



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ του ΝΙΚΟΥ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ,

ΜΕΛΟΥΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΩΝ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

στην ΗΜΕΡΙΔΑ με θέμα:

***«Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις.
- Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.»***

ΑΘΗΝΑ - ΤΡΙΤΗ 6 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007

Συνάδελφοι καλημέρα σας. Για λίγο παρακολουθώντας τους αγαπητούς μας προσκεκλημένους εδώ, ένοιωσα λίγο σαν Δήμαρχος. Όχι λίγο, μάλλον πολύ, ο οποίος παρακολουθούσα ένα σεμινάριο για το πως θα οργανώσουμε τις Επιχειρήσεις μας με το νέο θεσμικό πλαίσιο, το πως θα μετατρέψουμε περαιτέρω το Δήμο μας στη λογική της εμπορευματοποίησης ιδιωτικοποίησης μέσω του νέου θεσμικού πλαισίου πλέον που προβλέπεται για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Δεν ξέρω αν είναι αυτό το περιεχόμενο της ημερίδας, αλλά τουλάχιστον σαν παρατήρηση εμείς θέλουμε να πούμε ότι θα έπρεπε στη διοργάνωση αυτής της ημερίδας να επικεντρωθεί η συζήτηση στο ποια ζητήματα βασικά θέτει ο νέος Κώδικας από την πλευρά των εργαζομένων και πως θα τα αντιμετωπίσουμε, κι όχι πραγματικά να βρεθούμε εδώ σε μια διαδικασία ζύμωσης για το καλό των Δημοτικών Επιχειρήσεων με τη μία ή την άλλη μορφή.

Επί της ουσίας και επιγραμματικά. Ιστορικά όλοι ξέρουμε, όλα αυτά τα είκοσι χρόνια, ότι οι Δημοτικές Επιχειρήσεις είναι ένας χρεοκοπημένος θεσμός. Οι 1.800 και πλέον Δημοτικές Επιχειρήσεις με 35 χιλιάδες προσωπικό περίπου που απασχολούν στην πλειονότητά τους τις καταντήσανε προβληματικές. Και όχι μόνο τις καταντήσανε προβληματικές που έρχονται τώρα με μια άλλη μορφή να εκσυγχρονιστούν με τον νέο Κώδικα, αλλά γίνανε και ο προπομπός και ο δούρειος ίππος άλωσης βασικών εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων και γενικότερα στους Δήμους.

Παράδειγμα, ποιος δε θυμάται τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης -είναι εδώ και συνάδελφοι από το Περιστέρι- που η Δημοτική Επιχείρηση προσέλαβε αυτόν τον κόσμο στην προσπάθεια κατάργησης Συλλογικών Συμβάσεων και τα λοιπά; Όλα τα προγράμματα τα χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση τα κοινωνικά όρος δεν ήτανε να λειτουργήσουν μέσα από τη Δημοτική Επιχείρηση με συμβά-

σεις Μίσθωσης Έργου με τα μισά λεφτά, σε μία γενικότερη προσπάθεια τα δύο τρία χρόνια τα χρηματοδοτούμε και μετά θα πρέπει αυτά να εξελίσσονται με επιχειρηματικό τρόπο;

Ποιος δεν ξέρει ότι οι Δήμαρχοι προσλαμβάνουν μέσω Δημοτικών Επιχειρήσεων και μάλιστα με το καινούριο κόλπο που βρήκαν έπειτα την εφαρμογή του Ν. 2190/1994 στις Δημοτικές Επιχειρήσεις με συμβάσεις Μίσθωσης Έργου με ενοικιαζόμενους εργαζόμενους, είναι και οι συνάδελφοι εδώ από το Μαρούσι που μπορούν να σας πουν την εμπειρία πως δουλεύουν 800 εργαζόμενοι στο Μαρούσι ενοικιαζόμενοι από μη Κερδοσκοπική Εταιρεία στη Δημοτική Επιχείρηση και από κει και πέρα στο Δήμο με τα μισά λεφτά.

Αυτή δεν είναι όλη η ιστορία των Δημοτικών Επιχειρήσεων; Αυτά τα συμπεράσματα ακόμα δεν τα έχουμε βγάλει; Βεβαίως τα έχουμε βγάλει. Και γι αυτό νομίζω η σαφής θέση η οποία θα πρέπει να έχει το συνδικαλιστικό κίνημα σε όλο του το φάσμα θα πρέπει να είναι κλείσιμο των Δημοτικών Επιχειρήσεων, πέρασμα προσωπικού και αρμοδιοτήτων στο Δήμο.

Διότι το νέο θεσμικό πλαίσιο που είπε ο συνάδελφος ο Πολυμερόπουλος από τη Δ.Α.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α. δεν έρχεται να προσθέσει τίποτα στο παλιό. Έρχεται μάλλον με την εξής πλευρά: Έρχεται σε ακόμα αντιδραστικότερη κατεύθυνση να εκσυγχρονίσει, αν θέλετε να βάλει καλύτερα τους όρους του παιχνιδιού στο πως θα λειτουργήσουν επιχειρηματικά οι Δήμοι.

Δηλαδή Κοινωφελείς Δημοτικές Επιχειρήσεις λέει απαγορεύεται στην καθαριότητα το πράσινο και τα νεκροταφεία, αλλά μπορούν να αναλάβουν όλες τις άλλες δραστηριότητες. Δεν μπορούν να αναλάβουν Παιδικούς Σταθμούς, δεν μπορούν να αναλάβουν Κ.Α.Π.Η., δεν μπορούν να αναλάβουν Αθλητικά Κέντρα; Δεν μπορεί ως δραστηριότητα αυτή που είπαν και άλλοι ομιλητές να περάσει μέσω Κοινωφελών Δημοτικών Επιχειρήσεων;

Και αν τέλος πάντων κάποιες αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. αποκλείονται από τις Κοινωφελείς Επιχειρήσεις δεν μας είπαν οι ομιλητές εδώ πέρα εκχωρούνται στις Ανώνυμες Εταιρείες, καθαριότητα, πράσινο, νεκροταφεία, χωματερές; Και βεβαίως δε θα πάνε στις Κοινωφελείς Επιχειρήσεις, θα πάνε στις Ανώνυμες Εταιρείες όμως, σε σύμπραξη με το ιδιωτικό κεφάλαιο, διότι εκεί είναι τα χοντρά τα λεφτά.

Είναι πολλά τα λεφτά Άρη, που έλεγε και μια Ελληνική ταινία. Και με αυτή την έννοια δεν περνάνε αυτές τις αρμοδιότητες στις Κοινωφελείς, αλλά θέλουνε να γίνουνε Ανώνυμες Εταιρείες, διότι η βασική κατεύθυνση και η ουσία του νέου Κώδικα συνάδελφοι είναι πως θα εκσυγχρονιστεί το θεσμικό πλαίσιο για περαιτέρω εμπορευματοποίηση ιδιωτικοποίηση όλου του Δημόσιου και των Ο.Τ.Α. μέσω των Συμπράξεων Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα ο τελευταίος νόμος, αυτή είναι η πεμπτουσία του νέου κώδικα και σε αυτή την κατεύθυνση το νέο θεσμικό πλαίσιο παρουσιάστηκε ως κάτι σοβαρό, να προσαρμοστεί σε αυτή τη λογική. Γι αυτό διαχωρίζεται η λογική των Επιχειρήσεων και οι αρμοδιότητές τους σε αυτές τις κατηγορίες.

Από κει και πέρα υπάρχουν ορισμένα ζητήματα. Ο Κώδικας για το προσωπικό που βάζει δεν μιλάει για μεταφορά όλου του προσωπικού, μιλάει για το προσωπικό το οποίο ήταν Αορίστου Χρόνου μέχρι 31-12-2005. Πρώτο το κρατούμενο. Δεύτερον, ο νέος Κώδικας δε γράφει σε καμιά κουβέντα, γράφει μάλλον σε ορισμένα απολύσεις, το ποιος πληρώνει τις απολύσεις.

Αλλά για πέστε μου, οι χιλιάδες εργαζόμενοι αυτοί δύνανται λέει με απόφαση του Δημοτικού Συμβούλου να μεταφερθούν κι αυτοί μια μερίδα ενώ ξέρουμε ποια είναι η μεγαλύτερη μερίδα, και η δεύτερη πλευρά δύνανται επίσης και να απολυθούν. Και το πλεονάζον προσωπικό σε σχέση με τις συγχωνεύσεις και το προσωπικό που δε χρειάζεται στην περίπτωση που αυτοδίκαια λύνεται η Επιχείρηση, όσοι

Δήμαρχοι δεν προχωρήσουν να τα φτιάξουν να περάσουν το προσωπικό ή να κάνουν νέες Επιχειρήσεις και περάσει η προθεσμία θα απολυθούν ή δε θα απολυθούν;

Κατά συνέπεια η όλη λογική του Κώδικα και στην ούγια του πραγματικά γράφει για χιλιάδες απολύσεις των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις και αυτό είναι το ζήτημα που θα πρέπει να συγκεντρώσει σήμερα την προσοχή του ο κλάδος μας, τα σωματεία μας, διότι πραγματικά εάν δεν αντιμετωπίσουμε αυτό το ζήτημα και έρθουμε και μπορούμε στη λογική και στα παζάρια πως θα φτιάξουμε καινούριες Επιχειρήσεις χάσαμε το τρένο.

Και το δεύτερο και σημαντικότερο συνάδελφοι, μαζί με το κλείσιμο και πέρασμα όλου του προσωπικού στο Δήμο που θα είναι κεντρικό ζήτημα πάλης, είναι αποτροπή εκχώρησης νέων αρμοδιοτήτων στους Δήμους. Ούτε σε Κοινωφελείς, ούτε σε Ανώνυμες. Όλες οι αρμοδιότητες στους Ο.Τ.Α. μέσα από τις υπηρεσίες, διότι δεν έχει νόημα να είναι κοινωνική Επιχείρηση. Από τη στιγμή που είναι κοινωνική προσφορά τι νόημα έχει η Επιχείρηση; Καμία Ανώνυμη Εταιρεία, μεταφορά ήδη των αρμοδιοτήτων που έχουν παραχωρηθεί στις Επιχειρήσεις και να μην περάσουμε σε καμία τέτοια λογική.

Και το σημαντικότερο που ούτε πέρσι το καταφέραμε αλλά ελπίζω φέτος τουλάχιστον όταν πάμε να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση να μην υπάρχει εργαζόμενος στη Δημοτική Επιχείρηση με καμία σχέση εργασίας που να μην εφαρμόζεται η κλαδική μας συλλογική σύμβαση. Διότι εάν αυτούς τους εργαζόμενους δεν τους κάνουμε ισότιμους μισθολογικά, τότε δεν μπορούμε να αποτρέψουμε το μέλλον της περαιτέρω επιχειρηματικής ιδιωτικοποίησης και Επιχείρησης διότι καταλαβαίνετε είναι ζήτημα κόστους. Μέσω τέτοιων διαδικασιών θα συνεχίσουν να προσλαμβάνουν, τέτοια μαγαζιά θα συνεχίσουν να ανοίγουνε και αυτά θα τα πληρώσουμε ξανά.

Ευχαριστώ.