



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

Αριθμός Γνωμοδότησης 23/2018

ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

(Γ΄ ΤΜΗΜΑ)

Συνεδρίαση της 13^{ης} Φεβρουαρίου 2018

Σύνθεση:

Πρόεδρος: Βασιλική Δούσκα, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Μέλη: Παναγιώτης Παναγιωτουνάκος, Ευγενία Βελώνη, Νίκη Μαριόλη, Κωνσταντίνος Κατσούλας, Αθηνά Αλεφάντη, Βασιλική Παπαθεοδώρου, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

Εισηγητής: Ιωάννης Ν. Χατζηνέκουρας, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ. (γνώμη χωρίς ψήφο)

Αριθμός ερωτήματος : Το υπ' αριθμ. 35012/11.10.2017 έγγραφο του τμήματος διαχείρισης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, όπως συμπληρώθηκε και διευκρινίσθηκε με το υπ' αριθ. Πρωτ. Οικ.90670/ 18.12.2017 έγγραφο της Δ/σης Διοίκησης.

Ερώτημα : Εάν για τη μισθολογική και βαθμολογική κατάταξη των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου επανελθόντων στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, δυνάμει των άρθρων 14 και 17 του ν.4325/2015 υπαλλήλων της υπό εκκαθάριση τελούσης εταιρείας με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Εκμετάλλευσης και Διαχείρισης Ελληνικών Αυτοκινητοδρόμων» και το διακριτικό τίτλο «ΤΕΟ.Α.Ε.» νομίμως δεν αναγνωρίσθηκε ο πριν από την πρόσληψή τους στην εταιρεία χρόνος

εργασίας στον ιδιωτικό τομέα, που είχε αναγνωρισθεί με διαπιστωτική πράξη του Προέδρου και διευθύνοντος συμβούλου της και εκδόθηκε για τη μισθολογική και βαθμολογική κατάταξη των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων της σύμφωνα με το άρθρο πρώτο παρ.Γ υποπαράγραφος Γ.1 αριθμός 12 του ν. 4093/2012.

Επί του ανωτέρω ερωτήματος, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Γ') γνωμοδότησε ως εξής:

Ιστορικό

Από την ερωτώσα υπηρεσία δίδεται το ακόλουθο ιστορικό:

1. Στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών επανήλθαν κατόπιν αιτήσεών τους, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 14 και 17 του ν. 4325/2015, τριάντα τέσσερις (34) υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της τέως ΤΕΟ Α.Ε, των οποίων λύθηκε η σύμβαση εργασίας τους με την εταιρεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 και της παρ.1^α του άρθρου 19 του ν.4250/2014.

Οι ανωτέρω υπάλληλοι επανήλθαν σε συσταθείσες προσωποπαγείς θέσεις στη Γενική Γραμματεία Υποδομών του Υπουργείου και ανέλαβαν υπηρεσία στη Δ/ση Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού στις 13-7-2015. Οι εν λόγω υπάλληλοι είχαν καταταγεί με πράξη του Προέδρου και διευθύνοντος συμβούλου της τέως ΤΕΟ Α.Ε. από 1-1-2013 (ημερομηνία έναρξης αναλογικής εφαρμογής του βαθμολογίου – μισθολογίου του ν. 4024/2011), σε κατηγορία, βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους στην εταιρεία.

Από τα στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου, που περιήλθαν στην ερωτώσα υπηρεσία, προκύπτει ότι για τη βαθμολογική και μισθολογική τους κατάταξη το 2013 υπολογίστηκε προϋπηρεσία που είχε διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα ή και η άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος.

2. Η υπηρεσία απηύθυνε ερωτήματα στα αρμόδια Υπουργεία Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών σχετικά με τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη των εν λόγω υπαλλήλων της τ. ΤΕΟ Α.Ε.

Το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης με το αρ.ΔΙΔΑΔ/Φ.31.52/2263/1722/18-3-2016 απαντητικό του έγγραφο επισήμανε ότι η



κατάταξη του προσωπικού των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (ΝΠΙΔ) που ανήκουν στο Κράτος, ή σε ΝΠΔΔ ή σε ΟΤΑ..... πραγματοποιήθηκε με τις διατάξεις του ν.4093/2012 από την 01-01-2013, ημερομηνία κατά την οποία οι ρυθμίσεις του Β΄ κεφαλαίου του ν.4024/2011 για το μισθολογικό και βαθμολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του Δημοσίου τομέα εφαρμόστηκαν αναλογικά και στο προσωπικό των ΝΠΙΔ και οι διατάξεις του άρθρου 31 του ν.4024/11 έπαυσαν να ισχύουν. Η κατάταξη όλων των υπαλλήλων στους νέους βαθμούς διενεργήθηκε σύμφωνα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας και το χρόνο προϋπηρεσίας που τους έχει αναγνωριστεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική τους εξέλιξη κατά την 1-1-2013 (ημερομηνία αναλογικής εφαρμογής του νέου βαθμολογίου-μισθολογίου) συμπεριλαμβανομένης και αυτής που έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα.

Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με το με αρ.2/63572/ΔΕΠ/20-1-2017 απαντητικό του έγγραφο επισήμανε ότι οι παρασχεθείσες στον ιδιωτικό τομέα προϋπηρεσίες των υπαλλήλων της πρώην ΤΕΟ ΑΕ, που είχαν αναγνωριστεί από την εταιρεία αυτή, θα πρέπει να προβλέπονταν από τις οικείες οργανικές της διατάξεις (ιδρυτικός νόμος, καταστατικό κλπ) ή από τις συναφθείσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας των υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου και αορίστου χρόνου.

Από 1-1-2016 και βάσει των διατάξεων του ν.4354/2015 (Α΄176) και του ν.4369/2016 (Α΄33), η υπηρεσία κατέταξε εκ νέου μισθολογικά και βαθμολογικά, αντίστοιχα, τους αναφερόμενους υπαλλήλους, χωρίς να υπολογίσει την προϋπηρεσία τους στον ιδιωτικό τομέα που είχε αναγνωρίσει η ΤΕΟ Α.Ε. εκδίδοντας για τον καθέναν τους, το μεν ατομικό δελτίο κατάταξης σε μισθολογικό κλιμάκιο, το δε διαπιστωτική πράξη κατάταξης σε βαθμό, τα οποία (δελτίο και πράξη) ουδείς προσέβαλε.

Νομοθετικό πλαίσιο

3. Στο ν.2938/2001 «Συγχώνευση του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Ταμείο Εθνικής Οδοποιίας» και της Εταιρείας «Ελληνικοί Αυτοκινητόδρομοι Ανώνυμη Εταιρεία» σε ανώνυμη εταιρεία, με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Εκμετάλλευσης και Διαχείρισης Ελληνικών Αυτοκινητοδρόμων» και το διακριτικό τίτλο «ΤΕΟ.Α.Ε.» (Α' 178) ορίζονται τα εξής:

Άρθρο 1: «1. Το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, με την επωνυμία Ταμείο Εθνικής Οδοποιίας, που ιδρύθηκε και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 25/28 Νοεμβρίου 1929 «Περί Κωδικοποίησης των περί κατασκευής και συντηρήσεως οδών κειμένων διατάξεων» (421 Α'), όπως τροποποιήθηκαν, συμπληρώθηκαν και ισχύουν, σήμερα, και η ανώνυμη εταιρεία «Ελληνικοί Αυτοκινητόδρομοι Α.Ε.», που συστάθηκε με την υπ' αριθμ. 6252/3.4.1985 απόφαση του Νομάρχη Αθηνών (τ. Α.Ε. και Ε.Π.Ε. 794/10.4.1985), συγχωνεύονται σε ένα νομικό πρόσωπο, που συνιστάται με το νόμο αυτόν και λειτουργεί με τη μορφή ανώνυμης εταιρείας, με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Εκμετάλλευσης και Διαχείρισης Ελληνικών Αυτοκινητοδρόμων» και το διακριτικό τίτλο Τ.Ε.Ο. Α.Ε.. Για τη συγχώνευση του Ταμείου Εθνικής Οδοποιίας και της εταιρείας Ελληνικοί Αυτοκινητόδρομοι Α.Ε. και τη μετατροπή τους στην Τ.Ε.Ο. Α.Ε., συμπληρωματικά, προς τις διατάξεις του νόμου αυτού, ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις του κ.ν. 2190/1920 για τη συγχώνευση ανωνύμων εταιριών και των παραγράφων 1-2 του άρθρου 2 του ν.2166/1993.

2. Η Τ.Ε.Ο. Α.Ε. αποτελεί δημόσια επιχείρηση, η οποία λειτουργεί κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και διέπεται από τις διατάξεις του νόμου αυτού και συμπληρωματικά, από τις διατάξεις του κ.ν.2190/1920 περί ανωνύμων εταιριών. Η ως άνω εταιρεία εποπτεύεται από τον Υπουργό Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων».

Άρθρο 12: «1. Το μόνιμο προσωπικό του Ταμείου Εθνικής Οδοποιίας, που υπηρετεί με σχέση δημοσίου δικαίου κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, εντάσσεται σε αντίστοιχες μόνιμες προσωποπαγείς θέσεις, που συνιστώνται με το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού της Τ.Ε.Ο. Α.Ε.. Οι θέσεις αυτές καταργούνται με την αποχώρηση των ανωτέρω υπαλλήλων με οποιονδήποτε τρόπο. Το προσωπικό αυτό διατηρεί το υφιστάμενο μισθολογικό καθεστώς, καθώς και την πρόσθετη αμοιβή που προβλέπεται από την διάταξη της παρ.4 του άρθρου 5 του ν.2229/1994 (138 Α) όπως αντικαταστάθηκε από την διάταξη του άρθρου 24 του ν.2300/1995 (69 Α) και ως προς τη λύση των εργασιακών σχέσεων εφαρμόζονται οι διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύουν κάθε φορά. Ως προς όλες τις υπηρεσιακές του μεταβολές, δικαιώματα και υποχρεώσεις, καθώς και για θέματα πειθαρχικών διαδικασιών, διέπεται από το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού και τον

Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Τ.Ε.Ο. Α.Ε., που προβλέπονται στο άρθρο 13. Οι κανονισμοί αυτοί ρυθμίζουν τα ανωτέρω θέματα σύμφωνα με τα ισχύοντα στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου. Επίσης, το προσωπικό αυτό εξακολουθεί να διέπεται από το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης, που ίσχυε, πριν από την με το νόμο αυτόν μετατροπή και συγχώνευση του "Ταμείου Εθνικής Οδοποιίας", στην ανώνυμη εταιρία Τ.Ε.Ο. Α.Ε.. Κατά τα λοιπά, για το πιο πάνω προσωπικό έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 22 του ν.2592/1998 (57 Α). 2. Το προσωπικό που κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού υπηρετεί στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία "Ταμείο Εθνικής Οδοποιίας" και στην εταιρεία "Ελληνικοί Αυτοκινητόδρομοι Α.Ε.", με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, διατηρείται στην Τ.Ε.Ο. Α.Ε. με την ίδια αντίστοιχη εργασιακή σχέση. Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή με πάγια αντιμισθία, εντάσσεται σε αντίστοιχες θέσεις, που συνιστώνται με το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού. Η υπηρεσία που έχει διανυθεί στο "Ταμείο Εθνικής Οδοποιίας" ή στην εταιρεία "Ελληνικοί Αυτοκινητόδρομοι Α.Ε.", με σχέση ιδιωτικού δικαίου, αναγνωρίζεται ως πραγματική στην Τ.Ε.Ο. Α.Ε. για κάθε συνέπεια. 3... 7. Σε περίπτωση αλλαγής ιδιοκτησιακού καθεστώτος ή διάλυσης της Ανώνυμης Εταιρείας Τ.Ε.Ο. Α.Ε., το προσωπικό της παραγράφου 1 αυτού του άρθρου, που υπηρετούσε στο Ν.Π.Δ.Δ. "Ταμείο Εθνικής Οδοποιίας" κατά το χρόνο της μετατροπής του σε Ανώνυμη Εταιρεία, μετατάσσεται με αίτησή του, και με το ίδιο καθεστώς, σε δημόσιες υπηρεσίες ή ν.π.δ.δ., ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και κατά προτεραιότητα, στο Υπουργείο Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων».

Άρθρο 13 1. Τα προσόντα, η εξέλιξη, το πειθαρχικό δίκαιο και κάθε άλλο θέμα που αφορά την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της Τ.Ε.Ο. Α.Ε. ρυθμίζονται με το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού. Ο Κανονισμός καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, εγκρίνεται από τους Υπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού μπορούν να ορίζονται κριτήρια για τις

μετατάξεις και μεταθέσεις και την τοποθέτηση του υπάρχοντος προσωπικού του "Ταμείου Εθνικής Οδοποιίας" και της εταιρείας "Ελληνικοί Αυτοκινητόδρομοι Α.Ε." σε θέσεις εργασίας στη Τ.Ε.Ο. Α.Ε.. Επίσης καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για την επί εικοσιτετραώρου βάσεως λειτουργία της Τ.Ε.Ο. Α.Ε..

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, μετά από εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, καταρτίζεται ο Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Τ.Ε.Ο. Α.Ε., με τον οποίο ρυθμίζονται η διάρθρωση και ο τρόπος λειτουργίας της.

3. Μέχρι να εκδοθούν οι προβλεπόμενοι στο νόμο αυτόν κανονισμοί, εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι ισχύοντες μέχρι σήμερα κανονισμοί και διατάξεις που αφορούν το "Ταμείο Εθνικής Οδοποιίας" και την Εταιρεία "Ελληνικοί Αυτοκινητόδρομοι Α.Ε..".

Άρθρο 17

Καταστατικό

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Σύσταση, επωνυμία, έδρα, σκοπός και διάρκεια

Άρθρο 1

Συνιστάται με το παρόν καταστατικό ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία "Ανώνυμη Εταιρεία Εκμετάλλευσης και Διαχείρισης Ελληνικών Αυτοκινητοδρόμων" και με το διακριτικό τίτλο "Ταμείο Εθνικής Οδοποιίας Α.Ε." ή "Τ.Ε.Ο. Α.Ε.". Σε ξενόγλωσσα κείμενα και για τις συναλλαγές της με την αλλοδαπή η Εταιρεία θα χρησιμοποιεί την επωνυμία της σε πιστή μετάφραση στην αντίστοιχη γλώσσα και το διακριτικό της τίτλο με λατινικούς ή άλλους χαρακτήρες, καθώς και το λογότυπό της.

Άρθρο 14

1. 2..... 3. 4. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι το ανώτατο εκτελεστικό όργανο της Εταιρείας, προϊστάται όλων των υπηρεσιών της, διευθύνει το έργο τους και λαμβάνει αποφάσεις ασκώντας όλες τις ουσιαστικές διευθυντικές αρμοδιότητες και όσες άλλες αρμοδιότητες του εκχωρεί το Διοικητικό Συμβούλιο. Είναι αρμόδιος, μεταξύ άλλων: α) για την εκτέλεση των συνήθους φύσεως έργων και προμηθειών και ανάληψη υποχρεώσεων, εφόσον η ολική δαπάνη δεν υπερβαίνει το ποσό των 10.000.000 δραχμών, επιτρεπόμενης της

αυξήσεως του χρηματικού αυτού ορίου με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, β) για την τοποθέτηση του προσωπικού στις προβλεπόμενες από τους κανονισμούς της Εταιρείας θέσεις και γ) για να αποφασίζει την κατάρτιση συμβάσεων αντικειμένου μέχρι και 75.000.000 δραχμών, επιτρεπόμενης της αυξήσεως του χρηματικού αυτού ορίου με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Ο Διευθύνων Σύμβουλος δύναται να εκχωρεί αρμοδιότητές του σε Γενικούς Διευθυντές της Εταιρείας.

4. Με την υπ' αριθ. Δ16γ/01/409/Γ/03 (1599 Β'/30-10-03 - Διορθ. σφαλμ. στο 507 Β/5-3-04) : «Έγκριση Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας Εκμετάλλευσης & Διαχείρισης Ελληνικών Αυτοκινητόδρομων «ΤΕΟ ΑΕ». κοινή απόφαση των Υπουργών ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ εγκρίθηκε ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας Εκμετάλλευσης και Διαχείρισης Ελληνικών Αυτοκινητοδρόμων με το διακριτικό τίτλο «ΤΕΟ ΑΕ», στα επιμέρους άρθρα του οποίου ορίζονται τα εξής:

Άρθρο 1

Έκταση εφαρμογής Έννοια όρων

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού υπάγεται το τακτικό προσωπικό, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Τ.Ε.Ο. Α.Ε.....

Άρθρο 2

Θέσεις κατά κατηγορία-Τυπικά προσόντα

1. Οι θέσεις του τακτικού προσωπικού της Εταιρείας κατανέμονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

α. Θέσεις κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)

β. Θέσεις κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)

γ. Θέσεις κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)

δ. Θέσεις κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ). 2.....3.....

Άρθρο 10

Τρόπος πρόσληψης προσωπικού

1. Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου γίνεται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 1 παρ. 3 του Ν. 2527/97 όπως κάθε φορά ισχύουν.

2. Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών γίνεται με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 21 του Ν.2190/1994, όπως κάθε φορά ισχύει.

3. Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στα γραφεία του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας γίνεται χωρίς οποιαδήποτε διαδικασία . Η σύμβαση εργασίας του προσωπικού αυτού λύεται αυτοδικαίως, με την αποχώρηση του Προέδρου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου που το προσέλαβε, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.

Άρθρο 17

Αξίωση μισθού

1. Ο μισθωτός έχει δικαίωμα σε μισθό. Ο μισθός καθορίζεται σε μηνιαία βάση και έχει σκοπό την αξιοπρεπή διαβίωση του υπαλλήλου.

2..... 3..... 4..... 5..... 6. Οι αποδοχές του τακτικού προσωπικού της Εταιρείας καθορίζονται με ειδική Σ.Σ.Ε η οποία καταρτίζεται μετά από συλλογικές διαπραγματεύσεις κατά τη διαδικασία των διατάξεων του Ν. 1876/1990.

7..... 8.....

Άρθρο 29

Προσωπικό Μητρώο

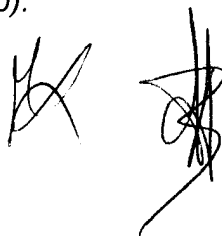
1. Στην Εταιρεία τηρείται προσωπικό μητρώο των υπαλλήλων που περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

α) Τα στοιχεία ταυτότητας του καθώς και στοιχεία οικογενειακής κατάστασης.

Οποιαδήποτε μεταβολή των στοιχείων αυτών πρέπει να δηλώνεται έγκαιρα από τον υπάλληλο.

β) Τους τίτλους σπουδών, επιμόρφωσης, μετεκπαίδευσης.

γ) Τα στοιχεία της υπηρεσιακής κατάστασης του υπαλλήλου (αποφάσεις, έγγραφα ή άλλα στοιχεία που αναφέρονται στη σταδιοδρομία και την υπηρεσιακή γενικά κατάσταση του υπαλλήλου).



δ) Τις εκθέσεις αξιολόγησης.

ε) Τις ηθικές αμοιβές, ποινές, άδειες (κανονικές, αναρρωτικές, εκπαιδευτικές, κ.λ.π.)

στ) Τα στοιχεία που καταθέτει ο ίδιος ο υπάλληλος στην Εταιρεία και ζητά να περιληφθούν στο προσωπικό του μητρώο.

2. Αμέσως μετά την πρόσληψη του υπαλλήλου συγκροτείται το προσωπικό μητρώο από την αρμόδια διεύθυνση, η οποία είναι υπεύθυνη για την τήρηση, ασφαλή φύλαξη και σχετική ενημέρωση όλων των στοιχείων αυτού.

3. Τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν για άλλο σκοπό πέραν της εργασιακής κατάστασης και της εξέλιξης του υπαλλήλου εντός της Εταιρείας.

Άρθρο 30

Κατάσταση προσωπικού

1. Στην Εταιρεία τηρείται αλφαβητική κατάσταση του τακτικού προσωπικού κατά κατηγορία και ειδικότητα στην οποία περιλαμβάνονται τα ακόλουθα στοιχεία :

α) Το ονοματεπώνυμο και όνομα πατρός.

β) Το έτος γεννήσεως.

γ) Η ημερομηνία πρόσληψης.

δ) Ο χρόνος υπηρεσίας.

ε) Ο αναγνωρισμένος χρόνος προϋπηρεσίας.

στ) Ο τίτλος σπουδών.....

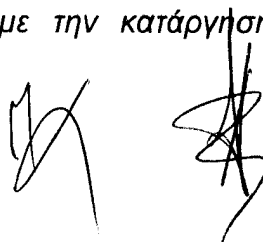
5. Επακολούθησε ο ν.4250/2014 «Διοικητικές Απλουστεύσεις - Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα - Τροποποίηση Διατάξεων του π.δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις» (Α' 74/26.3.2014 και διόρθωση σφαλμάτων στο Α' 111/7.5.2014), με τις διατάξεις του άρθρου 6 του οποίου ορίσθηκαν ειδικότερα τα εξής:

Άρθρο 6

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρία Εκμετάλλευσης και Διαχείρισης Ελληνικών Αυτοκινητοδρόμων» και το διακριτικό τίτλο Τ.Ε.Ο. Α.Ε.(εφεξής η Εταιρία), η οποία ιδρύθηκε με το ν.2938/2001 καταργείται. 2. Από την κατάργηση της Εταιρίας οι αρμοδιότητες της μεταβιβάζονται ως ακολούθως: α...β..γ.. θ....

3. Από την κατάργηση της Εταιρίας: α. Το σύνολο του προσωπικού, ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης, που υπηρετεί στους σταθμούς διοδίων των Μαλγάρων και του Ακτίου μεταφέρεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και εντάσσεται αυτοδικαία στην εταιρία με την επωνυμία Εγνατία Οδός Α.Ε., σε θέσεις αντίστοιχης κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας. Το εν λόγω προσωπικό κατατάσσεται σε μισθολογικά κλιμάκια της οικείας κατηγορίας, ανάλογα με τα τυπικά του προσόντα και το συνολικό χρόνο υπηρεσίας και λαμβάνει τις αποδοχές της υπηρεσίας υποδοχής. Τυχόν πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές, ειδικά επιδόματα οποιασδήποτε ονομασίας και προσωπικές διαφορές δεν διατηρούνται. Για τη μεταφορά του ως άνω προσωπικού εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων. β. Με την επιφύλαξη της προηγούμενης περίπτωσης της παρούσας παραγράφου, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετεί στην εταιρία, εφαρμόζονται οι προβλεπόμενες, κατωτέρω στο άρθρο 19 παρ. 1 περίπτωση α, διατάξεις. γ. Με την επιφύλαξη της περίπτωσης α της παρούσας παραγράφου, το προσωπικό του άρθρου 12 παρ. 1 του ν.2938/2001 που υπηρετεί στην εταιρεία τίθεται σε διαθεσιμότητα, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της υποπαραγράφου Ζ2 της παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, όπως ισχύει, πλην όσων υπαλλήλων εμπίπτουν στις εξαιρέσεις της παρ. 2 περίπτωση Δ του άρθρου 90 του ν.4172/2013, όπως ισχύει, οι οποίοι μεταφέρονται αυτοδικαίως με το ίδιο εργασιακό καθεστώς στο Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, σε κενές ή συνιστώμενες με την απόφαση μετάταξης, προσωποπαγείς θέσεις, κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας αντίστοιχου με τα τυπικά τους προσόντα. Σε περίπτωση μεταφοράς σε κενή θέση εκδίδεται σχετική διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων. δ...".

Στο δε άρθρο 19 του ίδιου νόμου (Γενικές Διατάξεις περί καταργήσεων - συγχωνεύσεων νομικών προσώπων και υπηρεσιών του παρόντος νόμου) ορίζεται ότι: «1. Με την επιφύλαξη ειδικότερων ρυθμίσεων του παρόντος, από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού: α. Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που με τις διατάξεις του παρόντος νόμου καταργούνται οι συμβάσεις εργασίας των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου λύονται αυτοδικαίως συγχρόνως με την κατάργηση του νομικού



προσώπου, χωρίς προς τούτο να απαιτείται δήλωση, καταγγελία, ανακοίνωση ή άλλη διατύπωση. Οι υπάλληλοι αυτοί δικαιούνται τη νόμιμη κατά περίπτωση, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, αποζημίωση η οποία προβλέπεται για την περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης. Εξαιρούνται της παραπάνω διάταξης της περίπτωσης α' οι υπάλληλοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, οι οποίοι βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, ήτοι δεκαοκτώ μήνες μετά τον τοκετό. Οι υπάλληλοι αυτοί μετατάσσονται ή μεταφέρονται αυτοδικαίως στον φορέα όπου μεταφέρονται οι αρμοδιότητες των καταργούμενων φορέων.

β. Κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της υποπαραγράφου Ζ2 της παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, όπως ισχύει, το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που με τις διατάξεις του παρόντος νόμου καταργούνται, τίθεται σε διαθεσιμότητα, με εξαίρεση όσους εμπíπτουν στις εξαιρέσεις της παρ. 2 περίπτωση Δ του άρθρου 90 του ν. 4172/2013, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, οι οποίοι μετατάσσονται ή μεταφέρονται αυτοδικαίως στο φορέα όπου μεταφέρονται οι αρμοδιότητες των καταργούμενων φορέων, σε κενές ή συνιστώμενες με την απόφαση μετάταξης ή μεταφοράς του αρμόδιου κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης προσωποπαγείς θέσεις, κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας αντίστοιχου με τα τυπικά τους προσόντα. Σε περίπτωση μετάταξης ή μεταφοράς σε κενή θέση εκδίδεται σχετική διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου οργάνου διοίκησης».

6. Στο ν.4024/2011 (226 Α/27.10.2011) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις ενιαίο μισθολόγιο -βαθμολόγιο,.....») ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

Άρθρο 4

Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ):

α) του Δημοσίου,.....

β) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο. ΤΑ.) πρώτου και δεύτερου βαθμού,

γ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), συμπεριλαμβανομένου του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο. Γ.Α).....

Άρθρο 6

Σύστημα Βαθμολογικής Κατάταξης

1. Οι θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται σε έξι (6) συνολικά βαθμούς, κατά φθίνουσα σειρά, ως εξής: Βαθμός Α Βαθμός Β Βαθμός Γ Βαθμός Δ Βαθμός Ε Βαθμός ΣΤ.

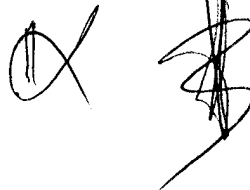
2. Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας Ειδικών θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς 1^ο και 2^ο και αμείβονται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

3. Εισαγωγικός βαθμός για όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης προσωπικού είναι ο βαθμός ΣΤ με την επιφύλαξη της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου και καταληκτικός, ο Βαθμός Α για την Π Ε και ΤΕ κατηγορία, ο Βαθμός Β για τη ΔΕ κατηγορία και ο Βαθμός Γ για την ΥΕ κατηγορία. 4.....

5. Οι υπάλληλοι που έχουν πριν το διορισμό ή την πρόσληψη τους αποδεδειγμένη προϋπηρεσία στο δημόσιο τομέα των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία έχει διανυθεί με τα ίδια ή αντίστοιχα τυπικά προσόντα της κατηγορίας στην οποία ανήκουν κατά το χρόνο της ένταξης, μπορούν να την αναγνωρίσουν για τη βαθμολογική και μισθολογική τους ένταξη, μετά τη μονιμοποίηση τους ή τη συνέχιση της απασχόλησης τους, μέχρι επτά (7) έτη κατ' ανώτατο όριο, ύστερα από ουσιαστική κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε Ο. Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη.

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, μπορεί να προβλέπεται η αναγνώριση για βαθμολογική και μισθολογική ένταξη και της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέχρι επτά (7) έτη, κατ' ανώτατο όριο και υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο εδάφιο πέμπτο της παρούσας παραγράφου.



Με το ίδιο διάταγμα ρυθμίζεται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις αναγνώρισης αντίστοιχης προϋπηρεσίας και για τους υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του διατάγματος υπαλλήλους και ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου.

Σωρευτικά η αναγνώριση προϋπηρεσίας από το δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, καθώς και από θέσεις αιρετών ή μετακλητών δημοσίων υπαλλήλων, δεν δύναται να ξεπερνά τα επτά (7) έτη....

Άρθρο 7

Σύστημα Βαθμολογικής Εξέλιξης

1. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό, που διενεργείται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο μία φορά το χρόνο, λαμβάνεται υπόψη:.....

7. Ο ελάχιστος χρόνος που απαιτείται για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό, είναι:.....

Άρθρο 12

Σύστημα μισθολογικής εξέλιξης

1. Οι υπάλληλοι του άρθρου 4 λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στο βαθμό τους.

Περαιτέρω, σε κάθε βαθμό θεσπίζονται μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) στα οποία ο υπάλληλος εξελίσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου....

Άρθρο 28

Μεταβατικές και Τελικές Διατάξεις του Δεύτερου Κεφαλαίου. Κατάταξη και προϋποθέσεις και κριτήρια επιλογής του υπηρετούντος προσωπικού

1. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση το συνολικό χρόνοπραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 98 του Υ. Κ., και το χρόνο προϋπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωριστεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του υπαλλήλου, ως εξής:.....

Άρθρο 29

Κατάταξη σε Μισθολογικά Κλιμάκια του Υπηρετούντος Προσωπικού

1. Οι υπάλληλοι που εντάσσονται στους νέους βαθμούς σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου, λαμβάνουν το βασικό μισθό του βαθμού

αυτού, ενώ όσοι εξ αυτών έχουν πλεονάζοντα χρόνο στον ίδιο βαθμό εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του βαθμού αυτού, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του παρόντος....

Άρθρο 32

Κατάργηση διατάξεων που ρυθμίζουν θέματα του παρόντος Κεφαλαίου και έναρξη ισχύος

1. Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

Όπου σε διατάξεις νόμων, διαταγμάτων ή άλλων κανονιστικών πράξεων, γίνεται παραπομπή σε διατάξεις που καταργούνται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο νοείται ως παραπομπή στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου που ρυθμίζουν το αντίστοιχο θέμα.....

Άρθρο 43

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις του».

7. Στα άρθρα 19 και 98 του ν. 3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» (Α '26) πριν την αντικατάσταση του άρθρου 98 με το άρθρο 26 του ν. 4369/2016, (33 Α/27-2-16) ορίζονταν τα εξής:

Άρθρο 19. Ορκωμοσία - Ανάληψη υπηρεσίας 1...2.....3 Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται μέσα σε ένα (1) μήνα από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.

Άρθρο 98 Βαθμολογική ένταξη

1. Οι υπάλληλοι, που έχουν πριν από το διορισμό τους χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, εντάσσονται μετά τη μονιμοποίηση τους μέχρι και τον τελευταίο ενιαίο βαθμό, ανάλογα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, ύστερα από ουσιαστική κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Ο τυχόν πλεονάζων

χρόνος μετά την ένταξη λαμβάνεται υπόψη για την εξέλιξη στον επόμενο ενιαίο βαθμό.

2. Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση Ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική εξέλιξη.

3. Προϋπηρεσία με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αντίστοιχη της προηγούμενης παραγράφου, σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των χωρών -μελών αυτής, λαμβάνεται υπόψη για την ένταξη.

4. Για την κατά τα ανωτέρω ένταξη λαμβάνεται υπόψη μόνο η υπηρεσία που έχει διανυθεί πριν από το διορισμό με τα τυπικά προσόντα της κατηγορίας, στην οποία ανήκει ο υπάλληλος κατά το χρόνο της ένταξης.

8. Στο άρθρο πρώτο παρ.Γ υποπαραγράφος Γ.1 αριθμός 12 του ν. 4093/2012 (222 Α/12-11-2012) : Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 πριν την κατάργησή του από τη διάταξη του άρθρου 34 του ν. 4354/2015, (176 Α/16-12-15) ορίζονταν ότι: 1.....11.....12. Οι διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1.1.2013, και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημοσίου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημοσίων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α΄ του ν. 3429/2005 (Α΄ 314), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α΄ 212). Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής

Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι οποίες μπορούν να ανατρέχουν στην έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, μπορούν να ρυθμίζονται λεπτομέρειες εφαρμογής των προηγούμενων εδαφίων.

Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, για τους ανωτέρω παύουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4024/2011, εκτός από αυτές της παραγράφου 2.

9. Στο κεφάλαιο 4 του ν.4325/2015 (47 Α/11-05-2015) : "Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις" και ειδικότερα στα άρθρα 14 και 17 αυτού ορίζεται ότι:

Άρθρο 14

Πεδίο εφαρμογής και διαδικασίες

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου εμπίπτουν μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι:

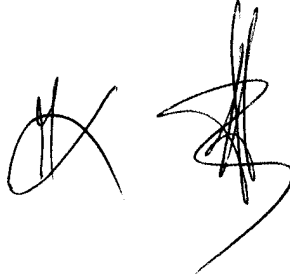
α)...β)...γ)...δ)...ε) οι οποίοι ανήκαν οργανικά σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, τα οποία καταργήθηκαν με τις διατάξεις του ν. 4250/2014 (Α' 74).....

Άρθρο 17

Επαναφορά προσωπικού

1....2...3...4....5.... 6. Υπάλληλοι, οι οποίοι δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες διάθεσης της ως άνω πρόσκλησης ή δεν υπέβαλαν αίτηση σε αυτή και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 14 του παρόντος Κεφαλαίου, εφόσον υπάγονταν οργανικά σε φορείς που καταργήθηκαν, επανέρχονται στα Υπουργεία που επόπτευαν τους καταργηθέντες φορείς, σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, με τον ίδιο βαθμό που κατείχαν και στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο που υπάγονταν κατά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα ή την κατάργηση της σύμβασης εργασίας τους βάσει του Ν.4250/2014 (Α' 74).

7. Για την επαναφορά του προσωπικού των παραγράφων 3, 4, 5 και 6 του παρόντος άρθρου εκδίδεται πράξη του οικείου Υπουργού. Με την πράξη αυτή ο οικείος Υπουργός ρυθμίζει τους όρους και το χρόνο απασχόλησης των υπαλλήλων του άρθρου αυτού και των υπαλλήλων των εξαιρέσεων του



άρθρου 90 παρ. 2 περίπτωση Δ' του Ν.4172/2013 της αρμοδιότητάς του.8.....

10. Στο Κεφάλαιο Β' «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176) ορίζονται, μεταξύ άλλων τα εξής:

Άρθρο 7 1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου:

α) ..β..γ..δ.. ε... ..στ)..... ζ) των Δημοσίων Επιχειρήσεων, Οργανισμών και Ανώνυμων Εταιρειών (Δ.Ε.Κ.Ο.), που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α ' του ν. 3429/ 2005(Α'314).

Άρθρο 11 παρ. 4 « α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 του παρόντος, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, β. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών».

Άρθρο 26 :«1. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας, που έχει

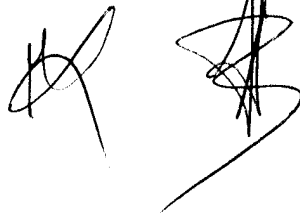
αναγνωριστεί από το φορέα αυτόν, μέχρι και στις 31.12.2015. 2. Μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31.12.2017. Από 1.1.2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντα χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31.12.2017...».

Άρθρο 35: «Η έναρξη ισχύος των άρθρων 7 έως 34 αρχίζει από 1.1.2016, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις του».

11. Στα άρθρα 27,28 και 39 του ν.4369/16 (33 Α/27-02-2016 – Διορθ.Σφαλμ. στο 34 Α/2-3-16) : Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια - αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης) και άλλες διατάξεις, ορίζονται τα εξής:

Άρθρο 27 1. Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος, κατατάσσονται από 1.1.2016 αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 80 και 82 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.(ν. 3528/2007), καθώς και των άρθρων 83 και 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/ 2007), με εξαίρεση τις διατάξεις των παραγράφων 5 του άρθρου 82 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/ 2007) και 5 του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) και με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, που έχει αναγνωριστεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική τους εξέλιξη. Πλεονάζων χρόνος θεωρείται ότι διανύθηκε στο βαθμό κατάταξης.....»

Άρθρο 28 «1....2....3 Οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. για τη βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου,



συμπεριλαμβανομένων των Ανεξαρτήτων Αρχών και των Ν.Π.Δ.Δ., που κατέχουν οργανική θέση, με εξαίρεση το προσωπικό μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 39 Για όσους υπαλλήλους τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας με βάση τις διατάξεις του ν. 4093/2012 (Α' 222), του ν. 4172/2013 (Α' 167), του ν. 4250/2014 (Α' 74) και τις διατάξεις του άρθρου 67 παρ. 4 του ν. 4316/2014 (Α' 270), καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 70 του ν. 4257/2014 (Α' 93) καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 4223/2013 (Α' 287) ο χρόνος της διαθεσιμότητας θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη.

12. Τέλος με την διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 4 του Συντάγματος καθιερώνεται η αρχή της ισότητας, η οποία αποτελεί νομικό κανόνα που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες. Ο κανόνας αυτός δεσμεύει τα συντεταγμένα όργανα της Πολιτείας και, ειδικότερα, τόσο τον κοινό νομοθέτη, όσο και την κανονιστικώς δρώσα Διοίκηση, η παράβασή του δε ελέγχεται από τα δικαστήρια μέσα στον κύκλο της δικαιοδοσίας τους. Κατά τον έλεγχο αυτό, που είναι έλεγχος ορίων και όχι έλεγχος των κατ' αρχήν επιλογών του νομοθέτη ή του ουσιαστικού περιεχομένου των νομικών κανόνων, γίνεται δεκτό ότι ο κοινός νομοθέτης ή η κανονιστικώς δρώσα Διοίκηση δύναται να ρυθμίζει κατά ενιαίο ή διαφορετικό τρόπο τις ποικίλες προσωπικές ή πραγματικές καταστάσεις ή σχέσεις, λαμβανομένων υπόψη των υφισταμένων κοινωνικών, οικονομικών, επαγγελματικών ή άλλων συνθηκών, που συνδέονται με τις υπό ρύθμιση καταστάσεις ή σχέσεις, επί τη βάση δε γενικών και αντικειμενικών κριτηρίων να προβαίνει στη σχετική ρύθμιση μέσα στα όρια της αρχής της ισότητας, που αποκλείουν τόσο την έκδηλα άνιση μεταχείριση, είτε υπό τη μορφή χαριστικού μέτρου ή προνομίου, μη συνδεδεμένου προς αξιολογικά κριτήρια, είτε υπό τη μορφή επιβολής αδικαιολόγητης επιβάρυνσης, όσο και την αυθαίρετη εξομοίωση διαφορετικών καταστάσεων ή την ενιαία μεταχείριση καταστάσεων που τελούν υπό διαφορετικές συνθήκες ή αντιθέτως, τη διαφορετική μεταχείριση των αυτών ή παρομοίων καταστάσεων (βλ. Ολ ΣΤΕ 992/2004 κ.α.).

Ερμηνεία και εφαρμογή διατάξεων

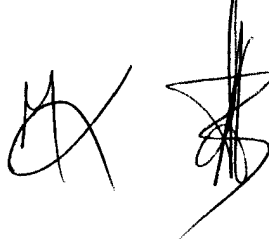
Από την ερμηνεία των ανωτέρω διατάξεων, αυτοτελώς και σε συνδυασμό μεταξύ τους προκύπτει ότι:

13. Με τις διατάξεις του δευτέρου κεφαλαίου του ν. 4024/2011, από την 1.1.2011, για λόγους δημοσιονομικής προσαρμογής, ορθολογικής ιεραρχικής λειτουργίας και υπέρτερου δημοσίου συμφέροντος, προβλέφθηκε η θέσπιση πλέγματος διατάξεων ενιαίου και συνδεδεμένου συστήματος βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξελίξεως για το προσωπικό των δημοσίων υπηρεσιών και του εν στενή εννοία δημοσίου τομέα αλλά και συναφών κανόνων για τα μέλη της διοικήσεως και το προσωπικό διαφορετικών κατηγοριών φορέων του ευρύτερου δημοσίου τομέα. Σαφής δε πρόθεση του νομοθέτη, συναγόμενη από τον σκοπό των ρυθμίσεων, τον προσδιορισμό ρητά των εξαιρέσεων από αυτές, την πρόβλεψη περί καταργήσεως προϋφιστάμενων εξαιρέσεων κατηγοριών προσωπικού καθώς και γενικών ή ειδικών διατάξεων που προέβλεπαν, είτε άμεσα είτε κατά παραπομπή, τη χορήγηση κάθε είδους αμοιβών, επιδομάτων και λοιπών παροχών αλλά και κάθε αντίθετης, γενικής ή ειδικής, διατάξεως ή ρήτρας ή όρου συλλογικής συμβάσεως εργασίας ή διαιτητικής αποφάσεως ή ατομικής συμβάσεως εργασίας ή συμφωνίας, υπήρξε η επέκταση της εφαρμογής τους σε τόσο ευρύ πεδίο και με τέτοιο τρόπο, ώστε να συντρέχει τεκμήριο υπαγωγής στις εν λόγω ρυθμίσεις και όχι εξαιρέσεως από αυτές.

Με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4024/2011, ετέθη ο κανόνας ότι οι υπάλληλοι, που υπηρετούσαν κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού, κατατάσσονταν με πράξη του αρμοδίου οργάνου διοίκησης αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούσαν, με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 98 του Υ.Κ., και το χρόνο προϋπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που είχε αναγνωρισθεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του υπαλλήλου, όπως αναλυτικά καθορίζεται στην εν λόγω διάταξη του νόμου αυτού.

Με τον ν. 4093/2012 διευρύνθηκε το υποκειμενικό πεδίο εφαρμογής του ν. 4024/2011.

Συγκεκριμένα, στις διατάξεις του ν. 4024/2011, σχετικά με το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων που ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής



του (υπάλληλοι του κράτους, των ΟΤΑ και των άλλων φορέων του Δημοσίου), υπήχθη, από 1.1.2013, δυνάμει της διατάξεως της περιπτ. 12 της Υποπαρ. Γ.1. Παραγρ. Γ. του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, και το προσωπικό, πλην άλλων, των δημόσιων επιχειρήσεων και ανωνύμων εταιριών που διέπονται από το κεφάλαιο Α' του ν. 3429/2005 όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α' 212) όπως εν προκειμένω της τέως Τ.Ε.Ο. Α.Ε., η οποία σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν.2938/2001, αποτελούσε δημόσια επιχείρηση.

14. Με βάση την προεκτεθείσα διάταξη του ν.4093/2012 εκδόθηκε διαπιστωτική πράξη του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της ΤΕΟ Α.Ε. δηλαδή του αρμοδίου οργάνου διοίκησης της ανωνύμου εταιρείας για την κατάταξη των υπηρετούντων σ' αυτήν υπαλλήλων.

Κατά τα αναφερόμενα στο ιστορικό του ερωτήματος, κατόπιν ενδεικτικού ελέγχου εκ μέρους της υπηρεσίας των φακέλων των προσωπικών μητρώων των καταταγέντων, η μισθολογική και βαθμολογική κατάταξη των υπαλλήλων της ΤΕΟ Α.Ε. με την διαπιστωτική πράξη του Προέδρου και διευθύνοντος συμβούλου, έγινε με συνυπολογισμό προϋπηρεσίας παρασχεθείσης στον ιδιωτικό τομέα, η οποία αναγνώριση έγινε χωρίς την ύπαρξη νομοθετικού πλαισίου που να ρυθμίζει τη διαδικασία αναγνώρισης, αφού ούτε στον ιδρυτικό νόμο της ΤΕΟ Α.Ε., ούτε στον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού της, ούτε στο καταστατικό της, ούτε στις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας προβλέπονταν κάτι τέτοιο.

Κατά τη ρητή διάταξη του άρθρου 12 του ν. 2938/2001 με την σύσταση της εταιρίας με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Εκμετάλλευσης και Διαχείρισης Ελληνικών Αυτοκινητοδρόμων» και το διακριτικό τίτλο Τ.Ε.Ο. Α.Ε. μόνο « Η υπηρεσία που έχει διανυθεί στο "Ταμείο Εθνικής Οδοποιίας" ή στην εταιρεία "Ελληνικοί Αυτοκινητόδρομοι Α.Ε.", με σχέση ιδιωτικού δικαίου, αναγνωρίζεται ως πραγματική στην Τ.Ε.Ο. Α.Ε. για κάθε συνέπεια».

Μετά τη σύσταση της εταιρίας, στον κυρωθέντα Γενικό Κανονισμό Προσωπικού δεν προβλέφθηκε τίποτα σχετικό με τα όργανα, τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις αναγνώρισης προϋπηρεσίας στο προσωπικό της εταιρίας που πριν την πρόσληψή του απασχολούνταν στον ιδιωτικό τομέα. Και τούτο είναι λογικό αφού κατά την ίδρυσή της υπήρχαν και συστάθηκαν μόνο πέντε

(5) προσωποπαγείς θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που αντιστοιχούσαν στον αριθμό του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της πρώην Ανώνυμης Εταιρείας «Ελληνικοί Αυτοκινητόδρομοι Α.Ε.», αφού όλο το υπόλοιπο προσωπικό υπηρετούσε με σχέση δημοσίου δικαίου στο πρώην Ταμείο Εθνικής Οδοποιίας (Ν.Π.Δ.Δ).

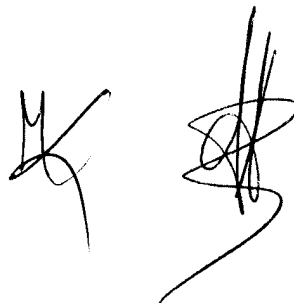
Από τις προεκτεθείσες και διέπουσες την ίδρυση και λειτουργία της εταιρίας διατάξεις δεν φαίνεται να υπήρχε στην εταιρεία διαδικασία ένταξης σε σύστημα βαθμολογικής κατάταξης ή εξέλιξης του προσωπικού της και, συνεπώς, δεν προκύπτει βαθμολογική αναγνώριση προϋπηρεσίας για τους υπαλλήλους της.

Ως προς δε την μισθολογική κατάταξη η μόνη πρόβλεψη που υπήρχε ήταν ότι «Οι αποδοχές του τακτικού προσωπικού της Εταιρείας καθορίζονται με ειδική Σ.Σ.Ε η οποία καταρτίζεται μετά από συλλογικές διαπραγματεύσεις κατά τη διαδικασία των διατάξεων του Ν. 1876/1990» τα δε καθοριζόμενα με τη ΣΣΕ μισθολογικά κλιμάκια με βάση τα πραγματικά έτη υπηρεσίας στην εταιρία, αναφέρονταν στον κλιμακούμενο βασικό μισθό και στη βάση αυτού αναγνώριση του καταβαλλομένου επιδόματος πολυετίας (χρονοεπίδομα).

Θα πρέπει να τονισθεί ότι η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούσαν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας, που είχε αναγνωρισθεί από το φορέα αυτόν, μέχρι και στις 31.12.2015.

Από το διδόμενο ιστορικό δεν προκύπτει οποιαδήποτε αναγνώριση χρόνου υπηρεσίας από το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών ως τελευταίο φορέα απασχόλησης των επανελθόντων, πέραν του χρόνου υπηρεσίας τους στην ΤΕΟ Α.Ε.

15. Με το άρθρο 17 του νόμου 4325/2015 αποφασίσθηκε η επαναφορά όσων υπαλλήλων υπηρετούσαν και σε δημόσιες επιχειρήσεις λειτουργούσες με τη μορφή ανώνυμης εταιρίας όπως η ΤΕΟ Α.Ε. οι οποίες καταργήθηκαν και οι συμβάσεις εργασίας τους λύθηκαν με τη διάταξη του άρθρου 19 του νόμου ν.4250/2014.



Ο νομοθέτης με τη διατύπωση ότι «επανέρχονται στα Υπουργεία που επόπτευαν τους καταργηθέντες φορείς, σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, με τον ίδιο βαθμό που κατείχαν και στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο που υπάγονταν κατά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα ή την κατάργηση της σύμβασης εργασίας τους βάσει του ν.4250/2014 (Α' 74)» απέκλεισε την εκ νέου μισθολογική και βαθμολογική κατάταξη των επανερχομένων, έχοντας υπ' όψιν του ότι η προηγηθείσα το έτος 2013 μισθολογική και βαθμολογική κατάταξή τους από τα όργανα διοίκησης των δημοσίων επιχειρήσεων, που εκ των υστέρων καταργήθηκαν, ήταν καθόλα νόμιμη.

Αντίθετη ερμηνευτική εκδοχή δηλαδή ότι ο νομοθέτης γνώριζε και θέλησε να θεραπεύσει τυχόν πλημμέλειες ή σφάλματα, ηθελημένα ή μη, στις διαπιστωτικές πράξεις βαθμολογικής και μισθολογικής κατάταξης και τον αποκλεισμό της επανόδου της διοίκησης για να αποκαταστήσει την νομιμότητα, θα έφερε την προεκτεθείσα διάταξη σε ευθεία αντίθεση με το άρθρο 4 του Συντάγματος, καθόσον οι επαναφερόμενοι εργαζόμενοι θα ετίθεντο σε προδήλως πλεονεκτικότερη θέση σε σχέση με τους υπαλλήλους που ήδη υπηρετούσαν κατά την έναρξη ισχύος του, αφού η βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη των τελευταίων έγινε με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και το χρόνο προϋπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, που είχε αναγνωρισθεί νόμιμα για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη. Ακόμη θα είχε ως συνέπεια την αδικαιολόγητη βαθμολογική και μισθολογική τους πρόταξη και την υπεροχή τους για την επιλογή σε θέσεις προϊσταμένων έναντι των λοιπών υπηρετούντων υπαλλήλων (Ολ. ΝΣΚ 136/2014).

16. Με δεδομένο ότι οι συμβάσεις των επανελθόντων υπαλλήλων της ΤΕΟ Α.Ε. είχαν λυθεί με νόμο και η δημόσια επιχείρηση που υπηρετούσαν είχε καταργηθεί επίσης με νόμο, η διατύπωση ότι «επανέρχονται στα Υπουργεία που επόπτευαν τους καταργηθέντες φορείς, σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις.....» σαφώς υποδηλώνει το μὲν ότι αποκλείεται η αναβίωση των συμβάσεων που λύθηκαν με νόμο, το δε ότι δημιουργείται πλέον έννομη σχέση μεταξύ του επανερχομένου και του Δημοσίου, η οποία, μετά την έκδοση της πράξης επαναφοράς του Υπουργού, έχει ως αφετηρία την εν «τοις πράγμασι» ανάληψη υπηρεσίας στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, η

οποία (ανάληψη υπηρεσίας) σηματοδοτεί και την αρμοδιότητα του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών να εκδίδει πράξεις αφορώσες την υπηρεσιακή κατάσταση των επανερχομένων.

Απάντηση

17. Κατ' ακολουθία των προεκτεθέντων, επί του τεθέντος ερωτήματος το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Γ' Τμήμα) γνωμοδοτεί ομόφωνα ότι η μισθολογική και βαθμολογική κατάταξη των επανελθόντων στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών υπαλλήλων της ΤΕΟ Α.Ε. χωρίς την προσμέτρηση του χρόνου απασχόλησής τους που διανύθηκε στον ιδιωτικό τομέα πριν από την πρόσληψή τους στην εταιρεία, είναι νόμιμη.

Θεωρήθηκε

Αθήνα, 20 Φεβρουαρίου 2018

Η Πρόεδρος

Βασιλική Δοσπακά

Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.



Ο Πειρηγητής

Ιωάννης Ν. Χατζηνέκουρας

Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.