



# ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

## Διοικητική Κωδικοποίηση Νομοθεσίας Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης «ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ»

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ  
«ΠΑΝΔΕΚΤΗΣ»  
ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ «ΔΙΑΡΚΗΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ – ΡΑΠΤΑΡΧΗΣ»  
ΤΕΥΧΟΣ 1517



Ευρωπαϊκό Έθνος  
Ευρωπαϊκή Ένωση

Ε.Π.  
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ  
ΔΗΜΟΣΙΟΥ  
ΤΟΜΕΑ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ομάδα Αυτεπιστασίας Γ΄ Υποέργου «Δράσεις Διοικητικής Κωδικοποίησης» των αξόνων προτεραιότητας 1,2 και 3 του Ειδικού Στόχου Α.1 «Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης» με Α/Α1 της Πράξης «Δράσεις Διοικητικής Κωδικοποίησης Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» με κωδ. ΟΠΣ 5030291 του Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα», που συγκροτήθηκε με την υπ' αριθμ. ΔΙΑΚ/Φ.ΕΣΠΑ/οικ.43500/20-11-2018 (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ. 702/26-11-2018)

**Παντελής Τραϊανός (Πρόεδρος)**

**Θεώνη Γαραντζιώτη**

**Κωνσταντίνα Καζάκου**

**Ζωή Κακογιάννη**

**Ηλίας Καρακατσάνης**

**Εμμανουήλ Κλινάκης**

**Βασιλική Νταλάκου**

**Γραμματειακή Υποστήριξη: Παρασκευή Λάμπρου**

**Συντονισμός Έργου: Δρ. Βασιλική Νταλάκου**

**ΑΘΗΝΑ, ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2019**

## **ΝΟΜΙΚΗ ΣΗΜΕΙΩΣΗ:**

Η παρούσα διοικητική κωδικοποίηση της νομοθεσίας του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης εκπονήθηκε στα πλαίσια του Υποέργου «Δράσεις Διοικητικής Κωδικοποίησης» των αξόνων προτεραιότητας 1,2 και 3 του Ειδικού Στόχου Α.1 «Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης» με Α/Α1 της Πράξης «Δράσεις Διοικητικής Κωδικοποίησης Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» με κωδ. ΟΠΣ 5030291 του Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα».

Για την εκπόνηση της κωδικοποίησης έγινε νομική επεξεργασία των νομοθετημάτων με αφητηρία αναφοράς το 46<sup>ο</sup> Τεύχος της «Εβδομαδιαίας Ενημέρωσης Νομοθεσίας» (από 12/11/2018 έως 16/11/2018), που εκδίδεται από το Τμήμα Νομοθετικής Πρωτοβουλίας του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης και είναι αναρτημένο στον εξής σύνδεσμο: <http://www.minadmin.gov.gr/?p=32998>. Ταυτόχρονα περιλήφθηκαν οι προβλέψεις του ν. 4590 της 7/7.2. 2019 (Α' 17).

Η παρουσίαση της κωδικοποίησης ακολουθεί τα μεθοδολογικά και λειτουργικά εργαλεία που έχουν αναπτυχθεί από το Τμήμα Διαρκή Κώδικα Νομοθεσίας – «Ραπτάρχης» της Διεύθυνσης Προμηθειών, Υποδομών και Διαχείρισης Υλικού της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Φέρεται σε γνώση των χρηστών της παρούσας διοικητικής κωδικοποίησης ότι αυτή αποτελεί χρηστικό εργαλείο νομικής πληροφόρησης και ότι σε καμία περίπτωση δεν υποκαθιστά τα επίσημα κανονιστικά κείμενα, όπως αυτά βρίσκονται δημοσιευμένα στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβέρνησης.

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 51 της 26/28.6.1975 (Α'125) .....	6
2. ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ υπ'αριθμ. 611 της 15/27.7.1977 (Α'198) .....	7
3. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 641 της 20/22.7.1977 (Α'200) .....	7
4. ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ υπ'αριθμ. 1041 της 28/29.12.1979 (Α'292) .....	7
5. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ.1104 της 29/29.12.1980 (Α'298) .....	8
6. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 1188 της 29/30.7.1981 (Α'204) .....	9
7. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ.1199 της 1/ 1.9.1981 (Α'237) .....	11
8. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 1400 της 24/24.10.1983 (Α'156) .....	12
9. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 1416 της 20/21.2.1984 (Α'18) .....	13
10. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ.1514 της 6/8.2.1985 (Α' 13) .....	15
11. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 1586 της 26.3/1.4.1986 (Α'37) .....	15
12. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 1735 της 9/11.11.1987 (Α'195) .....	23
13. ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ υπ'αριθμ. 410 της 18/30.8.1988 (Α'191) .....	27
14. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 1876 της 8/8.3.1990 (Α'27) .....	29
15. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 1943 της 11/19.4.1991 (Α'50) .....	31
16. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 2042 της 7/14.5.1992 (Α' 75) .....	33
17. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 2085 της 15/20.10.1992 (Α' 170) .....	34
18. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 2190 της 1/3.3.1994 ( Α' 28) .....	37
19. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 2218 της 9/13.7.1994 (Α'90) .....	40
20. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 2503 της 30/30.5.1997 (Α'107) .....	40
21. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 2683 της 5/19.2.1999 ( Α'19) .....	43
22. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 2910 της 2/2.5.2001 (Α' 91) .....	43
23. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 2946 της 8/8.10.2001 ( Α' 224) .....	44
24. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 3106 της 10/10.2.2003 (Α' 30) .....	45
25. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ.3448 της 15/20.3.2006 (Α'57) .....	45
26. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 3528 της 9/13.2.2007 (Α' 26) .....	47
27. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 3536 της 22/23.2.2007 ( Α'42) .....	52
28. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 3581 της 21/28.6.2007 (Α' 140) .....	52
29. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 3584 της 28.6/4.7.2007 (Α' 143) .....	53
30. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 3731 της 19/23.12.2008 (Α' 263) .....	55
31. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 3801 της 3/4.9.2009 (Α' 163) .....	55
32. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 3918 της 22.2/2.3.2011 (Α'31) .....	57
33. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4024 της 27/27.10.2011 (Α'226) .....	57

34. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4057 της 14/14.3.2012 (Α' 54) .....	58
35. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4093 της 9/12.12.2012 (Α' 222) .....	59
36. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4172 της 23/23.7.2013 (Α' 167) .....	60
37. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4199 της 11/11.10.2013 (Α' 216) .....	62
38. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4210 της 21/21.11.2013 (Α' 254) .....	63
39. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4223 της 31/31.12.2013 (Α' 287) .....	64
40. ΑΠΟΦΑΣΗ Υπ. Εσωτερικών και Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης υπ' αριθμ. οικ. 5017 της 10/13.2.2014 (Β' 334) .....	65
41. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4238 της 17/17.2.2014 (Α' 38) .....	69
42. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4250 της 26/26.3.2014 (Α' 74) .....	71
43. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4258 της 14/14.4.2014 (Α' 94) .....	72
44. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ.4305 της 30/31.10.2014 (Α' 237) .....	72
45. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ.4325 της 11/11.5.2015 (Α' 47) .....	72
46. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4369 της 27 /27.2.2016 (Α' 33) .....	76
47. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ.4440 της 2 /2.12.2016 (Α' 224) .....	76
48. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4461 της 28/28.3.2017 (Α' 38) .....	93
49. ΑΠΟΦΑΣΗ Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης υπ αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/129/οικ.9359 της 6/14.3.2018 (Β' 883) .....	94
50. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4531 της 4/5.4.2018 (Α' 62) .....	95
51. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4555 της 19/19.7.2018 (Α' 133) .....	96
52. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ.4559 της 3/3.8.2018 (Α' 142) .....	98
53. ΑΠΟΦΑΣΗ Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/84/οικ.31476 της 22.9/11.10.2018 (Β' 3576) .....	98

## 1. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 51 της 26/28.6.1975 (Α'125)

### «Περί αναδιοργάνωσης των δημοσίων πολιτικών υπηρεσιών»

#### Άρθρο 10

(Απόσπαση υπαλλήλων στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβερνήσεως )

1. Ως προς το Υπουργείον Προεδρίας Κυβερνήσεως, πέραν των εν τω παρόντι οριζομένων, ισχύουν παραλλήλως και αι διατάξεις του άρθρου 10 του Ν.Δ. 216/1974 (5) "περί συστάσεως Υπουργείου Προεδρίας Κυβερνήσεως".

2. Διά κοινής αποφάσεως του Υπουργού Προεδρίας Κυβερνήσεως και του αρμοδίου κατά περίπτωσιν Υπουργού, εκδιδομένης μετά γνώμην των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων και δημοσιευομένης διά της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως επιτρέπεται, εντός εξαμήνου από της δημοσιεύσεως του παρόντος, άνευ περιορισμού τινος εκ των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικος (Ν. 1811/1951) και παντός άλλου συναφούς νόμου, εις το Υπουργείον Προεδρίας Κυβερνήσεως μετάταξις δέκα πέντε (15) κατ' ανώτατον όριον υπαλλήλων εξ άλλων δημοσίων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, εφ' όσον ούτοι κέκτηνται τα γενικά και ειδικά προσόντα του εις τον η μετάταξις κλάδου, ων η συνδρομή διαπιστούται ητιολογημένως υπό των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων. Προκειμένου περί μετατάξεως εις ειδικούς κλάδους του Υπουργείου τα προσόντα των μετατασσομένων καθορίζονται διά Προεδρικού Διάταγματος, εκδιδομένου προτάσει του Υπουργού Προεδρίας Κυβερνήσεως. Η μετάταξις αύτη συντελείται εις τον ον κέκτηται ο μετατασσόμενος βαθμόν ή εις τον εισαγωγικόν, εάν ούτος κέκτηται βαθμόν κατώτερον τούτου. Εν περιπτώσει καθ' ην δεν υφίσταται βαθμολογική αντιστοιχία, η μετάταξις συντελείται εις βαθμόν ανάλογον προς την θέσιν ην κατείχεν ο μετατασσόμενος εν τω εξ ου μετατάσσεται νομικώ προσώπω, εν όψει και της προϋπηρεσίας ως και των αποδοχών ας ούτος ελάμβανε. Οι μετατασσόμενοι δύνανται, κατ' επιλογήν των, είτε να εξακολουθήσουν υπαγόμενοι εις τα Ταμεία Επικουρικής Ασφαλίσεως και Προνοίας της υπηρεσίας εξ ης μετατάσσονται, είτε να υπαχθούν εις τα τοιαύτα της υπηρεσίας εις ην μετατάσσονται. Αι διατάξεις της περιπτώσεως γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του Ν.Δ. 825/1971 (6) "περί οργανώσεως, λειτουργίας και αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Προεδρίας Κυβερνήσεως" καταργούνται.

3. Αι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Ν.Δ. 314/1974 (7) "περί συμπληρώσεως του Ν.Δ/τος 267/1974 (8) "περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως της περί Υπουργού Συμβουλίου και Υπουργείων νομοθεσίας κ.λ.π." καταργούνται.

**2. ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ υπ' αριθμ. 611 της 15/27.7.1977 ([Α'198](#))**

**«Περί κωδικοποίησης εις ενιαίον κείμενον, υπό τίτλον Υπαλληλικός Κώδιξ, των ισχυουσών διατάξεων των αναφερομένων εις την κατάσταση των υπαλλήλων του Δημοσίου και των νηδδ»**

**Άρθρα 134-142, 143, 144-153, 154-158**

(Μετάθεσις, Μετακίνησις, Απόσπασις, Μετάταξις )

(βλ. νεώτερου Υπαλληλικούς Κώδικες που κυρώθηκαν με τους ν. 2683/1999 ([Α' 19](#)) κατωτ. αριθμ.21 και ν.3528/2007 ([Α' 26](#)), κατωτ. αριθμ.26)

**3. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 641 της 20/22.7.1977 ([Α'200](#))**

**«Περί ιδρύσεως και οργανώσεως ιατρικών σχολών και πανεπιστημιακών ιατρικών κέντρων εις τα πανεπιστήμια Πατρών, Ιωαννίνων και Θράκης, εκτελέσεως έργων εις τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και άλλων τινών διατάξεων»**

**Άρθρο 8**

Απόσπασις υπαλλήλων

Διά την πραγματοποίησιν των διά την λειτουργίαν των Σχολών και Ιδρυμάτων εις τα οποία εγκαθίστανται και λειτουργούν εκπαιδευτικά παραρτήματα του παρόντος νόμου απαιτουμένων έργων και προμηθειών, δύναται δια κοινής αποφάσεως των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Κοινωνικών Υπηρεσιών και του αρμοδίου κατά περίπτωσιν Υπουργού, να αποσπώνται κατά τας κειμενας διατάξεις εις τα αντίστοιχα Πανεπιστήμια και Εκπαιδευτικά Παραρτήματα δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Οργανισμών.

**4. ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ υπ' αριθμ. 1041 της 28/29.12.1979 ([Α'292](#))**

**«Περί Κωδικοποίησης εις ενιαίον κείμενον, υπό του τίτλου «Κώδιξ Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων», των ισχυουσών διατάξεων περί απονομής των πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων»**

**Άρθρο 84**

«9. Τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, οι οποίοι μετατάσσονται ή μεταφέρονται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 1876/1990 (Α' 27), όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 56 του ν. 1943/1991 (Α' 50), σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης ή σε άλλα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου (ν.π.δ.δ.), δικαιούνται να επιλέξουν την παραμονή τους στο συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου αντί του συνταξιοδοτικού καθεστώτος του φορέα κύριας ασφάλισης, στο οποίο υπάγεται το τακτικό προσωπικό της υπηρεσίας στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται και όλη η υπηρεσία από το χρόνο της μετάταξης ή μεταφοράς τους και εφεξής λογίζεται ότι παρασχέθηκε στο Δημόσιο για κάθε συνέπεια. Το ίδιο ισχύει και για τους επί συμβάσει υπαλλήλους

του Δημοσίου, οι οποίοι κατά το χρόνο μετάταξης ή μεταφοράς τους, είχαν υπαχθεί στις διατάξεις του ν.δ. 874/1971.

**10.** Τακτικοί υπάλληλοι οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου, οι οποίοι μετατάσσονται ή μεταφέρονται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 1876/1990, όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 56 του ν. 1943/1991, στο Δημόσιο, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης ή σε άλλα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου, δικαιούνται να επιλέξουν την παραμονή τους στο συνταξιοδοτικό καθεστώς του φορέα κύριας ασφάλισης, που υπάγονται μέχρι τη μετάταξη ή μεταφορά τους, αντί του συνταξιοδοτικού καθεστώτος του φορέα κύριας ασφάλισης, στο οποίο υπάγεται το τακτικό προσωπικό της υπηρεσίας, στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται και όλη η υπηρεσία από τη μεταφορά ή μετάταξή τους και εφεξής λογίζεται ότι παρασχέθηκε στην υπηρεσία από την οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται. Οι διατάξεις των δύο πρώτων εδαφίων της παρ. 9 και της παρ. 14 του άρθρου 20 του ν. 1735/1987 ( 195 Α΄) δεν έχουν εφαρμογή στην προκειμένη περίπτωση. Εργοδοτικές εισφορές για κύρια σύνταξη, που βάρυναν την προηγούμενη υπηρεσία, βαρύνουν τη νέα τους υπηρεσία από το χρόνο της μετάταξης ή μεταφοράς τους.»

*Οι παρ. 9 και 10 προστέθηκαν με την παρ.1 του άρθρου 4 του ν.2042/1992 (Α΄75), κατωτ.αριθμ.16*

## **5. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ.1104 της 29/29.12.1980 (Α΄298)**

**«Περί εκπροσώπησης της Ελλάδος στις Ευρωπαϊκές Κοινότητες, Ιδρύσεως Διπλωματικών και Προξενικών Αρχών και Ρυθμίσεως άλλων συναφών οργανωτικών θεμάτων»**

### **Άρθρο 6**

**1.**«Επιτρέπεται η απόσπαση του τακτικού προσωπικού των δημόσιων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ., των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν. 1892/1990, όπως ισχύει κάθε φορά είτε ως εθνικών εμπειρογνομόνων είτε για απασχόλησή τους σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) ή των κρατών μελών της Ε.Ε. ή άλλων χωρών, στο πλαίσιο προγραμμάτων για την ανάπτυξη της συνεργασίας μεταξύ: α) των εθνικών διοικήσεων των κρατών μελών ή άλλων χωρών και των υπηρεσιών της Ε.Ε., β) των εθνικών διοικήσεων των κρατών μελών της Ε.Ε., γ) των εθνικών διοικήσεων των κρατών μελών της Ε.Ε. και άλλων κρατών.

Η απόσπαση γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και του οικείου Υπουργού, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας



προέλευσης του υπαλλήλου, καθώς και του συλλογικού οργάνου διοίκησης, στις περιπτώσεις που αυτό υφίσταται.

Στους κατά τα ανωτέρω αποσπώμενους καταβάλλονται τα έξοδα διαμονής σε ξενοδοχείο και ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση μέχρι τριάντα (30) κατ' ανώτατο όριο διανυκτερεύσεις ή ημέρες αντίστοιχα, κατά το μέρος που δεν καλύπτονται από κοινοτική ή άλλη επιχορήγηση οποιασδήποτε μορφής.

Για το χρονικό διάστημα άνω των τριάντα (30) ημερών και μέχρι τη λήξη της απόσπασης καταβάλλεται στους ανωτέρω επίδομα αλλοδαπής, σε ποσοστό επί του επιδόματος αλλοδαπής του Έλληνα πρέσβη της χώρας, στην οποία αποσπώνται, κατά το μέρος που δεν καλύπτεται από κοινοτική ή άλλη επιχορήγηση οποιασδήποτε μορφής.

Το επίδομα αλλοδαπής, δαπάνες που προκύπτουν από την απόσπαση, κατά το μέρος που δεν καλύπτονται από κοινοτική ή άλλη επιχορήγηση οποιασδήποτε μορφής, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εξωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το επίδομα αλλοδαπής για τις περιπτώσεις που δεν υφίσταται διπλωματική ή προξενική αρχή στη χώρα όπου αποσπάται ο υπάλληλος.

Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται μέχρι δύο (2) έτη, με δυνατότητα παράτασης μέχρι δύο (2) έτη ακόμη.

Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση που κατέχουν οργανικά οι υπάλληλοι, οι οποίοι εξακολουθούν να λαμβάνουν τις μηνιαίες τους αποδοχές από την υπηρεσία, στην οποία ανήκουν οργανικά»

*Η παρ. 1 αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 7 του ν.3320/2005 (Α'48)*

## **6. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 1188 της 29/30.7.1981 (Α'204)**

### **«Περί κυρώσεως του Κώδικος «Περί Καταστάσεως Προσωπικού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοικήσεως»**

#### **Άρθρο 132**

«6. Κατεξάιρεση αυτών που ορίζονται στην παράγραφο 3 επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου χωρίς αίτησή του από κοινότητα σε κοινότητα του ίδιου νόμου, αν κατά την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου υπηρετούν δύο ή περισσότεροι υπάλληλοι ύστερα από συγχώνευση κοινοτήτων ή λόγω επαναφοράς είτε κατά τις διατάξεις του νομοθετικού διατάγματος 76/1974 ( Α' 266), του νόμου 193/1975 ( Α' 223) και του άρθρου 12 του νόμου 1232/1982 είτε σε εκτέλεση απόφασης διοικητικού δικαστηρίου. Η μετάταξη αυτή γίνεται όταν οι οικονομικές δυνατότητες σε συνδυασμό με τις υπηρεσιακές ανάγκες της κοινότητας στην οποία υπηρετεί, δεν

δικαιολογούν να υπηρετούν όλοι σε αυτή. Η θέση που κατείχε αυτός που μετατάσσεται καταργείται αυτοδικαίως με τη μετάταξή του. Κατά τα λοιπά για τη μετάταξη αυτή εφαρμόζεται η διαδικασία, που προβλέπουν οι διατάξεις των παραγράφων 1 μέχρι και 3 αυτού του άρθρου».

*Η παρ. 6 προστέθηκε με την παρ.5 του άρθρου 65 του ν.1416/1984 (Α'18), κατωτ.αριθμ.9.*

### **Άρθρο 133**

1. Ειδικές διατάξεις νόμων που επιτρέπουν την απόσπαση υπαλλήλων σε κρατικές υπηρεσίες ή σε άλλον οργανισμό τοπικής αυτοδιοίκησης ή σε υπηρεσίες νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή οργανισμών κοινής ωφέλειας εξακολουθούν να ισχύουν. Η απόσπαση γίνεται πάντοτε ύστερα από γνώμη του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης από τον οποίο αποσπάται ο υπάλληλος. Απαγορεύεται η απόσπαση υπαλλήλου αν ένας μόνο υπηρετεί στον κλάδο στον οποίο αυτός ανήκει.

2. Αν υπάρχει έκτακτη υπηρεσιακή ανάγκη, με απόφαση του δημάρχου ή προέδρου κοινότητας μπορεί να αποσπασθεί έως ένα έτος υπάλληλος δήμου ή κοινότητας σε δημοτικό ή κοινοτικό ίδρυμα ή δημοτικό ή κοινοτικό νομικό πρόσωπο ή αμιγή δημοτική ή κοινοτική επιχείρηση του ίδιου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή σε αναπτυξιακό σύνδεσμο στον οποίο συμμετέχει ο δήμος ή η κοινότητα από τον οποίο γίνεται η απόσπαση και αντίστροφα. Η απόσπαση μπορεί να παρατείνεται με την ίδια διαδικασία για ένα ακόμη έτος.

3. Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης σε άλλον οργανισμό τοπικής αυτοδιοίκησης, με αίτηση του υπαλλήλου για συνυπηρέτηση με σύζυγο δημόσιο υπάλληλο ή υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ή του νομάρχη, αν η απόσπαση γίνεται σε οργανισμό τοπικής αυτοδιοίκησης του ίδιου νόμου, που εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων για διορισμό οργάνων και των υπηρεσιακών συμβουλίων. Η απόσπαση γίνεται για ένα έτος και μπορεί να παραταθεί για ένα ακόμη. Δεν επιτρέπεται νέα απόσπαση στον ίδιο οργανισμό τοπικής αυτοδιοίκησης πριν περάσει πενταετία από την πρώτη απόσπαση. Μετά τη λήξη του χρόνου απόσπασης ο υπάλληλος υποχρεούται να εμφανισθεί στο δήμο, από τον οποίο αποσπάστηκε.

4. Στις περιπτώσεις των παραγράφων 2 και 3 αυτού του άρθρου οι αποδοχές και αποζημιώσεις του υπαλλήλου που αποσπάστηκε και οι ασφαλιστικές εισφορές βαρύνουν το φορέα στον οποίο έγινε η απόσπαση.

5. «Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών ορίζονται οι πρόσθετες αμοιβές και αποζημιώσεις στους υπαλλήλους που αποσπώνται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτού του άρθρου.»

*Το μέσα σε «» εδάφ. αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 66 του ν.1416/1984 (Α'18), κατωτ. αριθμ. 9.*

## 7. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ.1199 της 1/ 1.9.1981 (Α'237)

«Περί ρυθμίσεως θεμάτων καταστάσεως υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. και άλλων τινών συναφών διατάξεων»

### Άρθρον 12

#### Άρσις κωλυμάτων επί μετατάξεων - εντάξεων

1. Αι διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 3 του άρθρου 24 του ν. 434/1978 (άρθρου 155, παράγραφος 3 του π.δ. 611/1977) και του τελευταίου εδαφίου του άρθρου 4 του ν.δ. 287/1974 "περί ρυθμίσεως θεμάτων τινών προσωπικού του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ" (άρθρον 183, παράγραφος 3 του π.δ. 611/1977) καταργούνται.

2. Κωλύματα βαθμολογικής εξελίξεως υφιστάμενα συνεπεία μετατάξεων, εντάξεων, επανεντάξεων ή μονιμοποιήσεων, αίρονται δια τους κατά την έναρξιν της ισχύος του παρόντος υπηρετούντας υπαλλήλους, επιφυλασσομένων των διατάξεων του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 3 του άρθρου 11 του παρόντος.

3. Δια τους κατά την έναρξιν της ισχύος του παρόντος υπηρετούντας υπαλλήλους κλάδων ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ, κεκτημένους τας υπό των διατάξεων του άρθρου 24 του ν. 434/1976 (άρθρον 155 του π.δ. 611/1977) προβλεπομένας προϋποθέσεις, επιτρέπεται, η κατά τας αυτάς διατάξεις, μετάταξις εις ανώτερον κλάδον, άνευ του περιορισμού της παραγράφου 4 του αυτού άρθρου.

4. Δια την πλήρωσιν κενών θέσεων των εκτός των ορίων της τέως Διοικήσεως Πρωτεύουσας περιφερειακών υπηρεσιών των Υπουργείων, επιτρέπεται, εντός δυο ετών από της δημοσιεύσεως του παρόντος, η μετάταξις υπαλλήλων υπηρετούντων εις κεντρικήν υπηρεσίαν Υπουργείων εις έτερον Υπουργείον, δια κοινής αποφάσεως των αρμοδίων, κατά περίπτωσιν, Υπουργών, εκδιδομένης μετά γνώμην των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων. Η μετάταξις συντελείται τη αιτήσει του υπαλλήλου εφ' όσον υφίστανται ομοιόβαθμοι κενάί θέσεις εις τας ως άνω υπηρεσίας των Υπουργείων και οι μετατασσόμενοι κέκτηνται τα γενικά και ειδικά προσόντα του κλάδου, εις τον οποίον διενεργείται η μετάταξις, της συνδρομής αμφοτέρων των προϋποθέσεων τούτων διαπιστουμένης ητιολογημένως υπό των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων. Οι ούτω μετατασσόμενοι δεν επιτρέπεται να υπηρετήσον εις θέσιν κεντρικής υπηρεσίας του Υπουργείου εις το οποίον μετατάσσονται, πριν ή παρέλθη δεκαετία από της ως άνω μετατάξεώς των, δύνανται δε, κατ' επιλογήν των, είτε να εξακολουθήσουν υπαγόμενοι εις τα Ταμεία Αρωγής ή Επικουρικής ασφαλίσεως της υπηρεσίας εκ της οποίας μετατάσσονται, είτε να υπαχθούν εις τα τοιαύτα Ταμεία της υπηρεσίας, εις την οποίαν διενεργείται ή μετάταξις.

«Η κατά τα ανωτέρω μετάταξη υπαλλήλων μη μεταθετέων που εφαρμόζεται και για τα ΝΠΔΔ του ίδιου ή άλλου Υπουργείου, μπορεί να διενεργείται χωρίς χρονικό περιορισμό και σε συνιστώμενη προσωρινή ή μεταφερόμενη θέση του αντίστοιχου βαθμού και κλάδου, αυτοδίκαια, με την υπέρ μετατάξεως κοινή υπουργική απόφαση. Η υπηρεσία στις περιφερειακές υπηρεσίες προσανξάνει το ποσοστό του χορηγούμενου χρονοεπιδόματος σε ποσοστό που θα ορισθεί κατά περιοχή και βαθμό, σύμφωνα με αυτά που λεπτομερειακά θα καθορισθούν με κοινή υπουργική απόφαση

των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, που θα εκδοθεί κατά ή μετά την καθιέρωσή του κατά το άρθρο 3 του Ν. 1232/1982 ενιαίου βαθμολογίου και μισθολογίου και κατά τις σχετικές νομοθετικές εξουσιοδοτήσεις και αποτελεί πρόσθετο τυπικό προσόν για την κρίση προς προαγωγή στους δύο αμέσως ανώτερους του κατεχόμενου βαθμούς, κατά το άρθρο 11 του Ν. 287/1975 «περί μέτρων τινών, κλπ.».

*Τα μέσα σε «» εδάφ. προστέθηκαν με την παρ.3 του άρθρου 3 του ν. 1288/1982 ([Α 120](#)).*

5. Κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων, επιτρέπεται η μετάταξις υπαλλήλων των Εμπορικών και Βιομηχανικών Επιμελητηρίων όλων των κλάδων και μέχρι και του 2ου βαθμού εις ομοιοβάθμους θέσεις της Ενώσεως των Ε.Β.Ε. Ελλάδος. Η μετάταξις ενεργείται τη αιτήσεϊ του υπαλλήλου, υποβαλλομένη εντός ανατρεπτικής προθεσμίας εξ (6) μηνών από της ισχύος του υπό της παρ. 7 του άρθρου 49 του ν. 1089/1980 περί Εμπορικών και Βιομηχανικών, Επαγγελματικών και Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων προβλεπομένου οργανισμού των υπηρεσιών της Ενώσεως των Ε.Β.Ε. Ελλάδος, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 157 του Π.Δ. 611/1977. Οι μετατασσόμενοι εξακολουθούν υπαγόμενοι εις την ασφάλισιν του ΙΚΑ κατά τας διατάξεις του ν. 981/ 1979 "περί καταργήσεως του κλάδου συντάξεων του Τ.Σ.Π.Ε.Β.Ε.Κ.", ως αύται εκάστοτε ισχύουν.

## **8. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 1400 της 24/24.10.1983 ([Α 156](#))**

**«Τροποποίηση και συμπλήρωση υπαλληλικών διατάξεων».**

### **Άρθρο 13**

1. Για την ενίσχυση της διοικητικής αποκέντρωσης, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων που μεταβιβάζονται στις περιφερειακές υπηρεσίες των Υπουργείων καθώς και για την ενίσχυση σε προσωπικό των ν.π.δ.δ. που εδρεύουν ή έχουν υπηρεσίες εκτός του νομού Αττικής, επιτρέπεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, του Υπουργού Εσωτερικών και των αρμοδίων Υπουργών η μετάταξη υπαλλήλων από οποιαδήποτε υπηρεσία Υπουργείου σε περιφερειακή υπηρεσία άλλου Υπουργείου, η οποία εδρεύει εκτός του νομού Αττικής και από ν.π.δ.δ. που εδρεύουν στο νομό Αττικής σε άλλο ν.π.δ.δ. που εδρεύει ή έχει υπηρεσίες εκτός του νομού αυτού, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσεως που κατέχουν.

2. Οι μετατάξεις της προηγούμενης παραγράφου γίνονται ύστερα από σύμφωνη γνώμη των αρμοδίων υπηρεσιακών συμβουλίων, χωρίς αίτηση των υπαλλήλων. Οι θέσεις τους που μεταφέρονται εντάσσονται σε αντίστοιχο των προσόντων τους κλάδο της οικείας υπηρεσίας. Αναδιαβάθμιση των θέσεων αυτών επιτρέπεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου Υπουργού όταν κενωθούν.

3. Οι μετατασσόμενοι κατά την προηγούμενη παράγραφο υπάλληλοι του δημοσίου επιλέγουν αν θα εξακολουθήσουν να υπάγονται στα ταμεία επικουρικής ασφάλισης

και προνοίας της υπηρεσίας, από την οποία μετατάσσονται, ή θα υπαχθούν στα αντίστοιχα ταμεία της νέας υπηρεσίας τους. Θέματα μεταφοράς των ασφαλιστικών εισφορών ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το ασφαλιστικό καθεστώς και ο ασφαλιστικός φορέας των μετατασσόμενων υπαλλήλων ν.π.δ.δ. δεν μεταβάλλεται.

4. Στους μετατασσόμενους κατά την παρ. 2 υπαλλήλους καταβάλλονται όλα τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία σε περιπτώσεις μετάθεσης έξοδα, αποζημιώσεις κλπ. καθώς και εφάπαξ οικονομική ενίσχυση που καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών.

5. Οι μετατασσόμενοι κατά την παρ. 2 υπάλληλοι έχουν υποχρέωση να υπηρετήσουν τουλάχιστο μία πενταετία σε περιφερειακές υπηρεσίες εκτός του νομού Αττικής.

6. (Καταργήθηκε από το άρθρο 29 του ν. 1586/1986, [Α'37](#), κατωτ.αριθμ.11)

#### **Άρθρο 14**

1. Επιτρέπεται να αποσπώνται υπάλληλοι των κεντρικών υπηρεσιών των Υπουργείων σε περιφερειακές υπηρεσίες του ίδιου ή άλλου Υπουργείου που εδρεύουν εκτός του νομού Αττικής ή σε ν.π.δ.δ. που εδρεύουν ή έχουν υπηρεσίες εκτός του νομού αυτού. Η διάρκεια των αποσπάσεων αυτών ορίζεται σε ένα χρόνο που μπορεί να παραταθεί για έναν ακόμη χρόνο.

2. Η προηγούμενη παράγραφος εφαρμόζεται και για αποσπάσεις υπαλλήλων ν.π.δ.δ. που εδρεύουν στο νομό Αττικής σε ν.π.δ.δ. που εδρεύουν ή έχουν υπηρεσίες εκτός του νομού αυτού ή σε περιφερειακές υπηρεσίες των Υπουργείων εκτός του νομού Αττικής.

3. (Καταργήθηκε από το άρθρο 54 του ν.4223/2013, [Α'287](#)).

4. Στους αποσπώμενους κατά το άρθρο αυτό καταβάλλονται όλα τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία σε περιπτώσεις μετάθεσης έξοδα, αποζημιώσεις κλπ.

5. Ισχύουσες διατάξεις που προβλέπουν αποσπάσεις υπαλλήλων δεν θίγονται από τις διατάξεις του άρθρου αυτού.

6. Η κατά την παρ. 1 περίπτ. εϋ του άρθρου 3 του Ν. 1288/1982 γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου απαιτείται μόνο για την παράταση της απόσπασης.

#### **9. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 1416 της 20/21.2.1984 ([Α'18](#))**

**«Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων της Δημοτικής και Κοινοτικής Νομοθεσίας για την ενίσχυση της Αποκέντρωσης και την ενδυνάμωση της τοπικής Αυτοδιοίκησης»**

#### **Άρθρο 64**

Απόσπαση υπαλλήλων σε φορείς οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης.

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση υπουργού ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου διοικητικού συμβουλίου ή του

αρμόδιου διοικητή, επιτρέπεται απόσπαση υπαλλήλων του δημόσιου τομέα όπως αυτός προσδιορίζεται από τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του νόμου 1256/1982, σε φορείς οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή νομικά πρόσωπα, ιδρύματα ή αμιγείς επιχειρήσεις δημοτικές ή κοινοτικές ή σε αναπτυξιακούς συνδέσμους ή σε τοπική ένωση δήμων και κοινοτήτων ή στην κεντρική ένωση δήμων και κοινοτήτων Ελλάδας για την αντιμετώπιση πρόσκαιρων ή εποχιακών αναγκών και για χρονικό διάστημα μέχρι δύο έτη. Η απόφαση για την απόσπαση εκδίδεται ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου φορέα και γραπτή συγκατάθεση του υπαλλήλου που αποσπάται.

2. Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύεται με απόσπαση στους παραπάνω φορείς λογίζεται για όλες τις συνέπειες ως συνεχής πραγματική υπηρεσία των υπαλλήλων στην οργανική τους θέση και οι αποδοχές τους και οι εισφορές σε ασφαλιστικούς οργανισμούς για το χρόνο της απόσπασης καταβάλλονται από το φορέα στον οποίο αποσπάστηκαν. Η απόσπαση μπορεί να αρθεί οποτεδήποτε από τα όργανα που την αποφάσισαν με πρωτοβουλία τους ή ύστερα από αίτηση του φορέα στον οποίο έγινε η απόσπαση.

3. Στους υπαλλήλους που αποσπώνται, σύμφωνα με το άρθρο αυτό, καταβάλλονται οι πρόσθετες αμοιβές και η αποζημίωση που προβλέπονται για την περίπτωση αυτή από τη νομοθεσία που διέπει την υπηρεσία από την οποία αποσπώνται.

## **Άρθρο 65**

Πειθαρχικά συμβούλια - Προσλήψεις - Επιδόματα - Μετατάξεις κ.λ.π.

1. Τα υπηρεσιακά συμβούλια των άρθρων 5 και 6 του νόμου 1188/1981 είναι και πειθαρχικά συμβούλια.

2. (Προστίθεται εδάφιο στην παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 1188/1981, [Α'204](#), ανωτ. αριθμ.6)

3.(Αντικαθίσταται η παρ. 6 του άρθρου 106 του ν. 1188/1981, [Α'204](#), ανωτ.αριθμ.6)

4.(Αντικαθίσταται το εδάφ. β' της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν. 1188/1981, [Α'204](#), ανωτ.αριθμ.6)

5. ( Προστίθεται παρ. 6 στο άρθρο 132 του ν. 1188/1981, [Α'204](#), ανωτ.αριθμ.6)

6. ( Προστίθεται παρ. 2 στο άρθρο 31 του ν. 1188/1981 [Α'204](#), ανωτ.αριθμ.6)

7. Ο δήμαρχος ή ο πρόεδρος της κοινότητας ή ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου ιδρύματος, νομικού προσώπου και συνδέσμου των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης μπορεί, σε εξαιρετικές περιπτώσεις αδυναμίας εκτέλεσης οποιασδήποτε εργασίας από τις υπηρεσίες των οργανισμών που αυτοί εκπροσωπούν, να συνάπτει σύμβαση έργου με φυσικά πρόσωπα, για την απευθείας ανάθεση εκτέλεσης των εργασιών αυτών. Για την αναγκαιότητα σύναψης της σύμβασης αυτής αποφαινεται το οικείο συμβούλιο με πράξη του που εγκρίνεται από το νομάρχη.

8. Για να εφαρμοσθούν αυτά που ορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο απαιτείται η εγγραφή στον προϋπολογισμό σχετικής πίστωσης.



9. Η αρμοδιότητα των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών, σχετικά με την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας στους υπαλλήλους των δήμων και κοινοτήτων, ιδρυμάτων και νομικών προσώπων τους, καθώς και συνδέσμων αυτών, βάσει των διατάξεων των παρ. 2 και 3 του άρθρου 106 του νόμου 1188/1981, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 7 του νόμου 754/1978, όπως αυτές τροποποιήθηκαν, ασκείται από τους νομάρχες. Η υπερωριακή εργασία των πιο πάνω υπαλλήλων θα είναι μέσα στα όρια που θα καθορίζονται κάθε χρόνο με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών.

10. ( Προστίθεται εδώφ. στην παράγραφο 1 του άρθρου 22 του νόμου 1320/1983, [Α' 6](#))

#### **Άρθρο 66**

Απόσπαση υπαλλήλων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης.

(Αντικαθίστανται οι διατάξεις του άρθρου 133 του ν. 1188/1981, [Α'204](#), ανωτ.αριθμ.6)

### **10. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ.1514 της 6/8.2.1985 ([Α' 13](#))**

**«Ανάπτυξη της επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας»**

#### **Άρθρο 22**

Αποσπάσεις.

Επιτρέπεται απόσπαση των ερευνητών ειδικών επιστημόνων, τεχνικών και διοικητικών υπαλλήλων σε άλλο εθνικό ερευνητικό κέντρο ακαδημαϊκό κέντρο ανεξάρτητο ινστιτούτο ή ακαδημαϊκό ινστιτούτο. Η απόσπαση ενέργειαι ή για λόγους εύρυθμης λειτουργίας της έρευνας ή ορθολογικής αξιοποίησης του ερευνητικού προσωπικού και εγκαταστάσεων ή ύστερα από αίτηση του αποσπώμενου με απόφαση του Υπουργού Έρευνας και Τεχνολογίας, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. των κέντρων ή του διευθυντή των ινστιτούτων. Ο χρόνος απόσπασης ορίζεται με τη σχετική υπουργική απόφαση ανάλογα με τη διάρκεια ανάγκης παροχής του έργου, κατά παρέκκλιση των διατάξεων που ισχύουν.

### **11. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 1586 της 26.3/1.4.1986 ([Α'37](#))**

**«Τροποποίηση, αντικατάσταση και συμπλήρωση διατάξεων της νομοθεσίας για την εκλογή βουλευτών»**

#### **Άρθρο 10**

Μετακινήσεις - Μεταθέσεις - Αποσπάσεις προϊσταμένων.

(Καταργήθηκε από την παρ.3 του άρθρου 8 του ν. 2085/1992, [Α 170](#), κατωτ.αριθμ.15)

#### **Άρθρο 16**

Τελικές διατάξεις.

1. Όπου στις διατάξεις του υπαλληλικού κώδικα και στους συμπληρωματικούς αυτού νόμους γίνεται παραπομπή σε διατάξεις που καταργούνται, νοείται ως

παραπομπή στις διατάξεις του νόμου αυτού που ρυθμίζουν το αντίστοιχο θέμα. Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρονται κλάδοι ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ, και ΣΕ νοούνται αντίστοιχα οι κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ του νόμου αυτού.

**2.** Με προεδρικό διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των κατά περίπτωση αρμοδίων υπουργών, επιτρέπεται η προσαρμογή διατάξεων προς τις ρυθμίσεις του νόμου αυτού, εφόσον αυτό επιβάλλεται λόγω της μεταβολής του βαθμολογικού συστήματος και τα σχετικά θέματα δεν ρυθμίζονται από το νόμο αυτόν. Η ισχύς των προεδρικών διαταγμάτων μπορεί να ανατρέχει στην έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου.

**3.** Θέσεις για τις οποίες προβλέπεται από ειδικές διατάξεις ως τυπικό προσόν διορισμού το πτυχίο των στρατιωτικών σχολών Ευελπίδων, Ναυτικών Δοκίμων, Αεροπορίας (τμήματος Ικάρων Εκπαιδευτικού Κέντρου Εφέδρων Χειριστών, τμήματος Μηχανικών) και Στρατιωτικής Ιατρικής Σχολής ανήκουν στην κατηγορία ΠΕ. Θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού προβλέπεται τίτλος σπουδών, ο οποίος, σύμφωνα με τη νομοθεσία που διέπει την οικεία σχολή, αντιστοιχεί με πτυχίο ή δίπλωμα ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος, Κ.Α.Τ.Ε.Ε. και των ισοτίμων σχολών, ανήκουν στην κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ αντιστοίχως. Θέσεις των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ είναι και όσες καθορίζονται από ειδικές οργανικές διατάξεις που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

«**4.** Οι τυφλοί υπάλληλοι κλάδων Τηλεφωνητών του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού οι οποίοι είναι κάτοχοι ή αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης κατηγορίας μετατάσσονται ύστερα από αίτηση τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, σε κενές θέσεις κατηγορίας αντίστοιχης του τίτλου σπουδών χωρίς μεταβολή των καθηκόντων που ασκούν. Στην περίπτωση που δεν υπάρχουν κενές θέσεις συνιστώνται, με την πράξη μετάταξης, προσωποπαγείς θέσεις κατηγορίας αντίστοιχης του τίτλου σπουδών που κατέχει ο μετατασσόμενος.»

*Η παρ. 4 αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 7 του ν.3613/2007 ([Α' 263](#)).*

*Με την παρ.4 του άρθρου 19 του ν.3801/2009 ([Α' 163](#)) ορίστηκε ότι : «Στην περίπτωση που δεν υπάρχουν κενές θέσεις στο κλάδο ή την ειδικότητα, της μετάταξης ή μεταφοράς, με τη σχετική πράξη συνιστώνται οι αναγκαίες προσωποπαγείς θέσεις».*

**5.** Οι διατάξεις των άρθρων 9 έως και 14 εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους του κλάδου Ειδικών Εισηγητών του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης. Αρμόδιο και γι' αυτούς υπηρεσιακό συμβούλιο της υπηρεσίας που υπηρετούν για όλα τα θέματα της υπηρεσιακής τους κατάστασης.

**6.** Οι διατάξεις του άρθρου 9 δεν εφαρμόζονται στις περιπτώσεις που ειδικές διατάξεις προβλέπουν τον απευθείας διορισμό προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

**7.** Δεν γίνεται επιλογή κατά το άρθρο 9 όταν, στον κλάδο από τον οποίο κατά τις οικείες διατάξεις λαμβάνεται ο προϊστάμενος, υπηρετεί μόνο υπάλληλος.



**8.** Η αντιστοιχία οργανικών μονάδων διαφορετικής ονομασίας ή ειδικών υπηρεσιών, με τις οργανικές μονάδες που αναφέρονται στις παραγράφους 3, 4 και 9 του άρθρου 9 ορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση υπουργού.

**9.** Οι παράγραφοι 2 έως 4 του άρθρου 6 εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ που αποκτούν τους οικείους μεταπτυχιακούς τίτλους κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους. Αν δεν μειωθεί ολικά ή μερικά, σύμφωνα με τις παραγράφους αυτές, ο χρόνος της απαιτούμενης για την προαγωγή υπηρεσίας τους. Αν δεν μειωθεί ολικά ή μερικά σύμφωνα με τις παραγράφους αυτές, ο χρόνος της απαιτούμενης για την προαγωγή υπηρεσίας είτε λόγω του βαθμού που κατέχει ο υπάλληλος είτε λόγω του χρόνου που απομένει για τον προαγωγή του, το μη χρησιμοποιούμενο για τη μείωση χρονικό διάστημα επαυξάνει το χρόνο που θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό που κατέχει ο υπάλληλος ή στον επόμενο ή μεθεπόμενο βαθμό.

**10.** Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ που κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού είναι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών κατά την έννοια των παραγράφων 2 και 4 του άρθρου 6.

**11.** Αν από τις οικείες οργανικές διατάξεις που ισχύουν κατά την έναρξη της ισχύος του νομού αυτού προβλέπεται ο απευθείας διορισμός προϊσταμένου οργανικής μονάδας με βαθμό 5 έως 2ο, στο εξής ο διορισμός γίνεται με το βαθμό Α'.

**12.** Οι θέσεις των διευθυντών των κέντρων της Ακαδημίας Αθηνών είναι θέσεις βαθμού Α' και η πλήρωσή τους γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κατά την έναρξη της ισχύος του νομού αυτού.

**13.** Με το νόμο αυτό δεν θίγονται οι διατάξεις που αναφέρονται στην οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών της Προεδρίας της Δημοκρατίας. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, επιτρέπεται η προσαρμογή των διατάξεων αυτών προς τις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου.

**14.** Αποσπασμένοι υπάλληλοι, που έχουν τοποθετηθεί ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, μπορεί να εξακολουθήσουν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως ότου λήξει ο χρόνος της απόσπασης ή ανακληθεί η απόσπαση. Παράταση της απόσπασης μπορεί να γίνει μόνο σε περίπτωση αδυναμίας πλήρωσης της θέσης.

**15.** Υπάλληλοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας του κατά άρθρο 1 παράγραφος 6 του ν. 1256/1982 δημοσίου τομέα, οι οποίοι πάσχουν ή έχουν παιδιά που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος, δικαιούνται έως 22 εργάσιμες μέρες το χρόνο επιπλέον κανονική άδεια, από τις οποίες οι 11 με αποδοχές και 11 χωρίς αποδοχές.

**16.** Στις διατάξεις του νόμου αυτού δεν υπάγονται οι εκπαιδευτικοί λειτουργοί της πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και μέσης εκκλησιαστικής εκπαίδευσης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, καθώς και της παραγράφου 14 του άρθρου 17.

17. Όπου προβλέπεται από τις οργανικές διατάξεις του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων ότι προΐστανται εκπαιδευτικοί λειτουργοί οποιασδήποτε βαθμίδας εκπαίδευσης, διευθύνσεων και τμημάτων της κεντρικής υπηρεσίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 9. Αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο στην περίπτωση αυτή είναι το υπηρεσιακό συμβούλιο του διοικητικού προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας. Οι κατηγορίες ΑΤ, ΑΡ και ΜΕ που προβλέπονται στο ν. 1566/1985 ( 167) μετανομάζονται σε κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και Δε αντίστοιχα. Στην έκδοση των αποφάσεων καθορισμού επιδόματος θέσης των εκπαιδευτικών λειτουργών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που προβλέπονται από το ν. 1566/1985 συμπράττει και ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης.

18. ( Προστίθεται δεύτερο εδάφιο στην παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 993/1979, [Α' 281](#) και στην παρ. 2 του άρθρου 280 του ν. 1188/1981, [Α' 204](#) ).

19. (Προστίθεται εδάφιο στην παρ.5 του άρθρου 2 του ν. 1346/1983, [Α'46](#))

## Άρθρο 17

### Μεταβατικές διατάξεις.

1. Έως ότου οριστούν προϊστάμενοι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9, εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού.
2. Κατά την πρώτη επιλογή προϊσταμένων διευθύνσεων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων κρίνονται μόνο οι υπάλληλοι που κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού έχουν τουλάχιστον τον 5ο βαθμό.
3. ( Καταργήθηκε από το άρθρο 18 ν.2738/1999, [Α'180](#))
4. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού οι πίνακες προακτών για τους υπαλλήλους που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή στον επόμενο βαθμό υπηρεσίας κατά το διάστημα από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού έως και 30.4.1986 καταρτίζονται μέσα σε ένα μήνα από την έναρξη της ισχύος του.
5. Μέσα σε δύο μήνες από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού οι αρμόδιες υπηρεσίες ενοποιούν, κατά τις διακρίσεις της παραγράφου 3 του άρθρου 135 του υπαλληλικού κώδικα, σε έναν πίνακα τους ισχύοντες πίνακες των μεταθετών υπαλλήλων διαφορετικών βαθμών, που κατατάσσονται στον ίδιο βαθμό του άρθρου 14.
6. Από τους υπαλλήλους του άρθρου 1 του νόμου αυτού, όσοι κατά την έναρξη της ισχύος του έχουν τυπικό προσόν άλλης κατηγορίας μετατάσσονται σε κενές θέσεις κλάδου της κατηγορίας αυτής, εφόσον το τυπικό προσόν που κατέχουν προβλέπεται κατά τις οικείες οργανικές διατάξεις, ως τυπικό προσόν διορισμού στον κλάδο που μετατάσσονται. Η μετάταξη γίνεται ύστερα από αίτηση, που υποβάλλεται από τους ενδιαφερομένους στην υπηρεσία τους μέσα σε τρεις μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού και σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις στον οικείο κλάδο, συνιστώνται αντίστοιχες προσωρινές με την απόφαση της μετάταξης. Οι κάτοχοι των προσωρινών θέσεων καταλαμβάνουν τις πρώτες θέσεις που θα κενωθούν στον οικείο κλάδο, σε ποσοστό 75% κατ' έτος, οπότε

οι προσωρινές θέσεις που κατέχουν καταργούνται αυτοδίκαια. Όσο χρονικό διάστημα οι μετατασσόμενοι κατέχουν προσωρινές θέσεις δεν πληρούνται με διορισμό ίσος αριθμός θέσεων του κλάδου από τον οποίο διενεργήθηκαν οι μετατάξεις.

**7.** Για τις μετατάξεις της προηγούμενης παραγράφου τηρούνται και οι διατάξεις της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 135 του ν.1188/1981 όταν πρόκειται για υπαλλήλους οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, και της παραγράφου 6 του άρθρου 3 του ν. 1400/1983. Όταν συντρέχει περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων αυτών η προθεσμία της προηγούμενης παραγράφου αρχίζει από τη συμπλήρωση του χρόνου υπηρεσίας που αποτελεί προϋπόθεση της μετάταξης.

**8.** Αν το τυπικό προσόν που κατέχουν οι υπάλληλοι δεν προβλέπεται για κανένα κλάδο της οικείας κατηγορίας της υπηρεσίας τους, η μετάταξη γίνεται σε κλάδο παρεμφερών ή συναφών, κατά την κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου, τυπικών προσόντων ή σε προσωρινές θέσεις προσωρινού κλάδου, που συνιστώνται με την απόφαση της μετάταξης και καταργούνται αυτοδίκαια με την αποχώρηση από την υπηρεσία του υπαλλήλου που τις καταλαμβάνει. Αν το τυπικό προσόν που κατέχει δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες της υπηρεσίας του, ο υπάλληλος μετατάσσεται ύστερα από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων, σε κενή θέση αντιστοίχου κλάδου που συνιστάται με την απόφασή της μετάταξης και καταργείται αυτοδίκαια με την αποχώρηση του υπαλλήλου από την υπηρεσία. Για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής, περιλαμβάνονται και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης. Οι μετατασσόμενοι μπορεί να διατηρήσουν τα ταμεία επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας της υπηρεσίας από την οποία μετατάσσονται με δήλωσή τους που πρέπει να υποβληθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών μηνών από τη μετάταξη τους.

**9.** Για τη μετάταξη σε κλάδο της κατηγορίας ΤΕ το δίπλωμα ή πτυχίο ανώτερης σχολής που κατέχει ο υπάλληλος πρέπει να είναι διετούς τουλάχιστο φοίτησης.

**10.** Για τη μετάταξη σε άλλη κατηγορία εργατικού και τεχνικού ή φυλακτικού προσωπικού κλάδων κατηγορίας ΥΕ, που δεν έχει πτυχίο ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος ή ανώτερης σχολής, εκτός από αμιγείς κλάδους κλητήρων, απαιτείται η ύπαρξη κενής θέσης.

**11.** Τυφλοί υπάλληλοι ΥΕ τηλεφωνητών του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης μετατάσσονται σε κλάδους ΔΕ που συνιστώνται αυτοδίκαια με το νόμο αυτόν και εντάσσονται σε βαθμό ανάλογο με το χρόνο υπηρεσίας τους στον κλάδο από τον οποίο μετατάσσονται. Η μετάταξη γίνεται με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχουν. Οι διατάξεις των παραγράφων 6 και 7, του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 8 και της παραγράφου 9 εφαρμόζονται και για τους τυφλούς υπαλλήλους κλάδων τηλεφωνητών, χωρίς μεταβολή των καθηκόντων που ασκούν.

**12.** Για μια τριετία από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού επιτρέπεται ο διορισμός προσωπικού κατηγορίας ΥΕ με τυπικό προσόν ορισμένη ειδικότητα ή εμπειρία, καθώς και τεχνικού προσωπικού κατηγορίας ΔΕ με τυπικό προσόν το πτυχίο

κατώτερης σχολής ή εμπειρία, κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των κενών θέσεων με προσωπικό που έχει το τυπικό προσόν των παραγράφων 1 ή 2, αντίστοιχα, του άρθρου 2. Επίσης επιτρέπεται χωρίς περιορισμό ο διορισμός σε θέσεις της κατηγορίας ΥΕ απολυτηριούχων δημοτικού σχολείου εφόσον έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το έτος 1980.

**13.** Οι θέσεις κλάδων διοικητικού ή οικονομικού ή λογιστικού ή δακτυλογράφων της κατηγορίας ΔΕ καλύπτονται από δύο κατηγορίες υποψηφίων: α) κατά το ήμισυ από κατόχους απολυτήριου τίτλου κλάδων διοικητικών υπηρεσιών - γραμματέων ή οικονομίας ή τμημάτων υπαλλήλων διοίκησης ή υπαλλήλων λογιστηρίου οποιουδήποτε τύπου λυκείου ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής και β) κατά το ήμισυ από κατόχους απολυτήριου τίτλου οποιουδήποτε τύπου λυκείου ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων μιας κατηγορίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο, επιτρέπεται η κάλυψη των θέσεων που υπολείπονται από υποψηφίους της άλλης κατηγορίας.

Όταν ο αριθμός των προς πλήρωση θέσεων ανά νομό είναι περιττός, η απομένουσα θέση δίδεται στην πρώτη κατηγορία υποψηφίων.

Η πλήρωση των θέσεων των ανωτέρω κλάδων πραγματοποιείται με τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 2190/1994 και καταρτίζονται χωριστοί κατά νομό πίνακες επιτυχόντων για καθεμία από τις ανωτέρω δύο κατηγορίες. Οι προτιμήσεις ως προς το φορέα διορισμού των περιλαμβανομένων στον πρώτο πίνακα προηγούνται έναντι των επιτυχόντων του δεύτερου πίνακα.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού των κλάδων ΔΕ 1, ΔΕ 13, ΔΕ 14, ΔΕ 15, ΔΕ 23.

Τα προσόντα των λοιπών κλάδων εξακολουθούν να ορίζονται από τις διατάξεις των π.δ/των 37Α/1987 ( 11 Α΄) και 22/1990 ( 7Α΄).

Τα παραπάνω ισχύουν και για τους υπαγόμενους στις ρυθμίσεις του π.δ/τος 172/1992 φορείς του δημόσιου τομέα, καθώς και για τους φορείς του άρθρου 14 παρ. 1 και 4 του ν. 2190/1994.

*Η παρ.13 αντικαταστάθηκε ως άνω από 1.4.1996 από την παρ.9 του άρθρου18 του ν.2503/1997 (Α΄107), κατωτ.αριθμ.20.*

**14α)** Εκπαιδευτικοί των κλάδων ΜΕ1, ΑΡ1, ΑΤ17 και ΑΤ18 του άρθρου 14 του ν. 1566/1985 της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι έχουν τα τυπικά προσόντα άλλου κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, μετατάσσονται σε θέσεις του κλάδου αυτού. Η μετάταξη γίνεται ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται από τους ενδιαφερόμενους μέσα σε τρεις μήνες από τη δημοσίευση αυτού του νόμου με σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου και ισχύει από 1.1.1987.

β) Μετάταξη σε κενές οργανικές θέσεις άλλου κλάδου, σύμφωνα με την προηγούμενη περίπτωση α΄, είναι επιτρεπτή εφόσον οι υποψήφιοι για μετάταξη

έχουν αποκτήσει τα προσόντα διορισμού στον κλάδο στον οποίο μετατάσσονται ενωρίτερα από την ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων διορισμού από υποψηφίους για διορισμό στον κλάδο. Στις περιπτώσεις που είτε οι υποψήφιοι για μετατάξη δεν έχουν αποκτήσει τα προσόντα ενωρίτερα από την ημερομηνία υποβολής αιτήσεων διορισμού είτε δεν υπάρχουν κενές θέσεις στον οικείο κλάδο, συνιστώνται αντίστοιχες προσωρινές προσωπικές θέσεις με την απόφαση της μετάταξης, στις οποίες μετατάσσονται οι παραπάνω υποψήφιοι.

γ) Όσοι μετατάσσονται σε προσωρινές προσωπικές θέσεις καταλαμβάνουν με την επιφύλαξη της προηγούμενης περίπτωσης β' τις πρώτες θέσεις που θα κενωθούν στον κλάδο οπότε καταργούνται αυτοδικαίως οι προσωρινές θέσεις που κατέχονται. Όσο χρονικό διάστημα κατέχονται προσωρινές θέσεις δεν πληρούνται ίσος αριθμός θέσεων του κλάδου, από τον οποίο διενεργήθηκαν οι μετατάξεις.

δ) Όσοι κατέχουν προσωρινές θέσεις εξακολουθούν να έχουν τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις και να προσφέρουν διδακτικό και λοιπό έργο, που προβλέπονται για τον κλάδο, από τον οποίο έχουν μεταταγεί.

ε) Οι μετατασσόμενοι επανακατατάσσονται σύμφωνα με το ν.1505/1984 σε μισθολογικό κλιμάκιο του νέου κλάδου.

στ) *(Αντικαθίσταται το δεύτερο εδάφ. της παρ. 1 της περ. Δ' "Μετατάξεις" του άρθρου 16 του ν.1566/1985, [Α'167](#))*

η) Εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που κατά την έναρξη ισχύος του ν.1566/1985 είχαν το Μ.Κ. 4 του ν. 309/1976 ή του ν.576/1977 και τριετή υπηρεσία από τη χορήγησή του, κατατάσσονται στο βαθμό Α' της κατηγορίας τους και όσοι έχουν το Μ.Κ. 3 κατατάσσονται στο βαθμό Β'. Για τους κατατασσόμενους στον Α' βαθμό ο πέραν της τριετίας χρόνος υπηρεσίας θεωρείται ότι διανύθηκε στο βαθμό Α' με επιφύλαξη της διατάξεως του τελευταίου εδαφίου της περίπτωσης α' της παρ.3 του άρθρου 15 του παρόντος νόμου. Όσοι δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία κατατάσσονται στο βαθμό Β' και για την προαγωγή τους στο βαθμό Α' ο προβλεπόμενος χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο βαθμό μειώνεται στο μισό.

## **Άρθρο 25**

Μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων στο Υπουργείο Οικονομικών

**1.** Με σκοπό την ενίσχυση των υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών με προσωπικό για την αποτελεσματικότερη σύλληψη και πάταξη της φοροδιαφυγής και την ταχύτερη είσπραξη των εσόδων του Δημοσίου, συνιστώνται στο Υπουργείο Οικονομικών χίλιες πεντακόσιες θέσεις, που με απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών κατανέμονται στους Κλάδους ΑΤ1 Εφοριακών, ΑΤ1 Δημοσιονομικού, ΑΤ2 Ελεγκτικού ΜΕ1 Εφοριών, ΜΕ3 Ελεγκτικού του ίδιου Υπουργείου.

**2.** Η πλήρωση των κατά την προηγούμενη παράγραφο συνιστωμένων θέσεων, μετά την κατανομή τους στους κατά την ίδια παράγραφο κλάδους, γίνεται με μετάταξη

υπαλλήλων από υπηρεσίες του δημοσίου τομέα, όπως αυτός καθορίζεται με την παράγραφο 6 του άρθρου 1 του ν.1256/1982 ( 65 τ.Α') που έχουν συνολική υπηρεσία άνω των δυο ετών και μέχρι δεκαπέντε ετών και τα τυπικά προσόντα που προβλέπονται από τις διατάξεις της παραγράφου 2 των άρθρων 35 και 41 και των παραγράφων 5, 3, 3, και 2 των άρθρων 202, 203, 205 και αντίστοιχα, του προεδρικού διατάγματος 636/1977 " Περί διαρθρώσεων του Υπουργείου Οικονομικών και Οργανισμού των υπηρεσιών αυτού". ( 209/1977 τ., Α').

**3.** Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μετάταξη πραγματοποιείται με αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμοδίου, που εκδίδονται μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου υπαλλήλου που υποβάλλεται στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών και σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου του Υπουργείου Οικονομικών που δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**4.** Η μετάταξη γίνεται, προκειμένου για υπαλλήλους του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των ο.τ.α. με το βαθμό τον οποίο έχει ο μετατασσόμενος στον κλάδο από τον οποίο μετατάσσεται. Προκειμένου για υπαλλήλους των λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, η μετάταξη γίνεται σε βαθμό ανάλογο με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας, που έχει διανυθεί στο φορέα από τον οποίο γίνεται η μετάταξη, με τα τυπικά όμως προσόντα της θέσης του κλάδου στον οποίο γίνεται η μετάταξη.

**5.** Οι κατά τις προηγούμενες παραγράφους μετατασσόμενοι υπάλληλοι τοποθετούνται με την περί μετατάξεως απόφαση σε υπηρεσίες της προτίμησής τους, εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, διατηρούν τις κάθε φύσης αποδοχές των υπαλλήλων των υπηρεσιών στις οποίες μετατάσσονται και με δήλωσή τους επιλέγουν τον ασφαλιστικό τους φορέα. Η τοποθέτηση των υπαλλήλων γίνεται με δαπάνη του Δημοσίου.

**6.** Κατά τη διαδικασία της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων από υπηρεσίες του κατά την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού δημοσίου τομέα στις οικονομικές εφορίες, τα δημόσια ταμεία και τις υπηρεσίες του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους του Υπουργείου Οικονομικών, για μια διετία, που μπορεί κατά την ίδια διαδικασία να παραταθεί για ένα ακόμα χρόνο ή να ανακληθεί οποτεδήποτε και για οποιοδήποτε λόγο. Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση που ο αποσπασμένος υπάλληλος κατέχει οργανικά. Κατά τη διάρκεια της απόσπασης ο υπάλληλος έχει γενικά όλα τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και τις αρμοδιότητες που απορρέουν από τη θέση στην οποία αποσπάται.

**7.** Στους αποσπασμένους καταβάλλεται το σύνολο των αποδοχών της θέσης από την οποία αποσπώνται. Σε περίπτωση που οι αποδοχές αυτές είναι μικρότερες από το σύνολο των αποδοχών της θέσης στην οποία αποσπώνται, καταβάλλεται στους αποσπώμενους η επιπλέον διαφορά. Η μισθοδοσία του αποσπώμενου υπαλλήλου βαρύνει τον προϋπολογισμό της υπηρεσίας από την οποία αποσπάστηκε, μόνο δε στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου βαρύνεται ο προϋπολογισμός του Υπουργείου Οικονομικών για την επιπλέον καταβλητέα διαφορά.

8. Με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών ρυθμίζονται οι διαδικασίες και γενικά κάθε θέμα που αφορά την εφαρμογή και υλοποίηση του παρόντος άρθρου. Με όμοια απόφαση ανακατανέμονται οι ανωτέρω συνιστώμενες θέσεις, ανάλογα με τις υφιστάμενες κάθε φορά ανάγκες.

9. Αρμόδιος υπουργός προκειμένου για υπαλλήλους νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα είναι ο εποπτεύων αυτό.

## 12. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 1735 της 9/11.11.1987 ([Α'195](#))

### «Προσλήψεις στο Δημόσιο Τομέα, Κοινωνικός Έλεγχος στη Δημόσια Διοίκηση, Πολιτικά Δικαιώματα και άλλες διατάξεις»

#### Άρθρο 20

##### Μετατάξεις - Μεταφορά προσωπικού

1. Οι διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 1400/1983 ( 156), όπως ισχύουν, εφαρμόζονται με τις συμπληρωματικές ρυθμίσεις του άρθρου αυτού και για μετατάξεις:

α) Από υπουργείο σε υπουργείο. β) Από υπουργείο σε ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. και από ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. σε υπουργείο ή άλλο ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. γ) Από φορείς του δημόσιου τομέα των περ. γ', ε' στ' και ζ' της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 σε υπουργείο, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α.

2. Οι διατάξεις της παρ. 1 δεν έχουν εφαρμογή για μετατάξεις υπαλλήλων σε υπηρεσίες που εδρεύουν στους νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης, εφ' όσον ο μετατασσόμενος υπηρετεί σε άλλο νομό. Επιτρέπεται όμως μετάταξη σε υπηρεσίες του Υπουργείου Βόρειας Ελλάδας.

3. Οι μετατασσόμενοι πρέπει να κατέχουν τα γενικά και ειδικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται.

4. Όταν ο μετατασσόμενος ζητεί την τοποθέτησή του σε υπηρεσία εκτός των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης, είναι δυνατή η μετάταξη και σε κλάδο του οποίου τα καθήκοντα στη συγκεκριμένη υπηρεσία, κατά την κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου, μπορεί να εκτελέσει. Αν ο ενδιαφερόμενος το επιθυμεί, μπορεί να μεταταγεί και σε κλάδο κατώτερης κατηγορίας.

5. Η μετάταξη γίνεται σε κενή θέση. Μπορεί όμως να γίνεται και με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος, η οποία μεταφέρεται αυτοδικαίως με την απόφαση της μετάταξης και εντάσσεται στις θέσεις του οικείου κλάδου ή σε συνιστώμενο κλάδο.

6. Για μετάταξη σε ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. απαιτείται και γνώμη του συλλογικού οργάνου διοίκησης του ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α.

Αν σε φορείς της περίπτ. γ' της παρ. 1 δε λειτουργεί υπηρεσιακό συμβούλιο, για τη μετάταξη υπαλλήλου τους απαιτείται γνώμη του συλλογικού οργάνου διοίκησης.

**7.** Η μετάταξη γίνεται με το βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει ο μετατάσσόμενος με την τυχόν διατηρούμενη σ' αυτό προσωπική διαφορά. Όσοι μετατάσσονται σε κατώτερη κατηγορία, σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 4 κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της νέας κατηγορίας με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, χωρίς να διατηρούν τυχόν διαφορά αποδοχών. Όσοι μετατάσσονται από φορείς του δημόσιου τομέα της περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου αυτού σε υπουργεία ή σε ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. κατατάσσονται σε βαθμό ανάλογο με το χρόνο υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο φορέα από τον οποίο γίνεται η μετάταξη με τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται και σε μισθολογικά κλιμάκια της οικείας κατηγορίας ανάλογα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον οικείο φορέα. Τυχόν επί πλέον τακτικές αποδοχές, όπως αυτές προσδιορίζονται στην κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών με αριθ. Δ 3020/1662/12.6.1986 ( 513 τ. Β'), διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία μειώνεται από τη χορήγηση επόμενου μισθολογικού κλιμακίου ή χρονοεπιδόματος μέχρι την εξαφάνισή της. Η προσωπική αυτή διαφορά δε λαμβάνεται υπόψη στη βάση υπολογισμού της ΑΤΑ. Ο χρόνος που πλεονάζει στο βαθμό κατάταξης του υπαλλήλου θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό αυτόν, για την προαγωγή στον επόμενο βαθμό και την επιλογή του ως προϊσταμένου οργανικής μονάδας. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο φορέα από τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται θεωρείται ως πραγματική υπηρεσία για θέματα υπηρεσιακής του κατάστασης.

**8.** Όταν η μετάταξη γίνεται από υπηρεσία σε υπηρεσία του ίδιου νομού ή με αίτηση του υπαλλήλου, δεν καταβάλλονται τα προβλεπόμενα από την παρ. 4 του άρθρου 13 του ν. 1400/1983 έξοδα ούτε η εφ' άπαξ οικονομική ενίσχυση.

**9.** Η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 13 του ν. 1400/1983 για την επιλογή ταμείων επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας ισχύει και για την κύρια ασφάλιση των υπαλλήλων, εφ' όσον φορέας δεν είναι το Δημόσιο. Με την υπουργική απόφαση που προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 13 του ν. 1400/1983 ρυθμίζονται και θέματα προσμέτρησης του χρόνου ασφάλισης, σε περίπτωση αλλαγής φορέα επικουρικής ασφάλισης, εφ' όσον δεν καλύπτονται από τις κείμενες διατάξεις. Μετάταξη υπαλλήλου του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. σε υπηρεσία που δεν έχει τον ίδιο φορέα κύριας ασφάλισης γίνεται μόνο εφ' όσον το επιθυμεί ο υπάλληλος.

**10.** Οι μετατάξεις του άρθρου αυτού γίνονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των αρμόδιων υπουργών ύστερα και από γνωμοδότηση επιτροπής μετατάξεων. Η επιτροπή αυτή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και αποτελείται από ένα δικαστικό λειτουργό με βαθμό τουλάχιστον εφέτη ή αντίστοιχο, ως πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, τρεις υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης και έναν εκπρόσωπο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ως μέλη, με τους αναπληρωτές



τους. Με την ίδια απόφαση ορίζεται υπάλληλος του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης ως γραμματέας της επιτροπής με τον αναπληρωτή του. Η επιτροπή μετατάξεων αίρει και την τυχόν διαφωνία μεταξύ των υπηρεσιακών συμβουλίων για συγκεκριμένη μετάταξη. Στην περίπτωση αυτήν εκπρόσωποι των αρμόδιων υπηρεσιών μπορούν να εκθέτουν στην επιτροπή τις απόψεις των υπηρεσιών τους.

**11.** Οι μετατασσόμενοι με τις διατάξεις του άρθρου αυτού και με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 1400/1983 δεν μπορούν να μετατίθενται ή αποσπώνται σε υπηρεσίες των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης για μια τουλάχιστο δεκαετία. Μετάθεση ή απόσπαση επιτρέπεται στους λοιπούς νομούς μόνο για υπηρεσιακές ανάγκες, με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των αρμόδιων υπουργών ύστερα από ειδικά αιτιολογημένη σύμφωνη γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων.

**12.** Προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού σε φορείς του δημόσιου τομέα των περιπτώσεων γ', ε', στ' και ζ' της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, εφ' όσον με οποιοδήποτε τρόπο πλεονάζει, μπορεί να μεταφέρεται, με αίτηση ή χωρίς αίτηση, του υπαλλήλου, σε υπηρεσίες του Δημοσίου, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και να κατατάσσεται σε κενές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφ' όσον έχει τα ειδικά τυπικά προσόντα που προβλέπονται για τις θέσεις αυτές. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, η κατάταξη γίνεται σε προσωποπαγείς θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, αντίστοιχες με την ειδικότητα με την οποία ο υπάλληλος είχε προσληφθεί, οι οποίες συνιστώνται αυτοδικαίως με την απόφαση μεταφοράς.

**13.** Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μεταφορά προσωπικού σε άλλη υπηρεσία γίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των αρμόδιων υπουργών, ύστερα από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων. Για μεταφορά σε ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. απαιτείται και γνώμη του συλλογικού οργάνου διοίκησης του ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. Αν σε φορείς του δημόσιου τομέα δε λειτουργεί υπηρεσιακό συμβούλιο, απαιτείται γνώμη του συλλογικού οργάνου διοίκησης. Τυχόν διαφωνία μεταξύ των υπηρεσιακών συμβουλίων ή και των συλλογικών οργάνων διοίκησης για συγκεκριμένη μεταφορά προσώπου αίρεται από την επιτροπή που προβλέπεται στην παράγραφο 10.

**14.** Οι υπάλληλοι που μεταφέρονται σε άλλη υπηρεσία επιλέγουν, αν θα εξακολουθήσουν να υπάγονται στα ταμεία κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας της υπηρεσίας από την οποία προέρχονται ή θα υπαχθούν στα αντίστοιχα ταμεία της νέας υπηρεσίας τους. «Οι υπάλληλοι του πιο πάνω εδάφιου έχουν δικαίωμα επιλογής και για τα Ταμεία παροχών ασθενοείας». Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζονται θέματα μεταφοράς ασφαλιστικών εισφορών και προσμέτρησης του χρόνου ασφάλισης, σε περίπτωση αλλαγής φορέα επικουρικής ασφάλισης, εφ' όσον δεν καλύπτονται από τις κείμενες διατάξεις.

*Το μέσα σε «» εδάφιο προστέθηκε με το άρθρο 19 του ν. 2079/1992 (Α' 142).*

**15.** Η κατά την παρ. 12 κατάταξη του μεταφερόμενου προσωπικού σε κενές ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου γίνεται με την ίδια υπουργική απόφαση της παρ. 13. Για το προσωπικό αυτό εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των παρ. 3, 4, 5 (περ. β', γ, δ' και ε'), 6, 8 και 9 του άρθρου 1 της κοινής υπουργικής απόφασης αριθ. ΔΠΠΔ/Φ. 42/24/11440/31.12.1986, όπως τροποποιείται, η οποία κυρώνεται με το νόμο αυτόν. Η απαιτούμενη προϋπόθεση της συνεχούς υπηρεσίας ενός τουλάχιστον έτους πρέπει να συντρέχει κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου αυτού.

**16.** Η κατά τις παραγράφους 12-15 μεταφορά προσωπικού είναι υποχρεωτική για τους υπαλλήλους που μεταφέρονται, χωρίς δικαίωμα αποζημίωσης για την αιτία αυτήν από το φορέα από τον οποίο προέρχονται. Οι υπάλληλοι που μεταφέρονται υποχρεούνται να εμφανισθούν για ανάληψη καθηκόντων στο φορέα και στον τόπο που γίνεται η μεταφορά τους μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι ημερών από την κοινοποίηση σ' αυτούς της οικείας πράξης μεταφοράς, οπότε συντάσσεται σχετικό πρακτικό εμφάνισης. Η βεβαίωση μη εμφάνισης αποτελεί λόγο αυτοδίκαιης απόλυσης, για την οποία εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου οργάνου.

**17.** Ο χρόνος υπηρεσίας των υπαλλήλων που μεταφέρονται λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στη νέα υπηρεσία τους για όλα τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης, εκτός από την καταβολή αναδρομικά αυξημένων αποδοχών. Τυχόν επί πλέον τακτικές αποδοχές του μεταφερόμενου προσωπικού, όπως προσδιορίζονται στην κοινή υπουργική απόφαση αριθ. Δ 3020/1662/12.6.1986 ( 513 τ. Β'), διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, μέχρις ότου εξισωθούν με τις αποδοχές της νέας θέσης. Η προσωπική αυτή διαφορά δε λαμβάνεται υπόψη στη βάση υπολογισμού της Α.Τ.Α.

**18.** Για όσο χρόνο υφίστανται οι παραπάνω προσωποπαγείς θέσεις δεν πληρούται ίσος αριθμός θέσεων, μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού που καθορίζεται με απόφαση του οικείου υπουργού.

**19.** Μετατάξεις υπαλλήλων που κατέχουν οργανικές θέσεις γίνονται μόνο με αίτησή τους.

**20.** Οι διατάξεις του άρθρου αυτού, με εξαίρεση της παρ. 21 ισχύουν για δύο έτη από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**21.** Κενές θέσεις τηλεφωνητών φορέων του δημόσιου τομέα δεν επιτρέπεται να πληρώνονται με κατάταξη υπαλλήλων από άλλους κλάδους ή ειδικότητες.

**22.** Οι πιο πάνω διατάξεις εφαρμόζονται και στους εκπαιδευτικούς της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που είναι αποσπασμένοι πέρα της οκταετίας σε επιστημονικά ή ερευνητικά κέντρα ή ιδρύματα δημοσίου δικαίου, για μετάταξη με αίτησή τους στο κέντρο ή ίδρυμα στο οποίο υπηρετούν.

**13. ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ υπ' αριθμ. 410 της 18/30.8.1988 (Α' 191)**

**«Καθορισμός Ειδικοτήτων Διαδικασία Ένταξης και Προσόντα προσωπικού των Υπηρεσιών Πληροφορικής των Υπουργείων Εμπορικής Ναυτιλίας και Δημόσιας Τάξης»**

**Άρθρο 28.**

( Άρθρο 26 παρ. 2 ν. 993/1979)

**Μετάθεση**

Η μετάθεση προσωπικού του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, πλην οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, επιτρέπεται για την εξυπηρέτηση υπηρεσιακών αναγκών με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου μετά από αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

**Άρθρο 29**

( Άρθρο 27 ν. 993/1979, όπως αντικαταστάθηκε με άρθρο 23 παρ. 6 ν. 1735/1987 - Άρθρο 277 ν. 1188/1981)

**Απόσπαση**

**1.** Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τις αποσπάσεις των δημοσίων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που υπάγονται στο Κεφάλαιο αυτό.

**2.** Απόσπαση του προσωπικού οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης επιτρέπεται μόνο για κάλυψη εξαιρετικής υπηρεσιακής ανάγκης και σε αντίστοιχη ειδικότητα για ένα το πολύ εξάμηνο. Επανάληψη της απόσπασης αποκλείεται πριν από την πάροδο ενός έτους. Η απόσπαση ενεργείται με αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

**Άρθρο 30**

( Άρθρο 28 ν. 993/1979 - Άρθρο 278 ν. 1188/1981)

**Μετακίνηση**

**1.** Απλή μετακίνηση προσωπικού του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. σε θέση της ίδιας αρχής ενεργείται με απόφαση του προϊστάμενου αυτής.

**2.** Απλή μετακίνηση προσωπικού των Ο.Τ.Α. σε θέση της ίδιας υπηρεσίας ενεργείται με απόφαση του προϊστάμενου της αρχής.

**Άρθρο 31**

( Άρθρο 4 παρ. 1 εδαφ. δεύτερο και τρίτο ν. 1288 / 1982, σε συνδυασμό με άρθρο μόνο παρ. 4-α Π.Δ. 492/1984)

**Μεταφορά προσωπικού**

1. Με κοινές αποφάσεις των αρμοδίων ή εποπτευόντων υπουργών επιτρέπεται η μεταφορά των κενών ή μη οργανικών θέσεων του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος, που με οποιοδήποτε τρόπο πλεονάζουν, από Υπουργείο ή αποκεντρωμένη δημόσια υπηρεσία σε άλλο Υπουργείο ή αποκεντρωμένη δημόσια υπηρεσία ή από νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου σε άλλο νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου.

2. Οι κάτοχοι των μη κενών θέσεων υποχρεούνται σε παροχή υπηρεσιών στο φορέα και στον τόπο που γίνεται η μεταφορά της θέσης τους σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη δημοσίευση της παραπάνω πράξης, οπότε συντάσσεται πρακτικό εμφάνισης ή μη εμφάνισης. Η βεβαίωση μη εμφάνισης αποτελεί λόγο αυτοδίκαιης απόλυσής τους, κατά διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου ή εποπτεύοντος υπουργού.

### **Άρθρο 32**

( Άρθρο 4 παρ. 2 ν. 1288/1982)

#### **Μετάταξη**

Όπου σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες και σε όλα τα Ν.Π.Δ.Δ. υπάρχουν κενές ή συνιστώνται νέες οργανικές θέσεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος, επιτρέπεται είτε η μετάταξη των μισθωτών αυτών σε θέσεις της ειδικότητας και προσοντολογίας τους, για τους ίδιους λόγους και κατά την ίδια διαδικασία της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 1288/1982, είτε η μετάταξη κατ' αίτηση του ενδιαφερόμενου κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 3 του ίδιου νόμου και από οποιαδήποτε δημόσια υπηρεσία ή οποιοδήποτε Ν.Π.Δ.Δ. αντίστοιχα, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην προβλεπόμενη από την παράγραφο αυτή κανονιστική απόφαση.

### **Άρθρο 33**

( Άρθρο 279 ν. 1188/1981)

#### **Μετάταξη προσωπικού Ο.Τ.Α**

1. Επιτρέπεται η μετάταξη τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης σε ειδικότητες της ίδιας ή άλλης υπηρεσίας του ίδιου Ο.Τ.Α., εφόσον ο μετατασσόμενος έχει τα ειδικά προσόντα για την κάλυψη της θέσης στην οποία μετατάσσεται.

2. Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου μετά από σύμφωνη γνώμοδότηση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Επίσης, επιτρέπεται μετάταξη με τους ίδιους όρους τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού δήμου ή κοινότητας σε συνιστώμενα από αυτούς νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου και τ' αντίστροφο, καθώς και μεταξύ νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου του ίδιου δήμου ή κοινότητας. «Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, ύστερα από σύμφωνη γνώμοδότηση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου της ειδικότητας στην οποία μετατάσσεται».

Το μέσα σε «» δεύτερο εδάφιο αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.52 του άρθρου 8 του ν.2307/1995 ([Α 113](#)).

#### **Άρθρο 34.**

( Άρθρο 4 παρ. 3 ν. 1288/1982)

Μετάταξη από ειδικότητα σε ειδικότητα

«1. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, επιτρέπεται η μετάταξη του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από μια ειδικότητα σε θέση άλλης ειδικότητας της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας του Υπουργείου ή αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. στο οποίο ανήκει ο μισθωτός, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει: α) Για υπηρεσιακούς λόγους. β) Όταν δεν υπάρχει αντικείμενο απασχόλησης μισθωτών ή υπάρχει αντικειμενική αδυναμία εκτέλεσης καθηκόντων της ειδικότητας τους, που διαπιστώνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή, αντίστοιχα, και υπό την προϋπόθεση ότι δεν συντρέχει λόγος απόλυσης. Η μετάταξη ενεργείται σε ειδικότητα για την οποία ο μισθωτός κρίνεται ικανός να εκτελέσει τα καθήκοντα που αντιστοιχούν σε αυτή. Η μεταφορά της θέσης γίνεται με την πράξη της μετάταξης.»

*Η παρ. 1 αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 11 του ν.3801/2009 ([Α 163](#)), κατωτ. αριθμ. 31.*

2. Στις περιπτώσεις των εδαφίων α, β και γ, η μετάταξη ενεργείται με αίτηση του ενδιαφερόμενου μισθωτού και σε όλες τις περιπτώσεις ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου κατά περίπτωση υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι μετατάξεις του εδαφίου γ' ενεργούνται ύστερα από γνωμάτευση πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής, χωρίς να αποκλείεται η παραπομπή και στη δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. Δεν επιτρέπεται η μετάταξη προσωπικού σε θέσεις και προβλέπεται η πλήρωσή τους με προαγωγή σε ανώτερη θέση και για τις περιπτώσεις του άρθρου 32.

#### **14. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 1876 της 8/8.3.1990 ([Α 27](#))**

**«Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις»**

#### **Άρθρο 34**

«1. Επιτρέπεται η μετάταξη τακτικών υπαλλήλων α) Από υπουργείο ή αυτοτελή δημόσια υπηρεσία σε υπουργείο ή άλλη αυτοτελή δημόσια υπηρεσία ή σε ν.π.δ.δ. β) Από ν.π.δ.δ. σε υπουργείο ή αυτοτελή δημόσια υπηρεσία ή άλλο ν.π.δ.δ., εφ' όσον με απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου κρίνεται ότι πλεονάζουν, για οποιονδήποτε λόγο, στην υπηρεσία που ανήκουν οργανικώς. Η μετάταξη είναι υποχρεωτική και γίνεται, χωρίς αίτηση των υπαλλήλων, σε κενή θέση. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη μπορεί να γίνεται με μεταφορά της θέσης που

κατέχει ο μετατασσόμενος. Η θέση αυτή μεταφέρεται αυτοδικαίως με την απόφαση της μετάταξης και εντάσσεται στις θέσεις του οικείου κλάδου ή σε συνιστώμενο κλάδο. Οι μετατασσόμενοι πρέπει να κατέχουν τα προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται.

**2.** Για τους μετατασσόμενους εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ.7 και των δύο πρώτων εδαφίων της παρ.9 του άρθρου 20 του Ν.1735/1987.

**3.** Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, εφ'όσον με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου κρίνεται ότι πλεονάζει, μεταφέρεται χωρίς αίτησή του, σε υπηρεσίες του Δημοσίου ή ν.π.δ.δ. και κατατάσσεται σε κενές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφ'όσον έχει τα προσόντα που προβλέπονται για τις θέσεις αυτές. Αν υπάρχουν κενές θέσεις, η κατάταξη γίνεται σε θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας, οι οποίες συνιστώνται αυτοδικαίως με την απόφαση μεταφοράς κατά ειδικότητα και αριθμό ίσο με τον αριθμό των προσώπων που θα καταταγούν σε αυτές. Για το συνολικό αριθμό των θέσεων αυτών κατά ειδικότητα εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Το παραπάνω προσωπικό υπόκειται στις διατάξεις του κεφ.Γ του ν.993/1979, όπως ισχύουν.

**4.** Για το προσωπικό που μεταφέρεται έχουν ανάλογη εφαρμογή διατάξεις των παρ.14,16 και 17 του άρθρου 20 του Ν.1735/1987.

**5.** Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται στη Δ.Ε.Η., στον Ο.Τ.Ε. και στις τράπεζες του δημόσιου τομέα, στις επιχειρήσεις που υπάγονται στον Ο.Α.Ε., καθώς και στις επιχειρήσεις του δημόσιου τομέα που δεν είναι βιώσιμες, ιδίως λόγω πτώχευσης, ή που έχουν τεθεί υπό εκκαθάριση.

**6.** Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ., εφ'όσον με απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου κρίνεται ότι πλεονάζει με οποιονδήποτε τρόπο, μεταφέρεται, χωρίς αίτηση, σε υπηρεσίες του Δημοσίου ή ν.π.δ.δ., όπως ορίζεται στις περιπτώσεις α- β της παρ. 1. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 3 και 4.

**8.** Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, τα υπηρεσιακά συμβούλια των υπουργείων, των ν.π.δ.δ. και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα υποχρεούνται εντός τεσσάρων μηνών από την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου να κρίνουν με απόφασή τους για την ύπαρξη πλεονάζοντος προσωπικού κατά κλάδο ή ειδικότητα. Η κρίση για την ύπαρξη πλεονάζοντος προσωπικού θα επαναληφθεί και κατά το έτος 1992 και η σχετική διαδικασία θα αρχίσει το Φεβρουάριο του έτους αυτού. Τα υπηρεσιακά συμβούλια πρέπει να έχουν αποφανθεί το αργότερο μέχρι το τέλος Απριλίου του ίδιου έτους. Η απόφαση των υπηρεσιακών συμβουλίων γνωστοποιείται εντός δέκα (10) ημερών στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης και το πλεονάζον προσωπικό τίθεται

αυτοδικαίως στη διάθεση του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης για μετάταξη ή μεταφορά. Η μετάταξη ή μεταφορά διενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των οικείων υπουργών. Αν σε φορείς της παρ. 3 δεν λειτουργεί υπηρεσιακό συμβούλιο, για τη μεταφορά προσωπικού απαιτείται απόφαση του συλλογικού οργάνου διοίκησης αυτών. Μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλου χωρίς αίτησή του, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου, επιτρέπεται μόνο μία φορά. Μετάθεση ή απόσπαση σε υπηρεσία άλλου νομού, χωρίς αίτηση του υπαλλήλου που μετατάσσεται ή μεταφέρεται με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, απαγορεύεται πριν παρέλθει εξάμηνο.

**9.** Τα υπηρεσιακά συμβούλια, προκειμένου να κρίνουν για την ύπαρξη ή μη πλεονάζοντος προσωπικού κατά κλάδο ή ειδικότητα, λαμβάνουν υπόψη τους τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού, μόνιμο και με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά κλάδο και ειδικότητα για κάθε φορέα, την οργανωτική διάρθρωση των υπηρεσιών, την έκταση των αρμοδιοτήτων τους, τον προγραμματισμό ή μη νέων δραστηριοτήτων και την έκτασή τους, τη δυνατότητα εφαρμογής συστημάτων πληροφορικής και μηχανοργάνωσης, το γεγονός της μη πλήρους απασχόλησης μέρους του προσωπικού ή της μη απασχόλησής του σε εργασίες αντίστοιχες των προσόντων τους, τη δυνατότητα ανακατανομής του υπηρετούντος προσωπικού και την ανάγκη μείωσης των δαπανών προσωπικού και εντατικοποίησης της εργασίας. Η ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων και μόνο δεν μπορεί να αποτελέσει αιτιολογία κρίσης για μη ύπαρξη πλεονάζοντος προσωπικού. Ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης μετά από έλεγχο του Σώματος Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, μπορεί να ζητεί αρμοδίως την επανεξέταση της σχετικής απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου».

*Οι παρ.1-6 και 8-9 αντικαταστάθηκαν ως άνω από την παρ.1 του άρθρου 56 του ν.1943/1991 ([Α'50](#)), κατωτ.αριθμ.15.*

## **15. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 1943 της 11/19.4.1991 ([Α'50](#))**

**«Έκσυγχρονισμός της Οργάνωσης και Λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης ,  
Αναβάθμιση του Προσωπικού και άλλες συναφείς διατάξεις»**

### **Άρθρο 56**

Μετάταξη - Μεταφορά προσωπικού.

**1.** (*Αντικαθίστανται οι παράγραφοι 1-6 και 8-9 του άρθρου 34 του ν. 1876/1990, [Α'27](#), ανωτ.αριθμ.14).*

**2-4.** (*Καταργήθηκαν από την παρ.9 του άρθρου 11 του ν.2085/1992, [Α'170](#), κατωτ.αριθμ. 17).*

**5.** Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 1735/1987 παρατείνεται από τη λήξη της έως και την 11.11.1992. Δεν υπάγεται όμως στις διατάξεις του ανωτέρω άρθρου το προσωπικό των φορέων, που κατά τη δημοσίευση του νόμου

αυτού δεν ανήκουν στο δημόσιο τομέα, με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζεται η διαδικασία διενέργειας των μετατάξεων βάσει της παρούσας παραγράφου, περιλαμβανομένων και αυτών που εκκρεμούν.

6. Με την απόφαση μετάταξης ή μεταφοράς προσωπικού καταργούνται και οι θέσεις, από τις οποίες αυτό μετατάσσεται ή μεταφέρεται. Η κατάργηση των θέσεων ή η μεταφορά αυτών ορίζεται στην ανωτέρω απόφαση.

7. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού δεν εφαρμόζονται στους εκπαιδευτικούς λειτουργούς του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

8. (Καταργήθηκε από την παρ. 11 του άρθρου 34 του ν. 1876/1990, [Α'27](#))

### **Άρθρο 58**

#### **Αποσπάσεις**

1. (Αντικαθίστανται οι διατάξεις του άρθρου 150 του π.δ. 611/1977, [Α'198](#), ανωτ. αριθμ. 2).

2. (Καταργήθηκε από την παρ.26 του άρθρου 9 του ν.2266/1994, [Α' 218](#)).

«3. Στους υπαλλήλους που σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 1878/1990 ( 33 Α`/20-3-90), του άρθρου 2 του ν.1895/1990 ( 116 Α`/3-9-90) και της δεύτερης παραγράφου του άρθρου 3 του ν.1895/ 1990 ( 116 Α`/3.9.90), όπως αυτή αντικαταστάθηκε με το άρθρο 39 του ν. 1968/1991 ( 150 Α`/11.10.91) διατίθενται για τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των βουλευτών και των Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, καθώς και στους υπαλλήλους και αστυνομικούς που διατίθενται στα γραφεία των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή, καταβάλλεται μηνιαίως αποζημίωση για οδοιπορικά έξοδα ίση με το ήμισυ του κατώτατου ορίου μηνιαίων αποδοχών που προβλέπει κάθε φορά για τους κατόχους απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης χωρίς προϋπηρεσία η συλλογική σύμβαση εργασίας ή διαιτητική απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού γραφείου των ιδιωτικών επιχειρήσεων της χώρας. Η ανωτέρω αποζημίωση σε ουδεμία κράτηση υπόκειται και καταβάλλεται από την ημέρα διαθέσεως κάθε υπαλλήλου και πάντως όχι προ της 20.3.90. Η σχετική δαπάνη βαρύνει την υπηρεσία στην οποία ο υπάλληλος ανήκει οργανικά και καταβάλλεται με την ίδια μισθολογική κατάσταση που καταβάλλονται και οι άλλες αποδοχές».

*Η παρ. 3 αντικαταστάθηκε ως άνω από την περ .α' του άρθρου 20 του ν. 2026/1992 ([Α' 43](#)).*

### **Άρθρο 64**

Κίνητρα για υπαλλήλους που υπηρετούν ή μετατίθενται σε προβληματικές περιοχές.

«1. Με απόφαση των Υπ. Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών καθορίζονται εντός τριών μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος περιοχές της χώρας ως προβληματικές, λόγω ιδιαιτεροτήτων από άποψη, ιδίως, συνθηκών διαβίωσης, επικοινωνίας ή στέγασης. Οι προβληματικές περιοχές διακρίνονται σε κατηγορία Α' ή Β', ανάλογα με το βαθμό προβληματικότητάς τους.



2. (Καταργήθηκε από την περ. ε' του άρθρου 31 του ν. 2470/1997, [Α' 40](#), και από την παρ. 5 του άρθρου 28 του ν. 3205/2003, [Α' 297](#))
3. (Καταργήθηκε από την περ. ζ' της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 2606/1998, [Α' 89](#))
4. Σε υπαλλήλους, που τοποθετούνται ή μετατίθενται σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής, εφόσον μετά πενταετή παραμονή δηλώσουν ότι επιθυμούν να παραμείνουν στην ίδια περιοχή για μια ακόμη δεκαετία και προβούν στην αγορά κατοικίας στην περιοχή αυτήν, καταβάλλεται το 40% της αξίας, όπως καθορίζεται από την αρμόδια φορολογική αρχή. Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, λαμβάνεται υπόψη το μέρος της αξίας της κατοικίας μέχρι εμβαδού 50 τ.μ. για τον άγαμο και 70 τ.μ. για τον έγγαμο, προστιθεμένων 20 τ.μ. για κάθε ανήλικο τέκνο.
5. (Καταργήθηκε από την περ. ε' του άρθρου 31 του ν. 2470/1997, [Α' 40](#), και από την παρ. 5 του άρθρου 28 του ν. 3205/2003, [Α' 297](#)).
6. (Καταργήθηκε από την περ. ζ' της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 2606/1998, [Α' 89](#))
7. Η εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 2 έως 4 αρχίζει από την έκδοση της απόφασης της παρ.1 του παρόντος άρθρου.»

*Το άρθρο 64 αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 9 του ν. 2085/ 1992 ([Α' 170](#)), κατωτ.αριθμ.17.*

## **16. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 2042 της 7/14.5.1992 ([Α' 75](#))**

### **« Αύξηση των συντάξεων και άλλες ασφαλιστικές διατάξεις»**

#### **Άρθρο 4**

Επιλογή ασφαλιστικού φορέα μετατασσόμενων υπαλλήλων

1. (Προστίθενται παρ. 9 και 10 στο άρθρο 84 του π.δ. 1041/1979, [Α' 292](#), ανωτ. αριθμ.4).
2. Τακτικοί υπάλληλοι του δημοσίου, των ΟΤΑ και των άλλων ΝΠΔΔ, οι οποίοι μετατάσσονται ή μεταφέρονται, σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, εφόσον επιλέξουν την παραμονή τους στο συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας ασφάλισης, στο οποίο υπάγονταν μέχρι τη μετάταξη ή μεταφορά τους, διατηρούν υποχρεωτικά και τα αντίστοιχα ταμεία επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης, στα οποία υπάγονταν μέχρι τη μετάταξη ή μεταφορά τους θεωρούμενοι ότι ουδέποτε εξήλθαν από την ασφάλιση τους. Εργοδοτικές εισφορές, που τυχόν βάρυναν την προηγούμενη υπηρεσία για επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη, βαρύνουν εφεξής τη νέα τους υπηρεσία. Αν όμως υπαχθούν στο συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας ασφάλισης των τακτικών υπαλλήλων της υπηρεσίας στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται, υπάγονται υποχρεωτικά και στο αντίστοιχο καθεστώς επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης των υπαλλήλων αυτών από το χρόνο της μετάταξης ή μεταφοράς τους.
3. Η επιλογή του συνταξιοδοτικού φορέα των αναφερομένων στην παρ. 1 γίνεται με υπεύθυνη δήλωση του Νόμ. 1599/1986 ( 75 Α'), που υποβάλλεται στην υπηρεσία στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται και δεν μπορεί να ανακληθεί.

Η προθεσμία για την υποβολή της δήλωσης είναι έξι (6) μήνες και αρχίζει, για όσους μεν έχουν ήδη μεταταγεί ή μεταφερθεί, από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, για όσους δεν πρόκειται να μεταταγούν ή να μεταφερθούν μετά την ισχύ του παρόντος, από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής πράξης. Όσοι από τους μετατασσόμενους ή μεταφερομένους είχαν επιλέξει συνταξιοδοτικό φορέα κατ' εφαρμογή των διατάξεων των Νόμ. 1583/ 1985 ( 222 Α'), 1813/1988 ( 243 Α'), 1902/1990 ( 138 Α') και 1976/1991 ( 184 Α'), η επιλογή τους παραμένει ισχυρή.

4. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τους αποσπώμενους κατά τα οριζόμενα στο άρθρ. 58 του Νόμ.1943/1991, από οποιονδήποτε φορέα της παρ. 1 του άρθρου αυτού και αν προέρχονται, οι οποίοι εν συνεχεία μετατάσσονται στις υπηρεσίες, που αποσπώνται.

5. Η προβλεπόμενη από το τρίτο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρ. 9 του Νόμ.1902/1990, προθεσμία επιλογής συνταξιοδοτικού φορέα παρατείνεται για ένα τρίμηνο, που αρχίζει από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού.

## **17. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 2085 της 15/20.10.1992 ([Α' 170](#))**

### **«Ρύθμιση θεμάτων οργάνωσης, λειτουργίας και προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις»**

#### **Άρθρο 8**

##### Μεταθέσεις

*(Καταργήθηκε από την παρ. 15 του άρθρου 32 του ν. 2190/1994, [Α'28](#), κατωτ.αριθμ.18).*

#### **Άρθρο 9**

##### Κίνητρα για υπαλλήλους προβληματικών περιοχών

*(Αντικαθίσταται το άρθρο 64 του ν. 1943/1991, [Α'50](#), ανωτ.αριθμ.15.)*

#### **Άρθρο 10**

##### Μετατάξεις

1. Με απόφαση επιτροπής, που προεδρεύεται από Αντιπρόεδρο της Κυβέρνησης και στην οποία μετέχουν οι Υπουργοί Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και ο αρμόδιος κατά περίπτωση υπουργός, καθορίζεται εφάπαξ για κάθε υπηρεσία ο αριθμός των μόνιμων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων των υπουργείων, αυτοτελών δημόσιων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, κατά κλάδο ή ειδικότητα, που πλεονάζουν και μετατάσσονται ή μεταφέρονται σε άλλα υπουργεία, αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ. της επιτροπής, αν δεν υπάρχει αντιπρόεδρος, απουσιάζει ή κωλύεται, προεδρεύει ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης.

2. Η μετάταξη γίνεται σε κενή θέση, με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του Υπουργού στην αρμοδιότητα ή εποπτεία του οποίου υπάγεται η υπηρεσία στην οποία ο υπάλληλος μετατάσσεται. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη γίνεται με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος. Η θέση μεταφέρεται αυτοδικαίως με την απόφαση της μετάταξης και εντάσσεται στις θέσεις του οικείου κλάδου ή σε συνιστώμενο κλάδο. Οι μετατασσόμενοι πρέπει να κατέχουν τα προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται.

3. (Καταργήθηκε από την περ. ζ' της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 2606/1998, [Α' 89](#))
4. Με την έκδοση της απόφασης των παραγράφων 2 και 3, καταργούνται οι θέσεις, που κατέχονται από τους μετατασσόμενους ή μεταφερόμενους υπαλλήλους, εφόσον αυτές δεν μεταφέρονται, καθώς και οι προβλεπόμενες από τον οικείο οργανισμό κενές θέσεις του ίδιου κλάδου ή ειδικότητας, και εκδίδονται οι αντίστοιχες διαπιστωτικές πράξεις.
5. Ο ονομαστικός καθορισμός, κατά κλάδο ή ειδικότητα, των υπαλλήλων, που μετατάσσονται ή μεταφέρονται, γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, με κριτήριο τη δήλωση επιθυμίας του υπαλλήλου για μετάταξη ή μεταφορά, άλλως με τη σειρά διορισμού ή πρόσληψης στην υπηρεσία, προηγούμενων των νεοτέρων. Σε περίπτωση ίδιας ημερομηνίας διορισμού ή πρόσληψης, μετατάσσονται ή μεταφέρονται κατά σειρά οι άγαμοι έναντι των έγγαμων, οι έγγαμοι μη έχοντες τέκνα έναντι των εχόντων και μεταξύ εγγάμων, που έχουν τέκνα, αυτοί που έχουν μικρότερο αριθμο τέκνων.
6. (Καταργήθηκε από την περ. ζ' της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 2606/1998, [Α' 89](#))
7. Στους μετατασσόμενους ή μεταφερόμενους με τις παραπάνω διατάξεις ή με τις διατάξεις του άρθρου 56 του Ν. 1943/1991 υπαλλήλους, σε νομούς παραμεθόριων περιοχών (άρθρο 1 Ν. 287/1976), καταβάλλονται όλα τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία για μεταθέσεις έξοδα και αποζημιώσεις, καθώς και εφάπαξ οικονομική ενίσχυση, που καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών. Η δαπάνη βαρύνει τον προϋπολογισμό εξόδων της υπηρεσίας, στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται οι υπάλληλοι.
8. Επιτρέπεται η κάλυψη κενών θέσεων της Δ.Ε.Η., του Ο.Τ.Ε. και της Ολυμπιακής Αεροπορίας με μεταφορά προσωπικού, καθώς και κενών θέσεων Ο.Τ.Α., εφόσον οι Ο.Τ.Α το ζητήσουν από το Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης, με μετάταξη ή μεταφορά προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος και του άρθρου 56 παρ. 1 του Ν. 1943/1991.
9. Οι διατάξεις των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 56 του Ν. 1943/1991 καταργούνται.

## **Άρθρο 11**

### Ειδικές ρυθμίσεις

1. Για τη μετάταξη ή μεταφορά σε κλάδο ΥΕ ή ειδικότητα εκπαιδευτικής βαθμίδας ΥΕ των υπαγομένων στις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου ή του άρθρου 56 του Ν. 1943/1991, αρκούν τα προσόντα, που προβλέπονται στο άρθρο 22 του Π.Δ. 194/1988 ( 84 Α' ). Η κατά την παρ. 2 του άρθρου 22 του Π.Δ. 194/1988 τριετής προθεσμία παρατείνεται, από την ισχύ του Ν. 1943/1991, για μια ακόμη τριετία.
2. Για τους μετατασσόμενους ή μεταφερόμενους με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου ή του άρθρου 56 παρ. 1 του Ν. 1943/1991 υπαλλήλους κλάδων ΔΕ ή ειδικότητας εκπαιδευτικής βαθμίδας ΔΕ, που δεν κατέχουν ομώνυμο ή αντίστοιχο τίτλο σπουδών του κλάδου ή της ειδικότητας, στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται, επιτρέπεται η μετάταξη ή μεταφορά σε συναφή ή παρεμφερή κλάδο ή ειδικότητα της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με βάση την εμπειρία τους.
3. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, που μεταφέρεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 56 του Ν.

1943/1991, επιτρέπεται να κατατάσσεται και σε κενές ή συνιστώμενες αυτοδικαίως με την απόφαση μεταφοράς του θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας με τα τυπικά προσόντα, που κατέχει κατά το χρόνο της μεταφοράς του. Η διάταξη αυτή ισχύει αναδρομικά από την έναρξη ισχύος του Ν. 1943/1991.

## **Άρθρο 12**

Μετακίνηση - Μετάταξη προσωπικού μεταξύ υπουργείων και γενικών γραμματειών

**1.** Ο οικείος υπουργός μπορεί με απόφασή του, να μετακινεί τακτικούς υπαλλήλους ή υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από γενική γραμματεία του υπουργείου σε υπηρεσίες του υπουργείου και αντιστρόφως, καθώς και μεταξύ γενικών γραμματειών του υπουργείου, για κάλυψη αναγκών της υπηρεσίας ή παραγωγικότερη αξιοποίηση των υπαλλήλων. Η μετακίνηση προϊσταμένου οργανικής μονάδας επιτρέπεται μόνο σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας αντίστοιχου επιπέδου.

**2.** Με τους όρους των άρθρων 154 και 156 παρ. 2 του Υπαλληλικού Κώδικα επιτρέπεται η μετάταξη τακτικού υπαλλήλου ή η μεταφορά υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από γενική γραμματεία ή αυτοτελή υπηρεσία του υπουργείου στο υπουργείο και αντιστρόφως, καθώς και από γενική γραμματεία σε αυτοτελή υπηρεσία του υπουργείου και αντιστρόφως, με μεταφορά της θέσης που κατέχει, εφόσον δεν υπάρχει κενή θέση. Η θέση που κενώνεται με τη μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλου καταργείται αυτοδικαίως και εκδίδεται αντίστοιχη διαπιστωτική πράξη.

## **Άρθρο 28**

Αποσπάσεις και λοιπά θέματα

**1.** Αίρονται, αυτοδικαίως, μετά πάροδο δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, οι αποσπάσεις στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. υπαλλήλων δημόσιων επιχειρήσεων και οργανισμών ή άλλων κρατικών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου ή τραπεζών. Εξαιρούνται οι αποσπάσεις σε γραφεία μελών της κυβέρνησης, σε κόμματα που εκπροσωπούνται στη Βουλή και σε βουλευτές ή Έλληνες βουλευτές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να αποσπώνται, εφεξής, όπου επιτρέπεται, από καθένα των ανωτέρω φορέων στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ., δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το ποσοστό 5%, υπολογιζόμενο επί του συνόλου του υπηρετούντος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού. Για την εφαρμογή της παρούσας δεν υπολογίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων που αποσπώνται για τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. «Υπέρβαση του ποσοστού πέντε τοις χιλίοις (5%) μπορεί να γίνεται με σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του οικείου φορέα.»

*Το μέσα σε «» τελευταίο εδάφιο προστέθηκε με την παρ. 17 του άρθρου 32 του ν. 2190/1994 (Α' 28), κατωτ.αριθμ.18.*

**2.** Για τους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί με την παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982, πέραν των συνδικαλιστικών αδειών άνευ αποδοχών, που προβλέπουν οι ισχύουσες διατάξεις, επιτρέπονται και άδειες μετ' αποδοχών.

Οι μετ' αποδοχών συνδικαλιστικές άδειες δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβαίνουν τις προβλεπόμενες στο άρθρο 14, παρ. 1 και 2 του παρόντος.

Οι άδειες των μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης είναι μετ' αποδοχών.

Οποιοσδήποτε ρυθμίσεις για χορήγηση συνδικαλιστικών αδειών μετ' αποδοχών πέραν των ανωτέρω ορίων, καθ' οιονδήποτε τρόπο ορισθείσες, δεν ισχύουν. (Η καταγγελία ειδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας (ν. 3239/1955), οι οποίες έχουν κυρωθεί ή κυρούνται με νόμο, επιφέρει τα αποτελέσματα της κοινής καταγγελίας του ν. 1876/1990. Η ρύθμιση αυτή καταλαμβάνει και ισχύει και για τις ήδη καταγγελθείσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας).

*Η μέσα σε () φράση διαγράφηκε από την παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 2224/1994 (Α' 112).*

3. (Καταργήθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 2224/1994, [Α' 112](#))

4. (Καταργήθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 2224/1994, [Α' 112](#))

## **18. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 2190 της 1/3.3.1994 ( [Α' 28](#) )**

### **«Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης»**

#### **Άρθρο 26**

Προσφυγή κατά αδικαιολόγητων μεταβολών υπηρεσιακής κατάστασης

1. Υπάλληλος του Δημοσίου ή νομικού προσώπου του άρθρου 25 παρ. 1 του παρόντος, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, ο οποίος από 1 Ιανουαρίου 1990 μέχρι 31 Οκτωβρίου 1993 υπέστη μετάθεση ή μεταθέσεις τις οποίες θεωρεί αδικαιολόγητες δύναται, με αίτησή του που υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία εντός μηνός από της δημοσίευσής του παρόντος, να ζητήσει την επαναφορά του στη θέση που κατείχε, όταν έγινε η κατά τη γνώμη του αδικαιολόγητη μετάθεση. Επανειλημμένες ακούσιες μεταθέσεις θεωρούνται σε κάθε περίπτωση ως δυσμενής μεταχείριση.

2. Η επανάκριση των μεταθέσεων γίνεται από το υπηρεσιακό συμβούλιο με εφαρμογή των κριτηρίων του άρθρου 8 του ν. 2085/1992 για τους υπαγόμενους σε αυτόν υπαλλήλους και των οικείων διατάξεων για τους λοιπούς. Τυχόν απορριπτική απόφαση πρέπει να είναι επαρκώς αιτιολογημένη. Η απόφαση που δικαιώνει τον προσφεύγοντα προσδιορίζει επίσης και τη θέση, στην οποία κατά την κρίση της επιτροπής πρέπει ο προσφεύγων να επανέλθει. Εάν η θέση αυτή είναι κατειλημμένη, ο υπάλληλος τοποθετείται στην υπηρεσία σε προσωποπαγή θέση, που δημιουργείται αυτοδικαίως και που καταργείται αυτοδικαίως, όταν κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο.

3. Υπάλληλος της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, ο οποίος ισχυρίζεται ότι κατά το ως άνω χρονικά διάστημα υπέστη μετάταξη ή μεταφορά αδικαιολόγητη ή καταχρηστική, δύναται με αίτησή του που υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία εντός μηνός από της δημοσίευσής του παρόντος, να ζητήσει από την επιτροπή της παρ. 4 την επαναφορά του στη θέση που κατείχε όταν έγινε η κατά τη γνώμη του αδικαιολόγητη ή καταχρηστική μετάταξη ή μεταφορά. Δυσμενής διακριτική μεταχείριση λόγω πολιτικών πεποιθήσεων Θεμελιώνει δικαίωμα επαναφοράς του προσφεύγοντος στην προηγούμενη θέση του. Στην ίδια επιτροπή δύναται να προσφύγει και όποιος ισχυρίζεται ότι εξαναγκάστηκε σε παραίτηση που αποδεικνύεται από προδήλως δυσμενή μετάταξη ή μεταφορά ή μετάθεση ή αδικαιολόγητη υπηρεσιακή μεταχείριση, εφόσον και μόνον προκύπτει από απόφαση πρωτοβάθμιου ή δευτεροβάθμιου δικαστηρίου ή επέφερε ιδιαιτέρως επαχθείς προσωπικές συνέπειες



αφωρώσες σοβαρό πρόβλημα υγείας του ίδιου ή την οικογενειακή του κατάσταση λόγω εργαζόμενου ή εργαζόμενης συζύγου σε άλλη περιοχή και εφόσον κατά το χρόνο της παραίτησης δεν είχε θεμελιώσει πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των παραπάνω διατάξεων. Η μη θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος δεν συνιστά προϋπόθεση, εάν ο ενδιαφερόμενος προσκομίζει την κατά τα ανωτέρω δικαστική απόφαση. «Η θεμελίωση ή όχι συνταξιοδοτικού δικαιώματος, για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου, νοείται βάσει πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.»

*Το μέσα σε «» τελευταίο εδάφιο αντικαταστάθηκε ως άνω από την περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 2527/1997, (Α' 206).*

**4.** Σε κάθε υπουργείο και ν.π.δ.δ. συγκροτείται επιτροπή, η οποία επέχει θέση ειδικού υπηρεσιακού συμβουλίου και της οποίας η αποστολή λήγει με το πέρας του έργου της. Οι επιτροπές είναι τριμελείς και αποτελούνται από μόνιμους υπαλλήλους από τους οποίους ο ένας υποδεικνύεται από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Συγκροτούνται με αποφάσεις του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού με τις οποίες καθορίζεται και ο πρόεδρος της καθεμιάς. Προκειμένου περί ν.π.δ.δ., οι επιτροπές συγκροτούνται με απόφαση του μονομελούς οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου. Με τις ίδιες αποφάσεις ορίζονται και οι γραμματείς των επιτροπών από μόνιμους υπαλλήλους. Στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, οι τριμελείς επιτροπές των νομικών προσώπων αυτών συνιστώνται και συγκροτούνται με αποφάσεις των διοικητικών συμβουλίων και με συμμετοχή εκπροσώπου του αντιστοίχου δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου ή του πρωτοβάθμιου, αν δεν υπάρχει δευτεροβάθμιο. Αν σε νεοσυσταθέν υπουργείο δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι υπάλληλοι του για τη συγκράτηση της επιτροπής, ορίζονται ως μέλη αυτής υπάλληλοι του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης που προτείνονται από τον προϊστάμενό τους υπουργό. «Σε περίπτωση κατά την οποία η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ή το δευτεροβάθμιο ή πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο δεν υποδεικνύει μέλος για τις επιτροπές της παρούσας παραγράφου και της παραγράφου 3 του άρθρου 25, μέσα σε προθεσμία δώδεκα (12) ημερών από την αποστολή της σχετικής πρόσκλησης, το αντίστοιχο μέλος ορίζεται από τον κατά περίπτωση αρμόδιο υπουργό ή με απόφαση του μονομελούς οργάνου διοίκησης στα ν.π.δ.δ και του διοικητικού συμβουλίου στα ν.π.ι.δ.»

*Το μέσα σε «» τελευταίο εδάφιο αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 8 του ν. 2206/1994, (Α' 62).*

**5.** Οι επιτροπές λαμβάνουν υπόψη όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που ο προσφεύγων επικαλείται για την απόδειξη των ισχυρισμών του, με την αίτησή του και τυχόν υπόμνημα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 2.

**6.** Η υποβολή των αιτήσεων του παρόντος άρθρου μπορεί, κατά την κρίση του Δικαστηρίου, ενώπιον του οποίου τυχόν εκκρεμεί δίκη για το κύρος της προσβαλλόμενης πράξης, να δικαιολογήσει τη διακοπή της δίκης ή την αναβολή της εκδίκασης μέχρι την έκδοση της απόφασης της επιτροπής. Απόφαση της επιτροπής που δικαιώνει τον αιτούντα καταργεί τη δίκη, εκτός εάν ο προσφεύγων αποδεικνύει ιδιαίτερο έννομο συμφέρον στην έκδοση της δικαστικής απόφασης. Εάν η επιτροπή απορρίψει την αίτηση, η δίκη ενώπιον του Δικαστηρίου συνεχίζεται από το σημείο στο οποίο είχε τυχόν διακοπεί.

**7.** Αν οι αιτούντες σε κάθε υπουργείο, αυτοτελή υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο υπερβαίνουν τον αριθμό των 150, συγκροτείται με απόφαση του οικείου υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου και δεύτερη ή και τρίτη

επιτροπή. Η κατά υπουργείο και νομικό πρόσωπο επιτροπή συγκροτείται εντός τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Αν διαπιστωθεί η ανάγκη δεύτερης ή και τρίτης επιτροπής, κατά τα ανωτέρω οριζόμενα, αυτές συγκροτούνται εντός δεκαπέντε(15) ημερών από τη λήξη της μηνιαίας προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, με ταυτόχρονη κατανομή των υποθέσεων κατ' αριθμό ή κατά κατηγορία, κατά την κρίση του οργάνου που τις συγκροτεί. Η σειρά προτεραιότητας των εξεταζόμενων αιτήσεων ορίζεται ως εξής: α) απολύσεις, β) μετατάξεις-μεταφορές, γ) παραιτήσεις, δ) λοιπά θέματα. Η συμμετοχή στις επιτροπές αποτελεί την κύρια απασχόληση των υπαλλήλων που μετέχουν σε αυτές. Το συνολικό έργο των επιτροπών περατούται εντός 75 ημερών από τη συγκρότησή τους, αλλά οι αποφάσεις για καθεμία από τις παραπάνω β', γ' και δ' περιπτώσεις υποβάλλονται για εκτέλεση ευθύς ως περατωθούν, άλλες δε εκτελούνται υποχρεωτικώς μέσα σε 20 ημέρες από την υποβολή τους στην αρμόδια υπηρεσία ή αρχή.

**8.** Οι υπάλληλοι του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ. του άρθρου 25 παρ. 1 του παρόντος νόμου, οι οποίοι κατά την παραπάνω περίοδο μετατέθηκαν, μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν, επανατοποθετούνται με αίτηση τους, που υποβάλλεται στην οικεία υπηρεσία εντός μηνός από της δημοσίευσής του παρόντος, στη θέση από την οποία είχαν μετατεθεί ή από την οποία είχαν μεταταγεί ή μεταφερθεί, εφόσον έχει εκδοθεί ευνοϊκή για αυτούς πρωτοβάθμια δικαστική απόφαση. Ως οικεία υπηρεσία για τους μεταταχθέντες ή μεταφερθέντες νοείται η υπηρεσία από την οποία μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν. Εάν η θέση στην οποία επανέρχεται ο υπάλληλος είναι κατελιμμένη, τοποθετείται στην υπηρεσία σε προσωποπαγή θέση που δημιουργείται αυτοδικαίως και που καταργείται αυτοδικαίως, όταν κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται, χωρίς την προϋπόθεση έκδοσης υπέρ αυτών δικαστικής απόφασης και για όσους υπάγονται στις διατάξεις του ν.1648/1986, οι οποίοι κατά την παραπάνω περίοδο υπέστησαν αναγκαστική μετάταξη ή μεταφορά.

**9.** Οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 18 του ν. 1735/1987 ( 195 Α` ) ισχύουν και για υπαλλήλους δημόσιων επιχειρήσεων (Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε., κ.λπ.) σε περίπτωση παραίτησης τους από το βουλευτικό αξίωμα ή μη επανεκλογής τους. Στην αληθή έννοια του "δημοσίου πολιτικού υπαλλήλου" κατά την παράγραφο 5 του άρθρου 18 του ν. 1735/1987 περιλαμβάνονται και οι δημόσιοι λειτουργοί (μέλη του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού των Α.Ε.Ι. κ.λπ.).

**10.** Οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 18 του ν. 1735/1987 εφαρμόζονται και για τους δημόσιους πολιτικούς υπαλλήλους που παραιτήθηκαν για να εκθέσουν υποψηφιότητα για το αξίωμα δημάρχου ή δημοτικού ή κοινοτικού συμβούλου. Η αίτηση για επαναφορά στην υπηρεσία υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, με την προϋπόθεση ότι ο αιτών δεν έχει καταληφθεί από το όριο ηλικίας. Η επαναφορά λογίζεται γενομένη από την έναρξη της ισχύος (27-4-1989) του ν.1847/1989 ( 105 Α` ), αφ' ης ήρθη η υποχρέωση των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων να παραιτούνται, προκειμένου να είναι υποψήφιοι σε δημοτικές ή κοινοτικές εκλογές. Ο μετά ταύτα χρόνος της εκτός υπηρεσίας παραμονής των επαναφερομένων λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, χωρίς δικαίωμα λήψεως αναδρομικών αποδοχών. Ως προς την ασφαλιστική κάλυψη εφαρμόζεται η παρ. 7 του άρθρου 25 του παρόντος νόμου.

## 19. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 2218 της 9/13.7.1994 ([Α'90](#))

**«Ίδρυση νομαρχιακής αυτοδιοίκησης, τροποποίηση διατάξεων για την πρωτοβάθμια αυτοδιοίκηση και την περιφέρεια και άλλες διατάξεις»**

### **Άρθρο 56 παρ. 4**

«4. α) Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας μπορεί να αποσπώνται στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης υπάλληλοι που κατέχουν οργανικές θέσεις στην οικεία Περιφέρεια ή σε νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα τα οποία εποπτεύονται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας. Οι θέσεις Διευθυντών των Περιφερειακών Ταμείων Ανάπτυξης μπορεί να καλύπτονται ομοίως.

β) Με την επιφύλαξη της περίπτωσης α' της παραγράφου αυτής, ύστερα από απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, μπορεί να αποσπώνται στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης υπάλληλοι οι οποίοι κατέχουν οργανικές θέσεις σε υπηρεσίες του Δημοσίου ή νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα που βρίσκονται εντός και εκτός των χωρικών ορίων της οικείας Περιφέρειας. Οι θέσεις Διευθυντών των Περιφερειακών Ταμείων Ανάπτυξης μπορεί να καλύπτονται ομοίως.

γ) Οι αποσπάσεις των ανωτέρω περιπτώσεων γίνονται για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) έτη, το οποίο μπορεί να ανανεώνεται για μία ή περισσότερες φορές. Με την απόφαση απόσπασης καθορίζεται ο φορέας που καταβάλλει τις αποδοχές του αποσπασμένου υπαλλήλου.

δ) Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων δημοσίων υπαλλήλων σε θέση Διευθυντή ή Προϊσταμένου Τμήματος στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης συνυπολογίζεται ως χρόνος άσκησης καθηκόντων Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Προϊσταμένου Τμήματος, αντιστοίχως, όπου κατά τις οικείες διατάξεις ή κανονισμούς εσωτερικής υπηρεσίας απαιτείται ως προϋπόθεση για την εξέλιξη σε Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή την επιλογή σε αντίστοιχο επίπεδο καθηκόντων».

*Η παρ. 4 αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 26 του ν. 3801/2009 ([Α'163](#)).*

## 20. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 2503 της 30/30.5.1997 ([Α'107](#))

**« Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις»**

### **Άρθρο 3**

**Μετατάξεις - Αποσπάσεις - Μεταθέσεις – Κατάταξη**

**1.** Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων από μία Περιφέρεια σε θέση κλάδου της ίδιας κατηγορίας άλλης Περιφέρειας, εφόσον ο μετατασσόμενος έχει τα προσόντα που απαιτούνται για την κατάληψη της θέσης στην οποία μετατάσσεται. Η μετάταξη διενεργείται με αίτηση του υπαλλήλου και συνεκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών με κοινή απόφαση των γενικών γραμματέων των οικείων Περιφερειών, που εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη των υπηρεσιακών συμβουλίων. Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ των δύο συμβουλίων, η διαφωνία λύεται με κοινή απόφαση των γενικών γραμματέων. Με τις ίδιες προϋποθέσεις και διαδικασία επιτρέπονται και αμοιβαίες μετατάξεις. Επιτρέπεται επίσης η μετάταξη υπαλλήλων Περιφέρειας σε θέσεις υπηρεσιών υπουργείων, καθώς και υπαλλήλων υπουργείων σε θέσεις Περιφερειών η οποία ενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών. Δημόσιας Διοίκησης



και Αποκέντρωσης και του αρμόδιου υπουργού, μετά από σύμφωνη γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων. Οι κατά το παρόν άρθρο μετατασσόμενοι υπάλληλοι εξακολουθούν να υπάγονται ως προς την κύρια και επικουρική ασφάλιση στους φορείς που υπάγεται το προσωπικό της υπηρεσίας από την οποία προέρχονται.

**2.** Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων από Περιφέρεια σε Περιφέρεια, με κοινή απόφαση των Γενικών Γραμματέων των Περιφερειών, από Περιφέρεια σε υπουργείο και από υπουργείο «ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου» σε Περιφέρεια με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του αρμόδιου υπουργού. «Η χρονική διάρκεια της απόσπασης μπορεί να ορίζεται ως τέσσερα έτη».

*Η μέσα σε «» φράση του πρώτου εδαφίου προστέθηκε με την περίπτ. α' της παρ. 2 του άρθρου 32 του ν. 3274/2004 ([Α' 195](#)).*

*Το τελευταίο εδάφιο αντικαταστάθηκε ως άνω από την περίπτ. β' της παρ. 2 του άρθρου 32 του ν. 3274/2004 ([Α' 195](#)).*

Μετά τη λήξη του χρόνου της απόσπασης, ο αποσπασμένος επανέρχεται αυτοδικαίως στην οργανική του θέση. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

«Στο Γραφείο του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας επιτρέπεται, με απόφασή του, η απόσπαση έως δέκα (10) υπαλλήλων από αυτούς που υπηρετούν σε οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ή σε νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που εποπτεύονται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να αποσπασθούν περισσότεροι των δύο υπαλλήλων από το ίδιο νομικό πρόσωπο. Επιτρέπεται επίσης η απόσπαση, με τήρηση του ορίου του προηγούμενου εδαφίου, υπαλλήλων που υπηρετούν σε υπηρεσίες οργανισμών, επιχειρήσεων ή εταιρειών που ανήκουν στο κράτος ή το κράτος κατέχει τουλάχιστο το πενήντα ένα τοις εκατό (51%) του μετοχικού ή εταιρικού κεφαλαίου ή διορίζει τον διοικητή ή τον πρόεδρο ή το διοικητικό συμβούλιο, οι οποίες λειτουργούν στην εδαφική περιοχή της Περιφέρειας, με εξαίρεση τους οργανισμούς, επιχειρήσεις ή εταιρείες που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών. Οι αποσπάσεις αυτές γίνονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του εποπτεύοντος Υπουργού, κατά παρέκκλιση από τις ισχύουσες διατάξεις και χωρίς χρονικό περιορισμό. Η μισθοδοσία των αποσπώμενων βαρύνει τον φορέα, στον οποίο ανήκουν οργανικά.»

*Τα μέσα σε «» εδάφια αντικαταστάθηκαν ως άνω από την περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 32 του ν. 3274/2004 ([Α' 195](#)).*

«Είναι δυνατή η απόσπαση υπαλλήλου που υπηρετεί σε οργανική θέση άλλης Περιφέρειας, εφόσον υπάρχει σύμφωνη γνώμη του οικείου Γενικού Γραμματέα.»

*Το μέσα σε «» τελευταίο εδάφιο προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 3320/2005 ([Α' 48](#)).*

**3.** Για τη μετάθεση υπαλλήλων της Περιφέρειας εντός των ορίων της εφαρμόζονται οι περί μεταθέσεων διατάξεις, που ισχύουν για όλους τους υπαγόμενους στον Υπαλληλικό Κώδικα υπαλλήλους. Το προβλεπόμενο στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 2274/1994 προεδρικό διάταγμα εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

4. Οι κατά την 27.2.1997 υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι σε υπηρεσίες που ανήκουν στην Περιφέρεια, με εξαίρεση όσους υπηρετούν με απόσπαση, εντάσσονται σε αντίστοιχες θέσεις που μεταφέρονται αυτοδικαίως, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 2 στην Περιφέρεια και κατατάσσονται σε βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του ν. 2190/1994.

Η διαπιστωτική αυτή πράξη ένταξης και κατάταξης εκδίδεται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι εντασσόμενοι και κατατασσόμενοι υπάλληλοι καθίστανται οργανικοί υπάλληλοι της Περιφέρειας, λογιζόμενοι για κάθε συνέπεια ότι έχουν μεταταγεί. Οι υπάλληλοι αυτοί εξακολουθούν να διέπονται από το ίδιο συνταξιοδοτικό καθεστώς, να υπάγονται ως προς την κύρια και επικουρική ασφάλιση στους φορείς που υπάγονταν πριν από την έναρξη και κατάταξή τους στο προσωπικό της Περιφέρειας και να λαμβάνουν τις τακτικές και πάσης φύσεως πρόσθετες απολαβές των υπαλλήλων των υπηρεσιών στις οποίες ανήκαν πριν την κατά τα ανωτέρω ένταξη και κατάταξή τους.

Οι κατά την 27.2.1997 υπηρετούντες υπάλληλοι με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε υπηρεσίες που ανήκουν στην Περιφέρεια, με εξαίρεση όσους υπηρετούν με απόσπαση, εντάσσονται σε αντίστοιχες θέσεις που μεταφέρονται αυτοδικαίως, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 2 και κατατάσσονται στις αντίστοιχες ειδικότητες με τις οποίες έχουν προσληφθεί. Οι ανωτέρω διατάξεις οι σχετικές με τους κατατασσόμενους υπαλλήλους εφαρμόζονται ανάλογα και στους υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου.

Μετά την έκδοση των πράξεων ένταξης και κατάταξης ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας τοποθετεί τους υπαλλήλους αυτούς και τους προϊσταμένους στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας. Οι πράξεις αυτές εκδίδονται το αργότερο εντός μηνός από τη δημοσίευση του νόμου και ισχύουν από την έναρξη ισχύος του μέρους πρώτου του παρόντος νόμου.

Υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, καθώς και υπάλληλοι τοπικών ενώσεων δήμων και κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.) που, κατά τη δημοσίευση του παρόντος, υπηρετούν με απόσπαση σε υπηρεσίες της Περιφέρειας, εντάσσονται και κατατάσσονται με αντίστοιχη μεταφορά των θέσεών τους στην Περιφέρεια, με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας παραγράφου, εφόσον η απόσπασή τους έγινε μέχρι την 20.5.1997 και υποβάλουν σχετική αίτηση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία εξήντα (60) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της δημοσίευσης του παρόντος νόμου.

(Οι υπάλληλοι που εντάσσονται και κατατάσσονται αυτοδικαίως κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου δικαιούνται, μετά την παρέλευση δύο (2) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, να ζητήσουν κατά προτεραιότητα και κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων τη μετάταξή τους σε κενή και εν ελλείψει προσωρινή θέση στην κεντρική υπηρεσία του υπουργείου από το οποίο προέρχονται.)

*Το μέσα σε () τελευταίο εδάφιο καταργήθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 2839/2000 (Α' 196), με την οποία ορίστηκε ότι: «Μετατάξεις υπαλλήλων που έχουν ολοκληρωθεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου δεν τίγονται.»*

#### **Άρθρο 18 παρ. 4**

«4. Οι διατάξεις του άρθρου 72 του ν. 3528/2007 ( 26 Α), καθώς και οι διατάξεις της παραγράφου 22 του άρθρου 9 του ν. 2266/1994 ( 218 Α) έχουν εφαρμογή και για μετατάξεις υπαλλήλων στους Νομούς Σερρών, Δράμας, Πέλλας, Κυκλάδων και

στους Νομούς Φλώρινας, Κιλκίς και Καστοριάς για τις περιοχές πέραν των όσων καθορίστηκαν ως παραμεθόριες με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.42/2175/11943,11639,11981,12268,12826, 13542/20.12.1995 ( 1054 Β) κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας, καθώς και για όλα τα νησιωτικά Επαρχεία της Χώρας.»

*Η παρ. 4 αντικαταστάθηκε ως άνω από την περ. α' της παρ. 7 του άρθρου 30 του ν. 3731/2008 ([Α' 263](#)), κατωτ.αριθμ.30.*

## **21. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 2683 της 5/19.2.1999 ([Α' 19](#))**

### **«Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες διατάξεις»**

(βλ. νεώτερο Υπαλληλικό Κώδικα, ο οποίος κυρώθηκε με τον Ν.3528/2007 [Α' 26](#), κατωτ.αριθμ.26).

## **22. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 2910 της 2/2.5.2001 ([Α' 91](#))**

### **« Είσοδος και παραμονή αλλοδαπών στην Ελληνική Επικράτεια. Κτήση της ελληνικής ιθαγένειας με πολιτογράφηση και άλλες διατάξεις»**

#### **Άρθρο 77**

**1.** Οι υφιστάμενες, δυνάμει των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 39 του Ν. 2218/1994 ( 90 Α`), όπως τροποποιήθηκε με την περ. γ` της παρ. 1 του άρθρου 12 του Ν. 2307/1995 ( 113 Α`) και της παρ. 18 του άρθρου δεύτερου του Ν. 2683/1999 ( 19 Α`), προσωποπαγείς θέσεις, με την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται.

Οι υπάλληλοι που κατέχουν τις θέσεις αυτές μετατάσσονται αυτοδικαίως με τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην υπηρεσία της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης που θεωρήθηκαν αρχικώς αποσπασμένοι, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 39 του Ν. 2218/1994, σε κενή οργανική θέση και στον αντίστοιχο κλάδο και αν δεν υπάρχει κενή οργανική θέση ή αντίστοιχος κλάδος, σε προσωποπαγή θέση ή και σε προσωρινό κλάδο, που συνιστάται αυτοδίκαια, με την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

Διοικητικές πράξεις άρσεως της αποσπάσεως των ανωτέρω ή της διαπίστωσης της αποσπάσεως δεν λαμβάνονται υπόψη και οι υπάλληλοι μετατάσσονται στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση στην οποία θεωρήθηκαν αρχικώς αποσπασμένοι.

Αποσπάσεις των υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου 15 του Ν. 2503/1997 ( 107 Α`), ή για λόγους συνυπηρέτησης συζύγων ή για λόγους υγείας, διατηρούνται σε ισχύ, χωρίς να θίγεται η κατά τα ανωτέρω μετάταξή τους.

Για την αυτοδίκαιη μετάταξη των ανωτέρω εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Νομάρχη, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 6, 7 και 9 του άρθρου 39 του Ν. 2218/1994, η παρ. 6 του άρθρου 83 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών συντάξεων, όπως προστέθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 2 του Ν. 2512/ 1997 ( 38 Α`) και συμπληρώθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 29 του Ν. 2768/1999 ( 273 Α`) και οι παράγραφοι 3 και 5 του άρθρου 22 του Ν. 2738/1999 ( 180 Α`).

Από τις διατάξεις της παρούσας παραγράφου εξαιρούνται όσοι εκ των ανωτέρω έχουν κριθεί και κατέχουν, κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, θέση προϊσταμένου τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, οι οποίοι διατηρούν την προσωποπαγή θέση που κατέχουν στο Υπουργείο που υπηρετούν.

«Η μισθοδοσία των μετατασσόμενων υπαλλήλων, σύμφωνα με τα εδάφια 1 και 2 του παρόντος, εξακολουθεί να εκκαθαρίζεται και να καταβάλλεται μέχρι 31.12.2001 σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες, από τα Υπουργεία στα οποία οι εν λόγω υπάλληλοι ανήκουν μέχρι τώρα οργανικά και στους προϋπολογισμούς των οποίων έχουν προβλεφθεί οι σχετικές πιστώσεις για το οικονομικό έτος 2001. Για τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των προβλεπόμενων διαπιστωτικών πράξεων, οι Υπηρεσίες Δημοσιονομικού Ελέγχου των οικείων Υπουργείων βεβαιώνουν την ύπαρξη των σχετικών πιστώσεων.»

*Τα μέσα σε «»εδάφια προστέθηκαν με την παρ. 13 του άρθρου 11 του ν. 2954/2001 (Α' 255).*

**2.** (Προστίθεται παρ. 6 στο άρθρο 104 του π.δ. 30/1996, [Α' 21](#)).

**«3.** Όσοι από τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σύμφωνα με την παράγραφο 1 έχουν ορισθεί υπόλογοι και διαχειριστές έργων και μελετών του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων, διατηρούν την ιδιότητα του υπολόγου έως την 31.12.2004, εκτός εάν αντικατασταθούν νωρίτερα. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η ανωτέρω προθεσμία μπορεί να παραταθεί για ένα ακόμη έτος.»

*Η παρ. 3 προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 3130/2003 (Α' 76) και ισχύει από τότε που ίσχυσε το παρόν άρθρο 77.*

## **23. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 2946 της 8/8.10.2001 ( [Α' 224](#) )**

**«Υπαίθρια διαφήμιση, Συμπολιτείες Δήμων και Κοινοτήτων και άλλες διατάξεις»**

### **Άρθρο 21**

**«1.** Τακτικοί υπάλληλοι και υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δημοσίων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις και είναι σύζυγοι στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού, Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, του προσωπικού των Καταστημάτων Κράτησης, καθώς και θρησκευτικών λειτουργών της Ανατολικής Ορθοδόξου Εκκλησίας της Ελλάδος (ιερέων και διακόνων) που υπηρετούν ως διδάσκαλοι ή καθηγητές οποιασδήποτε βαθμίδας και με οποιοδήποτε γνωστικό αντικείμενο στην πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, επιτρέπεται να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων, σε υπηρεσίες του στενού δημόσιου τομέα κατά προτεραιότητα και σε περίπτωση έλλειψης υπηρεσιακών αναγκών σε υπηρεσίες του ευρύτερου δημόσιου τομέα, στην περιοχή που υπηρετεί ο σύζυγός τους.»

*Η παρ. 1 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 5 του άρθρου 72 του ν. 4316/2014 (Α' 270).*

**2.** Η απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση των συναρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται κατόπιν σχετικής αίτησης του υπαλλήλου και σύμφωνης γνώμης του

αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου. Αρνητική γνωμοδότηση δικαιολογείται μόνο για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο, που διαπιστώνεται και αιτιολογείται επαρκώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

#### **24. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 3106 της 10/10.2.2003 ([Α' 30](#))**

**«Αναδιοργάνωση του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας και άλλες διατάξεις»**

##### **Άρθρο 1 παρ. 9**

**9.** Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας το προσωπικό των μονάδων κοινωνικής φροντίδας των Πε.Σ.Υ.Π., μόνιμο ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μπορεί να μετατάσσεται ή μεταφέρεται, με την ίδια εργασιακή σχέση, ύστερα από αίτησή του και γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων, σε κενή θέση της ίδιας κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας Πε.Σ.Υ.Π. άλλης Περιφέρειας ή του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας ή Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Η αίτηση για μετάταξη υποβάλλεται μέσα σε προθεσμία ενός έτους από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

Για το έτος πραγματοποίησης των μετατάξεων η δαπάνη που προκαλείται καλύπτεται με μεταφορά της σχετικής πίστωσης από τον προϋπολογισμό του Πε.Σ.Υ.Π. από το οποίο προέρχεται ο υπάλληλος στον προϋπολογισμό της υπηρεσίας υποδοχής.

#### **25. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ.3448 της 15/20.3.2006 ([Α' 57](#))**

**« Για την περαιτέρω χρήση πληροφοριών του Δημόσιου Τομέα και τη ρύθμιση θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης»**

##### **Άρθρο 16**

Αποσπάσεις και μετατάξεις του προσωπικού των Κ.Ε.Π.

**1.** Από τη δημοσίευση αυτού του νόμου, οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) υποχρεούνται να παραμείνουν στο Κ.Ε.Π. τοποθέτησής τους τουλάχιστον για μία πενταετία.

**2.** Απόσπαση, μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων των Κ.Ε.Π., η οποία πραγματοποιείται με οποιαδήποτε διάταξη, γενική ή ειδική, πριν από τη συμπλήρωση της πενταετίας, είναι αυτοδικαίως άκυρη. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση και πριν από την πάροδο της πενταετίας, η διενέργεια εκούσιων αμοιβαίων μετατάξεων-μεταφορών ή αμοιβαίων αποσπάσεων των υπαλλήλων των Κ.Ε.Π. «Σε περιπτώσεις υπαλλήλων ΚΕΠ οι οποίοι πάσχουν από δυσίατα ή ανίατα νοσήματα ή έχουν αναπηρία 67% και άνω, είναι δυνατή η εκούσια μετάταξη, μεταφορά ή απόσπαση τους σε άλλο ΚΕΠ της επιλογής τους, χωρίς την προϋπόθεση της αμοιβαιότητας, εφόσον το νόσημα ή η αναπηρία αποδεικνύεται από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής. Η μετάταξη ή μεταφορά ή απόσπαση γίνεται με την ίδια σχέση εργασίας σε κενή θέση της ίδιας κατηγορίας ή με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος -



μεταφερόμενος - αποσπασμένος με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.»

*Τα μέσα σε «» εδάφια προστέθηκαν με το άρθρο 53 του ν.3979/2011 ([Α'138](#)). Με το άρθρο 43 του ν.4315/2014 ([Α'269](#)) ορίζεται ότι: "Η υποχρεωτική συμπλήρωση της πενταετίας των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 16 του ν. 3448/2006 (Α` 57) δεν ισχύει για όσους υπαλλήλους: α) έχουν ήδη συμπληρώσει πέντε (5) έτη προϋπηρεσίας στο Δημόσιο Τομέα πριν τοποθετηθούν στα Κ.Ε.Π. και β) έχουν μεταταχθεί ή μεταφερθεί στα Κ.Ε.Π. μετά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα.»*

**3.** Για την κατά τα ανωτέρω αμοιβαία μετάταξη - μεταφορά απαιτείται η υποβολή αίτησης από τους ενδιαφερομένους. Η αίτηση μετάταξης - μεταφοράς υποβάλλεται στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Κ.Ε.Π. της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με ταυτόχρονη κοινοποίηση στον οικείο φορέα. Η μετάταξη - μεταφορά γίνεται με την ίδια σχέση εργασίας, με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος - μεταφερόμενος και επιτρέπεται να γίνεται και για υπαλλήλους οι οποίοι ανήκουν σε διαφορετική κατηγορία. Η μετάταξη - μεταφορά γίνεται κατ' εξαίρεση των κειμένων διατάξεων, χωρίς γνώμη των υπηρεσιακών συμβουλίων. Δικαίωμα μετάταξης - μεταφοράς έχουν και οι υπάλληλοι, οι οποίοι διανύουν τη δοκιμαστική τους υπηρεσία.

*Η παρ.3 προστέθηκε με την παρ.1 του άρθρου 5 του ν.3613/2007 ([Α'263](#)).*

**4.(3)** Οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) στους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού απαλλάσσονται από την υποχρέωση απόδειξης της γνώσης χειρισμού Η/Υ, εφόσον έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον δεκαοκτώ (18) μήνες απασχόλησης στα Κ.Ε.Π..

**5.(4)** *(Προστίθεται κόμμα και φράση στο τέλος της παρ.2 του άρθρου 2 του ν. 3320/2005, [Α' 48](#)).*

**6.(5)** *(Προστίθεται εδάφ. δ' στην παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 2690/1999, [Α'45](#), και ισχύει από 1.9.2006).*

**7.(6)** Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται οι περιπτώσεις υποχρεωτικής αυτεπάγγελτης αναζήτησης δικαιολογητικών, για τις εκδοθείσες μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος κοινές υπουργικές αποφάσεις.

*Οι παρ.3-6 αναριθμήθηκαν σε παρ. 4-7 αντίστοιχα με την παρ.1 του άρθρου 5 του ν. 3613/2007 ([Α'263](#)).*

*Με το άρθρο 21 του Ν.4210/2013 ([Α 254](#)) ορίζεται ότι: «Από τη δημοσίευση του παρόντος και για διάστημα τουλάχιστον τριών ετών για τους μόνιμους υπαλλήλους του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που*

υπηρετούν στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και έχουν εξαντλήσει την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 3448/2006 υποχρέωση πενταετούς παραμονής στα οικεία Κ.Ε.Π. είναι επιτρεπτή μόνο: Α. Η διενέργεια εκούσιων αμοιβαίων μετατάξεων - μεταφορών ή αμοιβαίων αποσπάσεων και με υπαλλήλους άλλων κλάδων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Για τις προαναφερόμενες αμοιβαίες μετατάξεις- μεταφορές ή αμοιβαίες αποσπάσεις, απαιτείται, σε κάθε περίπτωση, προηγούμενη έγκριση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Β. Η διενέργεια μετατάξεων - μεταφορών ή αποσπάσεων σε άλλο Κ.Ε.Π. της επιλογής τους, χωρίς την προϋπόθεση της αμοιβαιότητας, εφόσον, πλέον των προβλεπόμενων στις κείμενες διατάξεις προϋποθέσεων, το αρμόδιο προς διορισμό όργανο της υπηρεσίας διορισμού, βεβαιώνει ότι είναι επαρκής η απομένουσα στελέχωση του οικείου Κ.Ε.Π. και το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του Κ.Ε.Π. προορισμού βεβαιώνει ότι υφίσταται ανάγκη στελέχωσης του Κ.Ε.Π. προορισμού. Η μετάταξη ή μεταφορά ή απόσπαση γίνεται με την ίδια σχέση εργασίας σε κενή θέση της ίδιας κατηγορίας ή με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος - μεταφερόμενος - αποσπασμένος, με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Γ. Διατάξεις περί αποσπάσεων για λόγους συνυπηρέτησης, όπως, ενδεικτικά, με σύζυγο στρατιωτικό ή εκπαιδευτικό, καθώς και η διάταξη του άρθρου 53 του ν. 3979/2011 δεν θίγονται με τις διατάξεις του παρόντος.»

## **26. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 3528 της 9/13.2.2007 (Α' 26)**

### **«Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.»**

#### **Άρθρο 21**

1. Οι διατάξεις που προβλέπουν αποσπάσεις προσωπικού των εταιρειών της παρ. 5 του άρθρου 1 του ν. 3429/2005 ( 314 Α'), στις οποίες το Δημόσιο κατέχει αμέσως ή εμμέσως την πλειοψηφία του μετοχικού τους κεφαλαίου, εξακολουθούν να εφαρμόζονται και μετά την ισχύ του ν. 3429/2005, μέχρι [την 31.12.2008]. Με την απόφαση απόσπασης είναι δυνατόν να ορίζεται ότι με τη μισθοδοσία του αποσπώμενου βαρύνεται ο φορέας στον οποίο γίνεται η απόσπαση. Στην περίπτωση αυτή η παρακράτηση και απόδοση των εισφορών στα ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης ή και πρόνοιας γίνεται από την υπηρεσία στην οποία γίνεται η απόσπαση, η οποία βαρύνεται και με την προβλεπόμενη εισφορά του εργοδότη.
2. α. Αντικαθίσταται το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 3429/2005.  
β. Οι ρυθμίσεις της παραγράφου 10 του άρθρου 3 του ν. 3429/2005 ισχύουν για τα Διοικητικά Συμβούλια που έχουν οριστεί κατά τις προβλέψεις του άρθρου αυτού.

#### **Άρθρο 66**

##### **Μετακίνηση**

1. Μετακίνηση υπαλλήλου από μία οργανική μονάδα σε άλλη της ίδιας αρχής πραγματοποιείται με απόφαση του προϊσταμένου της.

2. Μετακίνηση προϊσταμένων γίνεται σε αντίστοιχης βαθμίδας οργανική μονάδα.
3. Για Μετακίνηση σε οργανική μονάδα που εδρεύει σε περιοχή άλλου δήμου ή κοινότητας, το οικείο όργανο υποχρεούται να μετακινήσει τον υπάλληλο που έχει εκδηλώσει επιθυμία Μετακίνησης στη συγκεκριμένη οργανική μονάδα, εκτός εάν αιτιολογημένοι λόγοι συμφέροντος της υπηρεσίας δεν επιτρέπουν τη Μετακίνηση του. Στις λοιπές περιπτώσεις το οικείο όργανο υποχρεούται να λάβει υπόψη του κριτήρια όπως ο τόπος κατοικίας του υπαλλήλου, η κατάσταση Υγείας του, η οικογενειακή του κατάσταση και η συνυπηρέτηση συζύγου.
4. Η Μετακίνηση εκτός νομού ή σε νησί γίνεται με τη διαδικασία της Μετάθεσης. Εξαιρούνται τα νησιά που έχουν οδική σύνδεση με χερσαία τμήματα της χώρας.

## **Άρθρο 67**

### **Μετάθεση**

1. Μετάθεση επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου ή αυτεπαγγέλτως από την υπηρεσία, μόνο όταν υπάρχει κενή θέση.
2. Οι μεταθέσεις μετά από αίτηση του υπαλλήλου προηγούνται των μεταθέσεων χωρίς αίτηση. Οι μεταθέσεις, μετά από αίτηση, υπαλλήλων που πάσχουν από δυσίατα νοσήματα, προηγούνται των λοιπών κατηγοριών μεταθέσεων μετά από αίτηση. Μετάθεση πολυτέκνων και τέκνων πολυτέκνων δεν είναι δυνατή χωρίς αίτηση τους. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου ισχύει και για υπαλλήλους που είναι γονείς τριών τέκνων ή για ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά, τα οποία ένα ή περισσότερα είναι υπάλληλοι. Αν στην τελευταία περίπτωση και οι γονείς είναι υπάλληλοι, η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζεται μόνο για τους γονείς ή μόνο για ένα τέκνο αυτών.
3. Για τη διενέργεια μεταθέσεων λαμβάνονται υπόψη τα κριτήρια του συνολικού χρόνου υπηρεσίας του υπαλλήλου, του χρόνου υπηρεσίας κατά περιοχή, της οικογενειακής του κατάστασης, της ηλικίας, της συνυπηρέτησης και της εντοπιότητας, αξιολογούμενα με συντελεστές βαρύτητας (μόρια). Η οικογενειακή κατάσταση αξιολογείται με συντελεστή τρία (3) για τον σύζυγο, τρία (3) για το πρώτο και πέντε (5) για κάθε επόμενο ανήλικο τέκνο ή τέκνο που σπουδάζει σε σχολή ανώτατης εκπαίδευσης, εφόσον δεν έχει συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του. Στους άγαμους, διαζευγμένους, χήρους και εν διαστάσει γονείς τέκνων από τα αναφερόμενα στο προηγούμενο εδάφιο, για τα οποία τους έχει αποδεδειγμένα ανατεθεί η επιμέλεια, οι συντελεστές βαρύτητας προσαυξάνονται κατά ένα (1) για κάθε τέκνο. Η ηλικία των ετών 40, 41-50 και 51-60 αξιολογείται με τους συντελεστές ένα (1), δύο (2) και τρία (3), αντίστοιχα.
4. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού, καθορίζονται συντελεστές, πλην των προσδιοριζόμενων στην προηγούμενη παράγραφο, ανάλογα με τις συνθήκες Λειτουργίας και τις ειδικότερες ανάγκες της υπηρεσίας, η διαδικασία με βάση πίνακες μεταθεσεων, η δυνατότητα εξαιρέσεων από μεταθέσεις και η δυνατότητα προσωρινής αναστολής αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη διενέργεια των μεταθέσεων, κατά Υπουργείο ή αυτοτελή δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή κλάδο προσωπικού αυτών. Με τα ίδια προεδρικά διατάγματα επιτρέπεται, ανάλογα με τις συνθήκες Λειτουργίας και τις ειδικότερες ανάγκες της υπηρεσίας, η προσθήκη και άλλων, μέχρι τριών το πολύ, κριτηρίων και ο καθορισμός των συντελεστών αυτών. Με τα ίδια διατάγματα επιτρέπεται να μη λαμβάνεται υπόψη το κριτήριο της



εντοπιότητας, εφόσον αυτό επιβάλλεται από τη φύση της υπηρεσίας. Τυχόν τροποποίηση των προεδρικών διαταγμάτων της παρούσας παραγράφου δεν θίγει τους εκάστοτε ισχύοντες πίνακες μεταθεσεων ούτε τη διαδικασία κατάρτισης πινάκων μεταθεσεων που έχει ήδη αρχίσει.

**5.** Η Μετάθεση των υπαλλήλων διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου διοίκησης μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

**6.** Με το έγγραφο, με το οποίο ανακοινώνεται στον υπάλληλο η Μετάθεση του, τάσσεται ανάλογα με την απόσταση και τα μέσα συγκοινωνίας, η αναγκαία για τη μετάβαση στη νέα του θέση προθεσμία. Η προθεσμία αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει τον έναν (1) μήνα και για μεταθέσεις προς ή από το εξωτερικό τους δύο (2) μήνες.

**7.** Οι υπάλληλοι δεν μετατίθενται πριν συμπληρώσουν διετία στην υπηρεσία που τοποθετήθηκαν κατά το διορισμό τους.

**8.** Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παραγράφου 5, Μετάθεση πριν από την παρέλευση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος είτε σε περίπτωση αμοιβαίας αίτησης υπαλλήλων είτε για σοβαρούς υπηρεσιακούς ή προσωπικούς λόγους.

**9.** Η μετά από αίτηση του υπαλλήλου μετάθεση του σε παραμεθόρια περιοχή με σκοπό τη συνυπηρέτηση συζύγων είναι υποχρεωτική.

**10.** Ειδικές διατάξεις που αφορούν μεταθέσεις εξακολουθούν να ισχύουν.

## **Άρθρο 68**

### **Απόσπαση**

**«1.** Η απόσπαση, ήτοι η απομάκρυνση του υπαλλήλου για ορισμένο χρονικό διάστημα από την υπηρεσία στην οποία ανήκει η οργανική θέση που κατέχει και η ανάθεση σε αυτόν καθηκόντων σε άλλη υπηρεσία, διενεργείται για την κάλυψη επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα, και αφορά την άσκηση καθηκόντων κλάδου για τον οποίο ο υπάλληλος διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση την οποία ανήκει οργανικά.

**2.** Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου σε υπηρεσία άλλου Υπουργείου ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού ή σε Ν.Π.Ι.Δ., σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες στο ΕΣΚ.

**3.** Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου από μία αρχή σε άλλη του ίδιου Υπουργείου ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που εποπτεύεται από τον οικείο Υπουργό, αντιστρόφως και μεταξύ αυτών, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες στο πλαίσιο της ενδοϋπουργικής κινητικότητας.

**4.** Η απόφαση απόσπασης εκδίδεται εντός τριών (3) μηνών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των σχετικών αιτήσεων.

**5.** Η διάρκεια των ανωτέρω αποσπάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος συνολικά. Με πρωτοβουλία της υπηρεσίας υποδοχής και συναίνεση του υπαλλήλου είναι δυνατή η παράτασή της για τρεις (3) μήνες. Κατ' εξαίρεση η απόσπαση σε υπηρεσία απομακρυσμένης παραμεθόριας περιοχής δύναται να παραταθεί κατά ένα (1) έτος.

6. Η απόσπαση παύει αυτοδικαίως, όταν λήξει το χρονικό όριο της παραγράφου 5. Ο υπάλληλος με τη λήξη της απόσπασης επανέρχεται υποχρεωτικά στη θέση του χωρίς άλλη διατύπωση. Αν εκκρεμεί αίτημα μετάταξης του αποσπασμένου υπαλλήλου στον ίδιο φορέα, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης και πάντως όχι πέραν των τριών (3) μηνών από τη λήξη της απόσπασης.
7. Οι αποδοχές του αποσπασμένου υπαλλήλου καταβάλλονται από την υπηρεσία υποδοχής.
8. Απαγορεύεται η απόσπαση υπαλλήλου, με γενικές ή ειδικές διατάξεις, πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.
9. Απαγορεύεται η απόσπαση υπαλλήλου που έχει επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, εάν προηγουμένως δεν έχει γίνει δεκτή αίτηση απαλλαγής του από τα εν λόγω καθήκοντα. Αν ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, παύει αυτοδικαίως η απόσπαση από την τοποθέτησή του ως προϊσταμένου.
10. Η απόσπαση μπορεί να παύει οποτεδήποτε πριν από τη λήξη του χρονικού ορίου της παραγράφου 5 για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία.
11. Δεν επιτρέπεται απόσπαση υπαλλήλου πριν παρέλθει διετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης, με εξαίρεση την απόσπαση για συνυπηρέτηση συζύγων και την απόσπαση σε υπηρεσία απομακρυσμένης-παραμεθόριας περιοχής.
12. Διατηρούνται σε ισχύ μόνο οι ειδικές διατάξεις που προβλέπεται ρητά ότι εξαιρούνται από το ΕΣΚ.»

*Το άρθρο 68 αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 12 του ν. 4440/2016 ([Α' 224](#)), κατωτ.αριθμ.47.*

## **Άρθρο 69**

Μετάταξη από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου αντίστοιχα, επιτρέπεται είτε με πρωτοβουλία της υπηρεσίας είτε μετά από αίτηση του υπαλλήλου, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται.
2. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.
3. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

## **Άρθρο 70**

Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου αντίστοιχα, επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

2. Υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του.

3. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει. Αν ο εισαγωγικός βαθμός του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται είναι ανώτερος του βαθμού που κατέχει, μετατάσσεται με τον εισαγωγικό αυτό βαθμό. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

4. Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι για μετάταξη, προηγούνται αυτοί που κατέχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών και ακολουθούν οι υποψήφιοι που κατέχουν τίτλο σπουδών που προβλέπεται ως επικουρικό προσόν διορισμού.

### **Άρθρο 71**

#### Μετάταξη σε άλλη υπηρεσία

(Καταργήθηκε από 15.9.2017 από την παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, [\(Α' 224\)](#), κατωτ.αριθμ.45, όπως αυτό αντικαταστάθηκε από την παρ. 6 του άρθρου 100 του ν. 4472/2017 [\(Α' 74\)](#))

### **Άρθρο 72**

#### Μετάταξη σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών

(Καταργήθηκε από 15.9.2017 από την παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, [Α' 224](#), κατωτ. αριθμ.47, όπως αυτή αντικαταστάθηκε από την παρ. 6 του άρθρου 100 του ν. 4472/2017, [Α' 74](#))

### **Άρθρο 73**

#### Διαδικασία μετατάξεων εντός του ίδιου φορέα

- «1. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.
2. Οι αιτήσεις μετατάξεων των άρθρων 69 και 70 υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία προσωπικού κατά τους μήνες Μάρτιο και Οκτώβριο κάθε έτους και συνεξετάζονται από το αρμόδιο συλλογικό όργανο.
3. Οι αιτήσεις μετάταξης εισάγονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο και εντός δύο (2) μηνών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής τους, διατυπώνεται γνώμη για την αποδοχή ή την απόρριψή τους, αφού συνεκτιμηθούν τόσο η καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων του κλάδου στον οποίο ζητεί να μεταταγεί, όσο και οι ανάγκες της υπηρεσίας. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για μετάταξη στην ίδια θέση, το αρμόδιο όργανο λαμβάνει υπόψη την απόδοση των υπαλλήλων, το χρόνο συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.
4. Η μετάταξη διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. και αν δεν υπάρχει, του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, μετά από γνώμη του αρμόδιου συλλογικού οργάνου. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων εντός της ίδιας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, αυτή διενεργείται με απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.
5. Η πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη πλήρωσής τους με διορισμό δεν καλύπτονται με μετάταξη.»

*Το άρθρο 73 αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 14 του ν. 4440/2016 ([Α' 224](#)), κατωτ.αριθμ.47.*

#### **Άρθρο 74**

Πράξη μετάταξης

*(Καταργήθηκε από 15.9.2017 από την παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, [Α' 224](#), κατωτ.αριθμ.47, όπως αυτή αντικαταστάθηκε από την παρ. 6 του άρθρου 100 του ν. 4472/2017, [Α' 74](#))*

#### **Άρθρο 75**

Ειδικές διατάξεις

*(Καταργήθηκε από 15.9.2017 από την παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, [Α' 224](#), κατωτ.αριθμ.47, όπως αυτή αντικαταστάθηκε από την παρ. 6 του άρθρου 100 του ν. 4472/2016, [Α' 74](#))*

### **27. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 3536 της 22/23.2.2007 ( [Α' 42](#) )**

**« Ειδικές ρυθμίσεις θεμάτων μεταναστευτικής πολιτικής και λοιπών ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης»**

#### **Άρθρο 42 παρ. 1**

Χαρακτηρισμός του Νομού Πέλλας ως παραμεθόριας περιοχής

- 1.(Αντικαθίσταται η παρ.4 του άρθρου 18 του ν. 2503/1997, [Α' 107](#), ανωτ.αριθμ.20).
- 2.« Οι διατάξεις της παραγράφου 9 του άρθρου 67 του ν. 3528/2007 (Α 26 ), όπως εκάστοτε ισχύει, έχουν επίσης εφαρμογή για τους Νομούς Σερρών, Δράμας, Πέλλας, Φλώρινας, Κιλκίς και Καστοριάς»

*Η παρ. 2, όπως είχε αντικατασταθεί με την παρ.2 του άρθρου 8 του ν.3613/2007 (Α'263), αντικαταστάθηκε και πάλι ως άνω από την παρ.7β του άρθρου 30 του ν.3731/2008 ([Α' 263](#)) κατωτ.αριθμ.30.*

### **28. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 3581 της 21/28.6.2007 ( [Α' 140](#) )**

**«Πώληση και ταυτόχρονη μίσθωση ακινήτων του Δημοσίου μακροχρόνιες και χρηματοδοτικές μισθώσεις και άλλες διατάξεις»**

#### **Άρθρο 21**

1. Οι διατάξεις που προβλέπουν αποσπάσεις προσωπικού των εταιρειών της παρ. 5 του άρθρου 1 του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α'), στις οποίες το Δημόσιο κατέχει αμέσως ή εμμέσως την πλειοψηφία του μετοχικού τους κεφαλαίου, εξακολουθούν να εφαρμόζονται και μετά την ισχύ του ν. 3429/2005, μέχρι [την 31.12.2008]. Με την απόφαση απόσπασης είναι δυνατόν να ορίζεται ότι με τη μισθοδοσία του αποσπώμενου βαρύνεται ο φορέας στον οποίο γίνεται η απόσπαση. Στην περίπτωση

αυτή η παρακράτηση και απόδοση των εισφορών στα ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης ή και πρόνοιας γίνεται από την υπηρεσία στην οποία γίνεται η απόσπαση, η οποία βαρύνεται και με την προβλεπόμενη εισφορά του εργοδότη.

2. α. ( Αντικαθίσταται το β'έδαφ. της παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 3429/2005, [Α' 314](#))

β. Οι ρυθμίσεις της παραγράφου 10 του άρθρου 3 του ν. 3429/2005 ισχύουν για τα Διοικητικά Συμβούλια που έχουν οριστεί κατά τις προβλέψεις του άρθρου αυτού.

## **29. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 3584 της 28.6/4.7.2007 ([Α' 143](#))**

### **«Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων»**

#### **Άρθρο 72**

##### **Τοποθέτηση – Μετακίνηση**

1. Ο υπάλληλος, μετά το διορισμό του, τοποθετείται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου.
2. Οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων που έχουν κριθεί από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο τοποθετούνται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, εντός δύο (2) μηνών από την επιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ανάλογα με τα προσόντα, την εμπειρία και την ειδίκευση που διαθέτουν. Η μη τοποθέτηση τους εντός της ανωτέρω προθεσμίας συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος του αρμοδίου οργάνου, η οποία τιμωρείται πειθαρχικώς σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006 ( 114 Α' ) όπως ισχύει.
3. Μετακίνηση υπαλλήλου από μία οργανική μονάδα σε άλλη του ίδιου Ο.Τ.Α. πραγματοποιείται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου.
4. Μετακίνηση προϊσταμένου οργανικής μονάδας γίνεται, σύμφωνα με την παρ. 3 του παρόντος, μόνο σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας αντίστοιχου επιπέδου.

#### **Άρθρο 73**

##### **Απόσπαση**

(Καταργήθηκε από την παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, [Α' 224](#), κατωτ. αριθμ. 47.)

#### **Άρθρο 74**

##### **Μετάταξη από Ο.Τ.Α. σε Ο.Τ.Α.**

(Καταργήθηκε από την παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, [Α' 224](#), κατωτ. αριθμ. 47.)

#### **Άρθρο 75**

##### **Μετάταξη από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας**

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του ίδιου Ο.Τ.Α. επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου, ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.
2. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

3. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

### **Άρθρο 76**

Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας, του ίδιου Ο.Τ.Α., επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.
2. Υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του.
3. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει. Αν ο εισαγωγικός βαθμός του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται είναι ανώτερος του βαθμού που κατέχει, μετατάσσεται με τον εισαγωγικό αυτό βαθμό. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.
4. Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι για μετάταξη, προηγούνται αυτοί που κατέχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών και ακολουθούν οι υποψήφιοι που κατέχουν τίτλο σπουδών που προβλέπεται ως επικουρικό προσόν διορισμού.
5. Μετά την ανωτέρω μετάταξη, είναι δυνατή η ένταξη κατά τις διατάξεις του άρθρου 102 του παρόντος Κώδικα.

### **Άρθρο 77**

Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας με εμπειρία

1. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες προβλέπεται ρητώς ότι για το διορισμό σε συγκεκριμένη κατηγορία αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί συγκεκριμένη εμπειρία ή αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί τίτλος σπουδών άλλης ειδικότητας και ορισμένη ειδίκευση ή εμπειρία στην ειδικότητα της θέσης, τα προσόντα αυτά ισχύουν και για την κάλυψη των θέσεων με μετάταξη κατά τις κείμενες διατάξεις.
2. Για τις μετατάξεις αυτές, ως χρόνος με ανώτερα τυπικά προσόντα θεωρείται αυτός που έχει διανυθεί με την εμπειρία.

### **Άρθρο 78**

Μετάταξη σε υπηρεσίες παραμεθορίων

(Καταργήθηκε από την παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, [Α' 224](#), κατωτ. αριθμ. 47).

### **Άρθρο 79**

Διαδικασία μετατάξεων - Πράξη μετάταξης

(Καταργήθηκε από την παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, [Α' 224](#), κατωτ. αριθμ. 47).

### **30. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 3731 της 19/23.12.2008 ([Α' 263](#))**

#### **«Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών»**

##### **Άρθρο 13**

Απόσπαση σε τουριστικό Δήμο ή Κοινότητα

Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου της Δημοτικής Αστυνομίας σε Δημοτική Αστυνομία άλλου Δήμου ή Κοινότητας τουριστικής περιοχής, ύστερα από τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας. Για την απόσπαση ο ενδιαφερόμενος Δήμος απευθύνει δημόσια πρόσκληση για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την τουριστική περίοδο. Η απόσπαση γίνεται με αίτηση του υπαλλήλου και απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του ΟΤΑ υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αντίστοιχου οργάνου του Δήμου της οργανικής θέσης του υπαλλήλου. Η απόσπαση γίνεται κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης κατά την τουριστική περίοδο και για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο των 6 μηνών. Με την πάροδο του χρόνου της απόσπασης, αυτή λύεται αυτοδίκαια, και ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει στην οργανική του θέση. Δεν είναι δυνατή η απόσπαση, όταν πρόκειται για το μοναδικό υπάλληλο στην κατηγορία του κλάδου του. Ο χρόνος υπηρεσίας του αποσπώμενου λογίζεται για όλες τις συνέπειες, ως συνεχής πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στην οργανική του θέση. Οι αποδοχές του υπαλλήλου που αποσπάστηκε, καθώς και οι σχετικές εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές του, βαρύνουν το φορέα στον οποίο γίνεται η απόσπαση.

##### **Άρθρο 14**

Μετάταξη

1.«Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας δεν μπορεί να μεταταγεί σε αντίστοιχη υπηρεσία Δήμου, αν δεν συμπληρώσει τουλάχιστον πενταετή υπηρεσία στην υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας».

*Η παρ. 1 αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 14 του ν. 4147/2013, ([Α' 98](#))*

2. Με απόφαση των Γενικών Γραμματέων των οικείων Περιφερειών, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων, είναι δυνατή η αμοιβαία Μετάταξη προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας και πριν από τη συμπλήρωση του χρόνου της προηγούμενης παραγράφου, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης.

##### **Άρθρο 30 παρ. 7**

7. α. (*Αντικαθίσταται η παράγραφος 4 του άρθρου 18 του ν. 2503/1997, [Α' 107](#), ανωτ. αριθμ.20*)

β. (*Αντικαθίσταται η παρ.2 του άρθρου 42 του ν.3536/2007, [Α' 42](#), ανωτ. αριθμ. 27*)

γ. (*Αντικαθίσταται η περίπτωση ιδ` της παραγράφου 8 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, [Α' 28](#), ανωτ.αριθμ.18*).

### **31. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 3801 της 3/4.9.2009 ([Α' 163](#))**

#### **«Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης»**



## **Άρθρο 10**

Μεταφορά προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ.

1. Επιτρέπεται η μεταφορά προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από Υπουργείο σε Υπουργείο ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή μεταξύ τους και αντιστρόφως, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 71 και 74 του Υπαλληλικού Κώδικα.
2. Η μεταφορά γίνεται σε κενές οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε ειδικότητα της ίδιας ή και ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας, εφόσον ο μεταφερόμενος κατέχει τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία μεταφέρεται. Η αίτηση υποβάλλεται στην υπηρεσία όπου επιθυμεί να μεταφερθεί ο υπάλληλος, με κοινοποίηση στην υπηρεσία του.

## **Άρθρο 11**

Μετάταξη από ειδικότητα σε ειδικότητα

(Αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 34 του π.δ. 410/1988, [Α'191](#), ανωτ.αριθμ.13)

## **Άρθρο 19**

Ειδικά θέματα μετατάξεων και αποσπάσεων

- 1.(Προστίθενται παρ. 4 και 5 στο τέλος του άρθρου 71 του ν. 3528/2007, [Α' 26](#), ανωτ. αριθμ.26).
2. (Αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 74 του ν. 3528/2007, [Α'26](#), ανωτ .αριθμ.26.)
3. α. Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. από Υπουργείο σε Υπουργείο ή άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε Ν.Π.Δ.Δ. και αντιστρόφως ή μεταξύ τους, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια κατηγορία και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται. Στην περίπτωση αυτή οι θέσεις που κατέχονται από τους μετατασσόμενους λογίζονται κενές.  
β. Η ανωτέρω μετάταξη γίνεται μετά από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων των παραγράφων 1 και 3 του άρθρου 74 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), όπως εκάστοτε ισχύουν.
4. (Προστίθεται εδάφιο στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 3613/2007, [Α'263](#))

## **Άρθρο 26**

Αποσπάσεις προσωπικού στα Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης

(Αντικαθίσταται και προστίθενται εδάφια στην παρ. 4 του άρθρου 56 του ν. 2218/1994, [Α' 90](#), ανωτ.αριθμ.19).

## **Άρθρο 33**

Μετατάξεις Ι.Δ.Α.Χ. των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων

Οι διατάξεις του άρθρου 109 του π.δ. 30/1996 (Α'21), όπως ισχύουν, εφαρμόζονται αναλόγως και για τους υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.



## Άρθρο 64

Μεταφορά υπαλλήλων δημοτικών επιχειρήσεων σε δήμους, κοινότητες και σε κάθε μορφής νομικά πρόσωπα αυτών, που γίνεται υπό τη συνδρομή των προϋποθέσεων του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, ΦΕΚ 114 Α'), κατόπιν αποφάσεων του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, ανεξάρτητα από την διαδικασία, η οποία τηρήθηκε κατά την πρόσληψη τους στις ανωτέρω επιχειρήσεις, θεωρείται νόμιμη από την ημερομηνία λήψεως των σχετικών αποφάσεων των ανωτέρω Συμβουλίων.

### 32. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 3918 της 22.2/2.3.2011 ([Α'31](#))

«Διαθρωτικές αλλαγές στο σύστημα υγείας και άλλες διατάξεις»

#### Άρθρο 71 παρ. 1 & 2

Μετατάξεις προσωπικού Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και εκκρεμείς μετατάξεις

1. Οι διατάξεις των άρθρων 71 και 74 του ν. 3528/2007 (Α'26), όπως συμπληρώθηκαν και αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 19 του Ν. 3801/2009 (Α'163), δεν έχουν εφαρμογή στο προσωπικό των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του ΕΣΥ και στο προσωπικό του ΕΚΑΒ. Για το προσωπικό των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3106/2003 (Α'30), οι μετατάξεις σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 71 και 74 του ν. 3528/2007 (Α'26), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν, μπορεί να επιτρέπονται μόνο μετά από σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του φορέα που ανήκει, ότι η μετάταξη ουδεμία επιφέρει συνέπεια για τη λειτουργία της υπηρεσίας του.
2. Η διάταξη αυτή έχει εφαρμογή και στις εκκρεμείς μετατάξεις που δεν έχουν ολοκληρωθεί, καθώς και για τις υποθέσεις που εκκρεμούν δικαστικά.

### 33. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4024 της 27/27.10.2011 ([Α'226](#))

«Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012–2015».

#### Άρθρο 5

Θέματα κινητικότητας των Υπαλλήλων του Κράτους

1. Οι υπάλληλοι, μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν σε υπηρεσίες της κεντρικής ή αποκεντρωμένης διοίκησης, διοικούνται, όσον αφορά τα θέματα κινητικότητας μεταξύ υπηρεσιών διαφορετικών υπουργείων ή αποκεντρωμένων διοικήσεων, από τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και τον οικείο, κατά περίπτωση, Υπουργό.
2. Οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν να μετακινούνται στις υπηρεσίες των υπουργείων και των αποκεντρωμένων διοικήσεων, με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των οικείων κατά περίπτωση Υπουργών των υπηρεσιών προέλευσης και υποδοχής των υπαλλήλων, για συγκεκριμένο χρόνο που ορίζεται με την απόφαση αυτή, λαμβανομένων υπόψη των

υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών και της κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας των υπαλλήλων που μετακινούνται.

3. Η εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου γίνεται κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα προσωπικού, κάθε δύο έτη, από τριμελές Συμβούλιο, το οποίο συγκροτείται με απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, από Αντιπρόεδρο ή Πρόεδρο Τμήματος του ΑΣΕΠ, ο οποίος προεδρεύει και δύο υπαλλήλους, οι οποίοι ασκούν καθήκοντα προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών. Με κοινή απόφαση των προαναφερόμενων Υπουργών ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στη συγκρότηση και λειτουργία του εν λόγω Συμβουλίου, στη διαδικασία της μετακίνησης λαμβανομένου υπόψη και του συμφέροντος του υπαλλήλου, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

### **Άρθρο 25**

Αποδοχές υπαλλήλων που αποσπώνται ή μετακινούνται

*(Καταργήθηκε από το άρθρο 34 του ν.4354/2015, [Α' 176](#), στο οποίο ορίζεται ότι: «Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται: α. Οι διατάξεις των άρθρων 12 έως 25, 28, 29, 30 του ν. 4024/2011, καθώς και οι κατ' εξουσιοδότηση αυτών εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις, και με την επιφύλαξη της παραγράφου στ' του άρθρου 33 του νόμου αυτού, του άρθρου 31 με την επιφύλαξη της περίπτωσης α' του άρθρου 33 του παρόντος και 32 με την επιφύλαξη της παραγράφου β' του άρθρου 33 του παρόντος»)*

### **Άρθρο 35 παρ. 5**

*(Καταργήθηκε από την παρ.3 του άρθρου 19 Ν.4440/2016, [Α'224](#), κατωτ. αριθμ.47, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με το άρθρο 38 παρ.5 Ν.4456/2017, με την επιφύλαξη του άρθρου 18 του ν. 4440/2016, με εξαίρεση τις περιπτώσεις μετάθεσης και μετάταξης σε κλάδο/ειδικότητα της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας εντός του ίδιου φορέα)*

## **34. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4057 της 14/14.3.2012 ([Α'54](#))**

### **«Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου»**

#### **Άρθρο Ένατο**

Θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

16. *(Καταργήθηκε από την παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, [Α'224](#), κατωτ.αριθμ.47, με την επιφύλαξη των άρθρων 18 και 19 του νόμου αυτού).*

18. Τακτικοί υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του ν. 4024/2011 (Α' 226) ήταν αποσπασμένοι, με γενικές ή ειδικές διατάξεις, σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού ή ανεξάρτητες αρχές και εξακολουθούν να είναι αποσπασμένοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, μπορούν με αίτησή τους να μεταταγούν στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι με την ίδια σχέση εργασίας και ταυτόχρονη

μεταφορά της θέσης που κατέχουν, εφόσον δεν υπάρχει κενή θέση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011 (Α' 180). Η μετάταξη γίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των οικείων Υπουργών. Η σχετική αίτηση υποβάλλεται σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι μετατασσόμενοι καταλαμβάνουν θέσεις κλάδων της ίδιας κατηγορίας, οι οποίες αντιστοιχούν στα τυπικά προσόντα τους και προβλέπονται στις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας υποδοχής.

### **35. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4093 της 9/12.12.2012 ([Α' 222](#))**

**«Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013–2016 – Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013–2016»**

#### **ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ Ζ**

#### **ΥΠΟΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ 1**

#### **ΜΕΤΑΤΑΞΗ - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

1. *(Αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 4172/2013, [Α'167](#), κατωτ.αριθμ.36).*

2. Με την πράξη μετάταξης ή μεταφοράς μπορεί να καταργείται η θέση που κατέχει ο μετατασσόμενος ή μεταφερόμενος υπάλληλος, σύμφωνα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

3. Η μετάταξη ή μεταφορά κατά την περίπτωση 1 δεν καταλύει την υπηρεσιακή σχέση δημοσίου δικαίου ή τη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του υπαλλήλου ούτε μεταβάλλει τη νομική φύση των σχέσεων αυτών ή τις σχέσεις ασφάλισης, με τις οποίες υπηρετούσε ο υπάλληλος στο φορέα προέλευσής του. Η μετάταξη γίνεται με το βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που ο υπάλληλος κατείχε πριν τη μετάταξή του. Όποιος μετατάσσεται ή μεταφέρεται σε κατώτερη κατηγορία σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της περίπτωσης 1 κατατάσσεται στο βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο της νέας κατηγορίας με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας του, χωρίς να διατηρεί τυχόν διαφορά αποδοχών.

Όποιος μεταφέρεται από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα κατατάσσεται σε βαθμό ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του ο οποίος έχει διανυθεί στο φορέα προέλευσης με τα τυπικά προσόντα της κατηγορίας στην οποία μεταφέρεται, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως για τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του των άρθρων 28 και 29 «παράγραφος 1» του Ν. 4024/2011.

*Οι μέσα σε «» λέξεις προστέθηκαν με την παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 4111/2013 ([Α'18](#)). Η ως άνω τροποποίηση είχε προηγηθεί και με την παρ. 1 του άρθρου 5 της από 19-11-2012 ΠΝΠ ([Α'229](#)).*

4. *(Αντικαταστάθηκε από την παρ. 3 του άρθρου 22 του ν. 4305/14, [Α'237](#), κατωτ.αριθμ.44).*

5. Η μη εμφάνιση μόνιμου υπαλλήλου στην υπηρεσία στην οποία μετατάχθηκε για την ανάληψη των καθηκόντων του αποτελεί σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα, για το οποίο επιβάλλεται πειθαρχική ποινή τουλάχιστον υποβιβασμού. Αν πρόκειται για υπάλληλο που πριν τη μετάταξή του βρισκόταν σε καθεστώς διαθεσιμότητας κατά το

επόμενο άρθρο, εκδίδεται αμελλητί πράξη απόλυσης του υπαλλήλου από το όργανο διοίκησης του φορέα υποδοχής. Η μη εμφάνιση υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην υπηρεσία στην οποία έχει μεταταχθεί ή μεταφερθεί αποτελεί λόγο καταγγελίας της σχέσης εργασίας του, για την οποία εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του οργάνου διοίκησης του φορέα υποδοχής.

6. Η εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας υποπαραγράφου τελεί υπό την προϋπόθεση της τήρησης των περιορισμών που ισχύουν κάθε φορά σχετικά με τον αριθμό των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

7. «Για τις περιπτώσεις της παρούσας υποπαραγράφου δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 71 του ν. 3528/2007 (Α` 26), όπως ισχύουν.»

*Η «» παρ. 7 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.3 του άρθρου 15 του Ν.4111/2013 (Α`18)*

8.(Καταργήθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 4238/2014, [Α`38](#), κατωτ. αριθμ. 41)

### **36. ΝΟΜΟΣ υπ'αριθμ. 4172 της 23/23.7.2013 ([Α`167](#))**

**«Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012, του ν. 4093/2012 και του ν. 4127/2013 και άλλες διατάξεις»**

#### **Άρθρα 81, 82, 90, 91, 93**

*(Με την παρ. 1 άρθρου 21 του ν. 4325/2015, [Α` 47](#), κατωτ.αριθμ.45 ορίστηκε ότι: «Με την ολοκλήρωση των διαδικασιών του παρόντος Κεφαλαίου καταργείται ο θεσμός της διαθεσιμότητας του Κεφαλαίου Ζ.2 του Ν.4093/2012 (Α` 222) και των άρθρων 80, 81, 82, 90, 91 και 93 του Ν.4172/2013 (Α` 167)»)*

Είχαν εκδοθεί:

- η υπ' αριθμ. 1 της 18/21 Φεβρουαρίου 2013 ([Β` 386](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Κινητικότητα των υπαλλήλων που τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας σύμφωνα με την υποπαρ. Ζ4 της παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012».

- η υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔ/οικ. 559 της 8/8 Ιανουαρίου 2013 ([Β` 7](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων διαδικασίας και κριτηρίων κινητικότητας υπαλλήλων κατά το άρθρο πρώτο, παρ. Ζ (υποπαρ. Ζ.1 και Ζ.2), του ν. 4093/2012».

-η υπ' αριθμ. 2 της 13/14 Μαρτίου 2013 ([Β` 598](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση που αφορά στην κινητικότητα των υπαλλήλων που τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας σύμφωνα με την υποπαρ. Ζ4 της παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012».

-η υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔ/Β.2/2/οικ.21634 της 2/7 Αυγούστου 2013 ([Β` 1914](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα, των κριτηρίων επιλογής και κατάταξής τους, τον τρόπο μοριοδότησής τους και ρύθμιση ζητημάτων λειτουργίας του Τριμελούς Συμβουλίου του άρθρου 5 παρ. 3 του ν.4024/2011 και των Τριμελών Ειδικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων».

- η υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ. 22274 της 9/14 Αυγούστου 2013 ([B' 1992](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των προς μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων, των κριτηρίων επιλογής και κατάταξής τους καθώς και του τρόπου μοριοδότησής τους».

- η υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/οικ. 24199 της 4/6 Σεπτεμβρίου 2013 ([B' 2208](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων σχετικών με τα κριτήρια και τη διαδικασία για την κατά προτεραιότητα μετάταξη ή μεταφορά των τρίτεκνων υπαλλήλων (άρθρο 91 του Ν. 4172/2013, ΦΕΚ 167/Α')».

- η υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ. 22274 της 9/14 Αυγούστου 2013 ([B' 1992](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των προς μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων, των κριτηρίων επιλογής και κατάταξής τους καθώς και του τρόπου μοριοδότησής τους».

- η υπ' αριθμ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥ/172315/25487 της 23/26 Σεπτεμβρίου 2013 ([B' 2408](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Πολιτισμού και Αθλητισμού «Καθορισμός πρόσθετου ειδικού κριτηρίου της μοριοδότησης των γενικών κριτηρίων της αρ. πρωτ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/21οικ.21634/2-8-2013 ([B' 1914](#)) απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης».

- η υπ' αριθμ. 4/30355 της 11/15 Νοεμβρίου 2013 ([B' 2893](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Κινητικότητα υπαλλήλων, μονίμων και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κλάδου / ειδικότητας Οδηγών και Μηχανοτεχνιτών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του άρθρου 93 του ν. 4172/2013 (Α' 167)».

- η υπ' αριθμ. 5/31890 της 25/26 Νοεμβρίου 2013 ([B' 2999](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση που αφορά στην κινητικότητα των δημοτικών αστυνομικών που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του άρθρου 81 του ν. 4172/2013 (Α' 167)» όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 32450/29-29.11.2013 ([B' 3036](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 5/2013 Ανακοίνωσης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης».

- η υπ' αριθμ. 6 της 17/18 Δεκεμβρίου 2013 ([B' 3210](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση που αφορά στην κινητικότητα των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του άρθρου 82 του ν. 4172/2013 (Α' 167)».

- η υπ' αριθμ. 7 της 17/18 Δεκεμβρίου 2013 ([B' 3210](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση που αφορά στην κινητικότητα των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του άρθρου 129 του ν. 4199/2013 (Α' 216)».

- η υπ' αριθμ. 8 της 27/27 Δεκεμβρίου 2013 ([B' 3318](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση που αφορά στην κινητικότητα των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του άρθρου 82 του ν. 4172/2013 (Α' 167)».



- η υπ' αριθμ. 9/2901 της 5/6 Φεβρουαρίου 2014 ([B' 243](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση για τους υπαλλήλους των Δήμων ειδικότητας Σχολικών Φυλάκων, ανεξαρτήτως κατηγορίας εκπαίδευσης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα, κατ' εφαρμογή του άρθρου 80 του ν. 4172/2013 (Α' 167), όπως ισχύει.»

- η υπ' αριθμ. 10 της 26/26 Φεβρουαρίου 2014 ([B' 479](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση για το προσωπικό Β/θμιας Εκπαίδευσης που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης ειδικοτήτων κατά κλάδο και κατηγορία, κατ' εφαρμογή του άρθρου 82 του ν. 4172/2013 (Α' 167)», όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. με αριθ. ΥΑ6625/14-18.3.2014 ([B' 662](#)) απ. Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 10/2014 ([B' 479](#)) Ανακοίνωσης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης».

-η υπ' αριθμ. 11 της 12/13 Μαΐου 2014 ([B' 1205](#)) απ. Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση για το προσωπικό που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή κοινών υπουργικών αποφάσεων και διαπιστωτικών πράξεων οι οποίες εκδόθηκαν κατ' εφαρμογή του άρθρου 90 του Ν. 4172/2013 (Α' 167), όπως ισχύει.»

-η υπ' αριθμ. 12 της 16/16 Ιουνίου 2014 ([B' 1570](#)) απ. Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση για το προσωπικό που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του άρθρου 90 του Ν. 4172/2013 (Α' 167), όπως ισχύει.»

-η υπ' αριθμ. 13 της 25/26 Ιουνίου 2014 ([B' 1718](#)) απ. Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση για τους υπαλλήλους που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του άρθρου 90 του ν. 4172/2013 (Α' 167), όπως ισχύει.»

-η υπ' αριθμ. οικ. 34399 της 15/16 Σεπτεμβρίου 2014 ([B' 2459](#)) κοινή απόφαση του υπουργού Εσωτερικών και του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Καθορισμός πρόσθετου ειδικού κριτηρίου μοριοδότησης για την αποτίμηση προσόντων του προς μετάταξη/μεταφορά προσωπικού που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα βάσει του άρθρου 81 του ν.4172/2013.»

- η υπ' αριθμ. 15 της 19/23 Σεπτεμβρίου 2014 ([B' 2526](#)) απ. Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση για τους υπαλλήλους των Δήμων που ανήκαν στους κλάδους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του άρθρου 81 του ν. 4172/2013 (Α' 167) και εξακολουθούν να τελούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 40 του ν. 4250/2014 ([A' 74](#)).»

-η υπ' αριθμ. 14 της 18/23 Σεπτεμβρίου 2014 ([B' 2526](#)) απ. Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ανακοίνωση για τους υπαλλήλους που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα, κατ' εφαρμογή της υποπαραγράφου 3γ του άρθρου 6 του ν. 4250/2014 (Α' 74).»

### **37. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4199 της 11/11.10.2013 ([A' 216](#))**

**« Δημόσιες Υπεραστικές Οδικές Μεταφορές Επιβατών – Ρυθμιστική Αρχή Επιβατικών Μεταφορών και Άλλες Διατάξεις».**

## Άρθρο 125

Μετάταξη εξαιρούμενων υπαλλήλων σε περίπτωση κατάργησης του συνόλου των θέσεων του κλάδου

(Αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 90 του ν. 4172/2013, [Α' 167](#), ανωτ.αριθμ.36).

## Άρθρο 126

Εθελούσια κινητικότητα δημοτικών υπαλλήλων

(Προστίθενται εδάφια στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 81 του Ν. 4172/2013, [Α' 167](#), ανωτ. αριθμ. 36).

## 38. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4210 της 21/21.11.2013 ([Α'254](#))

**«Ρυθμίσεις Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και άλλες διατάξεις».**

### Άρθρο 21

Ζητήματα υπαλλήλων των Κ.Ε.Π.

Από τη δημοσίευση του παρόντος και για διάστημα τουλάχιστον τριών ετών για τους μονίμους υπαλλήλους του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και έχουν εξαντλήσει την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3448/2006 υποχρέωση πενταετούς παραμονής στα οικεία Κ.Ε.Π. είναι επιτρεπτή μόνο:

Α. Η διενέργεια εκούσιων αμοιβαίων μετατάξεων - μεταφορών ή αμοιβαίων αποσπάσεων και με υπαλλήλους άλλων κλάδων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Για τις προαναφερόμενες αμοιβαίες μετατάξεις- μεταφορές ή αμοιβαίες αποσπάσεις, απαιτείται, σε κάθε περίπτωση, προηγούμενη έγκριση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Β. Η διενέργεια μετατάξεων - μεταφορών ή αποσπάσεων σε άλλο Κ.Ε.Π. της επιλογής τους, χωρίς την προϋπόθεση της αμοιβαιότητας, εφόσον, πλέον των προβλεπόμενων στις κείμενες διατάξεις προϋποθέσεων, το αρμόδιο προς διορισμό όργανο της υπηρεσίας διορισμού, βεβαιώνει ότι είναι επαρκής η απομένουσα στελέχωση του οικείου Κ.Ε.Π. και το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του Κ.Ε.Π. προορισμού βεβαιώνει ότι υφίσταται ανάγκη στελέχωσης του Κ.Ε.Π. προορισμού.

Η μετάταξη ή μεταφορά ή απόσπαση γίνεται με την ίδια σχέση εργασίας σε κενή θέση της ίδιας κατηγορίας ή με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος - μεταφερόμενος - αποσπασμένος, με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Γ. Διατάξεις περί αποσπάσεων για λόγους συνυπηρέτησης, όπως, ενδεικτικά, με σύζυγο στρατιωτικό ή εκπαιδευτικό, καθώς και η διάταξη του άρθρου 53 του Ν. 3979/2011 δεν θίγονται με τις διατάξεις του παρόντος.



### 39. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4223 της 31/31.12.2013 (Α' 287)

«Ενιαίος Φόρος Ιδιοκτησίας Ακινήτων και άλλες διατάξεις».

#### Άρθρο 30

1. «Επιτρέπεται η μετάταξη μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (ΚΕΔΕ), της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝΠΕ), των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (ΠΕΔ) και του Ινστιτούτου Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΙΤΑ) σε κενές ή συνιστώμενες με την πράξη μετάταξης θέσεις αντίστοιχου κλάδου ή ειδικότητας άλλων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος, της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος και των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων με την επιφύλαξη του άρθρου 16 του Ν.3448/2006 (Α' 57), του άρθρου 5 του Ν. 3613/2007 (Α' 263), του άρθρου 53 του Ν. 3979/2011(Α' 38) και του άρθρου 21 του Ν. 4210/2013 (Α' 254)».

*Η παρ. 1 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 1 του άρθρου 48 του ν.4274/14-14.7.2014 (Α' 147).*

*Με την παρ. 1 του άρθρου 90 του ν. 4307/14-15.11.2014 (Α' 246), ορίστηκε ότι: «Κατά την αληθή έννοια του άρθρου 30 του ν. 4223/2013 (Α' 287) επιτρέπεται και η μετάταξη υπαλλήλων που δεν έχουν διανύσει τη διετία της δοκιμαστικής υπηρεσίας, το δε πεδίο εφαρμογής αυτού περιλαμβάνει και μετατάξεις υπαλλήλων δήμων σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του ιδίου ή άλλου δήμου και το αντίστροφο.»*

*Με το άρθρο 47 του ν. 4325/11-11.5.2015 (Α' 47), κατωτ. αριθ.44, ορίστηκε ότι: «Κατά την αληθή έννοια του άρθρου 30 του Ν.4223/2013 (Α' 287), όπως ισχύει, επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων ακόμη και αν έχουν δέσμευση παραμονής στην υπηρεσία τους, η οποία προκύπτει από οποιαδήποτε αντίθετη, προγενέστερή της διάταξη.»*

2. «Εντός πέντε (5) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι υποβάλλουν αίτηση σε ένα μόνο φορέα της προτίμησής τους. Μαζί με την αίτηση υποβάλλονται:

α. Υπεύθυνη Δήλωση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου, στην οποία θα αναγράφεται ο κλάδος/ειδικότητα, ο βαθμός του, τα χρόνια υπηρεσίας του και τα προσόντα που ο ίδιος κατέχει.

β. Σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης.

γ. Στοιχεία που αποδεικνύουν την εμπειρία, τις γνώσεις των αιτούντων υπαλλήλων και ό,τι άλλο κρίνουν απαραίτητο».

*Η παρ. 2 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 4 του άρθρου 48 του ν.4274/14-14.7.2014 (Α' 147).*

*Με τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 90 του ν. 4307/14-15.11.2014 (Α' 246), ορίστηκε ότι: «2. Κατά την αληθή έννοια της περίπτωσης β' της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4223/2013, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του ν. 4250/2014 (Α' 74), εφόσον η αίτηση του υπαλλήλου συνοδεύεται από σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, ενώ η γνώμη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης είναι αρνητική, τότε λαμβάνεται υπόψη για τη μετάταξη η γνώμη που είναι ευνοϊκή για τον υπάλληλο.»*

3. «Από την επομένη εργάσιμη ημέρα της υποβολής της αιτήσεως και έως τις 31.12.2014», το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του φορέα υποδοχής συντάσσει την απόφαση μετάταξης κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διαδικασίας. Εν συνεχεία βεβαιώνεται η ύπαρξη της αναγκαίας πίστωσης και η απόφαση αποστέλλεται αμελλητί προς έλεγχο νομιμότητας στον οικείο Γενικό Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή προκειμένου για την ΚΕΔΕ και την ΕΝΠΕ στον Υπουργό Εσωτερικών.

*Η μέσα σε «» φράση αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 2 του άρθρου 92 του ν.4310/2014 (Α' 258).*

4. Εάν για οποιονδήποτε λόγο ο φορέας υποδοχής δεν προωθήσει τη διαδικασία της μετάταξης, ο υπάλληλος συνεχίζει να παρέχει τις υπηρεσίες του στο φορέα της οργανικής του θέσης.

5. «Το προσωπικό που μετατάσσεται κατά τις διατάξεις του παρόντος τίθεται σε διαθεσιμότητα χρονικής διάρκειας ενός μηνός, αρχομένης από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης μετάταξης του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Η διαθεσιμότητα παύει αυτοδικαίως με την πάροδο του μηνός και προς τούτο εκδίδεται αμελλητί σχετική διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής. Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας, η μισθοδοσία του προσωπικού βαρύνει το φορέα προέλευσης και μετά το πέρας αυτής βαρύνει το φορέα υποδοχής. Το προσωπικό αυτό, μετά το πέρας της ανωτέρω διαδικασίας, δεν δύναται να χαρακτηρισθεί ως πλεονάζον και να τεθεί εκ νέου, άνευ αιτήσεώς του, σε καθεστώς κινητικότητας ή διαθεσιμότητας».

*Η παρ. 5 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 8 του άρθρου 51 του ν.4250/2014 (Α' 74), κατωτ.αριθμ.42.*

6. «Η ισχύς κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, που επιτρέπει μετατάξεις μεταξύ των φορέων του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, αναστέλλεται για χρονικό διάστημα ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος».

*Η παρ. 6 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 8 του άρθρου 51 του ν. 4250/2014 (Α' 74), κατωτ.αριθμ.42.*

7. Οι μετατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργούνται κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης. Οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011 (Α' 180) και του άρθρου 17 του ν. 3870/2010 (Α'138) δεν εφαρμόζονται. Αιτήματα τα οποία έχουν υποβληθεί κατά τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 4223/2013 μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος λαμβάνονται υπόψη.

*Το τελευταίο εδάφιο προστέθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 51 του ν.4250/2014 (Α' 74), κατωτ. αριθμ. 42.*

#### **40. ΑΠΟΦΑΣΗ Υπ. Εσωτερικών και Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης υπ'αριθμ. οικ. 5017 της 10/13.2.2014 (B' 334)**

**«Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των προς μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων, των κριτηρίων επιλογής και κατάταξής τους, καθώς και του τρόπου μοριοδότησής τους για την εφαρμογή του Προγράμματος Εθελοντικής Ενδοαυτοδιοικητικής Κινητικότητας».**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 4223/2013 (Α΄ 287) «Ενιαίος Φόρος Ιδιοκτησίας Ακινήτων και άλλες διατάξεις»,

2. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του ν. 4223/2013 (Α΄ 287) «Ενιαίος Φόρος Ιδιοκτησίας Ακινήτων και άλλες διατάξεις»,

3. Το αριθ. 119/2013 Προεδρικό διάταγμα «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α΄ 153),

4. Τις διατάξεις της υπ' αριθμ. Υ305/1-7-2013 απόφασης του Πρωθυπουργού «Καθορισμός αρμοδιοτήτων του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών, Λεωνίδα Γρηγοράκου» (Β΄ 1628), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. Υ385/30-8-2013 (Β΄ 2164) όμοια απόφαση.

5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσης, δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

### **Άρθρο 1**

#### **Σκοπός**

Σκοπός της απόφασης αυτής είναι η ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων σχετικών με:

α) τη διαδικασία επιλογής των προς μετάταξη ή μεταφορά των υπαλλήλων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 4223/2013

β) τα αναγκαία δικαιολογητικά,

γ) τα επιμέρους κριτήρια μοριοδότησης και

δ) τον αριθμό των μορίων που αντιστοιχούν στα επιμέρους κριτήρια.

### **Άρθρο 2**

Διαδικασία και κριτήρια αξιολόγησης για τη μετάταξη ή μεταφορά

**1.** Η μετάταξη μόνιμων υπαλλήλων και η μεταφορά υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε υπηρεσίες των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου βαθμού, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος, της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος, των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων και του Ινστιτούτου Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε κενές ή συνιστώμενες με την πράξη μετάταξης θέσεις αντίστοιχου κλάδου ή ειδικότητας άλλων ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας, της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος και των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων, ιδίως για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, γίνονται σύμφωνα με τα κριτήρια και τη διαδικασία των ειδικότερων ρυθμίσεων των επόμενων παραγράφων.

**2.** Κατόπιν σχετικής πρόσκλησης, το αίτημα που υποβάλει το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του φορέα υποδοχής αποστέλλεται στο Υπουργείο Εσωτερικών, εντός προθεσμίας οριζόμενης από το Υπουργείο Εσωτερικών, και προσδιορίζει ακριβώς τον αριθμό του αναγκαίου προσωπικού κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα (υφιστάμενη ή συναφή), τα τυχόν πρόσθετα προσόντα που ο φορέας υποδοχής κρίνει απαραίτητα για την κάλυψη της υπηρεσιακής ανάγκης, και συνοδεύεται από αιτιολόγηση του αιτήματος, καθώς επίσης και από βεβαίωση ύπαρξης των αναγκαίων πιστώσεων.

**3.** Μετά τη συγκέντρωση των αιτιολογημένων αιτημάτων των φορέων υποδοχής, εκδίδεται και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μετά από γνώμη του

ΑΣΕΠ, η Ανακοίνωση του Υπουργείου Εσωτερικών που προβλέπεται στο εδάφιο β' της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4223/2013.

Με την ανακοίνωση καθορίζονται:

α) οι φορείς από τους οποίους δύναται να προέλθει προσωπικό προς μετάταξη/μεταφορά (φορείς προέλευσης),

β) οι φορείς στους οποίους θα μεταταχθεί/μεταφερθεί το προσωπικό (φορείς υποδοχής)

γ) ο αριθμός των υπαλλήλων που θα μεταταγεί/μεταφερθεί σε κάθε φορέα ανά κατηγορία, κλάδο ή και ειδικότητα,

δ) τα απαιτούμενα προσόντα.

**4.** Με την ίδια ανακοίνωση καλούνται, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την έκδοσή της, οι υπάλληλοι που ενδιαφέρονται, να υποβάλουν Αίτηση – Υπεύθυνη Δήλωση στην υπηρεσία προσωπικού του φορέα προέλευσης. Η χρήση προτυποποιημένων από το ΑΣΕΠ εντύπων αιτήσεων – υπεύθυνων δηλώσεων είναι υποχρεωτική για όλους τους συμμετέχοντες στη διαδικασία. Μαζί με την Αίτηση – Υπεύθυνη Δήλωση ο ενδιαφερόμενος πρέπει να υποβάλει κάθε δικαιολογητικό απαραίτητο για τη βαθμολόγηση των σχετικών κριτηρίων, ιδίως όταν αυτό δεν περιλαμβάνεται στον υπηρεσιακό του φάκελο. Με την Αίτηση – Υπεύθυνη Δήλωση οι ενδιαφερόμενοι δηλώνουν, με σειρά προτίμησης, τους φορείς υποδοχής στους οποίους επιθυμούν να μεταταχθούν ή να μεταφερθούν. Η επιλεγείσα σειρά προτίμησης είναι δεσμευτική για τον υπάλληλο.

**5.** Εντός προθεσμίας τεσσάρων (4) ημερών από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, η υπηρεσία προσωπικού του φορέα προέλευσης συμπληρώνει τα έντυπα αιτήσεων – υπεύθυνων δηλώσεων των υπαλλήλων κατά το μέρος που της αναλογεί (μεταφορά ορθών στοιχείων στις ειδικές στήλες των αιτήσεων), τα οποία κοινοποιεί στους ενδιαφερόμενους με σχετικό αποδεικτικό επίδοσης. Εν συνεχεία τάσσεται αποκλειστική προθεσμία τριών (3) ημερών από την κοινοποίηση ώστε όσοι υπάλληλοι αμφισβητούν την ορθότητα της αποτύπωσης των προσόντων τους να υποβάλουν αίτηση διόρθωσης στοιχείων ενώπιον της υπηρεσίας προσωπικού του φορέα προέλευσης, η οποία τις εξετάζει εντός προθεσμίας τριών (3) ημερών από την παραλαβή τους. Σε περίπτωση που κάνει αποδεκτή την αίτηση διόρθωσης στοιχείων, διορθώνει αναλόγως το σχετικό έντυπο της αίτησης – υπεύθυνης δήλωσης του υπαλλήλου. Τυχόν μη αποδεκτές αιτήσεις διόρθωσης στοιχείων διαβιβάζονται με την παράθεση ειδικής αιτιολογίας αυθημερόν στο ΑΣΕΠ. Κατόπιν και εντός της οριζόμενης στο εδάφιο ε' της παρ. 1 του ανωτέρω αρ. 30 του ν. 4223/2013 προθεσμίας, οι υπηρεσίες προσωπικού συντάσσουν και αποστέλλουν στο ΑΣΕΠ πίνακες συνδρομής κριτηρίων όλων των μόνιμων και των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων τους, οι οποίοι υπέβαλαν εμπροθέσμως αίτηση για τη μετάταξη/μεταφορά τους σύμφωνα με το Πρόγραμμα εθελοντικής ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας. Οι πίνακες συντάσσονται σε ψηφιακή μορφή, σύμφωνα με ενιαίο λογισμικό που παρέχει για το σκοπό αυτό το ΑΣΕΠ, κατά κατηγορία και κλάδο ή και ειδικότητα και βεβαιώνουν για κάθε υπάλληλο που έχει υποβάλει αίτηση τη συνδρομή των κριτηρίων των Πινάκων I, II, III και IV του Παραρτήματος Α' της παρούσας.

**6.** Εντός προθεσμίας δέκα πέντε (15) ημερών από την παραλαβή του τελευταίου πίνακα συνδρομής κριτηρίων, το ΑΣΕΠ, κατ' αναλογία των διατάξεων του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, με βάση τους πίνακες συνδρομής κριτηρίων που έχει παραλάβει

από τις υπηρεσίες προσωπικού των φορέων προέλευσης, εξετάζει τις τυχόν μη αποδεκτές αιτήσεις διόρθωσης στοιχείων και προβαίνει στη μοριοδότηση και εν γένει αποτίμηση των προσόντων των υπαλλήλων. Κατόπιν εκδίδει: α) Πίνακα Κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας ανά κατηγορία, κλάδο ή/και ειδικότητα και β) Ενιαίο Πίνακα Διάθεσης υπαλλήλων ανά φορέα υποδοχής, λαμβάνοντας υπόψη τη μοριοδότηση, τις προτιμήσεις των υπαλλήλων και τις προς κάλυψη θέσεις στους φορείς υποδοχής. Πλήρωση κενών θέσεων από αδιάθετους συμμετέχοντες, οι οποίοι δεν τις έχουν συμπεριλάβει μεταξύ των προτιμήσεών τους, δεν επιτρέπεται.

**7.** Με μέριμνα του ΑΣΕΠ οι πίνακες κατάταξης και διάθεσης διαβιβάζονται στο Υπουργείο Εσωτερικών το οποίο τους διαβιβάζει αμελλητί στις αρμόδιες υπηρεσίες προσωπικού των φορέων προέλευσης και των φορέων υποδοχής.

**8.** Για την ολοκλήρωση της μετάταξης απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης. Η γνώμη του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης αποστέλλεται εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τη λήψη του Ενιαίου Πίνακα Διάθεσης του ΑΣΕΠ, στο φορέα υποδοχής και στον οικείο Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης του φορέα υποδοχής, με κοινοποίηση στο Υπουργείο Εσωτερικών. Εάν, εντός της προθεσμίας των πέντε (5) ημερών δεν εκδοθεί σύμφωνη ή αρνητική γνώμη, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης για την ολοκλήρωση της μετάταξης. Εάν για τη μετάταξη του υπαλλήλου εκδοθεί εμπροθέσμως αρνητική γνώμη του φορέα προέλευσης, αυτός διαγράφεται από τον Ενιαίο Πίνακα Διάθεσης καθώς και από τον Πίνακα Κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας και με απόφαση του ΑΣΕΠ τη θέση του καταλαμβάνει ο επόμενος στη σειρά κατάταξης αδιάθετος υπάλληλος ο οποίος συμπεριέλαβε μεταξύ των προτιμήσεών του τη συγκεκριμένη θέση. Ο ανασυνταχθείς Ενιαίος Πίνακας Διάθεσης με τους αναπληρωματικούς επιλεγέντες αποστέλλεται εκ νέου από το ΑΣΕΠ στο Υπουργείο Εσωτερικών.

**9.** Ακολούθως, εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τη λήψη ή την τεκμαιρόμενη έκδοση της σύμφωνης γνώμης του φορέα προέλευσης, εκδίδεται Απόφαση μετάταξης/μεταφοράς από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του φορέα υποδοχής. Η Απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως με μέριμνα του οικείου Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

**10.** Τα επιμέρους κριτήρια μοριοδότησης για την επιλογή του προσωπικού που μετατάσσεται ή μεταφέρεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 4223/2013 και ο αριθμός μορίων που αντιστοιχούν σε αυτά ανά κατηγορία υπαλλήλων παρατίθενται στους Πίνακες I, II και III του Παραρτήματος Α' της παρούσας.

**11.** Σε περίπτωση ισοβαθμίας υπαλλήλων λαμβάνονται υπόψη τα κριτήρια μοριοδότησης που παρατίθενται στον Πίνακα IV του Παραρτήματος Α' της παρούσας.

### **Άρθρο 3**

#### **Αρνητική μοριοδότηση πειθαρχικών ποινών**

Για την αξιολόγηση των υπαλλήλων για τη μετάταξη/μεταφορά τους, λαμβάνονται υπόψη για την αρνητική μοριοδότηση αυτών οι πειθαρχικές ποινές για τις οποίες έχουν εκδοθεί τελεσίδικες πειθαρχικές αποφάσεις, υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν διαγραφεί από το προσωπικό τους μητρώο σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις.

## ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΠΙΝΑΚΕΣ

### 41. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4238 της 17/17.2.2014 (Α' 38)

« Πρωτοβάθμιο Εθνικό Δίκτυο Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.), αλλαγή σκοπού Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και λοιπές διατάξεις».

#### Άρθρο 16

Διαθεσιμότητα υπαλλήλων Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

1. Το σύνολο του μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) ιατρικού, οδοντιατρικού, νοσηλευτικού, επιστημονικού, παραϊατρικού, τεχνικού, διοικητικού προσωπικού των Μονάδων Υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. τίθεται, αυτοδικαίως, από την ισχύ του παρόντος, σε καθεστώς διαθεσιμότητας με ταυτόχρονη κατάργηση των θέσεων που κατέχει. Οι ανωτέρω υπάλληλοι παραμένουν σε καθεστώς διαθεσιμότητας επί έναν (1) μήνα και εν συνεχεία, μετατάσσονται / μεταφέρονται, μετά από αίτησή τους, με τους όρους και τις προϋποθέσεις του επόμενου άρθρου, σε οργανικές θέσεις που συνιστώνται για το σκοπό αυτόν στις Διοικήσεις των αντίστοιχων, χωροταξικά, Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.Πε.), όπως προβλέπεται με την παρ. 4 του άρθρου 17 του Ν. 4224/2013 (Α' 288). Με απόφαση του Υπουργού Υγείας καθορίζεται η χωροταξική κατανομή, ανά Υγειονομική Περιφέρεια, των υφιστάμενων Μονάδων Υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.. Στους υπαλλήλους που τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας καταβάλλονται τα τρία τέταρτα (3/4) των αποδοχών τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας, εξακολουθούν να καταβάλλονται από το φορέα οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου που αναλογούν για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη. Οι εισφορές αυτές από τη θέση του υπαλλήλου σε διαθεσιμότητα και για το χρονικό διάστημα που αυτή διαρκεί προσδιορίζονται στο 75% των αποδοχών αυτού.

2. Κατ' εξαίρεση των διατάξεων της παραγράφου 1, τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας δεκαπέντε (15) ημερών όσοι εκ των ανωτέρω περιγραφομένων υπαλλήλων εμπίπτουν στις ακόλουθες κοινωνικές κατηγορίες:

α) Υπάλληλος που τελεί σε αναπηρία, σε ποσοστό 67% και άνω.

β) Πολύτεκνος, κατά την έννοια των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου πρώτου του Ν. 1910/1944 (Α' 229), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 6 του Ν. 3454/2006 (Α' 75), εφόσον τα τέκνα αυτού συνοικούν με αυτόν και ανήκουν στην κατηγορία των εξαρτώμενων μελών, σύμφωνα με τον Κ.Φ.Ε., όπως αυτός ισχύει σήμερα.

γ) Υπάλληλος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο τελεί σε αναπηρία, σε ποσοστό 67% και άνω και ανήκει στην κατηγορία των εξαρτώμενων μελών, σύμφωνα με τον Κ.Φ.Ε., όπως αυτός ισχύει σήμερα και του οποίου το ετήσιο συνολικό εισόδημα του εξαρτώμενου δεν ξεπερνά τις 12.000 ευρώ.

δ) Υπάλληλος, ο οποίος δυνάμει νόμου ή δικαστικής αποφάσεως, ασκεί, κατ' αποκλειστικότητα, τη γονική μέριμνα τέκνου, συνοικεί με αυτό και αυτό ανήκει στην κατηγορία των εξαρτώμενων μελών, σύμφωνα με τον Κ.Φ.Ε., όπως αυτός ισχύει σήμερα, εφόσον το συνολικό ετήσιο εισόδημα του εξαρτώμενου τέκνου δεν ξεπερνά τις 12.000 ευρώ.

ε) Υπάλληλος, ο οποίος έχει οριστεί δικαστικός συμπαραστάτης, δυνάμει δικαστικής απόφασης, συνοικεί με τον συμπαραστατούμενο και το συνολικό ετήσιο εισόδημα του συμπαραστατούμενου δεν ξεπερνά τις 12.000 ευρώ.

στ) Υπάλληλος, του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος τίθεται, δυνάμει του παρόντος, σε καθεστώς διαθεσιμότητας. Με κοινή αίτηση των συζύγων προς την υπηρεσία προέλευσής τους δηλώνεται η προτίμηση υπαγωγής στις ευνοϊκότερες ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου υπέρ του ενός εκ των δύο συζύγων.

ζ) Υπάλληλος, του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος τελεί ήδη σε καθεστώς διαθεσιμότητας ή έχει απολυθεί, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 90 του Ν.4172/2013. Το γεγονός αυτό, κοινοποιείται προς την υπηρεσία προέλευσης του υπαλλήλου που πρόκειται να τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας, με ευθύνη του και προκειμένου αυτός να υπαχθεί στις ευνοϊκότερες ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου.

η) Οι υπηρετούντες σε υπηρεσίες, οι οποίες εδρεύουν σε περιοχές εντός των ορίων του Νομού Κεφαλληνίας, οι οποίες έχουν κηρυχθεί σεισμόπληκες.

**3.** Οι διαπιστωτικές πράξεις για τη θέση σε καθεστώς διαθεσιμότητας των ανωτέρω υπαλλήλων εκδίδονται από το όργανο διοίκησης του Φορέα προέλευσης.

### **Άρθρο 17**

Κινητικότητα υπαλλήλων Ε.Ο.Π.Υ.Υ. προς Δ.Υ.Πε.

**1.** «Εκ των υπαλλήλων των παραγράφων 1 και 2 του προηγούμενου άρθρου, που έχουν τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας, οι ιατροί/οδοντίατροι, μόνιμοι και Ι.Δ.Α.Χ., μετατάσσονται/ μεταφέρονται αναδρομικά από την ημερομηνία λήξης του χρόνου διαθεσιμότητας, με την ίδια εργασιακή σχέση, σε οργανικές θέσεις πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, που συνιστώνται για το σκοπό αυτόν, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του προηγούμενου άρθρου, κατόπιν αιτήσεως τους, περί αποδοχής της εν λόγω θέσης, λαμβανομένων υπόψη και των ρυθμίσεων της παρ. 18 του άρθρου 32 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Το λοιπό προσωπικό των ως άνω παραγράφων 1 και 2 μετατάσσεται/μεταφέρεται, αναδρομικά από την ημερομηνία λήξης του χρόνου διαθεσιμότητας, με την ίδια εργασιακή σχέση, κατόπιν αιτήσεως τους, περί αποδοχής της εν λόγω θέσης. Η ισχύς των προηγούμενων εδαφίων αρχίζει την 4η Μαρτίου 2014.»

Οι ανωτέρω αιτήσεις υποβάλλονται από τους ενδιαφερομένους, εντός επτά (7) εργασίμων ημερών από την ημερομηνία έκδοσης των διαπιστωτικών πράξεων της ως άνω παραγράφου 3 του προηγούμενου άρθρου. Οι εν λόγω αιτήσεις, οι οποίες υπέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης του Ν. 1599/1986 (Α' 75), υποβάλλονται από τους ενδιαφερομένους στις αρμόδιες υπηρεσίες των κατά τόπους περιφερειακών διοικητικών μονάδων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., οι οποίες με ευθύνη τους τις διαβιβάζουν στις αντίστοιχες υπηρεσίες των Δ.Υ.Πε. υποδοχής, εντός τριών ημερών. Το ιατρικό/οδοντιατρικό προσωπικό που ασκεί, παράλληλα, ελεύθεριο επάγγελμα και το οποίο έχει υποβάλει αίτηση αποδοχής θέσης πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης σε Δ.Υ.Πε., οφείλει, κατά το χρόνο ανάληψης υπηρεσίας και προκειμένου να αναλάβει, να προσκομίσει στην αρμόδια υπηρεσία της Δ.Υ.Πε. υποδοχής βεβαίωση διακοπής δραστηριότητας ή εναλλακτικά, στην περίπτωση που χωρίς δική του υπαιτιότητα είναι αδύνατη η άμεση λήψη αντίστοιχης βεβαίωσης, επικυρωμένο αντίγραφο της αίτησης διακοπής δραστηριότητας προς την αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.). Στην τελευταία αυτή περίπτωση, η βεβαίωση διακοπής δραστηριότητας κατατίθεται στην αρμόδια υπηρεσία υποδοχής,



από τον υπόχρεο, αμέσως μετά τη λήψη της, το αργότερο εντός μηνός από την ανάληψη υπηρεσίας, άλλως απολύονται αυτοδικαίως.

*Τα μέσα σε «» εδάφια αντικαταστάθηκαν ως άνω από την υποπερ. 15 παρ. 1 του άρθρου πρώτου του ν.4254/2014 ([Α'85](#)).*

**2.** Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης υποβολής της σχετικής αίτησης αποδοχής ο υπάλληλος που έχει τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας απολύεται, αυτοδικαίως, μετά την πάροδο του προκαθορισμένου χρόνου των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 16 του παρόντος.

**3.** Στην περίπτωση που ο μετατασσόμενος/μεταφερόμενος υπάλληλος δεν παρουσιαστεί στην αρμόδια υπηρεσία του φορέα υποδοχής, προκειμένου να αναλάβει υπηρεσία, απολύεται αυτοδικαίως.

**4.** Οι πράξεις μετάταξης / μεταφοράς των εν λόγω υπαλλήλων εκδίδονται από το αρμόδιο όργανο διοίκησης του Φορέα υποδοχής.

*Για την περίπτωση των ιατρών και οδοντιάτρων βλ. παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 4461/28-28.3.2017 ([Α' 38](#)), κατωτ.αριθμ.48.*

## **42. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4250 της 26/26.3.2014 ([Α' 74](#))**

**«Διοικητικές Απλουστεύσεις - Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα - Τροποποίηση Διατάξεων του Π.Δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις».**

### **Άρθρο 39**

Μετάταξη υπαλλήλων στις γραμματείες δικαστηρίων

**1.** Για τη μετάταξη υπαλλήλων που τελούν ή τέλεσαν σε διαθεσιμότητα στις γραμματείες των Δικαστικών Υπηρεσιών, τα αρμόδια Δικαστικά - Υπηρεσιακά Συμβούλια του άρθρου 21 του ν. 2812/2000 εγκρίνουν τον πίνακα επιλογής του οικείου Τριμελούς Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου ή του Τριμελούς Συμβουλίου της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 4024/2011, το οποίο καταρτίζει ενιαίο για όλους τους φορείς πίνακα διάθεσης, πριν από την έκδοση απόφασης μετάταξης του οργάνου διοίκησης στη Δικαστική Υπηρεσία στην οποία μετατάσσονται οι υπάλληλοι. Τα ως άνω Συμβούλια επιλαμβάνονται για κάθε θέμα που αφορά την υπηρεσιακή τους κατάσταση, καθώς και για την άσκηση πειθαρχικής εξουσίας επ' αυτών, κατά τα ισχύοντα για όλους τους Δικαστικούς Υπαλλήλους.

**2.** Η παράγραφος 1 του παρόντος άρθρου έχει εφαρμογή και για όλους όσους έχουν μεταφερθεί ή μεταταγεί στις Δικαστικές Υπηρεσίες της χώρας, με κάθε τρόπο, προ της ενάρξεως ισχύος του ν. 4024/2011.

**3.** «Στους μετατασσόμενους, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2, υπαλλήλους μπορεί, σε περίπτωση αδυναμίας συγκρότησης του Δικαστηρίου, να ανατίθενται, με πράξη του διευθύνοντος το Δικαστήριο, καθήκοντα γραμματέα της έδρας».

*Η παρ. 3 αντικαταστάθηκε από την παρ. 4 του άρθρου 41 του ν.4264/2014 ([Α' 118](#)).*

#### **43. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4258 της 14/14.4.2014 ([Α' 94](#))**

**«Διαδικασία Οριοθέτησης και ρυθμίσεις θεμάτων για τα υδατορέματα - ρυθμίσεις Πολεοδομικής νομοθεσίας και άλλες διατάξεις».**

##### **Άρθρο 31**

4. Αποσπάσεις υπαλλήλων σε φορείς οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης που έλαβαν χώρα μετά την ισχύ του Ν. 3528/2007 και μέχρι την ισχύ του παρόντος, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 64 του Ν. 1416/1984 (Α' 18), θεωρούνται ότι πραγματοποιήθηκαν, από την έκδοσή τους, επιτρεπτά, κατά τις διατάξεις αυτές και εφόσον η νομιμότητά τους δεν πάσχει από άλλη αιτία, επιπλέον δε δεν έχουν ανακληθεί ή ακυρωθεί δικαστικά, παράγουν όλες τις νόμιμες συνέπειες.

#### **44. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ.4305 της 30/31.10.2014 ([Α' 237](#))**

**«Ανοικτή διάθεση και περαιτέρω χρήση εγγράφων, πληροφοριών και δεδομένων του δημόσιου τομέα, τροποποίηση του ν. 3448/2006 (Α' 57), προσαρμογή της εθνικής νομοθεσίας στις διατάξεις της Οδηγίας 2013/37/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, περαιτέρω ενίσχυση της διαφάνειας, ρυθμίσεις θεμάτων Εισαγωγικού Διαγωνισμού Ε.Σ.Δ.Α. και άλλες διατάξεις».**

##### **Άρθρο 21**

Άρση του καθεστώτος διαθεσιμότητας

*(Αντικαθίσταται το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης 1β' της υποπαραγράφου Ζ2 της παρ. Ζ του ν. 4093/2012, ανωτ.αριθμ.35)*

##### **Άρθρο 22**

Τροποποίηση του άρθρου 90 του ν. 4172/2013

- 1. (Αντικαθίσταται το τέταρτο εδάφιο της περίπτωσης α' της παρ. 1 του άρθρου 90 του ν. 4172/2013, [Α'167](#), ανωτ.αριθμ.36)*
- 2. (Προστίθεται παράγραφος 2α στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 90 του ν. 4172/2013, [Α' 167](#), ανωτ.αριθμ.36).*
- 3. (Αντικαθίσταται η περίπτωση 4 της υποπαραγράφου Ζ.1 της παρ. Ζ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 ([Α' 222](#)), ανωτ.αριθμ.35)*
4. Ενστάσεις που προβλέπονται στην παραπάνω διάταξη, οι οποίες έχουν υποβληθεί και δεν έχουν εξετασθεί από τα αρμόδια Τριμελή Ειδικά Υπηρεσιακά Συμβούλια, εξετάζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.
- 5. (Αντικαθίσταται εδάφιο στην παρ. 2 του άρθρου 91 του ν. 4172/2013, [Α'167](#))*
- 6. ( Αντικαθίσταται η υποπαρ. α' της παρ. 7 του άρθρου 90 του ν. 4172/2013, [Α' 167](#), ανωτ. αριθμ.36).*

#### **45. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ.4325 της 11/11.5.2015 ([Α' 47](#))**

**«Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης – Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις».**

##### **Άρθρο 9**

Συμμετοχή προσωπικού ΙΔΑΧ σε διαδικασίες κινητικότητας

1. Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού μπορεί να συμμετέχει με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις με τους μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους σε διαδικασίες κινητικότητας και να καταλαμβάνει κενές ή συνιστώμενες οργανικές θέσεις μόνιμων υπαλλήλων όμοιου κλάδου αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, εφόσον έχει τα προβλεπόμενα γενικά και ειδικά προσόντα.

2. α) Οι μετακινούμενοι κατά τα ανωτέρω συνεχίζουν να διατηρούν το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς από το οποίο διέπονταν.

β) Για το προσωπικό αυτό και μέχρι την καθ΄ οιονδήποτε τρόπο αποχώρησή του εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 47 του Ν.3996/2011 (Α΄ 170).

3. Δεν υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου το παρακάτω προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου:

α. το ειδικό επιστημονικό προσωπικό, με εξαίρεση την περίπτωση μετακίνησης σε θέσεις υφιστάμενων κλάδων,

β. οι νομικοί συνεργάτες και οι δικηγόροι που απασχολούνται στο δημόσιο και εκείνοι των οποίων η σχέση εργασίας προσομοιάζει με αυτή της εντολής,

γ. οι δημοσιογράφοι,

δ. το προσωπικό της Προεδρίας της Δημοκρατίας.

#### **Άρθρο 14**

##### Πεδίο εφαρμογής και διαδικασίες

3. Το προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού έχει τη δυνατότητα συμμετοχής στις διαδικασίες κινητικότητας του άρθρου 15 του παρόντος, παράλληλα με το δικαίωμα επαναφοράς στις θέσεις που κατείχε ή σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, κατά τις διατάξεις των άρθρων 17 έως 19 αυτού.

#### **Άρθρο 15**

##### Διαδικασία προσδιορισμού και πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα

1. Ο αρμόδιος Υπουργός ή τα όργανα διοίκησης των φορέων και υπηρεσιών του Δημοσίου υποβάλλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ειδικώς αιτιολογημένα αιτήματα για ενίσχυση με προσωπικό των υπηρεσιών τους που δύναται να καλυφθούν από τους υπαλλήλους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κεφαλαίου σε κενές ή συνιστώμενες θέσεις, σύμφωνα με την παράγραφο 3.

2. Το σύνολο των αιτημάτων που υποβάλλονται από τους φορείς και τις υπηρεσίες διαβιβάζονται στις Τριμελείς Επιτροπές του άρθρου 16 του παρόντος, προκειμένου εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών να γνωμοδοτήσουν σχετικά με τις ανάγκες για προσωπικό που μπορεί να καλυφθούν από υπαλλήλους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κεφαλαίου.

3. Κατόπιν της ανωτέρω γνωμοδότησης των Τριμελών Επιτροπών, ο Υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης εκδίδει Πρόσκληση, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με την Πρόσκληση αυτή καθορίζονται οι θέσεις που καλύπτονται ανά φορέα, περιφερειακή ενότητα, κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα προσωπικού, και τυχόν ειδικά προσόντα που απαιτούνται για τους κλάδους ή ειδικότητες στις οποίες πρόκειται να μεταταχθούν/μεταφερθούν. Οι φορείς στους οποίους υπάγονταν οργανικά

υποχρεούνται να ενημερώσουν με κάθε πρόσφορο τρόπο τους υπαλλήλους που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος.

**4.** Με την Πρόσκληση ορίζεται αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευσή της, εντός της οποίας οι υποψήφιοι υποβάλλουν Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση σε ειδικό προς το σκοπό αυτό έντυπο το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και ηλεκτρονικά, με κοινοποίηση στη Διεύθυνση Διοικητικού της υπηρεσίας στην οποία ανήκει ή ανήκε οργανικά ο υπάλληλος ή σε περίπτωση κατάργησης του φορέα, στη Διεύθυνση/Τμήμα Εποπτείας του οικείου Υπουργείου. Τα στοιχεία αυτά διαβιβάζονται και στις Τριμελείς Επιτροπές του άρθρου 16 του παρόντος. Η καθ' ύλην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού, όπου ανήκει ή ανήκε οργανικά ο υπάλληλος ή σε περίπτωση κατάργησης του φορέα, στη Διεύθυνση/ Τμήμα Εποπτείας του οικείου Υπουργείου ελέγχει τα όσα υπευθύνως δήλωσε ο υποψήφιος βάσει των στοιχείων που περιλαμβάνονται στο προσωπικό του μητρώο και τηρούνται στο αρχείο της υπηρεσίας. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας των όσων υπευθύνως δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση με όσα τηρούνται στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της υπηρεσίας, η αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού, καλεί τον υποψήφιο για την προσκόμιση των επιπλέον εκείνων στοιχείων που υπευθύνως δηλώνει ότι κατέχει, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών. Εάν μετά τον έλεγχο προκύψει ανακρίβεια της δήλωσης, η αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού γνωστοποιεί τα ακριβή στοιχεία αμελλητί στις Τριμελείς Επιτροπές του άρθρου 16 του παρόντος. Άλλως η Αίτηση - Υπεύθυνη Δήλωση θεωρείται ακριβής.

**5.** Οι Τριμελείς Επιτροπές παραλαμβάνουν τις αιτήσεις των υποψηφίων και αποφασίζουν αιτιολογημένα εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την πάροδο της δεκαήμερης αποκλειστικής προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου για τη μοριοδότηση των υποψηφίων και την κατάταξή τους σε φθίνουσα σειρά, μέσω κατάλληλου πληροφοριακού συστήματος, σύμφωνα με τη μοριοδότηση και την τυχόν υποβληθείσα αίτηση προτίμησης, σε προσωρινούς πίνακες κατάταξης και διάθεσης, οι οποίοι αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Προγράμματος «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και στο διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

**6.** Η κατάταξη των υποψηφίων γίνεται κατόπιν μοριοδότησης κριτηρίων που αφορούν ιδίως τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας, την οικογενειακή τους κατάσταση, την ομοεδρικότητα φορέα προέλευσης - φορέα υποδοχής και τη συνυπαγωγή φορέα προέλευσης - φορέα υποδοχής στο ίδιο Υπουργείο. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν ιδίως στη διαδικασία υποβολής αιτήσεων, στον προσδιορισμό των μοριοδοτούμενων κριτηρίων, στη διαδικασία μοριοδότησης, στον αριθμό των μορίων που αντιστοιχεί στα επιμέρους κριτήρια, καθώς και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα.

**7.** Κατά των πινάκων της παραγράφου 5 μπορεί να ασκηθεί ένσταση εντός πέντε (5) ημερών από την επόμενη της ανάρτησης στο διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Με την ένσταση μπορεί να προβληθούν μόνο αντιρρήσεις σχετικές με τη βαθμολόγηση των κριτηρίων, όπως αυτά θα προσδιορίζονται στην Υπουργική Απόφαση της παραγράφου 6. Οι ενστάσεις εξετάζονται από το αρμόδιο Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. εντός δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής τους. Μετά την εξέταση των ενστάσεων, το Α.Σ.Ε.Π. διαβιβάζει τη σχετική απόφαση στις Τριμελείς Επιτροπές, οι οποίες καταρτίζουν οριστικούς πίνακες κατάταξης και διάθεσης των υπαλλήλων, οι οποίοι αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Προγράμματος «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και στο

διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Η πράξη μετάταξης/μεταφοράς των υπαλλήλων εκδίδεται από το φορέα υποδοχής.

**8.** Το Α.Σ.Ε.Π. έχει την αρμοδιότητα διενέργειας αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας της ως άνω διαδικασίας, όπως και επί της προβλεπομένης από τα άρθρα 17 έως 19 του παρόντος.

## **Άρθρο 21**

### **Κατάργηση θεσμού διαθεσιμότητας**

#### **Μεταφορά πιστώσεων**

**1.** Με την ολοκλήρωση των διαδικασιών του παρόντος Κεφαλαίου καταργείται ο θεσμός της διαθεσιμότητας του Κεφαλαίου Ζ.2 του Ν.4093/2012 (Α' 222) και των άρθρων 80, 81, 82, 90, 91 και 93 του Ν.4172/2013 (Α' 167).

**2.** Με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 8 του άρθρου 19 του παρόντος, από τους τακτικούς προϋπολογισμούς των Υπουργείων (κεντρικών, περιφερειακών υπηρεσιών) και αποκεντρωμένων διοικήσεων, μεταφέρεται μέρος των πιστώσεων τους που έχουν προβλεφθεί άμεσα ή έμμεσα μέσω μεταβιβάσεων στον τακτικό προϋπολογισμό για δαπάνες αποδοχών του υπό μετακίνηση προσωπικού, προκειμένου να καλυφθούν οι δαπάνες μισθοδοσίας και ασφαλιστικής κάλυψης του υπό μετακίνηση προσωπικού που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου 4 του παρόντος.

## **Άρθρο 25**

### **Αποσπάσεις διακριθέντων αθλητών**

**1.** Οι αθλητές που έχουν καταλάβει 1η έως 8η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες ή σε Παραολυμπιακούς Αγώνες ή σε Ολυμπιακούς Αγώνες Κωφών και έχουν διορισθεί και υπηρετούν είτε στις Ένοπλες Δυνάμεις είτε στα Σώματα Ασφαλείας είτε στο δημόσιο τομέα είτε σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του στενού ή ευρύτερου δημόσιου τομέα, επιτρέπεται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, να αποσπώνται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) είτε σε εποπτευόμενους από αυτήν φορείς, καθώς και σε άλλους φορείς ή Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ή Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου, που εκπονούν προγράμματα σχετικά με τη διάδοση του Ολυμπισμού, των Ολυμπιακών Αξιών, ή της Εκεχειρίας (Ομοσπονδίες Αθλημάτων, ΕΟΕ, ΕΘΝΟΑ), όπως επίσης και σε άλλα προγράμματα ή δράσεις σχετικές με τον αθλητισμό και την κοινωνική προσφορά του εν γένει.

**2.** Οι αποσπάσεις διενεργούνται, κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου, με κοινή απόφαση των αρμόδιων Υπουργών και του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με διάρκεια τρία (3) έτη και δυνατότητα παράτασης. Η μισθοδοσία των αποσπασμένων υπαλλήλων καλύπτεται από τον φορέα προέλευσης

**3.** Με κοινή απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν ιδίως τις προϋποθέσεις ανανέωσης των ανωτέρω αποσπάσεων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα. Ειδικότερα για το ένστολο προσωπικό που αποσπάται στους ανωτέρω φορείς, τα φύλλα ποιότητας συμπληρώνονται από τον φορέα προέλευσης μετά από δεσμευτική σχετική έκθεση που προέρχεται από τον φορέα υποδοχής.

*Το άρθρο 25 διατηρείται σε ισχύ με την παρ.2 του άρθρου 19 του ν.4440/2016 (Α' 224), κατωτ. αριθμ.47*

#### **46. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4369 της 27 /27.2.2016 ([Α' 33](#))**

**«Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια – αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης) και άλλες διατάξεις» .**

##### **Άρθρο 39**

Για όσους υπαλλήλους τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας με βάση τις διατάξεις του ν. 4093/2012 (Α' 222), του ν. 4172/2013 (Α' 167), του ν. 4250/2014 (Α' 74) και τις διατάξεις του άρθρου 67 παρ. 4 του ν. 4316/2014 (Α' 270), καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 70 του ν. 4257/2014 (Α' 93) «καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 4223/2013 (Α'287)» ο χρόνος της διαθεσιμότητας θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη.

*Η μέσα σε «» φράση προστέθηκε με το άρθρο 106 του ν. 4483/31-31.7.2017 ([Α' 107](#)).*

Για τους εκπαιδευτικούς που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα με το άρθρο 82 του ν. 4172/2013 και οι οποίοι δεν υπέβαλαν αίτηση στις ανακοινώσεις του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για οποιοδήποτε λόγο και για τους οποίους δεν εκδόθηκε ποτέ διαπιστωτική πράξη απόλυσης, το χρονικό διάστημα από τις 22.3.2014 μέχρι τη δημοσίευσή του ν. 4325/2015 (11.5.2015) θεωρείται ως χρόνος κατά τον οποίο είχε παραταθεί η διαθεσιμότητα.

Για όλους τους παραπάνω υπαλλήλους, οι οποίοι είχαν τεθεί σε διαθεσιμότητα και επανήλθαν στην υπηρεσία με μετάταξη, δεν τυγχάνει εφαρμογής ο περιορισμός της πενταετίας της παρ. 5 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (Α' 26).

«Εξαιρούνται οι υπάλληλοι οι οποίοι τοποθετήθηκαν στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε υπηρεσίες ευθύνης του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης αρμόδιου για θέματα μεταναστευτικής πολιτικής».

*Το μέσα σε «» τελευταίο εδάφιο προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 72 του ν. 4375/2-3.4.2016, ([Α' 51](#)).*

#### **47. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ.4440 της 2 /2.12.2016 ([Α' 224](#))**

**«Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».**

##### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'**

#### **ΕΝΙΑΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ**

## **Άρθρο 1**

Αντικείμενο του παρόντος Κεφαλαίου είναι η καθιέρωση Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη με μετάταξη ή απόσπαση. Σκοπός του ΕΣΚ είναι αφενός η βέλτιστη αξιοποίηση και η ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού στις δημόσιες υπηρεσίες, αφετέρου η διευκόλυνση των υπαλλήλων να ενισχύσουν τις επαγγελματικές δεξιότητές τους, να αποκτήσουν εμπειρία σε θέσεις διαφόρων υπηρεσιών και να προωθήσουν την επαγγελματική σταδιοδρομία τους.

## **Άρθρο 2**

### Γενικές αρχές

1. Το ΕΣΚ διέπεται από τις αρχές της ισότητας, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.
2. Η κινητικότητα έχει εθελούσιο χαρακτήρα για τον υπάλληλο και διενεργείται με βάση την αρχή της δημοσιότητας.
3. Η μετακίνηση από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη διενεργείται ως μετάταξη σε κενή οργανική θέση κλάδου/ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας/εκπαιδευτικής βαθμίδας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.
4. Κατ' εξαίρεση, εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένες σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, η μετακίνηση διενεργείται ως απόσπαση για χρονικό διάστημα έως ένα (1) έτος, με δυνατότητα παράτασης έως τρεις (3) μήνες με πρωτοβουλία της υπηρεσίας και συναίνεση του υπαλλήλου, για την άσκηση καθηκόντων κλάδου, για τον οποίο ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, χωρίς να απαιτείται η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης. Η διάρκεια της απόσπασης του ειδικού επιστημονικού προσωπικού στις συνταγματικά κατοχυρωμένες Ανεξάρτητες Αρχές και στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης είναι έως δύο (2) έτη με δυνατότητα παράτασης έως ένα (1) έτος. Αν εκκρεμεί αίτημα μετάταξης του αποσπασμένου υπαλλήλου στον ίδιο φορέα, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης και πάντως όχι πέραν των τριών (3) μηνών από τη λήξη της απόσπασης.
5. Στο πλαίσιο εφαρμογής του ΕΣΚ, οι προκηρυσσόμενες θέσεις καλύπτονται με ενιαίο τρόπο, ανεξαρτήτως εάν οι υπάλληλοι είναι μόνιμοι ή απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Σε κάθε περίπτωση η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας. Οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους.

## **Άρθρο 3**

### Έκταση εφαρμογής

1. Στο ΕΣΚ υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι, μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής



Κυβέρνησης. Επίσης, στο πεδίο εφαρμογής του ΕΣΚ υπάγονται οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), ανεξαρτήτως του φορέα στον οποίο ανήκει η οργανική τους θέση.

**2.** Οι Ανεξάρτητες Αρχές συμμετέχουν στο ΕΣΚ με την προκήρυξη κενών θέσεων διοικητικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού, διατηρώντας τις διαδικασίες επιλογής που προβλέπουν οι οικείες διατάξεις και εφόσον δεν υπάρχουν, τις διαδικασίες επιλογής που προβλέπονται για την πρόσληψη.

**3.** Διατάξεις που ρυθμίζουν θέματα μετάταξης και απόσπασης των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών παραμένουν σε ισχύ. Ειδικά όσον αφορά τη μετάταξη υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών σε φορείς της παραγράφου 1 εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος, τηρουμένης της προϋπόθεσης της σύμφωνης γνώμης του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Υπουργείου Εξωτερικών της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 3566/2007 (Α' 117).

**4.** Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται οι δικαστικοί υπάλληλοι, οι υπάλληλοι των Καταστημάτων Κράτησης και του Ιδρύματος Αγωγής Αρρένων Βόλου και οι υπάλληλοι όλων των κλάδων των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του ΕΣΥ και του ΕΚΑΒ, εκτός από τους διοικητικούς υπαλλήλους και τους υπάλληλους ειδικότητας Σχολικών Φυλάκων, οι οποίοι μετά τη θέση τους σε διαθεσιμότητα μεταφέρθηκαν σε θέσεις Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού σε νοσοκομεία.

*Με την περ.α' της παρ.11 του άρθρου 74 του ν. 4445/19-19.12.2016 (Α'236), η οποία αντικαταστάθηκε με το άρθρο 105 του ν. 4461/28-28.3.2017 (Α' 38), κατωτ. αριθμ.46, ορίστηκε ότι: «α. Από τις διατάξεις του ν.4440/2016 (Α' 224) εξαιρούνται οι υπάλληλοι των περιπτώσεων α', β' και γ' της παρ. 4 του άρθρου 23 του ν. 3370/2005 (Α'176), οι ιατροί Δημόσιας Υγείας Ε.Σ.Υ., οι ιατροί και οδοντίατροι κλάδου Π.Ε. των Δ.Υ.Πε. και των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.) του Ε.Σ.Υ., καθώς και το νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό των φορέων αυτών και των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας. Οι διατάξεις που ρυθμίζουν την κινητικότητα των προσώπων του προηγούμενου εδαφίου διατηρούνται σε ισχύ». Με τη δε περ.β' της παρ.11 του ως άνω άρθρου ορίστηκε ότι: «β. Η διάταξη της παραγράφου α' ισχύει από την έναρξη ισχύος του ν. 4440/2016».*

**5.** Υπάλληλοι που μετατάχθηκαν σε Καταστήματα Κράτησης από θέσεις κλάδου Δημοτικής Αστυνομίας, οι οποίες καταργήθηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 81 του Ν. 4172/2013 (Α' 167), συμμετέχουν στο ΕΣΚ, με αφετηρία το δεύτερο κύκλο κινητικότητας του έτους 2018, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παράγραφος 3.

**6.** Ειδικό επιστημονικό προσωπικό δύναται να μεταταγεί ή να αποσπαστεί σε φορείς της παραγράφου 1 μόνο μέσω του ΕΣΚ. Οι εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δύναται να μεταταγούν ή να αποσπαστούν σε φορείς της παραγράφου 1 μόνο μέσω του ΕΣΚ, τηρουμένων των ισχυουσών διατάξεων για την αποδέσμευσή τους από την άσκηση εκπαιδευτικών καθηκόντων.

#### **Άρθρο 4**

##### Προϋποθέσεις συμμετοχής

**1.** Προϋπόθεση για τη συμμετοχή των φορέων ως υπηρεσιών υποδοχής στο ΕΣΚ είναι η σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις προηγούμενη έκδοση Οργανισμών κατόπιν αξιολόγησης των δομών τους και η αντίστοιχη κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων

εργασίας, καθώς και η καταχώριση των ως άνω στοιχείων εκ μέρους των φορέων στο ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16.

*Για τις περιπτώσεις κατά τις οποίες δεν απαιτείται η προϋπόθεση της προηγούμενης έκδοσης Οργανισμών, βλ. άρθρο 33 του ν.4531/2018, (Α' 62) κατωτ. αριθμ.50*

**2.** Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:

α) Η συμπλήρωση διετίας από το διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παρ. 8 περίπτωση ιδ' του Ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής όπου υφίσταται η δέσμευση. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρέτησης συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής.

β) Η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται όσοι αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσία απομακρυσμένης παραμεθόριας περιοχής και ορεινού νησιωτικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 8, καθώς και όσοι μετατάσσονται αμοιβαία και όσοι αποσπώνται για συνυπηρέτηση.

**3.** Δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής για προκηρυσσόμενες θέσεις μέσω του ΕΣΚ έχουν επίσης:

α) οι υπάλληλοι του οικείου φορέα, εφόσον έχουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα,

β) οι υπάλληλοι που έχουν μεταταχθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος σε υπηρεσίες απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών με δέσμευση δεκαετούς παραμονής και έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη υποχρεωτικής παραμονής. Ειδικά οι υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη υποχρεωτικής παραμονής έχουν δικαίωμα συμμετοχής για τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις εντός της απομακρυσμένης-παραμεθόριου περιοχής.

**4.** Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στο φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) ή εξηνταπέντε τοις εκατό (65%) στους ΟΤΑ α' βαθμού που έχουν πληθυσμό μικρότερο από ενενήντα χιλιάδες (90.000) κατοίκους. «Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο». Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από ΟΤΑ α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου.

*Το μέσα σε «» δεύτερο εδάφιο αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 1 του άρθρου 44 του ν.4590/2019 (Α'17).*

**«5.** Σε περίπτωση που, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων, ο φορέας προέλευσης δεν βεβαιώνει την πλήρωση των προϋποθέσεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του παρόντος, οι προϋποθέσεις αυτές τεκμαίρεται ότι πληρούνται. Ειδικά για την αξιολόγηση των

τυπικών προσόντων των υποψηφίων σε περίπτωση που η ανωτέρω προθεσμία παρέλθει άπρακτη, τα τριμελή όργανα του άρθρου 7 του παρόντος λαμβάνουν υπόψη τα αναφερόμενα στην αίτηση του υποψηφίου».

*Η παρ. 5 προστέθηκε με την παρ. 1 άρθρου 34 του ν.4531/2018 (Α' 62), κατωτ. αριθμ. 50.*

## **Άρθρο 5**

### **Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας**

**1.** Στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης συνιστάται Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία λαμβάνοντας υπόψη το ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 συντονίζει και επιβλέπει την εφαρμογή του ΕΣΚ και αξιολογεί τα αιτήματα των φορέων για την αναγκαιότητα διενέργειας αποσπάσεων λόγω σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών. Επίσης γνωμοδοτεί για την κατανομή των αιτούμενων υπαλλήλων για συνυπηρέτηση, για αιτήματα υπαλλήλων για απόσπαση ή μετάταξη για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, για την ανακατανομή του προσωπικού σε υπηρεσίες του Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και εν γένει για ζητήματα σχετικά με την πολιτική κινητικότητας και τη στελέχωση του Δημοσίου.

**2.** Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας είναι επταμελής και αποτελείται από τους εξής:

α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρο που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του,

β) ένα (1) μέλος του ΑΣΕΠ που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του,

γ) έναν (1) νομικό σύμβουλο του ΝΣΚ που ορίζεται από τον Πρόεδρο του ΝΣΚ με τον αναπληρωτή του,

δ) τον Διοικητικό Γραμματέα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με αναπληρωτή του έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης,

ε) τον Διοικητικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών με αναπληρωτή του έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης,

στ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού,

ζ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ. και ένας (1) εκπρόσωπος της Κ.Ε.Δ.Ε..

Τα μέλη της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας ορίζονται για θητεία τριών (3) ετών με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας συνεπικουρείται στο έργο της από τη Γενική Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και υποστηρίζεται από γραμματεία, της οποίας η οργάνωση, η στελέχωση

και κάθε άλλο αναγκαίο για τη λειτουργία της θέμα καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

«Μέχρι τον ορισμό των Διοικητικών Γραμματέων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4369/2016 (Α' 33), για τις περιπτώσεις δ' και ε' της παραγράφου 2 του παρόντος ορίζονται ως μέλη οι Γενικοί Γραμματείς του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργείου Εσωτερικών αντίστοιχα.»

*Το μέσα σε «» εδάφ. προστέθηκε με την παρ. 1 άρθρου 38 του ν.4456/2017 (Α'24).*

## **Άρθρο 6**

### Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας

**1.** Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε τρεις κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην προσωρινή κάλυψη θέσεων με απόσπαση. Το τελευταίο δεκαπενθήμερο κάθε έτους οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται και για τα εποπτευόμενα νομικά πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων. «Τα αιτήματα πρέπει να αναφέρουν το σύνολο των οργανικών θέσεων για τον κλάδο/ειδικότητα που αφορά το αίτημα, καθώς και το σύνολο των κενών θέσεων στον αιτούμενο κλάδο/ειδικότητα.» Το αίτημα για κάθε θέση περιλαμβάνει το περίγραμμα της θέσης εργασίας, καθώς επίσης και τυχόν πρόσθετα απαιτούμενα τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται κατά περίπτωση. Ειδικότερα τα αιτήματα για απόσπαση οφείλουν να είναι αιτιολογημένα, όσον αφορά το σοβαρό και επείγοντα χαρακτήρα των υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και την αναγκαιότητα προσωρινής κάλυψης της θέσης.

*Το μέσα σε «» εδάφιο προστέθηκε με την παρ. 2 άρθρου 44 του ν. 4590/2019 (Α'17).*

**2.** Τα αιτήματα αξιολογούνται από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας και εισάγονται σε ενιαία βάση δεδομένων (Πίνακας) για τις προσφερόμενες-διαθέσιμες θέσεις στο Δημόσιο. Ο Πίνακας για τον πρώτο κύκλο κινητικότητας δημοσιοποιείται την 1η Φεβρουαρίου κάθε έτους με την ανάρτησή του σε ηλεκτρονική εφαρμογή που δημιουργείται για το σκοπό αυτόν στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

**3.** Οι υπάλληλοι που διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την προς κάλυψη θέση υποβάλλουν ηλεκτρονικά, εντός δεκαπέντε (15) ημερών, αίτηση στην υπηρεσία υποδοχής, η οποία αξιολογεί τις υποβαλλόμενες αιτήσεις μέχρι τις 31 Μαρτίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7. «Οι αιτήσεις προτίμησης μπορούν να υποβάλλονται για τις θέσεις έως και τριών (3) φορέων κατ' ανώτατο όριο. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν.1599/1986 (Α' 75) και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις.»

*Τα μέσα σε «» εδάφ. προστέθηκαν με την παρ. 2 άρθρου 34 του ν.4531/2018 (Α' 62), κατωτ. αριθμ. 50.*

Η μετάταξη ή απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου συλλογικού οργάνου της παραγράφου 1 του άρθρου 7, μέχρι τις 15 Μαΐου, και κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο και την υπηρεσία προέλευσής του. Αντίστοιχες διαδικασίες ακολουθούνται και για το δεύτερο και τρίτο κύκλο κινητικότητας, με αποστολή αιτημάτων το τελευταίο δεκαπενθήμερο του Απριλίου και του Αυγούστου αντίστοιχα, ανάρτηση στην ηλεκτρονική εφαρμογή της ιστοσελίδας του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης την 1η Ιουνίου και την 1η Οκτωβρίου αντίστοιχα, υποβολή αιτήσεων των υποψηφίων στην υπηρεσία υποδοχής μέχρι τις 15 Ιουνίου και τις 15 Οκτωβρίου αντίστοιχα, αξιολόγηση των υποψηφίων από την υπηρεσία υποδοχής μέχρι τις 31 Ιουλίου και τις 30 Νοεμβρίου αντίστοιχα και έκδοση της απόφασης μετάταξης ή απόσπασης μέχρι τις 15 Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους και τις 15 Ιανουαρίου του επόμενου έτους αντίστοιχα.

«Για το έτος 2017, οι Υπηρεσίες αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, από 1η Σεπτεμβρίου έως 15 Σεπτεμβρίου.».

*Το μέσα σε «» εδάφιο προστέθηκε με την παρ. 1 άρθρου 100 του ν. 4472/2017 ([Α' 74](#)).*

## **Άρθρο 7**

### **Διαδικασία αξιολόγησης υποψηφίων από την υπηρεσία υποδοχής και έκδοση απόφασης**

**1.** Η αξιολόγηση των υποψηφίων για κάλυψη θέσης με μετάταξη ή απόσπαση γίνεται από την υπηρεσία υποδοχής και συγκεκριμένα από τριμελές όργανο που αποτελείται από τον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης και τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης, στις οποίες ανήκει η εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση, και από τον προϊστάμενο της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Διεύθυνσης της υπηρεσίας υποδοχής. Αν η προς κάλυψη θέση ανήκει στην αρμόδια για θέματα προσωπικού Διεύθυνση, στο τριμελές όργανο αξιολόγησης μετέχει ο αναπληρωτής του προϊσταμένου της Διεύθυνσης. Σε περίπτωση που στην υπηρεσία υποδοχής δεν προβλέπεται θέση Γενικού Διευθυντή, στο τριμελές όργανο αξιολόγησης μετέχει προϊστάμενος Διεύθυνσης, και εφόσον δεν υπάρχει, προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης αρμόδιος για θέματα προσωπικού του εποπτεύοντος Υπουργείου. Προκειμένου για τους ΟΤΑ α' βαθμού, το τριμελές όργανο αποτελείται από: α) τον προϊστάμενο της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Γενικής Διεύθυνσης και ελλείψει αυτού τον προϊστάμενο της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Διεύθυνσης, β) τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης στην οποία ανήκει η εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση και γ) τον προϊστάμενο του Τμήματος, στο οποίο ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση. Αν στο τριμελές όργανο αξιολόγησης μετέχει ο προϊστάμενος της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Διεύθυνσης λόγω έλλειψης του προϊσταμένου της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Γενικής Διεύθυνσης και η προς κάλυψη θέση ανήκει στην αρμόδια για θέματα προσωπικού Διεύθυνση, τότε μετέχει ο αναπληρωτής του προϊσταμένου της Διεύθυνσης. Στην περίπτωση των Ν.Π.Ι.Δ. το οικείο διοικητικό συμβούλιο ορίζει τριμελές όργανο αρμόδιο για την αξιολόγηση των υποψηφίων. Ειδικά για τα Ν.Π.Ι.Δ. των ΟΤΑ α' βαθμού, το τριμελές όργανο αποτελείται από τον προϊστάμενο της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Γενικής Διεύθυνσης και ελλείψει αυτού, τον προϊστάμενο της αρμόδιας για θέματα προσωπικού Διεύθυνσης, τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης στην οποία ανήκει η εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση, και από τον προϊστάμενο του αρμόδιου τομέα στον οποίο ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση.



«Στις Ανεξάρτητες Αρχές το τριμελές όργανο αποτελείται από τον Πρόεδρο ή Επικεφαλής της Αρχής ή τον Αντιπρόεδρο ή άλλο μέλος της Αρχής που ορίζεται από τον Πρόεδρο ή τον Επικεφαλής της Αρχής, ένα μέλος ή βοηθό του Επικεφαλής της Αρχής που ορίζεται από τον Πρόεδρο ή τον Επικεφαλής της Αρχής και τον Προϊστάμενο της οργανικής μονάδας που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού. Στο τριμελές όργανο συμμετέχει ως παρατηρητής εκπρόσωπος του οικείου συλλόγου εργαζομένων. Προκειμένου για τα αυτοτελή Τμήματα ή Διευθύνσεις, το τριμελές όργανο αποτελείται από: α) τον Προϊστάμενο της οργανικής μονάδας που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού, β) τον Προϊστάμενο του αυτοτελούς Τμήματος ή Διεύθυνσης στο οποίο ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση και γ) τον αναπληρωτή του Προϊσταμένου του αυτοτελούς Τμήματος ή Διεύθυνσης. Ειδικά στην περίπτωση αυτοτελών Διευθύνσεων αρμοδίων για θέματα προσωπικού, το τριμελές όργανο αποτελείται από: α) τον Προϊστάμενο της οργανικής μονάδας που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού, β) τον αναπληρωτή Προϊστάμενο της οργανικής μονάδας που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού, γ) τον Προϊστάμενο του Τμήματος που ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση. Στην περίπτωση αυτή, δεν εφαρμόζεται η παράγραφος 2 κατά το μέρος που αφορά στη συμμετοχή με συμβουλευτικό ρόλο του Προϊσταμένου του Τμήματος στο οποίο ανήκει η προκηρυσσόμενη θέση.».

*Τα μέσα σε «» εδάφια προστέθηκαν με την παρ. 4 άρθρου 44 του ν.4590/2019 (Α' 17).*

**2.** Στο τριμελές όργανο της παραγράφου 1 παρίσταται με συμβουλευτικό ρόλο ο προϊστάμενος του Τμήματος στο οποίο ανήκει η εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση και συμμετέχει ως παρατηρητής εκπρόσωπος του οικείου συλλόγου εργαζομένων.

**3.** Για την αξιολόγηση των υποψηφίων λαμβάνεται υπόψη η συνάφεια των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους με την προκηρυσσόμενη θέση, οι εκθέσεις αξιολόγησης, η εμπειρία στην άσκηση αντίστοιχων καθηκόντων και κάθε στοιχείο από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητα για τη συγκεκριμένη θέση. «Σε περίπτωση που η προκηρυσσόμενη θέση αφορά κλάδο ή ειδικότητα των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, το αρμόδιο τριμελές όργανο της παραγράφου 1 του παρόντος καλεί τους τρεις (3) επικρατέστερους για τη θέση υποψηφίους σε συνέντευξη, εντός πέντε (5) ημερών από την πάροδο της προθεσμίας της παραγράφου 5 του άρθρου 4 του παρόντος. Σε περίπτωση που η προκηρυσσόμενη θέση αφορά κλάδο ή ειδικότητα των κατηγοριών ΔΕ ή ΥΕ, το αρμόδιο τριμελές όργανο της παραγράφου 1 του παρόντος, εφόσον κρίνει αναγκαίο, δύναται να καλέσει τους τρεις (3) επικρατέστερους για τη θέση υποψηφίους σε συνέντευξη εντός πέντε (5) ημερών από την πάροδο της προθεσμίας της παραγράφου 5 του άρθρου 4 του παρόντος, άλλως συντάσσει αμελλητί το πρακτικό επιλογής του επομένου εδαφίου.». Συνέντευξη δύναται να διενεργείται και για θέσεις κλάδων/ ειδικοτήτων ΔΕ και ΥΕ κατηγοριών. Το πρακτικό επιλογής είναι ειδικά αιτιολογημένο, περιλαμβάνει συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων και εισήγηση για τον υποψήφιο που πληροί τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την προκηρυσσόμενη θέση, καθώς και καθορισμό τουλάχιστον τριών (3) επιλαχόντων, εφόσον υπάρχουν.

*Τα μέσα σε «» εδάφια αντικαταστάθηκαν ως άνω από την παρ. 3 του άρθρου 34 του ν.4531/2018 (Α' 62), κατωτ.αριθμ.50.*

**4.** Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης η υπηρεσία υποδοχής ενημερώνει εντός τριών (3) ημερών τον επιλεγέντα υπάλληλο, καθώς και την υπηρεσία προέλευσής του, καλώντας τους να υποβάλλουν τα αναγκαία δικαιολογητικά για την έκδοση της πράξης μετάταξης ή απόσπασης, εφόσον αυτά δεν

έχουν υποβληθεί σε προηγούμενο στάδιο της διαδικασίας. Σε περίπτωση που εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ανωτέρω ενημέρωση ο υποψήφιος παραιτείται ή δεν προσκομίζει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την απόδειξη των τυπικών του προσόντων ή η υπηρεσία προέλευσης προσκομίζει δικαιολογητικά, από τα οποία βεβαιώνεται η μη πλήρωση των προϋποθέσεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 4 του παρόντος για τον επιλεγέντα, η υπηρεσία του φορέα υποδοχής ενημερώνει αμελλητί το τριμελές όργανο του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 για την υπόδειξη του επικρατέστερου επιλαχόντα σύμφωνα με το πρακτικό επιλογής της προηγούμενης παραγράφου. Κατόπιν, η πράξη μετάταξης ή απόσπασης εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής εντός των οριζόμενων στην παράγραφο 3 του άρθρου 6 προθεσμιών και κοινοποιείται αμέσως στην υπηρεσία προέλευσης του υπαλλήλου, καθώς και στον ίδιο, ο οποίος υποχρεούται να αναλάβει υπηρεσία στη νέα του θέση το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την ως άνω κοινοποίηση. Σε περίπτωση απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου από ΚΕΠ η προθεσμία ανάληψης υπηρεσίας είναι δύο (2) μήνες από την κοινοποίηση, διάστημα εντός του οποίου ο οικείος Δήμαρχος μεριμνά για την κάλυψη της κενωθείσας θέσης, προκειμένου να μην μειωθεί ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων. Πράξεις μετάταξης ή απόσπασης που εκδίδονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα παράγραφο ανακαλούνται μετά την έκδοσή τους μόνο για λόγους που αφορούν τη μη συνδρομή των προϋποθέσεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 4.».

*Η παρ. 4 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 4 το άρθρου 34 του ν.4531/2018 (Α' 62), κατωτ.αριθμ.50.*

«5. Η πράξη απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους υγείας του ίδιου, συζύγου ή συμβιούντος ή προσώπου με α' βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα, εκδίδεται από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, μετά από γνωμοδότηση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας. Σε περίπτωση που οι λόγοι υγείας αφορούν γονέα, απαιτείται βεβαίωση από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (Κ.Ε.Π.Α.) που να πιστοποιεί ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση ή μετάταξη και των λόγων υγείας.».

*Η παρ. 5 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 3 του άρθρου 44 του ν.4590/2019 (Α'17).*

«6. Υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μπορούν να μετέχουν στη διαδικασία κάλυψης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού μέσω του ΕΣΚ. Εφόσον για προκηρυσσόμενη θέση μόνιμου προσωπικού δεν υποβληθούν αιτήσεις από μόνιμους υπαλλήλους ή οι αιτούντες μόνιμοι υπάλληλοι δεν έχουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, δύναται να επιλεγεί υπάλληλος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ο οποίος κρίνεται κατάλληλος για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης αυτής από το αρμόδιο τριμελές όργανο της παραγράφου 1. Ο υπάλληλος που επιλέγεται μετατάσσεται σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση της κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση.

Η συσταθείσα προσωποπαγής θέση καταργείται αυτοδικαίως με την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου.».



*Η παρ.6 προστέθηκε με το άρθρο 74 του ν.4590/2019 (Α'17).*

## **Άρθρο 8**

Μετάταξη απόσπαση σε υπηρεσίες απομακρυσμένων παραμεθόριων και ορεινών νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού

- 1.** Η μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων σε υπηρεσίες απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών όπως ορίζονται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, καθώς και ορεινών και νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού βάσει των διατάξεων των άρθρων 1 παρ. 2, 204 και 209 παρ. 1 του Ν. 3852/2010 (Α' 87), διενεργείται μέσω του ΕΣΚ.
- 2.** Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται έως ένα (1) έτος με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμη έτος. Οι μετατασσόμενοι δεσμεύονται να παραμείνουν στην υπηρεσία υποδοχής για δύο (2) έτη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περίπτωση β' παράγραφος 2 του άρθρου 4.
- 3.** Για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες της παραγράφου 1 και παραμένουν για τρία (3) τουλάχιστον έτη, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή μειώνεται κατά δύο (2) έτη. Αντίστοιχα, για τους υπαλλήλους που αποσπώνται και παραμένουν για δύο (2) τουλάχιστον έτη συνεχώς, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή τους μειώνεται κατά ένα (1) έτος. Ο μέγιστος χρόνος απόσπασης ή μετάταξης που δύναται να συνυπολογιστεί για τη βαθμολογική προώθηση του υπαλλήλου στη διάρκεια της συνολικής υπηρεσίας του είναι έξι (6) έτη.
- 4.** Υπάλληλοι που έχουν αποσπαστεί για δύο (2) έτη συνεχώς σε υπηρεσία της παραγράφου 1 δύναται κατά τη λήξη της απόσπασης να μεταταγούν κατά προτεραιότητα κατόπιν αίτησής τους σε κενή θέση κλάδου της ίδιας υπηρεσίας, μετά από γνώμη του οικείου συλλογικού οργάνου της παραγράφου 1 του άρθρου 7, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 4 για την υπηρεσία προέλευσης.

## **Άρθρο 9**

Ενδοϋπουργική κινητικότητα

- 1.** Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων μόνιμων και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από μία αρχή σε άλλη που ανήκει στο ίδιο Υπουργείο ή εποπτεύεται από αυτό, ιδίως από την κεντρική υπηρεσία σε Γενική ή Ειδική Γραμματεία και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου, αντιστρόφως και μεταξύ τους. Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού, κατόπιν ανακοίνωσης - πρόσκλησης που δύναται να απευθύνεται σε έναν ή περισσότερους φορείς, με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου για το ΕΣΚ.
- 2.** Αν δεν υπάρχει εκδήλωση ενδιαφέροντος για την κάλυψη θέσης ορισμένου κλάδου που προκηρύσσεται βάσει της παραγράφου 1 και συντρέχουν αποδεδειγμένοι λόγοι σοβαρών και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου, μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα προέλευσης. Η διάρκεια της απόσπασης είναι μέχρι ένα (1) έτος, εφόσον διενεργείται εντός του ίδιου νομού με την υπηρεσία στην οποία ανήκει η οργανική θέση του υπαλλήλου, και μέχρι έξι (6) μήνες αν διενεργείται σε άλλο νομό από αυτόν της οργανικής θέσης του υπαλλήλου.

## **Άρθρο 10**

Αμοιβαία μετάταξη

1. Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων της παραγράφου 1 του άρθρου 3 με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια κατηγορία / εκπαιδευτική βαθμίδα και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου / ειδικότητας στον οποίο μετατάσσονται. Η ανωτέρω μετάταξη διενεργείται, κατόπιν αίτησης των ενδιαφερομένων υπαλλήλων και μετά από γνώμη των συλλογικών οργάνων της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των φορέων προέλευσης και υποδοχής, με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Ο υπάλληλος που επιθυμεί να μεταταγεί σε άλλη υπηρεσία με τη διαδικασία του παρόντος άρθρου, υποβάλλει αίτηση στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία δημοσιοποιεί το αίτημα του υπαλλήλου, με ανάρτηση στην ηλεκτρονική εφαρμογή για την κινητικότητα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Οι ενδιαφερόμενοι που πληρούν τις προϋποθέσεις για την πλήρωση της συγκεκριμένης θέσης υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση προς το φορέα του υπαλλήλου που ζήτησε αρχικά την αμοιβαία μετάταξη.

3. Η διαδικασία γνωστοποίησης των αιτημάτων αμοιβαίας μετάταξης, τα δικαιολογητικά που πρέπει να συνοδεύουν τις αιτήσεις των υπαλλήλων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά στη διαδικασία εφαρμογής του παρόντος άρθρου καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

4. Ειδικές διατάξεις περί αμοιβαίων μετατάξεων διατηρούνται σε ισχύ.

*Βλ. και την απ. Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/129/οικ.9359 της 6/14 Μαρτίου 2018 ([B' 883](#)), κατωτ.αριθμ.49.*

## **Άρθρο 11**

### **Συνυπηρέτηση**

«1. Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η απόσπαση για συνυπηρέτηση στην περιοχή που υπηρετεί σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του Ν. 4356/2015 (Α' 181) δημόσιος υπάλληλος με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δημόσιας υπηρεσίας, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. ή λειτουργός, κατά προτεραιότητα εκτός νομού Αττικής. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία γνωμοδοτεί σχετικά. Η απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης των οικείων Υπουργών ή, προκειμένου για απόσπαση μεταξύ ΟΤΑ, με την έκδοση απόφασης από τα αρμόδια για το διορισμό όργανα.»

*Η παρ. 1 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 5 του άρθρου 44 του ν.4590/2019 ([Α'17](#)).*

2. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων απαιτείται η επανεξέταση από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη, στην ίδια ή σε άλλη υπηρεσία της ίδιας περιοχής, συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες.

3. Ειδικές διατάξεις περί συνυπηρέτησης διατηρούνται σε ισχύ.

## **Άρθρο 12**

### **Απόσπαση**

*(Αντικαθίσταται το άρθρο 68 του ν.3528/2007, [Α' 26](#), ανωτ.αριθμ.26).*

### **Άρθρο 13**

Μετάταξη σε άλλη υπηρεσία

(Αντικαθίσταται το άρθρο 71 του ν.3528/2007, [Α' 26](#), ανωτ.αριθμ.26).

### **Άρθρο 14**

Μετάταξη εντός του ίδιου φορέα

(Αντικαθίσταται το άρθρο 73 του ν. 3528/2007, [Α' 26](#), ανωτ.αριθμ.26).

### **Άρθρο 15**

Κάλυψη δαπάνης μισθοδοσίας υπαλλήλων εποπτευόμενων φορέων

«1. Κατά τη διάρκεια εκτέλεσης του προϋπολογισμού, τα Υπουργεία και οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις μεταφέρουν σε ειδικούς Κωδικούς Αριθμούς Εξόδων του προϋπολογισμού τους μέρος των πιστώσεών τους που έχουν προβλεφθεί για πάσης φύσεως μεταβιβάσεις, προκειμένου να καλυφθεί η δαπάνη μισθοδοσίας υπαλλήλων των εποπτευόμενων φορέων τους που αποσπώνται ή μετατάσσονται σε άλλους φορείς.»

*Η παρ.1 αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 27 παρ.1 του ν.4465/2017 ([Α' 47](#)).*

2. Η διαδικασία της παραγράφου 1 αφορά αποκλειστικά και μόνο την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας υπαλλήλων που προέρχονται από φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης, η μισθοδοσία των οποίων δεν βαρύνει άμεσα τον τακτικό προϋπολογισμό, στο πλαίσιο των ανώτατων ορίων δαπανών που έχουν περιληφθεί στο εκάστοτε ισχύον Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Η έννοια της Γενικής Κυβέρνησης οριοθετείται εκάστοτε από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. Για τις αποσπάσεις ή μετατάξεις αποφοίτων ΕΣΔΔΑ που υπηρετούν σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης και εντάσσονται στο ΕΣΚ, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 3 του παρόντος νόμου, εγγράφονται νέες πιστώσεις στον Κρατικό Προϋπολογισμό για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας τους.

3.(Καταργείται η παρ. 1 του άρθρου 29 του Ν. 4223/2013, [Α' 287](#), ανωτ.αριθμ.39).

4. Στις περιπτώσεις μετάταξης ή απόσπασης υπαλλήλων που προέρχονται από φορείς Γενικής Κυβέρνησης σε άλλους φορείς που δεν επιχορηγούνται από τον τακτικό προϋπολογισμό, γενικά ή ειδικά για την κάλυψη δαπανών μισθοδοσίας, οι φορείς υποδοχής δύνανται να επιχορηγούνται ειδικά για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας των υπαλλήλων αυτών από διακριτό Κωδικό Αριθμό Εξόδων. Η επιχορήγηση αφορά αποκλειστικά και μόνο το οικονομικό έτος διενέργειας της απόσπασης ή της μετάταξης και καλύπτεται από τις πιστώσεις που μεταφέρουν τα Υπουργεία και οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος.»

*Η παρ. 4 προστέθηκε με την παρ.2 του άρθρου 27 του ν.4465/2017, ([Α' 47](#)).*

«5. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών είναι δυνατή η μεταφορά των αναγκαίων πιστώσεων για την ολοκλήρωση μετατάξεων ή αποσπάσεων μεταξύ φορέων της Γενικής Κυβέρνησης στο πλαίσιο των ρυθμίσεων του παρόντος νόμου, από πιστώσεις που εγγράφονται σε διακριτό Κωδικό Αριθμό Εξόδων του ειδικού φορέα "Γενικές Κρατικές Δαπάνες" του προϋπολογισμού του Υπουργείου Οικονομικών.»

*Η παρ. 5 προστέθηκε με το άρθρο 120 του ν.4549/2018 (Α' 105).*

## **Άρθρο 16**

Ψηφιακό Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης

**1.** Δημιουργείται σε βάση δεδομένων Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο οποίο αποτυπώνονται η διάρθρωση και η στελέχωση όλων των φορέων του Δημοσίου, που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 3. Το Οργανόγραμμα περιλαμβάνει όλες τις οργανικές μονάδες των ως άνω φορέων, τους υπηρετούντες σε κάθε οργανική μονάδα υπαλλήλους και τα αντίστοιχα περιγράμματα θέσεων εργασίας. Κάθε οργανική μονάδα συναρτάται με την ιεραρχικά ανώτερή της και κάθε υπάλληλος με τη μονάδα στην οποία υπηρετεί.

**2.** Το Οργανόγραμμα τηρείται σε κεντρικό ιστότοπο και την ευθύνη της διαχείρισης της υπολογιστικής υποδομής του ψηφιακού Οργανογράμματος έχει το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών, ενώ την ευθύνη της καταχώρισης σε αυτό των στοιχείων του κάθε φορέα έχουν οι αντίστοιχες Διευθύνσεις Διοικητικού μέσω πιστοποιημένης πρόσβασης.

**3.** Στο Οργανόγραμμα καταχωρίζονται αμελλητί οι αλλαγές στη δομή των φορέων και στην κατανομή των υπηρετούντων υπαλλήλων.

**4.** Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, που εκδίδεται εντός ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

## **Άρθρο 17**

Σύντμηση οκταετίας για τη μετάταξη διοριστέων του ΑΣΕΠ μετά την 1.1.2009

Για τους περιλαμβανομένους σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ ή των φορέων του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 που εκδόθηκαν μετά την 1.1.2009, ανεξαρτήτως τυχόν μεταβολής του φορέα διορισμού, το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από τη λήξη της προθεσμίας των τεσσάρων (4) μηνών που προβλέπεται στο άρθρο 15 του Υπαλληλικού Κώδικα και στο άρθρο 22 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ο οποίος κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν. 3584/2007 (Α' 143), έως την κατάρτιση της υπαλληλικής σχέσης, συνυπολογίζεται στο οριζόμενο στην παράγραφο 2 του άρθρου 70 του Υπαλληλικού Κώδικα και στην παράγραφο 2 του άρθρου 76 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (διάστημα της οκταετίας). Τα ως άνω ισχύουν ανάλογα και για τους περιλαμβανομένους σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ ή των φορέων του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 που εκδόθηκαν μετά την 1.1.2009, σε φορείς για τους οποίους προβλέπονται αντίστοιχες ρυθμίσεις.

## **Άρθρο 18**

Μεταβατικές διατάξεις

«**1.** Μετατάξεις για τις οποίες εκδίδεται ανακοίνωση- πρόσκληση ή υποβάλλεται αίτηση του υπαλλήλου μέχρι και 31.7.2017, δύνανται να ολοκληρωθούν σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά τις 2.12.2016.»

*Η παρ. 1 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.2 του άρθρου 100 του ν.4472/2017 (Α' 74)*

«**2.** Τακτικοί υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, οι οποίοι κατά τις 2.12.2016 είναι

αποσπασμένοι με γενικές ή ειδικές διατάξεις, σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ., επιτρέπεται να μεταταχθούν με αίτησή τους στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι, μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας υποδοχής, εφόσον αυτό υφίσταται. Η μετάταξη διενεργείται σε κενή θέση κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας και εάν δεν υπάρχει, με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, με την ίδια σχέση εργασίας και διατήρηση της τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές. Η αίτηση υποβάλλεται έως τις 15.3.2017 και η μετάταξη γίνεται με απόφαση των οικείων Υπουργών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011 (Α' 180). Σε περίπτωση που η απόσπαση του υπαλλήλου λήγει πριν από τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι την έκδοση της πράξης μετάταξης. Όσοι υπάλληλοι δεν υποβάλλουν αίτηση ή δεν επιλεγούν προς μετάταξη επιστρέφουν στην υπηρεσία στην οποία ανήκει η οργανική τους θέση με τη λήξη της απόσπασής τους και σε κάθε περίπτωση μέχρι τις 15.4.2018.».

*Η παρ.2 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.2 του άρθρου 38 του ν. 4456/2017 (Α'24).*

«3. Τακτικοί υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση και αποσπώνται σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ., μετά από ανακοίνωση-πρόσκληση που εκδόθηκε πριν από τις 2.12.2016, δύνανται να μεταταχθούν στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι, με αίτηση που υποβάλλουν μέχρι και 31.7.2017, με τη διαδικασία, τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο.».

*Η παρ. 3 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.3 του άρθρου 100 του ν.4472/2017 (Α'74).*

«4. Αποσπάσεις για τις οποίες υποβάλλεται αίτηση του υπαλλήλου ή εκδίδεται ανακοίνωση- πρόσκληση μέχρι και 31.7.2017 διενεργούνται σύμφωνα με τις ισχύουσες κατά τις 2.12.2016 διατάξεις. Οι κατά τα ανωτέρω διενεργούμενες αποσπάσεις, λήγουν αυτοδικαίως στις 15.4.2018.».

*Η παρ. 4 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ.4 του άρθρου 100 του ν.4472/2017 (Α'74).*

*Για τη δυνατότητα παράτασης των ανωτέρω αποσπάσεων βλ. άρθρο 35 του ν.4531/2018 (Α'62), κατωτ. αριθμ.50.*

«5. Αποσπάσεις τακτικών υπαλλήλων δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, για λόγους συνυπηρέτησης, σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. δεν θίγονται με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου. Σε περίπτωση που οι εν λόγω υπάλληλοι δεν υποβάλουν αίτηση ή δεν επιλεγούν προς μετάταξη με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου εξακολουθούν και είναι αποσπασμένοι έως ότου εκλείψει ο λόγος συνυπηρέτησης.».

*Η παρ. 5 προστέθηκε με την παρ.2 του άρθρου 38 του ν.4456/2017 (Α'24).*

«6. Η κάλυψη των σχετικών δαπανών μισθοδοσίας των αποσπάσεων και μετατάξεων του παρόντος άρθρου πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του παρόντος.»

*Η παρ. 6 προστέθηκε με την παρ.4 του άρθρου 27 του ν.4465/2017 (Α'47).*



## Άρθρο 19

### Τελικές - καταργούμενες διατάξεις

1. Κάθε γενική ή ειδική διάταξη για τη διενέργεια απόσπασης ή μετάταξης που αντίκειται στις διαδικασίες, τους όρους και τις προϋποθέσεις που θέτει το ΕΣΚ καταργείται, με την επιφύλαξη του άρθρου 18, με εξαίρεση τις εξής ειδικές διατάξεις για τις αποσπάσεις:

«α) σε πολιτικά γραφεία του π.δ. 63/2005 (Α` 98), σε γραφεία αιρετών σε Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού, στην Προεδρία της Δημοκρατίας, στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης για να διατεθούν, βάσει των διατάξεων του άρθρου 6 του ν. 1878/1990 (Α` 33) και των άρθρων 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α` 116), σε γραφεία Κομμάτων και Βουλευτών της Βουλής των Ελλήνων και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, καθώς και στο γραφείο του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.»

*Η περ. α αντικαταστάθηκε ως άνω από την έναρξη ισχύος της από το άρθρο 46 του ν.4531/2018 (Α`62), κατωτ. αριθμ. 50.*

β) στη Γενική Γραμματεία του Πρωθυπουργού, στη Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης και στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού,

γ) στο γραφείο του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης,

δ) στα Ελεγκτικά σώματα της Διοίκησης, για θέσεις επιθεωρητών - ελεγκτών,

ε) σε Ειδικές Υπηρεσίες και Κοινές Γραμματείες των ΕΠ Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας του Ν. 4314/2014 (Α` 265) και στη ΜΟΔ Α.Ε., καθώς και σε υπηρεσίες συντονισμού, εφαρμογής ή διαχείρισης άλλων συγχρηματοδοτούμενων ενωσιακών και διεθνών προγραμμάτων,

στ) στην Αρχή Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες και της Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας και Ελέγχου των Δηλώσεων Περιουσιακής Κατάστασης (άρθρο 7 του Ν. 3691/2008, Α` 166),

η) στη Γενική Γραμματεία για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς (άρθρο 9 του Ν. 4320/2015, Α` 29),

θ) στην ΕΣΔΔΑ, για όσο χρόνο διαρκεί ο χρόνος φοίτησης των υπαλλήλων,

«ι) στην Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.), την Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.), την Ένωση Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.), την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) και τις Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων (Π.Ε.Δ.)».

*Η περίπτωση ι αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 3 του άρθρου 38 του ν.4456/2017 (Α`24)*

ια) στα Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης

«ιβ. Στην Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους (άρθρο 78 του ν. 4389/2016, Α` 94), καθώς και στο Αυτοτελές Τμήμα Εκτιμήσεων και Προσδιορισμού Αξιών Ακινήτων της Γενικής Γραμματείας Οικονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών.»

*Η περίπτωση ιβ` αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 129 του ν.4549/2018 (Α`105).*

«ιγ) στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης σε θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού μέχρι την πλήρωση θέσεων στο πλαίσιο του νέου οργανογράμματος,

ιδ) σε Υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων χωρών, σε διεθνείς οργανισμούς και στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών. Οι δαπάνες μετακίνησης, μισθοδοσίας και επιδόματος υπηρεσίας αλλοδαπής των αποσπώμενων υπαλλήλων στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών βαρύνουν αποκλειστικά την υπηρεσία προέλευσης,

ιε) στο Κέντρο Διαφύλαξης Αγιορείτικης Κληρονομιάς,

ιστ) στη Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών της Γενικής Γραμματείας Υποδομών,

ιζ) στην Αττικό Μετρό Α.Ε., του ν.4456/1-1.3.2017 (Α' 24

ιη) στις Ειδικές Υπηρεσίες Δημοσίων Έργων (Ε.Υ.Δ.Ε.),

ιθ) στον Οργανισμό Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (ΟΔΔΗΧ),

κ) στο Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο.».

*Οι περ. ιγ', ιδ', ιε', ιστ', ιζ', ιη', ιθ' και κ' προστέθηκαν με την παρ.4 του άρθρου 38 του ν.4456/2017 ([Α' 24](#)).*

«κα) σε Γραφεία Εξωτερικού του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού (Ε.Ο.Τ.) του άρθρου 23 του π.δ. 343/2001 (Α' 231), όπως ισχύει, για υπαλλήλους του Υπουργείου Τουρισμού και του Ε.Ο.Τ..».

*Η περ. κα αντικαταστάθηκε ως άνω από το άρθρο 55 του ν.4484/2017 ([Α' 110](#)).*

«κβ) σε υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και σε Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Ανεξάρτητες Αρχές που εποπτεύονται από αυτό και σε φορείς του άρθρου 68 παρ. 1 υποπαράγραφος 3 του ν. 4235/2014 (Α' 32) και του άρθρου 26 παρ. 3 υποπαράγραφος β' του ν. 3432/2006 (Α' 14), καθώς και σε φορείς και υπηρεσίες του ΟΑΕΔ για την υλοποίηση της μαθητείας των εκπαιδευτικών δομών του ίδιου Υπουργείου των εκπαιδευτικών, του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ)».

*Η περ. κβ' προστέθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του ν.4473/2017 ([Α' 78](#)).*

«κγ) στην Υπηρεσία Συντήρησης Μνημείων Ακρόπολης του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.».

*Η περ. κγ' προστέθηκε, με ισχύ από την έναρξη ισχύος του ν.4440/2016, με το άρθρο 72 του ν.4481/2017 ([Α' 100](#)).*

κδ) στο Γραφείο Ειδικών Εμπειρογνομόνων του Εισαγγελέα Εγκλημάτων Διαφθοράς, του άρθρου 2 παρ. 3Α του ν. 4022/2011 (Α' 219).».

*Η περ. κδ' προστέθηκε με την παρ.5 του άρθρου 25 του ν.4531/2018 ([Α' 62](#)), κατωτ.αριθμ.50.*

«κε) σε υπηρεσίες του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 692/1977 (Α' 260) και το άρθρο 6 παρ. 6 του ν. 4285/2014 (Α' 191), όπως ισχύουν.»



*Η περ. κε προστέθηκε με την παρ.4 του άρθρου 30 του ν.4531/2018 ([Α' 62](#)), κατωτ. αριθμ. 50.*

Οι αποσπάσεις σε θέσεις που προβλέπονται από τον Κανονισμό της Βουλής των Ελλήνων διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του.

**2.** Οι διατάξεις του άρθρου 37 του Ν. 4314/2014 ([Α' 65](#)), οι διατάξεις για αποσπάσεις και μετατάξεις του Ν. 4375/2016 ([Α' 51](#)), οι διατάξεις των άρθρων 93 παρ. 7 και 182 παρ. 10 του Ν. 3852/2010 ([Α' 87](#)), οι διατάξεις για αποσπάσεις και μετατάξεις του ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας, (οι ειδικές διατάξεις περί αποσπάσεων εκπαιδευτικών σε υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων), οι διατάξεις του άρθρου 8 παρ. 6 του Π.δ. 351/1991 ([Α' 121](#)), καθώς και οι διατάξεις του άρθρου 7 του Ν. 1069/1980 ([Α' 191](#)) διατηρούνται σε ισχύ.

*Η μέσα σε ( ) φράση απαλείφθηκε με το άρθρο 3 παρ.1α του ν.4473/2017 ([Α' 78](#)).*

«Ομοίως, διατηρούνται σε ισχύ οι διατάξεις της παρ. 13 του άρθρου 12 του ν. 2539/1997 και του άρθρου 40 του ν. 3772/2009, που ισχύουν για το Ελεγκτικό Συνέδριο.».

*Το μέσα σε «» εδάφιο προστέθηκε με την παρ.3 του άρθρου 29 του ν.4531/2018 ([Α'62](#)), κατωτ. αριθμ. 50*

«Διατηρούνται, επίσης, σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4325/2015 ([Α' 47](#)).».

*Το μέσα σε «» εδάφιο προστέθηκε με το άρθρο 12 του ν.4479/2017 ([Α' 94](#))*

**3.** Με την επιφύλαξη του άρθρου 18, καταργούνται από την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, στις 15.9.2017, οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 68 του ν. 4002/2011 ([Α'180](#)), της παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 ([Α'226](#)), με εξαίρεση τις περιπτώσεις μετάθεσης και μετατάξης σε κλάδο/ειδικότητα της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας εντός του ίδιου φορέα, της παρ. 16 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 ([Α'54](#)), του άρθρου 6 του ν. 3613/2007 ([Α'263](#)), της παρ. 10 του άρθρου 2 του ν. 3051/2002 ([Α'220](#)), όπως προστέθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 284 του ν. 3852/2010 ([Α'87](#)), τα άρθρα 71, 72, 74 και 75 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, [Α'26](#)), τα άρθρα 73, 74, 78, 79, 181, 182, 184 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, [Α'143](#)), τα άρθρα 246 και 247 του ν. 3852/2010 ([Α'87](#)) και το άρθρο 58 του ν. 3979/2011 ([Α'138](#)).».

*Η παρ. 3 αντικαταστάθηκε ως άνω από την έναρξη ισχύος της από το άρθρο 100 παρ.6 του ν.4472/2017 ([Α'74](#))*

**4.** Η κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας των αποσπάσεων και μετατάξεων του παρόντος άρθρου, καθώς και των αποσπάσεων και μετατάξεων που προβλέπονται κατά παρέκκλιση του παρόντος νόμου, στις περιπτώσεις που προκαλείται δαπάνη στο φορέα υποδοχής και αποκλειστικά για υπαλλήλους που προέρχονται από φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης και για αποφοίτους της ΕΣΔΔΑ που προέρχονται από φορείς εντός και εκτός Γενικής Κυβέρνησης, πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του παρόντος νόμου.».

*Η παρ. 4 προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 120 του ν.4549/2018 ([Α' 105](#)).*

## Άρθρο 48

### Συνυπηρέτηση υπαλλήλων στην αλλοδαπή

Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η απόσπαση υπαλλήλου δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ, Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού «καθώς και Ν.Π.Ι.Δ., εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης» για συνυπηρέτηση με υπάλληλο, σύζυγο ή συμβιούντα, κατά την έννοια του άρθρου 1 του Ν. 4356/2015, που υπηρετεί σε Υπηρεσία ή Αρχή Εξωτερικού. Η απόσπαση διενεργείται στην υπηρεσία που είναι τοποθετημένος ο/η σύζυγος ή ο συμβιών ή σε άλλη υπηρεσία της ίδιας πόλης ή περιοχής, για όσο διάστημα εξυπηρετείται η ανάγκη της συνυπηρέτησης, με κοινή απόφαση των οικείων Υπουργών, μετά από γνώμη του προϊστάμενου της οικείας διπλωματικής ή προξενικής αρχής, στην περίπτωση που η απόσπαση γίνεται σε αυτήν. Οι αποσπώμενοι, κατά τις διατάξεις του παρόντος, υπάλληλοι, λαμβάνουν αποκλειστικά τις αποδοχές εσωτερικού από το φορέα προέλευσης και δεν δικαιούνται επιδόματος υπηρεσίας αλλοδαπής.

*Η μέσα σε «» φράση προστέθηκε με την παρ. 7 άρθρου 100 ν.4472/2017 ([Α'74](#)).*

## 48. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4461 της 28/28.3.2017 ([Α' 38](#))

**«Μεταρρύθμιση της διοικητικής οργάνωσης των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, Κέντρα Εμπειρογνωμοσύνης σπάνιων και πολύπλοκων νοσημάτων, τροποποίηση συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων του Ν.4387/2016 και άλλες διατάξεις»**

### Άρθρο 26

1. Οι ιατροί και οδοντίατροι των άρθρων 16 και 17 του ν. 4238/2014 ([Α'38](#)), που παρέχουν προσωρινά τις υπηρεσίες τους στις Δ.Υ.Πε., δυνάμει σχετικών προσωρινών διαταγών ή δικαστικών αποφάσεων, ή για τους οποίους έχουν εκδοθεί προσωρινές διαταγές ή δικαστικές αποφάσεις που δεν εφαρμόστηκαν από τις Δ.Υ.Πε., εφόσον δεν έχουν καταταγεί σε θέσεις κλάδου ιατρών/ οδοντιάτρων Ε.Σ.Υ. ή δεν έχουν αξιολογηθεί ή δεν έχουν υποβάλει την αίτηση της παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 4238/2014 ([Α' 38](#)), δύνανται, μέχρι τις 30.9.2017, ακόμη και εάν έχει εκδοθεί για αυτούς διαπιστωτική πράξη απόλυσης ή οι αποφάσεις ασφαλιστικών μέτρων, δυνάμει των οποίων παρέχουν προσωρινά τις υπηρεσίες τους, απώλεσαν εκ των υστέρων την ισχύ τους, να επανυποβάλουν/υποβάλουν στις αρμόδιες υπηρεσίες των οικείων Δ.Υ.Πε. αίτηση ένταξής τους στον κλάδο ιατρών Ε.Σ.Υ. σε οργανικές θέσεις πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, συσταθείσες ήδη ή συνιστώμενες για το σκοπό αυτό στις Δ.Υ.Πε. σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. 4224/2013 ([Α' 288](#)) είτε συνεχίζουν να ασκούν παράλληλα το ελεύθεριο επάγγελμά τους είτε όχι. Οι ρυθμίσεις της παρ. 18 του άρθρου 32 του ν. 2190/1994 ([Α' 28](#)) λαμβάνονται υπ' όψιν.

### Άρθρο 105

2. Τακτικοί υπάλληλοι που είχαν εξαιρεθεί από τις διατάξεις του ν. 4440/2016 ([Α' 224](#)), δυνάμει της παρ.11 του άρθρου 74 του ν. 4445/2016 ([Α'236](#)) και υπάγονται πλέον στο πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 2 του άρθρου 18 του ν. 4440/2016

(Α'224), όπως ισχύει, έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν την αίτηση μετάταξης, που προβλέπεται στην προαναφερόμενη διάταξη, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

**49. ΑΠΟΦΑΣΗ Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης υπ αριθμ.  
ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/129/οικ.9359 της 6/14.3.2018 (Β' 883)**

**« Καθορισμός της διαδικασίας αμοιβαίας μετάταξης υπαλλήλων μέσω του  
Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας».**

Έχοντας υπόψη:

1. τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 4440/2016 (224 Α'),
2. το π.δ. 123/2016 «Ανασύσταση και μετονομασία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ.λπ.» (ΦΕΚ 208 Α'),
3. το π.δ. 125/2016 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (210 Γ'),
4. το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Καθορίζεται η διαδικασία εφαρμογής του άρθρου 10 του ν. 4440/2016 που αφορά στην αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων, ως ακολούθως:

**Άρθρο 1**

**1.** Δικαίωμα αμοιβαίας μετάταξης έχουν οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι, μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και των Νομικών

Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. Δικαίωμα, επίσης, έχουν οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), ανεξαρτήτως του φορέα στον οποίο ανήκει η οργανική τους θέση.

**2.** Προϋπόθεση για τη διενέργεια αμοιβαίας μετάταξης είναι οι υπάλληλοι να ανήκουν στην ίδια κατηγορία/εκπαιδευτική βαθμίδα και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου/ειδικότητας στον οποίο μετατάσσονται.

**Άρθρο 2**

**1.** Ο υπάλληλος που επιθυμεί να μεταταγεί σε άλλη υπηρεσία με τη διαδικασία της αμοιβαίας μετάταξης, υποβάλλει αίτηση στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, προσδιορίζοντας το φορέα στον οποίο επιθυμεί να μεταταχθεί. Η υποβολή αίτησης δεν συνδέεται με τις χρονικές περιόδους του προγράμματος του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας.

**2.** Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας δημοσιοποιεί το αίτημα του υπαλλήλου, καθώς και τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα με ανάρτηση στην ηλεκτρονική εφαρμογή για την κινητικότητα. Το ως άνω αίτημα διατηρείται αναρτημένο για χρονικό διάστημα που καθορίζεται με απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής

Κινητικότητας, εντός του οποίου θα πρέπει να υποβληθούν αιτήσεις από τους ενδιαφερομένους.

3. Οι ενδιαφερόμενοι που πληρούν τις προϋποθέσεις για την πλήρωση της συγκεκριμένης θέσης υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση προς το φορέα του υπαλλήλου που αιτήθηκε την αμοιβαία μετάταξη.

### **Άρθρο 3**

1. Μετά το πέρας του χρονικού διαστήματος της παρ. 2 του άρθρου 2, το αρμόδιο τριμελές όργανο του φορέα που ανήκει ο αιτών την αμοιβαία μετάταξη γνωμοδοτεί, προκειμένου να επιλεγεί από τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους, αυτός που θα καταλάβει τη θέση του αιτούντος την αμοιβαία μετάταξη. Στη συνέχεια, το αρμόδιο τριμελές όργανο του φορέα που ανήκει ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος που επελέγη, αξιολογεί την αίτηση του υπαλλήλου που αρχικά αιτήθηκε την αμοιβαία μετάταξη και γνωμοδοτεί για την υλοποίηση ή μη της μετάταξής του.

2. Τα απαιτούμενα για την αξιολόγηση των υποψηφίων στοιχεία σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 αποστέλλονται στα αντίστοιχα τριμελή όργανα από τις Διευθύνσεις Διοικητικού των φορέων προέλευσης και υποδοχής.

3. Σε περίπτωση που οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι για τη θέση είναι λιγότεροι από τρεις (3), δεν είναι υποχρεωτική η διενέργεια συνέντευξης.

4. Για τη διενέργεια της αμοιβαίας μετάταξης δεν απαιτείται να πληρούνται για τους φορείς προέλευσης και υποδοχής οι προϋποθέσεις της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016.

4. Η πράξη αμοιβαίας μετάταξης εκδίδεται από τα αρμόδια προς διορισμό όργανα των φορέων προέλευσης και υποδοχής των υπαλλήλων και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

### **Άρθρο 4**

Ειδικές διατάξεις περί αμοιβαίων μετατάξεων διατηρούνται σε ισχύ.

## **50. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4531 της 4/5.4.2018 ([Α'62](#))**

**« I) Κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας και προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας, II) Ενσωμάτωση της 2005/214/ΔΕΥ απόφασης-πλαίσιο, όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση-πλαίσιο 2009/299/ΔΕΥ, σχετικά με την εφαρμογή της αρχής της αμοιβαίας αναγνώρισης επί χρηματικών ποινών και III) Άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και λοιπές διατάξεις».**

### **Άρθρο 33**

Η προϋπόθεση της προηγούμενης έκδοσης οργανισμών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224), για τη συμμετοχή φορέων ως υπηρεσιών υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ), δεν απαιτείται, εφόσον με αιτιολογημένη έκθεση του οικείου φορέα, η οποία εγκρίνεται από τον αρμόδιο Υπουργό, βεβαιώνεται ότι οι υπηρεσιακές ανάγκες για τη λειτουργία του καλύπτονται από τις υφιστάμενες οργανικές διατάξεις.

### **Άρθρο 34 παρ.5**

1. (Προστίθεται παρ.5 στο άρθρο 4 του ν. 4440/2016, [Α' 224](#), ανωτ.αριθ.47).
2. (Προστίθενται εδάφια στην παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 4440/2016, [Α' 224](#), ανωτ.αριθμ.47).
3. (Αντικαθίστανται εδάφια στην παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016, [Α' 224](#), ανωτ.αριθμ.47).
- 4.(Αντικαθίσταται η παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 ([Α' 224](#)), ανωτ.αριθμ.47).
5. Οι διατάξεις των παραγράφων 1, 3 και 4 εφαρμόζονται και σε εκκρεμείς, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, διαδικασίες αξιολόγησης υποψηφίων για τις οποίες δεν έχει πραγματοποιηθεί ακόμη η πρώτη συνεδρίαση του αρμόδιου τριμελούς οργάνου του άρθρου 7 του ν. 4440/2016. Ειδικά για την ολοκλήρωση του Α Κύκλου Κινητικότητας, η προθεσμία της παραγράφου 1 για τους φορείς προέλευσης ξεκινά από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

### **Άρθρο 35**

1. Αποσπάσεις υπαλλήλων που λήγουν στις 15.4.2018, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 4440/2016, δύνανται να παρατείνονται έως και 31.12.2018, κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου και απόφασης του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής, χωρίς να απαιτείται γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.
2. Υπάλληλοι που είναι αποσπασμένοι σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 4440/2016 δύνανται να μεταταχθούν στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι κατόπιν αίτησής τους που υποβάλλεται στο φορέα υποδοχής εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Για τη μετάταξη εκδίδεται απόφαση των αρμοδίων για το διορισμό οργάνων, μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα υποδοχής, εφόσον υφίσταται, χωρίς να απαιτείται η έκδοση εγκριτικής απόφασης της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει. Η μετάταξη διενεργείται σε κενή θέση κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας και αν δεν υπάρχει με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, με την ίδια σχέση εργασίας και διατήρηση της τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές. Σε περίπτωση που η απόσπαση του υπαλλήλου λήγει πριν από τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι την έκδοση της πράξης μετάταξης.
3. Η κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας των αποσπάσεων και μετατάξεων των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 4440/2016.

### **51. ΝΟΜΟΣ υπ' αριθμ. 4555 της 19/19.7.2018 ([Α' 133](#))**

**«Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Εμβάθυνση της Δημοκρατίας Ενίσχυση της Συμμετοχής Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι»] Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις».**

## Άρθρο 261

**1.** Επιτρέπεται η διενέργεια αμοιβαίων μετατάξεων σε υπηρεσίες του ίδιου ή άλλου Δήμου μεταξύ υπαλλήλων του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (Δ.Υ.Π.) και υπαλλήλων του ίδιου κλάδου ανεξαρτήτως κατηγορίας εκπαίδευσης ή υπαλλήλων άλλων κλάδων της ίδιας κατηγορίας εκπαίδευσης. Οι μετατάξεις της παρούσας παραγράφου διενεργούνται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κατόπιν απλής γνώμης του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, με την ίδια σχέση εργασίας και με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος. Οι αιτήσεις για τη διενέργεια των μετατάξεων αυτών υποβάλλονται στο Τμήμα Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με ταυτόχρονη κοινοποίηση στον οικείο ή τους οικείους Δήμους.

**2.** Μετατάξεις των μονίμων υπαλλήλων και των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του κλάδου Δ.Υ.Π. από Κ.Ε.Π. σε Κ.Ε.Π. εντός του ίδιου ή άλλου Δήμου διενεργούνται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης υπό την προϋπόθεση ότι το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του οικείου Δήμου, βεβαιώνει ότι είναι επαρκής η απομένουσα στελέχωση στο Κ.Ε.Π. προέλευσης και υφίσταται ανάγκη στελέχωσης στο Κ.Ε.Π. προορισμού. Οι μετατάξεις διενεργούνται χωρίς την προηγούμενη γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων, με την ίδια σχέση εργασίας σε κενή θέση της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, και αν δεν υπάρχει, με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος.

**3. α)** Μετατάξεις των μονίμων υπαλλήλων και των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του κλάδου Δ.Υ.Π. σε κενή θέση άλλου κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας εντός του ίδιου Δήμου, διενεργούνται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, που λαμβάνεται κατόπιν σύμφωνης γνώμης του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του οικείου Δήμου.

**β)** Μετατάξεις των μονίμων υπαλλήλων και των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του κλάδου Δ.Υ.Π. σε κενή θέση άλλου κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας σε άλλες, πλην του ίδιου Δήμου, υπηρεσίες φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/ 2016 (Α' 224).

**4.** Γενικές διατάξεις για τις μετατάξεις σε ανώτερη κατηγορία, τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου από το διορισμό ή προηγούμενη μετάταξη, τις υποχρεώσεις ελάχιστου χρόνου παραμονής σε νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή, εφαρμόζονται και για τις μετατάξεις του παρόντος. Ειδικά για τις μετατάξεις της παραγράφου 3 πέραν των ανωτέρω γενικών προϋποθέσεων, θα πρέπει να πληρούνται σωρευτικά και οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

**α)** να έχουν καλυφτεί οι θέσεις του κλάδου, στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, σε ποσοστό εξήντα πέντε τις εκατό (65%),

**β)** ο μετατασσόμενος υπάλληλος του κλάδου Δ.Υ.Π. να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο,

**γ)** από την πραγματοποίηση της μετάταξης, να μην προκαλείται μεταβολή του ωραρίου λειτουργίας του Κ.Ε.Π. προέλευσης του υπαλλήλου από διευρυμένο (08:00 20:00) σε πρωινό (7:30 15:30).



## Άρθρο 262

Το εδάφιο γ΄ της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3448/ 2006 (Α΄57), όπως προστέθηκε με το άρθρο 53 του ν. 3979/2011 (Α΄138), διατηρείται σε ισχύ.

### 52. ΝΟΜΟΣ υπ΄ αριθμ.4559 της 3/3.8.2018 ([Α΄142](#))

«Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Ιόνιο Πανεπιστήμιο και άλλες διατάξεις»

## Άρθρο 63

Τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των φορέων του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α΄ 28) και οι οποίοι:

α. περιέρχονται ή περιήλθαν προσωρινά ή μόνιμα σε κατάσταση απρόβλεπτης έκτακτης ανάγκης εξαιτίας των πυρκαγιών που έλαβαν χώρα στις 23 και 24 Ιουλίου 2018, ή

β. είναι σύζυγοι ή πρόσωπα που έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης προσώπων που περιέρχονται ή περιήλθαν προσωρινά ή μόνιμα σε κατάσταση απρόβλεπτης έκτακτης ανάγκης, ή απεβίωσαν εξαιτίας των πυρκαγιών που έλαβαν χώρα στις 23 και 24 Ιουλίου 2018, ή

γ. είναι συγγενείς μέχρι β΄ βαθμού προσώπων που περιέρχονται ή περιήλθαν προσωρινά ή μόνιμα σε κατάσταση απρόβλεπτης έκτακτης ανάγκης, ή απεβίωσαν εξαιτίας των πυρκαγιών που έλαβαν χώρα στις 23 και 24 Ιουλίου 2018, επιτρέπεται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, να αποσπώνται ή μετατάσσονται, σε φορείς του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 με αίτησή τους που υποβάλλεται στον οικείο φορέα υποδοχής και απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του φορέα αυτού, η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Η διάρκεια των αποσπάσεων του προηγούμενου εδαφίου είναι δύο (2) έτη, με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης.

### 53. ΑΠΟΦΑΣΗ Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης υπ΄ αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/84/οικ.31476 της 22.9/11.10.2018 ([Β΄ 3576](#))

«Καθορισμός της διαδικασίας μεταφοράς του προσωπικού του άρθρου 40 του ν. 4440/2016».

Έχοντας υπόψη:

1. τις διατάξεις του άρθρου 40 του ν. 4440/2016 (224 Α΄),
2. το π.δ. 123/2016 «Ανασύσταση και μετονομασία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κλπ.» (ΦΕΚ 208 Α΄),
3. το π.δ. 125/2016 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (210 Γ΄),
4. το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:



Καθορίζεται η διαδικασία μεταφοράς του προσωπικού των εταιρειών, που αναφέρονται στο άρθρο 40 του ν. 4440/2016, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων, ως ακολούθως:

### **Άρθρο 1**

#### Δικαιούχοι μεταφοράς

Δικαίωμα μεταφοράς έχουν οι απασχολούμενοι με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου: α) στην εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα Α.Β.Ε.Ε.» (ΕΑΣ), β) στην εταιρεία με την επωνυμία «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.», γ) στην εταιρεία με την επωνυμία «Μεταλλουργική Βιομηχανία Ηπείρου Μονοπρόσωπη Α.Ε.» και δ) στην εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Βιομηχανία Οχημάτων Α.Β.Ε.» (ΕΛΒΟ), οι οποίοι κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4440/2016 υπηρετούσαν στις εν λόγω εταιρείες, και υπέβαλαν εμπροθέσμως την προβλεπόμενη στο άρθρο 40 του ν.4440/2016 αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

### **Άρθρο 2**

#### Φορείς υποδοχής

1. Το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας απόφασης μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας σε κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, εφόσον υπάρχουν υπηρεσιακές ανάγκες στους φορείς αυτούς.
2. Η μεταφορά διενεργείται μετά από αίτηση του υπαλλήλου, σε υφιστάμενη κενή ή, εάν δεν υπάρχει, σε συνιστώμενη θέση, με αντίστοιχη κατάργηση της οργανικής του θέσης, ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας ίδιας ή αντίστοιχης με τα τυπικά προσόντα που κατέχει.

### **Άρθρο 3**

#### Διαδικασία επιλογής φορέα υποδοχής

1. Το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης αναζητά από τους φορείς της παρ.1 του άρθρου 2 της παρούσας απόφασης κενές θέσεις και υπηρεσιακές ανάγκες. Ακολούθως, το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης εκδίδει ανακοίνωση για την πλήρωση κενών θέσεων και αναγκών των φορέων υποδοχής ανά νομό, εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα, η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.
2. Εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έκδοση της ανακοίνωσης, οι ενδιαφερόμενοι υποβάλουν Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση σε ειδικό προς το σκοπό αυτό έντυπο, το οποίο υποβάλλεται ηλεκτρονικά στη Γενική Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθορίζοντας τη σειρά προτίμησης των φορέων που επιθυμούν να μεταταχθούν, συνοδευόμενη από πιστοποιητικό υπηρεσιακής κατάστασης, που εκδίδεται από τη Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού της εταιρείας, και από τυχόν άλλα δικαιολογητικά από τα οποία να προκύπτουν τα στοιχεία που συναρτώνται με τα κριτήρια μεταφοράς του επόμενου άρθρου. Η αίτηση κοινοποιείται υποχρεωτικώς και στην εταιρεία, στην οποία απασχολείται ο υπάλληλος.

## Άρθρο 4

### Κριτήρια για τη μεταφορά

**1.** Σε περίπτωση κατά την οποία την ίδια θέση διεκδικούν περισσότεροι ενδιαφερόμενοι, προηγούνται:

α) οι έχοντες τη μεγαλύτερη προϋπηρεσία που έχει διανυθεί στο φορέα προέλευσης και τυχόν προϋπηρεσία που έχει αναγνωριστεί σε αυτόν,

β) άτομα με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ,

γ) οι έχοντες τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ,

δ) στη συνέχεια ο άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος υπάλληλος με τον μεγαλύτερο αριθμό ανήλικων τέκνων, εφόσον έχουν την επιμέλεια τους,

ε) ο έγγαμος υπάλληλος με το μεγαλύτερο αριθμό ανήλικων τέκνων, ακολουθεί ο έγγαμος χωρίς ανήλικα τέκνα και τέλος, ο άγαμος. Στην περίπτωση ίδιου αριθμού ανήλικων τέκνων ή υπαλλήλων χωρίς ανήλικα τέκνα, προηγείται ο υπάλληλος με τα περισσότερα χρόνια υπηρεσίας στις εταιρείες του άρθρου 1 της παρούσας απόφασης. Ακολουθεί ο υπάλληλος με τη μεγαλύτερη ηλικία και τέλος ο υπάλληλος με το μεγαλύτερο βαθμό του τίτλου σπουδών της εκπαιδευτικής βαθμίδας στην οποία ανήκει.

**2.** Η μεταφορά διενεργείται με την έκδοση κοινής απόφασης της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, του αρμόδιου Υπουργού για τον φορέα στον οποίο θα μεταφερθεί ο υπάλληλος και του Υπουργού Εθνικής Άμυνας, αν πρόκειται για απασχολούμενο στα «Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα Α.Β.Ε.Ε.» (ΕΑΣ), στην «Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.» και στη «Μεταλλουργική Βιομηχανία Ηπείρου Μονοπρόσωπη Α.Ε.», ή του Υπουργού Οικονομικών, αν πρόκειται για απασχολούμενο στην «Ελληνική Βιομηχανία Οχημάτων Α.Β.Ε.».

**3.** Η ανάληψη υπηρεσίας από τον υπάλληλο γίνεται εντός τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση της πράξης μεταφοράς.

## Άρθρο 4

### Κατάταξη μεταφερόμενων

Οι μεταφερόμενοι κατατάσσονται σε βαθμούς της οικείας εκπαιδευτικής βαθμίδας στην οποία ανήκουν με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας που έχει διανυθεί στους φορείς προέλευσης.

