



Βήμα



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 104 37 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 13ο • ΦΥΛΛΟ 156ο • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2011 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 0.10 €

ΕΠΙΤΑΚΤΙΚΟΙ ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΚΑΙ Η ΠΑΛΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Η ανατροπή της ακραίας, βάρβαρης νεοφιλελεύθερης κυβερνητικής πολιτικής στόχος όλων μας για το 2012



Έτος κλιμάκωσης των αγώνων των εργαζομένων για τη συνολική ανατροπή της ακραίας, βάρβαρης νεοφιλελεύθερης πολιτικής που εφαρμόζει εδώ και δύο χρόνια η κυβέρνηση και ανανέωσης των δυνάμεων ώστε με πνοή, δύναμη και αισιοδοξία να καταστεί εφικτός ο στόχος, χαρακτήρισε με ανακοίνωσή της το 2012 η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το 2011 έκλεισε με τη συνάντηση που είχε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας με τον Υπουργό Εσω-

τερικών κ. Τάσο Γιαννίτση χωρίς όμως αποτέλεσμα, αφού δεν δεσμεύθηκε για την αντιμετώπιση κανενός από τα οξυμένα προβλήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Καθίσταται λοιπόν ξεκάθαρο ότι, αν το επόμενο χρονικό διάστημα δεν υπάρξει συνολική πίεση από το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. η κυβέρνηση δεν προτίθεται να δώσει λύση ούτε στα απλά, καθημερινά προβλήματα του κλάδου.

ΟΧΙ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη συμμετοχή εργαζομένων στις επιτροπές εξέτασης των αιτήσεων εξαίρεσης από το τέλος ακινήτου

Την αντίθεσή της στη συμμετοχή των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στις επιτροπές εξέτασης των αιτήσεων εξαίρεσης από την πληρωμή του τέλους ακινήτου μέσω των λογαριασμών της Δ.Ε.Η. διατύπωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της τονίζει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δηλώνει κάθετα αντίθετη στη συμμετοχή εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στις επιτροπές εξέτασης των αιτήσεων εξαίρεσης από την πληρωμή του τέλους ακινήτου μέσω των λογαριασμών της Δ.Ε.Η.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δεν δέχεται να νομιμοποιήσει την επιβολή του «χαρτασιού» στους πολίτες, συμμετέχοντας με Κοινωνικούς Λειτουργούς ή με άλλους εργαζομένους στις επιτροπές που η κυβέρνηση αποφάσισε να συστήσει δήθεν για να εξαιρέσει όσους δεν μπορούν να καταβάλλουν το φόρο. Επί της ουσίας το ακριβώς αντίθετο επιδιώκει, σπρώχνοντας ακόμη περισσότερο στην εξαθλίωση την κοινωνία με την απάνθρωπη απειλή της διακοπής του ρεύματος.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζητά να καταργηθεί το χαράτσι στα ακίνητα που συνιστά βάνουσα τιμωρία των πολιτών οι οποίοι με κόπο, ιδρώτα και αίμα δεκαετιών κατά-

φεραν να αποκτήσουν το δικό τους... κεραμίδι. Πόσο μάλλον, όταν χρησιμοποιείται εκβιαστικά το κοινωνικό αγαθό της ηλεκτροδότησης για την είσπραξη του. Αν η κυβέρνηση επιθυμεί να αυξήσει τα έσοδα του κράτους, ας φορολογήσει όσους έχουν στην κατοχή τους δεκάδες ακίνητα μη δηλωθέντα ή σε «off shore» εταιρείες. Ας εισπράξει τους φόρους από όσους δεν τους αποδίδουν εδώ και χρόνια.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί τους Συλλόγους-Μέλη της να ενημερώσουν τους εργαζομένους να μην συμμετάσχουν στις τριμελείς επιτροπές και να λάβουν μέτρα προστασίας από κάθε αυθαίρετη πίεση που θα ασκηθεί από τους Δημάρχους. Οι αιρετοί αν συμφωνούν και συντάσσονται με την απόφαση της Κ.Ε.Δ.Ε. να στηρίξει τις επιτροπές και το έργο τους, ας συμμετάσχουν οι ίδιοι για να διαπιστώσουν ιδίοις όμμασι την εξαθλίωση που βιώνουν οι πολίτες, ως αποτέλεσμα της ακραίας, βάρβαρης νεοφιλελεύθερης πολιτικής που εφαρμόζει η κυβέρνηση και που δυστυχώς πολλοί από τους αιρετούς την ασπάζονται. ”

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Ημέρα δράσης για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο η 15η Δεκεμβρίου 2011

Σε ημέρα δράσης των εργαζομένων στο Δημόσιο κατά των βάρβαρων και εξοντωτικών μέτρων του μνημονίου που προωθεί η κυβέρνηση, κήρυξε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την Πέμπτη 15 Δεκεμβρίου 2011 και προχώρησε σε 3ωρη στάση εργασίας. Σε ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αναφέρει:

“ Οι τελευταίες εξελίξεις σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης φανερώνουν με τον πιο σαφή και αποκάλυπτο τρόπο τα αντιλαϊκά σχέδια του χρηματοπιστωτικού κεφαλαίου, των τραπεζιτών και των δανειστών, οι οποίοι με πρόσχημα το χρέος, επιδιώκουν να αφαιρέσουν από τους εργαζόμενους και τους λαούς κάθε κατάκτηση και δικαίωμα που έχει κερδηθεί με αγώνες τον τελευταίο αιώνα.

Αποκαλύπτεται, πλέον, ότι το πρόβλημα δεν είναι Ελληνικό, παρά τις έντονες ιδιαιτερότητες που παρουσιάζει στην Ελλάδα εξαιτίας του πελατειακού πολιτικού συστήματος και δεν οφείλεται στο υποτιθέμενο «τεράστιο» Δημόσιο ή στους δήθεν «τεμπέληδες Έλληνες».

Παρ' όλα αυτά, αγνοώντας τις πραγματικές αιτίες των προβλημάτων της Ελληνικής οικονομίας, η νέα συγκυβέρνηση, υποταγμένη πλήρως στις απαιτήσεις των τριτοκάνων, υλοποιεί τα πιο βάρβαρα μέτρα σε βάρος των εργαζομένων και της κοινωνίας, αφήνοντας στο απυρόβλητο τους υπεύθυνους για την κρίση.

Στο πλαίσιο αυτό, καταργεί τη μονιμότητα στο Δημόσιο, απολύει Δημοσίους Υπαλλήλους και τους οδηγεί στην ανεργία και τη φτώχεια, εξαναγκάζει εργαζόμενους σε παραίτηση, διαλύει τη Δημόσια Διοίκηση και τις Δημόσιες Υπηρεσίες και στερεί από τον Ελληνικό λαό το όποιο Κοινωνικό Κράτος έχει απομείνει.

Ήδη, ψήφισε τον αντιλαϊκό προϋπολογισμό του 2012, στον οποίο προβλέπονται νέες μειώσεις σε μισθούς και συντάξεις και νέα φορολογικά χαράτσια.

■ Οι μισθοί μας πλέον μέσα και από τις μειώσεις του νέου μισθολογίου – φτωχολογίου, τα απανωτά φορολογικά χαράτσια, τη μείωση του αφορολόγητου και την ακρίβεια, μετατρέπονται σε προνοιακά επιδόματα.

■ Την ίδια στιγμή σχεδιάζονται νέες περικοπές στις κύριες και επικουρικές συντάξεις με πρόσχημα τις αναλογιστικές μελέτες και τα προβλήματα που παρουσιάζουν οι ασφαλιστικοί φορείς εξαιτίας της αντιλαϊκής κυβερνητικής πολιτικής.

■ Προωθείται η ενοποίηση του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. με τα άλλα Επικουρικά Ταμεία, με στόχο την υφαρπαγή των αποθεματικών του, η μετατροπή του Μ.Τ.Π.Υ. σε κεφαλοπονητικό-ανταποδοτικό και σχεδιάζονται νέες περικοπές σε κύριες, σε επικουρικές συντάξεις και στο εφάπαξ.

■ Τα προβλήματα των εργαζομένων στα Β.Α.Ε δεν αντιμετωπίζονται.

■ Περιορίζονται οι πόροι για τον Ο.Π.Α.Δ., οι γιατροί και οι φαρμακοποιοί καταγγέλλουν τις συμβάσεις, με αποτέλεσμα η υγειονομική μας περίθαλψη να υποβαθμίζεται ακόμη περισσότερο.

Διευκρινιστική εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης έβγαλε εγκύκλιο αναφορικά με την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 34, παράγραφος 3 και 4 του Νόμου 4024/2011 και η οποία σχετίζεται με θέματα εργασιακά. Συγκεκριμένα η εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας έχει ως εξής:

«**3. Σε συνέχεια της ανωτέρω εγκυκλίου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:**

Σύμφωνα με το άρθρο 34 (παρ. 3,4 και 8) του Ν.4024/2011:

«3. Η σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των εργαζομένων στους φορείς της προηγούμενης παραγράφου λύεται αυτοδικαίως εκ του νόμου, όταν συντρέξουν στο πρόσωπό τους οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για λήψη πλήρους σύνταξης, που αντιστοιχούν σε τριάντα πέντε (35) χρόνια ασφάλισης, εφόσον το δικαίωμα αυτό αποκτάται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις μέχρι και την 31.12.2013.

4. Οι εργαζόμενοι της προηγούμενης παραγράφου τίθενται αυτοδικαίως, με την παρέλευση εντός μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, σε εργασιακή εφεδρεία και μέχρι την κατά την προηγούμενη παράγραφο λύση της σχέσης εργασίας τους.

8. Η χρονική διάρκεια της εργασιακής εφεδρείας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες, προκειμένου για εργαζόμενους της παραγράφου 4.»

Επιπλέον, σύμφωνα με την εγκύκλιο ΔΙ-ΠΙΔΔ/Β.10 Ε.Ε./2/οικ. 22225 (ΑΔΑ: 457ΒΧ-Ν1Κ), στο πεδίο εφαρμογής της διάταξης αυτής εμπίπτουν.

α. Το προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ.,
β. Το μόνιμο προσωπικό, που υπάγεται στο κοινό ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. ή άλλων φορέων κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (π.χ. πρώην Τ.Α.Π.-ΟΤ.Ε.) και οι οποίοι συνταξιοδοτούνται όχι με βάση τις διατάξεις του Δημοσίου αλλά με βάση τις διατάξεις του οικείου ασφαλιστικού τους φορέα, το οποίο προκειμένου να συνταξιοδοτηθεί μέχρι 31-12-2013 με πλήρη σύνταξη που αντιστοιχεί σε 35 έτη ασφάλισης (ή παραπάνω), υπολείπεται από αυτήν (την πλήρη συνταξιοδότηση) το μέγιστο 2 έτη τόσο για τη συμπλήρωση των κατά περίπτωση απαιτούμενων ετών ασφάλισης όσο και για τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση ορίου ηλικίας (όταν αυτό απαιτείται).

Διευκρινίζουμε εδώ ότι με βάση τη βούληση του νομοθέτη για άμεση-πλήρη συνταξιοδότηση με 35 (ή παραπάνω) έτη ασφάλισης αμέσως μετά την αυτοδίκαιη λύση της σύμβασης εργασίας ή της υπαλληλικής σχέσης, απαιτείται κατά τη λύση της να έχουν συμπληρώσει τα ανωτέρω πρόσωπα αθροιστικά τόσο το όριο ηλικίας (όπου αυτό απαιτείται), όσο και τον χρόνο ασφάλισης που απαιτούνται για άμεση λήψη πλήρους σύνταξης που αντιστοιχεί σε 35 χρόνια ασφάλισης μέχρι και την 31-12-2013.

Αντίστροφα, για να τεθεί το ανωτέρω προσωπικό σε εργασιακή εφεδρεία απαιτείται να του υπολείπονται μέχρι 31-12-2013 maximum δύο (2) έτη τόσο για τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης για πλήρη συνταξιοδότηση που αντιστοιχεί σε 35 έτη ασφάλισης (ή παραπάνω) όσο και για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου κατά περίπτωση ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης (όπου αυτό απαιτείται).

Εννοείται, βέβαια, ότι σε περίπτωση προσώπων εκ των ανωτέρω κατηγοριών που έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης (ήτοι χρόνος ασφάλισης, που δεν υπολείπεται των 35 ετών ασφάλισης και όριο ηλικίας, αν αυτό απαιτείτο), κατά την ημερομηνία θέσης σε ισχύ του Ν.4024/2011, η σχέση εργασίας τους ή η υπαλληλική τους σχέση λύεται αυτοδικαίως.

Για την πιστή εφαρμογή των ανωτέρω προβλέψεων παραθέτουμε τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης [(χρόνο ασφάλισης, ο οποίος δεν μπορεί να είναι λιγότερος από 35 έτη ασφάλισης) και όριο ηλικίας (όπου αυτό απαιτείται) ανά ασφαλιστικό φορέα], όπως αυτές έχουν καθορισθεί με βάση το Ν.3863/2010 και διαμορφώνονται μεταβατικά μέχρι το έτος 2013. Επιπλέον, παραθέτουμε ενδει-

κτικά παραδείγματα για την μεγαλύτερη κατανόηση και ορθή εφαρμογή τους.

Α. ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ στο κοινό καθεστώς του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.

1. Οι συνταξιοδοτούμενοι (Άνδρες και Γυναίκες) λόγω 35ετίας στην μικτή ασφάλιση του Ιδρύματος (παρ.1. άρθρου 10 του Ν.3863/2010). Λόγω της αύξησης από 1-1-2011 του χρόνου ασφάλισης η σύνταξη θα αντιστοιχεί σε περισσότερα από 35 έτη ασφάλισης.

Το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης καθώς και οι ημέρες ασφάλισης, όπως διαμορφώνονται για τα έτη 2011, 2012 και 2013 αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ 10.500 Η.Ε. (*)	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
2011	10.800	58
2012	11.100	59
2013	11.400	60

(*) Όταν ο εργαζόμενος συμπληρώνει τις 10.500 ημέρες ασφάλισης, κατοχυρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης (ημέρες ασφάλισης και όριο ηλικίας) του έτους συμπλήρωσης των 10.500 ημερών ασφάλισης. Παράδειγμα: Ασφαλισμένος που συμπληρώνει τις 10.500 ημέρες ασφάλισης το 2011, κατοχυρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του έτους αυτού (ήτοι 10.800 και 58^ο έτος).

Για τη λήψη πλήρους σύνταξης απαιτείται ο ασφαλισμένος να έχει πραγματοποιήσει τόσο το χρόνο ασφάλισης όσο και να έχει συμπληρώσει ημερολογιακά το όριο ηλικίας.

Για τη συμπλήρωση του χρόνου ασφάλισης λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη όλος ο χρόνος πραγματικής ή προαιρετικής ασφάλισης που διανύθηκε σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης, όσο και οποιοσδήποτε άλλος πλασματικός χρόνος έχει αναγνωρισθεί ή συνυπολογίζεται ως συντάξιμος μέχρι την τη θέση του εργαζόμενου σε εφεδρεία με βάση τις διατάξεις του Ν. 4024/2011.

Παραδείγματα:

α. Εργαζόμενος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. που την 31-10-2010 έχει συμπληρώσει 10.500 ημέρες πραγματικής ασφάλισης στο κοινό καθεστώς του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και κατά την ίδια ημερομηνία είναι 57 ετών.

Με δεδομένο ότι εντός του 2011 έχει συμπληρώσει και το απαιτούμενο όριο ηλικίας (δηλαδή 58^ο), η σύμβαση εργασίας του ανωτέρω λύεται αυτοδικαίως.

β. Εργαζόμενος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. που την 27η-10-2011 έχει συμπληρώσει 10.500 ημέρες ασφάλισης στο κοινό καθεστώς του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και κατά το ίδιο έτος είναι 56 ετών.

Ο ανωτέρω, με δεδομένο ότι συμπληρώνει τις απαιτούμενες για κατοχύρωση 10.500 ημέρες ασφάλισης εντός του 2011 έχει κατοχυρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του έτους 2011 (ως ο πίνακας ανωτέρω). Δεδομένου ότι συμπληρώνει αυτές αθροιστικά μέχρι 31-12-2013, τίθεται σε εργασιακή εφεδρεία και μέχρι την αθροιστική συμπλήρωσή τους (στο παράδειγμά μας μέχρι 27-10-2013, όταν συμπληρώνει το απαιτούμενο 58^ο έτος).

γ. Εργαζόμενος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. που την 27-10-2011 έχει 10.500 ημέρες ασφάλισης και είναι 54 ετών.

Με δεδομένα ότι: α. σύμφωνα με τον ανωτέρω πίνακα το έτος 2011 απαιτούνται 10.500 ημέρες ασφάλισης και 58^ο έτος της ηλικίας και β. ο ανωτέρω μέχρι 31-12-2013 δεν συμπληρώνει το απαιτούμενο όριο ηλικίας (58^ο) δεν τίθεται σε εργασιακή εφεδρεία.

δ. Εργαζόμενη με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. που την 27-10-2011 έχει συμπληρώσει 10.000 ημέρες εργασίας (και κατά τη συμπλήρωση των 5.500 ημερών ασφάλισης είχε ανήλικο παιδί) και είναι 54 ετών. Επειδή έχει κατοχυρώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης ως μητέρα ανήλικου τέκνου (δηλαδή στο 55^ο έτος της ηλικίας), ενώ παραλληλα μέχρι 31-12-2013 συμπληρώνει και τα 10.500 ημέ-

ρες ασφάλισης (σύμφωνα με το άρθρο 34 η σύνταξη πρέπει να αντιστοιχεί στα 35 έτη), η εργαζόμενη αυτή τίθεται σε εργασιακή εφεδρεία μέχρι τη συμπλήρωση των 10.500 ημερών ασφάλισης και αμέσως μετά λύεται αυτοδικαίως η σχέση Ι.Δ.Α.Χ. συνταξιοδοτούμενη από το κοινό καθεστώς του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. με 35 έτη ασφάλισης.

2. Οι συνταξιοδοτούμενοι λόγω 35ετίας που έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 7.500 ημέρες εργασίας στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων.

Το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης καθώς και οι ημέρες ασφάλισης, όπως διαμορφώνονται για τα έτη 2011, 2012 και 2013 αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ 10.500 Η.Ε. (*)	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2011	10.500 ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ 7500 ΣΤΟΝ Κ.Β.Α.Ε.	55 & 9 μήνες
2012	10.500 ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ 7.500 ΣΤΟΝ Κ.Β.Α.Ε.	56 & 6 μήνες
2013	10.500 ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ 7.500 ΣΤΟΝ Κ.Β.Α.Ε.	57 & 3 μήνες

(*) Όταν ο εργαζόμενος συμπληρώνει τις 10.500 ημέρες ασφάλισης, κατοχυρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης (ημέρες ασφάλισης και όριο ηλικίας) του έτους συμπλήρωσης των 10.500 ημερών ασφάλισης.

Παράδειγμα: Ασφαλισμένος που συμπληρώνει τις 10.500 ημέρες ασφάλισης το 2011, κατοχυρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του έτους αυτού (ήτοι 10.500 και 55^ο έτος και 9 μήνες).

Επισημαίνουμε ότι για τη λήψη πλήρους σύνταξης με τις ανωτέρω διατάξεις απαιτείται πέραν της ημερολογιακής συμπλήρωσης του κατά περίπτωση ορίου ηλικίας, όπως αυτό διαμορφώνεται κατ' έτος σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα, πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί οπωσδήποτε και μέχρι τη θέση των εργαζομένων σε εφεδρεία οι 7.500 ημέρες ασφάλισης στον Κ.Β.Α.Ε. Η ασφάλιση στον Κ.Β.Α.Ε. μπορεί να χωρήσει μόνο κατόπιν πραγματικής απασχόλησης στον Κ.Β.Α.Ε. και επομένως μόνο ο χρόνος που υπολείπεται από τα 7.500 έως και τα 10.500 ημερομίσθια μπορεί να συμπληρωθεί με το χρόνο της εφεδρείας ή με οποιαδήποτε άλλο πραγματικό χρόνο ή χρόνο προαιρετικής ασφάλισης που έχει διανυθεί στην ασφάλιση οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού ή με πλασματικό χρόνο που έχει κατά την έναρξη της εφεδρείας αναγνωρισθεί ως συντάξιμος.

3. Γυναίκες ασφαλισμένες στο κοινό καθεστώς του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., οι οποίες συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης του παρακάτω πίνακα:

ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ 10.000 Η.Ε. (*)	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ
2010	10.000	57
2011	10.400	58
2012	10.800	58,5
2013	11.200	59

(*) Όταν η εργαζόμενη συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης, κατοχυρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης (ημέρες ασφάλισης και όριο ηλικίας) του έτους συμπλήρωσης των 10.000 ημερών ασφάλισης.

Παράδειγμα:

Ασφαλισμένος που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης το 2011, κατοχυρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του έτους αυτού (ήτοι 10.400 και 58^ο έτος).

Παράδειγμα:

α. Γυναίκα με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. ασφαλισμένη στο κοινό καθεστώς του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. που την 27^η-10-2011 έχει συμπληρώσει 10.000 ημέρες ασφάλισης και κατά το ίδιο έτος είναι 57 ετών.

Η ανωτέρω έχει κατοχυρώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης με τις προϋποθέσεις του 2011 (ως ο ανωτέρω πίνακας). Επειδή συμπληρώνει αθροιστικά τόσο το χρόνο ασφάλισης (10.400) όσο και την ηλικία (58^ο) που απαιτούνται το έτος 2011 μέχρι 31-12-2013, τίθεται σε εργασιακή εφεδρεία μέχρι τη συμπλήρωση των ανωτέρω προϋποθέσεων.

Επισημαίνεται και στο σημείο αυτό ότι για την πλήρη συνταξιοδότηση απαιτείται τόσο να έχει συμπληρωθεί ημερολογιακά το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης, όπως αυτό διαμορφώνεται στο αντίστοιχο έτος όσο και να έχουν πραγματοποιηθεί οι απαιτούμενες στο αντίστοιχο ίδιο έτος ημέρες ασφάλισης.

Για τη συμπλήρωση των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη όλος ο χρόνος πραγματικής ή προαιρετικής ασφάλισης σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης καθώς και κάθε πλασματικός χρόνος που έχει αναγνωρισθεί ως συντάξιμος μέχρι τη θέση των εργαζόμενων σε εφεδρεία.

Σε όλες τις ανωτέρω 1, 2 και 3 περιπτώσεις εξυπακούεται ότι η τυχόν αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφάλισης μετά την έναρξη ισχύος του Ν.4024/2011 συνυπολογίζεται, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, για τη συμπλήρωση των απαιτούμενων χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης.

Παράδειγμα:

Εργαζόμενος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. που την 27^η-11-2011 έχει συμπληρώσει 9.500 ημέρες ασφάλισης στο κοινό καθεστώς του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και κατά το ίδιο έτος είναι 56 ετών.

Ο ανωτέρω – με δεδομένο ότι συμπληρώνει τις απαιτούμενες για κατοχύρωση 10.500 ημέρες ασφάλισης πέραν του 2013 δεν καταλαμβάνεται από τις διατάξεις της εργασιακής εφεδρείας.

Εφόσον όμως ο ίδιος έχει αναγνωρίσει εντός του 2011 όπως δικαιούται σύμφωνα με το Ν.3863/2010 και Ν.3996/2011 χρόνο ασφάλισης 4 ετών ή 1.200 ημερών, τότε, δεδομένου ότι συνυπολογιζόμενων και αυτών των ημερών ασφάλισης θα έχει συμπληρώσει 10.700 ημέρες, θα έχει κατοχυρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του έτους 2011 (ήτοι 58 ετών και 10.800 ημέρες ασφάλισης, ως ο σχετικός πίνακας ανωτέρω). Δεδομένου ότι συμπληρώνει αυτές αθροιστικά μέχρι 31-12-2013, τίθεται σε εργασιακή εφεδρεία και μέχρι την αθροιστική συμπλήρωσή τους (στο παράδειγμά μας μέχρι 15-11-2013, όταν συμπληρώνει το απαιτούμενο 58^ο έτος).

Β. ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΣΤΑ τ. ΕΙΔΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των τ. Ειδικών Ταμείων (του άρθρου 2 του Ν.3029/2002) για πλήρη συνταξιοδότηση που αντιστοιχεί σε 35 έτη ασφάλισης είναι οι παρακάτω:

1. Ασφαλισμένοι μέχρι 31-12-1982	
Έτη ασφάλισης	Όριο ηλικίας
35	χωρίς όριο ηλικίας

2. Ασφαλισμένοι από 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992		
Έτος συμπλήρωσης 35 ετών	Απαιτούμενα έτη ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης	Απαιτούμενο όριο ηλικίας για λήψη πλήρους σύνταξης
2011	36	58
2012	37	59
2013	38	60

Παράδειγμα: Μόνιμος υπάλληλος του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. (προερχόμενος από το συγχωνευθέν Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε.) ηλικίας 53 ετών, ασφαλισμένος για πρώτη φορά την 30-11-1978 και με ασφάλιση στο πρώην Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε.

Δεδομένου ότι η ανωτέρω κατηγορία εργαζομένων συνταξιοδοτούνται με βάση τις προϋποθέσεις του (πρώην) Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε. (ήτοι, σύμφωνα με τον ανωτέρω πίνακα), ο ασφαλισμένος του παραδείγματός μας συνταξιοδοτείται με τη συμπλήρωση 35 ετών ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας. Κατά συνέπεια, εφόσον του υπολείπονται λιγότερα από 2 έτη ασφάλισης για τη συμπλήρωση των απαιτούμενων 35 ετών ασφάλισης έως την 31-12-2013 (την 30-11-2011 έχει 33 έτη ασφάλισης), τίθεται σε εργασιακή εφεδρεία μέχρι τη συμπλήρωση αυτών και αμέσως μετά λύεται αυτοδίκαια η υπαλληλική του σχέση συνταξιοδοτούμενος άμεσα για 35 έτη ασφάλισης.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΣΤΟ Ε.Τ.Α.Π.-Μ.Μ.Ε.

Ασφαλισμένοι του Τομέα Σύνταξης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών & Θεσσαλονίκης καθώς και του Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών Υπαλλήλων Τύπου του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του Ε.Τ.Α.Π. – Μ.Μ.Ε., υπό τις παρακάτω σωρευτικά εφαρμοζόμενες προϋποθέσεις:

i. Απασχολούνται με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού και τις Επιχειρήσεις τους, στα Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., όπως αναλυτικά προσδιορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 34 του Ν.4024/2011 και

ii. Συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης με 35 έτη ασφάλισης μέχρι 31-12-2013, σύμφωνα με τη νομοθεσία που διέπει τον κάθε φορέα, ως εξής:

Ασφαλισμένοι του Τομέα Σύνταξης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών & Θεσσαλονίκης θεμελιώνουν δικαίωμα, ως εξής:

Έτος συμπλήρωσης 35 ετών	Υπαγωγή στην ασφάλιση μέχρι 31-12-1982		Υπαγωγή στην ασφάλιση από την 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992	
	Συντάξιμος χρόνος	Όριο ηλικίας	Συντάξιμος χρόνος	Όριο ηλικίας
2011	35	Α.Ο.Η.	36	58
2012	35	Α.Ο.Η.	37	59
2013	35	Α.Ο.Η.	38	60

Ασφαλισμένοι του Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών Υπαλλήλων Τύπου.

Έτος συμπλήρωσης 35 ετών	Υπαγωγή στην ασφάλιση μέχρι 31-12-1982		Υπαγωγή στην ασφάλιση από την 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992	
	Συντάξιμος χρόνος	Όριο ηλικίας	Συντάξιμος χρόνος	Όριο ηλικίας
2011	35	58	36	58

2012	35	58	37	59
2013	35	58	38	60

Δ. ΕΤΑΑ (ΤΣΜΕΔΕ – ΤΣΑΥ)

Ασφαλισμένοι στους Τομείς Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.) και Ασφάλισης Υγειονομικών (Τ.Σ.Α.Υ.) του Ε.Τ.Α.Α. (Αρχιτέκτονες, Μηχανικοί κ.λ.π. που είναι μέλη του Τ.Ε.Ε.-Ιατροί, Φαρμακοποιοί, Οδοντίατροι, Κτηνίατροι).

Δεδομένου ότι από 1-1-2011 οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 35ετίας για τους ανωτέρω Τομείς του Ε.Τ.Α.Α. έχουν μεταβληθεί, προκειμένου τα εν λόγω πρόσωπα να ενταχθούν σε καθεστώς εφεδρείας, θα πρέπει να πληρούν μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία τις κατά περίπτωση προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, οι οποίες είναι οι εξής:

1. Άνδρες:

Έτος συμπλήρωσης 35 ετών	Απαιτούμενα έτη ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης	Απαιτούμενο όριο ηλικίας για λήψη πλήρους σύνταξης
2011	36	60
2012	37	60
2013	38	60

Επισημαίνουμε ότι οι ασφαλισμένοι που έχουν συμπληρώσει 35 έτη ασφάλισης μέχρι 31-12-2010, συνταξιοδοτούνται με τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους της ηλικίας, χωρίς να απαιτούνται αυξημένες προϋποθέσεις.

2. Γυναίκες:

Έτος συμπλήρωσης 35 ετών	Απαιτούμενα έτη ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης	Απαιτούμενο όριο ηλικίας για λήψη πλήρους σύνταξης
2011	36	58
2012	37	59
2013	38	60

Όπως και στην περίπτωση των ανδρών, οι ασφαλισμένες που έχουν συμπληρώσει 35 έτη ασφάλισης μέχρι 31-12-2010, συνταξιοδοτούνται με τη συμπλήρωση του 58^{ου} έτους της ηλικίας, χωρίς να απαιτούνται αυξημένες προϋποθέσεις.

Σας επιστούμε την προσοχή ότι για τα έτη 2011-2013, οι ασφαλισμένοι ακολουθούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που ισχύουν το έτος κατά το οποίο συμπληρώνουν 35 έτη ασφάλισης.

Για παράδειγμα, γυναίκα η οποία συμπληρώνει 35ετία το 2011 θα συνταξιοδοτηθεί με τις προϋποθέσεις που ισχύουν το 2011 (36 έτη ασφάλισης και ηλικία 58 ετών), ακόμη και εάν οι προϋποθέσεις πληρούνται το 2012 ή το 2013.

Στο χρόνο ασφάλισης συμπεριλαμβάνεται ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας – ασφάλισης στον οικείο φορέα, χρόνος ασφάλισης σε οποιοδήποτε άλλο φορέα και το Δημόσιο, καθώς και χρόνος που έχει αναγνωρισθεί (π.χ. στρατιωτική υπηρεσία, πλασματικός κ.λ.π.).

Κατόπιν των ανωτέρω, οι ασφαλισμένοι του Ε.Τ.Α.Α. (Μηχανικοί και Υγειονομικοί που δεν εξαιρούνται από το καθεστώς της εφεδρείας), θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει μέχρι 31-12-2011 το 58^ο έτος της ηλικίας τους οι άνδρες και το 56^ο οι γυναίκες, και 35 έτη ασφάλισης, προκειμένου να εφαρμοστούν σε αυτούς οι διατάξεις του άρθρου 34 του Ν.4024/2011. **99**

Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για υπαλλήλους φορέων του Δημοσίου που έχουν εκλεγεί σε Δήμους, Περιφέρειες και στα Συμβούλιά τους

Το Υπουργείο Εσωτερικών εξέδωσε εγκύκλιο που αφορά στην απόσπαση υπαλλήλων φορέων του Δημοσίου που έχουν εκλεγεί σε Δήμους, Περιφέρειες και στα Συμβούλιά τους. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Με τις διατάξεις των άρθρων 93 παρ.7 και 182 παρ.10 του ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», παρέχεται η δυνατότητα σε υπαλλήλους του Δημοσίου Τομέα λόγω της ιδιότητάς τους ως αιρετών, να αποσπώνται ή να μετατίθενται σε υπηρεσία που εδρεύει εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου ή της Περιφέρειας που έχουν εκλεγεί, προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη άσκηση των καθηκόντων τους, εφόσον δεν δικαιούνται την ειδική άδεια των άρθρων 93 παρ.1 και 182 παρ.1 του ν.3852/2010 από τους φορείς της οργανικής τους θέσης για το διάστημα της θητείας τους.

Αναλυτικότερα:

1. Α. Υπάλληλοι που έχουν εκλεγεί σε δήμους και τα συμβούλια τους (άρθρο 93, παρ.7 του ν.3852/2010)

Με τις διατάξεις της παρ.7 του άρθρου 93 προβλέπονται τα εξής: «Δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι των φορέων του δημοσίου τομέα, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και εάν υπηρετούν, εκλεγόμενοι δήμαρχοι, δημοτικοί σύμβουλοι, καθώς και πρόεδροι δημοτικών και τοπικών κοινοτήτων ή εκπρόσωποι τοπικών κοινοτήτων, διαρκούς της θητείας τους, δεν μετατίθενται ούτε αποσπώνται εκτός των διοικητικών ορίων του δήμου στον οποίο έχουν εκλεγεί. Οι υπάλληλοι αυτοί, εφόσον υπηρετούν στα διοικητικά όρια άλλου δήμου μετά από αίτηση τους μετατίθενται ή αποσπώνται εκεί όπου έχουν εκλεγεί. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει αντίστοιχη υπηρεσία ή θέση, μετατίθενται ή αποσπώνται στην πλησιέστερη υπηρεσία προς το δήμο όπου εξελέγησαν».

Β. Υπάλληλοι που έχουν εκλεγεί αιρετοί εκπρόσωποι Περιφερειών (άρθρο 182, παρ.10 του ν.3852/2010)

Με τις διατάξεις της παρ.10 του άρθρου 182 προβλέπονται τα εξής: «Δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι των φορέων του δημοσίου τομέα με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και εάν υπηρετούν, εκλεγόμενοι περιφερειακοί σύμβουλοι, διαρκούς της θητείας τους, δεν μετατίθενται ούτε αποσπώνται εκτός της εκλογικής περιφέρειας στην οποία έχουν εκλεγεί. Οι υπάλληλοι αυτοί υπηρετούν στα διοικητικά όρια άλλης περιφέρειας. Μετά από αίτησή τους μετατίθενται ή αποσπώνται εκεί όπου έχουν εκλεγεί. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει αντίστοιχη υπηρεσία ή θέση, μετατίθενται ή αποσπώνται στην πλησιέστερη υπηρεσία προς την εκλογική περιφέρεια όπου εξελέγησαν».

Η απόσπαση των παραπάνω υπαλλήλων διενεργείται αποκλειστικά σύμφωνα με τις εν λόγω διατάξεις. Γι' αυτό, δεν απαιτείται γνώμη υπηρεσιακών συμβουλίων, συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, κλπ.

Εξαιρούνται, σύμφωνα με την με αριθμό 271/2007 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έγινε αποδεκτή από τον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, υπάλληλοι, οι οποίοι υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές και υπέχουν δεκαετή υποχρέωση παραμονής στις αντίστοιχες υπηρεσίες.

2. Στην περίπτωση δημοσίων υπαλλήλων και υπαλλήλων φορέων του δημο-

σίου τομέα που υπηρετούν στα διοικητικά όρια άλλου Δήμου ή Περιφέρειας, μετά από αίτησή τους μετατίθενται σε περιφερειακή υπηρεσία του φορέα τους, όπου έχουν εκλεγεί.

Όταν δεν υπάρχει περιφερειακή υπηρεσία του φορέα τους, αποσπώνται σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες, ΝΠΔΔ, καθώς και σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού, με εξαίρεση το Δήμο, όπου έχουν εκλεγεί.

Αρμόδιο όργανο για την έκδοση της πράξης απόσπασης είναι οι καθ' ύλην αρμόδιοι Υπουργοί, εφόσον πρόκειται για υπαλλήλους φορέων του δημοσίου τομέα.

Αν πρόκειται για υπάλληλο ΟΤΑ α' βαθμού που έχει ζητήσει να αποσπασθεί σε άλλον ΟΤΑ α' βαθμού, η απόφαση εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο του ΟΤΑ υποδοχής.

Αν πρόκειται για υπάλληλο ΟΤΑ β' βαθμού που έχει ζητήσει να αποσπασθεί σε ΟΤΑ β' βαθμού, η απόφαση εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, με ανάλογη εφαρμογή των ισχυουσών διατάξεων.

Αν πρόκειται για υπάλληλο ΟΤΑ α' βαθμού που έχει ζητήσει να αποσπασθεί σε ΟΤΑ β' βαθμού, και το αντίστροφο, η απόφαση εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, με ανάλογη εφαρμογή των ισχυουσών διατάξεων.

Η διάρκεια των εν λόγω αποσπάσεων, οι οποίες καθίστανται υποχρεωτικές τόσο για το φορέα προέλευσης όσο και για το φορέα υποδοχής, αφορά το χρονικό διάστημα κατά το οποίο οι υπάλληλοι ασκούν τα καθήκοντά τους ως αιρετοί σε δήμους ή σε περιφέρειες. Με την ολοκλήρωση της θητείας τους, λήγει αυτοδίκαια η απόσπασή τους και υποχρεούνται να επιστρέψουν άμεσα στην οργανική τους θέση.



Η δαπάνη μισθοδοσίας των αποσπώμενων βαρύνει το φορέα προέλευσης. Κατόπιν των ανωτέρω, οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας προς τις οποίες απευθύνεται η παρούσα να την κοινοποιήσουν στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής τους αρμοδιότητας, προκειμένου να λάβουν ενυπόγραφα γνώση όλοι οι υπάλληλοι. ”

Βίαιη και βάρβαρη χαρακτηρίσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την παρέμβαση των δυνάμεων της Αστυνομίας στο Μηχανογραφικό Κέντρο της Δ.Ε.Η.

Καταδίκασε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τη βίαιη και βάρβαρη παρέμβαση των δυνάμεων καταστολής κατά των εργαζομένων στο μηχανογραφικό κέντρο της Δ.Ε.Η. Σε ανακοίνωσή της επισημαίνει:

“ Η σημερινή βίαιη και βάρβαρη παρέμβαση των δυνάμεων καταστολής, κατά των εργαζομένων στο μηχανογραφικό κέντρο της Δ.Ε.Η., οι οποίοι με απόφαση της Ομοσπονδίας τους αρνούνται να εφαρμόσουν την παράνομη και κατάφορα άδικη εντολή της κυβέρνησης, για την είσπραξη πρόσθετων χαρατσιών, μέσω των λογαριασμών κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος, από τα νοικοκυριά που είναι πλέον σε κατάσταση οικονομικής εξαθλίωσης, μας γυρίζει σε άλλες εποχές.

Η σκόπιμη και συνειδητή απόφαση της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου «Προστασίας του Πολίτη» να συλλάβει τον Πρόεδρο της ΓΕΝ.Ο.Π.-Δ.Ε.Η. και πολλούς εργαζομένους, αποτελεί πρόκληση για την Κοινωνία και τον Ελληνικό λαό.

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Καταγγέλλει την πολιτική της μνημονιακής συγκυβέρνησης, η οποία αφού έκανε χρήση της ρύθμισης για κατάργηση του Ασύλου από την πρώτη κιόλας στιγμή που ανέλαβε τα καθήκοντά της, προχώρησε σήμερα σε επέμβαση για τη διάλυση της αγωνιστικής κινητοποίησης των εργαζομένων στη Δ.Ε.Η. και σε συλλήψεις συνδικαλιστών.

Είναι σαφές ότι η συγκυβέρνηση, με αυτή της την απόφαση θέλει να στείλει ένα καθαρό μήνυμα σε κάθε αγωνιζόμενο, σε κάθε πολίτη, σε κάθε αδύναμο οικονομικά να ανταπεξέλθει στην ακραία, άδικη, προκλητική φοροεισπρακτική επιδρομή, ότι:

1. Η εφαρμογή των μέτρων θα γίνει αδιακρίτως και αδιαπραγμάτευτα.
 2. Κάθε αντίσταση θα τσακιστεί με κάθε μέσο, αυταρχισμό και σκληρότητα.
- Απέναντι στο μήνυμα «μη μιλάτε», «μην κινητοποιήσετε», «σκύψτε και πειθαρχήστε»

ΑΠΑΝΤΑΜΕ:

Καταδικάζουμε την αστυνομική, αυταρχική επέμβαση της κυβέρνησης, μαζικοποιούμε και στηρίζουμε τον αγώνα των εργαζομένων της Δ.Ε.Η.

Καταγγέλλουμε τις πρακτικές της αντισυνδικαλιστικής εκστρατείας και επίθεσης που έχουν στόχο την αποδυνάμωση κάθε οργανωμένης, δυναμικής αντίστασης.

Όλοι και όλες συμμετέχουμε καθολικά στη Γενική Απεργία της 1^{ης} Δεκεμβρίου και υποστηρίζουμε δυναμικά τις απεργιακές συγκεντρώσεις. ”



Κινητοποίηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία της πολιτικής του μνημονίου και της εξοντωτικής λιτότητας

Ενάντια στην εργασιακή εφεδρεία, που καταργεί επί της ουσίας τη μονιμότητα στο Δημόσιο και στέλνει χιλιάδες εργαζόμενους στα... σπίτια τους και στην ανεργία, αλλά και στα μέτρα εξόντωσης της κυβέρνησης η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γ.Σ.Ε.Ε. πραγματοποίησαν την Πέμπτη 1 Δεκεμβρίου 24ωρη απεργία και συγκέντρωση διαμαρτυρίας. Σε ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αναφέρει:

“ Αποφράδα ημέρα για το Δημόσιο και τους Δημοσίου Υπαλλήλους είναι η σημερινή, καθώς η μνημονιακή συγκυβέρνηση θέτει σε εφαρμογή τις διατάξεις για ένταξη σε «προσυνταξιοδοτικό καθεστώς» και «εργασιακή εφεδρεία», οδηγώντας σε έμμεση απόλυση δεκάδες χιλιάδες Δημοσίου Υπαλλήλους.

Με τις παραπάνω διατάξεις, χωρίς να υπολογίζεται το βαρύ ανθρώπινο κόστος, καταργείται η μονιμότητα των Δημοσίων υπαλλήλων, για πρώτη φορά από την ίδρυση του Ελληνικού κράτους κι έπειτα από έναν ολόκληρο αιώνα καθιέρωσής της. Ταυτόχρο-

να, προσβάλλονται η νομιμότητα και το ίδιο το Σύνταγμα της χώρας !!!

Η αποχώρηση 20.000 μονίμων υπαλλήλων και ο προγραμματισμός τρώκας και συγκυβέρνησης, να ακολουθήσουν δεκάδες χιλιάδες απολύσεις την επόμενη διετία, θα έχουν δραματικές επιπτώσεις και για πολλούς άλλους εργαζόμενους που οδηγούνται σε βίαιη αποχώρηση και σε καθεστώς ημιανεργίας. Δραματικές, επίσης, θα είναι οι συνέπειες και για τις Δημοσίες υπηρεσίες που ήδη αντιμετωπίζουν σημαντικά λειτουργικά προβλήματα, λόγω έλλειψης προσωπικού. Σοβαρός θα είναι ο αντίκτυπος και στα κοινωνικά αγαθά και υπηρεσίες και βέβαια στην κάλυψη των στοιχειωδών αναγκών των πολιτών.

Είναι σαφές ότι, μέσα από τις συγκεκριμένες πολιτικές επιλογές, το κράτος οδηγείται σε διάλυση, η Δημόσια Διοίκηση σε πλήρη απορρύθμιση, το όποιο Κοινωνικό κράτος σε κατεδάφιση, οι εργαζόμενοι σε απόγνωση, η κοινωνία σε εξαθλίωση, καθώς



οι απολύσεις των εργαζομένων στο Δημόσιο γίνονται με μοναδικό γνώμονα την περιστολή δαπανών και χωρίς να εξετάζονται ούτε οι πραγματικές ανάγκες των Δημοσίων υπηρεσιών σε ανθρώπινο δυναμικό ούτε το τεράστιο κοινωνικό κόστος που θα προκληθεί, πλήττοντας κυρίως τα ευρύτερα, φτωχά και μεσαία λαϊκά στρώματα, τα οποία θα στερούνται πλέον στοιχειώδους πρόσβασης σε κοινωνικά αγαθά και υπηρεσίες.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, μαζί με ολόκληρη την κοινωνία, δηλώνουμε αποφασισμένοι να αγωνιστού-

με και να ανατρέψουμε τις βάρβαρες αυτές πολιτικές επιλογές, με σκοπό την προάσπιση των θέσεων εργασίας, των κοινωνικών αγαθών και της κοινωνικής συνοχής.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν μαζικά στη Γενική Απεργία που έχουν εξαγγείλει από κοινού οι δύο τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. την Πέμπτη 1^η Δεκεμβρίου 2011 και στην προγραμματισμένη συγκέντρωση στο Πεδίο του Άρεως στις 11.00 π.μ. ”

Η ανακοίνωση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την 24ωρη Γενική Απεργία της 1ης Δεκεμβρίου 2011

“ Συνάδελφοι,

Οι μαζικές και πρωτόγνωρες κινητοποιήσεις του Οκτωβρίου 2011 ενάντια στα αντιλαϊκά μέτρα και τη μνημονιακή πολιτική αποτελούν παρακαταθήκη και εφελκυστήρα για τους νέους αγώνες μας.

Οι εμπνευστές της αδιέξοδης μνημονιακής πολιτικής, προκειμένου να κερδίσουν πολιτικό χρόνο και να εκτονώσουν τη λαϊκή οργή, κατέφυγαν, ερήμην του λαού, σε πολιτικές επιλογές που θεωρούν ότι τους επιτρέπουν να υλοποιούν σήμερα, αλλά και να συνεχίσουν αύριο την ίδια μνημονιακή αντιλαϊκή πολιτική.

Οι «μνημονιακές» πολιτικές δυνάμεις της χώρας, σε μια απεγνωσμένη προσπάθεια να επιβιώσουν, συσπειρώθηκαν σε ένα ενιαίο κυβερνητικό σχήμα, κατ' εντολή της Τρόικας, προκειμένου να συνεχίσουν το καταστροφικό, για την κοινωνία, έργο τους.

Οι εργαζόμενοι, η Ελληνική κοινωνία, δεν πρέπει να παγιδευτούν, να αποπροσανατολιστούν και να εφησυχάσουν.

Οι τελευταίες εξελίξεις στην Ελλάδα, καθώς και στην Ιταλία, την Ισπανία, την Πορτογαλία, αλλά ακόμη και στη Γαλλία, επιβεβαιώνουν την εκτίμησή μας ότι το πρόβλημα του χρέους αξιοποιείται από τους οικονομικά ισχυρούς, ως πρόσχημα για την κατάργηση των κατακτήσεων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων και των λαών.

Η Ελλάδα, οι εργαζόμενοι στη χώρα μας, χρησιμοποιούνται ως μέρος ενός «πειράματος» που ήδη επεκτείνεται και στις άλλες χώρες της Ευρώπης.

Συνάδελφοι,

Ο κρατικός Προϋπολογισμός, που κατέθεσε στη Βουλή για ψήφιση η μνημονιακή συγκυβέρνηση, συνεχίζει και εντείνει τη βάρβαρη πολιτική σε βάρος των εργαζομένων και των λαϊκών στρωμάτων της Κοινωνίας.

Υλοποιεί -και μάλιστα με αυταρχικό τρόπο- όλες τις αντιλαϊκές επιλογές του τελευταίου μνημονιακού Νόμου.

Στο πλαίσιο αυτό, καταργείται η μονιμότητα και απολύονται δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι από το Δημόσιο, μέσω της εργασιακής εφεδρείας και της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας.

Νέες, επίσης, απολύσεις προετοιμάζονται και λόγω της κατάργησης των Οργανικών Μονάδων και της -κατ' επίφαση- αναδιάρθρωσης των Υπηρεσιών.

Δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι οδηγούνται στην ανεργία, στη φτώχεια και την εξαθλίωση.



Εκδίδονται καθημερινά αμφίβροχης νομιμότητας εγκύκλιοι, ενώ ο αυταρχισμός και η αυθαιρεσία αποτελούν το νέο τρόπο άσκησης της Διοίκησης.

Οι επιπτώσεις αυτών των πολιτικών είναι δραματικές τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για ολόκληρη την Ελληνική κοινωνία. Δημόσιες Υπηρεσίες διαλύονται, Δημόσια-κοινωνικά αγαθά υποβαθμίζονται και καταργούνται.

Αφαιρούνται δικαιώματα από τους εργαζόμενους μέσα από τον περιορισμό της λίστας των Β.Α.Ε., ενώ για ακόμη μία φορά δεν αντιμετωπίζονται στο σύνολό τους τα προβλήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Με το νέο μισθολόγιο - φτωχολόγιο κατακρεουργούνται, για μια ακόμη φορά, τα εισοδήματά μας. Οι μειώσεις κυμαίνονται από 7% έως 55%. Καταργούνται τα γενικά και κλαδικά επιδόματα, ακόμη και το οικογενειακό, ενώ ταυτόχρονα μειώνονται οι βασικές αποδοχές μας. Συνδέεται ο μισθός με το βαθμό και την αξιολόγηση με συνέπεια η πλειοψηφία των υπαλλήλων να καταδικάζεται σε μισθολογική καθήλωση. Περιορίζονται οι συντάξιμες αποδοχές.

Επιπλέον, η μείωση του αφορολόγητου, η κατάργηση των φοροαπαλλαγών και τα νέα φορολογικά χαράτσια θα οδηγήσουν στην παραπέρα συρρίκνωση των λεηλατημένων εισοδημάτων μας.

Ο αγώνας των εργαζομένων στη Δ.Ε.Η., για να μην περάσει το βάρβαρο και απάνθρωπο μέτρο διακοπής του ρεύματος, αντιμετωπίστηκε με συλλήψεις συνδικαλιστών και ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης, αποκαλύπτοντας το αυταρχικό πρόσωπο της συγκυβέρνησης. Ο αγώνας ενάντια στα νέα χαράτσια πρέπει να συνεχιστεί.

Δεν έχουμε, δεν μπορούμε να πληρώσουμε !!!

Ταυτόχρονα, οι νέες περικοπές στις κύριες και επικουρικές συντάξεις και στο εφάπαξ οδηγούν τους συνταξιούχους στη φτώχεια και την εξαθλίωση.

Οι μειώσεις, όμως, δεν θα σταματήσουν εδώ. Η διάλυση των Ασφαλιστικών Ταμείων, που επιχειρείται με τη μνημονιακή πολιτική, θα έχει ως αποτέλεσμα νέες αρνητικές επιπτώσεις στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα, στις επικουρικές συντάξεις στην κύρια σύνταξη.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες και η Δημόσια Περιουσία ξεπουλούνται έναντι πινακίου φακής, με καταστροφικές επιπτώσεις στην κοινωνία, βάζοντας ταυτόχρονα φραγμό σε κάθε αναπτυξιακή πορεία της χώρας μας.

Οι δανειστές, οι τράπεζες και οι επιχειρήσεις απαιτούν την υποτίμηση, μέχρι ευτελισμού, της αξίας της εργασίας μας, της περιουσίας και κάθε παραγωγικής μονάδας της χώρας μας, προκειμένου να αυξηθούν τα υπερκέρδη τους.

Αυτή η μνημονιακή πολιτική είναι καταστροφική για τους εργαζόμενους, το λαό και τη χώρα μας και πρέπει να ανατραπεί.

Ο αγώνας μας, ο αγώνας όλης της Ελληνικής κοινωνίας, που οδήγησε στην «πτώση» της προηγούμενης κυβέρνησης, θα είναι διαρκής και έντονος ενάντια σε κάθε εκδοχή μνημονιακής πολιτικής.

Οι εργαζόμενοι της χώρας μας θα συνεχίσουμε και θα κλιμακώσουμε τον αγώνα μας για την ανατροπή αυτών των αντιλαϊκών μνημονιακών πολιτικών, που ανεξάρτητα από το μονοκομματικό ή διακομματικό μανδύα διακυβέρνησης, καταστρέφουν τους εργαζόμενους, το λαό και τη χώρα.

Τα δικαιώματα των εργαζομένων και της κοινωνίας, η ζωή η δική μας και των παιδιών μας δεν μπορούν να γίνονται θυσία στα συμφέροντα των δανειστών, των τραπεζιτών και των κερδοσκόπων. ”

Τα καταστροφικά αποτελέσματα της πολιτικής του μνημονίου ανέδειξε σε ομιλία του ο Αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Βασίλης Πολυμερόπουλος

Στα καταστροφικά αποτελέσματα της εφαρμογής της πολιτικής του μνημονίου αναφέρθηκε ο αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Βασίλης Πολυμερόπουλος κατά την απεργιακή συγκέντρωση που πραγματοποιήσαν την Πέμπτη 1 Δεκεμβρίου Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. Ολόκληρη η ομιλία του Βασίλη Πολυμερόπουλου έχει ως εξής:

“Φίλες και φίλοι,

Είμαστε σήμερα και πάλι εδώ μαζί, Γ.Σ.Ε.Ε. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ., όχι μόνον να εκφράσουμε την αντίθεσή μας, την διαμαρτυρία μας και την άρνησή μας απέναντι σε όλους αυτούς της τέως κυβέρνησης και της νυν συγκυβέρνησης, οι οποίοι μας κόβουν τους μισθούς, τις συντάξεις και μας απολύουν, αλλά κυρίως για να τους πούμε ότι εμείς είμαστε και παραμένουμε εδώ όρθιοι, παραμένουμε μαχητικά, δυναμικά και σταθερά απέναντί τους.

Να τους πούμε ότι μπορεί να μας πήραν πολλά και ίσως πάρουν και άλλα.

Ένα όμως πράγμα δεν μπορούν να μας πάρουν: Την προσωπική και εργασιακή αξιοπρέπεία μας.

Είμαστε εδώ για να πούμε στους ανίκανους σωτήρες μας, πρώην και νυν, σε Τροϊκανούς και εγχώριους : ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ !!!

Μας σώσατε με το Μνημόνιο, με το μεσοπρόθεσμο, με τις συμφωνίες του Ιουλίου και του Οκτωβρίου και ακόμη συνεχίζετε να μας σώζετε!!!

Οι κυβερνητικοί σωτήρες μπορεί να άλλαξαν αλλά η πολιτική παραμένει η ίδια.

Έκοψαν τα επιδόματα, τους μισθούς, τις συντάξεις, έβαλαν φόρους και έκτακτες εισφορές και ξανακάνουν το ίδιο, γιατί είναι ανίκανοι να κάνουν οτιδήποτε άλλο.

Ωραιοποίησαν τις προαναγγελθείσες απολύσεις ως εφεδρείες και προσυνταξιοδοτικές περιόδους στέλνοντας στο σπίτι τους και στην ανεργία με τον πλέον εμπαθή και απεχθή τρόπο χιλιάδες συναδέλφους.

Πετάνε σαν στυμμένες λεμονόκουπες ανθρώπους, βλέποντας μόνο αριθμούς και στατιστικά στοιχεία χωρίς ουσιαστικά κανένα κέρδος, με μόνο γνώμονα την διάλυση του Δημοσίου, των Δημοσίων Υπηρεσιών και την πειθήνια υποταγή στην Τρόικα.

Υπηρεσίες παύουν να λειτουργούν ή υπολειπούν, το Δημόσιο διαλύεται, η μονιμότητα καταργείται, η ανεργία αυξάνεται και οι άνεργοι ξεπέρασαν το ένα εκατομμύριο χωρίς να υπάρχει ελπίδα για εξεύρεση εργασίας.

Οικογένειες είναι σε απόγνωση.

Ο κοινωνικός ιστός της χώρας διαλύεται.

Η κοινωνία είναι σε αδιέξοδο αλλά οι σωτήρες μας έχουν αναγάγει ως μοναδική εθνική επιδίωξη την 6^η και 7^η δόση, τα χρήματα των οποίων θα πάνε κατά βάση στους διεθνείς τοκογλύφους, κερδοσκό-

πους και απατεώνες, ανακυκλώνοντας ένα φαύλο κύκλο που δεν έχει τελειωμό.

Τα μόνιμα υποζύγια, εργαζόμενοι, μισθωτοί, επαγγελματίες και συνταξιούχοι συνεχίζουν να πληρώνουν αυτά που δεν έφαγαν μαζί με τους καλοταϊμένους καρεκλοκένταυρος των κυβερνητικών θέσεων και τους κρατικοδίαιτους αλλά ανύπαρκτους μεγαλοσχήμονες του Σ.Ε.Β.

Η Τρόικα και το Δ.Ν.Τ. επιτάσσουν και οι κυβερνήσεις πειθήνια υπακούουν κάνοντας την Ελλάδα οικονομικό πειραματόζωο και πρότυπο προτεκτοράτου του 21^{ου} αιώνα. Οι προηγούμενες κυβερνήσεις και η σημερινή περίεργη συγκυβέρνηση συνεχίζει την ίδια καταστροφική πολιτική των περικοπών, της ύφεσης, των ελλειμμάτων χωρίς να εμφανίζεται πουθενά αναπτυξιακή προοπτική.

Οι συντάξεις εξανεμίζονται, τα ασφαλιστικά ταμεία διαλύονται και ο πρώην συνάδελφος μας υπουργός ασφαλίσεων κ. Κουτρουμάνης (λαλίστατος κατά το παρελθόν επί παντός επιστητού) έχει αναλάβει εργολαβικά να ισοπεδώσει ότι έχει απομείνει από την κυρία και την επικουρική ασφάλιση. Ο κατά παραγγελία της Τρόικας και του Δ.Ν.Τ. προϋπολογισμός που απλά θα επικυρωθεί από την Βουλή έρχεται να επισημοποιήσει μια θλιβερή και αδιέξοδο πολιτική χωρίς καμία προοπτική. Ούτε για το σήμερα, ούτε για το αύριο.

Μιλάνε για ανάκαμψη της οικονομίας 2014-2015 ή το 2020 και λένε ψέματα.

Μιλάνε για επενδύσεις και νέες θέσεις εργασίας και ξαναλένε ψέματα, διότι επενδύσεις δεν εμφανίζονται πουθενά.

Μας λένε ότι θα πατάξουν την φοροδιαφυγή και την εισφοροδιαφυγή και είναι ανίκανοι να το κάνουν.

Μιλάνε για μείωση των ελλειμμάτων και αυτά διογκώνονται και αυξάνονται σε καθημερινή βάση. Κουρεύουν το χρέος και αυτό ξαναφουντώνει μέσα από τα τοκογλυφικά επιτόκια του δανεισμού.

Μας λένε ότι σώζουν την Ελλάδα οι υπεύθυνοι για το σημερινό κατόντημα και αυτό είναι μια απάτη. Το μόνο που επιδιώκουν είναι να σώσουν ένα σαθρό πολιτικό σύστημα και τα προνόμια τους. Να σώσουν τις τράπεζες και να διασφαλίσουν τους διεθνείς τοκογλύφους και μέσα σε όλο αυτό το κύκλωμα κεντρικό ρόλο έχει ο πρώην υπάλληλος της ευρωπαϊκής κεντρικής τράπεζας και των μεγάλων οικονομικών συμφερόντων. Ο σημερινός πρωθυπουργός της Ελλάδος.

Επί τέλους δεν θέλουμε άλλους σωτήρες. Θέλουμε όμως κάτι πολύ απλό και ξεκάθαρο. Να αλλάξουν πολιτική ή να φύγουν. Είπαμε στην προηγούμενη κυβέρνηση ή ν' αλλάξει πολιτική ή να φύγει και αυτή προτίμησε να καταρρεύσει. Σήμερα τους λέμε ευθαρσώς: Ή αλλάξετε ή φύγετε και επειδή δεν μπορείτε να αλλάξετε για αυτό σας λέμε σκωθείτε και φύγετε. Δεν σας θέλουμε, δεν σας αντέχουμε άλλο.

Ζητάμε πίσω την ζωή μας, την αξιοπρέπεία μας, την εθνική μας τιμή και υπόσταση. Εσείς είστε ανίκανοι να μας δώσετε οτιδήποτε και να κάνετε οτιδήποτε, για αυτό κάντε το μόνο που μπορείτε: ΦΥΓΕΤΕ.

Είναι η μοναδική υπηρεσία που μπορείτε να προσφέρετε στον λαό, την κοινωνία και στην Ελλάδα. ”



Συνέχεια από τη σελίδα 1

Τι χρειάζεται για μετάταξη υπαλλήλων σε ανώτερο κλάδο με εμπειρία

Εγκύκλιο αναφορικά με τη μετάταξη υπαλλήλων σε ανώτερο κλάδο με εμπειρία εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Σε συνέχεια του ανωτέρω (α) σχετικού εγγράφου μας, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας αποστέλλουμε φωτοαντίγραφο του αριθμ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.42/5180/18955 εγγράφου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για ενημέρωσή σας.

Ειδικότερα, στο εν λόγω έγγραφο αναφέρεται ότι στις περιπτώσεις μετάταξης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 77 του ΚΚΔΚΥ όπου προβλέπεται ρητώς ότι για μετάταξη σε συγκεκριμένη κατηγορία αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί συγκεκριμένη εμπειρία ή αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί τίτλος σπουδών άλλης ειδικότητας και ορισμένη ειδίκευση ή εμπειρία στην ειδικότητα της θέσης, τα προσόντα αυτά ισχύουν και για την κάλυψη των θέσεων με μετάταξη, κατά τις κείμενες διατάξεις. Συνεπώς, δεδομένου ότι οι κείμενες διατάξεις αναφέρουν ρητώς ότι απαιτείται η παρέλευση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας του υπαλλήλου, προκειμένου για μετάταξη, σας γνωρίζουμε ότι για μετάταξη υπαλλήλων σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας με εμπειρία, δεν τίθεται ως προϋπόθεση η παρέλευση οκταετίας. ”

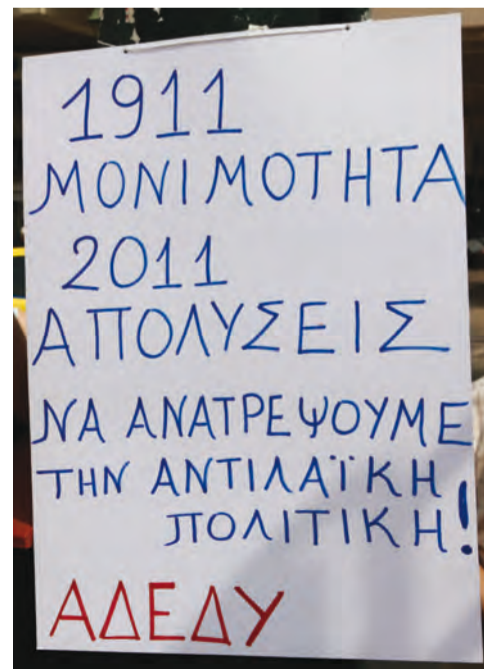
Ημέρα δράσης για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο η 15η Δεκεμβρίου 2011

Η συνέχιση του αγώνα για την ανατροπή όλων αυτών των αντιλαϊκών μέτρων που ήδη υλοποιούνται αλλά και εκείνων που θα έρθουν σε εφαρμογή της νέας δανειακής σύμβασης, είναι υποχρέωση όλων μας.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο δηλώνουμε αποφασισμένοι να συνεχίσουμε τις αγωνιστικές μας παρεμβάσεις.

Με βάση τις παραπάνω εκτιμήσεις η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αποφάσισε να ορίσει την ΠΕΜΠΤΗ 15 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2011 ως ημέρα δράσης των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Στο πλαίσιο αυτό κηρύσσει 3ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ από τις 12.00 π.μ. ως τη λήξη του ωραρίου και καλεί τις Ομοσπονδίες και τους Συλλόγους-Μέλη της, να πραγματοποιήσουν Γενικές Συνελεύσεις, Συσκέψεις, Παραστάσεις Διαμαρτυρίας και συγκεντρώσεις, αλλά και κάθε άλλη μορφή δράσης που θεωρούν κατάλληλη, με σκοπό την ενημέρωση των εργαζομένων, την οργάνωση και συνέχιση του αγώνα. ”



Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. : Ψήφισμα συμπαράστασης στον αγώνα των εργαζομένων της Ελληνικής Χαλυβουργίας

Ψήφισμα συμπαράστασης στον αγώνα των εργαζομένων της Ελληνικής Χαλυβουργίας, που αντιστέκονται στις απολύσεις και στις μεθοδεύσεις της εργοδοσίας για αλλαγές στα εργασιακά τους δικαιώματα, εξέδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα επισημαίνει:



“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκφράζει τη συμπαράστασή της και την αλληλεγγύη της στον ηρωικό και δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στην Χαλυβουργία Ασπροπύργου, που αντιστέκονται στις μεθοδεύσεις της εργοδοσίας για την απασχόλησή τους εκ περιτροπής, στη μείωση των μισθών τους, στην τροποποίηση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και στις απολύσεις μεγάλου αριθμού εργαζομένων.

Η Εταιρεία προσπαθεί μέσα από την κρίση να περιφρουρήσει και να αυξήσει την κερδοφορία της με εντατικοποίηση των συνθηκών εργασίας και πετώντας στο δρόμο πολλούς εργαζόμενους.

Ταυτόχρονα, με την σκληρή και αδιάλλακτη στάση της δείχνει την κατεύθυνση για να χτυπηθεί παραδειγματικά κάθε συλλογική, αγωνιστική αντίσταση.

Ο αγώνας των εργαζομένων στην Χαλυβουργία Ασπροπύργου,

πρέπει να γίνει και δικός μας αγώνας, εκδηλώνοντας με κάθε τρόπο την συμπαράστασή μας στα δίκαια αιτήματά τους για δουλειά και αξιοπρέπεια.

Η οργανωμένη επίθεση στους εργαζόμενους της Χαλυβουργίας είναι επίθεση σε όλους μας, εργαζόμενους στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα. Δεν πρέπει με κανένα τρόπο να υποταχθούμε και να σκύψουμε το κεφάλι. Να μην πληρώσουμε εμείς την κρίση τους για την οποία δεν φέρουμε καμιά ευθύνη.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί όλους τους Συλλόγους-Μέλη της αλλά και το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να προασπίσουμε τις κατακτήσεις της εργατικής τάξης και της πλειοψηφίας της κοινωνίας, εκφράζοντας με κάθε τρόπο την αγωνιστική συμπαράστασή μας και αλληλεγγύη στον δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στην Χαλυβουργία Ασπροπύργου. ”

Α.Δ.Ε.Δ.Υ. : Μεθοδεύονται από την κυβέρνηση χιλιάδες απολύσεις στο Δημόσιο

Ως πολιτική εκβιασμού και τρομοκρατίας των υπαλλήλων στο Δημόσιο κατήγγειλε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τις μεθοδεύσεις της κυβέρνησης για απολύσεις εκατοντάδων χιλιάδων εργαζομένων μέσω εφεδρείας ή προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας. Η ανακοίνωση-καταγγελίας της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

“ Οι μεθοδεύσεις της κυβέρνησης για απολύσεις εκατοντάδων χιλιάδων υπαλλήλων μέσω εφεδρείας ή προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας συνεχίζονται. Μέσα σε αυτά τα πλαίσια είναι η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, που εκβιάζει και πανικοβάλλει τους εργαζόμενους να αναγνωρίσουν, εδώ και τώρα, όποια εργασιακή προϋπηρεσία έχει ο καθένας, προκειμένου να τους εντάξουν άμεσα και πρόωρα σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα.

Καταγγέλλουμε τη νέα πολιτική της τρομοκρατίας και των απειλών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, που εκβιάζει και πανικοβάλλει τους εργαζόμενους να αναγνωρίσουν, εδώ και τώρα, όποια εργασιακή προϋπηρεσία έχει ο καθένας, προκειμένου να τους εντάξουν άμεσα και πρόωρα σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα.

Προκαλείται και πάλι ο σεβασμός και η τήρηση της συνταγματικής και νομοθετικής νομιμότητας.

Αυτός ο εκβιασμός που επιχειρεί το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Δι-

ακυβέρνησης είναι απόλυτα παράνομος, αφού η όποια εγκύκλιος κυκλοφορεί στις υπηρεσίες και καλεί τους υπαλλήλους να αναγνωρίσουν την προϋπηρεσία τους τώρα, διαφορετικά δεν θα υπάρξει δικαίωμα αναγνώρισης στο μέλλον, δεν νομιμοποιείται από καμία νομοθετική ρύθμιση.

Απεναντίας ο κάθε εργαζόμενος όπως και νομοθετικά ισχύει, έχει το αποκλειστικό δικαίωμά να αναγνωρίσει ή όχι την προϋπηρεσία του, όποτε αυτός εκτιμήσει και όσο χρόνο θέλει ο ίδιος.

Μετά από αυτό καλούμε τον κ. Υπουργό να αποσύρει αμέσως αυτή την παράνομη εγκύκλιο και να σταματήσουν οι απαιτήσεις των υπηρεσιών για την υποχρεωτική αναγνώριση της προϋπηρεσίας.

Ενημερώνουμε επίσης τους συναδέλφους ότι δεν υποχρεούνται να υπακούσουν σε παράνομες, προφορικές ή γραπτές εντολές, όπως η παραπάνω αναφερθείσα εγκύκλιος. ”

Τη συμπαράσταση και αλληλεγγύη της εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους εργαζόμενους στα Δημόσια Μέσα Ενημέρωσης και τα Δημοτικά Ραδιόφωνα

Η συμπαράσταση και αλληλεγγύη της στους εργαζόμενους των Δημοσίων Μέσων Ενημέρωσης, των Δημοτικών Ραδιοφώνων, του τηλεοπτικού σταθμού «Alter» και της εφημερίδας «Ελευθεροτυπίας» εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ξεχωριστές ανακοινώσεις της η Ομοσπονδία σημειώνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκφράζει τη συμπαράσταση και αλληλεγγύη της στο δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στα Δημόσια Μέσα Ενημέρωσης (Ν.Ε.Τ., Α.Π.Ε.-Μ.Π.Ε.) και στα Δημοτικά Ραδιόφωνα, οι οποίοι βρίσκονται σε απεργιακές κινητοποιήσεις εδώ και αρκετό καιρό.

Ο αγώνας που δίνουν οι εργαζόμενοι είναι για τη διατήρηση του Δημοσίου χαρακτήρα της ενημέρωσης, την προστασία του πλουραλισμού στην πληροφόρηση, την αποτροπή της συρρίκνωσης και ιδιωτικοποίησης των Δημοσίων Μέσων Ενημέρωσης καθώς και στις προσπάθειες συρρίκνωσης και καταστράτηγησης εργασιακών δικαιωμάτων.

Συγχρόνως, αγωνίζονται για να σταματήσει η «ομηρία» των εργαζομένων με συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου στην Ε.Ρ.Τ. που ενώ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες αντιμετωπίζουν το φάσμα της απόλυσης. ”

Αλληλεγγύη στους εργαζόμενους του «ALTER»

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκφράζει τη συμπαράστασή της στο δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στον Τηλεοπτικό Σταθμό «ALTER» οι οποίοι παραμένουν για πολλούς μήνες απλήρωτοι διεκδικώντας την καταβολή των δεδουλευμένων τους.

Οι 650 εργαζόμενοι στον τηλεοπτικό σταθμό «ALTER» συνεχίζουν τον αγώνα τους με ΕΠΙΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, απαιτώντας από την εργοδοσία να σταματήσει ο

εμπαιγμός τους για την πλήρη εξόφλησή τους.

Ο αγώνας των εργαζομένων στον τηλεοπτικό σταθμό «ALTER» είναι αγώνας έντιμος και αξιοπρεπής για τη διεκδίκηση των αυτονόπτων. Του δικαιώματος στην εργασία, στην αμοιβή και στην ασφάλιση που καταστρατηγείται από τους εργοδότες-ιδιοκτήτες, καθώς και από αυτούς που θέλουν σε περίοδο μνημονίου, να καθιερώσουν ως πρακτική την απλήρωτη εργασία. ”

...και στους εργαζόμενους της «Ελευθεροτυπίας»

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκφράζει τη συμπαράσταση και αλληλεγγύη της στους απλήρωτους εδώ και μήνες εργαζόμενους της εφημερίδας «ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ», οι οποίοι συνεχίζουν να δουλεύουν άμισθοι από τον Ιούλιο.

Την ίδια στιγμή, η εργοδοσία-ιδιοκτησία της εφημερίδας προωθεί ερήμην των εργαζομένων «σχέδιο εξυγίανσης» που προβλέπει μαζικές «συναινετικές απολύσεις», διασφαλίζοντας μόνο την καταβολή της αποζημίωσης των εργαζομένων.

Συγχρόνως, η εργοδοσία-ιδιοκτησία της εφημερίδας χρησιμοποιεί τους απλήρωτους εργαζόμενους σαν ασπίδα για την αναζήτηση δανείου στην τραπεζική

αγορά, οδηγώντας στην απόλυση τουλάχιστον 350 από αυτούς.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην κρίσιμη τούτη οικονομική συγκυρία με την ανεργία να καλπάζει και να πλήττει όλες τις επιχειρήσεις, μεταξύ των οποίων και τα Μ.Μ.Ε. καταδικάζει κάθε σχέδιο αλλά και προσπάθεια απόλυσης εργαζομένων.

Γι' αυτό πρέπει ΟΛΟΙ μας να εκφράσουμε την συμπαράστασή μας στις πρωτοβουλίες και κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην εφημερίδα ώστε να τους καταβληθούν τα δεδουλευμένα και να μείνει η «ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ» ζωντανή, μαχητική και στην πρώτη γραμμή της αντικειμενικής ενημέρωσης. ”



Συνέχιση των απολύσεων στο Δημόσιο και διάλυση του κοινωνικού κράτους, καταγγέλλει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Στη συνέχιση των απολύσεων στο Δημόσιο και στη διάλυση του όποιου κοινωνικού κράτους έχει απομείνει στοχεύει σύμφωνα με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. η μνημονιακή πολιτική που εξακολουθούν να εφαρμόζουν κυβέρνηση και τρόικα. Σε ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επισημαίνει:

“Οι ανακοινώσεις της τρικομματικής κυβέρνησης και της τρόικα, για την πορεία του προγράμματος και της συμφωνίας για τις αναδιαρθρώσεις στο Δημόσιο, αποκαλύπτουν, για μια ακόμη φορά, ότι τα μέτρα που έχουν συμφωνηθεί και προωθούνται στα πλαίσια της μνημονιακής πολιτικής, στοχεύουν στη συνέχιση των απολύσεων στο Δημόσιο και στη διάλυση του όποιου Κοινωνικού Κράτους έχει απομείνει.

Ειδικότερα, οι αναδιαρθρώσεις που προωθούνται στο Δημόσιο, χωρίς εναλλακτικό - ορθολογικό μοντέλο στην πράξη και με βάση τους στόχους της κυβέρνησης και τις προτάσεις του Ο.Ο.Σ.Α., θα οδηγήσουν στην κατάργηση και συγχώνευση πολλών Υπηρεσιών και Οργανικών Μονάδων, στην παραπέρα επιβάρυνση των πολιτών για Δημόσια και κοινωνικά αγαθά και υπηρεσίες καθώς και σε επιπλέον απολύσεις προσωπικού.

Ταυτόχρονα, η δέσμευση της κυβέρνησης στην τρόικα, για έξοδο 150.000 εργαζομένων από το Δημόσιο μέχρι το 2015, θα έχει ως αποτέλεσμα νέες, δεκάδες χιλιάδες, απολύσεις από το Δημόσιο. Είναι αποκαλυπτικό ότι η τρικομματική κυβέρνηση, πέρα από τις αντιλαϊκές και διαλυτικές για τις Δημόσιες Υπηρεσίες πολιτικές της, αδυνατεί να διαχειριστεί ακόμη και τα μέτρα που αποφασίζει, όπως έγινε με την εφεδρεία!

Την στιγμή, επίσης, που με την απειλή της συνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας και της εφεδρείας η κυβέρνηση οδήγησε σε αναγκαστικές παραιτήσεις χιλιάδες υπαλλήλους, με δραματικές επιπτώσεις για τους πολίτες, τις Δημόσιες Υπηρεσίες και τους εργαζόμενους.

Είναι φανερό ότι η ενδοτική προς στην τρόικα πολιτική της κυβέρνησης, τόσο για την εφεδρεία, όσο και για τον αριθμό των εργαζομένων που πρέπει να «αποχωρήσουν» μέχρι το 2015, δεν έχει ισορροπία, είναι ένα εκκρεμές χωρίς αρχή, τέλος και λογική. Συνεπώς είναι αυτονόητο ότι δρομολογείται ένα ακόμη κύμα επιθέσεων στα λαϊκά Δημόσια και κοινωνικά δικαιώματα των πολιτών.

Είναι πλέον, εδώ και καιρό, αντιληπτό απ' όλους, ότι αυτή η πολιτική της κατάργησης των Δημοσίων Υπηρεσιών, των απολύσεων, της μείωσης μισθών και συντάξεων, της φορολογικής λαίλαπας οδηγούν την κοινωνία, το σύνολο των μισθωτών και των συνταξιούχων στο Δημόσιο και στον Ιδιωτικό Τομέα, στη φτώχεια και στην ανέχεια, ενώ ταυτόχρονα καταστρέφει κάθε παραγωγική προοπτική της χώρας. Η μνημονιακή αυτή πολιτική πρέπει να ανατραπεί. ”

Ανακοίνωση – καταγγελία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τον εκφοβισμό και εκβιασμό των εργαζομένων από την κυβέρνηση

Την αγανάκτηση και την έντονη αντίδραση της στις πρακτικές του εκφοβισμού και του εκβιασμού των εργαζομένων από την κυβέρνηση, εξέφρασε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σε ανακοίνωσή-καταγγελία της σημειώνει:

“Οι μεθοδεύσεις της κυβέρνησης για απολύσεις δεκάδων χιλιάδων υπαλλήλων μέσω εφεδρείας ή προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας, συνεχίζονται και εντείνονται, με αποτέλεσμα να δοκιμάζεται για μία ακόμα φορά ο σεβασμός και η τήρηση της συνταγματικής και νομοθετικής νομιμότητας.

Τις πρόσφατες εγκυκλίους του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι οποίες έχουν ως στόχο να εκφοβίσουν και να προκαλέσουν πανικό στους εργαζόμενους, ώστε να σπεύσουν να αναγνωρίσουν την όποια εργασιακή προϋπηρεσία διαθέτει ο καθένας, προκειμένου να ενταχθούν άμεσα στο καθεστώς της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας, ακολούθησε, χθες, νέα «εκβιαστική» εγκύκλιος εκ μέρους του Υπουργείου Οικονομικών.

Σύμφωνα με την εν λόγω εγκύκλιο, οι εργαζόμενοι, αυτή τη φορά εκβιάζονται ότι σε περίπτωση που «υπάλληλος, ο οποίος πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 33 του ν. 4024/2011, αν για οποιονδήποτε λόγο δεν τεθεί σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, τότε η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών, κατά τη συνταξιοδότησή του, θα διενεργήσει αυτεπάγγελτα τον ανωτέρω έλεγχο και θα προβεί σε συνεννόηση με τον εκκαθαριστή αποδοχών της Υπηρεσίας του υπαλλήλου, σε παρακράτηση από τη σύνταξή του των αχρεωστήτως εισπραχθέντων ποσών κατά τη διάρκεια που ο υπάλληλος θα έπρεπε να τελεί σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα».

Πρόκειται για μία ακόμη εγκύκλιο, η οποία αντίκειται στη Νομοθεσία και τις αποφάσεις των Δικαστηρίων, δεδομένου ότι βάσει της σχετικής Νομολογίας, ποσά τα οποία καταβάλλονται ως αμοιβή για εργασία που έχει παρασχεθεί δεν μπορούν να θεωρηθούν ως αχρεωστήτως καταβληθέντα.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκφράζει την αγανάκτηση και την έντονη αντίδρασή της σε αυτές τις πρακτικές του εκφοβισμού και εκβιασμού των εργαζομένων, που επιχειρούνται τόσο από την πλευράς κυβέρνησης μέσω των αρμοδίων Υπουργών, δεδομένου ότι το περιεχόμενο των εν λόγω εγκυκλίων δεν στηρίζεται σε καμία νομοθετική ρύθμιση.

Μετά από τα παραπάνω καλούμε τόσο τον Υπουργό Οικονομικών όσο και τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, να αποσύρουν αμέσως αυτές τις εγκυκλίους και να σταματήσουν να αυθαιρετούν κατάφορα εις βάρος των υπαλλήλων. ”

48ωρη απεργία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τους εργαζόμενους στο Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι»

Οι εργαζόμενοι στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» προχώρησαν σε 48ωρη απεργία, με την κάλυψη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., με αίτημα τη δέσμευση της κυβέρνησης για την εξασφάλιση του μέλλοντος των προνοιακών δομών και των απασχολούμενων σε αυτές. Μέχρι στιγμής πάντως η κυβέρνηση αγνοεί το αίτημα και emπαίζει τους εργαζόμενους. Σχετικά με την κινητοποίηση η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εξέδωσε την εξής ανακοίνωση:

“Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με αφορμή το ότι η κυβέρνηση μέχρι σήμερα και καθώς απομένουν λιγότερο από δυο (2) μήνες για την λήξη των Προγραμμάτων δεν έχει αναλάβει καμία δέσμευση σχετικά με το μέλλον των Προνοιακών Δομών αλλά και με το εργασιακό μέλλον των εργαζομένων σε αυτές, αποφάσισε να καλύψει συνδικαλιστικά την 48ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ των εργαζομένων στο πρόγραμμα «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ» που θα πραγματοποιηθεί την ΠΕΜΠΤΗ 1 και ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 2 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2011.

Διεκδικούμε μαζί με τους εργαζόμενους στο πρόγραμμα «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»:

1. Την προώθηση ΑΜΕΣΑ νομοθετικής ρύθμισης για την κατοχύρωση όλων των θέσεων εργασίας και την μετατροπή των συμβάσεων τους σε Αορίστου



Χρόνου, καθώς παρέχουν έργο μόνιμο και αναγκαίο για την κοινωνία.

2. Δημιουργία μόνιμων δομών «Βοήθεια στο Σπίτι» και Κοινωνικών Υπηρεσιών στους Ο.Τ.Α. με την στελέχωση των υπηρεσιών αυτών από το έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό που υπηρετεί πάνω από οκτώ (8) χρόνια προκειμένου να υπάρξει η διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας τους.

3. Εξασφάλιση του κόστους μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές με σχετική πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό και άμεση καταβολή των δεδουλευμένων στους εργαζομένους στο πρόγραμμα «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ» που παραμένουν απλήρωτοι για περισσότερο από τέσσερις (4) μήνες. ”



Οικολογική Εταιρεία Ανακύκλωσης: Άμεση αναπροσαρμογή του ΠΕ.Σ.Δ.Α.

Για άμεση αναπροσαρμογή του ΠΕ.Σ.Δ.Α. Αττικής κάνει λόγο η Οικολογική Εταιρεία Ανακύκλωσης εκτιμώντας πως η οικονομική κρίση έχει φέρει μείωση των παραγόμενων απορριμμάτων άραγε και αυτών προς επεξεργασία. Σε δελτίο τύπου της αναφέρει:

Η οικονομική κρίση μειώνει συνεχώς τα παραγόμενα απορρίμματα.

“ Πρέπει να θεωρείται πλέον δεδομένο ότι η οικονομική κρίση αλλάζει ριζικά το τοπίο στη διαχείριση των απορριμμάτων στη χώρα μας. Η μείωση των παραγόμενων απορριμμάτων είναι πολύ μεγαλύτερη από το ποσοστό της ύφεσης και οι μέχρι τώρα μετρήσεις του ΕΣΔΚΝΑ δείχνουν ότι το 2010 η μείωση ήταν περίπου 4%, ενώ το 2011 μπορεί να φθάσει και σε διψήφιο ποσοστό. Με δεδομένο ότι η οικονομική κρίση θα μας επηρεάζει για πολλά ακόμη χρόνια, θα έχει ως αποτέλεσμα μία σημαντική χρονική υστέρηση στην παραγωγή απορριμμάτων κατά τουλάχιστον μια 15ετία, δηλαδή οι παραγόμενες ποσότητες του 2010 θα ξαναπαραχθούν στην Αττική μετά το 2025.

Εάν γίνουν τα έργα του ΠΕ.Σ.Δ.Α. δεν θα έχουν υλικό να επεξεργαστούν.

Εάν στη μεγάλη μείωση των απορριμμάτων, που συντελείται λόγω κρίσης, προσθέσουμε και κάποια αυτονόητα και οικονομικά μέτρα, που μπορεί να παρθούν άμεσα από την πολιτεία και τους Ο.Τ.Α. και να μειώσουν ακόμη περισσό-

τερο τα προς διαχείριση - διάθεση απορρίμματα (παρουσιάζονται ακολούθως), τότε το 2015-2016, που θα είναι έτοιμα προς λειτουργία τα 4 μεγάλα έργα του ΠΕ.Σ.Δ.Α. Αττικής συνολικής δυναμικότητας 1.350.000 τόνους ετησίως, τα προς επεξεργασία απορρίμματα μπορεί να είναι της τάξης των 650.000 τόνων ετησίως με συνεχώς μειούμενο ρυθμό!!! Αυτό σημαίνει ότι από την πρώτη ημέρα της έναρξης λειτουργίας των 4 έργων του ΠΕ.Σ.Δ.Α. Αττικής θα λείπουν περίπου 700.000 τόνοι απορρίμματα και τα έργα θα υπολειτουργούν με κίνδυνο μάλιστα να πληρώνονται και ποινικές ρήτρες για μη παράδοση υλικού προς επεξεργασία στους αναδόχους των μονάδων.

Ας κάνουμε άμεσα το αυτονόητο.

Η κρισιμότητα της περιόδου για τη χώρα μας και η απλή λογική υπαγορεύουν να παρθούν έστω και την ύστατη ώρα τα παρακάτω άμεσα μέτρα:

• **Πλήρη λειτουργία του ΕΜΑΚ:** Την πλήρη λειτουργία του ΕΜΑΚ και από τη σημερινή υπολειτουργία των 100.000 t/y μπορεί να φθάσει, με κάποια επιπλέον συμπληρωματικά έργα, στους 400.000-450.000 t/y και με αξιοποίηση του RDF σαν εναλλακτικό καύσιμο σε υπάρχοντες αδειοδοτημένες βιομηχανίες.

• **Σταθερή αύξηση της ανακύκλωσης:** Η σταθερή αύξηση της ανακύκλωσης θα επιτευχθεί με: α) την επέκταση της λειτουργίας των υπάρχοντων Συστημάτων Εναλλακτικής Διαχείρισης (ΣΕΔ), β) τη δημιουργία νέων ΣΕΔ για έντυπο χαρ-

τί, τα οργανικά υλικά, τα έπιπλα, τα επικίνδυνα οικιακά, το ρουχισμό, τα φάρμακα κ.ά. και γ) τη συνεχή υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης.

• **Δημιουργία 20-25 Πράσινων Σημείων στην Αττική:** Για να μπορούν και μόνοι τους πολλά υλικά, που σήμερα είναι δύσκολη η διαχείρισή τους. Άλλωστε, προβλέπεται η δημιουργία τους από τον ΠΕ.Σ.Δ.Α., το κόστος τους είναι ελάχιστο μπροστά στο κόστος των μεγάλων μονάδων και ταυτόχρονα μπορούν να κατασκευασθούν άμεσα.

• **Δημιουργία μονάδων κομποστοποίησης:** Προβλέπεται από τον ΠΕ.Σ.Δ.Α. η δημιουργία των τριών πρώτων μονάδων κομποστοποίησης στην Αττική, που είναι πολύ οικονομική η κατασκευή τους. Για αυτό θα πρέπει να προηγηθούν για κατασκευή πριν από απόφαση των όποιων άλλων έργων. Επίσης, θα πρέπει να επιτραπεί και η σταδιακή δημιουργία και άλλων μονάδων κομποστοποίησης στην Αττική.

• **Καθιέρωση του καφέ κάδου για τα οργανικά σε όλη την Αττική:** Με τη διαλογή στην πηγή των οργανικών θα εκτρέπεται ένα συνεχώς αυξανόμενο μέρος των απορριμμάτων και θα οδηγούνται για κομποστοποίηση είτε άμεσα στο ΕΜΑΚ, που έχει μεγάλη δυνατότητα, είτε στις νέες μονάδες κομποστοποίησης, που θα δημιουργούνται τα επόμενα έτη. Παράλληλα με την τοποθέτηση του καφέ κάδου για τα οργανικά, μπορεί συμπληρωματικά να προωθηθεί και η οικιακή κομποστοποίηση σε όσους πολίτες το επιθυμούν.

• **Άμεση αναβολή των 4 μεγάλων έργων του ΠΕ.Σ.Δ.Α.:** Είναι σαφές, ότι θα πρέπει να αναβληθούν τα 4 μεγάλα έργα δυναμικότητας 1.350.000 t/y και υπό το φως των νέων δεδομένων να επανεξετασθεί το ποια έργα είναι αναγκαία. Με βάση τα υπάρχοντα στοιχεία, εκτιμάται, ότι θα μπορούσαν να γίνουν τα 2 από τα 4 έργα και συγκεκριμένα δύο μονάδες κομποστοποίησης με προδιαλογή, συνολικής δυναμικότητας 255.000 t/y (όπως προβλέπεται στα πλαίσια του ΠΕ.Σ.Δ.Α.), που μπορούν να δεχθούν είτε σύμμεικτα είτε προδιαλεγμένα απορρίμματα. Αυτές οι δύο μονάδες είναι απόλυτα επαρκείς για την μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση της Αττικής, ενώ οι άλλες δύο και ακριβές μονάδες, που προβλέπονται στον ΠΕ.Σ.Δ.Α. των 400.000 t/y και των 700.000 t/y δεν χρειάζονται να γίνουν στο χώρο της Φυλής και μάλιστα θα απελευθερώσουν και πολύτιμο χώρο στο ΧΥΤΥ.

Ο χρόνος, που υπάρχει είναι ελάχιστος. Οι υπεύθυνοι στα αρμόδια υπουργεία, στην περιφέρεια και στους δήμους θα πρέπει να διεκδικήσουν βιώσιμες λύσεις για τη διαχείριση των απορριμμάτων, αλλιώς άλλες πολύ ακριβές τεχνολογίες θα καλύψουν το κενό ανεβάζοντας στα ύψη τα σημερινά δημοτικά τέλη και καλώντας τους δημότες για άλλη μια φορά να καλύψουν το έλλειμμα της βιώσιμης πολιτικής και της λογικής των πολιτικών μας. ”



Διαλογή στην πηγή, ανακύκλωση και κομποστοποίηση συστήνει

Ανάλογες προτάσεις για τη Διαχείριση των Απορριμμάτων στην Αττική κατέθεσε και ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Κομποστοποίησης (Σ.Ε.Κ.)

Σε αναλυτικό Δελτίο τύπου αναφέρει:

“ Προτάσεις του Σ.Ε.Κ. για τα έργα της Αττικής.

1. Στη παρούσα συγκυρία κατατίθεται η πρόταση: «**Να ανακληθεί η παρούσα διαδικασία του διαγωνισμού και να προκηρυχθεί νέος, που να καθορίζει ως επιλεγείσα μέθοδο επεξεργασίας τη Διαλογή στη Πηγή, την Ανακύκλωση και τη Κομποστοποίηση προδιαλεγμένου οργανικού ή και σύμμεικτου.**»

Συντελεστές βαρύτητας για την αποδοχή της πρότασης:

- Τα οικονομικά δεδομένα. Εξοικονομούμε έως και 300 εκατομμύρια ευρώ.
- Η συμβατότητα με την Ευρωπαϊκή και Ελληνική νομοθεσία.
- Η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- Η αποφυγή κοινωνικών αντιδράσεων.

2. Κλαδέματα, υπολείμματα ξύλου και γεωργικά υπολείμματα.

- Άμεση έναρξη προγραμμάτων συλλογής και κομποστοποίησης των κλαδεμάτων και υπολειμμάτων ξύλου (ξυλουργεία, βιομηχανίες, βιοτεχνίες επίπλων κλπ.)
- Κομποστοποίηση σε ανοικτά σειράδια για τη παραγωγή κόμποστ με προστιθέμενη αξία, σε αγρο-

τική γη για μονάδες δυναμικότητας έως και 10.000 τόνους.

3. Διαλογή στη πηγή.

α. Άμεση έναρξη χωριστής συλλογής των υπολειμμάτων λαχανικών και φρούτων από:

- Λαϊκές αγορές
- Κεντρική λαχαναγορά
- Super Markets
- Βιοτεχνίες -βιομηχανίες επεξεργασίας και τυποποίησης φρούτων και λαχανικών.

β. Άμεση έναρξη διαλογής στη πηγή των βιοαποδομήσιμων και των ανακυκλώσιμων από:

- Εμπορικά κέντρα και πολυκαταστήματα
- Νοσοκομεία
- Αεροδρόμιο
- Στρατόπεδα
- Κατασκηνώσεις
- Σχολεία-Πανεπιστήμια-Φοιτητικές εστίες

Στόχος: Η μείωση των αποβλήτων που θα οδεύουν προς επεξεργασία στη κεντρική μονάδα και διάθεση.

Τα ανωτέρω οργανικά των παραγράφων 2 και 3-εύκολα στη συλλογή, αρκεί να υπάρχει πολιτική βούληση για μείωση του κόστους-αντιπροσωπεύουν το 30-35% του οργανικού κλάσματος. Αυτό για την Αττική ισοδυναμεί με 180.000-200.000 τόνους ετησίως. Στη συνέχεια αυτό σημαίνει εξοικονόμηση 2,0-2,5 εκατομμύρια ετησίως.

Ο Σ.Ε.Κ. μπορεί να συμβάλλει καθοριστικά στην

οργάνωση προγραμμάτων, την ενημέρωση, την ευαισθητοποίηση καθορισμένων κοινωνικών ομάδων, την υιοθέτηση κινήτρων και αντικινήτρων, την ειδική σήμανση, με βάση την εμπειρία και άλλων χωρών.

4. Να γίνει άμεσα έναρξη προγραμμάτων ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης των πολιτών για την Διαλογή στη Πηγή των αστικών οργανικών με καφέ κάδο. Το κόστος να καλυφθεί από την προβλεπόμενη συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου έως ποσοστό 10% αυτής. Κόστος προγραμμάτων ενημέρωσης έως 13 εκατομμύρια € για 5 χρόνια σε όλη την Αττική.

5. Να υλοποιηθεί άμεσα η εγκατάσταση των αναγκαίων υποδομών (Καφέ κάδος οργανικών) και να υιοθετηθούν αντικίνητρα για όσους Δήμους και κατοίκους δεν συμμετέχουν ενεργά στη Διαλογή στη Πηγή των οργανικών, αλλά και των άλλων ανακυκλώσιμων υλικών. Θα μπορούσε να εφαρμοσθεί και στη χώρα μας αλλαγή στο τρόπο χρέωσης των Δημοτικών τελών εφαρμόζοντας συστήματα <<Πληρώνω όσο πετώ>>.

6. Ο Δημόσιος Τομέας να αναλάβει την υπόδειξη των απαραίτητων χώρων για τη κομποστοποίηση των προδιαλεγμένων υλικών (Παράδειγμα είτε τα αποκατεστημένα κύτταρα των ΧΥΤΑ Φυλής και Άνω Λιοσίων είτε και άλλων παλαιών αποκατεστημένων ΧΑΔΑ της Αττικής). Η τεχνολογία της κομποστοποίησης επιτρέπει την επεξεργασία έως και 120.000 τόνων ανά έτος, προδιαλεγμένου οργανικού κλάσματος σε 10 μόνο στρέμματα.

7. Η συνεχής μείωση των παραγόμενων αποβλή-



Συνέντευξη του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Θέμη Μπαλασόπουλου στο περιοδικό της Κ.Ε.Δ.Ε. για το θέμα της Διαχείρισης των Απορριμμάτων

Την άποψή του για το θέμα της διαχείρισης των απορριμμάτων εξέφρασε ο πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος στη στήλη «Οι Απέναντι», του περιοδικού της Κ.Ε.Δ.Ε. «Επιθεώρηση Τοπικής Αυτοδιοίκησης». Οι τρεις ερωτοαπαντήσεις έχουν ως εξής:

ΕΡΩΤΗΣΗ: Μπορούν να υπάρξουν οφέλη αναφορικά με το κόστος στην αποκομιδή, σε περίπτωση ιδιωτικοποίησης;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ: Ως εργαζόμενοι εμμένουμε στη θέση μας υπέρ της διατήρησης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ιδίως δε του λεγόμενου «σκληρού πυρήνα», όπως είναι οι υπηρεσίες καθαριότητας των Δήμων. Η θέση μας αυτή υπαγορεύεται από τη διαφύλαξη του Δημόσιου συμφέροντος και αιτιολογείται πλήρως από την ακολουθούμενη πολιτική δεκαετιών με γνώμονα την επένδυση σε ειδικευμένο προσωπικό και μηχανολογικό εξοπλισμό εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ.

Αντιθέτως, όσοι θέλουν την εκχώρηση σε ιδιώτες υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με προεξάρχουσα αυτή της αποκομιδής των απορριμμάτων, είναι προφανές ότι προσβλέπουν στην «αρ-

πακτή» και το εύκολο κέρδος. Σε αυτό το παιχνίδι, που εμείς έχουμε κατ' επανάληψη και σε έντονο ύψος καταγγείλει, φαίνεται να «παίζουν» πολιτικοί, αιρετοί και επιχειρηματίες, αδιαφορώντας επιδεικτικά για τη μεταβίβαση των οικονομικών βαρών στις πλάτες των πολιτών που ήδη δεινοπαθούν από την εφαρμογή της πολιτικής του μνημονίου. Ενδεικτική είναι η περίπτωση της κατασκευής των τεσσάρων εργοστασίων επεξεργασίας στερεών αποβλήτων στην Αττική, που τα συμφέροντα εδώ και χρόνια μεθοδεύουν και λυσομανούν τώρα για την υλοποίηση του έργου. Πρόσφατα μέλη της Δήμου της Περιφέρειας Αττικής έδειξε ότι η ανάθεση της αποκομιδής των απορριμμάτων σε Ιδιωτική Εταιρεία θα τριπλασιάσει το κόστος.

Όποιος πιστεύει ότι οι επιχειρηματίες και οι μπροστάρηδες τους κόπονται για τους πολίτες και ότι η ανάθεση της καθαριότητας στην ιδιωτική πρωτοβουλία θα ελαφρύνει το κόστος της αποκομιδής, είναι τουλάχιστον αφελής. Μία τέτοια εξέλιξη θα οδηγούσε, το πρώτο χρονικό διάστημα, σε απαξίωση τον τεράστιο μηχανολογικό εξοπλισμό στον οποίο έχουν επενδύσει οι Δήμοι με χρήματα των δημοτών τους, όπως και τα ακίνητα που αγοράστηκαν για την εξυπηρέτηση της διαδικασίας της αποκομιδής (Δημοτικά Γκαράζ, Σταθμοί Μεταφόρτω-

σης, κ.λ.π.), ενώ είναι βέβαιο ότι σταδιακά θα κατέληγε σε σημαντική επιβάρυνση των Δημοτικών Τελών. Οι πολίτες, θα καθίσταντο έρμαιο των επιχειρηματικών συμφερόντων τα οποία δεν έχουν κοινωνικές ευαισθησίες αλλά διακατέχονται από την μανία του κέρδους.

ΕΡΩΤΗΣΗ: Ποιοι είναι οι κίνδυνοι για το μέλλον του προσωπικού της καθαριότητας σε μια τέτοια εξέλιξη;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ: Είναι σαφές επίσης πως η εκχώρηση υπηρεσιών καθαριότητας σε ιδιώτες θα επέφερε χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που απασχολούνται στον τομέα αυτόν. Συνεπώς και σοβαρή επιδείνωση των κοινωνικών προβλημάτων από την ανεργία, που αυξάνεται με δραματικούς ρυθμούς τους τελευταίους μήνες, όπως προκύπτει από την καταγραφή των στοιχείων και αναμένεται να καταρρίψει κάθε ρεκόρ σε Ευρωπαϊκή χώρα αν υλοποιηθεί το σχέδιο κυβέρνησης και τρώικας για την «εργασιακή εφεδρεία» στο Δημόσιο και τον ευρύτερο Δημόσιο τομέα. Αντί του ειδικευμένου και έμπειρου προσωπικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι ιδιώτες θα προσελάμβαναν μετανάστες, ανασφάλιστους, με ημερομίσθια που αρμόζουν σε τριτοκοσμική χώρα. Αποδείχθηκε αυτό στην πρόσφατη απεργία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. όταν ανατέθηκε από την κυβέρνηση σε ιδιωτικές εταιρείες η προσωρινή αποκομιδή των απορριμμάτων.

ΕΡΩΤΗΣΗ: Σε χώρες το εξωτερικού ήδη συμβαίνει αυτό είτε από Ιδιωτικές Εταιρείες, είτε με συνεργασία Δήμου-Ιδιωτικού τομέα.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ: Όσον αφορά αυτούς που επικαλούνται αποτελεσματικότητα και οφέλη σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες από την εμπλοκή ιδιωτών στην αποκομιδή των απορριμμάτων, είμαι σε θέση να γνωρίζω πώς όταν αυτό εφαρμόστηκε παλαιότερα σε πρωτεύουσες όπως η Μαδρίτη και το Παρίσι, ανέβηκαν πολλές θέσεις στη λίστα των πιο βρώμικων πόλεων της Ευρώπης. Αποτέλεσμα ήταν να αναθεωρήσουν την πολιτική τους και να αναθέσουν ξανά την καθαριότητα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ή σε Δημοτικές Επιχειρήσεις με περιορισμένη τη συμμετοχή ιδιωτών στον τομέα της ανακύκλωσης. Μόνο στην Ιταλία υπάρχει διευρυμένη παρουσία «ιδιωτών επενδυτών», οι οποίοι ωστόσο διατηρούν στενότερες σχέσεις με τη μαφία.

ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Κομποστοποίησης

των λόγω και της οικονομικής κρίσης και ταυτόχρονα η υποχρέωση της χώρας μας για Πρόληψη-Ανακύκλωση-Κομποστοποίηση με βάση την ιεράρχηση της Ε.Ε. για τη διαχείριση, επιβάλλουν την άμεση αναβολή των τεσσάρων έργων του Π.Ε.Σ.Δ.Α.. Επιβάλλουν τη διερεύνηση του σεναρίου κόστους οφέλους για την Κομποστοποίηση η οποία απουσιάζει-επειδή είναι η πλέον οικονομική ??? - από τη μελέτη την οποία ανέθεσε η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής και η οποία διερεύνησε μόνο τις πλέον ακριβές μεθόδους διαχείρισης (Τριπλάσιο και άνω κόστος από τη Κομποστοποίηση).

Εάν αποφασισθεί η υλοποίηση.....

8. Εάν αποφασισθεί η υλοποίηση και των τεσσάρων έργων θα πρέπει τουλάχιστον να γίνει με τη διενέργεια περισσότερων του ενός διαγωνισμού (ένας διαγωνισμός ανά έργο για τα έργα της Αττικής), ώστε να μειώνεται ο κίνδυνος από την όποια ενδεχόμενη αποτυχία του ενός αναδόχου στη πορεία των 20-25 χρόνων και να εξασφαλίζει τη συμμετοχή περισσότερων υποψηφίων.

9. Η υλοποίηση των έργων θα πρέπει να εξασφαλίζει τις θέσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και να προβλέπει τη δημιουργία νέων. Η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας να προμοδετείται στη βαθμολόγηση των προτάσεων.

10. Η επιλογή αναδόχου θα πρέπει να έχει ως

κριτήρια αξιολόγησης και το περιβαλλοντολογικό αποτύπωμα με βάση την ιεράρχηση της Ε.Ε. (Πρόληψη-Επαναχρησιμοποίηση - Διαλογή στη Πηγή - Ανακύκλωση - Κομποστοποίηση - Καύση - Εδαφική διάθεση). Επίσης είναι σημαντικό να συγκριθούν καθαρές τιμές. Δηλαδή να συγκριθεί το καθαρό κόστος της κάθε προσφερόμενης τεχνολογίας. Η οποία επιδότηση (ΑΠΕ ή άλλη) θα πρέπει να προστίθεται στη τελική προσφορά, ώστε να αποφεύγεται νόθευση του ανταγωνισμού.

11. Να εφαρμοσθεί άμεσα ο νόμος 3854/60ς/2010 που προβλέπει χρέωση στο ΧΥΤΑ με βάση το τονάζ των εισερχομένων. Ποιους εξυπηρετεί η μη εφαρμογή?

12. Στο Π.Ε.Σ.Δ.Α. προβλέπονται τρεις μικρές μονάδες κομποστοποίησης προδιαλεγμένου οργανικού σε Φυλή, Κερατέα, Γραμματικό.

Ως Σ.Ε.Κ. γνωρίζουμε ότι αυτές οι μονάδες είναι πολύ μικρού λειτουργικού και επενδυτικού κόστους σε σχέση με τα τέσσερα προγραμματιζόμενα μεγάλα έργα. Θεωρούμε αυτονόητο ότι σαφώς πρέπει να κατασκευαστούν πριν οποιοδήποτε μεγάλο έργο.

13. Εάν αποφασισθεί η υλοποίηση ορισμένων από τα τέσσερα μεγάλα έργα εκτιμούμε ως Σ.Ε.Κ. ότι με την υλοποίηση των δύο μικρότερων έργων δυναμικότητας 255.000 τόνων, η Αττική είναι ασφαλής για τα επόμενα 20 χρόνια. ”

Καταγγελία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σε βάρος όσων ευθύνονται για τη μη καταβολή των δεδουλευμένων στο Δήμο Αρταίων

Όσους ευθύνονται για τη μη καταβολή των δεδουλευμένων των εργαζομένων στο Δήμο Αρταίων κατήγγειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει κάθε υπεύθυνο-ανεύθυνο που με τις ενέργειες του ή με τις παραλήψεις του οδηγεί σε αδιέξοδο τους εργαζόμενους του Δήμου Αρταίων, αφήνοντας τους απλήρωτους.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που αλύπητα θίγονται από τα αλληπάλληλα μέτρα της Συγκυβέρνησης-Τρώικας, δεν μπορούν να ανεχθούν από αβλεψία, ανευθυνότητα και επιπολαιότητα να μην λαμβάνουν ούτε καν τις αποδοχές που πλέον δικαιούνται. Δεν είναι υποχρεωμένοι και ούτε θα ακολουθήσουν «το μπαλάκι των ευθυνών» !!!

Απαιτούν άμεσα την καταβολή των αποδοχών τους.

Καλούμε τη Διοίκηση του Δήμου Αρταίων να προβεί σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες προκειμένου να καταβληθούν στους εργαζόμενους οι αποδοχές τους.

Σε κάθε άλλη περίπτωση και αν οι εργαζόμενοι του Δήμου Αρταίων προχωρήσουν σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις, θα έχουν την αμέριστη στήριξη και συμπαράσταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ”

Σχέδια εντύπων για την απλούστευση των διαδικασιών στις αρχαιρεσίες του έστειλε στους Συλλόγους η Ομοσπονδία

Τα σχέδια των εντύπων για την απλούστευση των διαδικασιών και τις αρχαιρεσίες των Συλλόγων, καθώς και αντίγραφο του ισχύοντος καταστατικού της Ομοσπονδίας, έστειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους Συλλόγους-Μέλη της εν όψει του 41ου Τακτικού Συνεδρίου.

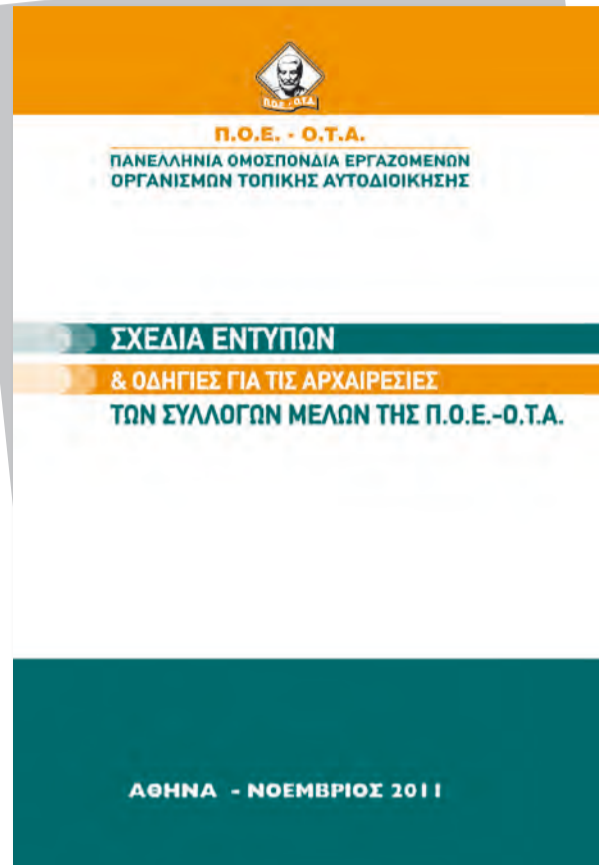
“Συνάδελφοι,
Σε συνέχεια του με αριθμ. πρωτ.: 215/18-2-2011 εγγράφου μας, το οποίο σας κοινοποιούμε και πάλι, σας στέλνουμε σε ηλεκτρονική και έντυπη μορφή τα σχέδια των εντύπων για την απλούστευση των διαδικασιών για τις αρχαιρεσίες των συλλόγων σας, καθώς και αντίγραφο του ισχύοντος καταστατικού της Ομοσπονδίας.

Τα σχέδια των εντύπων που σας στέλνουμε είναι:

1. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Εφορευτικής Επιτροπής για ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ, όπου δεν κατεβαίνουν συνδυασμοί (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1).
2. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Εφορευτικής Επιτροπής με ξεχωριστά ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΑ, συνδυασμών (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2).
3. Κατάσταση ψηφισάντων για την Εκλογή της ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 3).
4. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 4).
5. Σχέδιο Πρακτικού Εκλογής Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΑ συνδυασμών (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 5).
6. Κατάσταση ψηφισάντων για την Εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και Αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 6).
7. Κατάσταση ψηφισάντων (ξεχωριστή) για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 7).
8. Σχέδιο Βεβαίωσης του Δικαστικού Αντιπροσώπου για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 8).

9. Σχέδια σφραγίδας για το Βιβλιόριο Υγείας για την εκλογή οργάνων με διετή ή τριετή θητεία (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 9).

10. Φωτοαντίγραφο του ισχύοντος Καταστατικού της Ομοσπονδίας.



Συμβολική κατάληψη στο γραφείο του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Πάρι Κουκουλόπουλου από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Σε συμβολική κατάληψη του γραφείου του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Πάρι Κουκουλόπουλου προχώρησε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αντιδρώντας στην προωθούμενη από την κυβέρνηση ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης των απορριμμάτων. Σε ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αντιδρώντας στην απόφαση της Κυβέρνησης και του Υπουργείου Εσωτερικών να προχωρήσει ουσιαστικά στην ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων προχώρησε στην συμβολική κατάληψη του γραφείου του Υφυπουργού Εσωτερικών Πάρι Κουκουλόπουλου.

Η κυβέρνηση στο πλαίσιο των μνημονιακών πολιτικών, συνεχίζοντας τα βάρβαρα αντεργατικά μέτρα, βάζει στο στόχο και τα Δημόσια κοινωνικά αγαθά αλλά και τις θέσεις εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται και η απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών να μετατρέψει σε Ανώνυμες Εταιρίες τους φορείς διαχείρισης, των απορριμμάτων (Φο.Δ.Σ.Α.) με στόχο την πλήρη ιδιωτικοποίησή τους και την παράδοσή τους στα μεγάλα επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα.

Η απόφαση αυτή θα σημάνει νέα βάρη στους Δημότες ενώ παράλληλα θα οδηγήσει χιλιάδες εργαζόμενους στην ανεργία.

Οι εργαζόμενοι στους Δήμους όλης της χώρας, είναι αποφασισμένοι να μην επιτρέψουν την υλοποίηση αυτών των αντικοινωνικών και αντεργατικών επιλογών.

Την ΤΕΤΑΡΤΗ 23 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2011 στις 9.45 π.μ. το πρωί, θα πραγματοποιηθεί τελικά συνάντηση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Τάσο Γιαννίτση, με αντικείμενο τα φλέγοντα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (εργασιακή εφεδρεία, ιδιωτικοποίηση της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων, εφαρμογή του νέου μισθολογίου-φτωχολογίου, κ.λ.π.).

Την ίδια ώρα καλούμε όλους τους εργαζόμενους του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., καθώς και τα μέλη των Διοικητικών Συμβούλων των Συλλόγων στην Περιφέρεια Αττικής, σε παράσταση διαμαρτυρίας έξω από το Υπουργείο Εσωτερικών (Σταδίου 27- Αθήνα). Με τους αγώνες τους, οι εργαζόμενοι όπως και στο παρελθόν θα μπουρνο εμπόδιο και θα αποτρέψουν την υλοποίηση αυτών των αποφάσεων.

Επίσης οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση συμμετέχουν ενεργά στην συγκέντρωση διαμαρτυρίας-συμπαράστασης που θα πραγματοποιηθεί αύριο Τετάρτη 23 Νοεμβρίου 2011 στις 1.00 μ.μ. που οργανώνει η ομάδα πρωτοβουλίας Δήμων της Αττικής στο Μηχανογραφικό Τμήμα της Δ.Ε.Η. (Μεσογείων 190-194) και που αφορά στην έμπρακτη συμπαράσταση στους υπαλλήλους της Δ.Ε.Η. που διαμαρτύρονται για το ειδικό τέλος ακινήτων μέσω των λογαριασμών της Δ.Ε.Η., το οποίο πολλοί πολίτες αδυνατούν να πληρώσουν. ”

Τα σχέδια των εντύπων θα υπάρχουν και στην ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://www.poeota.gr>

Όσοι σύλλογοι πραγματοποιούν αρχαιρεσίες πρέπει να ακολουθούν τις οδηγίες που αναφέρονται στο με αριθμ. πρωτ.: 215/18-2-2011 έγγραφο μας και να χρησιμοποιούν ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ τα έντυπα που σας στέλνουμε.

Ήδη, με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής έχει συγκροτηθεί μόνιμη Επιτροπή Νομιμοποίησης Αντιπροσώπων, σύμφωνα με το άρθρο 47 του καταστατικού, που θα ελέγχει τα πρακτικά αρχαιρεσιών, καθώς και τα υπόλοιπα δικαιολογητικά που θα αποστέλλονται.

Όσοι Σύλλογοι-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δεν αποστέλλουν τα δικαιολογητικά, όπως αναφέρεται στα πιο πάνω έγγραφα οι αντιπρόσωποι τους δεν θα νομιμοποιούνται και θα τους επιστρέφονται τα δικαιολογητικά προκειμένου να προσαρμοστούν στις πιο πάνω οδηγίες.

Σας υπενθυμίζουμε ότι αρχαιρεσίες χωρίς την παρουσία ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ δεν θεωρούνται ΝΟΜΙΜΕΣ.

Συνάδελφοι,

Η αυστηρή εφαρμογή των πιο πάνω οδηγιών θα διευκολύνει ΟΛΟΥΣ μας στην γρήγορη και ορθή νομιμοποίηση των αντιπροσώπων και την αποφυγή προβλημάτων στις εργασίες των συνεδρίων μας. ”

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Το Κοινωνικό Πολύκεντρο, Ινστιτούτο της ΑΔΕΔΥ, υλοποιώντας την πολιτική της ΑΔΕΔΥ για την ανάδειξη της διαρκούς εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, της δια βίου μάθησης των εργαζομένων στο Δημόσιο, ως κεντρικών μέσων για την πρόσβαση τους στα νέα απαιτητικά περιβάλλοντα, στην Κοινωνία της Γνώσης, σχεδίασε το έργο: «Προγράμματα Δια Βίου Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων» στους άξονες 07, 08 και 09 για τις 8 Περιφέρειες σύγκλισης, για τις 3 Περιφέρειες Σταθιακής Εξόδου και για τις 2 Περιφέρειες Σταθιακής Εξόδου αντίστοιχα, του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» με συγχρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση [Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο] και από εθνικούς πόρους.

Το έργο περιλαμβάνει 41 στοχευμένα επιμορφωτικά προγράμματα σε 7 θεματικές ενότητες, των 20 άδων έκαστο, όπως παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες:

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ – ΣΥΜΒΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ														
ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΤΜΗΜΑΤΑ	ΟΡΕΣ	ΑΞΟΝΑΣ 7								ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ			
			ΘΕΣΣΑΛΙΑ	ΗΠΕΙΡΟΣ	ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	ΚΡΗΤΗ	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ		ΑΤΤΙΚΗ		
1 ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΑΓΓΛΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ	3	112				Πάτρα				Ηράκλειο	Αθήνα	ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2011		
2 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	1	84									Αθήνα	ΜΑΡΤΙΟΣ 2012		
3 ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΒΑΡΩΝ	7	35				Πάτρα			Ρέθυμνο Χανιά		Αθήνα	ΛΕΙΒΑΔΙΑ	ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2012	
4 ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ – ΜΕΘΟΔΟΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ	10	35	Πριβέρα	Αρτα		Αγρίνιο	Σπάρτη				Αθήνα	ΛΕΙΒΑΔΙΑ	ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2012	
5 ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΓΧΟΥΣ	8	56	Ιωάννινα	Αρτα	Κέρκυρα			Πάτρα	Τρίπολη	Ηράκλειο		Αθήνα	ΧΑΛΚΙΔΑ	ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2012
ΣΥΝΟΛΑ	29	0	4	2	5	3	6	0	0	6	3			

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ – ΜΙΚΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ													
ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΤΜΗΜΑΤΑ	ΟΡΕΣ	ΑΞΟΝΑΣ 7								ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ		
			ΘΕΣΣΑΛΙΑ	ΗΠΕΙΡΟΣ	ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	ΚΡΗΤΗ	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ		ΑΤΤΙΚΗ	
1 ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	11	84	Βόλος	Λάρισα	Ιωάννινα	Κέρκυρα	Πάτρα	Καλαμάτα		Ηράκλειο	Κοζάνη	Αθήνα	ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2012
2 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	1	84										Αθήνα	ΜΑΡΤΙΟΣ 2012
ΣΥΝΟΛΑ	12	2	1	1	2	1	1	0	1	3	0		

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν δημόσιοι υπάλληλοι (ΠΕ - ΤΕ - ΔΕ) που υπηρετούν στο νόμο.

Οι επιθυμούμενοι συνάδελφοι δημόσιοι υπάλληλοι δικαιούνται:

Εκπαιδευτική άδεια – διευκόλυνση, σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, διάρκειας δύομισής τελευταίων ωρών του πρωινού ωραρίου ή δωμίση πρώτων ωρών του απογευματινού ανάλογα με την ώρα υλοποίησης του προγράμματος.

Βεβαίωση πιστοποιημένης επιμόρφωσης και μοριοδότηση με βάση το καθεστώς μοριοδότησης των Δημοσίων Υπαλλήλων μέσω του ΕΚΔΔΑ σύμφωνα με το «Σύστημα Πιστοποίησης Επιμόρφωσης» (ΦΕΚ 1592 30/9/2010).

Χρονοδιάγραμμα Υλοποίησης

Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης των προγραμμάτων εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα και ανά πόλη καθώς και οι ώρες διεξαγωγής τους θα δημοσιοποιείται στην ιστοσελίδα του Κοινωνικού Πολύκεντρου: www.kpolykentro.gr

Πληροφορίες για τον τρόπο επιλογής, την έναρξη του κάθε προγράμματος και τον χώρο υλοποίησης ανά θεματική ενότητα: www.kpolykentro.gr

Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 105 55 Αθήνα, τηλέφωνα: 210 3310080-82, fax: 210 3310083, email: info@kpolykentro.gr καθώς και στις αντίστοιχες Ομοσπονδίες & Νομαρχικά Τμήματα.

Καταγγελία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την «κλειστή» ημερίδα της κυβέρνησης για τα έργα Διαχείρισης των Απορριμμάτων στην Περιφέρεια Αττικής

Ημερίδα και... κλεισμένων των θυρών πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Περιβάλλοντος με θέμα τα έργα διαχείρισης των απορριμμάτων στην Αττική. Παρόντες ήταν ενδιαφερόμενοι εργολάβοι ή εκπρόσωποί τους και υπηρεσιακά στελέχη της κυβέρνησης που μεθοδεύουν την εκχώρηση της αρμοδιότητας της καθαριότητας σε ιδιώτες. Φρόντισαν μάλιστα να αποκρύψουν τόσο από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. όσο και από την Κ.Ε.Δ.Ε. την ημερίδα αυτή, η οποία, όπως και τα αποτελέσματά της δεν δημοσιοποιήθηκαν ποτέ. Σχετική ανακοίνωση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“Ο παραμένον Υφυπουργός Εσωτερικών Πάρις Κουκουλόπουλος «ως επιτυχημένος ΜΑΝΑΤΖΕΡ» αφού διευθέτησε και υπηρέτησε τα συμφέροντα των επιχειρηματιών-εργολάβων στο Νομό Κοζάνης, μέσω της «ΔΙ.Α.ΔΥ.Μ.Α.» Α.Ε. προχωρά στην επέκταση του σχεδίου του και σε Εθνικό Επίπεδο, αδιαφορώντας για το συμφέρον των πολιτών και προασπίζοντας το συμφέρον των μεγαλοεργολάβων οι οποίοι έχουν καταλάβει περίοπτη θέση προνομιακού συνομιλητή, αν όχι «συνεργάτη». Στο πλαίσιο αυτό, την περασμένη Τετάρτη (16-11-2011), πραγματοποιήθηκε «κλειστή» Ημερίδα στο Υπουργείο Περιβάλλοντος που αφορούσε στα έργα Διαχείρισης των Απορριμμάτων της Αττικής όπου κλήθηκαν να πάρουν μέρος «ενδιαφερόμενοι εργολάβοι» ή εκπρόσωποί τους, όχι όμως η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., αλλά και η Κ.Ε.Δ.Ε. ενώ επιμελώς φρόντισαν για τη μη ευρεία δημοσιότητά της.

Στην Ημερίδα, αποκαλυπτική ήταν η παραδοχή από τους εκπροσώπους των ιδιωτικών συμφερόντων ότι το σημερινό κόστος της διαχείρισης των απορριμμάτων – 45 ευρώ/τόνος – είναι απαγορευτικό για την συμμετοχή των ιδιωτών. Εξαιρετικά σημαντική παραδοχή για τους πολίτες του Λεκανοπεδίου, αδιάφορη όμως για τον «ΕΚΠΡΟΣΩΠΟ ΤΟΥ ΛΑΟΥ» Πάρι Κουκουλόπουλο!!!

Στα ίδιο πλαίσιο προώθησης ιδιωτικών συμφερόντων, εντάσσονται και οι εσκεμμένες διαφορές του Πάρι Κουκουλόπουλου, προς τον ηλεκτρονικό τύπο και που αφορούν σε δύο ζητήματα:

α. Διαρρέει πως οι Δήμοι θα πραγματοποιούν Επιχειρησιακές Συμβάσεις με τους εργαζόμενους στους Τομείς Καθαριότητας, όπου θα καθορίζονται οι αποδοχές τους. Ξεχνά ο Πάρι Κουκουλόπουλος (εάν γνωρίζει τι ψηφίζει) ότι

και με δική του ψήφο καταργήθηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (όσο αφορά οικονομικά ζητήματα) και εντάχθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι στο «Νέο Μισθολόγιο-Φτωχολόγιο». Ξεχνά επίσης ότι τα Σωματεία στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι ΚΛΑΔΙΚΑ και όχι ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ, προκειμένου να «προωθήσει Επιχειρησιακές Συμβάσεις» και στους εργαζόμενους του Δημοσίου.

β. Προωθεί την μετατροπή των Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Φο.Δ.Σ.Α.) από Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που προβλέπει ο Ν.3852/2010 (όπως είχε συμφωνηθεί με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και όπως ισχύει σε όλες τις ανεπτυγμένες Ευρωπαϊκές χώρες) σε Ανώνυμες Εταιρίες, «πετάγοντας» έξω από το φορέα υλοποίησης (Φο.Δ.Σ.Α.) τους Δήμους, προκειμένου ανενόχλητοι να εκτινάξουν το κόστος διαχείρισης ανά τόνο, επιβαρύνοντας υπέρογκα τους Δημότες και λειτουργώντας κατά τα πρότυπα της «Δ.Ι.Α.ΔΥ.Μ.Α. Α.Ε.» μοιράζοντας έργα σε «φίλους» και «συνεργάτες» και οδηγώντας σε απόλυση χιλιάδες εργαζόμενους που απασχολούνται στους φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων.

Τέλος καλούμε τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Τάσο Γιαννίτση να ανταποκριθεί στο αίτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για άμεση συνάντηση μαζί του, ώστε με αίσθημα κοινωνικής ευθύνης και ενόψει των Χριστουγέννων, να αντιμετωπιστούν τα φλέγοντα προβλήματα των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που αφορούν στην ιδιωτικοποίηση της Διαχείρισης των Απορριμμάτων, τις απολύσεις μέσω εφεδρείας, το νέο μισθολόγιο-φτωχολόγιο, βαθμολόγιο κ.λ.π. παραμερίζοντας τα όποια προσχήματα εσκεμμένα κάποιοι καλλιεργούν, μέσω εμπρηστικών δηλώσεων και ενεργειών. Σε αντίθετη περίπτωση θα είναι υπεύθυνος για όποια προβλήματα δημιουργηθούν από τις αντιδράσεις των εργαζομένων...

Είναι πλέον σαφές πως όταν ο Πρόεδρος του Σ.Ε.Β. κ. Δ. Δασκαλόπουλος (που ουσιαστικά κατηγορήθηκε για «παρασκηνιακές» επαφές με την Τρόικα) ζήτησε την ιδιωτικοποίηση της Διαχείρισης των απορριμμάτων δεν ήταν μόνος του. Ήταν εκφραστής ομάδας συμφερόντων (που θεσμικά εκπροσωπεί) μέλη της οποίας είναι και «εκπρόσωποι του λαού» που αποκάλυπτα πλέον λειτουργούν εναντίον της κοινωνίας και των πολιτών...!!! ”

Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη ΔΙ.Α.ΔΥ.ΜΑ. Α.Ε.

Απάντηση έδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην ανακοίνωση της Εταιρείας ΔΙ.Α.ΔΥ.ΜΑ. Α.Ε. σχετικά με την εμπλοκή της στην αποκομιδή των απορριμμάτων από ιδιωτικά-εργολαβικά συμφέροντα τα οποία συμπλέουν με πολιτικές σκοπιμότητες. Η ανακοίνωση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

“ Η Εταιρεία ΔΙ.Α.ΔΥ.ΜΑ. Α.Ε. εξέδωσε ανακοίνωση, την οποία υπογράφει ο Διευθύνων Σύμβουλος και Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. κ. Δημοσθένης Μαυρίδης, προκειμένου να απαντήσει στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η οποία ενέπλεξε το όνομα της ιδιωτικής Επιχείρησης με τα πολιτικά «παιχνίδια» της κυβέρνησης και του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Πάρι Κουκουλόπουλου στον τομέα της αποκομιδής των απορριμμάτων, που διακαώς επιχειρούν να παραδώσουν σε επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα.

Στην ανακοίνωση της η ΔΙ.Α.ΔΥ.ΜΑ. Α.Ε. μιλά για διαστρέβλωση της πραγματικότητας. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απαντά πως ουδέποτε έπραξε κάτι τέτοιο υποστηρίζοντας ότι ο κ. Κουκουλόπουλος διετέλεσε Πρόεδρος ή Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας. Μάλλον η Επιχείρηση διολισθαίνει σε αυτή την κατεύθυνση προφανώς για να στηρίξει τον Υφυπουργό Εσωτερικών (γιατί άραγε;). Παραδέχεται δε πως η «γέννησή» της ήταν έμπνευση του τότε Δημάρχου Κοζάνης, η οποία έτυχε δήθεν της αποδοχής των κατοίκων.

Δεν εξηγεί η ΔΙ.Α.ΔΥ.ΜΑ. Α.Ε. πώς διασφαλίζεται το Κοινωνικό και Δημόσιο συμφέρον και πώς εξασφαλίζονται θέσεις εργασίας, όπως η ίδια υποστηρίζει στην ανακοίνωσή της. Η πραγματικότητα είναι πως το κόστος αποκομιδής των απορριμμάτων από ιδιωτικές Επιχειρήσεις επιβαρύνει σημαντικά τους πολίτες. Αποκαλυπτική ήταν η παραδοχή από εκπροσώπους ιδιωτικών συμφερόντων σε πρόσφατη «κλειστή» ημερίδα του Υπουργείου Περιβάλλοντος ότι το σημερινό κόστος της διαχείρισης των απορριμμάτων (45,00 ευρώ ανά τόνο, στην Αττική) είναι απαγορευτικό για τη συμμετοχή τους.

Όσον αφορά την προσφορά θέσεων εργασίας από τη ΔΙ.Α.ΔΥ.ΜΑ. Α.Ε. αξίζει να σημειωθεί πως αυτές περιορίζονται σε μονοψήφιο αριθμό. Κι αυτό γιατί η επιχείρηση συνεργάζεται με υπεργολάβους ιδιώτες. Στο κέρδος τους και μόνο σε αυτό αποσκοπεί και στην απορρόφηση δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ από τα Εθνικά και Ευρωπαϊκά προγράμματα.

Καλό θα ήταν επίσης η ΔΙ.Α.ΔΥ.ΜΑ. Α.Ε. και οι υποστηρικτές της να μην παίζουν το ρόλο «τιμητή». Δεν τους ταιριάζει. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και οι πολίτες της χώρας ξέρουν ποιοι και πώς χρησιμοποιούνται ως «δούρειοι ίπποι» για να παραδοθεί στους ιδιώτες η διαχείριση των απορριμμάτων και είναι έτοιμοι να αγωνιστούν ακόμη πιο σκληρά για να διατηρηθεί ο Δημόσιος και Κοινωνικός χαρακτήρας της. ”

Η ανακοίνωση που εξέδωσε η «ΔΙ.Α.ΔΥ.ΜΑ. Α.Ε.» που απαντά στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η Εταιρεία «ΔΙ.Α.ΔΥ.ΜΑ. Α.Ε.» εξέδωσε ανακοίνωση στην οποία αναφέρει:

“Είναι εξαιρετικά επικίνδυνο να διαστρεβλώνει κατά τρόπο απαράδεκτο την πραγματικότητα, καταγγέλλοντας με αναλήθειες και ψεύδη γεγονότα που δεν έχουν καμία σχέση με τη ΔΙ.Α.ΔΥ.ΜΑ. Α.Ε. Στην αναφορά περί ‘εξυπηρέτησης συμφερόντων’ επιχειρηματιών - εργολάβων στο νομό Κοζάνης από τον κ. Κουκουλόπουλο, μέσω της ΔΙ.Α.ΔΥ.Μ.Α., θέλουμε να σας γνωρίσουμε ότι ποτέ δεν υπήρξε Πρόεδρος αυτής (της ΔΙ.Α.ΔΥ.Μ.Α.) ούτε καν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της.

Η πρωτοβουλία του ως τότε Δημάρχου Κοζάνης, με τη συναίνεση όλων των Δημάρχων της Δυτικής Μακεδονίας και όχι μόνον αλλά και των κατοίκων της, δημιούργησε ένα πρωτοποριακό περιφερειακό σύστημα διαχείρισης απορριμμάτων που όμοιο του δεν υπάρχει στην υπόλοιπη Ελλάδα.

Τη λειτουργία του Συστήματος υπηρέτησαν και υπηρετούν μέσα από Δημοκρατικά εκλογικές διαδι-

κασίες το σύνολο των Δημάρχων της Δυτικής Μακεδονίας, είτε ως Πρόεδροι είτε ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με επιτυχία και σήμερα αποτελεί παράδειγμα προς μίμηση για τους Φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Φο.Δ.Σ.Α.) όλης της Ελλάδας. Τη ΔΙ.Α.ΔΥ.Μ.Α. Α.Ε. επισκέφθηκαν και συνεχίζουν να την επισκέπτονται πλειάδα Δημάρχων, Δημοσίων Λειτουργών κλπ όχι μόνο της Ελλάδας αλλά και του Εξωτερικού, για τον υποδειγματικό τρόπο λειτουργίας της και την πετυχημένη πορεία της. Όσον αφορά τα έργα, πράγματι η ΔΙ.Α.ΔΥ.Μ.Α. απορρόφησε δεκάδες εκατομμύρια από Εθνικά και Ευρωπαϊκά προγράμματα τηρώντας πάντοτε τη νομοθεσία σε όλες τις φάσεις της διαδικασίας των διεθνών διαγωνισμών. Η τήρηση της νομιμότητας για κάθε έργο που δημοπρατεί η εταιρία, από την ίδρυσή της έως και σήμερα, είναι ένας απαράβατος κανόνας, δεν είναι στην ‘διακριτική της ευχέρεια’, αλλά υποχρέωσή της.

Σε κάθε περίπτωση η διασφάλιση του κοινωνικού και δημόσιου συμφέροντος είναι αυτό που επιδιώκει

(εξασφάλιση εργασίας για σημαντικό αριθμό εργαζομένων, χαμηλό κόστος για τους πολίτες της Δυτικής Μακεδονίας, άρτια αποτελέσματα της λειτουργίας της). Η επιτυχία της και η ανάδειξή της ως Φορέα προτύπου για την ελληνική πραγματικότητα, βασίστηκε ακριβώς στο γεγονός αυτό και δεν αναλώθηκε σε μικροκομματικές σκοπιμότητες.

Η πρόκληση είναι σαφής.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση πρέπει να αλλάξει σελίδα στο βιβλίο της διαχείρισης των απορριμμάτων Πρέπει να προχωρήσει στην δημιουργία βιώσιμων φορέων διαχείρισης και η νομική μορφή αυτών των φορέων δεν μπορεί παρά να είναι αυτή της Ανώνυμης Εταιρίας ΟΤΑ. Άλλωστε την ίδια θέση περί της παραπάνω νομικής μορφής έχει και το Δίκτυο των Φο.Δ.Σ.Α., το συλλογικό όργανο πενήντα (50) Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων της Ελλάδος.

Για τη ΔΙ.Α.ΔΥ.ΜΑ. Α.Ε. Μαυρίδης Δημοσθένης ”