



ΑΔΑ:4Α3ΥΚ-Υ

Αθήνα, 16 Ιουνίου 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Αθήνα 106 74
Τηλ.: 2131313240, 246, 275, 253

Αριθμ. Πρωτ.:
ΔΠΠΔΔ/Β25/82/οικ.12473

(Με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο)

ΠΡΟΣ:

1. Όλα τα Υπουργεία
α) Δ/νσεις Διοικητικού ή Προσωπικού
β) Δ/νσεις εποπτείας Νομικών
Προσώπων
2. Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
Δ/νσεις Διοικητικού ή Προσωπικού
3. Ανεξάρτητες Αρχές,
Δ/νσεις Διοικητικού ή Προσωπικού
4. Δ/ση Οργάνωσης και Λειτουργίας
ΟΤΑ του ΥΠΕΣΑΗΔ

ΚΟΙΝ:

Δικτυακός τόπος:

Για την εγκύκλιο: [www.gspa.gr/Δημόσια
Διοίκηση/Επικαιρότητα](http://www.gspa.gr/Δημόσια_Διοίκηση/Επικαιρότητα)

1. Γραφεία Υπουργών και
Υφυπουργών
2. Γραφεία Γενικών Γραμματέων
Υπουργείων, Αποκεντρωμένων
Διοικήσεων
3. Γραφεία Ειδικών Γραμματέων
4. Γραφεία Προέδρων Ανεξάρτητων
Αρχών

ΘΕΜΑ: «Όροι και προϋποθέσεις για την επιλογή προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων»

Σύμφωνα με το υπ'αριθμ. 19/9.3.2011 (ΦΕΚ 51/Α/14.3.2011) Προεδρικό Διάταγμα με θέμα «Όροι και προϋποθέσεις για την επιλογή προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων», κατέφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 του Ν. 3801/2009 «Ρυθμίσεις για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης» (ΦΕΚ 163/Α/4-9-2009) για πρώτη φορά δίνεται η δυνατότητα στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου να προΐσταται οργανικών μονάδων ανάλογα με την ειδικότητά του.

Οι οδηγίες που ακολουθούν έχουν ως σκοπό την ομαλή και ομοιόμορφη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων για την επιλογή προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στις υπηρεσίες του Δημοσίου (Υπουργεία και Αποκεντρωμένες Διοικήσεις) συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Αρχών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού.

A. Πεδίο εφαρμογής

Άρθρα 1 και 4

Στο πεδίο εφαρμογής του προεδρικού διατάγματος υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Αρχών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που κατέχει οργανική θέση συμπεριλαμβανομένων και αυτών που κατέχουν προσωποπαγείς θέσεις, με εξαίρεση το προσωπικό μερικής απασχόλησης.

B. Προϋποθέσεις και Κριτήρια Επιλογής

Άρθρα 2,3,5 και 6

Με τις διατάξεις των άρθρων αυτών ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια επιλογής σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων που υπηρετούν σε υπηρεσίες που αναφέρονται στο πεδίο εφαρμογής (άρθρα 1 και 4) του εν λόγω Π.Δ/τος.

Διευκρινίζεται ότι καθόσον αφορά τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου α) του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Αρχών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των ΟΤΑ β' βαθμού για την ως άνω επιλογή εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του ν.3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26), όπως αυτές ισχύουν και β) των ΟΤΑ α' βαθμού, για την εν λόγω επιλογή εφαρμόζονται τα κριτήρια και η διαδικασία του ν. 3839/2010 (ΦΕΚ Α' 51) και κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 100 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143) και του άρθρου 51, παρ. 1,περ. δ του ν.3905/2010 (ΦΕΚ Α' 219).

Γ. Ειδικότητες προσωπικού για επιλογή σε θέσεις Προϊσταμένων

Άρθρο 7

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπεται από ποιες ειδικότητες θα επιλέγονται οι προϊστάμενοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και ορίζεται το θέμα αυτό να ρυθμίζεται από τους οικείους οργανισμούς.

Με το ν. 3852/2010 (παρ.15, άρθρο 284) προβλέπεται ότι οι ειδικότητες του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των εκπαιδευτικών βαθμίδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ που κρίνονται για την κατάληψη θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας θα πρέπει να είναι αντίστοιχες των κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων του μόνιμου προσωπικού, που σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις, οι υπάλληλοί τους κρίνονται για την κατάληψη θέσης προϊσταμένου των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων, ανάλογα με το αντικείμενο αυτών. Με τους οικείους οργανισμούς, επιτρέπεται να καθορίζονται και άλλες ειδικότητες προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από τις οποίες θα επιλέγονται προϊστάμενοι των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων.

Συγκεκριμένα κριτήρια αντιστοίχισης μπορούν να είναι, κατά σειρά, τα ακόλουθα:

i) Ειδικότητα ΙΔΑΧ **ομώνυμη** με κλάδο ή/και ειδικότητα μόνιμου προσωπικού, εφόσον, βέβαια, ο κλάδος αυτός υπάρχει στον οργανισμό της υπηρεσίας. Π.χ.:

Προσωπικό ΙΔΑΧ	Μόνιμο Προσωπικό
Ειδικότητα ΠΕ Μηχανικών	Κλάδος ΠΕ Μηχανικών
Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού ή/και Οικονομικού	Κλάδος ΠΕ Διοικητικού ή/και Οικονομικού
Ειδικότητα ΤΕ Διοικητικού ή/και Λογιστικού	Κλάδος ΤΕ Διοικητικού ή/και Λογιστικού
Ειδικότητα ΠΕ Γεωπονίας	Κλάδος ΠΕ Γεωτεχνικών ειδικότητα Γεωπονίας
Ειδικότητα ΠΕ Γεωλογίας	Κλάδος ΠΕ Γεωτεχνικών ειδικότητα Γεωλογίας

ii) Ειδικότητα ΙΔΑΧ **συναφής** με κλάδο ή/και ειδικότητα μόνιμου προσωπικού, εφόσον, βέβαια, ο κλάδος αυτός υπάρχει στον οργανισμό της υπηρεσίας. Π.χ.:

Προσωπικό ΙΔΑΧ	Μόνιμο Προσωπικό
Ειδικότητα ΠΕ Αρχιτεκτόνων	Κλάδος ΠΕ Μηχανικών (εφόσον δεν υπάρχει ομώνυμος κλάδος στον οργανισμό)
Ειδικότητα ΠΕ Εφαρμοσμένης Πληροφορικής ή ΠΕ Αναλυτής Προγραμματιστής Η/Υ	Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής
Ειδικότητα ΠΕ Οικονομικού Ελεγκτή ή ΠΕ Αξιολογητή Επενδύσεων	Κλάδος ΠΕ Οικονομικού ή ΠΕ Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων
Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού	Κλάδος ΠΕ Κοινωνικής Διοίκησης (εφόσον δεν υπάρχει στον οργανισμό διοικητικός)

	κλάδος)
Ειδικότητα ΤΕ Διοικητικού	Κλάδος ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας (εφόσον δεν υπάρχει στον οργανισμό διοικητικός κλάδος)
Ειδικότητα ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών	Κλάδος ΤΕ Μηχανικών
Ειδικότητα ΔΕ Δακτυλογράφων	Κλάδος ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων

iii) Σε περίπτωση που μία ειδικότητα Ι.Δ.Α.Χ. δεν είναι ομώνυμη ή συναφής με κλάδο ή/και ειδικότητα μόνιμου προσωπικού, τότε η αντιστοίχιση μπορεί να γίνει με βάση τις ασκουόμενες αρμοδιότητες, δηλ. κατά πόσο οι αρμοδιότητες που ασκούνται στο πλαίσιο συγκεκριμένης ειδικότητας Ι.Δ.Α.Χ. είναι συναφείς ή παρεμφερείς με αρμοδιότητες που ασκούνται στο πλαίσιο συγκεκριμένου κλάδου ή/και ειδικότητας μόνιμου προσωπικού. Π.χ.:

Προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ.	Μόνιμο Προσωπικό
Ειδικότητα ΠΕ Δημοσιογράφων	Κλάδος ΠΕ Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων ή ΠΕ Επικοινωνίας (εφόσον υπάρχουν στον οργανισμό)

iv) Επίσης, η αντιστοίχιση μπορεί να γίνει με βάση τους τίτλους σπουδών με τους οποίους έγινε η πρόσληψη προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. και η αντιστοιχία ή συνάφεια αυτών με τίτλους σπουδών που αποτελούν προσόν διορισμού σε κλάδους μόνιμου προσωπικού.

Τα ανωτέρω ισχύουν και για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. Επιπλέον για το εν λόγω προσωπικό κριτήριο αντιστοίχισης αποτελεί και η δραστηριότητα για την οποία προσλήφθηκαν π.χ.

Προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ.	Μόνιμο Προσωπικό
Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό ΓΛΚ (ενδεικτικά αναφέρεται η ειδικότητα Δημόσιων Οικονομικών, Αγορών Χρήματος, Οικονομικών Ε.Ε., Αξιολόγησης Επενδύσεων, Χρηματοοικονομικών κλπ)	Κλάδος ΠΕ Δημοσιονομικών

Επισημαίνεται ότι η εν λόγω αντιστοίχιση θα γίνει με σχετική διαπιστωτική πράξη του οργάνου που είναι αρμόδιο για την κατάταξη των υπαλλήλων της υπηρεσίας, ενέργεια η οποία είναι άμεσης προτεραιότητας.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι σε μελλοντική τροποποίηση των οργανισμών, θα πρέπει το άρθρο που αφορά στους κλάδους μόνιμου προσωπικού από τους οποίους προέρχονται οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, να συμπληρωθεί και με τις αντιστοιχίες, κατά τα ανωτέρω, ειδικότητες προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ.

Άρθρο 8

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, η ισχύς του προεδρικού διατάγματος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Σημειώνεται ότι το σχετικό προεδρικό διάταγμα θα πρέπει να ληφθεί υπόψη από υπηρεσίες που έχουν εκδώσει ή πρόκειται να εκδώσουν προκήρυξη για επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων μετά την δημοσίευσή του (14.03.2011). Για προκηρύξεις επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων που έχουν εκδοθεί πριν τη δημοσίευσή του διατάγματος, δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του εν λόγω Π.Δ.

Επισημαίνονται επίσης τα ακόλουθα:

- προκειμένου να τύχουν εφαρμογής οι διατάξεις του Π.Δ. οι υπηρεσίες θα πρέπει να έχουν απαραίτητως προβεί στην **κατάταξη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου σε βαθμούς σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 3801/2009**, ενέργεια που όφειλαν ήδη να έχουν ολοκληρώσει (σχετική είναι και η υπ' αριθμ. ΔΠΠΔΔ/Β. 25/ 12 /οικ.14491/23.6.2010 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης).
- κατά τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, ως αιρετοί εκπρόσωποι στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο θα συμμετάσχουν ένας (1) εκλεγμένος μόνιμος υπάλληλος και ένας (1) εκλεγμένος Ι.Δ.Α.Χ. με τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις της παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 3801/2009.

Οι Δ/νσεις Διοικητικού ή Προσωπικού των Υπουργείων παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα εγκύκλιο στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν και να παράσχουν κάθε συνδρομή για την εφαρμογή της.

Ο Υφυπουργός

Γεώργιος Ντόλιος

Εσωτερική διανομή :

- Γραφείο κ. Υπουργού
- Γραφείο κ.κ. Υφυπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- Γραφείο κ.κ. Γεν. Γραμματέων Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- Γραφεία κ.κ. Γενικών Διευθυντών της Γ.Γ.Δ.Δ. & Η.Δ.
- Δ/νση Διοικητικού Γ.Γ.Δ.Δ. & Η.Δ.