πανελλαδικής Σύσκεψης των Μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων - Μελών της

Συνέχεια στη σελίδα 3

## Δυο μέτρα και δυο σταθμά από την κυβέρνηση για το εκλογικό επίδομα στους εργαζόμενους

Την άνιση μεταχείριση των εργαζομένων από την κυβέρνηση σπηλιτεύει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σε Δελτίο Τύπου που εξέδωσε παραλληλίζοντας τη δαπάνη για το εκλογικό επίδομα των εργαζομένων της Βουλής με αυτή για τους υπαλλήλους στους Ο.Τ.Α. Στο Δελτίο Τύπου της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Είκοσι ημέρες μετά τη διεξαγωγή των Εθνικών εκλογών, αποδεικνύεται πως η Βουλή των Ελλήνων ενέκρινε κονδύλι 2.000.000 ευρώ ως εκλογικό επίδομα για τους υπαλλήλους της (1.000 ευρώ έκαστος). Με δήλωση μάλιστα του πρώην Προέδρου της Βουλής κ. Βύρων Πολύδωρα, «βάση εθιμικού Δικαίου»... δικαιούνται 2.000 € για κάθε εκλογική αναμέτρηση !!!

Μόνο και μόνο για λόγους ηθικούς και αξιοπρέπειας και χωρίς να στρεφόμαστε εναντίον οποιουδήποτε εργαζόμενου ή κλάδου που διεκδικεί, **οφείλουμε να επισημάνουμε:**

1. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση οι οποίοι και φέρουν το μεγαλύτερο βάρος της διεξαγωγής των εκλογών ουσιαστικά εργάστηκαν «τάσπα» στις τελευταίες δύο εκλογικές αναμετρήσεις, μιας και η «υπεύθυνη, αμερόληπτη, αξιοκρατική, δίκαιη, κοινωνικά ευαίσθητη» πολιτική ηγεσία τους ανακοίνωσε ότι γι' αυτούς μόνο... λεφτά... ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ !!!
2. Αναδεικνύεται «η γύμνια» ενός πολιτικού συστήματος που αδυνατεί στοιχειωδώς να αξιολογήσει και να ιεραρχήσει ανάγκες και καταστάσεις, έστω και εν μέσω της δύσκολης οικονομικής κατάστασης. Δίδει εκλογικό επίδομα σε υπαλλήλους που εξακολουθούν και λαμβάνουν 16 μισθούς και εμπαιξεί τους εργαζομένους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που αμείβονται με 700,00 και 800,00 ευρώ.
3. Η παραδοχή του τέως υπηρεσιακού Υπουργού Εσωτερικών κ. Αντώνη Μανιτάκη και νυν Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης πως η προβλεπόμενη αμοιβή για την διεξαγωγή των εκλογών στους Δημοτικούς Υπαλλήλους ήταν ΕΞΕΥΤΕΛΙΣΤΙΚΗ, μετά και τις πρόσφατες αποκαλύψεις, καταδεικνύει τουλάχιστον την ΑΠΡΟΘΥΜΙΑ να επιλυθούν και τα πιο απλά ζητήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.”

### ΤΟ ΘΕΜΑ:

#### Έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το επίδομα Απομακρυσμένων-Παραμαμεθόριων περιοχών

Με έγγραφό της προς την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. την κάλεσε να αναλάβει δράση και να πάρει πρωτοβουλίες για τον καθορισμό του επιδόματος απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών, θέμα που έχει «ανοίξει» από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Συνάδελφοι,

Το τελευταίο χρονικό διάστημα με αφορμή το με αριθμ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.48/51/οικ.13129/7-6-2012 έγγραφο του Υπηρεσιακού Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης υπάρχει μια μεγάλη κινητικότητα σχετικά με τον



επανακαθορισμό του επιδόματος απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών, σύμφωνα με το άρθρο 15 παρ. 2 του Ν.4024/2011.

Με το έγγραφο αυτό ζητείται από τους Γενικούς Γραμματείς των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων να προτείνουν αιτιολογημένα και με σειρά προτεραιότητας πόλεις ή χωριά που να δικαιολογείται η αναγκαιότητα χορήγησης του επιδόματος.

Τα κριτήρια που καθορίζονται στο έγγραφο του τότε Υπηρεσιακού Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης είναι αυθαίρετα και έρχονται να υπηρετήσουν τη συνολική προσπάθεια για νέες περικοπές στις αποδοχές των εργαζομένων και ιδιαίτερα σε περιοχές που η οικονομική κρίση και η πολιτική των μνημονίων τους οδηγεί σε μεγαλύτερη οικονομική εξαθλίωση.

Επειδή το πρόβλημα αυτό δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπισθεί μεμονωμένα τόσο από τα Νομαρχιακά Τμήματα όσο και από τους Τοπικούς Συλλόγους θα πρέπει ΑΜΕΣΑ η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να πάρει τις πρωτοβουλίες για τον συντονισμό όλων των ενεργειών που είναι αναγκαίες για τον καθορισμό του επιδόματος απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών του άρθρου 15 παρ. 2 του Ν.4024/2011.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι στη διάθεσή σας για το συντονισμό και τη δράση για την επίλυση του σοβαρού αυτού προβλήματος.”

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ.: 013744  
ΤΗΛ.: 210 5229512  
FAX: 210 5247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:**  
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**

από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):**

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Περιφερειών Νομικών Προσώπων κ.λ.π. 25.00 €

Na στέλνεται στο όνομα:

**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:

**"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**

**ACCESIS**  
ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ ΑΕ

ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 23 - 144 51 - ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ  
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα "ΤΟ ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**ΚΑΡΟΛΟΥ 24-104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:  
**Για την εφημερίδα**

**"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο

**FAX: 210 5247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 5229512 • ☎ 210 5247633

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 213 1616900 • ☎ 210 3246165

**Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**  
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 8215237 - ☎ 210 8217892 • ☎ 210 8218129

**Τ.Ε.Α.Δ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
ΛΕΩΦ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 34 - 114 73 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 5288655 • ☎ 210 5243804

**Τ.Π.Δ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 4 - 105 59 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 3270400 • ☎ 210 5247019

**Πως καθορίζονται οι αποδοχές των μεταφερόμενων υπαλλήλων από Ν.Π.Ι.Δ. με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ.**

**Τ**ο Υπουργείο Οικονομικών - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους εξέδωσε απάντηση σε ερώτημα για την εφαρμογή του Νόμου 4024/2011 σε μεταφερόμενους υπαλλήλους από Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου. Η απάντηση αναφέρει:

“Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφό σας, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας πληροφορούμε ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 παρ. 2 του Ν.4024/2011 εκδόθηκε η αριθμ. 2/13917/0022/17-2-2012 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΦΕΚ 414 Β) με την οποία καθορίζονται οι αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

Το ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικό λαμβάνει το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στον εισαγωγικό βαθμό της κατηγορίας του σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 12 και 13 του ν.4024/2011. Επισημαίνεται ότι το εν λόγω προσωπικό δεν κατατάσσεται βαθμολογικά αλλά μόνο μισθολογικά, ενώ για τη μισθολογική του εξέλιξη λαμβάνεται υπόψη χρόνος προϋπηρεσίας μέχρι επτά (7) έτη σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1,3 και 4 του άρθρου 6 του ίδιου νόμου.

Συγκεκριμένα, για τη μισθολογική κατάταξη των μεταφερόμενων από την Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης ΝΠΙΔ του Αγίου Δημητρίου υπαλλήλων στην Υπηρεσία σας θα λάβετε υπόψη όλη την προϋπηρεσία που έχει παρασχεθεί στο εν λόγω ΝΠΙΔ σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 269 του ν.3463/2006, η οποία όμως δεν θα ξεπερνά συνολικά τα 7 έτη.”

**Υπερωριακή εργασία με τις προϋποθέσεις που ισχύουν για τους μόνιμους και για όσους έχουν σχέση Ι.Δ.Α.Χ.**

**Α**πάντηση σε ερώτημα που αφορά στην υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εξέδωσε το Υπουργείο Οικονομικών - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Η απάντηση έχει ως εξής:

“Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφό σας, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας πληροφορούμε ότι, για το με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ που υπάγεται από 1-1-2011 στο πεδίο εφαρμογής του Ν.4024/2011, για την υπερωριακή απασχόλησή του πέραν της υποχρεωτικής καθώς και την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του ως άνω νόμου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ως άνω άρθρου, τόσο τα όρια της υπερωριακής απασχόλησης όσο και ο τρόπος έγκρισης της απασχόλησης αυτής είναι ο ίδιος όπως και για τους μόνιμους υπαλλήλους των δήμων.

Συγκεκριμένα, η διάταξη του άρθρου 20 του Ν.4024/2011 ως νεωτέρα διάταξη κατ'εξουσιοδότηση αυτής του άρθρου 176 του Ν.3584/2007.

Για το με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικό, έχει εκδοθεί η αριθμ. 2/13917/0022/17-2-2012 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και τελεί υπό δημοσίευση.

Η ως άνω ΚΥΑ έχει αναδρομικότητα από 1-1-2011, ημερομηνία ισχύος του Ν.4024/2011, και ως εκ τούτου από την ίδια ημερομηνία θα εφαρμοστεί και για το ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικό της Υπηρεσίας σας.”

**Η νέα ηλεκτρονική διεύθυνση για την εξυπηρέτηση των συνταξιούχων του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.**

**Ν**έα ηλεκτρονική υπηρεσία για την εξυπηρέτηση των συνταξιούχων του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. δημιουργήσε το Ταμείο. Σε δελτίο Τύπου που εξέδωσε σημειώνει:

“Σας ενημερώνουμε ότι έχουμε θέσει μια νέα ηλεκτρονική υπηρεσία στη διάθεση των συνταξιούχων του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. Παρέχεται πλέον η δυνατότητα να λαμβάνουν τη Βεβαίωση Αποδοχών τους (συντάξεων) για το έτος 2011 με ηλεκτρονικό τρόπο μέσω της ιστοσελίδας του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. ([www.teady.gr](http://www.teady.gr)).

Όσοι από τους συνταξιούχους έχασαν ή δεν παρέλαβαν την Βεβαίωση Αποδοχών τους για το έτος 2011, η οποία τους έχει σταλεί τον Απρίλιο του τρέχοντος έτους, μπορούν να αξιοποιήσουν τη νέα ηλεκτρονική υπηρεσία και να εκτυπώσουν τη Βεβαίωσή τους μέσω οποιουδήποτε ηλεκτρονικού υπολογιστή (ή ΚΕΠ) μπαίνοντας στην ιστοσελίδα του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Με τον τρόπο αυτό αποφεύγεται η ταλαιπωρία της αυτοπρόσωπης παρουσίας των συνταξιούχων στους χώρους εργασίας του Ταμείου.”

**Τροποποίηση Υπουργικής Απόφασης για ασφαλισμένους του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.**

**Σ**ε τροποποίηση της απόφασης των υπουργών Εργασίας και Υγείας (Φ. 80000/οικ. 32115/2009/29-12-2011) που αφορά στην ένταξη από 1/1/2012 των Περιφερειακών Υπηρεσιών Υγείας των Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., Ο.Α.Ε.Ε., Ο.Γ.Α. και Ο.Π.Α.Δ. στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., προχώρησαν οι Υπουργοί Εργασίας και Υγείας με απόφασή τους που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ., Τεύχος Β -Αριθμ. Φύλλου 1135/10-4-2012. Η απόφαση έχει ως εξής:

**“Άρθρο Μόνο**

Τροποποιούμε τις δύο τελευταίες παραγράφους της Φ.80000/οικ. 32115/2009/28-12-2011 απόφασης, ως εξής:

«Η αρμοδιότητα της έκδοσης βιβλιαρίων ασθενείας, της χορήγησης ασφαλιστικής ικανότητας και της Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης Ασθένειας (ΕΚΑΑ) θα ασκείται από τους οικείους φορείς κοινωνικής ασφάλισης.

Όσον αφορά τους ασφαλισμένους του Δημοσίου και του ΤΥΔΚΥ, η αρμοδιότητα της έκδοσης βιβλιαρίων ασθενείας θα ασκείται από τις κατά τόπους Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΟΠΑΔ (πρώην Τομέα Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων)».

Κατά τα λοιπά ισχύει η Φ.80000/οικ. 32115/2009/28-12-2012 11 απόφαση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.”

**Εγκύκλιος για τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ.**

**Ε**γκύκλιο για τη βαθμολογική-μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εξέδωσε το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης σε απάντηση ερωτήματος του Δήμου Περιστέριου. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Σε απάντηση του υπ' αριθμ. οικ. 6267/20.2.12 εγγράφου σας, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4024/2011 εντάσσονται όλοι οι τακτικοί-ήτοι μόνιμοι, δόκιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου-υπάλληλοι του Δημοσίου, των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των Ν.Π.Δ.Δ.... όπως ορίζει η παρ.1 του αρ. 4 του ίδιου εν λόγω νόμου.

Από τη γραμματική διατύπωση των διατάξεων του αρ.28 του ν.4024/2011, συνάγεται ότι, για τη βαθμολογική κατάταξη των τακτικών υπαλλήλων θα ληφθεί υπόψη κάθε αναγνωρισμένη, για μισθολογική κατάταξη οι εξελίξεις αυτών, προϋπηρεσία, ακόμα και στην περίπτωση που η εν λόγω προϋπηρεσία δεν είχε αναγνωριστεί βαθμολογικά, διότι ο νόμος ρητά προβλέπει τη διαζευκτική και όχι τη σωρευτική αναγνώριση της υπηρεσίας.

Συγκεκριμένα, εφόσον οι ΣΣΕ της ΠΟΕ ΟΤΑ έχουν αναγνωρίσει για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας μόνιμων υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου-εν προκειμένω, έχει ληφθεί υπόψη στη μισθολογική αναγνώριση ο κανονισμός των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του ΙΚΑ, σύμφωνα με το άρθρο 21 της ΣΣΕ του 2010 της ΠΟΕ ΟΤΑ-η κατάταξη όλων των υπαλλήλων στους νέους βαθμούς διενεργείται σύμφωνα με το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και το χρόνο προϋπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωριστεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του υπαλλήλου κατά την 1η-1-2011 (ημερομηνία έναρξης ισχύος του νέου βαθμολογικού-μισθολογικού), όπως άλλωστε αναφέρεται και στην υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.17/882/οικ. 21500/31.10.2011 εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας.”

## ΤΟ ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ:

**Ανατροπή των νεοφιλελεύθερων, αντεργατικών, μνημονιακών πολιτικών θα γίνει μόνο με μαζικούς και ενωτικούς αγώνες**

Ομοσπονδίας, την αγωνία αλλά και την αγωνιστική διάθεση του συνόλου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ώστε να αντιμετωπισθεί με κάθε τρόπο η επιβολή απολύσεων, νέων περικοπών καθώς επίσης και κάθε άλλη απόφαση που περιορίζει τα δικαιώματα των εργαζομένων και οδηγεί τους εργαζόμενους στην πλήρη εξαθλίωση.

**2. Την πραγματοποίηση συνάντησης με τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Ευριπίδη Στυλιανίδη όπου θα τεθούν όλα τα προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους αλλά και την ίδια την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Η συνάντηση αυτή θα πραγματοποιηθεί την ΤΕΤΑΡΤΗ 11 ΙΟΥΛΙΟΥ 2012 στις 4.00 το απόγευμα.**

**3. Να ζητήσει την πραγματοποίηση άμεσα συνάντησης με το Διοικητικό Συμβούλιο της Κ.Ε.Δ.Ε., καθώς η οικονομική κατάσταση των Ο.Τ.Α. μετά την καθημερινή μείωση των Κ.Α.Π. και των ιδίων των εσόδων της είναι τραγική και η πλειοψηφία τους βρίσκονται λίγο πριν την οικονομική κατάρρευση και την αδυναμία καταβολής ακόμα και των μισθών των εργαζομένων.**

**4. Να προγραμματίσει παράσταση διαμαρτυρίας των Μελών των Διοικητικών Συμβουλίων αλλά και συνδικαλιστικών στελεχών των Συλλόγων-Μελών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην Περιφέρεια Αττικής, στα Υπουργεία Εσωτερικών και Οικονομικών για την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί στην καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ( αναδρομικότητα, δικαιούχοι κ.λπ.). Για την ακριβή ημερομηνία της παράστασης διαμαρτυρίας θα ενημερωθείτε με ξεχωριστή ανακοίνωση.**

**5. Την προκήρυξη 3ΩΡΗΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ από τις 12.00 έως τις 3.00 το μεσημέρι με ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ στις 1.00 το μεσημέρι στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων (Ακαδημίας 40-Αθήνα) και πορεία στο Υπουργείο Οικονομικών-Πλατεία Συντάγματος, για να υπάρξει ουσιαστική παρέμβαση στο θέμα των Δανείων των εργαζομένων. Να γίνει δηλ. αποδεκτή η πρότασή μας για «ΚΟΥΡΕΜΑ» των Δανείων των εργαζομένων όχι μόνο στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, το Ταχυδρομικό Ταμειοθήριο αλλά και τις Ιδιωτικές Τράπεζες καθώς μόνο έτσι θα υπάρξει ουσιαστική ανακούφιση των εργαζομένων που καθημερινά στενάζουν και οδηγούνται στην απόγνωση από τις πολιτικές που εφαρμόζονται. Την αντιμετώπιση επίσης της νέας φορολογικής επιδρομής με τα εκκαθαριστικά της εφορίας αλλά και των υπόλοιπων φόρων. Για την κινητοποίηση αυτή θα υπάρξει έκδοση ξεχωριστής ανακοίνωσης από την Εκτελεστική Επιτροπή.**

**6. Την καθημερινή παρέμβασή μας για την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων, όπως έχουν καταγραφεί στην απόφαση του Γενικού Συμβουλίου την Πέμπτη 7 Ιουνίου 2012 και όπως πιο κάτω αναλυτικά περιγράφονται:**

- Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. από την απαγόρευση πρόσληψης μόνιμου προσωπικού, ιδιαίτερα στις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα αλλά και τις κοινωνικές, καθώς οι ελλείψεις που έχουν δημιουργηθεί θα οδηγήσουν στην ιδιωτικοποίηση ή στο κλείσιμο υπηρεσιών που είναι αναγκαίες (καθαριότητα, Παιδικοί Σταθμοί, Πράσινο κ.λπ.).
- Την αποτροπή με κάθε τρόπο της προσπάθειας ιδιωτικοποίησης της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων μέσω των Σ.Δ.Ι.Τ., που όπως καταγράφηκε τις τελευταίες ημέρες είναι πρώτης προτεραιότητας τόσο της νέας κυβέρνησης όσο και της Τρόικας.
- Να μην επιτρέψουμε την απόλυση κανενός εργαζομένου στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, ώστε οι προβλέψεις του μνημονίου II για 15.000 απολύσεις μέχρι τέλος του 2012 να μείνουν «γράμμα κενό».
- Την άμεση αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχει δημιουργήσει ο Ε.Ο.Π.Υ.Υ. στην υγειονομική και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

**7. Την αποτροπή της εφαρμογής του Ν.4052/2012 για την σύσταση του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (Ε.Τ.Ε.Α.) που μοναδικό στόχο έχει την σταδιακή συρρίκνωση και μελλοντικά την κατάρρευση της Επικουρικής Ασφάλισης.**

**8. Την αποκάλυψη της προσπάθειας με ψευδή στοιχεία και «δήθεν» αναλογιστικές μελέτες του Υπουργείου Εργασίας για τη μείωση του εφάπαξ που χορηγεί ο Τομέας Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του Τ.Π.Δ.Υ. κατά 40%.**

**9. Τον συντονισμό της δράσης μας με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ., τα Νομαρχιακά Τμήματα και τους Τοπικούς Συλλόγους για την αποτροπή της προσπάθειας κατάργησης σε πολλές περιοχές του επιδόματος απομακρυσμένων και παραμεθωρίων περιοχών.**

**Συνάδελφοι,**

**Η μαζικότητα και η ενότητα συνολικά του κλάδου όπως εκφράστηκε στην Πανελλαδική Σύσκεψη των Μελών των Διοικητικών Συμβουλίων είναι η καλύτερη προϋπόθεση της επιτυχίας των καθημερινών παρεμβάσεών μας και όχι μόνο για την ανατροπή των νεοφιλελεύθερων, αντεργατικών μνημονιακών πολιτικών τους.**

**Η οργή και η αγανάκτησή μας μόνο αν εκφραστεί ενωτικά, οργανωμένα, αποφασιστικά και συντονισμένα θα μπορεί να έχει αποτέλεσμα ο αγώνας μας και από ότι καταγράφηκε είμαστε αποφασισμένοι ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ να τον δώσουμε με όλες μας τις δυνάμεις. »**

**Τα μείζονα προβλήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων τέθηκαν στη συνάντηση της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης με την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

**Μ**ε την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κ.κ. Α. Μανιτάκη και Μ. Βολουδάκη, συναντήθηκε σήμερα η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., σε ανακοίνωσή της αναφέρει:

“ Κατά τη διάρκεια της συνάντησης τέθηκαν από την πλευρά της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τα μεγάλα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Δημόσια Διοίκηση στη χώρα μας και γενικότερα το Ελληνικό Δημόσιο, τόσο εξαιτίας του τρόπου που χρησιμοποιήθηκε από τους κυβερνώντες επί σειρά ετών όσο και εξαιτίας της καταστροφικής πολιτικής του μνημονίου. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επεσήμανε ότι στη δύσκολη αυτή συγκυρία για τη χώρα, στόχος της κυβέρνησης και του αρμόδιου Υπουργείου θα πρέπει να είναι η εφαρμογή πολιτικών για το δημοκρατικό εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και την αναβάθμιση της κρατικής μηχανής προς όφελος του λαού και του τόπου. Βασική προϋπόθεση προς αυτή την κατεύθυνση είναι η απο-κομματικοποίηση και απεξάρτηση της Δημόσιας Διοίκησης από ένα πολιτικό σύστημα εθισμένο σε αναχρονιστικές νοοτροπίες και πελατειακές πρακτικές.

Στο πλαίσιο αυτό, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τόνισε ότι η προωθούμενη, τα τελευταία χρόνια, «αξιολόγηση» των Δημοσίων Υπηρεσιών και των εργαζομένων σε αυτές (σ.σ. τόσο η αξιολόγηση προκειμένου να διαπιστωθεί η καταλληλότητα τους σε σχέση με τις θέσεις που κατέχουν σήμερα όσο και το προωθούμενο σύστημα προαγωγικής αξιολόγησης μέσω του νέου Ενιαίου Μισθολογίου-Βαθμολογίου) χρησιμοποιήθηκαν προσχηματικά από τους κυβερνώντες με μοναδικό στόχο την υλοποίηση των μνημονιακών δεσμεύσεων για δραστικό περιορισμό των εργαζομένων (κατά εκατόν πενήντα -και πλέον- χιλιάδων έως το 2015) και ελαχιστοποίηση του μισθολογικού κόστους στο Δημόσιο.

Η πολιτική αυτή οδήγησε σε τραγική υποβάθμιση των μισθών των Δημοσίων Υπαλλήλων, διαμόρφωσε ασφυκτικές μισθολογικές συνθήκες για την πλειοψηφία των εργαζομένων και καταδίκασε την πλειονότητα των Δημοσίων Υπαλλήλων σε μισθολογική καθήλωση. Στα πλαίσια αυτά, εφαρμόστηκαν, συστηματικά, τα τελευταία χρόνια πολιτικές διαρκούς επίθεσης στο εισόδημα, τις θέσεις και τις συνθήκες εργασίας των Δημοσίων Υπαλλήλων, με αποτέλεσμα να καλλιεργηθούν αισθήματα ανασφάλειας και απογοήτευσης που υπονομεύουν και την αποδοτικότητά τους. Το γεγονός ότι η διαδικασία προώθησης της «μεταρρύθμισης» του συστήματος αξιολόγησης του ανθρωπίνου δυναμικού του Δημοσίου, συνοδεύτηκε -ειδικά τα τελευταία τρία χρόνια- από την επίμονη προσπάθεια ταυτόχρονης απαξίωσής του, με χρήση ιδιαίτερα ισοπεδωτικών σχολίων, όρων και χαρακτηρισμών, είναι απόλυτα διαφωτιστικό ως προς τις πραγματικές προθέσεις εκείνων που επέλεξαν να επιβάλουν μονομερώς τέτοιου είδους αλλαγές, καθώς και ως προς τις αντιλήψεις και τις ακραίες νεοφιλελεύθερες απόψεις τους για το κράτος και το ρόλο του.

Υπό αυτό το πρίσμα, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ζήτησε από τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης διαβεβαιώσεις και εγγυήσεις σχετικά με την μη εφαρμογή της μνημονιακής δέσμευσης για απολύσεις, μέσω εφεδρειών, προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας ή οποιουδήποτε άλλου τρόπου και επισήμανε ότι σε αυτή τη δύσκολη συγκυρία απαιτείται κάθε προσπάθεια για την προώθηση άλλου είδους στόχων, όπως: α. η βελτίωση των δομών, των υποδομών, του τρόπου οργάνωσης και καλής λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών, της ποιότητας της νομοθεσίας, της καταπολέμησης της περιττής γραφειοκρατίας, β. η ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού, μέσω της επιμόρφωσής του, με σκοπό τη βελτίωση των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων που απαιτούνται, ώστε να μπορεί κάθε εργαζόμενος να ανταπεξέλθει με επιτυχία στα καθήκοντά του, γ. η παρακίνηση του ανθρωπίνου δυναμικού, η οποία επηρεάζεται από πλήθος παραγόντων, όπως το εργασιακό του περιβάλλον, οι όροι αμοιβής και εργασίας, οι προοπτικές εξέλιξής του, δ. η ενίσχυση του αισθήματος κοινωνικής ευθύνης των εργαζομένων, ε. η εμπέδωση -μεταξύ των εργαζομένων- του αισθήματος δικαιοσύνης και αξιοκρατίας.

Από την πλευρά του ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης αναγνώρισε ότι θα ήταν αφελές να πιστεύει κανείς ότι μπορεί να προχωρήσει στην αναδιοργάνωση του Δημοσίου, με Δημοσίους Υπαλλήλους πένητες, εξαθλιωμένους και τρομοκρατημένους, παραδεχόμενος ότι θα πρέπει να γίνουν κινήσεις αποκατάστασης του εισοδήματος, καθώς και της φήμης των Δημοσίων Υπαλλήλων. Τόνισε ιδιαίτερα ότι βασικός στόχος του Υπουργείου είναι η μεταρρύθμιση του Δημοσίου (των Υπηρεσιών και των Δομών του), με στόχο μια αποδοτική, λειτουργική, δίκαιη και χρηστή Δημόσια Διοίκηση και όχι οι απολύσεις εργαζομένων στο Δημόσιο Τομέα. Ωστόσο, σε σχετικό αίτημα που διατυπώθηκε από την πλευρά της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για άμεση κατάργηση της σχετικής διάταξης Νόμου που προβλέπει την εφαρμογή της εφεδρείας και της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας, ως μέτρων για τη μείωση του προσωπικού στο Δημόσιο, δεν υπήρξε δέσμευση από την πλευρά του Υπουργού. »

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α

Προκλητική και αντεργατική η συμπεριφορά του Αντιδημάρχου καθαριότητας του Δήμου Νέας Ιωνίας



Ανακοίνωση-καταγγελία για τη συμπεριφορά του Αντιδημάρχου καθαριότητας του Δήμου Νέας Ιωνίας, η οποία χαρακτηρίζεται από προκλητικότητα, αυθαιρεσίες και αντεργατικές πράξεις, εξέδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Η ανακοίνωση-καταγγελία της έχει ως εξής:

“Εντύπωση μας προκαλούν οι συστηματικές και συνεχόμενες προσπάθειες και ενέργειες του Αντιδημάρχου καθαριότητας στο Δήμο της Νέας Ιωνίας, με στόχο την παρεμπόδιση και υπονόμευση της συνδικαλιστικής δράσης των μελών της Διοίκησης του Σωματείου Εργαζομένων στο Δήμο.

Δεν είναι πρώτη φορά που με βάση τις ανακοινώσεις και καταγγελίες του πρωτοβάθμιου Σωματείου ο συγκεκριμένος Αντιδήμαρχος δημιουργεί προβλήματα. Από συκοφαντίες και επιθέσεις, μέχρι και «στημένες» αναφορές, τόσο στον Πρόεδρο και μέλος του Γενικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. όσο και στους Αντιπρόεδρους του Διοικητικού Συμβουλίου, τη Γενική Γραμματέα και γενικά στα περισσότερα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου και σε άλλους εργαζόμενους που αντιδρούν και διεκδικούν...

Είναι χαρακτηριστική δε η στάση του και η προσπάθεια να στήσει απεργοσπαστικό μηχανισμό και να επισπευτούν τα φύλλα επιστράτευσης κατά την διάρκεια των μεγάλων απεργιακών μας κινητοποιήσεων τον περσινό Οκτώβριο ενάντια στα μέτρα της κυβέρνησης.

Τελευταία μάλιστα από ότι είδαμε παίρνει «πρωτοβουλίες» να απευθύνει ερωτήματα, αγνοώντας τις υπηρεσίες του Δήμου, προς το Υπουργείο και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση, με τέτοιο τρόπο ώστε να θέσει νέα εμπόδια για τις συνδικαλιστικές ελευθερίες και δράση συνολικά των εκλεγμένων εκπροσώπων και οργάνων των εργαζομένων.

Είναι φανερό πλέον πως η πρόθεσή του είναι να εγείρει και συνολικά θέματα συνδικαλιστικής έκφρασης και δικαιωμάτων (ίσως ονειρεύεται την κατάργησή τους) επιδιώκοντας αντιδραστικές ερμηνείες για την εφαρμογή του Ν. 1264/1982 και των Ειδικών Συλλογικών Συμβάσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Θα θέλαμε να σημειώσουμε πως αν επέλεξε με αυτόν τον τρόπο να κάνει αντιπερισπασμό στα όσα καταγγέλλονται πρόσφατα από το Σωματείο στην υπηρεσία καθαριότητας, για αυθαιρεσίες, παράνομες τοποθετήσεις ημετέρων σε θέσεις ευθύνης, συστηματικές παραβιάσεις εργασιακών δικαιωμάτων, αυταρχισμό κ.α., βάζοντας στο στόχαστρο συνολικά το συνδικαλιστικό κίνημα, να ξέρει πως θα μας βρει συνολικά απέναντί του.

Θεωρούμε πως η Δημοτική αρχή και ο Δήμαρχος Νέας Ιωνίας συγκαταλέγονται στις προοδευτικές Δημοτικές αρχές και τέτοιες πρωτοβουλίες η ενέργειες μελών της Διοίκησής τους, που στρέφονται ενάντια στις συνδικαλιστικές ελευθερίες και δικαιώματα των εργαζομένων ιδιαίτερα σε μια σκληρή για αυτούς περίοδο δεν τους τιμούν και θα πρέπει άμεσα να τις σταματήσουν.”

## ΨΗΦΙΣΜΑ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

για τη σύλληψη συνδικαλιστών στην Τουρκία

Ψήφισμα με το οποίο καταγγέλλει τη σύλληψη 71 συνδικαλιστικών στελεχών στην Τουρκία, εξέδωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα αναφέρει:

“Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει την σύλληψη εβδομήντα ενός (71) συνδικαλιστικών στελεχών στην Τουρκία, ανάμεσά τους και ο Γενικός Γραμματέας της Ένωσης Εργαζομένων στους Δήμους και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, Εκπαιδευτική Ομοσπονδία, τριών (3) μελών του Δ.Σ. της EGITIM SEN (Εκπαιδευτική Ομοσπονδία), δυο (2) μελών του Δ.Σ. της KESK (Συνομοσπονδία Δημοσίων Υπαλλήλων) και της Ομοσπονδίας Υγειονομικών (SES), οι οποίοι κατηγορούνται από το Τουρκικό Κράτος ως «τρομοκράτες».

Η πραγματικότητα όμως είναι εντελώς διαφορετική, καθώς οι συνδικαλιστικές οργανώσεις στην Τουρκία αγωνίζονται ενάντια στην νεοφιλελεύθερη πολιτική που ασκείται και ενάντια στην καθημερινή καταπάτηση των δημοκρατικών δικαιωμάτων.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. συμπαραστέκονται στους αγώνες των συνδικάτων στην Τουρκία.

Απαιτούμε την άμεση απελευθέρωση όλων των συνδικαλιστών. Καταγγέλλουμε την τρομοκρατική επίθεση και την κατάλυση των Δημοκρατικών δικαιωμάτων.”

## Δικαιούνται κανονική άδεια το προσωπικό Ορισμένου Χρόνου των Παιδικών Σταθμών

Το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών δικαιούται κανονική άδεια η οποία χορηγείται σε ημέρες κατά τις οποίες θα είχε τη δυνατότητα να εργασθεί, ενημέρωσε τους Συλλόγους-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισυνάπτοντας τα σχετικά έγγραφα τόσο του Υπουργείου Εσωτερικών όσο και του Υπουργείου Εργασίας. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας αναφέρει:

“Σας στέλνουμε για ενημέρωση δική σας αλλά και των υπηρεσιών του Δήμου σας το με αριθμ. πρωτ.: 891/23/14-2-2012 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης-Διεύθυνση Όρων Εργασίας καθώς και το με αριθμ. πρωτ.: 6784/12-4-2012

έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών που αναφέρεται στην κανονική άδεια του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών.

Σύμφωνα με τα έγγραφα αυτά για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία και δικαιούται κανονική άδεια η οποία χορηγείται σε ημέρες κατά τις οποίες θα είχε τη δυνατότητα να εργασθεί.

Παρακαλείσθε για τη γνωστοποίηση των συνημμένων εγγράφων στις αρμόδιες υπηρεσίες για την ενημέρωσή τους όσο και των ενδιαφερομένων εργαζομένων.”



Τα έγγραφα των Υπουργείων Εσωτερικών και Εργασίας έχουν αντίστοιχα ως εξής:

“Οι δημοτικοί παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί λειτουργούν από την 1η Σεπτεμβρίου μέχρι την 31η Ιουλίου του επόμενου έτους, ενώ παραμένουν κλειστοί το μήνα Αύγουστο, από 24 Δεμβρίου έως και 5 Ιανουαρίου και από τη Μεγάλη Πέμπτη μέχρι και την Κυριακή του Θωμά, σύμφωνα με το άρθρο 11 του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας τους (αριθ. 16065/17.4.2002 και (ΦΕΚ 497 Β΄).

Λόγω των ανωτέρω διακοπών εργασίας, το τακτικό (μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) προσωπικό των σταθμών μπορεί να λάβει κανονική άδεια με αποδοχές έως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 55, παρ. 4 του

Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007).

Οι ανωτέρω διατάξεις δεν ισχύουν για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των σταθμών, για το οποίο εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία, όπως προβλέπεται στο άρθρο 177 του ΚΚΔΚΥ.

Απαντώντας σε σχετικό ερώτημα της υπηρεσίας μας, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με το Α.Π. 891/23/14.2.2012 έγγραφό του, φωτοαντίγραφο του οποίου αποστέλλεται, μας γνώρισε ότι «το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς και επί του οποίου εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία, δικαιούται κανονική άδεια η οποία χορηγείται σε ημέρες κατά τις οποίες θα είχε τη δυνατότητα να εργαστεί.”

“Σύμφωνα με την υπ' αρ. οικ. 3392/01-03-05 Εγκύκλιο (επί του Ν. 3302/2004) του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και ειδικότερα με τη νέα παράγραφο 1α του Α.Ν. 539/1945, προβλέπεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησής τους σε συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση. Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικώς (ποσοστό) με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό. Η αναλογία της χορηγούμενης αδειάς υπολογίζεται βάσει ετήσιας 20 εργάσιμων ημερών επί πενήντα ημερών εβδομαδιαίας εργασίας και 24 εργάσιμων ημερών, επί εξαήμερου, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχής απασχόληση.

Εξάλλου, σύμφωνα με το άρθρ. 1 του Ν. 1346/83 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ. 1 του Ν. 3302/04, η άδεια την οποία δικαιούται κάθε εργαζόμενος χορηγείται σε εργάσιμες ημέρες. Αν εξαιρέσιμη εορτή ή κατ' έθιμο εορτή συμπίπτει στο διάστημα της αδειάς ενός μισθωτού, η ημέρα αυτή δεν υπολογίζεται στις ημέρες αδειάς κατά ρητή διά-

ταξη του άρθρου 2 παραγρ. 3 του Α.Ν. 539/45, με συνέπεια το διάστημα της αδειάς να παρατείνεται κατά μία ημέρα.

Περαιτέρω, κατά τα προβλεπόμενα στο αρ. 7 του Π.Δ. 88/99, σε συνδυασμό με τις σχετικές διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως αυτός ισχύει, η ετήσια άδεια χορηγείται αυτούσια και μόνο στην εξαιρετική περίπτωση που η σχέση εργασίας λυθεί με οποιοδήποτε τρόπο χωρίς να έχει χορηγηθεί η οφειλόμενη άδεια, μπορεί αυτή να αντικατασταθεί με την καταβολή χρηματικής αποζημίωσης (αρ. 1 παρ. 3 του Ν. 1346/83 και αρ. 1 του Ν. 3302/04). Τα ανωτέρω νομικά δεδομένα έχουν εφαρμογή σ' όλες τις περιπτώσεις κατά τις οποίες εφαρμόζεται η Εργατική Νομοθεσία.

Ενόψει των προαναφερθέντων συνενεπώς, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς και επί του οποίου εφαρμόζεται η Εργατική Νομοθεσία, δικαιούται κανονική άδεια η οποία χορηγείται σε ημέρες κατά τις οποίες θα είχε τη δυνατότητα να εργαστεί.

Τα παραπάνω τελούν υπό την επιφύλαξη ειδικότερων ρυθμίσεων που άπτονται της νομοθεσίας του Υπουργείου σας.”

## Τροποποιήθηκε η Υπουργική Απόφαση για την εκπαίδευση των επιτυχόντων στη Δημοτική Αστυνομία

Σε τροποποίηση της απόφασης (70765/2008) του Υπουργού Εσωτερικών που αφορά στην «Εκπαίδευση των επιτυχόντων στο διαγωνισμό για την πρόσληψη Ειδικού Ένστολου Προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας», προχώρησαν οι Υφυπουργοί Εσωτερικών και Προστασίας του Πολίτη με απόφασή τους που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ.-Τεύχος Β΄-Αριθμ. Φύλλου 1285/11-4-2012. Η απόφαση έχει ως εξής:



“ Τροποποιούμε την αριθμ. 70765/2008 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Εκπαίδευση των επιτυχόντων στο διαγωνισμό για την πρόσληψη Ειδικού Ένστολου Προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας» (Β΄ 2351) ως εξής:

1. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 1 αντικαθίστανται ως ακολούθως:

«1. Η εκπαίδευση των επιτυχόντων στο διαγωνισμό για την πρόσληψη Ειδικού Ένστολου Προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας και συγκεκριμένα η αρμοδιότητα για το σχεδιασμό και τον ανασχεδιασμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων πραγματοποιείται με ευθύνη του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.). Η εκπαίδευση παρέχεται από εκπαιδευτές ενταγμένους στο Μητρώο του Κύριου Διδακτικού Προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και διαρκεί έξι (6) μήνες, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) μήνες αποτελούν θεωρητική εκπαίδευση και οι δύο (2) πρακτική εκπαίδευση.

2. Η διοίκηση των Σχολών Εκπαίδευσης ανατίθεται σε ένστολο προσωπικό της Ε.Λ.Α.Σ., το οποίο διατίθεται από το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη, για όσο διάστημα κρίνεται απαραίτητο από το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο, στις Σχολές Εκπαίδευσης. Κατά το διάστημα αυτό, το προσωπικό οφείλει να συμμορφώνεται και να εκτελεί τις αποφάσεις του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου».

3. Η περ. ι) της παρ. 1 του άρθρου 2 διαγράφεται.

4. Η παρ. 4 του άρθρου 2 τροποποιείται ως ακολούθως:

«4. Οι προτάσεις και οι γνωμοδοτήσεις του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου καταχωρούνται σε πρακτικό, αντίγραφο του οποίου υποβάλλεται στο Υπουργείο Εσωτερικών, στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη, στο ΕΚΔΔΑ και στην Κ.Ε.Δ.Ε.».

5. Στο άρθρο 2 προστίθεται παράγραφος 5 ως ακολούθως:

«Ο σχεδιασμός και ο ανασχεδιασμός των εκπαιδευτικών προγραμμάτων των Σχολών Δημοτικής Αστυνομίας καθώς και οι αποφάσεις, οι προτάσεις και οι γνωμοδοτήσεις του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου που αφορούν τις αρμοδιότητες του, υποβάλλονται στο Γενικό Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ο οποίος εισηγείται στο Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., και υλοποιού-

νται μετά από τη σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ.».

3. Το άρθρο 3 τροποποιείται ως ακολούθως:

«1. Το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο απαρτίζεται από δύο Υπεύθυνους Σπουδών και Έρευνας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., από τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη αρμοδιότητας του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας, τον Διοικητή καθημέρας από τις Σχολές Εκπαίδευσης, έναν εκπρόσωπο της Κ.Ε.Δ.Ε. και από έναν εκπρόσωπο των εκπαιδευόμενων των οικείων Σχολών Εκπαίδευσης, ο οποίος έχει λάβει τη μεγαλύτερη συνολική βαθμολογία στον τελικό πίνακα επιλογής. Μεταξύ ισοψηφισάντων γίνεται κλήρωση από το Διοικητή της οικείας Σχολής.

2. Πρόεδρος του Εκπαιδευτικού Συμβουλίου ορίζεται ένας από τους δύο Υπεύθυνους Σπουδών και Έρευνας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ο οποίος αναπληρώνεται από το Διευθυντή Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών.

Γραμματείς ορίζονται ένας υπάλληλος της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών και ένας υπάλληλος του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.».

4. Το άρθρο 5 τροποποιείται ως ακολούθως:

«Στους εκπαιδευτές καταβάλλονται έξοδα μετακίνησης, προκειμένου για απόσταση άνω των πενήντα (50) χιλιομέτρων από τη Σχολή, διαμονής και διατροφής. Το ωρομίσθιο του εκπαιδευτή ορίζεται σε σαράντα (40) ευρώ μικτά ανά εκπαιδευτική ώρα. Οι ανωτέρω δαπάνες βαρύνουν αποκλειστικά τις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας. Επιπρόσθετα, δαπάνες που καταβάλλονται για πραγματοποίηση εκπαιδευτικών εκδρομών ή άλλων εκπαιδευτικών εκδηλώσεων, βαρύνουν τις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας».

5. Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ' αριθμ. 70765/19-11-2008 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

6. Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

## Αίτημα συνάντησης με την Κ.Ε.Δ.Ε. για τα οξυμμένα προβλήματα στην Τ.Α. έθεσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Την πραγματοποίηση συνάντησης με την Κ.Ε.Δ.Ε. ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με σκοπό να συζητηθούν και αντιμετωπισθούν τα οξυμμένα προβλήματα που απασχολούν το θεσμό αλλά και τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Στο έγγραφό της προς τον Πρόεδρο της Κ.Ε.Δ.Ε. η Ομοσπονδία επισημαίνει:

“ Η νέα Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που προήλθε από τις αρχαιρεσίες του 41ου Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας που πραγματοποιήθηκε στις 24, 25, 26 και 27 Απριλίου 2012 στη Θεσσαλονίκη, ζητά να ορίσετε άμεσα συνάντηση μαζί της, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα οξυμμένα και σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τόσο το θεσμό όσο και τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και τα οποία αναλυτικά είναι:

1. Οικονομική κατάρρευση των Ο.Τ.Α. (αδυναμία καταβολής των

λειτουργικών δαπανών).

2. Ελλείψεις στο ανθρώπινο δυναμικό, περιορισμός στις προσλήψεις προσωπικού στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, κατάργηση των κενών Οργανικών Θέσεων.

3. Ιδιωτικοποίηση βασικών υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διαχείριση Απορριμμάτων, πράσινο κ.λπ.).

4. Συνέχιση της λειτουργίας των Κοινωνικών Δομών (Βοήθεια στο Σπίτι κ.λπ.).

5. Αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων των εργαζομένων (δάνεια, χαράτσια της Εφορίας, ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα, υγειονομική περίθαλψη, συνταξιοδοτικά προβλήματα κ.λπ.).

Αναμένουμε το συντομότερο δυνατόν τον ορισμό της συνάντησης και είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε συμπληρωματική πληροφορία.”

## Οι Ηλεκτρολόγοι Δ.Ε. 24 με άδεια εναερίτη δικαιούνται το επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής εργασίας

Οι υπάλληλοι κλάδου Δ.Ε. 24 ηλεκτρολόγων που έχουν άδεια εναερίτη δικαιούνται το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της Α΄ κατηγορίας υπό την προϋπόθεση ότι απασχολούνται πλήρως και αποκλειστικά ως εναερίτες ηλεκτρολόγοι. Αυτό απάντησε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους σε σχετικό ρώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα:

“ Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού σας εγγράφου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας που καθορίστηκε με την αριθμ. 2/16519/0022/24-2-2012 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 465/Β/

Κατόπιν των ανωτέρω και σε συνέχεια του αριθμ. 2/39603/0022/18-5-2012 εγγράφου μας διευκρινίζεται ότι οι υπάλληλοι κλάδου Δ.Ε. 24 Ηλεκτρολόγων οι οποίοι έχουν την άδεια εναερίτη δικαιούνται το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της Α΄ κατηγορίας υπό την προϋπόθεση ότι απασχολούνται πλήρως και αποκλειστικά ως εναερίτες ηλεκτρολόγοι.”

Το ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν το εξής:

“ Σε συνέχεια της με αριθμ. πρωτ.: 2/39603/0022/18-5-2012 απάντησής σας για την καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, όπου απαντάται ότι οι Ηλεκτρολόγοι (Δ.Ε. 24) των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού δεν το δικαιούνται, αναφέρουμε:

Η απάντησή σας αυτή έχει δημιουργήσει προβλήματα στην καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στους εναερίτες ηλεκτρολόγους και έδωσε την αφορμή σε πολλές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού να το περικόψει.

Γι' αυτό, σας καλούμε όπως με νέο έγγραφό σας το οποίο να το κοινοποιήσετε και στο Υπουργείο Εσωτερικών - Τμήμα Προσωπικού Ο.Τ.Α. δώσετε τις ανάλογες διευκρινήσεις για την καταβολή του επιδόματος στους εναερίτες ηλεκτρολόγους.

Σας υπενθυμίζουμε ότι εναερίτες ηλεκτρολόγοι θεωρούνται οι ηλεκτρολόγοι (Δ.Ε. 24) που κατέχουν πτυχίο ΣΤ΄ (εναερία και υπόγεια δίκτυα) και απασχολούνται στη συντήρηση του εναερίου Δημοτικού φωτισμού, προϋποθέσεις που ίσχυαν για την ένταξή τους στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς των Β.Α.Ε. (άρθρο 4 του Ν. 3660/2008).

Αναμένουμε το συντομότερο δυνατόν την απάντησή σας που να δίνει λύση στο πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί.”



2012) χορηγείται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του.

## Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το πιο Σωματείο είναι πιο αντιπροσωπευτικό στο Δήμο Ελευσίνας

**Μ**ε έγγραφό της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απαντά στο ερώτημα στα περί του αντιπροσωπευτικότερου Σωματείου στο Δήμο Ελευσίνας. Η απάντηση της Ομοσπονδίας είναι η εξής:

“Απαντώντας στο από 21 Μαρτίου 2012 ερώτημά σας για το πιο από τα δύο Σωματεία που υπάρχουν και λειτουργούν στο Δήμο σας είναι το αντιπροσωπευτικότερο σας παραθέτουμε την από 2 Ιουλίου 2012 Γνωμοδότηση της Δικηγόρου Αθηνών και Νομικής Συμβούλου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κας Μαρία-Μαγδαληνή Τσίπρα, όπου αναλυτικά αναφέρει:

**Μου ζητήθηκε να γνωμοδοτήσω, επί του κάτωθι ερωτήματος:**

**«Ποια είναι η αντιπροσωπευτικότερη οργάνωση εργαζομένων, σε ένα Δήμο, όταν σε αυτόν, λειτουργούν περισσότερες της μιας οργανώσεις: εκείνη που εκπροσωπεί μόνο τους υπαλλήλους του Δήμου ή εκείνη, που εκπροσωπεί υπαλλήλους περισσότερων Δήμων».**

**I. Επί της έννοιας της αντιπροσωπευτικότητας και η διάρθρωση των συνδικαλιστικών οργάνωσης στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ.**

Η αρχή της ισότιμης μεταχείρισης των ανταγωνιστικών συνδικαλιστικών οργάνωσης αποτελεί σε ένα σύστημα πολλαπλών οργάνωσης εκδήλωση της διασφαλιζόμενης συνδικαλιστικής ελευθερίας (Ι. Κουκιάδης Εργατικό Δίκαιο, Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις τόμος Ι σελ.336).

Η έννοια της αντιπροσωπευτικότητας έγινε πρώτη φορά αποδεκτή από την ίδια την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, η οποία στο άρθρο 3, παρ.5 του Καταστατικού της Χάρτη κάνει αναφορά σε «πλέον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις». Η αναγνώριση του χαρακτήρα μίας οργάνωσης ως αντιπροσωπευτικής δεν αποτελεί περιορισμό για την συνδικαλιστική ελευθερία, ιδιαίτερα όταν αυτή γίνεται βάσει κριτηρίων, που συνδέονται άρρηκτα με τον σκοπό, που η αντιπροσωπευτικότητα καλείται να εξυπηρετήσει.

Στον Ελληνικό Νόμο, η έννοια της αντιπροσωπευτικότητας συνδέεται κατ' αρχήν με το κριτήριο της μαζικότητας των εργαζομένων, που κάθε συνδικαλιστική οργάνωση εκπροσωπεί (άρθρο 6, παρ.2 του Ν.1876/1990) σε συνδυασμό προς το ενυπάρχον σε αυτήν κριτήριο της ειδικότητας.

Η μαζικότητα, όπως νομολογιακά έχει κριθεί, πρέπει να αντιμετωπίζεται σε κάθε μεμονωμένη περίπτωση, ανάλογα με τα χαρακτηριστικά της κάθε οργάνωσης και τον χώρο των εργαζομένων, που καλείται να καλύψει, διότι κάθε διαφορετική προσέγγιση θα οδηγούσε σε παραβίαση του λογικού κριτηρίου της σύνδεσης, που πρέπει να έχει μια αντιπροσωπευτική οργάνωση με τον χώρο δουλειάς.

Εξάλλου, η δομή των συνδικαλιστικών οργάνωσης στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. είναι αντίστοιχη με την δομή των οργάνωσης των μισθωτών στον ιδιωτικό τομέα. Έτσι, υφίστανται οργανώσεις με βάση την ειδικότητα ανεξάρτητα από το Υπουργείο ή την υπηρεσία στην οποία υπηρετούν οι υπάλληλοι, οπότε γίνεται λόγος για ομοιοεπαγγελματικές οργανώσεις, οργανώσεις βάσει του κλάδου απασχόλησης, οπότε εκ του λόγου αυτού δημιουργούνται κλαδικές οργανώσεις και τέλος οργανώσεις του χώρου δουλειάς, οπότε μιλάμε για επιχειρησιακές οργανώσεις (βλ Κουκιάδη ο.α. σελ. 131).

Με βάση και την διάκριση αυτή, ένα Σωματείο, που λειτουργεί στον χώρο εργασίας (στην περίπτωση του Δημοσίου, ένα Δήμο, ένα Υπουργείο κ.λπ.) και το οποίο βάσει καταστατικού καλείται να καλύψει όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων σε αυτόν, σαφώς συνιστά επιχειρησιακό σωματείο και μπορεί να θεωρηθεί πιο αντιπροσωπευτικό από ένα σωματείο, το οποίο καλύπτει χωρικά περισσότερα Υπουργεία ή Δήμους. Η ως άνω προσέγγιση εξασφαλίζει επιπρόσθετα, ότι το φερόμενο ως αντιπροσωπευτικό σωματείο, διαθέτει καλύτερη γνώση των συνθηκών και των όρων λειτουργίας του συγκεκριμένου χώρου εργασίας και συνεπώς έχει καλύτερη επαφή τόσο με τους εργαζόμενους όσο και με τα προβλήματα, που ανακύπτουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

**II. Επί της απαντήσεως.**

Υπό το πρίσμα αυτό θα πρέπει να αντιμετωπιστεί και η συγκεκριμένη περίπτωση: Σωματείο, το οποίο εκπροσωπεί μόνο εργαζόμενους διαφόρων ειδικοτήτων σε έναν Δήμο, άρα καταστατικός του σκοπός είναι η προάσπιση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των εργαζομένων αυτών, μπορεί προφανώς να θεωρηθεί αντιπροσωπευτικότερο, έναντι ενός άλλου σωματείου, το οποίο εκπροσωπεί εργαζόμενους σε περισσότερους Δήμους. Σημειωτέον, ότι μια τέτοια προσέγγιση εξασφαλίζει περισσότερο τα δικαιώματα των εργαζομένων, δεδομένου, ότι υπάρχει μεγαλύτερη εγγύτητα προς τα καθημερινά εργασιακά προβλήματα.

Παραμένω στην διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση.

**Κατόπιν των όσων πιο πάνω αναφέρονται και με τα οποία συμφωνούμε είναι ξεκάθαρο ότι αντιπροσωπευτικότερο Σωματείο των εργαζομένων στο Δήμο Ελευσίνας είναι αυτό το οποίο εκπροσωπεί αποκλειστικά και μόνο τους εργαζόμενους στο Δήμο Ελευσίνας. ”**

**Το ερώτημα που τέθηκε από το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Ελευσίνας ήταν:**

“Προκειμένου να μη δημιουργούνται τριβές μεταξύ του Συλλόγου Εργαζομένων στους Δήμους και τα Νομικά Πρόσωπα των Δήμων Ελευσίνας, Μάνδρας-Ειδυλλίας & Ασπροπύργου και του Σωματείου Εργαζομένων Δήμου Ελευσίνας αλλά και της Διοίκησης του Δήμου, παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε εγγράφως ποιο από τα δύο εκπροσωπεί και διαπραγματεύεται με την Διοίκηση του Δήμου και ποιο είναι το αντιπροσωπευτικότερο.

Σας ενημερώνουμε ότι και οι δύο έχουν έδρα την Ελευσίνα. ”

## Εγκύκλιος του Υπουργείου Ε

Εγκύκλιο που αφορά στην εφαρμογή του Νόμου 4071/2012 και των διατάξεων που σχετίζονται με την Τοπική Ανάπτυξη, την Αυτοδιοίκηση και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση και ειδικότερα το προσωπικό των Ο.Τ.Α. προκειμένου να βελτιωθεί η λειτουργία των Ο.Τ.Α. εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Στις διατάξεις του ν. 4071/2012 (Α΄ 85) «Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση – Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ» περιλαμβάνονται ρυθμίσεις σχετικά και με το προσωπικό των ΟΤΑ και στοχεύουν στην εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού.

Ειδικότερα, στο δεύτερο κεφάλαιο, στο άρθρο 12 του ν. 4071/2012 περιέχονται ρυθμίσεις – μεταξύ άλλων – για το προσωπικό των δήμων, των περιφερειών και των νομικών τους προσώπων. Με τις ρυθμίσεις αυτές επιδιώκεται η αποτελεσματικότερη επίτευξη των στόχων του «Καλλικράτη» για τη συγκρότηση ισχυρών οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, με απώτερο σκοπό την κοινωνική και αναπτυξιακή αποστολή του θεσμού.

Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά οι ρυθμίσεις που αφορούν σε θέματα προσωπικού ΟΤΑ.

### ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Τ.Α.

Με στόχο την κατά το δυνατόν αμεσότερη κάλυψη των αναγκών των ΟΤΑ, οι οποίες έχουν αντίκτυπο στην ποιότητα ζωής των πολιτών, προωθήθηκε μια σειρά ρυθμίσεων για την απλούστευση των διαδικασιών προσλήψεων από τους φορείς της Αυτοδιοίκησης, χωρίς όμως αυτό να αποβαίνει εις βάρος των περιορισμών που έχουν τεθεί λόγω της δυσμενούς δημοσιονομικής κατάστασης της χώρας.

#### Πρόσληψη έκτακτου προσωπικού (Άρθρο 12 παρ. 22)

Ειδικότερα, με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, εξαιρούνται από την υποχρέωση έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, οι εξής περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου:

- α. η πρόσληψη έκτακτου προσωπικού για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία,
- β. η πρόσληψη υδρονομένων άρδευσης και
- γ. η πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση καταπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες σε συνολικό χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Ως γνωστόν, με τις διατάξεις της παραγράφου 20α του άρθρου ένατου του ν.4057/2012 (54/Α΄) προβλέφθηκε ότι για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού μόνιμου προσωπικού, προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και προσωπικού με θητεία, με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου ή οποιασδήποτε άλλης μορφής στους φορείς της παρ.1 του άρθρου 14 του ν.2190/1994 όπως ισχύει (όπου εντάσσονται και οι ΟΤΑ, καθώς και τα ΝΠΙΔ της Αυτοδιοίκησης) απαιτείται η προηγούμενη έγκριση της ΠΥΣ

33/2006 όπως ισχύει, με τη διαδικασία αυτή να εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις των δικαστικών λειτουργιών, του προσωπικού της παρ.6 του άρθρου 16 του Συντάγματος, καθώς και των έμμισθων δικηγόρων και νομικών συμβούλων.

Επειδή όμως οι τρεις προαναφερθείσες περιπτώσεις προσλήψεων αφορούν την κάλυψη κατεχοχόν πρόσκαιρων και εν πολλοίς διαλειπούσων αναγκών μικρής χρονικής διάρκειας, ενώ επιπλέον επιφέρουν ελάχιστη δαπάνη στους προϋπολογισμούς των φορέων, κρίθηκε σκόπιμη η εξαίρεσή τους από την έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, για λόγους εύρυθμης λειτουργίας της αυτοδιοίκησης.

Έτσι, η μεν πρόσληψη έκτακτου προσωπικού για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία θα συνεχίσει να διεξάγεται βάσει των οριζόμενων στο άρθρο 209 του ν.3584/2007, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 40 παρ.6 ν.4024/2011 (διαδικασία για την οποία σας ενημερώσαμε με την Α.Π. οικ.7587/29-2-2012 εγκύκλιό μας), η δε πρόσληψη υδρονομένων άρδευσης σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στο άρθρο 211 του ν.3584/2007. Τέλος, η πρόσληψη προσωπικού διμηννης διάρκειας για την κάλυψη καταπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών θα συνεχίσει να διέπεται, για τους μεν πρωτοβάθμιους ΟΤΑ (δήμοι, Ιδρύματα, Σύνδεσμοι και ΝΠΔΔ αυτών) από τα οριζόμενα στο άρθρο 206 παρ.1 του ν.3584/2007, για τους δε δευτεροβάθμιους ΟΤΑ (Περιφέρειες και ΝΠΔΔ αυτών) αλλά και τα ΝΠΙΔ της Αυτοδιοίκησης (επιχειρήσεις, Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης, ΚΕΔΕ, ΕΝΠΕ κ.λπ.) από τις διατάξεις του άρθρου 20 ν.2738/1999 όπως ισχύει.

Επιπλέον, από την έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει εξαιρούνται με τις διατάξεις του άρθρου 12 ν.4071/2012 και άλλες τρεις περιπτώσεις προσλήψεων οι οποίες απαντώνται αποκλειστικά στην πρωτοβάθμια αυτοδιοίκηση. Πρόκειται α) για την πρόσληψη εργατικού και τεχνικού προσωπικού που απασχολείται στους δήμους μέχρι και με πέντε ημερομίσθια κατ' άτομο το μήνα (παρ.2 άρθρου 12), β) για την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα του άρθρου 205 ν.3584/2007 (καθαριότητα, φωτισμός, ύδρευση) και γ) για την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων έργου συμβασιούχων αμειβομένων από την καταβολή αντιτίμου υπό τη μορφή διδάκτρων (παρ.14 άρθρου 12).

#### Εργατοτεχνικό Προσωπικό (Άρθρο 12, παρ. 2)

Όσον αφορά την πρόσληψη εργατικού και τεχνικού προσωπικού έως πέντε ημερομισθίων το μήνα, η διάταξη της παραγράφου αυτής έρχεται σε αντικατάσταση της ομοίας του άρθρου 210 του ν.3584/2007. Ειδικότερα, με το νέο θεσμικό πλαίσιο η πρόσληψη του προσωπικού αυτού εξαιρείται εκ νέου από τη διαδικασία και τα κριτήρια του ν.2190/94 όπως ισχύει, στην οποία είχε υπαχθεί με τις διατάξεις του ν.3812/2009, ώστε να καταστεί ευέλικτη και αποτελεσματική. Επιπλέον, παρέχεται η δυνατότητα και σε μεγαλύτερους δήμους να προσλαμβάνουν

# Εσωτερικών για τις διατάξεις του Νόμου 4071/2012

τέτοιο προσωπικό (σε αντίθεση με το άρθρο 210 ΚΚΔΚΥ, που αφορούσε δήμους με πληθυσμό έως 30.000 κατοίκους), αφού προβλέπεται **μέγιστος αριθμός δέκα** προσλαμβανομένων για δήμους με πληθυσμό έως 10.000 κατοίκους και μέγιστος αριθμός **είκοσι** προσλαμβανομένων για τους υπόλοιπους δήμους, ανεξαρτήτως αριθμού δημοτικών ενοτήτων, τοπικών ή δημοτικών κοινοτήτων κ.λπ.

Η πρόσληψη γίνεται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου (δήμαρχος), κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης ενδιαφέροντος που εκδίδει ο φορέας. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληφθέντων στο ΑΣΕΠ το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ ελέγχει τη συνδρομή των όρων πρόσληψης του ως άνω προσωπικού. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ.15 του άρθρου 21 του ν.2190/1994 όπως ισχύει.

Επίσης, **αμέσως μετά την πραγματοποίηση της πρόσληψης** ο φορέας οφείλει να αποστείλει στοιχεία για τον αριθμό του προσωπικού, τη συνολική διάρκεια καθεμιάς από τις συμβάσεις και των αριθμό ημερομισθίων κατ' άτομο στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου Εσωτερικών, καθώς και στη Διεύθυνση Προσλήψεων του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Εάν ο φορέας αμελήσει να αποστείλει εμπρόθεσμα τα στοιχεία είτε στο ΑΣΕΠ είτε στις αρμόδιες υπηρεσίες των υπουργείων κατά τα ανωτέρω, οποιεσδήποτε διενεργηθείσες πράξεις θεωρούνται αυτοδικαίως άκυρες.

## 1.2. Προσωπικό Ι.Δ.Ο.Χ. ανταποδοτικού χαρακτήρα (Άρθρο 12, παρ. 14)

Όσον αφορά την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα και την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου ή τη σύναψη σύμβασης έργου συμβασιούχων αμειβομένων αποκλειστικά από έσοδα των φορέων υπό τη μορφή διδάκτρων, με τις διατάξεις της παρ.14 του άρθρου 12 ν.4071/2012 η έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει **αντικαθίσταται** από κοινή Απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών, με την οποία κατανέμονται οι εγκεκριμένες θέσεις ανά φορέα. Οι συμβάσεις αυτές **εξαιρούνται** από τους περιορισμούς του άρθρου 11 του ν.3833/2010, όπως ισχύει κάθε φορά (υπενθυμίζεται ότι για το έτος 2012, για τις λοιπές συμβάσεις προβλέπεται μείωση του συνολικού αριθμού τους κατά δέκα τοις εκατό σε σχέση με το προηγούμενο έτος).

Για τη διαδικασία υποβολής των αιτημάτων των φορέων για την πρόσληψη συμβασιούχων ως ανωτέρω θα ενημερωθείτε αναλυτικότερα στο πλαίσιο της εγκυκλίου της υπηρεσίας μας για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων.

## 2. Έλεγχος πρόσληψης εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού (Άρθρο 12, παρ. 14)

Επιπλέον, με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής θεσπίζονται και μέτρα ενίσχυσης της διαφάνειας και του ελέγχου των διαδικασιών προσλήψεων στους ΟΤΑ και τις επιχειρήσεις αυτών. Συγκεκριμένα, από την παράγραφο 12 προβλέπεται ότι το ΑΣΕΠ δύναται να ελέγχει, είτε δειγματοληπτικά είτε ύστερα από ένσταση ή καταγγελία, τη νομιμότητα των προσλήψεων εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού που πραγματοποιούνται στους φορείς αυτούς. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η πρόσληψη εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού **εξαιρείται** της διαδικασίας και των κριτηρίων του ν.2190/1994 όπως ισχύει, ο έλεγχος του ΑΣΕΠ θα συνίσταται στην εφαρμογή ή μη των διαλαμβανομένων στην ανακοίνωση που έχει εκδώσει ο φορέας, την τήρηση των κανόνων της δημοσιότητας, της διαφάνειας κ.λπ., καθώς και στη συνδρομή των περιορισμών των άρθρων 5 και 6 του π.δ.164/2004.

## 3. Σύναψη συμβάσεων έργου με γιατρούς εργασίας ή τεχνικούς ασφαλείας (Άρθρο 12, παρ. 10)

Τέλος, με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής λαμβάνονται μέτρα για την προστασία και ασφάλεια των εργαζομένων στους ΟΤΑ, καθώς κατοχυρώνεται το δικαίωμα των εργοδοτών φορέων να συνάπτουν συμβάσεις μίσθωσης έργου με ιατρούς εργασίας και τεχνικούς ασφαλείας, εφόσον δεν διαθέτουν τακτικό προσωπικό για την ανταπόκρισή τους στις υποχρεώσεις που απορρέουν από το ν.3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (84/Α').

Επίσης λογίζονται ως νομίμως καταρτισθείσες συμβάσεις μίσθωσης έργου ή παροχής υπηρεσιών μεταξύ ΟΤΑ και ιδιωτών για τη διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων που συνήφθησαν είτε βάσει του ισχύοντος σήμερα ν.3850/2010 είτε του προϊσχύσαντος ν.1568/1985, ρυθμίζοντας έτσι το πρόβλημα που είχε παρουσιαστεί με τη μη θεώρηση των ενταλμάτων πληρωμής των συμβασιούχων αυτών από τις οικείες Υπηρεσίες Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

## ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Τ.Α.

### 1. Μετάταξη σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. (Άρθρο 12, παρ. 6)

Στις διατάξεις του άρθρου 183 του

ν. 3584/2007 (ΚΚΔΚΥ) προβλέπεται η διαδικασία μετάταξης σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα, προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Για τη διαδικασία των μετατάξεων αυτών είχαν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 76 του ΚΚΔΚΥ.

Με τις διατάξεις της παρ. 6 του ν. 4071/2012 επεκτείνονται και ενσωματώνονται στις διατάξεις του άρθρου 183 του ν. 3584/2007 και οι λοιπές διατάξεις των παρ. 3, 4 και 5 του άρθρου 76 του ΚΚΔΚΥ. Η επέκταση των διατάξεων αυτών, κρίθηκε απαραίτητη, δεδομένου ότι μετά την ισχύ του ν. 3801/2009, οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου έχουν πλέον και βαθμολογική εξέλιξη.

Έτσι, πλέον καθορίζεται η διαδικασία μετάταξης σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι σε περίπτωση ύπαρξης πλεονάζοντος χρόνου υπηρεσίας, μπορούν να ενταχθούν και να προαχθούν, κατ' ανάλογη εφαρμογή με τους μόνιμους υπαλλήλους.

### 2. Νομική υποστήριξη υπαλλήλων Ο.Τ.Α. (Άρθρο 12, παρ. 7)

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής συμπληρώνεται το άρθρο 51 του ν. 3979/2011, με το οποίο καθορίζεται η διαδικασία της νομικής υποστήριξης υπαλλήλων Δήμων και Περιφερειών με την προσθήκη της θετικής εισήγησης της Νομικής Υπηρεσίας του οικείου ΟΤΑ.

### 3. Υπηρεσιακά Συμβούλια Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού (Άρθρο 12, παράγραφοι 3, 8, 9, 11, 17 και 18)

3.1. Με τις διατάξεις του άρθρου 249 παρ. 2 του ν. 3852/2010 προβλέπεται ότι τα υπηρεσιακά συμβούλια των περιφερειών είναι αρμόδια για την επιλογή προϊσταμένων τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων και για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων τους, χωρίς να υπάρχει πρόβλεψη για τους υπαλλήλους των ΝΠΔΔ αυτών.

Η παράλειψη αυτή αποκαθίσταται με την παράγραφο 3 του άρθρου 12 σύμφωνα με την οποία, στην αρμοδιότητα των ανωτέρω υπηρεσιακών συμβουλίων συμπεριλαμβάνονται πλέον και οι υπάλληλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου των περιφερειών.

3.2 Μετά την ισχύ του ν. 4024/2011 και την κατάταξη του υπηρετούντος προσωπικού των ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 αυτού, δημιουργείται πρόβλημα συγκρότησης των συλλογικών οργάνων των ΟΤΑ, καθώς καθίσταται δύσκολη έως αδύνατη η εξεύρεση υπαλλήλων με τον προβλεπόμενο από την κείμενη νομοθεσία βαθμό, προκειμένου να μετέχουν σε αυτά, είτε ως μέλη είτε ως γραμματείς και για το λόγο αυτό και όσον αφορά:

#### 3.2.1. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ

Με τις παρ. 8 και 9 ανακαθορίζεται ο βαθμός των υπαλλήλων που ασκούν χρέη γραμματέα στα ΣΕΠ και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια των Περιφερειών. Συγκεκριμένα με τις νέες ρυθμίσεις προβλέπεται ότι χρέη γραμματέα ασκούν υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ με **βαθμό τουλάχιστον Δ'**. Οι διατάξεις αυτές αποκαθιστούν την αδυναμία εξεύρεσης, μετά την ισχύ του ν. 4024/2011,

υπαλλήλων με βαθμούς Α' και Β' που απαιτούνταν για την εκτέλεση της γραμματειακής υποστήριξης των ανωτέρω συμβουλίων με το προϊσχύσαν νομικό καθεστώς. Εξάλλου, ακόμη και στην περίπτωση εξεύρεσής τους πρόκειται για υπαλλήλους που καταλαμβάνουν θέσεις ευθύνης και ως εκ τούτου δεν συνάδουν τα καθήκοντά τους με αυτά της γραμματειακής υποστήριξης.

Κατά το ανωτέρω σκεπτικό, με την παρ. 17 καθίσταται **νόμιμη η συγκρότηση** των ΣΕΠ και των υπηρεσιακών συμβουλίων των Περιφερειών με τη συμμετοχή σε αυτά των αιρετών εκπροσώπων που αναδείχθηκαν κατά τις εκλογές του 2011, **ανεξαρτήτως του βαθμού** που οι τελευταίοι κατατάσσονται βάσει των διατάξεων του ν. 4024/2011.

#### 3.2.2. Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Όσον αφορά στα υπηρεσιακά συμβούλια των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ, με την παρ. 18 αντικαταστάθηκε το άρθρο 5 του ν. 3584/2007 προκειμένου αυτά να συγκροτηθούν και να λειτουργήσουν στο πλαίσιο των διατάξεων του προγράμματος «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ», καθώς και του άρθρου 28 του ν. 4024/2011. Ειδικότερα :

- Επανακαθορίζεται και για αυτά ο απαιτούμενος βαθμός τόσο των μελών, όσο και του γραμματέα των υπηρεσιακών συμβουλίων.
  - Η αποζημίωση των μελών και του γραμματέα καθορίζονται πλέον σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 21 του ν. 4024/2011.
  - Στη διοικητική περιφέρεια της Νομαρχίας Αθηνών συνιστώνται τέσσερα υπηρεσιακά συμβούλια με αρμοδιότητα τους ΟΤΑ, όπως αυτοί έχουν συσταθεί με το ν. 3852/2010.
- Σημειώνουμε δε, ότι στη μεταβατική περίοδο έως τη συγκρότηση των Πειθαρχικών Συμβουλίων κατά τα οριζόμενα στο νέο Πειθαρχικό Δίκαιο (ν. 4057/2012, Α' 54), τα Υπηρεσιακά Συμβούλια των ΟΤΑ α' βαθμού λειτουργούν και ως Πειθαρχικά.

Επιπλέον, με την παρ. 11 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012 επανακαθορίζεται ο βαθμός των υπαλλήλων που ασκούν χρέη γραμματέα στο **Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο** και έτσι γραμματειακή υποστήριξη ασκούν πλέον υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ με βαθμό τουλάχιστον Δ'.

#### 4. Ανάθεση καθηκόντων στους φύλακες σχολικών κτιρίων (Άρθρο 12, παρ. 21)

Με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 4018/2011, με απόφαση του αρμοδίου για διορισμό οργάνου, μπορεί να ανατίθενται στους φύλακες σχολικών κτιρίων καθήκοντα φύλαξης κτιρίων, λοιπών εγκαταστάσεων και κοινόχρηστων χώρων των δήμων και των νομικών τους προσώπων, κατόπιν βεβαίωσης που εκδίδει ο Διευθυντής του οικείου σχολείου ότι δεν επηρεάζεται η φύλαξη των σχολικών κτιρίων.

Με τη διάταξη της παρ. 21 του άρθρου 12 του ν.4071/2012, αντικαθίσταται η ανωτέρω διάταξη και με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, πέραν των κυρίων καθηκόντων τους που είναι η φύλαξη των σχολικών κτιρίων, μπορεί να τους ανατίθενται γενικά καθήκοντα, καθώς και καθήκοντα φύλαξης κτιρίων, λοιπών εγκαταστάσεων και κοινόχρηστων χώρων των δήμων και των νομικών τους προσώπων.





Επισημαίνεται ότι οι Σχολικοί Φύλακες είναι υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ και έτσι, όποια καθήκοντα τους ανατεθούν θα πρέπει να είναι αντίστοιχα της κατηγορίας τους.

#### 5. Ο.Ε.Υ Περιφερειών (Άρθρο 12, παρ. 13)

Όσον αφορά στους ΟΕΥ των Περιφερειών, με τις διατάξεις του άρθρου 241 παρ. 1 περ. δ του Καλλικράτη προβλεπόμενος καθορισμός των οργανικών θέσεων του μόνιμου προσωπικού των περιφερειών ανά Διεύθυνση, κατά κατηγορίες, κλάδους, ειδικότητες και βαθμούς.

Με τη διάταξη της παρ. 13 του νέου νόμου οι ανωτέρω οργανικές θέσεις δεν κατανοούνται πλέον ανά Διεύθυνση, δεδομένου ότι το προσωπικό τους είναι ενιαίο και τοποθετείται στις υπηρεσίες τους, με απόφαση του οικείου περιφερειάρχη, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσιών αυτών.

#### 6. Μετακινήσεις υπαλλήλων Κ.Ε.Π. (Άρθρο 12, παρ. 19)

Με την παρ. αυτή συμπληρώνεται η παρ. 10 του άρθρου 45 του ν.3979/2011 και προβλέπεται ότι με απόφαση δημάρχου επιτρέπεται να μετακινούνται υπάλληλοι ΚΕΠ, κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών, σε άλλο ΚΕΠ του ίδιου δήμου, λόγω υπηρεσιακών αναγκών.

Με τη ρύθμιση αυτή διευκολύνεται όχι μόνο η απρόσκοπτη λειτουργία των ΚΕΠ ως υπηρεσιακών μονάδων, αλλά κυρίως επιτυγχάνεται η άμεση εξυπηρέτηση των πολιτών χρηστών των υπηρεσιών των ΚΕΠ. Σημειώνεται ότι πρόκειται αποκλειστικά για μετακίνηση προς ικανοποίηση των υπηρεσιακών και μόνο αναγκών και όχι περί μόνιμου μέτρου τοποθέτησης του υπαλλήλου.

#### ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ

##### 1. Απόσπαση υπαλλήλων φορέων του Δημοσίου που έχουν εκλεγεί σε Δήμους, Περιφέρειες και στα συμβούλια τους (άρθρο 7, παρ.2)

Με τις διατάξεις των άρθρων 93 παρ.7 και 182 παρ.10 του ν.3852/2010 (Α'87) δόθηκε η δυνατότητα σε δημοσίους υπαλλήλους και υπαλλήλους των φορέων του δημοσίου τομέα λόγω της ιδιότητάς τους ως αιρετών, να αποσπώνται ή να μετατίθενται σε υπηρεσίες εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου ή της Περιφέρειας που έχουν εκλεγεί προκειμένου να διασφαλίζεται η απρόσκοπτη άσκηση των καθηκόντων τους κατά τη διάρκεια της θητείας τους. Για τη διαδικασία αυτή έχετε ενημερωθεί αναλυτικά με τη με αριθμό 49/οικ.44512/24-10-2011 (ΑΔΑ:450ΗΝ-ΙΟΖ) εγκύκλιό μας.

Με τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ.2 του ν.4071/12 (Α'85), οι οποίες αντικατέστησαν τις όμοιες του άρθρου 93 παρ.7 του ν.3852/10 (Α'87), η ανωτέρω δυνατότητα απόσπασης παρέχεται πλέον στους δημοσίους υπαλλήλους ή στους υπαλλήλους κρατικών ν.π.ι.δ. και δημοσίων επιχειρήσεων ή άλλων επιχειρήσε-

ων τη διοίκηση των οποίων ορίζει άμεσα ή έμμεσα το Δημόσιο με διοικητική πράξη ή ως μέτοχος, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και εάν υπηρετούν, λόγω της ιδιότητάς τους ως αιρετών (εκλεγόμενοι δήμαρχοι, δημοτικοί σύμβουλοι, πρόεδροι και μέλη των δημοτικών και τοπικών κοινοτήτων, εκπρόσωποι τοπικών κοινοτήτων), προκειμένου να διασφαλιστεί και για αυτούς η απρόσκοπτη άσκηση των καθηκόντων τους κατά τη διάρκεια της θητείας τους.

Όσον αφορά τους υπηρετούντες σε παραμεθόριες περιοχές, οι διατάξεις του άρθρου 7 παρ.2 του ν.4071/12 (Α'85) έχουν ισχύ μόνο για μετάθεση ή απόσπαση αποκλειστικά σε άλλη παραμεθόρια περιοχή.

##### 2. Απόσπαση ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας για λόγους συνυπηρέτησης, σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν.2946/2001 (άρθρο 12, παρ. 1)

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής παρέχεται και στο ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας η δυνατότητα απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης με σύζυγο στρατιωτικό των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων, σε υπηρεσίες του στενού δημοσίου τομέα κατά προτεραιότητα και σε περίπτωση έλλειψης υπηρεσιακών αναγκών σε υπηρεσίες του ευρύτερου δημοσίου τομέα, στην περιοχή που υπηρετεί ο (η) σύζυγός τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν.2946/01 (Α'224), όπως ισχύει.

##### 3. Απόσπαση προσωπικού Νομικών Προσώπων Ο.Τ.Α. Α' βαθμού (άρθρο 12, παρ. 15α)

Με τις διατάξεις του άρθρου 103 παρ.11 του ν.3852/10 (Α'87), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 12 παρ. 15α του ν.4071/12 (Α'85), παρέχεται η δυνατότητα απόσπασης του προσωπικού των νομικών προσώπων ΟΤΑ Α' βαθμού σε:

- α) άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του οικείου Δήμου,
- β) υπηρεσία του οικείου Δήμου.
- γ) ίδρυμα του οικείου Δήμου

Οι αποσπάσεις αυτές είναι ειδικές και διενεργούνται κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων με σκοπό την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου του οικείου Δήμου ή των υπηρεσιών ή των ιδρυμάτων αυτού και για το λόγο αυτό γίνεται χωρίς αίτηση των προς απόσπαση υπαλλήλων.

Οι αποσπάσεις αυτές διενεργούνται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του νομικού προσώπου στο οποίο ανήκει ο υπάλληλος.

Επισημαίνεται ότι για πρώτη φορά παρέχεται η δυνατότητα με την ίδια διαδικασία να γίνεται ανάθεση παράλληλης άσκησης καθηκόντων υπαλλήλων νομικών προσώπων σε άλλο νομικό πρόσω-

πο δημοσίου δικαίου του οικείου Δήμου ή σε υπηρεσία ή σε ίδρυμα αυτού, εφόσον υφίστανται ανάγκες τέτοιες απαιτούμενες.

Σε κάθε περίπτωση ο υπάλληλος θα απασχολείται σε καθήκοντα του κλάδου ή της ειδικότητάς του και για χρονικό διάστημα που δε θα υπερβαίνει εκείνο που απαιτείται για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών του φορέα υποδοχής.

Η μισθοδοσία των ως άνω αποσπασμένων θα βαρύνει, για το χρόνο της απόσπασης, το φορέα στον οποίο αποσπώνται. Προς τούτο, απαιτείται η βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης από το φορέα υποδοχής για τη μισθοδοσία των προς απόσπαση υπαλλήλων.

##### 4. Απόσπαση υπαλλήλων ή μελών ειδικού επιστημονικού προσωπικού από Νομικά Πρόσωπα και φορείς του δημοσίου τομέα στην Ένωση Περιφερειών Ελλάδας (άρθρο 12, παρ. 16)

Με τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ.16 του ν.4071/12 (Α'85) παρέχεται η δυνατότητα απόσπασης υπαλλήλων ή μελών ειδικού επιστημονικού προσωπικού, που υπηρετούν σε νομικά πρόσωπα και φορείς που ανήκουν στο δημόσιο τομέα, όπως εκάστοτε ισχύει, στην Ένωση Περιφερειών Ελλάδας (ΕΝ.Π.Ε.).

Οι αποσπάσεις αυτές διενεργούνται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, του εποπτεύοντος Υπουργού του νομικού προσώπου ή φορέα στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος ή το ειδικό επιστημονικό προσωπικό, καθώς και του Υπουργού Διοικητικών Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σε εφαρμογή των διατάξεων του ένατου άρθρου παρ.16 του ν.4057/12 (Α'54).

Οι ανωτέρω αποσπάσεις έχουν διάρκεια δύο (2) ετών, με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης.

Η μισθοδοσία των ως άνω αποσπασμένων υπαλλήλων θα βαρύνει, για το χρόνο της απόσπασης, την Ένωση Περιφερειών Ελλάδας (ΕΝ.Π.Ε.), σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 25 του ν.4024/11 (Α'226), όπως αντικαταστάθηκε από το ένατο άρθρο παρ.15 του ν.4057/12 (Α'54).

#### ΓΕΝΙΚΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΔΗΜΩΝ- ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΗΜΑΡΧΩΝ, ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΩΝ

##### 1. Άρθρο 12, παρ. 4

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής θεωρείται ότι οι Γενικοί Γραμματείς δήμων, οι ιδιαίτεροι γραμματείς δημάρχων, ειδικοί σύμβουλοι και ειδικοί συνεργάτες δημάρχων, περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων οι οποίοι διορίστηκαν στις θέσεις αυτές κατά την τρέχουσα δημοτική και περιφερειακή περίοδο, έχουν διοριστεί για κάθε συνέπεια από την ημερομηνία της έκδοσης της απόφασης διορισμού τους από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο και όχι από την ημερομηνία της δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Για όλους τους ανωτέρω απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία (άρθρα 161-163 του ν. 3584/2007 και 243 του ν. 3852/2010) δημοσίευση της Απόφασης διορισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, από την ημερομηνία της οποίας αρχίζει και η καταβολή μισθοδοσίας.

Λόγω της μεγάλης καθυστέρησης της δημοσίευσής σε ΦΕΚ του διορισμού των μετακλητών υπαλλήλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, οι ανωτέρω αν και είχαν αναλάβει καθήκοντα και παρείχαν εργασία δεν είχαν λάβει μισθό αφού λόγω της μη

δημοσίευσής, η υπαλληλική τους σχέση (τυπικά) δεν είχε καταρτιστεί.

Με τη διάταξη αυτή το πρόβλημα επιλύεται αφού ο διορισμός ανατρέχει στην ημερομηνία έκδοσης της απόφασης διορισμού που έχει εκδώσει το αρμόδιο όργανο (Δήμαρχος ή Περιφερειάρχης) και όχι στην ημερομηνία δημοσίευσής ΦΕΚ.

##### 2. Άρθρο 12, παρ. 5

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής οι ειδικοί σύμβουλοι ή ειδικοί συνεργάτες δημάρχων που έχουν διατηρηθεί στις θέσεις τους μετά την 1.1.2011 από τους δημάρχους που ανέλαβαν καθήκοντα κατά την ημερομηνία αυτή εξακολουθούν να παραμένουν στις θέσεις αυτές, εφόσον εντός είκοσι (20) ημερών οι δήμαρχοι εκδήλωσαν με πράξη τους τη συγκατάθεσή τους για τη διατήρηση των ως άνω ειδικών συμβούλων ή ειδικών συνεργατών στις θέσεις αυτές. Η σχετική πράξη διατήρησης δεν απαιτείται να έχει δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με το άρθρο 163 του ν. 3584/2007 «Η σύμβαση εργασίας των Ειδικών Συμβούλων, των Επιστημονικών Συνεργατών και των Ειδικών Συνεργατών λύεται με τον θάνατο, την έκπτωση, την παραιτήση και την καταγγελία της, ή την πάροδο είκοσι (20) ημερών από την αποχώρηση του Δημάρχου ή του Προέδρου του Συνδέσμου, εφόσον οι αντικαταστάτες τους δεν εκδηλώσουν με πράξη τους τη συγκατάθεσή τους για τη διατήρησή τους.»

Σύμφωνα με την αριθμ. 55/2010 εγκύκλιό του Υπουργείου «Σε περίπτωση που έχουν εκλεγεί οι ίδιοι ή διαφορετικοί Δήμαρχοι μπορούν να διατηρήσουν τους ίδιους ειδικούς συμβούλους και συνεργάτες αν εντός είκοσι (20) ημερών εκδηλώσουν με πράξη τους την συγκατάθεσή τους για διατήρησή τους στις θέσεις αυτές.»

Ωστόσο σε αρκετές περιπτώσεις το Ελεγκτικό Συνέδριο, είχε αρνηθεί να θεωρήσει τα εντάλματα πληρωμής των ειδικών συμβούλων, συνεργατών κ.λπ. οι οποίοι μετά τις τελευταίες δημοτικές εκλογές παρέμεναν στις θέσεις τους με αποφάσεις των εκλεγέντων Δημάρχων. Σύμφωνα με την άποψη των Επιτρόπων μετά την έναρξη ισχύος του ν. 3852/2010, έπρεπε η διαδικασία κάλυψης των θέσεων να πραγματοποιηθεί εξ' αρχής αφού οι Καλλικρατικοί Δήμοι είναι νέοι φορείς .

Με τη διάταξη αυτή οι ειδικοί σύμβουλοι κ.λπ. παραμένουν στη θέση τους νομίμως και μισθοδοτούνται κανονικά με την αρχική πράξη διατήρησης που έχει εκδώσει ο οικείος Δήμαρχος και έτσι αποφεύγεται η χρονοβόρα διαδικασία εκ νέου πρόσληψης.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες, στο πλαίσιο των προαναφερομένων. Επίσης, να κοινοποιήσετε, με κάθε πρόσφορο τρόπο, την παρούσα εγκύκλιο στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού χωρικής σας αρμοδιότητας (και στα νηδ που εποπτεύουν), για την πιστή εφαρμογή των οριζόμενων σε αυτή.

Το Υπουργείο παραμένει στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση ή πρόσθετη πληροφορία.

Η παρούσα εγκύκλιος έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών ([www.ypes.gr](http://www.ypes.gr)) στη διαδρομή: Αποκεντρωμένη Διοίκηση – Αυτοδιοίκηση/ Εγκύκλιοι-Αποφάσεις-Συχνές Ερωτήσεις-ΟΤΑ Α' Βαθμού και Εγκύκλιοι-Αποφάσεις-Συχνές Ερωτήσεις-ΟΤΑ Β' Βαθμού, καθώς και στο "Διαύγεια".





## Αυθαίρετη και δόλια η απόφαση της Διεύθυνσης Αναλογιστικών Μελετών του Υπουργείου Εργασίας να μειώσει το εφάπαξ των ασφαλισμένων στον Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του Τ.Π.Δ.Υ.

**Τ**ην έκπληξή της εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την απόφαση της Διεύθυνσης Αναλογιστικών Μελετών του Υπουργείου Εργασίας να προχωρήσει σε μείωση του εφάπαξ των ασφαλισμένων του Τ.Π.Δ.Υ. στον Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, επικαλούμενη αναλογιστικές εκτιμήσεις. Η Ομοσπονδία με έγγραφό της προς το Υπουργείο Εργασίας, με κοινοποίηση στον νέο Υπουργό αμφισβήτησε τις εκτιμήσεις αυτές και τόνισε πως δεν υπάρχει κανένας λόγος μείωσης των εφάπαξ παροχών, ούτε και αύξησης των ισχυουσών εισφορών των ασφαλισμένων. Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“**Με έκπληξη ενημερωθήκαμε για το με αριθμ. πρωτ.: 5665/29/20-4-2012 έγγραφο της υπηρεσίας σας, που κοινοποιείται στα Διοικητικά Συμβούλια των Ταμείων και αναφέρεται στις αναλογιστικές εκτιμήσεις της Διεύθυνσης Αναλογιστικών Μελετών του Υπουργείου σας, αναφορικά με την ανταποδοτικότητα-εισφορών παροχών των εφάπαξ βοηθημάτων που χορηγούνται από τους Τομείς Πρόνοιας των οικείων Ταμείων.**

**Σύμφωνα με το έγγραφο σας αυτό, καλείται το Δ.Σ. του Τ.Π.Δ.Υ. να σας αποστείλει τις θέσεις του και να προχωρήσει στην αναπροσαρμογή (μείωση) του εφάπαξ, καθώς κάτι τέτοιο προβλέπει και ο Ν.4046/2012. Όπως μάλιστα το «επιπλήττετε» θα έπρεπε να το είχε ήδη «αναπροσαρμόσει».**

**Τα συμπεράσματα της Αναλογιστικής Μελέτης ελέγχου, ανά Τομέα και ιδιαίτερα για τον Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων είναι αυθαίρετα και μοναδικό στόχο έχουν να υπηρετήσουν τις πολιτικές των μνημονίων και την κατάργηση κάθε δικαιώματος των ασφαλισμένων στην επικουρική ασφάλιση, αγνοώντας την πραγματική οικονομική του κατάσταση.**

**Ιδιαίτερα για το περιεχόμενο της Αναλογιστικής Μελέτης που αφορά στον Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που προβλέπει ότι οι εφάπαξ παροχές που χορηγεί στους παλαιούς ασφαλισμένους του υπερβάλλουν των καταβληθεισών εισφορών κατά 40,31%, θέλουμε να σας καταθέσουμε τα επιχειρήματά μας τα οποία, σύμφωνα με τα οικονομικά στοιχεία που λάβαμε από τον Τομέα, αποδεικνύουν ότι η σχέση αυτή δεν έχει πραγματική βάση.**

**1. Η ετήσια υποχρεωτική εισφορά, που αποτελεί βασικό πόρο του Τ.Π.Δ.Κ.Υ., θεωρείται εργοδοτική μέχρι του ποσού που προκύπτει από την εισφορά των ασφαλισμένων. Το δε επιπλέον κάθε φορά ποσό που προκύπτει από τις σχετικές διατάξεις εξακολουθεί να καταβάλλεται υπέρ του Ταμείου, σύμφωνα με την 102/οικ.531/9-3-1993 Υπουργική Απόφαση. Στον ισολογισμό των ετών 2010 και 2011 η εισφορά αυτή ανήλθε αντίστοιχα σε 32.794.584,50 € και 37.056.080,00 €, ήτοι κατά μέσο όρο στο ποσό των 34.925.332,25 €. Οι δε εισφορές των παλαιών ασφαλισμένων για τα ίδια έτη ανήλθαν σε 11.387.266 € και 10.334.938 € αντίστοιχα, ήτοι κατά μέσο όρο 10.861.102 €. Συνεπώς η σχέση μεταξύ των δύο παραδοχών είναι 1:3,21. Επομένως, ακόμη και εάν δεχθούμε ότι, σύμφωνα με την αναλογιστική εκτίμηση της Διεύθυνσης Αναλογιστικών Μελετών, οι εισφορές που κατέβαλε κάθε ασφαλισμένος στη διάρκεια του ασφαλιστικού του βίου ανήλθαν σε 9.159,98 € (ποσό το οποίο ανατρέπεται κατωτέρω), η συνολική παρούσα αξία εισφοράς (ασφαλισμένου + εργοδότη) είναι αυτή που προκύπτει από το γινόμενο 4,21 X 9.159,98 €, ήτοι το ποσό των 38.563,52 €. Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι οι εισφορές είναι σαφώς μεγαλύτερες από τις παροχές.**

**2. Οι εισφορές που λήφθηκαν υπόψη για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις αναφορικά με την ανταποδοτικότητα εισφορών-παροχών είναι αυτές των ετών 2010-2011, δηλαδή 1.800 € κατά μέσο όρο. Επειδή, όμως, οι ασφαλιστικές κρατήσεις υπέρ του Τ.Π.Δ.Κ.Υ. διενεργούνται στο σύνολο των ακαθάριστων αποδοχών και των πάσης φύσεως λοιπών επιδομάτων, υπερωριών κ.λπ., οι οποίες κατά τα**

**έτη 2010 και 2011 υπέστησαν μεγάλη μείωση σε σχέση με τα προηγούμενα έτη (20% στα επιδόματα και 60% στις υπερωρίες) και επειδή μεγάλο κομμάτι των ασφαλισμένων στους Ο.Τ.Α. είναι υπάλληλοι καθαριότητας, εργατοτεχνίτες, προσωπικό δημοτικής αστυνομίας και παρεμφερών ειδικοτήτων που ελάμβαναν σε μεγάλο βαθμό ειδικά επιδόματα και υπερωρίες, θεωρούμε ότι η εκτίμηση με βάση τις αποδοχές 2010 και 2011 δεν είναι ασφαλής. Οι εισφορές που κατέβαλαν οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι κατά τη διάρκεια του εργασιακού τους βίου είναι κατά πολύ περισσότερες από αυτές που προκύπτουν με βάση μόνο τα έτη αυτά. Ο μέσος όρος συνολικών αποδοχών της τελευταίας 10ετίας αυτής της κατηγορίας των ασφαλισμένων μας εκτιμούμε ότι υπερβαίνει μηνιαίως τα 2.500 €. Επίσης, σημαντικός αριθμός ασφαλισμένων αποτελείται από υψηλόμισθους παράγοντες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως Δημάρχους, Νομάρχες, Προέδρους Νομαρχικών Αυτοδιοικήσεων, Νομικούς Συμβούλους και Δικηγόρους των Ο.Τ.Α. και Γενικούς Γραμματείς των Δήμων, αλλά και όλων των βαθμίδων και κατηγοριών υπαλλήλους του Υπουργείου Εσωτερικών που διορίστηκαν πριν το 1999, για τους οποίους ο μέσος όρος των συνολικών τους ακαθάριστων αποδοχών μέχρι και το έτος 2009 ξεπερνούσε τις 3.500 € που δέχθηκαν επίσης μεγάλη μείωση από το έτος 2010. Τα ανωτέρω επιβεβαιώνονται και από τον ισολογισμό του Τ.Π.Δ.Κ.Υ. έτους 2010 συγκριτικά με αυτόν του έτους 2009 ως προς το ύψος των εισφορών παλαιών ασφαλισμένων. Το 2009 οι ασφαλιστικές εισφορές π.α. ανήλθαν στο ύψος των 15.502.195,84 €, το δε 2010 ανήλθαν στο ύψος των 11.387.266,93 €, δηλαδή μειωμένες κατά 4.114.928,91 €, ποσό που φυσικά σε καμιά περίπτωση δεν δικαιολογείται από αποχωρήσεις υπαλλήλων. Επομένως, κατά τη γνώμη μας και όσον αφορά αποκλειστικά τον Τ.Π.Δ.Κ.Υ., δεν θα πρέπει να ληφθεί ως παραδοχή ο μέσος όρος των αποδοχών των ετών 2010 και 2011, αλλά αυτός της τελευταίας 10ετίας, που υπολογίζουμε ότι ανέρχεται στο ύψος των 2.500 € και θεωρούμε ότι με βάση αυτή την παραδοχή θα πρέπει να υπολογιστεί εκ νέου το ύψος των εισφορών που κατέβαλε κάθε ασφαλισμένος στη διάρκεια του ασφαλιστικού του βίου.**

**3. Η εφάπαξ παροχή που χορηγεί ο Τομέας υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του μήνα εξόδου από την υπηρεσία, ενώ οι εισφορές ασφαλισμένου για τον κλάδο Πρόνοιας, όπως προαναφέρθηκε, υπολογίζονται στο σύνολο των ακαθάριστων αποδοχών, από οποιαδήποτε αιτία κι αν αυτές προέρχονται (πλην κινήτρου απόδοσης).**

**4. Επιπλέον, σημαντικό μέγεθος είναι και η Ειδική Εισφορά 1% υπέρ Τ.Π.Δ.Υ.-Τ.Π.Δ.Κ.Υ., η οποία παρακρατείται από όλους τους ασφαλισμένους του από 1-1-2011 και ανέρχεται περίπου σε**

**13.000.000 € ετησίως.**

**5. Οι διαχειρίσεις των ετών 2009, 2010 και 2011 έκλεισαν με πλεονάσματα (2009: 23.520.884,36 €, 2010: 30.743.117,42 € και 2011: 51.730.000 €). Οι εκτιμήσεις δε για τα επόμενα έτη είναι ότι θα κλείσουν πάλι με πλεονάσματα.**

**6. Τα διαθέσιμα κεφάλαια του Τομέα στην Τράπεζα της Ελλάδος, μετά την υλοποίηση του προγράμματος για την ανταλλαγή των ομολόγων (PSI) και σύμφωνα με το από 28-3-2012 σχετικό έγγραφο της Τραπέζης της Ελλάδος, κατά την 12-3-2012 είχαν διαμορφωθεί ως εξής:**

**Ονομαστική αξία του ενεργητικού του Κοινού Κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μερίδα του: 165.081.461,09 €.**

**Τρέχουσα αξία του ενεργητικού του Κοινού Κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μερίδα του: 88.280.634,43 €**

**Εδώ επισημαίνουμε ότι, επειδή ο Τ.Π.Δ.Κ.Υ., όπως ενημερωθήκαμε, έχει κάθε μήνα ταμειακά πλεονάσματα και με τα σημερινά δεδομένα και την εισροή εσόδων που έχει, υπερκαλύπτει τις τρέχουσες ανάγκες του για την απονομή των εφάπαξ παροχών, δεν προβλέπεται στο άμεσο μέλλον να ρευστοποιήσει το μερίδιό του από το Κοινό Κεφάλαιο. Γι' αυτό θεωρούμε ότι δεν πρέπει να ληφθεί υπόψη ως στοιχείο για την οικονομική κατάσταση του Τομέα η κατά την 12-3-2012 τρέχουσα αξία του ενεργητικού του Κοινού Κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μερίδα του ως άνω, διότι είναι ένα μεταβλητό μέγεθος, αλλά η ονομαστική αξία των 165.081.461,09 €.**

**7. Τέλος, σας υπενθυμίζουμε και πάλι ότι για την οικονομική κατάσταση του Ταμείου εκπονήθηκε η από μινός Ιουλίου 2011 αναλογιστική μελέτη, που εγκρίθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και σύμφωνα με την οποία: «η τεχνική βάση όλων των υπολογισμών κρίνεται επαρκώς συντηρητική, ο Τομέας Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων δεν παρουσιάζει κανένα πρόβλημα βιωσιμότητας και το αναλογιστικό του πλεόνασμα ανέρχεται σε 130.000.000 €». Τον δε Μάιο 2008 από τη Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών του Υπουργείου σας είχε επίσης συνταχθεί αναλογιστική μελέτη για τον Τ.Π.Δ.Κ.Υ. που παρουσίαζε αναλογιστικό πλεόνασμα 98.058.312 €.**

**Κατόπιν των ανωτέρω, δεν συμφωνούμε με το έγγραφο της Διεύθυνσης Αναλογιστικών Μελετών του Υπουργείου σας, διότι οι παραδοχές που λήφθηκαν υπόψη δεν είναι σωστές. Επειδή δε η βιωσιμότητα κάθε Ταμείου είναι εκείνη που καθορίζει την κοινωνική και ασφαλιστική πολιτική του, θεωρούμε ότι δεν υφίσταται κανένας λόγος μείωσης των εφάπαξ παροχών που χορηγεί ο Τομέας Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ούτε και αύξησης των ισχυουσών εισφορών των ασφαλισμένων του.**”



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ - ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ - ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ:

**ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΕΛΕΓΧΟΥ, ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ, ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ ΜΕΣΩΝ ΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΧΡΙ 31-12-1992 ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΩΘΗΚΑΝ ΕΦΑΠΑΞ (Ή ΕΞΗΛΘΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥΣ) ΤΑ ΕΤΗ 2010 ΚΑΙ 2011**

Οι αναλογιστικές εκτιμήσεις που επικαλείται η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας για να προχωρήσει σε μείωση του εφάπαξ είναι:

**1. ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ:**

Η μελέτη αυτή εκπονήθηκε, ύστερα από το αριθ. Φ.80000/4637/162/24-2-2012 έγγραφο της Δ/νσης Πρόσθετης Ασφάλισης της Γ.Γ.Κ.Α. προς τη Δ/νσή μας και την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, με σκοπό να διερευνηθεί, με βάση το Μνημόνιο Συνεννόησης του Ν.4046/2012, κατά πόσο, με βάση καταστατικές και γενικές διατάξεις, η σχέση εισφορών - παροχών εφάπαξ βοηθημάτων, ασφαλισμένων μέχρι 31/12/1992, όλων των Τομέων Πρόνοιας αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι ανταποδοτική.

Για το λόγο αυτό, και ύστερα από σύσκεψη που έλαβε χώρα, μεταξύ μελών της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, της Δ/νσής μας και της Δ/νσης Πρόσθετης Ασφάλισης της Γ.Γ.Κ.Α., στα γραφεία της πρώτης, αποφασίστηκε η διερεύνηση αυτή να βασιστεί στα άτομα κάθε Τομέα που δικαιώθηκαν εφάπαξ βοήθημα (ή υπέβαλλαν ανάλογο αίτημα) κατά τα έτη 2010 και 2011.

Εν συνεχεία, η Δ/νσή μας με το αριθ. οικ.6302/35/15-3-2012 έγγραφο της προς όλα τα Ταμεία που έχουν Τομείς ή Κλάδους Πρόνοιας που χορηγούν εφάπαξ βοηθήματα, ζήτησε να της αποσταλούν ανά Τομέα ή Κλάδο Πρόνοιας, τα απαιτούμενα στατιστικά και οικονομικά στοιχεία προκειμένου, κατόπιν επεξεργασίας αυτών, να υπολογιστεί η παραπάνω σχέση εισφορών - παροχών εφάπαξ βοηθημάτων.

Η σχέση αυτή εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα.

**2. ΠΑΡΑΔΟΧΕΣ:**

Χρησιμοποιήθηκαν:

- α. οι μέσοι ετήσιοι Δείκτες Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) των ετών 1971-2011,
- β. τεχνικό επιτόκιο 3,15% για τα έτη 2008-2011, 3% για 2001-2007, 4% για 1990-2000 και 5% για πριν το 1990,
- γ. για τις περιπτώσεις μισθωτών, ωρίμανση μισθών ίση με 2% με εξαίρεση:
  - 1. τους τομείς πρόνοιας των ταμείων Τ.Π.Δ.Υ., Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α και ΙΚΑ-ΕΤΑΜ όπου χρησιμοποιήθηκε ωρίμανση 1,6% για τα έτη 2008-2011 και
  - 2. τον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Ο.Σ.Ε. του ΤΑΥ-ΤΕΚΩ όπου πέραν της ωρίμανσης 2% για την περίπτωση του βασικού μισθού προσαυξημένου με το χρονοεπίδομα, χρησιμοποιήθηκε και μία ωρίμανση 1,6% για το συνολικό μισθό.

**ΜΕΣΗ ΣΧΕΣΗ, ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ, ΕΙΣΦΟΡΩΝ - ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΦΑΠΑΞ, ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΜΕΧΡΙ 31-12-1992, ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΩΘΗΚΑΝ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑ (Ή ΕΞΗΛΘΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥΣ) ΤΑ ΕΤΗ 2010 ΚΑΙ 2011**

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
α/α	ΤΑΜΕΙΟ - ΤΟΜΕΑΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΕΦΑΠΑΞ	ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΜΗΝΑ ΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΥ ΛΗΘΗΚΕ ΥΠΟΨΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΟΛ. ΤΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΟΥ ΛΗΘΗΚΑΝ ΥΠΟΨΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΕΦΑΠΑΞ	ΠΟΣΟ ΕΦΑΠΑΞ (Π.Α.) ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΞΟΔΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Π.Α. ΕΙΣΦΟΡΩΝ	ΔΙΑΦΟΡΑ (Π.Α. εφάπαξ μείον Π.Α. εισφορών)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΦΑΠΑΞ	ΠΑ ΕΦΑΠΑΞ με τη μείωση του άρθ.256 του Ν.4024/2011	ΔΙΑΦΟΡΑ (Π.Α. εφάπαξ με τη μείωση του άρθ.256 του Ν.4024/2011 μείον Π.Α. εισφορών)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΜΕΙΩΜΕΝΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
1-α	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ	58.5	30	2.323.10 €	456,85 € (Επικ/κή Σύνταξη)	11.543.00 €	11.287.84 €	255.16 €	2.21%			
β	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΛΙΠΑΣΜΑΤΩΝ	57.9	25.55	2.643.17 €	2.560.17 €	29.195.33 €	31.899.05 €	-2.703.73 €	-9.26%			
γ	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ	56.4	28.16	218.51 €	249.40 €	3.560.40 €	2.942.62 €	617.78 €	17.35%			
δ	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΩΝ	53	30	2.901.50 €	2.865.50 €	34.668.50 €	28.298.05 €	6.370.45 €	18.38%			
ε	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	Αδυναμία υπολογισμού λόγω ελλειπόντων data										
στ	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΫΠΑΛΛΗΛΩΝ	58.5	15.1	1.341.07 €	1.520.34 €	23.681.01 €	12.638.75 €	11.042.26 €	46.63%			
ζ	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΩΝ	57.5	27	3.694.00 €	4.459.92 €	94.116.62 €	111.542.09 €	-17.425.48 €	-18.51%			
η	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	57.25	21	1.466.50 €	1.426.21 €	27.350.11 €	9.869.37 €	17.480.74 €	63.91%			
θ	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ	58.5	31	1.375.44 €	1.357.08 €	40.185.28 €	44.083.27 €	-3.897.99 €	-9.70%			
ι	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΘΕΑΤΡΟΥ	62.75	18.74	59.00 €	66.37 €	936.75 €	1.503.99 €	-567.24 €	-60.55%			
ια	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	59.5	27	2.262.46 €	2.146.76 €	59.567.58 €	69.988.03 €	-10.420.45 €	-17.49%			
ιβ	ΤΑΠΙΤ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	59.5	27	2.819.07 €	2.315.70 €	66.141.03 €	95.905.96 €	-29.764.93 €	-45.00%			
2-α	ΤΠΔΥ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	56.5	29	1.595.00 €	1.400.00 €	47.100.00 €	29.139.43 €	17.960.57 €	38.13%	37.680.00 €	8.540.57 €	22.67%
β	ΤΠΔΥ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛ. Ν.Π.Δ.Δ.	56	4.5	1.380.00 €	1.230.00 €	6.150.00 €	3.548.90 €	2.601.10 €	42.29%			
γ	ΤΠΔΥ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝ. ΟΡΘΟΔ. ΕΦΗΜ. ΚΛΗΡΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ	67	30	1.415.00 €	1.292.00 €	44.260.00 €	27.911.78 €	16.348.22 €	36.94%			
δ	ΤΠΔΥ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝ. ΠΡΟΣΩΠ. ΕΜΠΟΡ. ΒΙΟΜΗΧ. ΕΠΑΓΓ. ΕΠΙΜΕΛ. ΚΡΑΤΟΥΣ	56	31	1.586.50 €	1.566.00 €	51.838.50 €	63.580.00 €	-11.741.50 €	-22.65%			
ε	ΤΠΔΥ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΝΟΜΙΚΩΝ	54.5	25.5	1.401.63 €	1.401.63 €	35.964.08 €	17.186.91 €	18.777.17 €	52.21%			
στ	ΤΠΔΥ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	60	31	1.800.00 €	1.304.76 €	30.691.05 €	18.319.95 €	12.371.10 €	40.31%			
3-α	ΕΤΑΠ ΜΜΕ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΙΔΙΟΚΤ. ΣΥΝΤΑΚΤ. & ΥΠΑΛ. ΤΥΠΟΥ (χωρίς αγγελιόσημο)	60.04	19.63	1.726.17 €	1.570.33 €	19.866.56 €	10.183.53 €	9.683.03 €	48.74%			
β	ΕΤΑΠ ΜΜΕ-ΤΟΜ. ΠΡΟΝ. ΕΦΗΜ./ΛΩΝ. & ΥΠΑΛ. ΠΡΑΚΤ. ΑΘΗΝΩΝ (χωρίς αγγελιόσημο)	60.5	31	2.273.79 €	2.352.52 €	100.798.52 €	40.197.56 €	60.600.96 €	60.12%			
γ	ΕΤΑΠ ΜΜΕ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΕΦΗΜ./ΛΩΝ. & ΥΠΑΛ. ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	58	29	2.033.00 €	2.007.00 €	76.961.50 €	55.095.46 €	21.866.04 €	28.41%			
4-α	ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Τ.Ε.	55	25	3.075.00 €	3.599.17 €	36.800.00 €	48.425.67 €	-11.625.67 €	-31.59%			
β	ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Δ.Ε.Η.	55.21	26.44	3.424.11 €	3.189.50 €	85.621.67 €	57.237.68 €	28.384.00 €	33.15%	62.171.81 €	4.934.13 €	7.94%
γ	ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Σ.Ε.	55.5	29.26	1.796.36 €	2.320.76 €	65.465.35 €	98.550.55 €	-33.085.20 €	-50.54%			
δ	ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΡΤ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	58	29	2.623.59 €	2.623.59 €	62.966.22 €	36.845.62 €	26.120.60 €	41.48%			
ε	ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ	55	30	2.500.00 €	2.500.00 €	61.676.50 €	44.170.83 €	17.505.67 €	28.38%	43.173.55 €	-997.28 €	-2.31%
στ	ΤΑΥΤΕΚΩ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΟΝΙΚΗΣ-ΛΑΪΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ	58	27	2.748.42 €	2.800.78 €	61.072.00 €	35.928.19 €	25.143.81 €	41.17%			
5-α	ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ		32	2.080.05 €	1.922.20 €	10.843.05 €	8.954.36 €	1.888.69 €	17.42%			
β	ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ	61.5	27.5	-	-	2.190.00 €	2.652.25 €	-462.25 €	-21.11%			
γ	ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΑΘΗΝΩΝ	67.5	35	-	-	26.369.50 €	17.719.27 €	8.650.23 €	32.80%			
δ	ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ	62	32	-	-	18.825.00 €	26.950.26 €	-8.125.26 €	-43.16%			
ε	ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΩΝ	60	35	-	-	43.063.00 €	97.549.23 €	-54.486.23 €	-126.53%			
στ	ΕΤΑΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ	62.5	24	-	-	22.294.22 €	3.790.18 €	18.504.04 €	83.00%			
6-α	ΤΕΑΠΑΣΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ	49.50	27.21	2.195.61 €	2.041.92 €	56.128.52 €	55.041.89 €	1.086.62 €	1.94%			
β	ΤΕΑΠΑΣΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΠΟΛΕΩΝ	51.5	27.75	1.401.00 €	1.180.00 €	36.150.00 €	19.705.18 €	16.444.82 €	45.49%			
γ	ΤΕΑΠΑΣΑ-ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ	51.5	26	2.047.50 €	1.994.00 €	34.736.50 €	36.560.24 €	-1.823.74 €	-5.25%			
7	ΙΚΑ ΕΤΑΜ - ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑ (με 4% ασφάλιστρο)	56.9	27.3	1.435.93 €	1.326.50 €	42.694.89 €	25.217.78 €	17.477.11 €	40.93%			

### 3. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

Προκειμένου να διερευνηθεί η σχέση εισφορών-παροχών εφάπαξ βοηθημάτων, ασφαλισμένων μέχρι 31/12/1992, των Τομέων Πρόνοιας αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, έγινε από τη Δ/νσή μας, ανά Τομέα και ανά έτος (2010 και 2011) ο υπολογισμός της παρούσας αξίας του συνόλου των εισφορών για λήψη εφάπαξ που έχει καταβάλλει κάποιος ασφαλισμένος σε όλη τη διάρκεια του ασφαλιστικού του βίου, ο οποίος εξήλθε από την υπηρεσία το 2010 και το 2011, με συγκεκριμένα, δοθέντα από τον Τομέα για τους εξελθόντες για κάθε έτος ξεχωριστά, το 2010 και το 2011, α) τη μέση προϋπηρεσία β) το μέσο μισθό του μήνα εξόδου από την υπηρεσία που λήφθηκε υπόψη για τον υπολογισμό της εισφοράς και γ) το μέσο ποσό εφάπαξ βοηθήματος που χορηγήθηκε (ή υποβλήθηκε αίτηση για τη λήψη του και υπολογίστηκε από τον Τομέα).

Στη συνέχεια, για κάθε Τομέα γίνεται σύγκριση:

του μέσου όρου (των ετών 2010 και 2011) των μέσων ποσών εφάπαξ βοηθημάτων που χορηγήθηκαν (ή υποβλήθηκαν αιτήσεις για τη λήψη τους και υπολογίστηκαν από τον Τομέα) κατά τα έτη 2010 και 2011, όπως αυτά δόθηκαν από τον Τομέα (στήλη 7),

με το μέσο όρο (των ετών 2010 και 2011) των παρουσών αξιών του συνόλου των εισφορών για λήψη εφάπαξ που έχει καταβάλλει ο ασφαλισμένος σε όλη τη διάρκεια του ασφαλιστικού βίου μέχρι σήμερα, όπως αυτές υπολογίστηκαν από τη Δ/νσή μας (στήλη 8).

Η ποσοστιαία διαφορά (στήλη 10) δείχνει κατά πόσο θα έπρεπε να μειωθούν οι παροχές του ασφαλισμένου προκειμένου να εξισωθούν πλήρως με τις εισφορές.

**Επισημαίνεται ότι :**

1. Στις εισφορές δεν περιλαμβάνονται λοιπά έσοδα όπως κοινωνικός πόρος, αγγελιόσημο, κλπ.,
2. Η μελέτη αυτή βασίστηκε σε οικονομικά και στατιστικά στοιχεία που παρασχέθηκαν από τα Ταμεία,
3. Η πιθανότητα να αποκλίνει το ποσοστό της σχέσης εισφορών-παροχών κάποιων πραγματικών περιπτώσεων ασφαλισμένων από το υπολογισθέν, ανά Τομέα, ποσοστό καθώς η μελέτη αυτή εξετάζει περιπτώσεις (case study) ασφαλισμένων (μέσοι όροι).

Ειδικά για τους Τομείς Πρόνοιας :

- α. Δημοσίων Υπαλλήλων του Τ.Π.Δ.Υ.,
- β. Προσωπικού Δ.Ε.Η. του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω και
- γ. Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω,

εμφανίζεται και η ποσοστιαία διαφορά που προκύπτει μετά τη μείωση των εφάπαξ βοηθημάτων του αρθ.256 του Ν.4024/2011 (στήλη 13).

Σε περιπτώσεις Τομέων όπου τα ποσοστά των στηλών (10) και (13) εμφανίζονται αρνητικά, σημαίνει ότι οι εισφορές είναι μεγαλύτερες από τις παροχές και δείχνουν κατά πόσο θα έπρεπε να αυξηθούν οι παροχές προκειμένου να εξισωθούν πλήρως με τις εισφορές.

**Στους Τομείς Πρόνοιας:**

- α. Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ,
- β. Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσ/κης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ,
- γ. Δικαστικών Επιμελητών του Ε.Τ.Α.Α.

και  
δ. Συμβολαιογράφων του Ε.Τ.Α.Α. για τον υπολογισμό των παρουσών αξιών των εισφορών, καθώς και αυτές παρουσιάζουν ιδιομορφία (π.χ. ποσοστό επί της τιμής πώλησης των εφημερίδων, κλπ), χρησιμοποιήθηκαν απολογιστικά στοιχεία εισφορών και αριθμός ασφαλισμένων κάθε έτους που δόθηκαν από τους Τομείς αυτούς, με εξαίρεση τον Τομέα Πρόνοιας Συμβολαιογράφων για τον οποίο αναζητήθηκαν απολογιστικά στοιχεία εισφορών για τα έτη 1976-1984 καθώς και τον Τομέα Πρόνοιας Δικαστικών Επιμελητών για τον οποίο αναζητήθηκαν απολογιστικά στοιχεία εισφορών και αριθμός ασφαλισμένων για τα έτη μέχρι το 2000, από τους Κοινωνικούς Προϋπολογισμούς.

Στις περιπτώσεις αυτές επισημαίνεται ότι στα στοιχεία αυτά, για τα έτη 1993 και έπειτα εμπεριέχονται και 'νέοι' ασφαλισμένοι (πρωτοασφαλιζόμενοι από 1/1/1993 και έπειτα) για τους οποίους υπήρχε δυσχέρεια ή αδυναμία να απομνησθούν λόγω π.χ. ότι οι εισφορές αποδίδονται με ενιαίο ένσημο και για τις δύο κατηγορίες ασφαλισμένων. Η αδυναμία απομνηστικής τους έχει ως συνέπεια να επέρχεται μία μικρή μετατόπιση των αποτελεσμάτων στη σχέση εισφορών - παροχών.

**Στους Τομείς Πρόνοιας:**

- α. Υγειονομικών του Ε.Τ.Α.Α.,
- β. Δικηγόρων Αθηνών του Ε.Τ.Α.Α. και
- γ. Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ε.Τ.Α.Α.
- δ. Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ε.Τ.Α.Α., για τον υπολογισμό των παρουσών αξιών των εισφορών, χρησιμοποιήθηκαν σταθερά ποσά εισφορών για κάθε άτομο όπως αυτά ίσχυαν ή/και τροποποιήθηκαν μέχρι σήμερα και τα οποία δόθηκαν από τους Τομείς αυτούς. Ειδικά για τα έτη από 1/1/2007 που διανύθηκαν από τους μισθωτούς ασφαλισμένους του Τομέα Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, χρησιμοποιήθηκε ο μέσος μισθός του μήνα εξόδου από την υπηρεσία που λήφθηκε υπόψη για τον υπολογισμό της εισφοράς.

**3. Τ.Π.Δ.Υ.-Τομέας Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων:**

Για τον υπολογισμό της συνολικής παρούσας αξίας εισφοράς (ασφαλισμένου + εργοδότη) υπολογίστηκε πρώτα η παρούσα αξία της εισφοράς ασφαλισμένου η οποία ισούται με 9.159,98 € και ως εισφορά εργοδότη θεωρήθηκε ποσό ίσο με αυτό του ασφαλισμένου, οπότε η συνολική παρούσα αξία (18.319,95 €) προέκυψε από το γινόμενο 2\*9159,98 €.

Ο μέσος τελευταίος μισθός εξόδου από την ασφάλιση που λήφθηκε υπόψη για τον υπολογισμό της εισφοράς για εφάπαξ βοήθημα, υπολογίστηκε κατά προσέγγιση, λόγω μη ύπαρξης βάσης δεδομένων στον Τομέα.

Για την οικονομική κατάσταση του Τομέα, το Ταμείο μας ενημέρωσε ότι έχει εκπονηθεί η από 7/2011 σχετική αναλογιστική μελέτη που προβλέπει αναλογιστικό πλεόνασμα ύψους 130.000.000 €, η οποία έχει σταλεί στο Υπουργείο και για την οποία δεν έχει ληφθεί υπόψη η Ειδική Εισφορά 1% που επιβλήθηκε αναδρομικά από 1/1/2011, και ότι το έσοδο αυτό ανέρχεται σε ετήσια βάση περίπου σε 13.000.000 €.

### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ:

#### Οδηγίες για τη σύσταση των Πειθαρχικών Συμβουλίων

Με εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τη σύσταση των Πειθαρχικών Συμβουλίων του μετά την τροποποίηση που επέφερε ο Νόμος 4057/2012. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου έβδομου του ν. 4057/2012 ορίζεται ότι τα πειθαρχικά συμβούλια του άρθρου 146B του ν.3528/2007 (Α' 26) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.», όπως ο ν.3528/2007 τροποποιήθηκε με το άρθρο δεύτερο του ν. 4057/2012 (Α' 54) «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» συγκροτούνται εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του ν.4057/2012 (ΦΕΚ 54/Α'/14-03-2012), ήτοι μέχρι την 14η Ιουνίου 2012.

Επειδή από ερωτήματα που έχουν περιέλθει στην Υπηρεσία μας διαφαίνεται ότι αρκετοί φορείς δεν έχουν ακόμα προβεί στη σύσταση των πειθαρχικών συμβουλίων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 146B του ν.3528/2007 όπως ο ν.3528/2007 τροποποιήθηκε με το άρθρο δεύτερο του ν. 4057/2012, και σύμφωνα με τα αναφερόμενα στη με αριθμ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.58/341/οικ.10874/03-05-2012 εγκυκλιό μας, σας επιστούμε την προσοχή ότι πρέπει να προβείτε άμεσα στη σύστασή τους. Προς διευκόλυνσή σας, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην προαναφερθείσα εγκύκλιο μας παρακαλούνται οι υπηρεσίες να εξετάσουν επιμελώς τη δυνατότητα σύστασης κοινών πειθαρχικών συμβουλίων, ενέργεια που συνάδει με το σκοπό του νομοθέτη του ν. 4057/2012 για την εξοικονόμηση πόρων. Ως εκ του σκοπού του νόμου προτείνεται η σύσταση ενός πειθαρχικού συμβουλίου σε φορείς με πολυπληθείς δομές και η σύσταση κοινών πειθαρχικών συμβουλίων μεταξύ μικρότερων ομοειδών φορέων. Η σύσταση περισσότερων του ενός πειθαρχικών συμβουλίων σε ένα φορέα δικαιολογείται εφόσον πληρούται ως κριτήριο ο μεγάλος αριθμός πειθαρχικών υποθέσεων κατά την προηγούμενη διετία σε συνδυασμό και με τον συνολικό αριθμό των υπαλλήλων.

Επισυνάπτεται πίνακας όπου αναφέρεται η πρότασή μας για τη σύσταση κοινών ή μη πειθαρχικών συμβουλίων στα Υπουργεία.

Παρακαλούμε για τις άμεσες ενέργειές σας προς την κατεύθυνση των ως άνω αναφερομένων. Για τη διευκόλυνσή σας επισυνάπτουμε υπόδειγμα Κοινής Υπουργικής Απόφασης σύστασης κοινού πειθαρχικού συμβουλίου του άρθρου 146B του ν.3528/2007 όπως ο ν. 3528/2007 τροποποιήθηκε με το άρθρο δεύτερο του ν. 4057/2012.

Τα υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν. Οι Δ/νσεις Διοικητικού των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων καλούνται να αποστείλουν την παρούσα στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού που εποπτεύουν.”

### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΡΟΤΑΣΗ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 146B ΤΟΥ Ν.4057/2012	
Ενιαίο Πειθαρχικό Συμβούλιο Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Υπουργείου Εσωτερικών και Γενικής Γραμματείας Μέσων Ενημέρωσης και Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης και Επικοινωνίας	Περιλαμβάνονται κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες και τα εποπτευόμενα ΝΠΔΔ
Υπουργείο Οικονομικών	
Υπουργείο Εθνικής Άμυνας και Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη	
Υπουργείο Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας	
Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων	
Ενιαίο Πειθαρχικό Συμβούλιο Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής και Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων	
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	
Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης	
Ενιαίο Πειθαρχικό Συμβούλιο Υπουργείου Πολιτισμού και Τουρισμού και Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	
Ενιαίο Πειθαρχικό Συμβούλιο των επτά (7) Αποκεντρωμένων Διοικήσεων (Αττικής, Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, Πελοποννήσου - Δυτικής Ελλάδας - Ιονίου, Αιγαίου, Κρήτης, Μακεδονίας-Θράκης) με έδρα την έδρα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής	
Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων (ρυθμίζεται ειδικά με το άρθρο έκτου του ν. 4057/2012)	
Όσον αφορά τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού προβλέπεται εκ του νόμου ένα πειθαρχικό συμβούλιο σε κάθε Περιφέρεια στο οποίο υπάγεται και το προσωπικό των Δήμων της οικείας Περιφέρειας, με εξαίρεση τις Περιφέρειες Ιονίων Νήσων, Βορείου και Νοτίου Αιγαίου και των Δήμων που εδρεύουν σε αυτές για τις πειθαρχικές υποθέσεις των οποίων αρμόδια είναι τα πειθαρχικά συμβούλια Δυτικής Ελλάδας και Αττικής αντίστοιχα	

## «Κούρεμα» των δανείων τους ζητούν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση

Σε Πανελλαδική Στάση Εργασίας και συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το Υπουργείο Εργασίας προχώρησαν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση την Τρίτη 24 Ιουλίου 2012 με αφορμή τι σε βάρος των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων αποφάσεις που προωθούνται, αλλά και να γίνει αποδεκτή η πρόταση της Ομοσπονδίας για το κούρεμα των Δανείων των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ανέφερε:

“**Συνάδελφοι,**

Μετά τις τελευταίες εξελίξεις και τη νέα προκλητική επίθεση σε βάρος των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας και την απόφαση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να προχωρήσει και αυτή σε αγωνιστικές παρεμβάσεις, θα υπάρξουν αλλαγές στη κινητοποίηση της ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ για όλο το προσωπικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που έχει προγραμματισθεί για την ΤΡΙΤΗ 24 ΙΟΥΛΙΟΥ 2012 από τις 12.00 μ.μ. έως το τέλος του ωραρίου.

Στη 12.30 το μεσημέρι θα πραγματοποιηθεί συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εργασίας (Σταδίου 29-Αθήνα), μαζί με τους υπόλοιπους εργαζομένους στο Δημόσιο και θα ακολουθήσει πορεία στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων (Ακαδημίας 40-Αθήνα) και στη συνέχεια στο Υπουργείο Οικονομικών (Πλατεία Συντάγματος).

Η κινητοποίηση πραγματοποιείται με μοναδικό στόχο να υπάρξει ουσιαστική παρέμβαση στο οξυμένο πρόβλημα αντιμετώπισης των Δανείων των εργαζομένων αλλά και να δώσουμε απάντηση στη νέα περικοπή που σχεδιάζεται στο εφάπαξ.

Διεκδικούμε να γίνει αποδεκτή η πρότασή μας για «ΚΟΥΡΕΜΑ» των Δανείων των εργαζομένων όχι μόνο στα Ταμεία Παρακαταθηκών και Δανείων και το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο αλλά και τις Ιδιωτικές Τράπεζες και να σταματήσει η λεηλασία των εισοδημάτων των εργαζομένων και η υλοποίηση των μνημονιακών πολιτικών.”



## Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών με το νέο διεκδικητικό πλαίσιο

Το νέο διεκδικητικό πλαίσιο και τα τεράστια προβλήματα που αντιμετωπίζουν καθημερινά οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, έθεσε στην πολιτική ηγεσία του Υπουρ-

γείου Εσωτερικών η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σε συνάντηση που είχε μαζί της την Τετάρτη 11 Ιουλίου 2012. Σε ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“**Με τη νέα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών** (Υπουργός κ. Ευριπίδης Στυλιανίδης και Αναπληρωτής Υπουργός κ. Χαράλαμπος Αθανασίου) **συναντήθηκε την Τετάρτη 11 Ιουλίου 2012 η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.** προκειμένου να θέσει το διεκδικητικό πλαίσιο καθώς και τα τεράστια προβλήματα που αντιμετωπίζουν καθημερινά οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. **Συγκεκριμένα τέθηκαν τα εξής σοβαρά ζητήματα:**

- **Η Οικονομική κατάσταση των Ο.Τ.Α.** (συνεχείς περικοπές των πόρων). Διασφάλιση της μισθοδοσίας των εργαζομένων, άμεση εφαρμογή του άρθρου 49 του Ν.3979/2011.
- **Αποτροπή με κάθε τρόπο πιθανών απολύσεων** εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- **Αξιολόγηση των Δημοσίων Υπαλλήλων** και των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- **Διασφάλιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα** των Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. **Αποτροπή με κάθε τρόπο** ιδιωτικοποιήσεων βασικών υπηρεσιών (διαχείριση Στερεών Αποβλήτων).
- **Τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης** που αφορά στο «**Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας**», με προσθήκη νέων ειδικοτήτων εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. αλλά και διεκδίκηση της αναδρομικής καταβολής.
- **«Κούρεμα» των δανείων των εργαζομένων που πλέον μετά το «κούρεμα» των μισθών** αποτελεί τον κύριο παράγοντα εξαθλίωσης και κοινωνικού αποκλεισμού των εργαζομένων, ιδιαίτερα την περίοδο αυτή που λόγω των φορολογικών δηλώσεων είναι αδύνατη η καταβολή των χαρατσιών.
- **Παρεμβάσεις-διορθώσεις** στο νέο «**Βαθμολόγιο-Μισθολόγιο-Φτωχολόγιο**».
- **Επίλυση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν** οι εργαζόμενοι κυρίως με την ιατροφαρμακευτική τους περίθαλψη σε σχέση με την λειτουργία του Ε.Ο.Π.Π.Υ.
- **Άρση της απαγόρευσης προσλήψεων μόνιμου προσωπικού** ιδιαίτερα στις Υπηρεσίες Ανταποδοτικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Καθαριότητα, Παιδικό Σταθμό, Πράσινο κ.λπ.) που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερο πρόβλημα υποστελέχωσης.
- **Έναρξη της διαδικασίας και διαπραγμάτευσης**

για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.).

- **Σύσταση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) στους Ο.Τ.Α.** Άρση απαγόρευσης κρίσεων για την κάλυψη θέσεων ευθύνης.
- **Αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων** του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.
- **Η κατάσταση των Ταμείων μας** (Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ.) ιδιαίτερα μετά το PSI αλλά και η προσπάθεια περικοπής των παροχών (μείωση εφάπαξ κ.λπ.).

**Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δεσμεύθηκε το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα να καταθέσει αναλυτικό υπόμνημα με τις θέσεις-διεκδικήσεις της Ομοσπονδίας προκειμένου πλέον να δοθούν δεσμευτικές απαντήσεις και συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα επίλυσης των αιτημάτων του κλάδου.**

**Αρνητική εξέλιξη ήταν η πρωτοφανής ενέργεια στα χρονικά λειτουργίας της Ομοσπονδίας του επικεφαλής της Α.Σ.Κ.-Ο.Τ.Α. να καταθέσει παραταξιακό υπόμνημα στον Υπουργό Εσωτερικών για το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας λειτουργώντας σαν εκπρόσωπος του Συλλόγου του και όχι ως μέλος των οργάνων Διοίκησης της Ομοσπονδίας.”**



## Νέες μεθοδεύσεις προς όφελος των εργολάβων από τον κ. Γιάννη Σγουρό

Τις μεθοδεύσεις του επικεφαλής του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. κ. Γιάννη Σγουρού με σκοπό την απευθείας ανάθεση των λειτουργιών του Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής σε εργολάβο που ήδη βρίσκεται εγκατεστημένος στο χώρο και ενδιαφέρεται εντονα για τη διαχείριση των απορριμμάτων δημοσιοποίησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε Δελτίο Τύπου που εξέδωσε σημειώνει:

“**Στην αυριανή συνεδρίαση (25-7-2012) της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ε.Δ.Σ.Ν.Α.** πληροφορηθήκαμε ότι θα τεθεί θέμα απευθείας ανάθεσης των λειτουργιών του Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής σε εργολάβο που ήδη βρίσκεται εγκατεστημένος στο χώρο.

Φαίνεται ότι ο επικεφαλής του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. κ. Γιάννης Σγουρός μεθοδεύει κατακόλαφο μια σύμβαση-δώρο στα μεγάλα εκδοτικά-εργολαβικά συμφέροντα που προσαπίζει. Δεν εξηγείται διαφορετικά το γεγονός ότι εδώ και επτά μήνες τηρεί σιγή ιχθύος στο θέμα της εκτέλεσης του κυρίου έργου του φορέα που ο ίδιος εποπτεύει από εργολάβο και μάλιστα χωρίς σύμβαση. **Τον ίδιο εργολάβο θέλει να προμηθεύσει τώρα με 2,5-3 εκατομμύρια ευρώ.**

Τα ίδια ακριβώς συμφέροντα προσπάθησε να εξυπηρετήσει ο κ. Σγουρός από τον πρώτο κιόλας μήνα της ανάληψης των καθηκόντων του ως Περιφερειάρχης Αττικής, καλώντας τρία διαδοχικά Διοικητικά Συμβούλια προκειμένου να εκχωρήσει σε ιδιώτες τη διαχείριση των απορριμμάτων της Αττικής. Χρησιμοποίησε μάλιστα και τις δυνάμεις καταστολής για να αποτρέψει την είσοδο των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην αίθουσα του Διοικητικού Συμβουλίου.

**Αντί λοιπόν ο κ. Σγουρός να επιχειρήσει να αναθέσει απευθείας σε εργολάβο τη λειτουργία του Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής και μάλιστα παρανόμως,** αφού το ποσό της προωθούμενης σύμβασης υπερβαίνει τραγικά το όριο της νόμιμης απευθείας ανάθεσης, **ας προωθήσει την επισκευή των προωθητήρων του Ε.Δ.Σ.Ν.Α.** οι οποίοι βρίσκονται επί ένα και πλέον χρόνο ακινητοποιημένοι για 50.000 ευρώ αλλά και την ενεργοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

**Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ένα χρόνο τώρα έχει επισημάνει το πρόβλημα της σκόπιμης όπως αποδεικνύεται απαξίωσης του εξοπλισμού και του προσωπικού του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. τόσο από την προηγούμενη διοίκηση όσο και από την παρούσα. Αν δε, θέλει ο κ. Σγουρός να αναζητήσει τους υπαίτιους και υπεύθυνους για τη σημερινή κατάσταση του Ε.Δ.Σ.Ν.Α., δεν έχει παρά να κοιτάξει δίπλα του...”**