



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 23 Απριλίου 2021

Αριθμ. Πρωτ.: 171

ΑΠΟΦΑΣΗ του ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Στη συνεδρίασή του την Πέμπτη 22 Απριλίου 2021

Είναι εντυπωσιακό και συνάμα λυπηρό να διαπιστώνεις πως οι συνδικαλιστικές αρχές για τις οποίες κάποιιοι «διαρρηγνύουν τα ιμάτιά τους» γίνονται «κοστουμάκια» που φοριούνται a la cart ανάλογα την περίπτωση. Μία ασύλληπτη και πρωτοφανής ιστορία είδε το φως της δημοσιότητας με ισχυρή όμως δόση συνδικαλιστικής διαστροφής!

Μετά από πολλούς αγώνες οι «παρατασιούχοι» του Δήμου Δέλτα Θεσσαλονίκης το 2018 πέτυχαν με τελεσίδικη δικαστική απόφαση να κερδίσουν το πολυπόθητο δικαίωμα στην μόνιμη και σταθερή εργασία. Με υπηρεσιακά και συνδικαλιστικά τερτίπια, με αποκλειστική ευθύνη της Διευθύντριας Διοικητικών Υπηρεσιών κας Βασιλικής Τοπάλογλου (και σημερινή Αναπληρώτρια Πρόεδρος του Υπηρεσιακού Συμβουλίου!) Μέλους του ΜΕ.Τ.Α.-Ο.Τ.Α., οι εργαζόμενοι κατατάχθηκαν μισθολογικά παρά τα όσα η δικαστική απόφαση προέβλεπε, χωρίς καμία προϋπηρεσία καθυστερώντας ταυτόχρονα συνειδητά την αποστολή των αιτήσεων αναγνώρισης στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο κρατώντας τες στα συρτάρια της από το 2018!

Οι συνάδελφοι αφού εξάντλησαν κάθε μορφής πίεση (Συγκεντρώσεις – Ενημερώσεις - παρεμβάσεις προς τις Διοικήσεις μαζί με το Σύλλογο) προς κάθε κατεύθυνση και μετά από έγγραφα ερωτήματα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης προς την Διευθύντρια Διοικητικών Υπηρεσιών κατάφεραν να αποσπάσουν στις αρχές του 2021 την απάντηση πως οι αιτήσεις αναγνώρισης προϋπηρεσίας έχουν επιτέλους σταλεί στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Και ενώ κανείς θα περίμενε τα βάσανά τους να έχουν «στερέψει» η ίδια Διευθύντρια πλέον με την ιδιότητα της Αναπληρώτριας Προέδρου του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, παρά το γεγονός πως πλέον τα θέματα έχουν επισήμως εισαχθεί προς συζήτηση κατά προτεραιότητα σε εντολή εκτέλεσης τελεσίδικης δικαστικής απόφασης κατά συνήθη πρακτική, καταψηφίζει τα θέματα ζητώντας την αναβολή τους «*προκειμένου να διευκρινιστεί το επείγον αυτού!!!*».

Και αντί να καταγγελθεί η ασυνήθιστα αντεργατική πρακτική του Μέλους του ΜΕ.Τ.Α.-Ο.Τ.Α. Βασιλικής Τοπάλογλου, καταγγέλλεται η Πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Δέλτα και Μέλος του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Μαρία Κατούδη για ρουσφετολογικές διακρίσεις, γιατί

προφανώς με την δική της δράση και πίεση ανασύρθηκαν από τα «αραχνιασμένα συρτάρια» της κας Τοπάλογλου οι από 3ετίας «ξεχασμένες» αιτήσεις αναγνώρισης προϋπηρεσίας των ενδιαφερομένων!!!

Είναι συνδικαλιστική πρόκληση το ΜΕ.Τ.Α.-Ο.Τ.Α. να καταγγέλλει ως ρουσφετολογική διάκριση την δικαίωση των εργαζομένων μετά από σκόπιμη, στοχευμένη και συνδικαλιστικά επαίσχυντη κωλυσιεργία που στοίχισε οικονομικά σε συναδέλφους με ελαστικές σχέσεις εργασίας που πάλευαν για την κατάκτηση μιας μόνιμης και σταθερής θέσης εργασίας. Καταγγελία που στήριξε στο Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και η Δ.Α.Σ.-Ο.Τ.Α.!!!

Είναι βέβαιο ότι κανένας δε θα ήθελε να έχει ξεχωριστή μεταχείριση αλλά τουλάχιστον δίκαιη! Είναι «ηλίου φαινότερο» πως οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι είχαν ξεχωριστή «δυσμενή μεταχείριση» γιατί όταν θα έπρεπε να έχουν σταλεί τα θέματά τους ήδη από το 2018 αυτά βρίσκονταν στα συρτάρια της «Αναπληρώτριας Προέδρου και Διευθύντριας Διοικητικού» στερώντας τους χρήματα, άδειες και εξέλιξη! Και για αυτό το ΜΕ.Τ.Α.-Ο.Τ.Α. δεν μπορεί να αρθρώσει λέξη!!!

Είναι λυπηρό το γεγονός όταν εργαζόμενοι ψάχνουν να βρουν το δίκιο τους έχοντας απέναντί τους όχι τη Διοίκηση αλλά «κουτοπόνηρους αόρατους δήθεν εκπροσώπους εργαζομένων» και μικροπαραταξιακά συμφέροντα. Ευτυχώς είναι ισχνή μειοψηφία και τέτοια θα παραμείνουν!!!

ΑΠΟ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.