



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ

Αθήνα, 30 Ιουνίου 2014

Αριθμ Πρωτ:

ΔΙΔΑΔ/Φ.42 Α/204/οικ. 16329

ΠΡΟΣ:

Π.Ο.Ε. Ο.Τ.Α.

Εκτελεστική Επιτροπή

Καρόλου 24

104 37 Αθήνα

info@poeota.gr

Κοιν.:

Γενική Γραμματεία Πρωθυπουργού

Γραφείο Διοίκησης & Οργάνωσης

Γενικό Πρωτόκολλο Πρωθυπουργού

Κτήριο Βουλής

ggiakoumi@primeminister.gr

(επί του με Α.Π.: Δ/9117/16-12-2013

εγγράφου)

Ταχ. Δ/ση: Β. Σοφίας 15, 106 74 Αθήνα

Πληροφορίες: Σ. Παπαμαθαιού

Τηλέφωνο: 213 131 3374

Fax : 213 131 3389

E-mail: s.papamathaiou@ydmed.gov.gr

Θέμα: Θέματα κινητικότητας δημοτικών αστυνομικών

Σχετ.: Το από 9-12-2013 ηλεκτρονικό σας μήνυμα

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Με το ν. 4093/2012 εισήχθη ο θεσμός της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων ως πάγια και διαρκής διαδικασία, με στόχο την ορθολογική κατανομή του προσωπικού και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Στη συνέχεια, με τη θέσπιση των διατάξεων του ν. 4172/2013 και τις αρ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ 1914Β/7-8-2013) και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013 (ΦΕΚ 1992Β/14-8-2013) Υπουργικές Αποφάσεις δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην άμεση κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών μέσω ευέλικτων και αντικειμενικών διαδικασιών και καθορίζεται το πλαίσιο της διαδικασίας της κινητικότητας, με την αξιοποίηση των ικανών δημοσίων υπαλλήλων μέσω μοριοδότησης, λαμβάνοντας υπόψη κατά κύριο λόγο τον τρόπο εισαγωγής τους στη δημόσια διοίκηση, καθώς και τα τοπικά και ουσιαστικά προσόντα τους.

Στο πλαίσιο της υλοποίησης του προγράμματος κινητικότητας εκδόθηκε η υπ' αριθ. 31890/26-11-2013 (ΦΕΚ Β' 2999) ανακοίνωση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 32450/29-11-2013 (ΦΕΚ Β' 3036), με την οποία κλήθηκαν οι δημοτικοί αστυνομικοί που είχαν τεθεί σε διαθεσιμότητα να στελεχώσουν κατά προτεραιότητα υπηρεσίες αιχμής του δημόσιου τομέα, με βάση τα υποβληθέντα αιτήματα στο Τριμελές Συμβούλιο του άρθρου 5 του ν. 4024/2011.

Μέσω των ως άνω ανακοινώσεων προσδιορίζεται ο τελικός αριθμός των μετατασσόμενων δημοτικών αστυνομικών ανά κατηγορία ΠΕ και ΤΕ, κατόπιν της υποβολής των σχετικών αιτήσεων για την κάλυψη των θέσεων και διακρίβωσης των τυπικών προσόντων που διαθέτει ο κάθε ενδιαφερόμενος. Επίσης, όπως τονίζεται στην με αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΙΔ/Β.2/Δ/83/οικ.32170/29-11-2013 εγκύκλιο της υπηρεσίας μας, για τη μετάταξη σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας κατά τη διαδικασία της κινητικότητας ο υπάλληλος δεν εμπίπτει στον περιορισμό της οκταετίας (παρ. 2 του άρθρου 70 του ν. 3528/2007 και παρ. 2 του άρθρου 76 του ν. 3584/2007), δεδομένου ότι πρόκειται για ειδική διαδικασία μετάταξης που δεν αποτελεί εκδήλωση της βούλησης αυτού, αναγνωρίζοντας με τον τρόπο αυτό την υποχρέωση της Πολιτείας για την υπηρεσιακή αποκατάσταση και αξιοποίηση των εν λόγω υπαλλήλων με δίκαιο και αποτελεσματικό τρόπο και με γνώμονα την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Όσον αφορά το κριτήριο της εντοπιότητας δεν θα μπορούσε να αποτελέσει ένα από τα βασικά κριτήρια για την επανατοποθέτηση των δημοτικών αστυνομικών, και γενικότερα στο πλαίσιο της κινητικότητας, διότι βρίσκεται εκτός του πνεύματος του νομοθέτη και αναιρεί τη λογική της σύγκρισης επί τη βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, με στόχο την ορθολογική στελέχωση των δημοσίων υπηρεσιών.

Αναφορικά με το όριο ηλικίας υπογραμμίζεται ότι με τις αρ. 6000/2/234-ε/28.11.2013 (ΦΕΚ 3030Β'/28-11-2013) και 101650/28.11.2013 (ΦΕΚ 3032Β'/28-11-2013) Κοινές Αποφάσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των Υπουργών Δικαιοσύνης, Διαφάνειας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Δημόσιας Τάξης & Προστασίας του Πολίτη αντιστοίχως, οι δημοτικοί αστυνομικοί που ετέθησαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας και επιθυμούσαν να συμμετέχουν στη διαδικασία επιλογής για την ένταξή τους στην Ελληνική Αστυνομία, στους κλάδους Εξωτερικής Φρούρησης και Φύλαξης Καταστημάτων Κράτησης, δεν πρέπει να έχουν ηλικία μεγαλύτερη των πενήντα (50) ετών. Για τον υπολογισμό της ηλικίας τους ως ημερομηνία γέννησης θεωρήθηκε η 31^η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης, δηλαδή να έχουν γεννηθεί από 1/1/1963 (αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΙΔ/Β.2/Δ/83/οικ.32170 /29-11-2013-ΑΔΑ: ΒΛ12Χ-Φ91 εγκύκλιο της υπηρεσίας μας).

Περαιτέρω, η διαδικασία πρόσληψης των υποψηφίων ως ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την οποία υπήρχε η δυνατότητα άσκησης ένστασης ενώπιον του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 3812/2009, συγκαταλέγεται στις «λοιπές

διαδικασίες υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ» καθώς πρόκειται για διαδικασία η οποία ελέγχεται/εποπτεύεται από Ανεξάρτητη Αρχή και συνεπώς περιβάλλεται από εγγυήσεις διαφάνειας, αμεροληψίας και αντικειμενικότητας. Η διαδικασία ένστασης ενώπιον του ΑΣΕΠ μπορούσε να τροποποιήσει τα τελικά αποτελέσματα διορισμού, ενώ αντίθετα η αίτηση θεραπείας ενώπιον της κρατικής περιφέρειας κατά τα προηγούμενα έτη αφορούσε αποκλειστικά τον αιτούντα, χωρίς να παρέχεται δυνατότητα σύγκρισης με τους υπόλοιπους διαγωνιζόμενους χωρίς μάλιστα τα εγγύρα που παρέχει το ΑΣΕΠ.

Επισημαίνεται πως το γεγονός ότι η ως άνω διευκρίνιση αποτυπώνεται στην προαναφερθείσα εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας, δεν προκαλεί έλλειψη νομιμοποίησης των αναφερομένων σε αυτή, δεδομένου ότι με την εν λόγω εγκύκλιο δεν παράγεται νέος κανόνας δικαίου αλλά παρέχονται διευκρινίσεις οι οποίες είναι απολύτως συμβατές με αυτές του ν. 4172/13 και ιδίως των αρ. ΔΠΠΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ 1914Β/7-8-2013) και ΔΠΠΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013 (ΦΕΚ 1992Β/14-8-2013) Υπουργικών Αποφάσεων.

Όσον αφορά τις ψυχοτεχνικές και υγειονομικές διαδικασίες, τονίζεται ότι για τους διορισμένους πριν την εφαρμογή του άρθρου 8 του ΠΔ 135/2006, οι οποίοι είχαν υποβληθεί σε ψυχοτεχνική διαδικασία και είχαν κριθεί από τις αρμόδιες Επιτροπές (πχ. Επιτροπή του άρθρου 5 του π.δ.592/1984, άρθρου 9 του π.δ. 23/2002) ως «ικανοί», άποψη της υπηρεσίας μας είναι ότι δεν υφίσταται υποχρέωση να υποβληθούν εκ νέου σε αυτή τη διαδικασία. Στην περίπτωση αυτή είτε θα πρέπει να υπάρχει η αντίστοιχη βεβαίωση στο φάκελο του υπό μεταφορά υπαλλήλου, είτε ο υποψήφιος θα το δηλώνει υπευθύνως, υποβάλλοντας σχετική δήλωση του ν. 1599/1986.

Τέλος, στις 22-1-2014, αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Υπουργείου μας διευκρίνιση σε συνέχεια της υπ' αριθμ. ΔΠΠΔΔ/Β.2/Δ/10/οικ.22738/19.8.2013 (ΑΔΑ: ΒΛΩΦΧ-ΖΘΣ) εγκυκλίου της Υπηρεσίας μας, αναφορικά με τη μοριοδότηση του δεύτερου τίτλου σπουδών και, συγκεκριμένα αναφορικά με την επισήμανση ότι ο δεύτερος τίτλος σπουδών λαμβάνεται υπόψη μόνο όταν είναι ίδιας κατηγορίας με το βασικό τίτλο σπουδών. Εκεί διευκρινίζεται ότι ως δεύτερος τίτλος σπουδών νοείται ο τίτλος ίδιας κατηγορίας με τον βασικό τίτλο σπουδών αλλά όπως είναι αυτονόητο και ανώτερης. Για παράδειγμα, υπάλληλος ο οποίος υπηρετεί σε θέση κατηγορίας ΤΕ (Τεχνολογικής Εκπαίδευσης) και αντίστοιχα είναι κάτοχος πτυχίου ΤΕΙ και πτυχίου ΑΕΙ, μοριοδοτείται λαμβάνοντας υπόψη τον πανεπιστημιακό τίτλο σπουδών ως δεύτερο τίτλο.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ Η
Προϊσταμένη του Τμήματος Γραμματείας του
Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α
Ζαμπέτα Λογοθέτη

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Δ/νσης

Γιάννης Σπηλιωτόπουλος

Εσωτερική διανομή:

Γραφείο Υπουργού (επί του με αριθμ. πρωτ. 4861/27-12-2013 εγγράφου)