



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ

Αθήνα, 13 Μαρτίου 2014

Αριθμ. Πρωτ.:
ΔΙΔΑΔ/Φ.42Α/119/2593

ΠΡΟΣ :

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων
Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Εκτελεστική Επιτροπή
Καρόλου 24
10437, Αθήνα
info@poeota.gr

ΚΟΙΝ:

Γενική Γραμματεία Πρωθυπουργού
Γραφείο Διοίκησης & Οργάνωσης
Γενικό Πρωτόκολλο Πρωθυπουργού
Κτήριο Βουλής
ggiakoumi@primeminister.gr

Ταχ. Δ/ση: Β. Σοφίας 15,106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κλινάκης
Τηλέφωνο: 2131313375
Fax : 2131313389
Email: mklinakis@ydmed.gov.gr

**ΘΕΜΑ: Μοριοδότηση Δημοτικών Αστυνομικών στο πλαίσιο της
κινητικότητας σύμφωνα με το ν. 4172/2013.**

Σχετ.: Το υπ' αριθμ. Δ/568/23.1.2014 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας
Πρωθυπουργού.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, αναφορικά με το αντικείμενο του
θέματος, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Με το ν. 4093/2012 εισήχθη ο θεσμός της κινητικότητας των δημοσίων
υπαλλήλων ως πάγια και διαρκής διαδικασία, με στόχο την ορθολογική
κατανομή του προσωπικού και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού,
προς εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος.

Στη συνέχεια, με τη θέσπιση των διατάξεων του ν. 4172/2013 και τις αρ.
ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ 1914Β/7-8-2013) και
ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013 (ΦΕΚ 1992Β/14-8-2013) Υπουργικές
Αποφάσεις δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην άμεση κάλυψη των υφιστάμενων
υπηρεσιακών αναγκών μέσω ευέλικτων και αντικειμενικών διαδικασιών και
καθορίζεται το πλαίσιο της διαδικασίας της κινητικότητας, με την αξιοποίηση
των άξιων και ικανών δημοσίων υπαλλήλων μέσω μοριοδότησης,

λαμβάνοντας υπόψη κατά κύριο λόγο τον τρόπο εισαγωγής τους στη δημόσια διοίκηση, καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους.

Στο πλαίσιο της υλοποίησης του προγράμματος κινητικότητας εκδόθηκε η υπ' αριθ. 31890/25-11-2013 (ΦΕΚ Β' 2999) Ανακοίνωση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 32450/29-11-2013 (ΦΕΚ Β' 3036), με την οποία καλούνται οι δημοτικοί αστυνομικοί που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα να στελεχώσουν κατά προτεραιότητα υπηρεσίες αιχμής του δημόσιου τομέα, σύμφωνα με τα υποβληθέντα αιτήματα στο Τριμελές Συμβούλιο του άρθρου 5 του ν. 4024/2011.

Η διαδικασία πρόσληψης των υποψηφίων ως ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την οποία υπήρχε η δυνατότητα άσκησης ένστασης ενώπιον του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν.3812/2009, συγκαταλέγεται στις «λοιπές διαδικασίες υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ» καθώς πρόκειται για διαδικασία η οποία ελέγχεται/εποπτεύεται από Ανεξάρτητη Αρχή και συνεπώς περιβάλλεται από εγγυήσεις διαφάνειας, αμεροληψίας και αντικειμενικότητας. Η διαδικασία ένστασης ενώπιον του ΑΣΕΠ μπορούσε να τροποποιήσει τα τελικά αποτελέσματα διορισμού, ενώ αντίθετα η αίτηση θεραπείας ενώπιον της κρατικής περιφέρειας κατά τα προηγούμενα έτη αφορούσε αποκλειστικά τον αιτούντα, χωρίς να παρέχεται δυνατότητα σύγκρισης με τους υπόλοιπους διαγωνιζόμενους και μάλιστα υπό τη θεσμική εγγύηση του ΑΣΕΠ.

Επισημάνεται ότι το γεγονός ότι η ως άνω διευκρίνιση αποτυπώνεται στη με αρ. ΔΙΠΙΔΔ/Β2/Δ/83/οικ. 32170/29.11.2013 εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας, δεν προκαλεί έλλειψη νομιμοποίησης των αναφερομένων σε αυτή, δεδομένου ότι με την εν λόγω εγκύκλιο δεν παράγεται νέος κανόνας δικαίου αλλά παρέχονται διευκρινίσεις οι οποίες είναι απολύτως συμβατές με αυτές του Ν.4172/13 και ιδίως των αρ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ 1914Β/7-8-2013) και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013 (ΦΕΚ 1992Β/14-8-2013) Υπουργικών Αποφάσεων.

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να απαντήσει είναι το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού, στο οποίο απευθύνεται το με αρ. 35/14.1.2014 έγγραφό σας.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης

Ιωάννης Σπηλιωτόπουλος

Εσωτ. Διανομή: Γραφείο Υπουργού (επί του αρ. 391/27-1-2014 εγγράφου)