



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ &
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΗΜ/ΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ &
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΤΜΗΜΑ: Γ'
Ταχ. Δ/ση: Χαρ. Τρικούπη 6-10
106 79- Αθήνα
Πληροφορίες: Ν.Μοραλίδου
Τηλέφωνο : 210 - 33 38 310
Ηλ. ταχυδρομείο: d22@glk.gr

Αθήνα, 5/03/2024
Αρ. Πρωτ. 2/13620/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: ΔΗΜΟ ΚΙΣΣΑΜΟΥ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
~~ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ~~

ΘΕΜΑ : Μισθολογική εξέλιξη για υπαλλήλους, που υπηρετούν σε φορείς του δημοσίου τομέα με προσωρινή διαταγή.

ΣΧΕΤ. : Το υπ' αριθμ. πρωτ. 2302/28-02-2024 έγγραφο σας

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού αναφορικά με τα διαλαμβανόμενα σε αυτό σας πληροφορούμε, ότι από το συνδυασμό των άρθρων 691 Α και 700 παρ.3 ΚΠολΔ προκύπτει, ότι η προσωρινή διαταγή καθορίζει τα ασφαλιστικά μέτρα, που πρέπει να ληφθούν αμέσως και αποτελεί μια δικαστική προστασία με τη μορφή της προσωρινής ρύθμισης της κατάστασης μέχρι να εκδοθεί απόφαση επί της αίτησης των ασφαλιστικών μέτρων. Αποτελεί, επομένως, μια ιδιόμορφη δικαστική απόφαση, ρυθμίζουσα χωρίς δύναμη δεδικασμένου και προσωρινά μια διαφορά, εξοπλισμένη όμως από το νόμο (άρθρα 691Α, 904 ΚΠολΔ) με δύναμη εκτελεστότητας. (ΟΛΕΛΣ 9/2010, ΝΣΚ 135/2021, 126/2019, με περαιτέρω παραπομπές στη νομολογία).

Ακόμη, ο χρόνος απασχόλησης του εργαζομένου, μετά την πάροδο του συμβατικού χρόνου, που επιβάλλεται στον εργοδότη με προσωρινή διαταγή δεν αποτελεί χρόνο εκτέλεσης της σύμβασης δυνάμει του συμφωνηθέντος κατά την κατά την κατάρτισή της χρόνου διάρκειάς της. Πριν την τελεσίδικη κρίση αναγνώρισης συμβάσεων ως αορίστου χρόνου, το χρονικό διάστημα της απασχόλησης δυνάμει προσωρινής διαταγής, δεν έχει ως έρεισμα τη σύμβαση εργασίας (ΑΠ 143/2000, ΑΠ 1767/1999, ΕΦΛΑΜ 33/2012). Σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, χρόνος απασχόλησης του εργαζομένου που επιβάλλεται στον εργοδότη με προσωρινή διαταγή δεν αποτελεί συμβατικό χρόνο. (Ολ ΝΣΚ 97/2016 σκ.4).

Συνεπώς σύμφωνα με την προσωρινή διαταγή ασφαλιστικών μέτρων η υπηρεσία σας θα πρέπει να αποδέχεται προσωρινά τις υπηρεσίες των αιτούντων στη θέση εργασίας, στην οποία απασχολούνταν μέχρι τη λήξη της τελευταίας χρονικά σύμβασής τους, καταβάλλοντας σε αυτούς τις συμφωνηθείσες αποδοχές τους, μέχρι την οριστική εκδίκαση των ασφαλιστικών μέτρων.

Επιπλέον, οι υπάλληλοι των οποίων η σύμβαση εργασίας έληξε και απασχολούνται δυνάμει προσωρινής διαταγής δεν εξελίσσονται μισθολογικά σύμφωνα με το ν. 4354/2015, ούτε είναι δικαιούχοι των αυξήσεων του ν.5045/2023, διότι η απασχόλησή τους κατά το χρονικό διάστημα αυτό δεν στηρίζεται στη σύμβαση εργασίας.

Τέλος, και όλως επικουρικώς σας ενημερώνουμε αναφορικά με την αναγνώριση μισθολογικά της προϋπηρεσίας υπαλλήλου για το χρονικό διάστημα, που απασχολείται με προσωρινή διαταγή σε υπηρεσία, που εφαρμόζει το ενιαίο μισθολόγιο, αυτή θα κριθεί από την τελεσίδικη δικαστική απόφαση, οπότε : α) σε περίπτωση, που η δικαστική απόφαση είναι θετική και έχει καταστεί τελεσίδικη για τον απολυθέντα υπάλληλο, θα αναγνωρίσετε το χρονικό διάστημα απασχόλησης στην υπηρεσία, που έχει διανυθεί με προσωρινή διαταγή, για τη μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου και β) σε περίπτωση, που η δικαστική απόφαση είναι απορριπτική για τον απολυθέντα υπάλληλο, το χρονικό διάστημα απασχόλησης του στην υπηρεσία, που έχει διανυθεί με προσωρινή διαταγή, δεν υπολογίζεται στη μισθολογική του εξέλιξη.

Εσωτ. Διανομή: ΔΕΠ Γ'

Με εντολή Υφυπουργού
Η Προϊσταμένη του Τμήματος

Ε. Αγγελοπούλου

Ακριβές Αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος Αυτοτελούς Γραφείου Γραμματείας και Αρχείου
α.α.




ΑΡΙΣΤΕΛΗΣ ΚΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ