



Βήμα



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 104 37 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 13ο • ΦΥΛΛΟ 146ο • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2011 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 0.30

ΙΚΑΝΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΤΡΙΑ ΒΑΣΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ:

Υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α.



Υπογράφηκε στις 31 Ιανουαρίου του 2011, μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2010 για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Με τη νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας επιτυγχάνεται η επίλυση τριών βασικών αιτημάτων. **Πρώτον**, χορηγούνται τα πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που σύμφωνα με τον κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του ΙΚΑ υπάγεται στα Β.Α.Ε. **Δεύτερον**, για το

προσωπικό που μεταφέρθηκε σε Ο.Τ.Α. με τους Νόμους 3491/2006 και 3613/2007, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε μέχρι τη μεταφορά του συμπεριλαμβανομένου και των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο Π.Δ. 164/2004. **Τρίτον**, το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων Υ.Ε. που προσφέρει τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια μετά τη συμπλήρωση πέντε ετών απασχόλησης στις τεχνικές υπηρεσίες. Η τροποποίηση αυτή θα ισχύσει από αρχές του 2012.

Συνέχεια στις σελίδες 3-6

Έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προς την Ενιαία Αρχή Πληρωμών για την παρακράτηση των συνδικαλιστικών εισφορών

Με έγγραφό της προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. διευκρινίζει πως η παρακράτηση των συνδικαλιστικών εισφορών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. γίνεται σύμφωνα με την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 2008. Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Σας ενημερώνουμε ότι η παρακράτηση των συνδικαλιστικών εισφορών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών γίνεται σύμφωνα με:

1. Την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών. (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 1632/6-8-2009).
2. Την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2008 της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

(Π.Κ.: 159/12-12-2008).

Η παρακράτηση αφορά τη συνδρομή του εργαζομένου στον πρωτοβάθμιο σύλλογο που είναι εγγεγραμμένος ενώ με ευθύνη του Συλλόγου γίνεται η απόδοση των εισφορών στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Στη συνέχεια η Ομοσπονδία μας αποδίδει τις ανάλογες εισφορές στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Προκειμένου να μη δημιουργηθούν προβλήματα στην εφαρμογή αυτών των αποφάσεων παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες και για την εφαρμογή τους.

Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε συμπληρωματική πληροφορία και θα επιθυμούσαμε μια συνάντηση μαζί σας για την καλύτερη συνεργασία και εφαρμογή του τρόπου της παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών.

Οι Σύλλογοι - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στους οποίους κοινοποιείται το παρόν έγγραφο παρακαλούνται για την άμεση ενημέρωση των εκκαθαριστών της μισθοδοσίας. »

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. : Στη λήψη μέτρων κάλεσε το Υπουργείο Εσωτερικών για την προστασία των Δημοτικών Αστυνομικών

Την έντονη ανησυχία της για τα συνεχιζόμενα κρούσματα βίας σε βάρος των Δημοτικών Αστυνομικών εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με έγγραφό της προς τον Υφυπουργό Εσωτερικών καλώντας τον ταυτόχρονα στη λήψη μέτρων προστασίας της σωματικής τους ακεραιότητας. Στο έγγραφό της η Ομοσπονδία αναφέρει:

«Κύριε Υφυπουργέ,

Επανερχόμαστε στο θέμα των συνεχιζόμενων κρουσμάτων βίας κατά των Δημοτικών Αστυνομικών σε όλη την Ελλάδα και ιδιαίτερα στην Αθήνα για να εκφράσουμε την έντονη ανησυχία μας.

Η πρόσφατη επίθεση που δέχθηκαν συνάδελφοι Δημοτικοί Αστυνομικοί της Αθήνας έξω από την Α.Σ.Ο.Ε., από αλλοδαπούς και άλλους, δείχνει ότι το πρόβλημα έχει οξυνθεί.

Δυστυχώς, αρκετούς μήνες μετά από το με αριθμ. πρωτ.: 527/12-5-2010 που σας γνωρίζαμε την ανησυχία και την αγωνία μας για όλα τα περιστατικά βίας, δεν έχετε προβεί σε καμία ενέργεια για την προστασία των Δημοτικών Αστυνομικών στο κυνήγι του παραμπορίου που τους έχουν επιφορτίσει οι Δημοτικές Αρχές.

Οι Δήμαρχοι με το πρόσχημα της παράνομης κατάληψης των κοινόχρηστων χώρων (αρμοδιότητα των Ο.Τ.Α.) κατευθύνουν τη Δημοτική Αστυνομία σχεδόν σε αποκλειστική λειτουργία ενάντια των παράνομων μικροπωλητών των πεζοδρομίων και των πλατειών, είτε είναι Έλληνες, είτε Αλλοδαποί, με συνέπεια καθημερινούς προπηλακισμούς, βία και σωματικές βλάβες.

Επίσης, η αιφνίδια ανάθεση της εφαρμογής του Νόμου για την απαγόρευση του καπνίσματος στα καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος, απόφαση που πάρθηκε ερήμην της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των εργαζομένων, είναι αδύνατον να εφαρμοσθεί καθώς δεν υπάρχει επαρκές ανθρώπινο δυναμικό. Μέχρι σήμερα λόγω και της προχειρότητας του Ν. 3731/2008 δεν έχουν προσδιοριστεί με σαφήνεια ούτε οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας, ούτε και ο τρόπος άσκησής τους.

Κύριε Υφυπουργέ,

Είναι επιτακτική ανάγκη η άμεση αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων που καθημερινά αντιμετωπίζει το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Αναμένουμε τις πρωτοβουλίες σας, για την συνολική συζήτηση και τον καθορισμό του τρόπου άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, καθώς κάθε καθυστέρηση βάζει σε κίνδυνο καθημερινά την σωματική ακεραιότητα και την ασφάλεια των Δημοτικών Αστυνομικών. »

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 210 5229512-FAX: 210 5247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS P&E
design print construct

ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 23 - 144 51 - ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες - εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

ή να στέλνονται στο
FAX: 210 5247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Στάση εργασίας ενάντια στην υποβάθμιση των παροχών Υγείας του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Αντιδρώντας στην υποβάθμιση των παροχών υγείας του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στα σχέδια της κυβέρνησης για ισοπέδωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. πραγματοποίησε 4ωρη στάση εργασίας την Τρίτη 8 Φεβρουαρίου 2011. Σε δελτίο τύπου η Ομοσπονδία αναφέρει:

“Σύμφωνα με σχέδιο Νόμου που προωθεί για ψήφιση στη Βουλή η Κυβέρνηση, δημιουργείται **Ενιαίος Οργανισμός Παροχών Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.)**.

Το **Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** ως τομέας του **Ο.Π.Α.Δ.** εντάσσεται στον **Ε.Ο.Π.Υ.Υ.** από **1-6-2011**. Στο νέο οργανισμό προβλέπεται η ένταξη των κλάδων Υγείας του **Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.**, του **Ο.Γ.Α.**, του **Ο.Α.Ε.Ε.** ως προς τις παροχές σε είδος και ο **Ο.Π.Α.Δ.** στο σύνολό του.

Από την έναρξη λειτουργίας του **Ε.Ο.Π.Υ.Υ.**, ισχύει νέος **ενιαίος Κανονισμός Παροχών Υγείας** που θα καταρτιστεί από το **Συντονιστικό Συμβούλιο Παροχών Υγείας (ΣΥ.Σ.Π.Υ.)**.

Με τις διατάξεις του σχεδίου Νόμου οι **παροχές ασθενείας σε χρήμα** που προβλέπονται σήμερα από τους Κανονισμούς Παροχών των εντασσόμενων στον Οργανισμό κλάδων Υγείας, **εξακολουθούν να χορηγούνται**. Όμως το είδος, η έκταση, το ύψος, η χρηματοδότηση και ο φορέας χορήγησης τους **καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας**.

Οι **εισφορές των ασφαλισμένων για παροχές υγείας, του Ο.Π.Α.Δ.**, άρα και του Τομέα, **εισπράττονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.** του οποίου



αποτελούν πόρο, **ενώ οι ασφαλιστικές εισφορές για παροχές ασθενείας** των άλλων εντασσόμενων κλάδων Υγείας **εξακολουθούν να συνεισπράττονται και από τους οικείους ασφαλιστικούς Οργανισμούς**. Δεν γίνεται καμιά αναφορά στο ύψος των εισφορών του Τομέα ή στον τρόπο είσπραξης των εισφορών τους.

Η **κινητή και ακίνητη περιουσία των εντασσόμενων φορέων και κλάδων υγείας**, όπως και το ενεργητικό και παθητικό τους, **περιέρχονται στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. ως καθολικό διάδοχο αυτών**.

Τα **λειτουργικά έξοδα του νέου Οργανισμού θα καλύπτονται από πιστώσεις του Ο.Π.Α.Δ. και του κλάδου ασθενείας του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.**

Το **πάσης φύσεως διοικητικό, ιατρικό και υγειονομικό προσωπικό** που υπηρετεί στους εντασσόμενους φορείς, **μεταφέρεται στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. από την ημερομηνία**

ένταξης σε αυτόν.

Το **Διοικητικό προσωπικό** που υπηρετεί στους κλάδους υγείας του **Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.**, του **Ο.Γ.Α.** και του **Ο.Α.Ε.Ε.**, **κατανέμονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας μεταξύ των φορέων αυτών και του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.**, ύστερα από συνεκτίμηση της αίτησης προτίμησης του υπαλλήλου. Για τον **Ο.Π.Α.Δ.** και το **Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** δεν προβλέπεται αντίστοιχη διαδικασία.

Οι **Περιφερειακές υπηρεσίες του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.** συγκροτούνται και από τις **Περιφερειακές υπηρεσίες** των εντασσόμενων φορέων και κλάδων υγείας που ασκούν αρμοδιότητες σχετικές με παροχές ασθενείας σε είδος. Σε κανένα άρθρο δεν αναφέρεται το **Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

Σύμφωνα με όσα αναφέρθηκαν πιο πάνω τα συμπεράσματα από το σχέδιο Νόμου είναι τα πιο κάτω:

1. Το **Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** απορροφάται πλήρως αιμοδοτώντας με περιουσία και προσωπικό το νέο οργανισμό.
2. Ο **Κανονισμός παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** με υψηλότερο επίπεδο παροχών σε πολλά σημεία, **παύει να ισχύει.**
3. Η **κινητή και ακίνητη περιουσία** του **Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**, περιουσία των ασφαλισμένων του, **παραχωρείται.**
4. Η **οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια** όπως και η ύπαρξη ενός διοικητικού ιστού που προάσπιζε την υλοποίηση του Κανονισμού Παροχών καθώς και την περιουσία του **Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** χάνεται.
5. Για τις **παροχές σε χρήμα δεν αναφέρεται ούτε το ύψος τους**, ούτε το είδος τους, ούτε από ποιόν φορέα θα παρέχονται.

Σημειώνεται ότι **εκτός του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.**, μένουν το **Ταμείο των Δ.Ε.Κ.Ο.** και των **Τραπεζών**, το **Ταμείο των Επιστημόνων** (Δικηγόροι, Γιατροί και Μηχανικοί), καθώς και το **Ταμείο των Δημοσιογράφων**. Την τελευταία στιγμή **εξαιρέθηκε και ο Οίκος Ναύτου**, αν και αρχικά είχε συμπεριληφθεί.

Συνάδελφοι,

Με το σχέδιο Νόμου που προωθεί για ψήφιση η Κυβέρνηση ολοκληρώνεται η ισοπέδωση και η υποβάθμιση των παροχών υγείας, οριστικοποιείται η διάλυση του **Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**, προσπαθούν να μας καταργήσουν τα στοιχειώδη δικαιώματα που είχαν παραμείνει δηλ. την **ιατροφαρμακευτική και υγειονομική περίθαλψη**.

Για την αντιμετώπιση της νέας επίθεσης στα δικαιώματά μας το **Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας** αποφάσισε την **πραγματοποίηση 4ΩΡΗΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** από τις **11.00** το πρωί μέχρι τις **3.00** το μεσημέρι την **ΤΡΙΤΗ 8 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2011**, στις **12.00** το μεσημέρι συγκέντρωση διαμαρτυρίας στα γραφεία του **Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** (Ηπείρου 38 - Αθήνα) και πορεία στο **Υπουργείο Εργασίας**.

Από το πρωί της ίδιας ημέρας θα υπάρξει σε συνεργασία με τους εργαζόμενους στο **Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** **συμβολική κατάληψη των γραφείων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

Να μην τους αφήσουμε να μας καταργήσουν και τα τελευταία δικαιώματά μας. ♫

Αίτημα αναγνώρισης ως συντάξιμου του χρόνου φοίτησης των Δημοτικών Αστυνομικών στις Σχολές

Με έγγραφό της προς τους Υφυπουργούς Εσωτερικών και Οικονομικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τους καλεί να προχωρήσουν άμεσα στην αναγνώριση ως συντάξιμου του χρόνου φοίτησης των Δημοτικών Αστυνομικών στις Σχολές εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“**Κύριοι Υφυπουργοί,**

Σας υπενθυμίζουμε το με αριθμ. πρωτ.: **1060/5-11-2010** έγγραφό μας με το οποίο σας ζητήσαμε να προωθηθεί διάταξη έτσι ώστε ο χρόνος του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά το χρόνο φοίτησης τους στις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας να αναγνωρισθεί και συντάξιμος **καθόσον με το Π.Δ. 135/2006 ο χρόνος αυτός είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για όλες τις συνέπειες (μισθολογικές, βαθμολογικές, χρόνος δοκιμαστικής υπηρεσίας κ.λ.π.)** εφόσον αποφοιτήσουν επιτυχώς από τις Σχολές και διοριστούν στο Δήμο.

Με το με αριθμ. πρωτ.: **169630/0022/30-11-2010** έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους μας γνωρίσατε ότι θα εξετασθεί μελλοντικά κατά την **κατάρτιση των διατάξεων προσεχούς συνταξιοδοτικού νομοσχεδίου**. Επειδή ο χρόνος αυτός θα έπρεπε ήδη να έχει αναγνωρισθεί **με τις διατάξεις του άρθρου 17 του Ν.3865/2010** σας καλούμε άμεσα να προχωρήσετε στην τροποποίηση του ανωτέρω άρθρου έτσι ώστε να συμπεριληφθεί η σχετική διάταξη που θα έχει ως εξής: «**Ο χρόνος φοίτησης των εκπαιδευομένων στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας αναγνωρίζεται ως συντάξιμος με τη διαδικασία του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων.**»”

Έγγραφο με το οποίο διευκρινίζει περαιτέρω τον τρόπο εφαρμογής της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2010 έστειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους Συλλόγους-Μέλη της. Στο έγγραφο αναφέρονται τα εξής:

“ Συνάδελφοι,

Σε προηγούμενη αλληλογραφία μας, σας αποστείλαμε την Σ.Σ.Ε. έτους 2010 (Πράξη Κατάθεσης: 8/31-1-2011) με την οποία καθορίστηκαν οι όροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στους Ο.Τ.Α.

Στις διατάξεις της ανωτέρω Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό που ασχολείται στους Δήμους στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και Ν.Π.Δ.Δ. με σύμβαση εργασίας Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου. Η Σ.Σ.Ε. εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των Σωματείων που ανήκουν μόνο στην δύναμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., όπως προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

Για την εφαρμογή της Συλλογικής αυτής Σύμβασης απαιτείται ονομαστική βεβαίωση του Σωματείου ότι οι εργαζόμενοι είναι μέλη του καθώς και βεβαίωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ότι το Σωματείο είναι μέλος της. Η ισχύς των βεβαιώσεων είναι ετήσια και ανανεώνεται κατ' έτος υποχρεωτικά.

Με την νέα αυτή Σ.Σ.Ε. έχουν προβλεφθεί οι κατωτέρω νέες διατάξεις:

1. Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικού και το βοηθητικό προσωπικό που προσφέρει Τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια με 0 έτη υπηρεσίας, μετά την συμπλήρωση 5 ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες.
Η δε περαιτέρω μισθολογική του εξέλιξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα υπολογίζεται από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομίσθιου. Τα ανωτέρω ισχύουν μέχρι 31-12-2011.
Από 1-1-2012 το ανωτέρω προσωπικό κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια λαμβάνοντας υπόψη όλο το χρόνο που έχει προσφέρει τεχνικές εργασίες.
2. Με την παράγραφο 2 του άρθρου 10 προβλέπεται ότι, οι παράγραφοι 1, 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997 και το άρθρο 30 παράγραφος 8 του Ν. 3731/2008 ισχύουν για όλο το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ήτοι: Αορίστου και Ορισμένου χρόνου.
3. Η άδεια γέννησης τέκνου για τον πατέρα αυξάνεται από μια (1) ημέρα σε δύο (2). Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας εφόσον το τέκνο δεν έχει υπερβεί το 2ο έτος της ηλικίας του.
4. Με την παράγραφο 4 της Σ.Σ.Ε. στις επί πλέον άδειες και στη μείωση του χρόνου εργασίας συμπεριελήφθησαν και οι εργάτες κήπων Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου. Συγκεκριμένα στους εργάτες κήπων μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις εργασίες αυτές χορηγείται επί πλέον τρεις (3) ημέρες κανονική άδεια τον χρόνο. Επίσης, οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε 32 ώρες την εβδομάδα.
5. Με τις διατάξεις του άρθρου 16 της Σ.Σ.Ε. η αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας επεκτείνεται και σ' αυτούς που μεταφέρθηκαν με το άρθρο 16 του Ν.3491/2006 καθώς και σ' αυτούς που μεταφέρθηκαν με την παρ. 2 του άρθρου 27 του Ν.3613/2007 (Βοήθεια στο Σπίτι - ΑΜΕΑ - Κοινωνική Μέριμνα)
6. Με το άρθρο 21 της Σ.Σ.Ε. προβλέπεται η χορήγηση πλασματικών μισθολογικών κλιμακίων στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που σύμφωνα με τον κανονισμό των Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. υπάγεται στα Β.Α.Ε.
Το προσωπικό αυτό με την συμπλήρωση πέντε (5) ετών υπηρεσίας στα Β.Α.Ε. θα αμείβεται με το επόμενο από το δικαιούμενο ημερομίσθιο. Με την συμπλήρωση δέκα (10) ετών θα αμείβεται με το επόμενο ημερομίσθιο και με την συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών θα αμείβεται με το επόμενο ημερομίσθιο.
π.χ.: Αν ένας εργαζόμενος Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εργάτης καθαριότητας, έχει συμπληρώσει σήμερα πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας αμείβεται με ημερομίσθιο 34,20 ευρώ. Επομένως αυτός δικαιούται το επόμενο ημερομίσθιο ήτοι, 35,40 ευρώ. Ο εργάτης αυτός όταν συμπληρώσει επτά (7) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας το κανονικό ημερομίσθιο είναι 35,40 ευρώ, επομένως άμεσα θα προωθηθεί στο αμέσως επόμενο ημερομίσθιο δηλ. 36,56 ευρώ.
Στα εννέα (9) πραγματικά χρόνια θα παίρνει ημερομίσθιο 36,56 ευρώ, επομένως θα πάρει πλασματικό ημερομίσθιο 37,72 ευρώ, με την συμπλήρωση δέκα (10) ετών θα πάρει 38,92 ευρώ και τέλος με την συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών στα Β.Α.Ε. θα έχει συνολική προώθηση τριών (3) πλασματικών ημερομισθίων, ήτοι θα αμείβεται 43,60 ευρώ αντί του 40,08 ευρώ.
7. Τέλος σας γνωρίζουμε ότι οι διατάξεις αυτής της Σ.Σ.Ε. εφαρμόζονται από 1-1-2010, πλην από την περίπτωση Γ(β) του άρθρου 5 αυτής η οποία αρχίζει από 1-1-2012.

Παρακαλούμε τα ανωτέρω αφού ενημερώσετε τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου να τα γνωστοποιήσετε και στις αρμόδιες υπηρεσίες του Δήμου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ιδρυμάτων. Την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μπορείτε να την αναζητήσετε και στην ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας <http://roeota.gr> στη διαδρομή: Σ.Σ.Ε. Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.-ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΕΤΟΥΣ 2010 (Π.Κ.:8/ 31-1-2011). ”

Στην Αθήνα σήμερα, Δευτέρα 31 Ιανουαρίου 2011 οι υπογεγραμμένοι:
α. **ΑΡΕΤΗ ΜΠΕΛΙΑ**, Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης δυνάμει της με αριθμ. πρωτ.:οικ.55603/29-9-2010 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών,

β. **ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΦΡΑΔΕΛΛΟΥ**, Προϊσταμένη του Β' Τμήματος της 22ης Διεύθυνσης Μισθολογίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκπρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της με αριθμ. πρωτ: οικ.2/2372/0022/5-1-2011 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομικών,

γ. **ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της με αριθμ. πρωτ: 1287/23-12-2010 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 1:

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στην δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων.
Για την εφαρμογή της παρούσας Σ.Σ.Ε. απαιτείται ονομαστική βεβαίωση του σωματείου, ότι οι εργαζόμενοι είναι μέλη του καθώς και βεβαίωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., ότι το σωματείο είναι μέλος της.
Η ισχύς των βεβαιώσεων είναι ετήσια και ανανεώνεται κατ' έτος υποχρεωτικά.
2. Για την προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990.

ΑΡΘΡΟ 2:

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των ειδικοτήτων των αντίστοιχων κλάδων των άρθρων 2 έως 12, εκτός του κλάδου Δ.Ε.2 Εποπτών Καθαριότητας, του άρθρου 13, εκτός των κλάδων Δ.Ε.4, Δ.Ε.11, Δ.Ε.24, Δ.Ε.25, Δ.Ε.26, Δ.Ε.27, Δ.Ε.28, Δ.Ε.29, Δ.Ε.30., Δ.Ε.32 Δ.Ε.35, των κλάδων των άρθρων 14 και 15 του Π.Δ. 22/1990, οι Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι μουσικοί Ανώτερων και Ανώτατων Σχολών με πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, καθώς και το λοιπό καλλιτεχνικό προσωπικό, οι οποίοι εμισθοδοτούντο με τις διατάξεις των εδαφ. γ' και δ' της παρ. 7 του άρθρου 3 της από 23-10-1997 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μισθοδοτούνται ως κατωτέρω:

1. Οι διατάξεις των άρθρων 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 24, 25 και 28 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003), "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργιών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις", της παρ. 1, περ. ιη της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005), "Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθεσίας προς την οδηγία 2003/96/ΕΚ του Συμβουλίου της 27^{ης} Οκτωβρίου 2003 περί επιβολής Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης και άλλες διατάξεις", του άρθρου 11, περ. ιη του Ν. 3453/2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 74/7-4-2006) "Ρυθμίσεις στο φορολογικό καθεστώς των συνδεδεμένων εταιριών και άλλες διατάξεις", του άρθρου 1, παρ. 1, εδαφ. ιη του Ν. 3554/2007 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 80/18-4-2007) "Εισοδηματική πολιτική έτους 2007, φορολογικές και άλλες διατάξεις", του άρθρου 88 του Ν.3606/2007 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α' -ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 195/17-8-2007), του άρθρου 8, παρ. 1 του Ν. 3670/2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 117/20-6-2008) και των άρθρων 5, 6 και 8 παρ. 2 και 3 του κεφαλαίου Β' "Εισοδηματική πολιτική έτους 2008" του Ν. 3670/2008 "Αύξηση συντάξεων του Δημοσίου εισοδηματική Πολιτική έτους 2008 και άλλες διατάξεις" (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 117/20-6-2008) επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου, των παραπάνω κλάδων, του παρόντος άρθρου.
2. Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 3205/2003, θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξη τους σε άλλη ειδικότητα και όχι με άλλα αυξημένα πρόσθετα προσόντα που απέκτησαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.
3. Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα) δεν αναγνωρίζονται για την μισθολογική εξέλιξη (Μ.Κ. και Χρονοεπίδομα) των παραπάνω υπαλλήλων.
4. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδείας, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 16 του Ν. 3205/2003, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Σ.Σ.Ε.

ΑΡΘΡΟ 3: Καθορισμός αποδοχών Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού

Ο **βασικός μισθός** του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που προσλαμβάνεται στους Ο.Τ.Α. ορίζεται ως κατωτέρω:

Με 0 έτη έως 5 έτη υπηρεσίας από 1-1-2008 1.429 €. από 1-10-2008 1.457 €.
Με 5 έτη έως 10 έτη υπηρεσίας από 1-1-2008 1.439 €. από 1-10-2008 1.467 €.
Με 10 έτη έως 15 έτη υπηρεσίας από 1-1-2008 1.449 €. από 1-10-2008 1.478 €.
Με 15 έτη έως 20 έτη υπηρεσίας από 1-1-2008 1.461 €. από 1-10-2008 1.489 €.
Με 20 έτη έως 25 έτη υπηρεσίας από 1-1-2008 1.471 €. από 1-10-2008 1.500 €.
Με 25 έτη έως 30 έτη υπηρεσίας από 1-1-2008 1.482 €. από 1-10-2008 1.511 €.
Με 30 έτη έως 35 έτη υπηρεσίας από 1-1-2008 1.492 €. από 1-10-2008 1.522 €.

Στο προσωπικό αυτό χορηγούνται επίσης:

α. Το επίδομα **προβληματικών και παραμεθορίων περιοχών** και το επίδομα **ειδικής απασχόλησης των παρ. 4 και 6 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003.**

β. Στο **Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό** του παρόντος άρθρου χορηγείται **η οικογενειακή παροχή** σύμφωνα με τις διατάξεις του **άρθρου 11 του Ν.3205/2003**, όπως ισχύει.

γ. Τα **κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.**, σύμφωνα με τη με **αριθμ.:2/50025/0022/3-10-2006** (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β΄-ΑΡΙΘΜ.ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2006) και με **αριθμ. πρωτ.:2/95080/0022/ 29-12-2008** (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β΄-ΑΡΙΘΜ.ΦΥΛΛΟΥ 2684/31-12-2008) κοινές Υπουργικές Αποφάσεις.

Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις της ανωτέρω διάταξης **προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι κατά την 31-12-2004, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική** μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών.

Για τον υπολογισμό της τυχόν προσωπικής διαφοράς **δεν λαμβάνονται υπόψη τα ποσά** του επιδόματος γάμου και τέκνων.

δ. Για την κατάταξη στα ανωτέρω κλιμάκια **λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία που αναφέρεται στο άρθρο 15 του Ν. 3205/2003** όπως ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 4:

- Οι **μουσικοί** που δεν κατέχουν πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής εκπαίδευσης **αμείβονται με τα ημερομίσθια της περίπτωσης Β του άρθρου 5** της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- Οι **σχολικοί φύλακες (Δ.Ε.)** αμείβονται με τα ημερομίσθια της περίπτωσης Β' του άρθρου 5 της παρούσας Σ.Σ.Ε. λόγω της φύσεως της εργασίας τους (βάρδιες).
- Στις παρακάτω ειδικότητες του καλλιτεχνικού προσωπικού** χορηγείται στις συνολικές αποδοχές τους **τα εξής ποσά κατά μήνα** λόγω των αυξημένων καθηκόντων τους.

Διευθυντής Φιλαρμονικής:	40,00 €.
Διευθυντής Χορωδίας:	30,00 €.
Αρχιμουσικός:	20,00 €.
Κορυφαίος Μουσικός:	10,00 €.

ΑΡΘΡΟ 5:

Τα ημερομίσθια του κατωτέρω προσωπικού από 1-10-2008 διαμορφώνονται ως εξής:

Α. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ – ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΜΗ ΚΑΤΑΝΟΜΑΖΟΜΕΝΩΝ.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΠΟ 1-10-2008
0	30,72
1	31,88
3	33,04
5	34,20
7	35,40
9	36,56
11	37,72
13	38,92
15	40,08
17	41,24
19	42,40
21	43,60

23	44,72
25	46,32
27	47,48
29	48,68
31	49,84
33	51,00

Β. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΠΟ 1-10-2008
0	35,76
1	37,12
3	38,44
5	39,84
7	41,24
9	42,56
11	43,96
13	45,32
15	46,68
17	48,08
19	49,40
21	50,80
23	52,20
25	53,96
27	55,28
29	56,68
31	58,04
33	59,44

Για την κατάταξη στα ημερομίσθια των **εδαφ. Α΄ και Β΄** λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία που αναφέρεται στο **άρθρο 15 του Ν. 3205/2003** όπως ισχύει.

Γ. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ.

α. Το **βοηθητικό προσωπικό** που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) που προσφέρει **τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. Β του άρθρου αυτού με μηδέν έτη υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες.** Η δε περαιτέρω μισθολογική του εξέλιξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα υπολογίζεται από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομισθίου.

Η παραπάνω παράγραφος ισχύει μέχρι 31-12-2011.

β. Το **βοηθητικό προσωπικό** που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) που προσφέρει **τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. Β του άρθρου αυτού μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες.** Για την κατάταξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που έχουν προσφέρει τεχνικές εργασίες.

Η παραπάνω παράγραφος ισχύει από 1-1-2012.

γ. **Οι εργάτες που απασχολούνται ως οδηγοί** με άδεια οδήγησης και σχετική άδεια της Διεύθυνσης Κρατικών Αυτοκινήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, **θα λαμβάνουν τα αντίστοιχα ημερομίσθια των τεχνικών για όσο διάστημα θα ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα.**

Δ. Τα ανωτέρω ημερομίσθια των εδαφ. Α, Β, και Γ, του παρόντος άρθρου προσαυξάνονται:**1. Με επίδομα γάμου 1,41 € ημερησίως που καταβάλλεται:**

α. Στους έγγαμους μισθωτούς, ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος ασκεί ή όχι βιοποριστικό επάγγελμα ή είναι ή όχι συνταξιούχος και ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι και πόσα παιδιά.

β. Στους άγαμους γονείς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χρειάς καθώς και στους διαζευγμένους.

2. Με επίδομα τέκνων που καταβάλλεται:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του **εδαφ. β της παρ. 1, των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ: 297/23-12-2003), όπως αντικαταστάθηκε το εδάφιο β, της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3205/ 2003 με την **παρ.2 του άρθρου 2 του Ν.3336/2005** (Φ.Ε.Κ.- ΤΕΥΧΟΣ Α΄ –ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005).

3. Με ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα:

α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων και αφοδευτηρίων, τους οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοικτών φορτηγών, τους χειριστές μηχανικών σαρώθρων, τους εργάτες και τεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, τους απασχολούμενους στην υγειονομική ταφή απορριμμάτων και στους σταθμούς μεταφόρτωσης, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, **με ποσό 6,80 € ημερησίως.**

β. Για τους απασχολούμενους στις λοιπές υπηρεσίες, **με ποσό 6,00 € ημερησίως.**

4. Με τη δραχμική διαφορά του εδαφίου Δ3 του άρθρου 3 της από 6-7-1998 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., για όσους υπηρετούσαν κατά την 31-12-1997.**5. Ειδικά για τους επιστάτες και τους επόπτες καθαριότητας τα ημερομίσθια του άρθρου αυτού αυξάνονται κατά 0,5 ευρώ.****ΑΡΘΡΟ 6:**

Οι διατάξεις της **παρ. 8, του άρθρου 16 του Ν. 3345/2005** εφαρμόζονται αναλόγως και για το αντίστοιχο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 7:

Για τους εργαζόμενους που μετατάσσονται από υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στους Ο.Τ.Α. **έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2515/1997** και οι εγκύκλιοι του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αριθμ. 2047159/ 7543/0022/8-9-1997 και 2087756/12442/ 0022/15-12-1997.

ΑΡΘΡΟ 8:

Το επίδομα αδείας του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου **καταβάλλεται την 1^η Ιουλίου έκαστου έτους.**

ΑΡΘΡΟ 9: Μηνιαία κατά αποκοπή έξοδα κίνησης.

Η αριθμ.: 2/50025/0022/3-10-2006 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2006) και με αριθμ.πρωτ.:**2/95080/0022/29-12-2008** (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β' -ΑΡΙΘΜ.ΦΥΛΛΟΥ 2684/31-12-2008) κοινές Υπουργικές Αποφάσεις **έχουν εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος τους για τους υπαγόμενους στην παρούσα.**

ΑΡΘΡΟ 10:

- Οι διατάξεις των άρθρων 54 έως και 60 και 65 έως και 67 του Ν. 3584/2007 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007) "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων", **έχουν εφαρμογή για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 177, παρ.1 του Κώδικα). Για δε το προσωπικό με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 1,2,3, 5 και 6 του άρθρου 57, η παρ.6 του άρθρου 60 και το άρθρο 67 του Ν.3584/2007 (άρθρο 177, παρ.2).**
- Οι διατάξεις των παρ. 1, 3, 4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997 και του άρθρου 30, παρ.8 του Ν.3731/2008 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α' -ΑΡΙΘΜ.ΦΥΛΛΟΥ 263/23-12-2008) **ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 τις παρούσας.**
- Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών σε περίπτωση γέννησης τέκνου.** Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν τέκνο δεν έχει υπερβεί το 2^ο έτος της ηλικίας του.
- α. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά στις χωματερές (Υγειονομική Ταφή – Σταθμούς Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων κλπ.) μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.**
β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:
α. στην αποκομιδή απορριμμάτων,
β. στην ταφή και εκταφή νεκρών,
γ. στην ασφαλτόστρωση,
δ. στην αποχέτευση,
ε. στα αφοδευτήρια,
στ. στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων,
ζ. σε οικοδομικές εργασίες,
η. εργάτες ύδρευσης,
θ. υδραυλικοί γενικά,
ι. εργάτες κήπων,
κ. εναερίτες ηλεκτρολόγοι.
μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τριών (3) ημερών επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.
γ. Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β' ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων τους από την αιτία αυτή.
δ. Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.
Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.
- Η διάταξη του άρθρου 61 του Ν. 3584/2007 για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μόνιμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. **εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.**
Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 62, παρ. 2 έως 6 και 63 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).
Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού χορηγούνται κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 62 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων άρθρο 174, παρ.2).

ΑΡΘΡΟ 11: Κατασκηνώσεις.

Στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου **που έχει παιδιά ηλικίας από 6 ετών και μέχρι 14 ετών, ο οικείος Ο.Τ.Α.,** εφόσον δεν διαθέτει κατασκηνώσεις, **υποχρεωτικά φροντίζει για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις,** τηρώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται από τις αποφάσεις και τον Κανονισμό Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη θα βαρύνει κατά 50% τον οικείο Ο.Τ.Α. και κατά 50% τον εργαζόμενο.

ΑΡΘΡΟ 12: Συνδικαλιστικές Άδειες.

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής **το συνημμένο παράρτημα (I)** που αφορά **τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.**
Ευνοϊκότερες με Νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ.

ΑΡΘΡΟ 13: Παρακράτηση συνδικαλιστικών εισφορών.

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής **το συνημμένο παράρτημα (II)** που αφορά την παρακράτηση των συνδικαλιστικών εισφορών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

ΑΡΘΡΟ 14: Ατομικά Μέσα Προστασίας.

- Η με αριθμ. πρωτ.: **53361/2-10-2006** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006), με αριθμ.: **36586/10-7-2007** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1323/30-7-2007) και αριθμ. οικ. **31119/19-5-2008** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 990/28-5-2008) κοινές Υπουργικές Αποφάσεις **έχουν εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος τους και για το προσωπικό** που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και για τις ειδικότητες και θέσεις εργασίας που αναφέρονται σ' αυτή.
- Ο εργαζόμενος υποχρεωτικά φέρει τα μέσα ατομικής προστασίας** κατά τον χρόνο της εργασίας του, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας.
- Στις ειδικότητες πληροφορικής χορηγούνται τα **προβλεπόμενα από την Κ.Υ.Α. με αριθμ.: 130558/12-6-1989** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-1989), **όπως ισχύει κάθε φορά.**

ΑΡΘΡΟ 15:

Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1836/1989 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 79/14-3-1989) **όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 22 του Ν. 2556/1997** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 270/24-12-1997) **ισχύουν και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.**

ΑΡΘΡΟ 16: Αναγνώριση Προϋπηρεσίας.

Για το Προσωπικό το οποίο κατατάσσεται στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3320/2005, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του Π.Δ. 164/2004 και πληρεί τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 αυτού συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο παραπάνω Π.Δ. Ο χρόνος υπηρεσίας που παρασχέθηκε μετά τη δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν.3205/2003.
Τα ανωτέρω ισχύουν και τους υπαγόμενους στις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν.3491/2006 καθώς και στις όμοιες της παρ.2 του άρθρου 27 του Ν.3613/2007.

ΑΡΘΡΟ 17: Επίδομα Προβληματικών και Παραμεθόριων Περιοχών.

Στο προσωπικό που αμείβεται με τις παρ. Α' και Β' του άρθρου 5 της παρούσας και στο οποίο δεν καταβάλλεται καμία άλλη παροχή για τον ίδιο λόγο εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 **όπως ισχύουν κάθε φορά.**

ΑΡΘΡΟ 18: Αποζημίωση του άρθρου 204 του Ν. 3584/2007.

Στην αποζημίωση που καταβάλλεται με τις διατάξεις του άρθρου 204 του Ν. 3584/2007, "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων", στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδείας και προσαυξάνουν την αποζημίωση κατά το 1/6 όπως έχει κρίνει ο Άρειος Πάγος (1139/1974).

ΑΡΘΡΟ 19: Μετάταξη με εμπειρία.

α. Το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε ειδικότητες βοηθητικού προσωπικού **μπορεί να μετατάσσεται ύστερα από αίτηση** του και γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, που συνιστώνται με την απόφαση της μετάταξης που εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο, **στις κατωτέρω ειδικότητες:** Ηλεκτρολόγου, Χειριστού Μηχανήματος Έργου, Οδηγού Αυτοκινήτου, Τεχνίτες Γενικά, Δενδροανθοκηπουρού – Δενδροκόμου – Κηπουρού – Ανθοκόμου, Επόπου Καθαριότητας και Μαγείρου.

Για την μετάταξη αυτή θα πρέπει να κατέχει απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής **ή αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον δύο (2) ετών.**

β. Για τις μετατάξεις αυτές **ως χρόνος για την κατάταξη στα τεχνικά ημερομίσθια** των ειδικότητων που μετατάσσονται θα λαμβάνεται υπόψη μόνο ο χρόνος της εμπειρίας.

ΑΡΘΡΟ 20: Αποτίμηση σε χρήμα των Ειδών Ατομικής Προστασίας.

Σε όσους εργαζόμενους δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2006 τα είδη ατομικής προστασίας παρελθόντων ετών (σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση του 2003) **η αξία τους αποτιμάται σε χρήμα** καθ' όσον έχουν παρέλθει οι προθεσμίες για την χορήγησή τους.

ΑΡΘΡΟ 21: Πλασματικά Μισθολογικά Κλιμάκια.

Στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που σύμφωνα με τον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. υπάγεται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά με την συμπλήρωση πέντε (5) ετών υπηρεσίας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά θα αμείβεται με το επόμενο από το δικαιούμενο ημερομίσθιο, με την συμπλήρωση δέκα (10) ετών θα αμείβεται με το επόμενο ημερομίσθιο από το δικαιούμενο και με την συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών θα αμείβεται με το επόμενο από το δικαιούμενο ημερομίσθιο, **σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε.**

ΑΡΘΡΟ 22:

Τα προβλεπόμενα από τις προαναφερόμενες διατάξεις των άρθρων της παρούσας Σ.Σ.Ε. ποσά, προερχόμενα από πάσης φύσεως επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε διάταξη, γενική ή ειδική, προβλεπόμενα, καταβάλλονται στο ύψος που αυτά έχουν διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Σ.Σ.Ε. σύμφωνα με την ισχύουσα σχετική νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 23: Ισχύς της Σ.Σ.Ε.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2010 εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στα επιμέρους άρθρα. Κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. καταργείται.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ

Άρθρο 1

Διευκολύνσεις Συνδικαλιστών

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) **έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων,** που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Την ίδια υποχρέωση έχει για τα **μέλη του Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, Εκτελεστικής Επιτροπής και τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης** (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) στη τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.)

Άρθρο 2

Άδειες Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Στον **Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα** των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μελών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., **χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι πεντακόσια (500) και πάνω και ως τρεις (3) ημέρες αν είναι λιγότερα.**

Άρθρο 3

Άδειες Μελών Γενικού Συμβουλίου

Στα **μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.** χορηγείται **άδεια απουσίας εννέα (9) ημέρες το μήνα** για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Στις ημέρες αυτές **συμπεριλαμβάνονται και οι ημέρες συνεδρίασης** του Γενικού Συμβουλίου

Άρθρο 4

Άδειες Μελών Εκτελεστικής Επιτροπής

Στα **μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.** χορηγείται **άδεια απουσίας για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.**

Άρθρο 5

Άδειες Αντιπροσώπων

Στους **αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων** που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. **χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.** που συμμετέχουν.

Η ίδια άδεια χορηγείται και για τους **αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.)** για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Άρθρο 6

Διαδικασία Χορήγησης

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) είναι **υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο.**

Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, **να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση – δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει** για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους.

Η εν λόγω αίτηση – δήλωση **δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα** αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα.

Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές **θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του** για την απουσία του.

Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών **η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση – δήλωση.**

Η Διοίκηση – Εργοδότης (Ο.Τ.Α.) **δεν δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα **εφαρμόζεται στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών** που είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων **που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.**

Άρθρο 2

Η παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με οποιαδήποτε σχέση εργασίας **γίνεται απ' ευθείας από τη μισθοδοσία τους εφόσον προβλέπεται** από το καταστατικό του πρωτοβάθμιου συλλόγου, ή υπάρχει σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 του εργαζόμενου – μέλους του συλλόγου.

Άρθρο 3

Η μηνιαία συνδικαλιστική εισφορά είναι ενιαία και αφορά τη συνδρομή του εργαζομένου στο σύλλογο, την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Άρθρο 4

Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς είναι αυτό που προκύπτει από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού του πρωτοβάθμιου συλλόγου.

Άρθρο 5

Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο **προσκομίζει στον αρμόδιο εκκαθαριστή των αποδοχών,** ονομαστική κατάσταση των υπαλλήλων που είναι μέλη του συλλόγου **και είναι υποχρεωμένοι στην καταβολή της μηνιαίας συνδρομής.**

Στην κατάσταση αυτή θα αναφέρονται:

- Το ονοματεπώνυμο του υπαλλήλου.
- Ο αριθμός του μισθολογικού του μητρώου.
- Η σχέση εργασίας του.
- Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς, όπως προκύπτει από την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού.
- Ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού του συλλόγου και η επωνυμία της Τράπεζας.
- Η κατάσταση θα είναι υπογεγραμμένη από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα και θα φέρει και την σφραγίδα του συλλόγου.

Άρθρο 6

Η συνδικαλιστική εισφορά θα παρακρατείται υποχρεωτικά κάθε μήνα και τα σχετικά ποσά θα καταθέτονται στο λογαριασμό του συλλόγου με ευθύνη του εκκαθαριστή.

Την τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από το Υπουργείο Εσωτερικών

Με έγγραφό της προς τον Υφυπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζήτησε τροποποίηση της Υπουργικής Απόφασης για τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. προκειμένου να αποδίδονται κατά την παρακολούθηση προγράμματος εισαγωγικής εκπαίδευσης.

Το έγγραφο αναφέρει:

Κύριε Υφυπουργέ,

Σε συνέχεια του με αριθμ. πρωτ.: 2/87746/0022/21-1-2011 εγγράφου του Υπουργείου Οικονομικών - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, με θέμα: «Καταβολή κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Α' βαθμού κατά την παρακολούθηση προγράμματος εισαγωγικής εκπαίδευσης» και αποδοχή των απόψεων του Υπουργείου σας, και προκειμένου να εφαρμοσθεί η μη περικοπή των εξόδων κίνησης στη συγκεκριμένη περίπτωση απουσίας υπαλλήλων, απαιτείται η με πρωτοβουλία του Υπουργείου Εσωτερικών τροποποίηση της με αριθμ.: 2/95080/0022/29-12-2008 κοινής Υπουργικής Απόφασης (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 2684/31-12-2008).

Με αφορμή την τροποποίηση αυτή σας υπενθυμίζουμε το με αριθμ. πρωτ.: 1062/5-11-2010 έγγραφο μας με το οποίο ζητούσαμε να μη γίνεται περικοπή και στις κατωτέρω περιπτώσεις:

1. Στις άδειες του άρθρου 57 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 3584/2007). Καθόσον οι άδειες αυτές είναι μεν ειδικές, αλλά όμως οι λόγοι για τους οποίους

χορηγούνται είναι κοινωνικοί και υποχρεωτικοί όπως, άσκηση εκλογικού δικαιώματος, συμμετοχή σε δίκη, μεταγίσεις αίματος, αναπηρία, κ.λ.π.

2. Στις άδειες των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 59 του Ν.3584/2007, προκειμένου να στηριχθεί η μητρότητα και η υιοθεσία.

3. Στις άδειες του άρθρου 60 του Ν3584/2007. Δεν είναι δυνατόν να προβλέπεται η στήριξη των υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις με άδειες με πλήρεις αποδοχές και να γίνεται περικοπή στα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης.

4. Να μην γίνεται περικοπή στην εκπαιδευτική άδεια μικρής διάρκειας έως δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών.

5. Τέλος να μην γίνεται περικοπή για τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα υποχρεωτικής εισαγωγικής εκπαίδευσης σύμφωνα με το άρθρο 45, παρ.3 και το άρθρο 54, παρ.2 του Ν.3584/2007.

Εξάλλου, σε πολλές κοινές Υπουργικές Αποφάσεις που έχουν χορηγηθεί σε κατηγορίες εργαζομένων του Δημοσίου οικονομικά κίνητρα, δεν γίνεται περικοπή. Τελευταία περίπτωση είναι η κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμ.: 2/1485/0022/15-2-2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 296/22-2-2008). Επίσης, σύμφωνα με τη με αριθμ. πρωτ.:2/32704/0022/11-5-2009 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών-Γενικό Λογιστήριο του Κράτους σχετικά με την παροχή οδηγιών για την υλο-

ποίηση της εισοδηματικής πολιτικής του έτους 2009, τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. τα χαρακτηρίζει επίδομα και λαμβάνονται υπόψη στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών και ως εκ τούτου θα πρέπει να περικόπτονται όπως και τα λοιπά επιδόματα.

Κύριε Υφυπουργέ,

Ύστερα από τα ανωτέρω, σας ζητούμε ΑΜΕΣΑ να προωθήσετε την τροποποίηση της παραγράφου 2 της ανωτέρω κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. και η οποία να διατυπωθεί ως εξής:

«Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους. Δεν γίνεται περικοπή στην καθ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων, στις συνδικαλιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης, στις ειδικές άδειες του άρθρου 57, στις άδειες του άρθρου 59, στις άδειες του άρθρου 60, στις αναρρωτικές άδειες λόγω ατυχήματος κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας της παρ.2 του άρθρου 61 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.3584/2007), στην εκπαιδευτική άδεια μικρής διάρκειας έως δεκαπέντε εργάσιμων ημερών και στην άδεια υποχρεωτικής εισαγωγικής εκπαίδευσης της παρ.3 του άρθρου 45 και παρ.2 του άρθρου 54 του Ν.3584/2007.»

Οι καθαρίστριες που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. από το Υπουργείο Παιδείας δύναται να αμείβονται με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. όταν εγγραφούν στους Συλλόγους - Μέλη της



Οι καθαριστές-τριες με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που μεταφέρθηκαν στους Δήμους μπορούν να αμείβονται με την Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εφόσον γραφτούν μέλη του Σωματείου που ανήκει στη δύναμη της Ομοσπονδίας.

Συνάδελφοι,

Όπως σας είναι γνωστό, με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 3870/2010 το προσωπικό που είχε καταταγεί σε οργανικές θέσεις καθαριστριών και καθαριστών με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και απασχολείτο στον καθαρισμό σχολικών μονάδων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, μεταφέρθηκε από 1-1-2011 στους Δήμους για την άσκηση της αρμοδιότητας καθαρισμού των οικείων σχολικών μονάδων της χωρικής τους αρμοδιότητας.

Σύμφωνα με την διαπιστωτική πράξη μεταφοράς του, προκύπτει ότι το προσωπικό αυτό μεταφέρθηκε με το βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχε. Το προσωπικό αυτό μπορεί να είναι πλήρους ή μερικής απασχόλησης και τοποθετήθηκε στην αντίστοιχη σχολική μονάδα και στην αντίστοιχη Δημοτική Ενότητα.

Από την ανωτέρω διαπιστωτική πράξη προκύπτει ότι ναι μεν το προσωπικό αυτό κατέστη προσωπικό

του Δήμου που μεταφέρθηκε και κατετάγη σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις, εν τούτοις δεν μπορεί να απασχοληθεί για τον καθαρισμό άλλων Δημοτικών κτιρίων πλην των σχολικών μονάδων.

Το προσωπικό πλήρους απασχόλησης εργάζεται 37 ½ ώρες την εβδομάδα, ενώ αυτό που είναι μερικής απασχόλησης εργάζεται τις ώρες που έχουν καθοριστεί με την διαπιστωτική πράξη μεταφοράς του.

Το προσωπικό αυτό μετά την μεταφορά του διέπεται από τις διατάξεις που διέπονται και οι λοιποί υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Ν. 3584/2007).

Οι αποδοχές του προσωπικού αυτού καθορίζονται με την Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και αμείβεται με τα ημερομίσθια του βοηθητικού προσωπικού, εφόσον γραφτούν μέλη του Σωματείου που ανήκει στην δύναμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Εάν δεν λάβουν βεβαίωση από το Σωματείο ότι είναι μέλη θα αμείβονται με την κοινή Υπουργική

Απόφαση αριθ. οικ.: 2/7093/0022/5-2-2004 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 215/5-2-2004) που επεκτείνει τις διατάξεις του Ν.3205/2003 για το προσωπικό που δεν είναι μέλη του Σωματείου.

Ο Σύλλογος οφείλει να ενημερώσει το προσωπικό αυτό ότι, αν αμείβεται με την Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δηλ. με το ημερομίσθιο θα έχει τα ευεργετήματα που προβλέπονται από τα άρθρα της Σ.Σ.Ε. ήτοι:

1. Τα ημερομίσθια μπορεί να ανέρχονται σε 26, 27 κ.λ.π.
2. Δικαιούνται να υπολογίσουν όλο το χρόνο προϋπηρεσίας που είχαν στο Υπουργείο Παιδείας σύμφωνα με το άρθρο 16 της Σ.Σ.Ε.
3. Δικαιούνται τα πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 21.
4. Η αποζημίωση που προβλέπεται από το άρθρο 204 του Ν. 3584/2007 λόγω συνταξιοδότησης θα υπολογισθεί επί του συνόλου των αποδοχών και όχι μόνο από τον βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου.
5. Δικαιούνται τα Μέσα Ατομικής Προστασίας.
6. Δικαιούνται τα μηνιαία κατά αποκοπή έξοδα κίνησης.
7. Το προσωπικό αυτό δικαιούται ανθυγιεινό επίδομα 6,00 ευρώ ημερησίως και υπολογίζεται σύμφωνα με τα ημερομίσθια που έχει πραγματοποιήσει. π.χ.: Εάν έχει πραγματοποιήσει 26 ημερομίσθια επί 6,00 ευρώ, ήτοι 26 (ημερομίσθια x 6,00 (ανθυγιεινό επίδομα) = 156,00 ευρώ μηνιαίως. Ενώ εάν αμείβεται με το ενιαίο μισθολόγιο θα λαμβάνει το ειδικό επίδομα απασχόλησης (Β' κατηγορία) που σήμερα είναι 120,00 € μηνιαίως.
8. Το ανωτέρω ανθυγιεινό επίδομα θα υπολογίζεται και στις συντάξιμες αποδοχές προκειμένου να υπολογισθεί η σύνταξή τους στο σύνολο των αποδοχών. Το προσωπικό αυτό δεν δικαιούται κανονική άδεια καθόσον στις σχολικές μονάδες που υπηρετεί υπάρχουν διακοπές εργασίας (Χριστούγεννα, Πάσχα, Καλοκαίρι), άρθρο 55 παρ. 4 σε συνδυασμό με την παράγραφο 1 του άρθρου 177 του Νόμου 3584/2007. Το προσωπικό αυτό εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης μπορεί να λάβει κανονική άδεια με αποδοχές έως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. »

Αλλάζει ο τρόπος που πληρώνουν οι Ο.Τ.Α.:

Η ψήφιση από την Ελληνική Βουλή της τροποποίησης του Ν.2939, που προβλέπει ότι ο κάθε Ο.Τ.Α. θα πληρώνει ανάλογα με τα απορρίμματα που παράγει («ο ρυπαίων πληρώνει»), αλλάζει τελείως τα δεδομένα και απαιτεί νέα προσέγγιση και ανασχεδιασμό της διαχείρισης των απορριμμάτων από τους Ο.Τ.Α. Σύμφωνα με το νόμο, η κοστολόγηση δε θα γίνεται, όπως σήμερα, ως ποσοστό επί των τακτικών εσόδων των δήμων (π.χ. 6% για τους Ο.Τ.Α. της Αττικής και 3% για τους Ο.Τ.Α. της Θεσσαλονίκης), αλλά θα προκύπτει ως γινόμενο της ποσότητας απορριμμάτων κάθε δήμου επί την τιμή κόστους ανά τόνο της ολοκληρωμένης διαχείρισης στο Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής.

Η τιμή του κόστους διαχείρισης στο Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής υπολογίστηκε το 2009 σε 40,23 ευρώ ανά τόνο και **οι δήμοι της Αττικής καταβάλλουν ετησίως περί τα 84 εκατ. ευρώ στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για να κάνει τη διαχείριση των απορριμμάτων**, δηλαδή τη λειτουργία του Ε.Μ.Α.Κ. και την ταφή των υπολειμμάτων στο Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής. Στη διαχείριση αυτή πρέπει να συνηγορήσουν οι επενδύσεις, οι απαλλοτριώσεις χώρων για Χ.Υ.Τ.Α., το κόστος του Χ.Υ.Τ.Α., η κατασκευή και λειτουργία των Σταθμών Μεταφόρτωσης, τα αμφιλεγόμενα αντισταθμιστικά οφέλη στους οχλούμενους δήμους, η προμήθεια και συντήρηση μηχανημάτων, οι λειτουργικές δαπάνες του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. κ.ά. Από τα στοιχεία του πρώτου εξαμήνου του 2010 τα απορρίμματα, λόγω της κρίσης, παρουσιάζουν μικρή μείωση της τάξης του 1%, οπότε **η πρόταση των 40,23 €/t θα πρέπει να αυξηθεί στα 42,1 €/t για να εισπράξει ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. τα ανάλογα έσοδα για το έτος 2010 (στήλη 3 του πίνακα).**

Η αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του κόστους της διαχείρισης (από ποσοστό επί των τακτικών εσόδων σε υπολογισμό με τιμή μονάδας 42,1 €/t) θα διαμορφώσει «εσωτερικές» αλλαγές στα ποσά που καταβάλλουν οι δήμοι. Δηλαδή άλλοι δήμοι θα κληθούν να καταβάλλουν περισσότερα χρήματα κι άλλοι λιγότερα, ανάλογα με τα απορρίμματα που παράγουν **(στήλες 3 & 4 του πίνακα)**. Με τον τρόπο αυτό, **δημιουργείται ένα ισχυρό κίνητρο στους Δήμους να μειώσουν την ποσότητα των απορριμμάτων τους (με τη διαλογή στην πηγή, την ανακύκλωση και την καθιέρωση του κάδου οργανικών), ώστε να μειώσουν το κόστος της διαχείρισής τους για τους πολίτες.**

Ένα πρόσθετο όφελος αυτού του τρόπου κοστολόγησης είναι ότι Δήμοι, οι οποίοι σήμερα παράγουν δυσανάλογα μεγάλες ποσότητες απορριμμάτων συγκριτικά με τον πληθυσμό τους, ποσότητες οι οποίες αποδεδειγμένα δεν προέρχονται από την Αττική αλλά από άλλες περιοχές της χώρας, θα αναγκαστούν να σταματήσουν αυτές τις προσοδοφόρες γι' αυτούς ενασχολήσεις, οι οποίες μειώνουν καθημερινά τον ελεύθερο χώρο του Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής.

Για τους παραπάνω λόγους **αποτελεί αξιοπερίεργο εάν όχι επιλήψιμο, το ότι η απερχόμενη μονοπαραταξιακή Διοίκηση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. δεν έχει εφαρμόσει το Νόμο, αλλά επιτρέπει να συνεχίζεται η σημερινή κατάσταση.**

Πρέπει να επιτύχουμε τους περιβαλλοντικούς στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

Είναι γνωστό ότι έχουν γίνει σημαντικά βήματα στα θέματα της ανακύκλωσης από το 2001 και μετά, αλλά

Άρθρο των:
Ηρώ Ζερβάκη
Περιφερειακή Σύμβουλος Αττικής
Φιλίππου Κυρκίτσου
Πρόεδρος της
Οικολογικής Εταιρείας Ανακύκλωσης



ακόμη έχουμε πολύ δρόμο μπροστά μας για την εφαρμογή όλων των υποχρεώσεών μας και την επίτευξη των αυξανόμενων συνεχώς ποσοτικών στόχων. Έτσι, πρέπει να επιτυγχάνουμε στόχους για μια σειρά γνωστών πλέον προϊόντων και υλικών, όπως οι συσκευασίες, οι ηλεκτρικές συσκευές, οι μπαταρίες, τα οχήματα τέλους κύκλου ζωής, τα ελαστικά κ.ά.

Ωστόσο, υπάρχουν και ποσοτικοί στόχοι που έχουν τεθεί με την Οδηγία 99/31/ΕΚ, οι οποίοι είναι πολύ λίγο γνωστοί, ακόμη και στο χώρο της αυτοδιοίκησης. Η Οδηγία αυτή έχει θέσει σαφείς ποσοτικούς στόχους για την εκτροπή των βιοαποδομήσιμων (ΒΑ) (χαρτί + οργανικά) από την ταφή, στους οποίους πρέπει να ανταποκριθούν όλα τα κράτη-μέλη. Ειδικότερα, με βάση την ποσότητα αναφοράς τους 1.152.584 τόνους ΒΑ που παρήχθησαν το 1995 στην Αττική πρέπει να οδηγούνται προς ταφή ή για επεξεργασία ως εξής:

Στόχοι Οδηγίας 33/91/ΕΚ για τα βιοαποδομήσιμα απόβλητα στην Αττική

Έτος	Μείωση	Μέγιστη ποσότητα βιοαποδομήσιμων για ταφή	Ελάχιστη ποσότητα βιοαποδομήσιμων για επεξεργασία
Μέχρι το 2010	Μείωση 25%	864.438 τόν./έτος	514.516 τόν./έτος
Μέχρι το 2013	Μείωση 50%	576.292 τόν./έτος	930.528 τόν./έτος
Μέχρι το 2020	Μείωση 65%	403.404 τόν./έτος	1.449.985 τόν./έτος

Για να το πούμε πιο απλά, δεν μας επιτρέπεται πλέον να θάβουμε σύμμεικτα απορρίμματα, διότι μεταξύ άλλων στόχων ανακύκλωσης, πρέπει να ανακτούμε και να επεξεργαζόμαστε και τα ΒΑ κατά 25%, 50% και 65% μέχρι τα έτη 2010, 2013 και 2020 αντίστοιχα. Συνεπώς, πρέπει να ενταθεί η διαλογή-επεξεργασία και ανακύκλωση των απορριμμάτων.

Θα πρέπει να προσθέσουμε ότι το κόστος αυτής της επεξεργασίας που υποχρεωνόμαστε να κάνουμε, εκτινάσσει πολύ ψηλά το τελικό κόστος της διαχείρισης των απορριμμάτων. Ενδεικτικά, ο διαγωνισμός για τη λειτουργία του υφιστάμενου Εργοστάσιου Μηχανικής Ανακύκλωσης και Κομποστοποίησης (Ε.Μ.Α.Κ.), τον οποίο διενήργησε η απερχόμενη Διοίκηση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., **κατέληξε σε κόστος επεξεργασίας των σύμμεικτων απορριμμάτων σε περίπου 89 ευρώ ανά τόνο**, ποσό υπερδιπλάσιο από το σημερινό κόστος που περιλαμβάνει και μια σειρά άλλων πραγμάτων

(επενδύσεις, απαλλοτριώσεις χώρων για Χ.Υ.Τ.Α., κόστος διαχείρισης του Χ.Υ.Τ.Α., κατασκευή και λειτουργία των Σταθμών Μεταφόρτωσης, αντισταθμιστικά οφέλη στους οχλούμενους δήμους, προμήθεια και συντήρηση μηχανημάτων, λειτουργικές δαπάνες κ.ά.).

Με βάση αυτό το στοιχείο, εκτιμάται ότι από το 2011 και μέχρι το 2013, που θα λειτουργεί συστηματικά το Ε.Μ.Α.Κ., το κόστος για τους Ο.Τ.Α. αναμένεται να αυξηθεί και άλλο, και από το 2014 και μετά, το κόστος θα καθοριστεί ανάλογα με ποια από τις παρακάτω προτάσεις θα υλοποιηθεί:

1. Πρόταση της απερχόμενης ηγεσίας του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. Περιλαμβάνει δεύτερο Ε.Μ.Α.Κ., μονάδα βιολογικής ξήρανσης, καύση των παραγόμενων προϊόντων κ.ά. Με βάση τα σημερινά δεδομένα κόστους, προσδιορίστηκε από τους υπογράφοντες ότι το κόστος τελικής διάθεσης για το 2014 των προτεινόμενων

μονάδων μαζί με το Φ.Π.Α. θα φτάνει τα **180 €/t (στήλη 5 του πίνακα)** και

2. Πράσινη Πρόταση πολιτικών φορέων, αυτοδιοικητικών παραγόντων και οικολογικών οργανώσεων. Περιλαμβάνει την πρόληψη – ανακύκλωση και κομποστοποίηση. Προσδιορίστηκε από τους υπογράφοντες ότι το

κόστος τελικής διάθεσης για το 2014 των προτεινόμενων μονάδων μαζί με το Φ.Π.Α. θα φτάνει τα **70 €/t (στήλη 6 του πίνακα).**

Από τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι το σημερινό κόστος της διαχείρισης των απορριμμάτων θα αυξηθεί σημαντικά στο άμεσο μέλλον, αλλά μπορεί και να υπερδιπλασιαστεί ανάλογα με τις επιλογές που θα κάνουμε όλοι σήμερα!!!

Η πρόταση για «Πράσινη Διαχείριση των Απορριμμάτων» είναι μονόδρομος:

Αυτονόητα θα αναρωτηθούν οι Ο.Τ.Α. για το τι μπορούν να κάνουν μπροστά σε αυτή την πραγματικότητα. Παρακάτω θα επιχειρηθεί να παρουσιαστούν εν συντομία οι δύο δυνατότητες, που έχουν σήμερα οι φορείς της αυτοδιοίκησης, οι οποίες συνθέτουν ουσιαστικά την

πρόταση για «Πράσινη Διαχείριση Απορριμμάτων». Με αυτή την πρόταση δρομολογείται μια οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνικά αποδεκτή προοπτική διαχείρισης απορριμμάτων, που να μπορεί να ικανοποιεί τις νομικές υποχρεώσεις της χώρας και θα σέβεται τους πολίτες μπροστά στην τεράστια οικονομική κρίση που διανύουμε. Συγκεκριμένα, οι δύο δυνατότητες για μην αντιμετωπίσουν οι Ο.Τ.Α. τόσο υψηλό κόστος διαχείρισης απορριμμάτων είναι οι εξής:

1. Πρώτη δυνατότητα μείωσης του κόστους που έρχεται - Να καταλήξουμε στα έργα της Αττικής με έμφαση στην κομποστοποίηση:

Θα πρέπει άμεσα να ανοίξει ένας ειλικρινής δημόσιος διάλογος και να καταδειχθούν οι σοβαρές αδυναμίες της πρότασης της απερχόμενης ηγεσίας του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και να συμφωνήσουμε ότι την τελική διάθεση θα την προγραμματίσουμε με πολύ οικονομικότερα έργα, που περιλαμβάνουν μηχανική διαλογή και κυρίως κομποστοποίηση. Η Πράσινη Πρόταση για τη διαχείριση των απορριμμάτων έχει δημοσιοποιηθεί αρκετά και υποστηρίζεται από πολλούς πολιτικούς και κοινωνικούς φορείς. Εάν υιοθετηθεί αυτή η πρόταση, θα βρεθούμε σε ένα ρεαλιστικό κόστος τελικής διάθεσης των 70 €/t, αντί του υπέρμετρου κόστους των 180 €/t, που θα κληθούμε να πληρώσουμε εάν υιοθετηθεί η πρόταση της απερχόμενης ηγεσίας του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., που εμπεριέχει και την καύση. Οι Ο.Τ.Α. έχουν λοιπόν κάθε λόγο να στηρίξουν αυτή την επιλογή.

2. Δεύτερη δυνατότητα μείωσης του κόστους που έρχεται - Να μειωθούν δραστικά τα παραγόμενα απορρίμματα προς τελική διάθεση:

Οι Δήμοι, για να μειώσουν περαιτέρω το κόστος διαχείρισης, θα πρέπει να προχωρήσουν σε δραστική μείωση της παραγόμενης ποσότητας των απορριμμάτων τους, ώστε να μειωθεί το κόστος διαχείρισης, αφού πλέον θα πληρώνουν με τους τόνους, που θα στέλνουν για τελική διάθεση στη Φυλή, και έτσι θα επιβαρύνεται λιγότερο και ο δημότης.

Παρακάτω παρουσιάζονται συνοπτικά μερικοί βασικοί τρόποι και πολιτικές με τους οποίους οι Ο.Τ.Α. της Αττικής, αλλά και όλης της Ελλάδας, θα μπορέσουν να δρομολογήσουν τη δραστική μείωση των προς τελική διάθεση απορριμμάτων τους.

■ **Υιοθέτηση Διαλογής στην Πηγή (ΔσΠ):** Να τοποθετηθούν σε όλους τους Ο.Τ.Α. 4 κάδοι αντί του ενός ή δύο σήμερα. **Ο πρώτος κάδος** θα είναι για το χαρτί, το οποίο θα οδηγείται αμέσως στις χαρτοβιομηχανίες για ανακύκλωση. **Ο δεύτερος κάδος** θα είναι για τα ανακυκλώσιμα υλικά (πλαστικά, γυαλί, μέταλλα), τα οποία θα οδηγούνται στα Κ.Δ.Α.Υ. (Κέντρα Διαλογής Ανακυκλώσιμων Υλικών) για διαλογή και μετά για ανακύκλωση. **Ο τρίτος κάδος** θα είναι για τα οργανικά, τα οποία θα οδηγούνται σε μονάδες κομποστοποίησης στην Αττική (σε Φυλή - Άνω Λιόσια, Κερατέα, Γραμματικό και σε άλλες περιοχές της Αττικής) για την παραγωγή χρήσιμου εδαφοβελτιωτικού (κομπόστ). Και **ο τέταρτος κάδος** θα είναι για τα υπολείμματα, τα οποία θα οδηγούνται για μηχανική διαλογή στο Ε.Μ.Α.Κ. (ή στο Ε.Μ.Α.Κ. II εάν τελικά διαπιστωθεί ότι χρειάζεται) και ό,τι δεν θα μπορεί να ανακτηθεί, θα διατίθεται στο Χ.Υ.Τ.Υ. Φυλής. Η πρόταση αυτή έχει μελετηθεί, είναι χωροταξικά ρεαλιστική και με μικρό σχετικά κόστος.

■ **Ανάληψη από τους Ο.Τ.Α. πρωτοβουλιών πρόληψης και δράσης εναλλακτικής διαχείρισης:** Να αξιοποιηθεί η τεράστια Ευρωπαϊκή εμπειρία και οι Ο.Τ.Α. να εφαρμόσουν πρωτοβουλίες, όπως: α. Αναθεώρηση του κανονισμού καθαριότητας για κίνητρα μείωσης στους μεγάλους παραγωγούς απορριμμάτων, β. Δρομολόγηση της δίκαιης χρέωσης των δημοτικών τελών με βάση το «Πληρώνω Όσο Πετώ» και σύνδεση της χρέωσης με την παραγόμενη ποσότητα απορριμμάτων από κάθε νοικοκυριό, έτσι ώστε οι δημότες

να έχουν κίνητρα για να συμμετέχουν πιο αποτελεσματικά στην ανακύκλωση, γ. Σχεδιασμός και εθελοντική εφαρμογή της οικιακής κομποστοποίησης με κάδους στα νοικοκυριά που επιθυμούν και μπορούν να τους χρησιμοποιήσουν (κάθε κάδος εκτρέπεται περίπου μισό τόνο οργανικά υλικά από τα απορρίμματα με σημαντικό οικονομικό όφελος για τον Ο.Τ.Α.), δ. Διερεύνηση για επιτόπια αξιοποίηση των πράσινων υλικών του Ο.Τ.Α. με κλαδοτεμαχιστές και κάδους κομποστοποίησης στα πάρκα, ε. Δημιουργία δημοτικής ιστοσελίδας για ανταλλαγή, πώληση ή δωρεά προϊόντων μεταξύ των δημοτών, στ. Δημιουργία διαδημοτικών Κέντρων Ανακύκλωσης για να μπορούν οι δημότες να μεταφέρουν μόνοι τους τα προς ανακύκλωση υλικά και προϊόντα σε αυτά, κ.ά. Όλες αυτές οι πρωτοβουλίες μπορούν να υλοποιηθούν με μικρό σχετικά κόστος σε συνεργασία με τα Σ.Ε.Δ. ή με άλλους γειτονικούς Ο.Τ.Α.

■ **Επέκταση των προγραμμάτων ανακύκλωσης - εναλλακτικής διαχείρισης:** Απαιτείται να αυξηθούν οι «μπλε κάδοι» στους Ο.Τ.Α. και οι Ο.Τ.Α. που σήμερα δεν συμμετέχουν να ενταχθούν και αυτοί στο σύστημα. Επίσης, οι Ο.Τ.Α., εκτός από τις συσκευασίες, έχουν κάθε λόγο να σχεδιάσουν δράσεις και συνεργασίες με τα υπόλοιπα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης (Σ.Ε.Δ.), για να επιτευχθούν οι υποχρεωτικοί στόχοι της χώρας μας και για μια άλλη σειρά προϊόντων και υλικών, όπως οι ηλεκτρικές συσκευές, οι μπαταρίες, οι συσσωρευτές, τα οχήματα τέλους κύκλου ζωής, τα ορυκτέλαια, κ.ά. Επίσης, οι Ο.Τ.Α. θα πρέπει να συμβάλλουν άμεσα στη δημιουργία και λειτουργία άλλων Σ.Ε.Δ. για υλικά, όπως: το έντυπο χαρτί, τα μπάζα, τα επικίνδυνα οικιακά, ο ρουιζισμός & τα υποδήματα, τα φάρμακα, τα τηγανέλαια, τα έπιπλα, κ.ά.

■ **Υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης:** Για να πετύχουν τα παραπάνω απαιτείται ενημέρωση με όλους τα γνωστούς τρόπους, στους οποίους θα πρέπει οπωσδήποτε να περιλαμβάνονται συστηματικά σε ετήσια βάση α. η ενημέρωση στα σχολεία και β. η ενημέρωση Πόρτα - Πόρτα των δημοτών. Οι Ο.Τ.Α. θα πρέπει να οργανώσουν μόνιμη ομάδα ενημέρωσης μέσα στο δήμο για την υλοποίηση των σχετικών δράσεων, αλλά και για τη συστηματική υποστήριξη των δημοτών στις επιμέρους δράσεις ανακύκλωσης και εναλλακτικής διαχείρισης.

Βάσει μελετών ανάλυσης της σύστασης των οικιακών απορριμμάτων, το χαρτί /χαρτόνι, το πλαστικό, το γυαλί, τα μέταλλα και τα ζυμώσιμα (οργανικά) αποτελούν το ~90% των σύμμεικτων απορριμμάτων. Συνεπώς, στην υποθετική περίπτωση της ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ θα απέμενε το μέγιστο ένα 10% (που αποτελείται από αδρανή, δέρμα, ξύλο, λάστιχο και άλλα). Έτσι, η πλήρης και αποτελεσματική δρομολόγηση όλων αυτών των δράσεων σε κάποιον Ο.Τ.Α. μπορεί μεσοπρόθεσμα (5-10 έτη) να μειώσει δραστικά τα προς τελική διάθεση απορρίμματα περισσότερο από 50% κ.β., ενώ μακροπρόθεσμα μέχρι θεωρητικά και 90% κ.β.. Επιπλέον, όχι μόνο δεν αυξάνει το κόστος για τον Ο.Τ.Α., (διότι είναι υποχρεωμένα τα Σ.Ε.Δ. να καλύπτουν όλα τα πρόσθετα κόστη για την ανακύκλωση), αλλά μπορεί και να προκύψει μείωση του σημερινού κόστους διαχείρισης, αφού θα στέλνει λιγότερους τόνους στη Φυλή. Ποσοστά μείωσης των απορριμμάτων μεγαλύτερα από 50% με ανακύκλωση, εναλλακτική διαχείριση και κομποστοποίηση έχουν επιτύχει αρκετές χώρες της Ε.Ε., όπως: η Ολλανδία με 60%, η Γερμανία με 64%, η Αυστρία με 59% και το Βέλγιο με 62% (στοιχεία 2007). Εάν αυτές οι χώρες δεν είχαν και την καύση να συμμετέχει σημαντικά στις τεχνολογίες διαχείρισης, είναι βέβαιο ότι θα είχαν επιτύχει πολύ μεγαλύτερα ποσοστά ανακύκλωσης - κομποστοποίησης.

Είναι σαφές ότι όλα τα παραπάνω θα αποφέρουν μεγάλης κλίμακας οικονομία, όχι μόνο στον ίδιο τον Ο.Τ.Α., αλλά και συνολικά στην Αυτοδιοίκηση, καθώς

θα μειωθούν τα απορρίμματα που πρέπει να επεξεργαστούν στα Εργοστάσια Μηχανικής Ανακύκλωσης, θα μειωθεί το υπόλειμμα που διατίθεται στον Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής (επιμηκύνοντας το χρόνο ζωής του) και ταυτόχρονα θα περιοριστούν οι απαιτούμενοι χώροι που πρέπει να απαλλοτριωθούν και να διαμορφωθούν σε Χ.Υ.Τ.Υ.

Πέραν αυτών, οι Σταθμοί Μεταφόρτωσης που προβλέπονται στον Περιφερειακό Σχεδιασμό πρέπει να προχωρήσουν και να γίνουν ακόμη περισσότεροι. Οι σταθμοί Μεταφόρτωσης δεν αρκεί σήμερα να είναι απλά χώροι «μετεπιβίβασης» απορριμμάτων από τους Δήμους προς το Χ.Υ.Τ.Α. Οι χώροι αυτοί μπορεί να λειτουργούν και σαν «Κέντρα Ανακύκλωσης» και να γίνεται προδιαλογή απορριμμάτων (με τη συγκέντρωσή τους κατά είδος) ώστε να διοχετεύονται αναλόγως στη συνέχεια, είτε στα Κ.Δ.Α.Υ. ή στα Εργοστάσια Κομποστοποίησης ή στα Εργοστάσια Μηχανικής Ανακύκλωσης για περαιτέρω επεξεργασία. Ακόμη, με σωστό σχεδιασμό, μηχανικοί κομποστοποιητές θα μπορούσαν επίσης να τοποθετηθούν στους Σταθμούς Μεταφόρτωσης και ενδεχομένως (με χρήση κινήτρων) και σε μεγάλους παραγωγούς οργανικών αποβλήτων (π.χ. στρατόπεδα, ξενοδοχεία, νοσοκομεία, μεγάλα εστιατόρια), ώστε μέρος των οργανικών υλικών να μετατρέπονται επιτόπου σε κομπόστ και να αποφορτίζονται οι μεγάλες μονάδες με ταυτόχρονη μείωση του κόστους μεταφοράς για τους Ο.Τ.Α.

Είναι σαφές, ότι με την Πράσινη Πρόταση ανατρέπεται πλήρως η λογική της απερχόμενης ηγεσίας του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., η οποία ουσιαστικά λέει «*παράγετε σκουπίδια και εμείς θα σας κοστολογούμε ακριβά για να τα επεξεργαστούμε*» και φυσικά απόρροια αυτής της λογικής είναι η πρόταση για τη δημιουργία των 4 ακριβών εργοστασίων επεξεργασίας που προκρίνει, συν τη μονάδα καύσης που υποχρεωτικά θα τα συνοδεύει. Με την Πράσινη Πρόταση μειώνεται δραστικά η ποσότητα των σκουπιδιών και το Ελληνικό κράτος και η αυτοδιοίκηση δεν χρειάζεται να σπαταλήσουν αλόγιστα στην κατασκευή πανάκριβων εργοστασίων.



Για παράνομη ανάθεση της διαχείρισης των απορριμμάτων του Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής σε ιδιώτη εργολάβο κατήγγειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. κατήγγειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για απαξίωση του μηχανολογικού εξοπλισμού του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., την παράνομη ανάθεση της διαχείρισης των απορριμμάτων με εγκατάσταση εργολάβου στο Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής και για μεθοδεύσεις απαξίωσης και κατάργησης του αντικείμενου του προσωπικού. Συγκεκριμένα, σε ανακοίνωση-καταγγελία της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“Κατά την τελευταία επίσκεψή μας στον Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής και μετά από την ενημέρωση του Συλλόγου Εργαζομένων στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. βρεθήκαμε μπροστά σ’ ένα πρωτόγνωρο θέμα: Στο ταμπάνι δεν βρισκόταν κανένας επόπτης του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., κανένας χειριστής του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., κανένας εργάτης του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., καμία μπουλντόζα του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. Αντίθετα, ο χώρος είχε καταληφθεί από ιδιωτικά μηχανήματα που κινούνταν με εντολές στελεχών της ιδιοκτήτριας Εταιρίας.

Μας δημιουργήθηκε η εντύπωση ότι η διαδικασία της διάθεσης των απορριμμάτων είχε περάσει σε άλλα χέρια. Επειδή γνωρίζουμε ότι ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. διαθέτει εργαζομένους με τεράστια εμπειρία στο συγκριμένο αντικείμενο και μηχανολογικό εξοπλισμό που θα ζήλευε ο κάθε εργολάβος, ψάξαμε τους εργαζομένους στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και τους ρωτήσαμε τί συμβαίνει.

Η έκπληξή μας έγινε ακόμη μεγαλύτερη όταν μάθαμε ότι ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. αρνείται να καταβάλει μόλις 20.000 ευρώ και να παρέμβει για τις εγγυήσεις που έχει καταβάλει ο φορέας, προκειμένου να γίνουν οι απαραίτητες μικροεπισκευές στα μηχανήματα του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., που είναι ακινητοποιημένα στο συνεργείο του Χ.Υ.Τ.Α. και να τεθούν σε επανάλειτουργία.

Επίσης μάθαμε ότι εγκαταστάθηκαν στο ταμπάνι, χωρίς να τηρηθεί καμιά νόμιμη διαδικασία, το προσωπικό και τα μηχανήματα του ιδιώτη, ο οποίος ανέλαβε πλήρως τη διαχείριση του χώρου και δεν επιτρέπει στους εργαζομένους του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. να ασκήσουν οποιαδήποτε αρμοδιότητα (ουσιαστικά τους εκδίωξε από τον χώρο δουλειάς τους).

Η κατάσταση έχει φθάσει στο απροχώρητο. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. εκτός της παραχώρησης των εργοστασίων που επιδιώκει με την Προγραμματική Σύμβαση με την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής, σπεύδει να παραχωρήσει από τώρα παράνομα και την διαχείριση του Χ.Υ.Τ.Α., απαξιώνοντας το προσωπικό και τον εξοπλισμό του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Καταγγέλλουμε:

Τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. που με τις μεθοδεύσεις του απαξιώνει για λίγες χιλιάδες ευρώ τον μηχανολογικό εξοπλισμό του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Καταγγέλλουμε:

Τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. που με αδιαφανείς και παράνομες διαδικασίες εγκατέστησε τον εργολάβο στον Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής και του ανέθεσε την διαχείριση των απορριμμάτων.

Καταγγέλλουμε:

Τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. που με τις μεθοδεύσεις του απαξιώνει και καταργεί από το αντικείμενό του το προσωπικό του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Καλλούμε:

Τη Διοίκηση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. να αποκαταστήσει άμεσα την εύρυθμη λειτουργία του Χ.Υ.Τ.Α. με εξοπλισμό και προσωπικό που πληρώνουν οι Έλληνες φορολογούμενοι και της κάνουμε γνωστό ότι αν δεν προβεί σε άμεσες ενέργειες για την υλοποίηση των πιο πάνω η μόνη οδός που μας απομένει είναι η αγωνιστική παρέμβαση μας αλλά και η προσφυγή στην Ελληνική Δικαιοσύνη.”



Οι αριθμοί είναι αποκαλυπτικοί:

Κι επειδή κάποιος μπορεί να θεωρήσει ότι όσα παρουσιάστηκαν δεν αφορούν τον πολίτη, παραθέτουμε στον παρακάτω πίνακα τα αναλυτικά οικονομικά στοιχεία για όλους τους Ο.Τ.Α., που αποτελούν και το κυριότερο επιχειρήμα. Για τον πίνακα αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για το πρώτο εξάμηνο του 2010, τα οποία διπλασιάστηκαν για την εκτίμηση όλου του έτους. Για τους Ο.Τ.Α. με αστερίσκο (*) υπήρχε έλλειψη των στοιχείων του Σ.Μ.Α. (Σταθμός Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων) Σχιστού και για το λόγο αυτό εκτιμήθηκε η ποσότητα του 2010 από την αντίστοιχη ποσότητα του 2009, λαμβάνοντας υπόψη τη συνολική μεταβολή των ποσοτήτων των υπολοίπων Ο.Τ.Α., κατά τα έτη 2009 και 2010. Για το 2014 θεωρήθηκε πολύ ρεαλιστικά ότι σε κάθε Ο.Τ.Α. θα αυξηθεί η παραγόμενη ποσότητα απορριμμάτων κατά 3,1%.

Μέχρι σήμερα, που δεν έχει εφαρμοστεί ακόμη ο νόμος της πληρωμής της τελικής διάθεσης με το βάρος, οι Δήμοι καταβάλλουν το 6% των τακτικών εσόδων τους για τη διαχείριση των απορριμμάτων. Δηλαδή οι δήμοι της Αττικής θα καταβάλλουν συνολικά περί τα 84 εκατ. € για το έτος 2010. Το ίδιο ποσό θα συγκεντρωθεί εάν οι Ο.Τ.Α. πληρώσουν 42,1 €/t για τελική διαχείριση.

Από το 2014 και μετά, εάν υλοποιηθεί η πρόταση της απερχόμενης ηγεσίας του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., οι Ο.Τ.Α. της Αττικής θα πληρώνουν ένα τεράστιο ποσό της τάξης των 2.058.404 X 180 €/t = 370 εκατ. €, ενώ με την υλοποίηση της Πράσινης Διαχείρισης των απορριμμάτων μπορεί να έχει επιτευχθεί μείωση της τελικής διάθεσης κατά μίν 35% και προσδιορίζεται ότι με βάση τη χρέωση των 70 €/t, οι Ο.Τ.Α. της Αττικής θα πληρώνουν ένα ποσό της τάξης των 2.058.404 X 70 €/t = 144 εκατ. €, που είναι 2,5 φορές μικρότερο !!!

Συνεπώς, η διαλογή στην πηγή με την καθιέρωση των 4 κάδων και η δρομολόγηση της Πράσινης Διαχείρισης των Απορριμμάτων, αποτελεί το μοναδικό τρόπο συρρίκνωσης του κόστους, ενώ παράλληλα α. αποτελεί την ορθολογικότερη οικολογική διαχείριση των απορριμμάτων και β. καθιστά συμμετοχο σε αυτήν τον ίδιο τον πολίτη. Οποιαδήποτε άλλη προσέγγιση, και μάλιστα αυτή που επιτηδείως προωθείται από συγκεκριμένους επιχειρηματικούς κύκλους περί καύσης των απορριμμάτων ή μέρος τους, έχει αποδεδειγμένα πολύ υψηλότερο κόστος διαχείρισης. Κάτι τέτοιο είναι έξω από τη λογική των ανθρώπων της Αυτοδιοίκησης, αλλά και κάθε σοβαρού πολίτη που θέλει να υπερασπιστεί ότι τα χρήματα που πληρώνει «θα πιάσουν τόπο» και δε θα καταλήξουν στους Ελβετικούς τραπεζικούς λογαριασμούς των «εργολάβων των σκουπιδιών».

Σε αγωνιστική εγρήγορση οι Σύλλογοι-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην Περιφέρεια Κρήτης για την αποτροπή ιδιωτικοποίησης της Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων

Σε αγωνιστική εγρήγορση κάλεσε τους συλλόγους-μέλη της στην Κρήτη η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προκειμένου να αποτραπεί κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης μέσω Σ.Δ.Ι.Τ. της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων. Σε έγγραφο της προς τον Δήμαρχο Ηρακλείου, τον Περιφερειάρχη και τον Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης της Κρήτης η Ομοσπονδία επισημαίνει:

“Σύμφωνα με δημοσιεύματα του Τύπου στο Νομό Ηρακλείου, την Τρίτη 18 Ιανουαρίου 2011 πραγματοποιήθηκε με την παρουσία σας η πρώτη παρουσίαση της μελέτης για τη Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων στην Περιφέρεια Κρήτης.

Επειδή τα δημοσιεύματα, και γενικότερα οι διαδικασίες που έχουν δρομολογηθεί για τη Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων στην Περιφέρεια Κρήτης στόχο έχουν την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα αλλά και την εισαγωγή πανάκριβων τεχνολογιών που είναι επιβλαβείς για το περιβάλλον, ενώ την επιβάρυνση αυτή θα χρεωθούν τα νοικοκυριά, σας ζητάμε όπως άμεσα μας ενημερώσετε για τη μελέτη που έχει συντάξει το Ε.Μ.Π. και ορίσετε κοινή συνάντηση για την ενημέρωσή μας.

Οι Σύλλογοι - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην Περιφέρεια Κρήτης καλούνται να βρίσκονται σε αγωνιστική εγρήγορση για να αποτρέψουμε κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης μέσω Σ.Δ.Ι.Τ. της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων στην Κρήτη, αλλά και την εισαγωγή της καρκινογόνου και πανάκριβης καύσης.”





	ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΟΝΟΙ 2010 (1)	ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΟΝΟΙ 2014 (2)	ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 2010	2010 ΚΟΣΤΟΣ ΜΕ 6% (€) (3)	2010 ΣΗΜΕΡΙΝΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΕ 42,1 €/t (€) (4)	2014 ΠΡΟΤΑΣΗ ΗΓΕΣΙΑΣ Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. ΜΕ 180 €/t (€) (5)	2014 ΠΡΑΣΙΝΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΕ 70 €/t (€) (6)
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΩΝ ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ	14.599	15.052	34.287	574.256	614.618	2.709.282	1.053.610
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ*	12.423	12.809	31.595	412.718	523.027	2.305.541	896.599
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ*	32.933	33.954	71.208	1.027.125	1.386.480	6.111.707	2.376.775
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΙΩΑΝΝΗ ΡΕΝΤΗ*	12.710	13.104	15.497	820.766	535.103	2.358.775	917.301
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ	26.734	27.563	65.332	992.576	1.125.501	4.961.296	1.929.393
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΣΤΕΦΑΝΟΥ	6.618	6.823	15.473	208.226	278.618	1.228.168	477.621
ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ*	328.633	338.821	705.696	19.559.261	13.835.449	60.987.712	23.717.444
ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΑΛΕΩ*	40.017	41.258	68.577	1.323.124	1.684.716	7.426.355	2.888.027
ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΑΣ	9.338	9.627	15.188	217.949	393.130	1.732.946	673.923
ΔΗΜΟΣ ΑΛΙΜΟΥ*	14.402	14.849	43.424	835.706	606.345	2.672.814	1.039.428
ΔΗΜΟΣ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ	47.811	49.293	72.988	2.875.016	2.012.843	8.872.765	3.450.520
ΔΗΜΟΣ ΑΜΠΕΛΑΚΙΩΝ*	6.116	6.306	7.173	114.851	257.492	1.135.045	441.406
ΔΗΜΟΣ ΑΝΑΒΥΣΣΟΥ	3.384	3.489	11.637	124.627	142.466	628.003	244.223
ΔΗΜΟΣ ΑΝΟΙΞΗΣ	4.146	4.275	9.339	115.785	174.547	769.415	299.217
ΔΗΜΟΣ ΑΝΩ ΛΙΟΣΙΩΝ	17.020	17.548	31.228	2.069.190	716.542	3.158.572	1.228.333
ΔΗΜΟΣ ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗΣ	19.051	19.642	33.900	604.136	802.047	3.535.485	1.374.911
ΔΗΜΟΣ ΑΡΤΕΜΙΔΑΣ	17.257	17.792	29.360	404.314	726.520	3.202.554	1.245.438
ΔΗΜΟΣ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ	44.211	45.582	45.257	1.744.245	1.861.283	8.204.677	3.190.708
ΔΗΜΟΣ ΑΥΛΩΝΑΣ	2.569	2.649	4.164	124.283	108.155	476.755	185.405
ΔΗΜΟΣ ΑΧΑΡΝΩΝ	57.127	58.898	88.593	1.930.061	2.405.047	10.601.629	4.122.856
ΔΗΜΟΣ ΒΑΡΗΣ	13.574	13.995	13.574	408.983	571.465	2.519.063	979.636
ΔΗΜΟΣ ΒΙΛΛΙΩΝ	1.014	1.045	2.977	82.170	42.689	188.178	73.180
ΔΗΜΟΣ ΒΟΥΛΑΣ	17.100	17.630	34.197	631.215	719.910	3.173.418	1.234.107
ΔΗΜΟΣ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ	6.608	6.813	11.056	436.995	278.197	1.226.313	476.899
ΔΗΜΟΣ ΒΡΗΛΗΣΙΩΝ	15.915	16.408	36.980	586.395	670.022	2.953.506	1.148.586
ΔΗΜΟΣ ΒΥΡΩΝΑ	25.506	26.297	62.063	1.199.869	1.073.803	4.733.403	1.840.768
ΔΗΜΟΣ ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ	23.178	23.897	57.430	822.634	975.794	4.301.373	1.672.756
ΔΗΜΟΣ ΓΕΡΑΚΑ	16.431	16.940	21.199	363.229	691.745	3.049.265	1.185.825
ΔΗΜΟΣ ΓΛΥΚΩΝ ΝΕΡΩΝ	4.736	4.883	7.279	142.864	199.386	878.907	341.797
ΔΗΜΟΣ ΓΛΥΦΑΔΑΣ	42.474	43.791	97.476	1.853.494	1.788.155	7.882.325	3.065.349
ΔΗΜΟΣ ΔΑΦΝΗΣ*	10.679	11.010	22.715	398.711	449.585	1.981.803	770.701
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ	2.348	2.421	8.962	135.394	98.851	435.742	169.455
ΔΗΜΟΣ ΔΡΑΠΕΤΣΩΝΑΣ*	11.100	11.444	12.515	307.204	467.296	2.059.877	801.063
ΔΗΜΟΣ ΕΚΑΛΗΣ	5.245	5.408	6.299	197.021	220.815	973.367	378.532
ΔΗΜΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ	14.205	14.645	28.319	834.857	598.031	2.636.164	1.025.175
ΔΗΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ	14.128	14.566	19.835	354.825	594.789	2.621.874	1.019.618
ΔΗΜΟΣ ΕΡΥΘΡΩΝ	902	930	3.088	24.623	37.974	167.393	65.097
ΔΗΜΟΣ ΖΕΦΥΡΙΟΥ	8.371	8.631	8.547	115.785	352.419	1.553.490	604.135
ΔΗΜΟΣ ΖΩΓΡΑΦΟΥ	29.523	30.438	70.703	1.403.426	1.242.918	5.478.878	2.130.675
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ	34.943	36.026	74.928	1.148.513	1.471.100	6.484.722	2.521.836
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	23.492	24.220	47.709	960.829	989.013	4.359.645	1.695.418
ΔΗΜΟΣ ΘΡΑΚΟΜΑΚΕΔΟΝΩΝ	2.926	3.017	10.410	104.580	123.185	543.007	211.169
ΔΗΜΟΣ ΙΛΙΟΥ	41.646	42.937	81.298	1.134.506	1.753.297	7.728.665	3.005.592
ΔΗΜΟΣ ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ	11.739	12.103	25.477	494.888	494.212	2.178.524	847.204
ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ*	51.311	52.902	103.165	1.997.291	2.160.189	9.522.279	3.703.108
ΔΗΜΟΣ ΚΑΜΑΤΕΡΟΥ	15.409	15.887	27.086	336.150	648.719	2.859.602	1.112.068
ΔΗΜΟΣ ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ*	41.512	42.799	78.178	1.184.929	1.747.673	7.703.875	2.995.951
ΔΗΜΟΣ ΚΗΦΙΣΙΑΣ	38.966	40.174	47.600	1.641.533	1.640.469	7.231.310	2.812.176
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ*	32.218	33.216	69.910	950.558	1.356.357	5.978.925	2.325.137
ΔΗΜΟΣ ΚΡΩΠΙΑΣ	8.691	8.960	35.805	626.655	365.891	1.612.876	627.229
ΔΗΜΟΣ ΛΥΚΟΒΡΥΣΗΣ	3.432	3.538	10.469	262.384	144.487	636.911	247.687
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΜΑΓΟΥΛΑΣ	9.139	9.422	5.655	60.694	384.752	1.696.016	659.562
ΔΗΜΟΣ ΜΑΝΔΡΑΣ	7.085	7.305	13.929	449.134	298.279	1.314.834	511.324
ΔΗΜΟΣ ΜΑΡΑΘΩΝΑ	8.121	8.373	6.162	184.925	341.894	1.507.095	586.093
ΔΗΜΟΣ ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ ΜΕΣΟΓΑΙΑΣ	14.589	15.041	21.807	406.458	614.197	2.707.427	1.052.888
ΔΗΜΟΣ ΜΕΛΙΣΣΙΩΝ	11.549	11.907	26.669	493.954	486.213	2.143.263	833.491
ΔΗΜΟΣ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ	18.709	19.289	31.746	817.031	787.649	3.472.016	1.350.229
ΔΗΜΟΣ ΜΟΣΧΑΤΟΥ*	16.200	16.702	23.649	561.184	682.007	3.006.341	1.169.133



	ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΟΝΟΙ 2010 (1)	ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΟΝΟΙ 2014 (2)	ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 2010	2010 ΚΟΣΤΟΣ ΜΕ 6% (€) (3)	2010 ΣΗΜΕΡΙΝΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΕ 42,1 €/t (€) (4)	2014 ΠΡΟΤΑΣΗ ΗΓΕΣΙΑΣ Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. ΜΕ 180 €/t (€) (5)	2014 ΠΡΑΣΙΝΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΕ 70 €/t (€) (6)
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΕΡΥΘΡΑΙΑΣ	12.261	12.641	17.623	399.645	516.188	2.275.396	884.876
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ	30.497	31.442	69.640	1.180.260	1.283.924	5.659.633	2.200.968
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΠΕΝΤΕΛΗΣ	3.739	3.855	8.258	119.724	157.412	693.884	269.844
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΜΑΚΡΗΣ	14.705	15.161	16.263	446.333	619.081	2.728.954	1.061.260
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΣΜΥΡΝΗΣ*	36.699	37.836	76.232	1.305.383	1.545.020	6.810.564	2.648.553
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ	13.281	13.693	22.588	593.865	559.130	2.464.688	958.490
ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΧΑΛΚΗΔΩΝΑΣ	5.197	5.358	10.021	195.154	218.794	964.459	375.067
ΔΗΜΟΣ ΝΕΟΥ ΨΥΧΙΚΟΥ	6.864	7.077	9.659	301.601	288.974	1.273.821	495.375
ΔΗΜΟΣ ΝΙΚΑΙΑΣ*	43.332	44.675	96.068	1.352.210	1.824.269	8.041.515	3.127.256
ΔΗΜΟΣ ΠΑΛΑΙΟΥ ΦΑΛΗΡΟΥ*	32.010	33.003	66.411	1.169.055	1.347.637	5.940.485	2.310.189
ΔΗΜΟΣ ΠΑΙΑΝΙΑΣ	7.708	7.947	16.531	373.875	324.507	1.430.451	556.286
ΔΗΜΟΣ ΠΑΛΛΗΝΗΣ	12.461	12.847	23.903	506.093	524.608	2.312.512	899.310
ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΓΟΥ	7.237	7.461	12.262	394.043	304.678	1.343.042	522.294
ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ*	94.880	97.822	165.725	4.134.645	3.994.467	17.607.912	6.847.521
ΔΗΜΟΣ ΠΕΝΤΕΛΗΣ	3.928	4.050	6.845	130.725	165.369	728.958	283.484
ΔΗΜΟΣ ΠΕΡΑΜΑΤΟΣ*	6.407	6.606	26.628	490.219	269.752	1.189.085	462.422
ΔΗΜΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ	84.087	86.694	135.299	2.057.051	3.540.063	15.604.865	6.068.559
ΔΗΜΟΣ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ	23.494	24.222	64.728	779.681	989.097	4.360.017	1.695.562
ΔΗΜΟΣ ΠΕΥΚΗΣ	9.175	9.459	21.272	332.415	386.268	1.702.697	662.160
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ*	1.631	1.682	5.075	63.964	68.665	302.681	117.709
ΔΗΜΟΣ ΡΑΦΗΝΑΣ	7.913	8.158	15.589	317.475	333.137	1.468.495	571.081
ΔΗΜΟΣ ΣΑΛΑΜΙΝΑΣ*	15.686	16.172	33.651	561.184	660.377	2.910.993	1.132.053
ΔΗΜΟΣ ΣΠΑΤΩΝ	7.274	7.499	12.707	425.790	306.235	1.349.909	524.965
ΔΗΜΟΣ ΤΑΥΡΟΥ*	11.195	11.542	14.197	497.689	471.311	2.077.574	807.946
ΔΗΜΟΣ ΤΡΟΙΖΗΝΑΣ	1.954	2.015	6.755	74.845	82.263	362.623	141.020
ΔΗΜΟΣ ΥΜΗΤΤΟΥ	4.971	5.125	10.434	216.630	209.279	922.518	358.757
ΔΗΜΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ	4.713	4.859	6.303	271.721	198.417	874.639	340.137
ΔΗΜΟΣ ΦΥΛΗΣ	1.681	1.733	2.899	732.060	70.770	311.960	121.318
ΔΗΜΟΣ ΧΑΙΔΑΡΙΟΥ*	26.320	27.136	44.210	773.145	1.108.074	4.884.474	1.899.518
ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ	36.697	37.835	75.160	1.623.791	1.544.944	6.810.229	2.648.422
ΔΗΜΟΣ ΧΟΛΑΡΓΟΥ	14.570	15.022	30.139	580.793	613.397	2.703.901	1.051.517
ΔΗΜΟΣ ΨΥΧΙΚΟΥ	6.009	6.195	10.930	394.976	252.979	1.115.150	433.670
ΔΗΜΟΣ ΩΡΩΠΟΥ	6.708	6.916	10.409	226.700	282.407	1.244.871	484.116
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΑΝΘΟΥΣΑΣ	1.105	1.139	2.958	97.110	46.521	205.066	79.748
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΑΦΙΔΝΩΝ	2.095	2.160	3.991	47.621	88.200	388.790	151.196
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΔΡΟΣΙΑΣ	5.426	5.594	10.410	144.731	228.435	1.006.957	391.594
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΚΑΠΑΝΔΡΙΤΙΟΥ	2.055	2.119	4.380	35.387	86.516	381.367	148.309
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ	3.009	3.102	5.321	112.984	126.679	558.410	217.160
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΜΑΛΑΚΑΣΑΣ	445	459	2.565	18.056	18.735	82.583	32.116
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ ΩΡΩΠΟΥ	2.210	2.279	6.347	47.603	93.041	410.132	159.496
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΠΑΛΑΙΑΣ ΦΩΚΑΙΑΣ	2.349	2.422	4.459	77.946	98.893	435.927	169.527
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ	3.129	3.226	5.992	47.877	131.731	580.680	225.820
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΠΟΛΥΔΕΝΔΡΙΟΥ	653	673	2.123	18.650	27.491	121.184	47.127
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΡΟΔΟΠΟΛΗΣ	921	950	3.011	29.880	38.774	170.919	66.469
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΣΑΡΩΝΙΔΑΣ	1.860	1.918	2.669	70.965	78.306	345.179	134.236
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΣΤΑΜΑΤΑΣ	1.805	1.861	3.574	71.899	75.991	334.972	130.267
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΣΥΚΑΜΙΝΟΥ	958	988	2.088	17.654	40.332	177.786	69.139
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	173	178			7.283	32.105	12.485
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ (Α.Σ.Δ.Α.)	472	487			19.871	87.594	34.064
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΣΑΛΑΜΙΝΑΣ	718	740			30.228	133.246	51.818
ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	28	29			1.179	5.196	2.021
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ	3	3			126	557	217
ΣΥΝΟΛΟ	1.996.512	2.058.404	3.871.081	84.055.203	84.053.172	370.512.773	144.088.301

* Είναι οι Ο.Τ.Α. των οποίων οι ποσότητες απορριμμάτων το 2010 εκτιμήθηκαν με βάση την ποσότητα του 2009 και την μεταβολή της ποσότητας του συνόλου των υπολοίπων Ο.Τ.Α. μεταξύ 2009 και 2010