



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜ. ΔΗΜ/ΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ  
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ  
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΜΙΣΘΩΝ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: 22<sup>η</sup> ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

ΤΜΗΜΑ: Δ'

Ταχ. Δ/ση: Πανεπιστημίου 37  
101 65 – ΑΘΗΝΑ

Πληροφορίες: Α. Ζέρβας

Τηλέφωνο: 210 33 38

Fax: 210 33 38 208

Αθήνα, 12/10/2012

Αριθ. Πρωτ.: 2/56253/0022

Σχετ. 2/57084/0022, 2/59608/0022

**ΠΡΟΣ:** 1) Δημοτική Κοινοφελή Επιχείρηση Χίου,  
Χαλκείος Χίος.  
2) Σωματείο Εργαζομένων «Βοήθεια στο  
Σπίτι» Νομού Αττικής,  
[Sophia.kolizera@hotmail.com](mailto:Sophia.kolizera@hotmail.com), Fax  
2102580872.

**ΚΟΙΝ.:** 1) Υπουργείο Εσωτερικών, Γεν. Δ/ση  
Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Δ/ση  
Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α.,  
Τμήμα Προσωπικού Ο.Τ.Α., Σταδίου  
27, 101 83 Αθήνα.  
2) Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Καρόλου 24, 104 37  
Αθήνα.

**ΘΕΜΑ:** «Παρέχονται πληροφορίες»

**ΣΧΕΤ:** Τα με αρ. πρωτ. 802/19.7.2012, 56/25-7-2012 και 1003/7-8-2012 έγγραφά σας.

Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών εγγράφων σας, αναφορικά με τα διαλαμβανόμενα σε αυτά, σας πληροφορούμε τα εξής:

- 1) Σύμφωνα με το άρθρο 22 παρ. 2 του Ν. 4024/2012 οι αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του **Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.** καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης αυτής εκδόθηκε η αριθ. οικ. 2/13917/0022/17-2-2012 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ Β' 414/2012), με την οποία καθορίστηκαν οι αποδοχές όλων των ανωτέρω. Επισημαίνεται ότι η υπαγωγή του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Ν.Π.Ι.Δ. στις ανωτέρω διατάξεις δεν είναι δυνατή χωρίς την ύπαρξη ρητής νομοθετικής πρόβλεψης. Συνεπώς, **οι αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. και Ι.Δ.Α.Χ. του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. δεν εφαρμόζονται στο προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ..**
- 2) Οι αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. και Ι.Δ.Ο.Χ. των Ν.Π.Ι.Δ. ρυθμίζονται από τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4024/2011. Οι εν λόγω διατάξεις προβλέπουν την εφαρμογή ορισμένων περιορισμών στη μισθοδοσία του προσωπικού των ανωτέρω Ν.Π.Ι.Δ.. Επισημαίνεται ότι οι προβλεπόμενοι από τις ανωτέρω διατάξεις περιορισμοί μπορεί να πληρούνται ήδη από τις ισχύουσες αποδοχές, μετά τις περικοπές που επήλθαν με τις διατάξεις των νόμων 3833/2010, 3845/2010 και 3899/2010. Σε διαφορετική περίπτωση το μισθολογικό καθεστώς των εργαζομένων στα ανωτέρω νομικά πρόσωπα θα πρέπει να διέπεται από τα όρια της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4024/2012. Σε περίπτωση που πρέπει να γίνουν περικοπές λόγω υψηλού μέσου μισθολογικού

κόστους, εφαρμόζονται οι αριθ. ΕΓΔΕΚΟ 2073/18-11-2011 και ΕΓΔΕΚΟ 2091/24-11-2011 εγκύκλιοι (ΑΔΑ: 4576Η-9ΜΜ και 457ΚΗ-6Η6 αντίστοιχα).

- 3) Περαιτέρω, το άρθρο 258 του Κ.Δ.Κ. (ν. 3463/2010) δεν περιλαμβάνει καμία ρύθμιση που να υπάγει το προσωπικό των κοινωφελών επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. στο μισθολογικό καθεστώς του ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των Ο.Τ.Α..

**Κατόπιν των παραπάνω, είναι προφανές ότι τα Ν.Π.Ι.Δ. δεν έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν ευθέως τις διατάξεις του ν. 4024/2011 για την μισθοδοσία του προσωπικού τους, υπαγόμενα μόνο στους περιορισμούς του αρ. 31 του ίδιου νόμου. Το Ε.Σ. με την αριθ. 15/2012 Πράξη του Κλιμακίου προληπτικού ελέγχου δαπανών στο Ι Τμήμα (Γ΄ Διακοπών) υιοθέτησε αντίστοιχη ερμηνεία των σχετικών διατάξεων.**

Οι αποδέκτες προς κοινοποίηση παρακαλούνται να διανείμουν το παρόν στα Ν.Π.Ι.Δ. της αρμοδιότητάς τους τα οποία εμπíπτουν στις διατάξεις του αρ. 31 του ν. 4024/2011, καθώς και στα Ν.Π.Δ.Δ. αρμοδιότητάς τους που εποπτεύουν τέτοια Ν.Π.Ι.Δ..

**Εσωτ.Διαν.: Δ22-Δ**

**Ο Γεν. Διευθυντής  
Σπ. Ντάνος**

Ακριβές αντίγραφο.  
Ο προϊστάμενος διεκπεραίωσης α.α.