



# ΒΗΜΑ



## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 104 37 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 15ο • ΦΥΛΛΟ 157ο • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2012 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 0.10 €

ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΚΟΣΜΟΥ ΒΡΟΝΤΟΦΩΝΑΞΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΑΝΕΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

### Χωρίς πολιτική νομιμοποίηση οι αποφάσεις της συγκυβέρνησης που μας οδηγούν στη φτώχεια



Η μαζική συμμετοχή μισθωτών, ανέργων και συνταξιούχων στα συλλαλητήρια που πραγματοποιήθηκαν τις ημέρες ψήφισής της νέας δανειακής σύμβασης με σκοπό τη συνέχιση της νεοφιλελεύθερης καταστροφικής πολιτικής του μνημονίου, απέδειξε περίτρανα πώς η συγκυβέρνηση δεν έχει τη νομιμοποίηση να προβαίνει σε τέτοιου είδους αποφάσεις σε βάρος

του Ελληνικού λαού και της χώρας. Όλοι μαζί οι απεργοί και διαδηλωτές ένωσαν τις φωνές τους και είπαν ένα μεγάλο «ΟΧΙ» στη «φτωχοποίηση» και διάλυση του κοινωνικού ιστού της χώρας, στους απαράδεκτους εκβιασμούς της τρόικας στο βάρβαρο μνημόνιο και τη δανειακή σύμβαση τα οποία οδηγούν σε συνθήκες εξαθλίωσης όλους τους Έλληνες.

### Στη Θεσσαλονίκη το 41ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας

Ορίσθηκαν με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. οι ημερομηνίες, η πόλη και ο χώρος του Τακτικού Συνεδρίου. Σύμφωνα με την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου προβλέπεται ότι:

“Σύμφωνα με τα άρθρα 15, 16 και 17 του ισχύοντος καταστατικού της Ομοσπονδίας και τις από 9

Νοεμβρίου 2011 και 24 Ιανουαρίου 2012 αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου.

ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ

Οι Σύλλογοι-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να λάβουν μέρος:

Στο 41<sup>ο</sup> Τακτικό Συνέδριο που θα πραγματοποιηθεί στις 24, 25, 26 και 27 Απριλίου 2012, στη ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, με θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Διοικητικός Απολογισμός - Οικονομικός Απολογισμός.
2. Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής.
3. Πρόγραμμα Δράσης - Προϋπολογισμός.
4. Εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής.
5. Ψηφοφορία για την εκλογή οργάνων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., αντιπροσώπων στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και εκπροσώπων στα Ταμεία.

Το 41<sup>ο</sup> Τακτικό Συνέδριο θα πραγματοποιηθεί στο Ξενοδοχείο «GRAND HOTEL PALACE» (Μοναστηρίου 305-307 - Θεσσαλονίκη - Τηλ.: 23 10 549000). Με νεότερη ανακοίνωση θα σας γνωστοποιηθεί το αναλυτικό πρόγραμμα εργασιών του Συνεδρίου. ”



ΤΟ ΘΕΜΑ:

### Ομιλία του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Ε

Χαιρετισμό στο Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Ε. το οποίο διεξήχθη στην Κομοτηνή την Παρασκευή 27 Ιανουαρίου 2012, απύθνητο ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Ο κ. Θέμης Μπαλασόπουλος αναφέρθηκε σε όλα τα ανοιχτά «μέτωπα» για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όπως τις συνεχόμενες περικοπές, την εφεδρεία, τις προωθούμενες απολύσεις, τα προβλήματα με την εφαρμογή του «Καλλικράτη» και την επιχείρηση ανάθεσης της διαχείρισης των απορριμμάτων σε ιδιώτες και κάλεσε τους αιρετούς να συνταχθούν στον αγώνα των εργαζομένων κατά της νεοφιλελεύθερης πολιτικής που εφαρμόζεται και παρασύρει τα πάντα στο πέρασμά της. Ολόκληρη η ομιλία του κ. Μπαλασόπουλου έχει ως εξής:

**Αγαπητοί Φίλοι,**

Θέλω εκ μέρους των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να σας μεταφέρω τις ευχαριστίες τους για την πρόσκλησή σας να παραβρεθούμε στο Συνέδριό σας, το πρώτο που πραγματοποιείται μετά την εφαρμογή του Ν. 3852/2010 «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» αλλά και την νέα οργανωτική δομή, όχι μόνο των Ο.Τ.Α. αλλά και του συλλογικού σας οργάνου της Κ.Ε.Δ.Ε.

Το συνέδριό σας πραγματοποιείται σε μια εξαιρετικά δύσκολη συγκυρία για τον τόπο, την οικονομία της χώρας, την κοινωνία και τον κόσμο της εργασίας.

Παρά το γεγονός ότι υπό την πίεση των κοινωνικών αντιδράσεων, όπως αυτές εκδηλώθηκαν μέσα από την πρωτοφανή σε έκταση, όγκο και παλμό, πανεργατικές απεργιακές κινητοποιήσεις του Οκτωβρίου του 2011, το κυβερνητικό σχήμα άλλαξε, εν τούτοις το μνημονιακό μέτωπο διευρύνθηκε και η σκληρή μνημονιακή πολιτική είναι βέβαιο ότι θα εξακολουθήσει να εφαρμόζεται, πλήττοντας ολοένα και περισσότερο τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους ανέργους, τους νέους, τα ευρύτερα λαϊκά και μεσαία κοινωνικά στρώματα.

Καθώς η νέα, τρικομματική σύνθεσης κυβέρνηση, καλείται αφενός να υλοποιήσει τους εκτελεστικούς Νόμους με όλα τα μέτρα που προβλέπονται στο Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα και τον Πολυνόμο και αφετέρου να διασφαλίσει τους όρους της συμφωνίας της 26ης Οκτωβρίου, ψηφίζοντας και εφαρμόζοντας τη νέα δανειακή σύμβαση και τους όρους που τη συνοδεύουν.

Επί της ουσίας καλείται να συνεχίσει μια πολιτική που έχει ήδη αποτύχει, καθώς εκτός από άδικη αποδείχτηκε εντελώς αναποτελεσματική.

Πρόκειται για την ίδια πολιτική που, αντί να βγάλει τη χώρα από το αδιέξοδο, τη βύθισε σε ακόμη μεγαλύτερη ύφεση, με αποτέλεσμα η οικονομία να καταρρέει, το βιοτικό επίπεδο του Λαού μας να επιστρέφει δεκαετίες πίσω και η ανεργία να εκτινάσσεται σε ανατριχιαστικά ύψη.

Είναι χαρακτηριστικό ότι από το 2009, μέσα σε δύο μόλις χρόνια, αυξήθηκε κατά 100% και έφτασε σήμερα να ξεπερνά το 20% στο σύνολο του εργατικού δυναμικού και το 40 - 45% στους νέους ηλικίας έως 24 ετών.

Η νέα κυβέρνηση εφαρμόζει λοιπόν την ίδια λανθασμένη συνταγή, με διευρυμένη αυτή τη φορά στήριξη εκ μέρους του πολιτικού συστήματος και υπό την καθοδήγηση ενός τεχνοκράτη πρωθυπουργού.

Η πραγματικότητα όμως, παρά την απόπειρα αποπροσανατολισμού της κοινής γνώμης και απενεχοποίησης της νέας κυβέρνησης για εκείνα που θα ακολουθήσουν, είναι ότι αυτή η κυβέρνηση θα κληθεί να πάρει πολιτικές αποφάσεις και να υλοποιήσει νέα μέτρα που θα επηρεάσουν σημαντικά, πολύ φοβόμαστε δραματικά, τη ζωή και την καθημερινότητα

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ.: 3744  
ΤΗΛ.: 210 5229512  
FAX: 210 5247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ:**  
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**  
από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):**

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Περιφερειών Νομικών Προσώπων κ.λ.π. 25.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:  
**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:

**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**  
στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**  
**ACCESIS**  
ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ ΑΕ

ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 23 - 144 51 - ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ  
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:  
**Για την εφημερίδα**  
**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**  
**της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 210 5247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

**Ερώτημα στο Υπουργείο Οικονομικών για τη μη καταβολή των δώρων στους συνταξιούχους των Β.Α.Ε. κάτω των 60 χρόνων έθεσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

Ερώτημα στο Υπουργείο Οικονομικών για τη μη καταβολή των δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και Αδείας στους κάτω των 60 χρόνων υπαλλήλους που έχουν συνταξιοδοτηθεί με το καθεστώς των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών έθεσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα αναφέρει:

“Όπως σας είναι γνωστό το προσωπικό που έχει υπαχθεί με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.3660/2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α’ – ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 78/7-5-2008) στα Β.Α.Ε. και συγκεκριμένα για τις ειδικότητες που αναφέρονται σ’ αυτόν μπορούν να αποχωρούν από την υπηρεσία οι μεν γυναίκες στο 53ο έτος της ηλικίας τους, οι δε άνδρες στο 58ο έτος της ηλικίας τους.

Στην Ομοσπονδία μας περιήλθαν πληροφορίες ότι στο ανωτέρω προσωπικό που συνταξιοδοτήθηκε επειδή είναι κάτω των 60 ετών δεν τους καταβάλλονται τα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας.

Επειδή όμως κατά τις διατάξεις του άρθρου μόνου του Ν. 3847/2010 οι λαμβάνοντες σύνταξη με το καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών εξαιρούνται του ως άνω ορίου ηλικίας των κάτω των 60 ετών, ζητούμε να μας γνωρίσετε σχετικά για τη μη καταβολή των ανωτέρω επιδομάτων.”

**Τροχοπέδη για ισχυρή Δημόσια Διοίκηση η κατάργηση οργανικών μονάδων και οι απολύσεις προσωπικού σύμφωνα με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

Να εγκαταλείψει την πολιτική του περιορισμού των οργανικών μονάδων του Δημοσίου και των απολύσεων προσωπικού, κάλεσε την κυβέρνηση η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ζητώντας της ταυτόχρονα να καθίσει στο τραπέζι του διαλόγου με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να δώσουν από κοινού λύση στα κεντρικά θέματα που αφορούν το Δημόσιο. Σε ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επισημαίνει:

“Την εμμονή της κυβέρνησης στην εφαρμογή πολιτικών συρρίκνωσης του Δημοσίου, μέσω της κατάργησης υπηρεσιών και της δραστηκής μείωσης του αριθμού των Δημοσίων Υπαλλήλων, αποκαλύπτουν για μία ακόμη φορά οι προχθεσινές δηλώσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη Ν.Ε.Τ.

Η κυβέρνηση προσποιείται ότι δεν αντιλαμβάνεται τα πραγματικά προβλήματα της Δημόσιας Διοίκησης. Έτσι, αντί να προσαρμόζεται στην εφαρμογή πολιτικών με στόχο τη δημιουργία και καθιέρωση μίας ισχυρής Δημόσιας Διοίκησης, η οποία θα διασφαλίζει την ισότιμη πρόσβαση του συνόλου των πολιτών σε υψηλού επιπέδου υπηρεσίες και θα προάγει το ρόλο των Δημοσίων Λειτουργιών στη διαδικασία υλοποίησης του Δημοσίου συμφέροντος, εξακολουθεί να προβάλλει σαν «λύση» τις απολύσεις εργαζομένων και μάλιστα μέσα από

διαδικασίες και μεθόδους -π.χ. συνέντευξη- που κατά το πρόσφατο παρελθόν έχουν χαρακτηριστεί ως αναξιοκρατικές και υπονομευτικές της ανεξαρτησίας της Δημόσιας Διοίκησης.

Το ζητούμενο στη σημερινή συγκυρία θα έπρεπε να είναι η ύπαρξη ενός ολοκληρωμένου μεταρρυθμιστικού σχεδίου που να οδηγεί στον εκδημοκρατισμό, τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση της λειτουργίας της κρατικής μηχανής προς όφελος του λαού και του τόπου και όχι η συρρίκνωση των Δημοσίων Υπηρεσιών και οι απολύσεις εργαζομένων.

Καλούμε την Κυβέρνηση να εγκαταλείψει την πολιτική του περιορισμού των οργανικών μονάδων του Δημοσίου και των απολύσεων του προσωπικού τους, η οποία -στο πλαίσιο του μνημονίου που έχει συμφωνηθεί με την Τρόικα- οδηγεί σε υποβάθμιση των Δημόσιων κοινωνικών αγαθών, με σοβαρότατες επιπτώσεις για τους εργαζόμενους και τους πολίτες. Να αποδεχθεί τις προτάσεις που επανειλημμένως έχουν καταθέσει οι εργαζόμενοι μέσω των συνδικαλιστικών τους εκπροσώπων και να επιλέξει την πρακτική του ουσιαστικού -και όχι του προσηχηματικού- διαλόγου με τους εργαζόμενους για τα κεντρικά θέματα που αφορούν στο Δημόσιο.”



**Μεγάλες καθυστερήσεις στη διεκπεραίωση των συνταξιοδοτικών υποθέσεων των Δημοτικών Υπαλλήλων**

Το λόγο για τον οποίο καθυστερεί σημαντικά η διεκπεραίωση των συνταξιοδοτικών υποθέσεων των Δημοτικών Υπαλλήλων ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από τον Γενικό Διευθυντή Συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, τη στιγμή που με Νόμο έχει ορισθεί η επιτάχυνση των διαδικασιών. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Κύριε Γενικό Διευθυντά, Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν.3996/2011, (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α’ – ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 170/5-8-2011), «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις», ορίζεται η διαδικασία επιτάχυνσης απονομής συντάξεων.

Επειδή η Υπηρεσία Συντάξεων καθυστερεί κατά πολύ τη διεκπεραίωση των συνταξιοδοτικών υποθέσεων με αποτέλεσμα οι υπό συνταξιοδότηση Δημοτικοί Υπάλληλοι να ευρίσκονται σε δεινή οικονομική κατάσταση και να μην δύνανται να ανταποκριθούν σε βασικές βιοτικές τους ανάγκες, θα θέλαμε να μας γνωρίσετε το λόγο που δεν εφαρμόζονται μέχρι σήμερα οι ως άνω διατάξεις.”

**Οι εκπρόσωποι της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην Επιτροπή του Ενιαίου Κώδικα Αυτοδιοίκησης**

Ορίσθηκαν από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο εκπρόσωπος και ο αναπληρωτής του στην Επιτροπή για τη σύνταξη του «Ενιαίου Κώδικα Αυτοδιοίκησης». Αυτοί είναι:

1. **ΤΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ:**  
**ΤΣΟΥΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ** του Χριστόφορου.  
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.  
Υπάλληλος του Δήμου Αιγάλεω.
2. **ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ:**  
**ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ** του Στυλιανού.  
Ταμίας της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.  
Υπάλληλος του Δήμου Αθηναίων.

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 5229512 • ☎ 210 5247633

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 213 1616900 • ☎ 210 3246165

**Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**  
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 8215237 - ☎ 210 8217892 • ☎ 210 8218129

**Τ.Ε.Α.Δ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
ΛΕΩΦ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 34 - 114 73 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 5288655 • ☎ 210 5243804

**Τ.Π.Δ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 4 - 105 59 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 3228892 • ☎ 210 5247019

**Ο.Γ.Α.**  
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 3322100 • ☎ 210 3841214

**ΕΛ.Γ.Α.**  
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - TAX. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 7490577 • ☎ 210 7488282

**Α.Σ.Ε.Π.**  
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 213 1319100 • ☎ 213 1319187

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 3496213 - ☎ 210 3496308 • ☎ 210 3428530

**ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**  
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΪΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 7289600 • ☎ 210 7292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Ε.)**  
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 213 2147500 • ☎ 210 3820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**  
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 8200100 • ☎ 210 8200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:**  
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 3214823 • ☎ 210 3214294

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.-Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210 8202239 • ☎ 210 8202263

**ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ**

Είμαι εργάτρια καθαριότητας στο Δήμο Γλυφάδας και ζητώ αμοιβαία μετάταξη με οποιοδήποτε εργάτη καθαριότητας θα ήθελε μετάταξη στο Δήμο μου, από Δήμους των Δυτικών Προαστείων.

**Ελένη Παυλίδου**  
**Τηλ.: 6982 378963**

# Τα αιτήματα του κλάδου που χρίζουν άμεσης επίλυσης κατέθεσε στο Υπουργείο Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τα αιτήματα που χρίζουν άμεσης παρέμβασης και επίλυσης ώστε να μην διογκωθούν αλλά και να μην δημιουργηθεί το επόμενο διάστημα κλίμα έντασης και αντιπαράθεσης απέστειλε και εγγράφως στον Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το έγγραφο έχει ως εξής:

“Κύριε Υπουργέ,

Σε συνέχεια της συνάντησής μας, που πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 21 Δεκεμβρίου 2011, σας καταθέτουμε και εγγράφως τα αιτήματα που χρίζουν άμεσης παρέμβασης και επίλυσης ώστε να μη διογκωθούν αλλά και να μη δημιουργηθεί το επόμενο χρονικό διάστημα κλίμα έντασης και αντιπαράθεσης.

Αναλυτικά τα αιτήματα του κλάδου μας στα πρέπει να δοθεί άμεσα λύση είναι τα πιο κάτω:

1. Αντιμετώπιση του προβλήματος που έχει δημιουργηθεί με την εφαρμογή του Ν.4024/2011 στους εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί στα Β.Α.Ε. με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.3660/2008 και του άρθρου 21 της Σ.Σ.Ε. έτους 2010 της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Χορήγηση για κάθε πέντε (5) χρόνια ενός πλασματικού μισθολογικού κλιμακίου.

Σχετικό είναι το με αριθμ. πρωτ.: 1313/28-11-2011 έγγραφό μας.

2. Έκδοση κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και Εσωτερικών, που θα καθορίζει το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 15, παρ.1 του Ν.4024/2011. Η όσο το δυνατόν ταχύτερη έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης θα απαλύει κάπως τη μεγάλη οικονομική επιβάρυνση που έχουν υποστεί οι εργαζόμενοι από την πολιτική των περικοπών και του μνημονίου.

Συνημμένα σας στέλνουμε και αναλυτικό σημείωμα που περιέχει τις κατηγορίες των εργαζομένων και το ποσό που καταβαλλόταν ως ειδικό επίδομα απασχόλησης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού καθώς και τι είχε ενταχθεί (εκλογική αποζημίωση, παροχές σε είδος) στα μνημιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού.

3. Αντιμετώπιση των δαπανών μετακίνησης μεγάλου αριθμού εργαζομένων, κυρίως Καλλικρατικών, Νησιωτικών ή Ορεινών Δήμων που αναγκάζονται καθημερινά να μετακινούνται δεκάδες χιλιόμετρα για να βρεθούν στην έδρα του Δήμου όπου είναι υποχρεωμένοι από 1-1-2011 να παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

4. Άμεση έναρξη των διαδικασιών για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. του έτους 2011 για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

5. Αντιμετώπιση της άδικης και άνιστης μεταχείρισης που προβλέπει τη μισθολογική και βαθμολογική καθήλωση τρία (3) επιπλέον χρόνια σε κάθε βαθμό, όσων εργαζομένων έχουν σαν τυπικό προσόν την εμπειρία, σύμφωνα με το άρθρο 28, παρ.4 του Ν.4024/2011.

6. Εφαρμογή του άρθρου 49 του Ν.3979/2011 που προβλέπει την κατά προτεραιότητα καταβολή

των αποδοχών του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. Σχετικό είναι το με αριθμ. πρωτ.: 802/23-8-2011 έγγραφό μας.

7. Έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος για την μετατροπή των Φο.Δ.Σ.Α. σε Ν.Π.Δ.Δ. σύμφωνα με το άρθρο 104 του Ν.3852/2010.

Σχετικά είναι τα με αριθμ. πρωτ.: 977/29-9-2011 και 1324/29-11-2011 έγγραφά μας.

8. Σαφή προσδιορισμό των αρμοδιοτήτων και του ρόλου της Δημοτικής Αστυνομίας. Αποφυγή με κάθε τρόπο των προτάσεων που ακούγονται για την χορήγηση στο ένστολο προσωπικό αμυντικών μέσων. Κοινή σύσκεψη Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Ε. και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί.

Σχετικά είναι τα με αριθμ. πρωτ.: 527/12-5-2010, 617/8-6-2010, 82/24-1-2011, 585/27-5-2011 και 704/8-7-2011 έγγραφά μας.

9. Αποτροπή με κάθε τρόπο της εργασιακής εφεδρείας και των απολύσεων στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. Αντιμετώπιση της έλλειψης προσωπικού σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα αλλά και τις Κοινωνικές Υπηρεσίες, πρόβλημα που οδηγεί μαθηματικά στην ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών αυτών.

10. Αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος που έχει δημιουργηθεί με την πράξη 155/2009 του Ι Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, όπου οι Επίτροποι δεν θεωρούν τα εντάλματα πληρωμής των Ιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας που είχαν συνάψει Συμβάσεις Μίσθωσης έργου με τους Ο.Τ.Α.

Αποτέλεσμα είναι να μην είναι δυνατή η πρόσληψη Ιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας σήμερα.

Πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι να υπάρξει νομοθετική πρωτοβουλία που να δίνει λύση στο αδιέξοδο που έχει δημιουργήσει η απόφαση του Ι Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Σχετικό είναι το με αριθμ. πρωτ.: 865/7-9-2011 έγγραφό μας.

11. Επίλυση των προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί με την έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος 19/2011 σε εφαρμογή του Ν.3801/2009, που καθορίζει τον τρόπο επιλογής του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε θέσεις ευθύνων.

Σχετικό είναι το με αριθμ. πρωτ.:

606/6-6-2011 και 718/12-7-2011 έγγραφά μας.

12. Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 61 του Ν.3979/2011 όπου δίνεται η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού για τη σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας. Διάταξη που επιβεβαιώνει τη διάθεση των κυβερνήσεων για την κατάργηση του Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σχετικό είναι το με αριθμ. πρωτ.: 811/24-8-2011 έγγραφό μας.

13. Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 30, παρ.4 του Ν.3731/2008 με την οποία αναδιευκύνθηκε το άρθρο 145, παρ.6 του Ν.3584/2007 και όρισε ότι, «η προθεσμία για την άσκηση ένστασης και η άσκησή της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, με εξαίρεση τις πειθαρχικές ποινές της προσωρινής και οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού».

Σχετικό είναι το με αριθμ. πρωτ.: 46/21-1-2010 έγγραφό μας.

14. Αναγνώριση βαθμολογικά και μισθολογικά της προϋπηρεσίας των εργαζομένων στα Κ.Ε.Π. που είχαν πριν τον διορισμό τους σε μόνιμες θέσεις ύστερα από προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π.

Σχετικό είναι το με αριθμ. πρωτ.: 1059/5-11-2010 έγγραφό μας.

15. Αναγνώριση συνταξιοδοτικά του χρόνου εκπαίδευσης του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που προσλαμβάνεται σύμφωνα με το Π.Δ. 135/2006.

Σχετικό είναι το με αριθμ. πρωτ.: 1060/5-11-2011 έγγραφό μας.

16. Κατάργηση της κράτησης 1% υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. που γίνεται στις πρόσθετες αποδοχές των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. καθώς δεν είναι μέτοχοι του Ταμείου αυτού.

Σχετικό είναι το με αριθμ. πρωτ.: 1063/5-11-2010 έγγραφό μας.

17. Τροποποίηση του άρθρου 225 του Ν.3584/2007 με την προσθήκη εδαφίου Β΄ για να εναρμονισθεί με την Σ.Σ.Ε. του έτους 2008 της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., σχετικά με τον υπολογισμό της αποζημίωσης του άρθρου 204 του Ν.3584/2007.

Σχετικό είναι το με αριθμ. πρωτ.: 1064/5-11-2010 έγγραφό μας.

18. Διόρθωση της διάταξης του άρθρου 45, παρ. 5 του Ν. 3979/2011 που αναφέρεται στις

μετατάξεις του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου από ειδικότητα σε άλλη ειδικότητα της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας. Σχετικό είναι με το αριθμ. πρωτ.: 699/6-7-2011 έγγραφό μας.

19. Έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος που προβλέπεται από το άρθρο 82, παρ. 6 του Ν.3584/2007, που θα καθορίζει τις κατηγορίες, τους κλάδους και τα τυπικά προσόντα διορισμού του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.

Σχετικό είναι τα με αριθμ. πρωτ.: 1182/31-8-2009 και 75/26-1-2010 έγγραφά μας.

20. Συμπλήρωση της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ.: 53361/2-10-2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, προκειμένου να συμπεριληφθούν ειδικότητες που δεν είχαν συμπεριληφθεί στην ανωτέρω κοινή Υπουργική Απόφαση.

Σχετικό είναι τα με αριθμ. πρωτ.: 1065/5-11-2010 και 309/14-3-2011 έγγραφά μας.

21. Έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης σύμφωνα με το άρθρο 8, παρ.8 του Ν.3731/2008, που θα καθορίζει το επίδομα θέσης ευθύνων για το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Σχετικό είναι το με αριθμ. πρωτ.: 20/10-1-2011 έγγραφό μας.

22. Αναγνώριση ασφαλιστικά-συνταξιοδοτικά της προϋπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων που είχαν πριν μετατραπεί η σύμβασή τους σε Αορίστου Χρόνου με το Προεδρικό Διάταγμα 164/2004.

Σχετικό είναι τα με αριθμ. πρωτ.: 763/14-7-2008 και 1485/29-12-2009 έγγραφά μας.

Κύριε Υπουργέ,

Είναι σαφές πως οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. έχουν πληγεί έντονα από την μνημονιακή οικονομική πολιτική που εφαρμόζεται τα τελευταία δύο χρόνια. Είναι επιβεβλημένο να δοθεί άμεσα διέξοδος και λύσεις σε χρόνια θεσμικά και οικονομικά προβλήματα των εργαζομένων που έχουν δει το βιοτικό τους επίπεδο να υποβαθμίζεται δραματικά. Σε κάθε άλλη περίπτωση η αγωνιστική διεκδίκηση για την αντιμετώπιση των οξύτων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. είναι μονόδρομος. ”



## Σύγχυση και προβλήματα δημιουργεί η γνωμοδότηση της Νομικής Διεύθυνσης του Δήμου Αθηναίων βάσει της οποίας η κατάληψη οδοστρώματος αποτελεί αρμοδιότητα της Δημοτικής Αστυνομίας

Με έγγραφό της προς την Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζήτησε τις απαραίτητες διευκρινίσεις, καθώς από την γνωμοδότηση του Προϊσταμένου της Νομικής Διεύθυνσης του Δήμου Αθηναίων, σύμφωνα με την οποία η κατάληψη του οδοστρώματος εμπίπτει στις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας, προκαλούνται σοβαρά προβλήματα στην άσκηση των καθηκόντων του ένστολου προσωπικού. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

### Κυρία Υπουργέ,

Σας ενημερώνουμε ότι με γνωμοδότηση του προϊσταμένου της Νομικής Διεύθυνσης του Δήμου Αθηναίων, η οποία υποστηρίζει ότι η κατάληψη οδοστρώματος κατά το άρθρο 48 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας εμπίπτει στις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας.

Με βάση αυτή την γνωμάτευση έχει δοθεί εντολή στη Δημοτική Αστυνομία Αθήνας να βεβαιώνονται παραβάσεις σύμφωνα με το άρθρο 48 του Κ.Ο.Κ., όπως επίσης και σύμφωνα με το άρθρο 12, παρ.2, ενέργεια που έχει προκαλέσει την αντίδραση και ανησυχία των εργαζομένων επειδή αυτή η αρμοδιότητα δεν καθορίζεται από διάταξη Νόμου και κινδυνεύουν να βρεθούν κατηγορούμενοι για παράβαση καθήκοντος σε περίπτωση που κάποιος πολίτης κινηθεί εναντίον τους.

Σύμφωνα με το έγγραφο της Νομικής Υπηρεσίας του Δήμου Αθηναίων είναι ότι η αρμοδιότητα δεν περιγράφεται μεν σε αυτές που έχουν μεταφερθεί στη Δημοτική Αστυνομία, προκύπτει όμως από άλλες αρμοδιότητες.

Συγκεκριμένα ισχυρίζεται ότι «η Δημοτική Αστυνομία ασκεί την αρμοδιότητα τήρησης των διατάξεων που αφορούν τη στάση και στάθμευση οχημάτων, άρα και των διατάξεων που αφορούν ενδεχόμενη παρεμπόδιση ή παρακώλυση της στάσης και στάθμευσης οχημάτων ήτοι και των διατάξεων των άρθρων 48 παρ. 1 και 12 παρ.2 του Κ.Ο.Κ.» κ.λ.π. Το σκεπτικό αυτό είναι κατά τη γνώμη μας αστήριχο και άτοπο αφού δεν εξηγεί βάσει ποιάς νομολογίας κάποιος υφιστάμενος διατάξεις μπορούν να συνεπάγονται άλλες χωρίς αυτό να αναφέρεται ή να επιφυλάσσεται από τον ίδιο το Νόμο.

Σύμφωνα με τη γνωμάτευση λοιπόν η κατάληψη οδοστρώματος είναι αρμοδιότητα της Δημοτικής Αστυνομίας επειδή εμποδίζει τη στάση - στάθμευση οχημάτων, που πράγματι εμπίπτει στις αρμοδιότητες της. Εύλογη συνέπεια είναι ότι αν δεν υφίσταται παρεμπόδιση της στάσης -στάθμευσης, ενδεχόμενη κατάληψη οδοστρώματος δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας! Δηλαδή με το παραπάνω σκεπτικό προκύπτει ότι αυτή η αρμοδιότητα δεν ασκείται γενικά από τη Δημοτική Αστυνομία, παρά μόνο σε συγκεκριμένες περιπτώσεις! Γνώμη μας είναι ότι δεν μπορεί να εφαρμόζεται μία αρμοδιότητα υπό περιπτώσεις, αλλά είναι και άτοπο να εφαρμόζεται γενικά επειδή εμπίπτει σε μια υποπερίπτωση!

Επιπλέον με το παραπάνω σκεπτικό γεννάται σειρά επαγωγών που δύναται να αποδώσουν στη Δημοτική Αστυνομία το μεγαλύτερο μέρος των διατάξεων του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας! Για παράδειγμα, ακολουθώντας το ίδιο σκεπτικό και χρησιμοποιώντας την ίδια ακριβώς φρασεολογία με τη Νομική Διεύθυνση του Δήμου Αθηναίων κάποιος μπορεί εύλογα να ισχυριστεί ότι «η Δημοτική Αστυνομία ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στην κυκλοφορία των πεζών (Κ.Ο.Κ. άρθρο 38) άρα και των διατάξεων που αφορούν ενδεχόμενη παρεμπόδιση της κυκλοφορίας πεζών, ήτοι την παραβίαση ερυθρού σηματοδότη από τα οχήματα (άρθρο 6 του Κ.Ο.Κ.), ή την παραβίαση προτεραιότητας από οχήματα σε διαβάσεις πεζών (άρθρο 39, παρ.2 του Κ.Ο.Κ.)» κ.ο.κ., δηλαδή αρμοδιότητες που αναμφισβήτητα δεν ανήκουν στο πεδίο δράσης της Δημοτικής Αστυνομίας.

Η άποψη μας είναι ότι οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας περιορίζονται αυστηρά σε αυτές που αναφέρονται ρητά στο άρθρο 1 του Νόμου 3731/2008, κάτι που δεν συμβαίνει με την κατάληψη οδοστρώματος με εμπόδια. Ανάλογη άποψη έχει εκφράσει και το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους στην 448/2010 γνωμοδότηση του όπου διατυπώνεται η θέση «οι αρμοδιότητες που ασκεί το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας απαριθμούνται εξαντλητικά στο άρθρο 1, παρ.1 του Ν.3731/2008». Επίσης θεωρούμε εσφαλμένη τη λογική αρμοδιοτήτων που

εκπορεύονται από άλλες χώρες να περιγράφονται στο Νόμο, γιατί ο οποιοσδήποτε μπορεί να δώσει όποια κατεύθυνση θέλει, χωρίς απαραίτητα να εκφράζει τη βούληση του νομοθέτη.

Κατά τη γνώμη μας η μόνη αρμοδιότητα της Δημοτικής Αστυνομίας στο έλεγχο καταλήψεων δεν αφορά διατάξεις του Κ.Ο.Κ. που δεν περιγράφονται στο Ν.3731/2008 αλλά περιορίζεται στις κανονιστικές αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων για τους κοινόχρηστους χώρους, όπως ρητά αναφέρεται στην περίπτωση (2) του άρθρου 1 του Ν.3731/2008: «Ελέγχει την τήρηση των όρων που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία και στις τοπικές κανονιστικές αποφάσεις που εκδίδουν οι Δημοτικές και Κοινοτικές αρχές, για την χρήση των αλσών και των κήπων, των πλατειών, των παιδικών χαρών και των λοιπών κοινόχρηστων χώρων». Δηλαδή περιορίζεται στην εφαρμογή του εκάστοτε Κανονισμού Κοινόχρηστων Χώρων ή ενδεχόμενων διατάξεων για τη χρήση αλσών, κήπων, πλατειών κ.λ.π. Σχετικές με αυτή τη αρμοδιότητα είναι οι Εκθέσεις Κατάληψης Κοινόχρηστου Χώρου που συντάσσει η υπηρεσία για εμπορεύματα, τραπεζοκαθίσματα κ.λ.π. και όχι οι κλήσεις του Κ.Ο.Κ.

### Κυρία Υπουργέ, λαμβάνοντας υπόψη ότι:

1. Από συζητήσεις με συναδέλφους από άλλους Δήμους έχει προκύψει ότι σε κάποιους Δήμους η κατάληψη οδοστρώματος κατά τον Κ.Ο.Κ. εφαρμόζεται ως αρμοδιότητα ενώ σε άλλους δεν είναι αποδεκτή, γεγονός που δημιουργεί αμφισβήτηση αν νομιμοποιείται η Δημοτική Αστυνομία να την ασκεί.

2. Στο παρελθόν γνωματεύσεις της Νομικής Διεύθυνσης του Δήμου Αθηναίων που αμφισβητούνται έντονα από συναδέλφους έχουν καταρρεύσει στα δικαστήρια, προκαλώντας ανεπανόρθωτο πλήγμα στο κύρος και την αξιοπιστία της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Αθηναίων και του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας γενικότερα.

3. Οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας είναι συνολικές και καθολικές και δεν πρέπει να εξαρτώνται από γνωματεύσεις των νομικών υπηρεσιών των Δήμων που δύναται να είναι αντιφατικές μεταξύ τους, αλλά μόνο τις ερμηνευτικές εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών, όπου και θα έπρεπε να απευθύνονται οι Δήμοι για θέματα που χρήζουν ερμηνείας, ή από τις γνωμοδοτήσεις του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που έχουν γίνει αποδεκτές από τον Υπουργό Εσωτερικών.

4. Δεν γνωρίζουμε να υπάρχει ως σήμερα γνωμοδότηση που να έχει αποδεχθεί ο Υπουργός Εσωτερικών πάνω στο θέμα της κατάληψης οδοστρώματος με εγκαταστάσεις ή εμπόδια.

5. Δεν έχει εκδοθεί μέχρι σήμερα η Υπουργική Απόφαση που ορίζεται στο άρθρο 1, παρ.6 του Νόμου 3731/2008 με την οποία θα καθορίζεται ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, η διαδικασία ελέγχου και βεβαίωσης των παραβάσεων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια, γεγονός που η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει επισημάνει στον Υπουργό Εσωτερικών με σειρά εγγράφων της.

6. Μέχρι σήμερα δεν έχει εκδοθεί καμία ερμηνευτική εγκύκλιος από το Υπουργείο Εσωτερικών πάνω στις αρμοδιότητες του Ν.3731/2008.

7. Γνώμη μας είναι ότι οι αρμοδιότητες που ασκεί η Δημοτική Αστυνομία είναι αυτές που ορίζονται ρητά στο Νόμο 3731/2008, και όχι αρμοδιότητες που προκύπτουν βάσει άλλων.

8. Στις διατάξεις του Νόμου 3731/2008 δεν αναφέρεται ότι «η Δημοτική Αστυνομία ελέγχει τις διατάξεις για την κατάληψη οδοστρώματος τμήματος των οδών ή πεζοδρόμων με εγκαταστάσεις ή εμπόδια».

9. Στην αιτιολογική έκθεση του Ν.3731/2008 (άρθρο 1) διευκρινίζεται ότι οι αρμοδιότητες του Νόμου είναι αυτές του Π.Δ. 23/2002, στο οποίο όμως υπήρχε παραπομπή στα αντίστοιχα άρθρα νόμου για την κάθε αρμοδιότητα, χωρίς σε αυτά να περιλαμβάνεται το άρθρο 48 του Κ.Ο.Κ.

10. Το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους στην 448/2010 γνωμοδότηση του που αφορά θέματα Δημοτικής Αστυνομίας υποστηρίζει ότι «οι αρμοδιότητες που ασκεί το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας απαριθμούνται εξαντλητικά στο άρθρο 1, παρ.1 του Ν.3731/2008» και ανάμεσα σε όλες αυτές τις αρμοδιότητες που απαριθμούνται εξαντλητικά δεν συμπεριλαμβάνεται η κατάληψη οδοστρώματος με εγκατα-



στάσεις ή εμπόδια.

11. Οι αρμοδιότητες του Ν.3731/2008 αποδίδονται αποκλειστικά στη Δημοτική Αστυνομία και γίνεται ειδική μνεία σε αυτές που εξακολουθούν να ασκούνται από κοινού με την Ελληνική Αστυνομία και το Λιμενικό Σώμα, και η κατάληψη οδοστρώματος δεν εμπίπτει σε αυτές, με συνέπεια να μην μπορεί να επέμβει η Ελληνική Αστυνομία σε περιπτώσεις που δεν μπορεί να διεξαχθεί η κυκλοφορία λόγω της κατάληψης αυτής, γεγονός γελοίο και παράλογο.

Είναι ξεκάθαρο πως με την παρερμηνεία του άρθρου 48 του Κ.Ο.Κ. δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα στην άσκηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας σε όλη τη χώρα σας ζητούμε όπως άμεσα οι υπηρεσίες του Υπουργείου σας να δώσουν τις ανάλογες διευκρινίσεις, σε αντίθετη περίπτωση να υποβάλλεται σχετικό ερώτημα στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους καθώς οι γνωμοδοτήσεις των Νομικών Συμβούλων των Δήμων δεν καθιστούν από τους υπαλλήλους υποχρεωτική την εφαρμογή τους. »

### Οι αυθαιρεσίες του Διοικητή του Ο.Γ.Α. αποτελούν τροχοπέδη στο έργο των ανταποκριτών του Ταμείου

Με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζήτησε την επίλυση των προβλημάτων των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. και να μπει επιτέλους ένα τέλος στις αυθαιρεσίες του Διοικητή του Ταμείου. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

### Κύριε Υπουργέ,

Στη διάρκεια της τελευταίας μας συνάντησης με θέμα συζήτησης τις Επικουρικές Συντάξεις και την Υγιεινομική Περιθαλψη των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, δεσμευθήκατε για την πραγματοποίηση κοινής συνάντησης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και της Κ.Ε.Δ.Ε. με το Διοικητή του Ο.Γ.Α. για την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί από την αυθαίρετη απόφαση του Διοικητή του Ο.Γ.Α. να προχωρήσει στην «αναμόρφωση του τρόπου λειτουργίας των Ανταποκριτών».

Παρ' ότι υπήρξαν επανειλημμένες προσπάθειες τόσο από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. όσο και από την Κ.Ε.Δ.Ε. για την από κοινού αντιμετώπιση των προβλημάτων στη λειτουργία των ανταποκριτών, η Διοίκηση του Ο.Γ.Α. αδιαφορεί συστηματικά και προσπαθεί με την πάροδο του χρόνου να επιβάλει ντε φάκτο την απόφασή της, αγνοώντας τα προβλήματα που υπάρχουν από την έλλειψη προσωπικού λόγω του «Καλλικράτη» αλλά και της ακραίας νεοφιλελεύθερης πολιτικής του μνημονίου. Κύριε Υπουργέ,

Η άμεση πραγματοποίηση αυτής της συνάντησης και η κοινή αντιμετώπιση των προβλημάτων των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. θα βάλει τέλος στις αυθαιρεσίες του Διοικητή του ο.γ.α. που θεωρεί τις υπηρεσίες και τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. παραρτήματα του Οργανισμού. »



# Ομιλία του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Ε

Συνέντευξη από τη σελίδα 4

τητα των ανθρώπων που ανήκουν στα ευρύτερα λαϊκά και μεσαία κοινωνικά στρώματα, για την επόμενη, αν όχι τις επόμενες, δεκαετίες.

**Μέσα σε αυτές τις οικονομικές, κοινωνικές συγκυρίες** έρχεται το Συνέδριό σας να συζητήσει και να αποφασίσει για το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης **και πιο συγκεκριμένα:**

## 1. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»:

Με το Ν. 3852/2010 η Τοπική Αυτοδιοίκηση μετατρέπεται καθημερινά σε γραφειοκρατικό μηχανισμό, απρόσωπο και απόμακρο από τον πολίτη. Ένα χρόνο από την εφαρμογή του τα προβλήματα στη λειτουργία των Ο.Τ.Α. πολλαπλασιάζονται αντί να μειώνονται και οι πολίτες αδυνατούν να εξυπηρετηθούν. Διαπιστώνεται επί της ουσίας ότι η συγκεκριμένη Διοικητική Μεταρρύθμιση ήρθε με σκοπό το μεγαλύτερο έλεγχο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από τα κυρίαρχα οικονομικά και πολιτικά συμφέροντα και να υπηρετήσει το μνημόνιο, το σύμφωνο σταθερότητας και την επιβολή της πιο ακραίας, βάρβαρης νεοφιλελεύθερης πολιτικής.

## 2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Και στα Οικονομικά των Ο.Τ.Α. έχει σταθερή εφαρμογή η πολιτική του μνημονίου και το όχημα για την επιβολή και στο χώρο μας νεοφιλελεύθερων πολιτικών. Τα έσοδα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης τα τρία τελευταία χρόνια έχουν μειωθεί σε εκπληκτικό ποσοστό που ξεπερνάει το 50%. Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής είναι η έλλειψη και των ελάχιστων πόρων για άσκηση πολιτικής, η αδυναμία καταβολής των λειτουργικών δαπανών, πολιτική που οδηγεί μαθηματικά τους Ο.Τ.Α. σε οικονομική κατάρρευση αλλά και την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών καθαριότητας και της κοινωνικής πολιτικής.

## 3. ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Η προσπάθεια εκχώρησης των υπηρεσιών σε ιδιώτες μέσω Σ.Δ.Ι.Τ. κατ' επιταγή της κυβέρνησης και της τρόικας σε συνδυασμό με το ξεπούλημα της Δημόσιας Περιουσίας είναι αντίθετη με τα συμφέροντα και τις ανάγκες της κοινωνίας. Ένα χρόνο μετά την εφαρμογή του «Καλλικράτη» επιχειρούνται συστηματικά πολιτικές άμεσες και έμμεσες ιδιωτικοποιήσεις κρίσιμων κοινωνικών και αναπτυξιακών δραστηριοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, εκποίησης της Δημόσιας Περιουσίας και εμπορευματοποίησης κάθε κοινωνικής δραστηριότητας.

Οι μαζικές απολύσεις που ετοιμάζονται και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι άγριες περικοπές στους θεσμοθετημένους πόρους είναι ξεκάθαρο ότι θα έχουν ως αποτέλεσμα τη διάλυση ολόκληρων υπηρεσιών στους πιο σημαντικούς τομείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Καθαριότητα, Πράσινο, Παιδικό Σταθμό, Κ.Ε.Π., Κοινωνικές δομές, κ.λ.π.) και βέβαια το κενό αυτών των σημαντικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων θα το καλύψουν οι «ιδιώτες-επενδυτές» που θα κερδοσκοπήσουν εις βάρος των πολιτών και της κοινωνίας.

## 4. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Η προσπάθεια της κυβέρνησης να εκχωρήσει στα μεγάλα - επιχειρηματικά συμφέροντα συνολικά το σύστημα διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων το τελευταίο χρονικό διάστημα έχει βρει θερμούς συμπαραστάτες και στους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής είναι η επιλογή τεχνολογιών που επιβαρύνουν

τον το περιβάλλον και θα αυξήσουν σημαντικά τα δημοτικά τέλη που θα κληθούν σε περίοδο οικονομικής κρίσης να πληρώσουν οι πολίτες.

Η μη αντίδραση στην πρόσφατη νομοθετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης στην κατάργηση του άρθρου 12 του Ν.1650/1986 που καθόριζε ως αποκλειστική αρμοδιότητα τη διαχείριση των Δημοτικών απορριμμάτων.

Η καθυστέρηση στην έκδοση του Π.Δ. που προβλέπει ο Ν.3852/2010 για τη λειτουργία των Φο.Δ.Σ.Α. με τη μορφή Ν.Π.Δ.Δ.

Η συνέχιση της ομηρίας και της επιβάρυνσης των πολιτών από την στήριξη της σύμβασης με την Ε.Ε.Α.Α.Α.Ε.Ε. για τα υλικά συσκευασίας (ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ).

Η έγκριση πλέον των Περιφερειακών Σχεδιασμών Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων, όχι από τα συλλογικά όργανα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Περιφερειακά Συμβούλια) αλλά από όργανα μακριά από τους πολίτες και την κοινωνία.

Οι επιλογές, ιδιαίτερα στην Περιφέρεια της Αττικής, για την κατασκευή φαραωνικού τύπου εργοστασίων που θα είναι παντελώς άχρηστα και θα έρχονται σε αντίθεση με τις υποχρεώσεις της χώρας μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τη μείωση του όγκου των απορριμμάτων και την ενίσχυση της διαλογής στην πηγή, δείχνουν ξεκάθαρα τις επιλογές και κάποιων αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Παντελής έλλειψη πρόβλεψης για τη διαχείριση των Ε.Ι.Α. η έκθεση σε καθημερινό κίνδυνο της υγείας των εργαζομένων στην καθαριότητα και τα Νοσοκομεία αλλά και συνολικά των πολιτών από την ανεξέλεγκτη διαχείρισή τους.

## 5. ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ - ΕΦΕΔΡΕΙΑ - ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ - Ο.Ε.Υ. - ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

Η αποτυχία της εφεδρείας και οι εξαγγελίες της κυβέρνησης για την αξιολόγηση του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ανοίγει ουσιαστικά το δρόμο για μαζικές απολύσεις και στους Δήμους, με αποτέλεσμα τον περιορισμό των δραστηριοτήτων των Ο.Τ.Α.

Η αποδοχή χωρίς καμιά αντίδραση των Ο.Τ.Α. των αποφάσεων της κυβέρνησης για την κατάργηση όλων των κενών οργανικών θέσεων ακόμα και αυτών που κενώνονται λόγω συνταξιοδότησης, η μη ψήφιση μέχρι σήμερα σύγχρονων λειτουργικών Ο.Ε.Υ. που θα υπηρετούν τις πραγματικές ανάγκες των πολιτών, αλλά και ο περιορισμός προσλήψεων μόνιμου προσωπικού ακόμα και στις ανταποδοτικές υπηρεσίες δείχνουν τις πραγματικές διαθέσεις των πολιτικών που θα εφαρμοσθούν και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με αποτέλεσμα τη διάλυση των υπηρεσιών, την εκχώρηση των αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες και την επιβάρυνση των πολιτών που θα αναγκαστούν να κάνουν χρήση των υπηρεσιών.

Κάποιοι στην κατάσταση που δημιουργείται και στα αδιέξοδα που θα βρεθούμε ΟΛΟΙ το επόμενο χρονικό διάστημα σφουρίζουν αδιάφορα, θεωρώντας ότι κάποιοι άλλοι θα τα λύσουν... ή ότι με τις ασπρίνες της πρόσληψης διμηνιτών ή εποχιακού προσωπικού θα καλυφθούν οι οξυμένες ανάγκες από τις ελλείψεις του προσωπικού.

## 6. ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΕΛΑΣΤΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Η λάθος συνταγή που ακολουθήθηκε στο παρελθόν για την αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης και της ανεργίας συνεχίζεται και αυτή την κρίσιμη περίοδο, ενώ η εμπειρία μας έχει δείξει ότι είναι εφήμερες και χωρίς ουσιαστικό αποτέλεσμα. Καθώς νέα προγράμματα εργασιακής ομηρίας και μαύρης εργασίας προωθούνται μέσω του προγράμματος «Κοινωνικού Εργαζομένου» ενώ η επαναφορά... σαν ξαναζεσταμένο φαγητό της πρόσληψης μέσω προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ. 55.000 ατόμων για την απασχόλησή τους σε έργα αυτεπιστασίας των Δήμων με την εκχώρηση θεσμοθετημένων πόρων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης υποθηκεύοντας ουσιαστικά το μέλλον των πολιτών και των εργαζομένων.

**Αγαπητοί φίλοι,**

Στο Τακτικό Συνέδριό σας τον Ιανουάριο του 2010 τονίζαμε ότι η παντελής έλλειψη αναφοράς στο ανθρώπινο δυναμικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο ρόλος τους και η πραγματική αναβάθμισή του στις νέες διαμορφωμένες συνθήκες, η αξιοποίηση του υφιστάμενου προσωπικού, η συνεχής επιμόρφωση, η ενίσχυση των νέων δομών με εξειδικευμένο μόνιμο προσωπικό, η αντιμετώπιση των προβλημάτων που θα προκύψουν από την συνένωση των Δήμων με στόχο την εξυπηρέτηση του Δημότη και την ενίσχυση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, επιβεβαίωσε τις ανησυχίες μας αλλά και την αρνητική θέση μας για το πρόγραμμα «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ», καθώς όλο αυτό το χρόνο έχουμε υποστεί την πιο ακραία βάρβαρη και νεοφιλελεύθερη πολιτική που εξαφάνισε κάθε εργασιακό, συνταξιοδοτικό-ασφαλιστικό και θεσμικό δικαίωμα.

**Για να βγούμε από το αδιέξοδο που έχει δημιουργηθεί, εργαζόμενοι και αιρετοί, πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα από κοινού να συμμετέχουμε σε ένα ευρύ κοινωνικό μέτωπο που θα έχει δύο στόχους:** Την ανατροπή αυτής της άδικης και αδιέξοδης πολιτικής και την καθημερινή παρέμβασή μας με στόχο η Τοπική Αυτοδιοίκηση να παίξει τον πραγματικό ρόλο της, και να διαμορφώσουμε ένα πλαίσιο διεκδικήσεων για την αντιμετώπιση της κρίσης ώστε να δημιουργήσουμε τις συνθήκες για την Τοπική Ανάπτυξη:

■ **Απόδοση όλων των οφειλομένων από το κράτος και άρνηση μεταφοράς οποιασδήποτε αρμοδιότητας** που δεν εξασφαλίζει εκ των προτέρων τους αναγκαίους πόρους και το απαραίτητο προσωπικό, καθώς η μείωση κατά 50% περίπου των πόρων προς την Τοπική Αυτοδιοίκηση με δεκάδες νέες αρμοδιότητες αποτελεί το καλύτερο άλλοθι σε όσους επιθυμούν την ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

■ **Ριζική αναθεώρηση του «Καλλικράτη» που να προβλέπει δημοκρατική, διοικητική και οικονομική μεταρρύθμιση και πραγματική αποκέντρωση.**

■ **Αποτροπή των πολιτικών άμεσων και έμμεσων ιδιωτικοποιήσεων κρίσιμων αναπτυξιακών και κοινωνικών αρμοδιοτήτων** (απορρίμματα, ενέργεια, κοινωνικές υπηρεσίες κ.λ.π.).

■ **Υπεράσπιση των εργασιακών και κοινωνικών κατακτήσεων και συμπαράσταση στις αγωνιστικές παρεμβάσεις των εργαζομένων στις αποφάσεις της κυβέρνησης για την εργασιακή εφεδρεία, τις απολύσεις, την κατάργηση των οργανικών θέσεων και τις συνεχείς κινήσεις των αποδοκών.** Αποτροπή της προσπάθειας κινεζοποίησης με την συγκρότηση του μετώπου Αυτοδιοίκησης, κοινωνίας και εργαζομένων.

■ **Συνέχιση και επέκταση των προγραμμάτων Κοινωνικών Δομών με τη διατήρηση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα.** Διασφάλιση της παραμονής του έμπειρου και εξειδικευμένου προσωπικού με την ενσωμάτωση όλων αυτών των δραστηριοτήτων στις υπηρεσίες των Δήμων (Διεύθυνση Κοινωνικών Υπηρεσιών).

■ **Το ξεκαθάρισμα των σχέσεων των Ο.Τ.Α. και υπηρεσιών του κράτους** (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης, Ο.Γ.Α., ΕΛ.Γ.Α. κ.λ.π.) στην άσκηση αρμοδιοτήτων τους χωρίς κανένα μέχρι σήμερα όφελος για την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

■ **Την άμεση ανάγκη επανακαθορισμού των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας** και αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων του ένστολου προσωπικού στην καθημερινή άσκηση των καθηκόντων του.

■ **Την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, καμιά απόλυση εργαζομένου, κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, όχι στη διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας και την ομηρία χιλιάδων άνεργων εργαζομένων.**

■ **Επίλυση βασικών κλαδικών και θεσμικών αιτημάτων που απασχολούν τους εργαζομένους στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.** Υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. Αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων Υγιεινής και Ασφάλειας

**Αγαπητοί φίλοι,**

*Το επόμενο χρονικό διάστημα που η επίθεση της κυβέρνησης και της τρόικας θα ενταθεί στους εργαζομένους, στους άνεργους και στην κοινωνία, η Τοπική Αυτοδιοίκηση ως μια μορφή εξουσίας που βρίσκεται κοντά στον πολίτη δεν μπορεί να παρακολουθεί από μακριά την οικονομική εξαθλίωσή τους. Η ευθύνη σε καμία περίπτωση δεν μεταβιβάζεται αλλά αποδίδεται. Η αδιάτακτη στοχοποίηση της ακραίας νεοφιλελεύθερης πολιτικής που εφαρμόζεται τα δυο τελευταία χρόνια καθώς οι επιπτώσεις της στους εργαζομένους δεν μπορεί και δεν πρέπει να αντιμετωπίζεται μοιρολατρικά και παθητικά από τους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ο ίδιος ο θεσμός της Τοπικής Αυτοδιοίκησης απαξιώνεται, αποδομείται, συμβιβάζεται, επαίει και δεν διεκδικεί. Οφείλουμε όλοι μας να μην συμβιβαστούμε, να αντιδράσουμε. »*



## ■ Με κινητοποίηση απάντησαν οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης στην προσπάθεια εκκώρσης της αρμοδιότητας της διαχείρισης των απορριμμάτων σε ιδιώτες

Στάση εργασίας από τις 9.00 το πρωί έως τις 12.00 το μεσημέρι προκήρυξε και πραγματοποιήσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τη Δευτέρα 16 Ιανουαρίου 2012 για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης κατά της επιχειρούμενης προσπάθειας εκκώρσης της διαχείρισης των απορριμμάτων σε ιδιωτικά-επιχειρηματικά συμφέροντα. Σε ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) ανακοινώνει την προκήρυξη 3ΩΡΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, από τις 9.00 το πρωί έως τις 12.00 το μεσημέρι, τη ΔΕΥΤΕΡΑ 16 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2012 για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αντιδρούν στην πρώτη οργανωμένη προσπάθεια που γίνεται στην Κεντρική Μακεδονία για εκκώρση της διαχείρισης των απορριμμάτων σε ιδιώτη. Μία τέτοια εξέλιξη σημαίνει κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και θα έχει ως συνέπεια απολύσεις εργαζομένων και μεγάλο οικονομικό βάρος για τους πολίτες.

Με την 3ωρη στάση εργασίας τη Δευτέρα 16 Ιανουαρίου 2012 και τη συγκέντρωση διαμαρτυρίας που θα πραγματοποιήσουν στις 10.00 το πρωί στο Δημαρχείο Λαγκαδά (Ν. Παπαγεωργίου 2), οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης θα δώσουν την πρώτη δυναμική απάντηση τους στις επιδιώξεις των αιρετών της περιοχής να αναθέσουν σε ιδιώτες-εργολάβους την αρμοδιότητα της διαχείρισης των απορριμμάτων.

Το χορό αυτό πρώτος σέρνει ο Δήμος Λαγκαδά, ο οποίος έχει προγραμματίσει να διεξάγει τη Δευτέρα 16 Ιανουαρίου 2012 ανοικτό διαγωνισμό προκειμένου να εκχωρήσει σε ιδιώτη τις υπηρεσίες διαχείρισης απορριμμάτων του Δήμου αντί 7.107.503,43 ευρώ, σε μία περίοδο οικονομικής κρίσης. Οι εργαζόμενοι είναι αποφασισμένοι να μην το επιτρέψουν, ενώ το θέμα της διαχείρισης των απορριμμάτων θα αποτελέσει την πρώτη προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος όχι μόνο για το Νομό Θεσσαλονίκης αλλά για ολόκληρη τη χώρα. ”

Η κινητοποίηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Νομό Θεσσαλονίκης είχε και τη στήριξη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

“ Το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκφράζει την αμέριστη συμπαράστασή του στην κινητοποίηση που έχει εξαγγείλει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τη Δευτέρα 16 Ιανουαρίου 2012, 3ωρη στάση εργασίας (09.00 το πρωί μέχρι τις 12.00 το μεσημέρι), στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης ενάντια στα σχέδια ιδιωτικοποίησης των υπηρεσιών καθαριότητας που προωθεί ο Δήμος Λαγκαδά.

Τέτοιου είδους ενέργειες στρέφονται κατά του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και επιτείνουν το κλίμα ανασφάλειας στους εργαζόμενους, αφού η εκκώρση σε ιδιώτες συνιστά ευθεία απειλή για τις θέσεις εργασίας τους. Πέραν αυτού όμως, θα έχουν σοβαρές οικονομικές συνέπειες στους δημότες, οι οποίοι θα υποχρεωθούν να καλύψουν οικονομικά τις απαιτήσεις των ιδιωτών που θα αναλάβουν τις υπηρεσίες καθαριότητας.

Το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τα συνδικαλιστικά της στελέχη στο Δημόσιο να δώσουν μαζικά το παρόν στην κινητοποίηση της Δευτέρας 16 Ιανουαρίου 2012 στο Δήμο Λαγκαδά και στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας που θα πραγματοποιηθεί στις 10.00 το πρωί στο Δημαρχείο (Ν. Παπαγεωργίου 2) και να στηρίξουν τον αγώνα των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης. ”

## ■ Επίθεση και τραυματισμοί σε βάρος των συνδικαλιστών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από «μπράβους» των ιδιωτικών συμφερόντων που διεκδικούν τη διαχείριση των απορριμμάτων σημειώθηκαν εδώ από το Δημαρχείο Λαγκαδά

Οργανωμένη επίθεση από τα συμφέροντα, τους εκφραστές τους και τους «μπράβους» τους που θέλουν να περάσει η διαχείριση των απορριμμάτων από την Τοπική Αυτοδιοίκηση σε ιδιώτες, δέχθηκαν έξω από το Δημαρχείο Λαγκαδά ο Πρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Θέμης Μπαλασόπουλος και οι δύο Αντιπρόεδροι κ.κ. Βασίλης Πολυμερόπουλος και Γιώργος Χαρίσης. Η Ομοσπονδία κατήγγειλε την επίθεση, όπως και τη στάση της αστυνομίας. Σε ανακοίνωσή της αναφέρει:

“ Οργανωμένη επίθεση από υποκινούμενους ακροδεξιούς και πληρωμένους «μπράβους» του συστήματος που επιχειρεί να εκχωρήσει την αρμοδιότητα της διαχείρισης των απορριμμάτων του Νομού Θεσσαλονίκης στα ιδιωτικά-επιχειρηματικά συμφέροντα, δέχθηκαν ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Θέμης Μπαλασόπουλος και οι δύο Αντιπρόεδροι κ.κ. Βασίλης Πολυμερόπουλος και Γιώργος Χαρίσης σήμερα το πρωί έξω από το Δημαρχείο Λαγκαδά.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει την άνανδρη επίθεση των «τραμπούκων» που είχε ως αποτέλεσμα τον τραυματισμό του προέδρου της Ομοσπονδίας και στόχο να τρομοκρατήσει τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης, οι οποίοι διαδήλωσαν έξω από το Δημαρχείο Λαγκαδά, τη στιγμή που η Δημοτική Αρχή

είχε προγραμματίσει να διεξάγει ανοικτό διαγωνισμό για να εκχωρήσει τις υπηρεσίες διαχείρισης των απορριμμάτων του Δήμου σε ιδιώτη.

Καταγγέλλει επίσης, τη στάση της Αστυνομίας που δεν αντέδρασε στην επίθεση που δέχθηκαν τα μέλη του Προεδρείου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και οι εργαζόμενοι, αντιθέτως έμεινε απαθής και έδειξε ανοχή στη δράση των ακροδεξιών και «μπράβων», διευκολύνοντας με τον τρόπο αυτό την απαγόρευση της εισόδου στο Δημαρχείο των συνδικαλιστών προκειμένου να ενημερώσουν τους εργαζόμενους για το σκοπό της κινητοποίησής τους. Τέτοιου είδους συμπεριφορές παραπέμπουν σε άλλες εποχές, γυρίζοντας τη χώρα δεκαετίες πίσω.

Οι εργαζόμενοι στέλνουν μήνυμα πως δεν πρόκειται να καμφθούν από τις ενέργειες του συστήματος που μεθοδεύει την ανάθεση των υπηρεσιών διαχείρισης των απορριμμάτων σε ιδιώτες και δηλώνουν αποφασισμένοι να υπερασπιστούν με κάθε τρόπο το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται και η 3ωρη Στάση Εργασίας που πραγματοποιήθηκε σήμερα από τις 9.00 το πρωί έως τις 12.00 το μεσημέρι σε όλους τους Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης. ”

Την άνανδρη επίθεση σε βάρος του Προεδρείου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έξω από το Δημαρχείο Λαγκαδά κατήγγειλε και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κάνοντας λόγο ταυτόχρονα και για σχέδιο ξεπουλήματος των Δημοσίων Υπηρεσιών. Σε ανακοίνωσή της τονίζει:

“ Το οργανωμένο σχέδιο ξεπουλήματος των Δημοσίων Υπηρεσιών που γίνεται και από τους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ξετυλίγεται με τον πιο βίαιο τρόπο και τη βαρβαρότητα που εμφανίστηκε σήμερα το πρωί στο Δήμο Λαγκαδά.

Οργανωμένοι και υποκινούμενοι «μπράβοι», κατ' εντολή των «εμπόρων» που επιδιώκουν την εκκώρση των υπηρεσιών διαχείρισης των απορριμμάτων σε ιδιώτες, με τραμπουκισμούς επιτέθηκαν άνανδρα κατά του Προεδρείου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., τραυματίζοντας τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας κ. Θέμη Μπαλασόπουλο και τους αντιπρόεδρους κ.κ. Βασίλη Πολυμερόπουλο και Γιώργο Χαρίση.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καταγγέλλει την άνανδρη επίθεση αυτών που σχεδίασαν και πραγματοποίησαν τις βιαιότητες σε βάρος των εργαζομένων, που διαδήλωναν έξω από

το Δημαρχείο Λαγκαδά Θεσσαλονίκης, καθώς και την «ελλιπή στάση» από τα όργανα που έχουν την ευθύνη της προστασίας των πολιτών από τη δράση και τις βίαιες επιθέσεις οργανωμένων και πληρωμένων τραμπούκων.

Να γνωρίζουν, όμως, όλοι και κυρίως η Κυβέρνηση ότι με αυτές τις συμπεριφορές δεν πρόκειται να κάψουν τον αγώνα των εργαζομένων και την απόφασή τους να διατηρήσουν τις υπηρεσίες κοινωνικού περιεχομένου στο Δημόσιο, αλλά επιπλέον, τους αποστέλλεται μήνυμα προειδοποίησης ότι όχι μόνο οι εργαζόμενοι στις Δημοσίες Υπηρεσίες αλλά και οι πολίτες που θα νιώσουν τη νέα επιβάρυνση, θα ξεσηκωθούν σύσσωμοι εναντίον αυτών των μεθοδεύσεων με δυναμικούς και ανυποχώρητους αγώνες πολύ σύνομα. ”



## Στη συνεχιζόμενη υποβάθμιση των παροχών υγείας αντέδρασαν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση

Συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης πραγματοποιήσαν την Τετάρτη 18 Ιανουαρίου 2012 οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση της Περιφέρειας Αττικής ενάντια στη συνεχιζόμενη υποβάθμιση των παροχών υγείας. Σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισημαίνει:



“**Συνάδελφοι,**

Η τρικομματική συγκυβέρνηση συνεχίζει καθημερινά να μας υποβαθμίζει τη ζωή, την Παιδεία, τις Κοινωνικές Υπηρεσίες και το Δημόσιο Σύστημα Υγείας. Η νέα επίθεση στα δικαιώματά μας έρχεται με τη δημιουργία του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. όπου ο Κανονισμός Παροχών δεν συμβάλλει στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών αλλά στην κατεύθυνση του περιορισμού των παροχών προς τους ασφαλισμένους και της περικοπής της χρηματοδότησης του κράτους για τη Δημόσια Υγεία.

Η στάση πληρωμών και οι περικοπές στην χρηματοδότηση έχουν δημιουργήσει εφιαλτικές καταστάσεις στην πλειοψηφία των εργαζομένων στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση όπου καλούμαστε μέσα σε μια περίοδο που έχουν τσεκουρώσει τις αποδοχές μας κατά 50% να πληρώνουμε από την τσέπη τα φάρμακα και τους γιατρούς και να περιμένουμε... πολλούς μήνες ώστε να μας τα επιστρέψει το ασφαλιστικό μας Ταμείο.

Ιδιαίτερα όταν πολλοί εργαζόμενοι-ασφαλισμένοι, αντιμετωπίζουν σοβαρές ή χρόνιες παθήσεις και αναγκάζονται να καταβάλλουν από την τσέπη τους, αν έχουν, χιλιάδες ευρώ για να έχουν το δικαίωμα... σήμερα να είναι ζωντανοί.

Το πρόβλημα είναι ιδιαίτερα εξοργιστικό για τον κλάδο μας όταν τα αποθεματικά του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ξεπερνούν τα 700 εκατ. ευρώ και δεν υπάρχει καμία δικαιολογία για καθυστέρηση στην εξόφληση των οφειλομένων των συμβεβλημένων Γιατρών και των Φαρμακοποιών.

Επειδή κάποιοι σχεδιάζουν ένα μέλλον εφιαλτικό για μας και τα παιδιά μας πρέπει να αντιδράσουμε... ΤΩΡΑ !!!

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή της την Πέμπτη 12 Ιανουαρίου 2012, αποφάσισε να υπάρξει η πρώτη οργανωμένη αντίδραση στην προσπάθεια και της συγκυβέρνησης, να καταργήσουν κάθε δικαίωμα στη ζωή μας.

Την ΤΕΤΑΡΤΗ 18 ΙΑΝΟΥΑΡΙ-

ΟΥ 2012, στις 1.00 το μεσημέρι, θα πραγματοποιηθεί ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση της Περιφέρειας Αττικής, έξω από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Σταδίου 29-Αθήνα), όπου με τη μαζική και δυναμική παρουσία μας θα τους αναγκάσουμε να δώσουν λύση στα προβλήματα του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Τα λεφτά που υπάρχουν να διατεθούν ΑΜΕΣΑ, στη βελτίωση των παροχών των ασφαλισμένων και όχι να χρησιμοποιούνται για να καλύψουν τις μαύρες τρύπες και τα ελλείμματα των τοκογλύφων και των διαφόρων τρωκτικών.

Αντίστοιχα ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ θα πραγματοποιηθούν στις πρωτεύουσες όλων των Νομών της χώρας και έξω από τα γραφεία του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ώστε το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να εκφράσει την οργή και αγανάκτησή του για την συνολική προσπάθεια υποβάθμισης των παροχών υγείας στους εργαζόμενους και την σχεδιαζόμενη διάλυση των Κεντρικών και Περιφερειακών Υπηρεσιών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με την μετακίνηση του έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

Συνάδελφοι,

Με το κλίμα τρομοκρατίας και εκφοβισμού που διαμορφώνει το τελευταίο χρονικό διάστημα η συγκυβέρνηση θέλει να μας κρατήσει αδύναμους, αμέτοχους και έξω από τις εξελίξεις ώστε πιο εύκολα να επιβάλλουν την πολιτική των μειώσεων και των περικοπών κάθε δικαιώματος των εργαζομένων.

Δεν πρέπει να ΛΕΙΨΕΙ ΚΑΝΕΝΑΣ από τις ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ που έχει προκηρύξει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σε όλη την χώρα την ΤΕΤΑΡΤΗ 18 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2012. ΟΛΟΙ μας με κάθε τρόπο και μέσο πρέπει να δώσουμε ΜΑΖΙΚΟ ΠΑΡΟΝ... για να τους αναγκάσουμε να δώσουν ΛΥΣΗ ΣΗΜΕΡΑ... γιατί ΑΥΡΙΟ θα είναι αργά... ”

## Η μνημονιακή πολιτική διαλύει το Σύστημα Υγείας επισήμανε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Για υποβάθμιση του Δημοσίου Συστήματος Υγείας εξαιτίας των μνημονιακών πολιτικών έκανε λόγο και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σε ψήφισμά της ανέφερε:

“ Το Δημόσιο Σύστημα Υγείας εξαιτίας των μνημονιακών πολιτικών καθημερινά υποβαθμίζεται.

Οι περικοπές στη χρηματοδότηση των Νοσοκομείων σε συνδυασμό με τις περικοπές στη χρηματοδότηση του νέου φορέα υγειονομικής περίθαλψης του ΕΟΠΥΥ οδηγούν το Δημόσιο Σύστημα Υγείας να βρίσκεται μπροστά στον κίνδυνο της κατάρρευσης.

Η δημιουργία του ΕΟΠΥΥ, ο νέος κανονισμός παροχών δεν έρχεται να συμβάλει στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών αντίθετα η δημιουργία του κινείται στην κατεύθυνση του περιορισμού των παροχών προς τους πολίτες και της περικοπής της χρηματοδότησης του κράτους για την υγεία.

Οι περικοπές στη χρηματοδότηση έχουν οδηγήσει σε μια ιδιότυπη στάση πληρωμών με αποτέλεσμα να καλούνται οι ασφαλισμένοι, οι εργαζόμενοι, οι συνταξιού-

χοι να πληρώνουν από την τσέπη τους για γιατρούς φάρμακα και παροχές υγείας.

Ο νέος ΕΟΠΥΥ ξεκινά με ελλείμματα ενώ η χρηματοδότηση με 1,2 δις ευρώ δεν μπορεί να καλύψει ούτε το ελάχιστο τις ανάγκες για υγειονομική περίθαλψη.

Την ίδια ώρα τα Δημόσια Νοσοκομεία στενάζουν από τις ελλείψεις και την υποστελέχωση ενώ υπηρεσίες υγείας καθημερινά οδηγούνται στο κλείσιμο. Ταυτόχρονα οι εργαζόμενοι στο ΕΣΥ βλέπουν τους μισθούς τους να συρρικνώνονται δραματικά ενώ ακόμα και δεδουλευμένα δεν καταβάλλονται.

Το Γενικό Συμβούλιο της ΑΔΕΔΥ αγωνίζεται για την ανατροπή των πολιτικών του μνημονίου που συρρικνώνει δραματικά τις Δημόσιες δαπάνες για την υγεία.

Διεκδικεί το δικαίωμα ο κάθε εργαζόμενος, άνεργος, συνταξιούχος να έχουν δωρεάν πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας. Απαιτούμε όλοι οι εργαζόμενοι οι πολίτες να σταματήσουν να πληρώνουν για να έχουν πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη και στο ΕΣΥ. ”

## Η πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Την πρότασή της για τον καθορισμό του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού έστειλε στην Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Αυτή είναι:

“Κυρία Υπουργέ,

Σας στέλνουμε την πρόταση της Ομοσπονδίας μας, σύμφωνα με την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου, στη συνεδρίασή του την Τρίτη 24 Ιανουαρίου 2012 για τον καθορισμό του επιδόματος επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού σύμφωνα με το άρθρο 15, παρ. 1 του Ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, Ενισαίο Μισθολόγιο – Βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012 – 2015», που αναλυτικά προβλέπει:

«1. Εκτός από το βασικό μισθό του υπαλλήλου, δύναται να χορηγηθεί επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, μέχρι του ποσού των εκατόν πενήντα (150) ευρώ μηνιαίως. Οι δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος, καθώς και οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης του καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, η οποία εκδίδεται σε αποκλειστική προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου».

Η συνολική αποδοχή της πρότασής μας θα επιφέρει μια ανάσα στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που είδαν τις αποδοχές τους να μειώνονται δραματικά και να ξεπερνούν το 50%, λαμβάνοντας υπόψη και τις ειδικές συνθήκες απασχόλησής τους, ιδιαίτερα μετά την εφαρμογή του Ν. 3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτης» όπου αναγκάζονται να μετακινούνται καθημερινά στις έδρες των Δήμων.

Αναμένουμε τις πρωτοβουλίες σας για την ΑΜΕΣΗ έκδοση της κοι-

νής Υπουργικής Απόφασης και την ικανοποίηση του δίκαιου αιτήματός μας.”

Αναλυτικά η πρόταση της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“1. Στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού καταβάλλεται επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 4024/2011 οριζόμενο κατά κατηγορία ως εξής:

**Α. κατηγορία 150,00 ευρώ μηνιαίως** και περιλαμβάνει το προσωπικό που απασχολείται στη συγκομιδή και αποκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επίσταση, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργασία συντήρησης και επισκευής των μέσω καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών, καθώς και οι οδοκαθαριστές, οι εργάτες αφοδευτηρίων, οι χειριστές μηχανικών σαρώθρων, οι εργάτες ταφής και εκταφής νεκρών, οι καθαριστές οστών, οι εργάτες και τεχνίτες ασφαλτόστρωσης, οι τοποθετητές μαρμάρων και πλακών, οι κατεργαστές και κόπτες μαρμάρων, οι σφαγείς και εκδορείς ζώων και πτηνών, οι εναερίτες ηλεκτρολόγοι, οι εργάτες και τεχνίτες αποχέτευσης, οι οδηγοί ανοικτών φορτηγών και οι χειριστές μηχανημάτων έργου.

**Β΄ κατηγορία 125,00 ευρώ μηνιαίως** και περιλαμβάνει το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, εσωτερικών χώρων, το τεχνικό προσωπικό, τους τεχνίτες εν γένει, το υγειονομικό προσωπικό, το γεωτεχνικό προσωπικό, τους περιβαλλοντολόγους, τους συντηρητές έργων τέχνης, τους μουσικούς πνευστών οργάνων, το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, τους οδηγούς και όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε.

**Γ΄ κατηγορία 100,00 ευρώ μηνιαίως** και περιλαμβάνεται όλο το λοιπό προσωπικό.”

## Για τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας ενημέρωσε την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Με έγγραφό της προς τον Υπουργό και την Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ενημέρωσε για τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας στην άσκηση των καθηκόντων του. Το έγγραφο έχει ως εξής:

### Κύριοι Υπουργοί,

Ενημερώνουμε και τη νέα Πολιτική ηγεσία του



Υπουργείου Εσωτερικών για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

Ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να δοθεί στα όσα αναφέρονται στα με αριθμ. πρωτ.: 527/12-5-2010, 617/8-6-2010, 82/24-1-2011, 585/27-5-2011 και 704/8-7-2011 έγγραφά μας.

Ιδιαίτερα αυτή την περίοδο κρίνουμε σκόπιμο να σας επιστήσουμε την προσοχή στα πιο κάτω ζητήματα που χρήζουν άμεσας παρέμβασης.

1. Άμεση ανάγκη τροποποίησης του βασικού Νόμου (3731/2008) για τη Δημοτική Αστυνομία, καθώς οι διατάξεις του, συγκρούονται με το νέο Μισθολόγιο - Βαθμολόγιο (Ν.4024/2011). Υπάρχει αδυναμία πλήρωσης των θέσεων ιεραρχίας (Γενικών Διευθυντών, Διευθυντών, Τμηματάρχων) στη Δημοτική Αστυνομία, αφού ο Ν.4024/2011 έχει καταστήσει ανεφάρμοστο το Ν. 3731/2008 που βασίζεται στο προηγούμενο Βαθμολόγιο.

Επίσης, δεν υπάρχει πρόβλεψη για τις ειδικές θέσεις ιεραρχίας που προέβλεπε ο Ν. 3731/2008 (Υποδιευθυντές, Τμηματάρχες Β', Επόπτες κ.λ.π.).

2. Δεν έχει προβλεφθεί η καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης για τις θέσεις ιεραρχίας που προβλέπει το άρθρο 8, παρ. 8 του Ν.3731/2008 για τη Δημοτική Αστυνομία.

3. Συμπλήρωση της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ.:53361/12-10-2006 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β'-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, προκειμένου να συμπεριληφθεί και το ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Σχετικά είναι τα με αριθμ. πρωτ.:1065/5-11-2010 και 309/14-3-2011 έγγραφά μας.

4. Άρση του περιορισμού της οκταετούς παραμονής για τη μετάταξη των Δημοτικών Αστυνομικών σε

άλλον Ο.Τ.Α. (άρθρο 14, παρ.1 του Ν.3731/2008). Ο περιορισμός είναι άδικος, αδικαιολόγητος και είναι πλέον αυθαίρετη διάκριση σε βάρος του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, ενώ δεν υφίστανται πλέον οι λόγοι ύπαρξης αυτής της διάταξης. Ιδιαίτερα όταν υπάρχει η σύμφωνη γνώμη μεταξύ του Ο.Τ.Α. διορισμού και του Ο.Τ.Α. υποδοχής.

5. Ανάγκη επανακαθορισμού των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, εκ των οποίων χρήζει άμεσης επανεξέτασης η αρμοδιότητα του υπαίθριου εμπορίου, η οποία είναι η κύρια αιτία για τις συνεχείς επιθέσεις κατά των Δημοτικών Αστυνομικών. Η άσκηση αυτής της αρμοδιότητας έχει ξεφύγει του πλαισίου του Ν.2323/1995 για το υπαίθριο εμπόριο και άπτεται πλέον του μεταναστευτικού προβλήματος, καθότι το παραεμπόριο διεξάγεται σχεδόν αποκλειστικά από οικονομικούς μετανάστες, συχνά παράνομους. Η Ελληνική Αστυνομία αρνείται να αναλάβει την αντιμετώπισή του κρυβόμενη πίσω από την αποκλειστική απόδοση στη Δημοτική Αστυνομία της αρμοδιότητας του Ν.2323/1995 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 145/13-7-1995).

Όμως ακόμη και στις περιπτώσεις του Ν.2239/1994 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 152/16-9-1994), «Περί σημάτων» και του Ν.2121/1993 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 25/4-3-1993), «περί πνευματικής ιδιοκτησίας» που εξακολουθούσαν να ασκούνται θεωρητικά από την ΕΛ.ΑΣ. ή άλλες υπηρεσίες, με τον πρόσφατο Νόμο 3982/2011 (άρθρο 74, παρ. 11), αποδίδεται αόριστα στη Δημοτική Αστυνομία και στα Κλιμάκια Ελέγχου Λαϊκών Αγορών και Υπαίθριου Εμπορίου, η κατάσχεση και καταστροφή όλων των προϊόντων του υπαίθριου εμπορίου, επεκτείνοντας το πεδίο δράσης της Δημοτικής Αστυνομίας. Η πρότασή μας είναι το υπαίθριο εμπόριο να οριστεί ως υποχρεωτική συναρμοδιότητα με την Ελληνική Αστυνομία, με διτούς και καθορισμένους ρόλους για την κάθε υπηρεσία. Συγκεκριμένα ο έλεγχος των παραβατών να ανατεθεί στην Ελληνική Αστυνομία και η καταγραφή και μεταφορά των κατασχεμένων προϊόντων στη Δημοτική Αστυνομία. Σημειώνεται ότι τις περισσότερες φορές καθίσταται υποχρεωτικό το να επιληφθεί το προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ. καθώς οι παραβάτες δεν φέρουν νομιμοποιητικά έγγραφα παραμονής στην Ελλάδα και είναι εκ των πραγμάτων αδύνατη η πιστοποίηση της ταυτότητάς τους και η επιβολή κυρώσεων από το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

6. Αντιμετώπιση του προβλήματος μη χορήγησης της στολής στους Δημοτικούς Αστυνομικούς. Η νομοθεσία προβλέπει τη χορήγηση στολής για τη Δημοτική Αστυνομία κάθε δύο (2) χρόνια, η δε στολή συνίσταται σε θερινή και χειμερινή, ενώ προβλέπεται τρία (3) είδη στολών: η επίσημη, η στολή υπηρεσίας και η στολή ειδικών συνθηκών. Σχετικές είναι οι Υπουργικές Αποφάσεις αριθμ. οικ.:55572/26-10-2005 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β'-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 1648/29-11-2005), αριθμ. οικ.:15945/28-3-2006 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β'-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 426/7-4-2006) και η καταρ-

γηθείσα αριθμ. οικ.:16687/23-4-2004 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β'-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 637/30-4-2004) του Υπουργείου Εσωτερικών. Η πραγματικότητα στους περισσότερους Δήμους είναι να μην έχουν χορηγηθεί τα προβλεπόμενα επί σειρά ετών και οι υπάλληλοι να αγοράζουν τη στολή με δικά τους χρήματα. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι πρόσφατα ματαιώθηκε ο διαγωνισμός για τη χορήγηση στολών του Δήμου Αθηναίων που αφορούσε στολές προηγούμενων ετών. Επειδή με την τρέχουσα οικονομική κατάσταση οι υπάλληλοι αδυνατούν να πληρώνουν από την τσέπη τους τα είδη που όφειλε να τους είχε χορηγήσει ο Δήμος χρόνια πριν, και επειδή ελλοχεύει ο κίνδυνος να δούμε Δημοτικούς Αστυνομικούς να περιφέρονται με πολιτική περιβολή προκαλώντας καίριο χτύπημα στην εικόνα και στην αξιοπιστία της υπηρεσίας, θεωρούμε επιβεβλημένη την έκδοση νέας Υπουργικής Απόφασης που να προβλέπει τη χορήγηση χρηματικής αποζημίωσης αντί για στολή για όσες περιόδους δεν έχουν χορηγήσει οι Δήμοι μέχρι τις 31-12-2010, ως όφειλαν.

Το κόστος αποζημίωσης για κάθε είδος θα πρέπει να οριστεί ρητά στην ίδια απόφαση. Επειδή με τη διενέργεια διαγωνισμών η πρακτική έχει δείξει ότι γίνεται υπερκοστολόγηση, εκτίμησή μας είναι ότι θα γίνει εξοικονόμηση ποσού που αντιστοιχεί στο 50% ως 60% σε σχέση με το κόστος των αντίστοιχων ειδών μετά από διαγωνισμό. Αν η πιλοτική αυτή απόφαση κριθεί επιτυχημένη από το Υπουργείο Οικονομικών, θα μπορούσε ακόμη και να παγιωθεί, αντικαθιστώντας στο μέλλον τη χορήγηση στολής, με χρηματική αποζημίωση.

7. Να δοθεί άμεσα απάντηση στο ερώτημα (Νομικό Συμβούλιο του Κράτους), αν η κατάληψη οδοστρώματος σύμφωνα με το άρθρο 48 του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (Κ.Ο.Κ.), εμπίπτει στις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας, παρόλο που η συγκεκριμένη αρμοδιότητα δεν περιγράφεται στο Ν.3731/2008 (και δεν υπήρχε ούτε στο Π.Δ. 23/2002 που ορίζονταν αναλυτικά οι αρμοδιότητες με παραπομπή σε συγκεκριμένα άρθρα). Σε πολλούς Δήμους έχει δοθεί αυθαίρετα η εντολή εφαρμογής του άρθρου 48 του Κ.Ο.Κ. από τη Δημοτική Αστυνομία, με κίνδυνο την ακύρωση των παραβάσεων και την απαξίωση της υπηρεσίας, σε περίπτωση παραπομπής σε δικαστήριο. Ιδιαίτερα για το θέμα αυτό θα υπάρξει ξεχωριστό αναλυτικό ερώτημα στις υπηρεσίες του Υπουργείου σας.

### Κύριοι Υπουργοί,

Όπως αντιλαμβάνεστε η αντιμετώπιση των προβλημάτων στη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας είναι άμεση και επιτακτική. Γι' αυτό κρίνουμε σκόπιμη την πραγματοποίηση, το επόμενο χρονικό διάστημα, συνάντησης μεταξύ του Υπουργείου Εσωτερικών, της Κ.Ε.Δ.Ε. και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Σε περίπτωση νέας καθυστέρησης αντιμετώπισης των σοβαρών προβλημάτων της Δημοτικής Αστυνομίας, η Ομοσπονδία μας εξετάζει το ενδεχόμενο άρνησης εμπλοκής των εργαζομένων σε αρμοδιότητες που δεν προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία αλλά και κλιμάκωσης των αντιδράσεών μας με αποχή των εργαζομένων από τις εργασίες τους. »

## Διευκρινίσεις για το θέμα των κρίσεων στην ιεραρχία της Δημοτικής Αστυνομίας ζήτησε από το Υπουργείο Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Να ξεκαθαρίσει το τι ακριβώς ισχύει με τις κρίσεις στην ιεραρχία της Δημοτικής Αστυνομίας, κάλεσε το Υπουργείο Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε σχετικό ερώτημά της αναφέρει:

### Κυρία Υπουργέ,

Με το με αριθμ. πρωτ.: 43783/13-12-2011 έγγραφο του Υπουργείου σας μας γνωστοποιήθηκε ότι η με αριθμ.: 368/2011 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους σχετικά με το νομοθετικό πλαίσιο που θα ισχύει για τις κρίσεις στην ιεραρχία της Δημοτικής Αστυνομίας, έγινε αποδεκτή από εσάς.

Σύμφωνα με τη με αριθμ.: 368/2011 γνωμοδότηση του ΣΤ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, για τις κρίσεις στην ιεραρχία της Δημοτικής Αστυνομίας δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Ν. 3839/2010 όπως η ισχύς αυτών επεκτάθηκε με το άρθρο 51, παρ. ιδ του Ν.3905/2010 αλλά μόνο οι σχετικές διατάξεις του Ν.3731/2008.

Με την ψήφιση του Ν.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο Μισθολόγιο - Βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσι-

ονομικής στρατηγικής 2012-2015», τροποποιήθηκε όλο το θεσμικό πλαίσιο για τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και κατ' επέκταση και του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Λόγω του ότι δημιουργούνται εύλογες απορίες σχετικά με το τι ακριβώς τελικά ισχύει με τις κρίσεις στην ιεραρχία της Δημοτικής Αστυνομίας σε σχέση με το νέο Βαθμολόγιο-Μισθολόγιο σας ζητούμε να προβείτε στις αναγκαίες διευκρινίσεις. »



## Τροποποιήσεις στο σχέδιο Νόμου για την αρνησιδικία ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από το Υπουργείο Δικαιοσύνης

Την τροποποίηση συγκεκριμένων διατάξεων του Νομοσχεδίου «Για τη δίκαιη δίκη και την αντιμετώπιση φαινομένων αρνησιδικίας» ζήτησε από τον Υπουργό Δικαιοσύνης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Αιτιολογώντας την πρότασή της αυτή η Ομοσπονδία αναφέρει στο έγγραφό της:

“Κύριε Υπουργέ,

Στο προσχέδιο Νόμου του Υπουργείου Δικαιοσύνης «για τη δίκαιη δίκη και την αντιμετώπιση φαινομένων αρνησιδικίας» υπάρχουν διατάξεις που μπορεί να επηρεάσουν δραστικά την απρόσκοπτη εκτέλεση του έργου των υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας. **Συγκεκριμένα:**

1. Στο άρθρο 24, παρ.2 προβλέπεται η μετατροπή σε πταίσμα παραβάσεων πλημμεληματικού χαρακτήρα του Ποινικού Κώδικα, όπως της ελαφριάς σωματικής βλάβης, εξύβρισης, απειλής, προσβολής, κ.λ.π. Επειδή οι υπάλληλοι της Δημοτικής Αστυνομίας ήδη δέχονται καθημερινά προσβολές και επιθέσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, είτε από παραβάτες είτε από διερχόμενους που αντιδρούν στο έργο της επιβολής του Νόμου, εκτιμούμε ότι ενδεχόμενη πταισματοποίηση των παραπάνω παραβάσεων θα οδηγήσει σε έξαρση της επιθετικότητας κατά των υπαλλήλων της υπηρεσίας. Ιδιαίτερα δε, όταν ο παραβάτης θα έχει ως δεδομένο ότι δεν θα τιμωρηθεί με φυλάκιση και θα διατηρήσει λευκό το ποινικό του μητρώο, γεγονός που μέχρι σήμερα δρούσε σε μεγάλο βαθμό αποθαρρυντικά έναντι της όποιας επιθετικότητας.

Γι' αυτό λοιπόν, προτείνεται η απαλοιφή των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 24, εκτός από την περίπτωση (η). Σε περίπτωση που αυτό κριθεί αδύνατο, προτείνεται εναλλακτικά η προσθήκη παραγράφου 3 στο άρθρο 24 ως εξής:

«3. Αν η πράξη των περιπτώσεων α, β, γ, δ, ε, στ, και ζ της προηγούμενης παραγράφου στρέφεται κατά προανακριτικού υπαλλήλου – γενικού ή ειδικού – στη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων του, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι ενός έτους ή με χρηματική ποινή. Η χρηματική ποινή μπορεί να επιβληθεί και μαζί με την ποινή της φυλάκισης.»

2. Στο άρθρο 28, παρ.1 του σχεδίου Νόμου τροποποιείται το άρθρο 46 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας και ορίζεται η υποχρέωση καταβολής παραβόλου 100,00 ευρώ για αδικήματα που διώκονται κατ' έγκληση. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η προσφυγή στα δικαστήρια για μια υπηρεσία επιβολής του Νόμου, όπως η Δημοτική Αστυνομία αποτελεί κομμάτι της καθημερινότητας των υπαλλήλων της, καθώς δέχονται συχνά άδικες επιθέσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και πολλές φορές λαμβάνουν χώρα εις βάρος τους αδικήματα που διώκονται κατ' έγκληση και όχι αυτεπάγγελτα (π.χ. εξύβριση), η υποχρέωση καταβολής παραβόλου θα έχει αναπόφευκτα ως συνέπεια είτε την αδυναμία άμυνάς τους, μένοντας ουσιαστικοί απροστάτευτοι στις επιθέσεις που δέχονται, είτε στην απώλεια μέρους του εισοδήματός τους σε μια δύσκολη οικονομική συγκυρία, και για λόγο μάλιστα που ανάγεται στην άσκηση των καθηκόντων τους και δεν αφορά προσωπική τους υπόθεση. Συνεπακόλουθα αυτό μπορεί να αποτελέσει ανασταλτικό παράγοντα στην ορθή άσκηση των καθηκόντων τους και να συμβάλει στη διστακτικότητα εφαρμογής του Νόμου.

Θεωρούμε λοιπόν επιτακτική την εξαίρεση των ανακριτικών υπαλλήλων (όπως είναι και οι υπάλληλοι της Δημοτικής Αστυνομίας) από την υποχρέωση κατάθεσης παραβόλου. Γι' αυτό προτείνεται η τροποποίηση της παραγράφου 1 του άρθρου 28 με την προσθήκη νέου εδαφίου μετά το τελευταίο εδάφιο της παρ.2 του άρθρου 46 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας ως εξής:

«Δεν υποχρεούνται στην κατάθεση παραβόλου οι προανακριτικοί υπάλληλοι (γενικοί και ειδικοί) για την υποβολή έγκλησης για αδικήματα που διαπράττονται εναντίον τους στη διάρκεια της υπηρεσίας τους.»

## Την άρση της αδικίας σε βάρος των εργαζομένων που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν με τυπικό προσόν την εμπειρία ζήτη η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από την κυβέρνηση

Την πρόταση νομοθετικής διάταξης προκειμένου να αρθεί η αδικία σε βάρος των εργαζομένων με τυπικό προσόν την εμπειρία, η οποία συντελείται με την παράγραφο 4 του άρθρου 28 του Νόμου 4024/2011, ζήτησε από τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε έγγραφό της αναφέρει:

“Κύριε Υπουργέ,

Σύμφωνα με το άρθρο 28, παρ.4 του Νόμου 4024/2011, «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», **προβλέπεται ότι:**

«4. Υπάλληλοι, οι οποίοι υπηρετούν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών προσόντων που κατέχουν, κατατάσσονται στους βαθμούς της κατηγορίας που ανήκουν, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, με προσθήκη πλασματικού χρόνου για την τελική κατάταξή τους, τρία (3) έτη.»

Η διάταξη αυτή έρχεται να επιτείνει την άδικη και άνιση μεταχείριση που προβλέπει συνολικά το άρθρο 28 σε όλους τους υπηρετούντες υπαλλήλους και κατατάσσονται με το νέο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, όπου τους καθλώνει μισθολογικά-βαθμολογικά. Η παράγραφος 4 προβλέπει επιπλέον την μισθολογική και βαθμολογική καθήλωση για τρία (3) χρόνια

σε κάθε βαθμό, όσων εργαζομένων έχουν σαν τυπικό προσόν την εμπειρία.

Η πλειοψηφία των εργαζομένων αυτών υπηρετούν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και είναι κυρίως σε Τεχνικές Ειδικότητες (Υδραυλικοί, Οδηγοί, Οικοδόμοι, Σιδηράδες, Μπογιατζήδες κ.λ.π.), ενώ η μετάταξή τους γινόταν σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 77 και 217 του Ν. 3584/2007 και κάλυπταν επιτακτικές ανάγκες για τη λειτουργία των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Άλλωστε και στο προσοντολόγιο αναφέρονται συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού που μπορούν να διοριστούν με τίτλο σπουδών άλλης ειδικότητας και ορισμένους ειδικεύσης ή εμπειρίας.

Κύριε Υπουργέ,

Επειδή η διάταξη αυτή, το άρθρο 28 συνολικά και ειδικά η παρ.4 οδηγεί τους εργαζόμενους που έχουν ως τυπικό προσόν την εμπειρία, σε επιπλέον απώλειες, σας ζητάμε όπως με νομοθετική ρύθμιση που θα προωθήσετε να προβλέπει τη κατάργηση της παρ.4 που είναι άδικη, άνιση και ρατσιστική.

Αναμένουμε το συντομότερο δυνατόν την αντιμετώπιση του σοβαρού αυτού προβλήματος που οδηγεί χιλιάδες εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού σε επιπλέον μισθολογικές απώλειες.»

## Έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών για τις προσλήψεις προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Ενημερωτικό έγγραφο για τις προσλήψεις προσωπικού με σκοπό την αντιμετώπιση των αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. έστειλε το Υπουργείο Εσωτερικών στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της χώρας. Το έγγραφο έχει ως εξής:

“Όπως είναι γνωστό, λόγω της δυσμενούς δημοσιονομικής κατάστασης που έχει περιέλθει η χώρα, προκειμένου να τεθούν σε ορθολογικότερο πλαίσιο οι, πάσης φύσεως, προσλήψεις και να αποφευχθεί τυχόν αδικαιολόγητη αύξηση των απασχολούμενων, υπήχθησαν στην υποχρέωση έγκρισης από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, αρκετές περιπτώσεις προσλήψεων, οι οποίες μέχρι πρότινος πραγματοποιούνταν με μόνη την απόφαση των φορέων της αυτοδιοίκησης. Στις προσλήψεις για τις οποίες πλέον απαιτείται προηγούμενη έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ συγκαταλέγονται και εκείνες του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα, ηλεκτροφωτισμός κ.λπ.), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 παρ.8γ του ν.3943/2011.

Επειδή αυτές οι προσλήψεις αφενός μεν αποσκοπούν στην αντιμετώπιση βασικών αναγκών των ΟΤΑ, ιδίως στην προστασία της δημόσιας υγείας, αφετέρου δε το κόστος μισθοδοσίας των εργαζομένων δεν επιβαρύνει τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους ούτε τον Κρατικό Προϋπολογισμό, αλλά καλύπτεται από τα τέλη που εισπράττονται από τους δημότες και κατοίκους, δεν υπόκεινται στον περιορισμό του πενήντα τοις εκατό (50 %) σε σχέση με τις αντίστοιχες προσλήψεις του έτους 2010 και του δέκα τοις εκατό (10 %) για καθένα από τα επόμενα έτη που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 37 του ν.3986/2011.

Έπειτα από τα ανωτέρω, να ενημερώσετε τους ΟΤΑ αρμοδιότητάς σας που προσλαμβάνουν προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, βάσει των ισχυουσών διατάξεων (Δήμους και ΦΟΔΣΑ υπό τη μορφή ΝΠΔΔ), εφόσον αντιμετωπίζουν ελλείψεις σε τέτοιο προσωπικό, να αποστείλουν άμεσα τα αιτήματά τους δια των υπηρεσιών σας στο Υπουργείο μας, προκειμένου να προωθηθούν για έγκριση στην Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, χωρίς να αναμένουν την εγκύκλιο ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων, αλλά πάντα βέβαια με την τήρηση της προβλεπόμενης διαδικασίας (απόφαση δημοτικού/διοικητικού συμβουλίου, βεβαίωση ύπαρξης πιστώσεων, πρόβλεψη θέσεων στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας κ.λπ.), όπως είναι γνωστή από προηγούμενες εγκυκλίου μας.

Επίσης, να ενημερώσετε τους ανωτέρω ΟΤΑ, εάν έχουν ήδη αποστείλει αιτήματα για την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ, τα οποία δεν έχουν εγκριθεί ακόμα, έως τη χορήγηση των εγκρίσεων αυτών, και προκειμένου να διαφυλαχθεί η δημόσια υγεία, στην περίπτωση του προσωπικού καθαριότητας κοινοχρήστων χώρων, ότι μπορούν να καλύψουν προσωρινά την ανάγκη με την πρόσληψη προσωπικού δίμηνης απασχόλησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 206 παρ.1 ν.3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

Σημειώνεται ότι οι υπηρεσίες σας, οι οποίες βάσει των ισχυουσών διατάξεων είναι αρμόδιες για τον έλεγχο νομιμότητας των ως άνω συμβάσεων δίμηνης διάρκειας, πρέπει να ελέγξουν εάν συντρέχουν πράγματι οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου (εάν δηλαδή έχουν υποβληθεί σχετικά αιτήματα κ.λπ.), πάντα στο πλαίσιο της τρέχουσας δημοσιονομικής πολιτικής και με γνώμονα τις πραγματικές ανάγκες των φορέων σε συνάρτηση με το απασχολούμενο τακτικό προσωπικό των αντίστοιχων ειδικοτήτων.»



# Οι Βαριές και Ανθυγιεινές Εργασίες για τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. όπως ορίστηκαν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

**ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3863/2010**  
**Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις,**  
**ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις.**  
**Άρθρο 17**

## Πίνακας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών

1. Ο πίνακας των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών καταρτίζεται για όλους τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνώμη

της προβλεπόμενης από την παράγραφο 1 του άρθρου 20 του ν. 3790/2009 (ΦΕΚ 143 Α'), Διαρκούς Επιτροπής Κρίσεως Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών και γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης (Σ.Κ.Α.) Ο νέος πίνακας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών εφαρμόζεται από 1-7-2011, για όλους τους εργαζόμενους Όσοι απασχολούνται σε εργασίες ή επαγγέλματα τα οποία εξαιρούνται από τον πίνακα των ΒΑΕ, εφόσον συμπληρώνουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης έως 31-12-2015, εξακολου-

θούν να υπάγονται στο καθεστώς συνταξιοδότησης των ΒΑΕ. Οι λοιποί εργαζόμενοι που εξαιρούνται από τον πίνακα ΒΑΕ, λαμβάνουν την προσαύξηση που προβλέπεται από το άρθρο 32 του ν. 1902/1990 (ΦΕΚ 138 Α') για τις ημέρες ασφάλισής τους στα ΒΑΕ.

2. Ο πίνακας αυτός μπορεί να τροποποιείται ή να συμπληρώνεται με την ίδια διαδικασία, σε χρονικά διαστήματα μεγαλύτερα των τριών (3) ετών από τη δημοσίευση της Υπουργικής Απόφασης της πρώτης παραγράφου.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ορίστηκαν και δημοσιεύτηκαν στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αριθμ. Φύλλου 2778/2-2-2011 οι Βαριές και Ανθυγιεινές εργασίες. Η Υπουργική Απόφαση αναφέρεται στους ασφαλισμένους στο Ι.Κ.Α. και εκδόθηκε σε εφαρμογή του άρθρου 17 του Ν. 3863/2010.

ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
1. Μεταλλεία Λιγνιτωρυχεία, Ορυχεία, Λατομεία πάσης φύσεως, Ασβεστοποιεία.	Οι με οποιαδήποτε ειδικότητα ή ιδιότητα εργαζόμενοι στην παραγωγική διαδικασία, μέσα στον εργοταξιακό χώρο της εξόρυξης μεταλλευτικών προϊόντων, της καμινείας και του εμπλουτισμού του μεταλλεύματος, όπως ο χώρος αυτός προσδιορίζεται από τις κείμενες διατάξεις, πλην των φυλάκων, θυρωρών και υπαλλήλων γραφείου.	17. Βιομηχανίες και βιοτεχνίες παραγωγής γεωργικών φαρμάκων.	Όλο το προσωπικό που απασχολείται στους χώρους παραγωγής και συσκευασίας, εκτός των υπαλλήλων γραφείου.
1Α. Επιχειρήσεις κατεργασίας του Ξηρού Ασβέστη.	Οι απασχολούμενοι στη φρύξη, κονιοποίηση του Ξηρού Ασβέστη.	18. Βιομηχανίες και βιοτεχνίες παραγωγής φαρμάκων και θειικού αργιλίου, καλλυντικών, αρωμάτων και κτηνιατρικών φαρμάκων.	Όλο το προσωπικό που απασχολείται στους χώρους παραγωγής και συσκευασίας, εκτός των υπαλλήλων γραφείου.
2. Οικοδομικές και τεχνικές εργασίες.	Όλοι οι ασφαλισμένοι, βάσει των άρθρων 35-51 του Κανονισμού Ασφάλισης ΙΚΑ εξαιρουμένων των όσων αναφέρονται στο άρθρο 35 παράγραφος 1 εδάφιο γ αυτού.	19. Βιομηχανίες και βιοτεχνίες επεξεργασίας οστών.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό παραλαβής, διαλογής και μεταφοράς οστών.
3. Τσιμεντοβιομηχανίες.	Όλο το απασχολούμενο εντός του εργοστασιακού χώρου προσωπικό εκτός των υπαλλήλων γραφείου.	20. Βιομηχανίες και βιοτεχνίες παραγωγής Οργανικών Χρωμάτων, βερνικιών και μελανών.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται στην παραγωγή και παρασκευή - εκτός των πακεταριστών - τεχνικοί και χημικοί.
4. Κατεργασία μαρμάρων.	Εργατοτεχνίτες κοπής και κατεργασίας μαρμάρων καθώς και οι απασχολούμενοι στην παραγωγή - παρασκευή μαρμαροψηφίδων & μαρμαρόσκονης.	21. Κλωστοϋφαντουργία και συναφείς εργασίες. α. Εκκοκκιστήρια βάμβακος. β. Κλωστήρια.	Χειριστές εκκοκκιστικών μηχανών και λίντερ. α. Εργατοτεχνίτες σκούτσερ-χαρτζιών-συρτών-κτενιστριών και προγνεστριών, κλώστριες και μπομπινούδες. β. Όλοι οι απασχολούμενοι στη νηματοποίηση και την επεξεργασία των συνθετικών ινών.
5. Επεξεργασία στόκου γύψου Καολίνης -Τάλκ-Θηραϊκής γης.	Τριβείς - ψήστες-μυλωνάδες - τροφοδότες.	γ. Υφαντήρια.	Υφαντές-Υφάντριες (Βαμβακερών, μαλλίνων, ταπήτων κ.λ.π. ανεξάρτητα της πρώτης ύλης).
6. Κεραμοποιεία-πλινθοποιεία-αγγειοπλαστεία.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό.	δ. Βαφεία.	Εργατοτεχνίτες απασχολούμενοι στη βαφή και απόπλυση υφασμάτων και νημάτων.
7. Φορτοεκφορτώσεις ξηράς και θάλασσας.	Οι απασχολούμενοι κατά κύριο λόγο με την άρση βαρών, χωρίς τη χρησιμοποίηση μηχανικών μέσων για φόρτωση, εκφόρτωση, στοίβαγμα και ταξινόμηση αυτών.	ε. Φινιριστήρια.	Οι απασχολούμενοι στο κολλάρισμα, οι απασχολούμενοι στα μηχανήματα ΡΑΜΜΑ (κολλάρισμα, στέγνωμα, σιδήρωμα, περιτύλιγμα του υφάσματος).
8. Βυρσοδεψία.	Εργατοτεχνίτες μεταφοράς, αποξηράνσεως, συντηρη ήσεως,δεματοποιήσεως & κατεργασίας των ακατέργαστων δερμάτων.	στ. Σχοινοποιεία.	Οι απασχολούμενοι σε αντίστοιχες εργασίες των κλωστηρίων και υφαντηρίων, καθώς και οι απασχολούμενοι, γενικά, στην πλύση και λεύκανση.
9. Σφαγή και εκδορά ζώων και πτηνών.	Εργάτες σφαγής, εκδοράς, καθαρισμού εντέρων και άκρων ζώων ή πτηνών εντός του χώρου των σφαγείων, εργάτες καθαρισμού των χώρων σφαγής.	ζ. Καναβουργία.	Οι απασχολούμενοι σε σκούτσερ, λανάρα, αλεβίτσα, πλύση και λεύκανση.
10. Βιομηχανίες και βιοτεχνίες παραγωγής και κατεργασίας σιδήρου, χυτοσιδήρου, χάλυβος και λοιπών μετάλλων.	Καμινευτές - λεβητοποιοί - πασαδόροι-πυρωτές - κοντραδόροι - καρφωτές - καλαφάτες - οξυγονοκολλητές, ηλεκτροσυγκολλητές, συγκολλητές δι' αργιλοθερμικής μεθόδου -πελεκητές - αναμεταλλωτές - αμμοβολητές - χύτες - τήκτες - επιμεταλλωτές - γαλβανοπλαστες - χειριστές καμίνων ανατήξεως Ζήμενς - Μαρτέν, αναγωγέων Μπεσεμέρ ή Τόμας, ηλεκτρικών καμίνων αναγωγής-χειριστές μηχανικής σφύρας - βαφείς - σκληρυντές μετάλλων δι' εμβάπτισης, δε' ενανθρακώσεως, διά κυανιώσεως, δι' εναζωτώσεως, δι' επιφανειακής χαλυβδίνης επιστρώσεως - ανοπτήτες μετάλλων - χειριστές κλιβάνων ανοπτήσεως - χειριστές ελάστρων - σιδηρουργοί - σφυρηλάτες - κατασκευαστές μολύβδινων σφαιριδίων και σωλήνων, κατασκευαστές τυπογραφικών στοιχείων - μολυβδουργοί - εργατοτεχνικό προσωπικό εξυπηρέτησης υφικαμίνων (πλατφόρμας - ψύξεως - μεταλλάκτες - χύτες χελωνών χάλυβος) - εργάτες κονιοποίησησεως σμύριδος.	22. Ηλεκτρομηχανικά πλυντήρια (πλην των οικιακού τύπου χωρητικότητας εκάστου μέχρι 20 κιλών) που λειτουργούν αυτοτελώς ή ως τμήματα κλωστο-υφαντουργιών.	Εργατοτεχνίτες απασχολούμενοι σε χώρους πλύσης και λεύκανσης.Σιδερώτριες και διαλογείς ιματισμού απασχολούμενοι υποχρεωτικά και στο πλύσιμο τουλάχιστον κατά το 1/3 της απασχόλησής τους κατά μισθολογική περίοδο.
10 Α. Βιομηχανίες παραγωγής σιδήρου, χάλυβος, χυτοσιδήρου κ.λ.π μετάλλων.	Όλοι οι εργαζόμενοι εντός του εργοστασιακού χώρου πλην των υπαλλήλων γραφείου.	23. Βιομηχανίες & βιοτεχνίες παραγωγής ανοργάνων χρωμάτων.	Οι εργατοτεχνίτες που απασχολούνται αποκλειστικά σε τριβεία.
10 Β. Βιομηχανίες παραγωγής χάλυβα ψυχρής ελάσεως σε ελάσματα ή σύρματα από χάλυβα θερμής ελάσεως.	Όλοι οι εργαζόμενοι εντός του εργοστασιακού χώρου πλην των υπαλλήλων γραφείου.	24. Βιομηχανίες και βιοτεχνίες υγρών συσσωρευτών μολύβδου.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό.
11. Υαλουργία.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό εκτός από διαλογείς, διακοσμητές, εφαρμοστές και καθαριστές σχηματοδοτικών μηχανών.	25. Βιομηχανίες και βιοτεχνίες κατασκευής πυριμάχων και οξυμάχων υλικών.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται στην επισκευή βιομηχανικών κλιβάνων και οι κτίστες.
12. Βιομηχανία Παραγωγής Απορρυπαντικών.	Εργάτες τροφοδοσίας του απορρυπαντικού μίγματος.	26. Βιομηχανίες και βιοτεχνίες εκρηκτικών υλών και πυριτίδων.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό - χημικοί.
13. Παραγωγή διθειούχου άνθρακος.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι χημικοί που εργάζονται στην παραγωγή.	26 Α. Συγκρότημα εργοστασίων Υμηπτού της ΑΕΕ Πυριτιδοποιεία - Καλυκοποιεία.	Εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι απασχολούμενοι εντός του χώρου των τμημάτων Οβιδουργείου, Μηχανουργείου, Καλυκοποιείας, Αυτόματων Μηχανημάτων,Πριονίων,ΠΕΨ (πίεσης εν ψυχρώ).
14. Παραγωγή ανόργανων οξέων.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι χημικοί που εργάζονται στην παραγωγή.	27. Οινόπνευματοποιεία, Οινοποιεία, Ποτοποιεία, Ζυθοποιεία.	Οι απασχολούμενοι στην πλύση δεξαμενών και στην παραγωγή διοξειδίου του άνθρακος.
15. Χημική Βιομηχανία και βιοτεχνία παραγωγής και επεξεργασίας κλωρίου και των παραγώγων αυτού.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό (πλην εργατών αυλής) και οι χημικοί που εργάζονται στην παραγωγή.	28. Προσωπικό επιχειρήσεων απασχολούμενο σε αερολιμένες.	Εργαζόμενοι αποκλειστικά στην πίστα αερολιμένων.
16. Βιομηχανίες και βιοτεχνίες παραγωγής και συσκευασίας χημικών λιπασμάτων.	Όλο το προσωπικό που απασχολείται εντός του εργοστασιακού χώρου πλην των υπαλλήλων γραφείου.	29. Αεροπορική Βιομηχανία (κατασκευαστική-επισκευαστική).	Οι απασχολούμενοι εντός του εργοστασιακού χώρου, εξαιρουμένων υπαλλήλων γραφείου, θυρωρών, φυλάκων, επιστατών.
		30. Τηλεοπτικοί και ραδιοφωνικοί σταθμοί.	Τεχνικοί ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών σταθμών που απασχολούνται στη συντήρηση κεραιών και εικονολήπτες εξωτερικοί με φορητές κάμερες.
		31. Νοσηλευτικά Ιδρύματα, Κλινικές, Μικροβιολογικά και Βιοχημικά Εργαστήρια, Υγειονομικές Μονάδες Ασφαλιστικών Οργανισμών.	Νοσοκόμοι-νοσηλεύτες, παρασκευαστές και βοηθοί αυτών, Θαλαμηπόλοι Ψυχιατρικών Νοσοκομείων και Κλινικών, Συντηρητές Πειραματόζωων,Συσκευαστές οργάνων-εμβολίων,παρασκευαστές τραπέζης αίματος, βιολόγοι εργασιών παροχής Υπηρεσιών Υγείας, καθώς και οι αντίστοιχες ειδικότητες των εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία, καθαρίστριες.

ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
32. Ακτινολογικά και ακτινοθεραπευτικά εργαστήρια.	Οι απασχολούμενοι αποκλειστικά σε ακτινολογικούς θαλάμους και εμφανίσεις.
33. Σταθμοί αναπαραγωγής ζώων.	Σταυλίτες, νοσοκόμοι κτηνών, καθαρίστριες των σταθμών αναπαραγωγής ζώων, παρασκευαστές, επιμελητές πειραμάτων απασχολούμενοι αποκλειστικά στους σταθμούς αναπαραγωγής, απεντομωτές, σπερματολήπτες και σπερματεγχύτες.
34. Βιομηχανίες παραγωγής πλαστικών υλών και πλαστικών ειδών.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται στην παραγωγή, πολυμερισμό πρώτης ύλης, αναμίξεως και μορφοποιήσεως πλαστικών υλών πολυινυλοχλωριδίου και πολυουρεθάνης, τανυσμού πολυπροπυλενίου.
35. Καπναποθήκες.	Όλο το προσωπικό που απασχολείται στους χώρους επεξεργασίας φύλλων καπνού εξαιρουμένων των εμπειρογνομόνων καπνού.
36. Καπνοβιομηχανίες.	Οι απασχολούμενοι εντός του εργοστασιακού χώρου εργατοτεχνίτες εξαιρουμένων εμπειρογνομόνων καπνού, επιστατών και υπαλλήλων γραφείου.
37. Βιομηχανίες και βιοτεχνίες επεξεργασίας θείου.	Οι εργατοτεχνίτες τμήματος παραγωγής διοξειδίου του άνθρακος και οι σακιστές.
38. Εταιρείες πετρελαιοειδών.	Οι απασχολούμενοι στον εργοστασιακό χώρο, εκτός από υπαλλήλους γραφείου, διακίνησης και διάθεσης καυσίμων.
39. Εταιρείες εμφιάλωσης υγραερίων.	Όλοι οι εργαζόμενοι εντός των εγκαταστάσεων εκτός υπαλλήλων γραφείου, φυλάκων, θυρωρών και επιστατών.
40. Διυλιστήρια πετρελαίων.	Όλοι οι εργαζόμενοι εντός του εργοστασιακού χώρου εκτός των υπαλλήλων που απασχολούνται αποκλειστικά στους χώρους των γραφείων.
41. Λιμενικοί χώροι.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό εκτός υπαλλήλων γραφείου, φυλάκων και επιστατών.
42. Ναυπηγεία.	Όλοι οι απασχολούμενοι σε ναυπηγούμενα ή επισκευαζόμενα και μετασκευαζόμενα πλοία και γενικότερα εντός των χώρων των μονίμων, πλωτών δεξαμενών και των ναυπηγικών κλινών.
43. Κ.Π.Ε Δημόκριτος της Ε.Ε.Α.Ε.	Οι απασχολούμενοι στην Α' Ζώνη του Κέντρου Πυρηνικής Ενέργειας «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ».
44. Ιχθυόσκαλες.	Όλο το προσωπικό το απασχολούμενο εντός του χώρου ιχθυόσκαλας εκτός Διευθυντών και Διοικητικών Υπαλλήλων.
45. Ιχθυοκαλλιέργειες-Ιχθυοτροφεία.	Δύτες και απασχολούμενοι στη συντήρηση ιχθυοκλωβών.
46. Εργοστάσια επεξεργασίας γάλακτος.	Το εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται στους χώρους ψύξης προϊόντων.
47. Τυροκομεία.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται στο χώρο παραγωγής.
48. Αλλαντοποιία.	Εργατοτεχνίτες απασχολούμενοι στην παρασκευή, στους θαλάμους ψήσεως, βρασμού και καπνίσματος, καθώς και στα ψυγεία για τη φορτοεκφόρτωση των προϊόντων αλλαντοποιίας.
49. Παραγωγή υαλοβάμβακα.	Οι απασχολούμενοι στα τμήματα μείγματος, βακελίτη, κλιβάνων, μηχανής ινοποίησης TEL παραγωγής.
50. Επιχειρήσεις αφαίρεσης ή κατεδάφισης αμιαντούχων υλικών.	Οι απασχολούμενοι σε εργασίες κατεδάφισης και αφαίρεσης αμιάντου και υλικών που περιέχουν αμιάντο.

ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
51. Επιβατικές και εμπορευματικές μεταφορές.	Οδηγοί βαρέων φορτηγών μικτού βάρους άνω των 3.5 τόνων, λεωφορείων, πούλμαν, οχημάτων σταθερής τροχιάς, οδηγοί ταξί νομού Αττικής και Θεσσαλονίκης, οδηγοί και βοηθοί ασθενοφόρων-διασώστες, καθαριστές λεωφορείων.
52. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο τροφίμων και συναφών ειδών.	Οι εργαζόμενοι στους θαλάμους και προθαλάμους ψύξης προϊόντων.
53. Παραγωγή έτοιμου σκυροδέματος.	Χειριστές αντλιών σκυροδέματος και βοηθοί αυτών, οδηγοί αυτοκινήτων με αναμικτήρα μεταφοράς σκυροδέματος, εργάτες πρέσας και εργάτες εργοταξίου παραγωγής σκυροδέματος.
54. Αμαξοποιία.	Όλοι οι απασχολούμενοι στο χώρο παραγωγής, εξαιρουμένων των απασχολούμενων στο σέρβις αυτοκινήτων.
55. Στρατιωτικές Υπηρεσίες.	Πυροτεχνουργοί και ναρκαλιευτές.
56. Παραγωγή χυτοπρεσσαριστών αντικειμένων.	Οι απασχολούμενοι στο τμήμα των σπαστήρων.
57. Βιομηχανία κρέατος.	Οι απασχολούμενοι κατά κύριο λόγο εντός των ψυκτικών θαλάμων καθώς και εντός των θαλάμων επεξεργασίας κρέατος (τεμαχισμού κ.λπ.).
58. Χημική Βιομηχανία.	Όλοι οι εργαζόμενοι στην παραγωγή εκτός των απασχολούμενων στην αποθήκευση πρώτων υλών και διαλυτών των χημικών βιομηχανιών.
59. Υπηρεσίες Υγιεινής.	Εργατοτεχνίτες υπονόμων (επισκευή, συντήρηση και καθαρισμός κλειστών αγωγών ακαθάρτων υδάτων σε λειτουργία καθώς και αντλιοστασίων ακαθάρτων υδάτων), εργάτες αποκομιδής, διαλογής, επιστάσις, μεταφοράς και καταστροφής απορριμμάτων, εκκένωσης βόθρων, οδοκαθαριστές, χειριστές μηχανικών σαρώθρων, εργαζόμενοι αποκλειστικά σε συνεργεία συντήρησης & καθαρισμού αυτοκινήτων και μέσω καθαριότητας, εργάτες ψεκασμού εστιών μόλυνσης, εργάτες αφοδευτηρίων, νεκροπομποί, ταφείς και εκταφείς νεκρών, καθαριστές οστών, σταυλίτες, εργοδηγοί αποχέτευσης, προσωπικό συντήρησης των αντλιοστασίων αποχέτευσης, εργαζόμενοι στην μονάδα βιολογικού καθαρισμού της Ψυτάλλειας και στα τμήματα εσχάρωσης και εξάμμωσης της Ακροκέραμου Κερασινίου, οι απασχολούμενοι στα αντλιοστάσια λυμάτων βιολογικών καθαρισμών.
60. Παρασκευή αλιπάστων.	Όλο το απασχολούμενο στην παρασκευή εργατοτεχνικό προσωπικό.
61. Βιομηχανίες και βιοτεχνίες σπορelaiουργίας, πυρηνelaiουργίας, elaiουργίας και σαπουνοποιίας.	Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται στα τμήματα παραγωγής.

## Β. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Η' ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ

- Θερμαστές ή αρχιθερμαστές στερεών και υγρών καυσίμων.
- Ματσακονιστές.
- Υφαλοχρωματιστές.
- Συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων και συγκροτήματος λεβητοστασίων.
- Εργάτες αλιείας θαλάσσης.
- Χειριστές εκσκαπτικών, ανυψωτικών και ισοπεδωτικών μηχανημάτων.
- Απασχολούμενοι σε ψυκτικούς θαλάμους θερμοκρασίας κατώτερης των 4 βαθμών Κελσίου.
- Χημικοί (εκτός των χημικών οινολογικών εργαστηρίων) και εργοδηγοί χημικοί και βιοχημικοί απασχολούμενοι σε χώρους παραγωγής και εργαστήρια.
- Νυκτοφύλακες.
- Λιθοξόοι.
- Δύτες - Σπογγαλιείς.
- Εργάτες φορτηγίδων.
- Κατασκευαστές τσιμεντοπλίνθων, τσιμεντοσύλων, τσιμεντοσωλήνων, πλάκων από τσιμέντο.
- Ανελκυστές, καθελκυστές νεωρείων.
- Υποδηματοποιοί-Υποδηματεργάτες.
- Ψήστες.
- Λατζέρηδες.
- Σερβιτόροι με νυχτερινή απασχόληση (απασχολούμενοι τουλάχιστον 3 ώρες μεταξύ της 10ης βραδινής και της 6ης πρωινής της επόμενης μέρας).
- Αδειούχοι, πτυχιούχοι ή διπλωματούχοι πρακτικοί Μηχανικοί, συντηρητές βιομηχανικών εγκαταστάσεων και εργασιών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων, εφόσον οι βιοτεχνικές αυτές επιχειρήσεις διαθέτουν κινητήριες μηχανές με ιπποδύναμη άνω των 40 ίππων.
- Καθαριστές των διπυθμένων και των δεξαμενών των πλοίων.
- Αποκλειστικός απασχολούμενος δια μηχανικού αεροεκτοξευτήρος βαφείς (ντουκαδόροι).
- Αρτεργάτες-Σιμιτεργάτες(ζυμωτές, πλάστες, κλιβανείς, κυλινδριστές, ζυγιστές, πασαδόροι)-Μυλωθροί.
- Καθαριστές-Καθαρίστριες με πλήρη απασχόληση, πλην εκείνων που απασχολούνται σε:
  - γραφεία δημοσίων υπηρεσιών, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών, ΝΠΙΔ που ανήκουν στο Κράτος, καθώς και στις δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμούς και Α.Ε που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' και Β' του ν.3429/2005 όπως ισχύουν και έχουν εργοδότες τους ως άνω αναφερόμενους φορείς.
  - γραφεία διοίκησης επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα.
- Δασεργάτες (απασχολούμενοι σε εργασίες υλοτόμησης, μετατόπισης και φόρτωσης δασικών προϊόντων)-Ρητινοσυλλέκτες.
- Εργατοτεχνικό προσωπικό απασχολούμενο αποκλειστικά στα συνεργεία επισκευής λεωφορείων ΟΣΥ Α.Ε και Ο.Α.Σ.Θ.
- Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων, απασχολούμενοι αποκλειστικά με την εκτέλεση εγκαταστάσεων υδραυλικών, υγιεινής και θερμάνσεως των οικοδομών καθώς και των υπογείων δικτύων.
- Νεκροπομποί.
- Διαμορφωτές σωλήνων (Σωληνοουργοί) πλοίων, εργοταξίων κ.λπ.
- Εργατοτεχνίτες συναρμολόγησης και αποσυναρμολόγησης σωληνωτών ικριωμάτων.
- Εργάτες ακατέργαστου σιδήρου.
- Ηλεκτρολόγοι πτυχιούχοι και κάτοχοι άδειας που απασχολούνται σε εργοστάσια και μονάδες παραγωγής.
- α. Οι απασχολούμενοι αποκλειστικά σε εργασίες τοποθέτησης και συντήρησης των εναέριων και υπόγειων δικτύων μεταφοράς ενέργειας υψηλής τάσης (άνω των 66000 VOLT), γομωτές -πυροδότες.  
β. Οι απασχολούμενοι στα δίκτυα διανομής ηλεκτρικής ενέργειας της ΔΕΗ (εναερίτες και υπογείτες κατηγορίας Τ4Α).
- Εναερίτες τηλεπικοινωνιακών εταιρειών, εργαζόμενοι εντός φρεατίων (μουφαδόροι) τηλεπικοινωνιακών εταιρειών και εναερίτες ηλεκτρολόγοι.
- Συντηρητές κεραιών Στρατιωτικών Μονάδων που απασχολούνται στο αντικείμενο αυτό κατά κύριο λόγο.
- Οι εργαζόμενοι κατά κύριο επάγγελμα ως ψεκαστές φυτοπροστατευτικών προϊόντων και οι εργαζόμενοι κατά κύριο επάγγελμα εντός των θερμοκηπίων.
- Ασφαλτοτεχνίτες οδοποιίας στα έργα κατασκευής του οδικού δικτύου και στις οικονομικές μονάδες παραγωγής ασφάλτου.
- Οδηγοί και βοηθοί αυτοκινήτων ασφαλοτοδianoμής.
- Μηχανικοί σκαφών αεροψεκασμού.
- Προσωπικό θεριζοαλωνιστικών συγκροτημάτων.
- Μηχανοξυλουργοί, χειριστές ξυλουργικών μηχανημάτων σε επιχειρήσεις κατασκευής επίπλων, κουφωμάτων, παρκετών και λοιπών ειδών από ξύλο.

Η απόφαση αυτή ισχύει από 1-1-2012.  
Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. »

## Το όριο ηλικίας παροχής υγειονομικής περίθαλψης στα τέκνα των ασφαλισμένων στον Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Ενημέρωση ως προς μέχρι ποια ηλικίας μπορούν τα τέκνα των ασφαλισμένων στον Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. να έχουν Υγειονομική περίθαλψη από το Ταμείο παρέχει στους Συλλόγους-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα σε ανακοίνωσή της επισημαίνει:

### “ Συνάδελφοι,

Επειδή υπάρχουν πολλά ερωτήματα στην Ομοσπονδία που αναφέρονται μέχρι ποιο έτος ηλικίας μπορούν να είναι ασφαλισμένοι για υγειονομική περίθαλψη στον Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τα τέκνα των ασφαλισμένων του Ταμείου, σας γνωρίζουμε ότι ισχύει η διάταξη του άρθρου 51 του Ν. 1539/1985 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 64/5-4-1985), όπου αναλυτικά αναφέρει:

#### Άρθρο 51

1. Η περιπτ. δ΄, της παρ. 1, του άρθρου 33 του Α.Ν. 1846/1951 (Φ.Ε.Κ. 179/1951), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 5 του Ν. 825/1978 (Φ.Ε.Κ. 189/1978) αντικαθίσταται ως εξής:

«δ. Τα άγαμα τέκνα (νόμιμα ή τέκνα που έχουν νομιμοποιηθεί, αναγνωρισθεί ή υιοθετηθεί ή προγονοί) και τα φυσικά τέκνα ασφαλισμένης ή συνταξιούχου λόγω αναπηρίας ή γήρατος ή επιδοματούχου λόγω αναπροσαρμογής μέχρι τη συμπλήρωση του 18<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους και εάν μιν είναι άνεργα μέχρι τη συμπλήρωση του 24<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους, εάν δε συνεχίζουν τις σπουδές για 2 έτη μετά τη λήξη των σπουδών τους. Εφόσον είναι άνεργα, όχι όμως πέρα από τη συμπλήρωση του 26<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους».

2. Οι παραπάνω διατάξεις εφαρμόζονται και στους λοιπούς ασφαλιστικούς οργανισμούς αρμοδιότητας Υπουργείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

**Δηλαδή τα άγαμα τέκνα μέχρι και την συμπλήρωση του 18<sup>ου</sup> έτους, ενώ εάν σπουδάζουν μέχρι και το 24<sup>ο</sup> έτος. Εάν σταματήσουν να σπουδάζουν και εφόσον δεν εργάζονται η ασφάλισή τους μπορεί να παραταθεί μέχρι και το 26<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους.**

**Παρακαλούμε για την ΑΜΕΣΗ ενημέρωση τόσο των ενδιαφερομένων συναδέλφων όσων και των αρμοδίων υπηρεσιών ώστε να μην δημιουργούνται παρερμηνείες στην εφαρμογή των σχετικών διατάξεων.**”

## Έγγραφο του Γ.Λ.Κ. για το ποιος δικαιούται το επίδομα θέσης ευθύνης

Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με έγγραφο του προς το Υπουργείο Εσωτερικών και κατόπιν πολλών ερωτημάτων από τους Ο.Τ.Α. αποσαφίνισε σε ποιον καταβάλλεται το επίδομα θέσης ευθύνης. Το έγγραφο του Γ.Λ.Κ. αναφέρει:

“Υστερα από πληθώρα σχετικών ερωτημάτων από Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού, αναφορικά με την καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226Α), σας ενημερώνουμε ότι:

Σε Δήμους που έχουν συνενωθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87Α) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», το επίδομα θέσης ευθύνης που προβλέπεται ανά οργανική μονάδα στο άρθρο 18 του Ν. 4024/2011 καταβάλλεται από 1-11-2011 μόνο στον υπάλληλο ο οποίος έχει οριστεί με Απόφαση Δημάρχου προϊστάμενος Διεύθυνσης όλων των ομοειδών οργανικών μονάδων (π.χ. Διοικητικού, Οικονομικού κλπ) και για όσο χρόνο ασκεί τα συγκεκριμένα καθήκοντα ή στο νόμιμο αναπληρωτή του σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 18 του Ν. 4024/2011.

Το εν λόγω επίδομα δε καταβάλλεται στους λοιπούς προϊσταμένους των ομοειδών Διευθύνσεων, οι οποίοι διατηρούν την αρμοδιότητα συνυπογραφής με τελικό υπογράφοντα τον οριζόμενο από το Δήμαρχο προϊστάμενο Διεύθυνσης, σύμφωνα με την αριθμ 48 (αριθμ. πρωτ. 74571/28-12-2010) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκεντρωμένης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Όλα τα ανωτέρω έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τους προϊσταμένους Τμημάτων των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού.

Το Υπουργείο σας παρακαλείται όπως κοινοποιήσει το παρόν σε όλους τους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού για άμεση και ομοιόμορφη εφαρμογή των ανωτέρω. ”

## Τι ισχύει για τη βαθμολογική κατάταξη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που έχει ενταχθεί στα Β.Α.Ε.

Με έγγραφο του προς την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης απάντησε στο ερώτημα για τη βαθμολογική κατάταξη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Η απάντηση έχει ως εξής:

“ Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, αναφορικά με τον τρόπο χορήγησης των πλασματικών μισθολογικών κλιμακίων που προβλέπει η παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 3660/2008 για το προσωπικό των Ο.Τ.Α., που έχει επιλέξει το συγκεκριμένο συνταξιοδοτικό καθεστώς (Β.Α.Ε.) στο πλαίσιο εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 28 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4024/2011 : «Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 98 του Υ.Κ. και το χρόνο υπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωριστεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του υπαλλήλου ...».

Επίσης σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 3660/2008 «Το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού, μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών πραγματικής υπηρεσίας στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα λαμβάνει ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο, με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο».

Από τη γραμματική διατύπωση της ανωτέρω διάταξης του ν. 4024/2011 συνάγεται ότι, κατά την τρέχουσα βαθμολογική κατάταξη των υπαλλήλων θα ληφθεί υπόψη κάθε προϋπηρεσία, που έχει ήδη αναγνωρισθεί για τη μισθολογική κατάταξη κι εξέλιξη αυτών, ακόμη κι αν η εν λόγω προϋπηρεσία δεν έχει αναγνωρισθεί βαθμολογικά και τούτο διότι ο νόμος ρητά προβλέπει τη διαζευκτική κι όχι τη σωρευτική αναγνώριση της εκάστοτε προϋπηρεσίας.

Εν προκειμένω για την εφαρμογή της ανωτέρω ειδικής διάταξης, βάσει της οποίας χορηγούνται μισθολογικά κλιμάκια με τη συμπλήρωση συγκεκριμένου αριθμού ετών πραγματικής υπηρεσίας στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, μετά τη θέση σε ισχύ των διατάξεων του ν. 4024/2011, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, ως καθ΄ ύλην αρμόδια υπηρεσία, έχει διευκρινίσει σχετικώς στο υπ΄ αριθμ. 2/88840/0022/20-12-2011 έγγραφο του, το οποίο επισυνάπτεται, ότι :

«Λαμβάνοντας υπόψη ότι σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 1 (β) του ν. 3205/2003 που ίσχυε μέχρι 31-10-2011, κάθε μισθολογικό κλιμάκιο απονεμόταν μετά από υπηρεσία δύο (2) ετών, θεωρούμε ότι όσοι υπάλληλοι, βάσει της διάταξης της παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 3660/2008, είχαν λάβει μέχρι την 1η Νοεμβρίου 2011 ένα, δύο ή τρία μισθολογικά κλιμάκια, τότε κατά την αρχική τους κατάταξη σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4024/2011, θα πρέπει να συνυπολογισθεί σ΄ αυτούς επιπλέον χρόνος δύο, τεσσάρων ή έξι ετών αντιστοίχως.

Επισημαίνεται, τέλος, ότι τα προαναφερθέντα σχετικά με τη βαθμολογική κατάταξη αυτών των υπαλλήλων μπορούν να εφαρμοστούν μόνο για την αρχική κατάταξή τους κατά την 1-11-2011. Ειδικότερα, οι σχετικές διατάξεις των Ν. 2725/1999 και Ν. 3660/2008 δε δύναται να τύχουν εφαρμογής σε Παρασολυπιονικές που θα διοριστούν μετά την 1-11-2011 ή σε υπαλλήλους που θα συμπληρώσουν από 1-11-2011 και εφεξής πέντε (5), δέκα (10) ή δεκαπέντε (15) χρόνια υπηρεσίας που ορίζει το άρθρο 4 του Ν. 3660/2008, λόγω της δομής του νέου βαθμολογίου - μισθολογίου, το οποίο συνδέει εφεξής το βαθμό με το μισθό του υπαλλήλου. Για αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται πλέον ανάλογη τροποποίηση των σχετικών διατάξεων. ”

γη τροποποίηση των σχετικών διατάξεων».

Βάσει των ανωτέρω, η Υπηρεσία μας συμφωνεί με τις θέσεις που διατυπώνονται από την καθ΄ ύλην αρμόδια Υπηρεσία.

**Στο ίδιο θέμα τοποθετήθηκε και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Το σχετικό έγγραφο του Γ.Λ.Κ. έχει ως εξής:**

Σε απάντηση του ανωτέρω (α) σχετικού σας εγγράφου, με το οποίο ζητήθηκαν οι απόψεις της Υπηρεσίας μας, αναφορικά με τα διαλαμβανόμενα στο πρώτο και δεύτερο ερώτημα του (β) όμοιου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226Α) οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την 1-11-2011, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση τον συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 98 του Υπαλληλικού Κώδικα και το χρόνο προϋπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωριστεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του υπαλλήλου.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 34§9 του Ν. 2725/1999 (ΦΕΚ 121Α), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 18§8 του Ν. 3708/2008 (ΦΕΚ 210Α), οι Έλληνες Παραολυμπιονίκες που υπηρετούν στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) και τους εποπτευόμενους από αυτήν φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ βαθμού κατατάσσονται στο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας τους με τριακονταπενταετή υπηρεσία στο Δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και στους ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού.

Κατόπιν αυτών, η Υπηρεσία μας εκτιμά ότι οι Παραολυμπιονίκες κατηγορίας ΔΕ, που υπηρετούσαν την 1-11-2011 στο Δημόσιο, Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. και είχαν καταταγεί στο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας τους με τριακονταπενταετή υπηρεσία στο Δημόσιο, σύμφωνα με τα ως άνω, θα πρέπει να καταταγούν στο βαθμό Β της οικείας κατηγορίας με 35 χρόνια υπηρεσίας.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 3 του Ν. 3660/2008 (ΦΕΚ 78Α), το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου και του νόμου αυτού, μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών πραγματικής υπηρεσίας στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα λαμβάνει ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο και με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 1(β) του Ν. 3205/2003 που ίσχυε μέχρι 31-10-2011, κάθε μισθολογικό κλιμάκιο απονεμόταν μετά από υπηρεσία δύο (2) ετών, θεωρούμε ότι όσοι υπάλληλοι, βάσει της προηγούμενης διάταξης, είχαν λάβει μέχρι την 1-11-2011, ένα, δύο ή τρία μισθολογικά κλιμάκια, τότε κατά την αρχική τους κατάταξη σύμφωνα με το άρθρο 28 του Ν. 4024/2011, θα πρέπει να συνυπολογιστεί σε αυτούς επιπλέον χρόνος δύο, τεσσάρων ή έξι ετών αντιστοίχως.

Επισημαίνεται, τέλος, ότι τα προαναφερθέντα σχετικά με τη βαθμολογική κατάταξη αυτών των δύο κατηγοριών υπαλλήλων μπορούν να εφαρμοστούν μόνο για την αρχική κατάταξή τους κατά την 1-11-2011. Ειδικότερα, οι σχετικές διατάξεις των Ν. 2725/1999 και Ν. 3660/2008 δε δύναται να τύχουν εφαρμογής σε Παρασολυπιονικές που θα διοριστούν μετά την 1-11-2011 ή σε υπαλλήλους που θα συμπληρώσουν από 1-11-2011 και εφεξής πέντε (5), δέκα (10) ή δεκαπέντε (15) χρόνια υπηρεσίας που ορίζει το άρθρο 4 του Ν. 3660/2008, λόγω της δομής του νέου βαθμολογίου - μισθολογίου, το οποίο συνδέει εφεξής το βαθμό με το μισθό του υπαλλήλου. Για αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται πλέον ανάλογη τροποποίηση των σχετικών διατάξεων. ”

# Εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4002/2011 για τις μετατάξεις του προσωπικού

Εγκύκλιο για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 68 παρ. 1 και 2 του Νόμου 4002/2011 και του Νόμου 4024/2011 που αφορούν στη μετάταξη και μεταφορά προσωπικού με γενικές και ειδικές διατάξεις εξέδωσε το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«Σας γνωστοποιούμε ότι με το άρθρο 68 του Ν. 4002/2011 (ΦΕΚ 180 Α΄/22.8.2011) και τα άρθρα 33 και 35 παρ. 5 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226 Α΄/27.10.2011) ρυθμίζονται, μεταξύ άλλων, θέματα μετατάξης ή μεταφοράς υπαλλήλων με γενικές ή ειδικές διατάξεις. Για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Α. Όσον αφορά τη μετάταξη μονίμων υπαλλήλων:

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 68 του Ν. 4002/2011 «Για την πλήρωση θέσεων στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού με μετάταξη ή μεταφορά προσωπικού με γενικές ή ειδικές διατάξεις απαιτείται προηγούμενη έγκριση από την τετραμελή επιτροπή σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006 (Α΄ 280), όπως ισχύει κάθε φορά. Εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του παρόντος μετατάξεις ή μεταφορές προσωπικού ιδιωτικού δικαίου από τους φορείς των περιπτώσεων στ΄ έως και θ΄ του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 (Α΄ 28) σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού δεν ολοκληρώνονται.

Η διάταξη της υποπαράγραφου 1 του παρόντος δεν έχει εφαρμογή στις υποχρεωτικές μεταφορές προσωπικού».

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 παρ. 1α του Ν. 4024/2011 «Οι κενές, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, οργανικές θέσεις πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων, υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου καταργούνται...». Στην ίδια παράγραφο αναφέρονται οι εξαιρέσεις με αποκλειστική απαρίθμηση των περιπτώσεων: έγκριση πρόσληψης, προκήρυξη, κενές θέσεις νοσηλευτικού/παραϊατρικού προσωπικού νοσοκομείων, ιατροί Ε.Σ.Υ., εκπαιδευτικό προσωπικό ανώτατης βαθμίδας εκπαίδευσης, κενές οργανικές θέσεις που υπερβαίνουν το 60% των θέσεων που προβλέπονται στον οικείο οργανισμό κλπ.

Επιπλέον, στον ίδιο νόμο (άρθρο 35 παρ. 5) προβλέπεται ότι «Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, επιτρέπεται η μετάθεση ή μετάταξη υπαλλήλου, περιλαμβανομένων των μετατάξεων των άρθρων 69, 70 και 72 του ΥΚ και χωρίς να υπάρχει κενή οργανική θέση στην υπηρεσία, τον κλάδο ή το φορέα που μετατάσσεται ή μετατίθεται, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος».

Από το συνδυασμό των ως άνω διατάξεων: α) των παρ. 1 και 2 του άρθρου 68 του Ν. 4002/2011, β) της παρ. 1α του άρθρου 33 του Ν. 4024/2011 και της παρ. 5 του άρθρου 35 του Ν. 4024/2011 προκύπτουν τα εξής:

Όσες αιτήσεις μετατάξεων ή μεταφοράς προσωπικού με γενικές ή ειδικές διατάξεις υποβάλλονται μετά την έναρξη ισχύος του άρθρου 68 του Ν. 4002/2011 (22.8.2011), πρέπει να κινηθεί η διαδικασία με έγγραφο του Υπουργού στις υπηρεσίες του οποίου ζητά να μεταταγεί ο υπάλληλος (για τη σχετική διαδικασία βλ. στην παρούσα εγκύκλιο κεφ. Β).

Από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 68 του ίδιου Νόμου προκύπτει ότι τέτοια έγκριση δεν απαιτείται για τις υποχρεωτικές μεταφορές προσωπικού.

Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 68 ρυθμίζεται με ρητή διάταξη ότι δεν ολοκληρώνονται εκκρεμείς κατά την 22.8.2011 μεταφορές ή μετατάξεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου από τους φορείς των περιπτώσεων στ΄ έως και θ΄ του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 σε δημόσιες υπηρεσίες και Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού.

Από τη διάταξη αυτή προκύπτει εξ αντιδιαστολής ότι οι εκκρεμείς μετατάξεις κατά την 22.8.2011 οι οποίες δεν εμπίπτουν στις διατάξεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 68 του Ν. 4002/2011 ολοκληρώνονται

χωρίς τη διαδικασία της ΠΥΣ 33/2006.

Συνεπώς, αιτήσεις υπαλλήλων για μετάταξη σε υπηρεσίες του Δημόσιου τομέα, σε Ν.Π.Δ.Δ. και σε ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού που έχουν υποβληθεί πριν από την έναρξη ισχύος του Ν. 4002/2011 (22.8.2011) δεν υποβάλλονται για προηγούμενη έγκριση από την Τετραμελή Επιτροπή σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006 (Α΄ 280) και η μετάταξη διενεργείται σε κενή θέση και εφόσον δεν υπάρχει κενή θέση με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχουν. Αιτήσεις υπαλλήλων για μετάταξη που έχουν υποβληθεί μετά την έναρξη ισχύος του Ν. 4002/2011 (22.8.2011) υποβάλλονται σε έγκριση από την Τετραμελή Επιτροπή σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006, η δε μετάταξη διενεργείται σε κενή θέση και εφόσον δεν υπάρχει με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχουν. Επισημαίνουμε ότι για την ολοκλήρωση εκκρεμών -έως την έναρξη ισχύος του Ν. 4002/2011 (22.8.2011)- μετατάξεων με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης του υπαλλήλου δεν απαιτείται να επαναληφθούν οι απαιτούμενες -κατά νόμο-διαδικασίες (π.χ. γνώμη υπηρεσιακών συμβουλίων).

Αντιστοίχως, διαδικασίες μετατάξης κατόπιν ανακοίνωσης-πρόσκλησης για την πλήρωση κενών θέσεων με μετάταξη (άρθρο 71 παρ. 1 ΥΚ - Ν. 3528/2007 - ή άλλες ειδικές διατάξεις) που έχει εκδοθεί πριν από την έναρξη ισχύος του Ν. 4002/2011 (22.8.2011) ολοκληρώνονται χωρίς προηγούμενη έγκριση από την Τετραμελή Επιτροπή σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006. Έγκριση- σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006- απαιτείται για κάθε υπάλληλο που επιλέγεται από την υπηρεσία υποδοχής για να μεταταγεί κατόπιν ανακοίνωσης-πρόσκλησης που εκδίδεται μετά τις 22.8.2011. Επισημαίνεται ότι και στις δύο περιπτώσεις (ανακοίνωση-πρόσκληση πριν ή μετά την 22.8.2011) η μετάταξη μπορεί να διενεργηθεί με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης του υπαλλήλου, εφόσον δεν υπάρχει κενή οργανική θέση.

Ειδικότερα όσον αφορά τη μετάταξη υπαλλήλων εντός της ίδιας υπηρεσίας σε κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας (άρθρα 69,70 του ΥΚ), από το σκοπό των διατάξεων του άρθρου 68 παρ. 1 και 2 του Ν. 4002/2011, που είναι ο έλεγχος του συνολικού αριθμού του προσωπικού του κάθε φορέα, προκύπτει ότι δεν απαιτείται έγκριση από την Τετραμελή Επιτροπή σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006 γιατί από την εν λόγω μετάταξη δεν προκύπτει αύξηση του προσωπικού του οικείου φορέα εντός του οποίου πραγματοποιείται η μετάταξη. Για τον ίδιο λόγο δεν απαιτείται προηγούμενη έγκριση ούτε στην περίπτωση αμοιβαίας μετατάξης υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. από Υπουργείο σε Υπουργείο ή άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε Ν.Π.Δ.Δ. και αντιστρόφως ή μεταξύ τους, με γενικές (άρθρ. 19 παρ. 3 Ν. 3801/2009) ή ειδικές διατάξεις περί αμοιβαίων μετατάξεων.

Μετάταξη με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος -εφόσον δεν υπάρχει κενή οργανική θέση- προβλέπεται ρητά (άρθρο 35 παρ. 5 Ν. 4024/2011) για τη μετάταξη εντός της ίδιας υπηρεσίας σε κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας (άρθρα 69,70 του ΥΚ) και για τη μετάταξη σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών (άρθρ. 72 του ΥΚ). Η εν λόγω διάταξη αφορά εν γένει στις μετατάξεις που διενεργούνται είτε με γενικές είτε με ειδικές διατάξεις. Αντίστοιχη δυνατότητα ταυτόχρονης μεταφοράς της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος προβλέπεται και για τη διενέργεια μεταθέσεων (άρθρ. 67 του Υ.Κ.).

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι αποφάσεις μετατάξεων σε κενές οργανικές θέσεις που έχουν δημοσιευθεί μετά την έναρξη ισχύος του Ν. 4024/2011 (27.10.2011) θα πρέπει να τροποποιηθούν αναφορικά με τη θέση στην οποία διενεργούνται (μετάταξη με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης του υπαλλήλου), εφόσον δεν εμπίπτουν στην αποκλειστική απαρίθμηση των εξαιρέσεων του άρθρου 33 παρ. 1 α (κατάργηση των κενών οργανικών θέσεων) ή δεν αποδεικνύεται ότι η κενή θέση προέκυψε μετά την έναρξη ισχύος του νόμου.

Β. Όσον αφορά τη διαδικασία έγκρισης για μετάταξη ή μεταφορά προσωπικού σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/06:



Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 68 του Ν. 4002/11 η Υπηρεσία/φορέας υποδοχής αφού θα έχει ολοκληρώσει τη διαδικασία της λήψης απόφασης (υπηρεσιακό συμβούλιο) και πάντως πριν από την έκδοση της σχετικής απόφασης μετατάξης-μεταφοράς, θα πρέπει να αποστείλει στη Δ/νση Προσλήψεων Προσωπικού του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αίτημα για την έγκριση πλήρωσης θέσεων με μετάταξη/μεταφορά από την Τετραμελή Επιτροπή της ΠΥΣ 33/06, όπως ισχύει.

Όσον αφορά τη διαδικασία και τον τύπο υποβολής του σχετικού αιτήματος ισχύουν τα οριζόμενα στις διατάξεις της ΠΥΣ 33/06 όπως ισχύει. Τα υποβαλλόμενα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται από εκθέσεις αναγκαιότητας, σχετικά με τους λόγους που καθιστούν απαραίτητη τη μετάταξη του προσωπικού, που υπογράφονται από τον Υπουργό (ή Υφυπουργό) που υπέβαλε το σχετικό αίτημα και να προσκομίζεται έγκαιρα στη Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, έτσι ώστε να μην παρατηρηθεί καθυστέρηση στην έκδοση της εγκριτικής απόφασης και κατά συνέπεια στην ικανοποίηση των αιτημάτων.

Τα ανωτέρω αιτήματα πρέπει αποστέλλονται και στη Δ/νση 20η Προϋπολογισμού του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, προκειμένου να χορηγηθεί η βεβαίωση ύπαρξης των απαιτούμενων πιστώσεων.

Παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο τα Υπουργεία στα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν και οι Γενικοί Γραμματείς Αποκεντρωμένων Διοικήσεων στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού που εποπτεύουν. »

## Λύση στο πρόβλημα με την κατάταξη των μουσικών στην κατηγορία Τ.Ε. ζητά η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Με έγγραφο της προς το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζητά τις απόψεις της αρμόδιας αρχής για την επίλυση του σοβαρού προβλήματος που έχει δημιουργηθεί με την κατάταξη των μουσικών στην κατηγορία Τ.Ε. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

«Σας ενημερώνουμε ότι, λόγω της επανακατάταξης του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού σύμφωνα με το Ν. 4024/2011, «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολογιο-βαθμολογιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012 - 2015», (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α΄ - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 226/ 27-10-2011) έχει δημιουργηθεί σοβαρό πρόβλημα με την βαθμολογική κατάταξη των Μουσικών (Πτυχιούχων Ωδίων), καθώς πολλοί Ο.Τ.Α. αρνούνται να τους κατατάξουν στην κατηγορία Τ.Ε.

Σύμφωνα με την πράξη 109 Συνεδρίαση 16<sup>η</sup> /22-6-2010 του Ι Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, οι Μουσικοί που είναι πτυχιούχοι ή διπλωματούχοι στην ειδικότητά τους, Ωδίων αναγνωρισμένων από το Κράτος, κατατάσσονται στην κατηγορία Τ.Ε.

Σχετικές με το θέμα αυτό είναι και οι διατάξεις του Ν.1597/1986 (άρθρο 48, παρ.1) και του Ν.3475/2006 (άρθρο 20, παρ.3).

Ζητάμε όπως ΑΜΕΣΑ έχουμε τις απόψεις σας για την αντιμετώπιση του σοβαρού αυτού προβλήματος, που οδηγεί σε μισθολογική και βαθμολογική καθήλωση εκατοντάδες εργαζομένων σε μια περίοδο που οι αποδοχές έχουν περικοπεί κατά 50%. »

Διευκρινίσεις για την εφαρμογή του νέου ωραρίου εργασίας έδωσε το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με εγκύκλιο που εξέδωσε. Ολόκληρη η εγκύκλιος έχει ως εξής:

## 1. Εισαγωγικές παρατηρήσεις.

Με το άρθρο 41 του ν.3979/2011 (Α' 138), όπως γνωρίζετε, αυξήθηκαν σε σαράντα (40) οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας, του μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και όσων κατηγοριών προσωπικού των υπηρεσιών και φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα ακολουθούν το ωράριο αυτών. Με την ίδια ως άνω ρύθμιση αυξήθηκαν και οι ώρες εργασίας συγκεκριμένων κατηγοριών προσωπικού, π.χ. κλάδων ή ειδικοτήτων πληροφορικής.

Στο πλαίσιο του νέου, κατά τα ανωτέρω, εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας, με την αριθ. πρωτ. ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.1/14757/25.7.2011 (Β' 1659) απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, τροποποιήθηκε η ισχύουσα παλαιότερη απόφαση ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ/1692/27.6.2006 (Β' 769) και αυξήθηκαν, μεταξύ άλλων, οι επιλογές ωρών προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των ΟΤΑ και καθορίστηκαν οι ώρες εισόδου του κοινού στις Δημόσιες Υπηρεσίες και φορείς του Δημοσίου.

Για την ενιαία εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 41 του ν.3979/2011 και της ως άνω Υπουργικής Απόφασης, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, εξέδωσε την με αριθ. πρωτ. ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.1/15884/10.8.2011 εγκύκλιο «Καθορισμός ωρών εβδομαδιαίας εργασίας, προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. και ωρών εισόδου του κοινού στις δημόσιες υπηρεσίες», με την οποία δόθηκαν οι σχετικές οδηγίες και διευκρινίσεις προς όλους τους υπόχρεους φορείς.

Με αφορμή ερωτήματα που περιήλθαν στην Υπηρεσία μας, διαπιστώσαμε την ανάγκη πρόσθετων διευκρινίσεων για την εφαρμογή του νέου ωραρίου εργασίας. Κατόπιν τούτου, παρέχονται οι ακόλουθες διευκρινίσεις:

## 2. Ειδικά ζητήματα εφαρμογής του νέου ωραρίου εργασίας.

### α. Ειδικά ωράρια εργασίας.

Εξακολουθούν να ισχύουν τα ειδικά ωράρια εργασίας, τα οποία καθορίζονται με ειδικές διατάξεις και προβλέπουν διαφορετικό, μεγαλύτερο ή μικρότερο, ημερήσιο ή εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας για ορισμένες κατηγορίες προσωπικού του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των λοιπών ΝΠΔΔ, περιλαμβανομένων και των ΝΠΙΔ που ανήκουν στο δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, κατά παρέκκλιση των κείμενων με γενική ισχύ διατάξεων, εκτός από εκείνα που ρητά ορίζονται στο άρθρο

41 του ν.3979/2011 ότι καταργούνται. (Βλ. περιπτώσεις γ' και ε' της παρ. 5 του άρθρου 1 του ν.1157/1981, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 του ν.3979/20011).

Σημειώνεται ότι στην έννοια των ειδικών διατάξεων, δεδομένου ότι το άρθρο 41 του ν.3979/2011 δεν διακρίνει, περιλαμβάνονται, πέραν των ρυθμίσεων των νόμων, οι ρυθμίσεις των κανονιστικών πράξεων και οι ρυθμίσεις των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, καθώς και των εσωτερικών κανονισμών εργασίας που έχουν εκδοθεί μετά από σχετική εξουσιοδότηση. Κατά συνέπεια, ειδικά ωράρια εργασίας που προβλέπονται, τόσο από ρυθμίσεις νόμων, όσο όμως και από

ρυθμίσεις προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων ή εσωτερικών κανονισμών εργασίας, συνεχίζουν να ισχύουν για όσο διάστημα το αρμόδιο για την τροποποίησή τους όργανο δεν τις τροποποιεί.

### β. Ωράριο εργασίας προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου.

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου εργάζονται με το ωράριο, το οποίο προβλέ-



πεται από τους όρους της σύμβασης που έχουν συνάψει με τον εργοδότη (υπηρεσία ή φορέα του δημοσίου) έως ότου λήξει η σύμβασή τους, εκτός εάν ρητά στη σύμβαση καθορίζεται το ημερήσιο ωράριο εργασίας τους σε συνάρτηση με το εκάστοτε γενικά ισχύον ωράριο.

### γ. Μειωμένο ωράριο εργασίας για ειδικές κατηγορίες προσωπικού, ΑμεΑ κ.λ.π.

Το μειωμένο ωράριο εργασίας των πιο κάτω κατηγοριών προσωπικού:

- κατά μία (1) ώρα την ημέρα στους τακτικούς και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι οποίοι είναι τυφλοί ή παραπληγικοί-τετραπληγικοί, νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και οι έχοντες αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω,
- κατά μία (1) ώρα την ημέρα στους τακτικούς και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι οποίοι έχουν:
- παιδιά με ποσοστό αναπηρίας (πνευματικής, ψυχικής ή σωματικής) 67% και άνω ή
- σύζυγο με αναπηρία σε ποσοστό 100% τον οποίο συντηρούν,
- κατά δύο (2) ώρες την ημέρα στους τακτικούς και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι οποίοι είναι τυφλοί τηλεφωνητές,

συνεχίζει να ισχύει με την ανάλογη προσαύξηση, με βάση το νέο ωράριο εργασίας των σαράντα (40) ωρών την εβδομάδα. Για παράδειγμα, ενώ προηγουμένως ο υπάλληλος που είχε δικαίωμα να εργάζεται μία (1) ώρα την ημέρα λιγότερο από το ισχύον ημερήσιο κανονικό ωράριο των 7,5 ωρών, δηλ. εργαζόταν 6,5 ώρες ημερησίως, μετά την καθιέρωση των οκτώ (8) ωρών ημερήσιου ωραρίου, πρέπει να εργάζεται επτά (7) ώρες ημερησίως.

### δ. Ωράριο εργασίας των εργαζομένων στα Κ.Ε.Π. και ωράριο λειτουργίας των Κ.Ε.Π.

Στα ΚΕΠ, στα οποία υπηρετούν έως δύο (2) υπάλληλοι, και ένας προϊστάμενος, οι οποίοι δύναται να είναι μόνιμοι υπάλληλοι του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών ή προσωπικό άλλου κλάδου ή ειδικότητας του Δήμου ή απασχολούμενοι με σύμβαση, την οποία έχει εγκρίνει το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το ωράριο εργασίας των υπαλλήλων και του προϊσταμένου είναι 07.30 - 15.30, χωρίς δυνατότητα επιλογής ωραρίου και το οποίο παράλ-

ληλα είναι και το ωράριο λειτουργίας του ΚΕΠ.

Στα ΚΕΠ στα οποία υπηρετούν τρεις (3) και περισσότεροι υπάλληλοι, ο προϊστάμενος και ο υπάλληλος που τον αναπληρώνει, εργάζονται και αυτοί εκ περιτροπής σε βάρδια πρωινή ή απογευματινή, καθώς και το Σάββατο, όπως και όλοι οι υπόλοιποι εργαζόμενοι του ΚΕΠ. Στόχος είναι ο προϊστάμενος και ο αναπληρωτής του να ακολουθούν το πρόγραμμα εργασίας όλων των υπολοίπων εργαζομένων στο ΚΕΠ για να υποστηρίξουν αποτελεσματικότερα τη λειτουργία του και κατά τις απογευματινές ώρες και, ταυτόχρονα, για να μη δημιουργούνται θέματα ασφαλείας για το προσωπικό, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις, όπου στην απογευματινή βάρδια απασχολείται μόνο ένας εργαζόμενος. Σχετική για το ζήτημα αυτό (της ασφάλειας) είναι και η αριθ. πρωτ. ΔΟΛ ΚΕΠ/Φ.5/22/2963/9.4.2010 εγκύκλιος.

Τονίζεται ότι, το ωράριο εργασίας των εργαζομένων, οι οποίοι εργάζονται σε βάρδιες εκ περιτροπής, από Δευτέρα έως και Παρασκευή, είναι ως εξής:

(α) Πρωινή βάρδια: 07.30 - 14.00.

(β) Απογευματινή βάρδια: 13.30 - 20.00.

Προσοχή: Στην περίπτωση αυτή, το ωράριο λειτουργίας του ΚΕΠ για την εξυπηρέτηση του κοινού (πολιτών και επιχειρήσεων) παραμένει: 08.00 - 20.00.

Διευκρινίζεται ότι το Σάββατο, το ωράριο εργασίας του προσωπικού των ΚΕΠ και το ωράριο λειτουργίας των ΚΕΠ ταυτίζονται και είναι: 08.00 - 14.00.

### 3. Δυνατότητα επιλογής ωρών προσέλευσης και αποχώρησης.

Η δήλωση επιλογής του ωρών προσέλευσης στην εργασία και αποχώρησης από αυτήν, υποβάλλεται σύμφωνα με την ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.1/14757/25.7.2011 (Β' 1659) απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κατά το δεύτερο δεκαπενθήμερο του μηνός Ιουνίου κάθε έτους, και όχι κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιουνίου, όπως εκ παραδρομής αναφέρεται στη με αριθ. πρωτ. ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.1/15884/10.8.2011 εγκύκλιο.

Σημειώνουμε ότι η δυνατότητα επιλογής διαφορετικού ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων ίσχυε από το 2006, σύμφωνα με την ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ/1692/27.6.2006 (Β' 769) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Η δυνατότητα όμως αυτή για το προσωπικό ορισμένων υπουργείων, ΟΤΑ και άλλων φορέων είχε καταργηθεί με αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων (Υπουργών κ.λπ.), στην περίπτωση που δεν διευκόλυνε την εύρυθμη λειτουργία τους και την εξυπηρέτηση του κοινού.

Με την νέα απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αυξήθηκαν οι επιλογές ωρών προσέλευσης και αποχώρησης για τους υπαλλήλους, μεταξύ άλλ-

λων και για την διευκόλυνσή τους, με την προϋπόθεση όμως ότι με τις επιλογές αυτές δεν θίγεται η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών και η εξυπηρέτηση του πολίτη.

Στο πλαίσιο των ανωτέρω, στις περιπτώσεις που η δυνατότητα επιλογής διαφορετικών ωρών προσέλευσης και αποχώρησης δυσχεραίνει την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας ή του φορέα, τότε ο αρμόδιος υπουργός μπορεί να ζητήσει, σύμφωνα με την παράγραφο 6 του άρθρου 1 του ν. 1157/1981, την εξουσιοδότηση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ώστε στη συνέχεια να εκδώσει απόφαση εξαίρεσης του Υπουργείου του ή των φορέων που εποπτεύει από τις ρυθμίσεις της ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.1/14757/25.7.2011 (Β' 1659) απόφασης που παρέχουν τη δυνατότητα επιλογής.

Με τον τρόπο αυτό μπορεί να περιορισθεί η δυνατότητα επιλογής ή και να εξαλειφθεί, εφόσον αυτό επιβάλλεται από λόγους δημοσίου συμφέροντος, όπως εύρυθμης λειτουργίας της υπηρεσίας, καλύτερης εξυπηρέτησης του κοινού, ασφάλειας των εγκαταστάσεων, εξοικονόμησης πόρων κ.λπ.

Επισημαίνεται ότι δεν είναι αποδεκτό, π.χ. υπάλληλοι να επιλέγουν ωράριο που δεν καλύπτει όλες τις ώρες που πρέπει να λειτουργεί, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που διέπει, μια υπηρεσία, ή μια υπηρεσιακή μονάδα, ένα βρεφικό-παιδικό σταθμό κ.λπ.

Πρέπει για παράδειγμα να διασφαλίζεται ότι τα γραφεία υποδοχής κοινού, όπου αυτά υπάρχουν, και το πρωτόκολλο, λειτουργούν τουλάχιστον από τις 7.30 έως τις 15.30, όπως προβλέπει η αριθ.πρωτ. ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.1/14757/25.7.2011 (Β' 1659) απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου μόνου του π.δ. 588/1988 (Α' 284), τα Διοικητικά Συμβούλια των Παιδικών-Βρεφικών Σταθμών των ΟΤΑ ορίζουν κάθε φορά με απόφασή τους το ωράριο εργασίας του προσωπικού των κλάδων Νηπιαγωγών, Βρεφονηπιοκόμων και των συναφών κλάδων, με τέτοιο τρόπο, ώστε να καλύπτεται το ωράριο λειτουργίας των πιο πάνω σταθμών.

Τα νοσηλευτικά ιδρύματα του ΕΣΥ, τα εξωτερικά ιατρεία τους, τα Κέντρα Υγείας του ΕΣΥ, τα Ειδικά Κέντρα Υγείας, τα Περιφερειακά Ιατρεία, τα Ειδικά Περιφερειακά Ιατρεία, τα Πολυδύναμα Ιατρεία, τα νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας και Υπηρεσίες Υγείας των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και οι λοιποί φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας που συνδέονται με το ΕΣΥ, καθώς και τα ιδρύματα της Ανώτατης Εκπαίδευσης, τα σχολεία των λοιπών βαθμίδων της Δημόσιας Εκπαίδευσης και η Εθνική Βιβλιοθήκη της Ελλάδας, **εξαιρούνται από τη δυνατότητα επιλογής ωραρίου και δίδεται πάγια εξουσιοδότηση στον οικείο Υπουργό για τον καθορισμό των ωρών έναρξης εργασίας του προσωπικού των ανωτέρω υπηρεσιών.**

**Ο περιορισμός της δυνατότητας επιλογής διαφορετικών ωρών προσέλευσης και αποχώρησης και γενικότερα ο κατά παρέκκλιση καθορισμός τους, όσον αφορά το προσωπικό των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, των ΟΤΑ και λοιπών ΝΠΔΔ της χωρικής τους αρμοδιότητας γίνεται με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Κατ' επέκταση, ο οικείος Γενικός Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης δύναται με απόφασή του να καθορίζει διαφορετικό ωράριο εισόδου κοινού από τα οριζόμενα στην παρ.6 της ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25.7.2011 (Β' 1659) υπουργικής απόφασης.**

#### 4. Ώρες εισόδου κοινού.

Οι ισχύουσες ρυθμίσεις για τις ώρες εισόδου του κοινού τροποποιήθηκαν, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών, σε τρεις μόνο περιπτώσεις, με την επιμήκυνσή τους κατά μισή ώρα, ως εξής:

-Η είσοδος του κοινού στις υπηρεσίες που ίσχυε περιορισμένο ωράριο εισόδου (12.00-14.30) θα γίνεται κάθε εργάσιμη ημέρα **12.00-15.00**.

-Για τις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.) και τις δημόσιες διαχειρίσεις, το πέρας εισόδου κοινού ορίστηκε αντί στις 14.00 στις **14.30**. Σε περίπτωση όμως που υπάρχει συνεργασία, (π.χ. υποχρέωση κατάθεσης χρημάτων μετά το πέρας των συναλλαγών), με πιστωτικά ιδρύματα και αυτή καθίσταται δυσχερής, λόγω της διεύρυνσης του ωραρίου,

ο, η ώρα εισόδου του κοινού παραμένει ως είχε.

-Η είσοδος του κοινού στα γραφεία υποδοχής πολιτών και στα γραφεία πρωτοκόλλου αντί 07.30-15.00 θα γίνεται κάθε εργάσιμη ημέρα **07.30-15.30**.

Κατά τα λοιπά, δεν εθίγησαν οι ισχύουσες ώρες εισόδου και εξυπηρέτησης των πολιτών στις δημόσιες υπηρεσίες, τους ΟΤΑ, ΝΠΔΔ και λοιπούς φορείς του Δημοσίου, ειδικά μάλιστα όσες είχαν οριστεί κατά παρέκκλιση με ειδικές διατάξεις, ή με αποφάσεις Υπουργών κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν.1157/1981. Με την έννοια αυτή, **δεν καθιερώθηκε για όλες τις υπηρεσίες ωράριο εισόδου και εξυπηρέτησης πολιτών από 09.00-15.00, όπως λανθασμένα θεωρήθηκε από ορισμένους φορείς, δεδομένου ότι, όπως σημειώνουμε αμέσως πιο πάνω, διατηρήθηκαν σε ισχύ οι ειδικές ρυθμίσεις για τις ώρες εισόδου του κοινού.**

Επειδή το ζήτημα του ωραρίου εισόδου του κοινού στις υπηρεσίες και φορείς του δημοσίου έχει άμεση σχέση με την εξυπηρέτηση των πολιτών, πρέπει πάντα να διευθετείται, κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να διασφαλίζεται η υψηλότερη δυνατή ποιότητα στην εξυπηρέτηση αυτή.

Στο πλαίσιο αυτό, **δεν είναι επιτρεπτό υπηρεσίες και φορείς να ρυθμίζουν το ωράριο εισόδου του κοινού χωρίς, πρώτα απ' όλα, να εξετάζουν αν η συγκεκριμένη ρύθμιση εξυπηρετεί τους συναλλασσόμενους πολίτες.**

**Επίσης, δεν είναι επιτρεπτό υπηρεσίες και φορείς του Δημοσίου να τροποποιούν το ωράριο υποδοχής των πολιτών αιφνιδίως, ανατρέποντας πρακτικές που ακολουθούνται επί μακρόν, δεδομένου ότι με τον τρόπο αυτό προκαλείται ανεπίτρεπτα μεγάλη ταλαιπωρία στο κοινό. Πριν από οποιαδήποτε τροποποίηση των ωρών εισόδου του κοινού θα πρέπει να ενημερώνεται το κοινό αυτό συστηματικά και με κάθε πρόσφορο τρόπο.**

Οι υπηρεσίες και οι φορείς έχουν πάντα τη δυνατότητα ρύθμισης και διεύρυνσης του ωραρίου υποδοχής των συναλλασσόμενων για την καλύτερη εξυπηρέτησή τους. Για τη ρύθμιση των ωρών υποδοχής του κοινού, κατά παρέκκλιση από αυτές που ισχύουν, σύμφωνα με την πρόσφατη απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν.1157/1981 και ιδίως αυτές της παραγράφου 6 του άρθρου 1.

#### 5. Υποχρέωση ελέγχου τήρησης του ωραρίου εργασίας.

(α) Επειδή το φαινόμενο της μη τήρησης του ωραρίου εργασίας, πέραν του ότι αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα, προκαλεί σοβαρά προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών και στην εξυπηρέτηση των πολιτών, γεγονός που δημιουργεί αρνητική εικόνα για το Δημόσιο, πρέπει, όπου παρατηρείται, να αντιμετωπισθεί αποτελεσματικά. Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι αρμόδιες υπηρεσιακές μονάδες (Δ/νσεις Διοικητικού/Προσωπικού) των δημοσίων υπηρεσιών

και των φορέων του δημοσίου πρέπει να φροντίζουν για την αυστηρή τήρηση του νέου ωραρίου εργασίας του προσωπικού της αρμοδιότητάς τους, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα.

(β) Στις περιπτώσεις όπου, σύμφωνα με τις δηλώσεις των υπαλλήλων, υπάρχει **διαφοροποίηση** ως προς την ώρα προσέλευσης και αποχώρησης των προϊσταμένων και υφισταμένων των οργανικών μονάδων, με την έννοια ότι έχουν επιλέξει διαφορετικό ωράριο προσέλευσης - αποχώρησης, **επισημαίνεται η υποχρέωση των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, τόσο των άμεσων όσο και των υπερκείμενων, ως αυτονόητη ευθύνη της θέσης που κατέχουν, να ελέγχουν καθημερινώς την παροχή εργασίας από τους υφισταμένους τους και ιδίως για το χρονικό διάστημα που το ωράριο προϊσταμένων και υφισταμένων δεν συμπίπτει.**

Συνεπώς οι προϊστάμενοι, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, θα πρέπει να ελέγχουν την απόδοση των υφισταμένων τους, ιδίως κατά το χρονικό αυτό διάστημα, είτε με **προγραμματισμό εργασίας, στοχοθεσία** ή άλλες κατάλληλες **οδηγίες** για συγκεκριμένες εργασίες.

Τέλος, σημειώνεται ότι η υπηρεσία μας, σύμφωνα με πάγια θέση της, η οποία αναφέρεται σε σειρά εγκυκλίων της, σε καμία περίπτωση δεν υποκαθιστά τις αρμόδιες υπηρεσίες, με πρωτογενή έρευνα της υπόθεσης. Ειδικότερα, επιλαμβάνεται μόνο των ερωτημάτων εκείνων που, αφού τύχουν προηγούμενης επεξεργασίας από την καθ' ύλην αρμόδια υπηρεσία από άποψη θεσμικού, πραγματικού πλαισίου και λοιπών προϋποθέσεων, δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν αρμοδίως. Επιπλέον, η Υπηρεσία μας δεν απαντά σε ερωτήματα μεμονωμένων υπαλλήλων και πολιτών.

Παρακαλούνται να μεριμνήσουν:

α) οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των Υπουργείων για την ενημέρωση όλων των Υπηρεσιών και ΝΠΔΔ που εποπτεύουν

β) οι Διευθύνσεις Διοίκησης των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για την ενημέρωση των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των λοιπών ΝΠΔΔ της χωρικής τους αρμοδιότητας.

Επισυνάπτεται παράρτημα με την κωδικοποίηση της αρ.πρωτ.ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ/1692/27.6.2006 (Β'769) απόφασης «Καθιέρωση ωρών προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ.», όπως τροποποιήθηκε με την αρ.πρωτ.ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25.7.2011 (Β' 1659) απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Η παρούσα εγκύκλιος αναρτάται και στο διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης [www.ydmed.gov.gr](http://www.ydmed.gov.gr) στη διαδρομή: Διοικητική Μεταρρύθμιση/Συνθήκες εργασίας.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για περαιτέρω διευκρινίσεις και συνεργασία. 99



«Κωδικοποίηση της με αριθμ. πρωτ.: ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ/1692/27.6.2006 (Β'769) απόφασης «Καθιέρωση ωρών προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ.», όπως τροποποιήθηκε με την αρ.πρωτ.ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25.7.2011 (Β' 1659) απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

## Άρθρο 1

«1. Κατ' εφαρμογή του άρθρου 41 του ν. 3979/2011 (Α'138) αυξάνονται σε σαράντα (40) από τριάντα επτά και μισή (37 και ½) οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας των μονίμων υπαλλήλων και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. και όσων κατηγοριών προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ακολουθούν το ωράριο αυτών και η ώρα προσέλευσης και αποχώρησης, κατ' επιλογή των υπαλλήλων, ορίζεται ως εξής:

- |                     |       |
|---------------------|-------|
| α. Ώρα προσέλευσης: | 07.00 |
| Ώρα αποχώρησης:     | 15.00 |
| β. Ώρα προσέλευσης: | 07.30 |
| Ώρα αποχώρησης:     | 15.30 |
| γ. Ώρα προσέλευσης: | 08.00 |
| Ώρα αποχώρησης:     | 16.00 |
| δ. Ώρα προσέλευσης: | 08.30 |
| Ώρα αποχώρησης:     | 16.30 |
| ε. Ώρα προσέλευσης: | 09.00 |
| Ώρα αποχώρησης:     | 17.00 |

Η επιλογή του ωραρίου εργασίας γίνεται με δήλωση των υπαλλήλων στη Διεύθυνση Διοικητικού της οικείας υπηρεσίας, η οποία υποβάλλεται το δεύτερο δεκαπενθήμερο του μηνός Ιουνίου κάθε έτους. Η δήλωση αυτή είναι δεσμευτική και ανέκκλητη και ισχύει μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους. Κατά την πρώτη εφαρμογή του ανωτέρω ωραρίου η δήλωση θα υποβληθεί από τη δημοσίευση της παρούσας έως 8 Αυγούστου 2011.»

2. Από το ανωτέρω ωράριο εξαιρούνται:

«(α) Το Εθνικό Τυπογραφείο για όλο το προσωπικό της πρωινής φυλακής εργασίας (βάρδιας) που απασχολείται από 07.00 έως 14.30, το προσωπικό της απογευματινής φυλακής εργασίας του μικτού κλιμακίου σύνθεσης του Τμήματος Στοιχειοθεσίας και το προσωπικό όλων των κλιμακίων του Τμήματος Πιστηρίων που απασχολείται από 14.30 έως 22.00».

(β) Η Κρυπτογραφική Υπηρεσία του Υπουργείου Εξωτερικών για το προσωπικό που απασχολείται σε φυλακές εργασίας (βάρδιας).

(γ) Η Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών για τους υπαλλήλους του Κλάδου οδηγών αυτοκινήτων που απασχολούνται σε φυλακές εργασίας (βάρδιας) από 05.30 μέχρι 16.00 και μέσα στα όρια του νόμιμου ωραρίου.

(δ) Τα νοσηλευτικά ιδρύματα του ΕΣΥ, τα εξωτερικά ιατρεία τους, τα Κέντρα Υγείας του ΕΣΥ, τα Ειδικά Κέντρα Υγείας, τα Περιφερειακά Ιατρεία, τα Ειδικά Περιφερειακά Ιατρεία, τα Πολυδύναμα Ιατρεία, τα νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας και Υπηρεσίες Υγείας των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης καθώς και οι λοιποί φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας που συνδέονται με το ΕΣΥ.

(ε) Τα ιδρύματα της Ανώτατης Εκπαίδευσης, τα σχολεία των λοιπών βαθμίδων της δημόσιας εκπαίδευσης και η Εθνική Βιβλιοθήκη της Ελλάδος.

«(στ) Τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) των Δήμων στα οποία υπηρετούν τρεις (3) και περισσότεροι μόνιμοι υπάλληλοι του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών ή προσωπικό άλλου κλάδου ή ειδικότητας του Δήμου, ή με συμβάσεις τις οποίες εγκρίνει το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, λειτουργούν για την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων από Δευτέρα ως και Παρασκευή από 8.00 π.μ. έως 8.00 μ.μ. και το Σάββατο από 8.00 π.μ. έως 2.00 μ.μ.

Το προσωπικό των ΚΕΠ αυτών απασχολείται από Δευτέρα έως και Παρασκευή από 07.30 έως 20.00 και το Σάββατο από 08.00 έως 14.00.

Η κατανομή των εργαζομένων κατά τη διάρκεια του ημερήσιου ωραρίου εργασίας του προηγούμενου εδαφίου γίνεται ως εξής:

Οι δύο εργάζονται σε πρωινή βάρδια από 07.30 έως 14.00.

Ο ένας, εκ περιτροπής, εργάζεται σε απογευματινή βάρδια από 13.30 έως 20.00.

Το Σάββατο εργάζεται ο ένας, εκ περιτροπής, από 08.00 έως 14.00.»

3. Εξουσιοδοτούμε:

α) Τους οικείους Υπουργούς να καθορίζουν με απόφασή τους τις ώρες έναρξης εργασίας του προσωπικού των υπηρεσιών των περ. β', δ' και ε' της



προηγούμενης παραγράφου.

β) Τους κατωτέρω Υπουργούς να καθορίζουν με απόφασή τους τις ώρες έναρξης εργασίας του προσωπικού των ακόλουθων Υπηρεσιών του Υπουργείου τους και των εποπτευόμενων από αυτά ΝΠΔΔ, λόγω της ιδιαιτερότητας της φύσης του έργου τους:

(αα) Τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας, για το προσωπικό των Στρατιωτικών Μονάδων.

(ββ) Τον Υπουργό Ανάπτυξης (νυν Υπουργό Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας) για το προσωπικό του Ταμείου Λαϊκών Αγορών που απασχολείται στους χώρους λειτουργίας των Λαϊκών Αγορών.

(γγ) Τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (νυν Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης) για το προσωπικό των εκπαιδευτικών μονάδων του ΟΑΕΔ και το προσωπικό του Ταμείου Ασφαλίσεως Προσωπικού της Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος, προκειμένου το ωράριό του να εναρμονιστεί με το ωράριο των Τραπεζών λόγω ειδικών συνθηκών εργασίας του. Επίσης απογευματινό ωράριο εργασίας, εκ περιτροπής, για πέντε (5) ελεγκτές ιατρούς των Αθηνών, δύο (2) Θεσσαλονίκης και ένα (1) Πειραιώς του Ταμείου Ασφαλίσεως Επαγγελματιών και Βιοτεχνών της Ελλάδος (ΤΕΒΕ) λόγω ειδικών καθηκόντων των ελεγκτών-ιατρών του Ταμείου αυτού.

(δδ) Τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για το προσωπικό των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και των Τεχνικών Επαγγελματιών Εκπαιδευτηρίων (ΤΕΕ) Α' Κύκλου Ειδικότητας Βοηθού Νοσηλεύτη.

(εε) Τον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων για το προσωπικό του Ινστιτούτου Α.Τ.Σ.Α., καθώς και απογευματινό ωράριο για έναν (1) υπάλληλο του Κλάδου ΠΕ1 Γεωπονικού, έναν (1) υπάλληλο του Κλάδου ΠΕ10 Οικονομικού και δύο (2) υπαλλήλους του Κλάδου ΔΕ4 Διοικητικού-Λογιστικού.

(στστ) Τον Υπουργό Δικαιοσύνης, (νυν Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων) για το προσωπικό των Ιατροδικαστικών Υπηρεσιών, των Καταστημάτων Κράτησης, των Ειδικών Καταστημάτων Κράτησης Νέων, των Θεραπευτικών Καταστημάτων, της Κεντρικής Αποθήκης Υλικού Φυλακών, των Ιδρυμάτων Αγωγής Ανηλίκων και των Δικαστηρίων και λοιπών Δικαστικών Υπηρεσιών.

(ζζ) Τον Υπουργό Πολιτισμού (νυν Υπουργό Πολιτισμού και Τουρισμού), για το προσωπικό των Μουσείων και Αρχαιολογικών χώρων.

(ηη) Τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών, (νυν Υπουργό Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων) για το προσωπικό της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (Κεντρικής και Περιφερειακών).

(θθ) Τον Υπουργό Δημόσιας Τάξης, (νυν Υπουργό Προστασίας του Πολίτη) για το προσωπικό της Διεύθυνσης Εγκληματολογικών Ερευνών του Υπουργείου αυτού.

γ) Τους Γενικούς Γραμματείς Περιφερειών (νυν Αποκεντρωμένων Διοικήσεων), για τον καθορισμό με απόφασή τους των ωρών έναρξης εργασίας των υπηρεσιών τους, των εποπτευόμενων από την Περιφέρεια νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού της περιφέρειάς τους πλην των σχολικών μονάδων της δημόσιας εκπαίδευσης.

«4. Για τις υπηρεσίες που εφαρμόζουν πενήμηρη εβδομαδιαία εργασία οι ώρες εργασίας κάθε ημέρα ανέρχονται σε οκτώ (8) και, συνολικά, σε σαράντα (40) την εβδομάδα. Για το προσωπικό που εξαιρείται από την εφαρμογή της πενήμηρης εβδομαδιαίας εργασίας, οι ώρες εργασίας κάθε ημέρας ορίζονται σε έξι ώρες και σαράντα λεπτά (6 ώρες και 40')

και, συνολικά, σε σαράντα (40) την εβδομάδα. Ειδικά ωράρια εργασίας που καθορίζονται από ειδικές διατάξεις και ορίζουν ημερήσιο ή εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας για ορισμένες κατηγορίες προσωπικού κατά παρέκκλιση εξακολουθούν να ισχύουν.»

5. (Η παράγραφος αυτή καταργήθηκε)

«6. Από την ισχύ της παρούσας απόφασης η είσοδος του κοινού στις δημόσιες υπηρεσίες, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού για τις οποίες δεν ίσχυε περιορισμένο ωράριο εισόδου του κοινού (12.00 - 14.30) θα γίνεται κάθε εργάσιμη ημέρα από 09.00 - 15.00. Η είσοδος του κοινού στις υπηρεσίες που ίσχυε περιορισμένο ωράριο (12.00-14.30) θα γίνεται κάθε εργάσιμη ημέρα από 12.00-15.00. Ειδικότερες ρυθμίσεις που καθιερώνουν περισσότερες ώρες εισόδου του κοινού την ημέρα εξακολουθούν να ισχύουν. Ειδικά για τις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.) και τις δημόσιες διαχειρίσεις, το πέρας εισόδου του κοινού ορίζεται στις 14.30, χωρίς να θίγεται η καθορισμένη ώρα έναρξης εισόδου του κοινού. Η είσοδος του κοινού στα γραφεία πρωτοκόλλου και στα Γραφεία Υποδοχής Πολιτών επιτρέπεται από 07.30-15.30. Η ρύθμιση της παραγράφου αυτής δεν ισχύει για τα Γραφεία των Υπουργών, Υφυπουργών, Προέδρων Διοικητικών Συμβουλίων ή Διοικητών και Υποδιοικητών ΝΠΔΔ, καθώς και για την Κεντρική Υπηρεσία των Υπουργείων Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών, για τα οποία ισχύουν οι ειδικά καθοριζόμενες από αυτά ημέρες και ώρες υποδοχής του κοινού»

## Άρθρο 2

1. (Η παράγραφος αυτή καταργήθηκε με την παρ. 7 της με αρ.πρωτ.ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25.7.2011 (Β' 1659) απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης)

2. (Η παράγραφος αυτή καταργήθηκε με την παρ. 7 της με αρ.πρωτ.ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25.7.2011 (Β' 1659) απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης)

3. (Η παράγραφος αυτή καταργήθηκε με την παρ. 7 της με αρ.πρωτ.ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25.7.2011 (Β' 1659) απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης)

«4. Στις υπηρεσίες στις οποίες, λόγω ιδιαιτερότητας των συνθηκών λειτουργίας τους ή του είδους και της μορφής εργασίας τους, έχει καθορισθεί ωράριο σε φυλακές εργασίας (βάρδιας), αυτό εξακολουθεί να ισχύει.»

## Άρθρο 3

(Το άρθρο αυτό καταργήθηκε με την παράγραφο 8 της με αρ.πρωτ.ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25.7.2011 (Β' 1659) απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης)

9. (Με την παρ. αυτή διατηρήθηκαν σε ισχύ οι λοιπές ρυθμίσεις της με αρ.πρωτ.ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ/1692/27.6.2006 (Β'769) απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης).

10. Η παράγραφος 1 της αρ.ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ.22055/27.8.2007 «Καθορισμός του ωραρίου λειτουργίας των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ)» (Β' 1669) απόφαση του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, καταργείται. Κατά τα λοιπά, ισχύει η ανωτέρω. »