

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 3ο • ΦΥΛΛΟ 30ο • ΙΟΥΝΙΟΣ 2001 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Συνεχίζονται οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων

για Δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση

Μαζικό «παρών» έδωσαν για τρίτη φορά την Πέμπτη 17 Μαΐου 2001, οι εργαζόμενοι της χώρας, συμμετέχοντας στην 24ωρη απεργία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε.

Η νέα μαζική και αγωνιστική συμμετοχή του συνόλου των εργαζομένων στην απεργιακή κινητοποίηση δημιουργεί νέους όρους και υποχρεώσεις για το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα.

Και σ' αυτή την απεργιακή κινητοποίηση κυριάρχησε το πάθος των εργαζομένων για την υπεράσπιση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης.

Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με ανακοίνωσή της καλεί όλους τους εργαζόμενους με ενότητα και αγωνιστικότητα να διατηρήσουν ανοικτό τον ορίζοντα νέων, μαζικότερων αγωνιστικών κινητοποιήσεων.

Η ανακοίνωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σχετικά με το θέμα της Κοινωνικής Ασφάλισης αναλυτικά αναφέρει τα πιο κάτω:

«1. Οι μαζικές, αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων δημιούργησαν νέα δεδομένα, θετικό συσχετισμό για τις θέσεις, τις προτάσεις, τις διεκδικήσεις των εργαζομένων.

2. Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. χαιρετίζει την ενωτική, αποφασιστική, δυναμική παρουσία των εργαζομένων που δημιούργησε ένα ισχυρό, αγωνιστικό κίνημα δράσης και παρέμβασης στις εξελίξεις.

3. Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θα συνεχίσει τους αγώνες των εργαζομένων για την αποδοχή των προτάσεων και των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος. Παράλληλα διατηρεί ανοικτή τη δημόσια συζήτηση και την ανταλλαγή από-



ψεων με όλους τους πολιτικούς και κοινωνικούς φορείς. Στόχος η οργάνωση Διάσκεψης το τρίτο δεκαήμερο του Σεπτεμβρίου, με ευθύνη και πρωτοβουλία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. για την Κοινωνική Ασφάλιση.

4. Η αναγνώριση από πλευράς της κυβέρνησης των ελλειμμάτων που έχουν δημιουργηθεί στα Ταμεία από την καταλήστευση των αποθεματικών, η αποδοχή της τριμερούς χρηματοδότησης για όλους τους ασφαλισμένους και η δέσμευση για μη επαναφορά των προτάσεων αύξησης των ορίων ηλικίας και μείωσης των συντάξεων από την κυβέρνηση αποτελούν βασική προϋπόθεση για τη διαμόρφωση του πλαισίου συζήτησης για μια ειλικρινή διαπραγμάτευση».

Συνέχεια στη σελ. 6

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Αποστολή των παιδιών των ασφαλισμένων σε κατασκηνώσεις

Οδηγίες για την αποστολή των παιδιών των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε παιδικές κατασκηνώσεις για τη θερινή περίοδο του 2001 εξέδωσε το Δ.Σ. του Ταμείου.

Σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όσοι εργαζόμενοι που είναι ασφαλισμένοι στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ενδιαφέρονται για την αποστολή των παιδιών τους σε κατασκήνωση, μπορούν από την 1η Ιουνίου 2001 να καταθέσουν τη σχετική αίτηση στα γραφεία του ταμείου. Οι αιτήσεις μπορούν να κατατίθενται για μεν την Α' περίοδο μέχρι 15 Ιουνίου 2001 για δε τη Β' περίοδο και Γ' περίοδο μέχρι 30 Ιουνίου 2001 στα γραφεία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Σόλωνος 108 - Αθήνα).

Τα απαραίτητα δικαιολογητικά που χρειάζονται είναι:

1. Αίτηση (σχετικό έντυπο στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.).
2. Ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού, ή πιστοποιητικό οικο-



γενειακής κατάστασης.

3. Τα βιβλιάρια υγείας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., για το κάθε παιδί και του γονέα.

Προϋπόθεση για να συμμετέχουν είναι τα παιδιά να ασφαλιζονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και να έχουν ηλικία 6-14 ετών. Να έχουν δηλαδή γεννηθεί από 1-1-1987 μέχρι 31-12-1995.

Απαραίτητη προϋπόθεση για να δεχθεί το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. την αίτηση είναι να έχετε κλείσει θέση στην κατασκήνωση και για ποια περίοδο.

Οι κατασκηνωτικές περίοδοι είναι:

➤ Α' περίοδος: Από 17-6-2001 μέχρι 9-7-2001

➤ Β' περίοδος: Από 10-7-2001 μέχρι 1-8-2001

➤ Γ' περίοδος: Από 1-8-2001 μέχρι 23-8-2001

ΤΟ ΘΕΜΑ

Συνέδριο Ενότητας και Προοπτικής

Πραγματοποιήθηκε στη Χίο το 30ό Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το συνέδριο διήρκεσε συνολικά τρεις (3) ημέρες. Άνοιξε τις εργασίες του την Τετάρτη 16 Μαΐου 2001 και ολοκληρώθηκε την Παρασκευή 18 Μαΐου 2001 με την εκλογή νέων οργάνων της Ομοσπονδίας.

Το συνέδριο ξεκίνησε τις εργασίες του νομομοποιώντας τους 636 αντιπροσώπους 200 πρωτοβάθμιων οργανώσεων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση απ' όλη την Ελλάδα.



Ακολούθησε η πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου από τον Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Χίου Λ. Τσακό, ακολούθησαν οι χαιρετισμοί του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., εκπροσώπων των κομμάτων, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Ν. Χίου, της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Λ. Τζανή και του Προέδρου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κ. Π. Κουκουλόπουλου.

Στη συνέχεια οι εργασίες του συνεδρίου συνεχίστηκαν με το Διοικητικό, Οικονομικό Απολογισμό της προηγούμενης διετίας και με την κατάθεση του Προγράμματος Δράσης.

Επί δύο ημέρες οι σύνεδροι με τις τοποθετήσεις και τις προτάσεις τους κατέθεσαν τις απόψεις τους για τον απολογισμό και το Πρόγραμμα Δράσης.

Στο τέλος των διήμερων παρεμβάσεων ψηφίσθηκε το Πρόγραμμα Δράσης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την επόμενη διετία.

Την τρίτη ημέρα οι εργασίες του συνεδρίου ολοκληρώθηκαν με την εκλογή νέων οργάνων της Ομοσπονδίας.

Σημειώνεται ότι το 30ό Τακτικό Συνέδριο ήταν από τα πιο άρτια οργανωμένα και επιτυχημένα συνέδρια της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., σ' αυτό βοήθησε σημαντικά η προσπάθεια και συμπαράσταση του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Χίου, του Δήμου Χίου και της Τ.Ε.Δ.Κ. Ν. Χίου.

Όλοι οι σύνεδροι με το τέλος των εργασιών του συνεδρίου σε δηλώσεις τους εξέφραζαν την ικανοποίησή τους για την οργανωτική επιτυχία των εργασιών.

Αναλυτική παρουσίαση των εργασιών του συνεδρίου στις σελ. 6 17

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
Η Υπουργική Απόφαση για τις άδειες στις παραμεθόριες περιοχές

Στο προηγούμενο φύλλο της εφημερίδας μας δημοσιεύσαμε την αλληλογραφία της ΠΟΕ-ΟΤΑ με το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σχετικά με την προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές, όπου αναφέρονταν η με αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/261/26452/10-12-1999 απόφαση της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2173/17-12-1999.

Επειδή πολλοί συνάδελφοι ενδιαφέρονται για την πιο πάνω υπουργική απόφαση την παραθέτουμε αυτούσια για την ενημέρωσή τους.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/261/26452 (1)

Προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 48 του νόμου 2683/99 (ΦΕΚ 19/Α'/9.2.1999) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ και άλλες διατάξεις».

2. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις αυτής της απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Η κανονική άδεια των υπαλλήλων που υπηρετούν σε υπηρεσίες παραμεθωρίων περιοχών προσαυξάνεται ως ακολούθως:
 α. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Κιλκίς, Σερρών και Πέλλας **κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.**
 β. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Φλώρινας και Δράμας **κατά τρεις (3) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.**

γ. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου, Κερκύρας και Δωδεκανήσου **κατά τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.**
 Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.



Αθήνα, 10 Δεκεμβρίου 1999
 Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΒΑΣΩ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437
 ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ
 Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων Δρχ. 5.000
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:

"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - ΑΘΗΝΑ - 10682
 Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
Μόνη Ομοσπονδία για υπογραφή Σ.Σ.Ε.

Διευθετήθηκε οριστικά, με απόφαση **Δ**του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. **Κ. Καισερλή** ότι μόνο η ΠΟΕ-ΟΤΑ θα διαπραγματεύεται και θα υπογράψει Σ.Σ.Ε. με την κυβέρνηση.
Αναλυτικά η απόφαση (Αρ. πρωτ.: 12484/10-4-2001) έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Ορισμός εκπροσώπου Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στις διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση και υπογραφή Σ.Σ.Ε. με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στους ΟΤΑ (ΠΟΕ-ΟΤΑ).

Α Π Ο Φ Α Σ Η

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 19 Ν. 1876/1α990.
2. Το αριθμ. 951/27-12-2000 έγγραφο της ΠΟΕ-ΟΤΑ με το οποίο καταγγέλεται η, από 21-12-2000 Ειδική Σύμβαση Εργασίας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στους ΟΤΑ.
3. Την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.1/ 2/11187/12-5-2000 ΦΕΚ 630Β/12-5-2000 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στους Υφυπουργούς Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Λεωνίδα Τζανή και Κωνσταντίνο Καίσερλή».

Αποφασίζουμε

Ορίζουμε τους κατωτέρω ως εκπροσώπους μας στις διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση και υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το έτος 2001 με τους εκπροσώπους της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στους ΟΤΑ (ΠΟΕ-ΟΤΑ).

Οι ίδιοι εκπρόσωποι ορίζονται να παραστούν και κατά τη μεσολάβηση ή διαιτησία που προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν. 1876/90, εφόσον συντρέχει περίπτωση.

Οριζόμενοι εκπρόσωποι:

α. Τακτικός: Μαρκάκη Άννα, Διευθύντρια της Δ/νσης Οργ. και Λειτουργ. ΟΤΑ
β. Αναπληρωματικός: Αυρηλιώνη Βασιλική, Τμηματάρχης της Δ/νσης Οργ. και Λειτουργ. ΟΤΑ

Οι οριζόμενοι εκπρόσωποι οφείλουν να διαπραγματευθούν μέσα στα πλαίσια της εισοδηματικής πολιτικής για το έτος 2001.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
Κ. ΚΑΪΣΕΡΛΗΣ»

Σχετική εξαγγελία, ότι τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση εκπροσωπεί η μεγαλύτερη Ομοσπονδία, δηλ. η ΠΟΕ-ΟΤΑ έκανε και ο Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Λ. Τζαννής στην ομιλία του στην έναρξη των εργασιών του 30ού Τακτικού Συνεδρίου της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ.
Πρόταση για φιλοξενία
είκοσι παιδιών

Πρόταση για τη φιλοξενία είκοσι παιδιών ηλικίας 9-12 ετών για δύο εβδομάδες στην Κύπρο απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η Συντεχνία Ημικρατικών Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου (ΣΗΔΗΚΕΚ). **Αναλυτικά η επιστολή είχε ως εξής:**

«Παιδικές Ανταλλαγές

Είμαστε στην ευχάριστη θέση να σας

πληροφορήσουμε ότι η

συντεχνία μας είναι

έτοιμη να φιλοξενήσει

για δύο εβδομάδες 20

παιδιά μεταξύ 9-12

χρονών και δύο

συνοδούς στην παιδική

κατασκήνωση της ΠΕΟ,

που θα

πραγματοποιηθεί

μεταξύ 25/6/2001 και

16/7/2001 στις

τουριστικές

εγκαταστάσεις της ΠΕΟ.

Σας προτείνουμε την

περίοδο 9/7/2001 -

16/7/2001.

Ταυτόχρονα θα

επιθυμούσαμε να μας

πληροφορήσετε για την

περίοδο που θα

μπορούσε να

φιλοξενηθούν τα δικά

μας παιδιά.

Στη διάθεσή σας για

οποιοδήποτε άλλες

πληροφορίες».


ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 -10437-ΑΘΗΝΑ
 με την ένδειξη: Για την εφημερίδα
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5229512 • ☎ 5247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246109 - 3244677 • ☎ 3246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3846621 - 3846624 • ☎ 3831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5241960 - 5248737 • ☎ 5243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3322100 • ☎ 3841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7490577 • ☎ 7490282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246853 - 3248013 • ☎ 3310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 3496213 - 3496308 • ☎ 3428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7289600 • ☎ 7292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ

ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
 ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304082 - 3004373 • ☎ 3820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ

ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 8200100 • ☎ 8200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214823 • ☎ 3214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214092 • ☎ 3214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304469 - 3304474 • ☎ 3304452

ΕΠΙΣΤΟΛΗ - ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΜΑΣ

Επιστολή του Δημάρχου Καισαριανής κ. Γ. Κατημερτζή

Επιστολή - απάντηση στην εφημερίδα μας έστειλε ο Δήμαρχος Καισαριανής κ. Γ. Κατημερτζής σχετικά με τη δημοσίευση της καταγγελίας του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων στο Δήμο Καισαριανής.

Αναλυτικά το κείμενο της επιστολής έχει ως εξής:

«**Με έκπληξη, τουλάχιστον, διάβασα στις σελίδες του περιοδικού που εκδίδετε, «καταγγελία» σε βάρος μου από το Σύλλογο εργαζομένων στο Δήμο Καισαριανής, όπου εγώ προσωπικά χαρακτηρίζομαι ως σκληρός «εργοδότης» ασκών πολιτική ενάντια στους εργαζομένους που θυμίζει «άλλες εποχές» και μάλιστα σε περιόδο κινητοποιήσεων!**

Οι προσαπτόμενες σε εμένα κατηγορίες δεν θα είχαν σημαντική αξία, αν αυτές δεν άγγιζαν το Θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπου οι αιρετοί, στηριγμένοι στη λαϊκή εντολή έχουν πρώτο μέλημά τους την επίλυση των σοβαρότατων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι δημότες.

Σε καμία περίπτωση, λοιπόν, οι Δήμαρχοι δεν ενεργούν ως εργοδότες απέναντι στους υπαλλήλους τους και μάλιστα ως «σκληροί» εργοδότες ούτε είναι εκείνοι που καθορίζουν την οικονομική πολιτική που αφορά τις αποδοχές τους, αφού αυτό ως γνωστό είναι έργο της εκάστοτε Κυβέρνησης.

Αντίθετα μάλιστα στο Δήμο Καισαριανής, εκπεποιθήσεως και λόγω της πολιτικής μας τοποθέτησης, σταθήκαμε πάντα δίπλα στους εργαζομένους σε όλες τις διεκδικήσεις τους απέναντι σε κάθε κυβερνητική πολιτική που έθιγε τα συμφέροντά τους. Αυτή η στάση, βέβαια, απέχει πολύ από την ανοχή που -στην ουσία- ζητά ο Σύλλογος εργαζομένων στο Δήμο μας, απέναντι σε φαινόμενα μη σύννομων κινητοποιήσεων, παραμέλησης των υπηρεσιακών καθηκόντων κάποιων εργαζομένων, μη συμμόρφωσης στους κανόνες εργασίας και ιεραρχίας, γεγονότα που μόνο αποτέλεσμα έχουν την καθυστέρηση της υλοποίησης του Προγράμματος του Δήμου απέναντι στους δημότες της Καισαριανής.

απέναντι σε κάθε κυβερνητική πολιτική που έθιγε τα συμφέροντά τους.

Αυτή η στάση, βέβαια, απέχει πολύ από την ανοχή που -στην ουσία- ζητά ο Σύλλογος εργαζομένων στο Δήμο μας, απέναντι σε φαινόμενα μη σύννομων κινητοποιήσεων, παραμέλησης των υπηρεσιακών καθηκόντων κάποιων εργαζομένων, μη συμμόρφωσης στους κανόνες εργασίας και ιεραρχίας, γεγονότα που μόνο αποτέλεσμα έχουν την καθυστέρηση της υλοποίησης του Προγράμματος του Δήμου απέναντι στους δημότες της Καισαριανής.

Ο Δήμος Καισαριανής, χωρίς κανένα νομικό έρεισμα, έχει προσφέρει στους εργαζομένους του πληθώρα διευκολύνσεων και αποζημιώσεων, με κίνδυνο καταλογισμού των δαπανών που προκαλούνται από την απόφασή του αυτή και ως ελάχιστη υποχρέωση των εργαζομένων ζητά την ανταπόκρισή τους στις ανάγκες της πόλης μας.

Αν αυτό μπορεί να χαρακτηριστεί αντεργατική πολιτική άλλων εποχών είναι στην κρίση του καθενός να το αποφασίσει.

Να είστε όμως βέβαιοι ότι, συνεχίζοντας την μέχρι σήμερα πολιτική παροχών, θα είμαστε παράλληλα σταθερά προσανατολισμένοι στην απαίτηση της εξυπηρέτησης των συμφερόντων των δημοτών της Καισαριανής από το σύνολο των εργαζομένων του Δήμου μας».

Εγκύκλιος Υπουργείου ΕΣ.Δ.Δ.Α. για τη Βάση δεδομένων και τα οικονομικά των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού



Εγκύκλιο (Αρ. 5) εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σχετικά με τη «Δημιουργία Βάσης Δεδομένων για το προσωπικό και τα οικονομικά των ΟΤΑ» (ΦΕΚ - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 228/6-3-2001). Αναλυτικά η εγκύκλιος (Αρ. Πρωτ.: 10847/29-3-2001) έχει ως εξής:

όλων των Δήμων και Κοινοτήτων της χώρας, να υποβάλλουν στο Υπουργείο σχετικά στοιχεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 225 του ΠΔ 410/1995, όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 7 παρ. 5α του Ν.2839/2000 (ΦΕΚ 196 / Α / 12.9.2000).

Τα ίδια, ανωτέρω, στοιχεία, οφείλουν να κοινοποιούν ταυτόχρονα, στην εποπτεύουσα αυτούς αρχή της οικείας Περιφέρειας (Δ/νση Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης έδρας ή Δ/νση Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης Νομού). Τα στοιχεία αυτά, αντί-

γραφα των οποίων φυλάσσονται στον οικείο ΟΤΑ, υποβάλλονται εγγράφως υπό μορφή πινακών, σύμφωνα με τα υποδείγματα που θα αποστέλνεται από το Υπουργείο στους ΟΤΑ όλης της χώρας, προς συμπλήρωσή τους και συνοδεύονται από μαγνητικό μέσο (δίσκέτα), σε πρόγραμμα EXCEL, ώστε να είναι δυνατή η σύγκριση αυτών και η άμεση επεξεργασία τους. Η εγκυρότητα των στοιχείων και η ταυτότητα των περιεχομένων των καταστάσεων και εκείνων του μαγνητικού μέσου, βεβαιώνεται από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας που τα υποβάλλει. Έτσι τα στοιχεία που αφορούν την οικονομική κατάσταση και διαχείριση των ΟΤΑ, θα πρέπει να υποβληθούν στο Υπουργείο μας υπό μορφή πινακών, όπως τα συνημμένα υποδείγματα που σας αποστέλλουμε, σε τριμηνιαία και ετήσια βάση, με καταληκτικές ημερομηνίες:

- του Α' τριμήνου, την 30ή Απριλίου
- του εξαμήνου (Α' + Β' τρίμηνα), την 31η Ιουλίου
- του εννεαμήνου (Α' + Β' + Γ' τρίμηνα), την 31η Οκτωβρίου
- του δωδεκαμήνου (Α' + Β' + Γ' + Δ' τρίμηνα), την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους και
- του ετήσιου απολογισμού, την 30ή Απριλίου του επόμενου έτους.

Τα υποδείγματα Α1 και Β1 αναφέρονται στα έσοδα και έξοδα αντίστοιχα των ΟΤΑ ανά τρίμηνο, εξάμηνο, εννεαμήνο και δωδεκάμηνο. Τα υποδείγματα Α2 και Β2 αποτελούν απολογιστικές καταστάσεις για τα έσοδα και έξοδα του προηγούμενου έτους.

Ειδικά τα απολογιστικά στοιχεία έτους 2000, που θα πρέπει να μας αποσταλούν υπό μορφή πινακών, ως ανωτέρω και εφόσον υπάρχει δυνατότητα και σε δίσκέτα (σε πρόγραμμα EXCEL), μαζί με τα στοιχεία του Α' τριμήνου έτους 2001, μέχρι την 30ή Απριλίου 2001, θα πρέπει να συνοδεύονται από όμοια κατάσταση με τα απολογιστικά στοιχεία έτους 1999. Θα συμπληρωθούν δηλαδή από τους ΟΤΑ δύο (2) υποδείγματα Α2 και δύο (2) υποδείγματα Β2, ένα για το 1999 και ένα για το 2000.

Σας επισημαίνουμε ότι, η υποβολή των στοιχείων είναι υποχρεωτική για όλους τους ΟΤΑ Α' βαθμού και τυχόν μη υποβολή τους ή καθυστέρηση στην παροχή τους, τιμωρείται με πρόστιμο σε βάρος του υπαίτιου ΟΤΑ και ταυτόχρονα συνιστά παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 5α του άρθρου 7 του Ν.2839/2000 και στην παρ. 5 της ανωτέρω υπουργικής απόφασης. Τέλος σας γνωρίζουμε, ότι με νεώτερη εγκύκλιό μας, θα σας στείλουμε σχετικές οδηγίες καθώς και υποδείγματα για τα στοιχεία που αφορούν το προσωπικό των ΟΤΑ, τα ΝΠΔΔ και τις πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους.

Την παρούσα παρακαλείσθε να αποστείλετε επειγόντως, με αποδεικτικό παραλαβής, σε όλους τους εποπτευόμενους ΟΤΑ χωρικής αρμοδιότητάς σας, γνωρίζοντάς μας στα FAX 3241266 και 3239091 περάτωση ενεργειών σας, αποστολής και παραλαβής». Στο προηγούμενο φύλλο της εφημερίδας μας είχαμε δημοσιεύσει ολόκληρη την Υπουργική Απόφαση που αφορούσε το πιο πάνω θέμα.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Για Δημόσια, Κοινωνική Ασφάλιση

Συνέχεια από σελ. 1

Σε εξέλιξη των πιο πάνω αγωνιστικών κινητοποιήσεων την Πέμπτη 31 Μαΐου 2001 πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Υπουργού Εργασίας κ. Α. Γιαννίτη με την Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Μετά την ολοκλήρωση της συνάντησης ο Πρόεδρος της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κ. Σπ. Παπασιπύρου, δήλωσε στους δημοσιογράφους:

ΣΠ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ: «Πολύ σύντομα μια δήλωση. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη σημερινή συνάντηση, παρουσίασε τις θέσεις της και τις διεκδικήσεις της για βελτίωση των συντάξεων. Στο γενικό επίπεδο επαναλάβαμε αυτό που οι εργαζόμενοι με την παρουσία τους, την 26η Απριλίου, την 1η Μάη και τις 17 Μάη έχουν προδιαγράψει ως κατεύθυνση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Την αρχή δηλαδή της διευρυμένης τριμερούς χρηματοδότησης και την απόκρουση κάθε πολιτικής που θα μειώνει τις συντάξεις και θα αυξάνει τα όρια ηλικίας. Τονίσαμε ότι επιθυμούμε λύση στο ασφαλιστικό μέσα από εξελίξεις, που δε θα είναι κενές ουσίας για τις θέσεις των εργαζομένων και που θα οδηγούν τελικά στη διασφάλιση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού, με την άσκηση μιας προοδευ-

Αν δηλαδή αυτά που παρουσιάστηκαν αποτελούν όντως παρελθόν ή ενδεχομένως μπορεί να επιστρέψουν με άλλη μορφή.

Και δεύτερον, αν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σκέφτεται ή αν προσκλήθηκε στο ενδεχόμενο σύστασης, συγκρότησης αυτής της επιτροπής σοφών, που θέλει να φτιάξει το Υπουργείο, όπου θα κληθούν και οι επιστήμονες του ΙΝΕ να παράσχουν εξηγήσεις, αν προσεκλήθη και η ανώτατη διοίκηση και αν θα συμμετάσχει σε αυτή τη διαδικασία. **ΣΠ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ:** «Όπως είναι γνωστό, αυτό το θέμα έχει λυθεί χθες. Η παρουσία των επιστημόνων του ΙΝΕ ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ, αφορά τη μελέτη που παρουσιάστηκε από το ΙΝΕ ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ και την υποστήριξη των θέσεων που προβλήθηκαν. Σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί συμμετοχή σε κοινή επιτροπή ή κάτι ανάλογο. Είναι λοιπόν προφανές ότι τέτοιο θέμα σήμερα δεν συζητήθηκε, γιατί κρίθηκε χθες και δεν υπάρχει ζήτημα συμμετοχής των συνδικαλιστικών φορέων, ούτε της ΓΣΕΕ ούτε της ΑΔΕΔΥ σε κοινή επιτροπή εμπειρογνομώνων».

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Ήθελα να ρωτήσω κάτι άλλο. Αν κατάλαβα καλά από τη δήλωσή σας, είπατε ότι η κυβέρνηση επιφυλάχθηκε να δώσει συγκεκριμένες απαντήσεις, στις θέσεις τις οποίες παρουσιάσατε εσείς για το ασφαλιστικό.

Έχετε ορίσει κάποιο χρονοδιάγραμμα, έχετε θέσει κάποιο ανώτατο χρονικό όριο; Αν η κυβέρνηση σας πούμε πει ότι το Σεπτέμβριο είναι έτοιμη να σας απαντήσει ή τον Οκτώβριο, τι θα κάνετε σε αυτό το χρονικό διάστημα;

ΣΠ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ: «Πρέπει να πω ότι εμείς από την πλευρά μας, θα δώσουμε όσο χρόνο χρειάζεται η κυβέρνηση για να έρθει σε μια νέα προσέγγιση του θέματος, που θα αποσαφηνίζει τελικά και τις προθέσεις τους.

Και παράλληλα θέλω να τονίσω το εξής. Ότι στην περίπτωση που έχουμε συνδυασμούς μέτρων, στην ίδια κατεύθυνση, το συνδικαλιστικό κίνημα και στο δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα, είναι έτοιμο με τον ίδιο τρόπο, αγωνιστικά, να αντιμετωπίσει εξέλιξη και παρουσίαση μέτρων, στην ίδια λογική και στον ίδιο προσανατολισμό που είχαμε, με βάση τις πρώτες, αρχικές προσεγγίσεις της κυβέρνησης. Και θέλω να πω ότι ήδη η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., επειδή είναι ανοιχτό και το ζήτημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων, για τους μισθούς και τις συντάξεις, στις 13 Ιουνίου, προχωράει σε συγκέντρωση - συλλαλητήριο παναθηναϊκό και δίνει και με αυτό το βήμα συγκεκριμένη διάσταση σε αυτό το οποίο έχουμε τονίσει. Ό,τι στο θέμα της ασφάλισης, αλλά και στα θέματα των μισθών, ορίζοντας των αγωνιστικών κινητοποιήσεων των εργαζομένων, είναι ανοιχτός και θα υπάρχουν συνεχώς και αγωνιστικά και διαπραγματευτικά και διεκδικητικά ζητήματα, από την πλευρά του συνδικαλιστικού κινήματος».

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Το συλλαλητήριο θα συνδυαστεί με απεργιακή κινητοποίηση; **ΣΠ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ:** «Οι μορφές, οι οποίες θα επιλεγούν, επειδή είναι παναθηναϊκό, θα επιλεγούν με βάση τη στάση εργασίας και με στόχο να διευκολυνθούν οι εργαζόμενοι για τη συμμετοχή στο συλλαλητήριο.

Δεν είναι αιχμή η μορφή ή απεργιακή ή οτιδήποτε υπάρξει, γιατί σε κάποιους χώρους λόγω ιδιαιτεροτήτων, θα υπάρξουν και διαφορετικές, πιθανά μορφές. Η αιχμή είναι η συγκέντρωση και το συλλαλητήριο. Εντάξει, ευχαριστούμε.



τικής πολιτικής λύσεων και μέτρων, που θα συνδυάζεται με τη φορολογική μεταρρύθμιση και την αναδιανομή του εισοδήματος.

Όπως είναι γνωστό, η κυβέρνηση οφείλει να κάνει νέα επαναπροσέγγιση. Άκουσε τα αιτήματα και επιφυλάχθηκε στο μέλλον να δώσει συγκεκριμένες απαντήσεις στις διεκδικήσεις που καταθέσαμε σήμερα».

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Αν από τη συζήτηση που είχατε με τον Υπουργό, έχετε καταλήξει σε κάποιο συμπέρασμα σχετικά με τις δεύτερες σκέψεις της κυβέρνησης.

Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο για το έτος 2001

ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Πρόσκληση - επιστολή στην κυβέρνηση μέσω των αρμόδιων Υπουργών έστειλε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την έναρξη των συλλογικών διαπραγματεύσεων για το έτος 2001, σύμφωνα με το άρθρο 13 παρ. 1 του Ν. 2738/99.

Αναλυτικά η επιστολή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

Κύριοι,
Είναι φυσικό με την εμπειρία εξέλιξης των διαπραγματεύσεων το 2000 η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ν' αντιμετωπίζει με ιδιαίτερη επιφύλαξη τις διαπραγματεύσεις για το 2001.

Η παρούσα κατάσταση στις σχέσεις κυβέρνησης και συνδικαλιστικού κινήματος, αλλά και η άρνηση της κυβέρνησης για καταβολή διορθωτικού ποσού για το 2000 με βάση την εξέλιξη του πληθωρισμού και των αναδρομικών, η πρόωπη και ψήφιση από τη Βουλή σημαντικών ρυθμίσεων για τις Δημόσιες Υπηρεσίες και τους εργαζόμενους αγνοώντας το συνδικαλιστικό κίνημα και τις θέσεις του, επιβεβαιώνουν αντιλήψεις και πρακτικές μονομέρειας που επιβαρύνουν, εάν δεν υπονομεύουν, την εξέλιξη των διαπραγματεύσεων στο κεντρικό επίπεδο.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με αίσθημα ευθύνης και μοναδικό κριτήριο την καταξίωση του θεσμού κρίνει σκόπιμο να διατυπώσει και να υποβάλλει αιτήματα και θέσεις για διαπραγμάτευση.

Με πλήρη συνείδηση των δυνατοτήτων και των ορατών προσεγγίσεων της Κυβέρνησης στα αιτήματά μας και την εξέλιξη των δια-

πραγματεύσεων, είμαστε υποχρεωμένοι, καθαρά και με ευθύτητα να καλέσουμε την κυβέρνηση ν' αποδείξει την πολιτική της βούληση και ν' ανταποκριθεί με ουσιαστικό τρόπο στα οικονομικά και θεσμικά αιτήματα του δημοσιούπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος.

Η μέχρι σήμερα εξέλιξη των πολιτικών - νομοθετικών παρεμβάσεων δείχνει ότι κυβερνητικοί αξιωματούχοι και ιδιαίτερα το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης, αντιμετωπίζουν ως περιττό βάρος το θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων. Η πολιτική που έχει ακολουθηθεί μέχρι σήμερα στη χορήγηση επιδομάτων είναι γνωστή και αποκαλυπτική.

Για όλους αυτούς τους λόγους για το δημοσιούπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα η απεργιακή κινητοποίηση της 17 Μάη περιέχει στο διεκδικητικό της πλαίσιο τα αιτήματα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη Συλλογική Διαπραγμάτευση, που θ' αποτελέσουν και στη συνέχεια αντικείμενο αγωνιστικών διεκδικήσεων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και των Ομοσπονδιών.

1^ο
ΑΙΤΗΜΑ

Στις 8 Ιουνίου του 2000 στην πρόσκλησή μας για την έναρξη των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων συγκεκριμένα και αναλυτικά προσδιορίσαμε διεκδικήσεις για:

Α. Επανεξέταση του βαθμολογίου.

Β. Ρύθμιση χρόνου εργασίας - Απασχόληση.

Γ. Εκπαίδευση - Επιμόρφωση.

Δ. Υγειονομική Περιθαλψη.

Ε. Υγιεινή και Ασφάλεια.

ΣΤ. Αύξηση των βασικών μισθών και βασικών επιδομάτων.

Τα αιτήματα αυτά τα θέτουμε προς διαπραγμάτευση και επισυνάπτουμε το κείμενο της πρόσκλησης και εξειδικευσής τους.

Είχε δημοσιευθεί στο 19ο φύλλο της εφημερίδας μας - Ιούλιος 2000 και αφορούσε την πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το 2000.

2^ο
ΑΙΤΗΜΑ

Επειδή η συνταγματική αναθεώρηση επιτρέπει την ενίσχυση του κανονιστικού χαρακτήρα των Συλλογικών Συμβάσεων, εκτιμούμε ότι η ολοκλήρωση του θεσμού με κύριο στοιχείο ο μισθός ν' αποτελέσει αντικείμενο Συλλογικής Σύμβασης είναι δυνατή.

Παράλληλα με την επεξεργασία για βελτίωση του συστήματος στο εύρος, το περιεχόμενο και

τα είδη συμβάσεων πρέπει να προωθηθεί κανονισμός διαπραγματεύσεων, να καθιερωθεί αμερόληπτος θεσμός διαμεσολάβησης και να δημιουργηθεί υποδομή υποστήριξης των διαπραγματεύσεων.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επαναφέρει τις προτάσεις που είχε καταθέσει στο στάδιο επεξεργασίας του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου για τις διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο.

3^ο
ΑΙΤΗΜΑ

Η πραγματικότητα των υψηλών εισφορών και των υποβαθμισμένων παροχών για την ασφάλιση των εργαζομένων στο Δημόσιο και η ιδιαιτερότητα στην οργάνωση και εξέλιξη της ασφάλισής μας, επιβάλλει τη διαπραγμάτευση σε διμερή βάση των μέτρων βελτίωσης των προϋποθέσεων και παροχών.

Επιπρόσθετα στην πρόσκληση του 2000 επισυνάπτουμε αναλυτικό κείμενο θέσεων και προτάσεων για το Ασφαλιστικό.

Οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το ασφαλιστικό δημοσιεύτηκαν αναλυτικά στο 27ο φύλλο της εφημερίδας - Μάρτιος 2001.

4^ο
ΑΙΤΗΜΑ

ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτιμά ότι η εξέλιξη της μισθολογικής πολιτικής στο Δημόσιο με κύριο χαρακτηριστικό την άναρχη, άδικη, προκλητική επιδοματική πολιτική και την αδιαφάνεια πρέπει να τερματιστεί. Η ριζική αλλαγή στο σημείο αυτό θα προσδώσει και στο σύστημα διαπραγματεύσεων νόημα, ουσία και ρόλο.

Η επανάληψη του φαινομένου του 2000 όπου η κυβέρνηση ήταν αρνητική στις διαπραγματεύσεις με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και τις Ομοσπονδίες και αμέσως μετά κατέφυγε στη χορήγηση επιδομάτων υπονομεύει κάθε προσπάθεια εισαγωγής πολιτικής αμοιβών με αρχές και διαφάνεια.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με βάση την κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στο σύστημα αμοιβών των εργαζομένων στο Δημόσιο, τις απώλειες των αποδοχών μας εξαιτίας της αύξησης του πληθωρισμού, το χαμηλό επίπεδο τους συγκριτικά με το σημερινό κόστος ζωής, αλλά και τη φαλκίδευση των συντάξεων από την επιδοματική πολιτική, διεκδικεί την εφαρμογή ενός νέου μισθολογίου από 1-1-2002.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί εφικτό να οικοδομηθεί ένα νέο μισθολόγιο στις πιο κάτω βασικές αρχές:

α. Το ύψος του κατώτερου βασικού μισθού να προσδιοριστεί στις 250.000 δρχ.

β. Το μισθολόγιο ν' αποτελείται μόνο από βασικές αποδοχές που σημαίνει ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στις νέες βασικές αποδοχές. Διατήρηση εκτός μισθολογικών κλιμακίων αλλά

σύνδεση με τα Μ.Κ. του οικογενειακού επιδόματος, του ανθυγιεινού και του επιδόματος θέσης.

γ. Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη στα καταληκτικά Μ.Κ. κάθε κατηγορίας.

δ. Μη σύνδεση μισθού - βαθμού.

ε. Σχέση κατώτερων - ανώτερων αποδοχών 1:3.

στ. Σύνδεση του μισθολογίου με το Δ.Τ.Κ. και την αύξηση του Α.Ε.Π.

ζ. Η αντιμετώπιση, αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας στο μέλλον οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.

Εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποί μας για τη διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων ορίζονται οι:

1. Δεληγιάννης Αναστάσιος

2. Κουτρουμάνης Γεώργιος

3. Δόλγυρας Ηλίας

4. Βορτελίνος Χαράλαμπος

5. Σπανού Δέσποινα

6. Ρουσακής Ηλίας

Στις συναντήσεις η διαπραγματευτική ομάδα θα συνεπικουρείται από το νομικό συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κ. Αλέξη Π. Μητρόπουλο και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του, τεχνικούς συμβούλους και εμπειρογνώμονες της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Τις θέσεις της κυβέρνησης για θέματα Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο για το έτος 2001 κατέθεσε με επιστολή της στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. η Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κα Βάσω Παπανδρέου. Σύμφωνα με την επιστολή της υπουργού τα θέματα που θέτει προς διαπραγμάτευση η κυβέρνηση είναι:

➤ Θεσμοθέτηση Κώδικας Δεοντολογίας.

➤ Λήψη μέτρων για την ενίσχυση της διαφάνειας.

➤ Σύνδεση Μισθολογίου και Δεικτών Αποδοτικότητας.

➤ Σύνδεση του Συστήματος Αξιολόγησης και Στοχοθεσίας.

➤ Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας.

➤ Θέματα Εκπαίδευση / Επιμόρφωση Προσωπικού.

➤ Θέματα Βελτίωσης των παρεχομένων προς τους πολίτες υπηρεσιών.

Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο για το έτος 2001



Αναλυτικά η επιστολή της Υπουργού έχει ως εξής:

Η χώρα μας προκειμένου να δημιουργήσει το πλαίσιο για τη λειτουργία ενός επαρκούς διοικητικού μηχανισμού, ανταποκρινόμενος στις απαιτήσεις των πολιτών για αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση, κατήρισε το θεσμικό πλαίσιο για την οργάνωση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης. Οι διατάξεις του νόμου 2738/99 εισήγαγαν το δικαίωμα των δημοσίων υπαλλήλων στο διάλογο με τη Διοίκηση, προς όφελος τόσο των πολιτών όσο και των δημοσίων υπαλλήλων, εναρμονίζοντας τη χώρα μας με τα σύγχρονα ευρωπαϊκά δεδομένα.

Ήδη, κατά την πρώτη εφαρμογή του θεσμού των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο για το έτος 2000, συμμετείχαν, εκτός από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. (είκοσι) 20 ακόμη Συνδικαλιστικές Οργανώσεις.

Το ΥΠΕΣΔΔΑ, έχοντας υπόψη τα επίκαιρα ζητήματα που απασχολούν το σύνολο της Δημόσιας Διοίκησης, αλλά και την κοινωνία γενικότερα, θέτει για διαπραγμάτευση τα ακόλουθα θέματα, τα οποία θα τύχουν διεξοδικής εξέτασης:

1^ο ΘΕΜΑ

ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ:

Οι απαιτήσεις των πολιτών απέναντι στη Δημόσια Διοίκηση καθημερινά αυξάνονται όχι μόνο με την έννοια της παροχής ποιοτικών υπηρεσιών, αλλά εξίσου κάτω από το πρίσμα της διαφάνειας, της αποτελεσματικότητας και της υπευθυνότητας.

Στις μέρες μας συζητείται διεθνώς το πρόβλημα της έλλειψης ηθικής στη Δημόσια Διοίκηση και αναζητούνται

λύσεις που δεν περιορίζονται στην τιμωρία της παράνομης συμπεριφοράς, αλλά επεκτείνονται στην πρόληψή της, καθώς και στην ενθάρρυνση της σωστής συμπεριφοράς. Ο Κώδικας Δεοντολογίας μπορεί να επηρεάσει θετικά τη συμπεριφορά των δημοσίων υπαλλήλων, να αναπτύξει τον επαγγελματισμό και να ενισχύσει την αντίστασή τους σε παράνομες ενέργειες.



2^ο ΘΕΜΑ

ΛΗΨΗ ΜΕΤΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ:

Μία από τις ουσιώδεις αξίες που διαπνέουν τη διοικητική πρακτική και την κάνουν να λειτουργεί εντός του πλαισίου της νομιμότητας είναι η Διαφάνεια. Η εδραϊστική της δεν αποτελεί πλέον ευχή, αλλά βασική προϋπόθεση για τη δημιουργία σχέσης εμπιστοσύνης ανάμεσα στη Διοίκηση και το Διοικούμενο.

Σε μια εποχή που οι παραδοσιακές λειτουργίες του κράτους περνούν στον ιδιωτικό χώρο, σε μια κοινωνία όπου ο ρόλος, αλλά και το ίδιο το κύρος της Δημόσιας Διοίκησης αμφισβητούνται, όταν δε συνοδεύονται από ποιοτικές παραμέτρους, οι διαφανείς και ορθολογικές διαδικασίες, άμεσα

συνδεδεμένες με την αξιοκρατία, την ισοπολιτεία, την ίδια τη Δημοκρατία, προβάλλουν ως επιτακτική ανάγκη, προκειμένου η Δημόσια Διοίκηση να μπορέσει να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της παγκοσμιοποιημένης κοινωνίας και παράλληλα να διατηρήσει τον κοινωνικό της ρόλο.

Από τα ανωτέρω προκύπτει πως θα πρέπει στις Διαπραγματεύσεις να θεθούν σαφείς και συγκεκριμένες προτάσεις για την ενίσχυση και εδραίωση της Διαφάνειας σε όλες τις δράσεις της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

3^ο ΘΕΜΑ

ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ:

Η καθιέρωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου δεικτών μέτρησης της αποδοτικότητας των υπηρεσιακών μονάδων και των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτές έχει ήδη αποτελέσει αντικείμενο μελέτης του ΥΠΕΣΔΔΑ. Υπάρχει πρόβλεψη για τη δημιουργία δεικτών ανά κατηγορία για τα διαφορετικά είδη των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Στόχος είναι να υιοθετηθούν τα πλέον σύγχρονα μοντέλα οικονομικής διαχείρισης των δημοσίων υπηρεσιών, τα οποία στηρίζονται στη διαδεδομένη σε παγκόσμια κλίμακα χρήση μεθόδων κόστους-οφέλους και στη συγκριτική / στατιστική μέτρηση της απόδοσης υπηρεσιών και υπαλλήλων.

Η σύνδεση του μισθολογίου με τους προαναφερθέντες δείκτες αποδοτικότητας θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα την υποκίνηση των υπαλλήλων για τη βελτιστοποίηση της παραγωγικότητάς τους, την καταξίωση των αρίστων και την ορθή αξιοποίησή τους.

4^ο ΘΕΜΑ

ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ:

Η Πολιτεία, ιδιαίτερα ευαίσθητη στην προώθηση θεμάτων σχετικών με τον εκσυγχρονισμό, τη βελτίωση και τη γενικότερη ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών της Δημόσιας Διοίκησης, προωθεί σε σταθερή και μόνιμη βάση μέτρα ποιότητας, ώστε να καταστεί ο δημόσιος τομέας περισσότερο αποτελεσματικός, ανταποκρινόμενος στις αυξανόμενες απαιτήσεις των πολιτών προς το Κράτος και ικανοποιώντας τις προσδοκίες ενός όλο και πιο συνειδητοποιημένου κοινού, το οποίο περιμένει από τη Δημόσια Διοίκηση όχι μόνο να προσφέρει υπηρεσίες ποιότητας, αλλά και να ανταποκριθεί επαξίως στο κοινωνικό της λειτουργήμα.

Ήδη προωθείται η αλλαγή του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης, το οποίο θα αποτελέσει τον κινητήριο μοχλό της όλης εκσυγχρονιστικής προσπάθειας, παρέχοντας τα κριτήρια μιας αντικειμενικής εκτίμησης της αποδοτικότητας του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης.

Με άλλα λόγια, η προσπάθεια για την επίτευξη των στόχων που κατά καιρούς τίθενται από την υπηρεσία ή από τους ίδιους τους υπαλλήλους θα λειτουργεί ως το κίνητρο εκείνο που θα ωθεί τους υπαλλήλους να επιδιώκουν αναβάθμιση των επαγγελματικών τους ικανοτήτων, προς όφελος των πολιτών.

5^ο ΘΕΜΑ

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Η θεσμοθέτηση του γιατρού εργασίας καθώς και ο γενικότερος προσανατολισμός στην πρόληψη και όχι στην εκ των υστέρων αντιμετώπιση των προβλημάτων που συνδέονται με την υγιεινή και ασφάλεια στο χώρο εργασίας είναι ο βασικός άξονας γύρω από τον οποίο θα κινηθούν οι διαπραγματεύσεις στο εν λόγω θέμα.

Είναι πρωταρχικής σημασίας ο κάθε υπάλληλος να εργάζεται σε συνθήκες ασφάλειας, οι οποίες άλλωστε θα αποτελέσουν την εγγύηση για επίτευξη της αναβάθμισης της αποδοτικότητάς του, την επαρκή αξιοποίηση των δυνατοτήτων του και την ως εκ τούτου μέγιστη αποτελεσματικότητά του διοικητικού μηχανισμού.

6^ο ΘΕΜΑ

ΘΕΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

α. Τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (ΕΚΔΔ), με σκοπό τη συνεχή βελτίωση του παρεχόμενου εκπαιδευτικού έργου.

β. Κατάρτιση συστήματος προσδιορισμού εκπαιδευτικών αναγκών.

Το κρισιμότερο ζήτημα αναφορικά με την εκπαίδευση και τη διαρκή επιμόρφωση των δημοσίων υπαλλήλων εντοπίζεται στη συγκρότηση ενός επαρκούς συστήματος προσδιορισμού των εκπαιδευτικών αναγκών. Η έλλειψη ενός συστηματοποιημένου τρόπου προσδιορισμού αυτών των αναγκών καθιστά δυσχερή την ολοκληρωμένη αξιοποίηση των στοιχείων σχεδιασμού και τελικής αξιολόγησης των προγραμμάτων του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (ΕΚΔΔ) σε ετήσια βάση.

Κατά συνέπεια, θεωρούμε ότι προέχει η έναρξη διαλόγου για τον καθορισμό των διαδικασιών που θα καταστήσουν δυνατή τη δόμηση ενός συγκροτημένου και αντικειμενικού συστήματος προσδιορισμού των εκπαιδευτικών αναγκών των επιμέρους υπηρεσιών.

Επίσης, κρίνεται αναγκαία η μελέτη του επανακαθορισμού των κριτηρίων επιλογής των εκπαιδευόμενων υπαλλήλων, ώστε να διασφαλίζεται η αξιοκρατία και η μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των εκπαιδευόμενων.

γ. Ορισμός φορέα υπεύθυνου για θέματα εκπαίδευσης υπαλλήλων Ο.Τ.Α.

Απαραίτητη κρίνεται η νομοθετική πρόβλεψη για τον καθορισμό του φορέα που θα έχει την ευθύνη των θεμάτων εκπαίδευσης των υπαλλήλων Ο.Τ.Α.

7^ο ΘΕΜΑ

ΘΕΜΑΤΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ:

α. Δημιουργία Χαρτών Υποχρεώσεων προς τους πολίτες.

Κρίνεται απαραίτητη η επέκταση εφαρμογής του μέτρου της κατάρτισης χαρτών, οι οποίοι θα περιλαμβάνουν δεσμεύσεις της υπηρεσίας και αντίστοιχα δικαιώματα των πολιτών σχετικά με τη διεκπεραίωση των υποθέσεων των πολιτών και αντίστοιχη ικανοποίησή τους, σε περίπτωση παραβίασής τους (άρθρο δεύτερο, παρ. 1, ν. 2690/1999).

β. Τροφοδότηση των Κέντρων Διοικητικών Πληροφοριών με πληροφορίες.

Προκειμένου να λειτουργούν αποτελεσματικά και να παρέχουν έγκυρη και έγκαιρη πληροφορία, οφείλουν οι αρμόδιες μονάδες να τροφοδοτούν τα Κέντρα Διοικητικών Πληροφοριών άμεσα, με τυχόν αλλαγές ή νέα δεδομένα.

γ. Εισαγωγή και εδραίωση νέων τεχνολογιών (τηλεξυπηρέτησης, ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων, κ.λπ.).

Η χρησιμοποίηση της σύγχρονης τεχνολογίας είναι επιβεβλημένη, δεδομένου ότι στοχεύει, εκτός από την καλύτερη οργάνωση και λειτουργία της υπηρεσίας, στην εξυπηρέτηση των πολιτών, χωρίς να επιβάλλεται να είναι παρόντες (π.χ. τηλεφωνικές αιτήσεις, ηλεκτρονική σύνδεση Δήμων με Ν.Α., διακίνηση εγγράφων με

ηλεκτρονικά μέσα, τηλεομοιοτυπίες, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, ηλεκτρονικό πρωτόκολλο, κ.λπ.).

δ. Απλούστευση διαδικασιών.

Η κατάργηση των περιττών δικαιολογητικών και γραφειοκρατικών τύπων, καθώς και η σύντμηση διοικητικών προθεσμιών.

ε. Επέκταση της λειτουργίας των υπηρεσιών τις απογευματινές ώρες.

Η επέκταση της λειτουργίας των υπηρεσιών κατά τις απογευματινές ώρες προβάλλει ως επείγουσα ανάγκη, δεδομένου ότι οι δυνατότητες εξυπηρέτησης των πολιτών, κατά το σύνηθες ωράριο, ελαχιστοποιούνται, λόγω της εργασίας και των λοιπών υποχρεώσεών τους κατά τις πρωινές ώρες. Σημειώνεται ότι λειτουργούν ήδη σε πιλοτική βάση 10 γραφεία ολοήμερης εξυπηρέτησης των πολιτών, χωρίς να θίγονται τα δικαιώματα των εργαζομένων.

στ. Διεξαγωγή διαγωνισμών ποιότητας μεταξύ των υπηρεσιών.

Προκειμένου να ενισχυθεί η άμλλα μεταξύ των υπηρεσιών του δημοσίου, προς το σκοπό της αποτελεσματικότερης λειτουργίας τους και της καλύτερης εξυπηρέτησης των πολιτών, προτείνεται η διοργάνωση διαγωνισμών ποιότητας στην παροχή υπηρεσιών, μεταξύ των ομοειδών φορέων.

Κλείνοντας, τονίζουμε πως η επιτυχής εφαρμογή του θεσμού των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων θα επιφέρει ευεργετικά αποτελέσματα στο σύνολο των κοινωνικών εταίρων που σχετίζονται με αυτές, δηλαδή τόσο στους ίδιους τους υπαλλήλους, των οποίων οι συνθήκες απασχόλησης θα αναβηθούν, όσο και στις υπηρεσίες, οι οποίες θα καταστούν περισσότερο ανταγωνιστικές, και τέλος στους πολίτες, οι οποίοι θα επανακτήσουν την εμπιστοσύνη στο Δημόσιο Τομέα και τις δυνατότητές του.

Η Υπουργός
ΒΑΣΩ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

ΟΜΙΛΙΑ ΛΑΚΗ ΤΣΑΚΟΥ, ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΧΙΟΥ

Κύριε Υφυπουργέ, κυρία Γενική Γραμματέα της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, κύριε βουλευτά, κύριε Νομάρχα, κύριοι Δήμαρχοι, κύριε Πρόεδρε της Ομοσπονδίας Εργαζομένων στους ΟΤΑ, αγαπητοί σύνεδροι, εκ μέρους όλων των συναδέλφων υπαλλήλων των ΟΤΑ θα ήθελα να σας καλωσορίσω στο Νησί μας στο 30ο τακτικό Συνέδριό της Ομοσπονδίας μας και να σας δηλώσω, ότι για μας η απόφαση της Ομοσπονδίας να διεξαγάγει το Συνέδριό της στη Χίο, ήταν ιδιαίτερως τιμητική.

Αλλά ταυτόχρονα ικανοποίησε και μια πάγια πολιτική θέση όλων των Αιγαιοπελαγητών, που λέει, ότι από τα Νησιά μας πρέπει όλοι οι κρατούντες να περνούν όχι μόνο την εποχή των διακοπών τους, θα πρέπει να μας θυμούνται και να μας θυμούνται την εποχή των εθνικών κρίσεων, αλλά πρέπει στα Νησιά μας να σκέπτονται και δημιουργούν και να παράγουν άλλες χρονικές στιγμές, αφού κάτι τέτοιο το επιτρέπουν οι συνθήκες.

Το 30ο τακτικό Συνέδριο της ΠΟΕ- ΟΤΑ συνέρχεται σε μια περίοδο που επιχειρείται δραματική αλλαγή των εργασιακών δεδομένων για το σύνολο των εργαζομένων, σε μια εποχή κοσμογονικών αλλαγών που επιβάλλονται άνωθεν και χωρίς τη θέληση και συμμετοχή των εργαζομένων και ταυτόχρονα ανατρέπουν το εργασιακό, μα και οικογενειακό καθεστώς, σε μια εποχή απαξίωσης των κοινωνικών θεσμών, σε μια εποχή που το κράτος προσπαθεί να αποβάλλει το ρόλο που είχε του αρωγού και του κοινωνικού εταίρου προς τον πολίτη, σε μια εποχή, τέλος, που ο πολίτης επηρεασμένος βαθύτατα από τα μηνύματα της τηλεόρασης και του Internet μένει αδρανής, παθητικά αμέτοχος στο κοινωνικό γίγνεσθαι.

Έχει αφήσει, λοιπόν, ο Έλληνας εργαζόμενος και ο Έλληνας πολίτης γενικότερα τη διαχείριση των πραγμάτων που αφορούν την ίδια του τη ζωή στην τύχη τους και μένει θεατής, τραγικά απογοητευμένος από καταστάσεις και πρόσωπα. Δεν συμμετέχει, δεν ενεργοποιείται πολιτικά, δεν ενεργοποιείται συνδικαλιστικά, δεν επενδύει πια σε πρόσωπα και ιδέες.

Και εδώ είναι το μεγάλο πρόβλημα, μα και ο μεγάλος κίνδυνος. Το να ζει κανείς το σήμερα και οραματίζεται το αύριο που του φτιάχνουν κάποια κέντρα λήψης απόφασης ερήμην του, αποστεωμένο ιδεολογικά και επενδεδυμένο με αντιλήψεις οικονομικού και μόνο ενδιαφέροντος, κάνει τραγικό λάθος και δίνει μια άλ-

λη διάσταση στη ζωή του μέσω Έλληνα.

Το 30ο τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας πρέπει να διακηρύξει προς κάθε κατεύθυνση, πως ανάπτυξη των Δήμων και επομένως ευημερία των πολιτών δεν γίνεται με τους υπαλλήλους στριμωγμένους στη γωνία είτε λόγω ανεπαρκών μισθών, είτε λόγω του άγχους του ασφαλιστικού, είτε τέλος λόγω της ξεπερασμένης από την ίδια τη ζωή, αλλά δυστυχώς υπαρκτής ακόμα και σήμερα πολιτικής δίωξης.

Θα πρέπει να διακηρύξει, ότι δεν φτάνουν τα νομοσχέδια που αλλάζουν το χάρτη της χώρας μας, θετικά κατά τη γνώμη μου ή τα νομοσχέδια που δυναμώνουν τους ΟΤΑ με την εκχώρηση αρμοδιοτήτων. Χρειάζεται και ανάλογη στήριξη των ΟΤΑ και δυνάμωμά τους με προσλήψεις κατάλληλου προσωπικού.

Με όλες αυτές τις σκέψεις εύχομαι καλή επιτυχία στο Συνέδριό μας, καλή διαμονή σε όλους σας στο Νησί μας, για την οποία να είστε βέβαιοι ότι προσπαθήσαμε και προσπαθούμε πάρα πολύ, χωρίς δυστυχώς να καταφέρουμε να υπερβούμε και όλες τις δυσκολίες. Φαντάζομαι θα μας συγχωρέσετε για τις όποιες ατέλειες που μέχρι σήμερα έχετε διαπιστώσει.

Τελειώνοντας θα ήθελα να εκφράσω και δημοσίως τις θερμές ευχαριστίες όλων των Χιωτών προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας που κατάφερε και ξεπέρασε όλες τις δυσκολίες και όλους τους διασταγμούς που υπήρξαν και σήμερα γίνεται αυτό το Συνέδριο στο Νησί μας.

Να ευχαριστήσω επίσης τον Δήμαρχο Χίου, τον Πρόεδρο της ΤΕΔΚ Χίου και Δήμαρχο Καμποχώρων, τον Δήμαρχο Ομηρούπολης για τις προσφορές τους στο Σύλλογό μας και να σας καλέσω όλους στις 9:00 το βράδυ στο ξενοδοχείο "ΧΑΝΔΡΗ" στο δείπνο που ο Δήμος Χίου παραθέτει προς τιμή σας. Ευχαριστώ πολύ.



Χ
Α
Ι
Ρ
Ε
Τ
Ι
Σ
Μ
Ο
Ι
Μ
Λ
Ι
Ε
Σ

ΟΜΙΛΙΑ ΝΩΝΤΑ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗ, ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Κύριε Υφυπουργέ των Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, κύριοι εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων, κύριε Πρόεδρε της ΚΕΔΚΕ, κύριε Νομάρχα, κύριοι Δήμαρχοι, κύριε Πρόεδρε του ΤΥΔΚΥ, φίλοι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων, αγαπητοί καλεσμένοι, αγαπητοί σύνεδροι.

Κατ' αρχήν θέλω να σας καλωσορίσω όλους εκ μέρους της Διοίκησης της Ομοσπονδίας και να σας ευχαριστήσω για την τιμή που μας κάνατε να παρευρεθείτε στην σημερινή έναρξη του 30ου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας που πραγματοποιείται σ' αυτό εδώ το ακριτικό νησί, στην Χίο. Στην ωραία και φιλόξενη Χίο.

Παράλληλα θέλω να ευχαριστήσω τον τοπικό σύλλογο καθώς και τον Δήμαρχο και το Δημοτικό Συμβούλιο για την φιλόξενη υποδοχή αλλά και την κάθε μορφής στήριξη που μας δόθηκε για να πραγματοποιηθούν οι εργασίες του Συνεδρίου με τα λιγότερα δυνατά προβλήματα.

Βρισκόμαστε εδώ στην πόλη της Χίου για να συζητήσουμε πάνω στην μέχρι σήμερα δουλειά μας με πνεύμα κριτικό, αυτοκριτικό και δημιουργικό αλλά και για να διαμορφώσουμε τον νέο προγραμματισμό μας για την επόμενη διετία.

Και όλα αυτά βέβαια σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη χρονική περίοδο για τους εργαζόμενους αλλά και για την προοπτική της χώρας ακόμη. Όλα αυτά σε μια χρονική συγκυρία που έχει τα δικά της χαρακτηριστικά σε διεθνές και εσωτερικό επίπεδο που τα Βαλκάνια, η περιοχή μας, τα χαρακτηρίζει μια αστάθεια όπου η έξαρση του εθνικισμού προβάλλει επικίνδυνα.

Όλα αυτά δεν μπορούν να αφήσουν αδιάφορο το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα αλλά και τους ίδιους εργαζόμενους στο σύνολο τους. Συγχρόνως με όλα αυτά, οι εργαζόμενοι βρίσκονται αντιμέτωποι με τα δικά τους ιδιαίτερα προβλήματα που τους έχουν φέρει σε μια αμυντική θέση για να αποτρέψουν τις πολύμορφες επιθέσεις που έχουν δεχτεί τόσο στο εισόδημα τους όσο και στα θεσμικά τους ζητήματα, αλλά ιδιαίτερα αυτές τις ημέρες στα συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά τους ζητήματα.

Αμυντική θέση που όμως πιστεύουμε ότι τελευταία μετατράπηκε σε επιθετική θέση ξεκινώντας από τα ασφαλιστικά ζητήματα.

Για χρόνια, αγαπητοί καλεσμένοι και αγαπητοί φίλοι, τώρα η οικονομική κατάσταση της χώρας και οι προσπάθειες για βελτίωση των δεικτών με στόχο την υπαγωγή μας στην ΟΝΕ χρησιμοποιήθηκε ως άλλοθι για τους εργαζόμενους με αποτέλεσμα την εισοδηματική πολιτική που εφαρμόζονταν να την πληρώνουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι παρά το γεγονός ότι οι μόνοι που δεν ευθύνονται για την οικονομική κατάσταση της χώρας ήταν και είναι οι εργαζόμενοι. Όταν μάλιστα οι μισθοί των εργαζομένων στο δημόσιο και τους ΟΤΑ απέχουν από τις πραγματικές τους ανάγκες και δεν υπήρξαν με ευθύνη των Κυβερνήσεων οι αναγκαίες διορθωτικές παρεμβάσεις στο μισθολόγιο που θα βελτιώνε αυτή την κατάσταση παρά την απαίτηση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Στην ίδια κατεύθυνση δυστυχώς κινήθηκε και η φετινή εισοδηματική πολιτική. Και σαν να μην ήταν αρκετά όλα αυτά, το τελευταίο διάστημα παρουσιάστηκε στο προσκήνιο, μέσα από τις τελευταίες Κυβερνητικές προτάσεις, το συνταξιοδοτικό ζήτημα. Προτάσεις που αποτελούσαν πρόκληση για τους εργαζόμενους και συνταξιούχους της χώρας καθώς η μείωση των συντάξεων, η αύξηση των ορίων ηλικίας και η φαλκίδευση των επικουρικών συντάξεων είναι μέτρα που αποδυναμώνουν τον κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης και προετοιμάζουν το έδαφος για την ενίσχυση της ιδιωτικής ασφάλισης.

Οι εργαζόμενοι αντέδρασαν με οργή απέναντι σ' αυτές τις προτάσεις. Αντίδραση που κορυφώθηκε με την 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση στις 26 του Απριλίου και την μεγαλειώδη συγκέντρωση στο Πεδίο του Αρεως και σ' όλη την Ελλάδα και που θα συνεχιστεί με την αυριανή 24ωρη πανεργατική απεργία στην οποία καλούμαστε να λάβουμε όλοι μέρος.

Αυτή η άμεση αντίδραση των εργαζομένων, ανάγκασε την Κυβέρνηση να αποσύρει τις προτάσεις της και να αποδεχτεί συζήτηση από μηδενική βάση και χωρίς προαπαιτούμενα.

Ας έρθουμε όμως αγαπητοί φίλοι, τώρα, στον ιδιαίτερα δικό μας χώρο. Τον χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπου αναπτύσσεται ένα ευρύ πρόγραμμα αποκεντρωμένης λειτουργίας του κράτους μέσα από την δημιουργία ισχυρών και βιώσιμων ΟΤΑ. Για να επιτύχει αυτή η προσπάθεια απαιτείται ανάλογη υλικοτεχνική και έμφυχη υποδομή για να μπορέσει έτσι να απαντήσει στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας.

Η παραπέρα αναβάθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, απαιτεί συνδυασμό μέτρων συνεχούς αναβάθμισης όλων όσων εμπλέκονται στην καθημερινή του λειτουργία.

Μια παράμετρος αυτής της λειτουργίας αποτελούν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Είναι το έμφυχο δυναμικό που δεν λειτουργεί κάτω από την γνωστή σχέση εργοδότη - εργαζόμενου κ. Δήμαρχε και

Πρόεδρε της ΚΕΔΚΕ αλλά που συμμετέχει ουσιαστικά και συμπάσχει θα λέγαμε πολλές φορές και με τους αιρετούς αφού εξυπηρετούν τον ίδιο κοινό στόχο, την αναβαθμισμένη παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.

Αυτό απαιτεί προσωπικό που να διαθέτει όλα τα εφόδια. Που θα βρίσκεται σε διαρκή ενημέρωση και επιμόρφωση, αυτό που εφαρμόστηκε ως πολιτική προσωπικού στους ΟΤΑ για πολλά χρόνια δεν είναι ιδιαίτερα αισιόδοξο. Γιατί το γνωστό πελατειακό σύστημα που λειτουργούσε είχε ως αποτέλεσμα πολλές δημοτικές αρχές να προσλαμβάνουν όχι με βάση τις πραγματικές τους ανάγκες, αλλά με βάση τις προεκλογικές τους δεσμεύσεις.

Για τούτο διαπιστώνουμε σήμερα ότι παρά την αλματώδη αύξηση του προσωπικού των ΟΤΑ, το επιστημονικό προσωπικό βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα, αδυνατώντας έτσι η Αυτοδιοίκηση να ανταποκριθεί στις ανάγκες της μετά και την μεταφορά πολλών και σημαντικών αρμοδιοτήτων σ' αυτή.

Και βέβαια αυτό το φαινόμενο επαυξάνεται από την έλλειψη μιας διαρκούς επιμόρφωσης αλλά και από την διαιώνιση του θεσμού των εκτάκτων.

Κυρίες και κύριοι, χωρίς να αρνούμαστε ότι υπήρξαν λύσεις σε ορισμένα από τα προβλήματα του κλάδου ως αποτέλεσμα βέβαια των παρεμβάσεων του συνδικαλιστικού κινήματος, δεν παύει οι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση, όπως όλοι οι εργαζόμενοι, να εξακολουθούν να έχουν τα επιμέρους προβλήματα του χώρου τους.

Δεν έχουν ακόμα, δυστυχώς, ρυθμιστεί τα κλαδικά ζητήματα για τα οποία κ. Υφυπουργέ, από τον Νοέμβριο του 2000 έχει υπογραφεί κείμενο συμφωνίας και τα ζητήματα αυτά είναι όπως : οι καταλογισμοί για το πριμ παραγωγικότητας, η ρύθμιση για το ειδικό επίδομα απασχόλησης και τα έξοδα κίνησης, η αποζημίωση για τους ειδικού δικαίου εργαζόμενους στους ΟΤΑ, το διάταγμα για δημοτική αστυνομία, ο κώδικας υπαλλήλων ΟΤΑ και μια σειρά από άλλα επιμέρους ζητήματα.

Αυτή για ένα περίπου εξάμηνο εκκρεμότητα δείχνει την ασυνέπεια της Κυβέρνησης απέναντι στις δεσμεύσεις που η ίδια ανέλαβε και βέβαια δημιουργεί στους εργαζόμενους κλίμα αβεβαιότητας και έλλειψη εμπιστοσύνης από την άλλη μεριά.

Και αυτό επιτείνεται από το γεγονός ότι ακόμα δεν έχει ξεκινήσει η διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων με την μόνη αντιπροσωπευτική οργάνωση του χώρου, την ΠΟΕ - ΟΤΑ, με αποτέλεσμα να δημιουργείται κλίμα απαξίωσης κ. Υφυπουργέ.

Και το τονίζω αυτό, γιατί είστε και ο αρμόδιος Υφυπουργός ενός θεσμού που οι εργαζόμενοι μέσα από αγώνες κατέκτησαν. Και βέβαια γι' αυτήν την απαξία μόνο οι εργαζόμενοι δεν ευθύνονται.

Θέλω επίσης να αναφερθώ σε ένα σημαντικό για 'μας ζήτημα. Και όχι για 'μας αλλά και για την ίδια την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αυτό των ιδιωτικοποιήσεων και των δημοτικών επιχειρήσεων. Που απαιτεί οριοθέτηση, πιστεύουμε, με την έκφραση του προβλεπόμενου Διατάγματος, για να σταματήσουν οι επιλογές από ορισμένες δημοτικές αρχές που αλλοιώνουν τον ρόλο και τον χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ετσι δυστυχώς έχουμε φτάσει στο σημείο από την μια μεριά με τον Καποδίστρια να δημιουργούμε λίγους και βιώσιμους δήμους όπως λέμε και από την άλλη μεριά με την πολυδιάσπαση των δημοτικών επιχειρήσεων να έχουμε άλλους 5.000 Οργανισμούς που λειτουργούν μέσα από τις δημοτικές επιχειρήσεις.

Εκρίνα αγαπητοί καλεσμένοι, αγαπητοί συνάδελφοι, αναγκαίο να αναφερθώ ενδεικτικά σε ορισμένα από τα προβλήματα μας, για να προκαλέσω τόσο την τοποθέτηση του Υπουργού πάνω σ' αυτά όσο και του Προέδρου της ΚΕΔΚΕ αλλά και των εκπροσώπων των άλλων των κομμάτων.

Τελειώνοντας αγαπητοί καλεσμένοι και αγαπητοί συνάδελφοι, αφού ευχαριστήσω και πάλι όλους σας, θέλω να πω ότι οι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση, είναι αποφασισμένοι να συνεχίσουν να συμβάλλουν μέσα από την καθημερινή τους λειτουργία στην παραπέρα αναβάθμιση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης όσο και στην επιτυχημένη λειτουργία ενός αποκεντρωμένου κράτους όπου η άσκηση εξουσίας θα βρίσκεται πιο κοντά στον πολίτη και μέσα από το οποίο μπορεί κανείς να ελπίζει στην καλύτερη ανάπτυξη της περιφέρειας προς όφελος του πολίτη.

Αυτό όμως απαιτεί διαδικασίες συνεχούς διαλόγου και ύπαρξης αμοιβαίας εμπιστοσύνης. Ευχαριστώ πολύ.



ΟΜΙΛΙΑ ΠΕΤΡΟΥ ΠΑΝΤΕΛΑΡΑ, ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΧΙΟΥ



Κύριε Υπουργέ, κύριε Βουλευτά, κυρία Περιφερειάρχης, κύριε Νομάρχα, κύριε Πρόεδρε της ΚΕΔΚΕ, κύριοι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων, σεβαστό προεδρείο, κυρίες και κύριοι σύνεδροι.

Με ιδιαίτερη χαρά σας υποδεχόμαστε στην Χίο. Στην Χίο που θέλει, κάνει βήματα και προσπάθειες να σπάσει το κατεστημένο των συγκλίσεων πανελληνίας και διεθνούς εμβέλειας συνεδρίων σε άλλα μέρη. Διότι πιστεύει ότι και τις υποδομές διαθέτει και την πείρα. Αλλά πιο πολύ εκείνο το ανθρώπινο δυναμικό που δεν το ενδιαφέρουν καθόλου, τα πλαίσια του στεγνού επαγγελματισμού.

Ανθρώπινες δυνατότητες επικοινωνίας και προσφορών υπηρεσιών, αυτές είναι οι επιθυμίες μας. Αυτές προβάλλουμε, αυτά είναι τα όπλα μας, έτσι μαζί και με την κάθε τρόπο παρουσίαση κάθε μέρους κερδίζουμε έδαφος, κλείνουμε τις ψαλίδες και συνεχίζουμε.

Θα παρακολουθήσω όσο βέβαια οι υποχρεώσεις μου το επιτρέπουν τις εργασίες του συνεδρίου σας. Γιατί κοινά είναι τα ενδιαφέροντα, κοινοί οι προβληματισμοί, κοινές οι δυσκολίες, παράλληλοι και πολλές φορές κοινοί στόχοι μας.

Και οι διεκδικήσεις σας, τις περισσότερες φορές συμπεριφέρονται με τις δικές μας διεκδικήσεις. Διότι πρέπει να το καταλάβουμε και να το καταλάβουν όλοι, όσοι παράγοντες συνθέτουν το κατοχυρωμένο και καταξιωμένο θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κύριο ένα και απαρέγκλιτο στόχο έχουν: δια της προσφοράς τους στην εργασία, δια της προσφοράς τους στον πολιτικό τομέα, με την λήψη των αποφάσεων να βελτιώσουν, να ανυψώνουν καθημερινά, τα επίπεδα παροχής υπηρεσιών και ποιότητας ζωής των δημοτών και γενικότερα του πολίτη.

Μερικές φορές οι σχέσεις μας δίδουν προς τα έξω σημεία κρίσης. Προσωπικά το θεωρώ υγιές σύμπτω-

μα. Όπου υπάρχει δράση, όπου υπάρχει ζωντάνια, όπου υπάρχει υπευθυνότητα, υπάρχουν και τριβές. Μέσα στα πλαίσια της συνεργασίας γεννιούνται και διχογνωμίες και αντιπαραθέσεις. Και τότε όμως αναδεικνύεται η ικανότητα της σύνθεσης των απόψεων που ανοίγει διάπλατες κοινές πορείες.

Και ευτυχώς τέτοιες ικανότητες υπερηφανεύονται ότι διαθέτουν όλες οι πλευρές. Σε όλα τα συνέδρια της ΚΕΔΚΕ έχω παρακολουθήσει με ιδιαίτερο ενδιαφέρον τις τοποθετήσεις των εκπροσώπων σας και βέβαια διαπιστώνει κανείς με ευκολία ότι στα μεγάλα και ουσιαστικά που υιοθετούν και χαρακτηρίζουν την πορεία ανάπτυξης των ΟΤΑ, συμπίπτουμε.

Αυτό το γεγονός είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό για την περαιτέρω αναβάθμιση του κεφαλαίου θεσμού. Θα ήταν παράλειψη αν δεν αναφερόμουν στην πρακτική της κεντρικής εξουσίας να μεταβιβάζει αρμοδιότητες χωρίς τους ανάλογους πόρους στήριξης και αν δίδονται αυτές με ψευδεπίγραφο σήμερα, με την πάροδο του χρόνου δεν αυξάνονται ανάλογα με τις ανάγκες.

Ζεστό παράδειγμα και θα θυμούνται όσοι ασχολούνται παλιά με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι μικροεπισκευαστικές ανάγκες των διδακτηρίων που παραχωρήθηκαν υποχρεωτικά στον '81 και σήμερα σχεδόν ακόμη έχουμε τα ίδια κονδύλια.

Κλείνοντας, θέλω να συγχαρώ όλους όσους είχαν την πρωτοβουλία, να συκληθεί το Συνέδριο στην Χίο. Την οργανωτική επιτροπή και τον Τοπικό Σύλλογο των Εργαζομένων στους ΟΤΑ του Νομού, που είμαι σίγουρος ότι η συμβολή του στην επιτυχία είναι μεγάλη.

Να ευχαριστήσω όλους τους συνέδρους απ' όλες τις γωνιές της πατρίδας που ταξίδεψαν στο νησί του Ομήρου και της μαστίχας και των καλοκάγαθων αλλά και συνάμα ιδιαίτερα δραστηρίων κατοίκων.

Γνωρίστε την Χίο και τους Χιώτες. Ανοίξτε την καρδιά σας, ανοίξτε την καρδιά σας. Να είστε σίγουροι είναι έτοιμοι να σας καλοδεχθούν. Ας αφήσουμε κυρίες και κύριοι σύνεδροι να διαφανεί και αυτή η πλευρά των συνεδρίων. Η ανθρώπινη πλευρά που δίνει τις δυνατότητες να έρθουν κοντά οι άνθρωποι, να κτιστούν γέφυρες επικοινωνίας. Αλήθεια πόση ανάγκη έχουμε από κάτι τέτοιο στην εποχή μας. Καλή επιτυχία.

ΟΜΙΛΙΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΚΑΛΟΥΤΑ, ΝΟΜΑΡΧΗ ΧΙΟΥ



Κύριε Υπουργέ, κύριε Βουλευτά, κύριε Πρόεδρε της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων της χώρας, κυρία Γενική Γραμματέας, κύριοι Δήμαρχοι, αγαπητοί προσκεκλημένοι, εκπρόσωποι των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, επιτρέψτε μου κατ' αρχήν να καλωσορίσω στο Νομό μας τους συνέδρους του 30ου Ταχτικού Συνεδρίου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στους ΟΤΑ και να συγχαρώ και τους διοργανωτές, για την απόφαση που πήραν για τη διεξαγωγή του συνεδρίου αυτού στο νησί μας.

Αγαπητοί σύνεδροι, είναι αλήθεια ότι οι αυτοδιοικητικοί φορείς, καλούνται σήμερα να πορευτούν ταυτόχρονα σε δύο δρόμους. Από τη μια πλευρά οφείλουν να προσαρμοστούν στις επιταγές της κεντρικής διοίκησης και των κανονισμών που μπαίνουν από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Και από την άλλη καλούνται να εκπληρώσουν με επιτυχία το πρωταρχικό τους χρέος, να αφυγκραστούν τον παλμό των τοπικών κοι-

νωνιών και να υπηρετήσουν τις ανάγκες των πολιτών τους. Δεν υπάρχει αμφιβολία, ότι σε αυτή τη διαδρομή, συνεχείς αλλαγές στην πορεία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τόσο στο θεσμικό όσο και στο οργανωτικό επίπεδο, έχουν άμεσο αντίκτυπο στους ίδιους τους εργαζόμενους.

Ταυτόχρονα όλες οι προσπάθειες αναβάθμισης των υπηρεσιών προς τον πολίτη, με την επιμόρφωση των

εργαζομένων, την αναδιάρθρωση των υπηρεσιών, την υποστήριξη ιδιαίτερα των τεχνικών υπηρεσιών και των υπηρεσιών προγραμματισμού, μέσα από προσλήψεις εξειδικευμένου προσωπικού, είναι προς τη σωστή κατεύθυνση.

Όμως η συνεχής αστάθεια ως προς τον προγραμματισμό λειτουργίας και τις αρμοδιότητες των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, δημιουργεί αναπόφευκτα στους εργαζόμενους ένα κλίμα αβεβαιότητας. Ειδικά το τελευταίο διάστημα διέρχεστε, εσείς οι εργαζόμενοι στους ΟΤΑ, έναν κυκεώνα συνεχώς αλλαγών, στις οποίες καλείστε να προσαρμοστείτε, χωρίς πολλές φορές να είναι εφικτή η άμεση προσαρμογή, κυρίως λόγω της ταχύτητας με την οποία προχωρούν αυτές οι αλλαγές.

Είναι σαφές ωστόσο ότι εξελίξεις, όπως αυτή της τουλάχιστον άκομψης δημοκρατικά εισαγωγής του θέματος που αφορά το συνταξιοδοτικό και το ασφαλιστικό, δεν μπορούν να σημαίνουν αναβάθμιση των εργαζομένων.

Δυστυχώς στις εργασίες του συνεδρίου σας, δε θα αναλυθούν σε βάθος τέτοια θέματα, που αφορούν γενικότερα το εργασιακό σας ζήτημα και τη λειτουργία των ΟΤΑ, αφού όπως φαίνεται από τη θεματολογία του συνεδρίου, αυτό είναι κυρίως εκλογοαπολογιστικό.

Γνωρίζοντας ωστόσο τη δραστηριότητα της Πανελληνίας Ομοσπονδίας σας, είμαι σίγουρος ότι θα παρουσιάσετε έναν πλούσιο ετήσιο απολογισμό και ένα φιλόδοξο σχεδιασμό και πρόγραμμα δράσης για την επόμενη χρονιά.

Θα ήθελα κλείνοντας, να ευχηθώ καλή επιτυχία στις εργασίες αυτού του συνεδρίου και να σας ευχηθώ να έχετε καλή διαμονή στο νησί μας, κατά την οποία να βρείτε χρόνο για να το γνωρίσετε καλύτερα. Ευχαριστώ πολύ.

ΟΜΙΛΙΑ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΒΑΡΙΝΟΥ, ΒΟΥΛΕΥΤΗ ΧΙΟΥ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ



Κύριε Υπουργέ, κυρία και κύριε Γενική Γραμματέα, κύριε Πρόεδρε της ΚΕΔΚΕ, κύριε Νομάρχα, κύριοι Δήμαρχοι, κυρίες και κύριοι σύνεδροι. Σαν Χιώτης Βουλευτής, σας καλωσορίζω στη Χίο και εκφράζουμε ένα μεγάλο ευχαριστώ στο Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας σας, που με απόφασή του επιλέχθηκε η ακριτική μας Χίος για την πραγματοποίηση αυτού του συνεδρίου.

Σαν εκπρόσωπος της Νέας Δημοκρατίας και σε συνεργασία με τον Τομέα Εσωτερικών του Κόμματός μου, αλλά και μια πείρα που έχω σαν Δημοτικός Σύμβουλος υποψήφιος Δήμαρχος, όντας κιόλας Βουλευτής, ήθελα να τονίσω τα εξής.

Το 30ο συνέδριό σας πραγματοποιείται σε μια κρίσιμη χρονικά στιγμή, για το μέλλον της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η μη αποσαφήνιση των αρμοδιοτήτων και των σχέσεων, του Πρώτου και του Δεύτερου Βαθμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η μη εφαρμογή του νόμου για το δημοκρατικό προγραμματισμό. Η μη εφαρμογή του νόμου και οι ελλείψεις πόρων και προσωπικού με άλλα λόγια της διοικητικής και της οικονομικής αυτοτέλειας, η απουσία θεσμικών μέτρων για τη διασφάλιση της οικονομικής ευρωστίας των ΟΤΑ, του Πρώτου Βαθμού, χαρακτηρίζουν τη σημερινή πραγματικότητα σε συντομία στο χώρο της Αυτοδιοίκησης.

Οι μισοί Δήμοι της χώρας δεν είναι βιώσιμοι. Αδυνατούν να αξιοποιήσουν τα χρήματα που προορίζονται για έργα υποδομής. Το ιδιαίτερα μικρό ποσοστό 3%, του κρατικού προϋπολογισμού που δίνεται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, δεν της επιτρέπει να εκπληρώσει με αποτελεσματικότητα την αποστολή της. Σε μια χρονική στιγμή που όλοι συμφωνούν ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση πρέπει να αποτελέσει την κινητήρια δύναμη για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό της χώρας.

Σήμερα, 3 περίπου χρόνια μετά τις δημοτικές εκλογές, η δυσχερής θέση στην οποία βρίσκονται οι Δήμοι που προήλθαν από τις αναγκαστικές συνενώσεις, καταδεικνύουν περίτρανα ότι η κυβέρνηση δε διαθέτει σχέδιο δράσης για την ανάπτυξη της ελληνικής περιφέρειας, ενώ το Γ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης δεν έχει ακόμα ξεκινήσει, παρά το γεγονός ότι πέρασε ο πρώτος χρόνος υλοποίησής του.

Ειδικότερα, το 7, που αποτελούσε για την Κυβέρνηση τη λύση του οικονομικού προβλήματος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αποδείχτηκε στην πράξη ελάχιστο, αλλά και σε αυτό το θέμα η κυβέρνηση δεν έδειξε τη συνέπειά της.

Οι νέοι Δήμοι δεν μπορούν ακόμα, ούτε στοιχειώδεις υπηρεσίες να προσφέρουν στους δημότες, αφού καμιά από τις υποσημμένες ενισχύσεις, για ποσοτική και ποιοτική αναβάθμιση των παραγομένων υπηρεσιών, δεν έχει υλοποιηθεί.

Στους Δήμους σήμερα υπηρετεί προσωπικό απαίδευτο στις νέες αρμοδιότητες. Ενώ οι εργαζόμενοι πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, δεν υπερβαίνουν το 10%, ίσως είναι και λιγότερο.

Ο μηχανολογικός εξοπλισμός έχει διατεθεί με αδιαφάνεια και δεν εξυπηρετεί ουσιαστικές ανάγκες των Δήμων, αφού στις περισσότερες περιπτώσεις αγνοήθηκαν προκλητικά τα αιτήματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται αντί να λύνονται προβλήματα στη λειτουργία τους.

Τα προβλήματα της διοικητικής και οικονομικής λειτουργίας των νέων Δήμων δεν έχουν αντιμετωπιστεί με άμεσες και αποτελεσματικές ρυθμίσεις. Με συνέπεια σήμερα, να υφίσταται αδυναμία ουσιαστικής λειτουργίας τους. Η δημιουργία δημοτικών επιχειρήσεων, για κάθε μα κάθε δραστηριότητα, θα οδηγήσει στην υπερχρέωση αυτών των επιχειρήσεων.

Η Νέα Δημοκρατία εκτιμά, ότι η εκχώρηση περισσότερης εξουσίας από την κυβέρνηση σε όργανα της περιφέρειας, αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των τοπικών αναγκών, κάθε περιοχής της χώρας.

Όσο ψηλότερος είναι ο βαθμός της διοικητικής αποκέντρωσης, τόσο αυξάνεται η αποδοτικότητα του κράτους και ενισχύεται η δημοκρατία μας. Όμως αυτή η αποκέντρωση και η μεταβίβαση αρμοδιοτήτων, πρέ-



X
A
I
P
E
T
I
Σ
M
O
I
-
O
M
I
Λ
I
E
Σ

πει να συνοδεύεται απαραίτητα από τους αναγκαίους πόρους, που δε γίνεται σήμερα.

Στις προτάσεις μας περιλαμβάνονται, ο Συνήγορος του Πολίτη για την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Η Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η μηχανοργάνωση και on-line συνδέσεις όλων των αρμοδίων κατ' αντικείμενο Δ/σεων, των Αυτοδιοικήσεων Α' και Β' Βαθμού.

Παρατηρητήριο Απασχόλησης στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Εξειδικευμένα επιμορφωτικά σεμινάρια, τόσο για τους αιρετούς όσο και για τα στελέχη και το λοιπό διοικητικό προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σύσταση Γραφείου Υποστήριξης Μελετών και Προγραμμάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Δημοτική Αστυνομία σε διαδημοτικό επίπεδο. Εξάλειψη του θεσμού των εκτάκτων και ενιαία σχέση εργασίας με προσλήψεις μέσω του ΑΣΕΠ.

Επίλυση όλων των εργασιακών και ασφαλιστικών θεμάτων, με ειλικρινή πραγματικά διάλογο και συμμετοχή όλων των κοινωνικών φορέων. Ιδιαίτερα για το ασφαλιστικό προτείνουμε:

- Διατήρηση του δημοσίου, καθολικού και υποχρεωτικού χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης.
- Δεύτερον, όχι άλλη αύξηση των ορίων ηλικίας.
- Καμιά αύξηση των εισφορών.

- Πλήρη εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης και καταβολή κάθε μήνα των υποχρεώσεων του κράτους.

- Πέμπτον, μελέτη δυνατότητας επέκτασης της τριμερούς χρηματοδότησης και στους παλιούς ασφαλισμένους.

- Αξιοποίηση των αποθεμάτων των ασφαλιστικών ταμείων.

- Και τέλος, καταπολέμηση της μαύρης εργασίας και αύξηση της απασχόλησης.

Κυρίες και κύριοι σύνεδροι, εμείς στη Νέα Δημοκρατία, εμπιστευόμαστε τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Οι οποίοι χωρίς πόρους, υποστήριξη από τις νέες τεχνολογίες, επιμόρφωση, χωρίς προσλήψεις εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού, εργάζονται σκληρά για την Αυτοδιοίκηση και την αποκέντρωση.

Με γνώμονα τις αρχές της εμπιστοσύνης, αυτής που σας περιέγραφα εν συντομία προηγουμένως, της συνεργασίας και της αποτελεσματικότητας, η Νέα Δημοκρατία θα αγωνιστεί για να λάβουν η Τοπική Αυτοδιοίκηση και οι εργαζόμενοι, τη θέση που τους αξίζει στον 21ο αιώνα.

Τις αποφάσεις και τα ψηφίσματα του συνεδρίου σας, θα τα λάβουμε υπόψη μας, στην επικαιροποίηση του Προγράμματος της Νέας Δημοκρατίας για την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Σας εύχομαι καλή παραμονή στη Χίο και καλή επιτυχία στο συνέδριό σας. Ευχαριστώ πολύ.

ΟΜΙΛΙΑ ΓΙΩΡΓΟΥ ΣΚΙΑΔΩΤΗ, ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ Κ.Κ.Ε.

Αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι, επιτρέψτε μου εκ μέρους της Κεντρικής Επιτροπής του Κομμουνιστικού Κόμματος της Ελλάδας να σας ευχαριστήσω για την ευκαιρία που μας δίνετε να χαϊρετίσουμε στο Συνεδριό σας.

Ζούμε σε μια περίοδο που ποτέ άλλοτε τα επιστημονικά τεχνικά επιτεύγματα δεν παρείχαν τέτοιες και τόσες δυνατότητες να ζήσουν οι άνθρωποι καλύτερα. Αντί γι' αυτό όμως ο πόλεμος, η μακροχρόνια ανεργία, τα ναρκωτικά, η μαζική πείνα και η εξαθλίωση είναι η καθημερινή τραγική πραγματικότητα εκατομμυρίων ανθρώπων.

Αμύθητος πλούτος, χλιδή και εξουσία σε όλο και λιγότερα χέρια, φτώχεια και εξαθλίωση σε όλο και περισσότερους από την άλλη.

Ο 21ος αιώνας μήκη αναδείχνοντας ως την βασικότερη αντίθεση της εποχής μας στην όλο και μεγαλύτερη κοινωνικοποίηση της εργασίας από την μια και την ιδιοποίηση των αποτελεσμάτων της από την άλλη.

Οι εξελίξεις επιβεβαιώνουν συνάδελφοι και συνάδελφισσες περίτρανα την παλιά αλήθεια ότι ο καπιταλισμός δεν μπορεί να τιθασεύσει, να εναρμονίσει την ανάπτυξη των παραγωγικών δυνάμεων με τις ανθρώπινες και τις κοινωνικές ανάγκες.

Είναι υποχρεωμένος να σχεδιάζει, να παράγει αποκλειστικά με βάση το καπιταλιστικό κέρδος. Οι εξελίξεις επίσης επιβεβαιώνουν την διαπίστωση ότι η παραπέρα καπιταλιστική ανάπτυξη σημαίνει ταυτόχρονα αντιδραστικοποίηση σε όλη την γραμμή. Στην οικονομία, στην πολιτική, στην ιδεολογία, στους θεσμούς.

Ο καπιταλισμός ως διεξοδος στην κρίση του καταστρέφει πια και καταστρέφει μαζικά παραγωγικές δυνάμεις. Καταστρέφει τα προϊόντα μέσα απ' τις χωματερές, κλείνει τα εργοστάσια, κυρίως καταστρέφει την πρώτη παραγωγική δύναμη τον άνθρωπο μέσα απ' την ανεργία, τον πόλεμο, τις επαγγελματικές ασθένειες.

Η γενικευμένη επίθεση που έχει εξαπολυθεί απ' το κεφάλαιο και τους πολιτικούς της εκπροσώπους αγκαλιάζει συναδέλφισσες και συνάδελφοι το σύνολο των παραγόντων που επιδρούν και επηρεάζουν την ζωή και την κατάσταση της εργατικής τάξης.

Το ύψος του μισθού και του μεροκάματου, το θωρο και το σταθερό ημερήσιο χρόνο εργασίας, την υγεία, την πρόνοια, τις συντάξεις, την παιδεία, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό, τις συνδικαλιστικές ελευθερίες και τα δικαιώματα, το ίδιο το δικαίωμα των ανθρώπων να ζήσουν ειρηνικά.

Τόσο η κυβέρνηση όσο και η Νέα Δημοκρατία ισχυρίζονται ότι αυτές οι παρεμβάσεις στους παραπάνω τομείς, αυτές οι αναδιαρθρώσεις είναι αναγκαίες για να υπάρξει σύγκλιση μέσα στα πλαίσια της ΟΝΕ.

Πέρα απ' το γεγονός όμως ότι έχουμε απόκλιση τόσο στο επίπεδο μέσα στις ίδιες τις χώρες ανάμεσα στο κεφάλαιο και την εργασία, έχουμε απόκλιση και ανάμεσα στις χώρες και είναι παραμύθι αυτό το περί σύγκλισης και στο επίπεδο της κάθε χώρας και στο επίπεδο της οικονομίας. Αυτά δεν γίνονται στον καπιταλισμό.

Οι καπιταλιστικές αυτές αναδιαρθρώσεις δεν έχουν στόχο μόνο να ριξουν χαμηλά την τιμή πώλησης της εργατικής δύναμης και να αυξήσουν παράλληλα το μονοπωλιακό υπερκέρδος. Κυρίως στοχεύουν μέσα από πληθώρα ιδεολογικών, οργανωτικών πολιτικών, παρεμβάσεων, στην χειραγώγηση, στην μακροπρόθεσμη ήττα του λαϊκού κινήματος.

Γι' αυτό βλέπετε και ο καθγός ανάμεσα στην κυβέρνηση και στο κόμμα της αξιωματικής αντιπολίτευσης για λιγότερο ή περισσότερο κράτος αφορά το τυπικό μέρος και δεν αφορά την ουσία. Κράτος για ποιον; Στην υπηρεσία ποιανού;

Η μοναδική συνάδελφοι και συνάδελφισσες αντίρρηση δύναμη στην νομοτελειακή αντιδραστικοποίηση του συστήματος σε κοινωνικό και πολιτικό επίπεδο ήταν, είναι και θα είναι η εργατική τάξη, οι τακτικοί υπάλληλοι, ιδιαίτερα στις μέρες μας.

Όπου η σημασία και ο ρόλος της εργατικής τάξης στην παραγωγική διαδικασία και στις κοινωνικές εξελίξεις είναι πιο αποφασιστικός απ' ότι στο παρελθόν.

Και από την άποψη αυτή επιτρέψτε μας ως κόμμα να εκφράσουμε μια-δύο σκέψεις για τον ρόλο σήμερα του συνδικαλιστικού κινήματος και ιδιαίτερα για την στάση της ηγεσίας του συνδικαλιστικού κινήματος. Από τι κρίνεται, από τι πρέπει να κριθεί συνάδελφισσες και συνάδελφοι το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα; Πρέπει να κριθεί κυρίως από την ικανότητα σου να κάνεις σωστές διαπιστώσεις για τις συνέπειες αυτής της επίθεσης σε βάρος της εργατικής τάξης; Πρέπει να κριθεί απ' την ικανότητά σου να τεκμηριώνεις επισημονικά και τεχνοκρατικά τις απόψεις του;

Από το αν υποδεικνύει τους αίτιους και τις αιτίες των προβλημάτων; Από το αν μιλάς στο όνομα της ενότητας της εργατικής τάξης και των συμφερόντων; Φυσικά τα παραπάνω έχουν ιδιαίτερη σημασία και δεν πρέπει κανείς να τα αγνοήσει.

Όμως κατά την γνώμη μας το συνδικαλιστικό κίνημα και ιδιαίτερα η ηγεσία του συνάδελφισσες και συνάδελφοι δεν κρίνονται κυρίως απ' αυτά στην περίοδο που περνάμε. Κρίνεται κυρίως απ' το αν αντιλαμβάνεται την τακτική πάλη, την τακτική σύγκρουση ως το μοναδικό στοιχείο προόδου, ως την μοναδική αντίρρηση δύναμη στην αντιδραστικοποίηση του κεφαλαίου. Αν την προετοιμάζει, την επιδιώκει την τακτική σύγκρουση ή την απεχθάνεται και την εξορκίζει.

Αυτό είναι καθοριστικής σημασίας ζήτημα για τον ρόλο και τον προσανατολισμό της δράσης της κάθε συνδικαλιστικής δύναμης μέσα στην εργατική τάξη και συνολικά του συνδικαλιστικού κινήματος. Γιατί στην μια περίπτωση ετοιμάζει την εργατική τάξη για πόλεμο, για σύγκρουση στην άλλη περίπτωση την ετοιμάζει για ένα φιλικό παιχνίδι.

Δεύτερο, κρίνεται απ' τις πρωτοβουλίες που παίρνει η ηγεσία του συνδικαλιστικού κινήματος και το ίδιο το συνδικαλιστικό κίνημα να εμπνεύσει, να οργανώσει, να ανεβάσει την αντίσταση της εργατικής τάξης, να προωθήσει την κοινή της δράση με τα υπόλοιπα καταπιεσμένα λαϊκά στρώματα απέναντι στις δυνάμεις του κεφαλαίου και των πολυεθνικών.

Τρίτον, επιτρέψτε μας να έχει αξία αυτή την περίοδο στην περιοχή μας από το πως τοποθετείται απέναντι στις επιθετικές πρωτοβουλίες της αστικής τάξης της χώρας του, απέναντι στους άλλους λαούς της περιοχής.

Και εδώ έχουμε σύμφωνο σταθερότητας για τα Βαλκάνια, αλλαγή της δομής του ΝΑΤΟ με πιο επιθετικά χαρακτηριστικά.

Ορισμένοι αντιμετωπίζουν το ζήτημα της ιδεολογικής και πολιτικής αντιπαράθεσης στις γραμμές του συνδικαλιστικού κινήματος σαν κάτι το καινούργιο, σαν κάτι το πολύ πρόσφατο για το οποίο μάλιστα ευθύνεται το Κομμουνιστικό Κόμμα της Ελλάδας, το Πανεργατικό Αγνωστικό Μέτωπο κλπ.

Όμως συναδέλφισσες και συνάδελφοι η αντιπαράθεση αυτή για τον ρόλο, τον προσανατολισμό στις δράσεις του συνδικαλιστικού κινήματος, τον ρόλο και την αποστολή της εργατικής τάξης έρχεται από πολύ παλιά, από τις πρώτες δεκαετίες δημιουργίας της αστικής τάξης και της εργατικής τάξης αυτή η αντιπαράθεση και ο προβληματισμός.

Και σε διάφορες ιστορικές περιόδους η σύγκρουση αυτή ανάμεσα σ' αυτές τις δύο γραμμές τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο πήρε οξυτάτες διαστάσεις με εναλλαγές πια άποψη κάθε φορά έπαιρνε το πάνω χέρι.

Το συμπέρασμα απ' την ιστορική αυτή πείρα είναι ότι κάθε φορά που το πάνω χέρι στην διαπάλη αυτή το έπαιρνε η τάση του συμβιβασμού, της υποταγής, του κοινωνικού εταιρισμού στις γραμμές της εργατικής τάξης, η εργατική τάξη σημείωνε ήττες, το κίνημα είχε υποχωρήσεις, χάναμε.

Στην αντίθετη περίπτωση η εργατική τάξη, οι προλετάριοι κατακτούσαν δικαιώματα, τα διεύρυναν και ενίοτε έκαναν και εφόδους προς τους ουρανοί όπως έγινε με τις δεκάδες κερδοσιμένες και χαμένες προλεταριακές επαναστάσεις.

Σε ότι μας αφορά επιδιώκουμε να διευρύνουμε να βαθύνουμε το χάσμα ανάμεσα στις δύο αυτές γραμμές αντιπαράθεσης στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Γιατί συνάδελφοι, συναδέλφισσες; Γιατί κατά την γνώμη μας η ιστορική πείρα το έχει αποδείξει και εμείς είμαστε απόλυτα πεισμένοι ότι η ικανότητα άμυνας της τάξης μας απέναντι στην επίθεση του κεφαλαίου και η ικανότητά της να αντεπιτεθεί και να κατακτήσει όλα όσα δικαιούται, είναι αναπόσπαστα δεμένη με την υποχώρηση, με την ήττα της λογικής του συμβιβασμού και του κοινωνικού εταιρισμού στις γραμμές του συνδικαλιστικού κινήματος και την παράλληλη ενίσχυση της τακτικής αντίληψης μέσα στις γραμμές της εργατικής τάξης.

Τελειώνοντας συναδέλφισσες και συνάδελφοι είμαστε απόλυτα βέβαιοι ότι κάτι τέτοιο η ενίσχυση δηλαδή της ταξικής αντίληψης μέσα στις γραμμές της εργατικής τάξης θα γίνει έτσι και αλλιώς, διότι αυτή η αντίληψη εκφράζει μια πραγματική και συνεχώς διευρυνόμενη αντίθεση και της ελληνικής κοινωνίας, την αντίθεση ανάμεσα στον πλούτο και την φτώχεια, στην κοινωνικοποίηση της εργασίας απ' την μια και στην καπιταλιστική ιδιοποίηση των αποτελεσμάτων της από την άλλη.

Μ' αυτές τις σκέψεις να σας ευχαριστήσω και πάλι συναδέλφισσες και συνάδελφοι και σας εύχομαι καλές εργασίες.



ΟΜΙΛΙΑ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΑΡΑΓΚΟΥΛΕ, ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ-ΜΕΛΟΥΣ ΤΗΣ Κ.Ε. ΤΟΥ ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΥ



Κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, φίλες και φίλοι, σύνεδροι στο 30ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με την ευκαιρία αυτού του χαιρετισμού του Συντακτικού στο Συνεδριό σας, θέλω να σας ευχηθώ και πιστεύω, ότι οι εργασίες του Συνεδρίου σας θα βοηθήσουν στην αναβάθμιση του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Και έχει μια ιδιαίτερη σημασία αυτή την περίοδο η αναβάθμιση του ρόλου του συνδικαλιστικού κινήματος, γιατί πρώτα απ' όλα αποτελεί μια απάντηση στην πρόκληση των εκατομμυρίων απεργών της προηγούμενης πανεργατικής απεργίας, που ελπίζουμε ότι θα έχει τα ίδια αποτελέσματα και αύριο.

Ακόμα γιατί ένας νέος αυξημένος ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος είναι απαραίτητος σ' αυτή την περίοδο, που ενώ του είχαν υποσχεθεί, στον Έλληνα εργαζόμενο, μια τετραετία που θα τελειώνει η λιτότητα μετά την είσοδό μας στην Οικονομική και Νομισματική Ένωση, μια τετραετία κοινωνικής αλληλεγγύης και κοινωνικής προστασίας, αυτά που αντιμετωπίζει είναι μέτρα περιορισμού των δικαιωμάτων του, υποβάθμιση ακόμα παραπέρα της οικονομικής του θέσης και όπως πολύ χαρακτηριστικά τα ζήσαμε με τα πρόσθετα μέτρα, με τα τελευταία μέτρα για την κοινωνική ασφάλιση. Και αυτό γιατί, φίλες και φίλοι, η ένταξή μας στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Νομισματική Ένωση, την οποία εμείς θεωρούμε αναγκαία, έγινε χωρίς προετοιμασία και χωρίς σχεδιασμό για τη χώρα μας.

Δεύτερον γιατί η σύγκλιση ήταν σε μεγάλο βαθμό ονομαστική και όχι πραγματική. Και τρίτον, γιατί η Κυβέρνηση κυρίως σ' αυτή την καινούργια τετραετία κατά κύριο λόγο ήθελε να δώσει εξετάσεις περισσότερο προς τα μεγάλα συμφέροντα και στο εσωτερικό και στο εξωτερικό της χώρας, παρά να τηρήσει τις προεκλογικές της εξαγγελίες προς τον εργαζόμενο κόσμο.

Ετσι προχώρησε σε μέτρα όχι ρύθμισης των εργασιακών σχέσεων, αλλά απορύθμισης. Αρνήθηκε μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας, όπως είναι το 35ωρο σε μια χώρα που είναι από τις τελευταίες ή η τελευταία μάλλον από πλευράς κοινωνικής προστασίας και ασφαλιστικών δικαιωμάτων στην Ευρώπη, θέλησε να δώσει λύση στο ασφαλιστικό πρόβλημα, που πράγματι υπάρχει τέτοιο πρόβλημα, προσπαθώ-

ντας να υποβαθμίσει ακόμα περισσότερο τα μέτρα κοινωνικής προστασίας του εργαζόμενου κόσμου. Φίλοι και φίλες, εμείς πιστεύουμε ακριβώς αυτή τη στιγμή απαιτείται ακόμα περισσότερο ένας ενεργότερος ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος και αν αυτό καταφέρει να γίνει μαζικό, ακόμα περισσότερο, να βαθύνει τον δημοκρατισμό του και τη συμμετοχή των εργαζομένων, να περιφρουρήσει την ενότητά του και εμείς θεωρούμε την περιφρούρηση της ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος σαν ένα από τα κορυφαία θέματα που πρέπει να είναι στην προσοχή των εργαζομένων.

Αν, λοιπόν, το συνδικαλιστικό κίνημα δεν περιορίζεται μόνο στο να αντιστέκεται σε αντεργατικά μέτρα, αλλά θελήσει να παίξει ένα ρόλο δημιουργικό το ίδιο, να αισθανθεί το ρόλο του ότι αποτελεί βασικό συντελεστή για τον προοδευτικό εκσυγχρονισμό της χώρας μας, τότε πραγματικά υπάρχουν τεράστιες δυνατότητες για μια άλλη πορεία σ' αυτό τον τόπο.

Φίλοι και φίλες, εσείς σαν εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχετε και ένα πρόσθετο λόγο, το γεγονός ότι μπορείτε να συμβάλλετε για την αναβάθμιση ενός υποσιτισμένου για την Ελλάδα θεσμού, δημοκρατικού και λαϊκού θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ενός θεσμού που από πλευράς και δικαιωμάτων και οικονομικής ενίσχυσης βρίσκεται στις τελευταίες θέσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και μάλιστα τις τελευταίες μέρες ζούμε και κάποια γεγονότα, που ελπίζω να μην γίνουν και πραγματικότητα, την προσπάθεια επιβολής από μεγάλα συμφέροντα και ιδιοκτήτες Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης λύσεων και προσώπων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση, δηλαδή οι ίδιοι οι Καναλάρχες να αποφασίσουν πριν από τους δημότες γι' αυτούς ποιοι θα είναι οι εκπρόσωποι τους μέσα από κατά παραγγελία δημοσκοπήσεις.

Και ελπίζω, ότι ούτε τα κόμματα της Νέας Δημοκρατίας και του ΠΑΣΟΚ και εύχομαι να υποταχθούν σε τέτοιες λύσεις στο Δήμο της Αθήνας ή και αλλού, διότι περισσότερο δίνει και ένα στίγμα πλέον οι ιδιοκτήτες των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης να είναι εκείνοι οι οποίοι θα επιλέγουν το ποιος θα είναι Δήμαρχος, Νομάρχης και τις άλλες θέσεις στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, επιλέγοντας μάλιστα εκπροσώπους, που καμία σχέση δεν έχουν με την ίδια την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τους αγώνες τους.

Φίλες και φίλοι, σύνεδροι στο 30 Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ εύχομαι, ότι οι εργασίες αυτού του τριήμερου Συνεδρίου σας θα συμβάλλουν στην παραπέρα αγωνιστική ενίσχυση του κλάδου, στην αναβάθμιση του συνδικαλιστικού σας κινήματος και να ξέρετε, ότι σ' αυτή σας την προσπάθεια θα έχετε συμπαράστατή τις δυνάμεις του Συνασπισμού.

Σας ευχαριστώ. Γεια σας.

ΟΜΙΛΙΑ ΛΕΩΝΙΔΑ ΤΖΑΝΗ, ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ



Κυρίες και κύριοι σύνεδροι, ξεκινώ την προσφώνησή από σας γιατί πιστεύω ότι είστε το ζωντανό κομμάτι του Συνεδρίου. Εμείς οι επώνυμοι μπορούμε να αγνοήσουμε τις προσφωνήσεις για να περάσουμε απευθείας σ' αυτούς που συμμετέχουν στην διαμόρφωση των πραγμάτων.

Κυρίες και κύριοι σύνεδροι, θέλω κατ' αρχήν να σας μεταφέρω τον χαιρετισμό της Υπουργού Εσωτερικών της κας Παπανδρέου, που θα ήθελε να είναι ανάμεσα σας αλλά συγκεκριμένες υποχρεώσεις δεν το επιτρέπουν και τις ευχές της για επιτυχία του Συνεδρίου σας. Θα επιχειρήσω να απαντήσω σε κάποια από τα θέματα που τέθηκαν, με συνοπτικό και ουσιαστικό τρόπο ελπίζω.

Βεβαίως δεν μπορώ να μείνω αμέτοχος στο πολιτικό μέρος της σημερινής διαδικασίας, ακόμη και σ' εκείνες θα έλεγα τις εύχες ιδεολογικές τοποθετήσεις που ακούστηκαν από τον εκπρόσωπο του ΚΚΕ,

στις ιδιαίτερα προοδευτικές προτάσεις που διατυπώθηκαν από τον συνάδελφο μου στη Βουλή και εκπρόσωπο της Νέας Δημοκρατίας τον κ. Βαρίνο, για να καταθέσω και εγώ ένα σύντομο πολιτικό προβληματισμό γύρω από το τι είναι η πολιτική, πως τη βλέπει ο καθένας, πόσο δηλαδή η πολιτική είναι μια υπόθεση που πρέπει να είναι κοντά και στον ρομαντισμό, αλλά και στην ίδια την πραγματικότητα και ελπίζω κάπου εκεί μέσα όσο μπορούμε να συμφωνήσουμε.

Η πρώτη διαπίστωση που έχω να κάνω και την κάνω μέσα από την καρδιά μου χωρίς την παραμικρή δόση ειρωνείας είναι ότι πριν από την δεύτερη Οκτωβριανή Επανάσταση επιβάλλεται να γίνει η αποτίμηση των αποτελεσμάτων της πρώτης. Και δεν το λέω αυτό -ειλικρινά σας το λέω- με καμία ειρωνεία.

Αλλά άκουσα μια καθαρά κομματική -και ειλικρινά σας το λέω- ιδεολογική τοποθέτηση. Μου γεννήθηκε όμως αυτός ο προβληματισμός. Ας κάτσουμε να δούμε τι δεν πήγε καλά στα μεγάλα οράματα και ας συμφωνήσουμε γύρω από τον πυρήνα των προοδευτικών θέσεων χωρίς να διεκδικούμε το μονοπώλιο της έννοιας της προοδευτικότητας.

Η δεύτερη παρατήρηση αφορά -μου επιτρέπετε υποθέτω- πολιτική τοποθέτηση. Όποιο κι αν είναι το περιεχόμενο της. Η δεύτερη πολιτική τοποθέτηση αφορά τις θέσεις και προτάσεις του φίλου και συναδέλφου του Θανάση Βαρίνου ως εκπροσώπου της Νέας Δημοκρατίας και ειλικρινά εδώ πρέπει να εκφράσω την μεγάλη μου χαρά γιατί τον άκουσα να λέει τα εξής επιγραμματικά.

Πρώτον. Αν θέλετε να περιοριστώ σε έναν τυπικό χαιρετισμό τον κάνω, αλλά είμαι υποχρεωμένος να απαντήσω σε κάποια πράγματα που ενδιαφέρουν κι εσάς εργασιακά.

Είπε ο κ. Βαρίνος ότι είναι ιδιαίτερα χαμηλό το ποσοστό των εσόδων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Εγώ δεν έχω παρά να καλέσω να γίνει μια σύγκριση ανά δεκαετία του τι έπαιρνε η Τοπική Αυτοδιοίκηση και του τι παίρνει σήμερα. Επίσης να κάνουμε μια σύγκριση του θεσμικού της ρόλου ανά δεκαετία.

Το δεύτερο που τέθηκε από τον κ. Βαρίνο και πρέπει να τον ενημερώσω, είναι ότι για παράδειγμα ο θεσμός της διαδημοτικής αστυνομίας περιλαμβάνεται μέσα στην πρόταση για τις διαδημοτικές συνεργασίες όπως

πρόσφατα κατατέθηκε και στη Συνδιάσκεψη για την Τοπική Αυτοδιοίκηση στο ΠΑΣΟΚ. Η διαδημοτική αστυνομία είναι ένας από τους πυρήνες των διαδημοτικών συνεργασιών που προωθεί η Κυβέρνηση.

Το τρίτο που άκουσα και πρέπει επίσης να κάνω γνωστό, είναι η πρόταση του για την ίδρυση Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Να θυμίσω για όποιους δεν το θυμούνται ότι εδώ και καιρό η Κυβέρνηση έχει εξαγγείλει την ίδρυση Σχολής Στελεχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που θα υπάγεται στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και θα επεκτείνεται όχι μόνο στα υπαλληλικά στελέχη αλλά και στα αιρετά στελέχη της Αυτοδιοίκησης, πολλά από τα οποία πρέπει να επιμορφώνονται και να γνωρίζουν την εξέλιξη του αντικείμενου της.

Εγινε λόγος ακόμα για προσλήψεις μέσω του ΑΣΕΠ και για κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων. Ενημερωτικά πρέπει να πω ότι οι προσλήψεις ελέγχονται από το ΑΣΕΠ στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, η αθλιότητα του παρελθόντος έχει εξαλειφθεί. Βέβαια κάποιοι απ' αυτή την αθλιότητα ωφελήθηκαν και κάποιοι ζημιώθηκαν. Ελπίζω να συμφωνούμε όλοι στην ανάγκη να τελειώνει.

Σε ότι αφορά τον θεσμό των εκτάκτων, θέλω να θυμίσω ότι κατά την πρόσφατη συνταγματική αναθεώρηση προβλέφθηκε η απαγόρευση της με νόμο μετατροπής των συμβάσεων έργου ή ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Για να τελειώνει κι αυτή η ιστορία, που κατά καιρούς ταλάνιζε και την Τοπική Αυτοδιοίκηση και οδηγούσε στην μεταβάπτιση των συμβάσεων έργου ή ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Θέλω επίσης να θυμίσω επιγραμματικά, μια και τέθηκε αυτό ως θέμα και είναι σωστό να τίθεται, ότι η Κυβέρνηση ενέκρινε το σύνολο των προτάσεων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης κατά τον ετήσιο προγραμματισμό των προσλήψεων του 2000 για το 2001 σε ότι αφορά τις προσλήψεις εξειδικευμένου και επιστημονικού προσωπικού.

Και στέκομαι σ' αυτό, γιατί πραγματικά είναι πολύ χαμηλή η ποσοστιαία σχέση πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης προσωπικού, σε σχέση με το προσωπικό δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και το υπόλοιπο προσωπικό της Αυτοδιοίκησης αγγίζει το 10% όπως πραγματικά είπε ο κ. Βαρίνος.

Βέβαια ακούγοντας -και θα το κλείσω αυτό πολύ γρήγορα, γιατί η ώρα της αλήθειας δεν αργεί για όλους- τις αναφορές -ομολογούμενες δικαιολογημένες- όλων στο ασφαλιστικό και στο συνταξιοδοτικό θέμα -και τονίζω ότι η ώρα της αλήθειας θα έρθει για όλους ακόμη και για την ίδια την Κυβέρνηση παρά τον λαθεμένο τρόπο προβολής του ασφαλιστικού- ειλικρινά έζησα μια τριχοτόμηση. Μέχρι τώρα ήξερα διχοτόμηση. Σήμερα έζησα μια τριχοτόμηση της Νέας Δημοκρατίας.

Εχουμε τις προτάσεις του κ. Σιούφα όπως αποτυπώθηκαν στον νόμο του. Είναι οι θέσεις της Κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας κατά την περίοδο που κυβέρνησε τον τόπο '90-'93. Ζήσαμε τις προτάσεις της μέσα από το site που ήταν απλή σκέψη του γόντου και ζήσαμε σήμερα και μια πρωτοποριακή πρόταση από τον κ. Βαρίνο.

Ελπίζω κάποια στιγμή η Νέα Δημοκρατία κατά το άνοιγμα του κοινωνικού διαλόγου όπου θα εμφανιστούμε όλοι γυμνοί μπροστά στον λαό για να ξέρει ο κόσμος τι γίνεται και από μηδενική βάση, αλλά και καταγράφοντας το πρόβλημα και προτείνοντας λύσεις, εκεί να δείξουμε ο καθένας τι είναι, πόσο σέβεται τη διαχρονικότητα της πολιτικής και την ανάγκη της κοινωνίας να διασφαλίζει όρους επιβίωσης για το μέλλον. Ερχεται η ώρα της αλήθειας γρήγορα για όλους. Και έχετε υπόψη ένα αγαπητό φίλο. Από κάτω υπάρχει ένας λαός που καταλαβαίνει τα πάντα και τους πάντες. Και εμάς και εκείνους που μας κατηγορούν και εκείνους που μας λένε ότι είμαστε οι νεοφιλελεύθεροι, οι νεο-νεοφιλελεύθεροι. Για όλους ερχεται η ώρα της αλήθειας και εμείς την αλήθεια δεν την φοβόμαστε.

Επιτρέψτε μου αγαπητέ Πρόεδρε μετά το κλείσιμο των πολιτικών αναφορών να μπω και σε κάποια ζητήματα. Δεν θα μπω στα μεγάλα θέματα για να πω τι είναι η Αυτοδιοίκηση για την Κυβέρνηση. Απλή σκέψη του λέγοντας και ζήσαμε σήμερα και μια πρωτοποριακή πρόταση από τον κ. Βαρίνο, ελπίζω κάποια στιγμή η Νέα Δημοκρατία κατά το άνοιγμα του Κοινωνικού Διαλόγου, όπου θα εμφανιστούμε όλοι γυμνοί μπροστά στο λαό για να ξέρει ο κόσμος τι γίνεται και από μηδενική βάση, αλλά και καταγράφοντας το πρόβλημα και προτείνοντας λύσεις.

Εκεί να δείξουμε ο καθένας τι είναι, πόσο σέβεται τη διαχρονικότητα της πολιτικής και την ανάγκη της κοινωνίας να εξασφαλίζει όρους επιβίωσης για το μέλλον. Ερχεται η ώρα της αλήθειας γρήγορα για όλους και έχετε υπόψη, ένα αγαπητό φίλο, από κάτω υπάρχει ένας λαός που καταλαβαίνει τα πάντα και τους



X
A
I
P
E
T
I
Σ
M
O
I
Λ
I
E
Σ



30. ΓΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

τους εκπροσώπωντας το Υπουργείο Οικονομικών και ο κ. Βασιλείου από την πλευρά του Υπουργείου Εσωτερικών.

Κατέληξε στην διατύπωση μιας συγκεκριμένης πρότασης για την ρύθμιση του θέματος, η πρόταση αυτή έγινε αποδεκτή από την κα Παπανδρέου και προωθείται για συνυπογραφή και απ' το Υπουργείο Οικονομικών.

Η πρόταση είναι για την άρση του καταλογισμού για το σβήσιμο των χρεών τα οποία δημιουργήθηκαν με τον καταλογισμό καθώς αυτών που θα καταλογιστούν.

Θα σας το επαναλάβω εάν κάπου Πρόεδρε είμαι ασαφής έχουμε από το Προεδρείο κάποια διακοπή για την υποβολή συγκεκριμένης ερώτησης.

ΕΡΩΤΗΣΗ: Κύριε Υφυπουργέ να μας διευκρινίσετε το εξής. Οι μεν καταλογισμοί όλοι αυτοί ανακαλούνται αλλά να μας πείτε τι γίνεται μ' αυτούς οι οποίοι δεν έχουν ακόμα δήμιους καταβάλλει το πριμ παραγωγικότητας, είναι στην εξέλιξη λήψης αποφάσεων ή υπάρχουν αποφάσεις και αν αυτές με την διάταξη θα νομιμοποιούνται να υλοποιηθούν, είναι σημαντικό αυτό το κομμάτι.

Α.ΤΖΑΝΗΣ: Δεν υπάρχει τίποτε που να είναι δύσκολο. Όταν τα αντιμετώπισεις με ειλικρίνεια δεν φοβάσαι τίποτε και εγώ αυτό κάνω. Το θέμα που αντιμετωπίστηκε είναι το θέμα των δαπανών που πληρώθηκαν ή θα πληρωθούν από ΟΤΑ, απ' τα Νομικά Πρόσωπα των ΟΤΑ και Συνδέσμους ΟΤΑ.

Απ' τα Νομικά Πρόσωπα των ΟΤΑ και συνδέσμους ΟΤΑ σε βάρος των προϋπολογισμών τους για αμοιβές και επιδόματα του άρθρου 13 του 2470 εφ' όσον αυτές καταβλήθηκαν ή θα καταβληθούν ύστερα από συμβιβασμό ή κατάργηση δίκης σύμφωνα με τις διατάξεις του 263 του Προεδρικού Διατάγματος 410/95.

Αγαπητοί φίλοι λυπάμαι σαν ένας πολιτικός που έχει ζήσει την πολιτική και στην πολυτελή επιμορφία αλλά και στην βάση της και στην αυτοδιοίκηση και με τους αγώνες μου με την ΠΑΣΚΕ μαζί με τους συνδικαλιστές παλιότερα, εκφράζω ειλικρινά την ικανοποίησή μου γι' αυτή την ζωντάνια στην αντιπαράθεση απόψεων ακόμα και αν αυτή η αντιπαράθεση και η προβολή διαφορετικών απόψεων γίνεται για την δημιουργία εντυπώσεων και την επισκίαση της ουσίας.

Ελπίζω και εύχομαι αυτό το ζωντανό -και το πιστεύουμε στην κυβέρνηση- κομμάτι της ελληνικής κοινωνίας απ' το πιο δυναμικό κομμάτι της ελληνικής κοινωνίας η Τοπική Αυτοδιοίκηση να εξακολουθήσει να τροφοδοτείται με ζωντάνια και δύναμη απ' αυτούς που έχουν διαμορφώσει το καλό αποτέλεσμα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και το λέω και το εννοώ.

Και αναφέρομαι σε σας, στο ανθρώπινο δυναμικό της Αυτοδιοίκησης που εσείς γιγαντώσατε την Τοπική Αυτοδιοίκηση, εμείς σχεδιάζαμε, εσείς υλοποιούσατε, εσείς γιγαντώνατε τον θεσμό γιατί η γιγάντωση του θεσμού δεν είναι ικανοποίηση πολιτικών αγαπητοί φίλοι και ας το πούμε το είτε ο Δήμαρχος λίγο πριν.

Η γιγάντωση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι χρέος μας πρώτα απ' όλα ως ανθρώπων, είναι χρέος μας ως πολιτών γιατί αυτό που περνάει μέσα απ' την Αυτοδιοίκηση είναι η εξυπηρέτηση του πολίτη στο πιο κοντινό επίπεδο διοίκησης και εκεί πρέπει να δίνεται το βάρος.

Εμείς απ' την δική μας πλευρά είναι μια υλικοτεχνική υποδομή θα ενισχύσουμε την Τοπική Αυτοδιοίκηση και στις διαδημοτικές συνεργασίες θα προωθήσουμε σε εθελοντική βάση.

Αν μας επιτρέπετε σαν κυβέρνηση να σχεδιάζουμε για το μέλλον σας λέμε ότι θα προωθήσουμε τις διαδημοτικές συνεργασίες σε εθελοντική βάση. Το σχέδιο της διάταξης είναι ήδη έτοιμο και κατατίθεται σύντομα στην βουλή μετά από συνεννόηση με την ΚΕΔΚΕ.

Δεύτερον, είναι σε εξέλιξη το έργο σύνδεσης το οποίο συνδέει την δημόσια διοίκηση ηλεκτρονικά και την κεντρική διοίκηση και τις περιφέρειες και τους δήμους, ώστε να εκλείψει η χρονοβόρα διαδικασία της αλληλογραφίας και της ταλαιπώρησης των υπηρεσιών με την αποστολή εγγράφων ώστε να γίνεται η μετακίνηση των εγγράφων, η διακίνηση των εγγράφων σε χρόνο μηδέν.

Τρίτον, είναι σε εξέλιξη το έργο "ΑΡΙΑΔΝΗ" που περιλαμβάνει την δημιουργία 1.000 ηλεκτρονικών κόμβων και τούτο θα αρχίσει να υλοποιείται και θα υλοποιηθεί κατά το 50% μέχρι τέλους του 2001, 1.000 ηλεκτρονικών κόμβων σε αντίστοιχους δήμους της χώρας.

Τέταρτον, μέσα από την διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και όχι περιφραστικά και προσχηματικά και πιστεύω ότι την ειλικρίνεια των θέσεών μας την αποδείξαμε και με τις κατ' αρχήν προσέγγιση και συζήτηση που είχαμε πέραρι.

Μπορεί σε κάποια πράγματα να συμφωνήσαμε, σε κάποια να διαφωνήσαμε, κερδίσατε όμως εσείς Πρόεδρε το ότι μας θέσατε υπόψη δύο ζητήματα που έπρεπε να λυθούν και είμαι ικανοποιημένος γιατί τα δύο αυτά τα ζητήματα λύνονται σήμερα και είμαι βέβαιος ότι μέσα από μια συνεργασία εποικοδομητική, μέσα από την διαφορετικότητα των ρόλων και των θέσεων που εκπροσωπεί ο καθένας θα έχουμε τη δυνατότητα στο μέλλον και άλλα προβλήματα να αντιμετωπίσουμε σε θεσμικό επίπεδο μέσα από την διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων αλλά και κυρίως να συμβάλλουμε όλοι μαζί στην αναβάθμιση και στην περαιτέρω ενίσχυση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ευχαριστώ, εύχομαι ολόψυχα καλή επιτυχία στο Συνέδριό σας.

Χ
Α
Ι
Ρ
Ε
Τ
Ι
Σ
Μ
Ο
Ι
-
Ο
Μ
Ι
Λ
Ι
Ε
Σ

πάντες και εμάς και εκείνους που μας κατηγορούν και εκείνους που μας λένε, ότι είμαστε οι νεο-νεοφιλελεύθεροι, για όλους έρχεται η ώρα της αλήθειας κι εμείς την αλήθεια δεν την φοβόμαστε.

Επιτρέψτε μου αγαπητέ Πρόεδρε, μετά το κλείσιμο των πολιτικών αναφορών να μπω και σε κάποια ζητήματα, δεν θα μπω στα μεγάλα θέματα, για να πω τι είναι η Αυτοδιοίκηση για την Κυβέρνηση και για το ΠΑΣΟΚ συνολικά.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι το γήπεδο, όπου το ΠΑΣΟΚ ως Κόμμα και οι Κυβερνήσεις που απέδειξαν τον προοδευτικό τους χαρακτήρα. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι ο θεσμός, που το ΠΑΣΟΚ τον πήρε παιδί, τον άνδρωσε, τον μεγάλωσε και του έδωσε υπόσταση. Επιτρέψτε μας αυτό να μην το διαπραγματευόμαστε.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι ο θεσμός που ξεκίνησε από το Γραμματέα της Κοινότητας με την σφραγίδα στην κωλότσεπη και σήμερα είναι ισχυροί οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης με προσωπικό που διαρκώς εμπλουτίζεται και με αρμοδιότητες που διαρκώς μεταβιβάζονται.

Και επειδή τέθηκε και το θέμα των αρμοδιοτήτων, είμαστε εδώ για όλα, το ξαναλέω, για κάθε επίπεδο επικοινωνίας είμαι εδώ. Επαναλαμβάνω, το Σύνταγμα πρόσφατα αγαπητοί φίλοι και συνάδελφοι και επιτρέψτε να σας τονίσω, ότι σας μιλάει ένας άνθρωπος που την ξέρει και την Αυτοδιοίκηση καλά και τα καλά της και τα κακά της και σαν Αντιδήμαρχος στην καθαριότητα και σαν Πρόεδρος Δημοτικού Συμβουλίου και σαν Δημοτικός Σύμβουλος στην Ν.Ιωνία του Βόλου την ξέρω καλά και στα καλά της και στα κακά της και το ποιοι διαμορφώνουν το αποτέλεσμα και το πώς το διαμορφώνουν.

Αλλά από το αποτέλεσμα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που ξεκίνησε μωρό και γιγαντώθηκε αυτό το αποτέλεσμα δεν είναι ένα αποτέλεσμα που ήρθε μόνο του. Ηρθε γιατί βρήκε ένα Κόμμα που πίστευε στο θεσμό από την εποχή του αείμνηστου Γεννηματά και μετέπειτα, ήρθε ένα ΠΑΣΟΚ το οποίο γιγάντωσε το θεσμό και του έδωσε φτερά να άναψε τα όνειρα.

Αν κάποιος δεν ικανοποιείται από το περιεχόμενο του θεσμού, εμείς χαίρομαστε γιατί ανεβάσαμε τον πήχη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης τόσο ψηλά και τους καλούμε σε ανταγωνισμό για το μέλλον.

Ας δούμε το παρόν. Πρόσφατα μεταβίβασαμε, μια και έγινε λόγος για την αποκέντρωση, ας δούμε ένα άλλο κόμμα που έκανε πράξη την αποκέντρωση περισσότερο απ' ότι το ΠΑΣΟΚ. Ποιος ίδρυσε το θεσμό των περιφερειών, ποιος μεταβίβασε αρμοδιότητες από την Κεντρική Διοίκηση στις περιφέρειες; Ποιος συνέστησε το θεσμό της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης με καταψήφιση του θεσμού από την αξιωματική αντιπολίτευση τότε;

Ποιος είναι αυτός που πήρε αρμοδιότητες από μηδέν της Αυτοδιοίκησης και τις έχει οδηγήσει στους γίγαντες του σήμερα; Ποιος είναι αυτός που μεταβίβασε πρόσφατα ακόμη και τις αρμοδιότητες και τους πόρους; Μάλλον δεν διαβάζετε καλά τα γράμματα.

Μήπως αγνοείτε ότι με τον πρόσφατο νόμο, εγώ ειλικρινά την χαίρομαι αυτή τη ζωντανή συζήτηση, αρκεί να γίνεται μετά λόγου γνώσεως και επειδή λέτε, ότι δεν έγινε μεταβίβαση πόρων να σας θυμίσω -συνεννοηθείτε προς την γραμμή σας για να μπορώ να απαντώ.

Σας λέω, είναι αλήθεια να ή όχι, ότι μεταβιβάστηκαν τα Αθλητικά Κέντρα και το σύνολο των πόρων; Περιμένω την απάντησή σας. Όχι; Να σας παραπέμψω στον Ν.2890 τον πρόσφατο, διαβάστε το και δείτε το.

Είναι αλήθεια να ή όχι, ότι μεταβιβάστηκαν οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί οι κρατικοί; Τι εννοείτε ως πόρους αλήθεια; Πρέπει να συνεχίσω, υποθέτω ότι όλα αυτά θα έχουμε κάπου αλλού, γιατί θα αδικήσω Συνέδριο και ελπίζω να τα έχουμε είτε στο Συνέδριο των κομμάτων στα οποία ανήκετε, είτε οπουδήποτε θέλετε για να μιλήσουμε γι' αυτά. Δεν θα ήθελα εδώ. Δεν κερδίζετε πολιτικά φημώνοντας, γιατί αυτό που κάνετε είναι να φημώνετε τη διαφορετική άποψη τώρα.

Είναι αλήθεια ή όχι, ότι μεταβιβάστηκαν οι κρατικοί παιδικοί σταθμοί και το 100% των πόρων; Και πάω πιο πέρα. Εκτός από τα θέματα αυτά, αγαπητοί φίλοι, εμείς ολοκληρώνουμε τη μεταβίβαση της διαχείρισης των Λιμενικών Ταμείων. Εντάσσουμε την Αυτοδιοίκηση στο σχε-

διασμό και στην υλοποίηση προγραμμάτων που αφορούν τους τομείς πολιτικής προστασίας.

Προωθούμε το Προεδρικό Διάταγμα για τη δημιουργία του Σώματος Δημοτικής Αστυνομίας ακούγοντας και αποδεχόμενοι και την πρόταση της Ομοσπονδίας σας για μη οπλοφορία του σώματος. Συνεχίζουμε τη μεταφορά αρμοδιοτήτων και στον Α' και στο Β' βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την επιστροφή των αρμοδιοτήτων που το Συμβούλιο Επικρατείας πήρε από το Β' βαθμό για λόγους συνταγματικούς. Και θα συνεχίσουμε με τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων που αφορούν την προσχολική αγωγή, το σύνολο των αρμοδιοτήτων της προνοιακής πολιτικής και της κοινωνικής αλληλεγγύης, τις πολιτικές υπαίθρου και στήριξης του πρωτογενή τομέα και ταυτόχρονα θα προβούμε και στη ψήφιση του νόμου που προβλέπει το νέο Σύνταγμα για τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων που συνδέονται με την άσκηση κρατικής αποστολής. Θα ψηφιστεί νόμος που θα προβλέπει την μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης που σήμερα ανήκουν στον αμιγή κρατικό πυρήνα.

Είπατε λίγο πριν και θα αναφερθώ και στο ανθρώπινο δυναμικό και θα κλείσω, κοιτάξτε τα Συνέδρια της ΚΕΔΚΕ νομίζω είναι ένας χώρος που αναπτύσσονται τα πάντα εκεί και υποθέτω ότι εκεί θα έχετε την δυνατότητα όσοι παρίστασθε να τα δείτε και να ενημερωθείτε.

Το σημαντικότερο σε ότι αφορά το ανθρώπινο δυναμικό της Αυτοδιοίκησης, τα δικαιώματα του, τον τρόπο προβολής των δικαιωμάτων του. Πέρσι έγινε ένα πρώτο δειλό βήμα για την εφαρμογή του θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων στη Δημόσια Διοίκηση γενικότερα.

Η Ομοσπονδία σας, η ΠΟΕ-ΟΤΑ είναι για το Υπουργείο Εσωτερικών η πιο αντιπροσωπευτική οργάνωση η οποία νομιμοποιείται για να προσέλθει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων από τις 15 Ιουνίου τους περιμένουμε για να συζητήσουμε όλο το φάσμα των θεμάτων που αφορούν το προσωπικό της Αυτοδιοίκησης.

Και επειδή πέρσι τέθηκαν δύο ζητήματα τα οποία αποτελούν θέματα αιχμής για την Ομοσπονδία, αλλά και για το σύνολο των υπαλλήλων, έχω να σας ανακοινώσω πολύ σύντομα τα εξής:

Πρώτον, λύνεται οριστικά η εκκρεμότητα της επαναχορήγησης του επιδόματος ειδικής απασχόλησης προσωπικού των ΟΤΑ που προέκυψε με τη ρύθμιση του άρθρου 30 του Ν.2768/99 και στους υπηρετούντες στους τεχνικούς κλάδους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, δηλαδή στο τεχνικό προσωπικό της Αυτοδιοίκησης.

Επαναλαμβάνω, αφήστε τους συναδέλφους σας να ακούσουν αυτό που θέλουν να ακούσουν, στο κάτω - κάτω έχουν εικόνα για όλους σας. Τα ελληνικά μου είναι κατανοητά για να ξέρω; Γιατί η πρόταση έχει τρεις τελείες, δεν τελείωσε ακόμα.

Δεν είναι "θα", δεν ξέρω αν καταλαβαίνετε τα ελληνικά μου, είναι σαφή. Επαναλαμβάνω, λοιπόν, λύνεται οριστικά η εκκρεμότητα της επιχορήγησης του επιδόματος ειδικής απασχόλησης προσωπικού των ΟΤΑ, εκκρεμότητα που προέκυψε με τη ρύθμιση του άρθρου 30 του Ν.2768/99 και στους υπηρετούντες στους τεχνικούς κλάδους των ΟΤΑ, δηλαδή στο τεχνικό προσωπικό, καθώς επίσης και το θέμα της σωρευτικής χορήγησης των κατ' αποκοπή εξόδων του άρθρου 5, του Ν.2685/99 και των εξόδων κίνησης των άρθρων 5-6 και 7 του Ν.2685/99 για τους μετακινούμενους εντός ή εκτός έδρας υπαλλήλους των ΟΤΑ με τροπολογία που υπογράφηκε από την κα Παπανδρέου και την έκανε αποδεκτή ο Γιάννος Παπαντωνίου χθες και κατατίθεται εντός των επόμενων ημερών στη Βουλή.

Δεν ξέρω, αλλά έχω την εντύπωση ότι ο χρόνος που χρησιμοποίησα ήταν εννεστώτας. Φαίνεται ότι δεν έμαθα καλά ελληνικά, δεν τα καταλαβαίνω τα ελληνικά σας.

Το δεύτερο θέμα ευχαριστο για μένα, δυσάρεστο για κάποιους είναι το θέμα του καταλογισμού των καταβληθέντων επιδομάτων και αμοιβών το άρθρο 13 του νόμου 2470/97 μετά από συμβιβασμό ή κατάργηση δίκης είναι το γνωστό θέμα του καταλογισμού των επιδομάτων που δόθηκαν μετά από συμβιβασμό ή κατάργηση δίκης με βάση τον κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων.

Συγκροτήθηκε τριμελής επιτροπή στην οποία μετείχαν ο κ.Κουκουλόπουλος από την πλευρά της ΚΕΔΚΕ, το Γενικό Λογιστήριο του Κρά-

ΟΜΙΛΙΑ ΠΑΡΗ ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΥ, ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.



Κύριε Δήμαρχε της Χίου, αγαπητοί συνάδελφοι Δήμαρχοι από το Κόμορφο ακριτικό νησί, αγαπητοί φίλοι και συνάδελφοι του Προεδρείου, συνάδελφοι συνέδριοι, με μεγάλη μου χαρά χαιρετίζω το 30ο Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ εκ μέρους της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας, παίρνοντας παράλληλα αφορμή από αυτό το βήμα να χαιρετίσω τον συγκλονιστικό αγώνα των εργαζομένων που ξεκίνησε με αφορμή το Ασφαλιστικό και που στέφθηκε ήδη με επιτυχία, επιτυχία που πιστεύω πως θα συνεχιστεί και με την αυριανή κινητοποίηση, που όλα δείχνουν και αύριο καθολικό χαρακτήρα, να πάνε σε αυτούς που πρέπει, όλα τα μηνύματα από τις δυνάμεις της εργασίας. Αν ακολουθούσα την πεπατημένη αρκετών από τους χαιρετισμούς, θα έπρεπε να μετατρέψω από την πλευρά μου το Συνέδριό σας σε Συνέδριο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων. Δεν νομίζω όμως ότι συμβαίνει κάτι τέτοιο, το Συνέδριο είναι Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Πέραν από τον υποχρεωτικό εκλογο-απολογιστικό του χαρακτήρα που

έχει, προφανώς καλείται να δώσει συγκεκριμένες απαντήσεις σε συγκεκριμένα ζητήματα που θα είναι θέσεις της Ομοσπονδίας και θα κριθεί η νεοεκλεγμένη αύριο διοίκηση να υλοποιήσει, αλλά φυσικά θέλω να σημειώσω και με ιδιαίτερη ικανοποίηση ότι υπήρξε από όλους και από τον Πρόεδρο, εμφαντική αναφορά στο παρόν και το μέλλον της Τοπικής Αυτοδιοίκησης το οποίο θ' αναφερθώ στη συνέχεια.

Ηθελα να ξεκινήσω μ' ένα παράδειγμα για να διευκρινίσω λιγάκι αυτό που είτε ο Υπουργός γιατί όπως αναφέρθηκε ήμουν σε όλα τα στάδια, στην Επιτροπή που δεν συστήθηκε ειδικά γι' αυτό το λόγο. Ειδικά γι' αυτό το λόγο κάναμε τρεις συναντήσεις του Υπουργείου Οικονομικού όπου συμμετείχε εκ μέρους της ΠΟΕ-ΟΤΑ ο κ. Λαμπρακάκης για το ζήτημα του πριμ παραγωγικότητας, αναφέρομαι.

Και το ζήτημα τελικά ανατέθηκε να λυθεί στη μόνιμη κοινή Επιτροπή που ασχολείται με τα οικονομικά της Αυτοδιοίκησης που προεδρεύετε από τον κ. Βασιλείου, συμμετέχει ο κ. Κουσουλάκος ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Οικονομικών που είναι και αρμόδιος για το Λογιστήριο κι εγώ εκ μέρους της ΚΕΔΚΕ και ήθελα να πω στους ανησυχούντες συναδέλφους για τους πόρους προς την Αυτοδιοίκηση, ότι έγινε με δεκτή -με καθυστέρηση βέβαια- η πρότασή μας και πλέον η ροή και η απόδοση των κεντρικών αυτοτελών πόρων, καθώς και βερεσέδια του παρελθόντος, ό,τι χρωστά ο κρατικός προϋπολογισμός προς την Αυτοδιοίκηση, είναι έργο μιας μόνιμης, κοινής θεσμοθετημένης Επιτροπής όπου συμμετέχει η ΚΕΔΚΕ.

Σε αυτή την Επιτροπή ανατέθηκε να λύσει και το ζήτημα του πριμ της παραγωγικότητας και κατέληξε. Θέλω να σας πω για να συνηγορήσουμε, δεν θέλω να πάρω κανένα βάρος για την Κυβέρνηση, το μεγάλο εμπόδιο ήμασταν εμείς κι εγώ προσωπικά εκ μέρους της ΚΕΔΚΕ -όχι εγώ προσωπικά ως Πάρης Κουκουλόπουλος- στο ζήτημα του πριμ παραγωγικότητας, γιατί είναι ένα ζήτημα πολύ δύσκολο.

Για μας έγινε εντελώς αναστραμμένη οπτική μέσα στο χώρο της Αυτοδιοίκησης που νομίζω την ξέρετε. Όσοι συνάδελφοι ορθώς δεν έδωσαν το πριμ παραγωγικότητας γιατί υπήρχαν σαφέστατες κι ρητές εντολές από τη διοίκηση, είναι αντιμετώπι με το να δικαιώσουν αυτούς που κακώς κάκιστα το έδωσαν.

ΜΕΛΟΣ: (Μιλά χωρίς μικρόφωνο)

Π.ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ: Αν νομίζεις συνάδελφέ μου ότι έτσι είναι τα πράγματα, όταν θα έρθει η σειρά στο βήμα σου στο Συνέδριό σου να τα πεις αυτά. Ωστόσο δυστυχώς για εσένα δεν είναι έτσι. Θα πρέπει να ξέρεις ότι όσοι Δήμοι άσκησαν τη θεσμική τους υποχρέωση και προσέφυγαν δευτεροβαθμίως, δικαιώθηκαν. Με πρώτο και καλύτερο το Δήμο Πάτρας.

Το ζήτημα όμως και το ξέρει ο Πρόεδρος τουλάχιστον από την πρώτη μέρα από τη δική μας πλευρά, τέθηκε σε μια εντελώς διαφορετική βάση. Η θέση ήταν, είναι και θα είναι ότι αυτό το ζήτημα αντί για ζήτημα αντιδικίας μεταξύ μας, μεταξύ δηλαδή του καθενός Δημάρχου και καθενός Δημοτικού Συμβούλου με τους εργαζομένους, θα έπρεπε να μετατραπεί σε μία κοινή διεκδίκηση απέναντι στο Υπουργείο Οικονομικών, από το οποίο ζητήσαμε τουλάχιστον το μισό του πριμ να καλύψει και απάντηση δεν έχουμε.

Ωστόσο κρίνοντας από την πλευρά μας ότι δεν μπορούσε να διαιωνίζεται αυτή η εκκρεμότητα, εγώ δεν μπορώ ειλικρινά να σας καταλάβω, πως από τις ίδιες πλευρές που βάλονται συνάδελφοι μου Δήμαρχοι, για ατασθαλίες, για κακοδιαχείριση, για Δημοτικές επιχειρήσεις, για το ένα το άλλο, από την ίδια πλευρά του συνδικαλιστικού Κινήματος, βάλονται και αυτοί που νομίμως δεν το έδωσαν. Δεν μπορώ να το καταλάβω αυτό.

Η, είναι κάποιος με τη νομιμότητα σε όλα τα επίπεδα, ή δεν είναι!

Η ρύθμιση είναι αυτή που σας είπε ο κ. Υπουργός. Η νομοθετική ρύθμιση δεν απαλλάσσει απλά από τους καταλογισμούς αυτούς τους οποίους καταλογίστηκε το ποσό το οποίο έδωσαν κακώς και παράνομα το επαναλαμβάνω για να λέμε καθαρές κουβέντες, αλλά επιτρέπει και σε αυτούς που δεν το έδωσαν, χωρίς καμία συνέπεια και καταλογισμό, να το δώσουν.

Η δική μας θέση είναι πέρα από τη νομοθετική ρύθμιση. Εμείς θέλουμε ν' αποφύγουμε όσο γίνεται να αντιμετωπίσει ο κάθε Δήμαρχος και το κάθε Δημοτικό Συμβούλιο κατά μόνας, έχοντας αντιμετώπι τους εργαζομένους και προσπαθούμε να εξασφαλίσουμε ένα κονδύλι από το Υπουργείο Οικονομικών, άσχετο εντελώς με τη νομοθετική ρύθμιση αυτό. Εμείς εν πάση περιπτώσει έτσι ξέρουμε να τελειώνουμε τις δουλειές μας. Εσείς που ξέρετε να τις τελειώνετε καλύτερα, να τις τελειώνετε.

Ξεκίνησα αγαπητοί συνάδελφοι με το Ασφαλιστικό ζήτημα που νομίζω εκ των πραγμάτων κυριαρχεί λόγω και της αυριανής κινητοποίησης και όχι μόνο βέβαια, για να συνεχίσω κι εγώ σ' ένα επίπεδο προβληματισμού κοινωνικού, πολιτικού, ιδεολογικού μας κι εγώ ξεκίνησα την πορεία μου στα κοινά από το συνδικαλιστικό Κίνημα.

Πέραν του χαιρετισμού στις κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ με τον οποίο ξεκίνησα το χαιρετισμό μου, ήθελα να πω πως πέρα από το ίδιο το ζήτημα του Ασφαλιστικού, το σημαντικότερο κέρδος που καλούμαστε όλοι ν' αποκομίσουμε και να διαφυλάξουμε ως κόρη οφθαλμού μέσα από αυτές τις κινητοποιήσεις -με επικεφαλής φυσικά τα δύο κορυφαία όργανα ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ- είναι η αναβάθμιση του κύρους του συνδικαλιστικού Κινήματος απέναντι στην κοινωνία.

Ενός θεσμού, ο οποίος είχε πυροβοληθεί βανάουσα κυριολεκτικά και του είχαν φερθεί βανάουσα διάφορες κοινωνικές δυνάμεις με επικεφαλής μέσω των ΜΜΕ και το κύρος του θεσμού του συνδικαλιστικού Κινήματος, είναι το σημαντικότερο όπλο για το αύριο της χώρας και με αυτό θα κλείσω και τον χαιρετισμό μου στο τέλος.

Ν' ανακαλύπτουμε το δεύτερο κέρδος που πρέπει να κρατήσουμε συνάδελφοι μέσα από αυτές τις τεράστιες κινητοποιήσεις, είναι να ξαναθυμηθούμε και να ξαναθυμίσουμε στην κοινωνία τη δύναμη της συλλογικής δράσης απέναντι στην εξετασμένη.

Αξίες και αρχές που τις έχασε κυριολεκτικά τα τελευταία η κοινωνία για ποικίλους λόγους που δεν είναι της παρούσης και που βέβαια θα πρέπει να επαναφερθούν με ορμή στο προσκήνιο.

Τρίτον. Μέσα από αυτές τις κινητοποιήσεις πιστεύω -και δεν αποτελεί καμία υπόδειξη- πως το συνδικαλιστικό Κίνημα παίρνοντας ευκαιρία και των συνδέρων, αλλά και από την παρουσία του Γενικού Γραμματέα της ΑΔΕΔΥ, πιστεύω πως το συνδικαλιστικό Κίνημα, όπως μέχρι τώρα έπραξε ιδιαίτερα στο θέμα του Ασφαλιστικού, πρέπει να θεωρήσουν οι δύο ανώτερες Ομοσπονδίες το Ασφαλιστικό ως απαρχή μιας εντελώς διαφορετικής πορείας του συνδικαλιστικού Κινήματος.

Μιας πορείας που θα κριθεί από όλη την κοινωνία μέσα από τις θέσεις για το Ασφαλιστικό. Το Ασφαλιστικό προφανώς δεν μπορεί παρά να παραμείνει, πρέπει να διαφυλάξουμε ως κόρη οφθαλμού το δημόσιο χαρακτήρα του, αυτό είναι προφανές και είναι το πρώτο ζητούμενο.

Το δεύτερο ζητούμενο είναι η δίκαιη κατανομή βαρών στους έχοντες και κατέχοντες κατά την προσφιλή έκφραση, τα περισσότερα βάρη του Πρωθυπουργού, για την όποια λύση του Ασφαλιστικού.

Τρίτον όμως δεν πρέπει να καθυστερήσει καμία λύση. Το πρόβλημα πρέπει να τεθεί σε όλες τις διαστάσεις του και τη σοβαρότητά του και να δοθεί λύση.

Το '85 με τα τότε οικονομικά μέτρα όταν πρωτοτέθηκε το ζήτημα του ενιαίου ασφαλιστικού φορέα και των προβλημάτων που υπάρχουν στο ασφαλιστικό μας σύστημα, με αιχμή του δόρατος και με πλειοψηφία κάποιων δυνάμεων -που αν θέλετε να θυμηθούμε μαζί και ποιες ήταν, συνδικαλιστικές και πολιτικές, γιατί εγώ τότε υπηρετούσα στον εργοστασιακό συνδικαλισμό- πρωτοτέθηκε το ζήτημα του ασφαλιστικού με αφορμή τα οικονομικά μέτρα του '85 αν θυμάστε.

Πολύ ηπιότερα μέτρα θα χρειαζόταν αντικειμενικά η χώρα για να λύσει το Ασφαλιστικό της. Εκκείσε το ζήτημα συνάδελφοι! Και εγώ σας μιλάω που προέρχομαι μέσα από τις γραμμές και τα σπλάχνα σας. Είμαι ο πρώτος αιρετός Πρόεδρος της ΚΕΔΚΕ και τρεις φορές υπηρετώ ως Δήμαρχος στο Δήμο.

Εγώ όμως συνάδελφοι θέλω να σας πω ότι τότε που επιχειρήθηκε ν' ανοίξει το Ασφαλιστικό, με Υπουργό Εθνικής Οικονομίας τον σημερινό Πρωθυπουργό και Πρωθυπουργό τον Ανδρέα Παπανδρέου και έκλεισε -για όσους ήταν από τότε στο συνδικαλιστικό Κίνημα και θυμούνται- με συνοπτικές διαδικασίες εντός δυο τριών ημερών.

Ξέρετε πως έκλεισε; Από την ορμητική αντίδραση των συνδικαλιστών της κοινής ωφέλειας, μέσα στους οποίους ανήκα κι εγώ, όπου εγώ βέβαια ήμουν μειοψηφία στην κοινή ωφέλεια σε σχέση με αυτή τη λογική. Όταν μέσα στη ΔΕΗ για παράδειγμα τότε τόλμησαν κάποιοι να ξεστομίσουν ότι δεν είναι υγιές το ασφαλιστικό της ΔΕΗ από μόνο του, γιατί σε λίγα χρόνια ένας εργαζόμενος θα αντιστοιχεί σε 2 συνταξιούχους στη ΔΕΗ, μερικοί από εμάς μεταφερθήκαμε στο νοσοκομείο από τις συνεπείς δυνάμεις!

Αυτά τα Ταμεία, τα επαγή Ιδρύματα της κοινής ωφέλειας, στα οποία κατά ένα μεγάλο μέρος οφείλεται το πρόβλημα του Ασφαλιστικού. Και τι σχέση έχει ο ασφαλισμένος του ΟΓΑ και του ΙΚΑ που παίρνει μια σύνταξη απαράδεκτα χαμηλή σήμερα με τον ασφαλισμένο από το στρατό ή από την κοινή ωφέλεια που παίρνει τρεις και τέσσερις φορές σύνταξη. Θα τα βάλει αυτά το συνδικαλιστικό Κίνημα στο τραπέζι συνάδελφοι; Η, θα θεωρηθεί ότι αυτά αποτελούν σαλαμοποίηση;

Οι εργάτες στην πατρίδα μου, οι λιγνιτωρύχοι συνταξιοδοτούνται στα 50 χρόνια αδιακρίτως αν δουλεύουν στο κάρβουνο ή όχι και αυτοί που ήταν στα εστιατόρια 50 χρόνων παλικαράκια συνταξιούχοι και παίρνουν σύνταξη 1 εκ. Αν δίκιο του εργάτη είναι ακριβώς αυτό το πράγμα στα 50 με 1 εκ. σύνταξη και 12 εκ. εφάπαξ, τότε να ρωτήσω εγώ, εσύ αν είσαι εργάτης και συνδικαλιστής που με ρώτησες νωρίτερα τι είμαι εγώ! Σαφέστατα εγώ πιστεύω ότι μέσα από το Ασφαλιστικό η ευκαιρία για τις δυνάμεις που πιστεύουν στις δυνάμεις της εργασίας και στο ιερό δικαίωμα της εργασίας, είναι μια ιστορική και χρυσή ευκαιρία, για μια αλλαγή πορείας και για μια αναβάθμιση του κύρους συγκεκριμένων θεσμών, όπως είναι ο συνδικαλισμός, θα πω στη συνέχεια για την Τοπική Αυτοδιοίκηση, γιατί το χρειάζεται η χώρα.

Σε ό,τι αφορά την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση προφανώς και έχει δεκάδες προβλήματα για τα οποία ίσως είναι και περιττό σε πολλούς από εσάς να μιλήσω, γιατί τα βιώνεται παντού, δίπλα στους Δημάρχους και τα Δημοτικά Συμβούλια.

Ωστόσο θέλω να σας πω πως τα πράγματα δεν έχουν ακριβώς έτσι όπως προέκυψαν μέσα από κάποιους χαιρετισμούς, αλλά έχουν διαφορετικά, απλά συμφωνημένες και ήδη δρομολογημένες πολιτικές που δεν θα, αλλά είναι υλοποιημένες ή υλοποιούμενες αυτή τη στιγμή. Δεν έχουν γίνει αντιληπτές. Είναι γεγονός ότι είναι 11ο χρόνο Δήμαρχος, τόσο δύσκολο δίμηνο ή τρίμηνο σαν το πρώτο τρίμηνο της φετινής χρονιάς δεν έχω ξαναπεράσει στα Ταμεία των Δήμων. Αυτή είναι η αλήθεια.

Όμως επίσης από φέτος μέσα από τη συγκεκριμένη συμφωνία μας με την Κυβέρνηση για τους κεντρικούς αυτοτελείς πόρους, αυτή η πορεία δεν αναστρέφεται απλά, αλλά θ' αποτελέσει πάρα πολύ σύντομα παρελθόν. Έτσι, τα ζητήματα των Παιδικών Σταθμών και των Σταδίων απορώ γιατί διακόπτονται.

Έχουν έτοιμο ακριβώς όπως σας είπε ο Υπουργός για τα στάδια έχουν αποδοθεί οι πόροι στο σύνολό τους και όλα τα ΕΑΚ χρηματοδοτούνται με +10% από τα λεφτά που έχει ο κρατικός προϋπολογισμός. Όλοι πήραμε ΕΑΚ. Ξέραμε τα απολογιστικά στοιχεία και πόσα ακριβώς πήραμε.

Για τους Παιδικούς Σταθμούς μεταφέρθηκε το ποσό των 22 δις με το οποίο χρηματοδοτούσε το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας αυτούς που δεν είχαν μεταφερθεί ακόμη στην Αυτοδιοίκηση και δόθηκαν και 11 δις από τους κεντρικούς αυτοτελείς πόρους και καταμετρήθηκε ποσό 33 δις, με προσωρινούς πίνακες επί των οποίων υπήρξε δική μας παρέμβαση και έγινε δεκτή από το Υπουργείο και κάνουμε επανακατανομή του ποσού, γιατί έχουν γίνει φοβερά και τρομερά λάθη στην κατανομή των Παιδικών Σταθμών, με αποτέλεσμα να αδικηθούν αυτοί που είχαν τα πολλά παιδιά. Έχουν γίνει πάρα πολλά λάθη στην κατανομή, θα κυκλοφορήσουν σε περίπου 20 με 30 μέρες οι νέοι πίνακες κατανομής.

Το "νόμος είναι το δίκιο του εργάτη" το παλεύουμε συγκεκριμένα όλοι μαζί. Δεν το παλεύουμε ενώπιον του εισαγγελέα στα έδρανα του κατηγορουμένου. Δεν είναι λογική αυτή.

Στα δύο παραδείγματα συνάδελφοι, δεν τα είπα έγινε νωρίτερα μια ολόκληρη φασαρία όταν μιλούσε ο Υπουργός για το ζήτημα της μεταβίβασης, αλλά για να πω ότι η μεταβίβαση των δύο αυτών αρμοδιοτήτων των ΕΑΚ. Το ίδιο έγινε και με τα σχολεία και ήθελα λίγο κ. Δήμαρχε να σε διορθώσω. Έχουμε αναλάβει τη συντήρηση στο σύνολό της από το '89 και όχι από το '81 με το νόμο 1828 με πόρους που παίρναμε μέσω της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης και ήταν πόροι του ΟΣΚ. Αυτοί οι πόροι ήταν μέχρι και πέρσι 10 δις και φέτος καταμένονται απ' ευθείας στους Δήμους με κατανομή που κάνουν οι τοπικές ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων 20 δις δρχ. για τις συντηρήσεις των σχολείων.

Δέκα μοιραζόταν, τα πέντε στο Λεκανοπέδιο και την Θεσσαλονίκη, τα πέντε στην Ελληνική περιφέρεια, και τώρα είναι 20 στο σύνολο του ποσού.

Αυτό που έχει σημασία με τις αρμοδιότητες, αγαπητοί Συνάδελφοι, είναι πως αποτελεί και το κλειδί για μία Αυτοδιοίκηση ολόκληρα διαφορετική, μια Αυτοδιοίκηση τέτοια που απαιτεί σήμερα ο τόπος.

Και το μοντέλο το οποίο δοκιμάζουμε φέτος με την συντήρηση σχολείων, με τους παιδικούς σταθμούς και τα εθνικά αθλητικά κέντρα είναι ένα μοντέλο που θα δοκιμαστεί έντονα φυσικά φέτος, και έντονα και πολύ συγκεκριμένα, για να δούμε αν θέλουμε και πρέπει να προχωρήσουμε σε παραπέρα μεταβίβαση αρμοδιοτήτων.

Αν θέλουμε η χώρα μας να αποκτήσει Αυτοδιοίκηση, δεν μπορεί παρά να την αποκτήσει μέσα από μια διαρκή και προγραμματισμένη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στην Αυτοδιοίκηση. Για να πάρει υποθέσεις κοντύρια στους πολίτες. Δεν είναι λογιστικό συνάδελφοι το ζήτημα. Πρωτίστως είναι ζήτημα αρχής και ζήτημα πολιτικό. Πρέπει να είναι κοντά ή μακριά στον πολίτη οι αποφάσεις που τον αφορούν.

Και προσπαθούμε να επιλύσουμε και θέλουμε να μας λύσετε και την απορία γιατί βλέπω πολλοί έχουν μεγάλη αγωνία για τους κεντρικούς αυτοτελείς πόρους, ότι ο πυρήνας της συμφωνίας μας με την Κυβέρνηση που επικυρώθηκε από τον Πρωθυπουργό, περικλείεται σε 5 λεξούλες. Η Κυβέρνηση δια στόματος Πρωθυπουργού, αναγνώρισε τις εκατοντάδες δισεκατομμύρια που δεν έχει αποδώσει μέχρι τώρα, με την μη ορθή εφαρμογή του 1828, τα αναγνώρισε επίσημα ενώπιον όλου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔΚΕ ο Πρωθυπουργός.

X
A
I
P
E
T
I
Σ
M
O
I
-
O
M
I
Λ
E
Σ



στήμονες και με μεγάλο μέρος του επιστημονικού δυναμικού που ήταν και σε βάση πίστωσης έργου, που μονιμοποιήθηκαν. Θα ξέρετε ίσως τις απλουστεύσεις που έχουν υπάρξει με δική μας πρωτοβουλία και προτροπή από την Υπουργό την κα Παπανδρέου στον Νόμο 2190 και για να κατανοήσετε επειδή όλοι έχετε πολύ καλά την γνώση και την κουλτούρα του τι σημαίνει πρόσληψη θέλω να σας πω ότι αυτές οι προσλήψεις των τεχνικών που βγήκαν πρόσφατα στον αέρα, ήδη στις μισές νομαρχίες έχουν περαιωθεί. Στους μισούς νομούς της χώρας, ακριβώς επειδή κάνουμε φοβερές απλουστεύσεις στα άρθρα του 2190 και θα έρθει αυτό το προσωπικό πάρα πολύ γρήγορα. Οι άλλες δυο σκέψεις, το δεύτερο που θέλω να σας κάνω γνωστό, είναι ότι εμείς σε έκτακτο θεματικό συνέδριο, ανοίγουμε μόνοι μας και με πρωτοβουλία μας το φθινόπωρο το ζήτημα των δημοτικών επιχειρήσεων. Δεν είναι ίδιες για να τις βάσουμε και να τις πυροβολούμε. Υπάρχουν δημοτικές επιχειρήσεις που έχουν να κάνουν με αυτά που έλεγα, υπάρχουν και οι επιχειρήσεις που είναι εντελώς αναγκαίες ξεκινώντας από την ΔΕΥΑΙ και πηγαίνοντας σε διάφορες άλλες δημοτικές επιχειρήσεις. Και υπάρχουν και επιχειρήσεις που μας υποχρεώνει και η Κυβέρνηση και η Ευρωπαϊκή Ένωση να ιδρύσουμε ή να επαναλειτούργησουμε εν' όψει του Γ' Κ.Π.Σ. Το ζήτημα λοιπόν, τον φάκελο "δημοτικές επιχειρήσεις" εγώ καλώ την ΠΟΕ - ΟΤΑ και το Διοικητικό Συμβούλιο, που θα εκλεγεί από αυτό στο Συνέδριο, να οργανώσουμε μαζί το Συνέδριο αγαπητό προεδρείο για τις δημοτικές επιχειρήσεις, για να βάλουμε τα πράγματα στην θέση τους και να έχουμε μια κοινή γραμμή.

Δεν είναι ζήτημα αντιδικίας Δημάρχου και εργαζομένων στις δημοτικές επιχειρήσεις. Κάπου είναι κοινά απαραίτητα εργαλεία και κάπου δεν χρειάζονται καθόλου. Και να προχωρήσω και σε μία πρόταση, συνάδελφοι, στο συνέδριο σας, συγκεκριμένα, νομίζω και πρέπει να έχουμε και την συνδρομή αν χρειάζεται κάπου και κανονιστική νομοθετική ρύθμιση κ. Υπουργέ, νομίζω ότι η ΠΟΕ ΟΤΑ θα πρέπει να καλύψει συνδικαλιστικά τους εργαζομένους και στις δημοτικές επιχειρήσεις.

Μία Ομοσπονδία πρέπει να έχουν, η Αυτοδιοίκηση είναι μία δεν είναι δύο για να επιδεικνύει την μια φορά μία μορφή Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, την άλλη Ιδιωτικού Δικαίου και την άλλη να είναι ο ίδιος ο Δήμος αυτοτελής. Η Αυτοδιοίκηση είναι μία και το όργανο της που αποφασίζει είναι ένα, το δημοτικό συμβούλιο κατ' ουσίαν. Σ' αυτό πηγαίνουν όλα για έγκριση, από εκεί πηγαίνει όλη η εξουσία και οι αποφάσεις. Θα πρέπει να βρεθεί τρόπος να συνδράμουν και οι δυο Συνομοσπονδίες, η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ και οι Ομοσπονδίες των ΟΤΑ αγαπητέ Συνάδελφε, Γενική Γραμματέα, θα πρέπει να βρεθεί τρόπος όπως καλύφθηκε ένα μεγάλο μέρος με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου προσωπικό, θα πρέπει να καλύψει και το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Οποτε να καθιερώσουμε σιγά - σιγά από κοινού και σε συνεργασία νέους κανόνες εργασιακούς που να διέπουν όλο τον κόσμο είτε εδώ δουλεύει είτε εκεί.

Θα τελειώσω Συνάδελφοι, συγνώμη που μακρηγόρησα ήταν πάρα πολλά αυτά που ακουστήκανε. Εγώ είχα σκοπό να απευθύνω ένα πολύ σύντομο χαιρετισμό αλλά νομίζω ότι έπρεπε να δώσω κάποιες διευκρινίσεις, για να μην αιωρούνται ζητήματα που δεν υπάρχουν στην αίθουσα.

Θα ήθελα να τελειώσω με αυτό που ξεκίνησα. Το σημαντικότερο πολιτικό πρόβλημα της χώρας αγαπητοί συνάδελφοι, δεν είναι τα δειπνα και η διαπλοκολογία, το σοβαρότερο πολιτικό πρόβλημα της χώρας, είναι η υπερσυγκέντρωση πλούτου και δύναμης σε πολύ λίγους ανθρώπους. Γεγονός και φαινόμενο που επιτάχθηκε την τελευταία δεκαετία, για πολύ συγκεκριμένους λόγους, ένας από τους οποίους, όχι μόνος φυσικά, ήταν και όσα ζήσαμε με το χρηματιστήριο πριν από 1-2 χρόνια.

Η τεράστια κυριαρχία των Μ.Μ.Ε. και η προσπάθεια ευτελισμού κάθε θεσμού, για να κυβερνήσουν και στην ουσία την χώρα οι δυνάμεις του πλούτου, οι οικονομικές δυνάμεις όπως σε μεγάλο βαθμό γίνεται σε πολλές σύγχρονες χώρες, είναι μία διαδικασία που δεν μπορούμε και δεν πρέπει να την θεωρήσουμε αναπόφευκτη και στην χώρα μας. Η πρόσφατη απογραφή, ανέδειξε ένα άλλο τεράστιο πρόβλημα, το μισό του πληθυσμού της χώρας είναι συγκεντρωμένο στα δύο μεγάλα αστικά κέντρα Αθήνα και Θεσ/κη. Εάν ήταν αυτό αποτέλεσμα μιας προτιμησιακής κατάστασης : είναι καλύτερα να ζήσω Αθήνα - Θεσ/κη, άρα πάω εκεί, ουδείς λόγος θα γινόταν περί αυτού. Δυστυχώς ξέρουμε όλοι ότι ιδιαίτερα όσοι ζούμε και καταγόμαστε από την επαρχία ότι η εσωτερική μετανάστευση στα δύο μεγάλα αστικά κέντρα έχει να κάνει με την δουλειά και με τίποτα άλλο. Αποκλειστικά με την δουλειά και με τίποτα άλλο.

Έχει επιταθεί το φαινόμενο, ως αποτέλεσμα της υπερσυγκέντρωσης πλούτου και δύναμης. Η απογραφή του '91, ήταν η μοναδική απογραφή, στην οποία, δε θέλω να μακρηγορήσω σε αυτό, είναι πολύ σύνθετο το ζήτημα, μην το μπερδέψετε με την αστυφιλία, γενικότερα ως φαινόμενο, το '91 ήταν η μόνη απογραφή όπου ο ρυθμός αύξησης του πληθυσμού της χώρας ήταν πολύ μεγαλύτερος από το ρυθμό αύξησης που είχαν τα δύο μεγάλα αστικά κέντρα. Γιατί ασκήθηκαν συγκεκριμένες πολιτικές στην περιφέρεια. Με μεταφορά πόρων, πολύ απλά. Γιατί από το χρήμα ξεκινάει και στο χρήμα τελειώνουν όλα. Το 2001 η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων έκανε αγώνα για να μείνουν οι κάτοικοι εκεί που είναι και να απογραφούν. Και έκαναν και πληρωμένες ανακοινώσεις και πολλοί δεν κατάλαβαν γιατί. Ξέραμε πολύ καλά τι γίνεται και θέλαμε να αναδείξουμε ως μείζον πρόβλημα ακριβώς αυτό στο οποίο αναφέρονται οι συνάδελφοι. Το μεγαλύτερο πολιτικό πρόβλημα της χώρας, είναι η υπερσυγκέντρωση πλούτου και δύναμης και το μεγαλύτερο αναπτυξιακό πρόβλημα της χώρας, δεν είναι το θεμικό κατά τα άλλα στοιχείο ανάμεσα στην κα Μπακογιάννη και τον κ.Λαλιώτη για το αν θα ξεκινούσε στις 28 Μαρτίου το αεροδρόμιο στα Σπάτα. Και στις 29 Μαρτίου να ξεκίναγε και στις 27 δε θα άλλαζε και τίποτα. Το σοβαρότερο αναπτυξιακό πρόβλημα της χώρας, είναι η ισόρροπη περιφερειακή ανάπτυξη. Η ελληνική κοινωνία σήμερα, καλείται να αντιμετωπίσει τόσο το ζήτημα της ισόρροπης περιφερειακής ανάπτυξης, όσο και το ζήτημα των έντονων διαρθρωτικών διαφορών, με την υποβάθμιση των μισθωτών, των συνταξιούχων και των ανέργων, τα τελευταία χρόνια. Και σε διαρθρωτική διάσταση και σε χωροταξική, το μοντέλο ανάπτυξης, που σε ένα βαθμό υποχρεωτικά, λόγω της ΟΝΕ ακολουθήθηκε, οφείλουμε και πρέπει να το αμφισβητήσουμε συνάδελφοι.

Από τη μεριά της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της ΚΕΔΚΕ καλώ την ΠΟΕ-ΟΤΑ και όλους τους εργαζομένους, σε έναν κοινό αγώνα, αφού πέτυχε η χώρα μας το μεγάλο στόχο στην ΟΝΕ, τώρα να δώσουμε σε αυτή την ΟΝΕ συγκεκριμένο περιεχόμενο.

Να αλλάξουμε το μοντέλο της ανάπτυξης, να το φέρουμε πιο κοντά στον εργαζόμενο, πιο κοντά στον άνθρωπο, πιο κοντά στην ελληνική περιφέρεια. Και σε ό,τι μας αφορά ως Αυτοδιοίκηση, να ξαναθυμηθούμε τα μεγάλα οράματα της αποκεντρωμένης και αυτοδιοικούμενης Ελλάδας και να τα κάνουμε πράξη. Καλή επιτυχία στο συνέδριο.



Χ
Α
Ι
Ρ
Ε
Τ
Ι
Σ
Μ
Ο
Ι
-
Ο
Μ
Ι
Λ
Ι
Ε
Σ

Ξέρετε πολύ καλά ποιος είναι ο πραγματικός λόγος και ποια ήταν η αιτιολογία, είχε να κάνει με την ΟΝΕ. Και δεσμευτήκε για την απόδοση του συνόλου των πόρων, αποδεχόμενος την πρόταση μας που είναι : απόδοση του συνόλου των θεσμοθετημένων πόρων από τον Νόμο 1828 σε συνδυασμό και με νέες αρμοδιότητες. Με τον τρόπο λοιπόν που σας έλεγα, πήραμε τα 22 δις από το Υπουργείο Υγείας - Πρόνοιας, κρίναμε ότι θα υπολειπούνταν όλοι οι παιδικόι σταθμοί μ' αυτό το ποσό και από την αύξηση των ΚΑΠ που πήραμε, ένα ποσό το διαθέσαμε επιπλέον για τους παιδικούς σταθμούς. Αυτό είναι το συγκεκριμένο μοντέλο το οποίο φέτος δοκιμάζεται και αν πάει βέβαια καλή, θα ανοίξει η ιστορία των αρμοδιοτήτων για να αποκτήσει επιτέλους τούτη η χώρα Αυτοδιοίκηση.

Γιατί μετά την σύγκλιση με τους αριθμούς, με την Ευρωπαϊκή Ένωση, το ζήτημα και η λαϊκή απαίτηση για να υπάρξει σύγκλιση παντού σε όλα τα επίπεδα με τις σύγχρονες και προοδευμένες κοινωνίες, είναι ένα ζήτημα που συνεγείρει κάθε Έλληνα και φυσικά όλους εμάς που υπηρετούμε κάποιους θεσμούς.

Σ' αυτή την φάση λοιπόν, βρίσκεται η Τοπική Αυτοδιοίκηση. Θα ήθελα να απαντήσω πολύ συγκεκριμένα από την πλευρά της ΚΕΔΚΕ, επειδή πάντοτε το Υπουργείο είτε προβλέπεται είτε όχι από τους Νόμους πάντα και σταθερά ζητάει την δική μας γνώμη προκειμένου είτε να πάρει κανονιστικές αποφάσεις είτε να νομοθετήσει τα όποια ζητήματα, θα ήθελα και από την πλευρά μου να χαιρετήσω την μετά από τόσο καιρό επίλυση όλων αυτών των ζητημάτων που ανακοίνωσε ο Υπουργός.

Και το ξέρει καλά και ο Πρόεδρος και η Εκτελεστική Επιτροπή, ότι με εξαίρεση το πριμ παραγωγικότητας για το οποίο σας μίλησα αναλυτικά στην αρχή για να ξέρετε την θέση μας και η οποία βέβαια και εμείς δώσαμε το πράσινο φως, δεν υπάρχει καμία αντίδραση από την πλευρά μας σ' αυτή τη νομοθετική ρύθμιση, για τατου ιδιωτικού δικαίου και τα λοιπά, το ξέρει τουλάχιστον η Εκτελεστική ότι υπήρχε η πλήρης συμφωνία μας εδώ και πάρα πολύ καιρό.

Και βέβαια η πλήρης συμφωνία δεν υπήρχε απλά για να συμφωνούμε με την ΠΟΕ ΟΤΑ αγαπητοί Συνάδελφοι, αλλά για ένα πολύ απλό λόγο. Ξέρουμε πολύ καλά ότι αν θέλουμε στην χώρα μας μια εντελώς άλλη Αυτοδιοίκηση, με αναβαθμισμένο ρόλο, αν θέλουμε να ζήσουμε στην Ελλάδα της αποκέντρωσης και της αυτοδιοίκησης, τούτο δεν μπορεί να γίνει πραγματικότητα αν δεν αναβαθμίζεται παράλληλα και διαρκώς η θέση των εργαζομένων μέσα στους θεσμούς.

Θέλω να σας διαβεβαιώσω ότι στην Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων επιδιώκουμε μέσα από την συμμετοχή μας στις συλλογικές διαπραγματεύσεις που για πρώτη φορά με τον Νόμο του '99 προβλέφθηκε, επιδιώκουμε να αναστρέψουμε την παραδοσιακή θέση του εργαζόμενου μέσα στους Δήμους, που ήταν ένα σκαλί πάνω από τους άλλους δημοσίους υπαλλήλους και ανοιχτή μας επιδίωξη είναι να το βάλουμε ένα σκαλί πάνω από τους άλλους. Για ποιο λόγο; Ακριβώς γιατί ο θεσμός αναπτύσσεται, ακριβώς γιατί ο θεσμός είναι αναπτυσσόμενος, βομβαρδίζεται διαρκώς με νέα καθήκοντα και νέες αρμοδιότητες και αυτή είναι η συγκεκριμένη μας γραμμή. Θέλω να έχετε αυτή τη διαβεβαίωση πολύ καθαρή, που η Εκτελεστική Επιτροπή τουλάχιστον της Ομοσπονδίας, την ξέρει από την πρώτη ημέρα που εκλέχτηκε το σημερινό Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΕΔΚΕ. Και νομίζω ότι είχαμε την ευκαιρία σ' αυτά τα δύο χρόνια το σημερινό Διοικητικό Συμβούλιο, να αποδείξουμε στην πράξη ότι αυτή μας την θέση την εννοούμε πολύ συγκεκριμένα. Και για το επίδομα κίνησης, ξέρετε πολύ καλά ότι η θέση μας είναι ότι πρέπει αυτοί που πραγματικά κινούνται να το πάρουν και το άλλο να θεωρηθεί ως κομμάτι του μισθού για όλους τους εργαζομένους και όλα αυτά δεν πάση περιπτώσεως. Η σοβαρότερη πρόκληση που μπήκε τώρα για τοπου την έβαλε βέβαια ο Πρόεδρος και δεν χρειάζομαι υπόμνηση, αφορά Συνάδελφοι τις δημοτικές επιχειρήσεις. Κοιτάτε οι δημοτικές επιχειρήσεις το ξέρουμε πολύ καλά ότι σε ένα βαθμό είναι αναγκαιότητα γ' αυτό και τις προέβλεψε ο κώδικας. Ξέρουμε επίσης όλοι μας ότι υπερδιογκώθηκαν την περίοδο που το εμπάργκο των προσλήψεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και ειδικότερα στους δήμους, ανάγκαζε τους δημάρχους και τα δημοτικά συμβούλια να στήνουν δημοτικές επιχειρήσεις που δεν είχαν πραγματικό προορισμό και αντικείμενο, δεν ανταποκρίνονταν στην λέξη επιχείρηση - ίδρυση τους. Και από την άλλη έπρεπε να παρουσιάσουν ένα συγκεκριμένο αποτέλεσμα. Εγώ συνάδελφοι θα σας πω ότι στον δήμο μου, ζήτησα τον Φλεβάρη του '91 τρεις μηχανικούς, τσώσους μπορούσαμε το 1/2 των κενών θέσεων του οργανογράμματος, τότε με τον 1188, καταργείται το '91 ο 1188, πάμε στον 1943, πάμε στην τροποποίηση του Κουβέλα του 1943, δεν θυμάμαι τον αριθμό του Νόμου, πάμε 2190 και μ' όλα αυτά την διαδικασία την τριपुरουργική και τα λοιπά και τα λοιπά, σας πληροφορώ ότι οι τρεις μηχανικοί ορκιστήκανε στον Δήμο πέρυσι τον Γενάρη, μετά από 9 χρόνια.

Αυτή ήταν και η πραγματικότητα η οποία χωρίς να φέρω σε δεύτερη μοίρα και οι ανάγκες που είχαν να κάνουν με την προσωπικότητα του καθενός Δημάρχου, με το άγχος του, με τις εκλογές και με το ένα και το άλλο. Νομίζω όμως ότι ο κύριος λόγος που τις υπερδιόγκωσε συνάδελφοι τις δημοτικές επιχειρήσεις και αυτό είναι το βασικό, είναι το εμπάργκο που υπήρχε στις προσλήψεις που δεν μας επέτρεπε να λειτουργήσουμε επί μια δεκαετία.

Και δεν μας επέτρεπε να λειτουργήσουμε αυτή την κατάσταση γιατί αντιμετωπιζόταν η Αυτοδιοίκηση ως παράρτημα του δημόσιου τομέα και ακόμα και σήμερα θέλω να σας πω υπάρχουν Υπουργοί και σ' ένα κόμμα πραγματικά, δεν πρέπει να το αδικούμε, δεν το λέω επειδή και εγώ ανήκω στον ίδιο πολιτικό χώρο, έχει πραγματικά ταυτίσει την παρουσία του στην εξουσία, με την αναγέννηση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, παρ' όλα αυτά υπάρχουν σήμερα από το Κυβερνών κόμμα υπουργοί με ονοματεπώνυμο, πολλοί δεν είναι ένας ούτε δύο, οι οποίοι κάθε φορά που πάμε για κάποιο ζήτημα, νομίζουν ότι όταν θα πούμε για κάτι που πρέπει να αξίζει από την Αυτοδιοίκηση, ότι θα επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό.

Ακόμα δεν έχουν καταλάβει πως ότι προβλέπει ο προϋπολογισμός είναι καρτ και ότι όλα τα υπόλοιπα επιβαρύνουν τους προϋπολογισμούς του Δήμου. Ακόμα δεν το έχουν καταλάβει, μία σειρά Κυβερνητικά στελέχη. Εμείς συνάδελφε, κάτω από αυτό το πρίσμα, εγώ έχω να διατυπώσω, να σας πω κάτι που είναι δεδομένο, ξέρετε πολύ καλά τον αγώνα για την στελέχωση, αυτή είναι η πραγματική απάντηση για την μη δημιουργία δημοτικών επιχειρήσεων ανύπαρκτων. Ξέρετε πολύ καλά τι έγινε με τους κοινοβουλευτικούς επι-

ΟΜΙΛΙΑ ΤΑΣΟΥ ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗ, ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ



Συναδέλφισσες, συνάδελφοι, συναδέλφισσες συνάδελφοι του Προεδρείου, κύριοι εκπρόσωποι των Κομμάτων και των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Είναι πολύ σημαντικό να απευθυνόμαστε στο 30ο Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ, το οποίο για μια ακόμα φορά διοργανώνεται στην περιφέρεια.

Αυτό δείχνει ότι ένα κεντρικό, πολιτικό Συνέδριο, το οποίο αποτελεί την κορύφωση της εσωτερικής δημοκρατίας της κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης, μπορεί να γίνεται με επιτυχία και στην περιφέρεια. Συναδέλφισσες, συναδέλφισσες, το 30ο σας Συνέδριο γίνεται στο ενδιάμεσο μιας πορείας του Συνδικαλιστικού Κινήματος της χώρας για την αντιμετώπιση ενός κύριου ζητήματος που είναι η κοινωνική ασφάλιση, το ασφαλιστικό.

Γι' αυτό και το κεντρικό σας σύνθημα στο πανό δεν θα μπορούσε να ήταν άλλο παρά ούτε βήμα πίσω στην κατεύθυνση να βελτιώσουμε τα συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα και όχι μόνο να τα διατηρήσουμε.

Οι σημερινές συνδικαλιστικές ηγεσίες, το σημερινό Συνδικαλιστικό Κίνημα, σχεδίασαν και υλοποιούν με επιτυχία μια πορεία παρεμβάσεων, οι οποίες ανάγκασαν την Κυβέρνηση να παγώσει τις αρχικές προτάσεις πριν ακόμα εκδηλωθεί η προηγούμενη απεργία και στη συνέχεια να τη στείλει στον κάλαθο των αχρήστων που πρέπει να μείνουν εκεί.

Ακολούθησε μια κατεύθυνση στις προτάσεις της ίδια με αυτές τις προτάσεις του '90-'92, προτάσεις που ήθελαν χρηματοδότηση των ελλειμμάτων της κοινωνικής ασφάλισης εσωτερικά για μια ακόμα φορά να πληρώσουν οι εργαζόμενοι με αύξηση των συνταξιοδοτικών ορίων και μείωση των εισφορών.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα σήμερα παρουσίασε και παρουσιάζει τη δική του πρόταση τεκμηριωμένη και είναι αυτή που είναι σήμερα στο τραπέζι, εκείνη την πρόταση που βάζει την λογική των δυνάμεων της εργασίας, εκείνη που λέει ότι η ανάπτυξη και η απασχόληση, η εξεύρεση κοινωνικού πόρου αλληλεγγύης, αλλά και η βελτίωση του συστήματος με την καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλισης εργασίας θα πρέπει να είναι η κατεύθυνση.

Γι' αυτή την κατεύθυνση των δυνάμεων της εργασίας παλεύουμε αύριο με μια κεντρική πανεργατική, πανελλαδική απεργία και υποσχόμαστε ότι στην κατεύθυνση αυτή θα είναι πάλι νικηφόρα η κατεύθυνση του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Σ' αυτή την κατεύθυνση σας καλούμε αν και εδώ να είμαστε όλοι μαζί ενωμένοι σε μια πορεία τέτοια.

Η ενότητα αποτελεί προϋπόθεση. Προϋπόθεση για την αποτελεσματικότητα των αγώνων, προϋπόθεση για την προοπτική των αγώνων, συνθήματα και λέξεις που βρίσκονται στην κεντρική σας αφίσα. Πρέπει στις δυνάμεις της εργασίας να σταματήσουν τα σύννεφα της διάσπασης να επικρέμονται.

Πρέπει να σταματήσουν οι διαφορετικές συγκεντρώσεις και οι καταγγελίες των πετυχημένων όπως φαίνεται συνδικαλιστικών ηγεσιών. Σήμερα εδώ βρισκόμαστε σε ένα ενδιάμεσο επίπεδο της δημοκρατικής λειτουργίας εκλογής αυτών των ηγεσιών.

Εσείς όλοι είστε εκπρόσωποι εκλεγμένοι από εργαζόμενους, θα εκλέξετε την ηγεσία του χώρου σας και τους εκπροσώπους στο Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ. Αυτό το Συνέδριο θα εκλέξει την ηγεσία της ΑΔΕΔΥ. Πάει πια η εποχή, συνάδελφοι, ότι διορισμένες ηγεσίες υπήρχαν στο Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Πάει πια η εποχή που πιστεύουν κάποιοι ότι θα πάρουν την νομομορφοσύνη ενός κάποιου που θεωρεί ότι εκπροσωπεί τις δυνάμεις της εργασίας χωρίς ποτέ αυτό να καταγράφεται πουθενά και σε δοκιμαστικούς σωλήνες θα βγαίνουν κάποια άλλα μοντέλα.

Εδώ, στο Συνδικαλιστικό Κίνημα στο επίπεδο του εσωτερικού του Οργάνου, της εσωτερικής του λειτουργίας κρίνονται οι αποφάσεις, κρίνονται οι προοπτικές, κρίνονται οι ηγεσίες. Η ΠΟΕ-ΟΤΑ, οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, είναι αυτοί που για μας εκπροσωπούν όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Οι περιορισμοί που υπήρχαν από το Σύνταγμα και από τους ειδικούς νόμους πιστεύουμε ότι έχουν ξεπεραστεί με την τελευταία συνταγματική τροποποίηση.

Και καλείται τώρα η Κυβέρνηση να αλλάξει εδώ και την συνδικαλιστική νομοθεσία προκειμένου να είναι δυνατή η ενιαία μοναδική εκπροσώπηση όλων των εργαζόμενων και στους ΟΤΑ αλλά και στις επιχειρή-

σεις των ΟΤΑ. Αυτό θα δώσει τη δυνατότητα για μια ποιοτική λειτουργία της εσωτερικής λειτουργίας και των Οργανισμών.

Για μας η ΠΟΕ-ΟΤΑ και η εκπροσώπηση τους αποτελούν μεγάλο κύριο και με ειδικό βάρος στοιχείο. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα των δημοσίων υπαλλήλων έχει βάλει σε ξεχωριστή θέση τους εκπροσώπους σας. Συμμετέχουν στα κεντρικά Όργανα και στην εκπροσώπηση στα επιστημονικά Όργανα του Ινστιτούτου, αλλά και σε μια ξεχωριστή θέση στη δική μας συνείδηση και αλληλεγγύη στους κοινούς μας αγώνες.

Θέλουμε να το κάνουμε αυτό γιατί πιστεύουμε ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι ο χώρος που κρίνει ο πολίτης την κοινωνία και τους υπαλλήλους. Αν δείτε δημοσκοπήσεις, ο πολίτης ξέρει την δυνατότητα που έχει στο επίπεδο το κοντινό του να λύσει το πρόβλημα του καλύτερα και με πιο δημοκρατικό τρόπο.

Και το πιο δημοκρατικό τρόπο είναι ένα ζήτημα που πρέπει να το βρούμε μαζί σε κεντρικό, αλλά και περιφερειακό επίπεδο. Δεν μπορεί να έχουμε σήμερα κ.Κουκουλόπουλε το φαινόμενο Δήμαρχοι ανεξάρτητα από Κόμματα και υπάρχουν φαινόμενα αυταρχισμών Δημάρχων δήθεν προοδευτικών Κομμάτων οι οποίοι δεν τηρούν κανέναν κανονισμό, κανέναν υπαλληλικό κώδικα και καταστρατηγούν οποιοδήποτε κανονιστικό πλαίσιο.

Πρέπει να υπάρχουν σήμερα εδώ πέρα οι υποσχέσεις ότι όλοι μαζί θα βρούμε εκείνο το πλαίσιο, εκείνους τους κανονισμούς που θα δίνουν τη δυνατότητα στην αναβάθμιση του προσωπικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στον περιορισμό της αυταρχικότητας των αιρετών Δημάρχων και του Δημοτικού Συμβουλίου.

Την δυνατότητα να υπάρχει μια υπηρεσία αυτοτελής που θα κινείται στις κατευθύνσεις εκείνες που πρέπει και δεν θα υπάρχει η καθημερινή παρέμβαση, εκείνη που δίνει τη δυνατότητα της ανασφάλειας στον εργαζόμενο.

Τότε μόνο θα δώσουμε την δυνατότητα να αυξηθεί η αξιοπιστία στους εργαζόμενους. Έχει ένα ιδιαίτερο πολιτικό βάρος ο θεσμός της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, γιατί στο πεδίο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης επιχειρούνται τα μοντέλα της ουδέτερης πολιτικής.

Αυτό που είδαμε στον Δήμο Αθηναίων, αυτό που βλέπουμε σαν μια προοπτική άλλη, άνθρωποι που δεν έχουν πορεία μέσα από αντιπροσωπευτικούς θεσμούς στη δήθεν ομόφωνη αποδοχή να επιβληθούν σαν νέα μοντέλα από την επικυριαρχία των Μαζικών Μέσων Επικοινωνίας μέσα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Εσείς εδώ, συνάδελφοι, είσατε αυτοί που με τη λειτουργία τους θα πρέπει να σταματήσουν αυτά τα φαινόμενα. Δίπλα μας υπάρχει ο κίνδυνος. Η Ιταλία του Μπερλουσκόνι, η Ιταλία της συμμαχίας του Μπερλουσκόνι με το φασιστικό Κόμμα, η Ιταλία της απαξίωσης της πολιτικής. Ας μη γίνει λοιπόν ο δικός σας χώρος η ελληνική πύλη για την εισαγωγή τέτοιων ιδίων φαινομένων.

Εμείς θα είμαστε μαζί σας στην αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων, τα οποία είναι ιδιαίτερα επικίνδυνα και δεν μπορούν να γίνουν αν αναπτύξουμε ένα εσωτερικό πλαίσιο πολιτικής λειτουργίας. Εμείς, συνάδελφοι, εδώ, δεν πρέπει να πάμε στις διαχωριστικές γραμμές μέσα στις δυνάμεις της εργασίας, αλλά στην ενότητα.

Οι λογικές που λένε ότι όλοι ίδιοι είναι παρά ένα μικρό ποσοστό των δυνάμεων της εργασίας είναι διαφορετικό, ευνοούν αυτά που είπα να μην φαίνονται τα αυγά του φιδιού τα οποία γεννιούνται μέσα στην πολιτική. Και είναι μεγάλη η ευθύνη απ' αυτούς που δεν το βλέπουν αυτό το φαινόμενο.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα σχεδιάζει και υλοποιεί μια στρατηγική. Οι συνταγματικές μεταρρυθμίσεις θα δώσουν τη δυνατότητα σε ένα ενιαίο Συνδικαλιστικό Κίνημα στο τρίτοβάθμιο επίπεδο.

Θα δώσουν την δυνατότητα να αρθούν οι οποιαδήποτε παρεμβάσεις, να φύγει η εξουσιαστική σχέση και να υπάρχει στις συλλογικές διαπραγματεύσεις η δυνατότητα να διαπραγματευόμαστε και την εργατική μας δύναμη και τους μισθούς μας.

Θα δώσουν την δυνατότητα το ασφαλιστικό των δημοσίων υπαλλήλων να αποτελέσει ένα θέμα, το οποίο θα λυθεί μέσα απ' αυτόν τον διμερή διάλογο με έναν ειδικό τρόπο.

Συναδέλφισσες, χαίρετίσουμε αυτή σας την προσπάθεια που κάνετε εδώ να εξειδικεύσετε ακόμα παραπέρα σ' αυτόν τον ευαίσθητο χώρο τις πολιτικές σας. Θα παρακολουθήσουμε με μεγαλύτερη προσοχή.

Με μεγαλύτερη ακόμα προσοχή σας λέμε ότι οι εκπρόσωποι σας, που αποτελούν έτσι κι αλλιώς και την ποσοτική και την ποιοτική δύναμη στο δικό μας το Συνέδριο θα διαμορφώσουν και τις δικές μας τις θέσεις με μια ιδιαίτερη βαρύτητα.

Σας ευχόμαστε καλή επιτυχία στο Συνέδριο σας. Σας ευχαριστώ.

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΕΦΗΣ ΜΠΕΚΟΥ, ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ



Αγαπητέ Πρόεδρε,

Κυρίες και κύριοι προσκεκλημένοι,

Αγαπητοί Συνέδριοι,

Ευχαριστώ θερμά για την πρόσκληση να παραβρεθώ στο Συνέδριό σας. Λυπάμαι ειλικρινά που δεν μπορώ να βρίσκομαι ανάμεσά σας στην έναρξη ενός τόσο σημαντικού Συνεδρίου για το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και την προώθηση των θεμάτων των εργαζόμενων σ' αυτή.

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας από την ίδρυσή της, θεωρεί σημαντική και στηρίζει την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας μέσα από το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Στην προσπάθεια αυτή, δημιούργησε τις Νομαρχιακές Επιτροπές Ισότητας το 1989 και, πρόσφατα, τις Περιφερειακές Επιτροπές Ισότητας, στις 13 Περιφέρειες της Χώρας.

Επίσης, με πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση, που προώθησε στη Βουλή η Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, κα Β. Παπανδρέου, ύστερα από πρόταση της Γενικής Γραμματείας Ισότητας (άρθρο 75 Ν. 2910/2001), ορίζεται ότι ο αριθ-

μός των υποψηφίων νομαρχιακών και δημοτικών συμβούλων από κάθε φύλο, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 του συνολικού αριθμού των υποψηφίων κάθε συνδυασμού.

Πιστεύουμε ότι οι ΟΤΑ, α' και β' βαθμίδας, θα διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο στην οικοδόμηση μιας κοινωνίας ισότητας και ίσων ευκαιριών και η ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στο τοπικό επίπεδο θα συμβάλλει στην αλλαγή των στερεοτύπων και συμπεριφορών, με προοπτική μια δημοκρατικότερη κοινωνία, στην οποία όλοι ελπίζουμε και οραματιζόμαστε.

Σε μια τέτοια προοπτική, το πρωτοπόρο συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου σας έχουμε τη βεβαιότητα ότι θα καταθέσει και τη δική του πρωτοπόρα συμβολή.

Καλή επιτυχία!



Χ
Α
Ι
Ρ
Ε
Τ
Ι
Σ
Μ
Ο
Ι
-
Ο
Μ
Ι
Λ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ στο 30ό ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Από τον Πρόεδρο της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συνάδελφο ΝΩΝΤΑ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗ

Α' Γενική Εκτίμηση

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Παρουσιάζουμε σήμερα στο 30ό Συνέδριο της Ομοσπονδίας τη λειτουργία και δράση της διοίκησής της κατά την προηγούμενη θητεία, κλείνοντας έτσι μια περίοδο έντονων και πολύμορφων προσπαθειών που ξεκίνησαν ουσιαστικά με το κλείσιμο των εργασιών του 29ου Συνεδρίου μας και που βέβαια έχει μια συνέχεια και σύνδεση με την όλη παρουσία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Γενικότερα βέβαια οι βασικές κατευθύνσεις, αλλά και η εντολή που μας δόθηκε από το προηγούμενο συνέδριο είχαν συγκεκριμένο περιεχόμενο που αναφέρονταν στην προστασία και ενίσχυση του εισοδήματός μας, στην προστασία και βελτίωση των εργασιακών σχέσεων, των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών ζητημάτων, στην περιφρούρηση των συνδικαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι μέσα από την παρουσίαση της δουλειάς μας θα βοηθήσουμε στο να υπάρξει μια δημιουργική συζήτηση που θα αξιολογήσει, έξω από μικροϋπολογισμούς, το χτες, αλλά θα διαμορφώσει στόχους και θέσεις του αύριο.

Η προσέγγιση των πραγμάτων είναι αυτονόητο ότι θα γίνει όχι μόνο μακριά από κάθε μορφή υπερβολή, αλλά με πνεύμα κριτικό, αυτοκριτικό και δημιουργικό.

Η θητεία μας αυτή διανύεται μέσα σε μια περίοδο όπου σε διεθνές επίπεδο επικρατεί η ένταση του ανταγωνισμού και όπου το κεφάλαιο προσπαθεί να διατηρήσει και να διευρύνει τη θέση του σε βάρος των εργαζομένων. Οι πολιτικές αυτές χαρακτηρίζουν και το ευρωπαϊκό γίγνεσθαι και επόμενο είναι να επηρεάζουν και το δικό μας χώρο.

Οι πολιτικές αυτές έχουν σαν αποτέλεσμα τη δημιουργία στρατιάς ανέργων που σε παγκόσμιο επίπεδο ξεπερνούν τα 120 εκατομμύρια και σε επίπεδα Ευρώπης τα 20 εκατομμύρια. Παράλληλα εκατοντάδες εκατομμύρια είναι υποασφαλισμένοι που ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας.

Η ευρωπαϊκή ενοποίηση, που δημιουργεί και θεσμικά μια Ευρώπη των πολλών ταχυτήτων, γίνεται με τρόπο που εξυπηρετούνται τα συμφέροντα των μεγάλων πολυεθνικών επιχειρήσεων και των ισχυρών κρατών, ενώ τα συμφέροντα και οι ανάγκες των εργαζομένων υποτιμούνται ή και ακόμα αγνοούνται. Το όραμα για μια Ενωμένη Ευρώπη με κοινωνική συνοχή δε μπορεί να προχωρήσει με αυτούς τους όρους και τις νεοφιλελεύθερες κατευθύνσεις. Για τούτο χρειάζεται άμεσα αλλαγή αυτής της πορείας.

Η ριζική αναθεώρηση αυτών των αντιλήψεων σε προοδευτική κατεύθυνση αποτελεί τη μόνη εναλλακτική λύση για το συνδικαλιστικό κίνημα, αλλά και για το λαό της Ευρώπης.

Μέσα σ' αυτό το ιδιαίτερα βεβαρυμένο Παγκόσμιο και Ευρωπαϊκό επίπεδο κινείται η χώρα μας επηρεασμένη ακόμη και από τα οξυμένα σε τοπικό - Βαλκανικό επίπεδο προβλήματα και έχοντας ν' αντιμετωπίσει μια σειρά από ανοιχτά εθνικά προβλήματα.

Έτσι και για τη χώρα μας τα προβλήματα της οικονομίας και των εργαζομένων παραμένουν με την παράλληλη συνέχιση της περιοριστικής πολιτικής στα εισοδηματικά, αλλά και στις κοινωνικές δαπάνες, με τη διατήρηση των αντισυμβαλλοτικών νόμων, με τη συνέχιση της αποκρατικοποίησης και την αύξηση της ανεργίας.

Οι όποιες βελτιώσεις παρατηρήθηκαν στους οικονομικούς δείκτες, όπως π.χ. στον πληθωρισμό κινδυνεύουν να έχουν παροδικό χαρακτήρα αν δεν υπάρξει ανάπτυξη, νέες επενδύσεις και παραγωγική ανασυγκρότηση.

Χρειάζεται σταθερότητα από τα σκληρά μέτρα κατά των εργαζομένων, σε μέτρα κατά των εχόντων και κατεχόντων, προς εκείνους που μπορούν, γιατί έχουν να προσφέρουν, προς εκείνους δηλαδή που ενώ παρουσιάζουν δισεκατομμύρια κέρδη, εξακολουθούν να βρίσκουν τρόπους φοροδιαφυγής και φοροκλοπής, έτσι ώστε να βγούμε από την οικονομική κρίση από την οποία κερδοζόμενοι βγαίνουν ο παρασιτισμός και η παραοικονομία.

Συνάδελφοι,

Το 29ο Συνέδριό μας, καθόρισε μέσα από την κορυφαία του αυτή διαδικασία, το πλαίσιο μέσα στο οποίο έπρεπε να κινηθεί στη διετή θητεία η απερχόμενη σήμερα διοίκηση.

Τα όργανα της Ομοσπονδίας - Γενικό Συμβούλιο, Εκτελεστική Επιτροπή - αλλά και οι πανελλαδικές συσκέψεις προχώρησαν στην εξειδίκευση και ιεράρχηση αυτού του πλαισίου, όπου και όταν αυτό κρίθηκε αναγκαίο, προωθώντας με συνεκτικό τρόπο, τόσο τα προβλήματα του ανθρώπινου δυναμικού στην Τ.Α., όσο και το ρόλο της ίδιας της Τ.Α. σε μια κατεύθυνση αναπτυξιακής πορείας της χώρας. Οι προσπάθειες αυτές, έγιναν μέσα από την ανάπτυξη πολύμορφων αγώνων που δόθηκαν με κάθε τρόπο και μέσο, όπως απεργίες, συγκεντρώσεις, πορείες, παραστάσεις, συνεντεύξεις Τύπου κ.λπ., αλλά και με τη στήριξη επιμέρους αγώνων των συλλόγων μας.

Β' Η δράση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Οικονομικά ζητήματα:

Η εισοδηματική πολιτική που εφαρμόστηκε και τα τελευταία χρόνια κινήθηκε έξω από τα πλαίσια που καθόρισε και ανέμενε το συνδικαλιστικό κίνημα. Οι μέσες ετήσιες αυξήσεις που κινούνταν κάτω του ετήσιου πληθωρισμού, είχαν σαν αποτέλεσμα τη μείωση του εισοδήματος των εργαζομένων.

Αν αυτές συνδυαστούν και με τις χαμηλές αυξήσεις παλαιότερων ετών, είναι επόμενο η κατάσταση για τους δημοσious υπαλλήλους και υπαλ-

λήλους Ο.Τ.Α. αντί να βελτιώνεται να χειροτερεύει.

Η ανατροπή αυτή, σύμφωνα με πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος, αλλά και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θα μπορούσε να προέλθει μέσα από την καθιέρωση ενός νέου μισθολογίου με ενιαίες αρχές που θα αποκαθιστούσε το χαμένο εισόδημα των εργαζομένων.

Θέση αρχής για την Ομοσπονδία ήταν να κινηθεί στην κατεύθυνση αυτή κάτω από το γενικότερο πλαίσιο που καθόριζε το τριτοβάθμιο όργανό μας η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η διαπίστωση αυτή ανάγκασε και την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., όπως και άλλες Ομοσπονδίες του δημοσιούπαλληλικού χώρου, να κινηθεί στην κατεύθυνση της αύξησης των αποδοχών μας μέσα από άλλες, ανορθόδοξες ίσως, επιλογές. Μέσα δηλαδή από την εφαρμογή μιας επιδοματικής πολιτικής, χωρίς αρχές, που ήταν όμως αναγκαία στη συγκεκριμένη συγκυρία και αποτέλεσμα του βαθμού πίεσης που ασκήσαμε από τη μεριά μας προς την κυβερνητική πλευρά.

Αυτό είναι ένα φαινόμενο που επαναλαμβάνεται και το 1999 και το 2000, κάτω μάλιστα από την αποδοχή του τόσο από τη διοίκηση της Ομοσπονδίας όσο και από τις πανελληνίες συσκέψεις που πραγματοποιήσαμε.

Έτσι έχουμε την αύξηση των εξόδων κίνησης κατά 15.000 δρχ. το 1999 και κατά 10.000 δρχ. το 2000, καθώς και τη μικρή αύξηση στο ειδικό επίδομα απασχόλησης που όμως μέσα από τη νέα διατύπωση του δημιουργεί σοβαρά προβλήματα σε μια σειρά εργαζομένων (τεχνικοί, κ.λπ.) αφού μειώνει σε όλους αυτούς τα καταβαλλόμενα ποσά, μέσα από την υπαγωγή τους σε άλλη κατηγορία.

Το θέμα αυτό σε συνδυασμό με την επαναδιατύπωση της διάταξης για τα έξοδα κίνησης και με βάση την οποία οι λαμβάνοντες τα μηνιαία έξοδα κίνησης δεν μπορεί να παίρνουν και αποζημίωση με βάση τη χιλιομετρική μετακίνηση όξυνε την κατάσταση.

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας καταγράφοντας στο διεκδικητικό πλαίσιο και μια σειρά από άλλα προβλήματα προχώρησε στην προκήρυξη 48ωρης απεργιακής κινητοποίησης που όμως δεν πραγματοποιήθηκε μετά τη συμφωνία που έγινε με το Υπουργείο Εσωτερικών στις 8 Νοεμβρίου 2000.

Δυστυχώς, παρά το ότι πέρασε τόσο χρονικό διάστημα, οι δεσμεύσεις αυτές δεν υλοποιήθηκαν, παρά τις επανειλημμένες διαβεβαιώσεις της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών. Έτσι απέναντι σε μια γραπτή συμφωνία, που ίσως για πρώτη φορά επιτυγχάνεται, η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών δείχνει αναξιόπιστη προς όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Εκ των υστέρων, υπήρξαν κριτικές για τη συμφωνία και την αναστολή των απεργιακών κινητοποιήσεων, αλλά θεωρώ ότι αυτές δεν είχαν καμιά λογική βάση, αφού κανείς εκ των προτέρων δε μπορούσε να βάλει σε αμφισβήτηση την υλοποίηση μιας γραπτής και υπογεγραμμένης και από τα δύο μέρη συμφωνιών.

Θα διερωτηθεί κανείς βέβαια πού βρίσκονται σήμερα τα θέματα αυτά. Κατά διαβεβαίωση υπάρχουν υπογεγραμμένες τροπολογίες που οδεύουν προς νομοθετική ρύθμιση με ιδιαίτερης σημασίας εκείνης της τροπολογίας που ακυρώνει όλους τους καταλογισμούς από το πριμ παραγωγικότητας και αποδέχεται τη νομιμότητα για την παραπέρα χορήγησή τους και στους άλλους συναδέλφους με τη διαδικασία του άρθρου 163 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

Όμως οι επιδοματικές αυτές πολιτικές δεν ήταν μέσα στα πλαίσια των αρχών του συνδικαλιστικού κινήματος, αφού αφήνουν ανέπαφο το θέμα της τριχοτόμησης των αποδοχών, κάτι που επηρεάζει ουσιαστικά τις συντάξεις αποδοχές, αλλά είναι και αντίθετο προς το κύριο στόχο όλου του συνδικαλιστικού κινήματος για τη διαμόρφωση ενός νέου μισθολογίου. Σ' αυτή την κατεύθυνση, δηλαδή της δημιουργίας ενός νέου μισθολογίου κινείται η ΑΔΕΔΥ και κρίνουμε αναγκαίο να υπάρξει μια ουσιαστική στήριξη αυτής της προσπάθειας της ΑΔΕΔΥ.

Πέρα από τις προσπάθειές μας για την αύξηση των μηνιαίων αποδοχών δε μένουμε αδιάφοροι και για μια σειρά από επιμέρους αμοιβόμενες απασχολήσεις που θεωρούμε ότι πρέπει από χρόνο σε χρόνο να βελτιώνονται. Έτσι γίνονται προσπάθειες αύξησης των αποζημιώσεων του Ο.Γ.Α., του Ε.Λ.Γ.Α., των εκλογικών αποζημιώσεων, ανεξάρτητα αν για κάποιες απ' αυτές, όπως Ο.Γ.Α., Ε.Λ.Γ.Α. έχουμε μια διαφορετική αντίληψη για τον τρόπο λειτουργίας τους. Γι' αυτό έχει ανοίξει ένας κύκλος ζητήσεων με τους αρμόδιους φορείς, συζητήσιες στις οποίες πιστεύουμε ότι πρέπει να εμπλακεί και η ΚΕΔΚΕ, αφού μέσω των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., διεκπεραιώνουν τις λειτουργίες τους αυτοί οι Οργανισμοί.

Στα πλαίσια αυτά κινήθηκαν και οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που υπογράψαμε τόσο κατά το 1999 όσο και το 2000, συμβάσεις οι οποίες μετά το 1998 όπου έγινε αντιστοίχιση των αποδοχών μονίμων και αορίστου χρόνου, συνεχίζουν να λειτουργούν στη λογική της ενισχύσεως των αμοιβών των εργαζομένων στην Τ.Α. ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας.

Θεσμικά ζητήματα:

Συνάδελφοι,

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι αυτονόητο ότι δεν θα μπορούσε να περιορίσει τη δράση της μόνο στις οικονομικές διεκδικήσεις, αλλά να προχωρήσει και στην ανάδειξη και διεκδίκηση και μιας σειράς θεσμικών ζητημάτων που απασχολούν το χώρο μας και όχι μόνο.

Έτσι κινείται για την προώθηση και επίλυση θεσμικών αιτημάτων που απασχολούν όχι μόνο εμάς ως εργαζόμενους, αλλά και τη λειτουργία της ίδιας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πιστεύουμε μάλιστα, ότι ορισμένα από αυτά έχουν μία άμεση σχέση μεταξύ τους και ότι η προώθησή τους δίνει συνολικότερες διεξόδους.

30ο ΓΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ



Ορισμένα από τα ζητήματα αυτά βέβαια, ενταγμένα στο διεκδικητικό μας πλαίσιο έχουν απασχολήσει και το ελληνικό δημοσιούπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα λόγω του γενικότερου χαρακτήρα που παρουσιάζουν και της ανάγκης ευρύτερης παρέμβασης για την επίλυσή τους.

Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις για το μόνιμο προσωπικό ήταν ένα από τα κυρίαρχα ζητήματα. Η επικύρωση από τη Βουλή των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας 151 και 154 επέφερε ως φυσικό επακόλουθο και την ψήφιση του Νόμου για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Ήταν πραγματικά μια νίκη του συνδικαλιστικού κινήματος σε επίπεδο ευρύτερα δημοσιούπαλληλικό ή ψήφιση του σχετικού νόμου, παρά το ότι δεν έκανε αποδεκτό στο σύνολό του το πλαίσιο - πρότασης της ΑΔΕΔΥ.

Ήταν μια νέα αφετηρία, μπορούμε να πούμε, για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο. Δυστυχώς, όμως, ο πρώτος χρόνος εφαρμογής του όχι μόνο δεν είχε τα αναμενόμενα αποτελέσματα, αλλά αντίθετα μάλιστα, με ευθύνη της κυβέρνησης, οι διαπραγματεύσεις κατέληξαν σε αδιέξοδο σε όλα τα επίπεδα, δηλαδή ΑΔΕΔΥ και Δευτεροβάθμια.

Ας ελπίσουμε ότι η φετινή χρονιά δεν θα είναι το ίδιο αναποτελεσματική, γιατί τότε απαξιώνεται ένας θεσμός για τον οποίο υπήρξαν μακροχρόνιες προσπάθειες και αγώνες από τους εργαζόμενους.

Ένα θέμα θεσμικό και ιδιαίτερα σημαντικό είναι το θέμα του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Είναι, μπορούμε να πούμε, διαχρονικό ζήτημα, αλλά και ιδιαίτερα σημαντικό, γιατί η Τ.Α. μέσα από τις νέες και πολλές αρμοδιότητες που έχει αποτέλεσμα του διεκδικητικού αγώνα του κινήματος της Τ.Α. και ως φορέας που περισσότερο επικεντρώνεται στην προσφορά υπηρεσιών έχει ανάγκη από μόνιμο, εξειδικευμένο και ενημερωμένο προσωπικό.

Στα πλαίσια αυτά κινούμενη η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κατόρθωσε να υπάρξουν ρυθμίσεις σε ό,τι αφορά την τακτοποίηση του έκτακτου προσωπικού χωρίς όμως οι ρυθμίσεις αυτές να δώσουν οριστική λύση στο πρόβλημα του προσωπικού είτε αυτό εμφανίζεται με τη μορφή των εκτάκτων, είτε με τη μορφή της στελέχωσης των Ο.Τ.Α. Οι μονιμοποιήσεις τόσο του αριθμού εργατοτεχνικού προσωπικού, όσο και του επιστημονικού προσωπικού των Καποδιστριακών Δήμων, βοήθησε και στην αντιμετώπιση άμεσων αναγκών των Ο.Τ.Α., αλλά και στη στελέχωση των νέων Καποδιστριακών Δήμων, οι οποίοι εκ των πραγμάτων αντιμετώπιζαν σοβαρά προβλήματα.

Ιδιαίτερα, βέβαια, πρέπει να τονίσουμε τη νομοθετική ρύθμιση που ήταν αποτέλεσμα δικής μας προσπάθειας, με βάση την οποία για όλες τις ανταποδοτικές εργασίες αφ' ενός μεν δεν απαιτείται έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, αρκεί να υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις, αφ' ετέρου δε τη διαδικασία πρόσληψης διεξαγάγει ο Δήμος μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα σχεδόν όλοι οι Δήμοι να έχουν καλύψει αυτές τους τις ανάγκες, αλλά και παράλληλα να αφαιρεθεί από τις δημοτικές αρχές το άλθοι της αδυναμίας πρόσληψης προσωπικού για επιλογές ιδιωτικοποίησης του χώρου ιδιαίτερα της καθαριότητας.



**30. ΓΑΚΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

Βέβαια το πρόβλημα «προσωπικό των Ο.Τ.Α.», παραμένει ακόμα αφού υπάρχουν ακόμα έκτακτοι, υπάρχει αδυναμία κάλυψης των συνολικών αναγκών, δεν έχει αντιμετωπιστεί το θέμα του προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων που ασκούν λειτουργίες των ιδίων των Δήμων. Εμμένουμε και επιμένουμε στην αποδοχή στο σύνολό της της πρότασής μας για τις πολιτικές προσωπικού στους Ο.Τ.Α. όπως αυτή φαίνεται και στο πρόγραμμα δράσης της Ομοσπονδίας.

► Ιδιωτικοποιήσεις, Δημοτικές Επιχειρήσεις:

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση, ένας βαθιά δημοκρατικός, λαϊκός και συμμετοχικός δεσμός, ένας από τους κορυφαίους θεσμούς της δημοκρατίας, χαρακτηρίζεται και από τον ιδιαίτερα κοινωνικό του χαρακτήρα.

Ένα χαρακτήρα που πρέπει να τον εκφράζει στην καθημερινή του λειτουργία και στον τρόπο που παρέχει στις υπηρεσίες του στους πολίτες. Και αυτό δεν είναι μία ιδεολογική αντίληψη, αλλά μία πραγματικότητα που μπορεί να διαπιστώνεται καθημερινά.

Παρ' όλα αυτά όμως, υπάρχουν αντιλήψεις και απόψεις μέσα στους ίδιους τους υπηρέτες του θεσμού, που θέλουν να δώσουν έναν άλλο χαρακτήρα σε αυτόν, που πιστεύουν ότι οι κοινωνικοί χαρακτήρα υπηρεσίες που προσφέρουν στους πολίτες μπορούν να αποτελέσουν αφετηρία ανάπτυξης επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Σε αυτή την εξέλιξη ορισμένες φορές, δεν είναι άμοιροι ευθυνών και οι εργαζόμενοι. Είτε γιατί κρατάνε μια παθητική στάση απέναντι σε αυτές τις επιλογές, είτε γιατί μέσα από τη λειτουργία τους δίνουν πρόσημα για τέτοιες επιλογές, γιατί είναι διαπιστωμένο ότι όπου αυτό επιχειρήθηκε αποτράπηκε στις περιπτώσεις που υπήρξε αντίδραση του τοπικού συλλόγου σε συνεργασία με την Ομοσπονδία.

Είναι χαρακτηριστικό μάλιστα το θέμα παλαιότερα της ελεγχόμενης στάθμευσης που η ανάδειξή του από την Ομοσπονδία, ως εισπρακτικού και φορομπηχτικού μέσου από μέρους ορισμένων Δήμων σε συνεργασία με συλλόγους και με την ευαισθητοποίηση των πολιτών έφερε ορισμένες φορές αντίθετα αποτελέσματα.

Αποτέλεσμα αυτόν των παρεμβάσεων και η απόφαση του Συμβουλίου Επικρατείας, που κρίνει πια ότι η ελεγχόμενη στάθμευση δεν μπορεί να εκχωρείται στους ιδιώτες, όμως τα ζητήματα αυτά, πιστεύω, ως καθαρά πολιτικά ζητήματα, δεν θα πρέπει να λύνονται δικαστικά, αλλά οι όποιες λύσεις να είναι αποτέλεσμα των παρεμβάσεων του συνδικαλιστικού κινήματος.

Παράλληλα όμως, με τον άμεσο τρόπο ιδιωτικοποίησης λειτουργιών των Ο.Τ.Α., έχουμε και τον έμμεσο τρόπο που υλοποιείται μέσα από τη δημιουργία δημοτικών επιχειρήσεων που σαν αντικείμενό τους περιλαμβάνουν και λειτουργίες δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα και έτσι έχουμε αυτό που απλά λέμε ιδιωτικοποιήσεις από το παράθυρο.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν έχει αντίρρηση, ούτε απορρίπτει με γενικότητες το θεσμό των δημοτικών επιχειρήσεων. Αντίθετα θεωρεί, ότι οι δήμοι έχουν υποχρέωση να αναπτύξουν τέτοιες δραστηριότητες σε τοπικό επίπεδο, είτε καλύπτοντας κενά παρεμβάσεων ιδιωτών, είτε λειτουργώντας ανταγωνιστικά με στόχο την προστασία των ιδίων των πολιτών. Όμως αυτό μόνο σε τομείς που έχουν ένα καθαρά επιχειρηματικό χαρακτήρα.

Όμως η σημερινή κατάσταση δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή, γιατί κανείς καλόπιστος δεν μπορεί να αποδεχτεί τη λειτουργία ενός παράλληλου δήμου, χωρίς την απαιτούμενη διαφάνεια, που χρησιμοποιείται όπως λέμε απλώς για να ξεπεραστούν ορισμένες γραφειοκρατικές διαδικασίες, όπως οι αντίστοιχες δημοτικές αρχές, ισχυρίζονται, είτε στη διαχείριση, είτε στην πρόσληψη προσωπικού.

Αναγκαία εν προκειμένω είναι η τροποποίηση και η απλοποίηση του υπάρχοντος νομοθετικού πλαισίου για καλύτερη λειτουργικότητα και όχι δημιουργία όπως αυτό έχει γίνει σήμερα σειράς προβληματικών επιχειρήσεων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Γιατί αυτό ακριβώς συμβαίνει σήμερα, όταν πλέον το 90% των δημοτικών επιχειρήσεων είναι προβληματικές.

Προέχει η αλλαγή του όλου θεσμικού πλαισίου με επαναπροσδιορισμό του περιεχομένου τους για να μπορέσουν να ανταποκριθούν στο ρόλο

τους και επαναφορά των λειτουργιών που έχουν αποσπαστεί από τους Δήμους και πάλι σ' αυτούς έτσι ώστε να μην αλλοιώνεται και ο χαρακτήρας της Τ.Α.

Δεν κατανοούμε το νόημα του Νόμου για τους Καποδιστριακούς Δήμους όταν ο στόχος για ισχυρούς και βιώσιμους Δήμους έχει ουσιαστικά αποδυναμωθεί μέσα από την πολυδιάσπασή τους διά των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Γιατί τι άλλο μπορεί να είναι η ύπαρξη σχεδόν 5.000 Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Η Δημοτική Αστυνομία είναι ένα επίκαιρο θέμα αυτή την εποχή με την έννοια ότι η πρόθεση για να εκχωρηθούν νέες αρμοδιότητες και λειτουργίες στη Δημοτική Αστυνομία δημιούργησε την ανάγκη σύνταξης ενός νέου Διατάγματος, με το οποίο θα προσδιορίζεται ο σημερινός ρόλος της Δημοτικής Αστυνομίας. Συζητήσαμε για δημιουργία ή όχι ενός νέου καταστατικού μηχανισμού, οπλοφορία και μια σειρά από άλλα θέματα συζητήθηκαν αυτή την εποχή.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην κατεύθυνση αντιμετώπισης αυτού του προβλήματος αφού συγκρότησε επιτροπή από συναδέλφους της Δημοτικής Αστυνομίας που ασχολήθηκε με τη μελέτη του θέματος, προχώρησε και σε πανελλαδική σύσκεψη για το θέμα αυτό, έτσι ώστε να καταλήξει σε συγκεκριμένες θέσεις - προτάσεις για το νέο ρόλο της Δημοτικής Αστυνομίας.

Πιστεύουμε οι παρεμβάσεις μας τόσο προς το Υπουργείο Εσωτερικών, όσο και προς την ΚΕΔΚΕ, που έγιναν με βάση τις διαμορφωμένες θέσεις μας, είχαν σαν αποτέλεσμα να αποτραπεί η μετατροπή της Δημοτικής Αστυνομίας σε καταστατικό μηχανισμό, αλλά και η οπλοφορία της. Μένει βέβαια ανοιχτό το θέμα της δυνατότητας μετάταξης σε άλλους κλάδους των υπηρετούντων σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία.

► Συναξιοδοτικά και Ασφαλιστικά Ζητήματα:

Κορυφαίο ζήτημα των τελευταίων ημερών και όχι μόνο, για όλους τους εργαζόμενους της χώρας, αποτέλεσε το συναξιοδοτικό ζήτημα. Ένα ζήτημα για το οποίο οι εργαζόμενοι είναι σε αναμονή, προβληματισμό και αναβρασμό σχεδόν εδώ και μια δεκαετία, από την εποχή δηλαδή που θεσμοθετήθηκαν οι αντισφαλιστικοί νόμοι του 1990-1992, νόμοι που αποδόμησαν το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, διαμορφώνοντας όρους μετατόπισης της ευθύνης και υποχρέωσης από το κράτος στον πολίτη.

Και σαν να μην έφταναν όλα αυτά και ενώ οι εργαζόμενοι απαιτούσαν μια βελτίωση των συναξιοδοτικών και ασφαλιστικών θεμάτων ήρθε η κυβέρνηση να εξαγγείλει πριν λίγες μέρες μέτρα για το Ασφαλιστικό που αποτελούσαν πρόκληση για τους εργαζόμενους και συναξιούχους της χώρας, καθώς η μείωση των συντάξεων, η αύξηση των ορίων ηλικίας και η φαλκίδευση των επικουρικών συντάξεων είναι μέτρα που αποδυναμώνουν τον κοινωνικό χαρακτήρα της Ασφάλισης και προετοιμάζουν το έδαφος για την ενίσχυση της ιδιωτικής ασφάλισης.

Οι εργαζόμενοι αντέδρασαν με οργή απέναντι σ' αυτές τις προτάσεις, αντίδραση που κορυφώθηκε με την 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση στις 26 Απριλίου και τη μεγαλειώδη συγκέντρωση στο Πεδίον του Άρεως, η μεγαλύτερη εργατική συγκέντρωση των τελευταίων 30 χρόνων και που θα συνεχιστεί με την αυριανή 24ωρη πανεργατική απεργία.

Αυτή η άμεση αντίδραση των εργαζόμενων και όλης της κοινωνίας ανάγκασε την κυβέρνηση να αποσύρει τις προτάσεις της και να αποδέχεται συζήτηση από μηδενική βάση και χωρίς προαπαιτούμενα.

Η αντίδραση αυτή ήταν και μια απάντηση σε όσους ισχυρίζονταν ότι το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας είναι αποστεωμένο, αδύναμο και ανύπαρκτο, χωρίς στόχους και προοπτικές. Και είναι αυτό ένα μήνυμα σε όσους πίστευαν ότι ως μόνιοι κυρίαρχοι του παιχνιδιού μπορούν να σχεδιάζουν και να υλοποιούν από μόνοι τους.

Στη βάση αυτή λοιπόν πρέπει να συνεχιστεί ο αγώνας μαζικά, ενωτικά και ενιαία για αποδοχή των προτάσεων των εργαζόμενων που σαν αρχές έχουν το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης, την τριμερή χρηματοδότηση, την αύξηση των συντάξεων και την απόρριψη κάθε σκέψης για αύξηση των ορίων συντάξης.

Εδώ να επιστημονίσουμε ότι σε ό,τι αφορά τα δικά μας ταμεία είχαμε αρκετή βελτίωση αυτή την περίοδο στο μηνιαίο βοήθημα και το εφάπαξ από το ΤΑΔΚΥ, όμως δεν καταφέραμε την παραπέρα βελτίωση των παροχών από το ΤΥΔΚΥ, γιατί συναντάμε την αντίδραση του Υπουργείου Κοινωνικής Ασφάλισης επικαλούμενο το βελτιωμένο των παροχών σε σχέση με το άλλο Δημόσιο. Αναβαθμίζεται βέβαια από το ΤΥΔΚΥ ο θεσμός των παιδικών κατασκήνωσεων, οι λουτροθεραπείες, η φιλοξενία σε κατασκήνωσεις παιδιών από άλλες χώρες.

► Υγιεινή και Ασφάλεια:

Μπορούμε να πούμε, αγαπητοί συνάδελφοι, ότι οι πρωτοβουλίες που πάρθηκαν και αναπτύχθηκαν για το θέμα αυτό, τόσο από τη μεριά της Ομοσπονδίας, όσο και των συλλόγων, είναι δυσανάλογες προς τη σοβαρότητα που παρουσιάζει το πρόβλημα αυτό. Το πλούσιο νομοθετικό πλαίσιο, αλλά και οδηγίων από την Ευρωπαϊκή Ένωση δεν αξιοποιήθηκαν αρκετά. Ένα ξεκίνημα επαφών που έκανε η Ομοσπονδία με το ΕΛΙΝΥΑΕ για ένα συνολικότερο σχεδιασμό πρέπει να ολοκληρωθούν από τη νέα διοίκηση.

► Οργανωτικά:

Οι προσπάθειες για πλήρη ενοποίηση και ενιαία έκφραση όλων των εργαζόμενων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση βρίσκεται πολύ κοντά στην ολοκλήρωσή της, αφού μικρές εστίες απομονωτισμού υπάρχουν ακόμα, εστίες που παραμένουν για λόγους παραγοντισμού και μόνο. Σ' αυτό βοήθησε και η νέα δομή της Τ.Α. που δημιούργησε για τούτο καλύτερες προϋποθέσεις.

Παραμένει βέβαια ανοιχτό και προς αντιμετώπιση το θέμα των εργαζο-

μένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Η σκέψη για ένα οργανωτικό Συνέδριο συγχρόνως με το εκλογολογιστικό μας δεν ήταν ώριμη, για τούτο το Γ.Σ. αποφάσισε να προτείνει στο σημερινό μας Συνέδριο την προκήρυξη ενός οργανωτικού Συνεδρίου μέσα στο επόμενο δημηνο, δεσμευτικό για τη νέα διοίκηση της Ομοσπονδίας.

► Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο Διαδίκτυο:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δε μπορούσε, συνάδελφοι, να μείνει αδιάφορη απέναντι στην εξέλιξη της νέας τεχνολογίας, δεν μπορούσε να μείνει αδιάφορη απέναντι στις δυνατότητες που δημιουργούνται από την εξέλιξη της Πληροφορικής. Έτσι προχώρησε στη δημιουργία σελίδας στο INTERNET κάτι που αποτελεί τη συνέχεια της μέχρι τώρα προσπάθειάς μας για την ενημέρωσή σας μέσα από τις διάφορες εκδόσεις μας.

Η πρωτοβουλία μας αυτή ενταγμένη μέσα στα πλαίσια των δυνατοτήτων που δίνει η σύγχρονη τεχνολογία, νομίζουμε ότι μπορεί να βοηθήσει τους συλλόγους, αλλά και όλους τους συναδέλφους να έχουν πλήρη, άμεση και επίκαιρη ενημέρωση σε μια σειρά ζητήματα, που εμπεριέχονται μέσα στις 10.000 περίπου σελίδες που καλύπτει το site.

Συνάδελφοι,

Πέρα από τα παραπάνω η Ομοσπονδία μας δίνει το παρόν σε μια σειρά από άλλα ζητήματα της συνδικαλιστικής και κοινωνικής δράσης.

Παρεμβαίνουμε όπου κρίνεται αναγκαίο για την επίλυση τοπικών προβλημάτων.

Έχουμε ενεργή δράση στα υπαλληλικά κέντρα της ΑΔΕΔΥ.

Παρεμβαίνουμε για την ανάπτυξη προγραμμάτων επιμόρφωσης και εκπαίδευσης του προσωπικού των Ο.Τ.Α., για την επίλυση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι νέοι συνάδελφοι των παιδικών σταθμών.

Συνεχίζουμε την ανάπτυξη και λειτουργία του αθλητικού μας τμήματος. Εκδίδουμε τη δική μας κατά μήνα εφημερίδα καταβάλλοντας προσπάθειες βελτίωσής της.

Συνάδελφοι,

Η δράση μας σε ό,τι αφορά τα γενικότερα προβλήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και για τα οποία ήταν δύσκολη μια αυτοτελής παρέμβαση συνίσταται στη συμβολή μας για τη διαμόρφωση μέσα από το τριτοβάθμιο όργανο, την ΑΔΕΔΥ, ενός αγωνιστικού και διεκδικητικού πλαισίου, που θα απαντά στα ουσιαστικά προβλήματα των εργαζομένων, αλλά και θα βρίσκεται πιο κοντά στην πραγματικότητα.

Ούτε εμείς βέβαια είμαστε όσο θα έπρεπε ικανοποιημένοι από τη δράση σε εκείνο το επίπεδο.

Οι ευθύνες είναι πολύπλευρες και πολύμορφες που σχετίζονται με τη γενικότερη κρίση που παρουσιάζεται στην κοινωνία, επόμενα και στο συνδικαλιστικό κίνημα, αλλά και από το γεγονός ότι υποτιμούνται οι κεντρικές παρεμβάσεις και κυριαρχούν οι παρεμβάσεις σε επίπεδο κλάδων και χώρων.

Σε ό,τι αφορά τα ιδιαίτερα δικά μας κλαδικά ζητήματα, κινηθήκαμε στα πλαίσια που είχε προσδιορίσει το προηγούμενο συνέδριό μας μέσα από το ψηφισμένο διεκδικητικό πλαίσιο. Η αναπροσαρμογή του ή ο επανακαθορισμός μας σε όποια ζητήματα κρίθηκε αυτό αναγκαίο, έγινε μέσα από τη συνεχή επαφή και την ανταλλαγή απόψεων με τα πρωτοβάθμια συνδικαλιστικά όργανα.

Μέσα σ' αυτές τις συνθήκες η Εκτελεστική Επιτροπή και το Γενικό Συμβούλιο έπρεπε να αναζητούν κάθε φορά εκείνα τα σημεία σύγκλισης των απόψεων που θα διασφάλιζαν τη διεκδικητική πορεία και τον προοδευτικό προσανατολισμό του συνδικαλιστικού κινήματος.

Οι συνδικαλιστικές επιλογές μπορεί να μην ήταν ίσως πάντα οι καταλληλότερες για την αντιμετώπιση των προβλημάτων, ήταν όμως αυτές που στη συγκεκριμένη στιγμή οι συγκυρίες το επέτρεπαν.

Η Ομοσπονδία μέσα απ' τη δράση της σε όλη την περίοδο της θητείας της καταπίεστηκε με μεγάλα και μικρά προβλήματα, με γενικά και ειδικά. Αυτή τη δράση προσπαθήσαμε να σας παρουσιάσουμε με ειλικρίνεια, χωρίς ωραιοποιήσεις, ακρότητες ή ισοπεδωτισμούς, που δίνει όμως τη δυνατότητα μιας ουσιαστικής συζήτησης για τα προβλήματα.

Η κριτική στάση είναι αναγκαία, αρκεί να είναι καλοπροαίρετη και χωρίς σκοπιμότητες, για να μπορέσει να συμβάλει στη χάραξη της νέας πορείας της Ομοσπονδίας.

Προσπαθήσαμε να αποφύγουμε στην παρουσίαση αυτή τους υποκειμενισμούς και τις σκοπιμότητες και πιστεύω ότι και εσείς αντίστοιχα θα το κάνατε, λαμβάνοντας υπόψη ότι το συνδικαλιστικό κίνημα και στο χώρο μας έδρασε κάτω από νέες και μεταβαλλόμενες συνθήκες, από νέα προβλήματα και προκλήσεις στα οποία έπρεπε και πρέπει να δώσει απαντήσεις και να προτείνει λύσεις.

Γι' αυτό θα πρέπει να δουλέψουμε δραστήρια και να αναπτύξουμε πρωτοβουλίες και αγώνες για την υπεράσπιση των συλλογικών μας δικαιωμάτων.

Οι αγώνες αυτοί απαιτούν ένα συνδικαλιστικό κίνημα ενωτικό και συντονισμένο στη δράση του, γιατί η πείρα μας έχει δείξει πως η διάσπαση ποτέ δεν εξυπηρέτησε τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Έχουμε υποχρέωση όλοι μας να διαφυλάξουμε και να σφυρηλατήσουμε σε πιο γερές βάσεις την ενότητά μας, να επεξεργαστούμε συνδικαλιστικές θέσεις πάνω σ' όλα τα προβλήματα των εργαζομένων, για να μη βρεθούμε στο περιθώριο και την αδυναμία ν' ανταποκριθούμε στα στοιχειώδη καθήκοντά μας, ν' αναδείξουμε τον ισότιμο και καθοριστικό ρόλο του συνδικαλιστικού κινήματος στις εξελίξεις.

Κλείνοντας αυτόν τον απολογισμό, θέλω να πω ότι αυτός ο απολογισμός είναι ένας απολογισμός δράσης όχι μόνο της διοίκησης, αλλά όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αφού τα όποια αποτελέσματα υπήρξαν αποτελέσματα της συντονισμένης δράσης όλων μας και σαν τέτοιο πρέπει να τον αντιμετωπίσετε.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ από 4-5-1999 μέχρι 30-4-2001

Συναδέλφισσες-Συναδέλφοι,


Ο οικονομικός απολογισμός αναφέρεται στην περίοδο από 4 Μαΐου 1999 μέχρι 30.4.2001.


Όλα τα έσοδα της Ομοσπονδίας έχουν καταχωρηθεί με γραμμάτια είσπραξης με αύξοντα αριθμό από Νο 2412 μέχρι Νο 2800.

Όλα τα έξοδα έχουν καταχωρηθεί με χρηματικά εντάλματα πληρωμής από Νο 1 μέχρι Νο 931 και έχουν πραγματοποιη-

θεί σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το καταστατικό διατάξεις, και ειδικότερα σύμφωνα με τις αποφάσεις των οργάνων της Ομοσπονδίας, δηλαδή του Γενικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Καταβλήθηκε κάθε δυνατή προσπάθεια για την όσο το δυνατόν πιο σωστή και καλή διαχείριση και νομίζω ότι αυτό κατορθώσαμε.

ΕΣΟΔΑ		
	ΜΕΤΑΦΕΡΟΜΕΝΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ	132.000.812
	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ (ΕΩΣ 30.4.2001)	80.789.820
	ΑΠΟ ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ	10.000
	ΑΠΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ-ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	49.925.000
	ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ-ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	8.199.037
	ΑΠΟ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	207.500
	ΑΠΟ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	165.198
	ΑΠΟ ΠΩΛΗΣΗ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ Ν. 1188/81	8.000
	ΑΠΟ ΠΩΛΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ	10.000
	ΑΠΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΟΑΕΔ	691.287
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	272.006.654	

ΕΣΟΔΑ		
	ΔΑΠΑΝΕΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΜΕΛΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	
	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ - ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ	15.372.825
	ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΑ - ΚΑΘ. ΓΡΑΦ. ΕΙΔΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1.781.557
	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΔΕΗ-ΟΤΕ-ΚΙΝΗΤΑ-ΕΥΔΑΠ-ΕΛΤΑ	21.912.730
	ΓΙΑ ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΕΝΣΗΜΑ - ΙΚΑ-ΦΜΥ	21.890.834
	ΓΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ-ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	325.200
	ΓΙΑ ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΑΓΟΡΕΣ ΕΠΙΠΛΩΝ & ΔΙΑΤ/ΣΗ ΓΡΑΦ.	13.660.124
	ΓΙΑ ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ - ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΑΠΕΡΓΩΝ	17.602.95
	ΓΙΑ ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ - ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΟ ΥΛΙΚΟ	3.806.792
	ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ (ΕΚΔΟΣΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ)	27.652.692
ΓΙΑ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΤΗΝ ΑΔΕΔΥ ΚΑΙ ΣΤΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΝΤΥΠΑ	35.294.038	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	159.299.743	

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΝΟΝΤΑΣ:		
ΕΣΟΔΑ	272.006.654	
ΕΞΟΔΑ	153.299.743	
ΜΕΤΑΦΕΡΟΜΕΝΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΝΕΑ ΧΡΗΣΗ	112.706.911	

Επίσης, θα πρέπει να πούμε ότι με απόφαση του Γ.Σ. της Ομοσπονδίας είχε ανοιχθεί στην Εμπορική Τράπεζα ένας ειδικός λογαριασμός Νο 47661170 για τους σεισμοπαθείς που σήμερα έχει υπόλοιπο 6.136.420 δρχ. Το Γ.Σ. με πρόσφατη απόφασή του είχε δώσει τη δυνατότη-

τα σε όσους συλλόγους θέλουν να συμψηφίσουν τα χρήματα αυτά που έχουν δώσει για τους σεισμοπαθείς με συνδρομές στην Ομοσπονδία και αυτό έχει γίνει αποδεκτό από πάρα πολλούς συλλόγους.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2001

ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	80.000.000	
ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΜΕΝΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	8.000.000	
ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ:	88.000.000	
ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΣΟΔΑ		
ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ	30.000	
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	9.870.000	
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ - ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	50.000.000	
ΠΩΛΗΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΝΤΥΠΩΝ	100.000	
ΠΩΛΗΣΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ	4.000.000	
ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	15.000.000	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ:	79.000.000	
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	167.000.000	

ΕΞΟΔΑ		
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ Γ.Σ. - Ε.Ε. - ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ	16.000.000	
ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΑ-ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	3.000.000	
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ, ΔΕΗ-ΟΤΕ-ΚΙΝΗΤΑ-ΕΥΔΑΠ-ΕΛΤΑ	25.000.000	
ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΙΚΑ - ΦΜΥ	25.000.000	
ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ - ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	2.000.000	
ΑΓΟΡΕΣ ΕΠΙΠΛΩΝ - ΣΚΕΥΩΝ	15.000.000	
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΔΡ. ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ	20.000.000	
ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ - ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΟ ΥΛΙΚΟ	6.000.000	
ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ (ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ - ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ)	30.000.000	
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΑΔΕΔΥ-ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΩΝ	25.000.000	
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ:	167.000.000	

30. ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Πρακτικό Νο 6

Στη Χίο σήμερα 15/05/2001 και ώρα 12.00 π.μ. συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Ελεγκτική Επιτροπή μετά από πρόσκληση του Προέδρου Ζαρναβέλη Παύλου για τον οριστικό έλεγχο των βιβλίων από 4/5/1999 μέχρι 30/4/2001 της ΠΟΕ-ΟΤΑ για τη χρονική περίοδο που προαναφέρθηκε εν όψει του Συνεδρίου στη Χίο.

Μετά τη διαπίστωση απαρτίας με την παρουσία των πέντε μελών της Ελεγκτικής Επιτροπής, δηλαδή του Προέδρου Ζαρναβέλη Παύλου, του αντιπροέδρου Κριθινίδη Περικλή, της γραμματέας Κούρτας Χριστίνας και των μελών Νεράντζη Τάνιας και Νταντή Σταύρου, άρχισε ο έλεγχος για τη χρονική περίοδο από 4/5/1999 έως 30/4/2001.

Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε ότι όλες οι αποδείξεις πληρωμής και εισπράξεων είναι κανονικά καταχωρημένες στο βιβλίο ταμείου και για όσες απαιτείτο υπήρχαν και οι σχετικές αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου.

Μετά το τέλος του ελέγχου η Ελεγκτική Επιτροπή ανακεφαλαίωσε όλους τους ελέγχους που διενήργησε την περίοδο της θητείας (συνολικά 6), και διαπίστωσε τα παρακάτω:

Α. Το σύνολο των εσόδων της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα από 4/5/1999 μέχρι και 30/4/2001 ανήλθαν στο ποσό των 241.964.279 δρχ.

Αναλυτικά, τα έσοδα προήλθαν από τις εξής πηγές:

Ταμειακό υπόλοιπο την 4/5/1999	132.000.812
Συνδρομές μελών από 4/5/1999	
έως και 30/4/2001	120.407.120
Επιχορήγηση Υπουργείου Εσωτερικών	109.925.000
Τόκοι καταθέσεων	9.823.174
Εγγραφές μελών	10.000
Πώληση εντύπων	10.000
Συνδρομές εφημερίδων	272.500
Διάφορες εισφορές	815.198
Πώληση εντύπου Ν. 1188, Συμβ. Περιοχής	10.000
Επιχορήγηση ΟΑΕΔ	691.287

Για την είσπραξη των παραπάνω εσόδων χρησιμοποιήθηκαν αποδείξεις είσπραξης της Ομοσπονδίας από το Νο 2412 μέχρι και το Νο 2800 διπλοτύπου.

Β. Το σύνολο των εξόδων της Ομοσπονδίας, για το ίδιο χρονικό διάστημα από 4/5/1999 μέχρι 30/4/2001 ανήλθαν στο ποσό των 211.624.546 δρχ.

Αναλυτικά, τα παραπάνω έξοδα δαπανήθηκαν για τους εξής λόγους:

Δαπάνες μετακίνησης μελών Ε.Ε.,	
Γ.Σ., Ελεγκτικής Επιτρ., ΤΥΔΚΥ-ΤΑΔΚΥ	17.573.503
Ενοίκια, κοινόχρηστα,	
καθ. Γραφ. Ειδ., καθ.	2.497.327
ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΥΔΑΠ, ΕΛΤΑ	25.948.103
Αμοιβές προσωπικού, ΙΚΑ, Φ.Μ.Υ.	25.861.797
Αμοιβές δικηγόρων,	
Δικ. Επιμελητών, Δικαστικά Έξοδα	453.300
Αγορές επίπλων, σκευών, επισκευές	17.092.431
Εκτύπωση εντύπων, Απεργιακών Κινητοποιήσεων,	
έξοδα Συνεδρίου	51.491.352
Αγορές φωτοτυπικών, χαρτικών,	
γραφικής Ύλης	3.826.792
Δημόσιες σχέσεις, Οικ. ενισχύσεις	27.978.263
Συνδρομές ΑΔΕΔΥ, Εντύπων	38.901.678

Για την πληρωμή των παραπάνω εξόδων χρησιμοποιήθηκαν αποδείξεις πληρωμής από το Νο 1 μέχρι και το Νο 931 στις 30/4/2001.

Γ. Το ταμειακό υπόλοιπο της Ομοσπονδίας στις 30/4/2001 ανέρχεται στο ποσό των 112.706.911 δρχ.

Το ποσό αυτό βρίσκεται κατατιθεμένος σε λογαριασμούς στις τράπεζες Εμπορική και Εθνική.

Στο σημείο αυτό λύεται η συνεδρίαση και υπογράφεται το πρακτικό.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΥΛΟΣ ΖΑΡΝΑΒΕΛΗΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΟΥΡΤΑ ΧΡΙΣΤΙΝΑ

ΤΑ ΜΕΛΗ
ΚΡΙΘΙΝΙΔΗΣ ΠΕΡΙΚΛΗΣ
ΝΕΡΑΝΤΖΗ ΤΑΝΙΑ
ΝΤΑΝΤΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ



ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΟΙ:

Α. ΑΠΟ ΤΗΝ Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

1. ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ ΝΩΝΤΑΣ	(162)	Δήμος Αθήνας
2. ΓΚΑΤΣΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	(142)	Δήμος Πειραιά
3. ΜΠΕΛΑΝΤΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	(125)	Δήμος Ηρακλείου Κρήτης
4. ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	(118)	Ο.Ν.Α. Δήμου Αθηναίων
5. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	(112)	Δήμος Γλυφάδας
6. ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ ΕΥΓΥΧΗΣ	(109)	Δήμος Κολυμβαρίου Χανίων
7. ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	(97)	Δήμος Θεσσαλονίκης
8. ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	(93)	Δήμος Ηρακλείου Αττικής
9. ΠΡΟΒΙΣΤΑΛΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	(87)	Δήμος Καβάλας

Β. ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.

1. ΣΤΡΑΤΗΓΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	(147)	Δήμος Ν. Ιωνίας Αττικής
2. ΣΚΙΑΔΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	(147)	Δήμος Πάτρας
3. ΣΙΜΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	(147)	Δήμος Λάρισας
4. ΤΣΑΚΜΑΚΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ	(146)	Δήμος Θεσσαλονίκης
5. ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	(140)	Δήμος Περιστερίου
6. ΛΕΒΕΝΤΕΡΗΣ ΑΛΕΚΟΣ	(138)	Δήμος Ελευσίνας
7. ΔΕΛΑΤΟΛΑΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ	(128)	Δήμος Αιγάλεω

Γ. ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

1. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	(77)	Δήμος Αθηναίων
2. ΒΙΤΣΙΟΣ ΑΡΗΣ	(62)	Ο.Ν.Α. Δήμου Αθηναίων
3. ΦΟΥΡΛΑΤΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ	(47)	Δήμος Θεσσαλονίκης
4. ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	(45)	Δήμος Ξάνθης
5. ΒΟΪΔΟΝΙΚΟΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	(43)	Δήμος Πειραιά

Δ. ΑΠΟ ΤΗΝ Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.

1. ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	(51)	Δήμος Καισαριανής
2. ΓΙΑΛΛΑΜΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	(41)	Δήμος Λάρισας
3. ΔΑΦΝΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ	(35)	Δήμος Σταυρούπολης

Ε. ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ

ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ	(15)	Δήμος Ν. Ιωνίας Αττικής
-------------------	------	-------------------------

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΣΤΑ ΤΑΜΕΙΑ

ΓΙΑ ΤΟ Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	ΕΔΡΕΣ	1
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	ΕΔΡΕΣ	-

ΓΙΑ ΤΟ Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	Ο.Ν.Α. Δήμου Αθηναίων
-------------------	-----------------------

ΓΙΑ ΤΟ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	ΕΔΡΕΣ	1
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	ΕΔΡΕΣ	-

ΓΙΑ ΤΟ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ ΕΠΑΜΕΙΝΩΝΔΑΣ	Δήμος Αθήνας
--------------------------	--------------

Η ΝΕΑ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ ΝΩΝΤΑΣ
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΣΤΡΑΤΗΓΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΒΙΤΣΙΟΣ ΑΡΗΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΓΚΑΤΣΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΤΑΜΙΑΣ:	ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΕΦΟΡΟΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ:	ΔΕΛΑΤΟΛΑΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ
ΕΦΟΡΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ:	ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΗΣ
ΜΕΛΗ:	ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ, ΛΕΒΕΝΤΕΡΗΣ ΑΛΕΚΟΣ

ΨΗΦΟΦΟΡΙΕΣ

30. ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Ολοκληρώθηκαν οι εργασίες του 30ού Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με την εκλογή νέου Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, Αντιπροσώπων στα Ταμεία και Αντιπροσώπων στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Το 30ό Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πραγματοποιήθηκε από τις 16 μέχρι τις 18 Μαΐου 2001 στη Χίο.

Αναλυτικά τα αποτελέσματα των αρχαιρεσιών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχουν ως εξής:

ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:	636
ΨΗΦΙΣΑΝ:	604
ΕΓΚΥΡΑ:	597
ΑΚΥΡΑ:	6
ΛΕΥΚΑ:	1

ΕΛΛΑΒΑΝ:

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	221 ψήφοι - 9 έδρες - 37.01%
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	167 ψήφοι - 7 έδρες - 27.97%
Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	112 ψήφοι - 5 έδρες - 18.76%
Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.	67 ψήφοι - 3 έδρες - 11.22%
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	30 ψήφοι - 1 έδρα - 05.02%

ΓΙΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΣΤΗΝ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:	636
ΨΗΦΙΣΑΝ:	604
ΕΓΚΥΡΑ:	599
ΑΚΥΡΑ:	2
ΛΕΥΚΑ:	3

ΕΛΛΑΒΑΝ:

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	226 ψήφοι - 31 αντιπρόσωποι - 37.79%
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	172 ψήφοι - 24 αντιπρόσωποι - 28.71%
Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	103 ψήφοι - 14 αντιπρόσωποι - 17.20%
Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.	69 ψήφοι - 9 αντιπρόσωποι - 11.51%
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	29 ψήφοι - 4 αντιπρόσωποι - 04.85%

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΨΗΦΙΣΑΝ:	385
ΕΓΚΥΡΑ:	366
ΑΚΥΡΑ:	11
ΛΕΥΚΑ:	8
ΝΑΙ:	155
ΟΧΙ:	211
ΣΥΝΟΛΟ:	385

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΨΗΦΙΣΑΝ:	385
ΕΓΚΥΡΑ:	367
ΑΚΥΡΑ:	10
ΛΕΥΚΑ:	8
ΝΑΙ:	295
ΟΧΙ:	72
ΣΥΝΟΛΟ:	385

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	ΕΔΡΕΣ	2
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	ΕΔΡΕΣ	2
Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	ΕΔΡΕΣ	1
Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.	ΕΔΡΕΣ	-
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	ΕΔΡΕΣ	-

ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΟΙ:

ΑΠΟ ΤΗΝ Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

1. ΠΑΠΑΡΟΥΣΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	(128)	Δήμος Π. Φαλήρου
2. ΧΑΤΖΗΔΟΥΚΑ ΜΑΡΙΝΑ	(108)	Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθήνας

ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.

3. ΚΟΥΡΤΑ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	(103)	Δήμος Άνω Λιοσίων
4. ΝΤΑΝΤΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	(99)	Δήμος Γλυφάδας

ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

1. ΚΟΣΚΙΝΑΣ ΣΩΖΩΝ	(45)	Δήμος Τρίπολης
-------------------	------	----------------

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ ΣΕ ΣΩΜΑ ΩΣ ΕΞΗΣ:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΜΠΕΛΑΝΤΑΚΗΣ ΜΑΝΩΛΗΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΦΟΥΡΛΑΤΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΣΙΜΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΔΑΦΝΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

Εγκύκλιο για το Ν. 2880/2001 (Πολιτεία) εξέδωσε το Υπουργείο ΕΣ.Δ.Δ.Α.

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΤΕΥΧΟΣ:

10. ΕΚΠΟΙΗΣΗ ΤΡΟΧΟΦΟΡΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΟΤΑ Α' ΚΑΙ Β' ΒΑΘΜΟΥ

Η εκποίηση κινητών πραγμάτων των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 259 ΔΚΚ (Π.Δ. 410/95) και 97 ΚΝΑ (Π.Δ. 30/96) καθώς και τις ειδικότερες διατάξεις των Π.Δ. 270/81 και 242/96. Η προβλεπόμενη διαδικασία είναι η πλειοδοτική δημοπρασία μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου.

Στην κατηγορία των κινητών πραγμάτων των ΟΤΑ εμπίπτουν τα αυτοκίνητα κυριότητάς τους και παντός είδους τροχοφόρα (απορριμματοφόρα, σκαπτικά μηχανήματα κ.λπ.). Εξάλλου με τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 του Ν. 251/76 (ΦΕΚ 19Α') περί ΟΔΔΥ, όπως αυτές τροποποιήθηκαν και ίσχυαν, ορίζονταν ότι παντός είδους τροχοφόρα του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. εκποιούνται μόνον μέσω του ΟΔΔΥ, απαγορευμένης της εκποίησής τους από άλλο όργανο.

Από τις ανωτέρω διατάξεις προέκυπταν σαφώς ερμηνευτικές δυσχέρειες και διαφορετικές διοικητικές πρακτικές.

Επιπλέον τα αυτοκίνητα των ΟΤΑ ως ειδική κατηγορία κινητών πραγμάτων διέπονται από ειδικότερες ρυθμίσεις ως προς την κυκλοφορία, άρση της κυκλοφορίας κ.λπ.

Έτσι πολλές φορές στο παρελθόν συναρμόδιες υπηρεσίες του Δημοσίου εξέδιδαν διαφορετικού περιεχομένου εγκυκλίους οδηγίες προς τους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού για την εκποίηση των αυτοκινήτων τους, με αποτέλεσμα να μην ακολουθείται ενιαία διαδικασία, να δημιουργείται σύγχυση στις αρμόδιες υπηρεσίες των ΟΤΑ, να παρουσιάζονται ακυρότητες και το δημόσιο να έχει απώλεια εσόδων.

Με τη δημοσίευση του Ν.2880/2001 ο κοινός νομοθέτης ακολουθεί τη συνταγματική επιταγή (άρθρο 102) περί ΟΤΑ και ρυθμίζει ενιαία και με σαφήνεια το όλο θέμα.

Συγκεκριμένα με το άρθρο 10 παρ. 1 του

Ν.2880/2001 ορίζεται ότι:

«1. Στην παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.251/76 (ΦΕΚ 19Α'), περί Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού», όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 13 του Ν.1041/80 (ΦΕΚ 75 Δ'), προστίθεται περίπτωση β' ως εξής:

“β) στον ΟΔΔΥ ανατίθεται η εκποίηση παντός είδους τροχοφόρων οχημάτων που ανήκουν στην κυριότητα Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμίδας». Μετά την προαναφερθείσα ρύθμιση, περί εκποίησης τροχοφόρων οχημάτων, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, είναι υποχρεωμένοι πλέον να εκποιούν τα οχήματά τους, μόνο μέσω του ΟΔΔΥ, αφού προηγουμένως έχει γίνει άρση της κυκλοφορίας τους, όπως ορίζεται στην παρ. Ε1 της απόφασης 6400/2060/25-5-84 (ΦΕΚ 387/Β') του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Σημειώνεται ότι ο ΟΔΔΥ διατηρεί ως δικαίωμα είσπραξης από την εκποίηση ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί της αξίας των εκποιουμένων οχημάτων, το δε υπόλοιπο της αξίας, δηλαδή ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) αποδίδεται στους δικαιούχους ΟΤΑ, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του άρθρου 21 του Π.Δ. 413/98 (ΦΕΚ 291 Α'), περί μετατροπής του Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Υλικού (ΟΔΔΥ) σε ανώνυμη εταιρία.

Ενόψει των ανωτέρω σας επισημαίνουμε ότι εκποίηση τροχοφόρων οχημάτων, από άλλο όργανο ή με άλλο τρόπο, πέραν του ΟΔΔΥ, θα αποτελέσει αιτία αναζήτησης ευθυνών και επιβολής κυρώσεων στα αρμόδια όργανα και υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού. Την εγκύκλιο αυτή παρακαλούμε να κοινοποιήσετε αμέσως σε όλους τους ΟΤΑ της Περιφέρειάς σας και να παρακολουθήσετε την εφαρμογή της.

10^ο
ΑΡΘΡΟ
ΠΑΡ. 1

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Προσφυγή στο Συμβούλιο Επικρατείας

Στις 10 Μαΐου 2001 είχε οριστεί η εκδίκαση της προσφυγής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στο Συμβούλιο Επικρατείας για τον τρόπο εφαρμογής του Π.Ο.Ε.Ν ΕΣΧΕΣ στους Δημοσίους Υπαλλήλους. Αναλυτικά η εξώδικη - δήλωση - προσφυγή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ Ή ΑΡΧΗΣ ΕΞΕΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ
ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ-ΑΙΤΗΣΗ
ΠΡΟΣ:

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.50/476/282222/23.12.2000 εγκύκλιο της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, με θέμα: «Διευκρινίσεις για τη δήλωση περιουσιακής κατάστασης και παράταση της προθεσμίας υποβολής της μέχρι 24 Ιανουαρίου 2001» δίδονται, σε συνέχεια της υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.50/473/25705/15.11.2000 πρώτης σχετικής εγκυκλίου της ίδιας ως άνω Υπουργού, με θέμα: «Δήλωση περιουσιακής κατάστασης σύμφωνα με το άρθρο 28 του νέου Υ.Κ. (ν. 2683/1999) «Περιουσιακή Κατάσταση» του ν. 2683/99. Η ως άνω εγκύκλιος είναι προφανώς ψευδοερμηνευτική ως εισάγουσα κανονιστικού περιεχομένου διατάξεις αποσκοπούσα στη συμπλήρωση των υπαρχόντων στις διατάξεις του άρθρου 28 του Υπαλληλικού Κώδικα κενών και στη ρύθμιση μη καταλαμβανομένων από αυτές περιπτώσεων κ.λπ. Για το λόγο αυτό και για άλλους που εκτίθενται στην υπ' αριθμ. 809/14-2-2001 Αίτηση Αურώσεως ενώπιον του Συμβουλίου Επικρατείας, που έχει προσδιοριστεί να συζητηθεί στη δικάσιμο της 10-5-2001 έχουμε ζητήσει την ακύρωσή της ως αντισυνταγματικής, ψευδοερμηνευτικής και ως εκ τούτου ανεφάρμοστης. Συγκεκριμένα και επιγραμματικά, έχουν προβληθεί ως λόγοι ακυρότητας της προσβαλλόμενης εγκυκλίου:

- η έλλειψη ειδικής εξουσιοδοτικής διάταξης νόμου για την έκδοσή της,
- η αοριστία και ασάφεια κρίσιμων ζητημάτων, που δύνανται να συμπληρωθούν μόνο με νέα νομοθετική διάταξη και όχι με, κατ' όνομα μόνο ερμηνευτικές, αλλά κατ' ουσίαν συμπληρωματικές εγκυκλίους,
- η αστοχία ρυθμίσεων της εγκυκλίου και ως εκ τούτου πρόκληση σύγχυσης σχετικά με τον ακριβή χρόνο κατάθεσης της δήλωσης «πόθεν έσχες», αναφορικά με το γεγονός αν πρόκειται για την πρώτη εφαρμογή της διάταξης, ή εάν πρόκειται για την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου Ν. 2683/99,
- η επιβολή πρόσθετων υποχρεώσεων μη προβλεπομένων στις διατάξεις του νόμου, δηλ. καταγραφής κάθε μεταγενέστερης περιουσιακής μεταβολής των υπαλλήλων, αλλά και κάθε μη μεταβολής, με υποβολή υπεύθυνης δήλωσης, ενώ στο Νόμο δεν προβλέπεται, ούτε απαιτείται τέτοια δήλωση,
- η ασάφεια ως προς τα αρμόδια για τη συλλογή και επεξεργασία των δηλώσεων όργανα και η έλλειψη εγγυήσεων για την τήρηση εχεμύθειας και ασφάλειας των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων των δηλούντων,
- η αντίθεσή της με τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. α' και β' του Ν. 2472/99, περί προστασίας ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων, αφού πλείστα όσα οικονομικά στοιχεία συνδέονται με σφαίρες προσωπικών δραστηριοτήτων, που από το Ν. 2472/97 προστατεύονται απολύτως, και
- η αντίθεση με τα άρθρα 11, 12 και 13 του Ν. 2472/97, που αποτελούν ρυθμίσεις οργανωτικού του Συντάγματος Νόμου, περί προστασίας της προσωπικότητας και της αξίας του ανθρώπου, όπως προβλέπονται στα άρθρα 5 παρ. 1 και 2 παρ. 1 του Συντάγματος.

Για όλους αυτούς τους λόγους, όπως αναλυτικά εκτίθενται και αναπτύσσονται στην υπό κρίση Αίτησή μας, προσδοκούμε ότι αυτή θα ευδοκιμήσει, ώστε να ακυρωθεί η προσβαλλόμενη και κάθε άλλη συναφής εγκύκλιος της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Τάξης και Αποκέντρωσης. Των ουσιωδών άνω λόγων κάνοντας χρήση, πλείστοι όσοι συνάδελφοι, επικαλούμενοι την ανάγκη προστασίας υπερτέρων εννόμων αγαθών, που τυγχάνουν συνταγματικής κατοχύρωσης με διατάξεις, που δεν μπορεί να αναθεωρηθούν (άρθρ. 2 παρ. 1 και 5 παρ. 1 Σ κ.λπ.), αρνήθηκαν να υποβάλουν τη δήλωση περιουσιακής κατάστασης, που προβλέπεται από την άνω προσβληθείσα εγκύκλιο, μέχρις ότου, μία πληρέστερη νομοθετική ρύθμιση, που θα εναρμονίζει τα προστατευόμενα έννομα αγαθά και αξίες, θα θεσπίσει ένα αξιόπιστο, συμβατό με το Ν. 2472/92 και τις άνω συνταγματικές διατάξεις, σύστημα ελέγχου της περιουσιακής τους κατάστασης. Ως εκ τούτου, η απολύτως δικαιολογημένη άρνησή τους να στέρξουν στη διακίνηση των άνω αξιών και αρχών, επ' ουδενί δύνανται από συνταγματική και διοικητική πλευρά, να συνιστούν καταλογιστέα υπαιτιώς πειθαρχική παράβαση, αφού πρόκειται περί κλασικής μορφής σύγκρουσης καθηκόντων, που αίρει τον άδικο χαρακτήρα οποιασδήποτε πειθαρχικής αιτίας.

ΣΥΝΙΣΤΟΥΜΕ

κατ' ακολουθίαν, στους αρμόδιους πειθαρχικούς Προϊσταμένους των συναδέλφων, να μην προβούν στην εξαγγελθείσα από το Υπουργείο ενέργεια της άσκησης πειθαρχικής αγωγής κατ' αυτών, για τον άνω λόγο και

ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ

ότι θα συμπαρασταθούμε με κάθε νόμιμο τρόπο στους συνάδελφους που δεν συμμορφώθηκαν στην ως άνω προσβαλλόμενη παράνομη και αντισυνταγματική εγκύκλιο του Υπουργείου.

Αθήνα 12-3-2001

Σ.Σ.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Με έγγραφό του το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενημερώνει την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την προσχώρηση της ΟΜΕ-ΟΤΑ στην από 21-12-2000 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Αναλυτικά το έγγραφο (αρ. πρωτ.: 10499/19-2-2001) έχει ως εξής: «ΘΕΜΑ: Προσχώρηση στην από 1-12-2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 151/21-12-00) ΣΧΕΤ.: Η αριθ. 18/9-2-2001 αίτηση της ΟΜΕ-ΟΤΑ. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του Ν. 1876/90, στην από 21-12-2000 Σ.Σ.Ε. "για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» με πράξη κατάθεσης 151/21-12-2000, προσχώρησε και η Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης με την με Α.Π. 18/9-2-2001 αίτησή της. Η ημερομηνία 9-2-2001 είναι η ημερομηνία εφαρμογής της προσχώρησης στην από 21-12-00 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας».



τους Διευθυντές Διοικητικού και Προσωπικού.

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Οι παραπάνω κατευθύνσεις και η άμεση οργάνωση της υλοποίησής τους αποτελούν τη συγκεκριμένη, έμπρακτη απάντηση στην τελευταία εγκύκλιο του ΥΠΕΣΔΔΑ, τον εκφοβισμό, την απειλή πειθαρχικών κυρώσεων κ.λπ. που εμπεριέχει.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί ότι ο διάτρητος, προσβλητικός τρόπος εφαρμογής του μέτρου, ο λαϊκισμός και ο αποπροσανατολισμός που επιχειρήθηκε από την Κυβέρνηση πρέπει να συναντά σε όποια μορφή, στάδιο και χρόνο εξέλιξης την άμεση, καθολική, δυναμική στάση όλων των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων».

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Συνεχίζονται οι αντιδράσεις για το Πόθεν Έσχες

Συνεχίζονται από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. οι αντιδράσεις για τον τρόπο και το σύστημα εφαρμογής του Πόθεν Έσχες. Αναλυτικά η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου επισημαίνει τα πιο κάτω:

«Στη συνέχεια των αποφάσεων και θέσεων του Γενικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής για τον τρόπο, το σύστημα εφαρμογής του Πόθεν Έσχες και την έκταση καθορισμού των υποχρεών κρίνουμε αναγκαίο να επισημάνουμε, να επαναλάβουμε τα εξής:

1. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τονίζει τη δέσμευσή της, την ανάγκη για δυναμική απάντηση και απόκρουση οποιασδήποτε πειθαρχικής διαδικασίας ή πίεσης προς «συμμόρφωση», για εργαζόμενο που σύμφωνα με την κατεύθυνση της Ομοσπονδίας του επέλεξε τη μη υποβολή δήλωσης. Είναι προφανές ότι δυναμική απάντηση σημαίνει άμεση απόφαση, κινητοποίηση του Πρωτοβάθμιου Συλλόγου και της Ομοσπονδίας για τον καθορισμό των συνδικαλιστικών παρεμβάσεων και μορφών δράσης προκειμένου να καταστεί δυνατή η κλιμάκωση και κεντρική παρέμβαση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

2. Σας αποστέλλουμε:

Μορφή εξώδικης δήλωσης που με ευθύνη των Ομοσπονδιών πρέπει να προωθηθεί η κοινοποίησή της από τους Πρωτοβάθμιους Συλλόγους στις αρμόδιες υπηρεσίες που έχουν συλλέξει τις Δηλώσεις,



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Για αυτούς που φοιτούν σε ανοιχτά Πανεπιστήμια

Εγγραφο - απάντηση σε ερώτημα της Γενικής Διεύθυνσης Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών σχετικά με τις άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης και εξετάσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 58 και 60 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/99) σε υπαλλήλους που φοιτούν στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο, εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
Αναλυτικά το με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 53 511/27871, 28417/28-2-2000 έγγραφο έχει ως εξής:



νοιας σχετικά με τη χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/99) σε υπαλλήλους που φοιτούν σε μεταπτυχιακό πρόγραμμα του Ανοικτού Πανεπιστημίου, καθώς και άδειας εξετάσεων με τις διατάξεις του άρθρου 60 του ανωτέρω νόμου, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 58 του Υ.Κ. άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται στους δημοσίους υπαλλήλους για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα μεταπτυχιακής εκπαίδευσης ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, όπως προσδιορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 47 του παραπάνω νόμου. Η μετακπαίδευση έχει σκοπό την απόκτηση ειδικών γνώσεων που είναι απαραίτητες για τα αντικείμενα της υπηρεσίας του υπαλλήλου. Η μεταπτυχιακή εκπαίδευση γίνεται με τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε οργανωμένα προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών, που σύμφωνα με την περί μεταπτυχιακών σπουδών νομοθεσία οδηγούν στη λήψη μεταπτυχιακού τίτλου ή πιστοποιητικού.

Εάν το πρόγραμμα σπουδών στο οποίο φοιτούν οι υπάλληλοι της υπηρεσίας σας, τους οποίους αφορά το ερώτημά σας, συγκεντρώνει τις παραπάνω προϋποθέσεις, τότε είναι δυνατή η χορήγηση σ' αυτούς άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 58 του υπαλληλικού κώδικα. Όσον αφορά το β' ερώτημά σας καθώς και για παρόμοιο ερώτημα του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και του συνημμένου σ' αυτό έγγραφο του Νοσοκομείου Ειδικών Παθήσεων Θεσσαλονίκης, σχετικά με την άδεια εξετάσεων σας γνωρίζουμε ότι εφόσον η φοίτηση στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο εμπίπτει στις προϋποθέσεις των διατάξεων του άρθρου 60 παρ. 1 του ν. 2683/99, δηλαδή αν το Ανοικτό Πανεπιστήμιο εμπίπτει σε μία από τις τρεις βαθμίδες εκπαίδευσης και μάλιστα στην τριτοβάθμια, χορηγείται άδεια εξετάσεων ανάλογη με τον αριθμό των ημερών εξετάσεων σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 2 του προαναφερόμενου άρθρου».

«Σε απάντηση των αριθ. 36895/5-12-2000 έγγραφό σας και του συνημμένου σ' αυτό εγγράφου του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης, καθώς και του αριθ. πρωτ. Υ10β/37213/24-11-2000 εγγράφου του Υπουργείου Υγείας και Πρό-

ΜΕ ΚΟΙΝΗ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Αυξήθηκε η χιλιομετρική αποζημίωση των υπαλλήλων

Αυξήθηκαν με υπουργική απόφαση η αποζημίωση των μετακινουμένων υπαλλήλων για υπηρεσιακούς λόγους με ιδιότητα μεταφορικά μέσα.

Η υπουργική απόφαση (Αρ. 2/21858/0022) δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ - ΤΕΥΧΟΣ Β'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 470/23-4-2001 και αναλυτικά έχει ως εξής:

«Αριθ. 2/21858/0022 Καθορισμός χιλιομετρικής αποζημίωσης των μετακινουμένων υπαλλήλων για υπηρεσία με ιδιότητα μεταφορικά μέσα.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ-ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. 2685/99 (ΦΕΚ 35 Α'/18.2.99) «Κάλυψη δαπανών μετακινουμένων υπαλλήλων εντός και εκτός Επικράτειας και άλλες διατάξεις».

2. Την αριθμ. 1039386/441/Α0006/2000 (ΦΕΚ 571 Β'/21.4.2000) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και Υπουργού Οικονομικών με θέμα: «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών».

3. Η προκαλούμενη με την απόφαση αυτή δαπάνη δεν μπορεί να υπολογισθεί, καθόσον βαρύνει τους προϋπολογισμούς των Υπουργείων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και εξαρτάται από τη συχνότητα των μετακινουμένων για εκτέλεση υπηρεσίας υπαλλήλων,



μεταθέσεις, αποσπάσεις, κ.λπ., καθώς και τα διανυόμενα χιλιόμετρα, αποφασίζουμε:

1. Καθορίζουμε τη χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινουμένων για υπηρεσία υπαλλήλων με ιδιότητα μεταφορικά μέσα, ως εξής:

α. Για μετακίνηση με επιβατικά αυτοκίνητα σε **σαράντα (40) δραχμές για κάθε χιλιόμετρο.**

β. Για μετακίνηση με μοτοσυκλέτες στο 1/3 της αποζημίωσης της προηγούμενης περίπτωσης, δηλαδή **σε δέκα τρεις (13) δραχμές, για κάθε χιλιόμετρο.**

γ. Για μετακίνηση με μοτοποδήλατα στο 1/5 της αποζημίωσης της α' περίπτωσης, **δηλαδή σε οκτώ (8) δραχμές, για κάθε χιλιόμετρο.**

για κάθε χιλιόμετρο.

2. Η ισχύς της απόφασης αυτής, αρχίζει με τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως καταργούμενης από της ημερομηνίας αυτής της αριθμ. 2066219/9816/0022/16.9.97 (ΦΕΚ 863/Β/29.9.97) όμοιας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 11 Απριλίου 2001

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΡΥΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΕΡΕΛΗΣ

Σαρωτικές οι αλλαγές στο Ασφαλιστικό Σύστημα

Η εφημερίδα μας συνεχίζει την έρευνα και ανάλυση των επιπτώσεων από τις προτάσεις του Υπουργείου Εργασίας για το Ασφαλιστικό.

Στους τρεις (3) πίνακες που παραθέτουμε φαίνεται αναλυτικά η εξέλιξη των συντάξεων που θα δίνονται από το ΙΚΑ, το Δημόσιο αλλά και της επικουρικής σύνταξης από το Τ.Α. Δ.Κ.Υ.

Εξέλιξη συντάξεων ΙΚΑ				
Ασφαλισμένος/ασφαλισμένη στο ΙΚΑ με 35 χρόνια ασφάλισης και συντάξιμο μισθό 300.000δρχ. (όπως υπολογιζόταν πριν από το 1990)				
Χρόνος υπαγωγής στην ασφάλιση συνταξιοδότησης	Σύνταξη με καθεστώς πριν από το 1990	Καθεστώς Νόμων 1902 & 2084	Σύνταξη με προτεινόμενα μέτρα	Διαφορά με το καθεστώς Ν1902 & 2084
Πριν από 31/12/92	210.000	176.400	172.200	-2,4%
➤ Σύνταξιοδότηση το 2007	210.000	(-16%)*	(-18%)*	-2,4%
Πριν από 31/12/92	210.000	176.400	164.000	-7,0%
➤ Σύνταξιοδότηση το 2017	210.000	(-16%)*	(-23%)*	-7,0%
Πριν από 31/12/92	210.000	176.400	159.900	-9,4%
➤ Σύνταξιοδότηση το 2022	210.000	(-16%)*	(-24%)*	-9,4%
Μετά την 1/1/93	210.000	151.200	147.600	-2,4%
➤ Σύνταξιοδότηση το 2028	210.000	(-28%)*	(-30%)*	-2,4%

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Η μείωση της σύνταξης αρχίζει με 2,4% από το 2007 και με βήμα περίπου 0,5% το χρόνο καταλήγει το 2027 σε μείωση 16%.
* Ποσοστιαία μείωση σε σχέση με το καθεστώς πριν από το 1990.

Εξέλιξη συντάξεων για Δημόσιο, ΔΕΚΟ, Τράπεζες				
Εργαζόμενος στο Δημόσιο, ΔΕΚΟ, Τράπεζες, με 35 συντάξιμα χρόνια και συντάξιμο μισθό 300.000δρχ. (τελευταίος συντάξιμος μισθός)				
Χρόνος διορισμού - συνταξιοδότησης	Σύνταξη με καθεστώς πριν το 1990	Καθεστώς Νόμων 1902 & 2084	Σύνταξη με προτεινόμενα μέτρα	Διαφορά με το καθεστώς Ν1902 & 2084
Πριν από 31/12/82	240.000	240.000	229.900	-4%
➤ Σύνταξιοδότηση το 2007	240.000	240.000	(-4%)*	-4%
1/1/83 - 31/12/92	240.000	240.000	168.600	-30%
➤ Σύνταξιοδότηση το 2022	240.000	240.000	(-30%)*	-30%
Μετά την 1/1/93	240.000	175.200	169.200	-3%
➤ Σύνταξιοδότηση το 2028	240.000	(-27%)*	(-29,5%)*	-3%

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Η μείωση των συντάξεων αρχίζει το 2007 με ποσοστό περίπου 4% και συνεχίζεται με βήμα περίπου 1% το χρόνο, όχι όμως για όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων. Για τους μετά την 1/1/1983 διορισμένους οι απώλειες είναι πολύ μεγαλύτερες.

Εξέλιξη των επικουρικών συντάξεων				
Φορέας	Ανώτατη καταβαλλόμενη σύνταξη	Ποσοστό επί των συντάξιμων αποδοχών	Νέα ανώτατη σύνταξη με 20% των συντάξιμων αποδοχών	Ποσοστό μείωσης της σύνταξης
ΙΚΑ - TEAM	173.000	29%	119.310	-31%
ΤΕΑΥΕΚ	210.000	36%	116.760	-44%
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΚΩΝ	180.000	38%	94.740	-47%
ΤΑΔΚΥ (Δημοτικών υπαλ.)	101.000	25%	80.800	-20%
ΤΕΑΥΦΕ (Φαρμακοβιομηχ.)	202.540	40%	101.270	-50%
ΤΕΑΠΟΚΑ (Υπ. Εργασίας)	114.100	29%	78.690	-31%
ΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ	190.000	80%	47.500	-75%
ΑΕΡ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	128.050	60%	42.680	-67%
ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ	120.000	38%	63.160	-47%
ΤΡΟΦΙΜΩΝ	159.300	42%	71.900	-55%
ΤΕΑ ΕΡΤ	200.000	33%	121.210	-39%
ΤΕΑΠΟΖΟ (Οινοποιίας)	130.000	25%	104.000	-20%
ΤΑΝΠΥ (Ναυτικών πρακτ.)	282.000	50%	112.800	-60%
Τ.Σ.Π. - ΕΤΕ (Εθνικής)	244.800	36%	136.000	-44%

Πηγή: ΠΟΠΟΚΠ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής)

Οι παροχές Υγειονομικής Περιθαλψης του ΤΥΔΚΥ (στοιχεία 2000)	
Φορέας: ΤΥΔΚΥ	} ΕΙΣΦΟΡΕΣ
• ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ: 2,55% + 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος	
• ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ: 12,50%	
• ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ: 3%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ: 402.180	
ΙΑΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ: Συμβεβλημένοι γιατροί - Μη συμβεβλημένοι γιατροί με απόδοση δαπάνης	
ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ: Ελεύθερη επιλογή με απόδοση δαπάνης	
ΘΕΣΗ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ: Βα	
ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΠ. ΝΟΣΟΚΟΜΑΣ: Σε εξαιρετικές περιπτώσεις με έγκριση ελεγκτή γιατρού	
• ΛΟΥΤΡΟΘΕΡΑΠΕΙΑ: 220.000 • ΑΕΡΟΘΕΡΑΠΕΙΑ: 61.000 • ΕΞΟΔΑ ΚΗΔΕΙΑΣ: 250.000	

Νομάρχες: Ένας στους δύο είναι Δημόσιος Υπάλληλος

«Πεδίον δόξης λαμπρόν», αποτελεί βεβαίως η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση για τους αιρετούς της καθώς πρόκειται για νέο θεσμό, είναι όμως και πεδίο δράσης σχετικά άγνωστο, καθώς η πλειοψηφία των ανθρώπων, που

Οι αιρετοί στις νομαρχίες, όπως ακριβώς και οι αιρετοί στους δήμους δηλώνουν σε ποσοστό 86% ότι δεν επιθυμούν απλώς να συμμετάσχουν σε προγράμματα επιμόρφωσης, αλλά τα κρίνουν απαραίτητα. Οι λόγοι που επικαλούνται είναι αρκετοί, όμως πρώτος στις επιλογές τους – σε ποσοστό 30% – το να γίνουν αποτελεσματικότεροι, να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της θέσης τους. Βεβαίως ένα ποσοστό αιρετών, περίπου 25% θεωρεί ότι η συμμετοχή του στα προγράμματα επιμόρφωσης θα συμβάλει στην «προσωπική βελτίωσή» του.

Εκτός από τις γνώσεις που επιθυμούν οι αιρετοί της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης να λάβουν για το νομοθετικό πλαίσιο του θεσμού, ιδιαίτερο ενδιαφέρον επιδεικνύουν (ποσοστό 13%) και για τα ευρωπαϊκά θέματα, ενώ η οργάνωση, η διοίκηση και οι νέες τεχνολογίες, έρχονται τρίτες στην επιλογή τους, με ποσοστό 10%. Αντίθετα, πρώτη στις επιλογές τους, μεταξύ διαφόρων δράσεων για την καλύτερη λειτουργία των νομαρχιών, είναι η εσωτερική δικτύωση των νομαρχιακών υπηρεσιών.

Το προφίλ των αιρετών στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση παρουσιάζει σημαντικές διαφοροποιήσεις σε σχέση με αυτό των αιρετών στους δήμους. Οι πτυχιούχοι φτάνουν σε ποσοστό 61%, ενώ το ποσοστό όσων γνωρίζουν από μέτρια έως πολύ καλά την Αγγλική γλώσσα, αγγίζει το 72%. Όμως και στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση το 22% των ερωτηθέντων, δεν γνωρίζει καμιά ξένη γλώσσα.

Δημόσιοι υπάλληλοι, δηλώνουν στον πρότερο βίο τους, περίπου ένας στους δύο ερωτηθέντες (46%). Μεγάλο ποσοστό ήταν εκπαιδευτικοί (15%) και ακολουθούν οι δικηγόροι με ποσοστό 14% και οι

υπηρετούν το θεσμό επιλέγουν ως πρώτο αντικείμενο της επιμόρφωσής τους, το θεσμικό πλαίσιο της Τοπικής και Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης.

γιατροί με 10%.

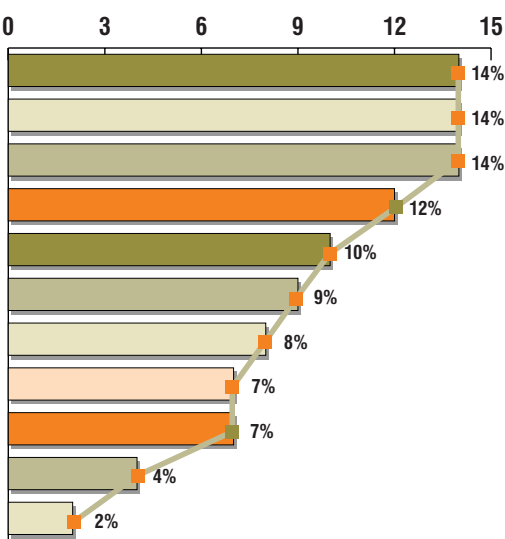
Οι αιρετοί στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, στρέφουν το βλέμμα τους στις νέες τεχνολογίες, προκειμένου να ενισχύσουν την αποτελεσματικότητα των νομαρχιών τους. Έτσι, σε ποσοστό 18%, επιλέγουν την εισαγωγή νέων τεχνολογιών ως πρώτο τομέα επικέντρωσης της δράσης τους, ακολουθεί η πληροφόρηση - επικοινωνία, με ποσοστό 16% και η αναδιοργάνωση των υπηρεσιών (ποσοστό 15%). Εντύπωση προκαλεί, το γεγονός ότι οι αιρετοί στις νομαρχίες δηλώνουν πως στήριξαν αυτή την επιλογή και ιεράρχηση στη γνώμη των πολιτών (ποσοστό 38%), ενώ η γνώμη των διευθυντών έρχεται σε δεύτερη μοίρα, με ποσοστό 22%.

Οι σχετικές οδηγίες της κεντρικής διοίκησης και εδώ, όπως και στους δήμους είναι εξαιρετικά υποβαθμισμένες και βρίσκονται στην τελευταία θέση, με ποσοστό 5%. Αυτό επίσης που είναι αξιοπρόσεκτο, είναι ότι οι απαντήσεις των αιρετών που δηλώνουν ότι οδηγήθηκαν στις επιλογές αυτές, στηριζόμενοι σε μελέτες, ανέρχονται μόνο σε ποσοστό 4%, ενώ οι απαντήσεις εκείνων που δηλώνουν ότι οδηγήθηκαν στις επιλογές αυτές στηριζόμενοι στην εκτίμηση των πραγματικών αναγκών και ελλείψεων, βρίσκονται στην τελευταία θέση με ποσοστό 2%.

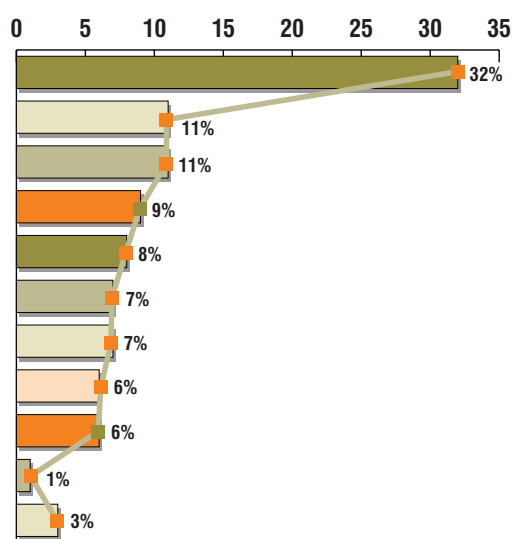
Εξαιρετικά προβληματικός είναι ο τομέας της υγείας, δηλώνουν οι αιρετοί στις νομαρχίες, αξιολογώντας το, ως πρώτο πρόβλημα με ποσοστό 32%. Στη δεύτερη θέση για τα σημαντικότερα προβλήματα, ισοβαθμούν, το περιβάλλον και η εκπαίδευση με ποσοστό 11%. Στην τελευταία θέση των επιλογών τους, ως σοβαρό πρόβλημα, βρίσκεται ο αγροτικός τομέας, με ποσοστό 1%.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

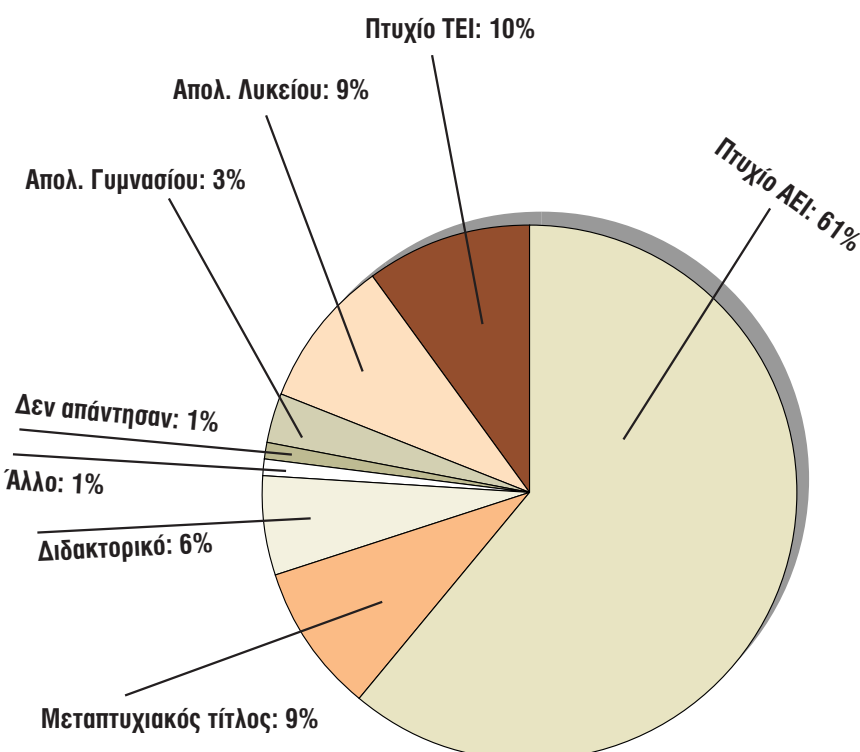
ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ



ΣΕ ΝΟΜΑΡΧΙΕΣ



ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΝΟΜΑΡΧΩΝ



Δήμαρχοι και Νομάρχες ζητούν να μάθουν περισσότερα για το αντικείμενο της δουλειάς τους. Οι πρώτοι θέλουν να βελτιώσουν τη γνώση τους σε θέματα χρηματοδοτήσεων, οι δεύτεροι για το ευρωπαϊκό γίγνεσθαι...



ΑΝΑΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «Ε

ΕΡΕΥΝΑ ΤΟΥ ΠΑΝΤΕΙΟΥ

«Μικροί κυβερνήτες»

χωρίς τυπικά προσόντα

Ο ένας στους δύο είναι κάτοχος πτυχίου ΑΕΙ. Ο ένας στους δύο έχει γνώσεις ξένης γλώσσας. Ο ένας στους δύο υπήρξε δημόσιος υπάλληλος. Είναι η εικόνα των δημάρχων, έτσι όπως καταγράφηκε σε έρευνα του Κέντρου Ερευνών και Διαχείρισης Θεμάτων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης του Πάντειου Πανεπιστημίου.

Και ίσως αυτή η εικόνα – σαφώς βελτιωμένη από προηγούμενα χρόνια, ωστόσο πολύ πίσω ακόμη από τις ανάγκες – είναι, που οδηγεί τη συντριπτική πλειοψηφία των δημάρχων, σε ποσοστό 84%, να δηλώνουν πρόθυμοι να ξανακάτσουν στα θρανία.

Και μαζί τους οι νομάρχες. Παρ' ότι η εικόνα των αιρετών στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, είναι ελαφρώς καλύτερη, ωστόσο οι αυξημένες απαιτήσεις φέρνουν και τους νομάρχες πρόθυμους – σε ποσοστό 86% – να συμμετάσχουν σε σεμινάρια επιμόρφωσης. Βεβαίως η συνολική εικόνα για το έμφυχο δυναμικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει σαφώς βελτιωθεί σε σχέση με το παρελθόν. Ωστόσο στο κατώφλι της τρίτης χιλιετίας, είναι μάλλον δύσκολο να ανταποκριθείς στον πολύπλευρο ρόλο του «μικρού κυβερνήτη», εάν δεν διαθέτεις ούτε τα «τυπικά προσόντα».

Δήμαρχοι λοιπόν και νομάρχες ζητούν να μάθουν. Και κυρίως, ζητούν να γνωρίσουν το θεσμικό πλαίσιο της Αυτοδιοίκησης. Οι δήμαρχοι δείχνουν μια ιδιαίτερη προτίμηση για τη βελτίωση των γνώσεών τους σε θέματα χρηματοδοτήσεων, ενώ οι νομάρχες προτιμούν να βελτιώσουν τις γνώσεις τους για το ευρωπαϊκό γίγνεσθαι. Βεβαίως... ύποπτο είναι το γεγονός, ότι η μεγάλη πλειονότητα των αιρετών οδηγήθηκε στην επιλογή αυτή, όχι με αφετηρία το «γνώθι σ' εαυτόν» και τις ανάγκες του δήμου, αλλά γιατί αυτό προκύπτει από τη γνώμη των πολιτών...

Σύμπτωση μεταξύ δημάρχων και νομαρχών, καταγράφεται στις απαντήσεις για το πώς ιεραρχούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν στην περιοχή τους. Υγεία, περιβάλλον και εκπαίδευση, καταγράφονται στη σχετική έρευνα, ως οι πιο προβληματικοί τομείς.

Μέλημα των αιρετών τόσο στους δήμους, όσο και στις νομαρχίες είναι να βελτιώσουν... τις σχέσεις τους με τις νέες τεχνολογίες. Ως πρώτη προτεραιότητα ιεραρχούν την εσωτερική δικτύωση των υπηρεσιών τους και ακολουθεί η αυτοματοποίηση της παροχής υπηρεσιών στους δημότες τους.



ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ - ΚΥΡΙΑΚΗ 18 ΜΑΡΤΙΟΥ 2001

Δήμαρχοι: Άντρες χωρίς πτυχίο στην πλειοψηφία

Στον πρότερο βίο τους, σε ένα μεγάλο ποσοστό, περίπου 40% υπήρξαν δημόσιοι υπάλληλοι. Σήμερα υπηρετούν τον θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Στη συντριπτική τους πλειονότητα είναι άντρες. Οι περισσότεροι δεν δια-

θέτουν πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος. Οι περισσότεροι δεν είναι άριστοι χρήστες μιας ξένης γλώσσας. Στη συντριπτική τους πλειονότητα θέλουν να βελτιώσουν τις γνώσεις τους.

Αιρετοί στην Τοπική Αυτοδιοίκηση απ' όλη την Ελλάδα, απάντησαν στο ερωτηματολόγιο του Κέντρου Ερευνών και αυτοπαρουσιάζονται:

- Το 46% διαθέτει πτυχίο ΑΕΙ.
- Το 21% διαθέτει απολυτήριο Λυκείου ή ΤΕΛ.
- Το 9% διαθέτει πτυχίο ΤΕΙ.
- Το 6% απολυτήριο Γυμνασίου.
- Το 4% απολυτήριο Δημοτικού.

Η Δυτική Μακεδονία και το Βόρειο Αιγαίο, σύμφωνα με όσους απάντησαν στο ερωτηματολόγιο του Κέντρου, διαθέτει το υψηλότερο ποσοστό (70%) πτυχιούχων, ενώ στην Ανατολική Μακεδονία - Θράκη και στο Νότιο Αιγαίο, οι αιρετοί που διαθέτουν πτυχίο είναι κάτω από το 40%.

Και στην Αττική όμως η εικόνα δεν είναι ιδιαίτερα καλή, καθώς λιγότεροι από το 45% των ερωτηθέντων δηλώνουν ότι έχουν πτυχίο ΑΕΙ.

Εξαίρεση αποτελούν και οι ξενόγλωσσοι αιρετοί. Σε καμία περιφέρεια της χώρας, οι γνωρίζοντες πολύ καλά την Αγγλική δεν ξεπερνούν το 20%, ενώ τη χειρότερη σχέση με τα Αγγλικά διαθέτουν οι αιρετοί στην Ήπειρο (το 62% δηλώνει ότι δεν γνωρίζει αγγλικά) και στο Βόρειο Αιγαίο (60%). Αντίθετα στην Αττική, οι μη ομιλούντες την Αγγλική είναι σε ποσοστό λιγότερο από το 20%. Ένα 10% των αιρετών ανά την Ελλάδα δηλώνουν γνώσεις και σε μια δεύτερη ξένη γλώσσα.

Στο ερώτημα της έρευνας, για το πού επικεντρώνουν τη δράση τους προκειμένου να βελτιώσουν την αποτελεσματικότητα του δήμου

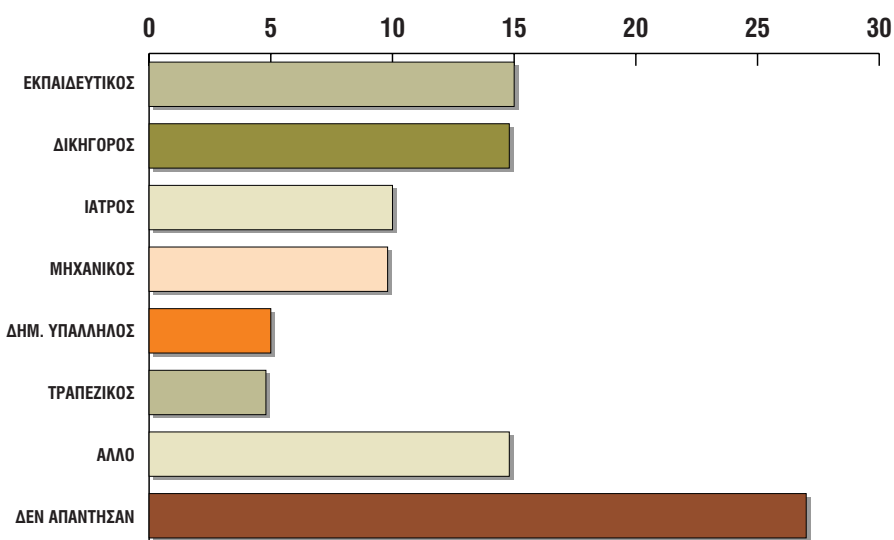
τους, ξεχώρισαν τη βελτίωση του έμφυχου δυναμικού τους, καθώς φέρονται να επιλέγουν σε ποσοστό 19% την επιμόρφωση. Η εισαγωγή των νέων τεχνολογιών στις δημοτικές υπηρεσίες έρχεται δεύτερη στις προτιμήσεις τους με ποσοστό 16%.

Ωστόσο, ενδιαφέρον έχουν οι απαντήσεις των αιρετών στους δήμους για το πώς οδηγήθηκαν σε αυτές τις επιλογές. Σε ποσοστό λοιπόν 33% δηλώνουν ότι κατέληξαν στην επιλογή της επιμόρφωσης μέσα από τις γνώμες των πολιτών, ενώ σε ποσοστό 26% επηρεάστηκαν από την εφαρμογή ενός γνωστού επιτυχημένου προτύπου. Οι ανάγκες του δήμου έρχονται τρίτες στις επιλογές των δημάρχων (με ποσοστό 14%), ως αφορμή, για να προχωρήσουν σε προγράμματα επιμόρφωσης, ενώ οι παραιτήσεις της κεντρικής διοίκησης δεν «πιάνουν και πολύ τόπο», καθώς είναι ο τελευταίος λόγος στις επιλογές τους, με ποσοστό 8%.

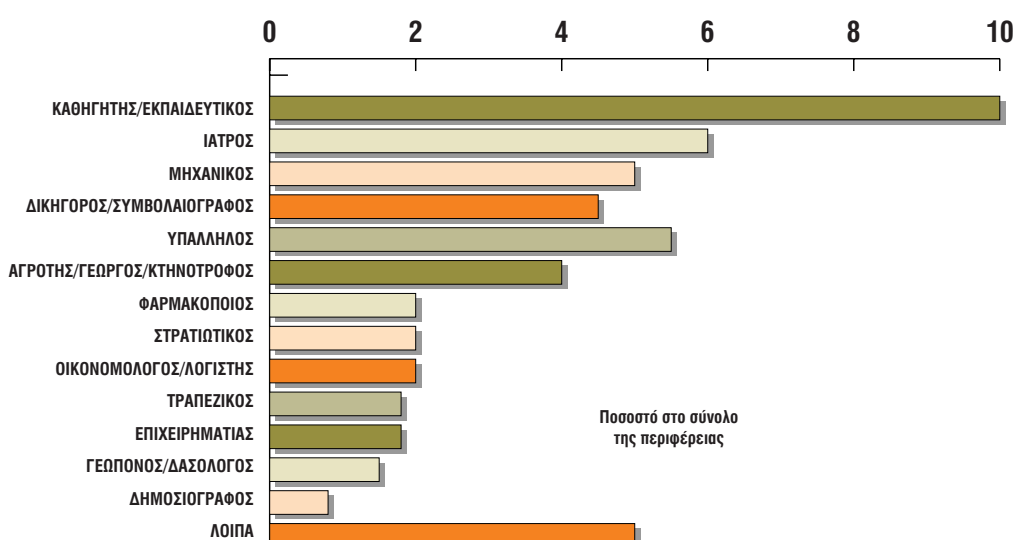
Παρότι οι άνθρωποι της Αυτοδιοίκησης φέρουν στην πρώτη θέση των σημαντικών προβλημάτων της περιοχής τους την υγεία, το περιβάλλον και την εκπαίδευση, ωστόσο οι τομείς που διαλέγουν ως ιδιαίτερο αντικείμενο δράσης τους είναι η διαχείριση κοινωνικών θεμάτων και θεμάτων πολιτισμού. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αιρετών (14%), δηλώνει ως πρώτο αντικείμενο της επιμόρφωσής τους το θεσμικό πλαίσιο της Αυτοδιοίκησης και ακολουθεί σε ποσοστό 11% η θεματολογία σχετική με τη χρηματοδότηση επενδύσεων. Στις τελευταίες θέσεις των προτιμήσεών τους βρίσκεται το μάρκετινγκ (2%) και το μάντζμεντ των εθελοντών (1%).

Οι δήμαρχοι, σύμφωνα με τις απαντήσεις τους σε σχετικές ερωτήσεις, φαίνεται να «φλερτάρουν» με τις νέες τεχνολογίες.

ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΝΟΜΑΡΧΩΝ



ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΔΗΜΑΡΧΩΝ



Ποσοστό στο σύνολο της περιφέρειας

ΤΟΠΙΚΗ ΚΑΙ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Η επιστημονική ομάδα που συνεργάστηκε για την έρευνα

Η έρευνα για τον προσδιορισμό των επιμορφωτικών αναγκών των αιρετών της Τοπικής και Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης έγινε από το Κέντρο Ερευνών και Διαχείρισης Θεμάτων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης του Πανεπιστημίου. Επιστημονική υπεύθυνη ήταν η κ. Ευριδίκη Μπέσιλα - Βήκα καθηγήτρια Δημόσιας Διοίκησης και στην ομάδα εκπόνησης της μελέτης συμμετείχαν ο κ. Γ. Κοτόπουλος, στατιστικός, η δρ Όλγα Τσακνρίδη και οι κ. Β. Ελευθερίου και Γ. Καφαντάρη υποψήφιοι διδάκτορες. Η επικεφαλής της Ομάδας Συνεργασίας κ. Μπέσιλα επισημαίνει:

«Είναι πλέον αναμφισβήτητο πως η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί ιδιαίτερα καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχία μιας διοικητικής μεταρρύθμισης. Η εποχή στην οποία ζούμε χαρακτηρίζεται από συνθήκες οι οποίες δημιουργούν νέα προβλήματα ή συνθήκες, όπου παλιά γνωστά ζητήματα τίθενται με νέο τρόπο. Στο κατώφλι μιας νέας εποχής καθίσταται περισσότερο από ποτέ άλλοτε επιτακτική η ανάγκη να ανακαλύψουμε πάλι την Αυτοδιοίκηση.

Το νέο ρόλο της Αυτοδιοίκησης καλούνται να υλοποιήσουν τα στελέχη της και, ιδιαίτερα, τα αιρετά. Για να μπορέσουν όμως αυτά να ανταποκριθούν στις καινούργιες ανάγκες πρέπει να εφαρμοστεί μια σύγχρονη πολιτική ανάπτυξης και επιμόρφωσης προσωπικού. Αυτό ήταν το σοβαρότερο επιχείρημα που

μας οδήγησε, πριν από ένα χρόνο, στη σύνταξη και διακίνηση ερωτηματολογίου για την καλύτερη οργάνωση της επιμόρφωσης των στελεχών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Τα αιρετά όργανα της Αυτοδιοίκησης χρειάζεται να ασκήσουν τα καθήκοντά τους στο πλαίσιο νέων μεθόδων δράσης, που στοχεύουν στην αποτελεσματικότητα, στην αποδοτικότητα και στην παραγωγικότητα, με τη μεγαλύτερη ικανοποίηση του πολίτη. Εξάλλου, η εξέλιξη των γνώσεων και η διαμόρφωση νέων τεχνικών και κατευθύνσεων της σύγχρονης Αυτοδιοίκησης, επιβάλλει τη σύνδεση της επιμόρφωσης των αιρετών με τις προσπάθειες αναβάθμισης του τρόπου λειτουργίας της και την αναζήτηση μέσων διασφάλισης της συνέχειάς της στον χώρο αυτό.

Την ανάγκη επιμόρφωσης την επιβεβαιώνουν η ανάγκη παρέμβασης της Αυτοδιοίκησης σε μεγάλα θέματα, όπως αυτά της απασχόλησης, της προστασίας του περιβάλλοντος, της κοινωνικής μέριμνας.

Αυτό συμπεραίνεται τέλος, από τη συντριπτική πλειοψηφία των αιρετών (ποσοστό 84%) που θεωρεί την επιμόρφωση απαραίτητη. Στην κοινωνία της πληροφορίας που διανύουμε, η επαρκής και συνεχής επιμόρφωση των αιρετών αποτελεί βασική προϋπόθεση για την οικονομική ανάπτυξη και τη διεκδίκηση της πλήρους, συνταγματικά αναγνωριζόμενης, αυτοτέλειας της Αυτοδιοίκησης».



Η απόφαση του Α.Ε.Δ. για το Οικογενειακό Επίδομα

Δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ (ΤΕΥΧΟΣ Α.Ε.Δ. κατ' άρθρον 100 του Συντάγματος) ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1 (29-3-2001) η απόφαση του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου για το οικογενειακό επίδομα.

Αναλυτικά η απόφαση έχει ως εξής:

Αριθμός απόφασης 3/2001

Άρση αμφισβήτησης ως προς την συνταγματικότητα των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 11 του Ν. 1505/1984 (οικογενειακό επίδομα)

Το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο (κατά το άρθρο 100 του Συντάγματος)

Συγκροτήθηκε από τους Δικαστές Στέφανο Μαθία, Πρόεδρο του Αρείου Πάγου, ως Πρόεδρο, Κωνσταντίνο Ρίζο, Πρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, Νικόλαο Παπαδημητρίου, Αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας, (κωλυμένου του Προέδρου και των αρχαιοτέρων του Αντιπροέδρων), Θεόφιλο Χατζηπαύλου, Παναγιώτη Πικραμμένο, αναπληρωματικό μέλος (κωλυμένου του τακτικού Π. Χριστόφορου), Νικόλαο Σκλία, Εισηγητή, Συμβούλους της Επικρατείας, Εμμανουήλ Δαμάσκο, Αρχοντή Ντόβα, Θεόδωρο Λαφαζάνο, αναπληρωματικό μέλος (κωλυμένου του τακτικού μέλους Δημητρίου Σουλτανιά), Μαρία Καραμανώφ, Σύμβουλο της Επικρατείας, Αντώνιο Μιχαλακά, αναπληρωματικό μέλος (κωλυμένου του τακτικού μέλους Γεωργίου Κρασσά), Αρεοπαγίτες, Δημήτριο Τραυλό - Τζανετάτο, Γλυκερία Σιούτη, Καθηγητές της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, ως μέλη και το Γραμματέα Γρηγόρη Ψυλλία.

Συνεδρίασε δημόσια στο ακροατήριό του στις 10 Ιανουαρίου 2001, για να δικάσει την παρακάτω υπόθεση μεταξύ των:

ΑΙΤΟΥΝΤΟΣ: Υπουργού Δικαιοσύνης, ο οποίος παραστάθηκε με τον Σπυριδώνα Παπαγιαννόπουλο, Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

ΚΑΘΟΥ Η ΑΙΤΗΣΗ: Κωνσταντίνου Φλέσσα, κατοίκου Θεσσαλονίκης ο οποίος δεν παραστάθηκε.

Η παραπάνω υπόθεση εισήχθη στο Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο, ύστερα από την υπ' αριθμ. 2944/2000 παραπεμπτική απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας (αριθμ. καταθέσεως 91/5.10.2000).

Η εκδίκαση της υποθέσεως άρχισε με την ανάγνωση της εκθέσεως του Εισηγητή, Συμβούλου της Επικρατείας Νικολάου Σκλία.

Κατόπιν το Δικαστήριο άκουσε τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ο οποίος ανέπτυξε και προφορικά τις προτάσεις του.

Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα Σκέφθηκε κατά νόμο.

1. Επειδή, με την 2944/2000 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, που εκδόθηκε επί αιτήσεως αναρρέσεως του Υπουργού Δικαιοσύνης κατά της απόφασης 186/1994 του Διοικητικού Εφετείου Θεσσαλονίκης και κατά του Κωνσταντίνου Φλέσσα, παραπέμφθηκε στο Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο προς άρση, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 100 παρ. 1 περ. ε' του Συντάγματος και των άρθρων 6 περ. ε και 48 παρ. 2 του ν. 345/1976 (Α' 141), αμφισβήτηση ως προς τη συνταγματικότητα της διατάξεως του άρθρου 11 παρ. 6 του ν. 1505/1984, που αφορά το επίδομα οικογενειακών βαρών. Η αμφισβήτηση ανέκυψε από το γεγονός ότι το μεν Συμβούλιο Επικρατείας με την ανωτέρω απόφασή του έκρινε ότι η διάταξη αυτή είναι αντισυνταγματική, το δε Ελεγκτικό Συνέδριο με την απόφαση 805/1997 της Ολομέλειας του έκρινε ότι είναι συνταγματική.

2. Επειδή, έχει τηρηθεί η νόμιμη προδικασία και ειδικότερα έχουν διενεργηθεί οι προβλεπόμενες από τα άρθρα 10 παρ. 2 και 50 παρ. 1 και 2 του ν. 345/1976 δημοσιεύσεις και κοινοποιήσεις. Συνεπώς, παραδεκτώς χωρεί η εκδίκαση της υπόθεσης παρά την απουσία κατά τη συζήτησή της στο ακροατήριό του Κ. Φλέσσα, διαδίκου στην ανααιρετική δίκη ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας, επί της οποίας εκδόθηκε η παραπεμπτική απόφαση.

3. Επειδή το Σύνταγμα στο άρθρο 4 παρ. 1 ορίζει ότι «οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου» και στο άρθρο 21 παρ. 1 ότι «η οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και παραγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους». Εξάλλου, ο ν. 4505/1984 «Αναδιάρθρωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις» (ΦΕΚ 194), στις διατάξεις του οποίου υπάγονται, μεταξύ άλλων, οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι εκπαιδευτικοί λειτουργοί

της δημοτικής και μέσης εκπαίδευσης (άρθρο 1) και το μόνιμο και δόκιμο προσωπικό των γραμματειών των δικαστηρίων (άρθρο 22 παρ. 1), ορίζει στο άρθρο 8 ότι: «Πέραν του κατά το προηγούμενο άρθρο μηνιαίου βασικού μισθού παρέχονται και τα επίδομα χρόνου υπηρεσίας, σζομάλυνσης διαφορών μισθολογίου, οικογενειακών βαρών, μεταπτυχιακών σπουδών, εορτών Χριστουγέννων, εορτών Πάσχα, άδειας, ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας, όπως ορίζεται στα επόμενα άρθρα». Περαιτέρω, στο άρθρο 11 του ως άνω νόμου και υπό τον τίτλο «Επίδομα οικογενειακών βαρών» ορίζεται, στη μεν παράγραφο 1, όπως αυτή έχει αντικατασταθεί από την παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 1810/1988 (ΦΕΚ 223), ότι «το οικογενειακό επίδομα ορίζεται για όλους τους υπαλλήλους, σε ποσοστό επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 20 ως εξής: α) Έγγαμος χωρίς παιδιά 10%. β) Για κάθε παιδί το επίδομα αυτό προσαυξάνεται: αα. για τα δύο πρώτα 5% για το καθένα...» στη δε παράγραφο 6, όπως αυτή έχει τοποποιηθεί από το εδάφιο γ' της παρ. 11 του άρθρου 52 του ν. 1591/1986 (ΦΕΚ 50), ότι: «Στην περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι υπάλληλοι του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., ή συνταξιούχοι των υπηρεσιών αυτών, ο καθένας θα παίρνει το μισό από το προβλεπόμενο, κατά περίπτωση, επίδομα στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού.

Αν ο ένας από τους συζύγους είναι υπάλληλος ή συνταξιούχος των υπηρεσιών του προηγούμενου εδαφίου και ο άλλος υπάλληλος ή συνταξιούχος: α) του υπόλοιπου δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετήθηκε με τη διάταξη της παρ. 6 του άρθρου 1 του Νόμου 1256/1982 (ΦΕΚ 65), β) των Ν.Π.Δ.Δ. που δεν περιλαμβάνονται στην έννοια του Δημόσιου Τομέα της προηγούμενης περίπτωσης πλην όμως λειτουργούν με μορφή οργανισμού κοινής ωφέλειας ή Κρατικής επιχείρησης, γ) των ιδιωτικών τραπεζών εν γένει και δ) είναι δικαιούχος επιδόματος οικογενειακών βαρών από τον Διανεμητικό Λογαριασμό Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών (ΔΛΟΕΜ) του ΟΑΕΔ, ως υπάλληλος ή συνταξιούχος οποιασδήποτε από τις παραπάνω υπηρεσίες, τότε το επίδομα οικογενειακών βαρών καταβάλλεται στον έναν απ' αυτούς, κατ' επιλογή τους».

4. Επειδή, το Συμβούλιο της Επικρατείας, αποφαινόμενο κατ' αναίρεση επί διαφοράς που αφορούσε αγωγή δικαστικού υπαλλήλου περί καταβολής σε αυτόν οικογενειακού επιδόματος κατά το χρονικό διάστημα από 1.1.1991 μέχρι 30.6.1993, το οποίο δεν ελάμβανε η σύζυγός του ως υπάλληλος της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, έκρινε κατά πλειοψηφία με την παραπεμπτική του απόφαση, αντίθετα με τη μέχρι τότε νομολογία του κατά την οποία το επίδομα αυτό είναι γνήσιο οικογενειακό επίδομα, ότι «το προβλεπόμενο από τις ανωτέρω διατάξεις του ν. 1505/1984 επίδομα οικογενειακών βαρών αποτελεί προσαύξηση των αποδοχών των υπαγομένων στις διατάξεις του νόμου αυτού υπαλλήλων που καταβάλλεται για την αντιμετώπιση των οικογενειακών βαρών. Η ευμενέστερη αυτή μισθολογική μεταχείριση των εγγάμων υπαλλήλων είναι επιτρεπτή συνταγματικά, λόγω της προβλεπόμενης από το άρθρο 21 του Συντάγματος προστασίας του γάμου και της οικογένειας, στο πλαίσιο της οποίας ο κοινός νομοθέτης εξουσιοδοτείται, μεταξύ άλλων, να θεσπίσει πρόσφορες οικονομικές ενισχύσεις για τους εργαζομένους που συνάπτουν γάμο και δημιουργούν οικογένεια. Η καθιέρωση όμως διακρίσεων μεταξύ υπαλλήλων που βρίσκονται στην ίδια οικογενειακή κατάσταση, βάσει ειδικών προϋποθέσεων που δεν συνδέονται με την παρεχόμενη από αυτούς εργασία αλλά με την παροχή ή όχι εργασίας και το καθεστώς εργασίας του συζύγου του υπαλλήλου στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, είναι αντίθετη προς τη συνταγματική αρχή της ισότητας. Περαιτέρω οι διακρίσεις αυτές αντιστρατεύονται και τους στόχους του άρθρου 21 παρ. 1 του Συντάγματος, το οποίο αντιλαμβάνεται ως ισότιμη τη συμμετοχή των εργαζομένων συζύγων στη δημιουργία της οικογένειας. Κατά συνέπεια, η ανωτέρω διάταξη του άρθρου 11 παρ. 6 του ν. 1505/1984, η οποία απαγορεύει τη διπλή καταβολή οικογενειακού επιδόματος σε περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι υπάλληλοι του δημοσίου ή ν.π.δ.δ. ή ΟΤΑ ή όταν ο ένας από αυτούς είναι υπάλληλος των υπηρεσιών αυτών και ο άλλος υπάλληλος του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή μέρους του ιδιωτικού, αντίκειται στις πιο πάνω συνταγματικές διατάξεις και συνεπώς, είναι ανίσχυρη και



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΔΥΟ ΣΥΖΥΓΟΥΣ

αλλά... όχι αναδρομικά

Σε όλους τους δημοσίους υπάλληλους, αλλά όχι αναδρομικά, θα καταβληθεί το οικογενειακό επίδομα. Το Υπουργείο Οικονομικών μετά την απόφαση του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου (ΑΕΔ) αποφάσισε το οικογενειακό επίδομα να καταβάλλεται στο εξής και στους δύο συζύγους, αλλά όχι με αναδρομική ισχύ.

Ο χρόνος έναρξης της καταβολής του επιδόματος, καθώς και ο τρόπος που θα καταβληθεί θα αποφασισθούν το επόμενο διάστημα από την ηγεσία του οικονομικού επιτελείου τη κυβέρνηση. Το πιθανότερο όμως είναι η καταβολή του επιδόματος να αρχίσει από το 2002. Το κόστος της καταβολής του επιδόματος ετησίως εκτιμάται σε 50 δισ. δρχ.

Η αιτιολόγηση

Σύμφωνα με τις αποφάσεις του οικονομικού επιτελείου της κυβέρνησης, η καταβολή του οικογενειακού επιδόματος και στους δύο συζύγους θα αφορά το διάστημα από τις 7 Μαρτίου 2001 και μετά. Δηλαδή από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου και όχι αναδρομικά για τα προηγούμενα έτη. Το υπουργείο Οικονομικών αιτιολογεί την απόφασή του αυτή με βάση το άρθρο 100 παράγραφος 4 του Συντάγματος, στο οποίο προβλέπεται ότι τα οριζόμενα στις αποφάσεις του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου ισχύουν από την ημέρα δημοσίευσής τους όταν σ' αυτές δεν προβλέπεται ρητώς αναδρομική ισχύ. Στην απόφαση του ΑΕΔ, σύμφωνα με το υπουργείο Οικονομικών, δεν προβλέπεται η αναδρομική καταβολή του οικογενειακού επιδόματος και ειδικότερα από το 1997, θέμα που θέτει η ΑΔΕΔΥ.

Υπενθυμίζεται ότι πρόσφατα με ψήφους 9-4 το ΑΕΔ έκρινε πως τα οικογενειακά επίδομα είναι προσαύξηση μισθού και άρα τα δικαιούνται και οι δύο σύζυγοι, ανεξάρτητα αν εργάζονται στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα.

Το οικογενειακό επίδομα αποτελείται από τα επίδομα γάμου και τέκνων. Το επίδομα γάμου ανέρχεται σε 12.000 δρχ., ενώ για το πρώτο και το δεύτερο παιδί σε 6.000 αντίστοιχα, για το τρίτο παιδί σε 12.000 δρχ., για το τέταρτο παιδί σε 16.000 δρχ., και για πέμπτο και πλέον σε 25.000 δρχ. Μέχρι τώρα το επίδομα αυτό καταβαλλόταν μόνο στον έναν σύζυγο όταν και οι δύο εργάζονταν στο Δημόσιο. Τώρα με την απόφαση του ΑΕΔ τα ποσά αυτά θα καταβάλλονται και στους δύο συζύγους.

Οι αποφάσεις

Σύμφωνα με πληροφορίες το περιεχόμενο της απόφασης του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου αμέσως μετά τη δημοσίευσή της παραπέμφθηκε από τον υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γιάννο Παπαντωνίου και τον αρμόδιο για την εκτέλεση του προϋπολογισμού υφυπουργό Οικονομικών κ. Γιώργο Δρυ στις νομικές υπηρεσίες του υπουργείου για περαιτέρω επεξεργασία και διερεύνηση. Οι υπηρεσίες έκριναν ότι στην απόφαση του ΑΕΔ δεν προβλέπεται αναδρομική ισχύς και πως ημερομηνία έναρξης όσων ορίζονται σ' αυτήν είναι η 7η Μαρτίου.

Οι οριστικές αποφάσεις για το πότε θα αρχίσει να καταβάλλεται το επίδομα αναμένεται να ληφθούν τις επόμενες εβδομάδες αν και θεωρείται μικρή η πιθανότητα να γίνει αυτό φέτος.

Το πιθανότερο είναι ότι το συγκεκριμένο μέτρο θα προβλέπεται στον προϋπολογισμό του 2002, στον οποίο θα διευκρινίζεται και ο τρόπος καταβολής του επιδόματος από τον Μάρτιο μέχρι και τον Δεκέμβριο του 2001.

Νομικές επιφυλάξεις

Νομικοί κύκλοι που ρωτήθηκαν σχετικά με την ερμηνεία που δίνει το υπουργείο Οικονομικών όσον αφορά τον χρόνο ισχύος της απόφασης του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου σημείωσαν ότι πράγματι στηρίζεται στο άρθρο 100 παρ. 4 του Συντάγματος. Εξέφραζαν όμως επιφυλάξεις για την προοπτική να υπάρξει με βάση την ερμηνεία αυτή διαφοροποίηση στην αντιμετώπιση όσων είχαν προσφύγει στο παρελθόν στα αρμόδια δικαστικά όργανα. Δηλαδή, οι πρώτοι να πάρουν αναδρομικά το οικογενειακό επίδομα σε αντίθεση με όσους δεν προσέφυγαν στη Δικαιοσύνη.

Αναμένεται ότι και για τη νέα ρύθμιση θα υπάρξουν νέες προσφυγές από δημοσίους υπαλλήλους που θα διεκδικήσουν την αναδρομική καταβολή του οικογενειακού επιδόματος, τουλάχιστον από το 1997.

Η απόφαση του Α.Ε.Δ. για το Οικογενειακό Επίδομα

μη εφαρμοστέα. κατόπιν αυτού, ισχύει εν προκειμένω και είναι άμεσα εφαρμοστέος ο γενικός κανόνας της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του ν. 1505/1984, κατά τον οποίο οι έγγαμοι υπάλληλοι λαμβάνουν αδιακρίτως οικογενειακό επίδομα, προσαυξανόμενο ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων, χωρίς τις διακρίσεις στις οποίες προβαίνει η κρινόμενη ως αντισυνταγματική, κατά τα εκτεθέντα, παράγραφος». Εξάλλου η Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου αποφαινόμενη κατ' αναίρεση επί διαφοράς που αφορούσε ένσταση συνταξιούχου του Ι.Κ.Α., ως υπαλλήλου του Ταμείου Ασφάλισης Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Δέρματος (Τ.Α.Υ.Ε.Υ.Δ.) κατά εγγράφου Δ/ντή του ΙΚΑ, με το οποίο της γνωστοποιήθηκε ότι δεν δικαιούται με τη σύνταξή της οικογ. επίδομα γάμου και τέκνων, καθόσον το επίδομα αυτό το ελάμβανε ο σύζυγός της, ως Δικηγόρος του Δημοσίου, έκρινε με την 805/1997 απόφαση, κατ'

επίκληση διατάξεων (άρθρο 4 παρ. 5) του ν. 1414/1984 που αφορά παροχή εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και του άρθρου 11 παρ. 6 του ν. 1505/1984, ως εξής «...σε αντίθεση με τον ν. 1414/1984, ο οποίος θεσμοθέτησε το επίδομα γάμου και τέκνων, που χορηγεί και στους δύο απασχολούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου συζύγους, ως προσαύξηση του μισθού τους, ο ν. 1505/1984 παρέχει το οικογενειακό επίδομα στους δημόσιους υπαλλήλους όχι ως προσαύξηση του μισθού, αλλά ως γνήσιο επίδομα οικογενειακών βαρών, προς κάλυψη της ειδικής και συγκεκριμένης ανάγκης που προκύπτει από την ύπαρξη οικογένειας, για το λόγο δε αυτό το χορηγεί μία

φορά μόνον, είτε και στους δύο συζύγους από μισό, είτε μόνο στον έναν, κατά ελεύθερη, κατόπιν συμφωνίας τους, επιλογή και ανεξαρτήτως φύλου, έτσι ώστε να μην ανακύπτει ζήτημα ούτε από το άρθρο 119 της Συνθήκης της Ευρωπαϊκής Κοινότητας για την ισότητα αμοιβής για όμοια εργασία μεταξύ εργαζομένων ανδρών και γυναικών, αφού, κατά τρόπο προφανή, δεν πρόκειται οιαδήποτε άμεση ή έμμεση διάκριση μεταξύ τους...».

5. Επειδή, όπως προκύπτει από τις πιο πάνω διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 1505/1984, το οικογενειακό επίδομα που προβλέπουν οι διατάξεις αυτές παρέχεται στους έγγαμους υπαλλήλους του Δημοσίου και των λοιπών νομικών προσώπων που μνημονεύονται στη διάταξη αυτή λόγω της εργασίας τους ως μέρος της αντιπαροχής για την προσφερόμενη εργασία τους και αποτελεί προσαύξηση του λαμβανόμενου μισθού τους για την αντιμετώπιση των πρόσθετων οικογενειακών βαρών που συνεπάγεται η δημιουργία οικογένειας. Η ευμενέστερη αυτή μισθολογική μεταχείριση των έγγαμων υπαλλήλων είναι επιτρεπτή συνταγματικά λόγω της προβλεπόμενης από το άρθρο 21 του Συντάγματος προστασίας του γάμου, της οικογένειας, της μητρότητας και της παιδικής ηλικίας, στο «πλαίσιο της οποίας ο κοινός νομοθέτης εξουσιοδοτείται, μεταξύ άλλων, να θεσπίσει πρόσθετη αμοιβή για τους εργαζόμενους που συνάπτουν γάμο και δημιουργούν, οικογένεια. Η καθιέρωση όμως διακρίσεων μεταξύ υπαλλήλων που βρίσκονται στην ίδια οικογενειακή κατάσταση, βάσει ειδικών προϋποθέσεων που δεν συνδέονται με την παρεχόμενη από αυτούς εργασία αλλά είτε με την παροχή ή όχι εργασίας του συζύγου του υπαλλήλου είτε με το καθεστώς εργασίας του τελευταίου αυτού στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, όπως είναι η στέρηση με τη διάταξη αυτή (άρθρο 11 παρ. 6ν. 1505/1984) της απόληψης στο ακέραιο του οικογενειακού επιδόματος από υπάλληλο του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της διάταξης αυτής με κριτήριο το τυχαίο γεγονός ότι ο υπάλληλος αυτός έχει σύζυγο υπάλληλο του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της διάταξης αυτής, ενώ, αντίθετα, συνάδελφοί τους που οι σύζυγοί τους δεν εργάζονται ή εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα πλην των ιδιωτικών νομικών προσώπων της διάταξης του άρθρου 11 παρ. 6 του ν. 1505/1984, το δικαιούνται στο ακέραιο, είναι αντίθετη με τη συνταγματική αρχή της ισότητας. Περαιτέρω οι διακρίσεις αυτές αντιστρατεύονται και τους στόχους του άρθρου 21 παρ. 1 του Συντάγματος, το οποίο αντιλαμβάνεται ως ισότιμη τη συμμετοχή των εργαζομένων συζύγων στη δημιουργία της οικογένειας. Κατά συνέπεια, η ανωτέρω διάταξη του άρθρου 11 παρ. 6 του ν. 1505/1984, η οποία απαγορεύει τη διπλή καταβολή οικογενειακού επιδόματος σε περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι υπάλληλοι του δημοσίου ή ν.π.δ.δ. ή ΟΤΑ ή όταν ο ένας από αυτούς είναι υπάλληλος των υπηρεσιών αυτών και ο άλλος υπάλληλος του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή μέρους του ιδιωτικού, αντίκειται στις πιο πάνω συνταγματικές διατάξεις και, συνεπώς, είναι ανίσχυρη και μη εφαρμοστέα. Κατόπιν αυτού, ισχύει εν προκειμένω και είναι άμεσα εφαρμοστέος ο γενικός κανόνας της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του ν. 1505/1984, κατά τον οποίο οι έγγαμοι υπάλληλοι λαμβάνουν ολόκληρο το οικογενειακό επίδομα, προσαυξανόμενο ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων, χωρίς τις διακρίσεις στις οποίες προβαίνει η κρινόμενη ως αντισυνταγματική, κατά τα εκτεθέντα, παράγραφος. Κατά τη γνώμη της μειοψηφίας που υποστηρίχθηκε από τα μέλη του Δικαστηρίου Κ. Ρίζο, Εμμ. Δαμάσκο, Α. Μιχαλακέα και Γ. Σιούτη ο νόμος παρέχει το επίδομα αυτό όχι ως προσαύξηση μισθού, αλλά ως γνήσιο οικογενειακό επίδομα. Για το λόγο αυτό, το εν λόγω επίδομα χορηγείται άπαξ ανά οικογένεια, είτε στον ένα μόνο σύζυγο υπό τις προϋποθέσεις του νόμου, είτε και στους δύο συζύγους από μισό, όταν και οι δύο σύζυγοι υπηρετούν ως υπάλληλοι του Δημοσίου, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ, είτε μόνον στον ένα, ανεξαρτήτως φύλου, κατ' ελεύθερη μεταξύ τους επιλογή, όταν ο ένας από τους δύο συζύγους είναι υπάλληλος του Δημοσίου, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ και ο άλλος υπάλληλος των λοιπών νομικών προσώπων που μνημονεύει ο νόμος.

6. Επειδή, ενόψει των ανωτέρω, το Δικαστήριο αίρει την αμφισβήτηση που ανέκυψε μεταξύ του Συμβουλίου της Επικρατείας και του Ελεγκτικού Συνεδρίου ως προς την συνταγματικότητα των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 11 του ν. 1505/1984 και αποφαινεται ότι οι διατάξεις αυτές αντίκεινται στα άρθρα 4 παρ. 1 και 21 παρ. 1 του Συντάγματος και είναι ως εκ τούτου ανίσχυρες και μη εφαρμοστέες. Κατόπιν αυτού ισχύει εν προκειμένω και είναι άμεσα εφαρμοστέος ο γενικός κανόνας της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 1505/1984 κατά τον οποίο οι έγγαμοι υπάλληλοι λαμβάνουν ολόκληρο το οικογενειακό επίδομα, προσαυξανόμενο ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων, χωρίς τις διακρίσεις στις οποίες προβαίνει η κρινόμενη ως αντισυνταγματική παράγραφος 6 του ίδιου άρθρου.

Διά ταύτα

Αίρει την επίδικη αμφισβήτηση και αποφαινεται, κατά το σκεπτικό, ότι η παράγραφος 6 του άρθρου 11 του ν. 1505/1984 αντίκειται στα άρθρα 4 παρ. 1 και 21 παρ. 1 του Συντάγματος και είναι ανίσχυρη, έχει δε ως εκ τούτου, άμεση εφαρμογή εν προκειμένω ο γενικός κανόνας της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του ίδιου νόμου κατά τον οποίο οι έγγαμοι υπάλληλοι λαμβάνουν αδιακρίτως ολόκληρο το οικογενειακό επίδομα. Κρίθηκε, αποφασίσθηκε στην Αθήνα στις 31 Ιανουαρίου 2001 και δημοσιεύθηκε σε δημόσια στο ακροατήριο συνεδρίαση στην Αθήνα στις 7 Μαρτίου 2001.

Ο Πρόεδρος
ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΜΑΤΘΙΑΣ

Ο Γραμματέας
ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΨΥΛΛΙΑΣ



ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΜΕΝΟ ΝΑ ΔΩΣΕΙ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ποιοι δικαιούνται οικογενειακό επίδομα

Οι δικαστικές αποφάσεις, ακόμη και αν είναι του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου, του δικαστηρίου δηλαδή που αναλαμβάνει να πει την τελευταία λέξη όταν Άρειος Πάγος και Συμβούλιο της Επικρατείας διαφωνούν, δεν λειτουργούν ως μαγικές ράβδοι με υπερφυσικές ιδιότητες. Λύνουν συγκεκριμένο θέμα σε συγκεκριμένες συνθήκες.

Του βασικού αυτού κανόνα δεν αποτελεί εξαίρεση ούτε η πρόσφατη και πολυσυζητημένη απόφαση του ΑΕΔ για τη χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος και στους δύο συζύγους.

Η σημαντική απόφαση που εκδόθηκε μετά από πολύχρονους δικαστικούς αγώνες από το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο ξεκαθάρισε ποιος δικαιούται και ποιος όχι το οικογενειακό επίδομα, ανατρέποντας τη λογική της νομοθεσίας μας που ήθελε ως τώρα μόνο τον έναν από τους δύο συζύγους να εισπράττει το συγκεκριμένο ποσό.

Το ΑΕΔ όμως κρίνοντας, όπως είχε αποφανθεί και ο Άρειος Πάγος, αποφάσισε αμετάκλητα ότι το επίδομα είναι προσαύξηση μισθού και το δικαιούνται και οι δύο σύζυγοι.

Το Δικαστήριο βέβαια έκρινε ό,τι έκρινε με αφορμή συγκεκριμένο αίτημα και συγκεκριμένη υπόθεση. Πόσο δεσμεύει όμως με την απόφασή του την πολιεία να χορηγήσει το επίδομα και στους δύο συζύγους και ποιοι τελικά είναι οι δικαιούχοι του; Ποιοι, με άλλα λόγια, μπορούν πράγματι να ευεργετηθούν από την απόφαση και ποιοι ωφελούνται εμμέσως από αυτήν;

Προσεγγίζοντας το θέμα με τη συνδρομή ειδικών και νομικών έχουμε και λέμε:

- Το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο αποφάσισε τι πρέπει να ισχύσει για το οικογενειακό επίδομα (να το παίρνουν υποχρεωτικά και οι δύο) βάζοντας στο τραπέζι της δικαστικής κρίσης τον νόμο του 1984 (αριθμός νόμου 1505).

Και αποφάσισε κατηγορηματικά ότι ο νόμος που λέει ότι μόνον ο ένας από τους δύο συζύγους πρέπει να παίρνει το επίδομα είναι αντισυνταγματικός.

- Το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο δεν ασχολήθηκε άμεσα με τον νόμο του 1997 (αριθμός 2470) που διαδέχθηκε εκείνον του 1984 και ισχύει ως σήμερα.

Ουσιαστικά όμως το σκεπτικό και η προβληματική της αποφάσεως του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου αφορούν και το ισχύον νομοθετικό καθεστώς (τον νόμο του 1997) αφού μιλάνε για τα ίδια θέματα.

- Άλλωστε το γεγονός ότι και ο ισχύων νόμος (εκείνος που διαδέχθηκε τον κριθέντα του 1984 ως αντισυνταγματικό) δεν μπορεί να εφαρμοστεί γιατί προορκούει στο Σύνταγμα μνημονεύεται προς άρση παρερμηνειών και από την ίδια την απόφαση του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου. Αποδυναμώνοντας έτσι την επιχειρηματολογία που είναι υπαρκτή ότι η κυβέρνηση δεν είναι υποχρεωμένη να δώσει το επίδομα γιατί το ισχύον νομοθετικό καθεστώς δεν εκρίθη.

Με βάση αυτά τα βασικά και απαραίτητα, λοιπόν, το επίδομα δικαιούνται και μπορούν να το πάρουν αυτή τη στιγμή (η κυβέρνηση ακόμη δεν έχει αποφασίσει τι θα κάνει) όσοι έχουν προσφύγει δικαστικά και έχουν δικαιωθεί. Αυτοί δηλαδή που έχουν καταθέσει προσφυγές είτε με τον νόμο του 1984 που καταργήθηκε το 1997 είτε με τον νόμο του 1997 που υπάρχει ακόμη σήμερα.

- Όσοι προσφύγουν τώρα στα δικαστήρια και διεκδικήσουν το επίδομα. Αρκεί η απαίτησή τους να μην έχει παραγραφεί. Και οι απαιτήσεις για οικονομικές παροχές κατά του Δημοσίου, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, ΟΤΑ, ΔΕΚΟ και λοιπά παραγράφονται μετά από δύο χρόνια.

Τώρα δηλαδή μπορεί κάποιος να διεκδικήσει το επίδομα και για το 2000 και για το 1999.

- Μπορούν να το διεκδικήσουν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και άλλες κατηγορίες εργαζομένων που εξομοιώνονται με το Δημόσιο (όπως δικαστικοί λειτουργοί, ιατροδικαστές, διπλωματικοί υπάλληλοι και άλλοι).

Μπορούν επίσης να το διεκδικήσουν εργαζόμενοι στο Δημόσιο όταν ο (η) σύζυγός του δούλευε στον ιδιωτικό τομέα και έπαιρνε μόνον αυτός το επίδομα. Πάντα με την προϋπόθεση πως η αξίωσή τους δεν έχει παραγραφεί. Μπορούν δηλαδή να προσφύγουν τώρα για τα έτη από 1999 και ως σήμερα.

Ήδη τα διοικητικά δικαστήρια εκδικάζουν εκατοντάδες προσφυγές και καθημερινά δεκάδες αποφάσεις εκδίδονται για χορήγηση του επιδόματος και στους δύο συζύγους (με τον ισχύοντα νόμο του 1997).

Για τις απαντήσεις ελήφθησαν υπόψη η απόφαση 6/2001 του ΑΕΔ, η 236 γνωμοδότηση της Ολομελείας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, οι προγενέστερες αποφάσεις του Αρείου Πάγου, του Συμβουλίου της Επικρατείας που στάθηκαν η αφορμή για την απόφαση του ΑΕΔ καθώς και η συνδρομή του δικηγόρου κ. Ευ. Ναυρίδη.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ:

Ποιοι το δικαιούνται

Εγγραφο στον Υφυπουργό Οικονομικών κ. Γ. Δρου απέστειλε η ΠΟΕ-ΟΤΑ με αφορμή τους ελέγχους που διεξάγει το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους (Γενική Διεύθυνση Μισθών και Συντάξεων) σε διάφορους Δήμους με αφορμή την καταβολή του επιδόματος πληροφορικής.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αρ. πρωτ.: 327/28-3-2001

«ΣΧΕΤ.: Εγγραφό σας 21776/0050/27-2-2001

Υστερα από το ανωτέρω έγγραφο σας το οποίο μας διαβίβασε το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., με το συντημένο φύλλο ελέγχου Μισθοδοσίας έχουμε να σας γνωρίσουμε τα εξής: Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 8 του Ν.2470/97, χορηγείται επίδομα πληροφορικής με τις διακρίσεις που αναφέρονται σ' αυτές, σε υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε κλάδους πληροφορικής, υπηρετούν κατά πλήρες ωράριο εργασίας σε νομοθετημένες Υπηρεσίες, Διευθύνσεις, τμήματα ή κέντρα πληροφορικής και κατέχουν τα προσόντα που ορίζονται στις σχετικές διατάξεις.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το προσωπικό των ΟΤΑ

που κατέχει οργανικές θέσεις των κλάδων πληροφορικής σε υπηρεσίες διαρθρωμένες σε Δ/νσεις τμήματα ή γραφεία και απασχολείται κατά πλήρες ωράριο με τη χρήση του Η/Υ δικαιούται το αντίστοιχο επίδομα.

Μετά από τον έλεγχο μισθοδοσίας όμως που έχουν κάνει οι υπάλληλοι της υπηρεσίας σας, σε διάφορους Δήμους, προτείνουν τη διακοπή από εδώ και στο εξής του επιδόματος αυτού και την αναζήτηση του για τα προηγούμενα έτη από τους υπαλλήλους που τα έχουν εισπράξει, επειδή δεν υπάρχουν μηχανογραφικά κέντρα.

Η άποψη αυτή των ελεγκτών σας όχι μόνο δεν στηρίζεται στις διατάξεις του νόμου, αλλά αντίθετα τον παραβιάζουν καθόσον είναι πέρα από κάθε έννοια νομιμότητας όταν ένας υπάλληλος π.χ. κλάδου ΔΕ χειριστής Η/Υ κατά πλήρες ωράριο χειρίζεται τον Η/Υ δεν δικαιούται το επίδομα, επειδή ο Δήμος στον οποίο υπηρετεί δεν έχει Μηχανογραφικό κέντρο.

Όπως γνωρίζετε δεν είναι δυνατόν οι Δήμοι λόγω του μεγέθους τους να έχουν οργανωμένα Κέντρα Πληροφορικής διότι τότε θα έπρεπε να έχουν προσλάβει άλλους τόσους υπαλλήλους και η οικονομική επιβάρυνση θα ήταν τεράστια ενώ με υπαλλήλους των κλάδων πληροφορικής αντιμετωπίζουν τη μηχανογράφηση των υπηρεσιών τους, δεδομένου ότι πλέον όλες οι υπηρεσίες των Δήμων έχουν μηχανογραφηθεί (λογιστήριο, δημοτολόγιο, ληξιαρχείο κ.λπ.).

Υστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε να δώσετε σχετικές οδηγίες στους ελεγκτές σας έτσι ώστε να μην προκληθούν λειτουργικά προβλήματα στους ΟΤΑ από τη θέση σας για περικοπή του επιδόματος Η/Υ, αφού σε τέτοια περίπτωση όλοι όσοι εργάζονται με την ειδικότητα του χειριστή Η/Υ θα σταματήσουν με δική μας παρότρυνση και κάλυψη να προσφέρουν τέτοιες υπηρεσίες με αποτέλεσμα να σταματήσει να λειτουργεί όλο το σύστημα μηχανογράφησης των ΟΤΑ.

Οι σύλλογοι μέλη στους οποίους κοινοποιείται το έγγραφο μας αυτό καλούνται να ενημερώσουν τους συναδέλφους που χειρίζονται Η/Υ ότι θα πρέπει να πάντων να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε περιπτώσεις περικοπής του σχετικού επιδόματος».

Η απάντηση του Υπουργείου Οικονομικών:

(Αρ. Πρωτ.: 72974/0050/7-5-2001)

«Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, σας πληροφορούμε ότι τα ανωτέρω αναφερόμενα σ' αυτό, αναφορικά με τους διενεργούμενους ελέγχους μισθοδοσίας ως προς το επίδομα πληροφορικής είναι παντελώς αβάσιμα.

Ειδικότερα η υπηρεσία μας έχει ολοκληρώσει μέχρι σήμερα τρεις (3) ελέγχους μισθοδοσίας στους Δήμους Λάρισας, Βριλησίων και Κηφισιάς.

Από τους ελέγχους αυτούς διαπιστώθηκε μη σύννομη καταβολή του επιδόματος πληροφορικής μόνο σε τρεις υπαλλήλους του Δήμου Λάρισας, που υπηρετούσαν στις Δ/νσεις Οικονομικού και Πολεοδομίας και Τεχνικών Έργων.

Από τους ελεγκτές μας ουδέποτε απαιτήθηκε αποκλειστικά η ύπαρξη μηχανογραφικού κέντρου, όπως λανθασμένα επισπείναντε στο ανωτέρω έγγραφο σας, αλλά σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 8 του ν. 2470/97 απαιτείται για τους υπαλλήλους εναλλακτικά να υπηρετούν σε υπηρεσίες πληροφορικής ή διευθύνσεις πληροφορικής ή τμήματα πληροφορικής ή κέντρα πληροφορικής».

Τ.Ε.Ι.-Σχοδές Βρεφονηπιοκομίας Τα προβλήματα του κλάδου

Στα προβλήματα του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας αναφέρεται επιστολή που κοινοποιήθηκε και στην εφημερίδα μας. Την επιστολή αυτή υπογράφουν ο Πρόεδρος του Τ.Ε.Ι. Αθηνών Δ. Νίνος και οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων Βρεφονηπιοκομίας κ.κ. Ε. Κακούρος, Ι. Παπαστάθης και Κ. Δήμας.

Αναλυτικά αναφέρει:

«Κύριοι,

Με έκπληξη πληροφορηθήκαμε -από καταγγελίες του Πανελληνίου Συνδέσμου Βρεφονηπιαγωγών ΤΕΙ- ότι κατά τη σύσταση οργανικών θέσεων στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας αρκετών δήμων δεν περιλαμβάνεται η ειδικότητα ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας εκτός ελαχίστων εξαιρέσεων.

Ενημερωτικά σας γνωρίζουμε ότι από το 1991 έως σήμερα στους Παιδικούς Σταθμούς του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας, οι οποίοι μετά την ψήφιση του Ν.2880/01 μεταβιβάστηκαν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, διορίζονται αποκλειστικά Βρεφονηπιοκόμοι απόφοιτοι της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης λόγω εξειδίκευσης Π.Δ.523/91. Μετά την ψήφιση όμως του ανωτέρω Νόμου προέκυψαν πολλά προβλήματα τα οποία συνίστανται στα εξής:

1. Στην κατάργηση των θέσεων του Δημόσιου Τομέα για τους πτυχιούχους Βρεφονηπιοκόμους αφού οι Κ.Π.Σ. αποτελούσαν τον αποκλειστικό εργασιακό τους χώρο και δεν έχει ακόμη διευκρινισθεί τι κατηγορίας εκπαιδευτικό προσωπικό θα προσλαμβάνεται σε αυτούς από τώρα και στο εξής στους νέους Οργανισμούς των Δήμων.
2. Στο αίσθημα ανασφάλειας που διακατέχει όλο το ανθρώπινο δυναμικό αυτού του καθοριστικού για την ανάπτυξη του ανθρώπου θεσμού.
3. Στους Δήμους υπάρχει έλλειψη επιστημονικού σχεδιασμού ως προς τη σύνταξη Κανονισμών Λειτουργίας και Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας με συνέπεια τον αποπροσανατολισμό των Παιδικών Σταθμών από τον κύριο στόχο τους που είναι η προσχολική αγωγή, όπως αυτό απορρέει από τα σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα.
4. Το Υπουργείο Εσωτερικών δεν έχει ακόμη προχωρήσει στην έκδοση Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών, ο οποίος θα



πρέπει να είναι δεσμευτικός για τους Δήμους και να κατοχυρώνει τα επαγγελματικά δικαιώματα των Βρεφονηπιοκόμων.

Σας πληροφορούμε ότι η ειδικότητα ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας είναι η πλέον εξειδικευμένη για το χώρο των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών επειδή η τετραετής φοίτησή της στις Σχολές Βρεφονηπιοκομίας συνδυάζει τη φροντίδα και την αγωγή βρεφών και νηπίων ηλικίας 2 μηνών έως 6 χρονών. Άλλωστε αυτό κατοχυρώνεται και στα Επαγγελματικά Δικαιώματα της παραπάνω ειδικότητας (Π.Δ. 523/91).

Παρακαλούμε να προβείτε στις ενέργειες που απαιτούνται για την αποκατάσταση της αδικίας που συντελείται σε μια μερίδα αποφοίτων της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, αφού οι Βρεφονηπιοκόμοι, εν' αντιθέσει με τους άλλους κλάδους, έχουν μοναδικό χώρο επαγγελματικής απασχόλησης τους Παιδικούς Σταθμούς στους οποίους πρέπει να προσλαμβάνονται κατ' αποκλειστικότητα».

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Απάντηση στη διαμαρτυρία της ΠΟΕ-ΟΤΑ για την περικοπή των εξόδων κίνησης και του επιδόματος ειδικής απασχόλησης των Ο.Τ.Α. στις γυναίκες-μητέρες που βρίσκονται σε άδεια κύησης και λοχείας, απέστειλε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

Η διαμαρτυρία της ΠΟΕ-ΟΤΑ είχε δημοσιευθεί στο φύλλο του Μαρτίου 2001.

Η απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Παρέχονται απόψεις

ΣΧΕΤ.: Εγγραφό σας αριθμ.: 7133/28.2.2001

Απαντώντας στο παραπάνω σχετικό έγγραφο σας, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που χορηγούνται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., με την αριθμ. 2/83422/0022/5.12.2000 Κ.Υ.Α., δίδονται με μορφή αποζημίωσης για πράγματι καταβληθέντα έξοδα και συνεπώς περικόπτονται σε κάθε περίπτωση απουσίας των δικαιούχων από τα καθήκοντά τους, με εξαίρεση μόνο τις περιπτώσεις της παρ. 3 του διατακτικού μέρους της ανωτέρω απόφασης.
2. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης του προσωπικού των Ο.Τ.Α. συνεχίζει να καταβάλλεται στις περιπτώσεις προσωρινής απουσίας των δικαιούχων από την υπηρεσία τους, συνεπεία ασκήσεως νομίμου δικαιώματός τους, όπως κανονική, αναρρωτική, εκπαιδευτική άδεια, άδεια μητρότητας (άρθρο 52 Ν. 2683/99), άδεια της παρ. 2 του άρθρου 53 του Ν. 2683/99 κ.λπ.».

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Ασφάλιση προσωπικού καθαριότητας των Ο.Τ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Επίγουσα εγκύκλιο εξέδωσε το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) που αναφέρεται στην ΑΜΕΣΗ ασφάλιση στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του προσωπικού καθαριότητας των Ο.Τ.Α. Αναλυτικά το έγγραφο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. έχει ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με την αρ. 37/11.1.2001 απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. εγκρίθηκε η άμεση ασφάλιση στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του προσωπικού καθαριότητας των Ο.Τ.Α.

Η ασφάλιση αφορά το προσωπικό καθαριότητας που προσλαμβάνεται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 18, του Ν. 2539/97 σε συνδυασμό με την παρ. 12 του άρθρου 9, του Ν. 2623/98 και προϋποθέσεις για την ασφάλιση του παραπάνω προσωπικού είναι οι εξής: Α. Η υποβολή από τους Ο.Τ.Α.: 1. της απόφασης πρόσληψης στην οποία θα αναφέρονται αναλυτικά τα ονοματεπώνυμα των προσλαμβανόμενων και η ημερομηνία πρόσληψής τους, 2. των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

Β. Η υποβολή από τον καθένα που προσλαμβάνεται ξεχωριστά, βεβαίωσης από το Δήμο ή την Κοινότητα για το ποσοστό κράτησης που γίνεται στη μισθοδοσία του. Αυτόνητο είναι, τέλος, ότι ανάλογα με τα προστατευόμενα μέλη που ο καθένας ασφαρίζει πρέπει να υποβληθούν τα δικαιολογητικά που προβλέπονται και για τους μόνιμους υπαλλήλους.

Επιστάται η προσοχή στα εξής:

1. όταν οριστικοποιηθεί η πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού, θα πρέπει να υποβληθούν το Πρωτόκολλο Ορκωμοσίας και το ΦΕΚ διορισμού που θα περιληφθούν στους ατομικούς φακέλους των υπαλλήλων και 2. για όσους δεν συμπεριληφθούν στους οριστικούς πίνακες διοριστέων και απολυθούν πρέπει να αναζητηθεί η παράδοση στο ΤΥΔΚΥ των βιβλιαρίων ασθένειάς τους. Παρακαλούμε όπως ενημερώσετε άμεσα τις ανωτέρω κατηγορίες εργαζομένων σας».