



Βήμα



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 12ο • ΦΥΛΛΟ 139ο • ΙΟΥΛΙΟΣ 2010 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ:

Όλοι μαζί μπορούμε να ανατρέψουμε την νεοφιλελεύθερη πολιτική της κυβέρνησης

Πανελλαδικό συλλαλητήριο κατά των αλλαγών του ασφαλιστικού νομοσχεδίου πραγματοποιήσαν την Τρίτη 29 Ιουνίου 2010 οι Δημόσιοι Υπάλληλοι και οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα, με αφορμή την προκήρυξη 24ωρης απεργία από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και τη Γ.Σ.Ε.Ε. Το ασφαλιστικό νομοσχέδιο της κυβέρνησης ανατρέπει θεμελιώδη δικαιώματα των ήδη συνταξιούχων και των εργαζομένων και σχεδιασμούς ολόκληρης ζωής. Καταργεί την 14η και 13η σύνταξη, μετατρέπει τις συντάξεις σε επιδόματα πρόνοιας, καταργεί τις επικουρικές συντάξεις, επαναφέρει το ΛΑΦΚΑ, αυξάνει τα όρια ηλικίας μέχρι και 15 χρόνια εντός μόλις μιας τριετίας. Καταστάσεις πρωτόγνωρες για μία κοινωνία που τους τελευταίους μήνες βιώνει απαντωτά χτυπήματα στο εισόδημά της και βίναυσες αλλαγές στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά της δικαιώματα. Η κυβέρνηση με το μανδύα της «τρίκα» υλοποιεί αντιλαϊκές, αντεργατικές και αντιασφαλιστικές νομοθετικές ρυθμίσεις γυρίζοντας δεκαετίες πίσω το βιοτικό επίπεδο των Ελλήλων μισθωτών και συνταξιούχων, αλλά την ίδια στιγμή αφήνει στο απυρόβλητο τους έχοντες και κατέχοντες. Η Γραμματεία Γυναϊκών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εξέδωσε ανακοίνωση με αφορμή την απεργία της 29ης Ιουνίου, όπως και η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Η ανακοίνωση της Γραμματείας Γυναϊκών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

“Οι προτάσεις που έφερε η κυβέρνηση σε συνεργασία με το Δ.Ν.Τ. και την Ευρωπαϊκή Ένωση για το ασφαλιστικό των Δημόσιων Υπαλλήλων ανατρέπει ασφαλιστικά δικαιώματα, μειώνει δραματικά συντάξεις, αυξάνει όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, καταργεί κοινωνικά δικαιώματα.

Συγκεκριμένα:

Η εφαρμογή στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα των προτεινόμενων αλλαγών, δηλαδή η διάλυση του ση-



μερινού συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και η θεσμοθέτηση ενός κεφαλαιοποιητικού και ατομικού συστήματος, η αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης, θα έχει σαν αποτέλεσμα τη δραματική μείωση των συντάξεων και τη μετατροπή τους σε προνοιακά επιδόματα.

Η χορήγηση των επικουρικών συντάξεων, υπό την προϋπόθεση όμως αναλογιστικών μελετών χωρίς να επι-

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Άδικο και αντικοινωνικό το σχέδιο Νόμου για το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό των Δημοσίων Υπαλλήλων

Αντίθετη στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο είναι και η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που το θεωρεί συνέχεια των αντικοινωνικών δημοσιονομικών μέτρων και το χαρακτηρίζει κοινωνικά άδικο για το κοινωνικοασφαλιστικό σύστημα της χώρας. Σε ανακοίνωσή της τονίζει:

“Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι ριζικά αντίθετη στο σχέδιο Νόμου για το ασφαλιστικό. Στα άδικα και αντικοινωνικά δημοσιονομικά μέτρα που ψήφισε η κυβέρνηση έρχεται να προστεθεί ένα εξίσου κοινωνικά άδικο νομοσχέδιο για το κοινωνικοασφαλιστικό σύστημα.

Ένα νομοσχέδιο που αποδιαιρθώνει το χρηματοδοτικό μηχανισμό της Κοινωνικής Ασφάλισης, υπονομεύει, ανατρέπει, απαξιώνει τον αναδιανεμητικό του χαρακτήρα, συρρικνώνει δραματικά τους διαθέσιμους πόρους ενώ αποσύρεται το κράτος από την ευθύνη της οικονομικής υποστήριξής του με βαρύτατο τίμημα για τις νέες γενιές.

Το πάρτι επί των αποθεματικών, επί σειρά ετών, η εισφοροδιαφυγή, η μαύρη και ανασφάλιστη εργασία είναι οι κυριότερες πληγές αιμορραγίας του συστήματος, ενώ ο “λογαριασμός” αντί να πληρωθεί από όλους αυτούς που τόσα χρόνια καταχράστηκαν τους πόρους του ασφαλιστικού συστήματος, στέλνεται στα μόνιμα θύματα δηλ. τους μισθωτούς, συνταξιούχους και νέους.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκπιμώντας ότι η απάντηση πρέπει να είναι ΑΜΕΣΗ, ΔΥΝΑΜΙΚΗ, ΚΑΘΟΛΙΚΗ και ΕΝΙΑΙΑ συμμετέχει στην 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. που έχει προκηρυχθεί για την ΠΕΜΠΤΗ 20 ΜΑΪΟΥ 2010.

Συνάδελφοι,

Οι αντεργατικές και αντιασφαλιστικές ανατροπές που προωθεί η κυβέρνηση, μειώνουν την κοινωνική αποτελεσματικότητα χωρίς ταυτόχρονα να εξασφαλίζουν την οικονομική βιωσιμότητα του συστήματος.

Το ασφαλιστικό, ένας κοινωνικός, οικονομικός και αναπτυξιακός θεσμός, αντιμετωπίζεται αποκλειστικά ως οικονομικό πρόβλημα ελλειμμάτων, με μοναδική λύση τις δραστικές περικοπές παροχών.

Δυστυχώς για άλλη μια φορά, οι περφόρημες αλλαγές στο Ασφαλιστικό σύστημα της χώρας εξαπλώνονται στις παλιές χρεοκοπημένες συνταγές μείωσης των συντάξεων και μη αναζήτησης νέων υγιών πόρων, μεταθέτοντας τα περισσότερα βάρη στις νεότερες γενιές, επιδεινώνοντας ακόμα περισσότερο την ήδη τραγική κατάσταση.

Όταν την ίδια στιγμή:

1. Οι εισφορές των εργαζομένων στην Ελλάδα είναι από τις υψηλότερες στην Ευρώπη.
2. Οι συντάξεις είναι από τις χαμηλότερες στην Ευρώπη.
3. Τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης στην Ελλάδα είναι από τα υψηλότερα όρια συνταξιοδότησης στην Ευρώπη.
4. Ο αριθμός των ανασφάλιστων ως ποσοστό του συνόλου των απασχολούμενων είναι από τα υψηλότερα της Ευρώπης. Η αύξηση της εισφοροδιαφυγής έχει πάρει προκλητικές διαστάσεις.
5. Δεν αποδίδονται από το κράτος προς τα Ταμεία τα οφειλόμενα χρέη.

Προκηρύχθηκε για τις 1, 2 και 3 Δεκεμβρίου 2010 η διεξαγωγή του 34ου Τακτικού Συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Την ημερομηνία διεξαγωγής του 34ου Τακτικού Συνεδρίου της όρισε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σύμφωνα με ανακοίνωση-προκήρυξη που εξέδωσε, το Συνέδριο θα πραγματοποιηθεί από 1 έως 3 Δεκεμβρίου 2010 και βάσει του εδαφίου 4 της παραγράφου Α' του άρθρου 29 του καταστατικού και την από 9 Απριλίου 2010 απόφαση του Γενικού Συμβουλίου η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί όλες τις Οργανώ-

σεις-Μέλη της να λάβουν μέρος. Θέματα της ημερήσιας διάταξης του Συνεδρίου θα είναι, ο Διοικητικός Απολογισμός, ο Οικονομικός Απολογισμός, ο Οικονομικός Προϋπολογισμός, η Έκθεση Ελέγχου Εξελεγκτικής Επιτροπής, το πλαίσιο θέσεων και το πρόγραμμα δράσης και τέλος οι αρχαιρεσίες. Το Συνέδριο θα γίνει σε αίθουσα του Σταδίου Ειρήνης και Φιλίας στο Νέο Φάληρο.



Συνέχεια στη σελίδα 8

Συνέχεια στη σελίδα 8

Έγγραφα - Ανακοινώσεις - Έγγραφα

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 210 5229512-FAX: 210 5247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ευπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

**“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS s.p.a.
design | print | construct

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 106 82 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή κυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**

ή να στέλνονται στο
FAX: 210 5247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Κοινή αντίδραση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την ψήφιση του «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»

Τετάρτη στάση εργασίας, από τις 11.00 το πρωί έως τη λήξη του ωραρίου, πραγματοποιήσαν την Τετάρτη 26 Μαΐου 2010 οι εργαζόμενοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ημέρα κατά την οποία ψηφίστηκε στη Βουλή το σχέδιο Νόμου για το πρόγραμμα «Καλλικράτης». Σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σημειώνει:

“ Στο πλαίσιο της υλοποίησης της απόφασης της Ομοσπονδίας για την προκήρυξη την ημέρα ψήφισης του σχεδίου Νόμου για το πρόγραμμα «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» 4ΩΡΗΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ η Εκτελεστική Επιτροπή αποφάσισε την πραγματοποίηση της **ΤΕΤΑΡΤΗ 26 ΜΑΪΟΥ 2010 από τις 11.00 το πρωί μέχρι το τέλος του ωραρίου, στις 12.00 το μεσημέρι θα πραγματοποιηθεί συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην Πλατεία Καραϊσκάκη (Καρόλου 24-Αθήνα) και πορεία στη Βουλή** όπου θα υπάρξει κοινή συγκέντρωση διαμαρτυρίας με τους εργαζόμενους στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και την Περιφερειακή Διοίκηση.

Συνάδελφοι,

Εκφράζοντας τις διαθέσεις του συνόλου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την αντίθεσή μας στο σχέδιο Νόμου για το πρόγραμμα «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» με την καθολική συμμετοχή μας αγωνιζόμαστε για την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και των εργασιακών δικαιωμάτων χιλιάδων εργαζομένων που οδηγούνται στην απόλυση και την ανεργία.

Η βιασύνη ψήφισής του από την κυβέρνηση αφορά μόνο τη δέσμευσή της για την ένταξή του στο πρόγραμμα σταθερότητας υποβαθμίζοντας ουσιαστικά τον κοινωνικό ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.”

Νέο Διοικητικό Συμβούλιο στον Οργανισμό Περιθαλψής Ασφαλισμένων Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.)

Νέος πρόεδρος του Οργανισμού Περιθαλψής Ασφαλισμένων Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.) ανέλαβε ο **Κυριάκος Σουλιώτης**, Λέκτορας της Σχολής Κοινωνικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (Κόρινθος).

Έχει διατελέσει επιστημονικός σύμβουλος στη Διοίκηση του Ι.Κ.Α. και στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, Προϊστάμενος του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο, Διοικητικός Διευθυντής στο ΜΗΤΕΡΑ και Τακτικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Α΄ ΠΕΣΥΠ Αττικής. Σήμερα είναι Διευθύνων Σύμβουλος Σχεδιασμού και Ανάπτυξης και Επικεφαλής της Ομάδας Έργου για τη βιωσιμότητα του Ταμείου Υγείας του Προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας (Τ.Υ.Π.Ε.Τ.).

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με την απόφαση της Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Μαριλίζας Ξενογιαννακοπούλου, του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Γιάννη Ραγκούση και του Υφυπουργού Οικονομικών κ. Φίλιππου Σαχινίδη, στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Π.Α.Δ. τοποθετούνται οι παρακάτω:

- **Παναγιώτης Καρακούσης**, Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με αναπληρωτή τον κ. Ιωάννη Σπηλιωτόπουλο.
- **Σταυρούλα Κατσιάρου**, Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Ψυχικής Υγείας του Υ.Υ.Κ.Α., με αναπληρώτρια την κ. Φρειδερίκη Ανδριανοπούλου.
- **Παναγιώτης Τσακλόγλου**, καθηγητής Οικονομικών της Υγείας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με αναπληρωτή τον Χαράλαμπο Φύτρο, αναλογιστή και χρηματιστηριακό αναλυτή.
- **Μιχάλης Κούτρας**, Ιατρός-Νευρολόγος, πτυχιούχος Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων με αναπληρωτή τον Γεώργιο Πιερράκο, επίκουρο καθηγητή Τ.Ε.Ι. Αθήνας, πτυχιούχο Νοσηλευτικής.
- **Χρήστος Σουλελής**, Οργανωτικός Γραμματέας της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ως εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με αναπληρωτή τον Δημήτρη Θωμά, υπάλληλο κάδου Τ.Ε. Διοικητικού του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
- **Παναγιώτης Βαβουγιώδης**, εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Πολιτικών Συνταξιούχων, με αναπληρωτή τον κ. Σπυρίδωνα Αντωνόπουλο.
- **Βασίλειος Πολυμερόπουλος**, εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.), με αναπληρωτή τον κ. Σπυρίδωνα Πολυζώνη.
- **Παναγιώτης Βελέντζας**, εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.), με αναπληρωτή τον κ. Ζαχαρία Λαντζουράκη.

Ψήφισμα του Γ.Σ. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τις αποζημιώσεις της Γερμανικής κατοχής

Ψήφισμα για τις αποζημιώσεις των θυμάτων των γερμανικών στρατευμάτων κατοχής, τις επανορθώσεις και την επιστροφή κατοχικών δανείων εξέδωσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Το ψήφισμα αναφέρει:

1. **Αποζημιώσεις των θυμάτων** από τα Γερμανικά στρατεύματα κατοχής.
2. **Επιστροφή του κατοχικού δανείου** και επανορθώσεις των καταστροφών από τα γερμανικά στρατεύματα κατοχής.

Το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., αφού συζήτησε τα παραπάνω θέματα, εξέδωσε ομόφωνα ψήφισμα προκειμένου η χώρα μας να διεκδικήσει από την Γερμανία τα παρακάτω:

I. Την άμεση εξόφληση του δανείου που οι κατοχικές δυνάμεις υποχρέωσαν την χώρα μας να τους παράσχει, πέραν των εξόδων συντήρησης των στρατευμάτων κατοχής.

II. Τις επανορθώσεις που μας επιδίκασε η Διεθνής Διάσκεψη Ειρήνης των Παρισίων (1946), για τις καταστροφές που προξένησαν τα ναζιστικά στρατεύματα στην υποδομή της χώρας μας.

III. Την άμεση επιστροφή των αρχαιολογικών θησαυρών που αφαιρέσαν τα γερμανικά στρατεύματα κατοχής από τα μουσεία και τους αρχαιολογικούς χώρους της πατρίδας μας.

IV. Τις αποζημιώσεις, προς τα θύματα της θηριωδίας, των ναζιστικών στρατευμάτων κατοχής σε βάρος των εκατό (100), περίπου, ολοκαυτωμάτων, πόλεων και χωριών, καθώς και τα εγκλήματα σε βάρος του άμαχου πληθυσμού.

V. Κατά προτεραιότητα, τα ποσά που θα επιστραφούν στη χώρα, να διατεθούν για την δημόσια ΠΑΙΔΕΙΑ, την δημόσια ΥΓΕΙΑ και την υποστήριξη του ασφαλιστικού μας συστήματος.”



Αρνείται η Τ.Ε.Δ.Κ. Νομού Χανίων να καταδικάσει συμπεριφορές αιρετών

Με έγγραφό της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κάλεσε εκ νέου τον Πρόεδρο και τα Μέλη της Τ.Ε.Δ.Κ. Νομού Χανίων να απομονώσουν και να καταδικάσουν συμπεριφορές που εκθέτουν το σύνολο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας αναφέρει:

“ **Κύριε Πρόεδρε,**

Σας υπενθυμίζουμε το με αριθμ. πρωτ.: 445/26-4-2010 έγγραφό μας που σας στείλαμε και αφορούσε την φραστική επίθεση στον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αλλά και στους εργαζόμενους που απασχολούνται στον Τομέα της καθαριότητας.

Παρότι έχει περάσει μεγάλο χρονικό διάστημα από την παραλαβή της επιστολής μας δεν έχετε προβεί σε καμία ενέργεια για την καταδίκη των υβριστικών συμπεριφορών.

Γι' αυτό επιμένουμε ότι άμεσα θα πρέπει να υπάρξει απομόνωση και καταδίκη συμπεριφορών που εκθέτουν το σύνολο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (αιρετούς και εργαζόμενους) ώστε να μην υπάρχουν στο μέλλον εμπόδια από τέτοιες συμπεριφορές στην πορεία μας για την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 6 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Οικονομικών παρέχει διευκρινίσεις και παρέχει οδηγίες για την υλοποίηση των περικοπών στις αποδοχές των εργαζομένων στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Η εγκύκλιος έχει έως εξής:

“Σας γνωστοποιούμε τις διατάξεις του άρθρου τρίτου του Νόμου 3845/2010 (ΦΕΚ 65 Α), «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη – μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» και του άρθρου 41 του Ν. 3844/2010 (ΦΕΚ 63 Α´) «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2006/123 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις υπηρεσίες στην εσωτερική αγορά και άλλες διατάξεις», προκειμένου να ενημερωθείτε και να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες για την εφαρμογή τους.

Για την ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή των ρυθμίσεων των ανωτέρω νόμων, κρίνεται σκόπιμο να τονισθούν τα εξής :

Επί του άρθρου τρίτου του Ν. 3845/2010

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1, τα πάσης φύσεως επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη προβλεπόμενα, των λειτουργών και υπαλλήλων των φορέων της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40 Α´), καθώς και τα έξοδα παράστασης των προσώπων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 του ίδιου άρθρου και νόμου (Πρόεδρος της Δημοκρατίας, Πρόεδρος της Κυβέρνησης κ.λ.π.), μειώνονται κατά ποσοστό οκτώ τοις εκατό (8%). **Η ανωτέρω μείωση, η οποία ισχύει από 1-6-2010, θα υπολογισθεί στα μειωμένα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010 ποσά, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 31-5-2010.**

Επισημαίνεται επιπλέον ότι αποζημιώσεις, επιμίσθια ή αμοιβές που καταβάλλονται σε λειτουργούς ή υπαλλήλους του Δημοσίου για τη παροχή πρόσθετου διδακτικού έργου υπόκεινται στις ανωτέρω προβλεπόμενες μειώσεις.

2. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2, από τη μείωση της προηγούμενης παραγράφου εξαιρούνται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκε με τις παρ. 3 και 4 του άρθρου 90 του ν. 3842/2010 (ΦΕΚ 58 Α´).

3. Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 3, 4 και 5, σε όσους προβλεπόταν, από τις διατάξεις του ν. 3833/2010, μείωση κατά 7% των αποδοχών τους, θα πραγματοποιηθεί περαιτέρω μείωση κατά τρία τοις εκατό 3% από 1-6-2010.

4. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6, τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, για λειτουργούς, υπαλλήλους και μισθτούς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των παρ. 1 έως 4, καθώς και για τα πρόσωπα που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 5, καθορίζονται ως εξής :

α. το επίδομα εορτών Χριστουγέννων σε πεντακόσια (500) ευρώ.

β. το επίδομα εορτών Πάσχα σε διακόσια πενήντα (250) ευρώ.

γ. το επίδομα αδειάς σε διακόσια πενήντα (250) ευρώ.

Τα επιδόματα του προηγούμενου εδαφίου καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές (πλην υπερωριών και αποζημιώσεων από συμμετοχή σε συλλογικά όργανα) συμπεριλαμβανομένων και των επιδομάτων του προηγούμενου εδαφίου, δεν υπερβαίνουν κατά μήνα, **υπολογιζόμενες σε δωδεκάμηνη βάση**, το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ μεικτά.

Στην περίπτωση που υπερβαίνουν το ποσό αυτό (3.000 €) και μέχρι του ποσού των 3.083 €, καταβάλλεται αναλογία των επιδομάτων αυτών, μέχρι του ορίου των 3.000 €.

Για τη σωστή και ομοιόμορφη εφαρμογή των ανωτέρω τίθενται τα εξής παραδείγματα :

Παράδειγμα 1:

Υπάλληλος που λαμβάνει συνολικές μηνιαίες πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα και αμοιβές, συμπεριλαμβανομένων και των προαναφερομένων ποσών των επιδομάτων εορτών και αδειάς, 2.983 € μεικτά θα δικαιωθεί στο ακέραιο το ποσό επιδομάτων εορτών και αδειάς, υπολογιζόμενο ως εξής :

Οι ανωτέρω συνολικές ετήσιες αποδοχές του υπαλλήλου αυτού, μαζί με το συνολικό ποσό επιδομάτων εορτών και αδειάς (1.000 €) ανέρχονται σε : $2.900 * 12 + 1.000 = 35.800$ (2.983 € μηνιαίως). Επειδή ο υπάλληλος που λαμβάνει 3.000 ευρώ μεικτά το μήνα και αναγόμενα σε 12μηνη βάση 36.000 €, δεν δικαιούται των επιδομάτων εορτών και αδειάς, θα πρέπει ο υπάλληλος του παραδείγματος μας, δεδομένου ότι οι συνολικές ετήσιες πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές του, επιδόματα και αμοιβές, μαζί με τα επιδόματα εορτών και αδειάς είναι χαμηλότερες από 36.000 €, να δικαιωθεί στο ακέραιο τα επιδόματα εορτών και αδειάς (500 € δώρο Χριστουγέννων, 250 € δώρο Πάσχα και 250 € επίδομα αδειάς).

Παράδειγμα 2:

Υπάλληλος που λαμβάνει συνολικές μηνιαίες πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα και αμοιβές, συμπεριλαμβανομένων και των προαναφερομένων ποσών των επιδομάτων εορτών και αδειάς, 3.033 € μεικτά θα δικαιωθεί αναλογία του ποσού των επιδομάτων εορτών και αδειάς, υπολογιζόμενο ως εξής :

Οι ανωτέρω συνολικές ετήσιες αποδοχές του υπαλλήλου αυτού, μαζί με το συνολικό ποσό επιδομάτων εορτών και αδειάς (1.000 €) ανέρχονται σε : $2.950 * 12 + 1.000 = 36.400$ € (3.033 € μηνιαίως). Επειδή ο υπάλληλος που λαμβάνει 3.000 ευρώ μεικτά το μήνα και αναγόμενα σε 12μηνη βάση 36.000 €, δεν δικαιούται των επιδομάτων εορτών και αδειάς, θα πρέπει από τον υπάλληλο του παραδείγματος μας να αφαιρεθεί το ποσό των 400 € που υπερβαίνει τις 36.000 €, αναλόγως από τα επιδόματα εορτών και αδειάς (200 € από το δώρο Χριστουγέννων, 100 € από το δώρο Πάσχα και 100 € από το επίδομα αδειάς), έτσι ώστε οι συνολικές ετήσιες πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα και αμοιβές, μαζί με το μέρος των επιδομάτων που απομένουν μετά την αφαίρεση αυτή να μη ξεπερνούν το ποσό των 36.000 € (δηλαδή $2.950 * 12 + 300 + 150 + 150 = 36.000$) και τις 3.000 € μηνιαίως.

Κατά συνέπεια τα ποσά του επιδόματος εορτών και αδειάς που δικαιούται ο υπάλληλος του παραδείγματος είναι 300 € για δώρο Χριστουγέννων, 150 € για δώρο Πάσχα και 150 € για επίδομα αδειάς.

Τα ανωτέρω επιδόματα, μέχρι την έκδοση της προβλεπόμενης από την παρ. 9 του άρθρου αυτού υπουργική απόφαση, θα εξακολουθήσουν να καταβάλλονται στις ίδιες ημερομηνίες, με αυτές που καταβάλλονται σήμερα και θα υπόκεινται στις ίδιες με τις σημερινές κρατήσεις. Υπάλληλοι οι οποίοι εργάζονται με καθεστώς μερικής απασχόλησης, μειωμένο ωράριο ή διαλείπουσα εργασία, καθώς και οι ωρομίσθιοι δικαιούνται αναλογία των ανωτέρω επιδομάτων. Τα επιδόματα αυτά θα βαρύνουν, κατά περίπτωση, νέους κωδικούς αριθμούς εξόδων του κρατικού προϋπολογισμού, ως εξής : ΚΑΕ 0218, 0243, 0253, 0265, 0273, 0422 «Επίδομα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς». Για τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ο αντίστοιχος ΚΑΕ είναι ο 0228.

5. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7, οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010 εφαρμόζονται και για το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων του ίδιου άρθρου.

Λοιπές διευκρινίσεις:

1. Για την άρση αμφιβολιών στην παρ. 1 επί του άρθρου 2 της αριθμ. 2/19424/0022/1-4-2010 ερμηνευτικής εγκυκλίου, με την οποία δόθηκαν οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 3833/2010, διευκρινίζεται ότι η φράση «χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή, η αναλογία επιδομάτων εορτών και αδειάς και τα επιδόματα των παραγράφων 7, 8 και 9 του άρθρου 12 του ν.3205/2003» αναφέρεται στον **προσδιορισμό** των μηνιαίων αποδοχών του Γενικού Γραμματέα, οι οποίες αποτελούν το ανώτατο όριο αποδοχών. Στο συγκεκριμένο ανώτατο όριο αποδοχών εμπíπτουν οι πάσης φύσεως μεικτές αποδοχές, αποζημιώσεις και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές εν γένει, καθώς και η οικογενειακή παροχή και τα επιδόματα των παρ. 7, 8 και 9 του άρθρου 12 του ν.3205/2003 όλων των λειτουργών, υπαλλήλων κ.λ.π. του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ. Επισημαίνεται ότι, από 1-6-2010, το ανωτέρω ανώτατο όριο διαμορφώνεται στο ποσό των **5.856,08 €**.

Αντίστοιχα το ανώτατο όριο της περ. α της παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 3833/2010 (ανώτατο όριο δικαστικών λειτουργών και κύριου προσωπικού Ν.Σ.Κ.) διαμορφώνεται, από 1-6-2010, στο ποσό των **8.436,00 €** ενώ το όριο της περ. β της ίδιας παραγράφου (ανώτατο όριο γιατρών του Ε.Σ.Υ.) στο ποσό των **6.069,21 €**.

2. Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 41 του ν. 3844/2010 (ΦΕΚ 63 Α´), ορίζεται ότι οι υπάλληλοι του Δημοσίου, των οποίων οι Υπηρεσίες μεταφέρθηκαν κατ'εφαρμογή των διατάξεων των π.δ. 184/2009, 185/2009, 186/2009 (ΦΕΚ 213 Α´) και 189/2009 (ΦΕΚ 221 Α´) σε άλλο Υπουργείο, **εξακολουθούν να δικαιούνται τα ειδικά επιδόματα –παροχές της θέσης προέλευσής τους**, που προέρχονται από πρώην ειδικούς λογαριασμούς ή άλλες διατάξεις, στο ύψος που αυτά είχαν διαμορφωθεί, κατά την ημερομηνία μεταφοράς τους, εφαρμοζομένων των διατάξεων του άρθρου 1 του ν. 3833/2010 (μείωση κατά 12% από 1-1-2010 και επιπλέον μείωση κατά 8% από 1-6-2010). Τα επιδόματα αυτά, η καταβολή των οποίων βαρύνει την Υπηρεσία στην οποία υπηρετούν πλέον οι εν λόγω υπάλληλοι, μπορούν να αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

3. Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 41 του ν. 3844/2010, ορίζεται ότι ο χρόνος μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων με μερική απασχόληση στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ είναι ίδιος με εκείνον της πλήρους απασχόλησης, για όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται με μερική απασχόληση. Στην περίπτωση που οι εν λόγω υπάλληλοι απασχοληθούν με πλήρες ωράριο, τότε εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 3205/2003.

4. Τέλος, επισημαίνεται ότι μέχρι την έκδοση της υπουργικής απόφασης, που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 9 του ν. 3833/2010, οι δαπάνες μετακίνησης θα καταβάλλονται στο ύψος που έχουν καθοριστεί μέχρι σήμερα.

Επισημαίνεται ότι η ευθύνη για την ορθή εφαρμογή όλων των ανωτέρω βαρύνει τους οικείους εκκαθαριστές. Η Υπηρεσία μας παραμένει στη διάθεση όλων για την παροχή τυχόν απαραίτητων πληροφοριών και διευκρινίσεων με στόχο την αποτελεσματική εφαρμογή των κοινοποιούμενων διατάξεων.

Ειδικότερα, για τα θέματα που αφορούν στις δημόσιες επιχειρήσεις, παρακαλείσθε να απευθύνεστε στην Ειδική Γραμματεία Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών (ΔΕΚΟ) του Υπουργείου Οικονομικών, Καραγιώργη Σερβίας 8, 101 84 Αθήνα. Για τα θέματα των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που υπάγονται στις ρυθμίσεις του κοινοποιούμενου Νόμου, θα απευθύνεστε στις αρμόδιες υπηρεσίες των οικείων Υπουργείων που τα εποπτεύουν, οι οποίες υπηρεσίες **μόνο σε περίπτωση αμφιβολιών θα ερωτούν την Υπηρεσία μας**.

Η παρούσα εγκύκλιος είναι διαθέσιμη και στην ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (www.glk.gr). ☺



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Δεν ισχύει στους Ο.Τ.Α. και στο Δημόσιο η ειδική παροχή για την προστασία της μητρότητας (Άρθρο 142 του Ν. 3655/2008)

Το έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σχετικά με τη χορήγηση της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας απέστειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους Συλλογούς-Μέλη της, ζητώντας να ενημερώσουν τους Ο.Τ.Α. της αρμοδιότητάς τους.

Συγκεκριμένα το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

«Σας στέλνουμε αντίγραφο του με αριθμ. πρωτ: 7493/279/22-4-2010 εγγράφου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σχετικά με χορήγηση ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας και σας γνωρίζουμε συμπληρωματικά ότι οι διατάξεις του άρθρου 142 του Ν.3655/2008 δεν ισχύουν για τις εργαζόμενες στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου ή Αορίστου χρόνου.

Η ανωτέρω διάταξη ισχύει μόνο για επιχειρήσεις – εκμεταλλεύσεις του Ιδιωτικού Τομέα.

Ύστερα από τα ανωτέρω σας παρακαλούμε να ενημερώσετε τους Ο.Τ.Α. αρμοδιότητάς σας, για την πιστή εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων. »

Το έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφέρει:

«Με τις διατάξεις του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008 θεσμοθετήθηκε ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, με μορφή αδείας, η οποία χορηγείται στις εργαζόμενες μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας ή και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδείας, με βάση το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2004-2005. Η διάρκεια της είναι έξι (6) μήνες, ενώ η εργαζόμενη επιδοτείται και καλύπτεται ασφαλιστικά από τον Ο.Α.Ε.Δ. με βάση τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Σύμφωνα με την ανωτέρω διάταξη, την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας δικαιούται «η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και εργάζεται με σχέση εργασίας Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας ή και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδείας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2004-2005».

Επίσης, με την υπ' αριθμ. 33891/606/7-5-08 Απόφαση του Υπουργείου μας, ρυθμίστηκαν η διαδικασία, ο τρόπος και οι λοιπές προϋποθέσεις, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια που είναι απαραίτητη για την εφαρμογή του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008.

Ακόμη, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 367/7-7-08 γνωμοδότηση η οποία εξεδόθη από το Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου μας, διευκρινίζονται, μεταξύ άλλων τα εξής:

«Από τον συνδυασμό των ανωτέρω διατάξεων, η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, προκειμένου να παρασχεθεί προϋποθέτει: α. Ενεργή εργασιακή σχέση οποιασδήποτε μορφής (ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση), β. Ασφάλιση στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και γ. Υπαγωγή της ασφαλισμένης στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2004-2005. Κατά συνέπεια ο νομοθέτης έχει στηρίξει την εν λόγω ειδική παροχή στις ανωτέρω τρεις προϋποθέσεις οι οποίες αν συντρέχουν δημιουργούν δικαίωμα επί της ειδικής παροχής αυτής».

Επίσης, από την ίδια γνωμοδότηση διευκρινίζεται ο όρος «επιχειρήσεις - εκμεταλλεύσεις» του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008 αφορά μόνο τις επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα.

Από τα ανωτέρω γίνεται σαφές ότι η ειδική παροχή χορηγείται στις εργαζόμενες στον ιδιωτικό τομέα οι οποίες πληρούν τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις. »



Την προστασία των Δημοτικών Αστυνομικών από περιστατικά βίας ζητά η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Στη λήψη μέτρων για την αποτροπή περιστατικών βίας κατά των Δημοτικών Αστυνομικών, αλλά και των χειρότερων, κάλεσε την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε έγγραφό της επισημαίνει:

«Κύριε Υπουργέ,

Επανερχόμαστε αναγκαστικά, εκφράζοντας την έντονη ανησυχία μας για τα συνεχιζόμενα περιστατικά βίας κατά των Δημοτικών Αστυνομικών σε όλη την Ελλάδα.

Χρόνια τώρα προσπαθούμε με διάφορες παρεμβάσεις (επιστολές, καταγγελίες, αποφάσεις συνεδρίων κ.α.) να πάρει θέση, η εκάστοτε πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, με την τακτική που παρατηρείται να μεταφέρεται το κυνήγι του παραμπορίου στη χώρα μας αποκλειστικά και μόνο στη Δημοτική Αστυνομία.

Οι Δήμαρχοι με το πρόσχημα της παράνομης κατάληψης κοινοχρήστων χώρων (αρμοδιότητα των Ο.Τ.Α.) κατευθύνουν την Δημοτική Αστυνομία σχεδόν σε αποκλειστική λειτουργία ενάντια των παράνομων μικροπωλητών του πεζοδρομίου και της πλατείας, είτε είναι Έλληνες, είτε Αλλοδαποί, με συνέπεια καθημερινούς προπηλακισμούς, βία και κατάληξη στα Νοσοκομεία.

Κύριε Υπουργέ,

Σας καλούμε και πάλι να ανταποκριθείτε άμεσα στο αίτημα μας, να συζητήσουμε τον τρόπο άσκησης των αρμοδιοτήτων αυτών, ώστε να προλάβουμε τυχόν θλιβερά περιστατικά γιατί μετά τον θρήνο οι ευθύνες θα βαρύνουν αποκλειστικά και μόνο αυτούς που ποτέ δεν άκουσαν. »



Α.Δ.Ε.Δ.Υ.: Αντίδραση και συνεχείς παρεμβάσεις για τα ασφαλιστικά δικαιώματα των Δημοσίων Υπαλλήλων

Τη θέση της για το ασφαλιστικό σχέδιο Νόμου παρουσίασε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σημειώνοντας πως το 90% της επιβάρυνσης από τα οικονομικά μέτρα που ψήφισε η κυβέρνηση αλλά και αυτά που προωθεί τώρα για την κοινωνική ασφάλιση πλήττουν τα μικρά, μεσαία και αδύναμα κοινωνικά στρώματα και το 10% τα υψηλά. Σε σχετικό έγγραφό της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αναφέρει:

«Οι αποφάσεις για τη μείωση των μισθών και εισοδημάτων, τη φορολογία (κυρίως έμμεση) και προωθείται τώρα με το σχέδιο για την ασφάλιση (αύξηση εργασιμότητας βίου, μείωση συντάξεων) ή τη συρρίκνωση των κοινωνικών δαπανών (που υπηρετείται από τη μείωση – σταδιακή απόσυρση του Κράτους στη χρηματοδότηση και της Κοινωνικής Ασφάλισης), έχει ένα προκλητικό αποτέλεσμα:

Το 90% της επιβάρυνσης, του λογαριασμού, πλήττει τα μικρά, μεσαία και αδύναμα κοινωνικά στρώματα και το 10% τα υψηλά (και τα επιστρέφει από την πολιτική στις εργασιακές σχέσεις και τους μισθούς).

Η κυβερνητική πολιτική οδηγεί σε οξεία ανισότητα, συστηματοποιεί μια επικίνδυνη κατάσταση φτωχών εργαζομένων – φτωχών συνταξιούχων, αυξάνει τα φαινόμενα αποκλεισμού των ανέργων, των νέων, συσσωρεύει, άμεσα και προοπτικά, εκρηκτικά κοινωνικά και οικονομικά αδιέξοδα.

Προχωρά σε μια νέα αντισσφαλιστική παρέμβαση, που:

1. Απουσιάζει οποιαδήποτε μελέτη τεκμηρίωσης της υποτιθέμενης αναγκαιότητας και αποτελέσματος.
2. Αποδιαιρώνει με νέες διαιρέσεις, κατατιμήσεις, επιλεκτικότητες τον καθολικό, αναδιανεμητικό χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης, αυξάνει το ρήγμα κοινωνικής δικαιοσύνης και αλληλεγγύης.
3. Αποσταθεροποιεί το σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης αφού εισάγει μηχανισμούς (π.χ. προσδόκιμο ζωής) για τη συνεχή επανεξέταση ορίων ηλικίας, ύψους σύνταξης, παροχών με τους κανόνες και τους στόχους που επιβάλλει η Τρόικα και το Μνημόνιο. Τίποτα για το μέλλον δεν είναι εγγυημένο και βέβαια και το παρόν σχέδιο είναι περιορισμένης χρονικής ισχύος, συγκυριακό. Προετοιμάζει την πλήρη εφαρμογή του Μνημονίου.

4. Διαλύει την καθολικότητα και την ενότητα κανόνων για το συνταξοδοτικό καθεστώς του δημοσίου με αποτέλεσμα: τη δραματική και άδικη αύξηση των ορίων ηλικίας των γυναικών με πρόσχημα την απόφαση του Δ.Ε.Κ., την αποδυνάμωση και συρρίκνωση των ισχυρών πόλων της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης αφού η ένταξη των νέων στο Ι.Κ.Α. πέρα από την επιβάρυνση του Ι.Κ.Α. διαλύει την Κοινωνική Ασφάλιση στο Δημόσιο και κυριολεκτικά «πετάει στον αέρα» τα Ταμεία του Δημοσίου (Τ.Ε.Α.Δ.Υ., Τ.Π.Δ.Υ., Μ.Τ.Π.Υ. και Ο.Π.Α.Δ.).

Οι αντισσφαλιστικές ανατροπές είναι παντού:

- Στις συντάξεις αποδοχές.
- Στο σύστημα υπολογισμού και τα ποσοστά αναπλήρωσης.
- Στην αγοραστική δύναμη των συντάξεων.
- Στα ώριμα και θεμελιωμένα δικαιώματα με τους νέους και δυσμενείς, άδικους και απαράδεκτους χρονολογικούς περιορισμούς.

Πυκνώνουμε τις κινητοποιήσεις, απεργούμε με στόχο να μην περάσει αυτό το αντισσφαλιστικό σχέδιο.

Δυναμώνουμε τον αγώνα μας, είναι καθοριστικό το μήνυμα της γενικής απεργίας της Πέμπτης 20 Μάη, γιατί υπάρχει λύση υπέρ της Κοινωνικής Ασφάλισης, μπορούμε με σχέδιο που:

1. Να οργανώνει αποτελεσματικά την εξασφάλιση των πόρων του συστήματος (εισφοροδιαφυγή), να δημιουργεί και να διευρύνει τους πόρους από νέες πηγές και όχι σε βάρος των ασφαλισμένων.
2. Να ενεργεί με ακεραιότητα και υπευθυνότητα για την επιστροφή μεσομακροπρόθεσμα των απωλειών από, την επί δεκαετίες, καταλήστευση των αποθεματικών.
3. Να ενοποιεί κανόνες ελάχιστου και μέγιστου (35ετία) εργασιμότητας βίου χωρίς ανατροπή από τα όρια ηλικίας και σαφή κοινωνικά κριτήρια (μητέρες, πολύτεκνοι, αναπηρικές κλπ).
4. Να κεφαλαιοποιεί πόρους για τις νέες γενιές.

Τα συνδικάτα είναι με συλλογική υπευθυνότητα στον αγώνα γιατί είναι ξεκάθαρα στις προτάσεις τους, στην αδιαπραγμάτευτη στάση υπεράσπισης των αρχών, των στοιχείων, των δικαιωμάτων και παροχών της Κοινωνικής Ασφάλισης, την αλληλεγγύη μέσα και ανάμεσα στις γενιές. »

Κοινό ψήφισμα και κοινοί αγώνες των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων Δημοσίων Υπηρεσιών ενάντια στη λιτότητα και στις περικοπές

Τα συνδικάτα των Δημοσίων Υπηρεσιών των Μεσογειακών χωρών εναντιώνονται στις πολιτικές λιτότητας και περικοπών που εφαρμόζουν οι κυβερνήσεις. Με ψήφισμά τους κάλεσαν τις κυβερνήσεις και τους Υπουργούς Οικονομικών να εκτιμήσουν το κοινωνικό κόστος των περικοπών στο Δημόσιο Τομέα και να εφαρμόσουν διαφορετικές πολιτικές. Το ψήφισμα των συνδικάτων που συνεδρίασαν στην Πορτογαλία έχει ως εξής:

“Τα συνδικάτα των Δημοσίων Υπηρεσιών των Μεσογειακών χωρών που συνεδρίασαν στην Ponta Delgada της Πορτογαλίας αποφάσισαν το παρακάτω ψήφισμα το οποίο έστειλαν στις κυβερνήσεις των κρατών και την Ευρωπαϊκή Ένωση. Με το ψήφισμα καλούν τις κυβερνήσεις και τους Υπουργούς Οικονομικών να εκτιμήσουν το κοινωνικό κόστος που έχουν οι περικοπές στο Δημόσιο Τομέα και να ακολουθήσουν διαφορετικές πολιτικές.

Τα συνδικάτα των Δημοσίων Υπηρεσιών της Ευρώπης στέλνουν σήμερα ένα κοινό μήνυμα στους ηγέτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, προειδοποιώντας για την καταστροφή που θα προκληθεί στην οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνία εξαιτίας των περικοπών των δημοσίων δαπανών σε πολλές Ευρωπαϊκές χώρες.

Ως Μεσογειακά συνδικάτα της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU) που απαρτίζονται 250 συνδικαλιστικές οργανώσεις μέλη, ΑΔΕΔΥ (Ελλάδα), FP SEK, FSGE SEK (Κύπρος), GT Sante (Γαλλία), CFDT Intercro (Γαλλία), FP CGIL (Ιταλία), FSP-UGT (Ισπανία), FSC CCOO (Ισπανία), STAL (Πορτογαλία), STE (Πορτογαλία), SINTAP-UGT (Πορτογαλία), UCAPSE Histadrut (Ισραήλ), στη σύνοδο που είχαν στην Ponta Delgada (Πορτογαλία) ένωσαν τη φωνή τους για την πρόσχιση των Δημοσίων Υπηρεσιών.

Στέλνουμε ένα ηχηρό μήνυμα στα μέλη του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου που θα συναντηθούν αύριο στις Βρυξέλλες, τονίζοντας ότι η οξεία και άμεση δημοσιονομική εξυγίανση δεν είναι ο μοναδικός τρόπος αντιμετώπισης της κρίσης. Προτείνουμε καλύτερες εναλλακτικές επιλογές που ενδυναμώνουν τις Δημόσιες Υπηρεσίες και μάλιστα τη χρονική στιγμή που οι πολίτες τις χρειάζονται περισσότερο παρά ποτέ.

Οι οργανώσεις ΑΔΕΔΥ (Ελλάδα), FP SEK, FSGE SEK (Κύπρος), GT Sante (Γαλλία), CFDT Intercro (Γαλλία), FP CGIL (Ιταλία), FSP-UGT (Ισπανία), FSC CCOO (Ισπανία), STAL (Πορτογαλία), STE (Πορτογαλία), SINTAP-UGT (Πορτογαλία), UCAPSE Histadrut (Ισραήλ), ανησυχούν ότι οι κυβερνήσεις, κάποιες υπό την πίεση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Δ.Ν.Τ., θα επιδιώξουν μεγάλες περικοπές στις υπηρεσίες σε σύντομο διάστημα αντί να αναζητήσουν μια πιο ισορροπημένη απάντηση στην κρίση σε μεγαλύτερο χρόνο.

Η Γ.Γ της EPSU, Carola Fischbach-Pyttel λέει: «Σε πολλές χώρες οι εργαζόμενοι του Δημοσίου Τομέα αναγκάστηκαν να πληρώσουν για μια κρίση που δεν δημιούργησαν. Επιπλέον, οι κυβερνήσεις, με κάποιες φωτεινές εξαιρέσεις, επιβάλλουν δρακόντεια μέτρα χωρίς καμιά προσπάθεια να εξετάσουν εναλλακτικές επιλογές ή να διαπραγματευθούν σοβαρά με τα συνδικάτα που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους».

Εμείς λέμε: «Καταλαβαίνουμε γιατί η Ευρωπαϊκή Ένωση εξετάζει τον μεγαλύτερο οικονομικό συντονισμό και την επιτήρηση, αλλά σκεφτόμαστε ότι αυτή η προσέγγιση είναι πολύ στενή. Στην παρούσα κρίση, οι Δημόσιες Υπηρεσίες είναι πιο ζωτικές από ποτέ. Περιοχές στη χρηματοδότηση και επιθέσεις στους μισθούς και τις συνθήκες των εργαζομένων του Δημοσίου Τομέα όχι μόνο απειλούν το επίπεδο και την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών, αλλά επίσης θα υποβαθμίσουν κάποια σημάδια οικονομικής ανάκαμψης. Η δίκαιη και προοδευτική φορολογία πρέπει να ενταχθεί στην ατζέντα των κυβερνήσεων. Πιστεύουμε ότι η εισαγωγή φόρου οικονομικής συναλλαγής θα είναι ένα βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση.

Στις χώρες μας, που πλήττονται σκληρά από τις εξελίξεις της οικονομικής κρίσης, προσπαθούμε να εργασθούμε με τις κυβερνήσεις για να διαχειριστούμε την κρίση, αλλά δεσμευόμαστε, επίσης, να αντισταθούμε στις περικοπές που επιβάλλουν οι κυβερνήσεις.



Οι πρωταρχικοί μας στόχοι είναι:

- Πρόσχιση των Δημοσίων Υπηρεσιών, των δικαιωμάτων των εργαζομένων του Δημοσίου, του συστηματοποιημένου συστήματος και πρόσχιση της απασχόλησης στο Δημόσιο
- Οι πολιτικές συγκράτησης του εθνικού χρέους πρέπει να είναι απόρροια της ανάλυσης των αιτιών και της σύνθεσης του χρέους, υποστηρίζοντας τις επενδύσεις και τις δαπάνες των συστημάτων κοινωνικής προστασίας τα οποία είναι απαραίτητα για την υποστήριξη της ζήτησης και της οικονομίας, ιδιαίτερα κατά την περίοδο της κρίσης.
- Ρύθμιση του οικονομικού συστήματος, ανάλυση του ρόλου του Δ.Ν.Τ., της Ε.Κ.Τ. και των φορέων αξιολόγησης. Εισαγωγή φόρου για όλες τις οικονομικές συναλλαγές.
- Καταπολέμηση της διαφθοράς και της σπατάλης της Δημόσιας Διοίκησης και ανάπτυξη περισσότερης διαφάνειας.
- Συντονισμός και εναρμόνιση της φορολογικής διακυβέρνησης, δίκαιη φορολογία, όχι αύξηση των έμμεσων φόρων και πάταξη της φοροδιαφυγής και των φορολογικών παραδείσων

Σε μια κοινή δήλωση οι Μεσογειακές οργανώσεις: ΑΔΕΔΥ (Ελλάδα), FP SEK, FSGE SEK (Κύπρος), GT Sante (Γαλλία), CFDT Intercro (Γαλλία), FP CGIL (Ιταλία), FSP-UGT (Ισπανία), FSC CCOO (Ισπανία), STAL (Πορτογαλία), STE (Πορτογαλία), SINTAP-UGT (Πορτογαλία), UCAPSE Histadrut (Ισραήλ), και η Carola Fischbach-Pyttel τονίζουν πόσο ζωτική είναι η διατήρηση των δημοσίων υπηρεσιών της Ευρώπης.

Λέμε: «Πιστεύουμε ότι οι περικοπές αποτελούν σοβαρή απειλή στη δυνατότητα παροχής ποιοτικών υπηρεσιών. Η υγεία και οι υπηρεσίες άμεσης βοήθειας, η εκπαίδευση και κατάρτιση, η φορολογική διοίκηση καθώς και πολλές άλλες, αποτελούν υπηρεσίες ζωτικής σημασίας από τις οποίες εξαρτώνται οι πολίτες και οι επιχειρήσεις».

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις: ΑΔΕΔΥ (Ελλάδα), FP SEK, FSGE SEK (Κύπρος), GT Sante (Γαλλία), CFDT Intercro (Γαλλία), FP CGIL (Ιταλία), FSP-UGT (Ισπανία), FSC CCOO (Ισπανία), STAL (Πορτογαλία), STE (Πορτογαλία), SINTAP-UGT (Πορτογαλία), UCAPSE Histadrut (Ισραήλ), υποστηρίζουν την ημέρα δράσης στην οποία καλεί η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων ETUC) την 29^η Σεπτεμβρίου με σύνθημα «Όχι στις περικοπές, περισσότερη ανάπτυξη».

Υποχρεωτική η χορήγηση της άδειας σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού με οικογενειακές υποχρεώσεις

Το Υπουργείο Εσωτερικών εξέδωσε εγκύκλιο που αφορά στη χορήγηση άδειας διευκολύνσεων σε υπαλλήλους με οικογενειακές υποχρεώσεις. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Κατόπιν πρότασης του Σώματος Επιθεωρητών Δημόσιας Διοίκησης που προέκυψε ύστερα από εξέταση καταγγελίας Δημοτικού Υπαλλήλου αναφορικά με την υποχρέωση της υπηρεσίας να χορηγήσει τη διευκόλυνση της παρ. 2 του άρθρου 60 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. (Ν.3584/2007) για ανατροφή τέκνου το χρονικό διάστημα στο οποίο αιτείται ο υπάλληλος, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η θέσπιση των ανωτέρω διατάξεων έχει ως σκοπό την εύνοια των γονέων προκειμένου να αναθρέψουν τα τέκνα τους ηλικίας έως τεσσάρων ετών. Οι διατάξεις αυτές, σε συνδυασμό με τη συνταγματική επιταγή του άρθρου 21 του Συντάγματος για την προστασία του γάμου, της παιδικής ηλικίας και της οικογένειας καθιστούν τη χορήγηση της άδειας ανατρο-

φής τέκνου κατά το χρονικό διάστημα που την αιτείται ο υπάλληλος υποχρεωτική για την υπηρεσία.

Ωστόσο, σε περίπτωση που δεν καλύπτονται οι υπηρεσιακές ανάγκες λόγω χορήγησης της εν λόγω άδειας, κατά την άποψή μας, θα πρέπει να γίνεται εγκαίρως εκ μέρους της υπηρεσίας ο κατάλληλος προγραμματισμός, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η αντιμετώπιση αυτών των αναγκών καθώς και η εύρυθμη καθημερινή λειτουργία της υπηρεσίας.

Οι Περιφέρειες παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα στους Ο.Τ.Α. Α΄ και Β΄ βαθμού που εποπτεύουν.

Η παρούσα εγκύκλιος είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Υπουργείου μας (www.ypes.gr) στο πεδίο Περιφερειακή Διοίκηση-Αυτοδιοίκηση / Τοπική Αυτοδιοίκηση Α΄ βαθμού / Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων - Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. / Εγκύκλιοι.

Καθημερινή - Μαχητική - Ενωτική και Δυναμική η αντίδραση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Συλλαλητήριο στην Πλατεία Κλαυθμώνος πραγματοποιήθηκε με απόφαση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. την Τετάρτη 16 Ιουνίου 2010 στις 6.30 το απόγευμα για τη διάλυση της Κοινωνικής ασφάλισης. Στο συλλαλητήριο συμμετείχαν και οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, ενώ ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Θέμης Μπαλασόπουλος ήταν κεντρικός ομιλητής, αναφερόμενος στη λέλαπα των μέτρων που πλήττουν μισθωτούς και συνταξιούχους, αλλά και καλώντας τους σε δυναμική αντίδραση-απάντηση. Σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Με απόφαση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. πραγματοποιείται την ΤΕΤΑΡΤΗ 16 ΙΟΥΝΙΟΥ 2010, στις 6.30 το απόγευμα, ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ στην ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ στην Αθήνα.

Αντιδρούμε στις πολιτικές που θέλουν να διαλύσουν την Κοινωνική Ασφάλιση. Όλες οι λύσεις που προτείνουν, υποβαθμίζουν τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, μετατρέπουν τις συντάξεις σε βοηθήματα, αυξάνουν τα όρια ηλικίας και ιδιαίτερα των γυναικών και οδηγούν σε διάλυση την Κοινωνική Ασφάλιση.

Τα ασφαλιστικά μας Ταμεία οδηγήθηκαν στη σημερινή κατάσταση μέσα από την ληστεία των αποθεματικών τους, την εισφοροδιαφυγή, τις ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις.

Συναδέλφιοι,

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είμαστε αποφασισμένοι να συνεχίσουμε και να εντείνουμε τον αγώνα και τις αντιδράσεις μας για να αποτρέψουμε και να ακυρώσουμε κάθε προσπάθεια ανατροπής της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης. »



Η ομιλία του Προέδρου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου έχει ως εξής:

«Συναδέλφισες και Συναδέλφιοι,

Για άλλη μια φορά το τελευταίο χρονικό διάστημα ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ, εργαζόμενοι στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα βρισκόμαστε στο δρόμο.

Αντιστεκόμαστε στις καθημερινές επιθέσεις της κυβέρνησης, του Δ.Ν.Τ. και της Ευρωπαϊκής Ένωσης που μας καταργούν ιστορικές κατακτήσεις και οδηγούν τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους και την κοινωνία με μαθηματική ακρίβεια στη φτώχεια και την εξαθλίωση.

Θέλουν να μας κάνουν συνένοχους και συνυπεύθυνους στην οικονομική κρίση, που ενώ δεν ευθυνόμαστε, τα βάρη τα σηκώνουμε για άλλη μια φορά εμείς, όταν την ίδια στιγμή στο όνομα της ανταγωνιστικότητας και της κερδοφορίας των Τραπεζών και των μεγάλων Επιχειρήσεων χορήγησαν και συνεχίζουν να χορηγούν νέα πρόνοια και φοροαπαλλαγές.

Με τις ιδιωτικοποιήσεις και την απουσία κάθε αναπτυξιακής πολιτικής μείωσαν τα ΕΣΟΔΑ του Κράτους και αυξάνουν συνεχώς τα ελλείμματα και το χρέος, αλλά συγχρόνως ικανοποιούν τις απαιτήσεις των Βιομηχάνων για αύξηση των απολύσεων, μείωση των αποζημιώσεων, κατάργηση του κα-

τώτερου μισθού της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Με τα πρώτα μέτρα λεηλάτησαν τους μισθούς μας και τις συντάξεις μας, αύξησαν τα φορολογικά βάρη, πάγωσαν επ' αόριστον τους μισθούς μας, καθημερινά σκέπτονται νέες ανατροπές στις εργασιακές μας σχέσεις αλλά και την οριστική κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων.

Τώρα ετοιμάζονται να διαλύσουν την Κοινωνική Ασφάλιση, θέλουν να μας πείσουν με επικοινωνιακά τεχνίδια, ότι άμα μειωθεί στο ΜΙΣΘ ο σύνταξή μας πρέπει να πανηγυρίζουμε όταν όλοι γνωρίζουν, και αυτοί που σήμερα μας κυβερνούν πολύ καλύτερα, ότι τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία οδηγήθηκαν στη σημερινή κατάσταση μέσα από την εισφοροδιαφυγή, τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις αλλά και τη συνεχή και μακροχρόνη ληστεία των αποθεματικών τους.

Απορρίπτουμε κατηγορηματικά κάθε προσπάθεια που θέλουν «δήθεν» να την παρουσιάσουν ως λύση για το ασφαλιστικό.

Η συνταγή τους είναι γνωστή, χρόνια τώρα, πιστεύουν ότι είναι πρόβλημα των παροχών και όχι της αποτυχημένης πολιτικής που ακολούθησαν για την αντιμετώπιση του προβλήματος. Με την τακτική κόψε - κόψε δεν θα υπάρχουν τα επόμενα χρόνια παροχές στους ασφαλισμένους και θα μας οδηγούν με την παράταση του χρόνου εργασίας απευθείας στον... παράδεισο.

Οι προτάσεις που σχεδιάζει η κυβέρνηση να υλοποιήσει είναι ξεκάθαρο ότι υποβαθμίζουν τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, μετατρέπουν τις συντάξεις σε βοηθήματα, αυξάνουν σημαντικά τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών δηλ. οδηγούν την ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ σε διάλυση και οι επιπτώσεις αυτής της πολιτικής θα είναι δραματικές για τους ήδη συνταξιούχους, για τους υπαλλήλους που υπηρετούν σήμερα αλλά κυρίως για τη ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ.

Την ίδια στιγμή ΠΑΡΑΤΗΡΟΥΝ αμέριμνη τη διάλυση του Τ.Π.Δ.Υ., όπου οι Δημόσιοι Υπάλληλοι περιμένουν χρόνια για να πάρουν το εφάπαξ υποχρηματοδοτούν τον Ο.Π.Α.Δ. και κινδυνεύουμε καθημερινά να μείνουμε χωρίς υγειονομική και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εμείς και τα παιδιά μας.

Γι' αυτό ο αγώνας που ξεκινήσαμε είναι μακροχρόνιος, είναι ΜΑΡΑΘΩΝΙΟΣ ΣΩΣΗΣ για να αντιμετωπίσουμε τα αντιλαϊκά και αντικοινωνικά μέτρα, να μην κατατεθεί το αντιστασιακό Νομοσχέδιο στη Βουλή και να καταργηθεί η συμφωνία με το Δ.Ν.Τ. και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Εμείς οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση εκτός των άλλων θα κληθούμε τις επόμενες ημέρες να αντιμετωπίσουμε τις επιπτώσεις από την εφαρμογή του Προγράμματος «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ», καθώς θα έχουμε υποχρεωτικές μετατάξεις, απολύσεις χιλιάδων εργαζομένων, αλλά το κυριότερο, λόγω της ένταξής του στο πρόγραμμα σταθερότητας, την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα και την εκχώρηση βασικών αρμοδιοτήτων σε Ιδιώτες.

Συναδέλφισες, Συναδέλφιοι,

Πρέπει κάθε μέρα να βρισκόμαστε στο δρόμο, να μας βλέπουν μπροστά τους και να οπισθοχωρούν, γιατί αν τους αφήσουμε να νικήσουν θα μας ξαναγυρίσουν στον εργασιακό ΜΕΣΑΙΩΝΑ και όλους μας στην ΑΝΕΡΓΙΑ, την ΦΤΩΧΕΙΑ, την ΔΥΣΤΥΧΙΑ.

Δηλαδή ΟΛΗ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ σε εξαθλίωση. »

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των παρακάτω Συλλόγων και Σωματείων εργαζομένων. Η νέα τους σύνθεση είναι:

■ Σύλλογος Διπλωματούχων Μηχανικών Ανωτάτων Σχολών Υπαλλήλων Δήμου Αθηναίων:

Πρόεδρος: Τσούτσος Θωμάς
Αντιπρόεδρος: Νεοφύτου Γεώργιος
Γεν. Γραμματέας: Αναστοπούλου Διαλεχτή
Ταμίας: Καβάλλα Φανή
Μέλη: Δρόσος Μακρής
Ψύλλος Δημήτριος
Εμμανουήλ Μαρίνα

■ Σύλλογος Ιατρών Δήμου Αθηναίων:

Πρόεδρος: Φαραζής Ιωάννης
Αντιπρόεδρος: Κουτρελάκου Χαρίκλεια
Γεν. Γραμματέας: Τσαγκάρης Αναστάσιος
Μέλη: Αμπαριώτης Αντώνιος
Κοντοπούλου Ειρήνη
Μαρκουλής Θεοχάρης
Παπαναστασίου Νικόλαος

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Χολαργού:

Πρόεδρος: Οδυσσεάς Ντρινβαλής
Α' Αντιπρόεδρος: Γωγώ Παγώνη
Β' Αντιπρόεδρος: Λευτέρης Ζέρβας
Γεν. Γραμματέας: Χριστίνα Βασσάλου
Αναπλ. Γραμματέας: Γιάννης Ανδριτσάκης
Ταμίας: Πάυλος Τσιάκαλος
Αναπλ. Ταμίας: Γιώργος Αποστόλου
Υπευθ. Κινητοποίησης: Γιώργος Μπότσας
Υπευθ. Δημ. Σχέσεων: Ελευθερία Φράγγου

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Πειραιά:

Πρόεδρος: Οικονομάκης Βασίλειος
Αντιπρόεδρος: Ρόδιος Γεώργιος
Γραμματέας: Μπασιά Ελένη
Αναπλ. Γραμματέας: Φραγκάκος Κυριάκος
Ταμίας: Κασιώτης Ανδρέας
Δημ. Σχέσεις: Λάμπρου Μιχαήλ
Μέλη: Μανωλάκος Λ.
Κούβαρης Γ.
Βοϊδονικόλας Γ.
Κριθινίδης Π.
Κεραμίδας Θ.

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Υμηττού:

Πρόεδρος: Τσιμπούκογλου Κων/νος
Αντιπρόεδρος: Μονογιούς Εμμανουήλ
Γεν. Γραμματέας: Νίτη Ευτυχία
Αναπλ.Γεν. Γραμματέας: Μπαρελιέ Γεώργιος
Ταμίας: Παναγιωτοπούλου Ευδοκία
Αναπλ. Ταμίας: Καρατζίκη Μαρία
Μέλος: Σύριος Βασίλης

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Λαμιέων:

Πρόεδρος: Περιβολιώτης Γιάννης
Αντιπρόεδρος: Λασπονίκος Κων/νος
Γεν. Γραμματέας: Μαλισσόβας Αναστάσιος
Ταμίας: Λάμπρου Σπυριδών
Δημ. Σχέσεις: Τασίου Αικατερίνη
Τράπεζα Αίματος: Σπανός Νικόλαος
Μέλος: Αγγελής Ιωάννης

■ Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Δήμου Φιλοθέης:

Πρόεδρος: Τζάμος Χρήστος
Αντιπρόεδρος: Ευαγγέλου Ιωάννης
Γεν. Γραμματέας: Μούτσιος Γεώργιος
Ταμίας: Παπαδόπουλος Γεώργιος
Αναπλ. Γραμματέας: Μακρυγιώργου Νικολέτα
Αναπλ. Ταμίας: Σταύρου Δήμητρα
Μέλος: Κοτρώτσος Χρήστος

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμων Νομών Φθιώτιδας - Φωκίδας:

Πρόεδρος: Καντάς Ευάγγελος
Αντιπρόεδρος: Σχοινής Ηλίας
Γεν. Γραμματέας: Λιάρης Βασίλης

Ταμίας: Ζάχαρης Ανάργυρος
Έφορος Δημ. Σχέσεων: Καραμπάς Απόστολος

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Βούλας:

Πρόεδρος: Παναγόπουλος Ιωάννης
Αντιπρόεδρος: Μυριλλας Χρήστος
Γραμματέας: Σκεντου Μαρία
Ταμίας: Παυλίδου Δήμητρα
Αναπλ. Γραμματέας: Μαγκλής Μιχαήλ
Αναπλ. Ταμίας: Ποταμιάνος Πέτρος
Γραφείο Τύπου: Νικολής Γεώργιος

■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Επαρχίας Γιαννιτσών:

Πρόεδρος: Αβραμίδης Ελευθέριος
Αντιπρόεδρος: Ιακωβίδης Φίλιππος
Γραμματέας: Ντιούδης Αντώνιος
Ταμίας: Τροχιδής Δημήτριος
Έφορος Δημ. Σχέσεων: Τσιμπίνη Ελένη
Μέλη: Γιαλαπούκη Φωτεινή
Παπαδημητρίου Ελένη
Δεμιρτζόγλου Βασίλειος
Ελευθεριάδης Κυριάκος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Λέσβου:

Πρόεδρος: Αλεξίου Γιώργος
Αντιπρόεδρος: Βόικος Γιάννης
Γραμματέας: Λενέτης Παναγιώτης
Ταμίας: Δεσλή Κορνηλία
Μέλη: Αναγνώστου Μαριάνθη
Μάντζαρης Δημήτρης
Χατζηελευθερίου Βασίλης

■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Μαγνησίας:

Πρόεδρος: Φώτου Κωνσταντίνα
Γεν. Γραμματέας: Σταχτου Θάλεια
Ταμίας: Φαλλαγγάρης Διονύσης
Α' Αντιπρόεδρος: Μπαντής Δημήτρης
Β' Αντιπρόεδρος: Γιάτσος Κωνσταντίνος
Αναπλ. Γεν.Γραμματέας: Καραμανλή Αγγλία
Αναπλ. Ταμίας: Μπάλλας Διονύσης
Υπευθ. Τύπου: Καρυδάκη Εύη
Υπευθ. Οργανωτικού: Πολυχρονίδης Κων/νος
Μέλος: Καμινάρης Ιωάννης

■ Σωματείο Προσωπικού Δήμου Παπάγου:

Πρόεδρος: Κατσιούλη Ιωάννα
Αντιπρόεδρος: Κουντουράς Ηλίας
Γεν. Γραμματέας: Μπόπη Φωτεινή
Αναπλ. Γεν.Γραμματέας: Σαγώνας Αθανάσιος
Ταμίας: Παπαδόπουλος Θεοχάρης
Αναπλ. Ταμίας: Τσαπαρικός Στέλιος
Μέλος: Τζάντζαλος Θεοφάνης

■ Σωματείο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Δήμου Αγίας Παρασκευής:

Πρόεδρος: Αλεφαντίς Γιώργος
Α' Αντιπρόεδρος: Διαμαντής Απόστολος
Β' Αντιπρόεδρος: Αλεξόπουλος Κωνσταντίνος
Γραμματέας: Μπαξεβάνης Ιωάννης
Αναπλ. Γραμματέας: Σκαρλάτος Δημήτριος
Ταμίας: Καραγιάννης Γιώργος
Αναπλ. Ταμίας: Δρακίδης Κωνσταντίνος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Πέλλας:

Πρόεδρος: Σαρηνγκιόλης Θεοδωρής
Αντιπρόεδρος: Γάγκλιος Πέτρος
Γραμματέας: Καραπαναγιώτης Ιγνάτης
Ταμίας: Γαλλνίκης Δημήτριος
Έφορος Δημ. Σχέσεων: Παυλίδου Μαρία
Μέλη: Αλεβίζος Δημήτριος
Καραβίδα Αγγελική
Καρυπίδης Βασίλειος
Μπουκουβάλας Τρύφων
Παπαλαζάρου Δημήτριος
Τζιμπιλής Χρήστος

Τρομοκρατεί και εμποδίζει τη συνδικαλιστική δράση των εργαζομένων

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Ωραιοκάστρου κατήγγειλε το Δήμαρχο για καταπάτηση των δικαιωμάτων των εκπροσώπων των εργαζομένων με σκοπό να εμποδίσει τη λειτουργία του νεοϊδρυθέντος Συλλόγου. Άμεση ήταν η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που καταδίκασε τις πρακτικές του Δημάρχου και τον κάλεσε να ασχοληθεί με την αντιμετώπιση των προβλημάτων των δημοτών και όχι να επιχειρεί με διάφορους τρόπους να στερήσει το νόμιμο δικαίωμα συνδικαλιστικής εκπροσώπησης των εργαζομένων. Η καταγγελία του Συλλόγου έχει ως εξής:

“Ο Σύλλογος εργαζομένων Δήμου Ωραιοκάστρου (Σ.Ε.Δ.Ω) καταγγέλλει τον Δήμαρχο Ωραιοκάστρου κ. Μπάτο Νικόλαο για την κατάφορη καταπάτηση των δικαιωμάτων των εκπροσώπων των εργαζομένων με σκοπό να εμποδίσει την λειτουργία του Συλλόγου μας.

Ο Σύλλογός μας δημιουργήθηκε πριν μερικούς μήνες με απώτερο σκοπό την συνδικαλιστική κάλυψη των εργαζομένων στο Δήμο Ωραιοκάστρου, η οποία δεν υπήρξε ποτέ και για όσο διάστημα ήμασταν μέλη του Περιφερειακού Σωματείου Νομού Θεσσαλονίκης.

Από την ημέρα ίδρυσης του Συλλόγου μας δεχθήκαμε μία ολομέτωπη επίθεση από τον Δήμαρχο Ωραιοκάστρου κ. Μπάτο Νικόλαο, με σκοπό την μη λειτουργία του συλλόγου.

Ο Δήμαρχος Ωραιοκάστρου, εντελώς παρανόμως, έδωσε εντολή στις αρμόδιες υπηρεσίες να περικόψουν το μισθό από τους νόμιμους εκπροσώπους του συλλόγου μας επειδή **τόλμησαν** να κάνουν χρήση της συνδικαλιστικής άδειας που νόμιμα δικαιούνται προκειμένου να καλύψουν ανάγκες του συλλόγου μας. Καταπάτησε κάθε συνδικαλιστικό δικαίωμα με ελαφρά τη καρδιά προκειμένου να εμποδίσει την λειτουργία του Συλλόγου μας ώστε να μην γίνεται έλεγχος και κριτική για τις εργασιακές συνθήκες που επικρατούν στο Δήμο μας αλλά και για τα νόμιμα δικαιώματα των εργαζομένων.

Όλοι καταλαβαίνουμε ότι χρόνια, τώρα παρά τις άσχημες εργασιακές συνθήκες, την καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων αλλά και των πολλών προβλημάτων που χρήζουν παρέμβασης για να επιλυθούν, δεν υπήρχε καμία παρέμβαση από τον Περιφερειακό Σωματείο του οποίου ήμασταν μέλη, πράγμα που από ό,τι φαίνεται βόλεψε πάρα πολύ τον Δήμαρχο Ωραιοκάστρου.

Τώρα όλοι καταλάβαμε γιατί δεν επιθυμεί την λειτουργία του συλλόγου, γιατί από την πλήρη συνδι-



καλιστική απραξία του Περιφερειακού Σωματείου περάσαμε σε πραγματική λειτουργία συλλόγου που παρεμβαίνει για την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων, πράγμα που ενοχλεί τρομερά τον κύριο Δήμαρχο.

Δεν είναι τυχαίο, άλλωστε, το γεγονός ότι ο Δήμαρχος Ωραιοκάστρου και προκειμένου να χειραγωγήσει τους εργαζόμενους στις επικείμενες εκλογές του Δ. Σ του συλλόγου με σκοπό να ελέγξει το σύλλογο, συμβουλευτεί μέλη της πλειοψηφίας του Περιφερειακού Σωματείου που του παρέχουν αφειδώς τις υπηρεσίες τους προκειμένου να αναγκάσουν τους εργαζόμενους να επιστρέψουν στο προηγούμενο συμβιβασμένο συνδικαλιστικό καθεστώς που αυτοί εκπροσωπούσαν. Ο Δήμαρχος Ωραιοκάστρου έφτασε μέχρι το σημείο να καλέσει τρία (3) από τα μέλη του συλλόγου μας (Πρόεδρο, Γ. Γραμματέα και Αντιπρόεδρο) σε απολογία γιατί δήθεν έκαναν κριτική στο έργο του με αναληθή στοιχεία και όλα αυτά προκειμένου να μπορέσει σύμφωνα με τον Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων να στοιχειοθετήσει παράβαση και να ενοχοποιήσει αδικώς και παρανόμως τους τρεις (3) προαναφερόμενους συναδέλφους μας.

Πληροφορούμε τον Κύριο Δήμαρχο ότι τέτοιες ενέργειες και συμπεριφορές δεν κάμπτουν την ισχυρή θέλησή μας για να συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για τα δίκαια αιτήματα των συναδέλφων μας και το μόνο που τελικά θα καταφέρει με την συμπεριφορά του, είναι να οδηγήσει όλους τους εργαζόμενους απέναντί του.

Δεν υποκύπτουμε, δεν υποχωρούμε, δεν συμβιβάζομαστε και δεν έχουμε εξουσιοδοτήσει κανένα να μας αντικαταστήσει και να εμφανίζεται ως διορισμένος υπερασπιστής των εργαζομένων. ”

Άμεση ήταν και η παρέμβαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που αναφέρει για το θέμα:

“Η Εκτελεστική Επιτροπή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) καταγγέλλει το Δήμαρχο Ωραιοκάστρου Νομού Θεσσαλονίκης κ. Νικόλαο Μπάτο που με την ίδρυση και λειτουργία του «Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Ωραιοκάστρου και Δημοτικών Επιχειρήσεων» ξεκίνησε σαν πρώτο βήμα... «καλής συνεργασίας» την κλήση σε απολογία του Προέδρου, Αντιπροέδρου και Γενικού Γραμματέα.

Η συμπεριφορά αυτή της Δημοτικής Αρχής δείχνει ξεκάθαρα την ενόχληση της από την προσπάθεια συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων του Δήμου Ωραιοκάστρου για την αντιμετώπιση των καθημερινών τους προβλημάτων.

Το κλίμα τρομοκρατίας και εκφοβισμού που προσαθεί να περάσει η Δημοτική Αρχή δεν πρόκειται να σταματήσει την συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων του Δήμου Ωραιοκάστρου. Αντίθετα **μάλιστα τους πεισμώνουν, τους δυναμώνουν και συσπειρώνονται** όλο και περισσότεροι στο σωματείο τους.

Η Δημοτική Αρχή αντί να επιλέγει την σύγκρουση με τους εργαζόμενους καλό είναι μέσα από ένα ειλικρινή διάλογο να συζητήσει και να δώσει λύσεις στα προβλήματά τους.

Σε αντίθετη περίπτωση οι εργαζόμενοι του Δήμου Ωραιοκάστρου θα έχουν δίπλα τους στο δίκαιο αγώνα τους, την συμπαράσταση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. ”

28 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2010: «Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία»

«Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία είναι σήμερα περισσότερο από ποτέ βασικό δικαίωμα», ήταν το μήνυμα της Παγκόσμιας Ημέρας που εορτάστηκε την 28η Απριλίου 2010 σε μία προσπάθεια ευαισθητοποίησης των κυβερνήσεων, των εργοδοτών και των εργαζομένων στη βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, την πρόληψη και τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. Σε ανακοίνωση-ψήφισμά της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει:

“Η 28^η Απριλίου έχει καθιερωθεί από την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) ως «Παγκόσμια ημέρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (Υ.Α.Ε.)», με στόχο να ευαισθητοποιήσει κυβερνήσεις, εργοδότες, εργαζόμενους όσον αφορά στη βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, την πρόληψη και την μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Κεντρικό σύνθημα της φετινής Παγκόσμιας Ημέρας είναι «Αναδυόμενοι κίνδυνοι και νέοι τρόποι πρόληψης σ’ ένα μεταβαλλόμενο κόσμο εργασίας» και εορτάζεται στη συγκυρία της μεγαλύτερης μεταπολιτευτικά, για τη χώρα οικονομικής κρίσης, **προοιωνίζοντας απρόβλεπτες συνέπειες και αποτελέσματα στο μέλλον των εργασιακών σχέσεων και δικαιωμάτων.**

Ιδιαίτερα για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α., η φετινή μέρα συμπίπτει με την ψήφιση του «Προγράμματος Καλλικράτης» ενός Νόμου που αναφέρεται στη δομική και λειτουργική αλλαγή των Δήμων και αφορά πρώτα και κύρια το ανθρώπινο δυναμικό των Ο.Τ.Α., που καλείται άμεσα να το υλοποιήσει, χωρίς ποτέ κανείς να το υπολογίσει....

Σ’ αυτή λοιπόν τη φάση της καταιγίδας των «κυβερνητικών μεταρρυθμίσεων» για εφαρμογή του Προγράμματος Σταθερότητας, **αυτή τη στιγμή που απειλούνται κεκτημένα δεκαετιών, ξεθεμελιώνεται το κοινωνικό κράτος, δεν πρέπει να επιτρέψουμε να τεθούν υπό αμφισβήτηση οι πολιτικές για την πρόληψη** αλλά και οι δαπάνες που απορρέουν από την εφαρμογή τους σε Εθνικό αλλά και κλαδικό επιχειρησιακό επίπεδο.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. μαζί με όλους τους εργαζόμενους στον Ιδιωτικό και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πρέπει τώρα να αγωνιστούν:

- Για τη διαμόρφωση και εφαρμογή ενός ενιαίου Εθνικού προγράμματος Υ.Α.Ε.
- Την αποτελεσματική εφαρμογή του υπάρχοντος νομοθετικού πλαισίου, την ενίσχυση και βελτίωση του.
- Τη καθιέρωση ενός Εθνικού συστήματος κατα-

γραφής και γνωστοποίησης των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

- Την ένταξη της Προαγωγής Υγείας στον εργασιακό χώρο ως αναπόσπαστο τμήμα των πρακτικών Υ.Α.Ε.

Για τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. εν όψει και των αλλαγών που προβλέπονται, στη δομή και λειτουργία των νέων Δήμων, θεωρείται αδιανόητο να μην καθιερωθούν και λειτουργήσουν Υπηρεσίες Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας, υπηρεσίες που για όλα αυτά τα χρόνια, τόσο η αδράνεια της πολιτείας, όσο και η βούληση και πρακτική των περισσότερων εργοδοτών (Δημάρχων), υποβάθμισαν ή απαξίωσαν.

Συνάδελφοι,

Σ’ αυτή τη κρίσιμη καμπή για το συνδικαλιστικό κίνημα και το μέλλον του κόσμου της εργασίας, πρέπει να υψωθούν και οι φωνές που απαιτούν το δικαίωμα για υγιείς και ασφαλείς χώρους εργασίας.

Με αφορμή και το φετινό εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας για την Υγεία και την Ασφάλεια, διατρανώνουμε για μια ακόμη φορά ότι:

«Η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία είναι σήμερα περισσότερο από ποτέ βασικό δικαίωμα». ”

Όλοι μαζί μπορούμε να ανατρέψουμε την νεοφιλελεύθερη πολιτική της κυβέρνησης

Συνέχεια από σελίδα 1

λύονται τα βασικά προβλήματα των επικουρικών ταμείων, τα οποία οι κυβερνήσεις διαχρονικά έχουν δημιουργήσει, **θα οδηγήσει στην ουσιαστική κατάργηση της επικουρικής ασφάλισης.**

Η τεράστια αύξηση των ετών εργασίας και ορίων ηλικίας για συνταξιοδότηση θα καταστήσει τις συντάξεις ουσιαστικά «άπιαστο» όνειρο για τους ασφαλισμένους.

Τα μεγάλα θύματα όμως των αλλαγών είναι οι γυναίκες.

Η κυβέρνηση με άλλοθι την απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, προσθέτει μέχρι και 15 χρόνια στις γυναίκες με ανήλικα παιδιά, διαψεύδοντας προεκλογικές της δηλώσεις αλλά και αγνοώντας τις υπάρχουσες κοινωνικές συνθήκες και την παντελή έλλειψη υποδομών στη χώρα μας για την στήριξη της οικογένειας και την ουσιαστική προώθηση της ισότητας.

Η αύξηση μάλιστα των χρόνων υπηρεσίας ή και του ορίου ηλικίας μέχρι και 10 χρόνια ακόμα και για γυναίκες με τρία και περισσότερα ή με ανάπηρα παιδιά χωρίς τη λήψη άλλων μέτρων αποδεικνύει την έλλειψη ευαισθησίας σε τεράστια κοινωνικά προβλήματα.

Πως είναι δυνατόν να μιλάμε για ισότητα σε μια χώρα που είναι ανύπαρκτο το κοινωνικό κράτος, δεν υπάρχουν παιδικόι σταθμοί, κέντρα δημιουργικής απασχόλησης παιδιών, φροντίδας ηλικιωμένων, δεν υπάρχουν δηλαδή μηχανισμοί στήριξης των ευπαθών ομάδων, την έλλειψη των οποίων αναλαμβάνει μόνο η οικογένεια και ιδιαίτερα η γυναίκα ;;;

Ποια μέτρα έχουν ληφθεί για την στήριξη της γυναίκας και την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας στην πράξη ;;;

Με τις ρυθμίσεις αυτές στο όνομα της ισότητας φορτώνουν περισσότερο βάρη στις γυναίκες και στόχο έχουν τη ραγδαία αύξηση των ορίων ηλικίας για όλους τους εργαζόμενους και την ανατροπή ασφαλιστικών δικαιωμάτων που έχουν κατακτηθεί με αγώνες.

Η Γραμματεία Ισότητας της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

1. Καλεί την κυβέρνηση να αποσύρει σχέδια και προτάσεις που ουσιαστικά εκθεμελιώνουν την κοινωνική ασφάλιση.
2. Να σεβαστεί τις προεκλογικές της δεσμεύσεις, ότι δεν θα αυξήσει τα όρια ηλικίας και ιδιαίτερα των γυναικών.
3. Να αυξήσει τις κοινωνικές παροχές και να λάβει μέτρα ουσιαστικά για την ανάπτυξη του κοινωνικού κράτους, αλλά και μέτρα που συμβάλουν στην κοινωνική εξέλιξη της γυναίκας και στην κατάκτηση της ισότητας στην πράξη.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους με την μαζική συμμετοχή τους στην απεργία και στη συγκέντρωση της 29^{ης} Ιουνίου να δώσουν απάντηση στις πολιτικές επιλογές

της κυβέρνησης, να σταθούν φραγμός, να κατοχυρώσουν και να προστατέψουν τα κοινωνικά τους δικαιώματα. ”

Σε ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. τονίζει:

“Συναδέλφισσες, Συναδέλφιοι,

Η Κυβέρνηση σε συνεργασία με το Δ.Ν.Τ. και την Ευρωπαϊκή Ένωση αποφάσισαν στο όνομα της κρίσης να καταργήσουν τα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Έτσι, με βάση το περίφημο μνημόνιο προχώρησαν στην κατά 35% μείωση των μισθών και των συντάξεών μας, σε απολύσεις, σε νέα φορολογικά βάρη, στο πάγωμα των αυξήσεων, στις νέες ιδιωτικοποιήσεις, στις ανατροπές των εργασιακών μας σχέσεων, στην κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων.

Σήμερα σειρά έχουν τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, οι εργασιακές σχέσεις, οι ιδιωτικοποιήσεις και οι αποκρατικοποιήσεις.

Η Κυβέρνηση μετά τις γενικές επιλογές της για διάλυση του σημερινού συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και τη θεσμοθέτηση ενός κεφαλαιοκρατικού και ατομικού συστήματος που θα έχει ως αποτέλεσμα τη μετατροπή των συντάξεων σε προνοιακά επιδόματα, τη δραματική αύξηση των ορίων ηλικίας, την αύξηση των ετών εργασίας, τη διάλυση της επικουρικής ασφάλισης έδωσε στη δημοσιότητα τις θέσεις της για την ασφάλιση στο Δημόσιο.

Με τις θέσεις αυτές και με πρόσχημα την ισότητα ανδρών - γυναικών η Κυβέρνηση αντιμετωπίζει με κοινωνικά βάρβαρο τρόπο τις εργαζόμενες στο Δημόσιο. Καταργεί κάθε θετική διάκριση στα όρια ηλικίας και μέσα σε τρία χρόνια τους προσθέτει ακόμη και 15 χρόνια παραμονής στην εργασία.

Ταυτόχρονα με τις επιλογές της στις εργασιακές σχέσεις ικανοποιεί όλα τα αιτήματα των εργοδοτών. Αυξάνει το ποσοστό απολύσεων, μειώνει δραματικά τις αποζημιώσεις, καταργεί τον κατώτερο μισθό και τις Σ.Σ.Ε.

Θεωρούμε ότι τα αντιλαϊκά μέτρα που προωθούνται είναι κοινωνικά άδικοα αλλά και αναποτελεσματικά γιατί οδηγούν στην ανεργία, τη φτώχεια και την ύφεση.

Δεν ευθυνόμαστε εμείς για την κρίση αλλά οι πολιτικές που στο όνομα της ανταγωνιστικότητας και της κερδοφορίας των Τραπεζών και των επιχειρήσεων χορήγησαν νέα προνόμια στους οικονομικά ισχυρούς και με τις φοροπαλλαγές και τη φοροδιαφυγή, με τις ιδιωτικοποιήσεις και την απουσία κάθε παραγωγικού μοντέλου μείωσαν τα έσοδα του Κράτους και αύξησαν τα ελλείμματα και το χρέος. Σήμερα ικανοποιούν τα αιτήματα των εργοδοτών για αύξηση των απολύσεων, μείωση των αποζημιώσεων, κατάργηση του κατώτερου μισθού της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. κ.λ.π.

Απαιτούμε να ανακληθούν τα αντιλαϊκά μέτρα, να μην κατατεθεί το αντισσφαλιστικό νομοσχέδιο στη Βουλή, να καταργηθεί η συμφωνία με το Δ.Ν.Τ. και την Ευρωπαϊκή Ένωση. ”

Άδικο και αντικοινωνικό το σχέδιο Νόμου για το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό των Δημοσίων Υπαλλήλων

Συνέχεια από σελίδα 1

6. Το ασφαλιστικό σύστημα χρηματοδοτεί με τα αποθεματικά του όλο το τραπεζικό σύστημα χωρίς ανάλογες αποδόσεις.
7. Το σύστημα επιβαρύνεται με παροχές καθαρά κοινωνικού και προνοιακού χαρακτήρα.
8. Η αύξηση των δαπανών στους κλάδους Υγείας είναι προϊόν αδιαφάνειας με τα ιδιωτικά συμφέροντα.
9. Η λειτουργική ανεπάρκεια, η έλλειψη υποδομών και ολοκληρωμένων συστημάτων μηχανογράφησης, διασταύρωσης στοιχείων και αναλογιστικών μελετών με αξιοπιστία, επιτρέπουν και «εξυπηρετούν» την καταλήστευση του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος.

Καμία πρόβλεψη και δέσμευση για την συμμετοχή του Κράτους, για την είσπραξη των βεβαιωθέντων και καταλογισθέντων εισφορών, για την πάταξη της μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας, για την εξόφληση και καταβολή των οφειλών κράτους και ιδιωτών, την αξιοποίηση των αποθεματικών και της ακίνητης περιουσίας, που αποτελούν την κυριότερη αιτία των προβλημάτων και των ελλειμμάτων του συστήματος.

Το ασφαλιστικό σύστημα μπορεί να γίνει βιώσιμο και αποτελεσματικό, αν υπάρξει η αναγκαία πολιτική βούληση και αντιμετωπισθούν οι κύριες αιτίες που είναι οι πόροι (τα έσοδα) και όχι οι παροχές που είναι ελεημοσύνη.

Συναδέλφιοι,

Το συνδικαλιστικό κίνημα συνολικά με τη συμμετοχή του στη Γενική Πανεργατική Απεργία την ΠΕΜΠΤΗ 20 ΜΑΪΟΥ 2010 δίνει την πρώτη αγωνιστική απάντηση για την υπεράσπιση της κοινωνικής ασφάλισης ως θεσμό υπεράσπισης των φτωχών, των ανθρώπων του μόχθου, των ανθρώπων που κόπους μιας ζωής τους έχουν εναποθέσει στη σωστή λειτουργία του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος.

Οι εργαζόμενοι απαιτούν την κρίση και τα βάρη να τα πληρώσουν οι έχοντες και κατέχοντες.

Όλοι αυτοί που λεπλάτσαν τα Δημόσια οικονομικά και τον πλούτο της χώρας.

Να ΣΩΘΕΙ η ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, αλλά πρωτίστως να ΣΩΘΕΙ η ΚΟΙΝΩΝΙΑ! ”

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.: Συνεχής και διαρκής ο αγώνας μας για την ολομέτωπη επίθεση στα δικαιώματά μας.

Ένα ακόμη συλλαλητήριο ενάντια στις προωθούμενες αλλαγές της κυβέρνησης στο ασφαλιστικό πραγματοποιήσαν Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. με τη συμμετοχή και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. την Τετάρτη 23 Ιουνίου 2010. Οι εργαζόμενοι εξέφρασαν την αντίθεσή τους στην κατάργηση ιστορικών κατακτήσεων και στα μέτρα που οδηγούν την κοινωνία στη φτώχεια και την εξαθλίωση. Σε ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τονίζει:

“Οι αγώνες και οι αντιδράσεις των εργαζομένων μετά τη δημοσιοποίηση των βασικών σημείων του Ασφαλιστικού Νομοσχεδίου, που αφορά το Δημόσιο, συνεχίζονται, εντείνονται, κορυφώνονται

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ

συνεχίζουμε ανυποχώρητοι για την ακύρωση και την ανατροπή όλων των μεθοδεύσεων της χρεοκοπημένης πολιτικής που ξεθεμελιώνει και τις τελευταίες προστατευτικές ρυθμίσεις του κοινωνικού κράτους.

Οι Ενωτικοί και δυναμικοί αγώνες του εργαζόμενου κόσμου, των συνταξιούχων, των νέων και των γυναικών με κάθε αγωνιστική μορφή θα αποτρέψει την κατεδάφιση. ”

Ενώ η ανακοίνωση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει αναλυτικά:

“Με απόφαση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. πραγματοποιείται την ΤΕΤΑΡΤΗ 23 ΙΟΥΝΙΟΥ 2010, στις 7.00 το απόγευμα, νέο ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ στην ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ στην Αθήνα.

Αντιστεκόμαστε στα αντιλαϊκά μέτρα της κυβέρνησης, του Δ.Ν.Τ. και της Ευρωπαϊκής Ένωσης που καταργούν ιστορικές κατακτήσεις μας και οδηγούν τους εργαζόμενους και την κοινωνία στη φτώχεια και την εξαθλίωση.

Αρνούμαστε να αποδεχτούμε τη μείωση των μισθών και των συντάξεων μας, τις απολύσεις, τα νέα φορολογικά βάρη, το πάγωμα των αυξήσεων, τις νέες ιδιω-

τικοποιήσεις, τις ανατροπές των εργασιακών μας σχέσεων, την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων.

Απορρίπτουμε κάθε προσπάθεια που υποβαθμίζει τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, μετατρέπει τις συντάξεις σε βοηθήματα, αυξάνει τα όρια ηλικίας, ιδιαίτερα των γυναικών και οδηγεί σε διάλυση της ασφάλισής μας με δραματικές επιπτώσεις στους ήδη συνταξιούχους, στους υπηρετούντες αλλά ιδιαίτερα στη νέα γενιά.

Συναδέλφιοι,

Συνεχίζουμε και εντείνουμε τον αγώνα μας και τις αντιδράσεις μας για να ανακληθούν τα αντιλαϊκά μέτρα, να μην κατατεθεί το αντισσφαλιστικό Νομοσχέδιο στη Βουλή, να καταργηθεί η συμφωνία με το Δ.Ν.Τ. και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ο αγώνας για το εισόδημά μας, την εργασία και την κοινωνική ασφάλιση είναι καθημερινός και συνεχίζεται... ”



Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ

ΤΕΤΑΡΤΗ 23 ΙΟΥΝΙΟΥ 2010

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ στην ΑΘΗΝΑ 7.00 Μ.Μ. - ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ...

Στη λεηλασία του εισοδήματός μας. Στον εργασιακό μεσαίωνα που μας προετοιμάζουν.

Στην κατάργηση των συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.

ΟΛΟΙ ΣΤΟΥΣ ΔΡΟΜΟΥΣ