



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

**ΓΕΝ.Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**Ταχ. Δ/ση** : Πειραιώς 40  
**Ταχ.Κώδικας** : 10182-Αθήνα  
**Τηλέφωνα** : 2131516395, 2131516080

Αθήνα, 14 Φεβρουαρίου 2012  
**Αριθμ. Πρωτ:** 891/23

**ΠΡΟΣ:** ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΓΕΝ.Δ/ΝΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ  
ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ  
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΟΤΑ  
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΑ  
Σταδίου 27  
Τ.Κ. 101 83 Αθήνα

**ΘΕΜΑ:** Κανονική άδεια προσωπικού ΙΔΟΧ δημοτικών παιδικών σταθμών.

**Σχετ.:** Το με αριθμό πρωτ. 36946/14-12-2011 έγγραφό σας.

Απαντώντας επί του ανωτέρω σχετικού, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με την υπ' αρ. οικ. 3392/01-03-05 Εγκύκλιο (επί του Ν. 3302/2004) του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και ειδικότερα με τη νέα παράγραφο 1<sup>α</sup> του Α.Ν.539/1945, προβλέπεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησης τους σε συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση. Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικώς (ποσοστό)με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό. Η αναλογία της χορηγούμενης αδείας υπολογίζεται βάσει ετήσιας άδειας 20 εργάσιμων ημερών επί πενθημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και 24 εργάσιμων ημερών, επί εξαημέρου, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχή απασχόληση.

Εξάλλου, σύμφωνα με το αρθρ.1 του Ν.1346/83 όπως τροποποιήθηκε με το αρθρ. 1 του Ν.3302/04, η άδεια την οποία δικαιούται κάθε εργαζόμενος χορηγείται σε **εργάσιμες ημέρες**. Αν εξαιρεσίμη εορτή ή κατ' έθιμο εορτή συμπίπτει στο διάστημα της άδειας ενός μισθωτού, η ημέρα αυτή δεν υπολογίζεται στις ημέρες αδείας κατά ρητή διάταξη του άρθρου 2 παραγρ. 3 του Α.Ν. 539/45 , με συνέπεια το διάστημα της αδείας να παρατείνεται κατά μία ημέρα.

Περαιτέρω, κατά τα προβλεπόμενα στο άρ.7 του Π.Δ.88/99, σε συνδυασμό με τις σχετικές διατάξεις του Α.Ν.539/1945, όπως αυτός ισχύει, η ετήσια άδεια χορηγείται αυτούσια και μόνο στην εξαιρετική περίπτωση που η σχέση εργασίας λυθεί με οποιοδήποτε τρόπο χωρίς να έχει χορηγηθεί η οφειλόμενη άδεια, μπορεί αυτή να αντικατασταθεί με την καταβολή χρηματικής αποζημίωσης ( αρ.1 παρ. 3 του Ν.1346/83 και αρ. 1 του Ν. 3302/04).Τα ανωτέρω νομικά δεδομένα έχουν εφαρμογή σ' όλες τις περιπτώσεις κατά τις οποίες εφαρμόζεται η Εργατική Νομοθεσία.

Ενόψει των προαναφερθέντων συνεπώς, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς και επί του οποίου εφαρμόζεται η Εργατική Νομοθεσία, δικαιούται κανονική άδεια η οποία χορηγείται σε ημέρες κατά τις οποίες θα είχε τη δυνατότητα να εργαστεί.

Τα παραπάνω τελούν υπό την επιφύλαξη ειδικότερων ρυθμίσεων που άπτονται της νομοθεσίας του Υπουργείου σας.

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:**

1. Δ/ση Δ2/Β.
2. Κ.Φ/Β.

Η Προϊσταμένη της Δ/σης

Βασιλική Τσιώλη