



# Βήμα



## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 104 37 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 13ο • ΦΥΛΛΟ 149ο • ΜΑΪΟΣ 2011 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 0.30

ΑΠΟ ΤΑ ΝΕΑ ΜΕΤΡΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ

### Σοκ και δέος για τα μικρά, μεσαία και αδύναμα κοινωνικά στρώματα



**Μ**έτρα κόλαφο για την κοινωνία, τους εργαζομένους και για το δημόσιο χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προωθεί η κυβέρνηση. Σε συνεργασία με την τρόικα, βρίσκεται σε εξέλιξη ο σχεδιασμός της νέας, ακόμη σφοδρότερης «λεπλασίας» των εισοδημάτων των μικρών, μεσαίων και αδύναμων κοινωνικών στρωμάτων, μέσα από επιπρόσθετη περικοπή μισθών, αφαίρεση μισθολογικών ωριμάνσεων, «πετσόκομμα» του εφάπαξ, μείωση των επικουρικών συντάξεων και επιβολή κλίσης «τύπου ΛΑΦΚΑ». Την ίδια στιγμή, προωθείται αύξηση του ωραρίου εργασίας, από τις 37,5 ώρες στις 40 για το Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. και από τις 30 στις 40 ώρες για

το παιδαγωγικό προσωπικό των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών, ενώ εμμέσως και δια των «υποχρεωτικών μετατάξεων» η κυβέρνηση δείχνει το δρόμο της εξόδου σε χιλιάδες συμβασιούχους, αλλά και υπαλλήλους με σύμβαση αορίστου χρόνου, σε μία περίοδο που η ανεργία καλπάζει. Το «κερασάκι στην τούρτα» είναι η εμμονή στην ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών καθαριότητας των Ο.Τ.Α. που θα επιφέρει νέες απολύσεις, οικονομική επιβάρυνση για τους πολίτες και κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Θα είναι όμως δώρο στους μεγαλοεργολάβους και τα επιχειρηματικά συμφέροντα που η κυβέρνηση προστατεύει.

### Απόφαση-δικαίωση του Αρείου Πάγου για τους συμβασιούχους

Χαιρέτισε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. την απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου που δικαιώνει τους συμβασιούχους, ανατρέποντας παλαιότερες αποφάσεις σε βάρος τους. Η σχετική ανακοίνωση της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

«**Το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα χαιρετίζει την απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου της χώρας, που προχώρησε σε ανατροπή της μεθοδευμένης απόφασης του πρώην Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου κ. Γιώργου Σανιδά και δικαίωσε τους συμβασιούχους, «σπέρνοντας» τον πανικό σε όλους αυτούς που τους χρησιμοποιούσαν και συνεχίζουν να τους χρησιμοποιούν ως πολιτικούς «ομήρους».**

**Το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα, έδωσε, δίνει και θα συνεχίζει να δίνει μάχες και αγώνες με κάθε μέσο και τρόπο για τη δικαίωση όλων των αιτημάτων των εργαζομένων με κάθε σχέση εργασίας.**

**Η απόφαση του Αρείου Πάγου αποτελεί μια πρώτη κερδισμένη μάχη στον πόλεμο που έχουμε να δώσουμε καθημερινά για την κατάχρηση των συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου ή Έργου, της ανασφάλιστης εργασίας και της «ομηρίας».**

**Ο αγώνας αυτός συνεχίζεται και η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.**

**θα εξακολουθεί να παραμένει στην πρώτη γραμμή.**

**Εφόσον με τη δημοσίευση της απόφασης επιβεβαιωθεί η εκτίμηση (νομικών και πολιτικών) πως αναγνωρίζονται ως Αορίστου Χρόνου οι επίδικες εργασιακές σχέσεις, πρόκειται για μια σημαντική νίκη. Νίκη που αφήνει μεγάλα περιθώρια ώστε στο μέλλον, παρά την συνταγματική απαγόρευση, τα δικαστήρια να έχουν τη δυνατότητα να αναγνωρίζουν τις συμβάσεις ως Αορίστου Χρόνου, όσων εργαζομένων καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.**

**Οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και η κατάληψη του Δημαρχείου της Αθήνας έφερε στην καθημερινή επικαιρότητα το πρόβλημα και ανέδειξε τα κοινωνικά αδιέξοδα από την πολύχρονη «ομηρία» χιλιάδων εργαζομένων στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση.**

**Η κυβέρνηση καλείται να εκτελέσει ΑΜΕΣΑ την απόφαση του Δικαστηρίου και να τακτοποιήσει όλους τους συμβασιούχους οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, βάζοντας συγχρόνως ΤΕΛΟΣ στις επισφαλείς και ελαστικές σχέσεις εργασίας, αλλά και τους διαρκείς και επώδυνους δικαστικούς αγώνες.»**

ΤΟ ΘΕΜΑ:

### Συμπαράσταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο δίκαιο αγώνα των συμβασιούχων

Σε 24ωρη Πανελλαδική απεργία για όλους τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου ή Έργου και 4ωρη Πανελλαδική Στάση Εργασίας για το υπόλοιπο προσωπικό στην Τοπική Αυτοδιοίκηση προχώρησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. την Πέμπτη 14 Απριλίου 2011. Η Ομοσπονδία σε ανακοίνωσή της επισημαίνει:

«**Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) προκηρύσσει για αύριο ΠΕΜΠΤΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2011 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ, για όλους τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου ή Έργου και 4ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, από τις 7.30 έως τις 11.30 το πρωί, για το υπόλοιπο προσωπικό στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.**

**Η απεργιακή αυτή κινητοποίηση πραγματοποιείται την ημέρα συζήτησης της υπόθεσης των συμβασιούχων στην Ολομέλεια του Αρείου Πάγου. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, συμβασιούχους και μη, να συμμετάσχουν μαζικά στην κινητοποίηση και στην συγκέντρωση που θα γίνει στις 8.00 το πρωί της Πέμπτης 14 Απριλίου 2011, έξω από κτίριο του Αρείου Πάγου (Λεωφόρος Αλεξάνδρας 121-Αθήνα).**

**Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. συμπαρίσταται στον αγώνα των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και διεκδικούν τη μετατροπή των συμβάσεων τους σε Αορίστου χρόνου. Πιστεύει ότι είναι αναγκαία η τακτοποίηση τους, αφενός για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και την εξυπηρέτηση των πολιτών και αφετέρου για να μπει ένα τέλος στην πολύχρονη ομηρία τους. Εξέλιξη που θα συνεπάγεται και την κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων.»**



**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΜΠΤΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2011**  
(Από τις 7.30 π.μ. μέχρι 11.30 π.μ.)

**Αγωνιζόμαστε για...**

- ➊ **Μετατροπή των συμβάσεων** Ορισμένου Χρόνου ή Έργου σε Αορίστου Χρόνου εφόσον καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
- ➋ **Άμεση ανάκληση της απόφασης** για περιορισμό των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού στους Ο.Τ.Α.
- ➌ **Κατάργηση των ελαστικών σχέσεων** εργασίας στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

**24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΟΥ**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΙΣ 8.00 ΤΟ ΠΡΩΙ ΣΤΟΝ ΑΡΕΙΟ ΠΑΓΟ (Λ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 121-ΑΘΗΝΑ)**



**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744  
ΤΗΛ.: 210 5229512-FAX: 210 5247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:**  
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**

από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):**

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00

Να στέλνεται στο όνομα:

**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**

στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**

**ACCESS** design print construct

ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 23 - 144 51 - ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ  
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες - εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή κυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**

**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα  
**"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 210 5247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

**Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

**Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

**Ο.Γ.Α.**

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

**Σε κοινή συνδικαλιστική έκφραση μέσω των θεσμικών και συλλογικών οργάνων κάλεσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τους εργαζόμενους στο νέο Δήμο Αγίων Αναργύρων - Καματερού**

Τους εργαζόμενους στο νέο ενιαίο Δήμο Αγίων Αναργύρων-Καματερού κάλεσε να προχωρήσουν με δημοκρατικές διαδικασίες και μέσα από τα θεσμικά συλλογικά όργανα στην συνδικαλιστική τους έκφραση με μόνο κριτήριο την υπεράσπιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων τους η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα και απαντώντας σε ανακοινώσεις με τις οποίες επικριρήθηκε παραποίηση των θέσεων της, η Ομοσπονδία σημείωσε:

“Με αφορμή το με αριθμ. πρωτ.: 295/14-3-2011 έγγραφό μας που αφορά στον τρόπο εφαρμογής της οργανωτικής ενοποίησης των συλλόγων - μελών της μετά την εφαρμογή από 1-1-2011 του Ν.3852/2010 «Καλλικράτης» αλλά και τη συνεχιζόμενη παραποίηση των θέσεων και των προτάσεων της Ομοσπονδίας από το Δ.Σ. του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Δήμων Πετρούπολης - Καματερού, **προς αποκατάσταση της αλήθειας σας γνωρίζουμε ότι:**

1. Οι θέσεις και οι προτάσεις της Ομοσπονδίας που εκφράστηκαν στο με αριθμ. πρωτ.:295/14-3-2011 έγγραφό μας είναι μόνο κατευθύνσεις τις οποίες οι Σύλλογοι είτε τις ακολουθούν είτε όχι. Κυρίαρχο όργανο είναι η Γενική Συνέλευση του κάθε συλλόγου που θα αποφασίσει για το μέλλον τους και τον καλύτερο τρόπο αντίδρασης στα προβλήματα που υπάρχουν.
2. Τα δεδομένα που έχουν δημιουργηθεί μετά την 1-1-2011 από την εφαρμο-

γή του Ν.3852/2010 και την ένταξη του Δήμου Καματερού στον νέο ενιαίο Δήμο Αγίων Αναργύρων - Καματερού, η ύπαρξη ενός μόνο συλλόγου στο νέο ενιαίο Δήμο και με δεδομένο ότι όλοι πλέον οι εργαζόμενοι θα αντιμετωπίζουν κοινά προβλήματα που ενωμένοι θα πρέπει να επιλύουν, επιβάλλουν ως λογικό επακόλουθο οι εργαζόμενοι που καλύπτονταν συνδικαλιστικά από το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Δήμων Πετρούπολης - Καματερού, να διαγραφούν από τον προηγούμενο σύλλογο και να εγγραφούν στον υπάρχοντα Σύλλογο του Δήμου Αγίων Αναργύρων - Καματερού . Στη συνέχεια και μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες **ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ οι εργαζόμενοι του νέου ενιαίου Δήμου θα καθορίσουν τον τρόπο έκφρασης και εκπροσώπησης του συνόλου των εργαζομένων του νέου ενιαίου Δήμου Αγίων Αναργύρων - Καματερού.**

3. Βασική προϋπόθεση για την υλοποίηση των πιο πάνω είναι η αποδοχή και η εφαρμογή του καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που ο κάθε σύλλογος με την εγγραφή του στην Ομοσπονδία ανεπιφύλακτα αποδέχεται.

Όσα γράφονται και δημοσιοποιούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Δήμων Πετρούπολης - Καματερού είναι εκ του πονηρού και μόνο στόχο έχουν τον αποπροσανατολισμό και τη δημιουργία εντυπώσεων.

**Σοβαρά προβλήματα στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Νομού Δωδεκανήσου από τη μη στελέχωση του γραφείου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στη Ρόδο**

Με έγγραφο της προς τον Υπουργό Υγείας και τον Αναπληρωτή Υπουργό Εργασίας η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τους καλεί να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να στελεχωθεί και πάλι το γραφείο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στη Ρόδο για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Νομού Δωδεκανήσου. Το έγγραφο έχει ως εξής:

**“Κύριοι Υπουργοί,**

Όπως ενημερωθήκαμε από έγγραφη καταγγελία του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Ρόδου με απόφαση των αρμοδίων Υπουργών μετακινήθηκε από τον Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του Νομού Δωδεκανήσου ο τελευταίος και μοναδικός υπάλληλος που είχε απομείνει για την εξυπηρέτηση των χιλιάδων ασφαλισμένων του Ταμείου μας.

Αποτέλεσμα αυτής της «προνομιακής μετακίνησης» είναι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στο Νομό Δωδεκανήσου να αφεθούν στην τύχη τους και χωρίς τη δυνατότητα εξυπηρέτησης για την κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής και υγειονομικής περίθαλψης τους.

Καταγγέλλουμε την προσπάθεια απαξίωσης του φορέα (Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) Υγειονομικής περίθαλψης, που εντάσσεται στα γενικότερα σχέδια για την πλήρη ιδιωτικοποίηση και της Υγείας από την κυβέρνηση και τα αρμόδια Υπουργεία και απαιτούμε την άμεση στελέχωση του γραφείου του Ταμείου μας για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, ιδιαίτερα αυτή την κρίσιμη χρονική περίοδο που μεθοδεύεται η κατάργηση κάθε δικαιώματος των εργαζομένων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Π.Α.Δ. στο οποίο κοινοποιείται η παρούσα επιστολή καλείται για την άμεση αντιμετώπιση του προβλήματος και για την ενημέρωσή μας. ”

**Συμπαράσταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους εργαζόμενους του Δήμου Διστόμου-Αράχοβας-Αντίκυρας**

Την αλληλεγγύη και συμπαράστασή της στους εργαζόμενους του Δήμου Διστόμου-Αράχοβας-Αντίκυρας και ιδιαίτερα των Παιδικών Σταθμών που παραμένουν απλήρωτοι για μεγάλο χρονικό διάστημα εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα αναφέρει σε ανακοίνωσή της:

“Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκφράζει την αλληλεγγύη και συμπαράστασή της στους εργαζόμενους του Δήμου Διστόμου - Αράχοβας - Αντίκυρας και ιδιαίτερα των Παιδικών Σταθμών που για μεγάλο χρονικό διάστημα παραμένουν απλήρωτοι.

Η προκλητική αδιαφορία της Δημοτικής Αρχής τόσο στην καταβολή της μισθοδοσίας όσο και στην κάλυψη των λειτουργικών αναγκών των Παιδικών Σταθμών του Δήμου δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία τους και ουσιαστικά στη μετατροπή τους σε πάρκιγκ παιδιών.

Ο αγώνας των εργαζομένων του Δήμου Διστόμου - Αράχοβας - Αντίκυρας την δύσκολη αυτή χρονική περίοδο για την καταβολή των αποδοχών τους, έχει την ανάγκη της έκφρασης συμπαράστασης όλων των Δημοτών.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί το Δήμαρχο Διστόμου - Αράχοβας - Αντίκυρας να αφήσει στην άκρη την αδιαφορία και να καταβάλλει ΑΜΕΣΑ τις αποδοχές στους εργαζόμενους, σε αντίθετη περίπτωση θα αντιμετωπίσει τη δυναμική αντίδραση του συνόλου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο οποίο κοινοποιείται η παρούσα ανακοίνωση καλείται για την ΑΜΕΣΗ παρέμβαση του στο Δήμαρχο για την καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων καθώς οι αντοχές και οι ανοχές μας ΤΕΛΕΙΩΣΑΝ...”



## Θέμα συζήτησης η διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων στην Κεντρική Μακεδονία

Ανοιχτή συζήτηση με θέμα «η διαχείριση των στερεών αποβλήτων στην Κεντρική Μακεδονία» πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία του Συλλόγου Εργαζομένων Συνδέσμου Ο.Τ.Α. Νομού Θεσσαλονίκης και τη στήριξη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε έγγραφο της Ομοσπονδίας αναφέρεται:

“ Με πρωτοβουλία του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ και προκειμένου να αντιμετωπισθεί κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας **διοργανώνεται ανοιχτή συζήτηση με θέμα: «Η Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων στην Κεντρική Μακεδονία».**

Η συζήτηση θα πραγματοποιηθεί την ΠΕΜΠΤΗ 12 ΜΑΪΟΥ 2011 στις 10.30 το πρωί στα γραφεία της Ε.Δ.Ο.Θ. (Προξένου Κορομηλά 51 – Θεσσαλονίκη) στον ημιόροφο.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας καλεί όλους τους συλλόγους – μέλη της στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας να συμμετέχουν στην συζήτηση ώστε να υπάρξει το επόμενο χρονικό διάστημα ενιαία αντιμετώπιση, συντονισμός και αλληλοβοήθεια στα προβλήματα που ανοίγουν από την πολιτική της Κυβέρνησης και αιρετών για την εκχώρηση της αρμοδιότητας της Διαχείρισης των Απορριμμάτων σε ιδιώτες. ”

## Τις μεθοδεύσεις ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων στην Περιφέρεια Κρήτης αποδεικνύει και η μελέτη του Πολυτεχνείου Κρήτης

Μελέτη του Πολυτεχνείου Κρήτης αποδεικνύει πως η Περιφέρεια Κρήτης είχε από το 2008 στη διάθεσή της ένα ολοκληρωμένο, οικονομικό και κοινωνικά αποδεκτό σχέδιο διαχείρισης των απορριμμάτων. Το «αρχαιοθέτησε» ωστόσο και επιχειρεί να ιδιωτικοποιήσει μέσω Σ.Δ.Ι.Τ. τη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων, αλλά και να εισαγάγει την καρκινογόνα και πανάκριβη καύση. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έστειλε τη μελέτη του Πολυτεχνείου στους Συλλόγους-Μέλη της στην Κρήτη για ενημέρωση και δράση. Η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Σε συνέχεια της Παγκρήτιας Σύσκεψης των Μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων – Μελών της Ομοσπονδίας που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 17 Φεβρουαρίου 2011 στο Ηράκλειο και είχε αντικείμενο την αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης μέσω Σ.Δ.Ι.Τ. της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων στην Κρήτη, αλλά και την εισαγωγή της καρκινογόνου και πανάκριβης καύσης, **σας στέλνουμε την από 1 Απριλίου 2011 μελέτη του Πολυτεχνείου Κρήτης που κοινοποιήθηκε στα μέλη του Περιφερειακού Συμβουλίου Κρήτης αλλά και σε κάθε ενδιαφερόμενο ενόψει της συζήτησης για την αναθεώρηση του Περιφερειακού Σχεδιασμού Διαχείρισης Απορριμμάτων.**

Σύμφωνα με την μελέτη ενώ η Περιφέρεια Κρήτης διέθετε, ήδη από τις αρχές του 2008 ένα ολοκληρωμένο, οικονομικό και κοινωνικά αποδεκτό σχέδιο διαχείρισης των απορριμμάτων, του οποίου την εφαρμογή θα μπορούσε να έχει σχεδόν ολοκληρώσει μέχρι σήμερα, **αναλώθηκε στη διαμόρφωση μιας διαφορετικής πρότασης που κατέληξε μετά από τρία (3) χρόνια**

να προωθεί προς έγκριση ένα σχέδιο για την επεξεργασία των απορριμμάτων το οποίο παρουσιάζει προβλήματα και ελλείψεις, όπως τα ακόλουθα:

1. Δεν είναι συμβατό με την οδηγία 2008/98 (οι βασικές μονάδες που σχετίζονται με τη «θερμική αξιοποίηση» των απορριμμάτων, ήτοι το εργοστάσιο βιολογικής ξήρανσης Ηρακλείου και η κεντρική μονάδα καύσης δεν είναι επιλέξιμες).
2. Είναι εξαιρετικά δαπανηρό αφού για τους Νομούς Ρεθύμνης, Ηρακλείου και Λασιθίου απαιτεί σχεδόν πενταπλάσιες επενδύσεις (142 εκατ. ευρώ παραπάνω) σε σχέση με το σύστημα επεξεργασίας που προτείνει η μελέτη του Πανεπιστημίου Κρήτης και θα επιβαρύνει τους κατοίκους τους με σχεδόν τετραπλάσιο κόστος επεξεργασίας (με επιπλέον 36 εκατ. ευρώ ετησίως ή με 73,00 ευρώ ανά κάτοικο το χρόνο παραπάνω).
3. Δεν είναι περιβαλλοντικά φιλικό και σίγουρα δεν είναι κοινωνικά αποδεκτό.
4. Δεν ορίζει τη θέση της κεντρικής Ο.Ε.Δ.Α. για τη μονάδα καύσης και για το Χ.Υ.Τ.Υ. των τοξικών καταλοίπων, καθώς και τις θέσεις των υπολοίπων 8 νέων μονάδων επεξεργασίας. Επίσης δεν περιλαμβάνει σχεδιασμό του συστήματος μεταφοράς των απορριμμάτων και των ενδιάμεσων προϊόντων.
5. Απαιτεί αυξημένο χρόνο εφαρμογής και καθιστά μονόδρομο τη χρήση Σ.Δ.Ι.Τ. αποκλείοντας τη δυνατότητα υλοποίησης από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Συνάδελφοι,

Από τα παραπάνω προβλήματα, θα ανέμενε κανείς από την Περιφέρεια της Κρήτης να αναστείλει την προωθούμενη αναθεώρηση του Π.Ε.Σ.Δ.Α., μέχρι τουλάχιστον να αποδείξει, με επιστημονικά ορθό και διαφανή τρόπο, ότι το προωθούμενο σύστημα επεξεργασίας είναι συμβατό με την οδηγία 2008/98 και ότι δεν κοστίζει περισσότερο από την εναλλακτική πρόταση της μελέτης του Πανεπιστημίου Κρήτης αλλά και ότι θα είναι αποκλειστική αρμοδιότητα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Επειδή το επόμενο χρονικό διάστημα είναι πάρα πολύ κρίσιμο θα πρέπει να ξεκινήσουν άμεσα από τους συλλόγους – μέλη της Ομοσπονδίας στην Περιφέρεια Κρήτης πρωτοβουλίες για την ενημέρωση των εργαζομένων, της κοινωνίας και των φορέων τους για τις επιπτώσεις που θα υπάρξουν στο περιβάλλον, τη Δημόσια Υγεία και την τσέπη των πολιτών από τις επιλογές της Περιφέρειας Κρήτης και να υπάρξει συντονισμένη προσπάθεια για την αποτροπή της με κάθε τρόπο.

Οι φορείς στους οποίους κοινοποιείται (Δήμαρχοι, Βουλευτές κ.λ.π.) η μελέτη του Πανεπιστημίου Κρήτης για ενημέρωσή τους, καλούνται και για τη δική τους παρέμβαση για να αποτραπεί κάθε προσπάθεια της Περιφέρειας Κρήτης για την εισαγωγή της καρκινογόνου, περιβαλλοντοκτόνου και πανάκριβης καύσης των απορριμμάτων, αλλά και της εκχώρησης μέσω Σ.Δ.Ι.Τ. της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων στους εργολάβους. ”

## Τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας των Βρεφονηπιακών Σταθμών επιχείρησε να καταργήσει πάλι ο Δήμαρχος Νεάπολης-Συκεών. Τη νέα προσπάθειά του κατήγγειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Την προσπάθεια τρομοκράτησης των εργαζομένων του Δήμου Νεάπολης-Συκεών, οι οποίες κλήθηκαν να διατηρήσουν τους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς ανοιχτούς κατά τη διάρκεια των διακοπών του Πάσχα, κατήγγειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της τόνισε τα εξής:

“ Με αφορμή το με αριθμ. πρωτ.: 312/19-4-2011 έγγραφο της Προέδρου των Δημοτικών & Βρεφικών Σταθμών Συκεών με το οποίο καλεί τους εργαζόμενους στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς να εργαστούν κατά τις ημέρες των διακοπών του ΠΑΣΧΑ, **σας γνωρίζουμε ότι:**

1. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου είναι παράνομη και καταχρηστική και κανένας εργαζόμενος δεν θα πρέπει να προσέλθει στην εργασία του.

Οι διακοπές δεν προβλέπονται από αποφάσεις του Δ.Σ. του Νομικού Προσώπου, αλλά από τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας του Υπουργείου Εσωτερικών όπου σύμφωνα με γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (81/2004) που έγινε αποδεκτή και από τον Υπουργό Εσωτερικών (Αριθμ. Πρωτ.:14664/5-4-2004), καμία αλλαγή δεν μπορεί να γίνει δεκτή στα ζητήματα που αφορούν τα δικαιώματα των εργαζομένων, τον τρόπο λειτουργίας, ωράριο κ.λ.π.

2. Η προσπάθεια εκ νέου του Δημάρχου Νεάπολης – Συκεών για κατάργηση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας **καταντά φαρσοκωμωδία. ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ** ότι δεν θα του επιτρέψουμε με κάθε τρόπο την κατάργηση του Δημόσιου – Παιδαγωγικού ρόλου των Βρεφονηπιακών Σταθμών και την μετατροπή τους σε «αποθήκη» παιδιών.

3. Η αναγκαιότητα της ολιγοήμερης διακοπής λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών δεν είναι συντηνικό αίτημα. Κάποιοι βρίσκουν την πρόταση παράτασης λειτουργίας θετική, σκεπτόμενοι ότι θα έχουν «που να αφήσουν» τα παιδιά τους τις ημέρες αυτές. **Θα πρέπει όμως να λάβουν σοβαρά υπόψη τους πως οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί εξυπηρετούν μεν τους εργαζόμενους γονείς, αλλά κυρίως απευθύνονται στα παιδιά.** Υπάρχουν λοιπόν για να εξυπηρετούν τις σύγχρονες ανάγκες των παιδιών της προσχολικής ηλικίας για κοινωνικοποίηση, αγωγή, εκπαίδευση και φροντίδα, αναπόσπαστο τμήμα των οποίων ωστόσο είναι και οι διακοπές. Δικαίωμα που πηγάζει από την ανάγκη των παιδιών για ξεκούραση και επαφή με την ευρύτερη οικογένεια.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει για άλλη μια φορά



κάθε προσπάθεια τρομοκράτησης των εργαζομένων στο Δήμο Νεάπολης – Συκεών και καλεί τους εργαζόμενους να μην υποκύψουν στις συνεχείς και μεθοδευμένες προσπάθειες του Δημάρχου για την παράνομη λειτουργία των Παιδικών Σταθμών την περίοδο των διακοπών του ΠΑΣΧΑ. Καλούνται να αγνοήσουν τις παράνομες εντολές και ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ να δώσουμε την απάντηση που πρέπει σε όσους στο όνομα δήθεν της «εξυπηρέτησης» των γονιών θέλουν να καταργήσουν το Δημόσιο και Παιδαγωγικό χαρακτήρα των Βρεφονηπιακών Σταθμών και να τους μετατρέψουν σε «παρκινγκ – αποθήκη» παιδιών.

Ο Γενικός Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης στον οποίο κοινοποιείται η παρούσα ανακοίνωση καλείται για

την αυστηρή εφαρμογή της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ.: 16065/17-4-2002 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 497/22-4-2002) «Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών», άρθρο 11 και να επαναφέρει στη δημοκρατική λειτουργία την αυταρκτική, αλαζονική και αντιδημοκρατική συμπεριφορά της Δημοτικής Αρχής Νεάπολης – Συκεών.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης καλούνται την επόμενη χρονική περίοδο να βρίσκονται σε αυξημένη αγωνιστική ετοιμότητα ώστε να αντιμετωπίσουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ τη νέα προσπάθεια κατάργησης των δικαιωμάτων μας. ”



## Μνημόνιο για 58 Δήμους της χώρας

Στο... αυτοδιοικητικό μνημόνιο μπαίνουν 58 Δήμοι της χώρας. Αυτό συνεπάγεται τέλος στις προσλήψεις, τους συμβασιούχους, τις εκδηλώσεις και τις δημόσιες σχέσεις, αλλά και επιμήκυνση του χρόνου αποπληρωμής των δανείων τους, μείωση έως και 55% των δόσεων και επανεξέταση κατά περίπτωση του επιτοκίου με κάλυψη των χρεών.

Η χρηματοδότηση του προγράμματος θα πραγματοποιηθεί από το «Λογαριασμό Εξυγίανσης και Αλληλεγγύης της Αυτοδιοίκησης» που συστήνεται γι' αυτό ακριβώς το σκοπό στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων. Σύμφωνα με τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Γιάννη Ραγκούση, 24 δήμοι βρίσκονται στο «κόκκινο» με χρέος πάνω από το 150% των εσόδων συμπεριλαμβανομένης και της Συλλογικής Απόφασης Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο «πορτοκαλί» είναι 12 δήμοι που το χρέος τους κυμαίνεται μεταξύ 120% και 150% των εσόδων τους, ενώ άλλοι 22 δήμοι είναι σε λίγο καλύτερη κατάσταση αφού εμφανίζουν χρέος από 100% έως 120% των εσόδων τους.

Ο αριθμός των Δήμων με χρέος μικρότερο του 50% είναι 140, ενώ άλλοι 82 Δήμοι παρουσιάζουν χρέος μεταξύ 50% και 80% των συνολικών τους εσόδων. Αυτοί οι Δήμοι εντάσσονται στην πράσινη ζώνη και δεν έχουν οικονομικό πρόβλημα. Τέλος, 45 δήμοι βρίσκονται στο όριο μεταξύ 80% και 100% χρέους, οι οποίοι όμως αναμένεται να ανακάμψουν και έτσι δεν εντάσσονται στο πρόγραμμα.

Το βασικό κριτήριο για ένταξη ή όχι στο «αυτοδιοικητικό μνημόνιο» είναι το ποσοστό του χρέους των Δήμων στα τακτικά τους έσοδα και τη ΣΤΑ και όχι στο συνολικό ύψος του χρέους, αφού αυτό που έχει σημασία είναι η δυνατότητα που θα έχουν στο μέλλον οι δήμοι να αποπληρώσουν τα δάνειά τους. Έτσι μεγάλοι Δήμοι, όπως η Αθήνα ή το Περιστερί, που έχουν υψηλά χρέη, κρίθηκε ότι δεν πρέπει να μπουν στο «μνημόνιο», εφόσον διαθέτουν και αυξημένα έσοδα με τα οποία μπορούν να φέρουν σε αίσιο πέρας τα οικονομικά τους.

### Η οικονομική κατάσταση των Δήμων σήμερα (απογραφή έναρξης 1/1/2011)



### Δήμοι στο κόκκινο (χρέη πάνω από το 150% των εσόδων)

1. Τήλου	9. Δίου-Ολύμπου	16. Βιάννου
2. Φυλής	10. Ρόδου	17. Θύρωνος
3. Αμαρουσίου	11. Καρδίτσας	18. Τροιζηνίας
4. Περάματος	12. Ασπρόπυργου	19. Σαλαμίνας
5. Αχαρνών	13. Πύλης	20. Πάφου
6. Πειραιώς	14. Λυκόβρυσης-Πεύκης	21. Κορυδαλλού
7. Σπάτων-Αρτέμιδος	15. Μοκροπούλου	22. Τρικαλίων
8. Αγιάς	16. Μεσογαίας	23. Κοζάνης
		24. Σιθωνίας

### Δήμοι στο πορτοκαλί (χρέη πάνω από το 100%-150% των εσόδων)

1. Ζωγράφου	10. Βέλου-Βόχας	18. Ηλιδας
2. Σύμης	11. Κασσάνδρας	19. Ωρωπού
3. Μεταμορφώσεως	12. Σερβίων-Βελβεντού	20. Κεφαλονιάς
4. Νίκαιας-Αγίου Ιωάννη Ρέντη	13. Αμπελοκήπων-Μενεμένης	21. Νέας Προποντιδας
5. Αγίας Βαρβάρας	14. Κύμης-Αλβερτίου	22. Σιάθου
6. Κέρκυρας	15. Μεγαρέων	23. Ζακύνθου
7. Ισπαιας-Αιδηψού	16. Κισσάμου	24. Υδρας
8. Μαντουδίου-Λιμνής-Αγίας Άννας	17. Λαυρεωτικής	25. Κατερίνης
9. Αλιψού		26. Ορχομενού
		27. Περιστερίου
		28. Κομοτηνής
		29. Ιωαννίνων
		30. Θερμοπυλίων
		31. Αίγινας
		32. Ρεθύμνης
		33. Κρωπίδας
		34. Διρφυνών-Μεσσηνίας

Πηγή: Ελευθεροτυπία

## Τα σοβαρά προβλήματα του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. τέθηκαν σε συνάντηση του Προεδρείου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με τον Αναπληρωτή Υπουργό Εργασίας και τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Συνάντηση με τον Αναπληρωτή Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιώργο Κουτρουμάνη και τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. κ. Μιχάλη Γιάγκα είχε το Προεδρείο της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με σκοπό την εξεύρεση λύσης στα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί και στους δύο τομείς του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Μετά τη συνάντηση η Ομοσπονδία εξέδωσε την εξής ανακοίνωση:

«Την Παρασκευή 1 Απριλίου 2011 πραγματοποιήθηκε έκτακτη συνάντηση του Προεδρείου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας με τον Αναπληρωτή Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιώργο Κουτρουμάνη και τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. κ. Μιχάλη Γιάγκα.

Αντικείμενο της συνάντησης ήταν τα σοβαρά προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί και στους δύο τομείς του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. (Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και Τ.Π.Δ.Υ.), συνέπεια του Ν.3655/2008, της έλλειψης προσωπικού και της διοικητικής παραλυσίας. Η κατάσταση αυτή έχει ως αποτέλεσμα, ενώ δεν αντιμετωπίζουν κανένα οικονομικό πρόβλημα να αδυνατούν να χορηγήσουν και οι δύο τομείς τις παροχές (επικουρική σύνταξη και εφάπαξ).

Στη συνάντηση τέθηκαν όλα τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και είναι αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας.

Αναλυτικά οι δεσμεύσεις του Αναπληρωτή Υπουργού Εργασίας είναι:

1. Να υπάρξει άμεσα παρέμβαση στη λειτουργία των δύο Τομέων με την έκδοση Υπουργικής Απόφασης ή νομοθετικής ρύθμισης που να προβλέπει ότι ο ένας Τομέας θα αναλάβει την έκδοση των παροχών και ο άλλος τη διοικητική - οικονομική λειτουργία τους (έσοδα κ.λ.π.).
2. Με νομοθετική ρύθμιση να επανέλθει η διαδικασία του συμπληρισμού των ποσών που προ-

έρχονται από την εξαγορά προϋπηρεσίας στον Ιδιωτικό Τομέα ή την στρατιωτική θητεία και να καταβάλλονται από τον ασφαλισμένο με την παρακράτηση του ποσού από το εφάπαξ (η σχετική διάταξη δόθηκε στην Ομοσπονδία).

3. Να μην συμμετέχει ο Τομέας του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. στην δανειοδότηση του Τ.Π.Δ.Υ. με το ποσό των 350 εκατ. ευρώ, καθώς δεν υπάρχει η συγκατάθεση του φορέα (εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α.) αλλά και η τελική πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν μας συμπεριλαμβάνει.

4. Δεν θα υπάρξει στέγαση του νέου φορέα, Ε.Ο.Π.Υ.Υ. στα ιδιόκτητα κτίρια του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Ηπείρου 38 - Αθήνα).

Η Εκτελεστική Επιτροπή για την αντιμετώπιση του 1<sup>ου</sup> προβλήματος πρότεινε στον Αναπληρωτή Υπουργό Εργασίας την ενοποίηση και των δύο Τομέων στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. ώστε να αντιμετωπισθούν με καλύτερες προϋποθέσεις τα σοβαρά λειτουργικά προβλήματα αλλά και οι ιδιαιτερότητες που υπάρχουν στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Πρόταση που απορρίφθηκε παρά ότι συμφωνεί με αυτή και το Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Συνάδελφοι,

Επειδή η αντιμετώπιση των λειτουργικών προβλημάτων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. στους δύο Τομείς είναι καθημερινή και με δεδομένο ότι το επόμενο χρονικό διάστημα θα δημοσιοποιηθούν οι αναλογιστικές μελέτες για την δυνατότητα των Ταμείων να χορηγούν τις παροχές τους, σύμφωνα με το μνημόνιο, θα πρέπει συνολικά το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων να βρίσκεται σε αγωνιστική εγρήγορση ώστε να αποτρέψουμε με κάθε τρόπο οποιαδήποτε προσπάθεια περικοπής των παροχών μας στο Εφάπαξ και την Επικουρική Σύνταξη. »

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΤΟΥ Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΤΟΜΕΑΣ Τ.Ε.Α.Δ.Υ.	ΤΟΜΕΑΣ Τ.Π.Δ.Υ.
ΜΕΤΟΧΕΣ	532.775,07	179.636,54
ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	0,00	0,00
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΚΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ	20.000.000,00	0,00
Ο.Ε.Δ. - Ε.Γ.Ε.Δ.	131.736.000,00	0,00
ΤΙΤΛΟΙ ΕΚΤΟΣ Ο.Ε.Δ.	0,00	0,00
ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ	461.624.617,35	239.577.632,82
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>613.893.392,42</b>	<b>239.757.269,36</b>
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	56.000	≈ 57.000
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ	22.768	
ΣΧΕΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ/ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	2,46	
ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ	197.951.062,00	55.708.189,27
ΠΡΟΣΟΔΟΙ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	38.000,00	
ΠΡΟΣΟΔΟΙ ΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	13.053.102,00	7.510.481,46
<b>ΣΥΝΟΛΑ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>211.042.164,00</b>	<b>63.218.670,73</b>
ΕΤΗΣΙΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	94.279.656,82	
ΜΗΝΙΑΙΟ Μ.Ο. ΚΟΣΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ/ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	295,78	
ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	7.417.047,07	
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ	23	16
ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ	61.040,00	20.651,00
ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ	732.485,00	247.812,00
<b>ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ</b>	<b>95.012.141,82</b>	
ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ	2.200	0
ΧΡΟΝΟΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ	16 ΜΗΝΕΣ	2 ΜΗΝΕΣ
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ	1.600	1.300
ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΞΑΓΟΡΑΣ-ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	3.500	0
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ (ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΟΦΕΙΛΩΝ, Κ.Λ.Π.)	1.700	0



## Εργατική Πρωτομαγιά με κυρίαρχο θέμα τα νέα αντιλαϊκά μέτρα της κυβέρνησης και της τρόικας

Τα αντιλαϊκά μέτρα της κυβέρνησης και της τρόικας που έχουν οδηγήσει σε εξαθλίωση τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους της χώρας, αλλά και τα σχέδια για νέα «επέλαση» στο εισόδημα και τα δικαιώματα των εργαζομένων, κυριάρχησαν στο μήνυμα της εργατικής Πρωτομαγιάς της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Συγκεκριμένα αναφέρεται:

« Η Πρωτομαγιά του 2011, - ένα χρόνο μετά την προσφυγή στο Δ.Ν.Τ. της Κυβέρνησης και την εγκατάσταση στη χώρα μας ενός μηχανισμού επιβολής αντιλαϊκών, αντικοινωνικών πολιτικών με την ευθύνη της Κυβέρνησης, της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Δ.Ν.Τ. -, βρίσκει τους εργαζόμενους αντιμέτωπους με τη μαζική ανεργία, τη μαζική φτώχεια, την αποδιάρθρωση του κοινωνικο-οικονομικού ιστού και τη διάλυση κάθε μορφής κοινωνικής ασφάλισης, πρόνοιας και κοινωνικού κράτους.

Οι απώλειες δικαιωμάτων, εισοδήματος, εγγυήσεων και προοπτικής στην καθημερινότητα της ζωής της συντριπτικής πλειοψηφίας του λαού, των μισθωτών και συνταξιούχων, των ανέργων και των νέων, υπέρ του ξένου και ντόπιου κεφαλαίου, των λίγων και προνομιούχων, δεν έχει μεταπολιτευτικό προηγούμενο.

Η ανεργία σκαρφαλώνει προς το 20%, αυξάνονται οι ώρες εργασίας στο Δημόσιο από 37,5 στις 40, οι απολύσεις και οι συνθήκες γαλέρας στον ιδιωτικό τομέα, συνεχίζεται και εντείνεται η εκποίηση της Δημοσίας περιουσίας και της στρατηγικής σημασίας Δημοσίων επιχειρήσεων στην ενέργεια, τις επικοινωνίες, τις μεταφορές, το νερό δηλαδή τα εναπομεί-

ναντα Δημόσια κεφάλαια για την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη, την προστασία της κοινωνικής συνοχής.

Οι νέες θυσίες στο βωμό των αγορών, των κερδών, των τραπεζιών, των κερδοσκοπών και της ασυδοσίας είναι στην ημερήσια διάταξη των κυβερνητικών μέτρων, των δελτίων ειδήσεων. Το νέο Σύμφωνο Ανταγωνιστικότητας, το μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα δημοσιονομικής προσαρμογής 2012-2015 που με το «καλημέρα» περικόπτει τα κοινωνικά δικαιώματα, αυξάνει την έμμεση φορολογία, το Φ.Π.Α., υπόσχεται νέες μειώσεις στους μισθούς και τις συντάξεις, πριν ακόμη κατατεθεί και ψηφιστεί.

Οι ιστορικοί αγώνες πριν, την 1<sup>η</sup> Μάη 1886, μετά, με χιλιάδες νεκρούς της εργατικής τάξης, κοινωνικούς αγωνιστές, διαμόρφωσαν κατακτήσεις που σήμερα κατεδαφίζονται, δικαιώματα στην εργασία, την ασφάλιση, την υγεία, την παιδεία, τις εργασιακές σχέσεις που σήμερα ανατρέπονται.

Η αγωνιστική και κοινωνική αλληλεγγύη, η ένταση των συνδικαλιστικών αγώνων και η ανάπτυξή τους στο πλαίσιο ενός ευρύτερου κοινωνικού κινήματος φραγμού στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές, αντίστασης στα μέτρα της Κυβέρνησης, του Δ.Ν.Τ., της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διεκδίκησης νέων δικαιωμάτων, αποκατάστασης των απωλειών, είναι η στάση, η δράση που τιμά την ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ, τους νεκρούς. Συνεχίζει με συνέπεια, αποφασιστικότητα, τόλμη, τους αγώνες στο σύγχρονο κόσμο με τις ίδιες αρχές, αξίες και στόχους, απέναντι στα ίδια συμφέροντα. »



## Το επίδομα των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού από τα έσοδα των παραβόλων των αλλοδαπών

Με κοινή υπουργική απόφαση που δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αριθμ. Φύλλου 676/28-4-2011 καθορίζονται τα επιδόματα των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού εκ των εσόδων από τα παράβολα για τη χορήγηση και ανανέωση των αδειών διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών, που εισπράχθηκαν κατά το έτος 2010. Η απόφαση ορίζει τα εξής:

1. Τη χορήγηση επιδόματος στους μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων της χώρας, συμπεριλαμβανομένων των αποσπασμένων σε αυτούς, που ήταν τοποθετημένοι και απασχολήθηκαν για έτος 2010 στις οικείες υπηρεσίες των ΟΤΑ για την εξυπηρέτηση υπηκόων τρίτων χωρών και συγκεκριμένα την παραλαβή και τον έλεγχο των αιτήσεων των αλλοδαπών για την χορήγηση και ανανέωση των αδειών διαμονής τους.
2. Το ύψος του επιδόματος ανά κατηγορία εκπαίδευσης έκαστου δικαιούχου υπαλλήλου για το έτος 2010 ορίζεται κατ' ανώτατο όριο ανά μήνα απασχόλησης αυτού ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	Υ.Ε.
ΠΟΣΟ ΜΕΧΡΙ	70,00 €	56,00 €	32,00 €	20,00 €

3. Η καταβολή του επιδόματος για το έτος 2010 πραγματοποιείται στο πλαίσιο απόφασης δημοτικού/κοινοτικού συμβουλίου βάσει των εσόδων που εισπράττονται κάθε φορά από τον οικείο ΟΤΑ απ' ευθείας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3613/2007 (ΦΕΚ 263 Τ' Α) από τα έσοδα των παραβόλων που συνοδεύουν τις αιτήσεις χορήγησης και ανανέωσης των αδειών διαμονής των υπηκόων τρίτων χωρών, του αντίστοιχου έτους, σε ποσοστό που δεν μπορεί να υπερβαίνει για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων έκαστου Ο.Τ.Α., το 1/3 των ανωτέρω εσόδων.»
4. Στην σχετική απόφαση του δημοτικού/κοινοτικού συμβουλίου ορίζονται σύμφωνα με τα ανωτέρω οι υπάλληλοι που απασχολήθηκαν κατά το έτος 2010 στις οικείες υπηρεσίες των ΟΤΑ για την εξυπηρέτηση υπηκόων τρίτων χωρών, το ύψος επιδόματος ανά μήνα για κάθε δικαιούχο υπάλληλο, καθώς και το σύνολο του προς καταβολή ποσού για το συγκεκριμένο έτος.
5. Το επίδομα αυτό δεν καταβάλλεται για όσο χρονικό διάστημα οι υπάλληλοι βρίσκονται σε άδεια άνευ αποδοχών, καθώς και κατά το χρόνο διαθεσιμότητας ή αργίας. Επίσης δεν καταβάλλεται για όσο χρονικό διάστημα οι υπάλληλοι βρίσκονται σε αναρρωτική άδεια, πλην αυτής που χορηγείται από δημόσιο νοσοκομείο.
6. Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται στους δικαιούχους υπαλλήλους με ξεχωριστή μισθοδοτική κατάσταση.
7. Η ισχύς της παρούσας απόφασης, αρχίζει ένα έτος πριν τη δημοσίευσή της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

## Με 24ωρη Πανελλαδική Απεργία αντέδρασαν Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. στα νέα μέτρα της κυβέρνησης

Στην 24ωρη Πανεργατική απεργία που πραγματοποιήσαν Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. την Τετάρτη 11 Μαΐου 2011 ενάντια στα μέτρα του «βάρβαρου» μνημονίου που εφαρμόζει η κυβέρνηση και η τρόικα και το σχεδιασμό ενός νέου, «Μνημονίου 2» με ακόμη πιο επώδυνα μέτρα για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους, συμμετείχε και η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της σημειώνει:

« Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) ανακοινώνει τη συμμετοχή της στην 24ΩΡΗ Πανεργατική απεργία που έχουν προκηρύξει για αύριο ΤΕΤΑΡΤΗ 11 ΜΑΪΟΥ 2011 η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γ.Σ.Ε.Ε.

Καλεί όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να συμμετάσχουν στην απεργία και να κατέβουν στο δρόμο του αγώνα. Στις 10.30 το πρωί θα πραγματοποιηθεί προσυγκέντρωση έξω από τα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24-Πλατεία Καραϊσκάκη-Αθήνα) και από εκεί οι συγκεντρωμένοι θα κινηθούν προς το Πεδίον του Άρεως, όπου έχει προγραμματισθεί για τις 11.00 π.μ. το συλλαλητήριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όπως του Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα, αγωνίζονται για την ανατροπή της πολιτικής του μνημονίου που εδώ και ένα χρόνο εφαρμόζει η κυβέρνηση κατ' επιταγή της τρόικας με καταστροφικά αποτελέσματα για την κοινωνία και τους πολίτες της χώρας.

Ο μέχρι τώρα απολογισμός είναι τραγικός. Μειώσεις μισθών κατά 25%, κατάργηση ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, απολύσεις συμβασιούχων, πάγωμα προσλήψεων, «καταιγίδα» άμεσων και έμμεσων φόρων, μειώσεις συντάξεων, υποβάθμιση ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Πλείστα ακόμη μέτρα συνθέτουν την αδιέξοδη πολιτική της κυβέρνησης, που βύθισε τη χώρα στην ύφεση και οδήγησε στην εξαθλίωση τους πολίτες της.

Τώρα, κυβέρνηση και τρόικα προωθούν νέες μειώσεις μισθών μέσω και του νέου μισθολογίου, προγραμματίζουν απολύσεις, επιδιώκουν αύξηση του ωραρίου εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. στις 40 ώρες εβδομαδιαίως και σχεδιάζουν «Μνημόνιο 2», για την ολοκληρωτική ισοπέδωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την οριστική καταδίκη της χώρας στην ύφεση και τον μαρασμό. Γιατί έτσι προφανώς συμφέρει τους κερδοσκόπους και όσους πλούτισαν φθάνοντας τη χώρα στα σημερινά αδιέξοδα. Κι όμως κανείς εξ αυτών δεν τιμωρήθηκε.

Αντιθέτως, πληρώνουν οι συνήθεις ύποπτοι, μισθωτοί και συνταξιούχοι. Αυτοί είναι που πρέπει τώρα να αντιδράσουν σθεναρά και να δώσουν όλες τους τις δυνάμεις για την επιτυχία της αυριανής απεργίας, αλλά και κάθε άλλης κινητοποίησης, για ένα ισχυρό μήνυμα αντίστασης στη νεοφιλελεύθερη βάρβαρη πολιτική που εφαρμόζουν «γιαππηδες» και «τζιτζιφιόγκοι» αδιαφορώντας για το μέλλον του λαού, ξεπουλώντας δημόσια περιουσία και εξυπηρετώντας αλλότρια συμφέροντα. »





# Σε ετοιμότητα αντίδρασης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τη διαχείριση των απορριμμάτων στην Αττική

Στις «μυστικές» διαβουλεύσεις μεταξύ της Υπουργού Περιβάλλοντος και εκπροσώπων του Δήμου Λαυρεωτικής σχετικά με τη διαχείριση των απορριμμάτων στην περιοχή της νοτιοανατολικής Αττικής η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δηλώνει πως θα αντιδράσει σε οποιαδήποτε προσπάθεια κατάργησης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων. Σε ανακοίνωση Τύπου που εξέδωσε επισημαίνει:

«Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. παρακολουθεί με ιδιαίτερο ενδιαφέρον τη «μυστική» διαβούλευση που πραγματοποιείται τις τελευταίες ημέρες μεταξύ της Υπουργού Περιβάλλοντος και εκπροσώπων του Δήμου Λαυρεωτικής σχετικά με τη διαχείριση των απορριμμάτων στην περιοχή της ΝοτιοΑνατολικής Αττικής.

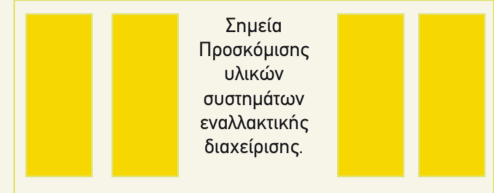
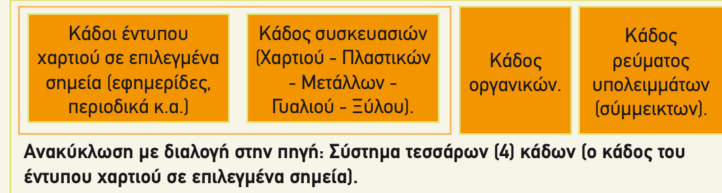
**Διαβούλευση χωρίς καμία δημοσιοποίηση και με ερμητικά κλειστές τις πόρτες**, αφήνοντας στο περιθώριο πολίτες και φορείς που για πολλούς μήνες συμπαραστάθηκαν στους κατοίκους του Δήμου Λαυρεωτικής.

**Όμως οι ελεγχόμενες διαρροές που αφήνονται στα Μ.Μ.Ε. και στα διάφορα BLOGS δείχνει ότι οι επιλογές που κυριαρχούν είναι:**

1. Στην επιλογή του Δήμου Λαυρεωτικής συμπεριλαμβάνεται μονάδα θερμικής επεξεργασίας – αεριοποίησης – ενεργειακής αξιοποίησης, με ότι αυτό σημαίνει για τη ρύπανση του περιβάλλοντος.
2. Δεν απορρίπτεται η ανάγκη για την ύπαρξη Χ.Υ.Τ.Υ. που θα είναι αναγκαίος για τη διαχείριση των υπολειμμάτων, αλλά και των απορριμμάτων κατά τις περιόδους τακτικής συντήρησης και επισκευών της μονάδας, καθώς το Υπουργείο Περιβάλλοντος δεν έχει εγκαταλείψει την κωροθέτηση στο Οβριόκαστρο.
3. Το υψηλό κόστος διαχείρισης καθώς και το κόστος των σύνθετων αυτών μονάδων, έντεχνα αποσιωπάτε ότι θα το πληρώσουν οι πολίτες μέσω των δημοτικών τελών.
4. Εκκωρείται η διαχείριση των απορριμμάτων στα ιδιωτικά - εργολαβικά συμφέροντα καθώς το Υπουργείο Περιβάλλοντος μιλά ξεκάθαρα: «...

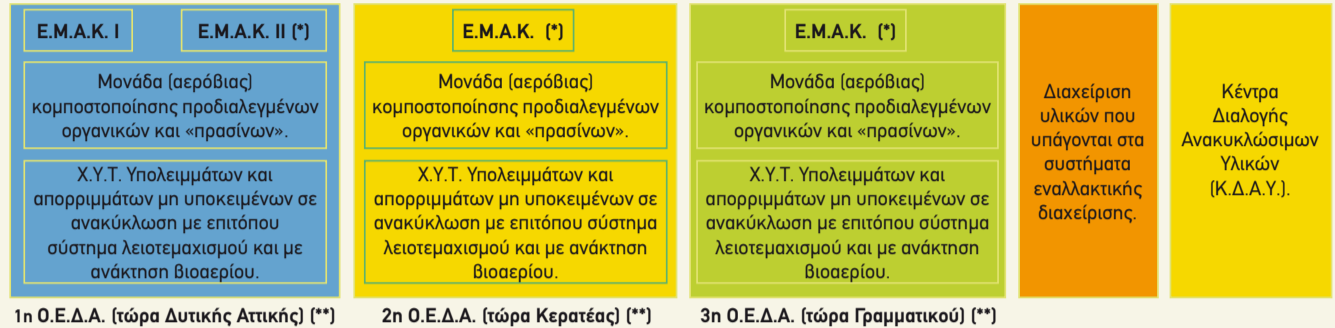
## Η αναλυτική πρόταση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τη Διαχείριση των Απορριμμάτων στην Αττική.

**Πρώτο Επίπεδο:** Οικιακή κομποστοποίηση. Κατοικία – Επιχείρηση – Υπηρεσίες.



**Δεύτερο Επίπεδο:** Σταθμοί μεταφόρτωσης, σύμμεικτων και προδιαλεγμένων οργανικών.

**Τρίτο Επίπεδο:**



\*: Με ελαχιστοποίηση του RDF και διαχωρισμό του μεγαλύτερου μέρους του ξηρού ρεύματος σε επιμέρους υλικά, χαρτιά και πλαστικά κατά κατηγορίες. Στο βαθμό που θα αναπτύσσονται τα προγράμματα προδιαλεγμένων οργανικών και «πρασίνων» κάποια από τα Ε.Μ.Α.Κ. (μαζί και το Ε.Μ.Α.Κ. I) αρχικά κάποιες από τις «γραμμές» τους, στη θέση των «σύμμεικτων» θα επεξεργάζονται προδιαλεγμένα οργανικά (μην ξεχνάμε ότι και αυτά θα έχουν προσμείξεις) με πολύ καλύτερες αποδόσεις.

\*\* : Να ενταχθούν στο πρόγραμμα αναζήτησης των Χ.Υ.Τ.Υ. και Χ.Υ.Τ.Α. και εκτός Αττικής περιοχές.

1. Βασική προϋπόθεση της πρότασης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι η κατοχύρωση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων με καλύτερες υπηρεσίες και χαμηλότερο κόστος για τη λαϊκή οικογένεια για να αποκοφίσουμε την επίθεση που δεχόμαστε από την κυβέρνηση και τα μεγάλα οικονομικά συμφέροντα.
2. Κατάργηση της σύμβασης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με την Ε.Ε.Α. Α.Ε. για την ανακύκλωση των Δημοτικών Απορριμμάτων συσκευασίας, δημιουργία ενιαίου, αποκλειστικά Δημόσιου φορέα για την ανακύκλωση των υλικών συσκευασίας με καθοριστική την εκπροσώπηση σ' αυτόν των Ο.Τ.Α. και των Συνδέσμων τους που εξειδικεύονται με την επεξεργασία και διάθεση των απορριμμάτων. Η ανακύκλωση να υλοποιείται από τους Δήμους, σε συνεργασία με τους Συνδέσμους Διαχείρισης των Απορριμμάτων.
3. Αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας που πρέπει να ολοκληρωθεί, για τη διαχείριση των επικίνδυνων Βιομηχανικών καθώς και των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων (Ε.Ι.Α.), πληρέστερη αξιοποίηση της εγκατάστασης του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για την αποτέφρωση των Ε.Ι.Α. Προστασία της υγείας των πολιτών, των εργαζομένων και του περιβάλλοντος, από την ανεξέλεγκτη διάθεσή τους.

Για ενδεχόμενη συμμετοχή του Δήμου ...». Ενώ και ο χώρος που προτείνεται είναι το ΒΙΟ.ΠΑ. Κερατέας όπου ο Δήμος Λαυρεωτικής συμμετέχει με ποσοστό 30%.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. συστηματικά το τελευταίο χρονικό διάστημα επισημαίνει ότι κεντρική επιλογή της κυβέρνησης είναι η ενεργειακή αξιοποίηση (καύση) κάτι που έρχεται σε αντίθεση με τις προτεραιότητες των πολιτών αλλά και των υποχρεώσεων της χώρας μας για τη μείωση του όγκου των παραγόμενων σκουπιδιών, τη διαλογή στην πηγή και την ανακύκλωση. Συ-

νεπώς η προαναγγελθείσα, ήδη, μονάδα καύσης αποτελεί «λαγό» των επιλογών της κυβέρνησης και του κεφαλαίου.

Καθώς η ενεργειακή καύση απαιτεί σε σταθερή βάση, εφ' όρου ζωής των οικείων εγκαταστάσεων, μεγάλες ποσότητες απορριμμάτων, περιορίζεται δε δραστικά η διαλογή στην πηγή, που εάν σχεδιάζεται και εκτελείται σωστά εξοικονομεί και ενέργεια. Οπότε το τελικό ενεργειακό ισοζύγιο της καύσης προκύπτει τελικά μηδενικό έως και αρνητικό συγκριτικά με ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα διαλογής στην πηγή.

Επιλογή αντιπεριβαλλοντική, πανάκριβη και στον έλεγχο του Ιδιωτικού – Εργολαβικού κεφαλαίου.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. δηλώνει για άλλη μια φορά ότι θα αντιδράσει σε οποιαδήποτε νέα προσπάθεια που θα καταργεί το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων και θα επιδιώξει το επόμενο χρονικό διάστημα την ευρύτερη συσπείρωση φορέων και πολιτών για την ολοκληρωμένη Διαχείριση των Απορριμμάτων στην Αττική φιλική στο περιβάλλον, οικονομική και σε όφελος της λαϊκής οικογένειας. »

## Οι διατάξεις του Ν. 3943/2011 που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Διατάξεις που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. περιλαμβάνει ο Νόμος 3943/2011 για την «καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των Ελεγκτικών Υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών». Σε έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Σας ενημερώνουμε ότι, με το Νόμο 3943/2011 «Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των Ελεγκτικών Υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών», που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 66/31-3-2011, περιλαμβάνονται και διατάξεις που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α.

**Αναλυτικά οι διατάξεις είναι:**

**1. Άρθρο 49 – παρ. 8γ:** «Η παρ. 2 του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α') καταργείται. Οι διατάξεις της περίπτωσης δ' της παρ. 4 του άρθρου 3 του Ν. 3899/2010 (ΦΕΚ 212 Α') δεν ισχύουν για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, που προσλαμβάνεται στους Ο.Τ.Α. για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα.»

Σύμφωνα με τη διάταξη αυτή καταργείται η παρ. 2 του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» που έδινε τη δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού να προσλαμβάνουν προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα χωρίς την έγκριση της Επιτροπής της Π.Υ.Σ. 33/2006 όπως ισχύει και επίσης δεν εφαρμόζεται η νομοθετική ρύθμιση για περιορισμό των προσλήψεων αυτών το 2011 κατά 15%.

Για την εφαρμογή της πιο πάνω διάταξης σχετικές είναι και οι εγκύκλιοι με αριθμ. πρωτ.: οικ.18349/13-4-2011, οικ.19619/20-4-2011 του Υπουργείου Εσωτερικών που σας έχουν σταλεί από την Ομοσπονδία.

**1. Άρθρο 49 – παρ. 11<sup>α</sup>:** «Στο τέλος της παραγράφου 1 περίπτωση α.ι του άρθρου 18 του Ν. 3870/2010 (ΦΕΚ 138 Α') προστίθεται εδάφιο, ως εξής:

«Το ανωτέρω προσωπικό, κατά το χρονικό διάστημα που δεν λειτουργούν οι σχολικές μονά-

δες, απασχολείται για τον καθαρισμό υπηρεσιών του οικείου Δήμου, καθώς και Ν.Π.Δ.Δ. αυτού.»

Με τη διάταξη αυτή η κυβέρνηση, αυθαίρετα και πραξικοπηματικά άλλαξε το εργασιακό καθεστώς των καθαριστριών-στών των Σχολικών κτιρίων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού από το Υπουργείο Παιδείας.

Ουσιαστικά καταργεί το δικαίωμα κατά τη διάρκεια των διακοπών Χριστουγέννων και Πάσχα που παραμένουν κλειστά τα σχολεία, μετά τη γενική καθαριότητα που ασκούσαν στα σχολικά συγκροτήματα, να μην απασχολούνται.

Ταυτόχρονα τις χρησιμοποιεί και ως καθαρίστριες εξωτερικών χώρων κατά το δοκούν προχωρώντας σε βλαπτική μεταβολή της εργασιακής σχέσης τους.

**Συνάδελφοι,**

**Παρακαλείσθε για την άμεση ενημέρωση των συναδέλφων που αφορούν οι πιο πάνω διατάξεις καθώς και των αρμόδιων υπηρεσιών των Δήμων σας. »**



# Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για την πρόσληψη προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. με σκοπό την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα. Δόθηκαν και σχετικές οδηγίες

Εγκύκλιο που αφορά στην πρόληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Σας γνωρίζουμε ότι στις 31-3-2011 και στο ΦΕΚ 66/Α' δημοσιεύθηκε ο ν.3943/2011 «Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των ελεγκτικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Οικονομικών». Στο άρθρο 49 παρ.8γ του νόμου αυτο προβλέπονται τα εξής:

«Η παρ.2 του άρθρου 205 του ν.3584/2007 (ΦΕΚ 143/Α') **καταργείται**. Οι διατάξεις της περίπτωσης δ της παρ.4 του άρθρου 3 του ν.3899/2010 (ΦΕΚ 212/Α') **δεν ισχύουν** για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται στους ΟΤΑ για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα».

Με την παράγραφο 2 του άρθρου 205 του ν.3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» παρέχόταν η δυνατότητα σε όσους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ εισπράττουν ανταποδοτικά τέλη (δηλαδή Δήμους και Φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων, εφόσον λειτουργούν υπό τη μορφή Συνδέσμων των ΟΤΑ), να προσλαμβάνουν προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα **χωρίς την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει**, μόνο με τη λήψη απόφασης του οικείου συμβουλίου και την έκδοση ανακοίνωσης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 ν.2190/94 όπως ισχύει.

Με την κατάργηση της παραγράφου αυτής, οι ΟΤΑ θα πρέπει πλέον, προκειμένου να προσλάβουν τέτοιο προσωπικό, να αποστείλουν, διά των υπηρεσιών σας, σχετικό **αίτημα** στην υπηρεσία μας, ώστε να προωθηθεί για έγκριση στην Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Ωστόσο, επειδή η πρόσληψη του προσωπικού αυτού αφορά την κάλυψη ανελαστικών αναγκών των ΟΤΑ, όπως η καθαριότητα, **δεν υπόκειται** στον περιορισμό του εδαφίου δ της παρ.4 του άρθρου 3 του ν.3899/2010, απ' όπου προβλέπεται ότι οι εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και οι συμβάσεις μίσθωσης έργου για το έτος 2011 περιορίζονται κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%) σε σχέση με τις αντίστοιχες εγκρίσεις

Οδηγίες για την έγκριση πρόσληψης προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα, έδωσε με νέα εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών. Οι οδηγίες αυτές έχουν ως εξής:

“Σε συνέχεια της ανωτέρω σχετικής εγκυκλίου μας, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Όπως περιήλθε σε γνώση της υπηρεσίας μας από γραπτή και προφορική επικοινωνία με τους φορείς αρμοδιότητάς μας μετά την έκδοση της ως άνω εγκυκλίου, εκκρεμεί πληθώρα διαδικασιών για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα οι οποίες κινήθηκαν με βάση το προηγούμενο καθεστώς που καθόριζε τις προσλήψεις αυτές, δηλαδή με έλεγχο νομιμότητας της απόφασης του οικείου δημοτικού (ή διοικητικού, εφόσον πρόκειται για ΦΟΔΣΑ) συμβουλίου από το Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, αποστολή σχεδίου ανακοίνωσης στο ΑΣΕΠ, έγκριση από το ΑΣΕΠ και δημοσιοποίηση της ανακοίνωσης.

Έπειτα από τα ανωτέρω, σας γνωρίζουμε ότι οι διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα για τις οποίες **έχει ήδη ληφθεί απόφαση δημοτικού/διοικητικού συμβουλίου και έχει γίνει έλεγχος νομιμότητας από τον οικείο Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένων Διοικήσεων πριν την 31η-3-2011 συνεχίζονται**. Για την ολοκλήρωση των ως άνω διαδικασιών (η οποία επέρχεται με την πραγματοποίηση της πρόσληψης) απαιτείται η προηγούμενη χορήγηση της έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει. Δηλαδή, έως την έκδοση της πράξης πρόσληψης πρέπει να έχει χορηγηθεί η έγκριση της ΠΥΣ.

Στο πλαίσιο αυτό, καλείστε να προωθήσετε στην υπηρεσία μας όλες τις σχετικές αποφάσεις των ΟΤΑ για τις οποίες έχετε προβεί σε έλεγχο νομιμότητας μέχρι και 30-3-2011, συνοδευόμενες από βεβαίωση ύπαρξης πιστώσεων για την πρόσληψη του προσωπικού καθώς και ύπαρξης αντίστοιχων κενών θέσεων στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας τους, προκειμένου να προωθηθούν για έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Σημειώτεον ότι η υποχρέωση αυτή καταλαμβάνει όλες τις διαδικασίες οι οποίες δεν έχουν ολοκληρωθεί κατά την 31η Μαρτίου 2011, δεν έχει δηλαδή πραγματοποιηθεί **πρόσληψη** του προσωπικού. Έτσι, περιλαμβάνει και τις περιπτώσεις για τις οποίες έχουν ήδη δημοσιευθεί ανακοινώσεις μετά από την έγκριση του ΑΣΕΠ.

Το Υπουργείο παραμένει στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση και πληροφορία. ”

του έτους 2010.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι κατά την έκδοση της Α.Π. οικ.9089/24-2-2011 εγκυκλίου μας, περί προγραμματισμού προσλήψεων στους ΟΤΑ, δεν είχε δημοσιευθεί η ως άνω διάταξη, και ως εκ τούτου οι πρωτοβάθμιοι ΟΤΑ δεν συμπεριέλαβαν στα προς έγκριση αιτήματά τους και το προσωπικό ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα, καλούνται τώρα να αποστείλουν τα αιτήματά τους διά των υπηρεσιών σας στη Δ/ση μας, **το αργότερο μέχρι την 26η-4-2011**, προκειμένου να τεθούν υπόψη της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Τα δικαιολογητικά και η διαδικασία υποβολής των αιτημάτων είναι αυτά που περιγράφονται στην Α.Π. οικ.9089/24-2-2011 εγκύκλιό μας και για τις λοιπές περιπτώσεις αιτημάτων για την πρόσληψη προσωπικού

ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από τους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ.

Εάν οι ΟΤΑ έχουν ήδη προβεί σε ενέργειες για την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα με βάση το προηγούμενο καθεστώς, και έχουν ήδη προχωρήσει στην έκδοση σχετικών ανακοινώσεων μέχρι 30-3-2011 μετά την έγκριση του ΑΣΕΠ, οι εκκρεμείς αυτές διαδικασίες θα πρέπει να ολοκληρωθούν, στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, καθόσον οι φορείς έχουν δημιουργήσει προσδοκίες στους συμμετέχοντες.

Για τις διαδικασίες αυτές οι ΟΤΑ οφείλουν να μας ενημερώσουν ως προς τον αριθμό των θέσεων ανταποδοτικού χαρακτήρα που έχουν προκηρύξει πριν τη δημοσίευση του ν.3943/2011 (31-3-2011). ”

## Στον ...αέρα η νομιμότητα της Προγραμματικής Σύμβασης του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης για την κατασκευή των τεσσάρων εργοστασίων

Ανέβαλε το Ελεγκτικό Συνέδριο (VI Τμήμα) με απόφασή του (786/2011) την οριστική κρίση του ως προς τη νομιμότητα της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ της Αποκεντρωμένης Διοίκησης και του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για την κατασκευή των τεσσάρων μονάδων επεξεργασίας σύμμεικτων απορριμμάτων στο Νομό Αττικής. Σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει:

“**Το Ελεγκτικό Συνέδριο (Τμήμα VI) με την αριθμ.:786/2011 απόφασή του αναβάλλει την οριστική κρίση του ως προς τη νομιμότητα της προγραμματικής σύμβασης** μεταξύ της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής και του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για την κατασκευή των τεσσάρων μονάδων επεξεργασίας σύμμεικτων απορριμμάτων στο Νομό Αττικής και καλεί τον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. να προσκομίσει επιπλέον στοιχεία **για να μορφώσει άποψη επί της νομιμότητας της σύμβασης προϋπολογισμού 350 εκατομμυρίων ευρώ**.

Η απόφαση αυτή προέκυψε μετά την αίτηση που κατέθεσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζητώντας την ανάκληση της 1/2001 πράξης του Ε' Κλιμακίου του Ελεγκτικού Συνεδρίου με την οποία κρίθηκε ότι δεν κωλύεται η υπογραφή του υποβληθέντος για έλεγχο σχεδίου προγραμματικής σύμβασης μεταξύ της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής και του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. **Και ενώ το Τμήμα VI επρόκειτο να αποφασίσει σχετικά με τον έλεγχο νομιμότητας της σύμβασης διαπίστωσε έλλειψη**

στοιχείων στο φάκελο της υποθέσεως.

**Συγκεκριμένα διαπίστωσε τα εξής:**

**Ότι ενώ ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. με απόφασή της Εκτελεστικής του Επιτροπής (349/2010) ενέκρινε σχέδιο προγραμματικής σύμβασης με την Περιφέρεια Αττικής και παρέπεμψε αυτό (το σχέδιο) προς περαιτέρω έγκριση στο Δ.Σ. του Συνδέσμου, στη συνέχεια, μη πραγματοποιηθείσης της συνεδρίασης του Δ.Σ. του Συνδέσμου, με την αριθμ.:1/2011 απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής του προχώρησε στην τροποποίηση της προηγούμενης αριθμ.:349/2010 απόφασής του, σε τρόπο ώστε να εξαλειφθεί από αυτή η παραπομπή για έγκριση από το Δ.Σ.** Από κανένα στοιχείο όμως του υποβληθέντος προς έλεγχο φακέλου δεν προκύπτει ότι με την ίδια απόφασή του ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. τροποποίησε την προηγούμενη ανωτέρω απόφασή του και σε ότι αφορά τον αντισυμβαλλόμενο του, αφού στην αριθμ.: 349/2010 απόφασή του ως αντισυμβαλλόμενος είχε εγκριθεί η ήδη καταργηθείσα με τον Καλλικράτη Περιφέρεια Αττικής και όχι η τωρινή αντισυμβαλλόμενη Αποκεντρωμένη Διοίκηση. **Επίσης, δεν περιλαμβάνεται στον υποβληθέντα φάκελο το προηγούμενο από 21-12-2010 υποβληθέν σχέδιο προγραμματικής σύμβασης, ώστε να είναι δυνατή η αντιπαραβολή του περιεχομένου του πρώτου σχεδίου με το τελικά υποβληθέν προς έλεγχο σχέδιο.** ”

## Στη λύση Κοινοφελών Επιχειρήσεων και Δ.Ε.Υ.Α. αναφέρει διάταξη του Ν. 3938/2011

Διάταξη που αναφέρεται στη λύση Κοινοφελών Επιχειρήσεων ή Δ.Ε.Υ.Α. μετά την 1η Ιανουαρίου του 2011 και την εφαρμογή του «Καλλικράτη», περιλαμβάνει ο Νόμος 3938/2011. Συγκεκριμένα όπως σημειώνει σε έγγραφό της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

“**Σας ενημερώνουμε ότι, με το Νόμο 3938/2011 «Σύσταση Γραφείου Αντιμετώπισης Περιστατικών Αυθαιρεσίας στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη και άλλες διατάξεις», που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 61/31-3-2011, στο άρθρο 26, παρ. 6, ψηφίστηκε διάταξη που αναφέρεται στη λύση Κοινοφελών Επιχειρήσεων ή Δ.Ε.Υ.Α. μετά την 1-1-2011 και την εφαρμογή του Ν. 3852/2010 «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ».**

**Αναλυτικά η διάταξη αναφέρει:**

“6. Μετά την παρ. 6 του άρθρου 109 του Ν. 3852/2010 (Φ.Ε.Κ. 87 Α') προστίθεται παράγραφος 7 ως εξής:

7. Σε περίπτωση λύσης κοινοφελούς επιχείρησης ή Δ.Ε.Υ.Α. και ανάληψης των δραστηριοτήτων της από τον οικείο δήμο ή από Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου αυτού, το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου μεταφέρεται στον αντίστοιχο φορέα με την ίδια σχέση εργασίας, ύστερα από απόφαση του δημοτικού συμβουλίου. Συμβάσεις έργου που έχουν συναφθεί από τις επιχειρήσεις που λύνονται εκτελούνται από τον αντίστοιχο φορέα άσκησης των σχετικών αρμοδιοτήτων”.

**Παρακαλούνται οι συνάδελφοι που παραλαμβάνουν την αλληλογραφία του συλλόγου για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων που έχουν σχέση με την διάταξη όσο και των υπηρεσιών του Δήμου τους.** ”



Τις δυσμενείς επιπτώσεις στο εργασιακό, οικογενειακό και κοινωνικό περιβάλλον των εργαζόμενων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. από την αύξηση του ωραρίου στις 40ωρες επισημαίνουν Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αντιδρώντας σφοδρά στη νομοθετική ρύθμιση

**Σφοδρές αντιδράσεις προκαλεί η πρόθεση της κυβέρνησης να αυξήσει με νομοθετική ρύθμιση το ωράριο εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. από τις 37,5 στις 40 ώρες την εβδομάδα. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κάνουν λόγο για νέες δυσμενείς επιπτώσεις στο εργασιακό, οικογενειακό και κοινωνικό περιβάλλον των εργαζομένων, με μείωση του εισοδήματός τους και κανένα όφελος για την εξυπηρέτηση του πολίτη. Σε ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τονίζει:**

« Η κατάθεση της ρύθμισης για την αύξηση του ωραρίου στο Δημόσιο από τις 37,5 στις 40 ώρες, εκτός από τις νέες δυσμενείς επιπτώσεις στο εργασιακό, οικογενειακό, κοινωνικό περιβάλλον των εργαζομένων στο Δημόσιο και των οικογενειών τους και τη νέα μείωση εισοδήματος, διευρύνει με νέους, ακραίους τρόπους, την κυβερνητική επίθεση στα πλαίσια του «ενδιάμεσου σχεδίου δημοσιονομικής προσαρμογής 2012-2015» για την ανατροπή όσων κατακτήσεων και δικαιωμάτων έχουν απομείνει.

Συνδέεται με τις απολύσεις χιλιάδων συμβασιούχων και την καταστροφή χιλιάδων θέσεων εργασίας στο Δημόσιο σε βάρος κυρίως των νέων (που το ποσοστό ανεργίας υπερβαίνει το 37%) και της λειτουργίας των παρεχόμενων κοινωνικών υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Παράλληλα επιδεινώνει τη θέση δεκάδων χιλιάδων εργαζομένων που απασχολούνται σε επικίνδυνες και ανθυγιεινές συνθήκες (νοσοκομεία, μηχανογραφικές υπηρεσίες, εργαστήρια, τομείς Αυτοδιοίκησης κ.α.) και δεν είναι ενταγμένοι στα Β.Α.Ε. αφού με τη συγκεκριμένη ρύθμιση καταργούνται συλλήβδην και ισοπεδωτικά οι ρυθμίσεις για λιγότερη έκθεση σε επιβλαβείς συνθήκες και παράγοντες για την ίδια την υγεία τους.

Την ώρα που η ανεργία αυξάνει με ταχύτητα προς το 20%, την ώρα που οι ίδιες οι μελέτες της Κυβέρνησης διαπιστώνουν ότι το «μισθολογικό κόστος» και ο όγκος απασχόλησης στο Δημόσιο είναι στα χαμηλότερα επίπεδα των χωρών του Ο.Ο.Σ.Α., η μείωση της απασχόλησης στο Δημόσιο μέσα και από την αύξηση των ωρών εργασίας, προσλαμβάνει χαρακτηριστικά ευρύτερων αρνητικών επιπτώσεων και εξελίξεων για το μέλλον των εργαζομένων και κοινωνικών δικαιωμάτων.

Ο μύθος για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, που για μια ακόμη φορά χρησιμοποιείται από την Κυβέρνηση, δεν μπορεί να αποπροσανατολίσει κανέναν. Πολύ περισσότερο όταν με τον περιορισμό των δαπανών για τη λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών, με τις καταργήσεις και συγχωνεύσεις υπηρεσιών υγείας και παιδείας και με τις ιδιωτικοποιήσεις Δημοσίων Υπηρεσιών, τα Δημόσια κοινωνικά αγαθά υποβαθμίζονται με δραματικές επιπτώσεις σε βάρος του πολίτη.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί την Κυβέρνηση να εγκαταλείψει άμεσα τις αδιέξοδες νεοφιλελεύθερες επιλογές, μέτρα που αντί να οδηγούν στην έξοδο από την κρίση βυθίζουν στην ύφεση την οικονομία και την κοινωνία στην χρεοκοπία, σε μια στιγμή που αποδεικνύεται ότι ο δωδεκάμηνος μνημονιακός χρόνος δεν επιβεβαιώνει ως αποτέλεσμα τους διακηρυγμένους στόχους.

Είναι σαφές ότι η απόσυρση της συγκεκριμένης ρύθμισης αναδεικνύεται ως άμεσο αίτημα της απεργίας της 11<sup>ης</sup> Μαΐου 2011 και των επόμενων αγωνιστικών – απεργιακών δράσεων που ακολουθούν μαζί με την υπόθεση του μισθολογίου αλλά και των νέων αντιασφαλιστικών παρεμβάσεων που σχεδιάζονται.

Καλούμε όλους και όλες στην απεργιακή συγκέντρωση της 1<sup>ης</sup> Μάη, στη Γενική Απεργία της 11<sup>ης</sup> Μάη.

**ΜΑΖΙΚΑ, ΔΥΝΑΜΙΚΑ, ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΟΥΜΕ ΤΩΡΑ ΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΩΝ, ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΤΗΣ ΖΩΗΣ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΝΕΩΝ**

Καλούμε τους εργαζόμενους στο Δημόσιο στην οργάνωση και προετοιμασία, νέων κινητοποιήσεων μετά τη Γενική Απεργία, απέναντι σε κάθε περικοπή εργασιακών (ωράριο κ.α.), μισθολογικών (απώλειες, 13<sup>ος</sup> - 14<sup>ος</sup> μισθός, νέο μισθολόγιο), ασφαλιστικών (επικουρικά κ.α.) κατακτήσεων και δικαιωμάτων. 99

**Στο ίδιο πλαίσιο και η ανακοίνωση-αντίδραση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., η οποία επισημαίνει:**

« Η κυβέρνηση με την αιφνιδιαστική κατάθεση της ρύθμισης για την αύξηση του ωραρίου εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., από 37,5 στις 40,00 ώρες, δημιουργεί νέες δυσμενείς επιπτώσεις στο εργασιακό, οικογενειακό και κοινωνικό περιβάλλον όλων των εργαζομένων στο Δημόσιο και σε νέα μείωση του εισοδήματος. Η ρύθμιση αυτή εντάσσεται στο γενικότερο σχέδιο της κυβέρνησης για ανατροπή όσων κατακτήσεων και δικαιωμάτων έχουν απομείνει. Άλλωστε, κανένας σκεπτόμενος πολίτης δεν μπορεί να κατανοήσει με ποιο τρόπο η αύξηση κατά 30 λεπτών του ωραρίου ημερησίως θα καλύψει τις ανάγκες του πολίτη.

Η νομοθετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης για την αύξηση των ωρών εργασίας όλων των Δημοσίων Υπαλλήλων βρίσκει συνολικά το συνδικαλιστικό κίνημα αντίθετο, γιατί εκτός από αναχρονιστική είναι απολύτως αναποτελεσματική και γίνεται με κύριο και μοναδικό στόχο την περαιτέρω ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και την ανατροπή των κοινωνικών δομών.

Στην υπόλοιπη Ευρώπη ο Δημόσιος Τομέας λειτουργεί λιγότερες ώρες (μέχρι 36 ώρες εβδομαδιαίως) και παραμένει κατά γενική ομολογία, αισθητά αποδοτικότερος.

Το «παραμύθι» για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, που χρησιμοποιείται από την κυβέρνηση είναι αποπροσανατολιστικό. Ιδιαίτερα σε μια περίοδο που επικρατούν πολιτικές που περιορίζουν τις δαπάνες για τη λειτουργία των Δημοσίων υπηρεσιών, με καταργήσεις και συγχωνεύσεις υπηρεσιών Υγείας και Παιδείας και με ιδιωτικοποιήσεις Δημοσίων Υπηρεσιών. Αποτέλεσμα αυτών είναι τα Δημόσια κοινωνικά αγαθά να υποβαθμίζονται με δραματικές επιπτώσεις σε βάρος του πολίτη.

Η νομοθετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις απολύσεις χιλιάδων συμβασιούχων και την κατάργηση χιλιάδων θέσεων εργασίας στο Δημόσιο, σε βάρος κυρίως των νέων (το ποσοστό ανεργίας έχει ξεπεράσει το 37%) και της λειτουργίας των παρεχομένων κοινωνικών υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Άλλωστε, η σκοπιμότητα της ρύθμισης αυτής έχει ομολογηθεί από την ίδια την κυβέρνηση, ότι η αύξηση των ωρών εργασίας θα έχει ως αποτέλεσμα «οικονομία στις προσλήψεις», αφού θα δώσει τη δυνατότητα στο Κράτος να «αποφύγει» την πρόσληψη 45.000 νέων υπαλλήλων.

Λογική και πρακτική που στερεί από την Δημόσια Διοίκηση τη δυνατότητα ανανέωσης μέσω της στελεχώσής της από υπαλλήλους νεότερης ηλικίας, όταν μέχρι σήμερα έχουν αποχωρήσει λόγω συνταξιοδότησης περισσότεροι από 50.000 εργαζόμενοι, ενώ αναμένονται την επόμενη τετραετία άλλες 120.000 αποχωρήσεις λόγω ωρίμανσης των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Οι επιπτώσεις της νομοθετικής ρύθμισης της κυβέρνησης είναι ιδιαίτερα δυσμενείς για το ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ προσωπικό των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών όπου καταργεί το Π.Δ. 588/1988 και αυξάνει τις ώρες απασχόλησης από 30 σε 40 την εβδομάδα.

Η αύξηση του ωραρίου γίνεται σε μια χρονική περίοδο όπου η πλειονότητα των σταθμών λειτουργεί με σοβαρότατες ελλείψεις σε παιδαγωγικό και βοηθητικό προσωπικό, με υπερφορτωμένα τμήματα παιδιών και με χιλιάδες εργαζόμενους χωρίς σταθερή σχέση εργασίας.

Η αύξηση του ωραρίου γίνεται με ένα και μοναδικό στόχο. Την κατάργηση του Δημόσιου και Παιδαγωγικού χαρακτήρα των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών και την μετατροπή τους σε «PARKING» και μελλοντικά σε «ΑΠΟΘΗΚΕΣ» παιδιών.

Οι διακοπές αλλά και το ωράριο λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών έχουν καθοριστεί με βάση τις ανάγκες των παιδιών και με παιδαγωγικό προσανατολισμό.

Παιδιά, που στη σημερινή εποχή απαιτούν από όλους τους ενήλικες, πόσο μάλλον από τους παιδαγωγούς τους, δημιουργικές ώρες προσφοράς και όχι φύλαξη και απασχόληση ρουτίνας.

Οφείλουμε για άλλη μια φορά να υπενθυμίσουμε και να τονίσουμε ότι η δεκάμηνη και πλέον λειτουργία των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών (όπως άλλωστε και η σχεδόν εννιάμηνη λειτουργία των σχολείων), δεν αποτελεί προσφορά της κοινωνίας και των κυβερνήσεων προς τους εργαζόμενους του κλάδου, αλλά απορρέει από τις ανάγκες της παιδικής ηλικίας, όπου μπαίνουν τα θεμέλια για τη μετέπειτα ζωή των παιδιών μας, καθορίζεται το μέλλον τους και κατ' επέκταση το μέλλον της κοινωνίας. Δεν πρέπει να επιτρέψουμε σε κανένα να πειραματίζεται με τα παιδιά μας.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. όπως και οι υπόλοιπες συνδικαλιστικές οργανώσεις καλούν την κυβέρνηση να αποσύρει τις ρυθμίσεις για την αύξηση του ωραρίου. Συγχρόνως προετοιμάζουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ τις κινητοποιήσεις σε κάθε νέα περικοπή μισθολογικών (νέο μισθολόγιο, απώλειες εισοδήματος, 13<sup>ος</sup> και 14<sup>ος</sup> μισθός), ασφαλιστικών (επικουρικές συντάξεις), εργασιακών (ωράριο κλπ.) κατακτήσεων και δικαιωμάτων.

Για την αντιμετώπιση όλων αυτών των δυσμενών εξελίξεων η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας θα συνεδριάσει την ΤΡΙΤΗ 3 ΜΑΪΟΥ 2011 για να αποφασίσει τους τρόπους αντίδρασης στη νέα επίθεση που δεχόμαστε από την αδιέξοδη – νεοφιλελεύθερη πολιτική της κυβέρνησης με μέτρα και αποφάσεις που αντί να οδηγούν στην έξοδο από την κρίση, βυθίζουν στην ύφεση την οικονομία και τους πολίτες και την κοινωνία στην χρεοκοπία. 99





## Με κινητοποιήσεις απάντησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη διεύρυνση του ωραρίου εργασίας που κανένα όφελος δεν θα προσδώσει

Αντέδρασαν μάλιστα με κινητοποιήσεις τόσο για τη γενικότερη αύξηση του ωραρίου στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. όσο και ειδικότερα τη διεύρυνση του ωραρίου από 30 σε 40 ώρες εβδομαδιαίως για το προσωπικό των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών. Σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει τα εξής:

« Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή της την ΤΡΙΤΗ 3 ΜΑΪΟΥ 2011 μπροστά στη νέα επίθεση που έχουν εξαπολύσει η κυβέρνηση και η τριτοκα στους εργαζόμενους στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, μέσω του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής, του «ενιαίου μισθολογίου» αλλά και του «Συμφώνου Ανταγωνιστικότητας», που θεσμοθετεί τη διαρκή λιτότητα και καταδικάζει ολόκληρη την κοινωνία στη φτώχεια και με αφορμή το σχέδιο Νόμου που κατατέθηκε στη Βουλή όπου επιδιώκεται η αύξηση του ωραρίου εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. από 37,5 στις 40,00 ώρες, αλλά και η βίαια ανατροπή του ωραρίου των Παιδαγωγών στους Βρεφικούς και Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. από 30,00 σε 40,00 ώρες την εβδομάδα, αποφάσισε τις πιο κάτω κινητοποιήσεις:

- 1. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 6 ΜΑΪΟΥ 2011:**  
4ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (από τις 12.00 το μεσημέρι μέχρι τις 4.00 μ.μ.) για ΟΛΟ το προσωπικό των Βρεφικών -Παιδικών Σταθμών των Ο.Τ.Α.  
Στις 6.00 μ.μ. την πραγματοποίηση ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΥ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟΥ στην ΠΛΑΤΕΙΑ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ - ΑΘΗΝΑ με την συμμετοχή όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.  
Οι Σύλλογοι - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προκειμένου να διευκολύνουν τη συμμετοχή των εργαζομένων, κυρίως από την Περιφέρεια, μπορούν να διευρύνουν την απόφαση της Ομοσπονδίας ως προς τις ώρες της Στάσης Εργασίας.
- 2. ΔΕΥΤΕΡΑ 9 ΜΑΪΟΥ 2011:**  
Την πραγματοποίηση κοινής Συνέντευξης Τύπου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και του Π.Α.Σ.Υ.Β.-Ν. στις 11.00 το πρωί στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24 - Πλατεία Καραϊσκάκη - Αθήνα - 3<sup>ος</sup> Όροφος), με θέμα: «Απόσυρση της προωθούμενης νομοθετικής ρύθμισης του Υπουργείου Εσωτερικών για την αύξηση των ωρών εργασίας από τριάντα (30) σε σαράντα (40) στο Παιδαγωγικό - Εκπαιδευτικό προσωπικό των Παιδικών Σταθμών. Δυναμικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων.»
- 3. ΔΕΥΤΕΡΑ-ΤΡΙΤΗ 9 και 10 ΜΑΪΟΥ 2011:**  
Την προκήρυξη 48ΩΡΗΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ όλων των εργαζομένων

στους Βρεφικούς-Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α.

Την ΤΡΙΤΗ 10 ΜΑΪΟΥ 2011 στις 11.00 το πρωί την πραγματοποίηση ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24 - Πλατεία Καραϊσκάκη - Αθήνα) και πορεία στο Υπουργείο Εσωτερικών.

- 4. ΤΕΤΑΡΤΗ 11 ΜΑΪΟΥ 2011:**  
Συμμετοχή ΟΛΩΝ των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. στην 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ που έχει προκηρύξει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γ.Σ.Ε.Ε.  
Προσυγκέντρωση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στις 10.30 το πρωί στα γραφεία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Καρόλου 24-Πλατεία Καραϊσκάκη-Αθήνα) και συμμετοχή στο συλλαλητήριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. στις 11.00 το πρωί στο ΠΕΔΙΟΝ ΤΟΥ ΑΡΕΩΣ.
- 5. Εξουσιοδότηση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας ανάλογα με την ημερομηνία ψήφισης του σχεδίου Νόμου στην ολομέλεια της Βουλής για κλιμάκωση των κινητοποιήσεων με τη συμμετοχή ΟΛΩΝ των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.**
- 6. Κάλεσμα στην Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την κλιμάκωση των αγωνιστικών κινητοποιήσεων ενόψει της παρέμβασης για την αύξηση του ωραρίου εργασίας, του «νέου μισθολογίου» και των περικοπών στα Επικουρικά Ταμεία και την έκφραση της αλληλεγγύης και συμπάραστασης στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. και ιδιαίτερα του Παιδαγωγικού προσωπικού.**
- 7. Την πρόσκληση στη Δ.Ο.Ε. και Ο.Λ.Μ.Ε. για την από κοινού αντιμετώπιση των επιπτώσεων στην υποβάθμιση της ποιότητας παροχών στην προσχολική Αγωγή, καθώς από ότι φαίνεται τα επόμενα θύματα της πολιτικής της κυβέρνησης με αύξηση του ωραρίου θα είναι οι Δάσκαλοι και οι Καθηγητές.**

**Συνάδελφοι,**

Οι κινητοποιήσεις μας το επόμενο χρονικό διάστημα πρέπει να αποτελέσουν ιστορικό σταθμό ενάντια στη νεοφιλελεύθερη, αντιλαϊκή πολιτική και μήνυμα αντεπίθεσης των εργαζομένων για μια άλλη πολιτική προς όφελος των εργαζομένων. Πρέπει να δώσουμε ΟΛΕΣ μας τις δυνάμεις για την επιτυχία των απεργιακών κινητοποιήσεων και συγκεντρώσεων. »

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στήριξε τις κινητοποιήσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέροντας σε δελτίο Τύπου που εξέδωσε:

« Η κατάθεση της ρύθμισης για την αύξηση του ωραρίου στο Δημόσιο από 37,5 στις 40 ώρες, εκτός από τις νέες δυσμενείς επιπτώσεις στο εργασιακό, οικογενειακό, κοινωνικό περιβάλλον των εργαζομένων στο Δημόσιο και των οικογενειών τους και τη νέα μείωση εισοδήματος, διευρύνει με νέους, ακραίους τρόπους, την κυβερνητική επίθεση στα πλαίσια του «ενδιάμεσου σχεδίου δημοσιονομικής προσαρμογής 2012-2015» για την ανατροπή όσων κατακτήσεων και δικαιωμάτων έχουν απομείνει.

Οι επιπτώσεις της νομοθετικής ρύθμισης της Κυβέρνησης είναι ιδιαίτερα δυσμενείς για το ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ προσωπικό των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών των Ο.Τ.Α. όπου καταργεί το Π.Δ. 588/1988 και αυξάνει τις ώρες απασχόλησης από 30 σε 40 και που εκτός των άλλων δεν λαμβάνει υπόψη της και τις ανάγκες της βρεφικής και παιδικής ηλικίας και τον παιδαγωγικό προσανατολισμό που οφείλουν να έχουν οι Σταθμοί. Οδηγεί στην κατάργηση του Κοινωνικού και Παιδαγωγικού τους χαρακτήρα.


Αντίστοιχα είναι ακραίες οι επιπτώσεις και σε άλλους τομείς όπως τα Νοσοκομεία (νοσηλευτικό προσωπικό, τεχνολόγοι ιατρικών εργαστηρίων κ.α.), σε άλλους τομείς της Αυτοδιοίκησης αλλά και των υπόλοιπων Δημοσίων Υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ. που είχαν ειδικά ωράρια ως αντιστάθμισμα του γεγονότος ότι δεν είναι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο στα Β.Α.Ε., με αποτέλεσμα να είναι πολύ περισσότερες οι ώρες αύξησης του ωραρίου.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στήριξε

τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) και καλεί τις Ομοσπονδίες του Δημοσίου, με αποφάσεις τους, να συμμετέχουν οργανωμένα και ενεργά στις αγωνιστικές-απεργιακές μορφές και πιο ειδικά στα συλλαλητήρια:

- **Παρασκευή 6 Μαΐου 2011:** Στάση εργασίας του προσωπικού των Βρεφικών-Παιδικών Σταθμών των Ο.Τ.Α. 12.00 μέχρι 16.00. Στις 18.00 Πανελλαδικό Συλλαλητήριο στην Πλατεία Συντάγματος.
- **Δευτέρα 9 Μαΐου 2011 και Τρίτη 10 Μαΐου 2011:** 48ωρη Πανελλαδική Απεργία όλων των εργαζομένων στους Βρεφικούς-Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. και την Τρίτη 10 ΜΑΪΟΥ 2011 ώρα 11.00 συγκέντρωση διαμαρτυρίας στα γραφεία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
- **Τετάρτη 11 Μαΐου 2011:** Συμμετοχή όλων των εργαζομένων στην 24ωρη απεργία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε.

Και καλεί την Κυβέρνηση για την άμεση απόσυρση της σχετικής «διάταξης Νόμου». »



**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**48 ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ**  
ΔΕΥΤΕΡΑ-ΤΡΙΤΗ 9 & 10 ΜΑΪΟΥ 2011

**ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**  
ΣΤΟΥΣ ΒΡΕΦΙΚΟΥΣ-ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

**Λέμε όχι:**  
**ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ**

**ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ**  
ΤΡΙΤΗ 10 ΜΑΪΟΥ 2011-11.00 π.μ.  
ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ - ΑΘΗΝΑ

## Στάσεις εργασίας από το Παιδαγωγικό Προσωπικό των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού για την αύξηση των ωρών από 30 σε 40 εβδομαδιαίως

Δύο νέες κινητοποιήσεις και συγκεκριμένα 3 ώρες στάσεις εργασίας από τις πρώτες ώρες της βάρδιας πραγματοποίησε την Πέμπτη 12 και την Παρασκευή 13 Μαΐου 2011 το Παιδαγωγικό - Εκπαιδευτικό προσωπικό των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών απαντώντας στην αδιαλλαξία της κυβέρνησης. Σε ανακοίνωση αναφέρεται:

« Η κυβέρνηση παρά τη δυναμική αντίδραση των εργαζομένων στους Βρεφικούς - Παιδικούς Σταθμούς, συνεχίζει την αδιάλλακτη στάση της

και επιμένει στην βίαιη ανατροπή του ωραρίου του Παιδαγωγικού - Εκπαιδευτικού προσωπικού των Παιδικών Σταθμών αυξάνοντάς το κατά 10 ώρες (από 30 σε 40) εβδομαδιαίως, αλλά και η αύξηση του ωραρίου στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. από 37,5 σε 40 ώρες, δείχνει ξεκάθαρα την πολιτική της.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας στη σημερινή της συνεδρίαση, αφού εκτίμησε τις διαθέσεις του κλάδου αλλά και την ημερομηνία ψήφι-

σης του σχεδίου Νόμου στην Ολομέλεια της Βουλής αποφάσισε την προκήρυξη για την ΠΕΜΠΤΗ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 12 και 13 ΜΑΪΟΥ 2011 ΔΥΟ ΤΡΙΩΡΩΝ ΣΤΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ τις πρώτες ώρες της βάρδιας κάθε εργαζομένου στους Βρεφικούς-Παιδικούς Σταθμούς, επιμένοντας στην απόσυρση της διάταξης που θέλει να τους μετατρέψει σε PARKING παιδιών και προωθεί την κατάργηση του Δημοσίου και Παιδαγωγικού Χαρακτήρα τους.

**Συνάδελφοι,**

Συγχρόνως, πιο οργανωμένα, πιο δυναμικά και κυρίως ενωτικά είμαστε έτοιμοι ταυτόχρονα με τον ορισμό της ημέρας της συζήτησης στην Ολομέλεια της Βουλής να εντείνουμε τις κινητοποιήσεις και την αντίδρασή μας με την συμμετοχή συνολικά του κλάδου, γι' αυτό η μαζικότερη συμμετοχή στις νέες κινητοποιήσεις θα δώσει τελικά το επιθυμητό αποτέλεσμα και θα αναγκάσει την κυβέρνηση σε άτακτη υποχώρηση. »



# Σοβαρό πλήγμα η διεύρυνση του ωραρίου εργασίας από 30 σε 40 ώρες την εβδομάδα στον παιδαγωγικό χαρακτήρα των Βρεφικών-Παιδικών Σταθμών

Για τις επιπτώσεις που θα έχει η διεύρυνση του ωραρίου για το προσωπικό των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών στον παιδαγωγικό τους χαρακτήρα, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και το Προεδρείο του Επιστημονικού Συνδέσμου των Παιδαγωγών Προσχολικής Αγωγής «Πανελλήνιος Σύλλογος Βρεφονηπιαγωγών Τ.Ε.Ι.» (ΠΑ.ΣΥ.Β.-Ν.) παραχώρησαν τη Δευτέρα 9 Μαΐου 2011 κοινή συνέντευξη Τύπου. Σε δελτίο Τύπου που εξέδωσαν αναφέρουν:

“ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.), σε συνεργασία με το Προεδρείο του Επιστημονικού Συνδέσμου των Παιδαγωγών Προσχολικής Αγωγής «Πανελλήνιος Σύλλογος Βρεφονηπιαγωγών Τ.Ε.Ι.» (ΠΑ.ΣΥ.Β.-Ν.), παραχώρησαν σήμερα στις 11.00 το πρωί, στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24-Πλατεία Καραϊσκάκη-Αθήνα), συνέντευξη Τύπου με θέμα την προωθούμενη νομοθετική ρύθμιση του Υπουργείου Εσωτερικών για την αύξηση των ωρών εργασίας, από 30 σε 40, στο παιδαγωγικό-εκπαιδευτικό προσωπικό των Παιδικών Σταθμών.

Η αύξηση του ωραρίου εργασίας για το προσωπικό των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών εντάσσεται στη γενικότερη ρύθμιση της κυβέρνησης να διευρύνει το ωράριο εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. από τις 37,5 στις 40 ώρες, αδιαφορώντας για τις νέες δυσμενείς επιπτώσεις στο εργασιακό, οικογενειακό και κοινωνικό περιβάλλον όλων των εργαζομένων και την περαιτέρω μείωση του εισοδήματός τους. Σε μία περίοδο δε που η ανεργία καλπάζει, προκαλεί ερωτή-

ματα η σκοπιμότητα της συγκεκριμένης ρύθμισης, η οποία προφανώς συνδέεται με επικείμενες απολύσεις, σε πρώτη φάση συμβασιούχων.

Η κυβέρνηση και η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών ενέταξε στην επαχθή ρύθμιση και το προσωπικό των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών, επιχειρώντας μάλιστα ακόμη πιο βίαιη ανατροπή του ωραρίου του, προσθέτοντας 10 ώρες εργασίας την εβδομάδα. Κι αυτό, τη στιγμή που οι αρμόδιοι γνωρίζουν πολύ καλά ότι η πλειονότητα των Σταθμών λειτουργεί με σοβαρές ελλείψεις σε παιδαγωγικό και βοηθητικό προσωπικό, με υπεράριθμα τμήματα παιδιών και με χιλιάδες εργαζόμενους χωρίς σταθερή σχέση εργασίας.

Μέλη του Προεδρείου του ΠΑ.ΣΥ.Β.-Ν. τεκμηρίωσαν επιστημονικά την υποβάθμιση της ποιότητας παροχών στην προσχολική αγωγή από την αύξηση του ωραρίου εργασίας. Σημείωσαν πως η προσχολική αγωγή είναι μέρος της γενικής εκπαίδευσης και αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της, διότι κατά τη διάρκεια αυτής, όπως έχει αποδειχθεί, διαμορφώνεται το 50% της προσωπικότητας και το 33% της συνολικής νόησης του ανθρώπου.

Επισήμαναν ότι το εξάωρο εργασίας δεν θεμελιώθηκε τυχαία, αλλά είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τον ευαίσθητο ρόλο και το δύσκολο έργο του παιδαγωγού και έχει άμεση σχέση με την ποιότητα και την αποτελεσματικότητά του. Η επιβάρυνση του παιδαγωγού με πολλές ώρες εργασίας θα έχει αρνητικές

συνέπειες στο παιδαγωγικό έργο του και η αύξηση κατά 10 ώρες την εβδομάδα του ωραρίου θα εξαντλήσει τα αποθέματα του εκπαιδευτικού, τη στιγμή που οι απαιτήσεις της σύγχρονης αγωγής γίνονται ολοένα και υψηλότερες.

Τόσο η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. όσο και ο ΠΑ.ΣΥ.Β.-Ν. ζήτησαν την απόσυρση της ρύθμισης του Υπουργείου Εσωτερικών, καθώς οι Παιδικοί και Βρεφικοί Σταθμοί κινδυνεύουν να μετατραπούν σε «πάρκινγκ» και μελλοντικά σε «αποθήκες» παιδιών. Εκφράζοντας μάλιστα την αντίθεση της στη διεύρυνση του ωραρίου για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και ειδικότερα για το παιδαγωγικό προσωπικό, η Ομοσπονδία αποφάσισε και ήδη βρίσκονται σε εξέλιξη απεργιακές κινητοποιήσεις, που ξεκίνησαν την Παρασκευή 6 Μαΐου 2011 το απόγευμα με την πραγματοποίηση Συλλαλητηρίου Διαμαρτυρίας των μάχιμων Παιδαγωγών στην Πλατεία Συντάγματος και διοργανώθηκε από τον ΠΑ.ΣΥ.Β.-Ν. και την στήριξη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Σήμερα, Δευτέρα 9 και αύριο Τρίτη 10 Μαΐου 2011 όλοι οι εργαζόμενοι στους Παιδικούς και Βρεφικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. πραγματοποιούν 48ωρη Πανελλαδική Απεργία. Αύριο, στις 11.00 το πρωί είναι προγραμματισμένη συγκέντρωση έξω από τα γραφεία της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. (Καρόλου 24 – Πλατεία Καραϊσκάκη – Αθήνα) και πορεία διαμαρτυρίας στο υπουργείο Εσωτερικών. Την Τετάρτη 11 Μαΐου 2011 όλοι οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. θα συμμετάσχουν στην 24ωρη Πανεργατική Απεργία που έχουν προκηρύξει Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. και στο συλλαλητήριο, στις 11.00 το πρωί, στο Πεδίο του Άρεως.

Επίσης, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. εξουσιοδοτήθηκε να προχωρήσει σε κλιμάκωση των κινητοποιήσεων ανάλογα με τις εξελίξεις που αφορούν στην προσπάθεια διεύρυνσης του ωραρίου εργασίας των παιδαγωγών στους Παιδικούς και Βρεφικούς Σταθμούς και προσκάλεσε τη Δ.Ο.Ε. και την Ο.Λ.Μ.Ε. να συνταχθούν σε κοινό αγώνα αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων από την υποβάθμιση της ποιότητας παροχών στην προσχολική αγωγή, καθώς εκτιμάται ότι επόμενος «στόχος» θα είναι οι δάσκαλοι και οι καθηγητές. ”



## Η αναγκαιότητα του 30ώρου στο Παιδαγωγικό - Εκπαιδευτικό προσωπικό των Βρεφικών-Παιδικών Σταθμών των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Με έγγραφό της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταδεικνύει την αναγκαιότητα της διατήρησης του 30ώρου στο Παιδαγωγικό προσωπικό των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών:

“ Η προσχολική αγωγή είναι κοινωνικό αίτημα της εποχής. Όσο και αν η οικογένεια παραμένει το ευνοϊκό περιβάλλον για την ανάπτυξη του παιδιού, δεν μπορεί να ικανοποιήσει τις ανάγκες του παιδιού για αγωγή και εκπαίδευση στην προσχολική ηλικία. Ο παιδαγωγός προσχολικής ηλικίας καλείται συνεχώς να ενημερώνεται και να σχεδιάζει το παιδαγωγικό πρόγραμμα με τέτοιο τρόπο που να ταυτίζεται με τις απαιτήσεις της Σύγχρονης Αγωγής.

- Η οργάνωση πλούσιου σε ερεθίσματα παιδαγωγικού περιβάλλοντος,
- Η υποβοήθηση των παιδιών για ενεργητική συμμετοχή στην οικοδόμηση της γνώσης,
- Η εξατομικευμένη αντιμετώπιση των παιδιών,
- Η διαμόρφωση στάσεων συμπεριφορών και δεξιοτήτων για την μετέπειτα ενήλικη ζωή του παιδιού,
- Η εφαρμογή αντισταθμιστικής αγωγής μέσα στην τάξη,
- Η ένταξη ολοένα και περισσότερο προγραμματίων διαπολιτισμικής αγωγής,
- Η συνεργασία με γονείς, κοινωνικούς συνεργάτες και ειδικούς επιστήμονες (παιδοψυχολόγους),

είναι μερικοί μόνο από τους πολλαπλούς ρό-

λους που υποχρεούται ο σύγχρονος παιδαγωγός προσχολικής ηλικίας να επιτελέσει.

Επιπλέον, ο παιδαγωγός προσχολικής ηλικίας είναι ο μόνος εκπαιδευτικός ο οποίος απευθύνεται σε πολύ μικρές ηλικίες και γι' αυτό οφείλει να βρίσκεται σε διαρκή ετοιμότητα, ψυχική και σωματική εγρήγορση έτσι ώστε να διαφυλάσσει την σωματική ακεραιότητα, την ψυχική ισορροπία των παιδιών και να εναρμονίζει το πρόγραμμά του και τις δράσεις του ανάλογα με τη δυναμική της τάξης του, της ανάγκης της ομάδας του και φυσικά τις ιδιαιτερότητές της.

Κάτι τέτοιο είναι από τη μια παιδαγωγικά σωστό και επιβεβλημένο αλλά απαιτεί εξαιρετικό προγραμματισμό, ενημέρωση και πάνω από όλα ψυχική δύναμη και ισορροπία.

Η επιβάρυνσή του με πολλές ώρες εργασίας στρέφεται αρνητικά στο παιδαγωγικό έργο του αφού τον καθιστά έναν εξαντλημένο εκπαιδευτικό.

Η προσχολική αγωγή αποτελεί μέρος της Γενικής Εκπαίδευσης και αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της διότι κατά την διάρκεια της προ-

σχολικής ηλικίας διαμορφώνεται το 50% της προσωπικότητας και το 33% της συνολικής νόησης του ανθρώπου. Ας καταλάβουμε λοιπόν όλοι ότι η ποιότητα της προσχολικής αγωγής που θα λάβουν τα παιδιά σήμερα θα επηρεάσει όχι μόνο το μέλλον το δικό τους αλλά και αυτού του κόσμου που υπάρχει γύρω τους. Η διασφάλιση λοιπόν της ποιότητας είναι σήμερα φλέγον ζήτημα και μπορεί να επιτευχθεί μόνο με δυναμικά αναπτυξιακά μοντέλα που προάγουν την παιδαγωγική διαδικασία και σέβονται τον εξαιρετικά σημαντικό ρόλο του παιδαγωγού προσχολικής ηλικίας.

Το εξάωρο εργασίας είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τον ευαίσθητο ρόλο και το δύσκολο έργο του παιδαγωγού και έχει άμεση σχέση με την ποιότητα και την αποτελεσματικότητά του.

Το εξάωρο εργασίας είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τον ευαίσθητο ρόλο και το δύσκολο έργο του παιδαγωγού και έχει άμεση σχέση με την ποιότητα και την αποτελεσματικότητά του.

Για τους παραπάνω λόγους ο παιδαγωγός οφείλει να αντιμετωπίζεται σαν εφάμιλλο μέλος της εκπαιδευτικής κοινότητας και να χαίρει των δικαιωμάτων που απορρέουν από αυτό. ”





## Αθρόες απολύσεις εργαζομένων και απομακρύνσεις συμβασιούχων κατήγγειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.



Τις συστηματικές και αθρόες απολύσεις εργαζομένων και απομακρύνσεις συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, κατήγγειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και προχώρησε σε απεργιακές κινητοποιήσεις στις αρχές Απριλίου 2011, συγχρόνως εξέφρασε την έμπρακτη συμπαράστασή της στους συμβασιούχους του Δήμου Αθηναίων που είχαν προχωρήσει στην κατάληψη του Δημαρχείου της Αθήνας.

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας αντιδρώντας στην πιο ακραία νεοφιλελεύθερη επίθεση που δέχονται οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς και στο κύμα αθρόων απολύσεων εργαζομένων-συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, στην συστηματική καθυστέρηση καταβολής των αποδοχών μας, κλιμακώνει και εντείνει τις αγωνιστικές της κινητοποιήσεις.

**Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση αυτής της πολιτικής δηλώνει την έμπρακτη συμπαράστασή της στους εργαζόμενους του Δήμου Αθηναίων που έχουν καταλάβει το Δημαρχείο και αποφασίζει για την ΤΡΙΤΗ 5 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2011 τα εξής:**

1. Για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ή ΕΡΓΟΥ στους Ο.Τ.Α. και τις Δημοτικές Επιχειρήσεις 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ, διεκδικώντας την τακτοποίηση όλων των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και την ταυτόχρονη κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων.
2. Για το υπόλοιπο προσωπικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης 4ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ από τις 11.00 το πρωί μέχρι το τέλος του ωραρίου.

Στις 12.00 το μεσημέρι θα πραγματοποιηθεί ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ στο Δημαρχείο της Αθήνας (Αθηνάς 63 – Πλατεία Κοτζιά) και θα ακολουθήσει πορεία στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Η συμμετοχή και η συμπαράσταση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι η μόνη απάντηση στην πολιτική της κυβέρνησης, που οδηγεί χιλιάδες εργαζόμενους στην ανεργία και στην οικονομική εξαθλίωση. ”



**Αγωνιζόμαστε όλοι μαζί για...**

- ✓ Άμεση τακτοποίηση του προσωπικού που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
- ✓ Κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.
- ✓ Άμεση ανάκληση της απόφασης για περιορισμό των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού στους Ο.Τ.Α.
- ✓ Καταβολή των αποδοχών μας χωρίς καθυστερήσεις.

**24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΟΥ**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΙΣ 12.00 ΤΟ ΜΕΣΗΜΕΡΙ ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΑΘΗΝΑΣ (ΠΛ. ΚΟΤΖΙΑ-ΑΘΗΝΑ)**

## Επιστολή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον Πρόεδρο της Διαρκούς Επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης της Βουλής για τις επιπτώσεις αύξησης κατά 10 ώρες εβδομαδιαίως του ωραρίου του Παιδαγωγικού προσωπικού

Επιστολές, τόσο στον Πρόεδρο της Διαρκούς Επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης της Βουλής κ. Ιωάννη Βλατιό όσο και στους Πρόεδρους και τα Μέλη των Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. και της Ο.Λ.Μ.Ε. έστειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την αύξηση κατά 10 ώρες του ωραρίου του παιδαγωγικού προσωπικού. Οι επιστολές έχουν ως εξής:

“ **Κύριε Πρόεδρε,**

Η κατάθεση της ρύθμισης για την αύξηση του ωραρίου εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. από τις 37,5 στις 40,00 ώρες προκαλεί νέες δυσμενείς επιπτώσεις στο εργασιακό, οικογενειακό και κοινωνικό περιβάλλον όλων των εργαζομένων και περαιτέρω μείωση του εισοδήματος. Φαίνεται ξεκάθαρα δε, ότι εντάσσεται σε ένα γενικότερο κυβερνητικό σχέδιο για ανατροπή όσων κατακτήσεων και δικαιωμάτων έχουν απομείνει.

Σε ένα «καταστροφικό» περιβάλλον που διαμορφώθηκε στους οικογενειακούς προϋπολογισμούς των μισθωτών και των συνταξιούχων από την πολιτική του μνημονίου και τις επιλογές της κυβέρνησης και της τρόικας και που συνεχώς εντείνεται, είναι να απορεί κανείς με όσους σκέφθηκαν να αυξήσουν το ωράριο εργασίας. Πρόκειται για ρύθμιση που δίνει την «χαριστική βολή» στα εναπομείναντα δικαιώματα των εργαζομένων και θα οδηγήσει σε απολύσεις χιλιάδες συμβασιούχους, θα δώσει ώθηση στην ήδη καλπάζουσα ανεργία χωρίς κανένα απολύτως όφελος στις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τον πολίτη.

Η κυβέρνηση δείχνει για ακόμη μια φορά να κινείται στη λογική των εύκολων και ανεύθυνων επιλογών. Αντί να λάβει μέτρα προς την κατεύθυνση της αύξησης της αποδοτικότητας στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, προχωρά σε διεύρυνση του ωραρίου εργασίας, τη στιγμή μάλιστα που επιδιώκει μείωση του αριθμού των υπαλλήλων του Δημοσίου Τομέα. Ρυθμίσεις όπως η συγκεκριμένη, θα επιδεινώσουν τη θέση δεκάδων χιλιάδων εργαζομένων που απασχολούνται κάτω από επικίνδυνες, ανθυγιεινές και ειδικές συνθήκες.

Υπονομεύουν δε το μέλλον της χώρας. Τα παιδιά, στα οποία η Ελλάδα του «αύριο», βασίζει την ανόρθωση της. Πώς είναι δυνατόν όμως να συμβεί αυτό, όταν το προσωπικό των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών «τσουβαλιάζεται» από την κυβέρνηση και δεν αντιμετωπίζεται με τη δέουσα προσοχή. Επιχειρείται αύξηση των ωρών απασχόλησης από 30,00 σε 40,00 την εβδομάδα, ενώ η πλειονότητα των Σταθμών λειτουργεί με σοβαρές ελλείψεις σε παιδαγωγικό και βοηθητικό προσωπικό, με υπεράριθμα τμήματα παιδιών και με χιλιάδες εργαζόμενους χωρίς σταθερή σχέση εργασίας.

Δεν βρέθηκε κανείς να ενημερώσει τους αρμόδιους πώς η προσχολική αγωγή αποτελεί μέρος της γενικής εκπαίδευσης και τον ακρογωνιαίο λίθο της, διότι κατά τη διάρκεια αυτής, όπως επιστημονικά έχει αποδειχθεί, διαμορφώνεται το 50% της προσωπικότητας και το 33% της συνολικής νόησης του ανθρώπου; ή απλά επικρατεί η άποψη ότι οι Παιδικοί και Βρεφικοί Σταθμοί μπορούν να μετατραπούν σε «πάρκινγκ» και μελλοντικά σε «αποθήκες» παιδιών;

Οι διακοπές αλλά και το ωράριο λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών έχουν καθοριστεί με βάση τις ανάγκες των παιδιών και με παιδαγωγικό προσανατολισμό. Παιδιά, που στη σημερινή εποχή απαιτούν από όλους τους ενήλικες, πόσο μάλλον από τους παιδαγωγούς τους, δημιουργικές ώρες

προσφοράς και όχι φύλαξης και απασχόληση ρουτίνας.

Η 10μηνη και πλέον λειτουργία των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών (όπως άλλωστε και η σχεδόν 9μηνη λειτουργία των σχολείων), δεν αποτελεί προσφορά της κοινωνίας και των κυβερνήσεων προς τους εργαζόμενους του κλάδου, αλλά απορρέει από τις ανάγκες της παιδικής ηλικίας, όπου μπαίνουν τα θεμέλια για τη μετέπειτα ζωή των παιδιών μας, καθορίζεται το μέλλον τους και κατ'επέκταση το μέλλον της κοινωνίας. Οι πειραματισμοί με τα παιδιά μας είναι ανεπίτρεπτοι και καταδικαστέοι.

Για αυτό κύριε Πρόεδρε ζητούμε την απόσυρση της διάταξης που αναφέρεται στην αύξηση των ωρών εργασίας (άρθρο 41) και ιδιαίτερα στο παιδαγωγικό-εκπαιδευτικό προσωπικό των Βρεφικών και Παιδικών Σταθμών των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. ”

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κάλεσε σε εγρήγορση την Δ.Ο.Ε. και την Ο.Λ.Μ.Ε. καθώς η Α΄ Βάθμια και Β΄ Βάθμια εκπαίδευση ίσως αποτελέσουν τον επόμενο στόχο της κυβέρνησης.

“ **Αγαπητοί συνάδελφοι,**

Όπως θα έχετε ενημερωθεί, με νομοθετική ρύθμιση που κατατέθηκε στο σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, «Για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση και λοιπές διατάξεις», επιδιώκεται η αύξηση του ωραρίου εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. από 37,5 στις 40,00 εβδομαδιαίως δημιουργώντας νέες δυσμενείς επιπτώσεις στο εργασιακό, οικογενειακό και κοινωνικό περιβάλλον όλων των εργαζομένων στο Δημόσιο και σε νέα μείωση των αποδοχών μας.

Οι επιπτώσεις της νομοθετικής ρύθμισης της κυβέρνησης είναι ιδιαίτερα δυσμενείς για το ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ των Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών, όπου καταργείται το Π.Δ. 588/1988 και αυξάνονται οι ώρες απασχόλησης από 30,00 σε 40,00 την εβδομάδα.

Η αύξηση του ωραρίου γίνεται σε μια χρονική περίοδο όπου η πλειονότητα των Σταθμών λειτουργεί με σοβαρότατες ελλείψεις σε Παιδαγωγικό και βοηθητικό προσωπικό, με υπερφορτωμένα τμήματα παιδιών και με χιλιάδες εργαζόμενους χωρίς σταθερή σχέση εργασίας.

Η ρύθμιση αυτή εντάσσεται στο γενικότερο σχέδιο της κυβέρνησης για ανατροπή όσων κατακτήσεων και δικαιωμάτων έχουν απομείνει και ειδικότερα, στην κατάργηση του Δημόσιου και Παιδαγωγικού χαρακτήρα των Παιδικών Σταθμών και την μετατροπή τους σε «PARKING» και μελλοντικά σε «ΑΠΟΘΗΚΕΣ» παιδιών.

**Αγαπητοί συνάδελφοι,**

Όπως αντιλαμβάνεστε η αλλαγή στο ωράριο των Παιδαγωγών των Παιδικών Σταθμών δείχνει τις προθέσεις της κυβέρνησης για το επόμενο χρονικό διάστημα και στο ωράριο των Εκπαιδευτικών της Α΄ Βάθμιας και Β΄ Βάθμιας εκπαίδευσης.

Για να υπάρξει ουσιαστική και συνολική αντιμετώπιση του προβλήματος, η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας αποφάσισε την προκήρυξη κινητοποιήσεων ώστε να αποσυρθεί η σχετική διάταξη. Στις κινητοποιήσεις αυτές σας καλούμε όχι μόνο να εκφράσετε την αλληλεγγύη σας αλλά και την ενεργό συμπαράσταση και συμμετοχή σας. ”



## Καθορίστηκαν οι όροι και οι προϋποθέσεις έγκρισης λουτροθεραπείας-εισπνευσιοθεραπείας-αεροθεραπείας από τον Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. μέχρι 31 Μαΐου 2011 οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων

Με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Π.Α.Δ. καθόρισε τους όρους και τις προϋποθέσεις για την έγκριση λουτροθεραπείας-εισπνευσιοθεραπείας-αεροθεραπείας για το 2011. Οι αιτήσεις υποβάλλονται από 2 έως 31 Μαΐου 2011. Η απόφαση του Ο.Π.Α.Δ. έχει ως εξής:

### Α. Δικαίωμα να υποβάλλουν αίτηση για έγκριση λουτροθεραπείας έχουν οι πάσχοντες:

- Από πρόσφατα κατάγματα μεγάλων ή μικρών οστών (κατάσταση αποθεραπείας) εφόσον από την βλάβη των τελευταίων αυτών δυσκολεύεται η άσκηση της βιοποριστικής απασχόλησης του παθόντος.
- Από μετατραυματικές πρόσφατες αγκυλώσεις μεγάλων ή μικρών αρθρώσεων που δυσκολεύουν την συνέχιση της επαγγελματικής απασχόλησης του παθόντος.
- Από μετατραυματικές έντονες νευραλγίες και νευρίτιδες μεγάλων στελεχών.
- Από μετατραυματικές έντονες μυϊκές ατροφίες.
- Από πρόσφατους οξείς ρευματισμούς εν αποδρομή που νοσηλεύτηκαν και βεβαιώθηκαν, είτε στο νοσοκομείο, είτε οίκοι.
- Από χρόνιους ρευματισμούς που βρίσκονται σε παροξυσμό και υποβάλλονται σε ιατρική θεραπεία, η οποία φαίνεται από το βιβλιάριο και βεβαιώνεται από τον ελεγκτή ιατρό.
- Από σπονδυλοαρθρίτιδες, αγκυλωτές και παραμορφωτικές αρθρίτιδες που έχουν εξακριβωθεί κλινικά και εργαστηριακά.
- Από δερματικά νοσήματα.

### Β. Δικαίωμα να υποβάλλουν αίτηση για έγκριση εισπνευσιοθεραπείας έχουν οι πάσχοντες από:

- βρογχικό άσθμα
- πνευμονοκονίαση &
- αποφρακτική πνευμονοπάθεια

### Γ. Δικαίωμα να υποβάλλουν αίτηση για έγκριση αεροθεραπείας έχουν οι πάσχοντες από:

- φυματίωση,
- Ca των πνευμόνων,
- πνευμονοκονίαση,
- οι νεφροπαθείς καθώς και
- οι μεταμοσχευθέντες όλων των οργάνων.

Για έγκριση λουτροθεραπείας – εισπνευσιοθεραπείας – αεροθεραπείας οι ασφαλισμένοι πρέπει να συνυποβάλλουν:

- Γνωμάτευση θεράποντα ειδικού ιατρού που θα προσδιορίζει την πάθησή του, και η οποία θα καταχωρείται στο βιβλιάριο ασθενείας.**
- Υπεύθυνη δήλωση στην οποία θα αναγράφονται η λουτροπηγή, ή ο τόπος αεροθεραπείας, καθώς και το χρονικό διάστημα της λουτροθεραπείας ή αεροθεραπείας και ότι δεν θα λάβουν παρόμοιο επίδομα από άλλο ασφαλιστικό φορέα.**

**Τέλος κατά την εξέτάσή τους από τους ελεγκτές**



ιατρούς, οι ασφαλισμένοι υποχρεούνται να έχουν μαζί τους το ασφαλιστικό τους βιβλιάριο και πρόσφατες ακτινογραφίες (μέχρι 5 ετών), νοσηλεία σε Νοσοκομείο, ή όποιες άλλες εξετάσεις αποδεικνύουν τη νόσο και ότι η νόσος είναι ενεργός.

Ο έλεγχος των λουτροθεραπειών θα γίνεται από τους ελεγκτές ιατρούς του ΟΠΑΔ - ΤΥΔΚΥ, καθημερινά, από 9.00 π.μ. μέχρι 12.00 μ.μ.

Σε περίπτωση απόρριψης από τον ελεγκτή ιατρό του Ταμείου, οι ασφαλισμένοι έχουν δικαίωμα να υποβάλλουν ένσταση, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών, με την προσκόμιση επιπλέον συμπληρωματικών δικαιολογητικών, στην Υγειονομική Επιτροπή του Ταμείου.

Το ποσό του επιδόματος λουτροθεραπείας – εισπνευσιοθεραπείας για το έτος 2011 καθορίστηκε με την αριθ. 434/13-4-2011 απόφαση του Δ.Σ. στα 1.500 ευρώ (75 ευρώ για κάθε λούση – εισπνοές ημερησίως και για 20 ημέρες παραμονής).

Το ποσό του επιδόματος αεροθεραπείας θα καθορισθεί με Υπουργική Απόφαση όπως κάθε χρόνο.

Για τους νεφροπαθείς που υποβάλλονται σε εξωνεφρική κάθαρση με τεχνητό νεφρό, ή περιτοναϊκή κάθαρση, καθώς και για τους μεταμοσχευθέντες όλων των οργάνων εφ' όρου ζωής, απαιτείται μόνο Βεβαίωση Νοσοκομείου – Ιδιωτικής μονάδος τεχνητού νεφρού ή Νοσοκομείου ότι υποβλήθηκαν σε μεταμόσχευση, αντίστοιχα, η οποία αρκεί, και στις δύο περιπτώσεις, για την καταβολή του επιδόματος αεροθεραπείας.

Όταν η λουτροπηγή απέχει κάτω των 50 χιλιομέτρων από τον τόπο κατοικίας του ασφαλισμένου, το ποσό μειώνεται στο ήμισυ.

Οι ασφαλισμένοι έχουν δικαίωμα επιλογής λουτροπηγής, για λούσεις – εισπνοές, από τις αναγνωρισμένες

ιαματικές πηγές, εκτός των λουτροπηγών Κρεμαστών και Στάχτης Ν. Αιτωλοακαρνανίας.

Δικαίωμα αλλαγής της λουτροπηγής ή του χρόνου λουτροθεραπείας υπάρχει εφόσον αυτό υποβληθεί με νέα υπεύθυνη δήλωση, πριν από την πραγματοποίησή της. Μετά την πραγματοποίηση της λουτροθεραπείας – εισπνευσιοθεραπείας – αεροθεραπείας οι ασφαλισμένοι υποχρεούνται, προκειμένου να τους καταβληθεί το σχετικό επίδομα, να υποβάλλουν τα παρακάτω δικαιολογητικά:

- Απόδειξη – Βεβαίωση της λουτροπηγής για το ποσό που καταβλήθηκε, τον αριθμό λούσεων – εισπνοών καθώς και το χρονικό διάστημα που πραγματοποιήθηκαν**
- Τα ημερήσια αποκόμματα (δελτία) της λουτροπηγής.**
- Θεωρημένες από την Δ.Ο.Υ. απόδειξη ξενοδοχείου ή ενοικιαζόμενου δωματίου, ή αντίγραφο μισθωτηρίου συμβολαίου, επικυρωμένο από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.**

Οι εν ενεργεία υπάλληλοι πρέπει επί πλέον να υποβάλλουν και σχετική βεβαίωση της υπηρεσίας τους, ότι κατά το χρονικό διάστημα της λουτροθεραπείας – εισπνευσιοθεραπείας – αεροθεραπείας, απουσίαζαν με κανονική άδεια.

Όσοι από τους εν ενεργεία υπαλλήλους πραγματοποίησαν την λουτροθεραπεία τους στην πόλη που διαμένουν και δεν βρίσκονται το διάστημα αυτό σε κανονική άδεια, πρέπει επί πλέον να υποβάλλουν και βεβαίωση λουτροπηγής ότι αυτή λειτουργούσε και κατά τις απογευματινές ώρες.

Οι ασφαλισμένοι, υποχρεούνται, κατά την άφιξή τους στη λουτροπηγή να δηλώσουν απαραίτητα ότι είναι ασφαλισμένοι στο ΤΥΔΚΥ και να ζητήσουν την καταχώρησή τους, αμέσως, στο βιβλίο λουομένων της λουτροπηγής.

**Σημ.: Ενημερώνουμε τους ασφαλισμένους μας ότι οι απασχολούμενοι στα υδροθεραπευτήρια ιατροί, δεν δικαιούνται να αναγράφουν στα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια επισκέψεις, όταν εξετάζονται από αυτούς για την δυνατότητά τους να πραγματοποιήσουν τις λούσεις.**

**Τέλος, όσοι ασφαλισμένοι δεν υποβάλλουν απόδειξη διαμονής ξενοδοχείου ή ενοικιαζόμενου δωματίου θα δικαιωθούν το ήμισυ του επιδόματος.**

Για την καταβολή του επιδόματος αεροθεραπείας απαιτείται βεβαίωση ημάρχου, Κοινοτάρχη ή αστυνομικής αρχής για το χρονικό διάστημα της παραμονής τους.

Επισημαίνεται τέλος ότι το Ταμείο θα προβεί σε σειρά ελέγχων προκειμένου να αποφευχθούν φαινόμενα καταστράτηγησης του σχετικού δικαιώματος από ασφαλισμένους ή λουτροπηγές. ”

## Με επιστολή της προς τους Υπουργούς Προστασίας του Πολίτη και Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είχε προειδοποιήσει για την επικινδυνότητα της κατάστασης στο Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής

Η επιστολή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προς τους Υπουργούς Προστασίας του Πολίτη και τον Υπουργό Εσωτερικών ήταν η εξής:

### Κύριοι Υπουργοί,

Σας είναι γνωστό το νέο τραγικό συμβάν με το θάνατο ενός ρακοσυλλέκτη το Σάββατο 19 Μαρτίου 2011 στο χώρο του Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής και τα γεγονότα που ακολούθησαν.

**Δυστυχώς, ο χώρος του Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής έτσι όπως λειτουργεί σήμερα δεν παρέχει καμία ασφάλεια** στους ανθρώπους που εργάζονται κάτω από τις πιο δύσκολες συνθήκες.

Η καταγραφή σε σύντομο χρονικό διάστημα νέου θανατηφόρου ατυχήματος και η καθημερινή βία σε βάρος του προσωπικού του Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής και των εργαζομένων που την επισκέπτονται (οδηγοί και εργάτες), αποδεικνύει ότι η κατάσταση έχει γίνει πλέον ανεξέλεγκτη και άκρως επικίνδυνη.

Οι συνάδελφοι που εργάζονται σε αυτόν τον δύσκολο χώρο, καθημερινά ζουν με την αγωνία αν θα γυρίσουν σώοι και αβλαβείς στις οικογένειές τους.

Η Διοίκηση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. ενώ γνωρίζει το πρόβλημα πολύ καλά δείχνει εγκληματική αμέλεια. Δεν λαμβάνει μέτρα με αποτέλεσμα η κατάσταση να χειροτερεύει, ενώ λόγω των τραγικών παραλείψεων εκτίθενται καθημερινά εκατοντάδες εργαζόμενοι του κλάδου σε τρομερούς κινδύνους.

Τα γεγονότα που συμβαίνουν σχεδόν καθημερινά στο Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής αγγίζουν τα όρια της εγκληματικής αδιαφορίας. Σε άλλη χώρα θα είχε σταματήσει η λειτουργία του Χ.Υ.Τ.Α. Διαφορετικά η Διοίκηση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. θα πρέπει άμεσα να πάρει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ασφαλή λειτουργία των εγκαταστάσεων.

Είναι ανεπίτρεπτο στην Κερατέα να επιστρατεύονται δυνάμεις των Μ.Α.Τ. και επί μήνες να συγκρούονται με πολίτες για την προστασία των μηχανημάτων των εργολάβων και στη Φυλή να μην κινητοποιείται και ενδιαφέρεται κανείς για την ασφάλεια των εργαζομένων αλλά και για την προστασία του Δημοσίου συμφέροντος.

### Κύριοι Υπουργοί,

Στον Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής, εκτός από τους

εργαζόμενους στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., εργάζονται καθημερινά εκατοντάδες συνάδελφοί μας από όλους τους Δήμους του Λεκανοπεδίου και η ΑΣΦΑΛΕΙΑ τους είναι υπόθεση και της Ομοσπονδίας μας.

Γι' αυτό πριν είναι πολύ αργά και θρηνήσουμε νέα θύματα, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη λήψης μέτρων για την ασφάλεια των συναδέλφων μας.

**Επειδή η ανοχή και η αντοχή μας στην απράδεκτη αυτή κατάσταση που έχει δημιουργηθεί εξαντλήθηκε σας καλούμε να προβείτε σε κάθε απαραίτητη ενέργεια για την ασφαλή λειτουργία του Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής. Σε αντίθετη περίπτωση, σας γνωρίζουμε ότι με απόφαση της Ομοσπονδίας ο χώρος του Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής θα λειτουργεί μόνο όταν είναι ασφαλές το προσωπικό.**

**Η ανύπαρκτη Διοίκηση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. αν αναλάβει έστω και την τελευταία στιγμή τις ευθύνες της απέναντι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και τους εργαζόμενους και να μην απαξιώνει τον φορέα παραχωρώντας σε ιδιώτες τη διαχείριση του Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής. ”**



# Οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το νομοσχέδιο της «Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης»

Τις θέσεις της για το Νομοσχέδιο της «Ηλεκτρονικής διακυβέρνησης» παρουσίασε στην αρμόδια Επιτροπή της Βουλής η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Συγκεκριμένα αυτές έχουν ως εξής:

«Αποτελεί κοινή διατύπωση ότι η Δημόσια Διοίκηση βρίσκεται από δεκαετίες σε βαθιά και γενικευμένη κρίση. Μια κρίση που αναπαράγει και βαθαίνει παρά τις τυμπανοκρουσίες των εκάστοτε κυβερνήσεων για τον εκσυγχρονισμό της, οι οποίες όμως τη χρησιμοποίησαν για εξυπηρέτηση συμφερόντων πολιτικών φίλων ή μικροκομματικών σκοπιμοτήτων. Τα κύρια προβλήματα της Δημόσιας Διοίκησης είναι η έλλειψη πόρων για την ικανοποίηση κοινωνικών αγαθών, ο κομματισμός και οι πελατειακές σχέσεις, η υποκατάσταση σε μεγάλο βαθμό των υπηρεσιών από τους φορείς της πολιτικής εξουσίας, η έλλειψη ουσιαστικής αποκέντρωσης, προγραμματισμού και οργάνωσης, η σύγχυση αρμοδιοτήτων, η πολυνομία, η γραφειοκρατία, η αναξιοκρατία, η αδιαφάνεια κ.α.

Οι παρεμβάσεις των προηγούμενων κυβερνήσεων παρά ότι άνοιξαν το θέμα και έκαναν βήματα (ΚΕΠ – ΚΕΠΥΟ – ΣΥΖΕΥΞΗ – ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ κλπ) το αποτέλεσμα παραμένει χαμηλό σε σχέση με τις ανάγκες της κοινωνίας και των πολιτών.

Τώρα με το μνημόνιο και τις πολιτικές που απορρέουν απ' αυτό, έπληξαν ακόμη περισσότερο τη Δημόσια Διοίκηση αφού οι αλλαγές που προωθούνται για τη μείωση του λειτουργικού και μισθολογικού κόστους οδηγούν σε παραπέρα περιορισμό των πόρων σε μεγάλη μείωση προσωπικού και άρα σε περιορισμό των παροχών προς τον πολίτη.

Το σχέδιο νόμου της κυβέρνησης για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση δεν εντάσσεται, σε ένα τέτοιο συνολικό πλαίσιο επίλυσης αλλά περιορίζεται σε ένα τεχνικό εκσυγχρονισμό που από τα πράγματα θα έχει και περιορισμένα αποτελέσματα.

Η χρήση των νέων τεχνολογιών μπορεί να συμβάλει στην πρόοδο και στην ανάπτυξη της κοινωνίας, αλλά από μόνη της δεν μπορεί να μεταμορφώσει τη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης, δεδομένου ότι αποτελεί το μέσον και εξαρτάται από την πολιτική που εφαρμόζεται και δεν μπορεί από μόνη της να καταστήσει τη Δημόσια Διοίκηση αποτελεσματική.

Αντίθετα το γεγονός ότι το σχέδιο νόμου περιλαμβάνει διατάξεις που επιδεινώνουν τη θέση των εργαζομένων όπως το άρθρο 41 (40ωρη εβδομαδιαία εργασία όταν είμαστε στο μέσο όρο της Ε.Ε. και πλην Γερμανίας οι άλλες χώρες είναι με λιγότερες ώρες ή κοντά στο μ.ο.) το καθιστά επιβαρυντικό για τους εργαζόμενους.

**Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ζητά την απόσυρση του συγκεκριμένου άρθρου και την προώθηση διαλόγου** για την αντιμετώπιση υπαρκτών κοινωνικών αναγκών αντί της αύξησης του χρόνου εργασίας. Διάταξη που προσθέτει από μια άλλη διάσταση και νέες περικοπές στις ήδη μειωμένες αποδοχές. Το δόγμα περισσότερη εργασία με λιγότερο μισθό και ελάχιστη κοινωνική ασφάλιση είναι σε πλήρη αντίθεση με τις ανάγκες των εργαζομένων, την ευθεία και στοχευμένη αντιμετώπιση των προβλημάτων της Δημόσιας Διοίκησης, των πολιτών, τις θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Επίσης **ζητάμε την απόσυρση της ρύθμισης (άρθρο 46) για την καταβολή των σαράντα (40) ευρώ από τους άνεργους, τους νέους, προκειμένου να συμμετέχουν σε γραπτή δοκιμασία (τεστ) για διορισμό των υποψηφίων.**

**Οι επιμέρους παρατηρήσεις μπορούν να συνοψιστούν στα ακόλουθα:**

■ Ο συγχρονισμός με την επικρατούσα τάση στις χώρες της Ε.Ε., επιβάλλει το εν λόγω Σ/Ν να χαρακτηρίζεται από μεγαλύτερη αποκέντρωση, γεγονός που έρχεται σε αντιστοιχία με την πραγματικότητα που έχει διαμορφωθεί με την εφαρμογή της νέας δομής της Περιφερειακής Διοίκησης, Αυτοδιοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η εισαγωγή καινοτόμων θεσμών Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (π.χ. δημοσίευση των πράξεων των Οργάνων της Αυτοδιοίκησης στο Διαδίκτυο) όταν μάλιστα έχει διακηρυχθεί η Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση ως ένας από τους πυλώνες της νέας αρχιτεκτονικής της Αυτοδιοίκησης, δεν μπορεί να

μην προβλέπονται στο νομοσχέδιο με ανάλογους θεσμούς και Όργανα που θα διασφαλίζουν τόσο τη διασύνδεση με τα κεντρικά Όργανα διαμόρφωσης των πολιτικών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης όσο και την αποτελεσματική υλοποίηση/εφαρμογή/έλεγχο/αξιολόγηση των πολιτικών αυτών σε τοπικό αυτοδιοικητικό επίπεδο (Περιφέρεια και ΟΤΑ Α' Βαθμού).

■ Παρ' ότι βασικός στόχος του Σ/Ν είναι η απλούστευση των διαδικασιών, σε πολλά άρθρα περιγράφονται έννοιες και διαδικασίες με τρόπο που οδηγεί σε αντιφάσεις ή με τρόπο που δημιουργεί πρόσθετα διοικητικά βάρη, ως μη έπρεπε.

Για παράδειγμα, η χορηγούμενη εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εσωτερικών για προσδιορισμό των προτύπων και ελαχίστων προδιαγραφών μορφής των ηλεκτρονικών εγγράφων, εκτός του ότι έχει ήδη ρυθμιστεί και μάλιστα προσφάτως (23-9-2010), μπορεί να δημιουργήσει ασάφειες και αντιφάσεις στα ήδη προσδιορισθέντα πρότυπα ηλεκτρονικών εγγράφων.

■ Το όλο εγχείρημα απαιτεί την ύπαρξη τεχνικών δομών/υποδομών και άρτια εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, η έλλειψη των οποίων εάν δεν αντιμετωπιστεί έγκαιρα και έγκυρα μπορεί να οδηγήσει σε υπονόμευση ή ακόμα και ακύρωση της όλης προσπάθειας που επιχειρείται μέσω του εν λόγω Ν/σ.

Ενώ αποτελεί «κοινό τόπο» ότι ένα από τα χρόνια προβλήματα της Δημόσιας Διοίκησης είναι η έλλειψη υποδομών και εξειδικευμένου προσωπικού, δεν προβλέπεται ούτε στο Νομοσχέδιο ούτε στην Αιτιολογική Έκθεση η ύπαρξη συγκεκριμένου σχεδίου μετάβασης (road map), καθώς και συγκεκριμένων χρονοδιαγραμμάτων για την αντιμετώπιση των αναφερθέντων εγγενών δομικών και λειτουργικών προβλημάτων.

■ Στο Σ/Ν επαναλαμβάνεται η διατύπωση «με την επιφύλαξη ειδικών ρυθμίσεων». Απαιτείται η κωδικοποίηση των ειδικών ρυθμίσεων ώστε να ελαχιστοποιηθεί ο κίνδυνος διαφορετικών εκτιμήσεων εκ μέρους των εμπλεκόμενων μερών.

Καθώς τα τελευταία χρόνια έχουν ρυθμιστεί κρίσιμα θέματα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης (όπως η ηλεκτρονική αυθεντικοποίηση, το εθνικό πλαίσιο της διαλειτουργικότητας κ.ά.), ο προτεινόμενος νόμος, ως νόμος-πλαίσιο, θα όφειλε να είναι όσο το δυνατόν πιο ομογενοποιημένος, νοηματικά σφικτός και συγκεκριμένος, στοχεύοντας στην επίτευξη μιας πραγματικής Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία θα υπερβαίνει το αρχικό επίπεδο της απλής παροχής πληροφοριών μέσω Διαδικτύου και θα φθάνει στο σημείο της ολοκλήρωσης, προσφέροντας προηγμένες υπηρεσίες σε ένα πλήρως διαδραστικό (interactive) περιβάλλον

εργασίας για τη Δημόσια Διοίκηση, για τους πολίτες και τις επιχειρήσεις. Επομένως, η κωδικοποιημένη αναφορά στις «ειδικές ρυθμίσεις» αποτελεί «εκ των ων ουκ άνευ» προϋπόθεση για την ανωτέρω μετάβαση.

■ Στο Σ/Ν περιλαμβάνονται μια σειρά από νομοθετικές εξουσιοδοτήσεις για την έκδοση δευτερογενών ρυθμίσεων (Κ.Υ.Α., Υ.Α., Π.Δ.) για την υλοποίηση του νόμου. Ο μεγάλος αριθμός (είκοσι τριών) των νομοθετικών εξουσιοδοτήσεων, εκτός του ότι δεν συνάδει με τις αρχές της «καλής νομοθέτησης», αυξάνει επιπλέον την ασάφεια και αβεβαιότητα για την υλοποίηση του νόμου με δεδομένη την απουσία επιχειρησιακού σχεδίου εφαρμογής του.

## Προτάσεις:

■ Θεωρείται απαραίτητη η **ύπαρξη επιχειρησιακού σχεδίου εφαρμογής** του Νόμου για τη διασφάλιση σημαντικών λεπτομερειών για τη θετική έκβαση του όλου εγχειρήματος.

■ Κεντρικός παράγοντας για την επιτυχία της όλης προσπάθειας θεωρείται η **αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος** που υπάρχει σήμερα, με την έγκαιρη και άρτια κάλυψη των αναγκών για στοχευμένη εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης αλλά και του απλού χρήστη σε θέματα που προκύπτουν από την εφαρμογή του Σ/Ν.

■ Η **ηλεκτρονική υπογραφή** στην οποία βασίζεται η επιχειρούμενη αλλαγή και η οποία αποτελεί κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας της επιτυχούς εφαρμογής του θεσμού της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη χώρα μας και στην οποία βασίζεται η επιχειρούμενη αλλαγή πρέπει ταχύτατα να εφαρμοστεί σε ευρύτερη κλίμακα, προσφέροντας προηγμένες λύσεις σε ένα διαδραστικό (interactive) περιβάλλον εργασίας για τη Δημόσια Διοίκηση, για τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

■ Η **ηλεκτρονική επικοινωνία** μεταξύ Φορέων, οργανωτικών μονάδων και υπαλλήλων του Δημοσίου πρέπει να καταστεί αποκλειστική και όχι παράλληλη μέθοδος επικοινωνίας, μετά από μια μεταβατική περίοδο. Για το σκοπό αυτό θα πρέπει να προβλεφθεί ειδικό επιχειρησιακό πρόγραμμα εφαρμογής του νόμου για τη Δημόσια Διοίκηση και Τοπική Αυτοδιοίκηση, στη διαμόρφωση και υλοποίηση του οποίου θα πρέπει να κληθούν να συνεισφέρουν όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς.

■ Θεωρείται απαραίτητος ο **προσανατολισμός της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης προς την τοπική αυτοδιοίκηση** (Περιφέρεια – Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού) με τη δημιουργία θεσμών και οργάνων εφαρμογής, ελέγχου και αξιολόγησης προκειμένου να εδραιωθεί η «Καλή Τοπική Διακυβέρνηση».»





## Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για τις μετατάξεις υπαλλήλων από Δήμους και Ν.Π.Δ.Δ. σε Δήμους και Ν.Π.Δ.Δ.

Εγκύκλιο σχετικά με τις μετατάξεις υπαλλήλων από Δήμους και Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου σε Δήμους και Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών. Η εγκύκλιος αναφέρει:

Μετά τη λήξη της απαγόρευσης των υπηρεσιακών μεταβολών (άρθρο 17 του ν. 3870/2010) στην υπηρεσία μας έχουν περιέλθει πολλά ερωτήματα σχετικά με το αν είναι δυνατή η συνέχιση των μετατάξεων υπαλλήλων των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., οι οποίες είχαν ανασταλεί λόγω της διενέργειας των Περιφερειακών και Δημοτικών εκλογών.

Κατόπιν των ανωτέρω, σας ενημερώνουμε για τα εξής:  
Σύμφωνα με το άρθρο 74 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. (ν. 3584/2007) για την πραγματοποίηση μετατάξης σε πρωτοβάθμιο Ο.Τ.Α. απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η ύπαρξη **αντίστοιχης κενής οργανικής θέσης**.

Ακολούθως, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 254 του ν. 3852/2010 ορίζεται ότι εντός έξι μηνών από την ανάληψη των νέων αιρετών αρχών οι Δήμοι καταρτίζουν τους Ο.Ε.Υ. τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.

**Από τα προεκτεθέντα προκύπτει ότι:**  
■ Για τις μετατάξεις υπαλλήλων σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού οι οποίοι συνενώνονται:

Η διαδικασία μετάταξης θα προωθηθεί όταν οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού προβούν σε τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ανωτέρω άρθρο, προκειμένου να είναι σε θέση να βεβαιώσουν την ύπαρξη κενής οργανικής θέσης.

■ Για τις μετατάξεις υπαλλήλων σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού στους οποίους δεν επέρχεται καμία αλλαγή:

Η διαδικασία μετάταξης θα προωθηθεί κανονικά, σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο άρθρο 74 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. Σημειώνεται ότι θα πρέπει να υπάρξει σύμφωνη γνώμη των νέων Δημάρχων (σε περίπτωση που υπάρχει η γνώμη των παλαιών Δημάρχων).

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Επίσης, παρακαλείσθε, όπως κοινοποιήσετε την παρούσα στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού χωρικής σας αρμοδιότητας, για ενημέρωση και ανάλογη εφαρμογή, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα σε αυτή. 99

## Αίτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να συμπεριληφθούν επιπλέον ειδικότητες στην κοινή Υπουργική Απόφαση για τα Μέσα Ατομικής Προστασίας

Με έγγραφό της προς τον Υφυπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζητάει να συμπεριληφθούν ορισμένες ειδικότητες στην κοινή Υπουργική απόφαση που έχει δημοσιευθεί σε Φ.Ε.Κ. και αφορά στην παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και σε μέτρα προληπτικής ιατρικής. Το έγγραφο αναφέρει:

**Κύριε Υφυπουργέ,**

Με το αριθμ. πρωτ.: 1065/5-11-2010 έγγραφό μας, είχαμε επανέλθει στο αίτημά μας σχετικά με την **τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ.: 53361/2-10-2006** (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, **προκειμένου να συμπεριληφθούν** ειδικότητες που δεν είχαν συμπεριληφθεί στην ανωτέρω κοινή Υπουργική Απόφαση.

Με το έγγραφό μας αυτό σας ζητάμε, **να συμπεριληφθούν στην παρ. 1 της κοινής Υπουργικής Απόφασης, οι οδηγοί όλων των οχημάτων και οι Χειριστές Μηχανικών Σαρώθρων.**

**Στην παρ. 5 προστατευτική ενδυμασία** καθώς και στην **παρ. 7 να προστεθεί και το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Επίσης στην **παρ. 1 και στο εδάφιο 5 να προστεθεί το Ιατρικό και Νοσηλευτικό προσωπικό**, όπως επίσης το ανωτέρω προσωπικό να συμπεριληφθεί και στην **παρ. 4 εδάφιο 2.**

**Υστερα από τα ανωτέρω σας ζητάμε τις κάτωθι προσθήκες:**

- «παρ. 1, εδάφιο α, στους οδηγούς όλων των οχημάτων και στους χειριστές μηχανικών σαρώθρων».  
«παρ. 1, εδάφιο 5 να συμπεριληφθεί το Ιατρικό και Νοσηλευτικό προσωπικό».  
«στην παρ. 4, εδάφιο 2 να συμπεριληφθεί το Ιατρικό και Νοσηλευτικό προσωπικό».
- «Στην παρ. 5, ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΗ ΕΝΔΥΜΑΣΙΑ και στο εδάφιο 1 να συμπεριληφθεί και το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας. Επίσης το ανωτέρω προσωπικό να συμπεριληφθεί στην παρ. 7 ΑΛΛΑ ΜΕΣΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ στο τελευταίο εδάφιο»

**Κύριε Υφυπουργέ,**

**Πιστεύουμε στην ΑΜΕΣΗ ικανοποίηση των αιτημάτων μας προωθώντας την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης με την ένταξη και των πιο πάνω αναφερομένων εργαζομένων.** 99



## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των παρακάτω Συλλόγων και Σωματείων εργαζομένων. Η νέα τους σύνθεση είναι:

### ■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Αγίου Δημητρίου Αττικής

Πρόεδρος: Μαγκλής Γεώργιος  
Αντιπρόεδρος: Λάζαρος Γεώργιος  
Γραμματέας: Ευθυμίου Χριστόδουλος  
Ταμίας: Νικολής Κοσμάς  
Κοσμήτορας: Αθανασοπούλου Αργυρώ  
Μέλη: Χριστόπουλος Ευστάθιος  
Κιουλόγλου Κυριάκος

### ■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Χαλανδρίου

Πρόεδρος: Βαρβέρης Αλέκος  
Αντιπρόεδρος: Κουκούμα Μαρία  
Γραμματέας: Ανδρεδάκης Γιώργος  
Ταμίας: Καραγιώργος Δημήτρης  
Μέλη: Αμολοχίτης Αντώνης  
Γκόγκος Άκης  
Χριστοδούλου Πέτρος

### ■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Χαλκιδικής

Πρόεδρος: Χατζηλίδης Κώστας  
Αντιπρόεδρος: Σιμώνης Θανάσης  
Γεν. Γραμματέας: Δαλαμπίρας Κώστας  
Ταμίας: Ευσταθίου Ανέστης  
Μέλη: Βορδός Νίκος  
Μέγας Νίκος  
Μάγγος Μιχάλης  
Παλάντζα Νίνα-Φανή  
Σταθάκης Δημήτρης

### ■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Ν. Κεφαλληνίας και Ιθάκης

Πρόεδρος: Μακρίδης Δημήτριος  
Αντιπρόεδρος: Τσιμάς Ηλίας  
Γεν. Γραμματέας: Πετεινάτος Γεώργιος  
Οργ. Γραμματέας: Μαντζουράτος Θεόδωρος  
Ταμίας: Πολλάκης Διονύσιος

### ■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Γαλατσίου

Πρόεδρος: Τζανακάκης Μανώλης  
Αντιπρόεδρος: Παπαδάτος Μπάμπης  
Β' Αντιπρόεδρος: Παντελίας Μανώλης  
Γραμματέας: Αδάμ Σάκης  
Αν. Γραμματέας: Ρουμελιώτης Παναγιώτης  
Ταμίας: Τσιακίρης Μάκης  
Μέλος: Κληρονόμος Στέφανος

### ■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Κοζάνης

Πρόεδρος: Τριανταφύλλου Γεώργιος  
Αντιπρόεδρος: Χριστοφορίδης Γεώργιος  
Γεν. Γραμματέας: Τζόμπρας Γεώργιος  
Ταμίας: Μουρατίδης Ευστάθιος  
Β' Αντιπρόεδρος: Νάκας Ιωάννης  
Ειδ. Γραμματέας: Ντίνις Ιωάννης  
Μέλος: Κατσάνος Ζήσης

### ■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Νέας Ιωνίας

Πρόεδρος: Αδαμόπουλος Νίκος  
Αντιπρόεδρος: Παπαδόπουλος Νίκος  
Γραμματέας: Κοντομήτρος Βασίλης  
Ταμίας: Γεωργακοπούλου Σούλα  
Μέλη: Κατσορίδας Ανδρέας  
Καμπουρίδης Γιώργος  
Ευαγγελιάτου Μαρία  
Καραγιαννίδου Εύη  
Στρατηγός Γιάννης

### ■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Πρέβεζας

Πρόεδρος: Σάρογλου Μαρίνα  
Αντιπρόεδρος: Μπέλλης Αγγελία  
Γραμματέας: Κονάκης Θωμάς  
Ταμίας: Μιχαηλόγλου Κων/νος  
Μέλη: Φονταρας Μιχάλης  
Δήμος Ελευθέριος  
Μπακιριτζόγλου Γεώργιος  
Μισορλής Γεώργιος  
Τσίπης Κωνσταντίνος

### ■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Πεύκης

Πρόεδρος: Χουλιάρα Σοφία  
Αντιπρόεδρος: Δασκαλάκης Γεώργιος  
Γραμματέας: Κοσμοπούλου Ιωάννα  
Ταμίας: Ευσταθίου Ταξιάρχης  
Μέλη: Καλοζυμής Χάρης  
Σκαλτσάς Δημοσθένης  
Αντωνίου Γεωργία

### ■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Κέρκυρας

Πρόεδρος: Άνθος Γεώργιος  
Αντιπρόεδρος: Βλαχοπούλος Σπυρίδων  
Γραμματέας: Παντελίδης Αριστείδης  
Ταμίας: Σκούρτης Φώτιος  
Μέλη: Βελισσαρόπουλος Γεώργιος  
Σκούρτης Φώτιος  
Βλάσης Γεράσιμος  
Λαβράνος Γεώργιος  
Μοσχάτ Ιωσήφ  
Μεταλλινός Αναστάσιος

### ■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ναυπακτίας & Δωριδας

Πρόεδρος: Παπακωστόπουλος Δημήτριος  
Αντιπρόεδρος: Μπίμπας Βασίλειος  
Γεν. Γραμματέας: Κυρίτσος Βασίλειος  
Ταμίας: Πανουργιάς Ηλίας  
Μέλη: Κοτσανάς Δημήτριος  
Μπομποτά Βασιλική  
Χρυσανθοπούλου Ιωάννα

### ■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Καρδίτσας

Πρόεδρος: Ταξιάρχης Απόστολος  
Αντιπρόεδρος: Αγγέλου Γεώργιος  
Γεν. Γραμματέας: Σούβλας Σωτήριος  
Ταμίας: Σοφός Ιωάννης  
Μέλη: Φείδης Απόστολος  
Νταρντάνης Παναγιώτης  
Κουκουζέλης Χρήστος  
Σερέτης Δημήτριος  
Καπνιά Ελένη

### ■ Ενιαίος Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Βοιωτίας

Πρόεδρος: Παπαδημητρίου Ευφροσύνη  
Αντιπρόεδρος: Κρεμμύδας Λουκάς  
Γεν. Γραμματέας: Τζουβελέκης Δημήτριος  
Ταμίας: Βοργιανίτης Χρήστος  
Αν. Ταμίας: Γιοσδέκος Χρήστος  
Αν. Γραμματέας - Μέλος Ψυχαγωγικών & Πολ. Εκδηλώσεων: Χαλιμούρδας Γιώργος  
Μέλος: Παυλόπουλος Λάμπρος

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ-ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ

Ο Δήμος Ηρακλείου Αττικής προτίθεται να καλύψει μία (1) κενή οργανική θέση κλάδου Τ.Ε. - Κοινωνικών Λειτουργιών για τη στελέχωση της Διεύθυνσης Δημοτικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, με μετάταξη από Ο.Τ.Α. ή από εποπτευόμενα από αυτούς Ν.Π.Δ.Δ.

Παρακαλούνται οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι (μόνιμοι ή αορίστου χρόνου), που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα της ανωτέρω θέσης να υποβάλουν αίτηση για μετάταξη στο Δήμο μας, σύμφωνα με τις διατάξεις των αρ. 74, 9 και 181 του Ν. 3584/07 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Οι αιτήσεις θα πρέπει να συνοδεύονται από Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών και από αντίγραφο του τίτλου σπουδών του ενδιαφερομένου υπαλλήλου.

Η ανακοίνωση αυτή να αποσταλεί σε όλες τις Αποκεντρωμένες Διευθύνσεις των Περιφερειών της χώρας, προκειμένου να κοινοποιηθεί στους Ο.Τ.Α. εποπτείας τους και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.

**Πληροφορίες θα δίδονται από το Τμήμα Προσωπικού (κα Κ. Κορδονούρη - Τηλ.: 213 2000138).**



## Κοινό Δελτίο Τύπου: Η εφαρμογή του Ν. 3852/2010 «Καλλικράτης» και οι επιπτώσεις στις υπηρεσίες, τους εργαζόμενους και τους πολίτες

Τις επιπτώσεις που έχει η εφαρμογή του Νόμου 3852/2010 για τον «Καλλικράτη» στις υπηρεσίες, τους εργαζόμενους και τους πολίτες χρήστες επισημαίνουν σε κοινό δελτίο Τύπου που εξέδωσαν οι Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., η Π.Ο.Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. και ο Σύλλογος Εργαζομένων Περιφέρειας Αττικής. Συγκεκριμένα αναφέρουν:

“Οι φορείς που υπογράφουμε την ανακοίνωση, μετά από διαδοχικές συναντήσεις και ανάλυση των συνεπειών που δημιουργεί ο Καλλικράτης στις υπηρεσίες, στους εργαζόμενους και στους πολίτες χρήστες των υπηρεσιών **συμφωνήσαμε στα παρακάτω:**

**Οφείλουμε να ξεκαθαρίσουμε από την αρχή ότι, είμαστε σύμφωνοι στην ανάγκη για μια συνολική δημοκρατική και ριζοσπαστική μεταρρύθμιση των διοικητικών δομών του Κράτους.** Μια διοικητική μεταρρύθμιση όπου η Αυτοδιοίκηση - Τοπική και Περιφερειακή - θα υπερβαίνει τη λογική της διαχείρισης, θα χαράσσει και θα υλοποιεί την πολιτική της με τη συμμετοχή και την αποφασιστική γνώμη του πολίτη, στην οποία η περιφερειακή πολιτική θα αποτελεί μέσο-εργαλείο εδαφικής και κοινωνικής συνοχής και οικονομικής αλληλεγγύης, **θα αποσκοπεί στο να μειώνει την διαφορά εισοδήματος μεταξύ των φτωχότερων και των πλουσιότερων περιοχών και θα εξασφαλίζει στους πολίτες τις απαραίτητες υποδομές και κοινωνικές παροχές που απαιτούνται για την αναβάθμιση της ποιότητας της ζωής τους.**

Ο Καλλικράτης που συντάχθηκε με εξαιρετική βιασύνη και προχειρότητα, με ανυπαρξία ουσιαστικού διαλόγου με τους εμπλεκόμενους φορείς των εργαζομένων, στην εφαρμογή του πλέον δικαιώνει απολύτως τις σοβαρές αντιρρήσεις μας και αποδεικνύει ότι δεν προσβλέπει στην ουσιαστική αποκέ-

νωση του κράτους, αλλά υπηρετεί δημοσιονομικές δεσμεύσεις του μνημονίου **στα πλαίσια του σκληρού αντιλαϊκού προγράμματος που υλοποιεί η Κυβέρνηση σε συνεργασία με το Δ.Ν.Τ. την Ε.Κ.Τ. και την Ευρωπαϊκή Ένωση.**

**Στο διάστημα της εφαρμογής του έχουμε:**

- **Χάος στις υπηρεσίες με δυσμενείς συνέπειες στους εργαζόμενους και στους συναλλασσόμενους πολίτες** και εν τέλη στην Εθνική οικονομία εν μέσω πρωτοφανούς κρίσης (π.χ. Διαχείριση απορριμμάτων, Πολεοδομίες, Διευθύνσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Αποκεντρωμένης Διοίκησης κ.α.)
- **Δραματική μείωση των οργανικών θέσεων με παράλληλη αύξηση των προσωποπαγών,** που σε συνδυασμό με τις βίαιες μετατάξεις που αλλάζουν προσωπικούς και οικογενειακούς σχεδιασμούς, δημιουργούν τεράστια προβλήματα και διαμορφώνουν ένα τοπίο εργασιακής ανασφάλειας με αυξημένο τον κίνδυνο απολύσεων στο μέλλον.
- **Επιδείνωση της κατάστασης σε ήδη αποψιλωμένες από προσωπικό υπηρεσίες, που σε συνδυασμό με τις απολύσεις χιλιάδων συμβασιούχων** και το πάγωμα των προσλήψεων, έχουν σαν αποτέλεσμα την πλήρη αδυναμία υλοποίησης του έργου τους σε πολλές από αυτές.
- **Περαιτέρω μείωση των αποδοχών για όσους μετατάχθηκαν υποχρεωτικά σε φορείς με μικρότερες αποδοχές,** παρά τα όσα προέβλεπε ο Νόμος του Καλλικράτη για διατήρηση των αποδοχών των μετατασσόμενων, αφού η Κυβέρνηση με νεότερη νομοθετική ρύθμιση τα αναίρεσε εμπαίζοντας τους εργαζόμενους.

■ **Μεταφορά σωρείας αρμοδιοτήτων της κεντρικής κυβέρνησης προς τους νέους φορείς χωρίς αντίστοιχη μεταφορά πόρων,** με συνέπεια την κατάργηση ουσιαστικά συγκεκριμένων παροχών προς τους πολίτες ή, μέσα από εκτεταμένες ιδιωτικοποιήσεις την παροχή τους με επιβάρυνση του κόστους σ'αυτούς.

**Σχετικά με τους Οργανισμούς Αιρετών και Αποκεντρωμένων Περιφερειών (έπονται αυτοί των Δήμων), οι συντάκτες τους φαίνεται να αγνοούν πλήρως τα διαφορετικά μεγέθη,** προσανατολισμούς, ανάγκες, διαφορετικές αναπτυξιακές δυνατότητες, δημιουργώντας σχεδόν πανομοιότυπα Π.Δ. (π.χ. οι συνθήκες της Περιφέρειας Θράκης σε ότι αφορά την διαχείριση των υδάτινων πόρων και τα πλημμυρικά φαινόμενα είναι εντελώς διαφορετικές από εκείνες των νησιωτικών Περιφερειών).

**Αποτέλεσμα αυτών των Οργανισμών είναι οργανωτικό χάος στις υπηρεσίες, αλαλούμ στις ειδικότητες, κατάργηση ουσιαστικών και απαραίτητων Διευθύνσεων και Τμημάτων,** αλληλοεπικαλύψεις αρμοδιοτήτων και δεν έχει τέλος ο κατάλογος... !!!

**Με βάση τα όσα συνοπτικά αναφέρονται παραπάνω, οι φορείς που υπογράφουμε αυτή την ανακοίνωση, δηλώνουμε ότι θα αγωνιστούμε με κάθε μέσον για να προστατεύσουμε τους εργαζόμενους-μέλη μας, να διασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας, να εξασφαλίσουμε αξιοπρεπείς συνθήκες δουλειάς, αποδοχές και παρεχόμενες υπηρεσίες Δημόσιου χαρακτήρα προς τους πολίτες, που δεν θα αποτελούν εμπόρευμα με υψηλό ανταποδοτικό κόστος από ιδιωτικές επιχειρήσεις. ”**

## Και από τους Ο.Τ.Α. θα θεωρούνται τα βιβλιάρια ασθενείας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για συγκεκριμένες κατηγορίες εν ενεργεία υπαλλήλων

Τη θεώρηση των βιβλαρίων ασθενείας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από τους Ο.Τ.Α. και συγκεκριμένα των εν ενεργεία υπαλλήλων που δεν έχουν κανένα προστατευόμενο μέλος ή τα τέκνα τους έχουν γεννηθεί από 1-1-1994 και μετά αποφάσισε ο Ο.Π.Α.Δ. προκειμένου να αποφευχθεί η ταλαιπωρία των ασφαλισμένων. Η σχετική απόφαση του Ο.Π.Α.Δ. έχει ως εξής:

“Σχετικά με τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλαρίων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το έτος 2011, σας γνωρίζουμε ότι:

Για την αποφυγή ταλαιπωρίας των ασφ/νων και λόγω της μεγάλης έλλειψης προσωπικού στον Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., το Δ.Σ. του Ο.Π.Α.Δ. με την αριθμ. 424/24/16-2-2011 πράξη του, θέλοντας να εξυπηρετήσει τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αποφάσισε να θεωρηθούν οι Ο.Τ.Α. τα βιβλιάρια ασθενείας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. α) των εν ενεργεία υπαλλήλων που δεν έχουν κανένα προστατευόμενο μέλος και β) των εν ενεργεία υπαλλήλων που τα τέκνα τους έχουν γεννηθεί από 1/1/1994 και μετά, με την επικύρωση αυτοκόλλητων ετικετών που θα σας σταλούν εντός των προσεχών ημερών.

Τα λοιπά βιβλιάρια ασθενείας, δηλαδή όσων εν ενεργεία υπαλλήλων έχουν προστατευόμενα μέλη άνω των 18 ετών (τέκνα, συζύγους, γονείς, κλπ), θα θεωρηθούν από τον Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. επιστώντας την προσοχή στην προσκόμιση όλων των δικαιολογητικών που απαιτούνται για τη θεώρηση, η οποία αρχίζει από 21/3/2011 και θα διαρκέσει μέχρι 31/10/2011.

Σας επισημαίνουμε ότι :

- **Η ΘΕΩΡΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ**
- **ΤΑ ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΤΩΝ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΜΕ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥΣ. Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΙΝΑΙ Ο ΙΔΙΟΣ ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΕΡΙΔΑ**

Όσον αφορά την θεώρηση των βιβλαρίων ασθενείας από τον Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., τα δικαιολογητικά που απαιτούνται είναι:

1. Βεβαίωση μηνιαίων αποδοχών πρόσφατου μήνα ή άλλου σχετικού εγγράφου,
2. στα οποία να αναγράφονται οι κρατήσεις υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Επισημαίνουμε την αναγκαιότητα αναγραφής του ποσοστού κράτησης υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για

την καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων μας.

3. Ληξιαρχική πράξη βάπτισης για τα τέκνα που φέρονται στα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια ως αβάπτιστα, ενώ έχουν ήδη βαπτισθεί.

Αντίγραφο φορολογικής δήλωσης οικονομικού έτους 2010 και το εκκαθαριστικό σημείωμα έτους 2010.

4. Δύο (2) φωτογραφίες για όσα τέκνα είναι άνω των τεσσάρων ετών και δεν υπάρχει φωτογραφία στο ασφαλιστικό τους βιβλιάρια.
5. Αστυνομική ταυτότητα για όσα μέλη έχουν εκδώσει, αλλά δεν αναγράφονται τα στοιχεία τους στο ασφαλιστικό βιβλιάρια.
6. Βεβαίωση σπουδών ακαδημαϊκού έτους 2010-2011 για τα άνεργα και άγαμα τέκνα άνω των 24 ετών.
7. Βεβαίωση από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. ότι δεν υποχρεούνται να κάνουν φορολογική δήλωση, για τα τέκνα άνω των 18 ετών, εκτός αν εμφανίζονται στη φορολογική δήλωση του γονέα.
8. Σε περίπτωση ασφαλισμένων που δεν έχουν θεωρήσει τα βιβλιάρια τους για το προηγούμενο έτος ή/και τα προηγούμενα έτη να προσκομίζουν βεβαίωση από την Υπηρεσία τους ότι από την τελευταία θεώρηση (έτος ..... ) έως σήμερα, εργάζονται ανελλιπώς χωρίς αδικαιολόγητες απουσίες, με την ιδιότητα του μονίμου υπαλλήλου, και παρακρατούνται και αποδίδονται οι εισφορές υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

**Η θεώρηση των βιβλαρίων των υπαλλήλων που θα πρέπει να προσέλθουν στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα γίνεται ανεξαρτήτως σειράς Δήμων και ανεξαρτήτως αλφαβητικής σειράς.**

**Συμπληρωματικά σας ενημερώνουμε σχετικά με τα δικαιολογητικά, που απαιτούνται σε περιπτώσεις απώλειας της ασφαλιστικής ικανότητας:**

1. Αν τέκνο ή αδελφός(-η) ασφαλισμένου έχει συμπληρώσει το 24ο έτος ηλικίας σύμφωνα με την ημερομηνία γέννησης του και δεν σπουδάζει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλαρίου του μέλους.

2. Αν κάποιος προστατευόμενο μέλος ασφαλισμένου (τέκνο, σύζυγος, κ.λ.π.) εργασθεί και αποκτήσει προσωπικό δικαίωμα ασφάλισης σε άλλο ταμείο, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση βεβαίωσης από τον εργοδότη ή ασφαλιστικού βιβλαρίου ενσήμων ή ασθενείας του νέου ασφαλιστικού φορέα και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλαρίου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

3. Αν τέκνο ασφαλισμένου στρατευθεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, Υπεύθυνη Δήλωση Ν.1599/86 του άμεσα ασφαλισμένου στην οποία θα δηλώνεται η στράτευση και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλαρίου του τέκνου.

4. Αν τέκνο ασφαλισμένου παντρευτεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλαρίου του τέκνου.

5. Αν μέλος ασφαλισμένου αποβιώσει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης θανάτου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλαρίου του μέλους.

6. Αν υπάρξει διαζύγιο και είναι ασφαλισμένος(η) στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ο/η πρώην σύζυγος, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, με προσκόμιση διαζευκτηρίου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλαρίου.

Επειδή έχουν παρατηρηθεί πολλά λάθη στα ποσοστά κράτησης υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε τους εκκαθαριστές μισθοδοσίας να μην προβαίνουν σε καμία μεταβολή του ποσοστού κράτησης, αν δεν προηγηθεί σχετικό έγγραφο του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

**ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΤΕ ΟΠΩΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΤΕ ΕΓΚΑΙΡΑ ΚΑΙ ΣΩΣΤΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΩΝ ΣΑΣ, ΤΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ ΤΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΣΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ, ΤΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ, ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΤΗΡΗΘΕΙ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΤΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ. ”**



## Με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής συγκροτήθηκε η πενταμελής διαπαραταξιακή επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Πενταμελής διαπαραταξιακή επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., σύμφωνα με το άρθρο 47 του ισχύοντος καταστατικού της Ομοσπονδίας, συγκροτήθηκε με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής. Σε σχετική ανακοίνωση τονίζεται:

«Σας γνωρίζουμε ότι με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας **συγκροτήθηκε πενταμελής διαπαραταξιακή ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ των ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.** που προβλέπεται από το άρθρο 47° του ισχύοντος καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

**Η επιτροπή αποτελείται από τους συναδέλφους:**

1. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ - Δήμος Διονύσου.
2. ΤΣΟΥΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - Α.Σ.Δ.Α.
3. ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ - Παιδικό Σταθμό Δήμου Αθηναίων.
4. ΚΑΤΣΟΥΡΟΣ ΜΑΡΙΟΣ - Δήμος Καλλιθέας.
5. ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ - Δήμος Βύρωνα.

Έργο της Επιτροπής Νομιμοποίησης είναι ο έλεγχος και η εισήγηση στα Όργανα της Ομοσπονδίας της νομιμοποίησης των αντιπροσώπων για τη συμμετοχή τους στα συνέδρια της Ομοσπονδίας.

Η Επιτροπή Νομιμοποίησης εποπτεύει και ελέγχει τις σχετικές διαδικασίες, με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, με ιδιαίτερη έμφαση στην παρουσία δικαστικού, τη λειτουργία Εφορευτικής Επιτροπής, τον έλεγχο για την εφαρμογή του Καταστατικού της Ομοσπονδίας (άρθρο 1), τον έλεγχο για την αποφυγή διπλοψηφιών, τον έλεγχο διαδικασιών ψήφου δια αλληλογραφίας και φροντίζει με ιδιαίτερη επιμέλεια για την ορθή σύνταξη των δικαιολογητικών που είναι αναγκαία για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων σύμφωνα με το άρθρο 15.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ θα συνεδριάζει τακτικά, κάθε τρεις (3) μήνες και έκτακτα, όποτε κρίνεται αναγκαίο από την επιτροπή ή τα όργανα της Ομοσπονδίας (Γενικό Συμβούλιο - Εκτελεστική Επιτροπή) και θα εισηγείται τη νομιμοποίηση ή όχι των αντιπροσώπων των συλλόγων μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών.

Για τη διευκόλυνση του έργου της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ θα πρέπει οι σύλλογοι - μέλη της Ομοσπονδίας να εφαρμόζουν αυστηρά τις διατάξεις του καταστατικού και τις αποφάσεις της.

**Ειδικότερα το άρθρο 15 του ισχύοντος Καταστατικού της Ομοσπονδίας αναφέρει:**

1. Να αποστέλλουν εντός τριάντα (30) ημερών μετά τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών τα πιο κάτω δικαιολογητικά:
  - α. Επικυρωμένο από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο αντίγραφο του πρακτικού ψηφοφορίας.
  - β. Επικυρωμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο κατάσταση ψηφισάντων για την εκλογή αντιπροσώπων.
  - γ. Βεβαίωση υπογεγραμμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο ότι όσοι ψήφισαν για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι μέλη σύμφωνα με το άρθρο 1 του ισχύοντος καταστατικού.
  - δ. Σε περίπτωση που ψήφισαν μέλη που έχουν σχέση εργασίας ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ προερχόμενοι από Επιχειρήσεις ονομαστική βεβαίωση της Επιχείρησης.  
Τα δικαιολογητικά αυτά θα πρέπει να αποστέλλονται ταχυδρομικώς και όχι με fax.
2. Όσοι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχουν τροποποιήσει το καταστατικό τους για να εναρμονιστεί με αυτό της Ομοσπονδίας (τριετής θητεία αντιπροσώπων), οφείλουν να κοινοποιήσουν ΑΜΕΣΑ επικυρωμένο από το δικαστήριο αντίγραφο του τροποποιημένου καταστατικού στην Ομοσπονδία.
3. Να χρησιμοποιούν ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ τα σχέδια εντύπων για την απλούστευση των διαδικασιών στις αρχαιρεσίες.  
Τα σχέδια των εντύπων υπάρχουν και στην ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.poeota.gr>.
4. Να πραγματοποιούν ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ με την παρουσία ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ Δικαστικού Αντιπροσώπου. Σε αντίθετη περίπτωση οι αρχαιρεσίες θεωρούνται ΜΗ ΝΟΜΙΜΕΣ.
5. Να συμπληρώνονται όλα τα στοιχεία στην ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΑΝΤΩΝ και κυρίως η σχέση εργασίας (ΜΟΝΙΜΟΣ - ΑΟΡΙΣΤΟΥ) γιατί θα χρησι-

μοποιηθούν από την ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ για τη χρηματοδότηση της από τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) αλλά και για ζητήματα που έχουν να κάνουν με το ποια είναι η αντιπροσωπευτικότερη Ομοσπονδία στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για την υπογραφή Σ.Σ.Ε.

6. Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με το άρθρο 15 του καταστατικού οι αντιπρόσωποι για το συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τακτικοί και αναπληρωματικοί, εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία και σύμφωνα με τον ισχύοντα Νόμο, με βάση τον αριθμό των μελών του συλλόγου - μέλους που ψήφισαν, σύμφωνα με το άρθρο 1 του καταστατικού της Ομοσπονδίας και με πάγιο εκλογικό μέτρο τον αριθμό εβδομήντα ένα (71).  
Αν μετά τη διαίρεση του αριθμού των ψηφισάντων δια εβδομήντα ένα (71) απομένει υπόλοιπο ψήφων τριάντα έξι (36), τότε εκλέγεται ακόμα ένας (1) αντιπρόσωπος.

### ■ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ:

Σύμφωνα με το άρθρο 12 του καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

«Ταμειακά τακτοποιημένος θεωρείται ο σύλλογος - μέλος, που δεν οφείλει στην Ομοσπονδία και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συνδρομές παραπάνω από δύο (2) συμπληρωμένους μήνες.»

Η μηνιαία συνδρομή κατά φυσικό μέλος είναι 0,60 ευρώ και περιλαμβάνει και την συνδρομή στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ο Σύλλογος υποχρεούται στην καταβολή των συνδρομών για τα εγγεγραμμένα μέλη του, όπως αναλυτικά αναφέρονται στο Πρακτικό Αρχαιρεσιών για την εκλογή αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία.

Η μηνιαία αυτή συνδρομή θα αποδίδεται ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ και μόνο στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ (Υποκατάστημα ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ), στο λογαριασμό με αριθμό 008/33904665, προκειμένου ν' αποφύγουμε τα προβλήματα που είχαν δημιουργηθεί στο παρελθόν από τη μη σωστή απόδοση των συνδρομών τόσο στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όσο και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Στην τραπεζική απόδειξη κατάθεσης θα πρέπει απαραίτητα να αναγράφεται ο καταθέτης - σύλλογος.

Μετά την κατάθεση ο κάθε σύλλογος θα στέλνει υποχρεωτικά στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αντίγραφο της απόδειξης κατάθεσης στη τράπεζα.

Η πιστή εφαρμογή των πιο πάνω είναι απαραίτητη, προκειμένου στο συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, αλλά και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να μη δημιουργηθούν προβλήματα με την οικονομική τακτοποίηση των συλλόγων και της Ομοσπονδίας μας.

### ■ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΩΝ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ:

Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί στο άρθρο 48°: Μεταβατική Διάταξη που αναλυτικά προβλέπει:

#### ΑΡΘΡΟ 48°: ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ.

«Για τη διασφάλιση της αντιπροσωπευτικότητας και τη γνήσια αποτύπωση της πραγματικότητας, η εκλογή για τη συγκρότηση των σωμάτων των οργανώσεων που εκλέγουν αντιπροσώπους για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διενεργείται στο χρονικό κύκλο λειτουργίας των οργάνων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με βάση τα Τακτικά της Συνέδρια.

Η εκλογή των αντιπροσώπων - συνέδρων της Ομοσπονδίας πραγματοποιείται την χρονική περίοδο από το Δεκέμβριο του έτους που προηγείται της διεξαγωγής του Τακτικού Συνεδρίου μέχρι δέκα πέ-

ντε (15) ημέρες πριν την έναρξη των εργασιών του Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.....»

Πλέον οι αρχαιρεσίες για την εκλογή των αντιπροσώπων στο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Ομοσπονδίας (εκλογολογιστικό) θα πραγματοποιηθούν το χρονικό διάστημα από 1η Δεκεμβρίου 2011 μέχρι 15 ημέρες πριν από τη διεξαγωγή του επόμενου τακτικού συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (Απρίλιος 2012) ώστε να υπάρχει εναρμόνιση και με το καταστατικό της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Επίσης σας ενημερώνουμε ότι επειδή πολλοί σύλλογοι κάνουν ερωτήματα σχετικά με την τροποποίηση των καταστατικών τους και προκειμένου να αποφευχθούν λάθη, υπερβάσεις και παραλείψεις που θα δημιουργήσουν προβλήματα, ενημερώνουμε τους συλλόγους - μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τα πιο κάτω:

α. Οι Σύλλογοι έχουν το δικαίωμα να προχωρούν σε τροποποιήσεις των καταστατικών τους με αποφάσεις Γενικών Συνελεύσεων και σύμφωνα πάντα με την κείμενη συνδικαλιστική νομοθεσία για οποιοδήποτε θέμα αφορά στην εσωτερική λειτουργία τους Συλλόγου τους.

β. Για θέματα που αφορούν στη λειτουργία των υπερκειμένων συνδικαλιστικών οργανώσεων, όπως το ποιοι έχουν δικαίωμα ψήφου για την εκλογή αντιπροσώπων για το Συνέδριο της Ομοσπονδίας, είναι ζητήματα που καθορίζονται από το καταστατικό της υπερκειμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η διάρκεια της θητείας των εκλεγμένων αντιπροσώπων με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης (καταστατική), είτε μπορεί να εναρμονιστεί με αυτό της θητείας των οργάνων της Ομοσπονδίας (τριετής) είτε να παραμείνει διετής, λαμβάνοντας υπόψη την πρόσφατη τροποποίηση του Καταστατικού της Ομοσπονδίας προκειμένου να εναρμονισθεί με αυτό της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και σύμφωνα με την οποία οι εκλογές για την ανάδειξη των αντιπροσώπων όλων των πρωτοβάθμιων συλλόγων-μελών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θα πραγματοποιηθούν την χρονική περίοδο από την 1η Δεκεμβρίου 2011 μέχρι και 15 ημέρες πριν την πραγματοποίηση του ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ (ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2012).

γ. Κάθε Σύλλογος είναι υποχρεωμένος να εναρμονίζεται με το καταστατικό της υπερκειμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης για ζητήματα που αφορούν στη λειτουργία της, προκειμένου να διασφαλιστούν ενιαίοι-ισότιμοι κανόνες εκπροσώπησης των συλλόγων σε αυτή.

δ. Κάθε Σύλλογος - Μέλος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., με την αίτηση εγγραφής του προσκομίζει απόφαση της Γενικής του Συνέλευσης με την οποία γίνεται η πλήρης αποδοχή του καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Συνάδελφοι,

Η εφαρμογή των πιο πάνω θα βοηθήσουν σημαντικά την ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ στην επιτυχία του έργου της αλλά και την αποφυγή προβλημάτων στη διεξαγωγή των συνεδρίων μας και της νομιμοποίησης των αντιπροσώπων μας στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Πρέπει επίσης να υπάρξει πιστή εφαρμογή των διατάξεων του Καταστατικού και να μην προχωρούν οι Σύλλογοι - Μέλη σε τροποποιήσεις που αφορούν στη λειτουργία της Ομοσπονδίας καθώς αυτά καθορίζονται από το ισχύον Καταστατικό της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. »

