



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 25 Απριλίου 2006

Αρ. Πρωτ.: 510

Προς:

Πίνακας Αποδεκτών

Αξιότιμοι κύριοι,

Το παρόν κείμενο αποτελεί την **ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ** της **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.)** για την έναρξη των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, σύμφωνα με το Ν. 2738/1999.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Ο Πρόεδρος


Θέμης Μπαλασόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας


Μάμπης Βορτελίνος

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Για την έναρξη διαπραγματεύσεων
με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή.

1. Της **Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2006 – 2007** για την ρύθμιση των όρων και συνθηκών εργασίας και άλλων συναφών ζητημάτων των έμμισθων πολιτικών υπαλλήλων, **με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, για όσα ζητήματα δύναται να ρυθμιστούν βάσει του άρθρου 3, παρ. 2 του Ν. 2738/1999** και
2. Της **Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας Εργασίας ετών 2006 – 2007** για την ρύθμιση των όρων και συνθηκών εργασίας των παραπάνω, παρ. 1 υπαλλήλων **με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου για όσα ζητήματα δύναται να ρυθμιστούν βάσει του άρθρου 13, παρ. 1 του Ν. 2738/1999.**

Της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των υπαλλήλων της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 2738/1999 με την επωνυμία "ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.), που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Καρόλου 24, όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Προς:

1. **Τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,** που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σταδίου, αριθμός 27.
2. **Το Ελληνικό Δημόσιο,** όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, που κατοικοεδρεύει στη Αθήνα, οδός Νίκης αριθμός 15.
 - α. Για τα προς διαπραγμάτευση ζητήματα της **Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.**
 - β. Για τα προς διαπραγμάτευση ζητήματα της **Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας Εργασίας.**

Κοινοποιείται προς:

1. **Τον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων,** που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Αχαρνών, αριθμός 2.
2. **Τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας,** που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Πειραιώς, αριθμός 40.
3. **Τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,** που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Αριστοτέλους, αριθμός 17.
4. **Στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους,** που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Πανεπιστημίου, αριθμός 37.
5. **Στη Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,** που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Βασ. Σοφίας, αριθμός 15.
6. **Στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,** που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Σταδίου, αριθμός 27.
7. **Στο Διοικητή του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.),** που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Πατησίων, αριθμός 30.

8. **Στον Πρόεδρο του ΕΛ.Γ.Α.**, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Μεσογείων, αριθμός 45.
9. **Στον Πρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.**, που κατοικοεδρεύουν στην Αθήνα, οδός Γενναδίου, αριθμός 8.
10. **Στον Πρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**, που κατοικοεδρεύουν στην Αθήνα, οδός Ηπείρου, αριθμός 38.
11. **Στον Πρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**, που κατοικοεδρεύουν στην Αθήνα, οδός Αγ. Κωνσταντίνου, αριθμός 26.
12. **Στον Πρόεδρο και τα μέλη της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**, που κατοικοεδρεύουν στην Αθήνα, οδός Λέκκα, αριθμός 23-25.

Αξιότιμοι κύριοι,

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στο Δημόσιο μέσω των διαδικασιών των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων **θέτουν τα πιο σημαντικά προβλήματα που τους απασχολούν, όπως:**

■ **Την προστασία του εισοδήματός μας, την προστασία της εργασίας μας, την προαγωγή των εργασιακών μας δικαιωμάτων, την ισχυρή κοινωνική οργάνωση με την εξάλειψη της ανεργίας και την ενίσχυση της κοινωνικής διάστασης της οικονομίας.**

Για:

- **Πολιτική αμοιβών** που να αναγνωρίζει τη συμβολή των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες για το σύγχρονο ρόλο της Δημόσιας Διοίκησης.
- **Τροποποίηση του Νομοθετικού πλαισίου** για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις σύμφωνα με το ισχύον Σύνταγμα.
- **Δημόσια Διοίκηση** που να περιφρουρεί και να εκφράζει τον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο του Κράτους και να σέβεται τον πολίτη.
- **Επένδυση στον άνθρωπο** με αναβάθμιση του ρόλου της Δημόσιας Εκπαίδευσης.
- **Αναβάθμιση της ποιότητας ζωής** με προτεραιότητα στην Υγεία, Πρόνοια, Περιθαλψη και Ασφάλιση.
- **Ενίσχυση των Αυτοδιοικητικών και Περιφερειακών θεσμών** και αναγνώριση του ρόλου των εργαζομένων σ' αυτούς για την προαγωγή της Τοπικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης για την ενίσχυση της Αποκέντρωσης.
- **Ενίσχυση της θεσμικής συγκρότησης** της Δημοκρατίας με όρους και πλαίσια που έμπρακτα αναγνωρίζουν τον εργαζόμενο ως ισότιμο διαπραγματευτή και ουσιαστική συνιστώσα της οικονομικής και κοινωνικής δύναμης **στην ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ**
- **Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. θεωρεί ότι είναι αναγκαία μια ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση που θα διασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους για το κοινωνικό κράτος και θα διασφαλίζει τη φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών:**

1. **Αύξηση** του αφορολόγητου ποσού στα 15.000 ευρώ.
2. **Αλλαγή** της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.
3. **Τιμαριθμοποίηση** της φορολογικής κλίμακας.
4. **Καθορισμός** νέας φορολογικής κλίμακας με πρόσθετα κλιμάκια.

Αγωνιζόμαστε επίσης για:

- **Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με ΠΛΗΡΗ** απασχόληση για την κάλυψη των πάγιων αναγκών.
- **Εκπαίδευση και επιμόρφωση** του ανθρώπινου δυναμικού.
- **Καθιέρωση των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α., με ΑΜΕΣΗ** επέκταση του καθεστώτος που ισχύει στο Ι.Κ.Α. και για τα αντίστοιχα επαγγέλματα στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
- **Οριστική επίλυση του προβλήματος** των συμβασιούχων και του καθεστώτος ομηρίας που τους διέπει.

Ενώ ειδικότερα, οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. αγωνίζονται για:

- **Την ψήφιση ενός Κώδικα Υπαλλήλων** σύγχρονου και αποτελεσματικού.

■ Την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. την αποτροπή των Ιδιωτικοποιήσεων με τη μεταφορά βασικών αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε Ιδιώτες και Δημοτικές Επιχειρήσεις και τη μη εφαρμογή του Νόμου για τις συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα που τυχόν εφαρμογή του θα αποτελέσει την ταφόπλακα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

- **Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος** της στον 21ο αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- **Να αλλάξει το Δημαρχοκεντρικό σύστημα τόσο με θεσμικές παρεμβάσεις όσο και μέσω** της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- **Να κατοχυρώνεται** η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- **Να υπάρχουν** οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- **Να αναπτυχθούν** οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- **Να αναβαθμίζεται** η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- **Να υπάρχει ανάπτυξη** και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- **Να καθορίζεται** ο εποπτικός ρόλος του Κράτους στους θεσμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- **Να ξεκαθαριστεί ο ρόλος** των Δημοτικών Επιχειρήσεων και η ανάπτυξή τους μόνο σε επιχειρηματικές δραστηριότητες, όπως αποτυπώνονται από το Ν. 1416/1984.

Αιτήματα που επανειλημμένως σας έχουν τεθεί αλλά αγνοήσατε.

Γι' αυτό, η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έχοντας την εμπειρία των προηγούμενων χρόνων **αντιμετωπίζει και φέτος με επιφυλάξεις τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.**

Η κυβέρνηση πρέπει να αποδείξει επί της ουσίας ότι σέβεται το θεσμό και μέσα από διάλογο να δώσει λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

Τροποποιώντας το θεσμικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις (περιεχόμενο, επίπεδα, σώμα μεσολαβητών κ.λ.π.) **ώστε να κατοχυρωθεί** και για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., **ουσιαστική διαδικασία διαπραγμάτευσης και υπογραφής Σ.Σ.Ε. με βάση και τη νέα συνταγματική πραγματικότητα.**

Οι πολιτικές που ασκήθηκαν και ασκούνται τα τελευταία χρόνια από τις κυβερνήσεις, στα πλαίσια του ανταγωνισμού και της θεοποίησης της αγοράς, υποβαθμίζουν όλο και περισσότερο τους εργαζόμενους και αυξάνουν τις κοινωνικές ανισότητες στη χώρα μας.

Ο περιορισμός των κοινωνικών δαπανών, οι ιδιωτικοποιήσεις Δημοσίων Υπηρεσιών και Επιχειρήσεων, η πολιτική λιτότητας, το άδικο φορολογικό σύστημα, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, η κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων και διαπραγματεύσεων, ο περιορισμός των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, η λαφυραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης αποτελούν μέτρα και πολιτικές που χειροτερεύουν τη θέση των εργαζομένων και πλήττουν τα ασθενέστερα λαϊκά στρώματα.

Για τις Δημόσιες υπηρεσίες και τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. **συνεχίζεται μια πολιτική που ακυρώνει το ρόλο των Δημοσίων Υπηρεσιών, ταλαιπωρεί τους πολίτες και πλήττει τα δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο.**

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για άλλη μια χρονιά με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους χιλιάδες εργαζόμενους που εκπροσωπεί και με μοναδικό κριτήριο την καταξίωση και εξέλιξη του θεσμού, **είναι υποχρεωμένη να υποβάλλει τα αιτήματα και τις θέσεις της για διαπραγμάτευση και να αγωνισθεί με όλες τις δυνάμεις της για την ικανοποίησή τους.**

Καλεί τη κυβέρνηση να ανταποκριθεί με πιο ουσιαστικό τρόπο στα ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ και ΘΕΣΜΙΚΑ αιτήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού, υλοποιώντας και τις βασικές της προεκλογικές δεσμεύσεις, **δίνοντας ουσιαστικές λύσεις στα προβλήματα του κλάδου μας.**

Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα είναι φυσικό επακόλουθο.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

ΓΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ:

1. ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.
2. ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

ΕΤΩΝ 2006 – 2007

A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επαναδιακδικεί την πρόωθηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., όπως ακριβώς υποσχέθηκε η κυβέρνηση δια στόματος του Πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το Νοέμβριο του 2004, αλλά αθέτησε την υπόσχεσή του.

Αυτό που προέχει σήμερα είναι η αποτελεσματική κεντρική διαπραγμάτευση για μια αξιόπιστη πολιτική αμοιβών και την εφαρμογή του ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ που:

- Θα διασφαλίζει **υψηλούς βασικούς μισθούς** με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων.
- Θα διασφαλίζει **αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία** με εισαγωγικό Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. στο ύψος των 1.200 ευρώ.
- Θα καταλήγει **στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα**, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- Θα συνδέει τις αποδοχές **με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ.** και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- Θα οδηγεί με **ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Θα εξαφανίζει **τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.**
- Θα παρέχει κίνητρα **για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.**
- Θα διασφαλίζει **την ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας με ισότιμα τυπικά προσόντα**, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού – παραγωγικότητας.
- Θα αναγνωρίζει **την αξία της γνώσης και της προσφοράς.**
- Θα διπλασιάζει **τα οικογενειακά επιδόματα.**
- Θα προβλέπει **ουσιαστική αύξηση** των επιδομάτων ευθύνης.

Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά – οικονομικά αιτήματα που σας καταθέτουμε παρακάτω.

Ζητάμε προστασία του εισοδήματός μας και ουσιαστικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

1. **Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και τιμαριθμοποιημένο κατ' έτος σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική.**
 - α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων **και ανοιχτών φορτηγών**, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, **στους εργαζόμενους στους Χ.Υ.Τ.Α. και τους Σταθμούς Μεταφόρτωσης**, καθώς για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, **από εκατόν τριάντα δύο ευρώ (132,00 €) σε διακόσια ευρώ (200,00 €).**
 - β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, Υγειονομικό προσωπικό, Γεωπονικό προσωπικό, **Περιβαντολόγους, Συντηρητές Έργων Τέχνης**, Μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., **από εκατόν δεκαέξι ευρώ (116,00 €) σε εκατόν ογδόντα τέσσερα ευρώ (184,00 €).**
 - γ. Για το λοιπό προσωπικό, από **ογδόντα τέσσερα ευρώ (84,00 €) σε εκατόν πενήντα δύο ευρώ (152,00 €).**
2. Να μην περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α.: αριθμ. 2/35576/0022/13-7-2005 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1018/19-7-2005) κατά το χρόνο της άδειας κύησης, λοχείας, μητρότητας και αναρρωτικών αδειών ύστερα από νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο κλπ.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 284/2-4-2004 και 194/24-2-2006 έγγραφά μας.
3. **Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές**, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα **και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.**
4. **Επαναδιατύπωση της διάταξης του Ν. 3146/2003 (άρθρο 6, παρ. 2) σχετικά με την χορήγηση του επιδόματος αντισταθμίσιματος διαχειριστικών λαθών** στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που υπηρετούν στις Ταμιακές Υπηρεσίες για να αντιμετωπισθεί η πράξη 20/2005 του 7ου Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 330/21-3-2006 έγγραφο μας.
5. **Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού** που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, **από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003).
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 212/16-3-2004, 256/25-2-2007 και 114/6-2-2006 έγγραφά μας.
6. **Την επέκταση των διατάξεων του Ν. 3205/2003**, με κοινή Υπουργική Απόφαση, στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του **σύμφωνα με το άρθρο 21 και να προβλέπει ότι ο μισθός του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που υπάγεται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Δεύτερου Μέρους του Ν. 1188/1981**, (άρθρα 236-240) ορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση του οικείου συμβουλίου, ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα αυτού **και η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003** όπως ισχύει και για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 418/6-5-2004 και 1203/25-11-2004 έγγραφο μας.

7. Καταβολή του **"ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ"** και στους εργαζόμενους των **πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.**

Σχετικό το με αρ. πρωτ.:282/2-4-2004 έγγραφο μας.

8. Καταβολή επιδόματος Η/Υ, σ' όσους εργαζόμενους η κύρια απασχόληση τους **επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτως ειδικότητας.**

9. Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. με αριθμ. πρωτ.: 2/4548/0022/14-2-2006 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 308/15-3-2006) του έτους 2006 για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων **από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.**

β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) **από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.**

γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω **από σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα σε πενήντα πέντε (55) ώρες.**

Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.

10. Η **υπερωριακή εργασία πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου** για την τήρηση των Πρακτικών των Συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων **που έχει καθιερωθεί με το άρθρο 8, παρ. 17 του Ν. 2307/1995, καθώς και για την εκτέλεση πρόσθετων καθηκόντων (Ληξιαρχείο, Ν.Π.Δ.Δ.) που έχει καθιερωθεί με το άρθρο 109 του Ν. 1188/1981 να μην υπόκεινται στον περιορισμό των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003.**

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 321/18-3-2005 έγγραφο μας.

11. **Αύξηση του επιδόματος ευθύνης:**

α. Στους Διευθυντές **από 130,00 € σε 180,00 €.**

β. Στους Τμηματάρχες **από 65,00 € σε 90,00 €.**

γ. Στους Προϊστάμενους Αυτοτελούς Γραφείου **από 25,00 € σε 40,00 €**

12. **Την αποτίμηση σε χρήμα των παροχών σε είδος.**

Την χορήγηση 100,00 ευρώ μηνιαίως σε όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. μέσω του ειδικού επιδόματος απασχόλησης ή των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες, να χορηγούνται υποχρεωτικά από τους Ο.Τ.Α. συγκεκριμένα μέσα ατομικής προστασίας και γάλακτος φρέσκου. Την αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για την Προληπτική Ιατρική και τον εμβολιασμό των εργαζομένων που απασχολούνται σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1098/28-11-2005 έγγραφο μας.

13. **Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Δήμων των Νομών Πέλλας (Αριδαίας, Βεγορίτιδος, Έδεσσας, Εξαπλάτανου και Κύρρου) και Σερρών (Κοιν. Άνω Βροντούς, Κοιν. Αγκίστρου, Κοιν. Αχλαδοχωρίου, Ηράκλειας, Κερκίνης, Κοιν. Ορεινής, Πετριτίου, Κοιν. Προμαχώνα, Σερρών, Σιδηροκάστρου και Σκοτούσης) καθώς και όλων των Δήμων του Νομού Δράμας, με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, για την καταβολή του σχετικού επιδόματος.**
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 938/7-12-2004 έγγραφο μας.

B. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

1. **Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.** με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.
2. **Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α.,** και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
3. **Κατάργηση των Νόμων για τη μερική απασχόληση.** Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.
4. **Κατάργηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου,** που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.
5. **Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων (8μηνες συμβάσεις). Να γίνεται πρόσληψη μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια της σύμβασης να μην ξεπερνάει τους τέσσερις (4) μήνες.**
Προϋπόθεση για την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.
6. **Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου** οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και έχουν τους τελευταίους 24 μήνες υπογράψει τουλάχιστον δύο (2) 8μηνες συμβάσεις.
Το ίδιο να γίνει και γι' αυτούς οι οποίοι έχουν την τελευταία πενταετία πάνω από 24 μήνες και υπηρετούν σήμερα στους Ο.Τ.Α.
Στην ρύθμιση αυτή να συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που αποκλείστηκαν με τις διατάξεις του Ν.2839/2000.
7. **Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες,** με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς με τις ίδιες προϋποθέσεις με την προηγούμενη κατηγορία.
8. **Η ίδρυση και δημιουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών** και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.
Να απαγορεύεται η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.
9. **Άμεση νομοθετική ρύθμιση για ενιαία εργασιακή σχέση (Δημοσίου Δικαίου)** για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.
10. **Χαρακτηρισμός των αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α.,** όπου δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., **υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέρος του**

Ν.1188/1981 και ένταξή τους σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

11. Με νομοθετική ρύθμιση **να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων**, σταδιακή κατάργηση τους και ενσωμάτωση τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.
12. **Μετατροπή των συμβάσεων των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μερικής απασχόλησης σε πλήρης.** (Αφορά εργαζόμενους που απασχολούνται πριν το Ν.2539/1997 τρεις (3) ώρες ημερησίως ή τρεις (3) ημέρες την εβδομάδα).
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 273/31-3-2004 έγγραφο μας.
13. **Το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία** και έχει προσληφθεί πριν από την ισχύ του Π.Δ/τος 23/2002 να δύναται να μεταταγεί σ' άλλο κλάδο γιατί με την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος τροποποιήθηκε ουσιαστικά ο χαρακτήρα αυτής της υπηρεσίας.
14. **Κατάργηση της διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν. 3013/2002) "Αναβάθμιση της πολιτικής Προστασίας και λοιπές διατάξεις"**, για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

- α. **Δημόσιο – καθολικό και κοινωνικό** σύστημα ασφάλισης.
- β. **Μείωση** των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
- γ. **Αύξηση** των συντάξιμων αποδοχών.
- δ. **Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης** της Κοινωνικής Ασφάλισης.
- ε. **Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.**
- ζ. **Κατοχύρωση** και διεύρυνση της **Επικουρικής Ασφάλισης.**
- στ. **Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα.**

1. **Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντίστοιχων ειδικοτήτων.**

Με νομοθετική ρύθμιση να προβλέπεται ότι:

"Το καθεστώς ασφάλισης και συνταξιοδότησης των υπαγομένων με βάση τον Κανονισμό του Ι.Κ.Α. στην κατηγορία των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων (Β.Α.Ε.), με όλες τις κείμενες διατάξεις επεκτείνεται, από 1-1-2006 και εφαρμόζεται ανάλογα στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. για υπαλλήλους με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου που απασχολούνται στα ίδια επαγγέλματα".

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 309/7-4-2004, 403/11-4-2005 και 404/11-4-2005 έγγραφα μας.

Αναλυτικά οι θέσεις της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. είναι:

1. **Άμεση επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε.** στους Ο.Τ.Α. των επαγγελμάτων που με βάση τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. υπάγονται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.
2. **Επέκταση του καθεστώτος ασφάλισης** και συνταξιοδότησης των εργαζομένων στα Β.Α.Ε. που ισχύει στο Ι.Κ.Α., στους αντίστοιχους εργαζόμενους του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.

Στην κατεύθυνση αυτή απαιτούνται:

α. **Η μείωση του κατά περίπτωση** ισχύοντος ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης κατά πέντε (5) έτη.

β. **Η εξομοίωση μεταξύ Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα του ορίου ηλικίας** συνταξιοδότησης των εργαζομένων σε οικοδομικές εργασίες, υπηρεσίες καθαριότητας Ο.Τ.Α., εργαζομένους σε νεκροταφεία κλπ.

γ. **Η θεσμοθέτηση και καταβολή επασφάλιστρο Β.Α.Ε.** αντιστοιχίου με εκείνου που ισχύει για τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. (1,40% εργαζόμενος +2,20% εργοδότης).

δ. **Η χορήγηση προσαύξησης στη σύνταξη** για όσους συνταξιοδοτούνται με τα κατά περίπτωση γενικά όρια ηλικίας και όχι με τα μειωμένα που θα ισχύσουν για τα Β.Α.Ε.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η ανάγκη διαφοροποίησης με το Ι.Κ.Α. σε τεχνικά ζητήματα, όπως αυτό του υπολογισμού της προσαύξησης της σύνταξης, είναι αναγκαία, λόγω του διαφορετικού τρόπου υπολογισμού των συντάξεων από το Δημόσιο.

3. **Θεσμοθέτηση επιδόματος** για τους υπαγόμενους στα Β.Α.Ε. με βάση τα χαρακτηριστικά του επαγγέλματος και την επικινδυνότητα. Το ύψος του επιδόματος θα αποτελεί αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης.

4. **Βελτίωση των διατάξεων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα** με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.

5. **Ενίσχυση των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας** σε εργασιακούς χώρους με βαριές, ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.

6. **Για εργαζόμενους που είναι σε τελικό στάδιο για συνταξιοδότηση μετά την έναρξη του Νόμου** η δυνατότητα αναγνώρισης σημαίνει υψηλά ποσά ως επασφάλιστρο. Είναι προφανές ότι η αποκατάσταση δίκαιης και ίσης (σε σχέση με τον Ιδιωτικό Τομέα) αντιμετώπισης και με δεδομένο ότι η ευθύνη για το κενό βαρύνει το Δημόσιο, **πρέπει να προβλεφθεί ειδική διαδικασία, προκειμένου να αποφευχθούν ποσά που θα καθιστούν εντελώς απαγορευτική τη χρήση των ρυθμίσεων για τα Β.Α.Ε.** (π.χ. για κάθε πέντε (5) χρόνια απασχόλησης σε Β.Α.Ε. επαγγέλματα ένα (1) χρόνο πλασματικού χρόνου υπηρεσίας).

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με εποικοδομητική διάθεση μπορεί να συνεργαστεί για τη δίκαιη διευθέτηση του συγκεκριμένου προβλήματος, κατά τη διαδικασία εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για τα Β.Α.Ε. και στο πλαίσιο εξουσιοδοτικής διάταξης προς τα συναρμόδια Υπουργεία για αυτό ή ανάλογα θέματα.

Η αποδοχή από την Κυβέρνηση του παραπάνω πλαισίου – πρότασης, θεωρούμε ότι αποτελεί προϋπόθεση έτσι ώστε να συζητήσουμε στη συνέχεια για τη σύσταση επιτροπής Β.Α.Ε. στο Δημόσιο, τα θέματα σύνθεσης και λειτουργίας της κλπ.

Είναι φανερό εξάλλου, ότι με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν επιχειρείται η θεσμοθέτηση κάποιων προνομίων αλλά η εξάλειψη αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν σήμερα.

2. **Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α.- Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α.- Ναυπηγεία Σκαραμαγκά - Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμοί Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα κ.λ.π.), και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/1982.**

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 286/2-4-2004, 679/8-7-2004 και 424/14-4-2005 έγγραφα μας.

3. **Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό) που ισχύουν** για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 272 / 31-3-2004 και 576/11-6-2004 έγγραφά μας.
4. **Με νομοθετική ρύθμιση** να γίνει η μεταφορά των κρατήσεων του Ν. 103/1975 των εργαζομένων του Εθνικού Κήπου που μεταφέρθηκαν στο Δήμο Αθηναίων με το Ν. 3274/2004.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 109/13-1-2005, 316/17-3-2005 και 258/8-3-2006 έγγραφα μας.
5. **Με νομοθετική ρύθμιση ο χρόνος ασφάλισης** των εργαζομένων στα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν. 541/1977 θα πρέπει να προβλεπτεί, είτε η επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων κρατήσεων υπέρ του Δημοσίου να μην υπάγονται στις διατάξεις περί παραγραφής, είτε ο χρόνος που καταβάλλονται κρατήσεις υπέρ Δημοσίου να αναγνωρισθεί στα πλαίσια της Διαδοχικής Ασφάλισης.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 146/13-2-2006 και 257/8-3-2006 έγγραφα μας.
6. **Επίλυση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών προβλημάτων** των εργαζομένων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003.
 - α. **Μεταφορά των κρατήσεων του Ν. 103/1975** του προσωπικού των Παιδικών Σταθμών του Π.Ι.Κ.Π.Α. στους Ο.Τ.Α. που ήδη υπηρετούν.
 - β. **Επίλυση για το υπόλοιπο προσωπικό σύμφωνα με την πρόταση** που κατέθεσε η αρμόδια επιτροπή του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που έχει γίνει αποδεκτή από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 111/16-2-2004, 306/6-4-2004, 996/21-10-2005 και 262/8-3-2006 έγγραφα μας.
7. **Την προώθηση συνταξιοδοτικής διάταξης** έτσι ώστε και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν προϋπηρεσία σε Ν.Π.Δ.Δ. να μην υποβάλλονται σε καταβολή εισφορών προκειμένου να αναγνωρίζεται συντάξιμος ο χρόνος αυτός στο Δημόσιο και συγκεκριμένα οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 6 του Ν. 955/1979 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 189/21-8-1979) να εφαρμόζονται και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 770/23-7-2004, 667/23-6-2005 και 255/8-3-2006 έγγραφα μας.

Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

1. Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. (Μόνιμοι Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).
2. Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του.
3. Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου.
4. Άμεση πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των περιφερειακών γραφείων.
5. Μείωση των εισφορών των συνταξιούχων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλήλους.

6. **Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Περιφερειακών γραφείων στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση** των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.
7. **Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα.**
8. **Αναπροσαρμογή από 8‰ σε 9‰ του ποσοστού καθορισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**
9. **Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί Υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινότητες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α.**
Να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου.
10. **Το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α. μετά την συνταξιοδότηση του να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
Οι υγειονομικές εισφορές που **θα κρατούνται από την σύνταξη του να αποδίδονται από το Ι.Κ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 275/31-3-2004, 577/11-6-2004, 726/9-7-2004, 155/9-2-2005 και 289/17-3-2006 έγγραφα μας.
11. **Δημιουργία Α/θμίων και Β/θμίων Υγειονομικών Επιτροπών** σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με Ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
12. **Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων** σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με Ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
13. **Απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών** των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 288/17-3-2006 έγγραφο μας.
14. **Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των εντολών Υγειονομικής περίθαλψης για φάρμακα άνω των εκατό (100,00) ευρώ και για τις παρακλινικές εξετάσεις (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λ.π., για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Αιτωλοακαρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία, κ.λ.π.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.**
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 271/31-3-2004 και 156/9-2-2005 έγγραφα μας.

Ε. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

1. **Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας** στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
2. **Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.**
3. **Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων** με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
4. Προγραμματισμός για την **ΑΜΕΣΗ πρόσληψη Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.**

ΣΤ. Ο.Γ.Α. – ΕΛ.Γ.Α.:

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.

1. **Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης** των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2007 σε 800,00 ευρώ.
2. **Ετήσιο ποσό** κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο οικογένεια σε 9,00 ευρώ.
3. **Ανώτατο ετήσιο όριο αποζημίωσης** για κάθε ανταποκριτή του Ο.Γ.Α. από 1-1-2007 σε 3.000,00 ευρώ.
4. **Ετήσιο ποσό αποζημίωσης** για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 4,50 ευρώ για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
5. **Ανώτατο ετήσιο όριο** της αποζημίωσης κλάδου κύριας ασφάλισης σε 1.600,00 ευρώ.
6. **Διατήρηση της προσαύξησης της αποζημίωσης κατά 40%** που χορηγείται στους ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
7. **Ανώτατο ετήσιο όριο** ενοποιημένης ετήσιας αποζημίωσης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 4.100,00 ευρώ.
8. **Ανώτατο ετήσιο όριο** της αποζημίωσης για τις εργασίες του κλάδου κύριας ασφάλισης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 2.200,00 ευρώ.
9. **Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 10,00 ευρώ** για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.
10. **Κατάργηση των κρατήσεων** υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις των ανταποκριτών.
11. **Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης** μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.
12. **Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης** η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση ή απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.
13. **Αύξηση της πάγιας αποζημίωσης** των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α. σε 300,00 ευρώ.
14. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής σε 3,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
15. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου σε 4,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
16. **Αύξηση της αποζημίωσης** για αιτήσεις οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) σε 5,00 ευρώ για κάθε αίτηση.
17. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής σε 6,00 ευρώ για κάθε δήλωση.
18. **Τις εργασίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων** (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις – κτηνοτροφικά – Γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.

Z. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

1. **Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.**
2. **Ψήφιση ενός σύγχρονου νέου Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων, με θεσμική πρόβλεψη των δικαιωμάτων των Δημοτικών Υπαλλήλων καθώς και εναρμόνιση του με διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και πιο δημοκρατική τη σύνθεση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.**
3. **Την ανάπτυξη της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την στελέχωση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό.**
Την άμεση ενίσχυση του ρόλου του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.
Μια και μέχρι σήμερα τα **διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια** και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα.
Στόχος μας η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τ.Α.
4. Την προώθηση **σχετικής διάταξης** όπου οι υπάλληλοι των Οικονομικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., **κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, να μην θεωρούνται δημόσιοι υπόλογοι** και να ευθύνονται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού των Ο.Τ.Α.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.:283/2-4-2004 έγγραφο μας.
5. Την ένταξη του κλάδου **Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.**
6. **Τροποποίηση του Π.Δ. 23/2002 (Φ.Ε.Κ.- ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002), «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας».** **Η εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας να ανατεθεί στο ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ** και όχι στις σχολές Αστυνομίας, και να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ. **Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.**
7. **ΑΜΕΣΗ τροποποίηση της Κ.Υ.Α.: Αριθμ. οικ.14671/3-3-2004 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.**
Είμαστε αντίθετοι στη στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσει την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, **αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της ΕΛ.ΑΣ.**
8. Να δοθεί με νομοθετική ρύθμιση **η δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης από Δήμο σε Δήμο στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας** σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 132, παρ. 5 του Ν. 1188/1981.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 576/31-5-2005 έγγραφο μας.
9. **Την κωδικοποίηση των διατάξεων που θα ισχύουν για τις συνδικαλιστικές άδειες** στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, **όπως**

καθορίζονται στο άρθρο 9 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έτους 2004 για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1104/2-11-2004 έγγραφό μας.

10. **Να καταργηθεί το τρίτο εδαφ. της παρ. 6α του άρθρου 92 του Ν. 3386/2005.**
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 10/9-1-2006 και 260/8-3-2006 έγγραφα μας.
11. **Τα ποσοστά που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 "Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Ο.Τ.Α." να αυξηθούν από 40% και 50% σε 60% και 70% αντίστοιχα.** Ενώ το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21, του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 364/26-4-2004 έγγραφο μας.
12. Τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2/21858/0022/11-4-2004 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 470/23-4-2001) που καθορίζει τη χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων υπαλλήλων για υπηρεσία με ιδιότητα μεταφορά μέσα.
Η χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων για υπηρεσία υπαλλήλων με επιβατικά αυτοκίνητα να καθορισθεί σε 0,20 ευρώ για κάθε χιλιόμετρο.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 647/16-6-2004 και 737/9-12-2004 έγγραφα μας.
13. **Την υπογραφή συμφωνίας** που να ρυθμίζει τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών, τόσο στα πρωτοβάθμια σωματεία που είναι μέλη της Ομοσπονδίας μας, όσο και για την Ομοσπονδία μας.
Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 128/21-2-2006 έγγραφο μας.
14. Την πρόβλεψη ειδικού λογαριασμού στους Κ.Α.Π. για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την καταβολή της επιδότησης για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., ή έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.
15. Την ίδρυση "ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ" που θα έρθει να ενισχύσει βασικές καθημερινές κοινωνικές ανάγκες των εργαζομένων που το σημερινό σύστημα δεν καλύπτει, (συμπληρωματική κάλυψη δαπάνης νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, καταβολή χρηματικής αρωγής σε περιπτώσεις βαριάς ασθένειας ή ατυχήματος καθώς και την παροχή εκτάκτων βοηθημάτων στα μέλη του).

Στις 10, 11, 12 και 13 Μαΐου 2006 πραγματοποιείται το 35ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας όπου εκτός των άλλων θεμάτων θα συζητηθεί και το πλαίσιο διεκδικήσεων του κλάδου και γι' αυτό επιφυλασσόμεθα για την κατάθεση συμπληρωματικής πρότασης για το πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων των ετών 2006-2007.

Τέλος, σας κάνουμε γνωστό ότι έχουμε καταγγείλει την Ε.Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου και αναμένουμε την συνάντηση των εκπροσώπων των Υπουργείων Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. για το έτος 2006.

Εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι μας για την διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων ορίζονται οι:

1. **Μπαλασόπουλος Θέμης** – Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
2. **Πολυμερόπουλος Βασίλης** – Α' Αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
3. **Βορτελίνος Μπάμης** – Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής.


Στις συναντήσεις η διαπραγματευτική ομάδα **θα συνεπικουρείται από το Νομικό Σύμβουλο** και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του, τεχνικούς συμβούλους και εμπειρογνώμονες της **Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.**

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σ' αυτούς που απευθύνεται, καθώς και σε όσους κοινοποιείται, για να λάβουν γνώση και να επέλθουν οι νόμιμες συνέπειες, αφού την αντιγράψει ολόκληρη στην έκθεση επιδόσεως του.

Αθήνα, 25 Απριλίου 2006

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.


Ο Πρόεδρος



Θέμης Μπαλασόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας



Μπάμης Βορτελίνος