



# Βήμα



## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 104 37 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 15ο • ΦΥΛΛΟ 159ο • ΜΑΡΤΙΟΣ 2012 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 0.10 €

### ΕΝΩΤΙΚΟΙ-ΜΑΖΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΩΝ ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ

Το πλαίσιο δράσης των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. κατά της καταστροφικής πολιτικής των μνημονίων



Το πλαίσιο δράσης των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. απέναντι στην ακραία νεοφιλελεύθερη πολιτική που εφαρμόζουν κυβέρνηση και τρόικα θα τεθεί στο 41ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη Θεσσαλονίκη. Τα «βάρβαρα» μέτρα που έχουν ληφθεί έχουν οδηγήσει σε οικονομική εξουθένωση τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους και τους ανέργους. Έχουν οδηγήσει στη φτώχεια χιλιάδες νοικοκυριά και έχουν αυξήσει δραματικά την ανεργία. Η πολιτική του μνημονίου ωστόσο συνεχίζεται και νέα μέτρα αναμένονται ακόμη πιο σκληρά μετά τις εκλογές. Μισθοί,

συντάξεις και ακίνητη περιουσία θα βρεθούν στο στόχαστρο της νέας κυβέρνησης και της τρόικας, ενώ το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας και η ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης των απορριμμάτων αποτελούν πρωταρχικό στόχο του μεγάλου κεφαλαίου και των επιχειρηματικών και εργολαβικών συμφερόντων. Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. δεν πρόκειται να μείνουν με σταυρωμένα χέρια. Ενωτικά, μαζικά θα αγωνιστούν να ανατρέψουν την πολιτική του μνημονίου που καταργεί και ισοπεδώνει τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Συνέχεια στη σελίδα 14

### Η διεξαγωγή του 41ου Τακτικού Συνεδρίου δεν επηρεάζεται από την ημερομηνία διεξαγωγής των εθνικών εκλογών

Κανονικά, ανεξαρτήτου ημερομηνίας διεξαγωγής των εθνικών εκλογών θα διεξαχθεί το 41ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Αυτό ξεκαθάρισε με ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία προς τους Συλλόγους-Μέλη της.

“Με αφορμή πολλά ερωτήματα που απευθύνονται στην Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας για το αν υπάρχει περίπτωση μετάθεσης των ημερομηνιών διεξαγωγής των εργασιών του 41ου Τακτικού Συνεδρίου αν προκηρυχθούν οι Εθνικές εκλογές την Κυριακή 29 Απριλίου 2012, η Εκτελεστική Επιτροπή στη συνεδρίασή της την Πέμπτη 8 Μαρτίου 2012 αποφάσισε ότι, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας διεξαγωγής των Εθνικών εκλογών το 41ο Τακτικό Συνέδριο θα πραγματοποιηθεί κανονικά στις ημερομηνίες που έχουν καθορισθεί.

Κατόπιν τούτου και σύμφωνα με την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου και το με αριθμ. πρωτ.: 109/31-1-2012 έγγραφο της Ομοσπονδίας το 41ο Τακτικό Συνέδριο θα πραγματοποιηθεί οριστικά

στις 24, 25, 26 και 27 Απριλίου 2012 στη Θεσσαλονίκη, στο Ξενοδοχείο «GRAND HOTEL PALACE» (Μοναστηρίου 305-307) με θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Διοικητικός Απολογισμός – Οικονομικός Απολογισμός.
2. Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής.
3. Πρόγραμμα Δράσης – Προϋπολογισμός.
4. Εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής.
5. Ψηφοφορία για την εκλογή οργάνων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., αντιπροσώπων στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και εκπροσώπων στα Ταμεία.

Γι' αυτό, οι Σύλλογοι-Μέλη πρέπει άμεσα να προετοιμάσουν τη συμμετοχή τους στις εργασίες του 41ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εφαρμόζοντας τις διατάξεις του καταστατικού και τις οδηγίες που δίνονται με τα με αριθμ. πρωτ.: 139/6-2-2012 και 257/28-2-2012 έγγραφα της Ομοσπονδίας.”

### ΤΟ ΘΕΜΑ:

Τι προβλέπει η εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για τις μετατάξεις-μεταφορά του προσωπικού

Εγκύκλιο που αφορά σε μετατάξεις και μεταφορές προσωπικού εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών και απέστειλε σε όλες τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της χώρας. Η εγκύκλιος προβλέπει:

“Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού εγγράφου μας, με το οποίο σας διαβιβάσαμε την με αριθμ.: ΔΙΔΑΔ/Φ. 48/49/οικ.25958/15-12-2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, αναφορικά με την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 68 του ν. 4002/2011 και του ν. 4024/2011 για τη μετάταξη/ μεταφορά προσωπικού με γενικές ή ειδικές διατάξεις σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011 ορίζεται ότι για την πλήρωση θέσεων στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με μετάταξη ή μεταφορά προσωπικού με γενικές ή ειδικές διατάξεις απαιτείται προηγούμενη έγκριση από την τετραμελή επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), όπως ισχύει.

Με την ανωτέρω εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης παρασχέθηκαν αναλυτικές οδηγίες σχετικά με αιτήσεις υπαλλήλων για μετάταξη που υποβλήθηκαν πριν από την έναρξη ισχύος του ν. 4024/2011 (ήτοι την 22/8/2011).

Για τις αιτήσεις μετάταξης ή μεταφοράς προσωπικού, με γενικές ή ειδικές διατάξεις, που υπεβλήθησαν ή υποβάλλονται στους ΟΤΑ α' ή β' βαθμού μετά την έναρξη ισχύος του άρθρου 68 του ν. 4002/2011 (22-8-2011), πρέπει να κινηθεί η διαδικασία έγκρισης από την Τετραμελή Επιτροπή.

Στο κεφάλαιο Β' της εγκυκλίου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αναφέρεται ότι η υπηρεσία/φορέας υποδοχής, αφού έχει ολοκληρώσει τη διαδικασία της λήψης απόφασης (υπηρεσιακό συμβούλιο κ.λπ.) και πάντως πριν από την έκδοση της σχετικής απόφασης μετάταξης-μεταφοράς, πρέπει να αποστείλει αίτημα για την έγκριση πλήρωσης θέσεων με μετάταξη/μεταφορά από την Τετραμελή Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει.

Όσον αφορά τη διαδικασία και τον τύπο υποβολής του σχετικού αιτήματος ισχύουν τα οριζόμενα στις διατάξεις της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Κατόπιν των ανωτέρω, εφόσον απαιτείται χορήγηση έγκρισης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ΠΥΣ 33/2006, οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού πρέπει να αποστείλουν τα αιτήματά τους διά των υπηρεσιών σας (Αποκεντρωμένες Διοικήσεις) στην υπηρεσία μας, προκειμένου να προωθηθούν για έγκριση από την Τετραμελή Εξ Υπουργών Επιτροπή.

Συνέχεια στη σελίδα 7





## Στοπ στην ιδιωτικοποίηση της καθαριότητας στο Δήμο Χανίων

Απετράπη με παρέμβαση του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Δήμου Χανίων να παραχωρηθεί σε ιδιώτες η καθαριότητα, όπως προωθούσε ο Δήμος Χανίων. Σε ανακοίνωσή του ο Σύλλογος σημειώνει:

“Με παρέμβαση του Συλλόγου Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του νομού Χανίων να εκχωρήσει κομμάτι της καθαριότητας σε ιδιώτες για ένα χρόνο αντί του ποσού των 1.614.000,00 €, που θα εκτοξεύσει στα ύψη τα δημοτικά τέλη καθαριότητας και θα επιβαρύνει ακόμα περισσότερο τους οικογενειακούς προϋπολογισμούς.

Η προγραμματισμένη για σήμερα Τετάρτη 7 Μαρτίου 2012 δημοπρασία αποτράπηκε χάρη στη δυναμική παρέμβαση των εργαζομένων, παρουσία του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Θέμη Μπαλασόπουλου.

Η Δημοτική αρχή Χανίων με την απόφασή της προκαλεί τους πολίτες, καθώς σε περίοδο οικονομικής κρίσης και ανεργίας η διάθεση 1.614.000,00 € σε ιδιώτες εργολάβους οδηγεί βασικές υπηρεσίες στην κατάργηση του Δημόσιου χαρακτήρα, όταν θα μπορούσε με αυτά τα χρήματα να δώσει δουλειά σε 100 και πλέον δημότες.

Η επιλογή της είναι ευθυγραμμισμένη με αυτές της παραπαίουσας συγκυβέρνησης και της τρόικας, που ξεπουλάει κάθε δημόσια υπηρεσία και τον εθνικό πλούτο.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. του Νομού Χανίων δηλώνουν ότι με κάθε τρόπο θα αποτρέψουν οποιαδήποτε νέα προσπάθεια εκχώρησης της αρμοδιότητας σε ιδιώτες και καλεί τη Δημοτική Αρχή να αγωνιστεί μαζί τους για την ενίσχυση σε ανθρώπινο δυναμικό της υπηρεσίας Καθαριότητας. ”

## Αντιδράσεις προκαλεί η ανάθεση σε ιδιώτες της καθαριότητας από το Δήμο Πωγωνίου

Τη Δημοτική Αρχή Πωγωνίου στα Ιωάννινα κατήγγειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καθώς προχωρά στην πλήρη ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών καθαριότητας του Δήμου του. Η καταγγελία της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει τη Δημοτική Αρχή Πωγωνίου-Νομός Ιωαννίνων που προχωρά στην πλήρη ιδιωτικοποίηση της καθαριότητας του Δήμου του.

Για την υλοποίηση του στόχου της προχωρά την ΤΡΙΤΗ 6 ΜΑΡΤΙΟΥ 2012 σε Δημοπρασία για την ανάθεση της αρμοδιότητας σε ιδιώτες.

Η Δημοτική Αρχή Πωγωνίου, συνέχεια της Δημοτικής Αρχής του πρώην Δήμου Καλπακίου, με άλλοθι την έλλειψη προσωπικού στην υπηρεσία καθαριότητας, επιλέγει την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα και την επιβάρυνση των δημοτών με την ανάθεση της υπηρεσίας καθαριότητας σε ιδιώτες.

Όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα αντί να ενισχύει την υπηρεσία της καθαριότητας έκανε το αντίθετο, διαλύοντας τις όποιες υπηρεσίες υπήρχαν στους άλλους Καποδιστριακούς Δήμους.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στηρίζει την αγωνιστική κινητοποίηση του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Ιωαννίνων την ΤΡΙΤΗ 6 ΜΑΡΤΙΟΥ 2012 (3ωρη Στάση Εργασίας από τις 9.30 π.μ. μέχρι τις 12.30 μ.μ.) και τη συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Δήμο Πωγωνίου (Καλπάκι) και καλεί όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. του Νομού να δώσουν το αγωνιστικό παρόν τους.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση σε όλη τη χώρα είναι αποφασισμένοι με κάθε τρόπο να αγωνιστούν για να αποτρέψουν κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. ”

## Τροποποίηση της Κ.Υ.Α. για τις προβληματικές περιοχές στην Κοζάνη, ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης που αφορά στον καθορισμό των προβληματικών περιοχών στην Κοζάνη, έτσι ώστε να αρθούν ορισμένες αδικίες, ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με έγγραφο της προς τον Υφυπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Το έγγραφο έχει ως εξής:

“Κύριε Υφυπουργέ,

Σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση (ΔΙΔΑΔ/Φ50/265/2984730-11-1992 - Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 667/1992): Προβληματικές Περιοχές Μετάθεσης Δημοσίων Υπαλλήλων (και όσες την συμπλήρωσαν ή την τροποποίησαν), έχει καθοριστεί σαν προβληματική περιοχή κατηγορίας Α' ο Νομός Κοζάνης (Περιφερειακή Ενότητα Κοζάνης), πλην των πόλεων (Δημοτικών Ενοτήτων) Κοζάνης και Πτολεμαΐδας οι οποίες κατατάσσονται στις προβληματικές περιοχές κατηγορίας Β'. Συνέπεια της παραπάνω Υπουργικής Απόφασης ήταν η απόδοση ενός επιδόματος (επίδομα προβληματικής περιοχής) στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού των παραπάνω περιοχών.

Με το Ν.4024/2011, στο άρθρο 15 ορίζεται ότι: «Στους υπαλλήλους που υπηρετούν σε απομακρυσμένες παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές, όπως αυτές καθορίζονται κάθε φορά με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, χορηγείται επίδομα Απομακρυσμένων-Παραμεθωρίων περιοχών, οριζόμενο σε εκατό (100) ευρώ μηνιαίως».

Σύμφωνα με την αριθμ. πρωτ.:2/78400/0022/14-11-2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ορίζεται ότι: «Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 30 του ίδιου ως άνω νόμου ορίζεται ότι, μέχρι την έκδοση της κοινής υπουργικής απόφασης που προβλέπεται στην προηγούμενη παράγραφο, το επίδομα Απομακρυσμένων-Παραμεθωρίων περιοχών χορηγείται στους υπαλλήλους που υπηρετούν στις απομακρυσμένες-παραμεθόριες περιοχές καθώς και στις προβληματικές περιοχές κατηγορίας Α', όπως αυτές έχουν καθοριστεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις κατά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του Δεύτερου Κεφαλαίου. Κατόπιν αυτών, το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται σε όσους υπαλλήλους δικαιούνται μέχρι την 31-10-2011 το επίδομα των παρ. 4β και 4γ του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003. Αντιθέτως, το ανωτέρω επίδομα δεν θα καταβάλλεται στους υπαλλήλους που ελάμβαναν το επίδομα της παρ. 4<sup>α</sup> του ίδιου άρθρου και νόμου».

Με το Ν.3852/2010 «Καλλικράτης» τα γεωγραφικά όρια του νέου Δήμου Κοζάνης περιλαμβάνουν πλέον προβληματικές περιοχές ως επί των πλείστων κατηγορίας Α', ενώ οι υπηρεσιακές ανάγκες επιβάλλουν μετακινήσεις των εργαζομένων σε καθημερινή βάση εντός των γεωγραφικών ορίων του Δήμου.

Με βάση τα παραπάνω και για να εξομαλυνθεί η διαμορφούμενη άδικη και άνιση μεταχείριση, σε βάρος του συνόλου των υπαλλήλων του Δήμου Κοζάνης, η υπό έκδοση κοινή Υπουργική Απόφαση της παραγράφου 2 του άρθρου 30, πρέπει να επανακαθορίσει τις προβληματικές περιοχές, θέτοντας και την πόλη της Κοζάνης (Δημοτική Ενότητα Κοζάνης στον Καλλικρατικό Δήμο) όπως ισχύει και για το σύνολο του Δήμου, στις προβληματικές περιοχές Α' κατηγορίας.

Εκτός των άλλων, το ποσοστό ανεργίας (περίπου 24% με βάση τα πρόσφατα στοιχεία) της περιοχής και η βαριά περιβαλλοντική επιβάρυνση λόγω της λειτουργίας της Δ.Ε.Η., συνηγορούν δίχως άλλο σε μια τέτοια απόφαση. ”



## Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

### ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ.: 3744  
ΤΗΛ.: 210 5229512  
FAX: 210 5247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ:  
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Περιφερειών Νομικών Προσώπων κ.λ.π. 25.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:

**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

**ACCESIS**  
ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ ΑΕ

ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 23 - 144 51 - ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ  
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

## ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα  
**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο

FAX: 210 5247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

## ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

### Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 5229512 • ☎ 210 5247633

### Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 213 1616900 • ☎ 210 3246165

### Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 8215237 - 210 8217892 • ☎ 210 8218129

### Τ.Ε.Α.Δ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΛΕΩΦ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 34 - 114 73 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 5288655 • ☎ 210 5243804

### Τ.Π.Δ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 4 - 105 59 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 3228892 • ☎ 210 5247019

### Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 3322100 • ☎ 210 3841214

### ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 7490577 • ☎ 210 7488282

### Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 213 1319100 • ☎ 213 1319187

### ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 3496213 - 210 3496308 • ☎ 210 3428530

### ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 7289600 • ☎ 210 7292129

### ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 213 2147500 • ☎ 210 3820807

### ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ

### ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 8200100 • ☎ 210 8200222

### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

### ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 3214823 • ☎ 210 3214294

### ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.-Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 8202239 • ☎ 210 8202263



## Ποια Ταμεία εντάσσονται στο νεοσύστατο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης

Με έγγραφό του το Υπουργείο Εργασίας κοινοποίησε σε όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς τη σύσταση του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (Ε.Τ.Ε.Α.) και ποια ταμεία εντάσσονται σε αυτό από την έναρξη της λειτουργίας του. Στο έγγραφο αναφέρεται:

“Σας γνωρίζουμε ότι στο ΦΕΚ 41/1-3-2012, τεύχος Α΄, δημοσιεύτηκε ο νόμος 4052/2012 «Νόμος αρμοδιότητας Υπουργείων Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για εφαρμογή του νόμου «Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Ε.Τ.Χ.Σ.), της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Τράπεζας της Ελλάδος, του Σχεδίου του Μνημονίου Συνεννόησης μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Τράπεζας της Ελλάδος και άλλες επείγουσες διατάξεις για τη μείωση του δημοσίου χρέους και τη διάσωση της εθνικής οικονομίας», και άλλες διατάξεις», στο Κεφάλαιο ΙΑ΄ του οποίου, στα άρθρα 35 – 48, προβλέπεται η σύσταση και λειτουργία του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ).

Όπως είναι γνωστό, μετά την ψήφιση του ν. 3845/2010 (Α΄ 65) «Μέτρα για την εφαρμογή στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» και του Μνημονίου Συνεννόησης του ν. 4046/2012 (Α΄ 28), και με δεδομένες τις δημοσιονομικές συνθήκες της χώρας, κρίθηκε αναγκαία η λήψη μέτρων, προκειμένου να διασφαλισθεί η βιωσιμότητα των φορέων επικουρικής ασφάλισης.

Σημειώνεται ότι, οι αναλογιστικές μελέτες που εκπονήθηκαν στο πλαίσιο των διατάξεων του άρθρου 15 του ν. 3863/2010 ανέδειξαν πρόβλημα βιωσιμότητας στο σύνολο σχεδόν των φορέων επικουρικής ασφάλισης. Ήδη τα επικουρικά ταμεία εμφάνισαν συνολικά ταμειακά ελλείμματα 850 εκατομμυρίων ευρώ το έτος 2011.

Με την ενοποίηση των φορέων (ταμείων, τομέων και κλάδων) επικουρικής ασφάλισης επιχειρείται η δημιουργία μιας στέρεως και ευρύτερης βάσης, προκειμένου να εξασφαλιστεί η μελλοντική συνέχιση της καταβολής της επικουρικής σύνταξης στους δικαιούχους.

Α. Ειδικότερα, με τις διατάξεις των άρθρων 35 και 36 προβλέπονται τα εξής:

### Άρθρο 35

1. Με την παράγραφο 1 του άρθρου 35 συστατάται το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), με τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ), το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και έχει έδρα την Αθήνα. Η λειτουργία του ΕΤΕΑ αρχίζει την 1η Ιουλίου 2012.

2. Με την παράγραφο 2 ορίζεται ως σκοπός του νέου Ταμείου η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου στους εργαζόμενους στον ιδιωτικό, δημόσιο και ευρύτερα δημόσιο τομέα, στις τράπεζες και τις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, καθώς και στα μέλη των οικογενειών τους.

### Άρθρο 36

1. Με την παράγραφο 1 ορίζεται ότι στο ΕΤΕΑ εντάσσονται από την έναρξη λειτουργίας του, δηλαδή από 1-7-2012:

- α. το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ),
- β. οι Τομείς του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ),
- γ. το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ) και οι Τομείς αυτού «ΤΕΑΠΟΚΑ» και «ΤΑΔΚΥ»,
- δ. το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ) ως προς την επικουρική ασφάλιση,
- ε. οι Τομείς του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ) και
- στ. ο Κλάδος Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ ως προς τους κατ'επικουρική ασφάλιση ασφαλισμένους του.

Επισημαίνεται ότι, το ΕΤΕΑ θα λειτουργεί με ενιαία διοικητική και οικονομική οργάνωση.

2. Με την παράγραφο 2 παρέχεται η δυνατότητα, μέχρι την έναρξη λειτουργίας του ΕΤΕΑ, την 1η Ιουλίου 2012, στα ανωτέρω αναφερόμενα Ταμεία, Τομείς και Κλάδους, να εξαιρεθούν από την ένταξη στο ΕΤΕΑ, κατόπιν σχετικής απόφασης των αντιπροσωπευτικότερων οργανώσεων των ασφαλισμένων κάθε εντασσόμενου Ταμείου ή Τομέα ή Κλάδου.

3. Με την παράγραφο 3 ορίζεται ότι, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δύνανται να εντάσσονται στο ΕΤΕΑ μέχρι 31.12.2012, μετά από σύμφωνη γνώμη των αντιπροσωπευτικότερων οργανώσεων των κλάδων ασφαλισμένων και μετά από εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης και άλλα επικουρικά ταμεία, καθώς και όσα από τα προβλεπόμενα στην παρ. 1 του άρθρου αυτού εξαιρέθηκαν.

4. Με την παράγραφο 4 προβλέπεται ότι, τα αναφερόμενα στην παρ. 1 του άρθρου αυτού Ταμεία, Τομείς ή Κλάδοι επικουρικής ασφάλισης που δεν εντάσσονται μέχρι 31.12.2012 στο ΕΤΕΑ, μετατρέπονται αυτοδίκαια σε ν.π.ι.δ. υποχρεωτικής ασφάλισης, κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 7 και 8 του ν. 3029/2002 (Α΄ 160).

Εφιστούμε την προσοχή σας στις προθεσμίες των ανωτέρω διατάξεων, καθώς,

- α. οι προβλεπόμενοι στην παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4052/2012 φορείς επικουρικής ασφάλισης εντάσσονται υποχρεωτικά στο ΕΤΕΑ από 1.7.2012, εφόσον δεν ληφθεί μέχρι 31.6.2012 απόφαση της αντιπροσωπευτικότερης οργάνωσης των ασφαλισμένων κάθε εντασσόμενου ταμείου, τομέα ή κλάδου να εξαιρεθεί από την ένταξη. Οι εν λόγω φορείς επικουρικής ασφάλισης, εάν εξαιρεθούν και δεν ενταχθούν στο ΕΤΕΑ μέχρι την 31.12.2012, θα μετατραπούν αυτοδίκαια από 1.1.2013 σε ν.π.ι.δ. υποχρεωτικής ασφάλισης κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 7 και 8 του ν. 3029/2002.

- β. άλλοι φορείς επικουρικής ασφάλισης, πλην των ρητά αναφερόμενων στην παρ. 1 του άρθρου 36, δύνανται να ενταχθούν στο ΕΤΕΑ, με υπουργική απόφαση, κατόπιν σύμφωνης γνώμης (πρότασης) των αντιπροσωπευτικότερων οργανώσεων των ασφαλισμένων τους, το αργότερο μέχρι 31.12.2012. ”

## Πρόσθετες διατάξεις και οδηγίες από το Γ.Λ.Κ. για το ενιαίο μισθολόγιο (Ν. 4024/2011)

Με εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, το Υπουργείο Οικονομικών κοινοποίησε μισθολογικές διατάξεις και πρόσθετες οδηγίες για την υλοποίηση των διατάξεων του ενιαίου μισθολογίου. Όλη η εγκύκλιος είναι η εξής:

“1. Σας κοινοποιούμε τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 32 του ν. 4038/2012 (ΦΕΚ 14 Α΄) «Επείγουσες ρυθμίσεις που αφορούν την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012 – 2015.», σύμφωνα με τις οποίες καταργείται από τότε που ίσχυσε το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226 Α΄), το οποίο προέβλεπε τη μη προσμέτρηση για τη μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου του πλεονάζοντος χρόνου που απέμεινε μετά την αρχική του ένταξη στους οικείους βαθμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του ίδιου νόμου.

Κατόπιν αυτών τυχόν χρόνος που πλεονάζει, μετά την αρχική κατάταξη του υπαλλήλου, θα λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση της διετίας ή τριετίας (ανάλογα με το βαθμό) για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου του ίδιου βαθμού.

2. Η παρ. Γ επί του άρθρου 29 της αριθμ. 2/78400/0022/14-11-2011 (ΑΔΑ : 4577Η-5ΕΤ) ερμηνευτικής εγκυκλίου, τροποποιείται ως εξής:

«Γ. Εφόσον με τις νέες διατάξεις προκληθεί μείωση στις αποδοχές του υπαλλήλου, η οποία είναι μεγαλύτερη από το 25% του συνόλου των αποδοχών που ελάμβανε ο υπάλληλος, κατά τον τελευταίο μήνα, πριν από την έναρξη ισχύος του νέου μισθολογίου, είτε από την οργανική του θέση είτε από τη θέση στην οποία είναι αποσπασμένος, αυτή η μείωση κατανέμεται ως εξής:

α. 25% μείωση από 1-11-2011 επί των συνολικών αποδοχών που ελάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν από την έναρξη ισχύος του νέου μισθολογίου και

β) η υπερβάλλουσα μείωση κατανέμεται ισόποσα σε χρονικό διάστημα 2 ετών από τη λήξη του πρώτου έτους εφαρμογής (30/10/2012), δηλαδή από 1-11-2012.

Έστω ότι υπάλληλος με το νέο μισθολόγιο έχει μείωση αποδοχών σε ποσοστό 40%. Σύμφωνα με τα ανωτέρω :

α. Από 1-11-2011, του περικόπεται το 25% των συνολικών αποδοχών που ελάμβανε τον Οκτώβριο του 2011.

β. Η υπερβάλλουσα μείωση (15%), περικόπεται κατά το ένα τρίτο (5%) από την 1-11-2012, επιπλέον κατά 5% από 1-11-2013 και ολόκληρη (επιπλέον 5%) από 1-11-2014, οπότε ο υπάλληλος, από την ημερομηνία αυτή και εντεύθεν, λαμβάνει τις αποδοχές του σύμφωνα με τις διατάξεις του νέου μισθολογίου.

Παράδειγμα εφαρμογής:

Υπάλληλος ελάμβανε πριν από την έναρξη του νέου μισθολογίου συνολικές αποδοχές 3.200 €. Έστω ότι οι νέες αποδοχές του διαμορφώνονται πλέον στο ποσό των 1.719 € (Μ.Κ. 4 του Γ βαθμού ΠΕ κατηγορίας). Επειδή η μείωσή του υπερβαίνει το ποσοστό του 25% των αρχικών συνολικών αποδοχών του, με την έναρξη ισχύος του νέου μισθολογίου (1-11-2011) η ανωτέρω περικοπή πραγματοποιείται ως εξής:

α. από την 1-11-2011 και για κάθε επόμενο μήνα θα του καταβάλλονται οι συνολικές αποδοχές που ελάμβανε τον Οκτώβριο του 2011 μειωμένες κατά



25%, δηλαδή 3.200 – 25% = 2.400 €.

β. από την 1-11-2012 και για κάθε επόμενο μήνα, θα του καταβάλλονται οι ως άνω αποδοχές (2.400 €), μειωμένες κατά το ένα τρίτο της υπερβάλλουσας μείωσης (που αντιστοιχεί σε ποσό 681 €), δηλαδή 2.173 € (2.400 – 227, το οποίο αποτελεί το ένα τρίτο της υπερβάλλουσας μείωσης).

γ. από την 1-11-2013 και για κάθε επόμενο μήνα, θα του καταβάλλονται οι ανωτέρω αποδοχές (2.173 €), μειωμένες επιπλέον κατά το ένα τρίτο της υπερβάλλουσας μείωσης (227 €), δηλαδή 1.946 € (2.173 – 227, το οποίο αποτελεί το ένα τρίτο της υπερβάλλουσας μείωσης).

δ. από την 1-11-2014 και εφεξής θα του καταβάλλονται οι ανωτέρω αποδοχές (1.946 €), μειωμένες κατά το τελευταίο ένα τρίτο της ανωτέρω μείωσης, δηλαδή 1.719 € (1.946 – 227), αποδοχές ένταξης στο νέο μισθολόγιο.

3. Με αφορμή ερωτήματα που υποβάλλονται στην Υπηρεσία μας αναφορικά με τον τρόπο υπολογισμού των αποδοχών για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 (υπολογισμός αύξησης ή μείωσης των αποδοχών) των υπαλλήλων, που απουσιάζουν νόμιμα από την Υπηρεσία τους, όπως σε περίπτωση απόσπασης, διάθεσης, αδειών που προβλέπονται από τον Υπαλληλικό Κώδικα κ.λ.π. σας πληροφορούμε ότι ως αποδοχές των ανωτέρω υπαλλήλων, κατά τον τελευταίο μήνα (Οκτώβριος 2011), πριν την έναρξη ισχύος του νέου μισθολογίου, νοούνται αυτές που θα αντιστοιχούσαν στην οργανική τους θέση, με την επιστροφή τους σε αυτή, ακόμη και αν δεν καταβάλλονταν κατά το μήνα αυτό. Εννοείται ότι, για τη σύγκριση των αποδοχών, εξακολουθούν να συνυπολογίζονται στις αποδοχές του υπαλλήλου και αμοιβές ή αποζημιώσεις που ελάμβανε λόγω απόσπασης σε άλλη Υπηρεσία. Η τυχόν υπερβάλλουσα μείωση που προκύπτει από τη σύγκριση των ανωτέρω αποδοχών καταβάλλεται για όσο χρόνο ο υπάλληλος είναι αποσπασμένος. Στην περίπτωση λήξης της απόσπασής του και επιστροφής του στην οργανική του θέση, τότε η σύγκριση των αποδοχών του εν λόγω υπαλλήλου, για τον προσδιορισμό τυχόν αύξησης ή μείωσης, υπολογίζεται επί των αποδοχών της οργανικής του θέσης που αντιστοιχούσαν κατά το τελευταίο μήνα πριν την έναρξη ισχύος του νέου μισθολογίου.

4. Όσον αφορά τους ιερείς οι οποίοι κατέχουν και θέση εκπαιδευτικού, διοικητικού υπαλλήλου κ.λ.π., σας παραπέμπουμε στην αριθμ. 14403/Α1/9-2-2012 (ΑΔΑ : ΒΟΖΙ9-ΣΔΣ) εγκύκλιο του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, σύμφωνα με την οποία ως κύρια οργανική θέση για τους ανωτέρω θεωρείται η θέση του εκπαιδευτικού, διοικητικού κ.λ.π. ”



# Όλη η απόφαση για την πρόσληψη προσωπικού εκτέλεσης

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ.-Τεύχος Β΄, -Αριθμ. Φύλλου 57/25-1-2012 η απόφαση με την οποία καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία σε Δήμους, Συνδέσμους και Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου βάσει του Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων. Η απόφαση αναφέρει:

## Άρθρο 1

### Γενικές διατάξεις

Η πρόσληψη του προσωπικού για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία σε δήμους, συνδέσμους και νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου διενεργείται βάσει Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων, σύμφωνα με το άρθρο 209 του Ν. 3584/2007, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 40 του Ν. 4024/2011, κατά τη διαδικασία που ορίζεται στα επόμενα άρθρα.

## Άρθρο 2

### Δημόσια πρόσκληση για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων

1. Το τελευταίο τρίμηνο κάθε έτους ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) καλεί τους εγγεγραμμένους στα μητρώα του ανέργων, οι οποίοι ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στη διαδικασία προσλήψεων του άρθρου 1 της παρούσας, να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στην πρόσκληση για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων.

2. Με την πρόσκληση ορίζονται:

α. Οι φορείς του άρθρου 1 της παρούσας στους οποίους δύνανται να απασχοληθεί προσωπικό για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία.

β. Οι ειδικότητες πρόσληψης.

γ. Οι προϋποθέσεις συμμετοχής.

δ. Τα τυχόν απαιτούμενα γενικά και ειδικά προσόντα πρόσληψης.

ε. Η προθεσμία και η διαδικασία υποβολής αιτήσεων συμμετοχής και τυχόν απαιτούμενων δικαιολογητικών.

στ. Τα κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων.

ζ. Η διαδικασία κατάρτισης του Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων και των προσλήψεων βάσει αυτού.

η. Το δικαίωμα άσκησης ένστασης από τους υποψηφίους, ο χρόνος και ο τρόπος υποβολής της.

θ. Κάθε άλλο στοιχείο ή πληροφορία που διευκολύνει όσους επιθυμούν να συμμετάσχουν στην πρόσκληση για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων.

3. Η πρόσκληση για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων αποστέλλεται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο την εγκρίνει ή την τροποποιεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την περιέλευση του αντίστοιχου σχεδίου σε αυτό και ακολούθως εκδίδεται από τον Ο.Α.Ε.Δ.

## Άρθρο 3

### Δημοσιοποίηση της πρόσκλησης

1. Ανακοίνωση της έκδοσης της πρόσκλησης για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων δημοσιεύεται υποχρεωτικώς σε δύο τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών πανελληνιας κυκλοφορίας. Επίσης, μπορεί να μεταδίδεται και από τα κρατικά ραδιοτηλεοπτικά μέσα.

2. Για λόγους ευρύτερης δημοσιότητας, η πρόσκληση καταχωρίζεται και στους δικτυακούς τόπους του Ο.Α.Ε.Δ. και του Α.Σ.Ε.Π. καθώς και του «Διαύγεια».

## Άρθρο 4

### Προϋποθέσεις συμμετοχής - Προσόντα πρόσληψης

1. Δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία προσλήψεων σύμφωνα με τη διαδικασία της παρούσας έχουν μόνο οι υποψήφιοι που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

2. Για τα προσόντα πρόσληψης του προσωπικού

εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 169 του Ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» καθώς και της παρ. 7 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει. Ειδικά ως προς τα όρια ηλικίας πρόσληψης, κατώτερο όριο ηλικίας ορίζεται το 18ο έτος συμπληρωμένο και ανώτατο το 65ο έτος.

## Άρθρο 5

### Αιτήσεις υποψηφίων - Διαδικασία υποβολής

1. Οι αιτήσεις συμμετοχής των υποψηφίων υποβάλλονται προς τον Ο.Α.Ε.Δ. αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο. Δυνατότητα υποβολής παρέχεται και μέσω των οικείων υπηρεσιών των Δήμων. Οι λεπτομέρειες για την ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων καθώς και για την υποβολή τυχόν δικαιολογητικών από τους υποψηφίους καθορίζονται ρητά με την πρόσκληση για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων. Σε περίπτωση υποβολής της αίτησης με τρόπο διαφορετικό από αυτόν που ορίζεται ρητά στην πρόσκληση, ο υποψήφιος αποκλείεται από τη διαδικασία κατάρτισης του Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων και, κατά συνέπεια, από τη διαδικασία προσλήψεων που υλοποιείται βάσει αυτού.

2. Η αίτηση υποβάλλεται μέσα στην προθεσμία που ορίζεται ρητά στην πρόσκληση. Το εμπρόθεσμο αυτής κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής αποστολής της στον Ο.Α.Ε.Δ. Υποψήφιοι των οποίων οι αιτήσεις υποβάλλονται εκπρόθεσμα αποκλείονται από τη διαδικασία επιλογής.

3. Στην ίδια πρόσκληση για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων ο υποψήφιος υποβάλλει μία μόνο αίτηση συμμετοχής, στην οποία δηλώνει υποχρεωτικώς μία μόνο ειδικότητα από τις αναφερόμενες στην πρόσκληση, τα κριτήρια που διαθέτει και αποδεικνύει, καθώς και μέχρι τρεις (3) φορείς του άρθρου 1 της παρούσας, κατά σειρά προτίμησης, στους οποίους επιθυμεί να προσληφθεί.

4. Εάν για την απόδειξη κριτηρίων απαιτείται σύμφωνα με την πρόσκληση η υποβολή συγκεκριμένων αποδεικτικών στοιχείων, αυτά υποβάλλονται αυτοπροσώπως από τους υποψηφίους, ή διά νομίμου αντιπροσώπου, στα ΚΠΑ2 του Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, άλλως τα συγκεκριμένα κριτήρια δεν λαμβάνονται υπόψη για την κατάταξη των υποψηφίων.

5. Μετά το πέρας της διαδικασίας υποβολής παρέχεται στον υποψήφιο η δυνατότητα εκτύπωσης της ηλεκτρονικής του αίτησης, στην οποία περιλαμβάνεται ο αριθμός της ηλεκτρονικής αίτησης και η ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής.

6. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 (ΦΕΚ Α' 75) για τα στοιχεία που διαλαμβάνονται σε αυτήν. Η ανακρίβεια των στοιχείων που δηλώνονται στην αίτηση επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις.

7. Ο υποψήφιος φέρει την ευθύνη της πλήρους και ορθής συμπλήρωσης της ηλεκτρονικής του αίτησης. Ειδικότερα, υποχρεούται να συμπληρώσει τα οικεία πεδία των αιτήσεων με τα στοιχεία που ορίζονται στην πρόσκληση και αντιστοιχούν, ιδίως, σε ειδικότητες πρόσληψης, προτιμήσεις φορέων, προσόντα, κριτήρια κατάταξης και προϋποθέσεις συμμετοχής. Διόρθωση ή τροποποίηση ή συμπλήρωση των αιτήσεων, συμπλήρωση τυχόν ελλειπόντων στοιχείων - δικαιολογητικών, έστω και συμπληρωματικών ή διευκρινιστικών, επιτρέπεται με νέες αιτήσεις οι οποίες υποβάλλονται, σε αντικατάσταση των προηγούμενων οι οποίες ακυρώνονται, έως τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

## Άρθρο 6

### Κριτήρια κατάταξης ανέργων

Οι άνεργοι κατατάσσονται σε Κυλιόμενος Πίνακες Κατάταξης Ανέργων με βάση τα ακόλουθα αντικειμενικά κριτήρια:

α. ΑΝΕΡΓΙΑ

Το χρονικό διάστημα της συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας, όπως αποτυπώνεται στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., με ανώτατο όριο αυτό των 36 μηνών, μοριοδοτείται ως ακολούθως:

Για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες: 2 μονάδες ανά πλήρη μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες: 1,5 μονάδα ανά πλήρη μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες: 1 μονάδα ανά πλήρη μήνα.

β. ΗΛΙΚΙΑ

Για ηλικία έως 24 ετών: 75 μονάδες

Για ηλικία 25 έως 29 ετών: 65 μονάδες

Για ηλικία 30 έως 34 ετών: 50 μονάδες

Για ηλικία 35 έως 39 ετών: 40 μονάδες

Για ηλικία 40 έως 44 ετών: 35 μονάδες

Για ηλικία 45 έως 49 ετών: 40 μονάδες

Για ηλικία 50 έως 54 ετών: 50 μονάδες

Για ηλικία 55 ετών και άνω: 60 μονάδες

γ. ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ

Για καθένα από τα ανήλικα τέκνα: 6 μονάδες.

δ. ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΥΖΥΓΟΥ

Το χρονικό διάστημα συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας του/της συζύγου, όπως αποτυπώνεται στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., με ανώτατο όριο αυτό των δώδεκα (12) μηνών, μοριοδοτείται με μία (1) μονάδα ανά πλήρη μήνα.

## Άρθρο 7

### Κατάρτιση προσωρινού Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων

1. Ο Ετήσιος Κυλιόμενος Πίνακας Κατάταξης Ανέργων καταρτίζεται από το Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ή από όργανο που ορίζεται με απόφασή του.

2. Ο Ο.Α.Ε.Δ. κατατάσσει τους υποψηφίους σε έναν ενιαίο Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων κατά αλφαβητική σειρά. Στον πίνακα αυτό αναγράφονται υποχρεωτικά η συνολική βαθμολογία των υποψηφίων, οι μονάδες που αντιστοιχούν σε καθένα από τα κριτήρια κατάταξης του άρθρου 6 της παρούσας, η ειδικότητα των υποψηφίων καθώς και οι δηλωθέντες από αυτούς φορείς του άρθρου 1 της παρούσας, κατά σειρά προτίμησης.

3. Κρίσιμος χρόνος συνδρομής των προϋποθέσεων συμμετοχής στη διαδικασία και των κριτηρίων που λαμβάνονται υπόψη για την κατάταξη των υποψηφίων καθώς και των προσόντων που θα αξιολογηθούν κατά την πρόσληψη τους στους φορείς του άρθρου 1 της παρούσας είναι ο χρόνος λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στην πρόσκληση για την Κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων.

4. Ο Ο.Α.Ε.Δ. επεξεργάζεται τις αιτήσεις, ελέγχει τα τυχόν απαιτούμενα δικαιολογητικά των υποψηφίων και καταρτίζει τον Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων.

5. Ο πίνακας της προηγούμενης παραγράφου αποτελεί τον προσωρινό Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων και υπογράφεται από το Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ή από το αρμόδιο όργανο που έχει οριστεί με απόφασή του.

6. Ο Ο.Α.Ε.Δ. καταρτίζει επίσης πίνακα υποψηφίων οι οποίοι αποκλείονται από τον προσωρινό Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων, με αναφορά του συγκεκριμένου λόγου αποκλεισμού για κάθε υποψήφιο.

7. Ο προσωρινός Ετήσιος Κυλιόμενος Πίνακας Κατάταξης Ανέργων καθώς και ο πίνακας αποκλεισμένων αναρτώνται στους δικτυακούς τόπους του Ο.Α.Ε.Δ. και του Α.Σ.Ε.Π., και ανακοινώνεται η έκδοσή τους στον πίνακα ανακοινώσεων της αρμόδιας υπηρεσίας (ΚΠΑ 2) του Ο.Α.Ε.Δ.

Ομοίως αναρτώνται οι ίδιοι ως άνω πίνακες με βάση τη βαθμολογία και την προτίμηση των υποψηφίων ανά φορέα και ειδικότητα.

## Άρθρο 8

### Ενστάσεις - Έλεγχος - Κύρωση και οριστικοποίηση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων

1. Κατά του προσωρινού Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων και του πίνακα αποκλεισμένων επιτρέπεται η άσκηση ένστασης από τους υποψηφίους μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερολογιακών ημερών, που αρχίζει από την επόμενη της καταχώρισης τους στους δικτυακούς τόπους του Ο.Α.Ε.Δ. και του Α.Σ.Ε.Π. Η προθεσμία αυτή ορίζεται και αναφέρεται ρητά σε σχετική καταχώριση στους ανωτέρω δικτυακούς τόπους.





## έργων με αυτεπιστασία σε Δήμους, Συνδέσμους και Ν.Π.Δ.Δ.

2. Η άσκηση της ένστασης, η οποία πρέπει να περιέχει συγκεκριμένους λόγους ακυρότητας κατά συγκεκριμένης πράξης ή παράλειψης, γίνεται με κατάθεσή της ή με αποστολή συστημένης επιστολής απευθείας στο Α.Σ.Ε.Π. ή/και με ηλεκτρονικό τρόπο. Με την πρόσκληση ορίζεται πάντοτε ο τρόπος ή οι τρόποι υποβολής της ένστασης.

3. Το Α.Σ.Ε.Π. εξετάζει τις ενστάσεις που έχουν υποβληθεί και ζητεί από τον Ο.Α.Ε.Δ. την υλοποίηση τυχόν μεταβολών στον προσωρινό Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων.

4. Ο Ο.Α.Ε.Δ. προβαίνει στην υλοποίηση των τυχόν απαιτούμενων μεταβολών που αποστέλλει το Α.Σ.Ε.Π. και καταρτίζει τον οριστικό Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων τον οποίο αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. για έγκριση.

5. Το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει την υλοποίηση των μεταβολών εκ μέρους του Ο.Α.Ε.Δ. και κατόπιν εγκρίνει τον οριστικό Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων ο οποίος αναρτάται στους δικτυακούς τόπους του Ο.Α.Ε.Δ. και του Α.Σ.Ε.Π. και ανακοινώνεται η έκδοσή του στον πίνακα ανακοινώσεων της αρμόδιας υπηρεσίας (ΚΠΑ 2) του Ο.Α.Ε.Δ.

6. Ο οριστικός Ετήσιος Κυλιόμενος Πίνακας Κατάταξης Ανέργων έχει ισχύ από την 1η Ιανουαρίου έως και την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. η ισχύς του εκάστοτε οριστικού πίνακα δύναται να παρατείνεται μέχρι την ανάρτηση στους δικτυακούς τόπους του Ο.Α.Ε.Δ. και του Α.Σ.Ε.Π. του επόμενου οριστικού Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων. Ο τελευταίος, στην περίπτωση αυτή, θα έχει ισχύ από την ημερομηνία της κατά τα ανωτέρω ανάρτησής του.

### Άρθρο 9

#### Επιλογή προσωπικού

1. Η επιλογή του προσωπικού ανά ειδικότητα γίνεται μετά από ηλεκτρονικό αίτημα των φορέων του άρθρου 1 της παρούσας προς την αρμόδια υπηρεσία (ΚΠΑ2) του Ο.Α.Ε.Δ. στην αρμοδιότητα του οποίου ανήκει ο εκάστοτε φορέας, βάσει του Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων που τηρεί το οικείο ΚΠΑ2 του Ο.Α.Ε.Δ. Το ηλεκτρονικό αίτημα του φορέα περιλαμβάνει τουλάχιστον τις ζητούμενες ειδικότητες, τον αριθμό των προς κάλυψη θέσεων καθώς και την προβλεπόμενη διάρκεια απασχόλησης των ανέργων.

2. Η επιλογή πραγματοποιείται από τον οριστικό Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων με βάση την υψηλότερη συνολική βαθμολογία των υποψηφίων της ζητούμενης ειδικότητας οι οποίοι έχουν δηλώσει ως προτίμηση τον οικείο φορέα. Προτάσσονται οι άνεργοι οι οποίοι δηλώνουν τον οικείο φορέα ως πρώτη προτίμηση, έπονται οι άνεργοι που τον δηλώνουν ως δεύτερη προτίμηση και ακολουθούν εκείνοι που τον δηλώνουν ως τρίτη προτίμηση. Σε περίπτωση ισοβαθμίας στη συνολική βαθμολογία, προηγείται ο υποψήφιος που συγκεντρώνει τις περισσότερες μονάδες από το πρώτο κριτήριο του άρθρου 6 της παρούσας και αν αυτές συμπίπτουν, από το δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς κατάταξης μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία υποψήφιος με βάση την ημερομηνία γέννησής του. Αν και πάλι δεν καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς κατάταξης βάσει όλων των ανωτέρω κριτηρίων, αυτή καθορίζεται με δημόσια κλήρωση η οποία διενεργείται με ευθύνη του Προϊσταμένου του οικείου ΚΠΑ2 του Ο.Α.Ε.Δ.

3. Οι επιλεγέντες για κάθε φορέα, εφόσον διατηρούν την ιδιότητα του ανέργου και δεν έχουν υπερβεί τις 135 ημέρες ασφάλισης ετησίως για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία, αναγράφονται σε πίνακα που αναρτάται στο οικείο ΚΠΑ2 του Ο.Α.Ε.Δ., το οποίο ενημερώνει σχετικά τόσο τους επιλεγέντες όσο και το φορέα που υπέβαλε το σχετικό αίτημα.

4. Ο Ο.Α.Ε.Δ. ενημερώνει αυθημερόν το Α.Σ.Ε.Π. σχετικά με τους επιλεγέντες ανά ειδικότητα, φορέα πρόσληψης και διάρκεια απασχόλησης, παρέχοντας την ιστορικότητα των μεταβολών (όπως, ενδεικτικά, διαγραφές - επανεγγραφές υποψηφίων) στον Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων βάσει του οποίου γίνεται η επιλογή του προσωπικού.

5. Ο φορέας πρόσληψης υποχρεούται να προβεί στην πρόσληψη των επιλεγέντων εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία ενημέρωσής του. Οι επιλεγέντες, από την ημερομηνία επιλογής τους και για το χρονικό διάστημα της ανωτέρω προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να ολοκληρωθεί η πρόσληψή τους από τον οικείο φορέα, δεν δύνανται να επιλεγούν για άλλο έργο αυτεπιστασίας στον ίδιο ή σε άλλο φορέα.

6. Οι προσληφθέντες αναγράφονται σε πίνακα



που αναρτάται στον πίνακα ανακοινώσεων του οικείου φορέα, ο οποίος αναγγέλλει την πρόσληψη τους στο οικείο ΚΠΑ2 του Ο.Α.Ε.Δ. Κατόπιν αυτού διαγράφονται από τον Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων.

7. Σε περίπτωση ολοκλήρωσης του έργου ή λήξης της χρονικής διάρκειας της σύμβασης πριν από την συμπλήρωση των 135 ημερών ασφάλισης εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους, ο άνεργος, προκειμένου να ζητήσει την επανεγγραφή του στον ισχύοντα Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων για να μπορεί να διατεθεί εκ νέου σε έργο φορέα της αρχικής του επιλογής μέχρι την συμπλήρωση των 135 ημερών ασφάλισης, προσκομίζει στο οικείο ΚΠΑ2 βεβαίωση του φορέα ή των φορέων πρόσληψης από την οποία να προκύπτει ο αριθμός των ημερών ασφάλισης που πραγματοποιήθηκαν κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος. Με βάση την προσκομισθείσα βεβαίωση και εφόσον ο αριθμός των ημερών ασφάλισης δεν υπερβαίνει το όριο των 135 ημερών ασφάλισης εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους, το οικείο ΚΠΑ2 επανεγγράφει τον άνεργο στον ισχύοντα Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων με τα ίδια αρχικά κριτήρια εγγραφής και σε περίπτωση επαναδιάθεσής του στον ίδιο ή σε άλλο φορέα της αρχικής του επιλογής, ενημερώνει τον συγκεκριμένο φορέα για το υπόλοιπο του αριθμού των ημερών ασφάλισης για τις οποίες διατίθεται ο άνεργος.

8. Δικαίωμα επανεγγραφής στον ισχύοντα Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων με τα ίδια αρχικά κριτήρια εγγραφής έχουν και όσοι άνεργοι επανέκτησαν την ιδιότητα του ανέργου, μετά από προσωρινή απώλεια της, λόγω απασχόλησης άλλης από αυτή που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρούσας.

9. Στις περιπτώσεις ειδικοτήτων για τις οποίες απαιτείται από την πρόσκληση για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων η κατοχή συγκεκριμένων τυπικών προσόντων όπως, ενδεικτικά, ορισμένος τίτλος σπουδών ή/και άδεια άσκησης επαγγέλματος, οι επιλεγέντες οφείλουν πριν από την έκδοση της απόφασης πρόσληψης από το αρμόδιο όργανο να προσκομίσουν στο φορέα πρόσληψης τα προβλεπόμενα από την πρόσκληση αποδεικτικά στοιχεία. Εάν αυτά δεν προσκομισθούν, ο φορέας πρόσληψης υποχρεούται να αρνηθεί την πρόσληψη στους επιλεγέντες, ενημερώνει σχετικά το οικείο ΚΠΑ2 του Ο.Α.Ε.Δ. και με νέο αίτημα του προς αυτό μπορεί να ζητήσει την αναπλήρωσή τους. Η ευθύνη ελέγχου των τυπικών προσόντων πρόσληψης, όπου αυτά απαιτούνται για τη συγκεκριμένη ειδικότητα, ανήκει αποκλειστικά στον οικείο φορέα πρόσληψης. Επιλεγέντες οι οποίοι δεν αποδεικνύουν τα τυπικά προσόντα πρόσληψης της ειδικότητάς τους διαγράφονται οριστικά από τον Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων. Η διαγραφή των υποψηφίων πραγματοποιείται από τον Ο.Α.Ε.Δ. ο οποίος ενημερώνει αυθημερόν σχετικά το Α.Σ.Ε.Π. για την αιτία διαγραφής τους.

10. Στις περιπτώσεις επιλεγέντων οι οποίοι δεν αποδέχονται τη θέση απασχόλησης ή προσληφθέντων οι οποίοι αποχωρούν οικειοθελώς πριν από τη λήξη της σύμβασης εργασίας, ο φορέας πρόσληψης ενημερώνει σχετικά το οικείο ΚΠΑ2 του Ο.Α.Ε.Δ. και με νέο αίτημα του προς αυτό δύναται να ζητά την αναπλήρωσή τους. Οι υποψήφιοι αυτοί διαγράφονται οριστικά από τον ισχύοντα Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων. Για τις περιπτώσεις αυτές ο Ο.Α.Ε.Δ. ενημερώνει αυθημερόν σχετικά το Α.Σ.Ε.Π.

11. Η αναπλήρωση επιλεγέντων διενεργείται σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στην παρ. 2 του παρόντος άρθρου.

### Άρθρο 10 Μεταβατικές διατάξεις

Κατά την πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία σε δήμους, συνδέσμους και νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου, βάσει Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης Ανέργων, δεν τηρούνται οι διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 και του άρθρου 8 παρ. 6 ως προς το χρόνο δημοσίευσης της πρόσκλησης και το χρόνο έναρξης ισχύος του οικείου πίνακα αντίστοιχα.

### Άρθρο 11 Ισχύς απόφασης

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. ”

### Διευκρινίσεις του Υπουργείου Εργασίας για την εφαρμογή του νέου πίνακα των Β.Α.Ε.

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εργασίας έδωσε διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή του νέου πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Σας ενημερώνουμε ότι με την υπ αριθμ Φ10221/οικ.26816/929/2-12-2011 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΕΚ Β 2778/2-12-2011), η οποία έχει αναρτηθεί στο διαδίκτυο στον ιστότοπο «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» με ΑΔΑ 45Ψ1Λ-ΩΗΛ, ορίζεται ο Νέος Πίνακας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών και σας κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

Ο νέος Πίνακας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών ισχύει από 1-1-2012 για τους ασφαλισμένους των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Για την ασφάλιση των ανωτέρω οι οποίοι απασχολούνται σε εργασίες και ειδικότητες που καλύπτονται από τον Νέο Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών καταβάλλεται επιπλέον και η προβλεπόμενη ειδική εισφορά για τον κλάδο κύριας και επικουρικής ασφάλισης.

Όσον αφορά τους χώρους, ειδικότητες και εργασίες, οι οποίες εξαιρέθηκαν από τον νέο Πίνακα, σας ενημερώνουμε ότι από 1-1-2012 παύει η υποχρέωση καταβολής πρόσθετης εισφοράς για τον κλάδο κύριας και επικουρικής ασφάλισης για όσους μέχρι 31-12-2011 δεν έχουν συμπληρώσει 3.600 ημέρες ασφάλισης στα ΒΑΕ (παλαιοί ασφαλισμένοι) ή 3.375 ημέρες ασφάλισης στα ΒΑΕ (νέοι ασφαλισμένοι). Αντίθετα για όσους έχουν συμπληρώσει τις ανωτέρω ημέρες ασφάλισης συνεχίζεται η ασφάλισή τους στα ΒΑΕ.

Τέλος, προωθείται άμεσα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης διάταξη νόμου με την οποία θα διασφαλίζεται η δυνατότητα των ασφαλισμένων να συμπληρώνουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις ασφάλισης για συνταξιοδότηση με το καθεστώς των ΒΑΕ, με χρόνο ασφάλισής τους μέχρι 31.12.2015 σε εργασίες ή επαγγέλματα που εξαιρούνται από τον Νέο Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών. ”



## Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για τον τρόπο πρόσληψης του έκτακτου προσωπικού σε έργα με αυτεπιστασία



Εγκύκλιο που αφορά στην πρόσληψη εκτάκτου προσωπικού για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών και απέστειλε σε όλες τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της χώρας. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Όπως γνωρίζετε, ο θεσμός της αυτεπιστασίας έχει συμβάλει διαχρονικά στην ανάπτυξη των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ, καθώς τους παρέχει τη δυνατότητα να εκτελούν έργα με ίδια μέσα και προσωπικό. Με ρυθμίσεις που προώθησε το Υπουργείο Εσωτερικών την τελευταία εικοσαετία, διευκόλυνε έτι περαιτέρω την εκτέλεση των έργων αυτών, καθώς παρέιχε στους ΟΤΑ τη δυνατότητα να προσλαμβάνουν, εφόσον το τακτικό εργατοτεχνικό προσωπικό τους δεν επαρκούσε για την κάλυψη των αναγκών των έργων, και προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των αντίστοιχων ειδικοτήτων, με απλουστευμένες διαδικασίες που στόχο είχαν την εξεύρεση των καταλληλότερων ατόμων για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εκτέλεση των έργων αυτών, σε συνθήκες διακεκομμένης εν πολλοίς απασχόλησης. Στο πλαίσιο αυτό, το εν λόγω προσωπικό εξαιρείτο τόσο από τη διαδικασία και τα κριτήρια προσλήψεων του ν.2190/94, όπως ισχύει, όσο και από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

### Το νέο θεσμικό πλαίσιο.

Λαμβάνοντας υπόψη τη νέα οικονομική πραγματικότητα που έχει διαμορφωθεί, με βασικό γνώρισμα τη διαρκώς αυξανόμενη ανεργία, το Υπουργείο μας, σε συνεργασία με το συναρμόδιο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αλλά και το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού, έθεσε σε νέα βάση το θεσμό της αυτεπιστασίας.

Συγκεκριμένα, με τις διατάξεις του άρθρου 40 παρ.6 ν.4024/2011 που αντικατέστησε το άρθρο 209 του ν.3584/2007 («Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων») προβλέπεται για πρώτη φορά η άντληση εκτάκτου προσωπικού αυτεπιστασίας από τον Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων που καταρτίζεται για το σκοπό αυτό από τον ΟΑΕΔ, έπειτα από δημόσια πρόσκληση και υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους, και με επιλογή βάσει σαφώς καθορισμένων και μοριοδοτούμενων κριτηρίων.

Κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων αυτών, εκδόθηκε η με αριθμ.οικ.3152/24-1-2012 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης (57/Β'), περί του καθορισμού της διαδικασίας πρόσληψης του προσωπικού αυτού, καθώς και η με αριθμ. Β104880/6-2-2012 Δημόσια Πρόσκληση του ΟΑΕΔ προς τους εγγεγραμμένους στα μητρώα του ανέργους για την υποβολή αιτήσεων προκειμένου να προσληφθούν από τους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία.

### Υποβολή αιτημάτων από τους Ο.Τ.Α. για συμμετοχή στο πρόγραμμα.

Παράλληλα, από τις διατάξεις του άρθρου 40 παρ.6 ν.4024/2011 και του άρθρου 9 της αριθμ. οικ.3152/24-1-2012 ΚΥΑ προβλέπεται ότι, προκειμένου να προσληφθεί από πρωτοβάθμιο ΟΤΑ έκτακτο προσωπικό για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία κατά τις διατάξεις αυτές, πρέπει να υποβληθεί σχετικό ηλεκτρονικό αίτημα του οικείου δημάρχου (ή προέδρου Συνδέσμου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, εφόσον αυτά έχουν τη δυνατότητα να πραγματοποιούν τέτοια έργα) προς την αρμόδια υπηρεσία (ΚΠΑ2) του ΟΑΕΔ στην αρμοδιότητα του οποίου ανήκει ο συγκεκριμένος ΟΤΑ.

Όπως προβλέπεται και στην με αριθμ. Β104880/6-2-2012 Πρόσκληση, κατά την πρώτη εφαρμογή της διάταξης, δικαίωμα υποβολής αιτήσεων για συμμετοχή στο πρόγραμμα θα έχουν **μόνον οι δήμοι** της χώρας. Άλλωστε, ελάχιστοι είναι οι λοιποί πρωτοβάθμιοι ΟΤΑ (νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, ιδρύματα και Συνδέσμοι ΟΤΑ) που μπορούν, βάσει του σκοπού και των αρμοδιοτήτων τους, να εκτελούν έργα με αυτεπιστασία, αλλά και διαθέτουν Τεχνική Υπηρεσία, της οποίας η ύπαρξη είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την πραγματοποίηση των έργων αυτών.

Εξυπακούεται ότι προηγείται η διαδικασία που περιγράφεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 58 του π.δ.609/1985 (223/Α') όπως ισχύει. Για το σκέλος αυτό, θα ακολουθήσει εγκύκλιος της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Υπουργείου μας.

Οι ειδικότητες από τις οποίες δύνανται να επιλέξουν προσωπικό οι φορείς είναι

- οι εξής:
- ΔΕ Ηλεκτρολόγων
- ΔΕ Οδηγών
- ΔΕ Τεχνιτών Οικοδόμων
- ΔΕ Τεχνιτών Ελαιοχρωματιστών
- ΔΕ Τεχνιτών Σιδεράδων
- ΔΕ Υδραυλικών
- ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων
- ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων

Το αίτημα υποβάλλεται από τους δήμους μετά την ανάρτηση των οριστικών πινάκων από τον ΟΑΕΔ, **αποκλειστικά ηλεκτρονικά**, με τη συμπλήρωση αίτησης που είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ ([www.oaed.gr](http://www.oaed.gr)) και αποστέλλεται μέσω του συστήματος ηλεκτρονικών αιτήσεων (<http://ait.oaed.gr/>) στον ΟΑΕΔ προς την αρμόδια υπηρεσία (ΚΠΑ2) του. Για να επιτευχθεί αυτό, ο φορέας πρέπει προηγουμένως να λάβει από τον ΟΑΕΔ **κωδικό πρόσβασης** στη σχετική ηλεκτρονική εφαρμογή. Στο αίτημα ο φορέας πρέπει να περιλαμβάνει υποχρεωτικώς τις αιτούμενες **ειδικότητες** (από τις προαναφερθείσες), τον **αριθμό** των προς κάλυψη θέσεων και την προβλεπόμενη **διάρκεια απασχόλησης** των ανέργων.

### Πρόσληψη του προσωπικού αυτεπιστασίας.

Μετά την περάτωση των ανωτέρω διαδικασιών, ο φορέας ενημερώνεται από τον ΟΑΕΔ για το προσωπικό που του έχει διατεθεί, προκειμένου να προβεί στις προβλεπόμενες διαδικασίες για την πρόσληψή του.

Σημειώνεται ότι ο **φορέας πρόσληψης (ΟΤΑ) είναι αρμόδιος για τον έλεγχο των προβλεπόμενων δικαιολογητικών**, τόσο των κοινών (π.χ. ποινικό μητρώο) όσο και εκείνων που αποδεικνύουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα για κάθε ειδικότητα.

Εάν τα δικαιολογητικά δεν προσκομισθούν ή δεν είναι τα προβλεπόμενα, ο φορέας πρόσληψης υποχρεούται να αρνηθεί την πρόσληψη στους επιλεγέντες, γεγονός για το οποίο ενημερώνει ηλεκτρονικά το οικείο ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ, από το οποίο ζητεί την αναπλήρωσή τους. Ο φορέας οφείλει επίσης να ενημερώνει το τοπικό κατάστημα του ΟΑΕΔ και μπορεί να ζητεί την αναπλήρωση επιλεγέντων οι οποίοι δεν αποδέχονται τη θέση απασχόλησης ή προσληφθέντων οι οποίοι αποχωρούν με δική τους πρωτοβουλία πριν από τη λήξη της σύμβασης εργασίας.

Εφόσον τα δικαιολογητικά είναι πλήρη, ο φορέας

υποχρεούται να προβεί στην πρόσληψη των επιλεγέντων εντός προθεσμίας **δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία ενημέρωσής του από τον ΟΑΕΔ**. Οι επιλεγέντες, από την ημερομηνία επιλογής τους και για το χρονικό διάστημα της ανωτέρω προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να ολοκληρωθεί η πρόσληψή τους από τον οικείο φορέα, δεν δύνανται να επιλεγούν για άλλο έργο αυτεπιστασίας στον ίδιο ή σε άλλο φορέα.

Η πρόσληψη πραγματοποιείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου (δήμαρχος), στην οποία αναφέρονται το ονοματεπώνυμο καθενός από τους προσλαμβανόμενους, η ειδικότητα στην οποία προσλαμβάνονται, καθώς και η διάρκεια της απασχόλησης. Το προσωπικό απολύεται αυτοδικαίως μόλις περατωθεί το έργο ή λήξει η διάρκεια της σύμβασής του, χωρίς καμία αποζημίωση για την αιτία αυτή και χωρίς διαπιστωτική πράξη. Σε περίπτωση που οι ανάγκες απασχόλησης **στο αυτό έργο** δεν είναι συνεχείς, εκδίδονται αποφάσεις πρόσληψης αντίστοιχες με τα χρονικά διαστήματα απασχόλησης του προσωπικού αυτού. Σε κάθε περίπτωση, η διάρκεια απασχόλησης σε έργα αυτεπιστασίας δεν μπορεί ετησίως να υπερβαίνει τις 135 ημέρες ασφάλισης ανά απασχολούμενο.

Έπειτα από τα ανωτέρω, οι προσληφθέντες αναγράφονται σε πίνακα που αναρτάται στον πίνακα ανακοινώσεων του φορέα πρόσληψης, ο οποίος αναγγέλλει την πρόσληψή τους στο οικείο ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ. Τονίζεται ότι το ΑΣΕΠ μπορεί να ελέγχει δειγματοληπτικά τη νομιμότητα των προσλήψεων που διενεργούνται από τους φορείς για την εκτέλεση έργων αυτεπιστασίας. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις πρόσληψης ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια, βάσει των οποίων οι άνεργοι κατατάχθηκαν στον Ετήσιο Κυλιόμενο Πίνακα Κατάταξης Ανέργων, η πρόσληψη ανακαλείται υποχρεωτικά, με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου (δήμαρχος), εφαρμοζομένων των παρ.15 και 16 του άρθρου 209 του ν.3584/2007, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.6 του άρθρου 40 ν.4024/2011.

### Καθεστώς του προσωπικού.

Η απασχόληση του έκτακτου προσωπικού αυτεπιστασίας σε έργα ή καθήκοντα άσχετα με την αυτεπιστασία ή ξένα με την ειδικότητά του απαγορεύεται. Επίσης δεν επιτρέπεται μεταφορά του προσωπικού αυτού από έργο σε έργο.

Το προσωπικό αυτό, ως προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ, διέπεται από το υπηρεσιακό, μισθολογικό κ.λπ. καθεστώς του από τα οριζόμενα στο Τμήμα Γ' του Κεφαλαίου Β' του Δεύτερου Μέρους του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007, όπως ισχύει). Ειδικότερα, οι αποδοχές του καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19 του ν.1876/1990, όπως ισχύει. Οι δαπάνες για την αμοιβή του και για τις σχετικές εργοδοτικές επιβαρύνσεις καταβάλλονται από τις διατιθέμενες για το έργο πιστώσεις.

Για τα ανωτέρω να ενημερώσετε άμεσα τους φορείς αρμοδιότητάς σας, προκειμένου, εφόσον βέβαια ενδιαφέρονται και πληρούν τις προβλεπόμενες εκ του νόμου προϋποθέσεις, να υποβάλουν τα αιτήματά τους στον ΟΑΕΔ με την προαναφερθείσα διαδικασία.

Κρίνεται σκόπιμο οι αρμόδιες υπηρεσίες των ΟΤΑ να μελετήσουν διεξοδικά το νέο θεσμικό πλαίσιο που διέπει τα προγράμματα αυτεπιστασίας (άρθρο 40 παρ.6 ν.4024/2011 και αριθμ.οικ.3152/24-1-2012 ΚΥΑ), καθώς και τη σχετική δημόσια πρόσκληση του ΟΑΕΔ, η οποία έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο του ΟΑΕΔ ([www.oaed.gr](http://www.oaed.gr)).

Σας γνωρίζουμε ότι η παρούσα έχει αναρτηθεί και στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου [www.ypes.gr](http://www.ypes.gr), στη διαδρομή: Αποκεντρωμένη Διοίκηση-Αυτοδιοίκηση/Εγκύκλιοι-Αποφάσεις-Συχνές Ερωτήσεις-ΟΤΑ α' βαθμού/Προσλήψεις/Εγκύκλιοι.

Το Υπουργείο παραμένει στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση και πληροφορία. ”



## Τι προβλέπει η εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για μετατάξεις-μεταφορά προσωπικού



Στο σημείο αυτό επισημαίνεται ότι όλα τα κατωτέρω πρέπει να συγκεκρινώνονται από τους φορείς υποδοχής (ΟΤΑ α' ή β' βαθμού) και να σας αποστέλλονται ολοκληρωμένα. Προς τούτο, η πληρότητα των στοιχείων του φακέλου μετάταξης που θα αποστέλλεται, διά μέσου των υπηρεσιών σας στην υπηρεσία μας κρίνεται απαραίτητη, ώστε να αποφεύγονται καθυστερήσεις που δυσχεραίνουν την άμεση ολοκλήρωση της διαδικασίας μετάταξης.

Ειδικότερα, η διαδικασία έγκρισης των αιτημάτων από την Τετραμελή Εξ' Υπουργών Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, έχει ως εξής:

Τα αιτήματα των φορέων υποδοχής, τα οποία πρέπει να συνοδεύονται από τα δικαιολογητικά που προβλέπονται στις διατάξεις που αφορούν την κάθε μετάταξη, πρέπει να περιέλθουν στην υπηρεσία μας διά των υπηρεσιών σας.

Τα αιτήματα, πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένα από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο του φορέα υποδοχής και να αναφέρουν ειδικά:

- Τις υπηρεσιακές ανάγκες.
- Την κατηγορία, τον κλάδο και την ειδικότητα του προσωπικού που πρόκειται να μεταταγεί.
- Το είδος της σχέσης εργασίας (μόνιμο προσωπικό ή προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου).
- Τις συγκεκριμένες διατάξεις που παρέχουν τη δυνατότητα μετάταξης / μεταφοράς του προσωπικού.

Σε όλα τα αιτήματα πρέπει να αναφέρεται:

- Το ποσό που ανέρχονται οι δαπάνες για την πληρωμή του υπό μετάταξη προσωπικού για το τρέχον και τα επόμενα οικονομικά έτη.
- Προκειμένου για τους ΟΤΑ α' βαθμού, βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας ότι έχουν εγγραφεί πιστώσεις για τις δαπάνες μισθοδοσίας των υπό μετάταξη υπαλλήλων.

**Παράδειγμα.** Στην περίπτωση διενέργειας μετάταξης υπαλλήλου ΟΤΑ σε άλλο ΟΤΑ, με τις διατάξεις του άρθρου 74 του ν. 3584/2007, πρέπει να περιλαμβάνονται: αίτηση υπαλλήλου, πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών, σύμφωνες γνώμες υπηρεσιακών συμβουλίων, σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου της υπηρεσίας προέλευσης, ύπαρξη αντίστοιχης κενής οργανικής θέσης της κατηγορίας/κλάδου του μετατασσόμενου στην υπηρεσία υποδοχής ή όταν δεν υπάρχει, αν η μετάταξη θα διενεργηθεί με μεταφορά της θέσης, βεβαίωση της υπηρεσίας προέλευσης ότι δεν πρόκειται για το μοναδικό υπάλληλο του κλάδου του, συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας του υπαλλήλου και ότι δεν συντρέχει κώλυμα παραμονής στην υπηρεσία του (π.χ. δέσμευση δεκαετούς παραμονής στην υπηρεσία του) και βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης για τη μισθοδοσία του προς μετά-

ταξη υπαλλήλου. Πριν, λοιπόν, εκδοθεί η απόφαση του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής, πρέπει με ειδική αιτιολόγηση του προαναφερόμενου οργάνου, ο φάκελος με όλα τα ανωτέρω δικαιολογητικά, να διαβιβασθεί στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση.

Αντίστοιχα, για τις περιπτώσεις μετάταξης / μεταφοράς με τις λοιπές διατάξεις, πρέπει να συλλέγονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά από τον φορέα υποδοχής, ανάλογα με τα οριζόμενα στις σχετικές διατάξεις με τις οποίες διενεργείται η κάθε μετάταξη / μεταφορά.

Μόλις διαβιβαστούν τα ανωτέρω στις υπηρεσίες σας, στη συνέχεια ο Γενικός Γραμματέας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, έπειτα από έλεγχο όλων των δικαιολογητικών και εφόσον διαπιστώσει ότι πρόκειται πράγματι για ανάγκες που μπορούν να καλυφθούν μόνο με τη διενέργεια της αιτούμενης μετάταξης, προβαίνει στη σύνταξη **εισηγητικής έκθεσης**, στην οποία αιτιολογείται πλήρως και με σαφήνεια η αναγκαιότητα διενέργειας της μετάταξης. Αντιθέτως, εάν διαπιστώσει ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τη διενέργεια της μετάταξης, δεν θα προωθί τα σχετικά αιτήματα.

Τα υπό προώθηση αιτήματα, συνοδευόμενα από τα στοιχεία που προαναφέρθηκαν, καθώς και την **εισηγητική έκθεση** του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, διαβιβάζονται συνολικά και όχι μεμονωμένα, στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου Εσωτερικών (Σταδίου 27, Αθήνα).

Στο σημείο αυτό θέτουμε υπόψη σας ότι από την έγκριση της Τετραμελούς Εξ' Υπουργών Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, εξαιρούνται:

- Οι υποχρεωτικές μεταφορές προσωπικού (άρθρο 68 του ν. 4002/2011).
- Οι περιπτώσεις μετατάξεων υπαλλήλων εντός της ίδιας υπηρεσίας σε κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας (άρθρα 69,70 του ν. 3528/2007 αλλά και 75, 76, 77 ν. 3584/2007).
- Οι αμοιβαίες μετατάξεις υπαλλήλων των ΟΤΑ (άρθρο 74 παρ. 3 ν. 3584/2007).

Επισημαίνεται ότι φάκελοι μετατάξεων που εκκρεμούν στην υπηρεσία μας, θα επιστραφούν στις υπηρεσίες σας, προκειμένου να ακολουθηθεί η διαδικασία που αναλυτικά περιγράφεται στην παρούσα.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες, στο πλαίσιο των προαναφερομένων. Επίσης, να κοινοποιήσετε, με κάθε πρόσφορο τρόπο, την παρούσα εγκύκλιο στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού χωρικής σας αρμοδιότητας (και στα νηδδ που εποπτεύουν), για την πιστή εφαρμογή των οριζόμενων σε αυτή. ”

## Άδικος ο αποκλεισμός κατηγοριών εργαζομένων των Ο.Τ.Α. από το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Στον Υπουργό Εσωτερικών έθεσε το θέμα του αποκλεισμού συγκεκριμένων κατηγοριών εργαζομένων των Ο.Τ.Α. από το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., τη στιγμή που ανάλογες ειδικότητες σε υπηρεσίες του Δημοσίου το λαμβάνουν. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας προς τον Υπουργό Εσωτερικών έχει ως εξής:

“ **Κύριε Υπουργέ,**  
Στο Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β'-ΑΡΙΘΜ.ΦΥΛΛΟΥ 465/24-2-2012 δημοσιεύτηκε η με αριθμ.:οικ.2/16519/0022/24-2-2012 κοινή Υπουργική Απόφαση που καθορίζει το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν.4024/2011.

Παρά το ότι καταθέσαμε με το με αριθμ. πρωτ.: 104/30-1-2012 έγγραφό μας αναλυτική πρόταση για τους δικαιούχους του επιδόματος, με έκκληση διαπιστώσαμε ότι αποκλείστηκαν κατηγορίες εργαζομένων που ανήκουν στον Κ.Β.Α.Ε., όταν σε υπηρεσίες του Δημοσίου σε ανάλογες ειδικότητες των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού χορηγείται. **Αναλυτικά σας αναφέρουμε:**

1. **Εργατοτεχνίτες εν γένει:** Σιδηρουργοί, Υδραυλικοί, Αλουμιναδείς, Ηλεκτρολόγοι, Φανοποιοί, Τεχνίτες Συντηρητές, Πρακτικοί Μηχανικοί, Εργάτες Κήπων, Τεχνίτες Κηπουροί-Δενδροκόμοι-Ανθοκηπουροί, οι απασχολούμενοι στην τοποθέτηση Υαλοπινάκων, Εργάτες και Τεχνίτες στη σήμανση των Οδών, Εργάτες και Τεχνίτες Σωληνώσεων και Σιδηροκατασκευών και οι Ηλεκτροσυγκολλητές.

2. **Οικοδομικές εργασίες:** Οικοδόμοι, Τεχνίτες Οικοδόμοι, Κτίστες Πέτρας, Καλουπατζήδες, Σοβατζήδες, Κτίστες, Ξυλουργοί, Ελαιοχρωματιστές, Εργάτες οδοποιίας, Εργάτες και Τεχνίτες Ύδρευσης.

3. **Υγειονομικό προσωπικό:** Τραπεζοκόμοι, Βοηθοί Μάγειροι, Μάγειροι, Οικογενειακοί Βοηθοί, Νοσηλευτές, Νοσοκόμοι, Φυσικοθεραπευτές κ.λπ.

4. **Το ένστολο προσωπικό** της Δημοτικής Αστυνομίας.

5. **Νυκτοφύλακες, Φύλακες-Εργάτες,** Εργάτες Γενικών καθηκόντων και το Εποπτικό προσωπικό της καθαριότητας.



6. **Καθαρίστριες-στές Εσωτερικών χώρων, Δημοτικών Γηροκομείων, Σχολικών Κτιρίων, Παιδικών Σταθμών, Δημοτικών Γυμναστηρίων, Κολυμβητηρίων και Γηπέδων.**

7. **Εργάτες και Τεχνίτες που απασχολούνται στους Βιολογικούς καθαρισμούς, τους Σταθμούς Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων, τους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων και Χώρους Υγειονομικής Ταφής Υπολειμμάτων.**

8. **Οι Μουσικοί Πνευστών Οργάνων.**

9. **Οι Εργάτες των Δημοτικών Σφαγείων.**

10. **Οι Εργάτες Καθαριότητας των Δημοτικών Νεκροταφείων.**

11. **Οι Καμαρώτοι-Καμαριέρες και οι Τρίφτες στα Δημοτικά Λουτρά.**

12. **Οι Εργάτες και Τεχνίτες Ψεκασμού.**

13. **Οι απασχολούμενοι ως Θερμαστές και Λεβητοκαθαριστές.**

**Κύριε Υπουργέ,**  
Ο αποκλεισμός των εργαζομένων αυτών από την χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας δημιουργεί άνιση και άδικη μεταχείριση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που ανήκουν κατά κύριο λόγο στις κατηγορίες Υ.Ε. και Δ.Ε. και οι οποίοι είδαν με το Ν.4024/2011 τις αποδοχές τους να περικόπονται κατά 50% και να μην μπορούν να ανταποκριθούν στις καθημερινές τους ανάγκες.

Η άμεση παρέμβασή σας για την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης θα αποτρέψει ένταση και κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα. ”

## Χαριστική βολή στα δικαιώματα των εργαζομένων αποτελεί η νέα δανειακή σύμβαση σύμφωνα με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Χαριστική βολή στα δικαιώματα των εργαζομένων και της κοινωνίας θεωρεί τη νέα δανειακή σύμβαση και το νέο μνημόνιο που συμφώνησαν ελληνική συγκυβέρνηση και τρόικα η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε επισημαίνει:

“ Η νέα δανειακή σύμβαση και το νέο μνημόνιο, που συμφώνησε με την τρόικα η Ελληνική συγκυβέρνηση, δίνουν τη χαριστική βολή σε κάθε δικαίωμα των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Τα δικαιώματα των εργαζομένων και της κοινωνίας ανατρέπονται βίαια, προκειμένου να φτάσουν τα επίπεδα της Τουρκίας και της Βουλγαρίας, για να γίνει η Ελλάδα ανταγωνιστική.

Το εφιαλτικό όραμα της συγκυβέρνησης για μισθούς και συντάξεις 600 και 500 ευρώ, χωρίς υγεία, χωρίς παιδεία, χωρίς κοινωνική ασφάλιση, για νέες απολύσεις από το Δημόσιο και το ξεπούλημα της Δημόσιας περιουσίας, άρχισε να υλοποιείται με τη ψήφιση των εφαρμοστικών Νόμων.

Το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη συνεδρίαση της Παρασκευής, 2 Μαρτίου 2012, αποφάσισε τη συνέχιση και κλιμάκωση του αγώνα. Ο αγώ-

νας μας γίνεται αγώνας διαρκείας για να αποτρέψουμε το νέο έγκλημα σε βάρος μας.

Στα πλαίσια αυτά το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε να κηρύξει νέα 24ωρη απεργία μέσα στο Μάρτη και εξουσιοδότησε την Εκτελεστική Επιτροπή για την οριστικοποίησή της, ανάλογα με τις εξελίξεις σε συνεργασία με τη Γ.Σ.Ε.Ε. και τις Ομοσπονδίες.

Επίσης, αποφασίστηκαν περιοδείες, συγκεντρώσεις, γενικές συνελεύσεις και καταλήψεις υπηρεσιών κατά τις νέες ληστείες των Ταμείων, την υποβάθμιση της υγειονομικής περιθαλψης, ενάντια στα χαράτσια, στις καταργήσεις και συγχωνεύσεις υπηρεσιών.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα πλαίσια υλοποίησης της απόφασης του Γενικού της Συμβουλίου συγκαλεί σύσκεψη των Ομοσπονδιών-Μελών της την ΠΕΜΠΤΗ 8 ΜΑΡΤΙΟΥ 2012 στις 9.30 το πρωί στα γραφεία της για την οριστικοποίηση των αγωνιστικών αποφάσεων. ”



## Η Ομοσπονδία κατέρριψε και επιχειρήματα του κ. Σγουρού με τα οποία προασπίζεται τα επιχειρηματικά - εργολαβικά συμφέροντα

Ένα κατέρριψε τα δήθεν επιχειρήματα του Περιφερειάρχη Αττικής κ. Γιάννη Σγουρού, που πασχίζει να αναθέσει τη διαχείριση των απορριμμάτων σε επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.. Σε ανακοίνωσή της έδωσε επίσης απαντήσεις με τεκμηριωμένα στοιχεία στους ισχυρισμούς του κ. Σγουρού, ο οποίος σε διατεταγμένη υπηρεσία λασπολογεί και συκοφαντεί την Ομοσπονδία. Η ανακοίνωση-απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον κ. Σγουρό έχει ως εξής:

“ Από την αρχή της θητείας του ως Περιφερειάρχη Αττικής ο κ. Γιάννης Σγουρός καταβάλλει τεράστιες προσπάθειες για να φέρει σε πέρας την αποστολή του. Αυτή είναι, να επιτύχει την εκχώρηση της διαχείρισης των απορριμμάτων σε ιδιώτες, σε επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα. **Αδιαφορεί για τις συνέπειες που έχουν να κάνουν κυρίως με την αναπόφευκτη οικονομική επιβάρυνση των πολιτών (αύξηση δημοτικών τελών), τις απολύσεις χιλιάδων εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, την επιβάρυνση του περιβάλλοντος.**

Την επιλογή του κ. Σγουρού δεν ασπάζεται η πλειοψηφία των εκπροσώπων της Πρωτοβάθμιας Αυτοδιοίκησης. Του έχει δηλώσει ότι θα καταψηφίσουν το σχέδιο που θέλει τους «Εθνικούς εργολάβους» να γίνονται διαχειριστές των σκουπιδιών στις πλάτες των πολιτών. Στον πανικό του, ο Περιφερειάρχης Αττικής κυνηγάει... μάγισσες, φάσκει και αντιφάσκει και καταγγέλλει όσους σαμποτάρουν το «σωτήριο» σχέδιό του. **Επιστρατεύει ο ίδιος, αλλά και κυβερνητικά στελέχη της ίδιας συνομοταξίας, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης τα οποία ελέγχονται από τα επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα που επιθυμούν να λάβουν τη διαχείριση των απορριμμάτων, με σκοπό να εξαπολύουν επιθέσεις κατά της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., η οποία με βάσιμα επιχειρήματα και τεκμηριωμένα στοιχεία αποδεικνύει ότι το σχέδιο που υποστηρίζει ο κ. Σγουρός δεν αποτελεί παρά ημιμόρφωση των ιδιωτών σε καιρούς ισχνών αγελάδων.**

Όπως τυχαίως, την Παρασκευή, 2 Μαρτίου 2012 που ο Περιφερειάρχης Αττικής απαντούσε δήθεν στις παρατηρήσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το σχέδιο υλοποίησης των έργων Περιφερειακού σχεδιασμού ο οποίος αφορά στη διαχείριση των απορριμμάτων της Αττικής, η εφημερίδα «Τα Νέα», από τη γνωστή στήλη «Μικροπολιτικός» έθετε θέμα παρέμβασης Εισαγγελέα προκειμένου να ζητήσει εξηγήσεις «από τους διαφόρους Δημάρχους της Περιφέρειας που συστηματικά κωλυσιεργούν εις βάρος της δημιουργίας των εξαγγελθέντων προ πολλού τεσσάρων κέντρων διαχείρισης στερεών αποβλήτων.» **Λες και οι Δήμαρχοι είναι στρατιωτάκια του κ. Σγουρού και οφείλουν να συμμορφώνονται με τις υποδείξεις του και όχι με το συμφέρον των πολιτών που τους εξέλεξαν.**”



Σε όσα υποστήριξε και ισχυρίστηκε ο κ. Γιάννης Σγουρός, αφενός με τη δήλωση του αμέσως μετά τη δεύτερη αναβολή του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. και αφετέρου με την ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απαντά:

1. Λέει ο κ. Γιάννης Σγουρός ότι, «αν χαθεί κι αυτή η ευκαιρία, μαζί με τα 150 εκατομμύρια ευρώ του Ε.Σ.Π.Α., οι ευθύνες θα βαρύνουν εκείνους οι οποίοι με την παρελκυστική τακτική που ακολούθησαν και ακολουθούν, μας έχουν φτάσει σ' αυτό το οριακό κρίσιμο σημείο». Εάν υπάρχουν κάποιοι που ακολούθησαν ή ακολουθούν παρελκυστικές τακτικές οφείλει ο κ. Σγουρός να τους κατονομάσει και μάλιστα ενώπιον του Εισαγγελέα. Απ' όσο γνωρίζουμε είναι εξασφαλισμένα από το Γ' Κ.Π.Σ. 120.000.000 ευρώ. Η πληροφόρησή μας προέρχεται από τη λίστα «υπολοίπων του Γ' Κ.Π.Σ.», γνωστή ως «Λίστα Kahn» (28/11/2011) [συνημμένο 1]. Πώς προκύπτουν, κατά τον κ. Σγουρό, 150.000.000 ευρώ;

2. Ο κ. Γιάννης Σγουρός όψιμα ανακάλυψε το τεράστιο πρόβλημα των απορριμμάτων της Αττικής. Δεν είχαμε ακούσει επί οκτώ (8) ολόκληρα χρόνια που ήταν Νομάρχης Αθήνας να ασχοληθεί με το θέμα, προφανώς γιατί η Φυλή, τα Άνω Λιόσια, η Κερατέα και το Γραμματικό ήταν μακριά από τη Νομαρχία Αθήνας (!). Για αυτό και δεν διστάζει να πει ότι «παρότι μετά από 30 χρόνια αναποτελεσματικής ακινησίας, συνέπεια των προσωπικών στρατηγικών ή και συμφερόντων των εμπλεκόμενων...». Εάν υπήρξαν 30 χρόνια αναποτελεσματικής ακινησίας και αν -ακόμη περισσότερο- η ακινησία αυτή οφειλόταν σε προσωπικές στρατηγικές ή συμφέροντα, οφείλει ο κ. Σγουρός να τα κατονομάσει και μάλιστα ενώπιον του Εισαγγελέα.

3. Ψευδώς αναφέρει ότι ανέλαβε «την Προεδρία του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. με τη σύμφωνη γνώμη όλων των εμπλεκόμενων». Την Προεδρία του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. εκ του Νόμου (άρθρο 211 του Ν.3852/2010 - «Καλλικράτης») αναλαμβάνει ο Περιφερειάρχης. Δεν την ανέλαβε, λοιπόν, επειδή συμφώνησε το Διοικητικό Συμβούλιο, άλλως οι «εμπλεκόμενοι». Εάν επιθυμεί να κριθεί από το Διοικητικό του Συμβούλιο, να καταθέσει πρόταση αλλαγής του Νόμου, ώστε ο Πρόεδρος να εκλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Εκτός εάν ο κ. Σγουρός είχε «τη σύμφωνη γνώμη» άλλων «εμπλεκόμενων», οπότε οφείλει να τους κατονομάσει και μάλιστα ενώπιον του Εισαγγελέα.

4. Αναφέρει ότι διαβεβαίωσε το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου των Εργαζομένων του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. ότι «ο ρόλος τους στη διαχείριση των απορριμμάτων όχι μόνο θα διατηρηθεί αλλά και θα αναβαθμιστεί». Πως θα εξασφαλίσει την θέση των εργαζομένων στον Ε.Δ.Σ.Ν.Α.; Ζητώντας από τον κ. Παπακωνσταντίνου να βάλει ως όρο στην Σύμβαση με τον ιδιώτη να κρατήσει του εργαζόμενους στη δουλειά; **Λες και είναι προίκα του κ. Γιάννη Σγουρού οι εργαζόμενοι να τους δίνει στον ιδιώτη;** Ωστόσο, από την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων του κ. Σγουρού ως Προέδρου του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. και μέχρι σήμερα οι εργαζόμενοι στο ταμπάνι δεν εργάζονται, ενώ τη δουλειά τους κάνει από τον Οκτώβριο του 2011 ο γνωστός «ΗΛΕΚΤΩΡ» (συμφερόντων του κ. Μπόμπολα) και μάλιστα χωρίς διαγωνισμό και χωρίς σύμβαση. Έτσι σκοπεύει να αναβαθμίσει τους εργαζόμενους ο κ. Σγουρός; **Αλήθεια, θα μας εξηγήσει, γιατί δύομισι μήνες τώρα δεν έδωσε τον «ΗΛΕΚΤΩΡΑ» για να εργαστούν οι εργαζόμενοι; Και αφού δεν το έκανε (ούτε αυτός ούτε ο αντ' αυτού υπογράφων κατ' εξουσιοδότησή του τις αναλήψεις δαπανών και πρώην Πρόεδρος κ. Νίκος Χιωτά-**

κνης), θα αποζημιώσει νομίμως τον εργολάβο που δουλεύει χωρίς αρμοδιότητα και χωρίς σύμβαση; Γι' αυτά δεν θεωρεί ότι οφείλει να ενημερώσει πρώτα από όλα το Διοικητικό Συμβούλιο και στη συνέχεια τον Εισαγγελέα, ο κ. Σγουρός;

5. Αναφέρει ότι, «η χώρα μας μέχρι σήμερα «θάβει» τα σκουπίδια της κατά παράβαση της Εθνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας». **Η αλήθεια είναι ότι η Ελληνική και η Ευρωπαϊκή νομοθεσία προβλέπουν το «θάψιμο» ή «διάθεση».** Ειδικότερα, στο άρθρο 29 του Ν.4042/2012 (που αποτελεί εναρμόνιση του άρθρου 4 και της παρ. 1 του άρθρου 36 της Οδηγίας 2008/98/ΕΚ) αναφέρεται: «στη νομοθεσία και την πολιτική για την πρόληψη και τη διαχείριση των αποβλήτων ισχύει κατά προτεραιότητα η ακόλουθη ιεράρχηση όσον αφορά στα απόβλητα: α. πρόληψη, β. προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση, γ. ανακύκλωση, δ. άλλου είδους ανάκτηση, όπως ανάκτηση ενέργειας, και ε. διάθεση».

Το ότι η διάθεση αποτελεί πρακτική μέγανου εύρους στην Ευρώπη καταδεικνύεται από τη Μελέτη «Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων στην Ελλάδα» του Ινστιτούτου Στρατηγικών και Αναπτυξιακών Μελετών-Ανδρέας Παπανδρέου (του Ινστιτούτου, δηλαδή του πολιτικού φορέα του οποίου έλαβε τη στήριξη ο κ. Σγουρός»), το Φεβρουάριο του 2007 όπου αναφέρεται ότι, «η Ελλάδα μπορεί να μην είναι η μόνη Ευρωπαϊκή χώρα στην οποία η υγειονομική ταφή των απορριμμάτων αποτελεί την κύρια μέθοδο διαχείρισης, αλλά το ποσοστό χρήσης της συγκεκριμένου μεθόδου είναι ιδιαίτερα υψηλό». Προς επιβεβαίωση, παραθέτουμε τον σχετικό αναλυτικό πίνακα [συνημμένο 2]. Αυτά δεν τα έχει διαβάσει ο κ. Σγουρός; Και βέβαια λέει ψέματα ο κ. Σγουρός όταν ισχυρίζεται πως η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι υπέρ της ταφής. Η Ομοσπονδία έχει καταθέσει συγκεκριμένες και αναλυτικές προτάσεις που στηρίζει σύγχρονες και εναλλακτικές μορφές διαχείρισης και που τις ξέρει και τις έχει ακούσει.

6. Μιλά για «απαρχαιωμένο και διεφθαρμένο... σύστημα» και ότι «ιδιοτέλεια, τοπικισμοί και συμφέροντα δεν επέτρεψαν μέχρι σήμερα να σπάσει αυτός ο φαύλος κύκλος». Εάν συμβαίνουν όσα αναφέρει, οφείλει ο κ. Σγουρός να τα κατονομάσει και μάλιστα ενώπιον του Εισαγγελέα.

7. Αναφέρει ότι στις 29 Φεβρουαρίου 2012 συγκάλεσε «εκ νέου το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. Αυτή τη φορά υπήρξε απαρτία, αλλά όχι ικανοποιητική προσέλευση εκπροσώπων των Δήμων». Από πότε οι συνεδριάσεις γίνονται όταν δεν υπάρχει κατά την κρίση του κ. Σγουρού, ικανοποιητική προσέλευση εκπροσώπων των Δήμων; Σύμφωνα με τον Νόμο οι συνεδριάσεις πραγματοποιούνται όταν υπάρχει απαρτία. Και τελικά, θα μας πει ο κ. Σγουρός, τη συνεδρίαση την ανέβαλε επειδή του το ζήτησαν κάποια μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, επειδή την παρεμπόδισε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ή επειδή ο ίδιος έκρινε ότι δεν υπήρχε ικανοποιητική προσέλευση;

8. Αναφέρει ότι «ας αναλογιστούν αυτοί που μέχρι σήμερα έχουν εμπλακεί και συμμετάσχουν στο ζήτημα της διαχείρισης των απορριμμάτων, πόσες εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ χάθηκαν τις τελευταίες τρεις δεκαετίες σε μελέτες, έργα, αντισταθμιστικά και άλλα, χωρίς να έχει επιλυθεί οριστικά το ζήτημα της διαχείρισης των απορριμμάτων». **Δηλαδή, πιστεύει ο κ. Σγουρός ότι δεν πρέπει να γίνονται μελέτες, έργα ή να δίνονται αντισταθμιστικά; Ας το πει ευθαρσώς στο Διοικητικό Συμβούλιο.** Εάν υπονοεί ότι έγινε κατασπατάληση δημοσίου χρήματος, οφείλει ο κ. Σγουρός να το κατονομάσει και μάλιστα ενώπιον του Εισαγγελέα.



Εφόσον δηλώνει ότι τον απασχολεί το να μην χάνονται χρήματα, γιατί ο κ. Σγουρός δυόμισι μήνες τώρα δεν έδωσε εντολή να σταματήσουν οι «εντολές μεταφοράς», δηλαδή οι εισοδοί των ιδιωτικών φορητών στον Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής και γιατί δεν τιμολόγησε τα Κ.Δ.Α.Υ. τα οποία κατ' έτος αυξάνουν υπέρογκα τις ποσότητες των υποτιθέμενων υπολειμμάτων της επεξεργασίας τους; Αυτές τις ποσότητες ποιος θα τις πληρώσει; Οι Δήμοι και οι πολίτες της Αττικής; Κατά πόσο αυτό είναι νόμιμο; Δεν οφείλει ο κ. Σγουρός να ενημερώσει για όλα αυτά το Διοικητικό του Συμβούλιο;

9. Ενώ κατηγορεί την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για «άγνοια και προκατάληψη», ισχυρίζεται ότι «ο Π.Ε.Σ.Δ.Α. είναι Νόμος του κράτους με θεσμικές ρυθμίσεις σε βάθος 10ετίας». Απαντάμε: Ο Π.Ε.Σ.Δ.Α. του 2001-2003 αποτελεί Νόμο του κράτους, αλλά όλα όσα προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο ο ίδιος δεν περιλαμβάνονται σε αυτόν τον Π.Ε.Σ.Δ.Α. Όσα προτείνει ο κ. Σγουρός αποτελούν ένα «μόρφωμα» που προέκυψε από μονομερείς εγκρίσεις μελετών και προσωπικές αποφάσεις του τότε διορισμένου Περιφερειάρχη Αττικής κ. Μανιάτη, και κυβερνητικών παραγόντων, οι οποίες ουδεμία έγκριση συλλογικού οργάνου είχαν ή έχουν.

Επιπλέον, ο «σχεδιασμός» αυτός βασίστηκε στη μελέτη αναθεώρησης Π.Ε.Σ.Δ.Α. του 2006 και τα στοιχεία στα οποία βασίστηκε σε ότι αφορά τις ποσότητες των στερεών αποβλήτων δεν λάμβαναν υπόψη τους την οικονομική ύφεση και κρίση. Έτσι, οι υπολογισμοί για τις ποσότητες στερεών αποβλήτων που θα παραχθούν και συνεπώς για τις ποσότητες που θα πρέπει να επεξεργαστούμε έχουν ήδη ανατραπεί λόγω της κρίσης, τα τελευταία δυο χρόνια.

Πέραν τούτου, παρότι πάντα γίνεται αναφορά στην ανακύκλωση και στην κομποστοποίηση, καμιά πρόβλεψη σχετική δεν φαίνεται στις ποσότητες που προβλέπονται τόσο στην μελέτη Π.Ε.Σ.Δ.Α. (2006) όσο και στη μελέτη τεχνολογιών (2008), ενώ στην εισήγηση του κ. Σγουρού δεν αναφέρονται τα 3 εργοστάσια κομποστοποίησης. Ωστόσο, εκτός του ότι η ανακύκλωση και η κομποστοποίηση είναι οι πιο φιλικές προς το περιβάλλον λύσεις, είναι και πρώτες στην ιεραρχία που θέτει η Ελληνική και η Ευρωπαϊκή νομοθεσία. Εδώ, γιατί ο κ. Σγουρός αγνοεί πλήρως τη νομοθεσία;

10. Κι επειδή ο κ. Σγουρός κατηγορεί την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ότι «αντί συστηματικά και με σκληρή καθημερινή δουλειά να προσθέτουμε μέρα με τη μέρα ένα λιθαράκι, να γκρεμίζουμε ότι βρίσκουμε χτισμένο;», τον ρωτάμε: Γιατί μέχρι σήμερα, Μάρτιο 2012, δεν έχει εισάγει προς έγκριση και ψήφιση τον προϋπολογισμό του Ε.Δ.Σ.Ν.Α., αλλά επιλέγει την οδό του «εκβιασμού», δηλαδή το να φέρνει δυο φορές ως θέμα δεύτερου συμβουλίου που ακολουθεί το πρώτο που αφορά τις επενδύσεις ώστε να το αναβάλλει; Ποιο «λιθαράκι» θέτει ο κ. Σγουρός; Και ποιους εκβιάζει; Τους Δημάρχους, τους εργαζόμενους του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. ή μήπως συνεχίζει το έργο του προκατόχου του στο να απαξιώσει πλήρως τον φορέα και τους εργαζόμενούς του; Γιατί, τότε βέβαια θα είναι πολύ απλό να τα αναθέσει όλα σε ιδιώτες. Μήπως και γι' αυτό, το ότι συστηματικά και μεθοδικά αναβάλλει ο κ. Σγουρός την ψήφιση του προϋπολογισμού 2012 του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. οφείλει να μιλήσει ο κ. Σγουρός και μάλιστα ενώπιον του Εισαγγελέα;

11. Αναφέρει ο κ. Σγουρός ότι «και βέβαια ο Π.Ε.Σ.Δ.Α. (2003-2006) χρειάζεται προσαρμογές...» αλλά δεν μας λέει γιατί 8 μήνες αφού ανέλαβε την αρμοδιότητα ως Περιφέρεια Αττικής δεν προχώρησε στην αναθεώρηση του Π.Ε.Σ.Δ.Α.; Μήπως και σε αυτό τον εμπόδισε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.;

Προσπαθεί να λοιδορήσει την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφερόμενος στο σχόλιό μας για τον «ανταγωνιστικό διάλογο». Ενώ ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. μας καλεί να «μην πετάξουμε» τον πολύτιμο ως τώρα Π.Ε.Σ.Δ.Α. καταφεύγει στην πραγματικά πρωτότυπη διαδικασία του «ανταγωνιστικού διαλόγου μεταξύ των υποψηφίων αναδόχων». Μα η νομική θεμελίωση αυτής της διαδικασίας (άρθρο 13, Ν.3389/2005 και άρθρο 23 του Π.Δ. 60/2007) αφορά στην αδυναμία της αναθέτουσας αρχής να επιλέξει ανάδοχο με την ανοικτή ή την κλειστή διαδικασία. Δηλαδή, επιλέγοντας τον ανταγωνιστικό διάλογο, ο Ε.Δ.Σ.Ν.Α. ομολογεί ότι όλα τα ως τώρα πολύτιμα στοιχεία των μελε-

[συνημμένο 1]

PRIORITY PROJECTS											
THIS LIST OF PROJECTS HAS BEEN SELECTED AND SUGGESTED BY THE GREEK AUTHORITIES ON THE BASIS OF CRITERIA RELATED TO MATURITY, SIZE AND HIGH SOCIAL AND ECONOMIC IMPACT IN COLLABORATION WITH THE COMMISSION SERVICES											
N°	NAME OF PROJECT	LOCATION / PROGRAMME	TOTAL COST (CO-FINANCED)	CRITERIA (1)			JOB CREATION			ESTIMATED COMPLETION DATE	RESPONSIBLE
				Economic and social impact (a)	Maturity (b)	Link with MOU (c)	During implementation (in equivalent man-years)	After implem. Min. forecast (gross number of jobs created)	After implem. Max. forecast (gross number of jobs created)		
	Solid waste management facilities	Attica / OP Attica	120.000.000	Good territorial spread since located in all parts of the region	1	1	2.000		Not available yet	End 2015	Regional Governor of Attica
(1) This column will be completed according to the following criteria fulfilled: a) Economic and social impact: (1) none; (2) small; (3) medium; (4) high b) Stade of project Maturity/Implementation: (0) Project immature (1) Preparation of award procedure-draft of tender docs (2) Contracting phase (3) Implementation phase c) Link with MOU: (1) no link; (2) limited link; (3) strong link											

τών (Π.Ε.Σ.Δ.Α. κ.λπ.) δεν είναι αρκετά εφόδια για να επιλέξει τεχνολογία και να προκηρύξει διαγωνισμό με καθαρούς τεχνικούς και οικονομικούς όρους για την ανάδειξη αναδόχου. Ποιος πετά στα σκουπίδια ότι έχει ως τώρα μελετηθεί; Ότι, κατά τον κ. Σγουρό δεν μπόρεσε εδώ και δεκαετίες να μας εξασφαλίσει αξιόπιστη τεχνική πρόταση (τεχνολογία επεξεργασίας σε σχέση με τους εθνικούς δεσμευτικούς στόχους ανακύκλωσης, αξιοποίησης, διάθεσης βιοαποβλήτων για την τρέχουσα δεκαετία, κόστη κ.λπ.) θα μας υποδείξουν οι ανάδοχοι στη σύντομη διαδικασία του διαγωνισμού και υπό το κράτος της απειλούμενης απώλειας πιστώσεων του Ε.Σ.Π.Α.; Για ποιους μας περνά ο κ. Σγουρός;

12. Αναρωτιέται ο κ. Σγουρός γιατί επικρίνουμε την προδημοσίευση, η οποία «έδωσε στη δημοσιότητα όλα τα τεχνικά κείμενα». Σχολιάσαμε ότι στερείται νομιμότητας ως προκαταρκτική διαβούλευση (έτσι τουλάχιστον την έδωσε ο ίδιος στη δημοσιότητα) ενώ δεν περιλαμβάνει, για παράδειγμα το Φ.Ε.Κ. του Π.Ε.Σ.Δ.Α., τη μελέτη Π.Ε.Σ.Δ.Α. 2001, τις ποσότητες των απορριμμάτων του 2011 και 2010, κ.ο.κ. Αλήθεια, με ποια κριτήρια επέλεξε ο κ. Σγουρός το υλικό που ανάρτησε;

13. Κι επειδή κατηγορεί την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ότι «ακόμα και τις ποσότητες των απορριμμάτων αμφισβητεί, όταν όλοι γνωρίζουν ότι αυτές προκύπτουν από στοιχεία αντικειμενικά και μπορεί να προκύψουν και μεγαλύτερες στο μέλλον, αν δεν υπάρξει το σύνολο των δράσεων που απαιτούνται». Μα ακριβώς για τις νέες, του 2011 μετρήσεις φορτίων μιλάμε, που είναι αντικειμενικές και δείχνουν τάση μείωσης της ποσότητας λόγω της οικονομικής κρίσης. Μείωση που θα πρέπει να ληφθεί υπόψη σοβαρά κατά την όποια διαδικασία δημοπράτησης, κάτι που γίνεται στην εισήγηση του κ. Σγουρού. Ποιός αμφισβητεί λοιπόν τα αντικειμενικά στοιχεία; Και η συζήτηση γίνεται ακριβώς για τις «δράσεις που απαιτούνται» στην τρέχουσα πραγματικότητα της κρίσης, ώστε να μειωθούν δραστικά τα σύμμεικτα απορρίμματα και να εκπληρωθούν οι εθνικοί στόχοι αξιοποίησης, ανακύκλωσης κ.λπ. με λογικό όμως κόστος για τους δημότες. Αυτό όμως φαίνεται πως δεν απασχολεί τον κ. Σγουρό.

Αδίκως επίσης κατηγορεί την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο κ. Σγουρός ότι «μέχρι τώρα υποστήριζαν ότι η Φυλή

μπορεί να αντέξει 1-2 χρόνια ακόμη. Ξαφνικά ανακάλυψαν ότι έχει 10 χρόνια ζωής ακόμη». Εμείς απλώς αναφέραμε ότι, ο «επικείμενος κορεσμός των υπαρχόντων διατιθέμενων χώρων υγειονομικής ταφής δεν είναι και τόσο επικείμενος όσο μας παρουσιάζουν τα τελευταία 4 χρόνια όλοι οι υποστηρικτές των «μεγάλων επενδύσεων». Υποχρέωση του κ. Σγουρού, ως προέδρου του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. είναι να μας ενημερώσει μετά από σχετική τεχνική έρευνα ακριβώς ποιος είναι ο χρόνος ζωής του Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής. Κι αυτό δεν το έχει κάνει παρότι συμπλήρωσε δυο μήνες ως Πρόεδρος.

14. Μας λέει ότι η Περιφέρεια Αττικής συζήτησε το θέμα επανειλημμένα σε Ημερίδα, Σύσκεψη και Περιφερειακό Συμβούλιο. Προφανώς ο κ. Σγουρός αρέσκειται στο να «πλέκει τις λέξεις». Το Περιφερειακό Συμβούλιο Αττικής δεν άσκησε την υποχρέωση που έχει εκ του Νόμου (Ν.3852/2010) να αποφασίσει τον Περιφερειακό Σχεδιασμό της Αττικής. Το να συζητάτε περί ανέμων και υδάτων είναι δικαίωμά σας κ. Σγουρέ. Το να αναθεωρήσετε τον Π.Ε.Σ.Δ.Α. αποτελεί υποχρέωσή σας.

15. Το σχόλιό σας ότι η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. «αυθαίρετα» ισχυρίζεται ότι «θα αυξηθεί και μάλιστα υπερβο-





συνέχεια από τη σελ. 9

λικά το κόστος διαχείρισης» και αποσιωπά ότι «με την αξιοποίηση των απορριμμάτων θα προκύψουν σημαντικά έσοδα», απαιτεί να προσδιορίσετε στην εισήγησή σας και να ενημερώσετε το Διοικητικό Συμβούλιο για το πόσα και από πού θα είναι αυτά τα έσοδα. Γιατί, εκτός από τη μαζική ενεργειακή καύση (η οποία μας βρίσκει κάθετα αντίθετους και επιπλέον δεν περιλαμβάνεται σε κανένα ΠΕ.Σ.Δ.Α.) όλες οι υπόλοιπες τεχνολογίες δεν εξασφαλίζουν την τελική εμπορευσιμότητα των παραγόμενων προϊόντων τους στην Ελληνική ή διεθνή αγορά. Τα ίδια προβλήματα υπάρχουν ακόμα και στις αναπτυγμένες χώρες. Ποια έσοδα θα υπάρξουν, λοιπόν, εάν μετά την ολοκλήρωση της κατασκευής της μονάδας τα προϊόντα δεν βρίσκουν αγορά; Αντί λοιπόν να αναπαράγει γενικά στερεότυπα για τις ωφέλειες της επεξεργασίας-αξιοποίησης των αποβλήτων, ως δεσμευτεί αν τολμά ότι μέσω της διαδικασίας που εισηγείται το συνολικό κόστος (των «αντισταθμιστικών» και όλων των δαπανών συμπεριλαμβανομένων) για τους Δήμους, δεν πρόκειται να ξεπεράσει ότι τα σημερινά 45,00 ευρώ/τόνο (στα οποία περιλαμβάνονται περί τα 20,00 ευρώ/τόνο ως αντισταθμιστικά) αλλά ένα ποσό της τάξεως π.χ. των 60,00 ευρώ/τόνο προ Φ.Π.Α.

16. Και τώρα το «ανέκδοτο» των δηλώσεων του κ. Σγουρού: «με τη διαδικασία των Σ.Δ.Ι.Τ. διατηρείται στο ακέραιο ο Δημόσιος χαρακτήρας». Τα Σ.Δ.Ι.Τ. είναι ο ορισμός της ιδιωτικοποίησης. Στη χώρα μας δεν υπάρχει εμπειρία Σ.Δ.Ι.Τ. (συμβάσεις παραχώρησης-αντιπαροχής) παρά μόνο εμπειρία παραχώρησης μεγάλων οδικών έργων, κι αυτή η εμπειρία είναι αρνητική όσον αφορά το κόστος, γιατί η τελική οικονομική απόδοση υπέρ του εργολάβου είναι κατ' ουσία ανεξέλεγκτη και πανάκριβη για τους χρήστες δια των υψηλών διοδίων.

17. Ως επιχείρημα που καθιστά αναγκαία τα Σ.Δ.Ι.Τ. αναφέρει ο κ. Σγουρός ότι το κράτος και ο Ε.Δ.Σ.Ν.Α. δεν έχουν αρκετά χρήματα για να κατασκευάσουν τα έργα. Μπορούν σήμερα να διαθέσουν περί τα 130 εκατομμύρια ευρώ από το Ε.Σ.Π.Α. ενώ τα 4 έργα θα κοστίσουν περίπου 500 εκατομμύρια ευρώ. Ωστόσο, ακόμη και στην περίπτωση που μιλάμε για τα 4 εργοστάσια συνολικής δυναμικότητας 1.355.000 t/y το κόστος κατασκευής είναι 280 εκατομμύρια ευρώ. Για αυτή την υπερκοστολόγηση, οφείλει να ενημερώσει ο κ. Σγουρός, το Διοικητικό Συμβούλιο και στη συνέχεια τον Εισαγγελέα.

Εάν, όπως έχει δηλώσει ο κ. Σγουρός δημοσίως, «δώσει» από την Περιφέρεια ποσό 100 εκατομμυρίων ευρώ, τα χρήματα που θα λείπουν είναι περί τα 50 εκατομμύρια ευρώ, τα οποία μπορούν να καλυφθούν, εφόσον αφορούν περισσότερους από έναν προϋπολογισμούς του Ε.Δ.Σ.Ν.Α.

Δεν μας λείπει τίποτα ο κ. Σγουρός για τις εγγυήσεις που θα λάβουν οι ανάδοχοι. Η «εγγυημένη ποσότητα σύμμεικτων» για τροφοδοσία των μονάδων είναι ανεδαφική και επιζήμια. Και τούτο γιατί αφενός μεν τα στοιχεία δείχνουν (όπως προαναφέραμε) δραστική μείωση των αποβλήτων το 2010 και 2011 κι αφετέρου γιατί η έλλειψη σύμμεικτων αποβλήτων για τα εργοστάσια θα προκαλέσει αυτόματα υπερκοστολόγηση όσων έρχονται για επεξεργασία προκειμένου να αποσβέσει ο ανάδοχος την επένδυσή του.

Εξάλλου, η δέσμευση συγκεκριμένου, στο σημερινό ύψος, φορτίου σύμμεικτων Δημοτικών απορριμμάτων που θα παραδίδεται προς επεξεργασία στον ανάδοχο, έρχεται σε ευθεία αντίθεση με τους στόχους της ανακύκλωσης και ανάκτησης υλικών και της μείωσης του ρεύματος των σύμμεικτων Δημοτικών απορριμμάτων με βάση την Ελληνική και Κοινοτική Νομοθεσία. Αυτό δεν απασχόλησε καθόλου τον κ. Σγουρό;

Και τέλος, ρωτάμε: Τι θα γίνει εάν η αναθέτουσα αρχή κηρύξει τον ανάδοχο έκπτωτο είτε επειδή δεν προωθεί εμπορικά τα παραγόμενα προϊόντα (λόγω αδυναμίας της αγοράς ή άλλου λόγου, κλπ); Ποιος, με ποια διαδικασία και κυρίως μετά από πόσο χρόνο θα λειτουργήσει τα εργοστάσια; Και ποιος θα συνεννοηθεί με την Ευρωπαϊκή Κοινότητα και τους Διεθνείς Τραπεζικούς Ομίλους που θα έχουν χρηματοδοτήσει την επένδυση και μάλιστα σε καιρούς δυσχερείς για την Ελληνική οικονομία (που πιθανόν να αφορά ακόμα και εθνική χρεοκοπία); Δεν θα είναι οι πολίτες της Αττικής «όμηροι» των «εθνικών εργολάβων»; Για αυτά οφείλει ο κ. Σγουρός να ενημερώσει το Διοικητικό Συμβούλιο και στη συνέχεια τον Εισαγγελέα.

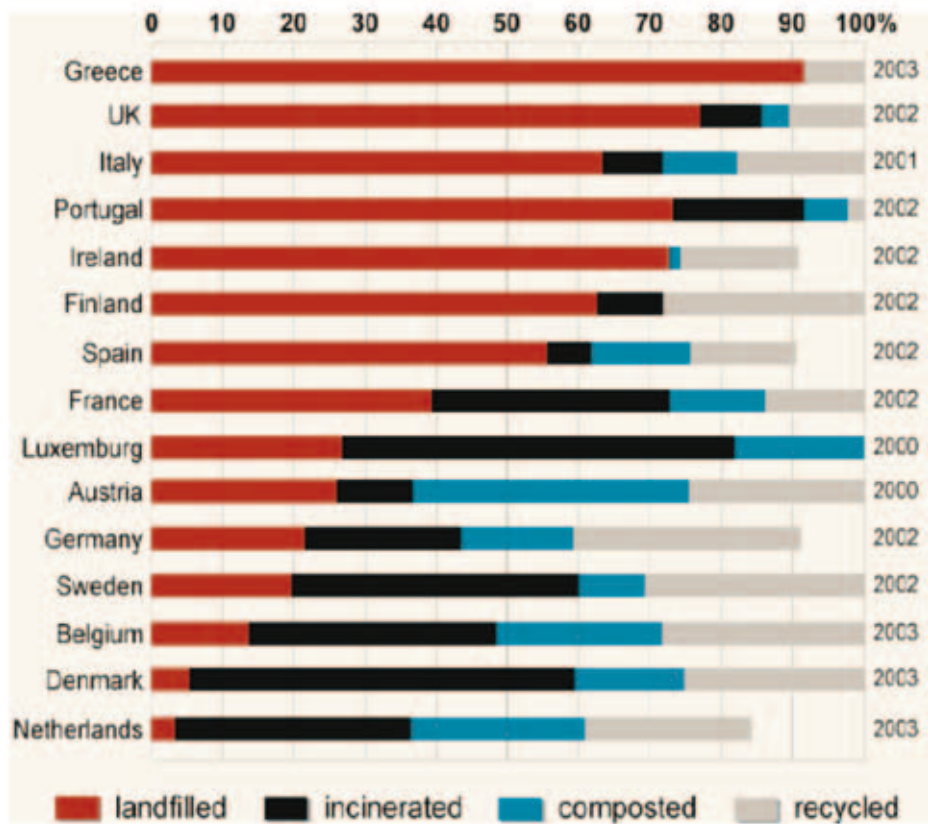
[συνημμένο 2]

Σημείωση:

1. η Ελλάδα μπορεί να μην είναι η μόνη ευρωπαϊκή χώρα στην οποία η υγειονομική ταφή των απορριμμάτων αποτελεί την κύρια μέθοδο διαχείρισης, αλλά το ποσοστό χρήσης της συγκεκριμένου μεθόδου είναι ιδιαίτερα υψηλό. Ξεπερνάει το 90%, όταν σε καμία από τις υπόλοιπες χώρες δεν υπερβαίνει το 80%.
2. η ανακύκλωση στην Ελλάδα κυμαίνεται σε ποσοστό 8%, ενώ οι μέθοδοι της θερμικής επεξεργασίας και της κομποστοποίησης χρησιμοποιούνται μόνο σε πειραματικό στάδιο, κυρίως από ερευνητικά κέντρα και φορείς.

Διάγραμμα 5: Επιλογές στη διαχείριση στερεών αποβλήτων στην Ευρώπη, ως ποσοστό επί των παραγόμενων αστικών αποβλήτων

Πηγή: European Topic Centre on Resource and Waste Management, 2006



Πόσο θα είναι το gate fee σε βάθος 23-27 χρόνων που προτείνει ο κ. Σγουρός να παραχωρηθεί η εκμετάλλευση των εργοστασίων; Σήμερα το κόστος για τους δημότες, για τις όποιες εργασίες προσφέρει ο Ε.Δ.Σ.Ν.Α. στην Αττική είναι μόνο 20,00-25,00 ευρώ/τόνο. Άλλα 20,00 ευρώ/τόνο πληρώνονται για τα «αντισταθμιστικά». Οι μετριότερες υποσχέσεις για το κόστος της επεξεργασίας και χρησιμοποίησης των προϊόντων (αθροιστικά προφανώς) και διάθεσης των ακρήστων εκ μέρους των υποψηφίων αναδόχων, δηλαδή το τέλος εισόδου (gate fee) διαμορφώνεται σε 80,00 €/t για επεξεργασία, πλέον 20,00 €/t για αντισταθμιστικά, πλέον 20,00-25,00 €/t για την τελική διάθεση, πλέον ένα ποσό για απόσβεση του κόστους επένδυσης, του αναδόχου, δηλαδή τελικά θα υπερβεί τα 140,00 €/t. Στις σημερινές συνθήκες οικονομικής κρίσης η αύξηση αυτή θα είναι απαγορευτική για τα νοικοκυριά της Αττικής. Για αυτά οφείλει να ενημερώσει ο κ. Σγουρός το Διοικητικό Συμβούλιο και τους πολίτες της Αττικής.

Μονάδες που θα λειτουργούν με κύριο και υπεύθυνο τον ανάδοχο θα διέπονται από το καθεστώς των ιδιωτικών επιχειρήσεων, συνεπώς – εφόσον δεν είδαμε να προβλέπεται κάποιο καθεστώς ελέγχου κατά

τη λειτουργία – ο πολίτης δεν θα μπορεί να προστατευθεί από τις εκπομπές, το ύψος των ακρήστων, τη συντήρηση και τη διατήρηση της αξίας της εγκατάστασης κ.ο.κ.

18. Λέει ο κ. Σγουρός ότι, «θα πρέπει επιτέλους να σταματήσει η σκοπίμως διακινούμενη παραφιλολογία σχετικά με επαπειλούμενες απολύσεις εργαζομένων», χωρίς ωστόσο να μας εξηγήσει γιατί δύομισι μήνες μετά την ανάληψη των καθηκόντων και με την τεχνητή εκ μέρους του παρακώλυση της ψήφισις του προϋπολογισμού, εκατοντάδες εργαζόμενοι δεν έχουν πληρωθεί και οι οικογένειές τους υποφέρουν. Για αυτό τι θα κάνει ο κατά τα άλλα λαλίστατος κ. Σγουρός;

19. Μας είπε ο κ. Σγουρός ότι ο Ε.Δ.Σ.Ν.Α. «χρωστάει 72,5 εκατομμύρια ευρώ». Εμείς ωστόσο, έχουμε ακούσει από τον ίδιο, τον Υ.Π.Ε.Κ.Α. και τον Υφυπουργό Εσωτερικών να μιλούν για 120 εκατομμύρια ευρώ και 130 εκατομμύρια ευρώ. Τελικά ποιά είναι τα χρέη του Ε.Δ.Σ.Ν.Α.; Και γι' αυτό οφείλει να ενημερώσει το Διοικητικό Συμβούλιο ο κ. Σγουρός, παραδίδοντας στα μέλη του την έκθεση των ορκωτών λογιστών που προβλέπει η συστατική πράξη του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. »

[συνημμένο 3]

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΠΕΣΔΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΒΙΟΑΠΟΔΟΜΗΣΙΜΟΥ ΚΛΑΣΜΑΤΟΣ (ΤΟΝΟΙ / ΕΤΟΣ)

ΕΤΟΣ	ΑΣΤΙΚΑ ΣΤΕΡΕΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ (Α.Σ.Α.) ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΧΩΡΑΣ	ΑΣΤΙΚΑ ΣΤΕΡΕΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ (Α.Σ.Α.) ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΠΕΣΔΑ	ΒΙΟΑΠΟΔΟΜΗΣΙΜΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ (ΒΑΑ) ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΠΕΣΔΑ	ΒΙΟΑΠΟΔΟΜΗΣΙΜΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ (ΒΑΑ) ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΑΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΧΩΡΑΣ (εκτροπή ΒΑΑ)	ΣΤΟΧΟΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΒΑΑ προς επεξεργασία (εκτροπή)	ΣΤΟΧΟΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΒΑΑ προς ταφή	Α.Σ.Α. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΠΡΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ
1995	4.169.398	1.623.358	1.152.584	2.960.272				
1996	4.231.939	1.647.708	1.169.873	3.004.677				
1997	4.285.418	1.672.424	1.187.421	3.049.747				
1998	4.359.849	1.697.610	1.205.232	3.095.493				
1999	4.425.247	1.722.973	1.223.311	3.141.925				
2000	4.491.826	1.748.818	1.241.861	3.189.054				
2001	4.559.000	1.775.060	1.260.288	3.236.890				
2002	4.627.385	1.801.676	1.279.190	3.285.443				
2003	4.696.798	1.828.701	1.298.378	3.334.725				
2004	4.767.248	1.856.131	1.317.853	3.384.746				
2005	4.838.756	1.883.973	1.337.621	3.435.517				
2006	4.911.338	1.912.233	1.357.685	3.487.050				
2007	4.985.008	1.940.916	1.378.051	3.539.366				
2008	5.059.783	1.970.030	1.398.721	3.592.446				
2009	5.135.680	1.999.581	1.419.702	3.646.333				
2010	5.212.715	2.029.574	1.440.998	3.701.028	1.480.823	576.560	864.438	812.056
2011	5.290.908	2.060.018	1.462.613	3.756.543				
2012	5.370.289	2.090.918	1.484.552	3.812.891				
2013	5.450.823	2.122.282	1.506.820	3.870.085	2.389.948	930.528	576.292	1.310.603
2014	5.532.588	2.154.116	1.529.423	3.928.136				
2015	5.615.574	2.186.428	1.552.384	3.987.058				
2016	5.699.808	2.219.224	1.575.649	4.046.864				
2017	5.785.305	2.252.513	1.599.284	4.107.567				
2018	5.872.085	2.286.300	1.623.273	4.169.180				
2019	5.960.188	2.320.595	1.647.622	4.231.718				
2020	6.049.568	2.355.404	1.672.337	4.295.194	3.259.098	1.268.932	403.404	1.787.229

ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (ΠΕ.Σ.Δ.Α.) ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ, 2006.



## «ΛΗΣΤΕΙΑ» στα αποθεματικά των Ταμείων το «κούρεμα»

Κατά του «κούρεματος» των ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου που κατέχουν τα Ασφαλιστικά Ταμεία είχε ταχθεί η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρώντας την πράξη αυτή «ληστεία» σε βάρος των αποθεματικών των Ταμείων και των ασφαλισμένων. Σε ανακοίνωσή της αναφέρει:

“ Η συγκυβέρνηση και η τρόικα συνεχίζουν το έγκλημα σε βάρος της περιουσίας των Ασφαλιστικών Ταμείων και των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.

Αφού για χρόνια καταλήστεψαν τα αποθεματικά των Ταμείων χαρίζοντάς τα στις Τράπεζες και τους επιχειρηματίες, αφού χρησιμοποίησαν τα αποθεματικά για την ενίσχυση του χρηματιστηρίου και οδήγησαν τα Ταμεία στη σημερινή δραματική κατάσταση, ετοιμάζονται σήμερα να δώσουν τη χαριστική βολή στα αποθεματικά των Ταμείων και να τα οδηγήσουν σε διάλυση μέσα από το κούρεμα των ομολόγων.

Η κυβέρνηση και η τρόικα όχι μόνο δεν εξαιρέσαν τα Ασφαλιστικά Ταμεία από το κούρεμα των ομολόγων, που αποτελεί βασικό αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος, αλλά αντίθετα αρνούνται να καλύψουν κάθε νέα απώλεια των Ταμείων τη στιγμή που χαρίζουν και πάλι απλόχερα δεκάδες δις στις Τράπεζες.

Τα αποθεματικά όμως των Ταμείων αποτελούν ιερή περιουσία των ασφαλισμένων.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ζητήσει και ζητά την εξαίρεση των Ασφαλιστικών Ταμείων από το κούρεμα των ομολόγων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τα Δ.Σ. των Ταμείων να μην προχωρήσουν στο νέο έγκλημα σε βάρος των Ταμείων και των ασφαλισμένων.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θα πάρει κάθε μέτρο για να αποτρέψει τη νέα ληστεία σε βάρος των Ταμείων. Στα πλαίσια αυτά επιφυλάσσεται για κάθε νόμιμη ενέργεια που θα διασφαλίζει τα συμφέροντα των ασφαλισμένων και των αποθεματικών των Ταμείων. Επίσης θα εξετάσει και προσφυγή κατά της Τράπεζας της Ελλάδας.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τα συνδικαλιστικά στελέχη σε παράσταση διαμαρτυρίας που θα πραγματοποιηθεί αύριο Τρίτη, 6 Μαρτίου 2012, στις 13.30 μπροστά στα γραφεία του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. (Θθωνος 10-Αθήνα), όπου θα συνεδριάσει το Δ.Σ. του Ταμείου για να πάρει αποφάσεις για το παραπάνω θέμα. ”

## Οι απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το προσωπικό που μεταφέρθηκε από το Υπουργείο Παιδείας στους Ο.Τ.Α.

Τις απόψεις της σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 16 και 21 της Σ.Σ.Ε. έτους 2010 για το προσωπικό που μεταφέρθηκε από το Υπουργείο Παιδείας κοινοποίησε στα αρμόδια Υπουργεία Εσωτερικών, Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Σε συνέχεια του με αριθμ. πρωτ.:6487/21-2-2012 εγγράφου του Δήμου Καλαμαριάς, με το οποίο ζητούνται διευκρινήσεις σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 16 και 21 της Σ.Σ.Ε. έτους 2010 της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το προσωπικό που μεταφέρθηκε από το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, **σας γνωρίζουμε τις απόψεις μας.**

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 16 για το προσωπικό που εμπίπτει στις διατάξεις του Ν.3320/2005 και του Π.Δ. 164/2004 αναγνωρίζεται το σύνολο της προϋπηρεσίας, για την μισθολογική του εξέλιξη, συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου των 18 η 24 μηνών που αναγνωρίζεται απευθείας από τις εν λόγω διατάξεις.

Επίσης, με τις ρυθμίσεις του άρθρου 21 της ίδιας Σ.Σ.Ε. στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού το οποίο περιλαμβάνεται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα που προβλέπονται στον κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α. χορηγούνται πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις, ως αναπόσπαστο μέρος Συλλογικής Ρύθμισης ρητώς εφαρμόζονται σε όλους τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού που είναι μέλη σωματείων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και συνεπώς θα εφαρμοστούν και στο μεταφερόμενο προσωπικό από το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων από 1-1-2011 και μέχρι την εφαρμογή των διατάξεων του νέου ενιαίου μισθολογίου. Σε αντίθεση με αυτό, το μισθολογικό καθεστώς των εργαζομένων που δεν είναι μέλη σωματείων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θα καθοριστεί με τις γενικότερες μισθολογικές ρυθμίσεις.



Οίκοθεν διευκρινίζεται ότι για τον υπολογισμό των αποδοχών του εν λόγω προσωπικού κατά την 1-11-2011, προκειμένου να καθοριστούν οι μισθολογικές διαφορές σε σχέση με τις αποδοχές του νέου μισθολογίου, θα εφαρμοστεί το σύνολο της Σ.Σ.Ε. συμπεριλαμβανομένου και των παραπάνω δύο ρυθμίσεων, άλλως θα καταστρατηγούνταν σαφής και ρητές συλλογικές ρυθμίσεις οι οποίες έχουν ισχύ Νόμου εγείροντας δικαστικές και όχι μόνο συγκρούσεις.

**Τέλος σημειώνουμε ότι τα ερωτήματα που υποβάλλει ο Δήμος Καλαμαριάς δεκατρείς (13) μήνες από την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και χωρίς μέχρι σήμερα να έχουν εφαρμοσθεί οι διατάξεις της, δείχνει το μέγεθος των προβλημάτων που υπάρχουν στην πλειοψηφία των Ο.Τ.Α. της χώρας για την εφαρμογή του νέου Βαθμολογίου-Μισθολογίου (Ν.4024/2011). Γι' αυτό σας ζητούμε την άμεση απάντησή σας στα πιο πάνω ερωτήματα καθώς και την κοινοποίησή τους στην Ομοσπονδία μας. ”**

## Πραξικοπηματική η συμπεριφορά του Προέδρου του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. για το «κούρεμα» των ομολόγων καταγγέλλει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ως παράνομη και πραξικοπηματική κατήγγειλε τη συμπεριφορά του Προέδρου του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., κι αυτό διότι ενώ διαπίστωσε ότι η πλειοψηφία των παρόντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν αντίθετοι στο «κούρεμα» των ομολόγων ανέβαλε τη συνεδρίαση. Σε ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σημειώνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καταγγέλλει την παράνομη και πραξικοπηματική συμπεριφορά του Προέδρου του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., ο οποίος στη σημερινή συνεδρίαση του Ταμείου, αφού διαπίστωσε ότι η πλειοψηφία των παρόντων μελών ήταν αντίθετη με το «κούρεμα» των ομολόγων, ανέβαλε τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι εκπρόσωποι της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και συνδικαλιστικά στελέχη έκαναν παράσταση διαμαρτυρίας στο Δ.Σ. του Ταμείου πριν αρχίσει η συνεδρίαση και στη συνέχεια αποχώρησαν από την αίθουσα συνεδριάσεων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. θα συνεδριάσει και πάλι αύριο στις 12.00 προκειμένου να πάρει οριστικές αποφάσεις.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τα συνδικαλιστικά στελέχη αύριο, Τετάρτη 7 Μαρτίου 2012, στις 11.30 το πρωί σε νέα παράσταση στο χώρο συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. (Σταδίου 24-Αθήνα) για να αποτρέψουμε το νέο έγκλημα σε βάρος των ασφαλισμένων. ”

## Το προωθούμενο πλαίσιο για τις διαδηλώσεις στην Αθήνα καταδίκασε η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Τη σχεδιαζόμενη «anamorfωση» του πλαισίου για τις πορείες και τις διαδηλώσεις στο κέντρο της Αθήνας που προωθεί η μνημονιακή κυβέρνηση καταδίκασε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σε ανακοίνωσή της αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καταδικάζει την σχεδιαζόμενη «anamorfωση» του πλαισίου για τις πορείες και τις διαδηλώσεις στο κέντρο της Αθήνας που προωθεί η μνημονιακή κυβέρνηση.

Μετά τις καθημερινές εξωφρενικές απαιτήσεις της τρόικας και των δανειστών, που επιχειρούν εκβιαστικά να επηρεάσουν ακόμα και την ελεύθερη βούληση των πολιτών, η κυβέρνηση Παπαδήμου και τα κόμματα που τη στηρίζουν, επιχειρούν να βάλουν στο «γύψο» και το δημοκρατικό δικαίωμα του «συνέρχεσθαι» (!), σε μια περίοδο που οι εργαζόμενοι βιώνουν μια απάνθρωπη πολιτική ακύρωσης των εργασιακών και κοινωνικών κατακτήσεων των τελευταίων εβδομήντα χρόνων.

Η πρόταση της Επιτροπής υπό τον

αντιπρόεδρο της κυβέρνησης, Θ. Πάγκαλο, που είδε το φως της δημοσιότητας και προβλέπει ακύρωση ή αυστηρό περιορισμό των διαδηλώσεων στο κέντρο της Αθήνας, με ταυτόχρονη δέσμευση των συνδικάτων, τόσο όσον αφορά στο χρόνο διεξαγωγής τους όσο και την έκταση των εκδηλώσεων, αποτελεί ουσιαστικά «αντιγραφή» μιας αυταρχικής πρότασης που προ διετίας είχε καταθέσει ο πρόεδρος του Ε.Β.Ε.Α., κ. Κωνσταντίνος Μίχαλος και στοχεύει ουσιαστικά στην απαγόρευση των συγκεντρώσεων.

Από την πρόταση γίνεται κατανοητό ότι οι μεγαλειώδεις ειρηνικές συγκεντρώσεις των εργαζομένων και των συνδικάτων είναι το πραγματικό πρόβλημα κυβέρνησης και της τρόικας, που προσπαθούν -με πρόσχημα τις πρόσφατες καταστροφές στο κέντρο της Αθήνας- να εμποδίσουν τους αγώνες των εργαζομένων ενάντια στις βάρβαρες πολιτικές τους. ”





## Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας για τις εισφορές των μισθοδοτούμενων υπαλλήλων που δεν υπάγονται στο ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου

**Τ**ο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης εξέδωσε εγκύκλιο που αφορά στις ασφαλιστικές εισφορές των μισθοδοτούμενων με το νέο μισθολόγιο υπαλλήλων που δεν υπάγονται στο ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου ούτε συνταξιοδοτούνται με τις δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Σας γνωρίζουμε ότι, στο ΦΕΚ Α', 226/27.10.2011 δημοσιεύτηκε ο ν. 4024 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολογιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015». Με το άρθρο 1 του ανωτέρω νόμου ρυθμίζονται σημαντικά συνταξιοδοτικά θέματα για τους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα, οι οποίοι μισθοδοτούνται με το νέο μισθολόγιο (ν.4024/2011). Για την εφαρμογή των επιμέρους ρυθμίσεων παρέχουμε τις ακόλουθες οδηγίες:

Α. Με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 2 περ. α', γ' και στ' του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226, Α') προβλέπεται ότι, η σύνταξη των προσώπων που εντάσσονται στο μισθολόγιο του Δευτέρου Κεφαλαίου εξακολουθεί να υπολογίζεται μέχρι 31.12.2015 με βάση τις συντάξιμες αποδοχές τους, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί κατά την προηγούμενη της έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου, λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων



της παρ. 5 του άρθρου 38 του ν.3986/2011 (ΦΕΚ 152, Α') και ως βάση υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη αποτελούν οι συντάξιμες αποδοχές τους, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.10.2011.

Τα ανωτέρω, σύμφωνα με τη ρητή διατύπωση της παρ. 11 του ίδιου ως άνω άρθρου, εφαρμόζονται για τα πρόσωπα που συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο, καθώς και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και των άλλων Ν.Π.Δ.Δ. που διέπονται από το ίδιο με τους δημοσίους υπαλλήλους συνταξιοδοτικό καθεστώς είτε οι συντάξεις τους βαρύνουν το Δημόσιο είτε τους οικείους φορείς.

Επισημαίνεται ότι, οι ανωτέρω διατάξεις εφαρμόζονται για τους υπαλλήλους που αμείβονται με το νέο μισθολόγιο και είτε υπάγονται στο ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου είτε συνταξιοδοτούνται με βάση τις δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις. Για τα εν λόγω πρόσωπα, ο υπολογισμός της σύνταξης τους μέχρι 31.12.2015 γίνεται με βάση τις συντάξιμες αποδοχές τους, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί κατά την προηγούμενη της έναρξης ισχύος των διατάξεων του ν. 4024/2011, ήτοι κατά την 31.10.2011. Οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές (για κύρια σύνταξη) εξακολουθούν να υπολογίζονται επί των ανωτέρω συντάξιμων αποδοχών.

Επιπλέον, οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές (ασφαλισμένου και εργοδότη) για επικουρική ασφάλιση και (ασφαλισμένου και

εργοδότη όπου προβλέπεται) για πρόνοια των ανωτέρω προσώπων συνεχίζουν να υπολογίζονται επί των ασφαλιστέων -συντάξιμων αποδοχών όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί την 31<sup>η</sup>/10/2011, με εξαίρεση αυτές οι οποίες καταβάλλονταν υπό την προϋπόθεση παροχής πρόσθετου έργου.

Είναι προφανές ότι, για τα ανωτέρω αναφερόμενα πρόσωπα τα οποία θα συνταξιοδοτηθούν μέχρι 31.12.2015 η επικουρική σύνταξη τους και το εφάπαξ βοήθημα τους, θα υπολογιστούν με βάση τις συντάξιμες αποδοχές, έτσι όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31<sup>η</sup>/10/2011.

Β. Για τα πρόσωπα όμως που αμείβονται με το νέο μισθολόγιο, αλλά καλύπτονται από άλλους φορείς κύριας ασφάλισης (πλην του Δημοσίου και του δημοσιοϋπαλληλικού καθεστώτος), δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή τα ανωτέρω όσον αφορά τις αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές του οικείου φορέα κύριας ασφάλισης.

Έτσι, για τους υπαλλήλους που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι υπάγονται στις κοινές διατάξεις του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για τους μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου οι οποίοι υπάγονται στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (κοινό καθεστώς) είτε λόγω διορισμού τους στο Δημόσιο από 1.1.2011 και εφεξής, κατ' εφαρμογή του άρθρου 2 παρ. 1 του ν.3865/2010, είτε κατόπιν επιλογής της υπαγωγής τους στο εν λόγω ασφαλιστικό καθεστώς, σύμφωνα με την αριθμ. Φ.80000/1536/104/4.4.2011 (ΦΕΚ 1050, Β') κοινή Υπουργική Απόφαση περί προαιρετικής υπαγωγής στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των μέχρι 31.12.2010 υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε άλλους φορείς κύριας ασφάλισης (π.χ. ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ, κ.λ.π.) οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές (για τον κλάδο σύνταξης) υπολογίζονται επί των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών τους, όπως αυτές διαμορφώνονται από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του ν. 4024/2011 και εφεξής, ήτοι από 1.11.2011 και εφεξής.

Όσον αφορά τις αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές, των προαναφερομένων στην παράγραφο αυτή προσώπων για επικουρική ασφάλιση καθώς και για πρόνοια, αυτές υπολογίζονται επί των αποδοχών τους του νέου μισθολογίου, όπως αυτές διαμορφώνονται από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του ν.4024/2011 και εφεξής δηλ. από 1.11.2011. Σημειωτέον ότι, η βάση υπολογισμού επί της οποίας θα διενεργούνται οι ασφαλιστικές εισφορές καθώς και τα ανάλογα ποσοστά είναι σύμφωνα με όσα ορίζει το καταστατικό του κάθε φορέα.

Εξυπακούεται ότι, για τα πρόσωπα αυτά, ο υπολογισμός της κύριας και επικουρικής σύνταξης καθώς και του εφάπαξ βοηθήματος γίνεται με βάση τις συντάξιμες αποδοχές τους, όπως αυτές ορίζονται από τις καταστατικές διατάξεις των οικείων ασφαλιστικών φορέων.

Γ. Διευκρινίζεται ότι, η προβλεπόμενη από την παρ. 2β του άρθρου 38 του ν. 3986/2011 (ΦΕΚ 152 Α') εισφορά υπέρ του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ), αποτελεί ειδική εισφορά η οποία θεσμοθετήθηκε στα πλαίσια της οικονομικής ενδυνάμωσης του Ταμείου και δεν είναι ανταποδοτική. Κατά συνέπεια, ο υπολογισμός της θα συνεχίσει να πραγματοποιείται επί των τακτικών αποδοχών (του νέου μισθολογίου) και των καταβαλλόμενων πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων.

Τέλος, παρακαλούμε όπως ενημερώσετε άμεσα τους αρμόδιους εκκαθαριστές των εμπλεκόμενων υπηρεσιών, επιπλέον να μας γνωστοποιήσετε τυχόν προβλήματα-δυσχέρειες διαπιστωθούν, ενώ είμαστε στη διάθεσή σας για την παροχή οποιασδήποτε διευκρίνισης ή πληροφώρας, ”

## Εγκύκλιος για τη μετάταξη αποσπασμένων υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

**Τ**ο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης εξέδωσε εγκύκλιο που αφορά στην εφαρμογή διατάξεων σχετικά με τη μετάταξη αποσπασμένων τακτικών υπαλλήλων Δημοσίων Υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Σας γνωστοποιούμε ότι με το άρθρο ένατο της παρ.18 του Ν. 4057/2012 (ΦΕΚ 54 Α'/14.03.2012) ρυθμίζονται θέματα μετάταξης αποσπασμένων τακτικών υπαλλήλων δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού.

Ειδικότερα στην εν λόγω διάταξη ορίζονται τα εξής: «Τακτικοί υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ α' και β' βαθμού, οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του ν.4024/2011 (Α' 226) ήταν αποσπασμένοι, με γενικές ή ειδικές διατάξεις, σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού ή ανεξάρτητες αρχές και εξακολουθούν να είναι αποσπασμένοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, μπορούν με αίτησή τους να μεταταγούν στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι με την ίδια σχέση εργασίας και ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχουν, εφόσον δεν υπάρχει κενή θέση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011 (Α' 180). Η μετάταξη γίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των οικείων Υπουργών. Η σχετική αίτηση υποβάλλεται σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι μετασπασμένοι καταλαμβάνουν θέσεις κλάδων της ίδιας κατηγορίας, οι οποίες αντιστοιχούν στα τυπικά προσόντα τους και προβλέπονται στις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας υποδοχής.»

Ως τακτικοί υπάλληλοι νοούνται οι μόνιμοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ).

Επισημαίνουμε ότι η υποβολή των αιτήσεων θα πρέπει να γίνει εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου, ήτοι από 14.3.2012 έως 14.5.2012, προς τη Διεύθυνση Διοικητικού-Προσωπικού του φορέα στον οποίο ο υπάλληλος είναι αποσπασμένος.

Οι Διευθύνσεις Διοικητικού – Προσωπικού των Υπουργείων μετά τη σύνταξη και υπογραφή από τους οικείους Υπουργούς των σχετικών σχεδίων κοινών υπουργικών αποφάσεων θα πρέπει να υποβάλουν στη Δ/νση Προσλήψεων Προσωπικού του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αίτημα για την έγκριση της μετάταξης από την Τετραμελή Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 68 παρ. 1 ν. 4002/2011

Η διαδικασία μετάταξης θα πρέπει να ολοκληρωθεί το συντομότερο δυνατό, και προς τούτο οι αρμόδιες Δ/νσεις Διοικητικού – Προσωπικού των Υπουργείων καλούνται όπως υποβάλουν στην υπηρεσία μας άμεσα, μετά την υπογραφή τους, κάθε σχέδιο ατομικής κοινής υπουργικής απόφασης.

Παρακαλούνται τα Υπουργεία να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο στα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν και οι Γενικοί Γραμματείς Αποκεντρωμένων Διοικήσεων σε όλους τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού που εποπτεύουν. ”

## Συμπαράσταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους Εργατοϋπαλλήλους του Δήμου Περάματος που αγωνίζονται για την καταβολή των δεδουλευμένων τους

Τη συμπαράστασή της στους εργατοϋπαλλήλους του Δήμου Περάματος που βρίσκονται σε κινητοποιήσεις για την καταβολή των δεδουλευμένων τους εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.. Σε ανακοίνωσή της αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκφράζει τη συμπαράστασή της στους εργατοϋπαλλήλους του Δήμου Περάματος που με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του «Επαγγελματικού Σωματίου Ι.Δ. & Δ.Δ. Δήμου Περάματος» βρίσκονται σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις για την ΑΜΕΣΗ καταβολή των δεδουλευμένων.

Η Δημοτική Αρχή θα πρέπει να δώσει άμεσα λύση, καθώς οι εργαζόμενοι του Δήμου Περάματος δεν έχουν να αντιμετωπίσουν μόνο την ακραία νεοφιλελεύθερη πολιτική λιτότητας της κυβέρνησης και του Δ.Ν.Τ. αλλά και την πάγια τακτική του Δήμου Περάματος, που εκτός του ότι τους αφήνει απλήρωτους, κινδυνεύουν να μείνουν και ανασφάλιστοι, αφού τα τελευταία 10 χρόνια ενώ παρακρατούνται οι εισφορές τους για τα ασφαλιστικά Ταμεία, αυτές δεν αποδίδονται στα Ταμεία (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.).

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί την κυβέρνηση να δώσει λύση στο πρόβλημα των εργαζομένων του Δήμου Περάματος αλλά και να αναζητήσει τους υπεύθυνους της «κατάχρησης» των ασφαλιστικών εισφορών τους, καθώς και για ποιους λόγους, ενώ παρακρατούνται από τις αποδοχές των εργαζομένων δεν αποδίδονται στα Ασφαλιστικά Ταμεία, και που έχουν χρησιμοποιηθεί.

Ο αγώνας των εργαζομένων του Δήμου Περάματος είναι αγώνας ΟΛΩΝ των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που στερούνται το δικαίωμα στη δουλειά και διεκδικούν αξιοπρεπείς αμοιβές και Ο.Τ.Α. με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα. ”



## Η γυναίκα στο προσκήνιο

Με τίτλο «γροθιά στην κοινωνική λεηλασία και την ανισότητα» κυκλοφόρησε ενημερωτικό έντυπο της Γραμματείας Ισότητας της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με ευκαιρία την 8η Μαρτίου 2012, ημέρα τιμής για τους αγώνες των γυναικών για ίσα δικαιώματα με τους άνδρες καθώς και για ειρήνης και κοινωνική δικαιοσύνη. Το ενημερωτικό έντυπο αναφέρει:

“ Η Γραμματεία Ισότητας της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με ευκαιρία την 8η Μάρτη 2012, ημέρα τιμής για τους αγώνες των γυναικών για ίσα δικαιώματα με τους άνδρες καθώς και για ειρήνη και κοινωνική δικαιοσύνη.

Απευθύνουμε θερμό αγωνιστικό χαιρετισμό προς όλες τις γυναίκες εργαζόμενες, άνεργες, συνταξιούχες που σήμερα υφιστάμεθα τις συνέπειες της μεγαλύτερης κοινωνικής λεηλασίας που έχουμε ζήσει εδώ και πολλές δεκαετίες. Απευθύνουμε χαιρετισμό σε όλες τις γυναίκες που βιώνουμε την ανατροπή δικαιωμάτων που έχουν κατακτηθεί με τους αγώνες παλαιότερων γενεών και τώρα προσπαθούν να μας τα πάρουν πίσω.

Σήμερα, συμπληρώνονται 102 χρόνια από την Παγκόσμια Διάσκεψη Σοσιαλιστριών Γυναικών όπου καθιερώθηκε η 8η του Μάρτη ως ημέρα της γυναίκας και όμως ο φετινός γιορτασμός πρέπει να αποτελέσει μια νέα αρχή για αγώνες για κοινωνική δικαιοσύνη διότι οι γυναίκες σήμερα και συνολικά οι εργαζόμενοι υφιστάμεθα μια πραγματική λεηλασία όπου κατακτήσεις όλου του προηγούμενου αιώνα μέσα σε λίγο χρονικό διάστημα ανατρέπονται.

Οι αγώνες των γυναικών όλα τα προηγούμενα χρόνια είχαν εξέλιξη και επιτυχίες χωρίς όμως να κατακτηθεί ο πραγματικός στόχος της ισότητας. Η γυναίκα συμμετείχε στην κοινωνική ζωή χωρίς όμως να κατακτήσει μέχρι τώρα τη θέση που της αξίζει.

Τα τελευταία, όμως, χρόνια και ιδιαίτερα μετά την υπογραφή του μνημονίου η γυναίκα ήταν από τα πρώτα θύματα της άγριας καπιταλιστικής κρίσης που βιώνουμε και της αντιλαϊκής πολιτικής που με ευθύνη των Κυβερνήσεων σε συνεργασία με την Τρόικα εφαρμόζονται σε αυτό τον τόπο. Οι σαρωτικές αλλαγές που έγιναν δεν αφήνουν τίποτα όρθιο, μισθοί εκμηδενίζονται, συντάξεις καθίστανται προνοιακά επιδόματα, Συλλογικές Συμβάσεις καταργούνται, κοινωνικό κράτος κατεδαφίζεται.

Η πολιτική της Συγκυβέρνησης διαλύει τα πάντα με καταστροφικά αποτελέσματα για τη συντριπτική πλειοψηφία του πληθυσμού και ιδιαίτερα για τους άνεργους, τις γυναίκες, τους νέους, τους ηλικιωμένους και γενικά τα άτομα που έχουν ανάγκη ειδικής φροντίδας και μέριμνας.

Η ανεργία αυξάνεται με αλματώδεις ρυθμούς ο συνολικός αριθμός των ανέργων φτάνει το 1.200.000 άτομα, το συνολικό ποσοστό ξεπερνά το 21%, όπου οι γυναίκες αποτελούν το μεγαλύτερο κομμάτι 20,9% και οι άνδρες το 13,8% σύμφωνα με τα στοιχεία Οκτωβρίου 2011.

Οι ελαστικές μορφές απασχόλησης τείνουν να γίνουν καθεστώς εις βάρος της μόνιμης και σταθερής εργασίας, η οποία δίνει περισσότερα δικαιώματα στον εργαζόμενο.

Όλες οι προσλήψεις που γίνονται στο Δημόσιο είναι συμβάσεις ολίγων μηνών, στο δε ιδιωτικό τομέα (ιδιαίτερα μετά το μνημόνιο Νο 2 και τους εφαρμοστικούς νόμους) επικρατεί πλέον **εργασιακός μεσαίωνας**.

Καταργείται ουσιαστικά το εργατικό δίκαιο και δικαιο αποτελεί πλέον η βούληση του εργοδότη. Χαρακτηριστικό παράδειγμα απίστευτης αγριότητας είναι οι συνεχείς μειώσεις μισθών και οι ατομικές συμβάσεις που μάλιστα αν δεν γίνουν δεκτές από τον εργαζόμενο μπορεί να απολυθεί χωρίς κανένα δικαίωμα!!!

**Τα ασφαλιστικά δικαιώματα υποβαθμίζονται, οι συντάξεις ουσιαστικά εξασθενούν και ακόμη και η οικογένεια θεωρείται αδίκημα.**

Επίσης χαρακτηριστικό παράδειγμα αυθαιρεσίας αποτελεί η απόφαση ότι ο ασφαλισμένος πρέπει να δηλώσει εάν έχει προστατευόμενα μέλη που θα μεταβιβαστεί η σύνταξή του και με βάση αυτό καθορίζεται το ύψος της σύνταξής!!!

Η αναληψία όμως της Κυβέρνησης και των ασκούμενων πολιτικών φαίνεται από την πλήρη κατάρρευση του κοινωνικού κράτους.

Οι συνέπειες αυτής της εξέλιξης αφορούν περισσότερο τις πιο αδύναμες και χαμηλόμισθες κοινωνικές ομάδες, τις οικογένειες αλλά κυρίως τις γυναίκες που συνήθως επιβαρύνονται, σε πολύ μεγαλύτερο βαθμό, με τη φροντίδα των παιδιών, των ηλικιωμένων και των ατόμων που έχουν ανάγκη.

Σήμερα, που η κρίση και τα μέτρα λιτότητας πλήττουν τη συντριπτική πλειοψηφία του ελληνικού λαού, η Κυβέρνηση αντί να ενισχύσει τις κοινωνικές υποδομές, τις διαλύει εντελώς.

Καταργούνται οι Οργανισμοί Εργατικής Κατοικίας και Εργατικής Εστίας και μαζί μ' αυτούς η δυνατότητα φθηνής κατοικίας για τους εργαζόμενους, οι παιδικοί σταθμοί, τα προγράμματα τουρισμού για εργαζόμενους και ηλικιωμένους.

Ενώ δηλαδή μέχρι τώρα οι παιδικοί σταθμοί δεν κάλυπταν τις ανάγκες των οικογενειών, σήμερα μειώνονται με τάσεις συνολικής κατάρρευσης, με αποτέλεσμα μία οικογένεια ή να πληρώνει από το πενιχρότατο εισόδημά της για ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς ή ένας από τους δύο γονείς και κυρίως η γυναίκα να διακόπτει την εργασία της για να προσέχει τα παιδιά.

Τα προγράμματα «βοήθεια στο σπίτι» (τα οποία αφορούν τους ηλικιωμένους) και λειτουργούσαν μέχρι τώρα περιορισμένα, μεταφέρονται στο ΙΚΑ για να δίνονται με συμβάσεις σε ιδιωτικές εταιρείες με στόχο την υποβάθμιση των υπηρεσιών, την απόλυση του προσωπικού και όλα αυτά θα έχουν μεγάλες συνέπειες για τους ίδιους τους ηλικιωμένους και την οικογένειά τους αλλά κυρίως για τις γυναίκες!!!

Εφαρμόζονται δηλαδή μέχρι τώρα πολιτικές που όχι μόνον αυξάνουν την ανεργία για όλους και ιδιαίτερα για τις γυναίκες αλλά περιορίζουν και τη δυνατότητα εργασίας ιδιαίτερα στις μητέρες.

### Συναδέλφισες,

✓ **Η ζωή που προετοιμάζουν για μας προδιαγράφεται εφιαλτική.**

✓ **Ανεργία, φτώχεια, αυταρχισμός, ανισότητα.**

### Θα αντιταχούμε!

✓ **Δεν θα τους αφήσουμε να λεηλατήσουν όχι μόνο τη δική μας ζωή, αλλά και τις επόμενες γενεές.**

✓ **Γνωρίζουμε ότι δεν μπορεί να υπάρξει ισότητα σε συνθήκες κοινωνικής βαρβαρότητας.**

### Διεκδικούμε:

Ανατροπή των μνημονίων, των αντεργατικών αντιστασιακών και αντικοινωνικών νόμων που απορρέουν από αυτά και έχουν ισοπεδωτικές συνέπειες για την Ελληνική κοινωνία.

### Απαιτούμε μέτρα που:

1. Θα στηρίζουν την εργασία.
2. Θα αντιμετωπίζουν τη μεγάλη ανεργία στις γυναίκες.
3. Θα εξασφαλίζουν την επαγγελματική εξέλιξη, με βάση τα προσόντα που έχει σήμερα η γυναίκα.
4. Θα κατοχυρώνουν και θα διευρύνουν τα ασφαλιστικά της δικαιώματα.
5. Θα αναβαθμίζουν το κοινωνικό κράτος και τις παροχές προς την οικογένεια.
6. Θα προωθούν την αλλαγή των πολιτιστικών προτύπων, ώστε να αναδεικνύουν τη γυναίκα ισότιμη με τον άνδρα σε όλους τους τομείς.

### Συγκεκριμένα, προτείνουμε:

1. Αντιμετώπιση της ανεργίας και ιδιαίτερα της αυξανόμενης ανεργίας των γυναικών, που εξακολουθεί να είναι πολύ μεγαλύτερη από αυτή των ανδρών.
2. Ενιαία σχέση εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο. Όχι στις ελαστικές μορφές απασχόλησης.
3. Εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για εργασία και επαγγελματική εξέλιξη (προαγωγές κλπ) και για τα δύο φύλα.
4. Αναγνώριση της προσφοράς της γυναίκας στην οικογένεια, όσον αφορά στα ασφαλιστικά της δικαιώματα και ειδικότερα:
  - i. Χορήγηση της σύνταξης (αφορά και στους δύο συζύγους) στον επιζώντα σύζυγο Δημ. Υπάλληλο σε περίπτωση θανάτου του/της συζύγου ανεξαρτήτως προϋποθέσεων. Είναι απαράδεκτη οποιαδήποτε περικοπή.
  - ii. Χορήγηση της εφάπαξ αποζημίωσης και των μερισμάτων στους κληρονόμους, χωρίς προϋποθέσεις σε περίπτωση θανάτου του Δημ. Υπαλλήλου.



### Άδειες μητρότητας

1. Αύξηση της άδειας μητρότητας και δυνατότητα χορήγησής της σε όλες τις εργαζόμενες στο Δημόσιο, ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης.
2. Αύξηση της άδειας μητρότητας ή επέκταση μειωμένου ωραρίου σε περίπτωση διδύμων.
3. Επιπλέον μέτρα διευκόλυνσης (άδειες - ωράριο) για γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες.
4. Λήψη ουσιαστικών μέτρων (άδειες, λήψη στεγαστικών δανείων με καλύτερες προϋποθέσεις) για τη στήριξη μονογονεϊκών οικογενειών.
5. Χορήγηση άδειας (συγκεκριμένων ημερών), σε περίπτωση ασθένειας παιδιών.
6. Αύξηση των ημερών άδειας για σχολική παρακολούθηση.
7. Λήψη ουσιαστικών μέτρων (αύξηση της άδειας και καλύτερη ρύθμιση της), σε περίπτωση υιοθεσίας τέκνου.
8. Λήψη ειδικών μέτρων στήριξης για την άγαμη μητέρα (τα μέτρα που αναφέρει ο νέος Υπαλληλικός Κώδικας είναι ανεπαρκή και υπολείπονται αυτών του ιδιωτικού τομέα).
9. Μέτρα διευκόλυνσης για τους γονείς παιδιών εξαρτημένων από ουσίες, που παρακολουθούν πρόγραμμα αποτοξίνωσης, καθώς το πρόβλημα έχει πάρει τεράστιες διαστάσεις και η πολιτεία αρνείται να το αντιμετωπίσει συνολικά.

### Παροχές

1. Ανάπτυξη και κατοχύρωση του κράτους πρόνοιας. Ίδρυση βρεφονηπιακών σταθμών (με πλήρη ωράρια, δωρεάν) και χώρων φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων, επέκταση του μέτρου της «Βοήθειας στο Σπίτι» για όλο τον πληθυσμό και ανάλογα με τις σημερινές ανάγκες. Αν δεν υπάρχουν βρεφονηπιακοί σταθμοί, να χορηγείται ειδικό επίδομα για κάλυψη της σχετικής δαπάνης.
2. Αύξηση της οικογενειακής παροχής η οποία πρέπει να είναι ανάλογη του κόστους ζωής για να αντιμετωπίζονται οι πραγματικές ανάγκες.
3. Διπλασιασμός της οικογενειακής παροχής σε οικογένειες με παιδιά με αναπηρία.
4. Επίδομα τοκετού 3.500 ευρώ, τουλάχιστον (το πραγματικό κόστος είναι πολύ μεγαλύτερο), το οποίο πρέπει να αναπροσαρμόζεται με βάση τις εκάστοτε συνθήκες και το κόστος ζωής.
5. Χορήγηση της οικογενειακής παροχής, σε όλες τις μονογονεϊκές οικογένειες, εφόσον υπάρχουν παιδιά και ανεξάρτητα από την ηλικία τους.

### Διεκδικούμε και απαιτούμε:

- ✓ Εξασφάλιση ίσων ευκαιριών στη γυναίκα για κοινωνική και επαγγελματική εξέλιξη ανάλογη με τις πραγματικές δυνατότητες της.
  - ✓ Οι εργαζόμενες στο Δημόσιο που σήμερα αντιλαμβάνομαστε την επίθεση που υφιστάμεθα σε όλους τους τομείς.
- Διακηρύσσουμε**  
 ότι η αντίσταση και ο αγώνας είναι ο μόνος δρόμος και η μόνη επιλογή για:
- ✓ Την ανατροπή των αντιλαϊκών και αντεργατικών πολιτικών.
  - ✓ Την κατοχύρωση της πραγματικής ισότητας. ”



## Τι απάντησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο ερώτημα του Δήμου Αλεξάνδρειας για την αναγνώριση προϋπηρεσίας με σκοπό τη μισθολογική εξέλιξη προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ.

Ερώτημα σχετικά με την αναγνώριση προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που μεταφέρθηκε στο Δήμο βάσει του άρθρου 16 του Ν. 3491/2006 έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Δήμος Αλεξάνδρειας. Το ερώτημα ήταν:

« Στην Επιχείρηση Δημοτικής Ανάπτυξης Αλεξάνδρειας (Ε.Δ.ΑΝ.ΑΛ.) του Δήμου Αλεξάνδρειας, προσλήφθηκαν 11 άτομα ΑΜΕΑ με επιδοτούμενο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ Ν.Θ.Ε. για ΑΜΕΑ, τα οποία, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 347/26-01-2006 απόφαση του Δ' τμήματος του ΑΣΕΠ, υπήχθησαν στις διατάξεις του άρθρου 11 του ΠΔ 164/2004 και μετατράπηκε η σύμβαση τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στις 01/08/2006. Κατόπιν, με απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου, βάσει του άρθρου 16 του Ν.3491/2006, οι ανωτέρω εργαζόμενοι μεταφέρθηκαν στο Δήμο Αλεξάνδρειας και προσμετρήθηκε για τη μισθολογική τους εξέλιξη το διάστημα των 18 ή 24 μηνών που λήφθηκε υπ' όψιν για την υπαγωγή τους στο άρθρο 11 του ΠΔ 164/2004.

Στη συνέχεια, λαμβάνοντας υπ' όψιν το άρθρο 16 της από 31/01/2011 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΠΟΕ - ΟΤΑ έτους 2010, βάσει του οποίου αναγνωρίζεται για τη μισθολογική τους εξέλιξη το σύνολο της προϋπηρεσίας που παρήχθη στην Δημοτική Επιχείρηση μέχρι την έναρξη ισχύος του Προεδρικού Διατάγματος 164/2004, προβήκαμε σε ερώτημα προς την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας - Θράκης, Τμήμα Διοικητικού - Οικονομικού Νομού Ημαθίας, για το αν μπορούμε να προβούμε στις απαραίτητες ενέργειες για την επανακατάταξη των ανωτέρω υπαλλήλων για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη. Η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας - Θράκης Νομού Ημαθίας, με το υπ' αριθμ. 5380/11-07-2011 έγγραφο της, μας απάντησε ότι, κριτήριο για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας των ανωτέρω για τη μισθολογική τους εξέλιξη, που υπηρετούν με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, τί-

θεται το αν είναι μέλη ή όχι σε σωματεία που ανήκουν στη δύναμη της ΠΟΕ- ΟΤΑ και ότι, στην περίπτωση που είναι μέλη, τους αναγνωρίζεται το σύνολο της προϋπηρεσίας και πληρώνονται αναδρομικά από 01/01/2010 που είναι η ημερομηνία έναρξης ισχύος της συλλογικής σύμβασης.

Μετά τα ανωτέρω, προβήκαμε στην επανακατάταξη των εν λόγω υπαλλήλων και στην έκδοση χρηματικών ενταλμάτων για την πληρωμή των αναδρομικών από 01/01/2010, τα οποία, η αρμόδια επιτροπή του Ελεγκτικού Συνεδρίου Νομού Ημαθίας, επέστρεψε με πράξη αναφέροντας τους κάτωθι λόγους:

1. Από τις διατάξεις του Ν.3320/2005 ορίζεται ότι, αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία για τη μισθολογική εξέλιξη του κατατασσόμενου στο Δημόσιο, στα ΝΠΔΔ και στους ΟΤΑ προσωπικού, τόσο ο χρόνος των 18 ή 24 μηνών που απαιτείται κατά το άρθρο 11 του ΠΔ 164/2004 για τη μετατροπή των διαδοχικών συμβάσεων σε μία σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και λογίζεται ως διανυθείς με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου κατά το άρθρο 1, παραγ. 4 του Ν. 3320/2005, όσο και κάθε άλλο χρονικό διάστημα το οποίο καλύπτεται με συμβάσεις μίσθωσης έργου υπό τις σωρευτικά από το άρθρο 15, παραγ. 1, εδάφιο 2 προϋποθέσεις της απασχόλησης κατά το σύνθησε δημοσιούπαλληλικό ωράριο, της παροχής εργασίας στο χώρο της δημόσιας υπηρεσίας και με την άμεση εποπτεία της υπηρεσίας και αμοιβής ανάλογης με των προσλαμβανόμενων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή ότι ο χρόνος παροχής υπηρεσίας με σύμβαση μίσθωσης έργου προσμετράται εφόσον οι προϋπηρεσίες αυτές έχουν χαρακτηριστεί με διάταξη νόμου ή με δικαστική απόφαση ότι διανύθηκαν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (εξαρτημένους).

Για το μή καταλαμβανόμενο όμως από τις ρυθμίσεις του Ν. 3320/2005 προσωπικό των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων που κατατάχθηκαν,

κατ' εφαρμογή του άρθρου 11 του ΠΔ 164/2004, βάσει της απόφασης του ΑΣΕΠ, σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ και στη συνέχεια εντάχθηκαν με τις διατάξεις του Ν. 3491/2006 και του Ν. 3613/2007 σε υπηρεσίες των ΟΤΑ, αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μόνο το διάστημα των 18 ή 24 μηνών που ελήφθη υπ' όψιν την κατάταξη τους σε θέσεις αορίστου χρόνου κατ' εφαρμογή του άρθρου 11 του ΠΔ 164/2004, το οποίο αφορά και τις δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις. Δεν λαμβάνεται όμως υπ' όψιν η προϋπηρεσία του παραπάνω προσωπικού σε δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις, που αποτελούν ΝΠΔ (άρθρο 252, παρ 5, του Ν. 3463/2006) ενόψει του γενικού αποκλεισμού που γίνεται ρητά από τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 ως προς την προϋπηρεσία σε ΝΠΔ και της μη αντίθετης ρητής ειδικής νομοθετικής πρόβλεψης για το ως άνω προσωπικό.

2. Στις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 3205/2003, ορίζεται ότι, δεν υπολογίζεται για μισθολογική εξέλιξη, μεταξύ άλλων, η προϋπηρεσία σε ΝΠΔ, με την επιφύλαξη της παραγ. 4 του άρθρου 22 του Ν 3156/2003 και στον ιδιωτικό τομέα εν γένει (...). Οι διατάξεις του ως άνω άρθρου έχουν χαρακτήρα αναγκαστικού δικαίου και ως εκ τούτου/ οι όροι που αυτό θεσπίζει, έχουν γενική και υποχρεωτική εφαρμογή στους ανωτέρω υπαλλήλους, με συνέπεια να μην μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης και να ρυθμιστούν με συλλογική σύμβαση εργασίας.

3. Ο Νόμος 1876/1990 «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», στο άρθρο 7, ορίζει μεταξύ άλλων ότι: « όροι εργασίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζομένους, υπερισχύουν των νόμων εκτός αν πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια».

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε όπως μας απαντήσετε αν τελικά ισχύει το άρθρο 16 της συλλογικής σύμβασης

Η απάντηση που έδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

Απαντώντας στο με αριθμ. πρωτ.: 6439/22-2-2012 ερώτημα σας, σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 16 της Σ.Σ.Ε. έτους 2010 της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο προσωπικό που μεταφέρθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3491/2006, εφαρμογή έχουν όσα σας απάντησε με το με αριθμ. πρωτ.: 5380/11-7-2011 η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης.

Οι απόψεις της Επιτροπής στο Ελεγκτικό Συνέδριο του Νόμου Ημαθίας είναι αυθαίρετες και δεν στηρίζονται σε καμία διάταξη Νόμου. Επίσης, σημειώνουμε ότι οι απόψεις του Επιτρόπου έρχονται σε σαφή αντίθεση με την Συνταγματικά κατοχυρωμένη δυνατότητα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας να συμπληρώνουν νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν το μισθολογικό καθεστώς των μελών των συνδικαλιστικών φορέων, όπως συμβαίνει και στην περίπτωση αναγνώρισης προϋπηρεσίας των υπαγομένων στις ρυθμίσεις του Ν.3613/2007, κατά εφαρμογή του άρθρου 16 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τέλος, σημειώνουμε ότι στην συντριπτική πλειοψηφία των Δήμων της χώρας έχει εφαρμοσθεί το άρθρο 16 χωρίς να δημιουργηθούν ανάλογα προβλήματα.

Το Υπουργείο Οικονομικών-Γενικό Λογιστήριο του Κράτους στο οποίο κοινοποιείται το ερώτημα του Δήμου Αλεξάνδρειας καλείται για την άμεση απάντηση του τόσο στο Δήμο όσο και σε εμάς, προκειμένου να μπει ένα τέλος στις καθημερινές αυθαίρετες των Επιτροπών του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το 2010 και που στηρίζεται, για να μπορούμε να προβούμε στην επανέκδοση των προαναφερόμενων χρηματικών ενταλμάτων απαντώντας στην πράξη και στην αποστολή τους στο ελεγκτικό συνέδριο. »

## Εξώδικο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το εκλογικό

Αποχή των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού από κάθε εργασία που συνδέεται με την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των επερχόμενων βουλευτικών εκλογών, όποτε και αν αυτές προκηρυχθούν, αποφάσισε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καθώς η κυβέρνηση εξαίρεσε τους εργαζομένους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση από τους δικαιούχους της ειδικής ελεγκτικής αποζημίωσης. Την απόφασή της η Ομοσπονδία τη γνωστοποίησε με εξώδικο στα αρμόδια υπουργία Εσωτερικών και Οικονομικών και την Κ.Ε.Δ.Ε. Στην ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει:

« Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) ανακοινώνει την απόφαση αποχής των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού από κάθε εργασία που συνδέεται με την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των επερχόμενων βουλευτικών εκλογών, όποτε και αν αυτές προκηρυχθούν.

Με τον τρόπο αυτό, οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. εκφράζουν την έντονη δυσαρέσκεια και αντίδρασή τους για την άδικη εξαίρεση τους από τους δικαιούχους της Ειδικής Εκλογικής Αποζημίωσης και την άνιση σε βάρος τους μεταχείριση. Είχε προηγηθεί ο εμπαιγμός τους από την κυβέρνηση, δια των αρμοδίων Υπουργών οι οποίοι υπόσχονταν ότι θα χορηγούνται και στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. η Ειδική Εκλογική Αποζημίωση.

Η απόφαση αποχής από τη διαδικασία των εκλογών, που ελήφθη σε συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., θα αναθεωρηθεί μόνο αν συμπληρωθούν οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού στους δικαιούχους της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης. Σε διαφορετική περίπτωση, η κυβέρνηση ως αναλογιστεί και αναλάβει τις ευθύνες της.

Να σημειωθεί πώς, η εκλογική απο-

ζημίωση που ελάμβαναν οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με νομοθετική ρύθμιση (Ν.3345/2005) είχε ενσωματωθεί στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης. Με το Νόμο 4024/2011 (νέο βαθμολόγιο-μισθολόγιο) τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης καταργήθηκαν, όπως όλα τα επιδόματα. Συνεπώς, καταργήθηκε και η εκλογική αποζημίωση.

Με διάταξη στο Νόμο 4051/2012 τροποποιήθηκε το άρθρο 131 του Π.Δ. 96/2007, το οποίο καθορίζει τους δικαιούχους της Ειδικής Εκλογικής Αποζημίωσης και το ανώτατο ποσό αυτής, χωρίς να συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, οι οποίοι συμβάλλουν κατά κύριο λόγο στη διαδικασία των εκλογών. Πρόκειται για άδικα και άνιση μεταχείριση σε βάρος των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. »

Το εξώδικο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

« Της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία: «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ» (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.), που εδρεύει στην Αθήνα και επί της οδού Καρόλου 24, και εκπροσωπείται νόμιμα.

ΠΡΟΣ:

1. Υπουργό Εσωτερικών, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σταδίου 27.

2. Υπουργό Οικονομικών, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Νίκης 5-7.

3. Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σταδίου 27.

4. Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, επί της

οδού Πανεπιστημίου 37

5. Πρόεδρο και Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Ε., που κατοικοεδρεύουν στην Αθήνα, επί της οδού Γ. Γενναδίου 8,

με την υποχρέωση να ενημερώσουν τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.

Στο Ν.4051/2012 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 40/29-2-2012), «Ρυθμίσεις συνταξιοδοτικού περιεχομένου και άλλες ρυθμίσεις εφαρμογής του Μνημονίου Συνεννόησης του Ν.4046/2012», με το άρθρο 3, παρ. 2, τροποποιείται το άρθρο 131 του Π.Δ. 96/2007, το οποίο καθορίζει τους δικαιούχους της εκλογικής αποζημίωσης και το ανώτατο ποσό που μπορεί να χορηγηθεί.

Στους δικαιούχους δεν αναφέρονται καθόλου οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που όπως όμως γνωρίζεται και έχετε ενημερωθεί, είναι οι μόνοι εργαζόμενοι που απασχολούνται πραγματικά για την προετοιμασία, τη διεξαγωγή των εκλογών και τη μεταφορά των αποτελεσμάτων. Και αυτό παρ' ότι δεσμευτήκατε για την τροποποίηση της σχετικής διάταξης.

Στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, η εκλογική αποζημίωση σύμφωνα με το άρθρο 9, παρ. 4 του Ν.3345/2005, μετά από συμφωνία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και του Υπουργείου Εσωτερικών είχε ενταχθεί στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης.

Σε εφαρμογή της πιο πάνω νομοθετικής ρύθμισης εκδόθηκε η με αριθμ.: 2/35576/0022/13-7-2005 κοινή Υπουργική Απόφαση (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 1018/19-7-2005) που αύξησε τα έξοδα κίνησης κατά 32,00 ευρώ μηνιαίως από 1-1-2005 και

άλλα 32,00 ευρώ από 1-7-2005. Μετά τη συμφωνία αυτή η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ουδέποτε διεκδίκησε εκλογική αποζημίωση εκτός από τις εκλογές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' Βαθμού το Νοέμβριο του 2010, όπου λόγω των αποφάσεων της τότε κυβέρνησης τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης μειώθηκαν κατά 20% μηνιαίως, από 365,00 σε 295,00 ευρώ, που διεκδικήσαμε την αναπλήρωση των απωλειών μας στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης και κατ' επέκταση και στην εκλογική αποζημίωση. Με το Ν.4024/2011 (νέο Βαθμολόγιο - Μισθολόγιο) καταργήθηκαν όλα τα επιδόματα και κατ' επέκταση και τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης, όπου είχε ενσωματωθεί και η εκλογική αποζημίωση. Επειδή η άρνησή σας να συμπεριλάβετε στους δικαιούχους της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης, σύμφωνα με το άρθρο 3, παρ. 2 του Ν.4051/2012 τους εργαζομένους στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού είναι άδικη και άνιση, μας αναγκάζει να προχωρήσουμε σε ΑΠΟΧΗ από κάθε εργασία που έχει να κάνει με την προετοιμασία, διεξαγωγή των εκλογών και τη μεταφορά των αποτελεσμάτων των Εθνικών εκλογών όποτε και αν αυτές πραγματοποιηθούν. Σε περίπτωση συνέχισης της άρνησής σας, για ικανοποίηση του δικαίου αιτήματός μας για την καταβολή της Ειδικής Εκλογικής Αποζημίωσης και στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στη συνεδρίασή του στις 21 Μαρτίου 2012 θα αποφασίσει την κλιμάκωση και με άλλους τρόπους της κινητοποιήσεως. Αρμόδιος Δικαστικός Επιμελητής, εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σε αυτούς που απευθύνεται, καθώς και σε όσους κοινοποιείται, για να λάβουν γνώση και να επέλθουν οι νόμιμες συνέπειες, αφού την αντιγράψει ολόκληρη στην έκθεση επιδόσεώς του. »



## Απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στις ανακοινώσεις του Υπουργού Εσωτερικών για το εκλογικό

Στην απόφαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Υπουργείο Εσωτερικών απάντησε ότι, έχει στείλει επιστολή στο Υπουργείο Οικονομικών με αίτημα να υπάρξει τροπολογία και να συμπεριληφθούν οι εργαζόμενοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στους δικαιούχους της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης. Η ανταπάντηση της Ομοσπονδίας ήταν:

“ Καλές οι προθέσεις του Υπουργού Εσωτερικών κ. Τάσου Γιαννίτση, ο οποίος με ανακοίνωση τύπου που εξέδωσε αναφέρει πώς έχει στείλει επιστολή στο Υπουργείο Οικονομικών ζητώντας την πρόωπη νομοθετική ρύθμιση ώστε να συμπεριληφθούν στους δικαιούχους της Ειδικής Εκλογικής Αποζημίωσης και οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού, αλλά δεν αρκούν. Θα πρέπει να εκφραστούν στην πράξη. Κάτι που δεν έχει γίνει έως τώρα, ενώ προωθούνται αλλαγές στο κυβερνητικό σχήμα μετά την παραίτηση του Υπουργού Οικονομικών και τα περιθώρια διευθέτησης του θέματος στενεύουν.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν χορτάσει από καλές προθέσεις και υποσχέσεις. Έργα περιμένουν και δεν πρόκειται να ανεχθούν άλλο εμπαιγμό.

Σε περίπτωση που η κυβέρνηση δεν προχωρήσει με νομοθετική ρύθμιση στην ένταξη τους στους δικαιούχους του εκλογικού επιδόματος θα απέχουν, όπως ήδη έχει ανακοινωθεί από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., από κάθε εργασία που συνδέεται με την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των επερχόμενων βουλευτικών εκλογών.

Στη συνεδρίασή του το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας την Τετάρτη 21 Μαρτίου 2012 επιβεβαίωσε ΟΜΟΦΩΝΑ την απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής για την ΑΠΟΧΗ των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση από κάθε εργασία για την προετοιμασία και διεξαγωγή των επερχόμενων Βουλευτικών Εκλογών.

## Με συκοφαντίες και λάσπη σε βάρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επιχείρησε ο κ. Γιάννης Σγουρός να καλύψει την αντίδραση της πλειοψηφίας του Δ.Σ. του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. στο σχέδιο ιδιωτικοποίησης της καθαριότητας

Την τακτική της λασπολογίας, των συκοφαντιών, της τρομοκρατίας και της μετάθεσης ευθυνών στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επέλεξε και πάλι ο Περιφερειάρχης Αττικής κ. Γιάννης Σγουρός για να δικαιολογήσει την τρίτη κατά σειρά αναβολή της συνεδρίασης του Διοικητικού

“ Αποκρύπτει και πάλι ο Περιφερειάρχης ότι η συντριπτική πλειονότητα των εκπροσώπων στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. δεν συνηγορεί σε ένα σχέδιο που θα ημιδοτήσει τους ιδιώτες, θα αυξήσει δραματικά τα δημοτικά τέλη, θα φέρει απολύσεις στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και θα επιβαρύνει το περιβάλλον.

Όσον αφορά τα ψεύδη και τις συκοφαντίες που επικαλείται ο κ. Γιάννης Σγουρός στο Δελτίο Τύπου που εξέδωσε, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απαντά ότι, δεν υπήρξε καμία κατάληψη της αίθουσας στην οποία θα συνεδρίαζε το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. Άλλωστε, αυτή ήταν «κατάμεστη» από άνδρες των Μ.Α.Τ., όταν η διαδικασία της συνεδρίασης είναι Δημόσια και μπορεί να την παρακολουθήσει κάθε ενδιαφερόμενος. Ποια είναι τα «συντεχνιακά συμφέροντα» κ. Σγουρέ; Οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας και οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που παλεύουν να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας τους, να προφυλάξουν τους Δημότες από τις μεθοδεύσεις σας που θα τετραπλασιάσουν τα Δημοτικά τέλη και να προστατεύσουν το περιβάλλον στο οποίο μεγαλώνουν τα παιδιά τους; Μην κρίνεται εξ ιδίων τα αλλότρια κ. Σγουρέ.

Ποια επεισόδια φοβηθήκατε κ. Σγουρέ και αναβάλατε τη συνεδρίαση; Το αίτημα σας προς τον επικεφαλής των Αστυνομικών Δυνάμεων ήταν να βγουν οι εργαζόμενοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και οι συνδικαλιστές της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με τη βία και να υπάρξουν προσαγωγές. Η επέμβαση των Μ.Α.Τ. δεν έγινε λόγω αντίδρασης υπηρεσιακών παραγόντων του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων που φιλοξενεί τον Ε.Δ.Σ.Ν.Α. Αληθεύει κ. Σγουρέ ότι απευθυνθήκατε στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη ζητώντας να γίνει έφοδος των Μ.Α.Τ. στο κυλικείο όπου βρισκόταν οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστές με στόχο τον ξυλοδαρμό τους και τη βίαιη απόωση τους;

Επικαλείται ο Περιφερειάρχης Αττικής «επικοινωνιακά τεχνάσματα». Ποιος, αυτός που από την πρώτη ημέρα χρησιμοποιεί τα Μ.Μ.Ε. που ελέγχονται από τα επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα τα οποία θέλουν να αναλάβουν τη διαχείριση των απορριμμάτων στην Αττική, για να απαξιώσει το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και το προσωπικό τους και να εγκαλέσει Δημάρχους που δεν συμφωνούν με το σχέδιο του. Μιλάει επίσης για «συμπεριφορές και αντιλήψεις που μας οδήγησαν στη χρεοκοπία». Φαίνεται ο κ. Σγουρός πώς ξενάει ότι αποτέλεσε «γρανάζι» ενός καταστροφικού για τη χώρα πολιτικού μηχανισμού.

Που είδε ο κ. Σγουρός τους τραμπουκισμούς; Ο ίδιος προκάλεσε μία πρωτοφανή κινητοποίηση αστυνομικών δυνάμεων και δυνάμεων καταστολής για μία συνεδρίαση του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. ανοιχτή σε κάθε ενδιαφερόμενο. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και οι συνδικαλιστές της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. παρέστησαν στο Υπουργείο Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων για να παρακολουθήσουν τη συνεδρίαση. Ο Περιφερειάρχης Αττικής επιχειρεί να μας προσδώσει άλλες διαθέσεις, όταν ο ίδιος δημι-

Συμβουλίου του Ε.Δ.Σ.Ν.Α., στην οποία θα συζητούνταν το σχέδιο εκχώρησης της διαχείρισης των απορριμμάτων στα επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα που ο ίδιος προασπίζεται. Σε ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία επισημαίνει:

ουργεί «πολεμικό κλίμα». Μήπως επιθυμεί να του διαθέσει το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη και μία διμοιρία Μ.Α.Τ. να την χρησιμοποιεί κατά βούληση;

«Ας αναλάβουν και οι Δήμαρχοι το μερίδιο που τους αναλογεί» υποστηρίζει ο κ. Σγουρός. Οι Δήμαρχοι είναι αυτοί που θα επιβάλλουν την αύξηση των δημοτικών τελών, την επιβάρυνση δηλαδή των πολιτών και γνωρίζουν πολύ καλά τι σημαίνει αυτό εν μέσω της μεγαλύτερης οικονομικής-δημοσιονομικής κρίσης για τη χώρα μετά τη μεταπολίτευση. Για πιο περιορισμό των λειτουργικών δαπανών μιλάει ο κ. Σγουρός όταν σε κάθε συνεδρίαση του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. κινητοποιεί πάνω από 300 αστυνομικούς που επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

Το προσωπείο σας κατέρρευσε κ. Σγουρέ. Αφήστε τα «παιχνίδια», την τρομοκρατία και τους εκβιασμούς ασχοληθείτε με τα σοβαρά προβλήματα της Περιφέρειας. Συγκαλέστε άμεσα συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. προκειμένου να ψηφιστεί ο προϋπολογισμός για να πληρωθούν οι εργαζόμενοι που βρίσκονται σε ομηρία και απόγνωση και να μην καταρρεύσει ο Σύνδεσμος. Η εκχώρηση της διαχείρισης των απορριμμάτων κ. Σγουρέ και η εξυπηρέτηση των επιχειρηματικών-εργολαβικών συμφερόντων δεν είναι το μόνο θέμα των υποχρεώσεων σας.

Υ.Γ.: Μετά την «έξωση» που έκανε στον Ε.Δ.Σ.Ν.Α. από την αίθουσα συνεδριάσεων το Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, προφανώς γιατί αντιλαμβάνεται την επικινδυνότητα της κατάστασης που δημιουργεί ο κ. Σγουρός με την κινητοποίηση μεγάλων αστυνομικών δυνάμεων, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προθυμοποιείται να διαθέσει ΔΩΡΕΑΝ την αίθουσα συνεδριάσεων της για χρήση της από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. ”

## Αποχή από την εκλογική διαδικασία για τους εργαζομένους των Ο.Τ.Α.

Αποχή από κάθε εργασία που συνδέεται με την εκλογική διαδικασία αποφάσισαν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αντιδρώντας στη μη ένταξή τους στους δικαιούχους της εκλογικής αποζημίωσης.

“ Σε συνέχεια του με αριθμ. πρωτ.: 332/12-3-2012 εγγράφου μας, όπου σας γνωρίζαμε την απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής για την ΑΠΟΧΗ των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση από κάθε εργασία που έχει να κάνει με την προετοιμασία και τη διεξαγωγή των επερχόμενων Εθνικών εκλογών όποτε και αν αυτές προκληθούν, σας ενημερώνουμε ότι η απόφαση αυτή επιβεβαιώθηκε ΟΜΟΦΩΝΑ στην συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου στις 21 Μαρτίου 2012.

Για την επιτυχία και την αυστηρή εφαρμογή της απόφασης της ΑΠΟΧΗΣ από τις εκλογικές εργασίες, διευκρινίζονται τα εξής:

1. Δεν θα λειτουργεί καμία υπηρεσία που σχετίζεται με τις εκλογές, όπως τα Δημοτολόγια, εκτός ωραρίου εργασίας και τα Σαββατοκύριακα. Το ίδιο θα ισχύει και για τις υπηρεσίες των Κ.Ε.Π.

2. Δεν θα εκτελείται καμία εργασία από τις άλλες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α., εντός ή εκτός ωραρίου εργασίας, που δεν αναφέρεται στα συνθήματα καθήκοντά τους.

Αυτό σημαίνει ότι δεν θα γίνονται εργασίες που σχετίζονται με την παραλαβή και μεταφορά του εκλογικού υλικού, ψηφοδελτίων, εκλογικών σάκων κ.λπ.

Οι Σύλλογοι-Μέλη της Ομοσπονδίας εκτός από την ενημέρωση των εργαζομένων θα πρέπει να πάρουν και κάθε άλλο μέτρο ή πρωτοβουλία για την επιτυχία της κινητοποίησης. Επίσης θα πρέπει να υπάρξει ενημέρωση των Δημάρχων ώστε και αυτοί να ασκήσουν την ανάλογη πίεση προς το Υπουργείο Εσωτερικών είτε μεμονωμένα ή μέσω των Συλλογικών τους οργάνων (Κ.Ε.Δ.Ε., Π.Ε.Δ.) για την τροποποίηση του άρθρου 3, παρ. 2 του Ν.4051/2012 ώστε να συμπεριληφθούμε στους δικαιούχους της Ειδικής Εκλογικής Αποζημίωσης.

Τα χρονικά περιθώρια για την προώθηση της σχετικής νομοθετικής ρύθμισης είναι πολύ μικρά καθώς από ότι φαίνεται η Βουλή θα κλείσει στις 6 Απριλίου 2012.

Η υλοποίηση της απόφασης και η συμμετοχή όλων μας στην ΑΠΟΧΗ από κάθε εκλογική εργασία είναι ο μόνος τρόπος για να αναγκάσουμε την κυβέρνηση να μας συμπεριλάβει στους δικαιούχους της Ειδικής Εκλογικής Αποζημίωσης. Γι' αυτό δεν υποκύπτουμε σε καμία παρέμβαση. ”





## Εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης για την κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στους βαθμούς

Διευκρινίσεις για την κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στους βαθμούς βάσει των μεταβατικών διατάξεων (άρθρο 28) του Νόμου 4024/2011 έδω-σε με εγκύκλιό του το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Κατόπιν πολλών ερωτημάτων δημοσίων υπηρεσιών και σε συνέχεια της υπ’ αριθ. Πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.31.17/882/οικ.21500/31-10-2011 (ΑΔΑ:45ΒΣΧ-Β5Α) εγκυκλίου μας και προκειμένου να εφαρμοστούν ορθά και με ενιαίο τρόπο οι διατάξεις του άρθρου 28 του ν.4024/2011, σας διευκρινίζουμε τα εξής:

Οι διατάξεις του άρθρου 28 του ως άνω νόμου, δεν κάνουν διάκριση μεταξύ δοκίμων ή μη, αλλά παρέχουν το δικαίωμα σε όλους τους υπηρετούντες υπαλλήλους να καταταγούν στους νέους βαθμούς ανάλογα με το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας τους.

Το γεγονός ότι ορισμένοι δόκιμοι υπάλληλοι θα καταταγούν σε βαθμό ανώτερο του εισαγωγικού, λόγω αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας για τη μισθολογική τους εξέλι-



ξη ή λόγω αναγνωρισμένου και συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή μεταπτυχιακού τίτλου, δεν έχει ως συνέπεια την απαλλαγή τους από τη διετή δοκιμαστική υπηρεσία, την οποία υποχρεωτικά πρέπει να διανύσουν προκειμένου να μονιμοποιηθούν.

Ως εκ τούτου, οι υπηρετούντες την 1-11-2011 (ημερομηνία έναρξης ισχύος του νέου βαθμολογίου-μισθολογίου) δόκιμοι υπάλληλοι θα καταταγούν βάσει της αναγνωρισμένης τους υπηρεσίας λαμβάνοντας επίσης υπόψη και την κατοχή τυχόν αναγνωρισμένου και συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και θα διανύσουν το υπολειπόμενο διάστημα της δοκιμαστικής τους υπηρεσίας στο βαθμό κατάταξής τους.

Όσον αφορά την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 28 σχετικά με την κατάταξη των υπαλλήλων που έχουν κάνει μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία μετά την κτήση του τυπικού προσόντος της ανώτερης κατηγορίας, ως ημερομηνία για τον υπολογισμό του πέραν της δεκαετίας χρόνου, θα ληφθεί υπόψη η ημερομηνία κτήσης του τυπικού προσόντος της ανώτερης κατηγορίας.

Ειδικότερα, για τους υπαλλήλους που έχουν κάνει μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία, για τους οποίους ο μη υπολογισμός στο συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας τους του μισού του πέραν της δεκαετίας χρόνου που διανύθηκε με τυπικό προσόν κατώτερης κατηγορίας, θα είχε ως

συνέπεια την κατάταξή τους σε βαθμό χαμηλότερο απ’ αυτόν που θα κατατάσσονταν εάν παρέμεναν σε χαμηλότερη κατηγορία, η κατάταξή τους τελικά θα γίνει δυνάμει της επιφύλαξης που θέτει η διάταξη της παρ.3, δηλ. στο βαθμό που θα κατατάσσονταν αν παρέμεναν στην κατώτερη κατηγορία **χωρίς ωστόσο να υπολογίζεται και πλεονάζων χρόνος στο βαθμό αυτό.**

Άλλωστε, εάν αναγνωριστεί ο πλεονάζων χρόνος και στις περιπτώσεις ενεργοποίησης της ως άνω επιφύλαξης, θα προκύψουν φαινόμενα άνισης μεταχείρισης μεταξύ αφενός των υπαλλήλων για τους οποίους δεν θα εφαρμοστεί η σχετική επιφύλαξη και αφετέρου των υπαλλήλων που εμπίπτουν στην επιφύλαξη αυτή και θα καταταγούν εξ αυτού του λόγου σε ανώτερο βαθμό.

Η κατάταξη των υπαλλήλων που κατά την 1.11.2011 ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Περιφερειακής Διεύθυνσης Εκπαίδευσης και Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης κατόπιν επιλογής από το αρμόδιο όργανο και έχουν τον απαιτούμενο χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας σύμφωνα με την παράγραφο 7 του άρθρου 7, ήτοι τουλάχιστον 20 έτη υπηρεσίας, γίνεται στο Βαθμό Α’, λαμβάνοντας ως αφηρησία για τον υπολογισμό του πλεονάζοντος χρόνου στο βαθμό αυτό το όριο της παρ. 7 του άρθρου 7, δηλ. τα είκοσι (20) έτη υπηρεσίας.

Επίσης, όσοι υπάλληλοι τοποθετήθηκαν ως προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και τις Περιφέρειες βάσει των διατάξεων της παραγράφου 1β του άρθρου 51 του ν. 3905/2010, εμπίπτουν στην έννοια της διατάξης της παρ. 1 του άρθρου 28 και θα καταταγούν στο βαθμό Α’, καθόσον κατά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του Κεφαλαίου Β’ του νόμου αυτού ασκούσαν καθήκοντα προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης και ορίστηκαν από το όργανο το οποίο προβλέφθηκε εν προκειμένω ως αρμόδιο από τις εν λόγω διατάξεις του ν. 3905/2010.

Για την κατάταξη των υπαλλήλων που έχουν αθροιστικά τις ιδιότητες του κατόχου αναγνωρισμένου και συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή μεταπτυχιακού τίτλου και του αποφοίτου της Ε.Σ.Δ.Δ. ή Ε.Σ.Τ.Α., σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 1 του πρόσφατα ψηφισθέντος νόμου «Επείγουσες ρυθμίσεις που αφορούν την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» θα εφαρμοστεί η ευνοϊκότερη ρύθμιση, καθώς και η μισή χρονική ρύθμιση της επόμενης ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Τέλος, η βαθμολογική κατάταξη των αποφοίτων της ΚΑ’ Εκπαιδευτικής Σειράς της Ε.Σ.Δ.Δ και της Δ’ Εκπαιδευτικής Σειράς της Ε.Σ.Τ.Α. κατά το διορισμό τους στις υπηρεσίες, θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 6 του ν.4024/2011, ήτοι θα καταταγούν στο Βαθμό Δ’, με πλεονάζοντα χρόνο τον χρόνο φοίτησής τους στις ως άνω Σχολές.

Κατόπιν τούτου, όσες Διευθύνσεις Διοικητικού ή Προσωπικού διαπιστώσουν ότι η κατάταξη των υπαλλήλων τους δεν έγινε σύμφωνα με τα ανωτέρω, θα πρέπει να προβούν στη διόρθωση των συγκεκριμένων διαπιστωτικών πράξεων κατάταξης των υπαλλήλων τους.

Οι Διευθύνσεις Διοικητικού ή Προσωπικού των Υπουργείων παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα εγκύκλιο στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν και να παράσχουν κάθε συνδρομή για την εφαρμογή της. ”

## Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

### Ημέρα Πανευρωπαϊκής Δράσης ενάντια στην πολιτική λιτότητας η 29 Φεβρουαρίου 2012

Ημέρα Πανευρωπαϊκής Δράσης ενάντια στην πολιτική λιτότητας κηρύχθηκε η Τετάρτη 29 Φεβρουαρίου 2012 και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γ.Σ.Ε.Ε. κάλεσαν όλους τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους και τους ανέργους να συμμετάσχουν στο συλλαλητήριο που έγινε στην Πλατεία Συντάγματος. Η ανακοίνωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

“Η «συγκυβέρνηση του Μνημονίου», αφού ψήφισε το νέο -καταστροφικό για τους εργαζόμενους και την Κοινωνία- Μνημόνιο συνεργασίας με την τρόικα, προωθεί τώρα με διαδικασίες εξηρές την ψήφιση των εφαρμοστικών Νόμων στη Βουλή.

Την ώρα που δανειστές και τρικοκανοί, ικανοποιημένοι από την ψήφιση του νέου Μνημονίου, παρεμβαίνουν ωμά και απαιτούν την κατάργηση κάθε εργασιακού, ασφαλιστικού, συλλογικού, ακόμη και δημοκρατικού δικαιώματός μας, η συγκυβέρνηση «πανηγυρίζει» για τα αποτελέσματα του ECOFIN και την υποτιθέμενη σωτηρία της χώρας, επιχειρώντας να διασκεδάσει για μία ακόμα φορά το γεγονός ότι οι συμφωνίες δεσμεύουν τη χώρα για δεκαετίες και περιλαμβάνουν επαχθέστατους όρους που μονομερώς επιβαρύνουν τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους ανέργους, τους νέους και τις νέες, ενώ ταυτόχρονα εξυπηρετούν τα συμφέροντα των δανειστών, των κερδοσκόπων, των Τραπεζών, των μεγάλων επιχειρήσεων, του κεφαλαίου.

Στο βωμό της «ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής Οικονομίας», την οποία συγκρίνουν με τις Οικονομίες των χωρών της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης ή της Τουρκίας, θυσιάζονται κατακτήσεις ετών, προωθούνται ρυθμίσεις που οδηγούν στην αποσάθρωση του Εργατικού Δικαίου και λαμβάνονται μέτρα που δημιουργούν εργαζόμενους-παρίες, χωρίς δικαιώματα, χωρίς προστασία απέναντι στην αυθαιρεσία των εργοδοτών, τα συμφέροντα και το κέρδος των μεγάλων επιχειρήσεων.

Ταυτόχρονα διαλύεται ότι έχει απομείνει από το κοινωνικό κράτος (η Δημόσια Υγεία, η Κοινωνική Ασφάλιση, η Παιδεία, η Πρόνοια).

Καταργούνται και συγχωνεύονται Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμοί και προωθούνται νέες απολύσεις από το Δημόσιο.

Αρμοδιότητες των Δημοσίων Υπηρεσιών εκχωρούνται σε ιδιώτες με στόχο το κέρδος και με αποτέλεσμα την μεγαλύτερη επιβάρυνση των πολιτών.

Η κατάργηση του Ο.Ε.Κ., της Εργατικής Εστίας αποτελούν πλήγμα στα θεμέλια του Κοινωνικού Κράτους, «χτύπημα» για την κοινωνική πρόνοια, την κοινωνική προστασία και τα κοινωνικά δικαιώματα των ασθενέστερων κυρίως λαϊκών στρωμάτων.

Οι απολύσεις των εργαζομένων από τους καταργούμενους αυτούς Οργανισμούς, τα Κ.Τ.Ε.Ο. αλλά και ο περιορισμός του προσωπικού που υπηρετεί στα υπό συγχώνευση Ασφαλιστικά Ταμεία κατά 30% είναι ένα μικρό μόνο δείγμα, μπροστά σε αυτά που μας περιμένουν, καθώς η συγκυβέρνηση έχει δεσμευτεί να δείξει την «έξοδο» σε περισσότερους από 150.000 εργαζόμενους στο Δημόσιο έως το 2015.

Μετά τη διάλυση της κύριας σύνταξης προωθείται και η διάλυση των επικουρικών ταμείων. Η ενοποίηση δεν προωθείται για να σωθεί η επικουρική ασφάλιση, αλλά για να κλαπούν τα χρήματα των πλεονασματικών Ταμείων όπως του Τ.Ε.Α.Δ.Υ., να μειωθούν και οι επικουρικές μετά τις κύριες συντάξεις και να ανατραπεί συνολικά ο κοινωνικός χαρακτήρας της ασφάλισης προς όφελος της ιδιωτικής

**Συνάδελφοι,**

Ο αγώνας για την ανατροπή όλων των αποφάσεων συγκυβέρνησης και τρόικας είναι υπόθεση κάθε εργαζόμενου, κάθε νέας και νέου. Η μάχη συνεχίζεται και θα κλιμακώνεται μέχρι την οριστική δικαίωση. Θα συνεχίζεται μέχρι να επιτύχουμε την ανατροπή των εφαρμοζόμενων πολιτικών, στο επίκεντρο των οποίων βρίσκονται οι δραματικές μειώσεις όχι μόνο στους κατώτατους, αλλά σε όλους τους μισθούς, οι νέες βίαιες μειώσεις στις συντάξεις -επικουρικές και κύριες- η ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, η κατάργηση των Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων και του εναπομείναντος Κοινωνικού Κράτους. Θα συνεχίζεται για να αποτραπούν οι νέες απολύσεις από το Δημόσιο.

**Συνάδελφοι,**

Η πολιτική της κοινωνικής βαρβαρότητας που εφαρμόζεται στη χώρα μας επεκτείνεται και σε άλλες χώρες και σε άλλους λαούς της Ευρώπης. Η Ελλάδα είναι απλώς ο πρώτος σταθμός εκείνων που στα πλαίσια της εφαρμοζόμενης νεοφιλελεύθερης πολιτικής, επιθυμούν να στείλουν τις Ευρωπαϊκές κοινωνίες έναν αιώνα πίσω, προς όφελος των αγορών, των τραπεζών και των μεγάλων συμφερόντων.

Στις 29 Φεβρουαρίου 2012 - Ημέρα Πανευρωπαϊκής Δράσης ενάντια στη λιτότητα - οι Έλληνες εργαζόμενοι ενώνουμε τη φωνή μας με τους εργαζόμενους όλης της Ευρώπης.

**ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ** ενάντια στη νέα δανειακή σύμβαση και τα βάρβαρα μέτρα του νέου μνημονίου.

**ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ** στη φτωχοποίηση των εργαζομένων και της Κοινωνίας.

**ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ** ενάντια στις πολιτικές λιτότητας, της ανεργίας και της κατάργησης του Κοινωνικού Κράτους. ”