



Βήμα



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 104 37 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 13ο • ΦΥΛΛΟ 152ο • ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2011 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 0.30

Ο ΑΓΩΝΑΣ, Ο ΜΟΝΟΣ ΔΡΟΜΟΣ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΞΟΝΤΩΣΗ:

Χαριστική βολή για τους Δημοσίους Υπαλλήλους το νέο «μισθολόγιο-φτωχολόγιο»



Οικονομική εξόντωση χαρακτηρίζει το νέο «μισθολόγιο-φτωχολόγιο» η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και ετοιμάζεται για νέες κινητοποιήσεις ενάντια στην ισο-

“ Η κυβέρνηση ετοιμάζεται να ολοκληρώσει την οικονομική μας εξόντωση μέσω του νέου «μισθολογίου-φτωχολογίου» με την ισοπεδωτική μείωση όλων των αποδοχών μας.

Η περικοπή κατά 50% του κινήτρου απόδοσης αλλά

πεδωτική μείωση των αποδοχών των υπαλλήλων στους Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία σημειώνει:

και η αναδρομική καταβολή από 1-1-2011 της κράτησης 3% υπέρ της ανεργίας και του Τ.Π.Δ.Υ. δείχνουν ότι οι επιλογές της για το νέο «μισθολόγιο» θα είναι πιο επώδυνες και θα μας οδηγήσουν όλους στη φτώχεια και την ανέχεια.

Συνέχεια στη σελίδα 3

Εκτεθειμένοι σε κινδύνους οι εργαζόμενοι στη συλλογή απορριμμάτων Αδιαφορία από τις Δημοτικές Αρχές - Παρέμβαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τη βαθύτατη θλίψη της για τον άδικο χαμό υπαλλήλου του Δήμου Ναυπλιέων κατά την περισυλλογή απορριμμάτων εξέφρασε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και κατήγγειλε ταυτόχρονα την αδιαφορία των Δημοτικών Αρχών στους κινδύνους που καθημερινά αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι. Σε ανακοίνωσή της σημειώνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εκφράζει την θλίψη της για τον αδικημένο εργαζόμενο του Δήμου Ναυπλιέων κατά την ώρα της κοινωνικής του εργασίας, στην περισυλλογή απορριμμάτων και συμπαρίσταται στο βαρύ πένθος της οικογενείας του.

Οι απαράδεκτες συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στην ανοργάνωτη υπηρεσία καθαριότητας του Δήμου Ναυπλιέων, έχουν αυτά τα οδυνηρά αποτελέσματα προπάντων όταν οι Δήμαρχοι αδιαφορούν για την ανθρωπινή ζωή και το μόνο που τους ενδιαφέρει είναι η εδραίωση του Δημοκρατικού θώκου και οι δημόσιες σχέσεις.

Ο συγκεκριμένος εργαζόμενος έρχεται να προστεθεί στη «μαύρη λίστα» των εργαζομένων που έχουν χάσει τη ζωή τους το τελευταίο χρονικό διάστημα, καθώς το μόνο που ενδιαφέρει κυβέρνηση και αιρετούς είναι το ξεπούλημα της καθαριότητας στα μεγάλα επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα και όχι η δημόσια υγεία και τα συμφέροντα των δημοτών τους αλλά και η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προκειμένου να μην επαναληφθούν τέτοια απάνθρωπα γεγονότα καλεί το Υπουργείο Εσωτερικών, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και προπάντων το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας, επειγόντως να προχωρήσουν στον απαραίτητο έλεγχο στα μέσα αποκομιδής των απορριμμάτων αλλά και την τήρηση των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας στους Ο.Τ.Α. Νομού Αργολίδος και περισσότερο στο Δήμο Ναυπλιέων όπου εστιάζεται το πρόβλημα. ”

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Το χρονικό της ισοπέδωσης των μισθών και των συντάξεων

Τις δραματικές μειώσεις του εισοδήματος των εργαζομένων και των συνταξιούχων από τα μέτρα της κυβέρνησης συνοψίζει σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και καλεί σε ανατροπή αυτής της πολιτικής. Η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Το 2010 με την εφαρμογή του αντιλαϊκού μνημονίου και τις συνεχείς επικαιροποιήσεις του, το εισόδημα των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. μειώθηκε κατά 25%.

Όλο το επόμενο χρονικό διάστημα με συνεχείς νομοθετικές παρεμβάσεις η κυβέρνηση στο όνομα των επιταγών του μνημονίου, της κρίσης και του ελλείμματος, υλοποιώντας πιστά τις εντολές της τρόικας, ισοπέδωσε κάθε δικαίωμα (ασφαλιστικό, συνταξιοδοτικό, υγειονομική περίθαλψη κ.λ.π.) καταργώντας το κοινωνικό κράτος και οδηγώντας τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τον Ιδιωτικό Τομέα, τους συνταξιούχους αλλά γενικότερα την Ελληνική κοινωνία στην ανέχεια και τη φτώχεια.

Τέλη Ιουνίου, μέσα από το μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα και το 1^ο εφαρμοστικό Νόμο συνεχίστηκε με πιο ακραίο τρόπο η επίθεση στο εισόδημα των εργαζομένων (κρατήσεις για ανεργία και το Τ.Π.Δ.Υ., αναστολή μισθολογικών εξελίξεων, έκτακτη εισφορά-κεφαλικός φόρος, μείωση αφορολόγητου κ.λ.π.).

Πριν ακόμη όμως στεγνώσει το μελάνι του εφαρμοστικού Νόμου, σε σχέδιο Νόμου που κατατέθηκε στη Βουλή και η ψήφιση του ολοκληρώνεται τις επόμενες ημέρες αποκαλυφθηκαν οι πραγματικές προθέσεις της κυβέρνησης για το μισθολόγιο, καθώς προβλέπονται νέες περικοπές (50% στο κίνητρο απόδοσης), δηλαδή νέα μείωση του εισοδήματος μας.

Η απόσυρση του σχετικού άρθρου από το σχέδιο Νόμου και η ενσωμάτωση της νέας περικοπής είτε με τροπολογία είτε μέσα από το νέο «φτωχολόγιο» δεν συγκαλύπτει τη βαρβαρότητα της νεοφιλελεύθερης κυβερνητικής πολιτικής. Αποκαλυπτικό στοιχείο αυτής της πολιτικής είναι ότι, η αύξηση των κρατήσεων για την ανεργία και το Τ.Π.Δ.Υ. που ψηφίστηκε με το Ν.3986/2011 και υποτίθεται πως θα είχε εφαρμογή από 1-8-2011, με τροπολογία στο σχέδιο Νόμου προωθείται η αναδρομική ισχύ από 1-1-2011.

Την ίδια στιγμή η κυβέρνηση με διαρροές για το νέο μισθολόγιο-«φτωχολόγιο» προετοιμάζει το έδαφος για νέες περικοπές-τεσκούρωμα του εισοδήματος μας, με αποτέλεσμα η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., αδυνατώντας πλέον να ανταποκριθεί στις καθημερινές της υποχρεώσεις να οδηγείται στην εξασθλίωση και τη φτώχεια.

Συνάδελφοι,

Αυτή η πολιτική που έχει μοναδικό στόχο να υπηρέτησε και να διασφαλίσει τα συμφέροντα των τραπεζιτών και των δανειστών, αφήνοντας στο απυρόβλητο τους έχοντες και κατέχοντες και επιστρέφοντας την κοινωνία στο μεσαιώνα, πρέπει με κάθε τρόπο να ανατραπεί.

Γι' αυτό, όλοι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και την καλοκαιρινή περίοδο συνεχίζουμε και εντείνουμε τον αγώνα μας και διευρύνουμε το μέτωπο με άλλους κοινωνικούς φορείς για να ανατρέψουμε την αντιλαϊκή, νεοφιλελεύθερη πολιτική της κυβέρνησης και της τρόικας. ”

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 210 5229512
FAX: 210 5247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"

στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS P.E.
design print construct

ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 23 - 144 51 - ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή κυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"

ή να στέλνονται στο
FAX: 210 5247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Ε.Α.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΛΕΩΦ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 34 - 114 73 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288655 • ☎ 2105243804

Τ.Π.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 4 - 105 59 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103228892 • ☎ 2105247019

ΑΔΕΔΥ: Καμιά περικοπή στο κίνητρο απόδοσης - Καταβολή ολόκληρου του εφάπαξ στο Δημόσιο

Για την άμεση ανάκληση όλων των περικοπών και τη μη μείωση του επιδόματος του κινήτρου απόδοσης, καθώς επίσης και για την άμεση ενίσχυση του Ταμείου Πρόνοιας και καταβολή όλου του εφάπαξ έντοκα, με το μεγαλύτερο ισχύον επιτόκιο του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, στους δικαιούχους θα αγωνιστούν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο το επόμενο διάστημα σύμφωνα με ανακοίνωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., η οποία έχει ως εξής:

“Οι επιθέσεις εναντίον των Δημοσίων Υπαλλήλων αλλά και γενικότερα κατά της κοινωνίας, σε αντίθεση με τις χαριστικές ρυθμίσεις που γίνονται συνεχώς υπέρ των τραπεζών και των οικονομικά ισχυρών, όχι μόνο δεν σταματάνε αλλά συνεχίζονται πιο έντονα. Ιδιαίτερα για τους Δημοσίους Υπαλλήλους, η Κυβέρνηση, με κάθε νέο νομοσχέδιο ουσιαστικά προκαλεί νέα μείωση.

Μετά τις μειώσεις, από το Α' μνημόνιο (2010), που κινήθηκαν κατά μέσο όρο στο 25%, είχαμε αποφάσεις με νέες μειώσεις στους μισθούς και τα δικαιώματα από το «μεσοπρόθεσμο» και τον εφαρμοστικό Νόμο.

Συγκεκριμένα: Την επιβολή έκτακτης εισφοράς, τη μείωση του αφορολόγητου, την επιβολή εισφοράς για την ανεργία και για το Ταμείο Πρόνοιας. Οι παραπάνω εισφορές, μάλιστα, θα ισχύσουν, με απαράδεκτο και αντισυνταγματικό τρόπο, αναδρομικά από 1 Ιανουαρίου 2011. Αυτό σημαίνει νέα μείωση του εισοδήματος, κατά μέσο όρο, 10%.

Δυστυχώς όμως, οι βίαιες ανατροπές δεν τελειώνουν εδώ. Με την τροπολογία, την οποία κατέθεσε αιφνιδιαστικά η Κυβέρνηση, δια του αρμοδίου Υπουργού Οικονομικών και συζητείται ήδη στη Βουλή, προχώρησε σε νέες οριζόντιες, χωρίς κανένα κριτήριο, μειώσεις, περικόποντας το επίδομα του κινήτρου απόδοσης κατά 50%, εν τω μεταξύ έχει εξαγγελθεί νέο μισθολόγιο για τους Δημοσίους Υπαλλήλους και το οποίο αναμένεται να τεθεί σε δημόσια διαβούλευση !!!

Αποκαλύπτεται πλέον ότι ο πραγματικός στόχος της Κυβέρνησης, είναι να διαμορ-

φώσει τακτικές αποδοχές σε πολύ χαμηλά επίπεδα, για να αποτελέσουν τη βάση στο νέο μισθολόγιο-φτωχολόγιο στο Δημόσιο και το οποίο, για πολλούς υπαλλήλους και ιδιαίτερα για τους νέους, θα είναι κάτω από το όριο της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας !!!

Την ίδια τακτική, η Κυβέρνηση, χρησιμοποιεί και στα ασφαλιστικά Ταμεία. Η αύξηση των εισφορών για το Ταμείο Πρόνοιας αποτελεί νέα μείωση μισθού, χωρίς να εξασφαλίζει καμία προοπτική για τους ίδιους τους ασφαλισμένους, οι οποίοι ουσιαστικά ληστεύονται, αφού όχι μόνο δεν παίρνουν το εφάπαξ, μετά τη συνταξιοδότησή τους, αλλά αυτό περικόπτεται ακόμα και στους ήδη συνταξιούχους.

Αυτή είναι η κυβερνητική πολιτική η οποία, ενώ αυξάνει τις εισφορές για μισθούτους και συνταξιούχους, δεν υλοποιεί τη δική της δέσμευση για οικονομική ενίσχυση του Ταμείου-που είναι εντελώς απαραίτητη για την επιβίωσή του -την οποία εξάλλου είχε αναλάβει από τις αρχές του χρόνου.

Ακόμη και η πολυδιαφημισμένη χορήγηση δανείου από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. δεν υλοποιείται, διότι η ίδια η Κυβέρνηση δεν εγγυάται, όπως είχε δεσμευτεί, του όρους και τις προϋποθέσεις αποπληρωμής.

Η πραγματικότητα όμως, των 7.000 αιτήσεων συνταξιοδότησης το πρώτο πεντάμηνο του 2011 (αντίστοιχος ρυθμός με το 2010), παραπέμπει σε μεγαλύτερη εκκρεμότητα για πάνω από 50.000 συνταξιούχους που ήδη είναι σε αναμονή για την καταβολή του εφάπαξ που δικαιούνται. Έχουμε οδηγηθεί δηλαδή, στην εξωφρενική κατάσταση, να πληρώνουμε εισφορές, σε ένα Ταμείο ανταποδοτικό και να μην γνωρίζουμε πότε και εάν θα πάρουμε εφάπαξ.

Ταυτόχρονα οι Κρατικές Υπηρεσίες διαλύονται. Οργανισμοί και Δημόσιες Υπηρεσίες συγχωνεύονται ή καταργούνται, με μόνο κριτήριο τη μείωση του λειτουργικού κό-

στους, χωρίς να υπολογίζονται οι κοινωνικές ανάγκες, ενώ οι εργαζόμενοι σ' αυτές να οδηγούνται στην απόλυση και στην ανεργία, οι δε κοινωνικές παροχές, όπως της Υγείας, της Παιδείας και της Πρόνοιας, να υποβαθμίζονται με τεράστιες συνέπειες για το κοινωνικό σύνολο.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο έχουμε ξεπεράσει τα όρια αντοχής στις πιέσεις και στις επιθέσεις που δεχόμαστε.

Είμαστε αγανακτισμένοι και εξοργισμένοι από την πολιτική της Κυβέρνησης, η οποία, ενώ αφήνει άθικτα τα συμφέροντα των μεγαλοκεφαλαιούχων, ενώ ανέχεται και ενισχύει τη φοροδιαφυγή, με την πολιτική της, οδηγεί σε εξαθλίωση τους εργαζόμενους.

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι αδυνατούμε πλέον να ανταποκριθούμε και στις στοιχειώδεις ανάγκες της ζωής μας. Να φανούμε συνεπείς σε προγραμματισμένες από χρόνια υποχρεώσεις μας (στεγαστικά δάνεια), στη συντήρηση των οικογενειών μας κ.λπ.

Δεν έχουμε πλέον άλλη επιλογή, μόνο με τους αγώνες μας θα ανατρέψουμε αυτή την πολιτική που διασφαλίζει μόνο τα συμφέροντα των τοκογλύφων, δανειστών και τραπεζιτών και διαλύει τη ζωή μας.

Διεκδικούμε:

■ Άμεση ανάκληση όλων των περικοπών και ζητούμε ακόμα και την τελευταία στιγμή να μην περικοπεί το επίδομα του κινήτρου απόδοσης.

■ Άμεση ενίσχυση του Ταμείου Πρόνοιας-καταβολή όλου του εφάπαξ έντοκα, με το μεγαλύτερο ισχύον επιτόκιο του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, στους δικαιούχους.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο να αγωνιστούμε για την προστασία δικαιωμάτων που έχουν κατακτηθεί με αίμα και που σήμερα βίαια ανατρέπονται.

Η οργή και η αγανάκτηση να γίνει δύναμη ενότητας και δράσης. ☺

Τη συμπαράστασή της στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων του Δήμου Ελληνικού-Αργυρούπολης εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τη συμπαράστασή της στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων του Δήμου και των Σωματείων Εργαζομένων του Δήμου Ελληνικού-Αργυρούπολης εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε Δελτίο Τύπου αναφέρει:

“Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. συμπαρίσταται στην κινητοποίηση που οργανώνεται από το Δήμο και τα Σωματεια Εργαζομένων του Δήμου Ελληνικού-Αργυρούπολης, την ΠΕΜΠΤΗ 21 ΙΟΥΛΙΟΥ 2011.

Τα αιτήματα για αύξηση των επικερπήσεων του κράτους προς την Τοπική Αυτοδιοίκηση, για την υπεράσπιση του βιοτικού επιπέδου και των δικαιωμάτων των εργαζομένων, για την περιφρούρηση και διεύρυνση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. καθώς και για την υπεράσπιση του Δημόσιου πλούτου της χώρας, είναι αιτήματα που αφορούν όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α και την Ελληνική κοινωνία.

Τέλος η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας καλεί όλους τους εργαζόμενους του Δήμου Ελληνικού-Αργυρούπολης, αλλά και των άλλων Σωματείων των Δήμων της Αττικής να στηρίξουν και να συμμετάσχουν στην κινητοποίηση την Πέμπτη 21 Ιουλίου 2011, στις 10.30 το πρωί στο Υπουργείο Εσωτερικών (Σταδίου 27- Πλατεία Κλαυθμώνος-Αθήνα).☺

Δεν υπολογίζεται το επίδομα θέσης ευθύνης των Αναπληρωτών Προϊσταμένων στις συντάξιμες αποδοχές

Στους Αναπληρωτές Προϊσταμένους που καταβάλλεται το επίδομα θέσης ευθύνης το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους έκρινε πως αυτό δεν μπορεί να υπολογισθεί στις συντάξιμες αποδοχές. Η εν λόγω απάντηση δόθηκε μετά από ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και έχει ως εξής:

“Σας πληροφορούμε ότι όσοι διετελέσαν προσωρινό ή αναπληρωτές Προϊστάμενοι δεν εμπίπτουν στην έννοια του «προϊσταμένου οργανικής μονάδας» αφού στις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 4 του Ν. 3620/2007 δεν γίνεται ρητή αναφορά στα πρόσωπα αυτά.☺

Το ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

“Σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 4 και 5, περ. γ του Ν.3620/2007 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 276/11-12-2007), «Αύξηση συντάξεων του Δημοσίου από το έτος 2007 και άλλες διατάξεις», προβλέπεται ότι το επίδομα θέσης ευθύνης υπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές.

Με το άρθρο 100 του Ν.3584/2007 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007), «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», προβλέπεται η Αναπλήρωση Προϊσταμένων που η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου.

Ερωτάτε στις περιπτώσεις αυτές που τους καταβάλλεται το επίδομα θέσης ευθύνης αν θα υπολογισθεί σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3620/2007 στις συντάξιμες αποδοχές.☺

Χαριστική βολή για τους Δημοσίους Υπαλλήλους το νέο «μισθολόγιο-φτωχολόγιο»

Συνέχεια από τη σελίδα 1



Ήδη από το 2010 το εισόδημά μας έχει μειωθεί κατά 25% ενώ και το 2011 με το μεσοπρόθεσμο, τον εφαρμοστικό Νόμο αλλά και το πολυνομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομικών μειώθηκαν ακόμα περισσότερο με αποτέλεσμα οι συνολικές περικοπές στο εισόδημά μας να προσεγγίζουν ή και να ξεπερνούν σε πολλές περιπτώσεις το 40%.

Η Κυβέρνηση και η πολιτική της απέναντι στο αδιέξοδο και στον πολλαπλασιασμό των προβλημάτων που δημιουργεί στην Ελληνική οικονομία η πολιτική των μνημονίων και της Τρόικας, συνεχίζει να χρησιμοποιεί ως άλλοθι το Δημόσιο και τους εργαζόμενους της με επακόλουθο νέα μέτρα και πάλι νέες περικοπές.

Γι' αυτό το επόμενο χρονικό διάστημα πρέπει να προετοιμάσουμε το σύνολο των εργαζομένων του κλάδου για τη ΜΕΤΩΠΙΚΗ μας σύγκρουση, με τη νέα επίθεση στο εισόδημά μας, με το τσεκούρωμα των αποδοχών μας καθώς η κυβέρνηση έχει επιλέξει τη γενικότερη επιδρομή στα δικαιώματα, τις κατακτήσεις, τις εγγυήσεις ζωής όλων των μισθωτών, των συνταξιούχων, των νέων, των ανέργων, των απλών πολιτών, των μη εχόντων. Καθώς αδυνατούμε πλέον να ανταποκριθούμε στις στοιχειώδεις ανάγκες της ζωής μας, να φανούμε συνεπείς σε προγραμματισμένες από χρόνια υποχρεώσεις μας (στεγαστικά δάνεια, σπουδές παιδιών, στη συντήρηση των οικογενειών κ.λ.π.).

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν πρόκειται και αυτή την περίοδο να κάτσουν με σταυρωμένα τα χέρια, περιμένοντας το μοιραίο. Θα συμμετέχουν με όλες τους τις δυνάμεις στις κινητοποιήσεις που θα προγραμματίσει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αλλά και αυτές που θα αποφασίσουν τα όργανα της Ομοσπονδίας.

Επειδή είναι επείγουσα ανάγκη η κλιμάκωση των αγωνιστικών κινητοποιήσεων και η προετοιμασία του κλάδου την ΠΕΜΠΤΗ 25 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 2011 συνεδριάζει η Εκτελεστική Επιτροπή για να καθορίσει με συγκεκριμένες μορφές τον τρόπο αντίδρασής μας, καθώς οι περικοπές του μισθολογίου, η ιδιωτικοποίηση της καθαριότητας αλλά και οι απολύσεις του προσωπικού σε συνδυασμό με τη διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας, είναι στην προτεραιότητα δράσης της Ομοσπονδίας μας.

Συνάδελφοι,

Δεν έχουμε πλέον άλλη επιλογή. Με τους δυναμικούς, ενωτικούς και μαζικούς αγώνες θα ανατρέψουμε αυτή την πολιτική που διασφαλίζει μόνο τα συμφέροντα των τοκογλύφων, δανειστών, τραπεζιτών και διαλύει τις οικογένειες μας τη ζωή μας.

Η απάντησή μας σε αυτή τη συνεχιζόμενη νεοφιλελεύθερη πολιτική της κυβέρνησης και της τρόικας πρέπει να έχει προοπτική και να συσπειρώνει το σύνολο των εργαζομένων. Αυτός πλέον πρέπει να είναι ο προσανατολισμός ώστε οι αποφάσεις μας να στηριχθούν καθολικά και να αντέξουν σε διάρκεια χρόνου. ”

Νέες μορφές και συνδυασμό κινητοποιήσεων θα εφαρμόσει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σύμφωνα με την απόφαση - πλαίσιο που έλαβε

Απόφαση-πλαίσιο για άμεση νέα ανάπτυξη αγωνιστικών και απεργιακών μορφών δράσης, με συνδυαστικό και πολύμορφο τρόπο, εξέδωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Συγκεκριμένα αναφέρει:

Α. Η νέα επίθεση, στοχοποίηση, κατασυκοφάντηση των εργασιακών δικαιωμάτων, του στενού και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, των συλλογικών κατακτήσεων και συλλογικών διαπραγματεύσεων στον ιδιωτικό τομέα, είναι στα ύψη. Αποτελεί την εισαγωγή – όπως και στις αρχές του 2010 – για τη γενίκευση πιο ακραίων, βίαιων και δραματικών μέτρων σε βάρος των μικρομεσαίων, αδύναμων, χαμηλών και περιθωριοποιημένων κοινωνικών στρωμάτων.

Β. Από το μεσοπρόθεσμο στο δεύτερο μνημόνιο το προοίμιο συντάσσεται στην τρέχουσα συγκυρία και το επόμενο δίμηνο. Νέες μειώσεις μισθών και συντάξεων, νέα προγράμματα απολύσεων, συρρίκνωση και ουσιαστική διάλυση του θεσμού των Β.Α.Ε., νέα σχέδια «απελευθέρωσης» των αγοραίων συμφερόντων σε βάρος των ελεύθερων επαγγελματιών, των επιστημόνων, των Δημοσίων αγαθών της Παιδείας, της Υγείας, της Κοινωνικής Ασφάλισης, με νέες νομοθετικές παρεμβάσεις συρρίκνωσης, ιδιωτικοποίησης, αποδόμησης.

Γ. Οι πρακτικές, οι χειρισμοί και η προπαγάνδα του κοινωνικού αυτοματισμού, της απαξίωσης και απομόνωσης κάθε συλλογικής κινητοποίησης, το υπόγειο και διαρκές χτύπημα κάθε Δημόσιου και Κοινωνικού, η αντιλαϊκή, αντικοινωνική κατεύθυνση κάθε νέου μέτρου με την ανάλογη και μόνιμη αντισυνδικαλιστική εκστρατεία, είναι ο εξοπλισμός μιας πολιτικής που τρέχει από αδιέξοδο σε αδιέξοδο, που γυρεύει απεγνωσμένα κάποια χαραμάδα εξόδου από την ολική – και δυστυχώς καταστροφική για τον τόπο – αποτυχία και κατάρρευση.

Δ. Το προηγούμενο διάστημα υπήρξαν ανεπτυγμένοι συνδικαλιστικοί και κοινωνικοί αγώνες, ενωτικές δράσεις, νέες γραμμές αλληλεγγύης, ανέβηκαν οι δυνατότητες των συλλογικών κινητοποιήσεων σε πιο υψηλά επίπεδα, άνοιξαν πιο δυνατές προοπτικές και ελπίδες για την ανατροπή των επιβαλλόμενων και ασκούμενων μνημονιακών πολιτικών που αυξάνουν την ανεργία, την ανέχεια, τη φτώχεια και τις ανισότητες, που γενικεύουν τη δυστυχία, τον πόνο, την αδικία.

Η Κυβέρνηση συνεχίζει αμετανόητη και αδιόρθωτη, βλέπει παραλλαγμένα τη θέση της δύναμης στον άνεμο και το άχυρο, τι από τα δύο σαρώνει το άλλο. Άλλωστε και για τις αδιέξοδες πολιτικές, τις αναποτελεσματικές πρακτικές αναζητεί άλλοθι και τις χρεώνει στη Δημόσια Διοίκηση για να συγκαλύψει τις ευθύνες της.

Ε. Σήμερα και μετά το μεσοπρόθεσμο, πλησιάζουμε σε μια νέα κρίσιμη καμπή γεγονότων που επιστέγασμά τους επιδιώκεται να είναι το δεύτερο μνημόνιο. Και μετά, πάλι, νέα μέτρα.

Αρκετά! Στο χέρι μας είναι να μπει ΦΡΑΓΜΟΣ.

Είναι επείγουσα ανάγκη η διαφορετική πύκνωση και άμεσα – αμέσως μετά το Δεκαπενταύγουστο – των μορφών, των γραμμών, της κλιμάκωσης των αγωνιστικών και απεργιακών κινητοποιήσεων.

Στην πορεία, έως το συλλαλητήριο στις 10 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2011 στη Δ.Ε.Θ., είναι αναγκαίο οι Ομοσπονδίες και τα Σωματεία να ενταχθούν με αποφάσεις, δέσμευση, οργάνωση με επιλογές Γενικών Συνελεύσεων, σε ένα σχέδιο κινητοποιήσεων διάρκειας, που μπορεί με βάση τη δυναμική

ραπέμει σε εκκρεμότητα πάνω από πενήντα χιλιάδες (50.000) συνταξιούχους στην ουρά του Ταμείου Πρόνοιας για την καταβολή του εφάπαξ (η Κυβέρνηση ουσιαστικά έχει παραιτηθεί των δεσμεύσεών της για οικονομική ενίσχυση που είχε αναλάβει στις αρχές του χρόνου) και σε αναμονή για



να έχει αφετηρία ή στόχο, τρόπους και μορφές:

1. 24ωρες, 48ωρες απεργίες.

2. Απεργίες διάρκειας.

3. Συντονισμό κινητοποιήσεων σε συγκεκριμένες ώρες (αρχή, μέση ή τέλος ωραρίου) με μορφές όπως: καθιστικής διαμαρτυρίας εντός ή μπροστά στους χώρους εργασίας, αποχή από συγκεκριμένες εργασίες και ειδικά αυτές που επιβαρύνουν οικονομικά τους πολίτες, προκειμένου να έχουν πρόσβαση σε κοινωνικές υπηρεσίες (π.χ. εισιτήρια εξωτερικών ιατρείων κ.α.), εκστρατείες ενημέρωσης στις γειτονιές, τους Δήμους κ.α.

4. Συλλαλητήρια.

5. Συνεχείς παραστάσεις διαμαρτυρίας με νέες δυναμικές, μαζικές μορφές στους χώρους εργασίας, προς την Κυβέρνηση.

Κάθε Σωματείο, κάθε Ομοσπονδία ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΑΜΕΣΑ.

Οι μέχρι τώρα περικοπές, οι νέες και ότι θα επακολουθήσει με το μισθολόγιο, η γενικότερη επιδρομή στα δικαιώματα, τις κατακτήσεις, τις εγγυήσεις ζωής όλων των μισθωτών, των συνταξιούχων, των νέων, των ανέργων, των απλών πολιτών και μη εχόντων, πρέπει να γίνει εκρηκτική σε ένα νέο, οργανωμένο και ανεπτυγμένο κύμα αγωνιστικών και απεργιακών μορφών διάρκειας.

ΣΤ. Η πραγματικότητα των επτά χιλιάδων (7.000) αιτήσεων συνταξιοδότησης το πρώτο πεντάμηνο του 2011 (αντίστοιχος ρυθμός με το 2010) πα-

την επικουρική και το μέρισμα από το Μετοχικό Ταμείο που θα υπερβαίνει τους 24 μήνες. Πέρα και επιπρόσθετα των περικοπών (εφάπαξ, μερίσματα, επιδομάτων κ.α.) συνεχίζεται, με ταχύτητα επιδείνωσης, μια καταστροφική διαχείριση κάθε προβλήματος που έχει ανακύψει για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους του Δημοσίου. Παράλληλα οι συγχωνεύσεις – καταργήσεις οργανισμών εγκαθιστούν βαθύτερα και επεκτείνουν την εργασιακή ανασφάλεια, αβεβαιότητα και αγωνία σε χιλιάδες εργαζόμενους. Η απάντηση εκ των πραγμάτων πρέπει να είναι άμεση, διαφορετική και κυρίως οργανωμένη και μαζική για να υπάρξει αντιστροφή των εξελίξεων, για να υπάρξουν λύσεις άμεσα. Δεν υπάρχουν περισσότερο ή λιγότερο αγωνιστικές μορφές αλλά μόνο επιλογές μορφών, που μπορούν να στηριχτούν καθολικά και να αντέξουν σε διάρκεια χρόνου, σε κάθε εργασιακό χώρο και Ομοσπονδία. Αυτός πρέπει να είναι ο προσανατολισμός στην εξειδίκευση του προγράμματος δράσης για κάθε Δημοσιοϋπαλληλική οργάνωση που σε συνεργασία με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και με τις Ομοσπονδίες, να γενικεύεται, να κλιμακώνεται.

Ζ. Οι Ομοσπονδίες και τα Σωματεία άμεσα και έως 22 Αυγούστου 2011 να εξειδικεύσουν προγράμματα και συντονισμένα να προχωρήσουμε στην υλοποίησή τους με αφετηρία την εβδομάδα 22 Αυγούστου 2011 – 26 Αυγούστου 2011. ”

ΕΠΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Καμιά αλλαγή στο ωράριο των ειδικών κατηγοριών εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Με έγγραφό του προς όλες τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της χώρας, το υπουργείο Εσωτερικών καλεί στην εφαρμογή του ωραρίου των 32 ωρών εβδομαδιαίως που αφορά ειδικές κατηγορίες προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, επισημαίνοντας πως ουδεμία αλλαγή έχει αφορά τις συγκεκριμένες κατηγορίες υπαλλήλων. Το έγγραφο αυτό εστάλη μετά από παρέμβαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και έχει ως εξής:

“Κατόπιν του υπ' αριθμ. 705/08-07-2011 εγγράφου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., φωτοαντίγραφο του οποίου σας αποστέλλουμε συνημμένα, αναφορικά με το ωράριο ειδικών κατηγοριών προσωπικού Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

Στο άρθρο 41 του Ν.3979/2011 «Για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και άλλες

διατάξεις», ορίζονται σε σαράντα (40) οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας για τους μονίμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Ειδικότερα στην παρ. γ αυτού προβλέπεται ότι **οι ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης και διδασκαλίας του εκπαιδευτικού προσωπικού όλων των βαθμίδων της εκπαίδευσης δεν θίγονται** από τη ρύθμιση της παραγράφου αυτής, καθώς και **για όσες άλλες κατηγορίες προσωπικού προβλέπεται ειδικός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας από ειδικές διατάξεις.**

Επιπλέον, με την παρ. ε του ανωτέρω άρθρου καταργούνται η παρ. 4 του άρθρου 36 του Ν. 3584/2007, η παρ. 1 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 588/1988, η παρ. 5 του άρθρου 1 της αριθ. ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ.11692/27-6-2006 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, η παρ. 5 του άρθρου 16 του Ν1400/1983.

Με την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το Δημοσίου Δικαίου Προσωπικό των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. 1632/τ. Β' /6-8-2009, προβλέπεται ότι οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης για ορισμένες κατηγορίες προσωπικού (καθαριότητα, συνεργεία, ασφαλιτόστρωση κλπ) ορίζονται σε τριάντα δύο (32).

Αντίστοιχα, με το άρθρο 10 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2010 για το Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικό των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. οι ώρες εργασίας των αντίστοιχων ειδικοτήτων ορίζονται επίσης σε τριάντα δύο (32) εβδομαδιαίως.

Κατόπιν των προαναφερομένων, θεωρούμε ότι για το εν λόγω προσωπικό εξακολουθεί να ισχύει το ωράριο των τριάντα δύο (32) ωρών εβδομαδιαίως, δεδομένου ότι οι Συλλογικές Συμ-

βάσεις Εργασίας έχουν ισχύ Νόμου και δεν μνημονεύονται στις καταργούμενες διατάξεις της παρ. ε του άρθρου 41 του Ν.3979/2011.

Επί των ανωτέρω παρακαλούμε όπως ενημερώσετε σχετικά τους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού της χωρικής σας αρμοδιότητας. ”

Στο έγγραφό της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προς το υπουργείο Εσωτερικών ανέφερε

“Με το άρθρο 41 του Ν. 3979/2011 «Για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση και λοιπές διατάξεις», (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 138/16-6-2011), καθορίζονται οι ώρες εργασίας των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.

Ενώ οι διατάξεις είναι σαφείς και ιδιαίτερα η παρ. γ όπου αναφέρει: «Οι ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης και διδασκαλίας του εκπαιδευτικού προσωπικού όλων των βαθμίδων της εκπαίδευσης δεν θίγονται από τη ρύθμιση της παραγράφου αυτής, καθώς και για όσες άλλες κατηγορίες προσωπικού προβλέπεται ειδικός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας από ειδικές διατάξεις», πολλοί αιρετοί με αποφάσεις τους υποχρεώνουν και τους εργαζόμενους που με τη Σ.Σ.Ε. έτους 2010 της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αλλά και την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 1632/6-8-2009) το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας έχει καθοριστεί στις 32 ώρες (Καθαριότητα, Συνεργεία κ.λ.π.) να τους απασχολούν 40 ώρες εβδομαδιαίως.

Κύριε Υπουργέ,

Επειδή πολλοί αιρετοί αλλά και υπηρέτες των Ο.Τ.Α. προσπαθούν να παρερμηνεύσουν τον Νόμο παρακαλούμε για την άμεση ενημέρωσή τους. ”

Οι εκπρόσωποι της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο

Όρισε τους εκπροσώπους της στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του Υπουργείου Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε απάντηση του σχετικού εγγράφου που εστάλη από το Υπουργείο Εσωτερικών επισημάνει:

“Σε απάντηση του με αριθμ. πρωτ.: οικ. 34956/27-7-2011 εγγράφου σας για τον ορισμό των μελών στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου α', της παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. 3584/2007 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων», σας γνωρίζουμε ότι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας μας ορίζονται οι:

1. ΠΑΠΑΔΟΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Αθανασίου - Τακτικό Μέλος. Υπάλληλος του Δήμου Γλυφάδας.
2. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΑΝΑΡΓΥΡΟΣ του Παντελή - Αναπληρωματικό Μέλος. Υπάλληλος του Δήμου Μοσχάτου - Ταύρου.

Τη Δημοτική Αρχή Λέσβου κατήγγειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την ανάθεση της αποκομιδής απορριμμάτων σε ιδιώτες

Την προσπάθεια της Δημοτικής Αρχής Λέσβου και ιδιαίτερα του Δημάρχου να αναθέσει την αποκομιδή των απορριμμάτων του νησιού σε ιδιώτες με προϋπολογισμό 3 εκατομμυρίων ευρώ κατήγγειλε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει την προσπάθεια της Δημοτικής Αρχής Λέσβου και ιδιαίτερα του Δημάρχου κ. Δημήτρη Βουνάτσου για ανάθεση της αποκομιδής των απορριμμάτων του νησιού σε ιδιώτες με προϋπολογισμό 3 εκατ. ευρώ.

Η προσπάθεια της Δημοτικής Αρχής είναι συνυφασμένη με την πολιτική της Κυβέρνησης και της Τρόικας με στόχο την εξυπηρέτηση των εργολαβικών-ιδιωτικών συμφερόντων, την κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την εκποίηση της Δημόσιας περιουσίας.

Η υλοποίηση μιας τέτοιας απόφασης σε ένα Δήμο που αντιμετωπίζει σοβαρά οικονομικά προβλήματα θα πλή-

ξει σημαντικά τους Δημότες με τις υπέρρογκες αυξήσεις στα ανταποδοτικά τέλη.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί το Δήμαρχο Λέσβου να εγκαταλείψει τα σχέδια ιδιωτικοποίησης της υπηρεσίας καθαριότητας και μαζί με τους εργαζόμενους να αγωνιστούν, για την στελέχωση της υπηρεσίας καθαριότητας με μόνιμο και τακτικό προσωπικό, τον εκσυγχρονισμό του μηχανολογικού εξοπλισμού και ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ να υπερασπίσουμε το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί τους Συλλόγους Εργαζομένων στο Νομό Λέσβου (Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Λέσβου και Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομού Λέσβου) από κοινού να αντιμετωπίσουν την προσπάθεια της Δημοτικής Αρχής και με την συμπαράσταση της Ομοσπονδίας να μην επιτρέψουν την εφαρμογή και στο Δήμο Λέσβου της επικίνδυνης νεοφιλελεύθερης πολιτικής της Κυβέρνησης. ”

Τα συλλυπητήριά της για το θάνατο του Αναστάσιου Πεπονή εξέφρασε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Τα συλλυπητήριά της εκ μέρους των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες για το θάνατο του Αναστάσιου Πεπονή, εξέφρασε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σε ανακοίνωσή της αναφέρει:

“Μαζί με τη μεγάλη πλειοψηφία του λαού μας, οι εργαζόμενοι στις Δημόσιες Υπηρεσίες, εκφράζουμε τα συλλυπητήρια μας για το θάνατο του Αναστάσιου Πεπονή. Στη σημερινή αναχώρηση για την τελευταία του κατοικία, αποχαιρετούμε μια πραγματική προσωπικότητα του Δημοσίου Βίου, ένα πρωταγωνιστή της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας, της εντιμότητας και της σοβαρότητας, ένα μεταρρυθμιστή, υποστηρικτή του Δημοσίου, με σεβασμό και εκτίμηση στους εργαζόμενους στις Δημόσιες Υπηρεσίες.

Ο Αναστάσιος Πεπονή υπήρξε πολιτικός μιας μακρόχρονης και έντονης πολιτικής σταδιοδρομίας όπου ως Βουλευτής και Υπουργός, στα κρίσιμα πόστα που υπηρέτησε, άφησε σημαντικότερο έργο, με κορυφαία πρωτοβουλία τη νομοθετική ρύθμιση της ίδρυσης του Α.Σ.Ε.Π. με το οποίο, για πρώτη φορά, νομοθετήθηκε και καθιερώθηκε αντικειμενικό σύστημα, για τις προσλήψεις στο Δημόσιο, σε μια προσπάθεια να αποδυναμώσει ή και να εξαφανίσει τις πελατειακές σχέσεις.

Είναι χαρακτηριστικό το ότι παρά τις προσπάθειες παράκαμψης του Νόμου μετά την ψήφισή του, το Α.Σ.Ε.Π. παρέμεινε η μόνη εγγύηση αξιοκρατίας και ο μοναδικός φορέας διενέργειας αδιάβλητων προσλήψεων.

Το ισχυρό και αναλλοίωτο αποτύπωμά που άφησε στο Δημόσιο Βίο της Ελληνικής κοινωνίας, ευχόμαστε να γίνει παράδειγμα προς μίμηση και οδηγός για να αλλάξουμε αυτό που σήμερα ζούμε με την ευτελή εικόνα της πολιτικής. ”



Προαιρετική η ένταξη των Δημοσίων Υπαλλήλων που υπηρετούσαν έως το τέλος του 2010 στον κλάδο της κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. (Ν. 3865/2010)

Με Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αριθμός Φύλλου 1050 / 30-5-2011 προβλέπεται την προαιρετική υπαγωγή στον κλάδο της κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. των μέχρι 31-12-2010 υπηρετούντων Δημοσίων Υπαλλήλων. Η απόφαση την οποία υπογράφουν ο Υφυπουργός Οικονομικών Φίλιππος Σακινίδης και Υπουργός Εργασίας Γιώργος Κουτρούμάνης έχει ως εξής:

1.α. Οι τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και λειτουργοί του δημοσίου, τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι της Βουλής, των νπδδ και των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμίδας, καθώς και οι ιερείς και υπάλληλοι των εκκλησιαστικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που έχουν προσληφθεί μέχρι 31.12.2010 μπορούν με αίτησή τους να επιλέξουν αντί της υπαγωγής τους στο συνταξιοδοτικό καθεστώς του δημοσίου, την ασφάλισή τους στον Κλάδο Κύριας σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Η σχετική αίτηση που δεν ανακαλείται υποβάλλεται στον εκκαθαριστή αποδοχών τους και κοινοποιείται υποχρεωτικά στο οικείο Υποκατάστημα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ του τόπου απασχόλησης.

Τα ανωτέρω πρόσωπα εξακολουθούν να ασφαλιζονται για ασθένεια, επικουρική σύνταξη και εφάπαξ βοήθημα στους φορείς στους οποίους υπάγονταν πριν την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

β. Προκειμένου για πρόσωπα της παραγράφου 1α που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση μέχρι 31.12.1992 και για τα οποία προκύπτει από την ισχύουσα νομοθεσία υποχρεωτική ασφάλιση στο Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολού-

μενων (ΕΤΑΑ), η ασφάλιση στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ χωρεί μόνο εφόσον έχουν προσληφθεί και απασχολούνται με άλλη ιδιότητα απ' αυτή για την οποία ασφαλιζονται στο ΕΤΑΑ, ενώ για όσους από τους ανωτέρω έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση από 1.1.1993 και εφεξής εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 39 του Ν. 2084/1992, όπως κάθε φορά ισχύουν.

γ. Οι διατάξεις του Ν.Δ. 4202/1961 (ΦΕΚ Α'175), όπως αυτές ισχύουν, εφαρμόζονται και επί των προσώπων της παραγράφου αυτής, που επιλέγουν την ασφάλιση στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

2. Η ασφάλιση στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για όσους υπηρετούσαν μέχρι 21.7.2010 αρχίζει από την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα από εκείνο εντός του οποίου υποβάλλεται η αίτηση.

Για όσους έχουν προσληφθεί από 21.7.2010 και μέχρι 31.12.2010 και επιλέγουν την ασφάλιση στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αυτή χωρεί από την ημερομηνία δημοσίευσής της πράξεως διορισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εφόσον η ανάληψη υπηρεσίας λαμβάνει χώρα μέσα σ' ένα μήνα από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, διαφορετικά από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.

3. Για την ασφάλιση στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καταβάλλονται για κάθε ημέρα εργασίας οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου για τον ανωτέρω κλάδο που υπολογίζονται στις πάσης φύσε-

ως αποδοχές του ασφαλισμένου κατά τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 25 του Α.Ν. 1846/1991, όπως κάθε φορά ισχύει, προκειμένου για όσους υπάχθηκαν στην ασφάλιση μέχρι 31.12.1992 ή επί των αποδοχών της παρ. 2β του άρθρου 22 του Ν. 2084/1992, όπως κάθε φορά ισχύει, προκειμένου για όσους ασφαλιστηκαν για πρώτη φορά από 1.1.1993 και εφεξής.

Για την ασφάλιση των απασχολούμενων σε εργασίες και ειδικότητες που καλύπτονται από τον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών καταβάλλεται επιπλέον και η προβλεπόμενη ειδική εισφορά, όπως επίσης και η πρόσθετη ειδική εισφορά που προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία για τις ειδικές κατηγορίες ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Οι κατά τα ανωτέρω εισφορές υπολογίζονται προκειμένου για τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους επί του

ανώτατου ορίου μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την κείμενη νομοθεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ενώ για τους υπαχθέντες στην ασφάλιση από 1.1.1993 και εφεξής επί των αποδοχών της παρ. 2β του άρθρου 22 του Ν. 2084/1992 που δεν μπορούν να υπερβαίνουν κατά μήνα το οκταπλάσιο του μέσου μηνιαίου κατά κεφαλή Α.Ε.Π. αναπροσαρμοζόμενου με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων.

4. Εισφορές που θα προκύψουν από την ασφάλιση των προσώπων της παρ. 1 στον Κλάδο κύριας Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ από την 21.7.2010 μέχρι και τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως δεν θα επιβαρυνθούν με πρόσθετα τέλη, λοιπές προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις, εφόσον καταβληθούν μέχρι 30.12.2011.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. »

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.: Κάποιοι επιχειρούν τον «τορπιλισμό» της Σ.Σ.Ε.

Για επιδίωξη «τορπιλισμού» της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σε μία περίοδο που οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. δέχονται ολομέτωπη επίθεση στα δικαιώματά τους κάνει λόγο η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με αφορμή θέμα που ανέκυψε με τη μισθοδοσία υπαλλήλου στο Δήμο Καλλιθέας. Απαντώντας σε έγγραφο του Σωματείου Καθαριστριών-στών Δημοσίων Σχολείων Α' και Β' Βάθμιας Εκπαίδευσης Αθηνών για τη μισθοδοσία της υπαλλήλου που εργάζεται στο 6ο Γ.Ε.Λ. Καλλιθέας η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισημαίνει:

« Απαντώντας στο με αριθμ. πρωτ.: 22995/19842/30-6-2011 έγγραφο σας που αναφέρεται στην από 16 Ιουνίου 2011 Αίτηση-Αναφορά του Σωματείου Καθαριστριών-στών Δημοσίων Σχολείων Α' & Β' Βάθμιας Εκπαίδευσης Αθηνών σχετικά με τη μισθοδοσία της συναδέλφισσας στο 6ο Γ.Ε.Λ. Καλλιθέας σας ενημερώνουμε:

1. Η μισθοδοσία των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού πραγματοποιείται με δύο τρόπους:
 - Με τη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
 - Με την κοινή Υπουργική Απόφαση αριθμ. οικ.:2/7093/0022/5-2-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 215/5-2-2004).
2. Για να εφαρμοσθεί η Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σύμφωνα με το άρθρο 1 πρέπει να βεβαιώνεται ότι ο εργαζόμενος είναι μέλος Σωματείου που ανήκει μόνο στη δύναμη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Για την εφαρμογή της Σ.Σ.Ε. απαιτείται ονομαστική βεβαίωση του Σωματείου, ότι οι εργαζόμενοι είναι μέλη του, καθώς και βεβαίωση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., ότι το Σωματείο είναι μέλος της. Η ισχύς των βεβαιώσεων είναι ετήσια και ανανεώνεται κατ' έτος υποχρεωτικά.
3. Η επιλογή της εγγραφής ή όχι στο σύλλογο που ανήκει στη δύναμη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι του εργαζόμενου εκτιμώντας τα αρνητικά και τα θετικά της επιλογής του.
4. Αποδοχή των απόψεων του Σωματείου Καθαριστριών-στών Δημοσίων Σχολείων Α' & Β' Βάθμιας Εκπαίδευσης Αθηνών επιφέρει ουσιαστικά την κατάργηση από την πίσω πόρτα των Σ.Σ.Ε., κάτι που σαν Ομοσπονδία διαφωνούμε και δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα.

5. Είναι σίγουρο ότι η μη εγγραφή της συναδέλφισσας στο Σύλλογο και η μη πληρωμή της με τη Σ.Σ.Ε. της στερεί δικαιώματα τα οποία όμως έχουν κατακτηθεί με πολύχρονους αγώνες από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Εκτός αν οι συνάδελφοι ζητούν ειδικά για αυτούς να καταργηθούν οι διατάξεις του Ν. 1876/1990 για τις Σ.Σ.Ε. των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Κατόπιν όλων των πιο πάνω η θέση των υπηρεσιών του Δήμου Καλλιθέας είναι αυτή που προβλέπεται από τους Νόμους και τη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αλλά κυρίως από τη συνδικαλιστική δεοντολογία. Κάποιοι ηθελημένα ή όχι επιδιώκουν με τέτοιες απόψεις την οριστική κατάργηση των Σ.Σ.Ε. ιδιαίτερα αυτή την περίοδο που δεχόμαστε ολομέτωπη επίθεση στα δικαιώματα και τις κατακτήσεις μας. »

Το έγγραφο του Σωματείου έχει ως εξής:

« Το Δ.Σ. του Σωματείου σας γνωρίζει ότι εργαζόμενη Ι.Δ.Α.Χ. που εργάζεται στο 6ο ΓΕΛ του Δήμου Καλλιθέας δε λαμβάνει πλήρως το μισθό που νόμιμα της αναλογεί, διότι δεν προσχώρησε συνδικαλιστικά στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Είναι απαράδεκτο να ασκείται πίεση στην εργαζόμενη για το ποιον συνδικαλιστικό φορέα θα επιλέξει, όταν αυτό είναι δική της επιλογή, και να τιμωρείται γι' αυτό με στέρηση όσων νόμιμα δικαιούται.

Σαν Δ.Σ. θέσαμε ερώτημα στις υπηρεσίες του Δήμου Καλλιθέας, όμως μέχρι σήμερα δεν λάβαμε απάντηση.

Παράκλησή μας είναι να ενεργήσετε, ώστε η συνάδελφος να λάβει όσα νόμιμα δικαιούται.

Επισυνάπτουμε αντίγραφο της μισθοδοσίας της συναδέλφου, καθώς και την επιστολή με το ερώτημα που θέσαμε στο Δήμο Καλλιθέας και τις αρμόδιες υπηρεσίες αυτού.

Ευελπιστούμε ότι θα υπάρξει ενδιαφέρον από την υπηρεσία σας για επίλυση του προβλήματος και ευχαριστούμε εκ των προτέρων. »

Άγρια μέτρα κατά των εργαζομένων, χάρες στους έχοντες και κατέχοντες

Για κατήφορο της κυβερνητικής πολιτικής που χαρίζεται στους έχοντες και κατέχοντες και την ίδια στιγμή συνεχίζει την επίθεσή της στα δικαιώματα των εργαζομένων και της κοινωνίας γενικότερα, σφυροκοπώντας με νέα οικονομικά μέτρα, έκανε λόγο η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σε δελτίο τύπου που εξέδωσε σημειώνει:

« Ο κατήφορος της κυβερνητικής πολιτικής, οι χαριστικές ρυθμίσεις για τους έχοντες και η επίθεση σε βάρος των δικαιωμάτων μας και της κοινωνίας δεν έχει τελειωμό. Οι μειώσεις των εισοδημάτων των εργαζομένων στο Δημόσιο διαδέχονται η μια την άλλη και συνεχίζονται αδιάκοπα, παρά τις υποσχέσεις, τις δεσμεύσεις και τις διακηρύξεις.

Το 2010 με το αντιλαϊκό μνημόνιο και τις επικαιροποιήσεις του, το εισόδημα των εργαζομένων στο Δημόσιο μειώθηκε κατά 25%. Πριν από λίγες μέρες μέσα από το μεσοπρόθεσμο και τον εφαρμοστικό Νόμο προωθήθηκε και νέα μείωση, τουλάχιστον κατά 10% (κρατήσεις για ανεργία και Τ.Π.Δ.Υ., αναστολή μισθολογικής εξέλιξης, έκτακτη εισφορά, μείωση αφορολόγητου κ.λ.π.).

Πριν ακόμη όμως δημοσιευτεί ο εφαρμοστικός Νόμος με το νομοσχέδιο που κατατέθηκε εσπευσμένα την προηγούμενη βδομάδα στη Βουλή και συζητείται στην αρμόδια επιτροπή, αποκαλύφθηκαν οι προθέσεις, αλλά και τα μέτρα της Κυβέρνησης για νέα μείωση εισοδημάτων με τη μείωση των επιδομάτων.

Η απόσυρση του σχετικού άρθρου από το νομοσχέδιο και η προώθησή του με τροπολογία ή μέσα από το νέο μισθολόγιο δεν μπορεί να αλλάξει τη βαρβαρότητα της κυβερνητικής πολιτικής.

Αποκαλυπτικό μάλιστα της κυβερ-

νητικής πολιτικής είναι ότι η αύξηση των κρατήσεων για την ανεργία και το Τ.Π.Δ.Υ. που ψηφίστηκε πριν λίγες μέρες και είχε εφαρμογή από 1-8-2011 με νέα διάταξη του νομοσχεδίου θα έχει αναδρομική ισχύ από 1-1-2011.

Με το νέο μισθολόγιο ανακοινώνονται και δρομολογούνται και νέες μειώσεις εισοδημάτων. Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο όλο και περισσότερο αδυνατούμε να ανταποκριθούμε στο σημερινό κόστος ζωής, στην εξόφληση των στεγαστικών δανείων και οδηγούμαστε στη φτώχεια και την εξahlίωση.

Είναι χαρακτηριστικό ότι ακόμη και τα επιτόκια στο Ταμείο Παρακαταθηκών & Δανείων παραμένουν αμετάβλητα.

Ταυτόχρονα συγχωνεύονται και καταργούνται Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμοί, εργαζόμενοι οδηγούνται στην απόλυση και την ανεργία και τα Δημόσια κοινωνικά αγαθά όπως η Υγεία και η Παιδεία υποβαθμίζονται. Αυτή η πολιτική που αφήνει στο απυρόβλητο τους έχοντες και κατέχοντες και για να διασφαλίσει τα συμφέροντα των δανειστών και των τραπεζιτών οδηγεί τους εργαζόμενους και την κοινωνία στο μεσαίωνα, πρέπει να ανατραπεί.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και κατά τη θερινή περίοδο, αλλά και στη συνέχεια, θα συνεχίσουμε και θα εντεινόμε τους αγώνες, σε συνεργασία με τα κοινωνικά στρώματα που θίγονται, για να ανατρέψουμε τα αντιλαϊκά μέτρα.

Με βάση τις παραπάνω εκτιμήσεις η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν θα παραστεί στη σημερινή συνεδρίαση της αρμόδιας επιτροπής της Βουλής, δεν θα νομιμοποιήσει, ούτε και με την παρουσία της, τις νέες ρυθμίσεις και τη νέα επίθεση σε βάρος του εισοδήματος και των δικαιωμάτων των εργαζομένων. »

Για το ασφαλιστικό καθεστώς των νεοπροσλαμβανόμενων Υπαλλήλων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. από 1ης Ιανουαρίου του 2011 (Νόμος 3865/2010)

Με εγκύκλιό του το Ι.Κ.Α. αναφέρεται στη «μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος του Δημοσίου» και συγκεκριμένα για το ασφαλιστικό καθεστώς των νεοπροσλαμβανόμενων στο Δημόσιο από 1-1-2011 και το δικαίωμα επιλογής προαιρετικής υπαγωγής στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. των προσληφθέντων στο Δημόσιο μέχρι την 31-12-2010. Όλη η εγκύκλιος έχει ως εξής:

Α. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΩΝ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΠΟ 1/1/2011 - ΥΠΑΓΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ - ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 2 του κοινοποιούμενου νόμου, προβλέπεται ότι, οι τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι και λειτουργοί του Δημοσίου, τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι της Βουλής, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, καθώς και οι ιερείς και υπάλληλοι των εκκλησιαστικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που προσλαμβάνονται για πρώτη φορά από 1.1.2011 και μετά, υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στον κλάδο κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. (κοινό καθεστώς)

Ως ημερομηνία πρόσληψης θεωρείται, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 19 του ν.3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ) της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημερομηνία κοινοποίησης της πράξης διορισμού, διαφορετικά ως ημερομηνία πρόσληψης/διορισμού λαμβάνεται η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.

Συνεπώς, υπάλληλος ο οποίος έχει Φ.Ε.Κ. διορισμού μέχρι 31/12/2010 και η ανάληψη υπηρεσίας λάβει χώρα μέσα σε ένα μήνα από την ημερομηνία κοινοποίησης της πράξης διορισμού, δεν θα υπαχθεί υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Κλάδου Κύριας Σύνταξης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Ο υπάλληλος αυτός υπάγεται καταρχήν στην ασφάλιση του δημοσίου και μόνο εάν το επιλέξει, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 1 θα υπαχθεί στην ασφάλιση του Κλάδου Κύριας Σύνταξης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΥΠΑΓΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

Δεδομένου ότι η διάταξη αναφέρεται σε πρόσληψη για πρώτη φορά μετά την 1.1.2011, συνάγεται ότι, στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. θα υπαχθούν μόνο όσα από τα ανωτέρω πρόσωπα προσληφθούν χωρίς να έχουν καμία προϋπηρεσία, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας πριν την 1-1-2011 Ιστούς ανωτέρω αναφερόμενους φορείς.

Συγκεκριμένα, υπάλληλος που προσλαμβάνεται με σχέση δημοσίου δικαίου (ως τακτικός, μόνιμος, μετακλητός) από την 1-1-2011 και μετά στο Δημόσιο, σε ΟΤΑ ή σε ΝΠΔΔ έχει όμως προϋπηρεσία στο Δημόσιο, σε ΟΤΑ ή σε άλλο ΝΠΔΔ ή σε αντίστοιχες υπηρεσίες Κράτους -Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ως:

- Τακτικός - μόνιμος υπάλληλος ή λειτουργός (ή εξομοιούμενος) ή
- Συμβασιούχος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή
- Ημερομίσθιος (έστω και μια μέρα εργασίας) ή
- Με σύμβαση μίσθωσης έργου ή κατ' αποκοπή εργασία, οι οποίες όμως

έχουν τα χαρακτηριστικά της εξαρτημένης εργασίας, δεν θα υπαχθεί στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., αλλά στην ασφάλιση του Δημοσίου.

Σημειώνουμε ότι, τα ανωτέρω θα έχουν εφαρμογή ανεξάρτητα από το χρονικό διάστημα που έχει μεσολαβήσει μεταξύ της τυχόν προϋπηρεσίας του υπαλλήλου και της νέας πρόσληψής του, και εάν χώρησε ασφάλιση ή όχι, αρκεί να απασχολήθηκε κατά τη διάρκεια της προϋπηρεσίας του.

ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ - ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 2 του εν λόγω νόμου ορίζεται ότι, οι εν λόγω ρυθμίσεις έχουν εφαρμογή και για τους στρατιωτικούς που κατατάσσονται από 1.1.2011 και μετά, εξαιρουμένων των στρατεύσιμων παθόντων οπλιτών στην υπηρεσία και ένεκα αυτής.

Επίσης, από την υποχρεωτική υπαγωγή των προαναφερόμενων κατηγοριών υπαλλήλων- λειτουργών και στρατιωτικών στην ασφάλιση του Κλάδου Κύριας Σύνταξης του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. εξαιρούνται τα πρόσωπα για τα οποία προκύπτει, από την ισχύουσα νομοθεσία, υποχρεωτική ασφάλιση στο Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.).

Συγκεκριμένα, όσοι εκ των ανωτέρω έχουν υπαχθεί για πρώτη φορά στην ασφάλιση μέχρι 31/12/1992 («παλαιοί» ασφαλισμένοι) θα ασφαλιστούν υποχρεωτικά και στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., μόνο εφόσον έχουν προσληφθεί και απασχολούνται με άλλη ιδιότητα από αυτή για την οποία ασφαρίζονται στο Ε.Τ.Α.Α., ενώ για τους υπαχθέντες για πρώτη φορά στην ασφάλιση από 1/1/1993 και εφεξής («νέοι» ασφαλισμένοι) εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 39 του Ν.2084/1992, όπως κάθε φορά ισχύουν. (Σχετ. το υπ' αριθμ. Φ80000 οικ. 7799 528 2-6-2011 J έγγραφο της ΓΓΚΑ).

ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ - ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

Όπως ανεφέρθη και ανωτέρω, η υπαγωγή των προσώπων της συγκεκριμένης κατηγορίας ασφαλισμένων θα χωρήσει μόνο στην ασφάλιση του Κλάδου Κύριας Σύνταξης του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. στο κοινό καθεστώς, δεδομένου ότι, με την παρ. 1β του άρθρου 2 προβλέπεται τα ανωτέρω πρόσωπα να ασφαλιστούν για ασθένεια, επικουρική σύνταξη και εφάπαξ βοήθημα στους οικείους φορείς, στους οποίους υπάγονται όσοι από αυτούς έχουν ασφαλισθεί για πρώτη φορά από 1/1/1993 και μετά στο Δημόσιο ή σε φορείς Κύριας Σύνταξης.

Οι ασφαλιστικές εισφορές που θα πρέπει να καταβάλλονται υπολογίζονται σε σύνολο 20% αναλυόμενες σε 6,67% ως εισφορά που βαρύνει τον ασφαλισμένο και σε 13,33% ως εισφορά που βαρύνει τον εργοδότη.

Ως παλαιοί ασφαλισμένοι νοούνται οι υπαχθέντες για πρώτη φορά στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα πλην Ο.Γ.Α. μέχρι 31.12.1992, ενώ ως νέοι ασφαλισμένοι θεωρούνται τα πρόσωπα που υπήχθησαν στην ασφάλιση για πρώτη φορά σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα μετά την 1.1.93.

Συγκεκριμένα, για την ασφάλιση στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. καταβάλλονται για κάθε ημέρα εργασίας οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου για τον ανωτέρω Κλάδο που υπολογίζονται στις πάσης φύσεως αποδοχές ασφαλισμένου κατά τα οριζόμενα στην

παρ.4 του άρθρου 25 του Α.Ν. 1846/1951, όπως κάθε φορά ισχύει, προκειμένου για όσους υπήχθησαν στην ασφάλιση μέχρι 31/12/92 ή επί των αποδοχών της παρ. 2β του άρθρου 22 του Ν.2084/1992, όπως κάθε φορά ισχύει, προκειμένου για όσους ασφαλιστηκαν για πρώτη φορά από 1/1/1993 και εφεξής.

Στις περιπτώσεις που απασχολούνται σε εργασίες ή ειδικότητες που υπάγονται στην προστασία του Κανονισμού των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών θα πρέπει να καταβάλλεται και η πρόσθετη ειδική εισφορά βαρέων επαγγελματιών (2.20% εργαζόμενου - 1.40% εργοδότη).

Για τους απασχολούμενους στις αναφερόμενες ρητά στο Β.Δ. 473/61 επιχειρήσεις και εργασίες οι οποίες κρίθηκαν - λόγω των ειδικών συνθηκών εργασίας που επικρατούν - ότι παρουσιάζουν γενικά αυξημένους κινδύνους για την ζωή και την υγεία των μισθωτών που απασχολούνται σε αυτές θα πρέπει να καταβάλλεται επιπλέον η προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.Δ. 4104/60 εισφορά επαγγελματικού κινδύνου (1%).

Οι κατά τα ανωτέρω εισφορές υπολογίζονται προκειμένου για τους μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένους επί του ανώτατου ορίου μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την κείμενη νομοθεσία του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., ενώ για τους υπαχθέντες στην ασφάλιση από 1/1/1993 και εφεξής επί των αποδοχών της παρ. 2β του άρθρου 22 του Ν.2084/92 που δεν μπορούν να υπερβαίνουν κατά μήνα το οκταπλάσιο του μέσου μηνιαίου κατά κεφαλή ΑΕΠ, αναπροσαρμοζόμενου με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων.

μνηρωματικών (04) Α.Π.Δ. Α' τριμήνου 2011 έως 29/7/2011 χωρίς την υποβολή κυρώσεων, με κατάθεση μαγνητικών μέσων στο αρμόδιο Υποκατάστημα Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. της έδρας του εργοδότη, στις οποίες θα καταχωρηθούν μόνο οι Νεοπροσλαμβανόμενοι εργαζόμενοι.

Η ως άνω προθεσμία ισχύει και για τις Κανονικές (01) Α.Π.Δ. Α' τριμήνου 2011 των Φορέων που απασχολούν αποκλειστικά Νεοπροσλαμβανόμενους.

Οι εισφορές που αντιστοιχούν στις αποδοχές μισθολογικών περιόδων 1ος, 2ος, 3ος & 4ος έτους 2011 και αφορούν αποκλειστικά τους ανωτέρω ασφαλισμένους θα θεωρηθούν εμπρόθεσμες (άνευ προσθέτων τελών) εάν καταβληθούν έως 29/7/2011.

Σας υπενθυμίζουμε το αριθ. Ε40/16/24.1.2008 Γεν. Εγγρ., σχετικά με τη διαχείριση Μητρώου Εργοδοτών των αποκεντρωμένων μονάδων του Δημοσίου σε περίπτωση που απασχοληθούν Νεοπροσλαμβανόμενοι στις υπηρεσίες αυτές.

Το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. υποχρεούνται να καταχωρούν στο Ειδικό Βιβλίο (Ε.Β.Κ.Ν.Π.) τους εν λόγω εργαζόμενους που υπάγονται στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α.

- Ε.Τ.Α.Μ..

Β. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΙΚΑ- ΕΤΑΜ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΜΕΧΡΙ 31-12-2010.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 2 του κοινοποιούμενου νόμου προβλέπεται ότι, οι τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι και λειτουργοί του Δημοσίου, τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι της Βουλής, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, κα-

ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΩΔΙΚΩΝ ΠΑΚΕΤΩΝ ΚΑΛΥΨΗΣ

Κ.ΗΚ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ
	%	%	%
152	20,00	13,33	6,67
166	23,60	14,73	8,87
167	24,60	15,73	8,87

Ν.Π.Δ.Δ.

Κ.ΗΚ.	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ
	%	%	%
517	30,40	20,18	10,22
518	36,40	23,18	13,22
521	21,75	14,08	7,67
522	27,75	17,08	10,67
523	34,00	21,58	12,42
524	42,00	25,33	16,67

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ (Α.Π.Δ.) - ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

Το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού κατά την υποβολή των Α.Π.Δ. θα πρέπει να καταχωρούν τα ασφαλιστικά στοιχεία των Νεοπροσλαμβανόμενων εργαζόμενων από 1/1/2011 καθώς επίσης και να αποδίδουν τις αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και εργαζόμενου) στο Ίδρυμα στις προθεσμίες που ορίζονται από τις κείμενες διατάξεις.

Προκειμένου να απεικονιστούν ορθά τα ασφαλιστικά στοιχεία των εν λόγω προσώπων κρίνεται αναγκαίο να δοθεί παράταση προθεσμίας υποβολής Συ-

θώς και οι ιερείς και υπάλληλοι των εκκλησιαστικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που υπηρετούν ή θα προσληφθούν μέχρι 31-12-2010 μπορούν να επιλέξουν προαιρετικά την υπαγωγή τους στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου αυτού (δηλ. από 21-7-2010).

Επειδή, όπως ρητά προβλέπεται στο νόμο, θα εκδοθεί κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με την οποία θα καθορίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής της εν λόγω διάταξης, όσον αφορά το δικαίωμα επιλογής προαιρετικής υπαγωγής στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., θα ακολουθήσει νεώτερη εγκύκλιος μας για παροχή περαιτέρω διευκρινίσεων. ☺

Η διαδικασία επιλογής του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. σε θέσεις Προϊσταμένων οργανικών θέσεων

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών παρέχει οδηγίες στους αρμόδιους φορείς για την ομαλή και ομοιόμορφη εφαρμογή των διατάξεων για την επιλογή προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στις υπηρεσίες του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Αρχών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Όλη η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 19/9-3-2011 (ΦΕΚ 51/Α/14.3.2011) Προεδρικό Διάταγμα με θέμα «Όροι και προϋποθέσεις για την επιλογή προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων», κατ'εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 του Ν. 3801/2009 «Ρυθμίσεις για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης» (ΦΕΚ 163/Α/4-9-2009) για πρώτη φορά δίνεται η δυνατότητα στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου να προϊσταται οργανικών μονάδων ανάλογα με την ειδικότητά του.

Οι οδηγίες που ακολουθούν έχουν ως σκοπό την ομαλή και ομοιόμορφη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων για την επιλογή προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε θέσεις Προϊσταμένων οργανικών μονάδων στις υπηρεσίες του Δημοσίου (Υπουργεία και Αποκεντρωμένες Διοικήσεις) συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Αρχών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού.

Α. Πεδίο εφαρμογής - Άρθρα 1 και 4

Στο πεδίο εφαρμογής του Προεδρικού Διατάγματος υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Αρχών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που κατέχει οργανική θέση συμπεριλαμβανομένων και αυτών που κατέχουν προσωποπαγείς θέσεις, με εξαίρεση το προσωπικό μερικής απασχόλησης.

Β. Προϋποθέσεις & Κριτήρια Επιλογής- Άρθρα 2,3,5 και 6

Με τις διατάξεις των άρθρων αυτών

i. Ειδικότητα Ι.Δ.Α.Χ. **ομώνυμη** με κλάδο ή/και ειδικότητα μόνιμου προσωπικού, εφόσον, βέβαια, ο κλάδος αυτός υπάρχει στον οργανισμό της υπηρεσίας. Π.χ.:

Προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ.	Μόνιμο Προσωπικό
Ειδικότητα Π.Ε. Μηχανικών	Κλάδος Π.Ε. Μηχανικών
Ειδικότητα Π.Ε. Διοικητικού ή/και Οικονομικού	Κλάδος Π.Ε. Διοικητικού ή/και Οικονομικού
Ειδικότητα Τ.Ε. Διοικητικού ή/και Λογιστικού	Κλάδος Τ.Ε. Διοικητικού ή/και Λογιστικού
Ειδικότητα Π.Ε. Γεωπονίας	Κλάδος Π.Ε. Γεωτεχνικών ειδικότητα Γεωπονίας
Ειδικότητα Π.Ε. Γεωλογίας	Κλάδος Π.Ε. Γεωτεχνικών ειδικότητα Γεωλογίας

ii. Ειδικότητα Ι.Δ.Α.Χ. συναφής με κλάδο ή/και ειδικότητα μόνιμου προσωπικού, εφόσον, βέβαια, ο κλάδος αυτός υπάρχει στον οργανισμό της υπηρεσίας. Π.χ.:

Προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ.	Μόνιμο Προσωπικό
Ειδικότητα Π.Ε. Αρχιτεκτόνων	Κλάδος Π.Ε. Μηχανικών (εφόσον δεν υπάρχει ομώνυμος κλάδος στον οργανισμό)
Ειδικότητα Π.Ε. Εφαρμοσμένης Πληροφορικής ή Π.Ε. Αναλυτής Προγραμματιστής Η/Υ	Κλάδος Π.Ε. Πληροφορικής
Ειδικότητα Π.Ε. Οικονομικού Ελεγκτή ή Π.Ε. Αξιολογητή Επενδύσεων	Κλάδος Π.Ε. Οικονομικού ή Π.Ε. Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων
Ειδικότητα Π.Ε. Διοικητικού	Κλάδος Π.Ε. Κοινωνικής Διοίκησης (εφόσον δεν υπάρχει στον οργανισμό διοικητικός κλάδος)
Ειδικότητα Τ.Ε. Διοικητικού	Κλάδος Τ.Ε. Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας (εφόσον δεν υπάρχει στον οργανισμό διοικητικός κλάδος)
Ειδικότητα Τ.Ε. Τεχνολογικών Εφαρμογών	Κλάδος Τ.Ε. Μηχανικών
Ειδικότητα Δ.Ε. Δακτυλογράφων	Κλάδος Δ.Ε. Διοικητικών Γραμματέων

ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια επιλογής σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων που υπηρετούν σε υπηρεσίες που αναφέρονται στο πεδίο εφαρμογής (άρθρα 1 και 4) του εν λόγω Π.Δ/τος. Διευκρινίζεται ότι καθώς αφορά τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου α. του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Αρχών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. β' βαθμού για την ως άνω επιλογή εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του ν.3528/2007 (Φ.Ε.Κ. Α' 26), όπως αυτές ισχύουν και β. των ΟΤΑ α' βαθμού, για την εν λόγω επιλογή εφαρμόζονται τα κριτήρια και η διαδικασία του ν. 3839/2010 (Φ.Ε.Κ. Α' 51) και κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 100 του ν. 3584/2007 (Φ.Ε.Κ. Α' 143) και του άρθρου 51, παρ. 1, περ. δ του ν.3905/2010 (Φ.Ε.Κ. Α' 219).

Γ. Ειδικότητες προσωπικού για επιλογή σε θέσεις Προϊσταμένων - Άρθρο 7

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπεται από ποιες ειδικότητες θα επιλέγονται οι Προϊστάμενοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και ορίζεται το θέμα αυτό να ρυθμίζεται από τους οικείους οργανισμούς. Με το ν. 3852/2010 (παρ.15, άρθρο 284) προβλέπεται ότι οι ειδικότητες του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των εκπαιδευτικών βαθμίδων Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. που κρίνονται για την κατάληψη θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας θα πρέπει να είναι αντίστοιχες των κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων του μόνιμου προσωπικού, που σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις, οι υπάλληλοί τους κρίνονται για την κατάληψη θέσης προϊσταμένου των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων, ανάλογα με το αντικείμενο αυτών. Με τους οικείους οργανισμούς, επιτρέπεται να καθορίζονται και άλλες ειδικότητες προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου από τις οποίες θα επιλέγονται προϊστάμενοι των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων.

Συγκεκριμένα κριτήρια αντιστοιχίας μπορούν να είναι, κατά σειρά, τα ακόλουθα:

iii. Σε περίπτωση που μία ειδικότητα Ι.Δ.Α.Χ. δεν είναι ομώνυμη ή συναφής με κλάδο ή/και ειδικότητα μόνιμου προσωπικού, τότε η αντιστοιχισμός μπορεί να γίνει με βάση τις ασκούμενες αρμοδιότητες, δηλ. κατά πόσο οι αρμοδιότητες που ασκούνται

στο πλαίσιο συγκεκριμένης ειδικότητας Ι.Δ.Α.Χ. είναι συναφείς ή παρεμφερείς με αρμοδιότητες που ασκούνται στο πλαίσιο συγκεκριμένου κλάδου ή/και ειδικότητας μόνιμου προσωπικού. Π.χ.:

Προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ.	Μόνιμο Προσωπικό
Ειδικότητα Π.Ε. Δημοσιογράφων	Κλάδος Π.Ε. Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων ή Π.Ε. Επικοινωνίας (εφόσον υπάρχουν στον οργανισμό)

iv. Επίσης, η αντιστοιχισμός μπορεί να γίνει με βάση τους τίτλους σπουδών με τους οποίους έγινε η πρόσληψη προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. και η αντιστοιχία ή συνάφεια αυτών με τίτλους σπουδών που αποτελούν προσόν διορισμού σε κλάδους μόνιμου προσωπικού.

Τα ανωτέρω ισχύουν και για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. Επιπλέον για το εν λόγω προσωπικό κριτήριο αντιστοιχισμός αποτελεί και η δραστηριότητα για την οποία προσλήφθηκαν π.χ.

Προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ.	Μόνιμο Προσωπικό
Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό Γ.Λ.Κ. (ενδεικτικά αναφέρεται η ειδικότητα Δημόσιων Οικονομικών, Αγορών Χρήματος, Οικονομικών Ε.Ε., Αξιολόγησης Επενδύσεων, Χρηματοοικονομικών κλπ)	Κλάδος Π.Ε. Δημοσιονομικών

Επισημαίνεται ότι η εν λόγω αντιστοιχισμός θα γίνει με σχετική διαπιστωτική πράξη του οργάνου που είναι αρμόδιο για την κατάταξη των υπαλλήλων της υπηρεσίας, ενέργεια η οποία είναι άμεσης προτεραιότητας.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι σε μελλοντική τροποποίηση των οργανισμών, θα πρέπει το άρθρο που αφορά στους κλάδους μόνιμου προσωπικού από τους οποίους προέρχονται οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, να συμπληρωθεί και με τις αντίστοιχες, κατά τα ανωτέρω, ειδικότητες προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ.

Άρθρο 8

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, η ισχύς του Προεδρικού Διατάγματος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Σημειώνεται ότι το σχετικό προεδρικό διάταγμα θα πρέπει να ληφθεί υπόψη από υπηρεσίες που έχουν εκδώσει ή πρόκειται να εκδώσουν προκήρυξη για επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων μετά την δημοσίευσή του (14.03.2011). Για προκηρύξεις επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων που έχουν εκδοθεί πριν τη δημοσίευσή του διατάγματος, δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του εν λόγω Π.Δ. Επισημαίνονται επίσης τα ακόλουθα:

■ Προκειμένου να τύχουν εφαρμογής οι διατάξεις του Π.Δ. οι υπηρεσίες θα πρέπει να έχουν απαραίτητα προβεί στην **κατάταξη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου σε βαθμούς σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 3801/2009**, ενέργεια που όφειλαν ήδη να έχουν ολοκληρώσει (σχετική είναι και η υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β. 25/ 12 /οικ.14491/23.6.2010 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης).

■ Κατά τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, ως αιρετοί εκπρόσωποι στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο θα συμμετάσχουν ένας (1) εκλεγμένος μόνιμος υπάλληλος και ένας (1) εκλεγμένος Ι.Δ.Α.Χ. με τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις της παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 3801/2009.

Οι Δ/νσεις Διοικητικού ή Προσωπικού των Υπουργείων παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα εγκύκλιο στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν και να παράσχουν κάθε συνδρομή για την εφαρμογή της. ☺



Εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης για την επέκταση της άδειας άνευ αποδοχών στα πέντε χρόνια και μείωση των ωρών εργασίας για όσους το επιθυμούν

Εγκύκλιο για την επέκταση της άδειας άνευ αποδοχών στα πέντε αντί των δύο χρόνων και τη μείωση των ωρών εργασίας για όσους το επιθυμούν έως και πέντε χρόνια εξέδωσε το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης σε συνέχεια του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος. Να σημειωθεί πως τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. αφορά μόνο η μείωση του ωραρίου εργασίας και όχι η επέκταση της άδειας άνευ αποδοχών που θα ισχύει για τους υπαλλήλους του Δημοσίου Τομέα. Όλη η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«Σας πληροφορούμε ότι στο ΦΕΚ 152 /τ.Α' δημοσιεύτηκε ο Ν. 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015», με τον οποίο εισάγονται τροποποιήσεις σε διατάξεις

ντε (5) έτη. Κάνοντας χρήση της ως άνω διευκόλυνσης οι υπάλληλοι έχουν τη δυνατότητα, με την αίτησή τους, να επιλέγουν, σύμφωνα με την επιθυμία τους, τη μείωση είτε της ημερήσιας απασχόλησης, είτε των εργάσιμων ημερών.

Για τη χορήγηση της μειωμένης απασχόλησης της παρ. 5 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 ισχύουν οι ίδιοι λόγοι και οι προϋποθέσεις, σύμφωνα με τις οποίες χορηγείται η άδεια της παρ. 4 του άρθρου 37 του ως άνω νόμου. Επιπλέον, όπως προβλέπεται ρητώς, στους υπαλλήλους παρέχεται η δυνατότητα με την αίτησή τους να επιλέξουν **είτε τη μείωση των ωρών εργασίας σε ημερήσια βάση είτε τη μείωση των ημερών εργασίας σε εβδομαδιαία βάση.**



του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007) και θεσμοθετούνται νέες, οι οποίες αποτελούν καινοτομία και αφορούν διευκολύνσεις των υπαλλήλων προστατεύοντας με αυτό τον τρόπο το ατομικό συμφέρον των υπαλλήλων αλλά και το δημόσιο συμφέρον.

Ειδικότερα, με το άρθρο 37 του Ν.3986/2011 εισάγονται οι ακόλουθες ρυθμίσεις:

1. Με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 τροποποιείται η παρ.2 του άρθρου 51 του Ν. 3528/2007 και επιτρέπεται πλέον στους υπαλλήλους η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές **συνολικής διάρκειας έως πέντε (5) ετών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους αντί των δύο (2) ετών** που ίσχυε έως την 1η Ιουλίου 2011 ημερομηνία δημοσίευσής του ως άνω νόμου.

Πέραν της αύξησης του χρονικού διαστήματος της άδειας άνευ αποδοχών, την οποία δικαιούται ο υπάλληλος να αιτηθεί, οι λοιπές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007), οι οποίες ρυθμίζουν τη χορήγηση της συγκεκριμένης άδειας, εξακολουθούν να ισχύουν. Όπως προβλέπεται στο Άρθρο 51 παρ. 2 αυτού, η χορήγηση της άδειας γίνεται **με αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.** Για το λόγο αυτό, στην αίτηση του υπαλλήλου πρέπει να αναφέρονται οι λόγοι, για τους οποίους ζητείται η άδεια άνευ αποδοχών, προκειμένου να εκτιμηθούν από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και αυτό να γνωμοδοτήσει σχετικά με το αίτημα, εφόσον δεν παρεμποδίζεται η λειτουργία της υπηρεσίας.

2. Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 37 του Ν.3986/2011 παρέχεται για πρώτη φορά η δυνατότητα στο τακτικό προσωπικό που απασχολείται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού να ζητήσει με αίτησή του **τη μείωση των ωρών εργασίας του μέχρι και 50%**, με ανάλογη μείωση των αποδοχών του, **για χρονική διάρκεια μέχρι πέ-**

3. Με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 ορίζεται ότι οι υπάλληλοι που κάνουν χρήση των διευκολύνσεων που αναφέρονται στις παρ. 1 και 2 της παρούσας εγκυκλίου εμπίπτουν στους περιορισμούς της άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή καθώς και στη συμμετοχή σε εταιρείες. Οι περιορισμοί αυτοί προβλέπονται αντίστοιχα στα άρθρα 31 και 32 του Ν. 3528/2007, σύμφωνα με τα οποία, για τις εν λόγω απασχολήσεις, απαιτείται χορήγηση άδειας από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Παράλληλα, εξακολουθεί να υφίσταται το ασυμβίβαστο της ιδιότητας του δημοσίου υπαλλήλου με τη δικηγορική ιδιότητα που προβλέπεται στο άρθρο 34 του ίδιου νόμου.

Σε κάθε περίπτωση, όπως προβλέπεται ρητώς στην παρ. 5 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 ως χρόνος πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας για κάθε νόμιμη συνέπεια, υπολογίζεται μόνο ο χρόνος πραγματικής απασχόλησης. Αυτό σημαίνει ότι ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές δεν είναι συντάξιμος.

Επισημαίνεται τέλος ότι η χρήση των ρυθμίσεων των παρ. 4 και 5 του άρθρου 37 Ν. 3986/2011 σε καμία περίπτωση **δεν αποτελεί επιβαρυντικό στοιχείο για τον υπάλληλο.** Σημειώνεται ακόμη ότι, οι ανωτέρω διατάξεις ισχύουν και για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού (παρ. 4 και 5 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011).

Τα υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν. Η Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου Εσωτερικών παρακαλείται να κοινοποιήσει την παρούσα στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού. »

Σ.Σ.: Το άρθρο 4, παρ. 37 του Νόμου 3986/2011 δεν ισχύει για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Οι εκπρόσωποι της Π.Ο.Ε. -Ο.Τ.Α. στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο

Οι κ.κ. Θέμης Μπαλασόπουλος και Σπυρίδων Πολυζώης είναι οι εκπρόσωποι της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με αρμοδιότητα πρωτοβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου για τους Γενικούς Διευθυντές των Δήμων και Συνδέσμων Ο.Τ.Α., καθώς επίσης και την επιλογή γενικών διευθυντών και την αντιμετώπιση λοιπών θεμάτων υπηρεσιακής τους κατάστασης για τα οποία απαιτείται γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου. Σε έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Σε απάντηση του με αριθμ. πρωτ.: 31992/7-702011 εγγράφου σας για τον ορισμό των μελών στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3584/2007 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α' -ΑΡ.

ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων», σας γνωρίζουμε ότι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας μας ορίζονται οι:

ΤΑΚΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ:
ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ
του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
Υπάλληλος του Δήμου Γλυφάδας.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ:
ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΙΩΑΝΝΗ
Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
Υπάλληλος του Δημοτικού Βρεφοκομείου Αθηνών »

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κατήγγειλε το Δήμαρχο Λαγκαδά για την πρόθεση ανάθεσης σε ιδιώτες της καθαριότητας του Δήμου

Το Δήμαρχο Λαγκαδά κατήγγειλε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την πρόθεση του να προκηρύξει διαγωνισμό για την ανάθεση σε ιδιώτες της καθαριότητας του Δήμου. Στο έγγραφο-καταγγελία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει το Δήμαρχο Λαγκαδά κ. Ιωάννη Αναστασιάδη για την πρόθεσή του να προκηρύξει διαγωνισμό για την ανάθεση σε ιδιώτες της καθαριότητας του Δήμου.

Δικαιολογία και άλλοθι για την προσπάθεια της Δημοτικής Αρχής είναι η έλλειψη προσωπικού που την εποχή του μνημονίου και της τρέχουσας είναι πρόβλημα που αντιμετωπίζει το σύνολο των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με κίνδυνο πολλές υπηρεσίες τους (Κ.Ε.Π., Παιδικό Σταθμοί, Καθαριότητα κ.λ.π.) να υπολειπούν.

Η επιλογή της Δημοτικής Αρχής Λαγκαδά είναι ευθυγραμμισμένη με την πολιτική της κυβέρνησης και της τρέχουσας με στόχο την υπέρβαση των επιχειρηματικών-εργολαβικών συμφερόντων και την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η επιχειρηματολογία που χρησιμοποιεί η Δημοτική Αρχή για δήθεν μείωση του κόστους είναι στά-

χτη στα μάτια των Δημοτών που θα δουν τα Δημοτικά Τέλη να αυξάνονται υπέρογκα.

Η Εκτελεστική Επιτροπή καλεί το Δήμαρχο Λαγκαδά να μην προχωρήσει στην υλοποίηση του σχεδίου του για την εκχώρηση της καθαριότητας σε ιδιώτες και μαζί με την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και τους εργαζόμενους στο Δήμο Λαγκαδά να αγωνιστούν, για την στέλεχωση της υπηρεσίας της καθαριότητας με μόνιμο προσωπικό, τον εκσυγχρονισμό του μηχανολογικού εξοπλισμού και **ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ να υπερασπιστούμε το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.**

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί τους εργαζόμενους στο Δήμο Λαγκαδά σε συντονισμό και καθημερινή επικοινωνία με την Ομοσπονδία αλλά και τους υπόλοιπους συλλόγους στο Νομό Θεσσαλονίκης για να μην επιτρέψουμε την εφαρμογή και στο Δήμο Λαγκαδά της επικίνδυνης και νεοφιλελεύθερης πολιτικής της κυβέρνησης.

Σε συνεννόηση με τους εργαζόμενους στο Δήμο Λαγκαδά κλιμάκιο της Εκτελεστικής Επιτροπής θα επισκεφθεί το Δήμο για την πραγματοποίηση Γενικής Συνέλευσης προκειμένου να καθοριστούν οι τρόποι αντιμετώπισης του προβλήματος. »

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κάλεσε την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να πάρει θέση στο θέμα των νέων ανταποκριτών του Ο.Γ.Α.

Με έγγραφο της προς τις Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. την καλεί στην από κοινού αντιμετώπιση του προβλήματος που έχει ανακύψει μετά την παρότρυνση του Διοικητή του Ο.Γ.Α. προς τους Δημάρχους να καταργήσουν μεγάλο αριθμό ανταποκριτών και να προχωρήσουν στον ορισμό νέων. Ενέργεια που έχει προκαλέσει την αντίδραση της Ομοσπονδίας. Συγκεκριμένα στο έγγραφο της προς την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. αναφέρει:

«**Συνάδελφοι,**
Με το με αριθμ. πρωτ.: 680/30-6-2011 έγγραφο μας στο Διοικητή του Ο.Γ.Α. κ. Παναγιώτη Πέτρουλα και με αφορμή τις επιστολές που εστάλησαν στους Δημάρχους όλης της χώρας με την οποία τους καλούσε να καταργήσουν μεγάλο αριθμό ανταποκριτών και να προχωρήσουν στον ορισμό νέων ζητήσαμε την πραγματοποίηση τριμερούς συνάντησης μεταξύ της Διοίκησης του Ο.Γ.Α., της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση της αυθαίρετης απόφασής του.

Παρότι πήραμε μεγάλο χρονικό διάστημα και η Διοίκηση του Ο.Γ.Α.

αδιαφορεί στο κάλεσμά μας και προσαθεί με την πάροδο του χρόνου να επιβάλει την ντε φάκτο απόφασή της, σας καλούμε με παρεμβάσεις των συλλόγων και με τη συνεργασία των αιρετών να μην προχωρήσει καμιά αλλαγή – αντικατάσταση των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. ώστε να αναγκασθεί ο Διοικητής του Ο.Γ.Α. να πάψει να θεωρεί τους Δήμους υποκαταστήματά του. Ενώ εξετάζουμε σε περίπτωση αδιαλλαξίας του Διοικητή του Ο.Γ.Α. την κήρυξη αποχής των ανταποκριτών από κάθε εργασία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στην οποία κοινοποιείται η παρούσα επιστολή καλείται στην από κοινού αντιμετώπιση του προβλήματος και να καλέσει και αυτή τους αιρετούς να αρνηθούν να προχωρήσουν σε οποιαδήποτε αντικατάσταση ανταποκριτών καθώς ήρθε η ώρα και ο Ο.Γ.Α. να αναλάβει το πραγματικό λειτουργικό κόστος που σήμερα επιβαρύνει τους Δήμους και τους Δημότες. »

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Οδηγίες για την υλοποίηση των μισθολογικών ρυθμίσεων και την αναστολή της μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. (Ν. 3986/2011)

Με εγκύκλιό του το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους παρέχει οδηγίες για την υλοποίηση των μισθολογικών ρυθμίσεων, που αφορούν κυρίως στην αναστολή της μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων. Όλη η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Σας κοινοποιούμε τις διατάξεις των παρ. 1 και 5 του άρθρου 38 του ν. 3986/2011 (ΦΕΚ 152 Α), «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012 – 2015», προκειμένου να ενημερωθείτε και να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες για την εφαρμογή τους.

Για την ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή των ρυθμίσεων των ανωτέρω διατάξεων, κρίνεται σκόπιμο να τοιςσυνών τα εξής:

Επί της παρ. 1 του άρθρου 38

Με τις διατάξεις της παρ. 1, ορίζεται ότι το όριο των ωρών απογευματινής υπερωριακής εργασίας, για τους υπαλλήλους του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 16 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α'), δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) ώρες μηνιαίας ανά υπάλληλο.

Επισημαίνεται ότι υπουργικές ή άλλες αποφάσεις, οι οποίες έχουν εκδοθεί πριν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του κοινοποιούμενου νόμου (1-7-2011) και καθορίζουν αριθμό ωρών μεγαλύτερο από αυτό της ανωτέρω διάταξης, από 1-7-2011 αναπροσαρμόζονται αυτομάτως στο όριο αυτό.

Επί της παρ. 5 του άρθρου 38

Με τις διατάξεις της παρ. 5, ορίζεται ότι από 1-7-2011 και μέχρι τη θέσπιση του νέου ενιαίου μισθολογίου, αναστέλλονται οι διατάξεις που προβλέπουν μισθολογική ωρίμανση ή μισθολογική προαγωγή για τους λειτουργούς και υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

Ειδικότερα, με τη διάταξη της περ. α' της παρ. 5, αναστέλλονται οι διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 3205/2003, σχετικά με τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων. Αυτό σημαίνει ότι από 1-7-2011 οι υπάλληλοι παραμένουν στο μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχουν ή δικαιούνται μέχρι την 30-6-2011, χωρίς να είναι δυνατή η εξέλιξή τους στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, ακόμη και εάν συμπληρώνουν, μετά την ημερομηνία αυτή (1-7-2011), τον απαιτούμενο προς αυτό χρόνο.

Επίσης, από την ίδια ημερομηνία αναστέλλεται η χορήγηση επιπλέον ποσοστού τέσσερα τοις εκατό (4%) στο επίδομα χρόνου υπηρεσίας, με τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου υπηρεσίας από την ως άνω ημερομηνία και εντεύθεν, που προβλέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου Α.1 του άρθρου 30 (δικαστικοί λειτουργοί), της παραγράφου Α.1. του άρθρου 33 (κύριο προσωπικό του Ν.Σ.Κ.), της παραγράφου Α.1. του άρθρου 35

(ιατροδικαστές), της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 36 (μέλη ΔΕΠ Πανεπιστημίων), της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 37 (μέλη ΕΠ και ΕΔΙΠ των ΤΕΙ), της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 38 (Ερευνητές και Ειδικοί Λειτουργικοί Επιστήμονες), της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 40 (Επιστημονικό και Ερευνητικό Προσωπικό ΚΕΠΕ), της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 41 (καθηγητές ΕΣΔΥ), της παραγράφου Α.1. του άρθρου 44 (γιατροί ΕΣΥ), της παραγράφου Α.1. του άρθρου 47 (διπλωματικοί υπάλληλοι και εξομοιούμενοι με αυτούς), της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 48 (Αρχιερείς), της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 του άρθρου 49 (μουσικοί), της παραγράφου Α.1. του άρθρου 51 (Στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας) του ν. 3205/2003 (Α' 297), της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 11 (εκπαιδευτικό προσωπικό των ΑΕΝ) του ν. 3450/2006 (Α' 64), της περίπτωσης α' της παραγράφου 15 του άρθρου 11 (μέλη του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου και επιστημονικό προσωπικό του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής) του ν. 3966/2011 (Α' 118), της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 και της περίπτωσης α' της παραγράφου 5 του άρθρου 30 (μέλη ΔΕΠ και ΕΕΔΙΠ των ΑΣΕΙ) του ν. 3187/2003 (Α' 233), της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 16 (διδασκικό προσωπικό των Ανώτατων Εκκλησιαστικών Ακαδημιών) του ν. 3432/2006 (Α' 14) και της περίπτωσης ι της παραγράφου 2 του άρθρου 3 (μέλη ΕΕΔΙΠ των Πανεπιστημίων) του π.δ. 118/2002 (Α' 99), όπως ισχύουν.

Με τη διάταξη της περίπτωσης β' της παραγράφου 5, από 1-7-2011 αναστέλλονται οι διατάξεις που προβλέπουν μισθολογική προαγωγή (δεν αφορά τη χορήγηση νέων αποδοχών λόγω βαθμολογικής προαγωγής) των αμειβομένων με τις διατάξεις του Β' μέρους του ν.3205/2003 (ειδικά μισθολόγια). Ενδεικτικά αναφέρονται οι μισθολογικές προαγωγές - προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 4 του ν.2521/1997 (Α' 174), όπως αντικαταστάθηκε από την παρ.9 του άρθρου 57 του ν.3691/2008 (Α' 166), που αφορούν τους Δικαστικούς Λειτουργούς.

β) Των παραγράφων 10 και 11 του άρθρου 10 του ν.2521/1997, όπως αντικαταστάθηκε η πρώτη και τροποποιήθηκε η δεύτερη από την παρ.10 του άρθρου 57 του ν.3691/2008, που αφορούν το κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

γ) Του άρθρου 6 του ν.2606/1998 (Α' 89) που αφορούν γιατρούς του Ε.Σ.Υ.



δ) Της περίπτωσης β' της παρ.1 του άρθρου 13 του ν.2703/1999 (Α' 72) που αφορούν τα μέλη του μόνιμου καλλιτεχνικού προσωπικού της Κρατικής Ορχήστρας Αθηνών, της Κρατικής Ορχήστρας Θεσσαλονίκης και της Ορχήστρας της Λυρικής Σκηνής.

ε) Των άρθρων 5 και 6 του ν.2838/2000 (Α' 179), όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 37 του ν.3016/2002 (Α' 110), που αφορούν τα εν ενεργεία στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού Σώματος και του Λιμενικού Σώματος.

στ) Του άρθρου 10 του ν.2936/2001 (Α' 166), που αφορούν τους Επαγγελματίες Οπλίτες (ΕΠ.ΟΠ.)

Με τη διάταξη της περ. γ' της παρ. 5, αναστέλλονται οι διατάξεις που προβλέπουν μισθολογική ωρίμανση (π.χ. τριετίες, πολυετίες) και προαγωγή για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ που μισθοδοτείται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή κοινές υπουργικές αποφάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις, πέραν του ν. 3205/2003.

Επισημαίνεται ότι όλοι οι ανωτέρω θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στα μισθολογικά κλιμάκια ή στις μισθολογικές ωριμάνσεις (π.χ. χρονοεπίδομα, τριετίες, πολυετίες) και προαγωγές που κατέχουν ή δικαιούνται μέχρι την 30-6-2011, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας έκδοσης της διοικητικής πράξης απονομής τους.

Παρακαλούνται όλοι οι αποδέκτες προς ενέργεια να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο σε όλα τα Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. που εποπτεύουν, λόγω της ιδιαιτερής, για αυτά, σημασίας των κοινοποιούμενων διατάξεων. ”

Έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον Υπουργό Εσωτερικών για τα προβλήματα των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία

Τον ορισμό συνάντησης με τον Υπουργό Εσωτερικών, παρουσία και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προκειμένου να συζητηθούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στη Δημοτική Αστυνομία τη στιγμή μάλιστα που κάποιοι επιδιώκουν να τη μετατρέψουν σε μηχανισμό καταστολής. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας προς τον Υπουργό Εσωτερικών είχε ως εξής:

“Κύριε Υπουργέ,

Σε συνέχεια του με αριθμ. πρωτ.: 704/8-7-2011 εγγράφου μας όπου σας ενημερώσαμε για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στη Δημοτική Αστυνομία, επανερχόμαστε στο θέμα καθώς από ότι διαφαίνεται παράγοντες του Δήμου Αθηναίων (Αντιδήμαρχος Αναστάσιος Αβραντίνης) επαναφέρουν από την πίσω πόρτα το ζήτημα της οπλοφορίας του προσωπικού της Δημοτ. Αστυνομίας και την μετατροπή της σε μηχανισμό καταστολής.

Σχετικό είναι το άρθρο της εφημερίδας «ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ» (4-8-2011) που συνημμένα σας στέλνουμε.

Επειδή και στην πρόσφατη παρέμβαση του Δήμου Αθηναίων με την παρουσία Δημοτικών Αστυνομικών για την απομάκρυνση των σκηνών των αγανακτισμένων από την Πλατεία Συντάγματος υπήρξε σοβαρός τραυματισμός εργαζόμενου και μέχρι σήμερα μόνο από τύχη δεν έχουμε θρηνήσει την απώλεια κάποιου συναδέλφου, σας ζητούμε όπως ΑΜΕΣΑ οριστεί συνάντηση και με την παρουσία εκπροσώπων της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ώστε να ξεκαθαριστεί ο ρόλος της και ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων της.



Κύριε Υπουργέ,

Κάθε μέρα που περνάει χωρίς την ανάληψη πρωτοβουλιών για το ρόλο και τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας αλλά και την προστασία του προσωπικού της από τις ανεξέλεγκτες παρεμβάσεις και εντολές των αιρετών πολλαπλασιάζονται οι κίνδυνοι για τη σωματική ακεραιότητα των συναδέλφων. ”

Όλες οι λεπτομέρειες για την εκλογή των δύο αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Συνέχεια από το φύλλο 151

Συνεχίζουμε τη δημοσίευση της Υπουργικής Απόφασης με αριθμ.: 24405/20-5-2011 που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 1271/16-6-2011, που αναλυτικά αναφέρει:

Άρθρο 11:

Διαδικασία εκλογών.

1. Την ορισμένη ημέρα ψηφοφορίας και μία ώρα πριν από την έναρξη της ψηφοφορίας, τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής είναι υποχρεωμένα να βρίσκονται στο κατάστημα ψηφοφορίας για να παραλάβουν το κατάστημα, την κάλπη, τα έπιπλα και τα υπόλοιπα εκλογικά είδη.

2. Ακολούθως ανοίγεται η κάλπη και εξετάζεται από την επιτροπή και τους παρευρισκόμενους υποψηφίους τους αντιπροσώπους τους, ή αναπληρωτές τους, εάν είναι άδεια και κατόπιν κλείνεται και σφραγίζεται από την επιτροπή.

3. Για τις ενέργειες των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από την επιτροπή και τους παρευρισκόμενους υποψηφίους ή τους αντιπροσώπους τους ή τους αναπληρωτές τους.

4. Η εφορευτική επιτροπή τοποθετεί τα ψηφοδέλτια σε χωριστές δεσμίδες με αλφαβητική σειρά των ονομασιών των συνδυασμών και των επωνύμων των μεμονωμένων υποψηφίων. Προηγούνται τα ψηφοδέλτια των συνδυασμών και ακολουθούν τα ψηφοδέλτια των μεμονωμένων υποψηφίων.

5. Την καθορισμένη ώρα ο πρόεδρος της επιτροπής κηρύσσει την έναρξη της ψηφοφορίας και καλεί τους εκλογείς να ψηφίσουν.

6. Οι εκλογείς προσέρχονται στο κατάστημα ψηφοφορίας και παρουσιάζονται στην εφορευτική επιτροπή, η οποία ελέγχει την ταυτότητά τους και επαληθεύει την εγγραφή τους στον πίνακα εκλογέων. Αν δεν έχουν αστυνομική ταυτότητα, προσκομίζουν κάθε αποδεικτικό της ταυτότητας έγγραφο που έχει εκδοθεί από φορέα του δημόσιου τομέα και φέρει φωτογραφία του υπαλλήλου. Σε περίπτωση που δεν προσκομίζεται τέτοιο έγγραφο ο εκλογέας γίνεται δεκτός για την άσκηση του εκλογικού του δικαιώματος μόνο αν είναι γνωστός στα δύο τουλάχιστον μέλη της εφορευτικής επιτροπής.

7. Η εφορευτική επιτροπή δίνει σε κάθε εκλογέα ένα φάκελο σφραγισμένο με τη σφραγίδα της και μονογραφημένο από τον πρόεδρό της καθώς και ένα ψηφοδέλτιο από κάθε συνδυασμό ή μεμονωμένο υποψήφιο.

8. Ο εκλογέας αποσύρεται μόνος και υποχρεωτικά πίσω από το ειδικό διαχώρισμα (παράβαν). Αφού σημειώσει με σταυρό προτίμησης μέχρι δύο από τους αναγραφόμενους στο ψηφοδέλτιο του συνδυασμού της αρσκειάς του υποψήφιος το τοποθετεί στο φάκελο που του έχει παραδοθεί. Για τους μεμονωμένους υποψηφίους δεν απαιτείται σταυρός προτίμησης.

Μετά επιστρέφει στην εφορευτική επιτροπή, επιδεικνύει τον φάκελο στον πρόεδρό της και τους παρισταμένους, ώστε να είναι εμφανές ότι κρατά ένα μόνο φάκελο με τη σφραγίδα της επιτροπής και τη μονογραφημένη του προέδρου και στη συνέχεια τον ρίχνει στην κάλπη.

9. Οι σταυροί προτίμησης τίθενται δεξιά ή αριστερά των ονοματεπωνύμων των υποψηφίων του συνδυασμού με σταυρογράφο μπλε ή μαύρο.

10. Το ονοματεπώνυμο των εκλογέων που ψηφίζουν, καθώς και ο αριθμός τους στον πίνακα εκλογέων του άρθρου 3 της απόφασης αυτής αναγράφονται, κατά τη σειρά προσέλευσής τους, στο πρωτόκολλο ψηφοφορίας που της επιτροπής σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 8 της απόφασης αυτής. Όταν τελειώσει η ψηφοφορία, κλείνεται το πρωτόκολλο ψηφοφορίας και υπογράφεται από τα μέλη της επιτροπής και τους παρευρισκόμενους υποψηφίους ή αντιπροσώπους ή αναπληρωτές τους.

11. Η φροντίδα για την τήρηση της τάξης στον τόπο της ψηφοφορίας ανήκει στην εφορευτι-

κή επιτροπή με επιτηρητή τον πρόεδρό της. Απαγορεύεται σε όλη τη διάρκεια της ψηφοφορίας η παραμονή στην αίθουσα ψηφοφορίας άλλου προσώπου εκτός από τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής και τους υποψηφίους ή τους αντιπροσώπους τους ή τους αναπληρωτές τους.

12. Όταν περάσει η καθορισμένη ώρα για τη λήξη της ψηφοφορίας, κηρύσσεται η αποπεράτωσή της και κλείνονται οι πόρτες του καταστήματος ψηφοφορίας. Πάντως η εφορευτική επιτροπή μπορεί να παρατείνει την ψηφοφορία, εφόσον έχουν προσέλθει πριν από τη λήξη της, εκλογείς που δεν μπόρεσαν να ψηφίσουν. Η ώρα της περάτωσης της ψηφοφορίας, καθώς και ο λόγος της τυχόν παράτασής της αναγράφεται στο βιβλίο πρακτικών.

Άρθρο 12:

Ενστάσεις κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας.

1. Κάθε υποψήφιος ή αντιπροσώπος του ή αναπληρωτής του έχει το δικαίωμα να υποβάλει στην εφορευτική επιτροπή ενστάσεις για παραβάσεις διατάξεων της απόφασης αυτής κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας μέσα ή έξω από το εκλογικό κατάστημα. Οι ενστάσεις είναι γραπτές και καταχωρούνται υποχρεωτικά στο βιβλίο των πρακτικών.

2. Για τις ενστάσεις, αποφασίζει η εφορευτική επιτροπή αιτιολογημένα είτε αμέσως είτε όταν τελειώσει η ψηφοφορία. Οι αποφάσεις της καταχωρούνται στο βιβλίο πρακτικών.

Άρθρο 13:

Διαλογή ψηφοδελτίων.

1. Η διαλογή των ψηφοδελτίων γίνεται μετά την κήρυξη του τέλους της ψηφοφορίας κατά τη διαδικασία των επομένων παραγράφων.

2. Η εφορευτική επιτροπή ανοίγει την κάλπη και πιστοποιεί στο βιβλίο πρακτικών ότι οι σφραγίδες της κάλπης βρέθηκαν άθικτες τη στιγμή του ανοίγματος αυτής.

3. Στη συνέχεια αριθμούνται οι φάκελοι χωρίς να ανοιχτούν. Το αποτέλεσμα της αριθμησης γράφεται ολογράφως στο βιβλίο των πρακτικών.

4. Αν από την αριθμηση προκύψει διαφορά μεταξύ του αριθμού των φακέλων και του αριθμού των ψηφοφόρων που ψήφισαν, επαναλαμβάνεται η αριθμηση.

Εάν και πάλι προκύψει διαφορά, αφαιρούνται οι φάκελοι εκείνοι που δεν έχουν τη μονογραφημένη του προέδρου της εφορευτικής επιτροπής και ακολούθως εκείνοι που δεν έχουν τη σφραγίδα της εφορευτικής επιτροπής. Αν οι φάκελοι που δεν έχουν μονογραφημένη ή σφραγίδα δεν καλύπτουν τη διαφορά, τότε όλοι οι σφραγισμένοι φάκελοι ρίχνονται και πάλι στην κάλπη και αφαιρούνται στην τύχη όσοι όσοι απαιτούνται για να καλυφθεί η διαφορά. Οι φάκελοι που αφαιρούνται με τον τρόπο αυτό, καταστρέφονται από τον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής. Η εφορευτική επιτροπή οφείλει σε κάθε περίπτωση να διατυπώσει στα πρακτικά τη γνώμη της για την αιτία της ύπαρξης πλεοναζόντων φακέλων.

5. Μετά την αριθμηση των φακέλων ο πρόεδρος της επιτροπής αποσφραγίζει κάθε φάκελο ξεχωριστά και αφού εξακριβώσει το έγκυρο του ψηφοδελτίου που περιέχει και το οποίο επιδεικνύει σε όποιον από τους παρισταμένους (μέλη της εφορευτικής επιτροπής, υποψηφίους ή αντιπροσώπους τους) το ζητήσει, διαβάσει μεγαλοφώνως την ονομασία του συνδυασμού, καθώς και τα ονοματεπώνυμα των υποψηφίων που φέρουν σταυρό προτίμησης ή το ονοματεπώνυμο του μεμονωμένου υποψηφίου που τυχόν έλαβε ψήφο προτίμησης. Κάθε έγκυρο ψηφοδέλτιο αριθμείται και μονογράφεται από τον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής. Αφού προσδιοριστούν τα έγκυρα ψηφοδέλτια γίνεται η καταμέτρηση των ψήφων που δόθηκαν υπέρ κάθε συνδυασμού ή μεμονωμένου υποψηφίου και των σταυρών προτίμησης υπέρ κάθε υποψηφίου συνδυασμού.

6. Ενστάσεις που αφορούν τη διαδικασία της διαλογής των ψήφων ασκούνται ενώπιον της εφορευτικής επιτροπής και εκδικάζονται από αυτή πριν από το πέρας της διαλογής.

7. Μετά τον τερματισμό της διαλογής η εφορευτική επιτροπή καταχωρεί στο βιβλίο πρακτικών της εκλογής την ώρα του πέρατος της διαλογής, τον ολικό αριθμό των γραμμένων στον πίνακα εκλογέων, τον ολικό αριθμό των εκλογέων που ψήφισαν, τον ολικό αριθμό των άκυρων ψηφοδελτίων, τον αριθμό των ψηφοδελτίων που προσβλήθηκαν σαν άκυρα αλλά κηρύχθηκαν έγκυρα, τον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε κάθε μεμονωμένος υποψήφιος, καθώς και κάθε συνδυασμός στο σύνολό του και κατά υποψήφιο, περιλαμβανομένων και αυτών της προηγούμενης περίπτωσης και κάθε άλλο χρήσιμο στοιχείο. Το βιβλίο πρακτικών της εκλογής υπογράφεται από τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής και τους παρόντες μεμονωμένους υποψηφίους, ή εκπροσώπους των συνδυασμών ή τους αντιπροσώπους τους ή τους αναπληρωτές τους.

Άρθρο 14:

Ανάδειξη - Ανακήρυξη εκπροσώπων.

1. Μετά τον τερματισμό της διαλογής των ψηφοδελτίων, η εφορευτική επιτροπή προβαίνει στην ανάδειξη των εκπροσώπων των υπαλλήλων στα υπηρεσιακά συμβούλια σύμφωνα με τη διαδικασία των επομένων παραγράφων.

2. Ως εκλογικό μέτρο για την κατανομή του αριθμού των εκπροσώπων μεταξύ των συνδυασμών και των μεμονωμένων υποψηφίων λαμβάνεται το ακέραιο μέρος του πηλίκου που προκύπτει από τη διαίρεση του συνόλου των εγκύρων ψηφοδελτίων με τον αριθμό των εκπροσώπων που εκλέγονται (δύο).

3. Συνδυασμός που συγκεντρώνει αριθμό ψηφοδελτίων ίσο ή μεγαλύτερο του εκλογικού μέτρου, εκλέγει έναν εκπρόσωπο. Μεμονωμένος υποψήφιος που έλαβε αριθμό ψήφων ίσο ή μεγαλύτερο του εκλογικού μέτρου εκλέγεται εκπρόσωπος.

4. Αν ο αριθμός των εκπροσώπων δεν καλύπτεται σύμφωνα με τη διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου, ο δεύτερος εκπρόσωπος αναδεικνύεται από τον συνδυασμό ή το μεμονωμένο υποψήφιο που έλαβε τις περισσότερες ψήφους, αφού συγκριθεί το υπόλοιπο των ψήφων του συνδυασμού, που εξέλεξε ήδη έναν εκπρόσωπο, με τον αρχικό αριθμό ψήφων των υπόλοιπων συνδυασμών ή μεμονωμένων υποψηφίων.

5. Αν κανένας συνδυασμός ή μεμονωμένος υποψήφιος δεν συμπληρώνουν το εκλογικό μέτρο ο αριθμός των εκπροσώπων κατανέμεται μεταξύ των συνδυασμών ή των μεμονωμένων υποψηφίων που έλαβαν τις περισσότερες ψήφους. Σε περίπτωση ισοψηφίας μεταξύ τους, η κατανομή των εκπροσώπων γίνεται με κλήρωση, που διενεργεί η εφορευτική επιτροπή.

6. Ως τακτικά μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων αναδεικνύονται, κατά τη διαδικασία των προηγούμενων παραγράφων, ο μεμονωμένος ή οι μεμονωμένοι υποψήφιοι που εξέλεξαν ως εκπρόσωποι ή από κάθε συνδυασμό ο υποψήφιος ή οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης. Σε περίπτωση ισοψηφίας διενεργείται κλήρωση από την εφορευτική επιτροπή.

Οι υπόλοιποι υποψήφιοι του συνδυασμού θεωρούνται αναπληρωματικοί των εκλεγέντων κατά τη σειρά των ψήφων που έχουν συγκεντρώσει.

7. Για να καταστεί δυνατή η αναπλήρωση μεμονωμένου υποψηφίου, ο οποίος έχει εκλεγεί εκπρόσωπος, η εφορευτική επιτροπή καταρτίζει πίνακα, στον οποίο περιλαμβάνονται οι υποψήφιοι, ανεξαρτήτως συνδυασμού, οι οποίοι δεν έχουν εκλεγεί τακτικά μέλη ή δε φέρονται ως αναπληρωτές τακτικών μελών. Αναπληρωτής του μεμονωμένου υποψηφίου είναι ο υποψήφιος ο οποίος, βάσει του ανω-

τέρω πίνακα, συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό σταυρών ή ψήφων προτίμησης.

8. Η ανακήρυξη των τακτικών και αναπληρωματικών αιρετών μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων γίνεται δημόσια από την εφορευτική επιτροπή.

9. Αν αιρετά μέλος του υπηρεσιακού συμβουλίου παύσει μετά την ανακήρυξή του να έχει την υπαλληλική ιδιότητα, τακτικό μέλος καθίσταται το αναπληρωματικό και ως αναπληρωματικό μέλος ορίζεται ο επόμενος κατά τη σειρά ψήφων υποψήφιος συνδυασμού από τον οποίο είχε αναδειχθεί.

Για την αναπλήρωση αιρετού μέλους, το οποίο ήταν μεμονωμένος υποψήφιος ισχύουν τα οριζόμενα στην παρ. 7 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 15:

Γνωστοποίηση αποτελεσμάτων - Παράδοση στοιχείων.

1. Η εφορευτική επιτροπή αμέσως μετά τον τερματισμό των ενεργειών του προηγούμενου άρθρου γνωστοποιεί με έγγραφο του προέδρου της το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας στην αρμόδια υπηρεσία της παρ. 1 του άρθρου 3 και παραδίδει σε εκπρόσωπο της υπηρεσίας αυτής για φύλαξη το πρωτόκολλο ψηφοφορίας, το βιβλίο πρακτικών και όσα άλλα εκλογικά έγγραφα υπάρχουν, καθώς και τα ψηφοδέλτια, τακτοποιημένα κατά σειρά που αριθμήθηκαν.

Για την παράδοση υπογράφεται σχετικό πρωτόκολλο.

2. Τα στοιχεία αυτά φυλάσσονται για ένα έτος από το διορισμό των αιρετών μελών στα υπηρεσιακά συμβούλια και ύστερα καταστρέφονται αφού συνταχθεί σχετικό πρακτικό. Σε περίπτωση εκκρεμοδικίας φυλάσσονται μέχρι την έκδοση οριστικής απόφασης και πάντως όχι πέρα από τη λήξη της όπείας των αιρετών μελών του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Άρθρο 16:

Εφαρμογή διατάξεων για την εκλογή αιρετών μελών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

1. Οι διατάξεις της απόφασης αυτής έχουν ανάλογη εφαρμογή και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α., όλων των ειδικοτήτων, πλην του βοηθητικού προσωπικού για τους οποίους ως υπηρεσιακό συμβούλιο λειτουργεί η δημοτική επιτροπή, το κοινοτικό συμβούλιο, το διοικητικό συμβούλιο, η εκτελεστική επιτροπή (άρθρο 230, παρ.4 του ν. 3584/2007).

2. Αν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που υπάγεται στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού δεν επαρκεί για τη συγκρότηση της εφορευτικής επιτροπής το ελλειπόντα μέλη ορίζονται από μονίμους υπαλλήλους που υπάγονται στο ίδιο υπηρεσιακό συμβούλιο, με απόφαση του αρμοδίου για τη διεξαγωγή των εκλογών ορισμένου οργάνου που προβλέπεται στο άρθρο 3 της απόφασης αυτής.

Άρθρο 17:

Επανάληψη ψηφοφορίας.

Αν ακυρωθεί η εκλογή των αιρετών μελών κάποιου υπηρεσιακού συμβουλίου και διαταχθεί η επανάληψη της ψηφοφορίας, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται ολικώς ή μερικώς με βάση τους πίνακες εκλογέων που χρησιμοποιήθηκαν κατά την αρχική ψηφοφορία. Πρόταση και ανακήρυξη νέων υποψηφίων δεν επιτρέπεται.

Άρθρο 18:

Διενέργεια Εκλογών.

Οι εκλογές θα διεξαχθούν το Δεκέμβριο του τρέχοντος έτους, η δε σχετική προκήρυξη θα εκδοθεί ένα τουλάχιστο μήνα πριν από την ημερομηνία ψηφοφορίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 99

Το νέο ωράριο εργασίας και οι ώρες προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης καθόρισε τις ώρες εβδομαδιαίας εργασίας, προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. και τις ώρες εισόδου του κοινού στις δημόσιες υπηρεσίες. Η εγκύκλιος προβλέπει:

“ I. ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΝΕΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σας ενημερώνουμε ότι με το άρθρο 41 του ν. 3979/2011 (Α'138) «Για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση και λοιπές διατάξεις» αντικαταστάθηκε η παράγραφος 5 του άρθρου 1 του ν.1157/1981 (Α'126) και ο χρόνος εβδομαδιαίας εργασίας αυξήθηκε από τις τριάντα επτά και μισή (37 και 1/2) ώρες στις (40) σαράντα.

1. Πεδίο εφαρμογής του νέου ωραρίου

α. Ο νέος αυτός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας αφορά τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των υπηρεσιών του Δημοσίου, (δηλ. των Υπουργείων, των Γενικών και Ειδικών Γραμματειών, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, των Ανεξάρτητων Αρχών κ.λπ.), των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού (δηλ. Δήμων και Περιφερειών) και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, καθώς και τις κατηγορίες προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα που ακολουθούν το ωράριο αυτών.

β. Επίσης, αφορά τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ανωτέρω υπηρεσιών και φορέων οι οποίοι απασχολούνται σε υπηρεσίες και φορείς που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή με τη μορφή εργοστασίου ή εργοταξίου ή συνεργείου ή που επιτελούν εργασίες υπαίθρου. ΑΔΑ: 4ΑΜ7Χ-ΥΕΔ

γ. Η ανωτέρω ρύθμιση επεκτείνεται και στους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κλάδων ή ειδικοτήτων ΠΕ Πληροφορικής, ΤΕ Πληροφορικής, ΔΕ Πληροφορικής ή Προσωπικού Η/Υ με ειδικότητα προγραμματιστών Η/Υ και Αυτοματισμού Η/Υ, των χειριστών Η/Υ και των χειριστών των μηχανών προετοιμασίας στοιχείων Η/Υ (διατρητικών-επαλθευτικών μηχανών ή μαγνητικών μέσων εισόδου στοιχείων), που υπηρετούν στις υπηρεσίες και φορείς της παρ. (α), ανεξάρτητα από το αν απασχολούνται σε Μηχανογραφικά Κέντρα ή Υπηρεσίες πληροφορικής ή σε υπηρεσίες που διαθέτουν συστήματα Η/Υ ή εξοπλισμό προετοιμασίας στοιχείων Η/Υ.

δ. Τέλος, ισχύει και για το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό που υπηρετεί στους παιδικούς και βρεφικούς σταθμούς των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού των κλάδων ή ειδικοτήτων Νηπιαγωγών, Βρεφονηπιοκόμων και των συναφών κλάδων Κοινωνικών Λειτουργών, Βοηθών Βρεφοκόμων-Παιδοκόμων και Αδελφών Νοσοκόμων, εφόσον ασκούν καθήκοντα των κλάδων ή των ειδικοτήτων Νηπιαγωγών ή Βρεφονηπιοκόμων.

Επισημαίνεται ότι η κατά τα ανωτέρω αύξηση των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας δεν αποτελεί υπερωριακή ή άλλη μορφή πρόσθετη εργασία και δεν συνεπάγεται την αύξηση με οποιονδήποτε τρόπο των αποδοχών ή απολαβών ή των ειδικών επιδομάτων με οποιαδήποτε ονομασία.

Με τη ρύθμιση του άρθρου 41 του ν.

3979/2011 καταργούνται η παρ. 4 του άρθρου 36 του Ν. 3584/2007 (Α' 143), η παρ. 1 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 588/1988 (Α' 284), η παρ. 5 του άρθρου 1 της με αριθμό ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ./1692/27.6.2006 (Β'769) υπουργικής απόφασης και η παρ. 5 του άρθρου 16 του Ν. 1400/1983 (Α'156).

2. Σκοπός της νέας ρύθμισης

• Η ανάγκη εξίσωσης των ωρών εργασίας των εργαζομένων στον δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα, υπό τις παρούσες δημοσιονομικές και κοινωνικές συνθήκες.

• Η αύξηση της παραγωγικότητας των υπηρεσιών του δημοσίου και ειδικότερα αυτών που έρχονται σε άμεση και καθημερινή επαφή με το κοινό (πολίτες-επιχειρήσεις), που αποτελεί γενικευμένο αίτημα της κοινωνίας απέναντι στη δημόσια διοίκηση.

• Η κάλυψη υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών και ως εκ τούτου ο περιορισμός της ανάγκης πρόσληψης επιπλέον προσωπικού.

3. Καθορισμός ωρών εργασίας, προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.

Κατ' εξουσιοδότηση των παρ. 6 και 8 του άρθρου 1 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Δημοκρατίας "περί καθιέρωσης πενθημέρου εβδομάδος εργασίας των δημοσίων εν γένει υπηρεσιών και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων" που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν. 1157/1981 και της παρ. 5 του άρθρου 8 του Ν.2880/2001 (Α'9), εκδόθηκε η αριθμ. ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25-7-2011 (Β' 1659) απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με την οποία καθορίζεται σε νέα βάση το ωράριο λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των λοιπών ν.π.δ.δ. στο σύνολο της επικράτειας και κατ' επιλογή των υπαλλήλων ως εξής:

- Ώρα προσέλευσης στις 07.00 και ώρα αποχώρησης στις 15.00
- Ώρα προσέλευσης στις 07.30 και ώρα αποχώρησης στις 15.30
- Ώρα προσέλευσης στις 08.00 και ώρα αποχώρησης στις 16.00
- Ώρα προσέλευσης στις 08.30 και ώρα αποχώρησης στις 16.30
- Ώρα προσέλευσης στις 09.00 και ώρα αποχώρησης στις 17.00

Με την απόφαση αυτή τροποποιούνται: α) η απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με αριθμ. ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ./1692/27-06-2006 (Β' 769) «Καθιέρωση ωρών προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ.» β) η απόφαση του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/22055/27.8.2007 (Β'1769) «Καθορισμός του ωραρίου λειτουργίας των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ)».

4. Επιλογή ωραρίου από το προσωπικό

Η επιλογή του ωραρίου εργασίας γίνεται ως εξής: Εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του Ιουνίου, όλοι οι υπάλληλοι δηλώνουν, στη Διεύθυνση Διοικητικού της υπηρεσίας όπου εργάζονται, το ωράριο που επιθυμούν να ακολουθήσουν. Η δήλωσή τους αυτή είναι δεσμευτική και ανέκκλητη και ισχύει μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν επιθυμεί αλλαγή του ωραρίου, δεν χρειάζεται να υποβάλει εκ νέου αίτηση. Κατά την πρώτη εφαρμογή του ανωτέρω ωραρίου, η δήλωση θα υπο-

βληθεί έως και την 8η Αυγούστου 2011.

II. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ ΚΑΙ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ

α. Με την νέα απόφαση προβλέπεται ότι για τις υπηρεσίες που εφαρμόζουν πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία οι ώρες εργασίας κάθε ημέρα ανέρχονται σε οκτώ (8) και, συνολικά, σε σαράντα (40) την εβδομάδα. ΑΔΑ: 4ΑΜ7Χ-ΥΕΔ

β. Για τις υπηρεσίες και το προσωπικό που εξαιρούνται από την εφαρμογή της πενθημέρης εβδομαδιαίας εργασίας, οι ώρες εργασίας κάθε ημέρα ορίζονται σε έξι ώρες και σαράντα λεπτά (6.40') και συνολικά σε (40) σαράντα την εβδομάδα.

γ. Στο Εθνικό Τυπογραφείο όλο το προσωπικό της πρωινής φυλακής εργασίας (δηλ. βάρδιας) ακολουθεί το ωράριο από 07.00 έως 14.30. Το προσωπικό της απογευματινής φυλακής εργασίας του μικτού κλιμακίου σύνθεσης του Τμήματος Στοιχειοθεσίας και το προσωπικό όλων των κλιμακίων του Τμήματος Πιεστηρίων ακολουθεί το ωράριο από 14.30 έως 22.00.

δ. Τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) των Δήμων στα οποία υπηρετούν τρεις (3) και περισσότεροι μόνιμοι υπάλληλοι του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών ή προσωπικό άλλου κλάδου ή ειδικότητας του Δήμου, ή με συμβάσεις τις οποίες εγκρίνει το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, λειτουργούν για την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων από Δευτέρα έως και Παρασκευή από 07.30 έως 20.00 και το Σάββατο από 08.00 έως 14.00.

Η κατανομή των εργαζομένων κατά τη διάρκεια του ημερήσιου ωραρίου εργασίας του προηγούμενου εδαφίου γίνεται ως εξής:

Οι δύο εργάζονται σε πρωινή βάρδια από 07.30 έως 14.00.

Ο ένας, εκ περιτροπής, εργάζεται σε απογευματινή βάρδια από 13.30 έως 20.00. Το Σάββατο εργάζεται ο ένας, εκ περιτροπής, από 08.00 έως 14.00.

Ανάλογη κατανομή, εκ περιτροπής, ακολουθείται και στις περιπτώσεις που ο αριθμός εργαζομένων είναι μεγαλύτερος των τριών.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι οι εργαζόμενοι της περίπτωσης αυτής, συμπληρώνουν συνολικά έξι και μισή (6 και 30') ώρες εργασίας ημερησίως, πλην του Σαββάτου που οι ώρες εργασίας είναι έξι (6).

Για τα ΚΕΠ των οποίων ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων είναι κάτω των τριών ισχύει το ωράριο 07.30-15.30, χωρίς δυνατότητα επιλογής.

ε. Το προσωπικό των υπηρεσιών διαχείρισης και εφαρμογής του ΚΠΣ ακολουθεί το ωράριο όπως αυτό έχει καθοριστεί με την υπ' αριθμ. ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/21245/26.9.2006 (Α'1491) Υ.Α., με την προσθήκη μισής ώρας είτε στην έναρξη, είτε στη λήξη του ωραρίου.

στ. Οι αποφάσεις, οι οποίες έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του Ν. 1157/1981 (Α'126) καθώς και κατ' εξουσιοδότηση της παραγράφου 3 της υπ' αριθμ. ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ./1692/27-06-2006 (Β' 769) Υ.Α., ισχύουν ΑΔΑ: 4ΑΜ7Χ-ΥΕΔ με την προσθήκη μισής ώρας είτε στην έναρξη, είτε στη λήξη του ωραρίου, μέχρι την έκδοση νέων αποφάσεων κατ' εφαρμογή του άρθρου 41 του Ν. 3979/2011 (Α'138) που ορίζει τις εβδομαδιαίες ώρες εργασίας σε σαράντα. Η έκδοση των νέων αποφάσεων πρέπει να γίνει το ταχύτερο δυνατόν.

ζ. Οι υπηρεσίες στις οποίες, λόγω ιδιαιτερότητας των συνθηκών λειτουργίας

τους ή του είδους και της μορφής εργασίας τους, εφαρμόζεται ωράριο εργασίας σε φυλακές εργασίας (δηλ. βάρδιες), αυτό εξακολουθεί να ισχύει.

η. Ειδικά ωράρια εργασίας που καθορίζονται από ειδικές διατάξεις και προβλέπουν ημερήσιο ή εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας για ορισμένες κατηγορίες προσωπικού κατά παρέκκλιση, εξακολουθούν να ισχύουν.

III. ΩΡΕΣ ΕΙΣΟΔΟΥ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ

Με την παρ. 6 του άρθρου 1 της ανωτέρω απόφασης καθορίζονται, επίσης, σε νέα βάση, οι ώρες εισόδου του κοινού στις δημόσιες υπηρεσίες, στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και στα λοιπά ΝΠΔΔ. Βασικό κριτήριο για τον καθορισμό του χρόνου υποδοχής του κοινού απετέλεσε η καλύτερη εξυπηρέτηση και διευκόλυνση των πολιτών κατά τις συναλλαγές τους με τις δημόσιες υπηρεσίες. Ειδικότερα:

Η είσοδος του κοινού στις δημόσιες υπηρεσίες, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα λοιπά ΝΠΔΔ για τις οποίες δεν ίσχυε περιορισμένο ωράριο εισόδου του κοινού (12.00-14.30) θα γίνεται κάθε εργάσιμη ημέρα από 09.00-15.00. Ειδικά για τις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.) και τις δημόσιες διαχειρίσεις, το πέρας εισόδου του κοινού ορίζεται στις 14.30, χωρίς να θίγεται η καθορισμένη ώρα έναρξης εισόδου του κοινού, που ισχύει σήμερα.

Η είσοδος του κοινού στα γραφεία πρωτοκόλλου και στα Γραφεία Υποδοχής Πολιτών επιτρέπεται από 07.30-15.30. Η ρύθμιση αυτή δεν ισχύει για τα Γραφεία των Υπουργών, Υφυπουργών, Προέδρων Διοικητικών Συμβουλίων, Διοικητών και Υποδιοικητών Ν.Π.Δ.Δ.. Επίσης δεν ισχύουν οι ανωτέρω ώρες εισόδου του κοινού για την Κεντρική Υπηρεσία των Υπουργείων Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών, για τα οποία ισχύουν οι ειδικά καθοριζόμενες από αυτά ημέρες και ώρες υποδοχής του κοινού.

IV. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούνται να μεριμνήσουν: ΑΔΑ: 4ΑΜ7Χ-ΥΕΔ

α. Οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των Υπουργείων για την ενημέρωση όλων των Υπηρεσιών και ΝΠΔΔ που εποπτεύουν για το νέο ωράριο λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών και τις ώρες υποδοχής του κοινού.

β. Οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των Υπουργείων, των Ν.Π.Δ.Δ. και των ανεξάρτητων αρχών:

i. Για την επιλογή του ωραρίου από το προσωπικό, μέχρι και 8 Αυγούστου 2011 και για τη διαρκή παρακολούθηση της εφαρμογής του.

ii. Για την πληροφόρηση των πολιτών για το ωράριο εισόδου του κοινού, όπως πλέον διαμορφώνεται με την απόφαση (ανακοινώσεις, έντυπα, κλπ.).

γ. Οι Διευθύνσεις Διοίκησης των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων να μεριμνήσουν για την έκδοση των προβλεπόμενων αποφάσεων των Γενικών Γραμματέων Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, για τον καθορισμό της ώρας έναρξης εργασίας των υπηρεσιών τους, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού της χωρικής τους αρμοδιότητας και των λοιπών ΝΠΔΔ (πλην των σχολικών μονάδων της δημόσιας εκπαίδευσης).

Η παρούσα αναρτάται και στην ιστοσελίδα της υπηρεσίας μας www.ydmed.gov.gr στη διαδρομή: Δημόσια Διοίκηση/Προσωπικό/Θέματα συνθηκών εργασίας/Εγκύκλιος-Νέο ωράριο. ”

Απόσυρση της διάταξης για τους Σχολικούς Φύλακες ζήτησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από τον Υπουργό Εσωτερικών

Την έκκλησή της για τη διάταξη που προωθείται σε νομοσχέδιο και προβλέπει την ανάθεση στους Φύλακες των Σχολικών Κτιρίων καθηκόντων φύλαξης κτιρίων λοιπών εγκαταστάσεων και κοινόχρηστων χώρων των Δήμων και των Νομικών τους Προσώπων εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με έγγραφο της προς τον Υπουργό Εσωτερικών και ζήτησε ταυτόχρονα την απόσυρσή της. Συγκεκριμένα η Ομοσπονδία επισημαίνει:

«Με έκκληση ενημερωθήκαμε ότι στο Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου σας «Αναδιοργάνωση του συστήματος αδειοδότησης για τη διαμονή αλλοδαπών στη χώρα υπό όρους αυξημένης ασφάλειας, ρυθμίσεις θεμάτων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών», που προωθείται για ψήφιση στη Βουλή, στο άρθρο 11, παρ. 1, προβλέπεται η ανάθεση στους Φύλακες Σχολικών Κτιρίων, καθήκοντα φύλαξης κτιρίων, λοιπών εγκαταστάσεων και κοινόχρηστων χώρων των Δήμων και των Νομικών τους Προσώπων.

Η διάταξη αυτή έρχεται ουσιαστικά να καταργήσει ένα θεσμό που η ίδια η πολιτεία δημιούργησε καθώς ήταν επιτακτική η ανάγκη φύλαξης αυτών των χώρων (Σχολικά συγκροτήματα) και ενώ μέχρι σήμερα τα αποτελέσματα είναι θε-

ματικά (περιορισμός των ζημιών, προστασία των μαθητών από εξωσχολικούς παράγοντες κ.λ.π.). Έρχεται ξαφνικά και τους απομακρύνει από τα σχολικά συγκροτήματα, ικανοποιώντας ένα απαράδεκτο αίτημα των Δημάρχων που τόσα χρόνια δεν έχουν αντιληφθεί την αναγκαιότητα φύλαξης και προστασίας των σχολικών συγκροτημάτων.

Αντίθετα θα περιμέναμε ότι επιτέλους η Ελληνική Πολιτεία θα ικανοποιούσε ένα χρόνιο αίτημα των εργαζομένων αυτών για την αναγνώριση ως συντάξιμου του χρόνου απασχόλησης των Σχολικών Φυλάκων που είχαν πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004 κάτι που το είχε υποσχεθεί αλλά μέχρι σήμερα αρνείται να υλοποιήσει.

Κύριε Υπουργέ,
Επειδή η διάταξη αυτή δεν θα προσφέρει τίποτα στην καλή λειτουργία των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού σας ζητούμε την απόσυρσή της και την προώθηση αντίθετα του αιτήματός μας για την αναγνώριση ασφαλιστικά-συνταξιοδοτικά της προϋπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων που ενώ όλοι οι προκάτοχοί σας έχουν δεσμευτεί για την ικανοποίησή του, μέχρι σήμερα τίποτα δεν έχει γίνει στην κατεύθυνση αυτή. »

Η αλήθεια για τις πραγματικές αποδοχές των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Απάντηση σε όσους υποστηρίζουν ότι οι εργαζόμενοι στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. λαμβάνουν «υψηλές» αποδοχές έδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της επισημαίνει:

«Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με αφορμή τα δημοσιεύματα αλλά και δηλώσεις κυβερνητικών παραγόντων σχετικά με τις «υψηλές» αμοιβές των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. διευκρινίζει και δηλώνει τα πιο κάτω:

1. Στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. υπάρχουν πολλές κατηγορίες εργαζομένων (Δ.Ε.Υ.Α., Κοινωνικές και Α.Ε.)
2. Οι εργαζόμενοι στις Δ.Ε.Υ.Α. αμειβονται με τις εκάστοτε ισχύουσες Σ.Σ.Ε. που υπογράφονται από την Ομοσπονδία τους (Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α.) και την εργοδοτική οργάνωση των Δ.Ε.Υ.Α. (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) και το ύψος των αμοιβών τους δεν ξεπερνάει το μέσο όρο των αμοιβών που υπάρχουν στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Εκτός από τις περιπτώσεις των Διευθυντικών Στελεχών και των Μηχανικών, όπου οι αμοιβές τους καθορίζονται με αποφάσεις των Δ.Σ. των Δ.Ε.Υ.Α.

3. Οι εργαζόμενοι στις Κοινωνικές Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. δεν αμειβονται με Σ.Σ.Ε. αλλά με την κοινή Υπουργική Απόφαση (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ – ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 1414/17-7-2008) και οι αμοιβές τους είναι πολύ πιο κάτω και από την Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. παρά ότι απασχολούνται σε κρίσιμους τομείς των Προνοιακών-Κοινωνικών Δομών (Βρεφονηπιακοί Σταθμοί, Βοήθεια στο Σπίτι, Κ.Δ.Α.Π. κ.λ.π.).

Και εδώ οι αμοιβές των Διευθυντικών Στελεχών καθορίζονται με αποφάσεις των Δ.Σ. των Κοινωνικών Επιχειρήσεων.

4. Τα παραδείγματα που δόθηκαν στη δημοσιότητα αφορούν μεμο-

νωμένες περιπτώσεις εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. και κυρίως στελεχών που βρίσκονται κοντά στη Διοίκηση και αφού διασφαλίσουν τις δικές τους αποδοχές, αδιαφορούν για τους υπόλοιπους εργαζόμενους. Ουσιαστικά είναι οι «κολλητοί», μηχανισμοί εξουσίας των αιρετών που εφαρμόζουν και την πολιτική τους.

Αντίθετα η πλειοψηφία των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. παραμένουν απλήρωτοι για πολλούς μήνες με ευθύνη και της κυβέρνησης ενώ οι αμοιβές τους παραμένουν παγωμένες για πολλά χρόνια.

5. Η μόνη λύση για να μην δημιουργούνται εντυπώσεις αλλά και να προετοιμάζεται το έδαφος για νέες περικοπές στο εισόδημα των εργαζομένων είναι η αποδοχή της πρότασης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (αριθμ. πρωτ.: 201/19-2-2010), που συνημμένα σας στέλνουμε για τη διαμόρφωση ενιαίου πλαισίου όρων αμοιβής και απασχόλησης όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που συστηματικά αποφεύγει να κάνει αποδεκτή η κυβέρνηση.

Αν η κυβέρνηση και το αρμόδιο Υπουργείο πραγματικά ενδιαφέρονται για το πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού δεν έχουν παρά να κάνουν αποδεκτή την πρότασή μας. Τα υπόλοιπα αποτελούν άλλοθι για την συνέχιση της εφαρμογής της νεοφιλελεύθερης πολιτικής της κυβέρνησης.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μαζί με τους υπόλοιπους στο Δημόσιο θα συνεχίσουν να δίνουν τον καθημερινό τους αγώνα για την ανατροπή της πολιτικής του μνημονίου και της τρόικας που τους οδηγεί στην φτώχεια και στην εξαθλίωση. »

Αντίθετη η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στα νέα προγράμματα εργασιακής ομηρίας που προωθεί η κυβέρνηση

Την αντίθεσή της στα νέα προγράμματα εργασιακής «ομηρίας» που προωθεί η κυβέρνηση μέσα από τα προγράμματα «κοινωνικού εργασιού» και την απασχόληση 55.000 ανέργων μέσω Μ.Κ.Ο. εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που τάσσεται υπέρ των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού και δηλώνει αποφασισμένη να αγωνισθεί για την επίτευξη του στόχου αυτού. Σε ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία επισημαίνει:

«Συνάδελφοι,
Η κυβέρνηση μετά τα νέα προγράμματα εργασιακής ομηρίας που προώθησε μέσα από το πρόγραμμα «Κοινωνικού εργασιού» και την «απασχόληση» 55.000 ανέργων μέσω Μ.Κ.Ο. επαναφέρει... σαν ξαναζεσταμένο φαγητό την πρόσληψη μέσω προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ. 55.000 ατόμων για την απασχόλησή τους σε έργα αυτεπιστασίας των Δήμων.

Οι πηγές χρηματοδότησης αυτού του προγράμματος θα είναι τακτικά

των Ο.Τ.Α. σε οικονομική κατάρρευση καθώς θα συμμετέχουν σχεδόν στο σύνολο των δαπανών για την μισθοδοσία τους.

Επιλογές που ουσιαστικά διευρύνουν τις ελαστικές σχέσεις εργασίας και οδηγούν μαθηματικά τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία σε οικονομική κατάρρευση.

Ενώ οι Ο.Τ.Α. αναγκάζονται για να ανταπεξέλθουν στις οικονομικές ανάγκες υλοποίησης του προγράμματος να προσφύγουν σε δανεισμό 1,5 δις ευρώ από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση εκχωρεί έτσι θεσμοθετημένους πόρους, υποθηκεύοντας το μέλλον της αλλά και το μέλλον των πολιτών και των εργαζομένων.

Η αποτροπή των νέων «προσλήψεων» με ελαστικές σχέσεις εργασίας πρέπει να γίνει καθημερινή υπόθεση ΟΛΩΝ μας, πρέπει να αναγκάσου-



έσοδα των Ο.Τ.Α. (φόρος ζύθου, τέλος διαφήμισης και το τέλος ακίνητης περιουσίας) τα οποία θα δεσμευτούν για 25 χρόνια ώστε να αποτελέσουν την εγγύηση για το δανεισμό με 1,5 δις ευρώ από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων.

Το δάνειο αυτό θα είναι διάρκειας 25 ετών και θα καλύψει τη συμμετοχή των Δήμων στο πρόγραμμα... δηλ. με ξένα κόλλυβα η κυβέρνηση κάνει μνημόσυνο.

Για την δέσμευση των πόρων χρειάζεται η σύμφωνη γνώμη των Ο.Τ.Α.

Είναι η ίδια προσπάθεια που επιχείρησε η κυβέρνηση της Ν.Δ. το 2009 για την πρόσληψη 20.000 ανέργων με πόρους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και κάτω από τη δυναμική αντίδρασή μας η τότε νεοεκλεγείσα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών είχε απορρίψει την εφαρμογή του προγράμματος.

Η νέα προσπάθεια της κυβέρνησης για την εφαρμογή αυτού του προγράμματος οδηγεί μαθηματικά το σύνολο

με την κυβέρνηση και τους αιρετούς να προχωρήσουν στην προκήρυξη θέσεων μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη όλων των καθημερινών λειτουργιών των Ο.Τ.Α. που δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στην λειτουργία των υπηρεσιών και στην παροχή τους στους πολίτες, με προτεραιότητα στις ανταποδοτικές και κοινωνικές υπηρεσίες όπου οι εργαζόμενοι κατά εκατοντάδες απολύονται ενώ οι υπηρεσίες οδηγούνται σε σταδιακή κατάρρευση και ιδιωτικοποίηση.

Να μπει επιτέλους ένα τέλος στην πολιτική της ρουσφετολογίας, της κομματικής πελατείας και της συνεχιζόμενης ΟΜΗΡΙΑΣ χιλιάδων εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Συνάδελφοι,
Για να έχει θετικό αποτέλεσμα η παρέμβασή μας πρέπει να υπάρξει η κινητοποίηση όλων των εργαζομένων του κλάδου, σε αντίθετη περίπτωση οδηγούμαστε τόσο οι Ο.Τ.Α. όσο και εμείς σε οικονομική κατάρρευση και ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ στην καταστροφή. »