



Βήμα



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 104 37 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 15ο • ΦΥΛΛΟ 161ο • ΜΑΪΟΣ 2012 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 013744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 0.10 €

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΙΕΡΑΡΧΗΣΕ ΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ:

Σε θέση «μάχης» οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση



Στην ιεράρχηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος προχώρησε το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προκειμένου να διεκδικήσει αγωνιστικά την επίλυσή τους το προσεχές διάστημα. Μεταξύ αυτών είναι οι συνεχιζόμενες περικοπές που γίνονται εδώ και δύομισι χρόνια και έχουν οδηγήσει σε οικονομική εξαθλίωση τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, η εξάιρεση των Ο.Τ.Α. από τις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, η προσπάθεια ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων (μία τέτοια εξέλιξη θα οδηγήσει σε κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυ-

τοδιοίκησης, σε απολύσεις προσωπικού και οικονομική επιβάρυνση των δημοτών). Επίσης, το Γενικό Συμβούλιο απασχόλησαν τα σχέδια της κυβέρνησης για απολύσεις στο στενό και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, η ανυπαρξία ουσιαστικής παρέμβασης για την ελάφρυνση των δανειοληπτών από το βάρος των δανείων (όχι μόνο του Παρακαταθηκών και Δανείων αλλά και των ιδιωτικών τραπεζών), οι δυσλειτουργίες από τη σύσταση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., η διαφύλαξη των αποθεματικών των Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και τα προβλήματα με την καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

Και πριν τη συμπλήρωση του 60ου έτους της ηλικίας καταβάλλονται δώρο Χριστουγέννων, Πάσχα και Επίδομα Αδείας στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που συνταξιοδοτούνται με το καθεστώς των Β.Α.Ε.

Το δώρο Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας καταβάλλεται και πριν τη συμπλήρωση του 60ου έτους της ηλικίας των υπαλλήλων των Δήμων που εξήλθαν από την υπηρεσία τους αφού είχαν ενταχθεί στα Β.Α.Ε. Αυτό αναφέρει σε έγγραφο του το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους μετά από σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το έγγραφο του Γ.Λ.Κ. έχει ως εξής:

“Απαντώντας στο με αριθμ. πρωτ.: 61/2012 έγγραφο σας που εισήλθε στην Υπηρεσία μας, την 23-1-2012 και αφορά την καταβολή δώρων Χριστουγέννων και επίδομα αδείας στους Υπαλλήλους των Δήμων που εξήλθαν από την υπηρεσία τους αφού είχαν ενταχθεί στο καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών, σας πληροφορούμε ότι στους εν λόγω συνταξιούχους καταβάλλονται τα ανωτέρω και πριν τη συμπλήρωση του 60ου έτους της ηλικίας τους.

Εάν παρά ταύτα σε ορισμένους από αυτούς δεν έχουν καταβληθεί, παρακαλούμε να υποβάλλουν σχετική αίτηση στην Υπηρεσία μας για την ικανοποίηση του αιτήματός τους.”

Το ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

“Όπως σας είναι γνωστό το προσωπικό που έχει υπαχθεί με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.3660/2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 78/7-5-2008) στα Β.Α.Ε. και συγκεκριμένα για τις ειδικότητες που αναφέρονται σ' αυτόν μπορούν να αποχωρούν από την υπηρεσία οι μεν γυναίκες στο 53ο έτος της ηλικίας τους, οι δε άνδρες στο 58ο έτος της ηλικίας τους.

Στην Ομοσπονδία μας περιήλθαν πληροφορίες ότι στο ανωτέρω προσωπικό που συνταξιοδοτήθηκε επειδή είναι κάτω των 60 ετών δεν τους καταβάλλονται τα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας.

Επειδή όμως κατά τις διατάξεις του άρθρου μόνου του Ν.3847/2010 οι λαμβάνοντες σύνταξη με το καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών εξαιρούνται του ως άνω ορίου ηλικίας των κάτω των 60 ετών, ζητούμε να μας γνωρίσετε σχετικά για τη μη καταβολή των ανωτέρω επιδομάτων.”

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ. για την εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια

Εγκύκλιο για την εκλογή των δύο αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών. Η εγκύκλιος αναφέρει:

“Σας γνωρίζουμε ότι η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων των ΟΤΑ Α' Βαθμού, που συγκροτήθηκαν σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 του ν. 3584/2007 αλλά και την αριθ. 24405/20-5-2011 (ΦΕΚ 1271 Β') απόφαση του Υφυπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης λήγει την 31η Δεκεμβρίου του έτους 2012.

Στο άρθρο 18 της με αριθμ. 24405/20-5-2011 υπουργικής απόφασης προβλέπεται ότι ο τρόπος, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις εκλογής των δύο αιρετών εκπροσώπων στα υπηρεσιακά συμβούλια του προσωπικού των ΟΤΑ από το έτος 2012 και μετά γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα σε αυτή, καθώς η με αριθμ. 21845/1998 (ΦΕΚ 667 Β') όμοιά της καταργήθηκε.

Ως εκ τούτου και κατ' εφαρμογή του άρθρου 3 της με αριθμ. 24405/20-5-2011 απόφασης του Υφυπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, έως τις 30 Ιουνίου πρέπει να έχετε ολοκληρώσει το πρώτο στάδιο της διαδικασίας (δηλαδή την κατάρτιση των πινάκων εκλογέων) για την εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, που θα αποτελέσουν από 1η Ιανουαρίου 2013 τα νέα αιρετά μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των ΟΤΑ Α' Βαθμού.

Επίσης με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 16 της προαναφερόμενης υπουργικής απόφασης προβλέπεται ότι οι διατάξεις της απόφασης αυτής έχουν ανάλογη εφαρμογή και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετεί στους ΟΤΑ, όλων των ειδικοτήτων, πλην του βοηθητικού προσωπικού.

Ενόψει των ανωτέρω στους πίνακες εκλογέων θα συμπεριληφθεί:

1. το μόνιμο προσωπικό όλων των κατηγοριών και κλάδων, και
2. το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου όλων των ειδικοτήτων, πλην των ειδικοτήτων που ανήκουν στο βοηθητικό προσωπικό.

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 18 του ν. 4071/2012 (ΦΕΚ 85 Α') οι αιρετοί εκπρόσωποι των υπαλλήλων στα υπηρεσιακά συμβούλια πρέπει να ανήκουν στην κατηγορία ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ και να έχουν τουλάχιστον το βαθμό Δ'.

Παρακαλούμε για την πιστή εφαρμογή της διαδικασίας που περιγράφεται στην ως άνω υπουργική απόφαση καθώς και την τήρηση των αναγραφόμενων σε αυτή προθεσμιών.”

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ.: 013744
ΤΗΛ.: 210 5229512
FAX: 210 5247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

**ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Περιφερειών Νομικών Προσώπων κ.λπ. 25.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**
στη διεύθυνση:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESIS
ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ ΑΕ

ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 23 - 144 51 - ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες - εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24-104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο

FAX: 210 5247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Καταγγελία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σε βάρος της Δημοτικής Αρχής Σκιάθου για την προσπάθεια ιδιωτικοποίησης της καθαριότητας

Τη Δημοτική Αρχή Σκιάθου κατήγγειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καθώς προχωρά στην ιδιωτικοποίηση της αποκομιδής των απορριμμάτων. Σε ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας ανέφερε:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει τη Δημοτική Αρχή Σκιάθου που προχωρά στην ιδιωτικοποίηση της αποκομιδής των απορριμμάτων.

Η ημερομηνία διενέργειας του διαγωνισμού έχει οριστεί για την **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 20 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2012**.

Η Δημοτική Αρχή της Σκιάθου χρησιμοποιεί και αυτή ως άλλοθι την έλλειψη προσωπικού στην υπηρεσία καθαριότητας για να προχωρήσει στην κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της υπηρεσίας και την ανεξέλεγκτη οικονομική επιβάρυνση των πολιτών.

Φαίνεται ότι οι αιρετοί της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' Βαθμού επιλέγουν τον εύκολο δρόμο της εκχώρησης της αρμοδιότητας και της ιδιωτικοποίησης αντί μαζί με τους εργαζόμενους και τους πολίτες να αγωνιστούν για την στελέχωση της υπηρεσίας με την πρόσληψη του αναγκαίου μόνιμου προσωπικού.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στηρίζει την αγωνιστική κινητοποίηση του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Μαγνησίας, την **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 20 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2012 στις 12.00 το μεσημέρι στο Δημαρχείο Σκιάθου** που με τη μαζική και δυναμική κινητοποίησή τους θα αποτρέψουν το ξεπούλημα των υπηρεσιών του Δήμου Σκιάθου.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με τον καθημερινό και ενωτικό αγώνα τους είναι αποφασισμένοι να αποτρέψουν κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. ”

Στάση εργασίας στη Θεσσαλονίκη για την προωθούμενη ανάθεση σε ιδιώτες της συντήρησης του μηχανολογικού εξοπλισμού του Δήμου

Στάση εργασίας και συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το Δημαρχείο Θεσσαλονίκης πραγματοποιήσαν την Τετάρτη 30 Μαΐου 2012 οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης, αντιδρώντας στην προσπάθεια της Δημοτικής Αρχής να αναθέσει σε ιδιώτη τον έλεγχο και τη συντήρηση του μηχανολογικού εξοπλισμού του Δήμου. Σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ανέφερε:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας αποφάσισε να προκηρύξει **3ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** την **ΤΕΤΑΡΤΗ 30 ΜΑΪΟΥ 2012** από τις 9.00 το πρωί μέχρι τις 12.00 το μεσημέρι για όλους τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης προκειμένου να αποτραπεί η προσπάθεια της Δημοτικής Αρχής Θεσσαλονίκης να εκχωρήσει σε ιδιώτες τη συντήρηση και τον έλεγχο του μηχανολογικού εξοπλισμού της Διεύθυνσης Καθαριότητας συνολικού προϋπολογισμού 2.285.000 ευρώ ετησίως ;;; χωρίς να συμπεριλαμβάνεται το κόστος αναλωσίμων ανταλλακτικών που θα επιβαρύνουν το Δήμο.

Αποφάσισε επίσης την πραγματοποίηση **ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ** όλων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης στις 9.30 το πρωί στο Δημαρχείο Θεσσαλονίκης (Βασ. Γεωργίου Α' 1) ώστε με κάθε τρόπο να αποτρέψουμε την προσπάθεια ιδιωτικοποίησης τμήματος της καθαριότητας. Η απόφαση του Δήμου Θεσσαλονίκης να διαθέσει ένα υπέρογκο ποσό για τις σημερινές συνθήκες λειτουργίας του Δήμου είναι ιδιαίτερα προκλητική όταν το προηγούμενο διάστημα «αδυνατούσε» να διαθέσει μικροποσά για τη συντήρηση του μηχανολογικού εξοπλισμού οδηγώντας τον σε απαξίωση και τις υπηρεσίες σε διάλυση. Το γεγονός δε πως η προκήρυξη προβλέπει ότι ο ανάδοχος θα μπορεί να χρησιμοποιεί τις εγκαταστάσεις του Δήμου (Δημοτικό Συνεργείο) αλλά και του προσωπικού του, αγγίζει τα όρια του εξωφρενικού !!!

Η δημοπρασία αυτή πρέπει να αποτραπεί με κάθε τρόπο ώστε να κόψουμε τον αέρα σε όποιον σκέφτεται να εκχωρήσει αρμοδιότητες Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε ιδιώτες. Η δημοπρασία της Τετάρτης 30 Μαΐου 2012 είναι η αρχή των προσπαθειών τους και πρέπει να είναι και η τελευταία και αυτό θα γίνει με τη μαζική, ενωτική και δυναμική παρουσία όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Θεσσαλονίκης.

Η προσπάθεια της Δημοτικής Αρχής Θεσσαλονίκης είναι πολλαπλά απαράδεκτη όταν την ίδια στιγμή οφείλονται σε εργαζόμενους του Δήμου Θεσσαλονίκης (Καθαριότητα, Δημοτική Αστυνομία κ.λπ.) οι υπερωρίες για την απασχολήσή τους.

Η δυναμική και αγωνιστική παρουσία **ΟΛΩΝ ΜΑΣ** θα είναι η αφετηρία των παρεμβάσεων μας σε κάθε προσπάθεια της κυβέρνησης και των αιρετών που θέλουν να προετοιμάσουν το ξεπούλημα των υπηρεσιών των Δήμων και να οδηγήσουν χιλιάδες εργαζόμενους στην απόλυση. ”

Ο εμπαιγμός της κυβέρνησης για το εκλογικό επίδομα

Πρόταση για αξιοπρεπή αμοιβή των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ως εκλογική αποζημίωση για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των εκλογών της 17ης Ιουνίου, κατέθεσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον υπηρεσιακό υπουργό Εσωτερικών κ. Αντώνη Μανιτάκη. Στην πρόταση της Ομοσπονδίας σημειώνονταν πως οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. σε περίπτωση που δεν αμειφθούν αξιοπρεπώς, όπως έγινε στις εκλογές της 6ης Μαΐου, είναι διατεθειμένοι να εργασθούν αφιλοκερδώς αρκεί τα χρήματα που θα εξοικονομηθούν να μπουν στο Δημόσιο Ταμείο. Ολόκληρη η πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. συναντήθηκε στις 24 Μαΐου 2012 με τον υπηρεσιακό Υπουργό Εσωτερικών κ. Αντώνη Μανιτάκη. Αντικείμενο της συνάντησης ήταν ο καθορισμός της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που θα απασχοληθούν στην προετοιμασία και τη διεξαγωγή των επικείμενων βουλευτικών εκλογών της 17ης Ιουνίου 2012.

Η πρόταση που έθεσε υπόψη του κ. Μανιτάκη η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν, να καθορισθεί μία αξιοπρεπής αμοιβή ως ειδική εκλογική αποζημίωση για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Τα 97,00 ευρώ και μάλιστα μεικτά που δόθηκαν σε όσους απασχολήθηκαν στην εκλογική διαδικασία της 6ης Μαΐου 2012, κατέστη σαφές στον υπηρεσιακό Υπουργό Εσωτερικών ότι αποτέλεσαν κοροϊδία και ευτελισμό της σημαντικής προσφοράς των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σε περίπτωση που δεν καταστεί δυνατός ο καθορισμός και η καταβολή μίας αξιοπρεπούς εκλογικής αποζημίωσης, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εξέφρασε την πρότασή της να εργασθούν **ΟΛΟΙ** οι εμπλεκόμενοι εργαζόμενοι με την προετοιμασία και την διεξαγωγή της εκλογικής διαδικασίας «αφιλοκερδώς» στις εκλογές της 17ης Ιουνίου 2012, με προϋπόθεση τα χρήματα που θα εξοικονομηθούν να μπουν στο Δημόσιο Ταμείο και να αξιοποιηθούν προς όφελος του δοκιμαζόμενου από την οικονομική κρίση Ελληνικού Λαού. **Διεκδικούμε ΙΔΙΑ ΑΜΟΙΒΗ και ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ.** Δεν είναι δυνατόν ακόμη «λεφτά να υπάρχουν» όχι όμως για όλους και κυρίως γι' αυτούς που φέρουν το κύριο βάρος της εκλογικής διαδικασίας. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση χρειάζονται πολύ περισσότερα από «97,00 ευρώ μεικτά» προκειμένου να σκύψουν το κεφάλι σε μια εξευτελιστική γι' αυτούς διαδικασία.

Επίσης ενημερώνουμε πως με πρωτοβουλία των Δημάρχων, ο αριθμός των εργαζομένων που απασχολήθηκαν στις εκλογές της 6ης Μαΐου 2012 προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες, ήταν κατά πολύ μεγαλύτερος από αυτόν που προέβλεπε η κοινή Υπουργική Απόφαση. Το προσωπικό αυτό αμειψήθηκε με υπερωρίες και «ρεπό» μετακυλύοντας έτσι το κόστος των εκλογών στους ήδη καταχρεωμένους Δήμους. Στη συνάντηση δε που πραγματοποιήθηκε μεταξύ της ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών και της Κ.Ε.Δ.Ε. οι Δήμαρχοι εξέφρασαν την άποψη πως το προσωπικό «αρκούσε» για την διεκπεραίωση των εκλογών.

Δεν είναι η πρώτη φορά που η ηγεσία της Κ.Ε.Δ.Ε., τρώντας στάση «Πόντιου Πιλάτου» συμβάλλει στην απώλεια κεκτημένων δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Τέλος, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κάλεσε τον κ. Μανιτάκη να δώσει εγκαίρως την απάντησή του, όποια και αν είναι αυτή, προκειμένου να ενημερωθούν άμεσα για την εξέλιξη στο θέμα της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης και οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Μεθοδεύσεις και τακτικές ανάλογες αυτών που ακολουθήθηκαν προ των εκλογών της 6ης Μαΐου 2012, με τη δημοσίευση της κοινής Υπουργικής Απόφασης που προέβλεπε το ποσό και τον αριθμό των απασχολούμενων στο παρά πέντε των εκλογών, κρίνονται **απαράδεκτες και καταδικαστέες.** ”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 210 5229512 • ☎ 210 5247633	Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 210 3322100 • ☎ 210 3841214	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Ε.) Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 213 2147500 • ☎ 210 3820807
Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ ☎ 213 1616900 • ☎ 210 3246165	Ε.Λ.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 210 7490577 • ☎ 210 7488282	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 210 8200100 • ☎ 210 8200222
Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 210 8215237 - ☎ 210 8217892 • ☎ 210 8218129	Α.Σ.Ε.Π. ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 213 1319100 • ☎ 213 1319187	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 210 3214823 • ☎ 210 3214294
Τ.Ε.Α.Δ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΛΕΩΦ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 34 - 114 73 - ΑΘΗΝΑ ☎ 210 5288655 • ☎ 210 5243804	ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 210 3496213 - ☎ 210 3496308 • ☎ 210 3428530	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.-Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ ☎ 210 8202239 • ☎ 210 8202263
Τ.Π.Δ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 4 - 105 59 - ΑΘΗΝΑ ☎ 210 3228892 • ☎ 210 5247019	ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 210 7289600 • ☎ 210 7292129	

Πως θα καταβληθεί το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στους Ο.Τ.Α.

Ενημέρωση στους Συλλόγους-Μέλη της για τον τρόπο καταβολής του επιδόματος επικίνδυνης ανθυγιεινής εργασίας παρέχει με ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., κατόπιν αρκετών σχετικών ερωτημάτων. Η ανακοίνωση έχει ως εξής:

“ Από πολλούς Συλλόγους-Μέλη της Ομοσπονδίας αλλά και μεμονωμένους συναδέλφους υποβάλλονται καθημερινά ερωτήματα για τον τρόπο καταβολής του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν.4024/2011. Μετά από τηλεφωνική επικοινωνία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών-Γενικό Λογιστήριο του Κράτους-22^η Διεύθυνση Μισθολογίου, **σας γνωρίζουμε τα πιο κάτω:**

1. Σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν.4024/2011 ορίζονται οι μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο και οι οποίες αποτελούνται από το Βασικό Μισθό και τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15, 17, 18, 19 και 30 του Ν.4024/2011 εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους.
2. Σύμφωνα με το άρθρο 46, παρ.2 του Ν.3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», ο μισθός προκαταβάλλεται στην αρχή κάθε δεκαπενθήμερου.
3. Σύμφωνα με το με αριθμ. πρωτ.:2/8347/0022/1-2-2012 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών για όσους Δήμους έχουν ενταχθεί στο διαπραγματικό σύστημα ΔΙΑΣ ή η πληρωμή των αποδοχών του προσωπικού τους γίνεται μέσω της Ε.Α.Π. οι αποδοχές των υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου θα καταβάλλονται τις ίδιες ημερομηνίες που καταβάλλονται και των Μονίμων Υπαλλήλων του ίδιου Δήμου.

Κατόπιν των ανωτέρω το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν.4024/2011 αποτελεί αποδοχές και θα προκαταβάλλεται με τις μηνιαίες αποδοχές του εργαζόμενου.

Σχετικό με τα πιο πάνω είναι και το με αριθμ. πρωτ.:2/36436/0022/21-5-2012 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών-Γενικό Λογιστήριο του Κράτους που απαντά σε σχετικό ερώτημα.

Επίσης, η Ομοσπονδία εμμένει στην αποδοχή της πρότασης που έχει καταθέσει με το με αριθμ. πρωτ.: 328/9-3-2012 έγγραφο της για την ένταξη και άλλων κατηγοριών εργαζομένων που αποκλείστηκαν από τους δικαιούχους του επιδόματος, όταν την ίδια στιγμή σε ανάλογες ειδικότητες με αυτές των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου το πιο πάνω επίδομα χορηγείται.

Τέλος, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει την κυβέρνηση για την καταβολή του επιδόματος χωρίς να έχει αναδρομική ισχύ. Ουσιαστικά δεν χορηγείται για έξι (6) μήνες, στερώντας τις δυσκολες αυτές ημέρες το ποσό των 900,00 ευρώ, απο-

Η απάντηση που έδωσε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους αναφορικά με το θέμα αυτό ήταν:

“ Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας πληροφορούμε ότι, με τις ρυθμίσεις της αριθμ.2/16519/0022/24-2-2012 Κ.Υ.Α. καθορίστηκαν οι δικαιούχοι, καθώς επίσης και οι όροι και οι προϋποθέσεις καταβολής του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της παρ.6 της ανωτέρω κ.υ.α. το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν τη καταβολή του.

Σημειώνεται ότι, η ειδικότητα των εποπών καθαρότητας δεν περιλαμβάνεται στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του εν λόγω επιδόματος.

Όσον αφορά το δεύτερο ερώτημά σας, σας πληροφορούμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν.4024/2011 «οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15, 17, 18, 19 και 30 του παρόντος νόμου, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους.»

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 42 του υπαλληλικού κώδικα ο μισθός προκαταβάλλεται στην αρχή κάθε δεκαπενθήμερου.

Κατόπιν των ανωτέρω, και εφόσον το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας αποτελεί μέρος των μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων, προκαταβάλλεται στην αρχή κάθε δεκαπενθήμερου. ”

σιωπώντας ότι για όλο αυτό το χρονικό διάστημα οι εργαζόμενοι αυτοί απασχολούνται κανονικά στις ίδιες ειδικότητες και ανθυγιεινές εργασίες.

Προτεραιότητα των αγωνιστικών μας διεκδικήσεων το επόμενο χρονικό διάστημα είναι:

1. Η χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και σε άλλες κατηγορίες εργαζομένων σύμφωνα με την πρότασή μας.
2. Η καταβολή του επιδόματος αναδρομικά από την ημερομηνία εφαρμογής του Ν.4024/2011 (1 Νοεμβρίου 2011). ”



Υπόκειται στον προληπτικό έλεγχο η αμοιβή για νυχτερινή εργασία

Η νυχτερινή εργασία ως πρόσθετη αμοιβή υπόκειται στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου σύμφωνα με απάντηση που έδωσε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους σε σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Όλη η απάντηση του Γ.Λ.Κ. ήταν:

“ Απαντώντας στο ανωτέρω (α) σχετικό έγγραφό σας, το οποίο δι-αβιβάστηκε στην υπηρεσία μας με το (β) όμοιο, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας πληροφορούμε ότι, η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων για εργασία νυχτερινή εργασιών ημερών προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είναι πρόσθετη αμοιβή και ως εκ τούτου υπόκειται στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 2β του Π.Δ. 136/2011. ”

Το ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τέθηκε ως εξής:

“ Σας ζητούμε να μας γνωρίσετε εάν η προσαύξηση του ωρομισθίου που χορηγείται για εργασία νυχτερινή, εργασιών ημερών, για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. που απασχολούνται σε 12ωρη ή 24ωρη βάση, υπόκειται στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου και αν η χορήγησή της γίνεται με τη μηνιαία μισθοδοσία.

Παρακαλούμε για την ΑΜΕΣΗ έγγραφη απάντησή σας στο ερώτημά μας, καθώς πολλοί Ο.Τ.Α. θεωρούν ότι είναι υπερωριακή απασχόληση και την υποβάλλουν για έγκριση στον Επίτροπο του Ελεγκτικού Συνεδρίου με αποτέλεσμα να υπάρχει μεγάλη καθυστέρηση στην καταβολή των αποδοχών. ”

Τα Βιβλιάρια του Ο.Π.Α.Δ. θα έχουν ισχύ έως 31 Δεκεμβρίου 2012

Τα βιβλιάρια ασφαλείας του Ο.Π.Α.Δ. που έχουν θεώρηση για το 2011 θα ισχύουν μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου του 2012. Με έγγραφο της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ενημερώνει τα μέλη της:

“ **Συνάδελφοι,**
Σας ενημερώνουμε ότι με την με αριθμ.: 49/6/1-3-2012 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Α.Δ. παρατάθηκε η ισχύς των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Ο.Π.Α.Δ. (ασφαλισμένων του Δημοσίου και των ασφαλισμένων Δημοτικών Υπαλλήλων και των Συνταξιούχων) που έχουν θεώρηση για το 2011 μέχρι τις 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2012.

Σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Α.Δ. για οποιαδήποτε συναλλαγή τους, οι ασφαλισμένοι του Οργανισμού Περιθαλψής Ασφαλισμένων Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.) με οποιοδήποτε φορέα ή υπηρεσία, θα εξυπηρετούνται χωρίς να απαιτείται θεώρηση του ασφαλιστικού τους βιβλιαρίου για το έτος 2012.

Παρακαλείστε για την ΑΜΕΣΗ ενημέρωση των υπηρεσιών του Δήμου σας αλλά και των συναδέλφων που έχουν υγειονομικό φορέα τον Ο.Π.Α.Δ. για να αποφεύγεται η ταλαιπωρία τους. ”

Το νέο Πειθαρχικό Δίκαιο των Δημοσίων Υπαλλήλων

Εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ενημέρωσε κάθε αρμόδια υπηρεσία του Δημοσίου για το νέο Πειθαρχικό Δίκαιο των Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου όπως αυτό δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ.-Τεύχος Α΄-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 54/14-3-2012. Ολόκληρη η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Σας πληροφορούμε ότι στο ΦΕΚ 54/Α΄/14-03-2012 δημοσιεύτηκε ο ν.4057/2012 «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου», με τον οποίο αντικαθίσταται το κεφάλαιο ΣΤ΄ του Μέρους Δ΄ και το Μέρος Ε΄ του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007).

Στις διατάξεις του ανωτέρω νόμου emπίπτουν:

1. Οι πολιτικοί υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα (άρθρο 2 του ν. 3528/2007).

2. Το προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και κατέχει οργανικές θέσεις. Στο προσωπικό αυτό εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις που αναφέρονται σε θέματα θέσης σε αργία καθώς και εκείνες με τις οποίες προβλέπονται πειθαρχικά παραπτώματα και πειθαρχικές ποινές (άρθρο τέταρτο του ν. 4057/2012).

3. Οι πολιτικοί υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου των ΟΤΑ α΄ βαθμού (άρθρο πέμπτο του ν. 4057/2012) και β΄ βαθμού (άρθρα 146Α και 146Β του ν. 4057/2012 σε συνδυασμό με την παρ. 1 του άρθρου 252 του ν. 3852/2010) και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών, οι οποίοι υπάγονται σε όλες τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου, εκτός των θεμάτων που αφορούν τους πειθαρχικώς προϊστάμενους, τα οποία ρυθμίζονται ειδικότερα με τις διατάξεις των άρθρων 121 και 191 του ν. 3584/2007 και των παρ. 2 και 3 του άρθρου 252 του ν. 3852/2010.

4. Το προσωπικό των ΟΤΑ α΄ βαθμού και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Στο προσωπικό αυτό εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις που αναφέρονται σε θέματα θέσης σε αργία καθώς και εκείνες με τις οποίες προβλέπονται πειθαρχικά παραπτώματα και πειθαρχικές ποινές (παρ. 2, άρθρο πέμπτο του ν. 4057/2012).

Με τις ρυθμίσεις του ν.4057/2012 επέρχεται μια ριζική αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων που υπάγονται σε αυτόν προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι παθογένειες και δυσλειτουργίες του υφιστάμενου μέχρι σήμερα συστήματος. Με τις ρυθμίσεις του νόμου εισάγονται καινοτομίες, κυριότερες από τις οποίες είναι οι ακόλουθες:

Α. Προσδιορίζονται σαφώς τα πειθαρχικά παραπτώματα, ούτως ώστε ο δημόσιος υπάλληλος να γνωρίζει εκ των προτέρων το νομικό πλαίσιο και να αποφεύγει πράξεις ή παραλείψεις πειθαρχικά αποδοκιμαστέες ενώ αντιμετωπίζονται με ιδιαίτερη αυστηρότητα τα παραπτώματα με οικονομικό αντικείμενο. Με τον τρόπο αυτό παύει να υφίσταται ο κίνδυνος των αυθαίρετων κρίσεων, εξυπηρετείται η αρχή της ασφάλειας δικαίου και λαμβάνεται ιδιαίτερη πρόνοια για τα παραπτώματα με οικονομικό αντικείμενο.

Παράλληλα, θεσπίζεται **μεγαλύτερος χρόνος παραγραφής** ώστε να αντιμετωπίζονται περιπτώσεις μη πειθαρχικής δίωξης λόγω της παρόδου του σύντομου μέχρι σήμερα προβλεπόμενου χρόνου παραγραφής.

Β. Αναμορφώνονται οι πειθαρχικές ποινές με τη θέσπιση αυστηρότερων, την εισαγωγή νέων καθώς και την κλιμάκωση των προβλεπόμενων. Για τα βαρύτερα πειθαρχικά παραπτώματα προβλέπεται κατώτατη επιβαλλόμενη ποινή, όπως επίσης και η δυνατότητα επιβολής, επιπροσθέτως, χρηματικής κύρωσης μέχρι ορισμένου ποσού. Με τον τρόπο αυτό **το σύστημα των πειθαρχικών ποινών γίνεται αυστηρότερο**, προκειμένου να αντιμετωπισθούν αποφασιστικά φαινόμενα παράνομης συμπεριφοράς στο δημοσιοϋπαλληλικό σώμα, παρέχοντας ταυτόχρονα στο πειθαρχικό συμβούλιο τη δυνατότητα να επιβάλει την πειθαρχική ποινή που προσήκει στη βαρύτητα του πειθαρχικού παραπτώματος.

Γ. **Αναμορφώνονται τα πειθαρχικά συμβούλια** τα οποία είναι πλέον όργανα διαφορετικά από τα υπηρεσιακά συμβούλια και έχουν ως αποκλειστική αρμοδιότητα την εξέταση των πειθαρχικών υποθέσεων. Προκειμένου δε να **διασφαλίζονται οι αρχές της αντικειμενικότητας και της αμεροληψίας συμμετέχουν σε αυτά,**

κατά κύριο λόγο, δικαστικοί λειτουργοί.

Επί των ειδικότερων ρυθμίσεων σημειώνονται τα κάτωθι:

1. ΑΠΑΡΙΘΜΗΣΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΩΝ:

Στο άρθρο 107 παρ. 1 παρατίθενται τα πειθαρχικά παραπτώματα, η τέλεση των οποίων μπορεί να επισύρει την επιβολή πειθαρχικής ποινής.

Η παράβαση του υπαλληλικού καθήκοντος, όπως αυτό προσδιορίζεται από τις υποχρεώσεις που επιβάλλουν στον υπάλληλο οι κείμενες διατάξεις, εντολές και οδηγίες, αναγορεύεται σε ιδιαίτερο πειθαρχικό παράπτωμα (περ. β΄).

Στην περ. δ΄ και προκειμένου να αντιμετωπισθούν φαινόμενα διαφθοράς, ορίζεται ως πειθαρχικό παράπτωμα η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ίδιου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών.

Στην περ. θ΄ ορίζεται ως ιδιαίτερο πειθαρχικό παράπτωμα η σοβαρή απείθεια και στην περ. κατ΄ η απλή απείθεια.

Στην περ. ια΄ ορίζεται ως πειθαρχικό παράπτωμα η παραβίαση των υποχρεώσεων του άρθρου 27 του ν. 3528/2007 (υποχρέωση υπαλλήλου να συμπεριφέρεται κατά τρόπο ώστε να καθίσταται άξιος της κοινής εμπιστοσύνης, να συμπεριφέρεται με ευπρέπεια στους πολίτες και να τους εξυπηρετεί, χωρίς να κάνει διακρίσεις σε όφελος ή σε βάρος των πολιτών εξαιτίας των πολιτικών, φιλοσοφικών ή θρησκευτικών τους πεποιθήσεων), καθώς και η αδικαιολόγητη προτίμηση νεώτερων υποθέσεων με παραμέληση των παλαιότερων και ενοποιούνται έτσι, ως ένα ιδιαίτερο πειθαρχικό παράπτωμα υποχρεώσεις του υπαλλήλου που υπήρχαν ως ξεχωριστές περιπτώσεις παραπτωμάτων στις προϊσχύουσες διατάξεις.

Στην περ. ιβ΄ ορίζεται ως πειθαρχικό παράπτωμα η άρνηση παροχής πληροφόρησης όχι μόνο στους πολίτες, αλλά και στις αρχές. Στην περ. ιγ΄ ορίζεται ως πειθαρχικό παράπτωμα η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας, χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από τις Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές, το Γενικό Επιθεωρητή Δημοσίας Διοίκησης και τα ιδιαίτερα Σώματα και Υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου.

Στην περ. ιδ΄ και προκειμένου να ενισχυθεί η αξιοκρατία και η ισότητα κατά την αξιολόγηση των υπαλλήλων ορίζεται ως ιδιαίτερο πειθαρχικό παράπτωμα η αδικαιολόγητη μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων.

Στην περ. ιε΄ εκσυγχρονίζεται το περιεχόμενο του πειθαρχικού παραπτώματος της σύναψης στενών κοινωνικών σχέσεων υπαλλήλου με άλλα πρόσωπα προς την κατεύθυνση της τιμωρίας μόνο εκείνων των περιπτώσεων που η σύναψη τέτοιου είδους σχέσεων γίνεται με αφορμή το χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του υπαλλήλου, από την αντιμετώπιση των οποίων εξαρτώνται ουσιαστικά συμφέροντα των προσώπων αυτών.

Στην περ. ις΄ ορίζεται ως ιδιαίτερο πειθαρχικό παράπτωμα η μη τήρηση του ωραρίου από τον υπάλληλο και η παράλειψη του προϊσταμένου να ελέγχει την τήρησή του.

Στην περ. ιζ΄ ορίζεται ως ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα η μη ανάρτηση ή η μη έγκαιρη ανάρτηση στο δίδικο των πράξεων που ορίζονται στο άρθρο 2 του ν. 3861/2010. Το εν λόγω πειθαρχικό παράπτωμα αφορά το όργανο που εξέδωσε την πράξη ή τον υπάλληλο που έχει την ευθύνη για την ανάρτηση.

2. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ:

Στο άρθρο 109, όπου αναφέρονται οι πειθαρχικές ποινές, προβλέπονται **αφενός νέες και αφετέρου αυστηρότερες σε σχέση με τις προϊσχύουσες.**

Ειδικότερα οι νέες πειθαρχικές ποινές είναι η **στέρξη του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας** οποιουδήποτε επιπέδου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη καθώς και η **αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας** οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της. Οι συγκεκριμένες ποινές κρίθηκε αναγκαίο να υιοθετηθούν δεδομένου ότι με το ισχύον σύστημα κινητής ιεραρχίας οι υπάλληλοι δεν καταλαμβάνουν τις θέσεις ευθύνης με προαγωγή



αλλά ασκούν τα καθήκοντα για ορισμένο χρόνο με συνέπεια η ποινή του υποβιβασμού να μην έχει πλέον την ίδια βαρύτητα.

Θεσπίζεται μεγαλύτερη κλιμάκωση στις πειθαρχικές ποινές, η οποία διαμορφώνεται ως εξής: το όριο της πειθαρχικής ποινής του προστίμου αυξάνεται έως τις αποδοχές δώδεκα (12) μηνών. Η πειθαρχική ποινή της προσωρινής παύσης κυμαίνεται από τρεις (3) έως δώδεκα (12) μήνες και η πειθαρχική ποινή του υποβιβασμού μπορεί να φτάσει τους δύο (2) βαθμούς (άρθρο 109, παρ. 1).

Σημειώνεται, εν προκειμένω, ότι ο υπάλληλος που τιμωρείται με υποβιβασμό δεν κρίνεται για προαγωγή ούτε συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, πριν περάσει από την ημερομηνία εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης χρονικό διάστημα ίσο με το χρόνο που απαιτείται για προαγωγή (άρθρο 144, παρ. 4).

Με σκοπό την ουσιαστική αντιμετώπιση των σοβαρών πειθαρχικών παραπτωμάτων, προβλέπεται κατώτατο όριο ως προς την πειθαρχική ποινή που μπορεί να επιβληθεί σε περίπτωση διάπραξής τους.

Άρθρο 109 παρ. 5α

Ειδικότερα για τα παραπτώματα:

α. πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία,

β. παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους,

γ. απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ίδιου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών,

δ. σοβαρή απείθεια και

ε. αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων, εφόσον υπερβάνει τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους, δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού.

Με την παρ. 3 του άρθρου 109 προβλέπεται ότι σε περιπτώσεις υπαλλήλων που έχουν υποπέσει σε ιδιαίτερα σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα, το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο έχει τη δυνατότητα να επιβάλλει, επιπλέον της πειθαρχικής ποινής, διοικητική κύρωση δηλ. χρηματικό πρόστιμο. Συγκεκριμένα, όταν επιβάλλονται οι πειθαρχικές ποινές της στέρησης του δικαιώματος προαγωγής από ένα (1) έως πέντε (5) έτη ή της στέρησης του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη ή της αφαίρεσης της άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας για τη θητεία ή το υπόλοιπό της ή του υποβιβασμού έως δύο (2) βαθμούς ή της προσωρινής παύσης από τρεις (3) έως δώδεκα (12) μήνες και συντρέχουν επιβαρυντικές περιστάσεις, το πειθαρχικό συμβούλιο δύναται να επιβάλλει επιπλέον διοικητική κύρωση από τρεις χιλιάδες (3.000) έως τριάντα χιλιάδες (30.000) ευρώ. Στην περίπτωση που σε υπάλληλο έχει επιβληθεί η ποινή της οριστικής παύσης για τα παραπτώματα της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ίδιου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών ή/και της αναξιοπρεπούς ή ανάξιας ή ανάρμοστης για υπάλληλο συμπεριφοράς εντός ή εκτός υπηρεσίας, που σχετίζεται με οικονομικό αντικείμενο, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλλει επιπλέον διοικητική κύρωση από δέκα χιλιάδες (10.000) έως εκατό χιλιάδες (100.000) ευρώ.



Το νέο Πειθαρχικό Δίκαιο των Δημοσίων Υπαλλήλων Εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης

τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους, η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, η σοβαρή απειθεία και η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων, ο χρόνος παραγραφής είναι επτά (7) έτη από την ημέρα διάπραξης και δέκα (10) έτη εάν επήλθε διακοπή της παραγραφής λόγω κλήσης σε απολογία ή παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο. Κατ' εξαίρεση για το πειθαρχικό παράπτωμα της απόκτησης οικονομικού οφέλους ως αφετηρία για την έναρξη της παραγραφής ορίζεται η ημερομηνία που ο πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση της τέλεσης της πράξης.

4. ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ:

Για λόγους επιτάχυνσης της πειθαρχικής διαδικασίας ορίζονται προθεσμίες για τις πράξεις που προηγούνται της πειθαρχικής δίωξης και συντομεύονται οι προθεσμίες ολοκλήρωσης της πειθαρχικής διαδικασίας και έκδοσης της πειθαρχικής απόφασης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 125 η προκαταρκτική εξέταση περατώνεται εντός μηνός από την ημερομηνία κατά την οποία ο πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση των περιστατικών, που πιθανόν συνιστούν πειθαρχικό παράπτωμα ή, αν η προκαταρκτική εξέταση διεξάγεται από υπάλληλο ύστερα από εντολή του πειθαρχικώς προϊσταμένου, από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσής της.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 126 η ένορκη διοικητική εξέταση περατώνεται εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσης διεξαγωγής της ή εντός τριών (3) μηνών, στην περίπτωση που ο υπάλληλος που τη διεξάγει ζητήσει με πλήρως αιτιολογημένη αίτησή του παράταση της προθεσμίας για ένα (1) μήνα.

Ακολούθως με τις διατάξεις του άρθρου 127, παρ.6 η πειθαρχική ανάκριση περατώνεται εντός μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου στον υπάλληλο που θα τη διενεργήσει, ο οποίος μπορεί να ζητήσει με πλήρως αιτιολογημένη αίτησή του, παράταση της προθεσμίας αυτής έως ένα (1) μήνα.

Με τις διατάξεις του άρθρου 122, παρ.1 προβλέπεται ότι η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται εντός δύο (2) μηνών από την κλήση σε απολογία ή εντός τεσσάρων (4) μηνών από την παραπομπή ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου.

Επίσης στις διατάξεις του άρθρου 146Α, παρ.10 προβλέπεται ότι η εκδίκαση της ένστασης από το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο γίνεται εντός έξι (6) μηνών από την περιέλευσή της σε αυτό. Τέλος σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 142, παρ.6 η εκδίκαση προσφυγής από το ΣΤΕ ή από το αρμόδιο διοικητικό εφετείο γίνεται εντός οκτώ (8) μηνών από την περιέλευσή της στο οικείο δικαστήριο.

5. ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΟΙΝΩΝ-ΔΙΑΓΡΑΦΗ:

Με το νέο πειθαρχικό δίκαιο καθίστανται αυστηρότερες οι ρυθμίσεις σχετικά με την εκτέλεση των πειθαρχικών ποινών και το χρόνο διαγραφής αυτών.

Με τις διατάξεις του άρθρου 141, παρ.6 το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί πλέον να αποφασίζει την άμεση εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης (δηλ. την εκτέλεση πριν την πά-

ροδο της προθεσμίας άσκησης ένστασης ή την εκδίκασή της), αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος, εκτός εάν με αυτή έχει επιβληθεί η ποινή της οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού.

Ακολούθως με τις διατάξεις του άρθρου 142, παρ.5 η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκησή της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, με εξαίρεση τις πειθαρχικές αποφάσεις που επιβάλλουν την ποινή της οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού.

Τέλος με τις διατάξεις του άρθρου 145, παρ.1 προβλέπεται ότι ο χρόνος διαγραφής της πειθαρχικής ποινής του προστίμου από τον υπηρεσιακό φάκελο του υπαλλήλου αυξάνεται σε οκτώ (8) έτη ενώ στις ποινές που δεν διαγράφονται ποτέ προστίθενται, πέραν της ποινής της οριστικής παύσης, και οι ποινές της προσωρινής παύσης και του υποβιβασμού.

6. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ:

Α. Τα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια (άρθρο 146Β και άρθρο πέμπτο, παρ.4)

Προβλέπεται, για πρώτη φορά, η σύσταση πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων στα Υπουργεία, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Περιφέρειες και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, με αποκλειστική αρμοδιότητα την άσκηση πειθαρχικής εξουσίας στους υπαλλήλους που υπάγονται στις ρυθμίσεις του ν. 4057/2012. Στα συμβούλια αυτά προβλέπεται να συμμετέχουν ανώτερο δικαστικό λειτουργοί και μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ώστε να διασφαλίζεται η επαρκής αντιμετώπιση των νομικών ζητημάτων που αναφύονται κατά την εξέταση των πειθαρχικών υποθέσεων. Επίσης, η αμεροληψία και η ουδετερότητα των πειθαρχικών συμβουλίων ενισχύεται από το γεγονός ότι οι προϊστάμενοι των Διευθύνσεων που μετέχουν σε αυτά δεν προέρχονται από τις υπηρεσίες ή τους φορείς που υπάγονται στην αρμοδιότητά τους.

Συγκεκριμένα:

Τα πειθαρχικά συμβούλια είναι τριμελή, συνεδριάζουν δημόσια και αποτελούνται από:

α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή εφέτης ή πρόεδρος πρωτοδικών ή πρωτοδικής των διοικητικών ή των πολιτικών δικαστηρίων ή αντεισαγγελέας εφετών ή εισαγγελέας ή αντεισαγγελέας πρωτοδικών με τον αναπληρωτή του.

β) Ένα (1) μέλος, το οποίο είναι πάρεδρος ή δικαστικός αντιπρόσωπος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με τον αναπληρωτή του.

γ) Ένα (1) μέλος, το οποίο είναι μόνιμος υπάλληλος, προϊστάμενος Διεύθυνσης Υπουργείου, Αποκεντρωμένης Διοίκησης, Περιφέρειας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υπηρετούν στην έδρα του και δεν υπάγονται στην αρμοδιότητα του οργάνου που εκδίδει την απόφαση σύστασης του οικείου Πειθαρχικού Συμβουλίου. Οι ανωτέρω υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, ύστερα από κλήρωση σε δημόσια συνεδρίαση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 9 του άρθρου 146Β.

Τα πειθαρχικά συμβούλια των Περιφερειών είναι αρμόδια και για το προσωπικό των Δήμων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών. Στην περίπτωση αυτή, ως τρίτο μέλος, προερχόμενο από τη Διοίκηση, μετέχει προϊστάμενος Διεύθυνσης Δήμου της Περιφερειακής Ενότητας στην οποία έχει έδρα η οικεία Περιφέρεια. Ειδικά για τις πειθαρχικές υποθέσεις των υπαλλήλων των Περιφερειών Ιονίων Νήσων, Βορείου Αιγαίου και Νοτίου Αιγαίου, αρμόδια είναι τα πειθαρχικά συμβούλια Δυτικής Ελλάδας και Αττικής αντίστοιχα (άρθρο πέμπτο, παρ. 4).

Τον Οκτώβριο κάθε άρτιου έτους, η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού κάθε Υπουργείου, Αποκεντρωμένης Διοίκησης, Περιφέρειας και νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που έχει ένα ή περισσότερα πειθαρχικά συμβούλια καταρτίζει και αποστέλλει στον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, κατάσταση που συνοδεύεται από έγγραφο με το οποίο ζητεί τον ορισμό, ύστερα από κλήρωση, ενός (1) προϊσταμένου Διεύθυνσης με τον αναπληρωτή του για κάθε πειθαρχικό συμβούλιο. Η κατάσταση αυτή περιλαμβάνει όλους τους προϊστάμενους των Διευθύνσεων, των οποίων ο υπολειπό-

Σύμφωνα με το άρθρο 113 παρ. 1 και 2 στην περίπτωση που ο πειθαρχικώς διωκόμενος έχει απολέσει την υπαλληλική ιδιότητα, η καταδικαστική πειθαρχική απόφαση δεν παραμένει πλέον ανεκτέλεστη, αλλά, εάν του επιβληθεί πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου, μετατρέπεται από το πειθαρχικό συμβούλιο, ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος, σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12) μηνών με δυνατότητα επιβολής και διοικητικής κύρωσης.

Με τις διατάξεις των άρθρων 118 και 119 αυξάνεται το εύρος των πειθαρχικών ποινών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι.

Ο Υπουργός και το Δ.Σ. νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου μπορούν να επιβάλλουν την πειθαρχική ποινή του προστίμου έως και τις αποδοχές τριών (3) μηνών αντί των αποδοχών του ενός (1) μηνός που ίσχυε μέχρι σήμερα. Ανάλογη αύξηση του εύρους των πειθαρχικών ποινών προβλέπεται και για τους λοιπούς πειθαρχικώς προϊστάμενους.

Με το άρθρο 117 γίνεται προσαρμογή του ορισμού των πειθαρχικώς προϊσταμένων στις διατάξεις του ν. 3852/2010. Ειδικότερα, ορίζονται ως πειθαρχικώς προϊστάμενοι ο Γενικός Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης αντί του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας και ο Ελεγκτής Νομιμότητας για το προσωπικό τους αντίστοιχα.

Ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκεί πειθαρχική εξουσία και: α) στους υπαλλήλους του δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου για ανάρμοστη συμπεριφορά προς τους πολίτες, αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτησή τους, μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, άρνηση συνεργασίας με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και μη εφαρμογή των περί απλούστευσης των διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας διατάξεων, β) στους υπαλλήλους των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα. Ειδικά για τους υπαλλήλους των Κ.Ε.Π. που ανήκουν στους Ο.Τ.Α., ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης μπορεί να ασκεί πειθαρχική δίωξη ενώπιον του αρμοδίου οργάνου κατά την κείμενη νομοθεσία.

3. ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΩΝ:

Με τις διατάξεις του άρθρου 112 αυξάνονται τα χρονικά όρια της παραγραφής των πειθαρχικών παραπτωμάτων, τα οποία στο ν. 3528/2007 ήταν μικρά και επέτρεπαν την αποφυγή της τιμωρίας. Έτσι ο χρόνος της παραγραφής είναι πλέον πέντε (5) έτη από την ημέρα διάπραξης του πειθαρχικού παραπτώματος και επτά (7) έτη εάν επήλθε διακοπή της παραγραφής λόγω κλήσης σε απολογία ή παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο. Ειδικά στις περιπτώσεις πειθαρχικών παραπτωμάτων με ιδιαίτερο βαθμό βαρύτητας, όπως η πράξη άρνησης αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψης αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία, η παράβαση καθήκοντος κατά



Το νέο Πειθαρχικό Δίκαιο των Δημοσίων Υπαλλήλων Εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης

Συνέχεια από τη σελίδα 5

μενος χρόνος έως την αυτοδίκαιη λύση της υπαλληλικής τους σχέσης είναι τουλάχιστον τρία (3) έτη και περιέχει τα εξής στοιχεία: ονοματεπώνυμο, κλάδο, βαθμό και αριθμό φορολογικού μητρώου (Α.Φ.Μ.). Για τις υπηρεσίες που έχουν και περιφερειακές μονάδες, οι καταστάσεις καταρτίζονται κατά περιφερειακή ενότητα στην οποία εδρεύουν οι υπηρεσίες. Οι Διευθύνσεις Διοικητικού – Προσωπικού των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων είναι αρμόδιες για την κατάρτιση των καταστάσεων με τους προϊσταμένους Διευθύνσεων των Δήμων των Περιφερειακών Ενότητων στις οποίες έχουν έδρα οι εποπτευόμενες από αυτές Περιφέρειες.

Ο Πρόεδρος του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου προβαίνει σε κλήρωση, σε δημόσια συνεδρίαση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, από συγκεντρωτική κατάσταση κατά Περιφερειακή Ενότητα ώστε να οριστούν τα μέλη των Πειθαρχικών Συμβουλίων τα προερχόμενα από τα Υπουργεία, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Περιφέρειες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους Δήμους. Ο αριθμός των προϊσταμένων Διευθύνσεων που προκύπτει από την κλήρωση είναι τουλάχιστον διπλάσιος σε σχέση με τον αριθμό των προϊσταμένων που απαιτούνται για όλα τα πειθαρχικά συμβούλια.

Τα πειθαρχικά συμβούλια που προβλέπονται με ειδικές διατάξεις και δεν καταργούνται με το ν. 4057/2012 εξακολουθούν να υφίστανται.

Β) Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο (άρθρο 146Α του άρθρου δεύτερου, άρθρο τέταρτο και άρθρο πέμπτο, παρ. 3)

Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο είναι πενταμελές και λειτουργεί σε τρία τμήματα. Στο πεδίο αρμοδιοτήτων του εμπίπτει πλέον η κρίση σε δεύτερο βαθμό των πειθαρχικών υποθέσεων και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που κατέχει οργανική θέση των Υπουργείων, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, των Περιφερειών, καθώς και του προσωπικού των Δήμων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών, οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Επίσης, κρίνει σε πρώτο και τελευταίο βαθμό τους ανώτατους υπαλλήλους του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ (παρ. 1, άρθρο 120 του άρθρου δεύτερου του ν. 4057/2012).

Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο αποτελείται από:

- Έναν (1) Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο,
- Τέσσερις (4) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους, με ισάριθμους αναπληρωτές τους,
- Δύο (2) εν ενεργεία προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με δύο (2) αναπληρωτές τους, εν ενεργεία προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων ή Διευθύνσεων του ίδιου Υπουργείου,
- Τον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του Υπουργείου στο οποίο υπάγεται η υπηρεσία ή το οποίο εποπτεύει την υπηρεσία ή το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, όπου διαπράχθηκε το πειθαρχικό παράπτωμα, με αναπληρωτή του άλλο προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης του ίδιου ως άνω Υπουργείου, οριζόμενος πριν από την έναρξη της θτείας με απόφαση του οικείου Υπουργού.

Όταν η πειθαρχική υπόθεση αφορά υπάλληλο Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που εποπτεύεται από το Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο μετέχει προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης με τον αναπληρωτή του, προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Όταν η πειθαρχική υπόθεση αφορά υπάλληλο Περιφέρειας, στο Συμβούλιο μετέχει ο προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης της Περιφέρειας Αττικής, που είναι αρμόδιος για τα θέματα του προσωπικού, ο οποίος ορίζεται με απόφαση του Περιφερειάρχη Αττικής. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η διοικητική αυτοτέλεια των Ο.Τ.Α., που καθιερώνεται με το άρθρο 102 παρ. 2 του Συντάγματος. Η συμμετοχή στο Συμβούλιο του αρμόδιου για θέματα προσωπικού προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης της Περιφέρειας Αττικής, όταν η υπόθεση αφορά υπάλληλο Περιφέρειας, και προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, όταν η υπόθεση αφορά υπάλληλο Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που εποπτεύεται από τον Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης,

στοχεύει στην ευχερέστερη λειτουργία του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, και την αποφυγή ορισμού μελών που θα πρέπει να μετακινούνται από την επαρχία για να παρίστανται στις συνεδριάσεις του.

Για τις πειθαρχικές υποθέσεις των υπαλλήλων των Δήμων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών, αρμόδιο είναι το τρίτο τμήμα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου (άρθρο πέμπτο, παρ. 3), αποτελούμενο από:

Α) Τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου με τον αναπληρωτή του, αντιπρόεδρο ή νομικό σύμβουλο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,

Β) Δύο (2) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους με τους αναπληρωτές τους, επιπλέον των μετεχόντων στα άλλα δύο τμήματα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου,

Γ) Δύο (2) Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων Δήμων από τις Περιφερειακές Ενότητες της Περιφέρειας Αττικής, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων, με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, ύστερα από κλήρωση, κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 146Β.

7. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:

Α. Τα πειθαρχικά συμβούλια του άρθρου 146Β συγκαλούνται εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του ν. 4057/2012, ήτοι μέχρι την 14η Ιουνίου 2012.

Κατ' εξαίρεση για την πρώτη εφαρμογή, η θτεία των πειθαρχικών συμβουλίων αρχίζει από τη συγκρότησή τους και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του μεθεπόμενου έτους. Μέχρι τη συγκρότηση των πειθαρχικών συμβουλίων εξακολουθούν να ασκούν τις πειθαρχικές αρμοδιότητες του ν. 4057/2012 τα υπηρεσιακά συμβούλια του ν.3528/2007, του ν.3584/2007 (άρθρο έβδομο, παρ.3) και του ν. 3852/2010 καθώς και τα υπηρεσιακά συμβούλια που είναι αρμόδια για το προσωπικό που αναφέρεται στις παραγράφους 2,3,5 και 7 του άρθρου έκτου.

Οι υποθέσεις που εκκρεμούν στα υφιστάμενα υπηρεσιακά συμβούλια διαβιβάζονται στα πειθαρχικά συμβούλια το αργότερο μέσα σε ένα (1) μήνα από τη συγκρότησή τους.

Β. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, το οποίο έχει συγκροτηθεί με την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.38/2/27385/31-12-2010 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, εξακολουθεί να λειτουργεί και μετά την έναρξη του ανωτέρω νόμου και έως τη λήξη της θτείας του, χωρίς τη συμμετοχή των εκπροσώπων της ΑΔΕΔΥ (άρθρο έβδομο, παρ.2).

Όλες οι εκκρεμείς ενστάσεις του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, εξετάζονται από αυτό και εκδίδονται αποφάσεις (άρθρο έβδομο, παρ.4).

Γ. Για τα πειθαρχικά παραπτώματα που τελούνται μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4057/2012 (14-03-2012) εφαρμόζονται οι διατάξεις του ουσιαστικού πειθαρχικού δικαίου (πειθαρχικά παραπτώματα και πειθαρχικές ποινές), οι διατάξεις διαδικαστικού χαρακτήρα και οι διατάξεις του άρθρου πρώτου (θέση σε αυτοδίκαιη ή δυνητική αργία, αναστολή άσκησης καθηκόντων) του ν. 4057/2012 (άρθρο έβδομο, παρ.1).

Στις εκκρεμείς πειθαρχικές υποθέσεις εφαρμόζονται οι διαδικαστικές φύσεως διατάξεις του ν. 4057/2012 (άρθρο έβδομο, παρ.4).

8. ΑΜΕΣΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

1. Σύσταση Πειθαρχικών Συμβουλίων.

Οι διατάξεις του έβδομου άρθρου ορίζουν ότι μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη δημοσίευση του ν. 4057/2012 απαιτείται να συγκροτηθούν τα πειθαρχικά συμβούλια.

Προς τούτο οι Διευθύνσεις Διοικητικού – Προσωπικού απαιτείται να προβούν στις κάτωθι ενέργειες:

Α. Έκδοση απόφασης του οικείου Υπουργού για τη σύσταση ενός ή περισσοτέρων και κατ' εξαίρεση κοινών πειθαρχικών συμβουλίων (έκδοση κοινής απόφασης των οικείων Υπουργών). Παρακαλούνται οι υπηρεσίες να εξετάσουν επιμελώς τη δυνατότητα σύστασης κοινών πειθαρχικών συμβουλίων, ενέργεια που συνάδει με το σκοπό του νομοθέτη για την εξοικονόμηση πόρων. Περισσότερα του ενός πειθαρχικά συμβούλια θα συσταθούν με ιδιαίτερη φειδώ και με κριτήριο τον αριθμό των κλάδων προσωπικού καθώς και τον αριθμό των υπηρετούντων σε κάθε κλάδο σύμφωνα και με τη μέχρι τώρα εμπειρία.

Η απόφαση σύστασης εκδίδεται από τον οικείο Υπουργό (ή τους οικείους Υπουργούς στην περίπτωση

σύστασης κοινών πειθαρχικών συμβουλίων) και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με την απόφαση αυτή καθορίζεται η υπηρεσία στην οποία συνιστάται καθώς και η έδρα κάθε πειθαρχικού συμβουλίου.

Β. Αποστολή ερωτήματος προς τον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τον Πρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου και τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με το οποίο θα ζητείται η υπόδειξη των δικαστικών, του παρέδρου του Ελεγκτικού Συνεδρίου και του παρέδρου ή του δικαστικού αντιπροσώπου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους προκειμένου να οριστούν ο πρόεδρος και το υπό στοιχείο β. της παρ.2 του άρθρου 146Β μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου.

Γ. Κατάρτιση των αναφερομένων στην παρ. 9 του άρθρου 146Β καταστάσεων και αποστολή τους και ηλεκτρονικά στον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου. Οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των Δήμων που ανήκουν σε Περιφερειακή Ενότητα στην οποία έχει έδρα η οικεία Περιφέρεια, εκτός των Δήμων των Περιφερειών Ιονίων Νήσων, Βορείου Αιγαίου και Νοτίου Αιγαίου, καλούνται να αποστείλουν κατάσταση με τα ως άνω αναφερόμενα στοιχεία των Προϊσταμένων των Διευθύνσεών τους στη Διεύθυνση Διοικητικού της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης προκειμένου η υπηρεσία αυτή να κατάρτισε συνολική κατάσταση με τα στοιχεία των Προϊσταμένων των Διευθύνσεων των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας στην οποία εδρεύει η εποπτευόμενη Περιφέρεια και να την αποστείλει στον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Δ. Κοινοποίηση των αποφάσεων σύστασης –συγκρότησης των πειθαρχικών συμβουλίων στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Τα υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν. Οι Δ/νσεις Διοικητικού των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων καλούνται να αποστείλουν την παρούσα στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού που εποπτεύουν. ”

Η απάντηση του Προέδρου του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. στις κατηγορίες της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το «κούρεμα» των ομολόγων

Τα όσα αναφέρονται σε ανακοίνωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τους χειρισμούς του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. αναφορικά με το «κούρεμα» των ομολόγων, χαρακτηρίζονται από τον ίδιο ως ψευδή. Το «Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης» δημοσιεύει την απάντηση του Προέδρου του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. στην κατηγορία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. περί παράνομης και πραξικοπηματικής συμπεριφοράς του. Η απάντηση έχει ως εξής:

“ Κύριε Πρόεδρε,

Στο φύλλο του Μαρτίου της εφημερίδας «ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ» δημοσιεύτηκε ανακοίνωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τίτλο «Πραξικοπηματική η συμπεριφορά του Προέδρου του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. για το κούρεμα των ομολόγων».

Γνωρίζετε ότι τίποτα από όσα αναφέρονται στην ανακοίνωση δεν ανταποκρίνονται στην αλήθεια.

Η αναβολή της συζήτησης του θέματος στη συνεδρίαση 154/6-3-2012 έγινε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από ψηφοφορία και με ψήφους 7 έναντι 6, επειδή το Διοικητικό Συμβούλιο αδυνατούσε να συνεδριάσει με την παρουσία μη μελών του και υπό το βάρος ψυχολογικών πιέσεων και επειδή οποιαδήποτε απόφαση με τις συνθήκες αυτές δεν θα ήταν νόμιμη.

Γνωρίζετε επίσης ότι το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε κανονικά την Τετάρτη 7 Μαρτίου 2012 και έλαβε τη γνωστή σε όλους απόφαση για μη συμμετοχή στη διαδικασία ανταλλαγής ομολόγων.

Μετά από αυτό, παρακαλώ να επανορθώσετε δημοσιεύοντας την απάντησή μου. ”

Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο ερώτημα του Δήμου Ηλιούπολης για τη μισθολογική κατάταξη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ.



Απάντηση σε ερώτημα του Δήμου Ηλιούπολης για τη μισθολογική κατάταξη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου έδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Η απάντηση ήταν η εξής:

“ Απαντώντας στο με αριθμ. πρωτ.: οικ. 12946/5-4-2012 ερώτημά σας για τη μισθολογική κατάταξη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σας γνωρίζουμε τα πιο κάτω:

1. Το έγγραφο με αριθμ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.31.18/932/20-1-2012 του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης δίνει σαφείς οδηγίες για τη Βαθμολογική κατάταξη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που είχε κάνει χρήση των διατάξεων του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 και ιδιαίτερα της παρ. 3 που προβλέπει τον τρόπο χορήγησης των πλασματικών μισθολογικών κλιμακίων.

2. Τα πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπάγονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. προβλέπονται από το άρθρο 21 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έτους 2010 (Π.Κ.: 8/31-1-2011) που σύμφωνα με το Ν.1876/1990 οι διατάξεις της έχουν ισχύ Νόμου.

Τα αναφερόμενα στο με αριθμ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.31/18/932/20-1-2012 έγγραφο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης σχετικά με τη βαθμολογική κατάταξη του μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α. ισχύουν και για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που αμειβόταν με την Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έτους 2010 (Π.Κ.:8/31-1-2011) σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 21. ”

Το ερώτημα ήταν:

“ Όπως σας είναι γνωστό την 20-1-2012 μας διαβίβαστηκε έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ. με αρ. πρωτοκόλλου ΔΙ-ΔΑΔ/9.31.18/932/837,913,627 με το οποίο καθορίζεται η εξέλιξη και κατάταξη του προσωπικού που υπάγεται στις ρυθμίσεις της παρ. 3 του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008, δηλαδή θα πρέπει να συνυπολογισθεί σε αυτούς τους εργαζόμενους επιπλέον 2,4 ή 6 ετών αντίστοιχως με τα Μ.Κ. που είχαν λάβει κατά την κατάταξή τους στα Βαρέα.

Α. Επειδή μετά την κατάταξη των παραπάνω μόνιμων υπαλλήλων δημιουργήθηκε σύγχυση μεταξύ των μόνιμου προσωπικού και των εργαζομένων με σχέση εργασίας ΙΔ.Α.Χ. για άνιση μεταχείριση και

Β. Επειδή το παραπάνω έγγραφο δεν αναφέρει πουθενά τους εργαζόμενους ΙΔ.Α.Χ., παρακαλούμε να μας γνωρίσετε σε ποιες ενέργειες πρέπει να προβούμε και βάλει ποιων διατάξεων. ”

Βαθμολογική κατάταξη του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α.

Σχετικό με το θέμα είναι και το έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους που αναφέρει:

“ Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού μας εγγράφου, αναφορικά με τον τρόπο χορήγησης των πλασματικών μισθολογικών κλιμακίων που προβλέπει η παρ. 3 του άρθρου 4 του ν.3660/2008, στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 28 του ν.4024/2011 για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που έχει επιλέξει το καθεστώς των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με το Αρ. Πρωτ.: ΔΙΠΙΔΔ/Α20/909/6777/18-5-2012 έγγραφο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και το Αρ. Πρωτ.: 2/23508/0022/2-4-2012 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (φωτ/φα συνημμένα), εφαρμόζεται και για το προσωπικό που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ΟΤΑ.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλείσθε όπως ενημερώσετε άμεσα τους ΟΤΑ α' βαθμού της χωρικής σας αρμοδιότητας. ”

Τι ισχύει για την επανακατάταξη των υπαλλήλων κατόχων μεταπτυχιακού διδακτορικού διπλώματος

Η κατάταξη των υπαλλήλων κατόχων μεταπτυχιακού/διδακτορικού διπλώματος θα ανατρέξει στην απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου που έκρινε τη συνάφεια των τίτλων. Αυτό απάντησε το Γ.Λ.Κ. σε ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το ερώτημα της Ομοσπονδίας ήταν:

“ Σας ζητούμε να μας γνωρίσετε εάν η επανακατάταξη υπαλλήλων κατόχων μεταπτυχιακού/διδακτορικού διπλώματος, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 6, παρ. 4 και 28, παρ. 1 του Ν.4024/2011, όπως συμπληρώθηκε με τις όμοιες του άρθρου 1, παρ. 5 του Ν.4038/2012, θα ανατρέξει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων σπουδών στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση/συνάφεια τους, όπως προβλέπει το άρθρο 8 του Ν.3205/2003, ή στο χρόνο της απόφασης του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Παρακαλούμε για την άμεση έγγραφη απάντηση στο ερώτημά μας. ”

Η απάντηση που έλαβε από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ήταν:

“ Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφό σας αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας πληροφορούμε ότι, η κατάταξη των υπαλλήλων κατόχων μεταπτυχιακού/διδακτορικού διπλώματος σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 6 παρ. 4 και 28 παρ. 1 του Ν.4024/2011 θα ανατρέξει στην ημερομηνία της απόφασης του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου το οποίο κρίνει την συνάφεια των σχετικών τίτλων. Σχετικό και το αριθμ. ΔΙ-ΔΑΔ/Φ.31.19/1030/22845/7-3-2012 έγγραφο του Υπ. Δ/κής Μεταρρύθμισης. ”

Το με αριθμ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.31/19/1030/22845/7-3-2012 έγγραφο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης που απαντά σε ερώτημα του Υπουργείου Εσωτερικών αναφέρει:

“ Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού και επί του πρώτου ερωτήματός σας, αναφορικά με τη βαθμολογική κατάταξη υπαλλήλων, που κατέθεσαν μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών μετά την 1η Νοεμβρίου 2011, ημερομηνία έναρξης ισχύος του δευτέρου κεφαλαίου του ν.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 1 του ν. 4038/2011 (ΦΕΚ 14/Α/2-2-2012): «Μετά το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 6 του ν. 4024/2011 προστίθεται τρίτο εδάφιο ως εξής: «Για υπαλλήλους οι οποίοι αποκτούν αναγνωρισμένο και συναφές διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών μετά το διορισμό τους, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική τους εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά έξι (6) και δύο (2) έτη αντίστοιχα.

Ως μεταπτυχιακό και ως διδακτορικό δίπλωμα νοούνται εκείνα που χορηγούνται με αντίστοιχο ιδιαίτερο τίτλο μετά τη λήψη του πτυχίου... Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης της συνάφειας αποφαίνεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Η ισχύς της παρούσας παραγράφου ανατρέχει στο χρόνο έναρξης ισχύος του ν. 4024/2011».

Εκ των ανωτέρω συνάγεται, ότι σε υπαλλήλους, οι οποίοι κατατάχθηκαν βαθμολογικά

σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 28 του ν. 4024/2011 κι εν συνεχεία κατέθεσαν μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, θα πρέπει αφού κριθεί η συνάφεια των σχετικών τίτλων τους από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο να μειωθεί, όπως προβλέπεται ανωτέρω, ο χρόνος της βαθμολογικής τους εξέλιξης.

Διευκρινίζεται, ότι ελλείψει σχετικής νομοθετικής ρύθμισης όμοιας με αυτήν του προτελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3205/2003, κατά την άποψή μας οι ανωτέρω υπάλληλοι στοιχειοθετούν το εν λόγω δικαίωμα από την ημερομηνία λήψης της σχετικής απόφασης από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Δεδομένου δε, ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 4024/2011 τα υπηρεσιακά συμβούλια καταρτίζουν το Μάιο κάθε έτους πίνακες προακτών κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και μη προακτών, προκύπτει ότι οι προαγωγές θα διενεργούνται μία φορά κάθε έτος με την εφαρμογή ποσοστώςων προαγωγής, σύμφωνα με την προβλεπόμενη στο άρθρο αυτό διαδικασία και μεταβατικά σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 6 του άρθρου 28 του ν. 4024/2011. Ως εκ τούτου, το βαθμολογικό όφελος των δύο (2) και έξι (6) ετών για τους κατόχους μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων σπουδών αντίστοιχα θα πρέπει να προστεθεί στον πλεονάζοντα χρόνο στο βαθμό, στον οποίον κατετάγησαν οι εν λόγω υπάλληλοι την 1η-11-2011. Μετά τον εκ νέου υπολογισμό του πλεονάζοντος χρόνου θα πρέπει να γίνει νέα κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του συγκεκριμένου βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις σχετικές διατάξεις και την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών. ”

Αγώνας κατά των βάρβαρων οικονομικών μέτρων του μνημονίου, το μήνυμα των Γ.Σ.Ε.Ε. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. από την Εργατική Πρωτομαγιά

Προσκλητήριο ενότητας και αγώνα κατά των βάρβαρων οικονομικών μέτρων του μνημονίου απύθυταν Γ.Σ.Ε.Ε. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με αφορμή τον εορτασμό της Εργατικής Πρωτομαγιάς σε όλους τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους και τους ανέργους. Το μήνυμα των συνδικαλιστικών οργανώσεων ήταν το εξής:

“**Συνάδελφοι,**

Η Γ.Σ.Ε.Ε., η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας, απευθύνουν προσκλητήριο ενότητας και αγώνα προς όλους τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους ανέργους καλώντας τους σε μαζική συμμετοχή στη πρωτομαγιάτικη απεργιακή συγκέντρωση.

Η 1^η Μάη 2012 βρίσκει τους Έλληνες εργαζόμενους αντιμέτωπους με μια σφοδρή επίθεση στα βασικά και θεμελιώδη κοινωνικά τους δικαιώματα.

Μισθοί, συντάξεις, εργασιακά δικαιώματα, Σ.Σ.Ε. έχουν μπει στην κλίση του Προκρούστη των περικοπών και των ανατροπών.

Μπροστά σ’ αυτές τις εξελίξεις οι πολίτες της χώρας μας μαζί με τους πολίτες σ’ όλο τον κόσμο που βιώνουν τις ίδιες σκληρές και αδιέξοδες πολιτικές, ενώνουν τις δυνάμεις τους και αγωνίζονται για την απόκρουση και ακύρωση των μονεταριστικών νεοφιλελεύθερων πολιτικών οι οποίες στο βωμό του κέρδους και των αγορών καταπατούν και περιφρονούν κάθε έννοια δικαίου και ανθρωπιάς, κάθε εργατικό δικαίωμα.

Απέναντι σ’ αυτές τις πολιτικές, η απάντηση των εργαζόμενων πρέπει να είναι μια και μοναδική:

ΚΑΝΕΙΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ - ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ

Σήμερα όσο ποτέ άλλοτε τα συνδικάτα απευθύνουν προσκλητήριο ενότητας και αγώνα στη μάχη για έναν κόσμο δικαιότερο, χωρίς φτώχεια, εκμετάλλευση, καταπίεση και εξαθλίωση. Για ένα κόσμο ισότητας, ευημερίας, αλληλεγγύης και κοινωνικής δικαιοσύνης.

Αυτή την ιστορική μέρα της 1^{ης} Μάη οι Έλληνες εργαζόμενοι, ενώνουμε τη φωνή μας με τους εργαζόμενους σ’ όλο τον κόσμο που παλεύουν ενάντια στη φτώχεια και στην εξαθλίωση, στις αδικίες, τον πόλεμο, τις κοινωνικές διακρίσεις, τη ξενοφοβία, το ρατσισμό. Το μέγεθος της επίθεσης επιβάλλει σε ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους χωρίς αμφιταλαντεύσεις, σεχταρισμούς και διαχωρισμούς να ενώσουν τις δυνάμεις τους ενάντια στον νεοφιλελευθερισμό (ο οποίος δημιούργησε την κρίση) και επιχειρεί να καταργήσει όσα με αγώνες και θυσίες κατακτήσαμε τα τελευταία 100 χρόνια!

Στη χώρα μας με πρόσχημα τα ελλείμματα και το χρέος, νομοθετήθηκαν τα τελευταία χρόνια άδικες, αντεργατικές και αντικοινωνικές πολιτικές, ενώ ταυτόχρονα καταργούνται Δημόσια-κοινωνικά αγαθά, ιδιωτικοποιούνται Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμοί, οδηγώντας μεγάλο τμήμα του Ελληνικού λαού στην απελπισία της ανεργίας, τη φτώχεια, και την περιθωριοποίηση.

Την ίδια ώρα συνεχίζονται οι προκλητικές απαιτήσεις των τοκογλύφων δανειστών.

Επιβάλλεται, λοιπόν, οι πολιτικές δυνάμεις του τόπου που διεκδικούν σε λίγες ημέρες τη ψήφο του Ελληνικού λαού, να καταδικάσουν αυτές τις πολιτικές και να δεσμευτούν για αλλαγή πολιτικής προς όφελος των εργαζόμενων, του λαού και του τόπου.

Οι εργαζόμενοι και τα συνδικάτα είναι σε θέση μάχης ώστε να ανατρέψουν αυτές τις συνταγές, της ύφεσης, των απολύσεων, της ανεργίας, των ανατροπών των ασφαλιστικών και κοινωνικών μας δικαιωμάτων, του αποκλεισμού των πολιτών από τα κοινωνικά αγαθά, των ιδιωτικοποιήσεων των Δημοσίων Υπηρεσιών και Οργανισμών, της υποταγής της χώρας στα «θέλω» και στις απαιτήσεις των αγορών, στα συμφέροντα των ισχυρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, των εργοδοτών και των τραπεζιτών.

Ενώ είναι γνωστό ότι για την έλλειψη ανταγωνιστικότητας, το τεράστιο χρέος και τα ελλείμματα, δεν ευθύνονται οι μισθοί, οι συντάξεις, οι απλοί άνθρωποι του μόχθου και της βιοπάλης, ωστόσο αυτοί στοχοποιούνται και από αυτούς ζητείται να κάνουν νέες ΘΥΣΙΕΣ και νέες περικοπές μισθών και συντάξεων!

Οι εργαζόμενοι οι απλοί πολίτες του μόχθου, οι νέοι, οι συνταξιούχοι, οι άνεργοι, το σύνολο της κοινωνίας απαιτούν και διεκδικούν μια τελείως διαφορετική πολιτική που θα έχει στο επίκεντρο τον **ΑΝΘΡΩΠΟ** και τις **ΑΝΑΓΚΕΣ** του και όχι τις **ΑΓΟΡΕΣ** και τα **ΚΕΡΔΗ**. Απαιτούν και διεκδικούν μια Ευρώπη των πολιτών και όχι των τραπεζιτών και των εργοδοτών.

Απαιτούμε και διεκδικούμε μια διαφορετική πολιτική με σχέδιο και πρόγραμμα που θα ενισχύει την ανάπτυξη, θα στηρίζει την απασχόληση, θα δημιουργεί θέσεις εργασίας, θα διασφαλίζει τις κοινωνικές παροχές, τα εισοδήματα, τα εργατικά δικαιώματα και την κοινωνική συνοχή.

Παλεύουμε και απεργούμε για την ανατροπή των μνημονιακών πολιτικών, για να διασφαλίσουμε και να διεκδικούμε τα εργασιακά, ασφαλιστικά και κοινωνικά μας δικαιώματα, όπως μας αξίζει και δικαιούμαστε!

Με ΕΝΟΤΗΤΑ και ΑΓΩΝΑ προωθούμε τα αιτήματά μας, διασφαλίζουμε τα δικαιώματά μας. ”

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Στην ανάδειξη νέων Διοικητικών Συμβουλίων προχώρησαν οι παρακάτω Σύλλογοι-Σωματεία μετά από αρχαιρεσίες που διεξήγαγαν. Οι συνθέσεις τους έχουν ως εξής:

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Θέρμης

Πρόεδρος: Σαραφιανού Ειρήνη
Αντιπρόεδρος: Χρυσόχου Μιχαήλ
Γεν. Γραμματέας: Δάσιος Ιωάννης
Ταμίας: Ρεπανίδης Δημήτριος
Αν. Γεν. Γραμματέας: Λούσης Ιωάννης
Μέλη: Χρυσάφιδης Ιωάννης
Βογιατζή Ευγενία

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Κρωπίας

Πρόεδρος: Ζήκας Δημήτριος
Αντιπρόεδρος: Κουκουβάς Γεώργιος
Γεν. Γραμματέας: Σταθάκου Χριστίνα
Ταμίας: Μανωλάς Ειρηναίος
Δημόσιες Σχέσεις: Σουκαράς Κωνσταντίνος

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Αμαρουσίου

Πρόεδρος: Καλλιμάνης Νίκος
Αντιπρόεδρος: Πινακουλάκης Αντώνης
Γεν. Γραμματέας: Γκόγκας Παύλος
Ταμίας: Ηλιάκης Μανώλης
Έφορος Δημ. Σχέσ.: Κριτωτάκης Δημήτριος
Μέλη: Κωνσταντάς Σπύρος
Χαλβαζής Γιώργος
Μπόγδανος Σπύρος
Καγιάς Ευάγγελος

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Σάμου

Πρόεδρος: Τριτινιότου Γραμματική
Αντιπρόεδρος: Λαμνάτος Εμμανουήλ
Γεν. Γραμματέας: Χρήστου Εμμανουήλ
Αν. Γεν. Γραμματέας: Μαρούπας Εμμανουήλ
Ταμίας: Καραδημητρίου Κωνσταντίνος
Αναπλ. Ταμίας: Ψαρά Άννα
Μέλος: Ρήγα Μαραία

■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Δράμας

Πρόεδρος: Κασκαμτζής Ιωάννης
Αντιπρόεδρος: Σιδηρόπουλος Γρηγόριος
Γεν. Γραμματέας: Κυριακίδης Αντώνιος
Ταμίας: Μαχαιρίδου Σοφία
Μέλη: Τσαπρασίδης Κίμων
Πετρίδης Θωμάς
Τσερκέζη Πανδώρα

■ Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν. Λέσβου

Πρόεδρος: Κωστής Θεόφιλος
Αντιπρόεδρος: Ψαλτόπουλος Μιχαήλ
Γεν. Γραμματέας: Φασκιανουδάκης Γιάννης
Ταμίας: Γιαννούλος Παναγιώτης
Μέλη: Τσανταρλιώτης Κώστας
Παρλιάρης Ευστράτιος
Βύρας Παναγιώτης

■ Ένωση Εργατοϋπαλλήλων Δήμου Αίγινας

Πρόεδρος: Κομματάς Δημήτριος
Α΄ Αντιπρόεδρος: Βλαστός Νικόλαος
Β΄ Αντιπρόεδρος: Μαργαρώνης Δημήτρης
Γεν. Γραμματέας: Παπαγεωργίου Δημήτρης
Αναπλ. Γ. Γραμματέας: Φριντζιλιά Άννα
Ταμίας: Χατζηπέρης Νικόλαος
Αναπλ. Ταμίας: Ζαραβέλας Απόστολος
Έφορος Δημ. Σχέσ.: Πρέσπης Στυλιανός
Μέλος: Πονηρίδης Ιωάννης

■ Σωματείο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Δήμου Περάματος

Πρόεδρος: Σαράντος Παναγιώτης
Αντιπρόεδρος: Αργυρόπουλος Δημήτριος
Γεν. Γραμματέας: Μακρόγλου Ιωάννης
Ταμίας: Καββαδίας Χρήστος
Μέλος: Μίκας Χρήστος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Αμπελοκήπων-Μενεμένης

Πρόεδρος: Ρετζέπης Γεώργιος
Αντιπρόεδρος: Χαβδούλας Χρήστος
Γεν. Γραμματέας: Τοπαλίδης Ιορδάνης
Ταμίας: Σιμπτόπουλος Στέλιος
Δημόσιες Σχέσεις: Σιτσάνης Χρήστος
Αν. Γεν. Γραμματέας: Ξόλιας Γεώργιος
Μέλη: Χαλαβατζής Παναγιώτης
Καρακώστας Θεοδόσης
Τσιρίδης Αθανάσιος

■ Σύλλογος Εργατοτεχνικού & Υπαλληλικού Προσωπικού Δήμου Ελληνικού-Αργυρούπολης

Πρόεδρος: Γεωργίου Στέλιος
Αντιπρόεδρος: Μπακάλης Ευθύμιος
Γεν. Γραμματέας: Κασιγιάννης Φώτης
Αν. Γεν. Γραμματέας: Καραμήτρου Ερασμία
Ταμίας: Παπαδοπούλου Μαρία
Αναπλ. Ταμίας: Κιάτου Λεμονιά
Μέλη: Φιλόσοφος Ευθύμιος
Πανταζής Δημήτριος
Κονταξής Ερρίκος

■ Σωματείο Εργαζομένων Νεκροταφείου Σχιστού

Πρόεδρος: Κικίδης Γιώργος
Αναπλ. Πρόεδρος: Μιχαλακόπουλος Θ.
Γεν. Γραμματέας: Γιανναράς Η.
Ταμίας: Μπράτσου Β.
Μέλη: Μονεδάς Π.
Κουβάτσος Κ.
Σκλάβος Μ.

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Αμαρουσίου

Πρόεδρος: Λαζαρίδου Μαρία
Α΄ Αντιπρόεδρος: Ιορδάνου Ρένα
Β΄ Αντιπρόεδρος: Σιδηρόπουλος Γιώργος
Γεν. Γραμματέας: Μουζάκη Ειρήνη
Ταμίας: Καλογεροπούλου Νικολέτα
Μέλη: Χάλαρης Ιωάννης
Τσιμπουκάκη Ακριβή

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Γαλασίου

Πρόεδρος: Τζανακάκης Εμμανουήλ
Α΄ Αντιπρόεδρος: Παντελιάς Εμμανουήλ
Β΄ Αντιπρόεδρος: Κοντός Κωνσταντίνος
Γεν. Γραμματέας: Ρουμελιώτης Παναγιώτης
Αναπλ. Γ. Γραμματέας: Αντώνης Αθανάσιος
Ταμίας: Τσιακίρης Μάκης
Έφορος: Παναγιωτίδου Άννα

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Μαρκόπουλου

Πρόεδρος: Νικολάκης Γεώργιος
Αντιπρόεδρος: Γιάννης Σταύρος
Γεν. Γραμματέας: Στάθη Όρσα
Ταμίας: Πετούρης Χρήστος
Μέλη: Κολιασσίλης Νικόλαος
Παπασιδέρης Ιωάννης
Αναγνωστόπουλος Αθανάσιος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Καθαριότητας Δήμου Θεσσαλονίκης

Πρόεδρος: Γεωργιάδης Δημήτριος
Αντιπρόεδρος: Σαντζής Γεώργιος
Γεν. Γραμματέας: Βεζυριανόπουλος Αθανάσιος
Αν. Γραμματέας: Γιαννόπουλος Κων/νος
Ταμίας: Στάικου Ιωάννα
Αναπλ. Ταμίας: Πυργιώτης Παναγιώτης
Μέλος: Μπακατσάκης Κωνσταντίνος
Ερμείδης Θεόδωρος
Μόσχος Παναγιώτης
Πετρουλάκης Δημήτριος
Δενδρινός Ιωάννης