



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 17 Δεκεμβρίου 2019

Αριθμ. Πρωτ.: 748

Προς:  
Συλλόγους-Μέλη  
της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

**47<sup>ο</sup> ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.  
ΑΘΗΝΑ - ΔΕΥΤΕΡΑ 9 και ΤΡΙΤΗ 10 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019**

*Συνάδελφοι,*

Σας στέλνουμε το **ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ** της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα μέχρι το ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ που θα πραγματοποιηθεί τον Απρίλιο του 2021.

Το **Πρόγραμμα Δράσης ψηφίστηκε στο 47<sup>ο</sup> Ενδιάμεσο Συνέδριο της Ομοσπονδίας** που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 9 και 10 Δεκεμβρίου 2019 και είναι αποτέλεσμα διαλόγου και προτάσεων του συνόλου των εργαζομένων του κλάδου.

**Αναλυτικά το Πρόγραμμα Δράσης της Ομοσπονδίας σε συνδυασμό με την πολιτική-συνδικαλιστική εισήγηση έχει ως εξής:**

Το 47<sup>ο</sup> Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. πραγματοποιείται σε μια χρονική περίοδο όπου με την εκλογή της, η νέα κυβέρνηση και έχοντας λίγους μήνες μόνο διακυβέρνησης, «ξύπνησε» μήνες σκληρής μνημονιακής πολιτικής και επέδειξε ακραία νεοφιλελεύθερη συμπεριφορά.

Οι επιθέσεις εις βάρος των εργαζομένων με την κατάργηση Συνταγματικά κατοχυρωμένων Δημοκρατικών δικαιωμάτων, όπως η απεργία, η ελεύθερη και ανεμπόδιστη Συνδικαλιστική έκφραση, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, η απελευθέρωση των απολύσεων, συνδυαστικά με την καθιέρωση των ελαστικών μορφών εργασίας, η συνεχιζόμενη «φορολογική καταιγίδα», η πλήρης νομιμοποίηση των ιδιωτικοποιήσεων, το ξεπούλημα της Δημόσιας και Δημοτικής περιουσίας και των Δημόσιων αγαθών, η βία και η ακραία καταστολή ως μέτρο τάξης και φίμωσης σε κάθε φωνή αντίδρασης, είναι λίγα από τα αντεργατικά και αντιλαϊκά δείγματα γραφής της νέας κυβέρνησης, τα οποία θα ενταθούν το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, στο όνομα της πολυδιαφημισμένης «Ανάπτυξης».

Και βέβαια, αναμενόμενο ήταν, στο στόχαστρο αυτής της νεοφιλελεύθερης λαίλαπας να μπουκ και οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.).

Είναι σε όλους γνωστό ότι υπάρχουν τραγικές ελλείψεις στην συντριπτική πλειοψηφία των Δήμων της χώρας, σε υλικοτεχνικά μέσα και υποδομές αλλά και σε ανθρώπινο δυναμικό που τους οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια στον μαρασμό. Σαν αποτέλεσμα αυτών, έχουμε την αύξηση των προσλήψεων «φθηνών» εργαζομένων με ελαστικές μορφές εργασίας αλλά και την άμετρη είσοδο ιδιωτικών εταιριών που εποφθαλιούν τις κερδοφόρες υπηρεσίες των Δήμων, μετακυλιώντας το κόστος για ακόμα μια φορά στις πλάτες των πολιτών. Δεν είναι καθόλου τυχαία η πρόσφατη ψήφιση του άρθρου 178 του δήθεν «Αναπτυξιακού» Νόμου 4635/2019, που απλουστεύει τις διαδικασίες παραχώρησης



Δημοτικών αρμοδιοτήτων και υπηρεσιών στο Ιδιωτικό κεφάλαιο.

Η ισχύουσα Νομοθεσία για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας συνεχίζει να μην εφαρμόζεται και αντί η κυβέρνηση να λάβει άμεσα αυστηρότερα μέτρα για την εφαρμογή της, με πρόσφατη Νομοθετική ρύθμιση, αποφάσισε ουσιαστικά την διάλυση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), του μοναδικού ελεγκτικού μηχανισμού για την τήρησή της. Παρά την πρόσφατη θετική τροποποίηση της Υπουργικής Απόφασης για την παροχή των Μέτρων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) στους εργαζόμενους, η αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός του Θεσμικού Πλαισίου για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων γενικότερα, όπως έχει προτείνει η Ομοσπονδία, έχει «παγώσει» με αποτέλεσμα τα εργατικά ατυχήματα, μικρά ή μεγάλα, να είναι σχεδόν καθημερινό φαινόμενο, ειδικότερα στις εργασίες των εξωτερικών συνεργείων, ενώ οι υπεύθυνοι μένουν ατιμώρητοι. Στον αντίποδα αυτών δρομολογείται η κατάργηση του καθεστώτος ασφάλισης στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα και του αντίστοιχου επιδόματος.

Ισοπέδωση ετοιμάζει η κυβέρνηση και στο συνταξιοδοτικό, ξεκινώντας αρχικά με την Ιδιωτικοποίηση της Επικουρικής Ασφάλισης και την σταδιακή κατάργηση του ΕΦΑΠΑΞ, ενώ ταυτόχρονα προγραμματίζει ριζικές αλλαγές στην κύρια Ασφάλιση με γνώμονα την διατήρηση των χαμηλών συντάξεων στα επίπεδα εξαθλίωσης, αυξάνοντας όμως τις συντάξεις στους προνομιούχους και υψηλά αμειβόμενους συγκεκριμένων κατηγοριών του Δημοσίου. Με την πρόσφατη απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ που έκρινε αντισυνταγματικές την πλειοψηφία των διατάξεων του Ασφαλιστικού-Συνταξιοδοτικού Νόμου Κατρούγκαλου (Ν.4387/2016), δίνεται η ευκαιρία στη κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας να ολοκληρώσει το έργο ιδιωτικοποίησης του Ασφαλιστικού-Συνταξιοδοτικού συστήματος και να «σβήσει» κάθε ελπίδα για την δημιουργία ενός Δημόσιου, δίκαιου και ανταποδοτικού, αναδιανεμητικού συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ο μόνος πυρήνας ανάσχεσης και μη εφαρμογής των ακραίων νεοφιλελεύθερων πολιτικών είναι η σθεναρή και δυναμική γραμμή άμυνας του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Απέναντι σε όλες αυτές τις κατευθυνόμενες πολιτικές και τακτικές που εφαρμόζαν και εφαρμόζουν, όλες οι κυβερνήσεις των τελευταίων ετών, με την αντίσταση που πρόβαλλαν οι εργαζόμενοι στους Δήμους όλα τα προηγούμενα χρόνια στα επώδυνα μνημονιακά μέτρα και τις νομοθετικές ρυθμίσεις που θεσμοθετήθηκαν, με σκοπό τις απολύσεις και την διάλυση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κατάφεραν να ανακόψουν την εφαρμογή τους στην πράξη και να ανατρέψουν πολλά απ' τα σχέδιά τους συμβάλλοντας στην προστασία των απειλούμενων εργασιακών δικαιωμάτων.

«Μονόδρομος» λοιπόν είναι η συνέχιση των αγώνων για να μην υπάρξει καμία υπαναχώρηση στα επερχόμενα αντιλαϊκά και αντεργατικά σχέδιά τους και για να αποκατασταθούν άμεσα οι αδικίες σε κάθε κοινωνική ομάδα. Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στον Δημόσιο Τομέα οφείλει να προτάξει τις δυνάμεις του ενωμένες και συσπειρωμένες στην ακύρωση αυτών των ακραίων και εφιαλτικών πολιτικών. Ο συνεχής και καθημερινός αγώνας σε όλα τα επίπεδα, με μαζική συμμετοχή όλου του εργατικού κόσμου ενάντια στην εφαρμογή της άδικης και αδιέξοδης πολιτικής που εφαρμόζεται στη χώρα μας, μπορεί να φέρει την ανατροπή και την κατάργηση των πολιτικών που οδηγούν στην εξαθλίωση.

Μέσα από τις εργασίες του 47ου Ενδιάμεσου Συνεδρίου μας, θα πρέπει να συνδιαμορφωθεί το πλαίσιο της αγωνιστικής μας δράσης, ώστε με τις καλύτερες προϋποθέσεις να αποκαταστήσουμε όλες τις ανατροπές που έγιναν στα εργασιακά, οικονομικά, θεσμικά, συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά δικαιώματά μας.

**Γι' αυτό, διεκδικούμε και αγωνιζόμαστε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για τα πιο κάτω:**

1. Την ΑΜΕΣΗ, ουσιαστική και πραγματική κατάργηση των μνημονίων και όλων των εφαρμοστικών Νόμων.
2. Την ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ του Υπερταμείου ιδιωτικοποιήσεων και τον τερματισμό της εκποίησης της Δημόσιας, Δημοτικής και Εθνικής περιουσίας.
3. Την ΔΙΑΓΡΑΦΗ του ΧΡΕΟΥΣ ΤΩΡΑ, ώστε να μπορέσει να επιβιώσει η χώρα μας προς όφελος του λαού και της κοινωνίας.
4. Τη ΔΗΜΟΣΙΑ, δωρεάν, ποιοτική υγειονομική περίθαλψη για το σύνολο των εργαζομένων, των ανέργων και των συνταξιούχων.
5. Την ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ όλων των αντιασφαλιστικών και αντεργατικών μέτρων που ψηφίστηκαν κατά την περίοδο των μνημονίων.
6. Την ΡΙΖΙΚΗ αλλαγή του φορολογικού συστήματος της χώρας μας, ώστε να μπει ένα τέλος στη φοροδιαφυγή, την φοροκλοπή και τη φορολογική καταίγδα που επιβαρύνει εξοντωτικά μόνο τους μισθωτούς, τους συνταξιούχους και τους μικρομεσαίους ελεύθερους επαγγελματίες, σε αντίθεση με την οικονομική ελίτ που συνεχίζει να απολαμβάνει τα προνόμιά της.
7. Την ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ του «Αναπτυξιακού» Νόμου που προσβλέπει αποκλειστικά στην ανάπτυξη του μεγάλου Ιδιωτικού κεφαλαίου ισοπεδώνοντας πλήρως τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους γενικότερα και παραδίδει Δημοτικές υπηρεσίες στα εργολαβικά-ιδιωτικά συμφέροντα οδηγώντας σε απολύσεις.
8. Την ΠΡΟΩΘΗΣΗ όλων των αναγκαίων ρυθμίσεων για την κατοχύρωση της μόνιμης και σταθερής εργασίας και την κατάργηση όλων των μορφών «ελαστικής απασχόλησης», καθώς και την κατάργηση της ενοικιαζόμενης εργασίας με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
9. Την ΑΜΕΣΗ έκδοση της προκήρυξης πρόσληψης μόνιμου προσωπικού για τους εργαζόμενους στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι», όπως έχει δεσμευτεί η κυβέρνηση.
10. Την απελευθέρωση των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για όλες τις υπηρεσίες των Δήμων και την προκήρυξη διαγωνισμών πρόσληψής τους μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες, με αυξημένη μοριοδότηση για τους ήδη υπηρετούντες εργαζόμενους σε αυτές με ελαστικές σχέσεις εργασίας ή προγράμματα.
11. Την ΑΜΕΣΗ στήριξη των ανέργων. Καθολική εφαρμογή και αύξηση του Επιδόματος Ανεργίας.
12. Την άμεση οικονομική ενίσχυση των Δήμων, καθώς και την άμεση καταβολή-επιστροφή όλων των παρακρατηθέντων πόρων.
13. Την αυστηρή τήρηση της Νομοθεσίας για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία. Επαναφορά του τρόπου λειτουργίας και άμεση παρέμβαση των ελεγκτικών μηχανισμών του Υπουργείου Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) στις υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προκειμένου να μην προστεθούν και άλλα θύματα στον μακρύ κατάλογο των εργατικών ατυχημάτων. Αναβάθμιση του μηχανολογικού εξοπλισμού των Δήμων που μέσω της απαξίωσης του αποτελεί σημαντικό παράγοντα επικινδυνότητας για εργαζόμενους και δημότες. Υιοθέτηση της πρότασης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την τροποποίηση, αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό του Θεσμικού πλαισίου για την Υγεία και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας.
14. Η κινητικότητα και η αξιολόγηση να εξυπηρετούν τις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας με αξιοκρατία και αντικειμενικά κριτήρια και όχι τις μνημονιακές δεσμεύσεις που επι-



βάλλουν την συρρίκνωση-κατάργηση Δομών-Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και τον έλεγχο της Διοικητικής Ιεραρχίας.

15. Την δυνατότητα των εργαζομένων του κλάδου Διεκπεραίωσης Πολιτών των Κ.Ε.Π. να μετακινούνται σε άλλες υπηρεσίες με βάση τις ανάγκες των Δήμων, όπως οι εργαζόμενοι όλων των άλλων κλάδων, με παράλληλη δυνατότητα εξέλιξης τους στη Διοικητική Ιεραρχία.

**Ειδικότερα, μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο διεκδικούμε:**

1. Κατάργηση του μισθολογίου-φτωχολογίου (Ν.4354/2015), ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς μας. Επαναφορά των αποδοχών στην προ-μνημονίων περίοδο με ανάλογη αύξηση του βασικού εισαγωγικού μισθού.
2. Μισθολογική αναγνώριση της διετίας 2016-2017.
3. Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού.
4. Άμεση αντιμετώπιση της υποστελέχωσης των Δημοσίων υπηρεσιών. Απελευθέρωση προσλήψεων μόνιμου προσωπικού με πρώτη προτεραιότητα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, την Υγεία, την Παιδεία και την Κοινωνική Ασφάλιση αλλά και σε όσες Δομές συμβάλλουν στην άμβλυση των συνεπειών της κοινωνικής εξαθλίωσης. Κατάργηση κάθε μορφής επισφαλούς εργασίας. Εργαζόμενοι με πλήρη μισθολογικά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και εργασιακά δικαιώματα.
5. Υπεράσπιση του Δημόσιου ασφαλιστικού συνταξιοδοτικού συστήματος και του συστήματος Δημόσιας Υγείας. Άμεση και γενναία χρηματοδότηση προκειμένου να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους προς τους δικαιούχους. Αποκατάσταση των μεγάλων απωλειών στις κύριες, Επικουρικές Συντάξεις και στο Εφάπαξ.
6. Υπεράσπιση της πρώτης κατοικίας από τους πλειστηριασμούς. Άμεσα μέτρα για την ρύθ-

μιση των δανείων των εργαζομένων που πλέον αδυνατούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους μετά τη δραματική μείωση των αποδοχών τους.

7. Άμεση κατάργηση του ΕΝ.Φ.Ι.Α. και όλων των χαρατσιών που επιβλήθηκαν σε μισθτούς και συνταξιούχους.
8. Πλήρη επαναφορά του δικαιώματος των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
9. Άμεση ρύθμιση των Δανείων των εργαζομένων στο Δημόσιο και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που έχουν ληφθεί από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων και το πρώην Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

**Με αυτές τις βασικές θέσεις και προϋποθέσεις διαμορφώνουμε το πλαίσιο δράσης του κλάδου μας.**

**Α΄ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ:**

Το Μισθολόγιο (Ν.4354/2015) είναι το όχημα για την περικοπή των αποδοχών και την ουσιαστική μισθολογική καθήλωση του συνόλου των Δημοσίων Υπαλλήλων.

**Γι' αυτό διεκδικούμε:**

1. Ενιαίο, δίκαιο και αξιοκρατικό μισθολόγιο. Κατάργηση του μισθολογίου της φτώχειας (Ν.4354/2015).
2. Πραγματικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις. Επαναφορά των αποδοχών και συντάξεων στην προ-μνημονίων περίοδο με ανάλογη αύξηση του βασικού εισαγωγικού μισθού.
3. Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού.
4. Αναγνώριση και μισθολογικά (εκτός της βαθμολογικής) της διετίας 2016-2017.
5. Αναγνώριση και μισθολογικά της προϋπηρεσίας στον Ιδιωτικό Τομέα.

**Συγχρόνως, διεκδικούμε την αλλαγή βασικών διατάξεων του ισχύοντος Μισθολογίου που δη-**



### **μιουργούν σοβαρά προβλήματα στη μισθολογική εξέλιξη του υπηρετούντος προσωπικού.**

1. Τροποποίηση των διατάξεων του άρθρου 98, του Ν.4483/2017 που επανακαθορίζει τους δικαιούχους του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας της παρ.1 του άρθρου 15 του Ν.4024/2011. Διεκδικούμε την επέκταση του επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας κι άλλων ειδικοτήτων και κατηγοριών εργαζομένων χωρίς αστερίσκους και «ειδικές προϋποθέσεις».
2. Τροποποίηση του άρθρου 20 του Ν.4354/2015 (υπερωριακή εργασία) όπως ισχύει, ώστε να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή απασχόληση σε όσες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού (Καθαριότητα, Νεκροταφεία, Χώροι Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων, Σταθμοί Μεταφόρτωσης κ.λπ.) λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα, σε 24ωρη βάρδια σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του Ν.3584/2007.
3. Αύξηση της αποζημίωσης της υπερωριακής απασχόλησης, της απασχόλησης κατά τις αργίες και εξαιρέσιμες, καθώς και της απασχόλησης νυκτερινού ωραρίου.
4. Τροποποίηση των διατάξεων του Ν.4354/2015 σχετικά με την μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού που έχει υπαχθεί στο καθεστώς των Β.Α.Ε. σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3660/2008, ώστε να συνεχίσει να του χορηγούνται τα πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια.
5. Αυστηρή εφαρμογή του άρθρου 49 του Ν.3979/2011 που προβλέπει την κατά προτεραιότητα καταβολή των αποδοχών του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.
6. Άμεση αντιμετώπιση των δαπανών μετακίνησης μεγάλου αριθμού εργαζομένων, κυρίως Καλλικρατικών, Νησιωτικών ή Ορεινών Δήμων που αναγκάζονται καθημερινά να μετακινούνται δεκάδες χιλιόμετρα για να

βρεθούν στην έδρα του Δήμου όπου είναι υποχρεωμένοι από 1-1-2011 να παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

7. Προσμέτρηση του χρόνου απασχόλησης πτυχιούχων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. με προγραμματικές Συμβάσεις Έργου, εξαρτημένης εργασίας ή οποιασδήποτε άλλης μορφής με τον Ο.Α.Ε.Δ., την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., κατά το χρονικό διάστημα 1997-1999 για την προετοιμασία και επιτυχή υλοποίηση του Ν.2539/1997 «Συγκρότηση της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης-Προγραμμα Ιωάννης Καποδίστριας» (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 244/4-12-1997), ως προϋπηρεσία για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη καθώς και συντάξιμης υπηρεσίας, των υπαλλήλων που στη συνέχεια και σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 30 του Ν.2738/1999, διορίστηκαν σε Δήμους όλης της χώρας.
8. Αναγνώριση μισθολογικά και βαθμολογικά του χρόνου προϋπηρεσίας των Λογιστών στον Ιδιωτικό Τομέα που υπολογίστηκε ως τυπικό προσόν διορισμού και διορίστηκαν το 2004 με βάση την Προκήρυξη 7/5Κ/2003 για την άμεση πλήρωση των θέσεων για την εφαρμογή του Διπλογραφικού Λογιστικού Συστήματος στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.

### **Β΄ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ-ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:**

Πάνω από μια δεκαετία η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αγωνίζεται για την προάσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Ασφάλισης. Οι προηγούμενες προτεινόμενες συγχωνεύσεις των Ταμείων Υγείας, Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ, που δήθεν εξοικονομούσαν πόρους προς όφελος των εργαζομένων το μόνο που κατάφεραν ήταν να δημιουργήσουν νέα δυσθεώ-



ρητα ελλείμματα, «καταπίνοντας» στην ουσία τα αποθεματικά των πλεονασματικών Ταμείων με μόνο στόχο την εκ νέου μείωση των συντάξεων και την εξίσωση των παροχών προς τα κάτω για όλους τους ασφαλισμένους. Πολιτική που συνεχίζεται και εφαρμόζεται μέχρι και σήμερα με αποτέλεσμα συντάξεις πείνας για όλους, με ταυτόχρονη λεηλασία των επικουρικών συντάξεων και του εφάπαξ.

Η πολύχρονη διαδικασία υπονόμευσης και κατάργησης του θεσμού της Κοινωνικής Ασφάλισης στη χώρα μας επισφραγίστηκε και με την ψήφιση από τη Βουλή του τελευταίου αντί-ασφαλιστικού Νόμου (Ν.4387/2016).

Ένας Νόμος έκτρωμα, που ουσιαστικά αποτελεί ευθεία απεικόνιση των μνημονιακών δεσμεύσεων και των διαχρονικών αντιλαϊκών και αντιασφαλιστικών νομοθετημάτων και στροφή της Δημόσιας και Κοινωνικής Ασφάλισης προς την Ιδιωτική, προκειμένου να εξυπηρετηθούν τα μεγάλα συμφέροντα των ασφαλιστικών εταιρειών, διευρύνοντας ακόμα περισσότερο τις ταξικές ανισότητες.

Απέναντι σε αυτή την απευθείας επίθεση στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα δεν έχουμε άλλη επιλογή από το να υπερασπιστούμε το Δημόσιο Ασφαλιστικό Συνταξιοδοτικό σύστημα και να παλέψουμε δυναμικά για να ακυρώσουμε στην πράξη την μετατροπή του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης από αναδιανεμητικό, σε ανταποδοτικό με κατεύθυνση να γίνει πλήρως «κεφαλοποικτικό».

### **Βασικοί άξονες των διεκδικήσεων μας:**

1. Επαναφορά των ασφαλιστικών-συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων που έχουν καταργηθεί με όλους τους αντιασφαλιστικούς Νόμους και ειδικά με το τελευταίο (Ν.4387/2016).
2. Κατοχύρωση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας στο Εφάπαξ και στην Επικουρική Σύνταξη. Συνολική επέκταση του ασφαλι-

στικού-συνταξιοδοτικού καθεστώτος των Β.Α.Ε. και σε άλλες κατηγορίες εργαζόμενων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

3. Περιορισμός της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας.
4. Πλήρης αναγνώριση του Εργατικού ατυχήματος και της Επαγγελματικής ασθένειας στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
5. Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

### **Γ'. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:**

Όλες οι κυβερνήσεις ως σήμερα, στο όνομα της «επανάδρυσης», του «εκσυγχρονισμού», της «οργάνωσης» και της «ανάπτυξης», με μια σειρά νομοθετημάτων κατέληξαν να αποδιοργανώσουν τη Δημόσια Διοίκηση και να μετατρέψουν τους εργαζόμενους σε «ομήρους» ενός ανορθολογικού σχεδιασμού και τέλματος.

Ο στόχος τους ήταν εμφανής: Η διάλυση της κοινωνικής συνοχής και η μεταφορά κομβικών λειτουργιών του κράτους, μαζί με τους πόρους που τις συνοδεύουν, σε ιδιωτικά-εργολαβικά εγχώρια και ξένα συμφέροντα.

Η Δημόσια Διοίκηση δεν είναι και δεν πρέπει να αποτελεί λάφυρο του εκάστοτε κόμματος που κυβερνά. Η στελέχωση της Δημόσιας Διοίκησης κατά το δοκούν, από δήθεν «έμπιστα στελέχη», είναι η κομματική τακτική του βολέματος, της εξάρτησης, του ρουσφετιού!!! Λογικές που πρέπει να καταδικαστούν από όλους.

Όλη αυτή η κατάσταση επιτάσσει τη δημιουργία ενός νέου μοντέλου Διοίκησης, ευέλικτου και λειτουργικού, προς το συμφέρον της κοινωνίας που να προστατεύει και τα συμφέροντα των εργαζομένων.

### **Γι αυτό διεκδικούμε:**

1. Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων, αξιο-

κρατική στελέχωση, καμία κατάργηση οργανικών θέσεων.

2. Αξιοκρατική και αντικειμενική στελέχωση της Διοικητικής ιεραρχίας στο Δημόσιο. Μακριά από την λογική της κομματικοποίησης και της πολιτικής εξάρτησης της Δημόσιας Διοίκησης από την εκάστοτε εξουσία.
3. Αξιολόγηση που να αποσκοπεί στην αναβάθμιση των Δημοτικών υπηρεσιών και όχι στον έλεγχο της Διοικητικής Ιεραρχίας.
4. Επαναφορά του ωραρίου εργασίας στις 37 ½ ώρες χωρίς περικοπές στις αποδοχές των εργαζομένων.
5. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών και των εξοπλισμών τους.
6. Άμεση αντιμετώπιση της υποστελέχωσης των Δημοσίων υπηρεσιών με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με πρώτη προτεραιότητα την Υγεία, την Παιδεία, την Τοπική Αυτοδιοίκηση και την Κοινωνική Ασφάλιση αλλά και όσες Δομές συμβάλλουν στην άμβλυση των συνεπειών της κοινωνικής κρίσης.
7. Κατάργηση κάθε μορφής επισφαλούς εργασίας, καθώς και της ενοικιαζόμενης εργασίας. Εργαζόμενοι με πλήρη μισθολογικά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και εργασιακά δικαιώματα.
8. Πλήρης επαναφορά του δικαιώματος των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

#### **Δ΄. ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:**

Εννιά (9) χρόνια μετά την αρχική εφαρμογή του Προγράμματος «Καλλικράτης» στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, και (1) χρόνο μετά το πρόγραμμα «Κλεισθένης» η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. παραμένει σταθερή όπως πάντα στις θέσεις και τις αρχές της, υπέρ μιας Διοικητικής Μεταρρύθμισης που θα στοχεύει στην ενίσχυση και αναβάθμιση του

ρόλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο πλαίσιο του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της, αποφεύγοντας λάθη και παραλείψεις του πρόσφατου παρελθόντος.

Εξ αρχής η Ομοσπονδία μας, αντιπαλεύτηκε και διαφώνησε με την εφαρμογή του «Καλλικράτη» γιατί διέβλεψε πως με την εφαρμογή του, ουσιαστικός στόχος ήταν η κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των υπηρεσιών της, συμπαρασύροντας σε αυτή την κατάσταση και τους εργαζόμενους σε αυτές.

Το πρόγραμμα «Κλεισθένης» από την άλλη επικεντρώθηκε στο εκλογικό σύστημα μη λαμβάνοντας υπόψιν τις ουσιαστικές αλλαγές που όφειλαν να γίνουν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στους εργαζόμενους. Αντιθέτως για οικονομικής φύσεως θέματα, για παράδειγμα απάλλαξε από τις ευθύνες την αιρετή διοίκηση μετακυλίνοντας την συνολική ευθύνη στους Προϊστάμενους των Οικονομικών Υπηρεσιών (άρθρο 204 του Ν.4555/2018).

Ο κύριος και μοναδικός στόχος των Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων που οφείλει να προωθήσει κάθε κυβέρνηση πρέπει να είναι η πλήρης αποδέσμευση, η απεμπλοκή και η απένταξη του από κάθε μνημονιακή απαίτηση που ουσιαστικά υποβαθμίζει τον κοινωνικό ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οδηγώντας την αργά αλλά σταθερά στη διάλυσή της.

Δυστυχώς, η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας φαίνεται να εφαρμόζει την ίδια λανθασμένη συνταγή με ακόμη πιο ακραία νεοφιλελεύθερα στοιχεία. Πρόκειται για την ίδια πολιτική, που αντί να βγάλει τη χώρα από το αδιέξοδο, τη βυθίζει σε ακόμη μεγαλύτερη ύφεση, με αποτέλεσμα η οικονομία να καταρρέει, το βιοτικό επίπεδο του λαού μας να επιστρέφει δεκαετίες πίσω και η ανεργία να εκτινάσσεται σε δυσθεώρητα ύψη.

***Είναι λοιπόν αναγκαίο να γίνει μία καινούρια αρχή μακριά από τα λάθη και τις σκοπιμότητες του παρελθόντος. Μία νέα προσπάθεια που πρέ-***



### **πει να βασίζεται σε ορισμένους πυλώνες όπως:**

1. Σημαντική αύξηση της οικονομικής ενίσχυσης των Δήμων για να μπορέσουν να αντεπεξέλθουν ουσιαστικά στο δύσκολο ρόλο τους.
2. Κατάργηση του Οικονομικού Παρατηρητηρίου και του άρθρου 204 του Ν.4555/2018. Επαναφορά του Προληπτικού ελέγχου.
3. Απελευθέρωση των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού σε όλες τις Υπηρεσίες και Δομές των Δήμων.
4. Κατάργηση των ελαστικών μορφών εργασίας.
5. Κατάργηση κάθε ιδιωτικοποίησης υπηρεσιών των Δήμων, υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα τους.
6. Κατάργηση των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. και υποχρεωτική μεταφορά προσωπικού και αρμοδιοτήτων στις υπηρεσίες των Δήμων.

Και στη νέα αυτή προσπάθεια, στο επίκεντρο, θα πρέπει να βρίσκεται ο Δημότης, που προσπαθεί μέσα σε ένα δυσχερές οικονομικό περιβάλλον να επιβιώσει. Και φυσικά δεν μπορεί να αγνοηθεί εκείνος ο παράγοντας που την επόμενη ημέρα θα κληθεί ουσιαστικά να εφαρμόσει τα όσα θα αποφασιστούν, το έμπυχο δυναμικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παράγοντας που έχει απαξιωθεί εσκεμμένα τόσο από τις μέχρι σήμερα κυβερνήσεις όσο και από μεγάλη μερίδα Αιρετών. Στο πλαίσιο αυτό η αναβάθμιση του ρόλου των εργαζομένων, τους οποίους πολλές φορές οι αιρετοί μας προσφωνούν ως «συνεργάτες» είναι απαραίτητη προϋπόθεση για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση αυτόνομη και δυνατή.

### **Ε΄. ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.:**

Οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. όλα τα προηγούμενα χρόνια ήταν κενό γράμμα, πλην εξαιρέσεων, που μέσα σε αυτές ήταν και ο κλάδος μας, που σε κάθε

ευκαιρία προσπαθούσε μέσα από την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων να αναδείξει τη σημασία τους.

Η διαφαινόμενη διάθεση και πολιτική της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας είναι να προχωρήσει σε οριστική κατάργηση των Σ.Σ.Ε. στο Δημόσιο Τομέα και να θεσμοθετήσει τις Ατομικές ή Υπηρεσιακές Συλλογικές Συμβάσεις οδηγώντας τους εργαζόμενους σε ομηρία, μετατρέποντας τους σε «πειθήνια όργανα» των Αιρετών.

Την περίοδο των μνημονίων και με τους νομοθετικούς περιορισμούς ως προς το περιεχόμενο των Συλλογικών Συμβάσεων η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έφερε στην επικαιρότητα την αναγκαιότητα της ύπαρξης ενός νέου συστήματος Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. (όχι απλώς διαβούλευση) που να επανακαθορίζει στρατηγική, τακτική, στόχους, λειτουργία και δράση που να προστατεύουν και να διευρύνουν τα δικαιώματα των εργαζομένων, διεκδικώντας:

1. Πλήρη επαναφορά του δικαιώματος των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.
2. Συγκρότηση Σώματος Μεσολάβησης με αντικειμενικά κριτήρια.
3. Κατοχύρωση των διάφορων επιπέδων διαπραγμάτευσης.
4. Νομοθετική διεύρυνση των θεμάτων που θα μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και ιδιαίτερα αυτών που έχουν να κάνουν με το μισθολογικό καθεστώς.

### **ΣΤ΄. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:**

Την κρίσιμη αυτή περίοδο και με την νέα φοροεπιδρομή σε μισθωτούς και συνταξιούχους, με την οικονομία σε συνεχή ύφεση, το φορολογικό σύστημα κατά γενική ομολογία έγινε κοινωνικά πιο άδικο, έντονα ταξικό, αναποτελεσματικό και αντιαναπτυξιακό. Οι φόροι διαδέχονται ο ένας τον άλλον και είναι ένα συνεχές εργαλείο



ακόμα και σήμερα αφάιμαξης των εισοδημάτων, αλλά και της παρουσίας των Ελλήνων.

Η υπερδιόγκωση της φοροδιαφυγής, της φοροκλοπής, η μεγάλη αύξηση των έμμεσων φόρων και η υπερφορολόγηση των μισθωτών, συνταξιούχων και των μικρομεσαίων, αποτελούν και στην περίοδο αυτή, τα κύρια χαρακτηριστικά του.

Μόνιμοι φορολογικοί αιμοδότες οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι που φορολογούνται στην πηγή. Με δεδομένο πως όλη την προηγούμενη περίοδο οι μισθοί και οι συντάξεις συμπίεστηκαν υπέρμετρα, θεωρούμε ότι είναι αναγκαία μια ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση, που όλο ακούμε αλλά ποτέ δεν βλέπουμε, που θα εξασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους για την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και θα διασφαλίζει την φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών και συνταξιούχων, διεκδικώντας:

1. Απλό, δίκαιο αναδιανεμητικό φορολογικό σύστημα.
2. Αφορολόγητο όριο στα 12.000 ευρώ.
3. Κατάργηση κάθε χαρατσιού που επιβαρύνει οικονομικά τον οικογενειακό προϋπολογισμό.
4. Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
5. Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων. Ουσιαστική καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.
6. Δίκαιο, απλό φορολογικό σύστημα με ουσιαστική φορολόγηση των υψηλών εισοδημάτων και κερδών αλλά και της μεγάλης ακίνητης περιουσίας.
7. Δραστική μείωση των συντελεστών του Φ.Π.Α. ιδιαίτερα στα είδη βασικής διαβίωσης.
8. Άμεση κατάργηση του ΕΝ.Φ.Ι.Α.
9. Κατάργηση κάθε τραπεζικού χαρατσιού στις συναλλαγές των εργαζομένων και των συ-

νταξιούχων με το Δημόσιο, μέσω του τραπεζικού συστήματος.

## **Ζ΄. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:**

Όλα τα προηγούμενα χρόνια με την εφαρμογή της πολιτικής των απολύσεων και των διαθεσιμότητων, του περιορισμού του αριθμού των Δημοσίων Υπαλλήλων κατά δεκάδες χιλιάδες, της απαγόρευσης πρόσληψης μόνιμου προσωπικού, οδήγησε στην κατάργηση υπηρεσιών και ιδιωτικοποίηση βασικών υπηρεσιών του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η κατάργηση όλων των κενών οργανικών θέσεων, ο περιορισμός των οργανικών μονάδων δείχνει ποια ήταν η πολιτική των μνημονίων για το μέλλον των Δημοσίων Υπηρεσιών αλλά και του ανθρώπινου δυναμικού.

Η απαγόρευση προσλήψεων στους Ο.Τ.Α. επιβεβαιώνει τις καθημερινές εκτιμήσεις μας για την ιδιωτικοποίηση και κατάργηση βασικών υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Παιδικοί Σταθμοί, Προνοιακές Δομές, Πράσινο, Κ.Ε.Π. κ.λπ.) ή την εκχώρησή τους σε ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

Την ίδια στιγμή, τα προγράμματα ελαστικών σχέσεων εργασίας και εργασιακής «ομηρίας» που καλύπτουν πάγιες ανάγκες με ανακυκλούμενους εργαζόμενους.

Νέα τάση που τείνει να γίνει συνήθεια στην πλειοψηφία των Δήμων είναι η επαίσχυντη ενοικιαζόμενη εργασία μέσω ιδιωτικών εταιριών, με μισθούς πείνας και χωρίς ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα.

Τα προγράμματα για την «απασχόληση» ανέργων μέσω της «Κοινοφελούς Εργασίας» δείχνουν τις πολιτικές επιλογές της κυβέρνησης αλλά και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την αντιμετώπιση της ανεργίας και της οικονομικής κρίσης.

Ενδιάμεσο στάδιο και «Δούρειος Ίππος» της πλήρης ιδιωτικοποίησης βασικών υπηρεσιών



αλλά και των Κοινωνικών Δομών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της πλήρους ισοπέδωσης εργασιακών δικαιωμάτων αποτελούν οι «προσλήψεις» μέσω ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. που πλέον θεσμοθετήθηκαν, όπου οι ημέτεροι των αιρετών, καθώς και οι «απολυμένοι» εργαζόμενοι θα γίνονται ξαφνικά «εργολάβοι» διεκδικώντας μερίδιο αρμοδιοτήτων των Ο.Τ.Α.

Επιλογές που ουσιαστικά διευρύνουν τις ελαστικές σχέσεις εργασίας και οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία σε οικονομική κατάρρευση.

Πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα, η αποτροπή διεύρυνσης των «προσλήψεων» με ελαστικές σχέσεις εργασίας να αποτελέσει βασική αγωνιστική προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Είναι επιτακτική ανάγκη η διεκδίκηση προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη όλων των καθημερινών λειτουργιών των Ο.Τ.Α. Οι ελλείψεις σε μόνιμο προσωπικό δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών που προσφέρουν οι Ο.Τ.Α. στους πολίτες.

Πρέπει να μπει επιτέλους ένα ΤΕΛΟΣ στην πολιτική της ρουσφετολογίας, της κομματικής πελατείας και της συνεχιζόμενης «ΟΜΗΡΙΑΣ» χιλιάδων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

### **Διεκδικούμε:**

1. Κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας κάθε μορφής. Ενιαία μόνιμη (Δημοσίου Δικαίου) σχέση εργασίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
2. Κατάργηση της ενοικιαζόμενης εργασίας.
3. Άμεση αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων από την έλλειψη προσωπικού στις οργανωμένες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. Άρση της απαγόρευσης πρόσληψης μόνιμου προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες και Δομές.
4. Σύσταση νέων, σύγχρονων Οργανισμών

Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που θα απεικονίζουν τις πραγματικές ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό για την εξυπηρέτηση και κάλυψη των αναγκών των Δημοτών.

5. Μετατροπή των εργαζομένων μερικής απασχόλησης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε πλήρους.
6. Μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) έτσι ώστε να υπάρχει ενιαία μόνιμη και σταθερή εργασία στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
7. Τακτοποίηση των εργαζομένων που απασχολούνται για πολλά χρόνια μέσω προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από το Ε.Σ.Π.Α. στις Κοινωνικές Δομές των Δήμων (Κ.Δ.Α.Π., Κ.Δ.Α.Π.-Μ.Ε.Α., Παιδικοί Σταθμοί κ.λπ. Βοήθεια στο Σπίτι).
8. Οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται μέσω των Προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ. (8μηνα) να έχουν πλήρη μισθολογικά, ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα.
9. Αποτροπή κάθε προσπάθειας διεύρυνσης των ελαστικών σχέσεων εργασίας και της «ομηρίας» χιλιάδων εργαζομένων.
10. Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α.
11. Να μπει τέλος σε κάθε προσπάθεια εκχώρησης αρμοδιοτήτων των Ο.Τ.Α. μέσω των ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

### **Η. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:**

Θεωρούμε ότι στην πολιτική συγκυρία που έχει διαμορφωθεί μπορεί να υλοποιηθεί μια από τις βασικές προτεραιότητές μας για την κατάργηση όλων των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. και την επιστροφή όλων των αρμοδιοτήτων στους Ο.Τ.Α. που τις έχουν δημιουργήσει.

Η γιγάντωση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. που στην συντριπτική τους πλειοψηφία δημιούργησαν ελλείμματα και χρέη όλο το προηγούμενο

μενο χρονικό διάστημα, επέτειναν την «ομηρία» χιλιάδων εργαζομένων, ακύρωσαν βαθμιαία και συστηματικά το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών και ουσιαστικά αποτέλεσαν και συνεχίζουν να αποτελούν τον προθάλαμο για τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες.

### **Γι' αυτό διεκδικούμε με μεγαλύτερη ένταση:**

Τη μεταφορά ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ όλου του προσωπικού στους Δήμους με παράλληλη κατάργηση των Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

### **Θ' . ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:**

Παρά την επίθεση που δεχόμαστε εδώ και πολλά χρόνια από τις κυβερνήσεις, μερίδα αιρετών και τα μεγάλα επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα, αναδείξαμε σε όλη την Ελληνική κοινωνία την προσπάθεια της συνολικής εκκώρυξης της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων και τις επιπτώσεις που θα υπάρξουν.

Η έλλειψη πολιτικής βούλησης σε συνδυασμό με τις αφόρητες πιέσεις των μεγαλοεργολάβων που αναζητούν σίγουρο κέρδος δημιουργήσε όλο το προηγούμενο διάστημα, τις κατάλληλες προϋποθέσεις, με την ανοχή και συμμετοχή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για την συνολική επίθεση των ιδιωτικών συμφερόντων με στόχο την ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης σε όλο το φάσμα. Από την αποκομιδή, έως την τελική διάθεση των Στερεών Αποβλήτων.

Η υπεράσπιση με κάθε τρόπο του Δημόσιου χαρακτήρα της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων θα είναι μακρύς και επίπονος και θα πρέπει εκτός της Περιφέρειας Αττικής να επικεντρωθεί και σε άλλες περιοχές της χώρας (Πελοπόννησος, Δυτική Μακεδονία, Κεντρική Μακεδονία, Ήπειρος κ.λπ.) όπου οι επιλογές μέχρι σήμερα, των αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' Βαθμού είναι οι Σ.Δ.Ι.Τ. και η εισαγωγή της θερμικής επεξεργασίας (καύση).

### **Και αυτή την περίοδο διεκδικούμε:**

1. Περιφερειακό σχεδιασμό με προσδιορισμένους χώρους και πληθυσμιακές ενότητες που εξυπηρετούν συνολικά την Αττική, με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα και με βάση την διαλογή στη πηγή. Στο ΠΕ.Σ.Δ.Α. τα μεγάλα έργα, όπως οι Χ.Υ.Τ.Υ. και οι Μ.Ε.Α. θα πρέπει να είναι ονοματισμένα και με σχετικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τη δυναμικότητά τους.
2. Άμεση χωροθέτηση νέων χώρων τελικής διάθεσης στην Αττική που έχουν καθυστερήσει απαράδεκτα με αποτέλεσμα να υπάρχει πλέον σοβαρός κίνδυνος να οδηγηθούμε σε κρίση απορριμμάτων που θα αποτελέσει υγειονομική βόμβα τεραστίων διαστάσεων. Βρισκόμαστε στο τέλος του 2019 και η εξάντληση του χώρου της Β' Φάσης στο Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής είναι πλέον θέμα λίγων μηνών, με ορατό τον κίνδυνο να μην έχουμε χώρο εναπόθεσης των 5.500 χιλιάδων τόνων απορριμμάτων ημερησίως που διαχειρίζεται ο Ε.Δ.Σ.Ν.Α.
3. Άμεση χωροθέτηση των Μονάδων Επεξεργασίας Απορριμμάτων (Μ.Ε.Α.) που προβλέπονται στον ΠΕ.Σ.Δ.Α., ώστε τα έργα να καταστούν ώριμα προς χρηματοδότηση. Για τις μονάδες αυτές και όπου η χρηματοδότηση δεν επαρκεί να διατεθούν κονδύλια από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.
4. Το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα της Διαχείρισης των Απορριμμάτων και δεν πρόκειται να ανεχθούμε, οποιαδήποτε προσπάθεια αδειοδότησης ιδιωτικής μονάδας που βρίσκεται εντός της Ο.Ε.Δ.Α. Φυλής. Τέτοιες προσπάθειες θα συναντήσουν την δυναμική αντίδραση των εργαζομένων και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Άμεση ανάληψη πρωτοβουλίας από την κυβέρνηση και τους φορείς των Ο.Τ.Α. για την προώθηση κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ. και των μονάδων μηχανικής ανακύκλωσης



και κομποστοποίησης, που προβλέπονται στους Περιφερειακούς σχεδιασμούς και να μην περιορίζονται στην κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α. ή Χ.Υ.Τ.Υ.

5. Αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για τη διαχείριση των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων (Ε.Ι.Α.). Ενίσχυση του ρόλου της εγκατάστασης του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. για την αποτέφρωση. Προστασία της υγείας των πολιτών, των εργαζομένων και του περιβάλλοντος, από την ανεξέλεγκτη διάθεσή τους.
6. Να συμπεριλάβουν οι Δήμοι νέες δράσεις στο επίπεδο των τριών βασικών προτεραιοτήτων της ιεράρχησης (πρόληψη, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση-κομποστοποίηση). Η μνημονιακή λαίλαπα αποδυνάμωσε και απαξίωσε τις υπηρεσίες καθαριότητας προς όφελος των ιδιωτικών συμφερόντων. Αγωνιζόμαστε για την απελευθέρωση των προσλήψεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες και οικονομική στήριξη των Δήμων για την εφαρμογή των τοπικών σχεδίων διαχείρισης απορριμμάτων.

Θα πρέπει να γίνει ξεκάθαρο σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ότι κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε οποιοδήποτε μέρος της χώρας θα συναντήσει συνολικά τη δυναμική αντίδραση όχι μόνο των εργαζομένων, αλλά και των φορέων εκείνων που στηρίζουν τις θέσεις μας. Γιατί αποτέλεσμα της προσπάθειας αυτής θα είναι εκτός της συρρίκνωσης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των παρεχομένων υπηρεσιών, ο οικονομικός μαρασμός της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οικονομική επιβάρυνση των πολιτών, η απόλυση χιλιάδων εργαζομένων και η επιβάρυνση του περιβάλλοντος.

#### **Συγχρόνως διεκδικούμε:**

1. Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 178 του Ν.4635/2019 με το οποίο δίνεται η δυνατό-

τητα στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού με μειοψηφικές αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων να αποφασίζουν για τη σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων για την εκτέλεση συγκεκριμένων υπηρεσιών συλλογής και μεταφοράς στερεών αποβλήτων και ανακυκλώσιμων υλικών, καθαριότητας κοινόχρηστων χώρων και δημοτικών κτιρίων, συντήρησης χώρων πρασίνου και ηλεκτροφωτισμού.

2. Συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στα Διοικητικά Συμβούλια των Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Φο.Δ.Σ.Α.).
3. Μετατροπή όλων των Φο.Δ.Σ.Α. σε Ν.Π.Δ.Δ. συμπεριλαμβανομένων και όσων λειτουργούν υπό τη μορφή Α.Ε. και να επαναφερθεί το άρθρο 104 του Ν.3852/2010, καθώς είναι αναγκαία η ενιαία πολιτική διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε ολόκληρη τη χώρα.
4. Καμία παραχώρηση Δημόσιας υφιστάμενης ή μελλοντικής υποδομής διαχείρισης απορριμμάτων σε ιδιώτες.
5. Αποτροπή κάθε προσπάθειας εκχώρησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων μέσω Σ.Δ.Ι.Τ.
6. Άμεση επιστροφή της αρμοδιότητας της Ανακύκλωσης στους Ο.Τ.Α. με διεύρυνση του αντικειμένου.

#### **Ι΄. ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:**

Η διαμόρφωση άμεσα ενός σύγχρονου, δημοκρατικού Κώδικα των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού είναι από τις βασικές προτεραιότητες του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ένας Κώδικας που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα, στις ιδιαιτερότητες των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των αναγκών που αυτή καλύπτει.

Ένας Κώδικας που θα καλύπτει τις ανάγκες των εργαζομένων και της κοινωνίας και θα απεμπλακεί από τις επιταγές των μνημονίων και της



τρόικα, που θα διασφαλίζει σταθερές εργασιακές σχέσεις, τα δικαιώματα των εργαζομένων και που θα δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις για την εξυπηρέτηση των πολιτών αποτελεί επιτακτική ανάγκη.

### **Για την επιτυχία όλων των πιο πάνω διεκδικούμε:**

1. Σύνταξη νέων Ο.Ε.Υ., σε όλους τους Ο.Τ.Α. όπου θα υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε Δήμου, σαφής περιγραφή θέσης και καθηκόντων και το κυριότερο, να λειτουργεί η υπαλληλική ιεραρχία που θα έχει επιλεγεί μέσα από αξιοκρατικά κριτήρια και όχι διορισμένοι από τους αιρετούς.
2. Ανθρώπινο δυναμικό αναβαθμισμένο, με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας.
3. Δομή και οργανωτικό πλαίσιο με σαφείς ρόλους, ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών.
4. Οργάνωση και διαμόρφωση μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης χωρίς περιπτή γραφειοκρατία, πολυνομία που να εμπνέει και να έχει έμφαση στο μέλλον και όχι στο παρελθόν.
5. Αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων, αξιοκρατική στελέχωση.
6. Οικονομική και θεσμική αναβάθμιση του προσωπικού.
7. Ενίσχυση των υποδομών των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αντιμετώπιση των προβλημάτων στέγασης, μηχανολογικού εξοπλισμού κ.λπ.
8. Δια βίου επιμόρφωση και προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες όλου του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος που προβλέπεται από το άρθρο 82, παρ.6 του Ν.3584/2007, που θα καθορίζει τις κατηγορίες, τους κλάδους και τα τυπικά προσόντα

διορισμού του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού (Προσοντολόγιο).

9. Άμεση έναρξη των διαδικασιών για την επιλογή και κρίση των Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων των Ο.Τ.Α. μέσα από αξιοκρατικές και διαφανείς διαδικασίες, ώστε να μπει ένα τέλος στις αυθαίρετες και αδιαφανείς τοποθετήσεις των αιρετών, που αλλοιώνουν τη διοικητική ιεραρχία.

### **Κ΄. ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ:**

Καθημερινά τα στοιχεία που δημοσιοποιούνται δείχνουν την αύξηση των Εργατικών Ατυχημάτων στον κλάδο μας και ιδιαίτερα στους εργαζόμενους στην αποκομιδή και διαχείριση των απορριμμάτων, αποτέλεσμα των μνημονιακών πολιτικών και της εγκατάλειψης λόγω της οικονομικής κατάστασης των Ο.Τ.Α. κάθε προσπάθειας για την πιστή και αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για τα ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. Γεγονός που μας αναγκάζει να εντείνουμε τον αγώνα μας.

Η άρνηση πολλές φορές εφαρμογής των υφιστάμενων διατάξεων και Νόμων τόσο από το κράτος, όσο και από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η διάλυση κάθε ελεγκτικού φορέα, αλλά και η μη επιβολή κυρώσεων σε όσους δεν τις εφαρμόζουν, έχει δημιουργήσει ένα δυσμενές περιβάλλον.

Η αδιαφορία της πλειοψηφίας των Ο.Τ.Α. όλης της χώρας, με την ανοχή του Υπουργείου Εργασίας, στην βασική υποχρέωση που έχουν για την πρόσληψη Ιατρών Εργασίας (Ι.Ε.) και Τεχνικών Ασφαλείας (Τ.Α.) έχει δημιουργήσει τις πιο αρνητικές συνθήκες για την απασχόληση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση όσο και για την ασφάλεια Εργαζομένων και Δημοτών.

### **Γι΄ αυτό οι διεκδικήσεις μας επικεντρώνονται:**

1. Άμεση πρόσληψη Ιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας σε όλους τους Ο.Τ.Α.



2. Πλήρης αναγνώριση του Εργατικού ατυχήματος και της Επαγγελματικής ασθένειας και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.
3. Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός του Θεσμικού Πλαισίου για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.
4. Δημιουργία Δημόσιου Φορέα με τη συμμετοχή του Υπουργείου Εσωτερικών, της Κ.Ε.Δ.Ε. και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
5. Άμεση εφαρμογή της πρότασης της Επιτροπής του άρθρου 97 του Ν.4483/2017 για την αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.

#### **Λ΄. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:**

Οι συνεχείς προσπάθειες των κυβερνήσεων για μονομερή χρηματοδοτική εξάρτηση των Προνοιακών Δομών από τα προγράμματα Ε.Σ.Π.Α., ουσιαστικά τις καταργεί και εκκωρεί την κοινωνική πολιτική στην επιχειρηματική δραστηριότητα με συνέπεια την κατάργηση μεταβατικά πολλών δραστηριοτήτων.

Για όλους εμάς τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση βασική προτεραιότητα θα είναι μόνο η συνέχιση και όχι η κατάργηση των Προνοιακών Δομών, διεκδικώντας:

1. Διασφάλιση της συνέχισης και διεύρυνσης της λειτουργίας των Προνοιακών Δομών μεταξύ των οποίων, «Κοινωνική Μέριμνα», «Κ.Δ.Α.Π. ΑμεΑ», «Κ.Η.Φ.Η.», με εξασφάλιση της χρηματοδότησης.
2. Εξασφάλιση του κόστους της Μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα Προνοιακά Προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋ-

πολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και της συνταγματικής της υποχρέωσης, αφού μέχρι σήμερα οι εργαζόμενοι των προγραμμάτων σε πολλές περιπτώσεις εργάζονται απλήρωτοι για πολλούς μήνες.

3. Ένταξη των Προνοιακών Δομών σε κάθε Ο.Τ.Α. σε οργανωμένες Διευθύνσεις Κοινωνικών Υπηρεσιών και δημιουργία θέσεων προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.
4. Τακτοποίηση του προσωπικού που ήδη υπηρετεί στις Κοινωνικές Δομές με αδιάκοπη συνέχεια τα τελευταία χρόνια.

#### **Μ΄. ΠΑΙΔΙΚΟΙ-ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:**

Η υπεράσπιση του Δημοσίου και Παιδαγωγικού χαρακτήρα των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών των Ο.Τ.Α. με αφορμή τις πολιτικές που ασκούνται και σε συνάρτηση με τις ελλείψεις σε προσωπικό είναι βασική προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος αλλά και της ίδιας της κοινωνίας.

Η μείωση του προσωπικού και η στέρψη των αναγκαίων πόρων έχει οδηγήσει δεκάδες Παιδικούς Σταθμούς σε κλείσιμο ή συγχώνευση και χιλιάδες οικογένειες σε απόγνωση, ενώ «ταφόπλακα» τους θα είναι η διεύρυνση της λειτουργίας τους χωρίς το αναγκαίο προσωπικό.

Οι συντονισμένες και καθημερινές προσπάθειες μερίδας αιρετών για το λειτουργικό «ξεχείλωμα» του πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας και τη μετατροπή των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών σε χώρους «Παρκινγκ» καθιστούν τις παρεμβάσεις μας αναγκαίες για τη διεκδίκηση:

1. Αναβάθμιση του Δημόσιου και Παιδαγωγικού ρόλου των Παιδικών Σταθμών.
2. Ενιαία Προσχολική Αγωγή.
3. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών που υπάρχουν σήμερα σε ανθρώπινο δυναμικό.

4. Κατάργηση του «Νόμου Γαβρόγλου» για την υποχρεωτική δίχρονη Προσχολική Αγωγή και την υποχρεωτική ένταξη των Προνηπίων στα Νηπιαγωγεία.
5. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας (εξοπλισμός, σύγχρονα και λειτουργικά κτίρια κ.λπ.).
6. Αυστηρή τήρηση αναλογιών Νηπίων-Βρεφών και Παιδαγωγών σύμφωνα με τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών και λήψη αυστηρών μέτρων για όσους δεν τις εφαρμόζουν ώστε να εξασφαλίζεται η ασφαλής διαβίωση των παιδιών μέσα στους Παιδικούς Σταθμούς.
7. Συνεχής επιμόρφωση του υπηρετούντος προσωπικού μέσω του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.
8. Κατάργηση των τροφείων.
9. Κατοχύρωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των Παιδαγωγών Προσχολικής Αγωγής.
10. Υπεράσπιση και διεύρυνση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Δημοτικών Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών και των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
11. Άμεση τακτοποίηση του προσωπικού που απασχολείται μέσω των Προγραμμάτων του Ε.Σ.Π.Α. στις Δομές των Παιδικών Σταθμών και συνεχής χρηματοδότησή τους από τον Κρατικό προϋπολογισμό.

#### **Ν΄. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ:**

Από το 2008 έως σήμερα με την ψήφιση δι-αδοχικών Νόμων μόνος στόχος είναι η ισοπέ-δωση, κατάργηση και συρρίκνωση κάθε δικαι-ώματος στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το επόμενο χρονικό διάστημα όλοι οι εργαζό-μενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, θα πρέπει να βρισκόμαστε σε διαρκή αγωνιστική ετοιμότητα, καθώς ακόμη και μετά τις πρόσφατες αντιασφα-λιστικές νομοθετικές παρεμβάσεις που οδήγησαν

σε μεγάλες μειώσεις συντάξεων και εφάπαξ και στην Υγειονομική Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη το σύστημα εξακολουθεί να αποτελεί για τους κυ-βερνώντες «δαπάνη» που πρέπει να μειωθεί.

#### **Γι' αυτό οι διεκδικήσεις θα πρέπει να είναι ξε-κάθαρες:**

1. Αποκατάσταση των απωλειών των Ταμείων από το PSI.
2. Στήριξη των εσόδων των Ασφαλιστικών Τα-μείων από τον κρατικό προϋπολογισμό και αντιμετώπιση του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης με κοινωνικούς και όχι δημοσι-ονομικούς όρους.
3. Συνολικός σχεδιασμός και αναδιοργάνωση των υπηρεσιών των Ταμείων, για να μπο-ρέσουν να ανταποκριθούν στις αυξημένες ανάγκες και να βελτιώσουν την καθημερι-νότητα των ασφαλισμένων. Σε διαφορετική περίπτωση όσοι στόχοι και αν τεθούν, είναι βέβαιο ότι δεν θα επιτευχθούν. Με ενοποι-ήσεις και «υπέρ-Ταμεία» δεν λύνεται το πρόβλημα. Το έδειξαν άλλωστε και οι μέχρι τώρα ενοποιήσεις.
4. Την άμεση αντιμετώπιση της υποβάθμισης των παροχών Υγείας αλλά και την προάσι-πη των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων.
5. Την πλήρη στελέχωση σε ανθρώπινο δυνα-μικό των υπηρεσιών του Ε.Φ.Κ.Α. και του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. που εξυπηρετούν τους ασφαλι-σμένους-εργαζόμενους και συνταξιούχους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
6. Η κατάρτιση του νέου Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας να εξασφαλίζει την ισότιμη πρόσβαση των ασφαλισμένων στις παροχές υγείας με ταυτόχρονη αναβάθμισή τους και όχι συρρίκνωση και υποβάθμιση.

#### **Ξ΄. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:**

- Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων απαιτεί ΤΩΡΑ ενεργούς εργαζόμενους, συμ-



μετοχική διαδικασία, δημοκρατική λειτουργία στο εσωτερικό του, συνδικαλιστική αυτογνωσία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, για να έχει μαζικούς, ενωτικούς και αποτελεσματικούς αγώνες.

- Η παρέμβασή μας στο οργανωτικό επίπεδο κατ' αρχήν πρέπει να απαντήσει στην ανάγκη μίας και ενιαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι, Ν.Π.Δ.Δ., και Ν.Π.Ι.Δ.) που έχουν εργασιακή σχέση διάρκειας, με παράλληλη βέβαια διασφάλιση της εκπροσώπησής μας, χωρίς σκοπιμότητες και αλλοιώσεις σε όλα τα επίπεδα (Πρωτοβάθμιος Σύλλογος – Ομοσπονδία - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).
- Δεύτερο, είναι η αναγκαιότητα της ουσιαστικής λειτουργίας των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ. Κι αυτό γιατί από 1-1-2011 και την εφαρμογή του προγράμματος «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» αλλά και του «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗ» είναι αναγκαίος όσο ποτέ άλλοτε ο συντονισμός και η δράση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' Βαθμού σε επίπεδο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ που για μας αποτελεί πρώτη προτεραιότητα για το επόμενο χρονικό διάστημα προκειμένου να υπάρξει ενοποίηση όλων των αγωνιστικών δυνάμεων.
- Τρίτο, είναι η έναρξη του διαλόγου και των διαδικασιών για την ύπαρξη μιας Ομοσπονδίας των Εργαζομένων στο Α' και Β' Βαθμό Αυτοδιοίκησης, πάντοτε με τη συνεργασία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση.
- Τέταρτο, η μετατροπή του Κοινωνικού Πολύκεντρου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε Κέντρο Μελετών και Τεκμηρίωσης προκειμένου το συνδικαλιστικό κίνημα των Δημοσίων Υπαλλήλων να διαμορφώνει και να τεκμηριώνει το συνδικαλιστικό του λόγο, άλλα και δομημένες προτάσεις με βάση τη διεθνή εμπειρία και τις ιδιαι-

τερότητες της Ελληνικής πραγματικότητας.

- Πέμπτο, είναι η οργανωτική ανασυγκρότηση των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων. Θα πρέπει συντονισμένα να υπάρξει μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίηση όλων των δυνάμεων των εργαζομένων σε ένα Σύλλογο ανά Δήμο, καθώς τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυδιάσπαση το μόνο που θα έχει ως αποτέλεσμα θα είναι η εσωστρέφεια και όχι η αντιμετώπιση των πραγματικών προβλημάτων των εργαζομένων.

***Υπάρχει αναγκαιότητα να συμφωνήσουμε σε ένα πλαίσιο οργανωτικής δομής του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που για μας διαμορφώνεται ως εξής:***

1. Στο Λεκανοπέδιο Αττικής και στο Πολεοδομικό Συγκρότημα της Θεσσαλονίκης κάθε Δήμος και ένας Σύλλογος με στόχο τη σύνθεση και την καθολική συμμετοχή των εργαζομένων στη δράση και στην αντιμετώπιση των προβλημάτων.
2. Στους μεγάλους Δήμους (Αθήνα, Πειραιάς, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ηράκλειο κ.λπ.) θα πρέπει να αντιμετωπισθεί το συνεχιζόμενο κλίμα πολυδιάσπασης και της ίδρυσης νέων Συλλόγων με κύριο κριτήριο της ενδοκλαδικής ή προσωπικής αντιθέσεις.
3. Μετά τις συνενώσεις-συγχωνεύσεις των Δήμων αλλά και τις τελευταίες διασπάσεις, θα πρέπει να υπάρχει ενιαία οργανωτική δομή των πρωτοβάθμιων Συλλόγων όλης της χώρας στην κατεύθυνση ύπαρξης ενός Συλλόγου ανά Δήμο.

***Βασικές μας αρχές για την οργανωτική ανασυγκρότηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι:***

- Η καθιέρωση στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση κώδικα ηθικής και δεοντολογίας που θα επιτρέπει να αποτελέσει και καταστατική διάταξη.



- Η χρήση της τεχνολογίας για την καθιέρωση ηλεκτρονικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου με βάση το Α.Μ.Κ.Α. ή τον Αριθμό Μητρώου Ασφαλισμένου (Α.Μ.Α.). Δημιουργία στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων (Μητρώο Μελών) για την αποφυγή προσπάθειας διπλοψηφίας και αμφισβήτησης των εκλογικών διαδικασιών.
- Να μην επιτρέπεται με καταστατική διάταξη η εγγραφή στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Πρωτοβάθμιων Συλλόγων Πανελλαδικού ή κλαδικού χαρακτήρα.
- Η εγγραφή νέων Συλλόγων-Μελών στη δύναμη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να επιτρέπεται να πραγματοποιείται μετά από σχετική απόφαση του Γενικού Συμβουλίου μέχρι τις 30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ του έτους, πριν την έναρξη των διαδικασιών για την εκλογή Αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία.
- Η ουσιαστική αναβάθμιση της λειτουργίας των Νομαρχιακών Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., τα οποία καλούνται να αναλάβουν σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη και δράση του συνδικαλιστικού κινήματος σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας.
- Την ίδρυση και λειτουργία των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με καταστατική διάταξη, για τον συντονισμό και την κοινή δράση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' Βαθμού σε επίπεδο Περιφέρειας.
- Την απόκτηση οικονομικής αυτοδυναμίας των συνδικάτων, μέσα από ισχυρότερες δομές που για τους εργαζόμενους εγγυώνται ασφάλεια και αποτελεσματικότερη παρέμβαση και συμβάλλουν έτσι στην πύκνωση των δυνάμεών τους, καθώς και με λήψη συγκεκριμένων μέτρων, όπως αυτό της εφαρ-

μογής των διατάξεων (Σ.Σ.Ε. και Ειδικών Σ.Σ.Ε.) για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς μέσα από τη μισθοδοσία. Η οικονομική αυτοδυναμία είναι αναγκαίος όρος για να μπορούν τα συνδικάτα να προωθούν τα όλο και πιο απαιτητικά προγράμματα δράσης τους.

- Την ενίσχυση του συνδικαλιστικού στελεχιακού δυναμικού με νέες γνώσεις, με νέες δεξιότητες που με την αξιοποίηση της τεχνολογίας θα συμβάλλουν στην προώθηση των στόχων του συνδικαλιστικού κινήματος στην άμεση, καθολική, έγκυρη ενημέρωση, αλληλοτροφοδότηση με τα μέλη των συνδικάτων και τους εργαζόμενους. Η καθολική χρήση του διαδικτύου από όλα τα συνδικαλιστικά στελέχη για άμεση επικοινωνία, ενημέρωση, προβολή των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος προβάλλει σήμερα επιτακτική ανάγκη.
- Οφείλει επίσης το συνδικαλιστικό κίνημα να διατηρεί ανοικτό μέτωπο, κατά των φαινομένων διαφθοράς, πελατοκρατείας, παραγοντισμού. Οφείλει δε να αναδείξει την ηθική διάσταση της συλλογικής δράσης με την ίδια τη στάση, τη συμπεριφορά, την έκφραση και τη δράση των συνδικαλιστικών στελεχών.
- Την αναβάθμιση των Διεθνών Σχέσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με την συγκρότηση μέσω καταστατικής διάταξης Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων. Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων θα είναι μια νέα σχέση επικοινωνίας και συνεργασίας με τα συνδικάτα των άλλων Ευρωπαϊκών χωρών αλλά και άλλων χωρών που σήμερα ζουν μια νέα πραγματικότητα. Ουσιαστική συμμετοχή και μεγαλύτερη παρέμβαση τόσο στα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα όσο και στις επιτροπές που λειτουργούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση.



## Συνάδελφοι,

Η Ομοσπονδία μας, το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο αλλά και την Ελληνική κοινωνία, αντιστάθηκαν σθεναρά με αποφασιστικότητα μέσα από διαρκείς δυναμικούς αγώνες, βάζοντας, σε πολλές των περιπτώσεων, φραγμούς στις πολιτικές της ακραίας λιτότητας και στα αντεργατικά και αντιλαϊκά σχέδια τους.

Η υλοποίηση αυτών των σχεδίων από τις κυβερνήσεις και οι επιπτώσεις τους σε όλες τις εκφάνσεις του εργασιακού βίου, αλλά και της καθημερινότητας των εργαζομένων και ολόκληρης της Ελληνικής κοινωνίας, αποδεικνύουν συνεχώς την σκληρότητα, την αδικία και το αδιέξοδο αυτών των πολιτικών επιλογών που οδηγούν τον Ελληνικό Λαό σε βαθύτερη ύφεση.

Η πιστή υπακοή των κυβερνήσεων στις εντολές των δανειστών, η εφαρμογή ακραίων νεοφιλελεύθερων μέτρων και πολιτικών, όχι μόνο δεν φέρνουν ανάπτυξη, αλλά αντίθετα επιβάλλουν νέα σκληρότερα μέτρα και βυθίζουν ολοένα και πιο βαθιά στην ύφεση την Ελληνική κοινωνία.

Το Εργατικό-Συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αναδιατάξει τις δυνάμεις του και να οργανώσει με την εμπειρία του παρελθόντος νέες παρεμβάσεις. Είναι υποχρέωση όλων μας. Μόνο με τη συνέχιση και την ένταση του αγώνα μας, μαζικά, ενωτικά και διεκδικητικά θα μπορέσουμε να αποκαταστήσουμε, να προστατεύσουμε και να διευρύνουμε τα μισθολογικά, θεσμικά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και εργασιακά δικαιώματά μας.

Μόνο τότε θα ανατρέψουμε στην πράξη αυτές τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές που μας επιβάλλουν οι κυβερνήσεις και θα μπορέσουμε να υπερασπιστούμε αλλά και να διευρύνουμε τις κοινωνικές κατακτήσεις, τα Δημόσια αγαθά και το Κοινωνικό κράτος. Άλλωστε, η ιστορική διαδρομή του συνδικαλιστικού κινήματος και ειδικά της Ομοσπονδίας μας, που έχει αποδειχτεί μια από τις δυναμικότερες Ομοσπονδίες του Δημοσίου τομέα, έχει δείξει ότι όταν διεκδικεί έχει κατακτήσεις και νίκες.

**Μαζί μπορούμε να το πετύχουμε.  
Έχουμε τη θέληση και την δυναμική να το καταφέρουμε.**

ΤΟ 47<sup>ο</sup> ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ  
ΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΕΙ ΤΗΝ **ΑΦΕΤΗΡΙΑ** ΤΩΝ **ΝΕΩΝ ΑΓΩΝΩΝ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ  
ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΧΩΡΗΣΗΣ  
ΒΑΣΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.  
ΣΕ ΙΔΙΩΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ  
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ-ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**

*Το Προεδρείο του 47<sup>ου</sup> Ενδιάμεσου Συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.*

**Το Πρόγραμμα Δράσης ψηφίστηκε στο 47<sup>ο</sup> Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.  
που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 9 και 10 Δεκεμβρίου 2019**