



Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φιλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 197

22 Ιανουαρίου 2018

Ο κόσμος της εργασίας σε μετάβαση, Το συνέδριο ETUC-ETUI στις 27-29/6, στις Βρυξέλλες

Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων και το Ινστιτούτο ETUI ανακοίνωσαν την πρόσκληση για το 3ο συνέδριο με θέμα το μέλλον της εργασίας και καλούν τις ομοσπονδίες μέλη να συμμετέχουν. (Ακολουθεί η ανακοίνωση της πρόσκλησης)

Οι ποικίλες αλλαγές που συμβαίνουν σε παγκόσμιο επίπεδο και οι νέες προκλήσεις που δημιουργούν για την κοινωνία και τα άτομα, αλλάζουν το περιεχόμενο της εργασίας, τις συνθήκες και τις εργασιακές σχέσεις πιέζουν τα συνδικάτα να διαμορφώσουν τις νέες πραγματικότητες μέσα στις οποίες θα κινηθούν.

Η παγκοσμιοποίηση και η ελεύθερη μετακίνηση του κεφαλαίου, προϊόντων, υπηρεσιών και εργαζομένων αλλάζει συνεχώς την κατανομή των θέσεων εργασίας τόσο σε παγκόσμια κλίμακα όσο και εντός της ενιαίας ευρωπαϊκής αγοράς. Επιπλέον συνθήκες όπως η κλιματική αλλαγή και η συνεπαγόμενη ενεργειακή μετάβαση καταργούν πολλά επαγγέλματα

και δημιουργούν νέα. Η διαδικασία της μετάβασης δημιουργεί πολλαπλές προκλήσεις για τους/τις εργαζόμενους σε θέματα όπως οι συνθήκες, οι μισθοί και η εκπροσώπησή τους. Οι δημογραφικές αλλαγές αλλάζουν τη δομή της προσφοράς εργασίας και δημιουργούν νέες προκλήσεις για τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης. Τελευταίο αλλά σημαντικό είναι επίσης το ζήτημα της συνεχούς ψηφιοποίησης της οικονομίας που προκαλεί επιπλέον τριμμούς στις διαδικασίες παραγωγής και στις εργασιακές σχέσεις και συνθήκες

Όλα αυτά τα ζητήματα αναλύονται και συζητούνται ξεχωριστά το καθένα και συνεπώς τα συμπεράσματα για το πώς θα μοιράζει το μέλλον της εργασίας και οι συνακόλουθες προτάσεις πολιτικής ποικίλουν ανάλογα με το είδος των αλλαγών που εξετάζονται κάθε φορά. Όμως η αλήθεια είναι ότι έχουμε ένα μέλλον και γι' αυτό χρειάζεται να θέσουμε όλες τις προβλέψεις μαζί αν θέλουμε να κατανοήσουμε τις πολλές και

διαφορετικές συνέπειες που επιφέρουν. Βασικό ερώτημα εδώ είναι: όλες αυτές οι αλλαγές δημιουργούν ένα νέο κοινό εργασιακό μέλλον ή θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε σε διαφορετικούς εργασιακούς κόσμους; Ποια θα είναι η εμπλοκή των συνδικάτων σε αυτές τις εξελίξεις και ποιες είναι οι κατάλληλες στρατηγικές για την αντιμετώπισή τους; Ποια θα πρέπει να είναι η νέα βιομηχανική πολιτική σε τομείς που επηρεάζονται περισσότερο από τις εξελίξεις, όπως ο τομέας της ενέργειας, των μεταφορών και κατασκευών; Ποιες είναι οι νέες δεξιότητες και ποια η συμμετοχή των συνδικάτων για την εξασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι/ες θα έχουν λόγο στην εκπαίδευσή τους;

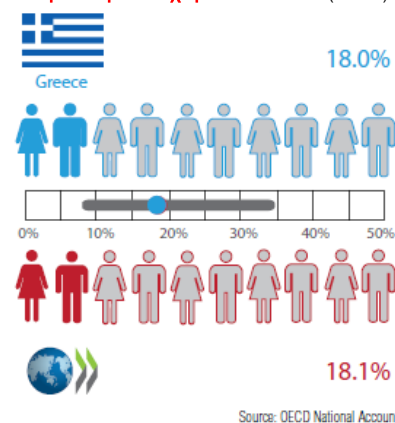
Αυτά είναι μερικά από τα ερωτήματα που θα θέσει προς συζήτηση η 3η διάσκεψη της ETUC και του ETUI. Η μορφή - δηλαδή οι ολομέλειες και οι μικρότερες ομάδες - που έχουν αποδειχθεί πολύ επιτυχείς, θα παραμείνουν οι ίδιες, ωστόσο θα δοθεί έμφαση στον εμπλουτισμό της συζήτησης και των συζητήσεων με καινοτόμες συνεδρίες και μεγαλύτερη αλληλεπίδραση. Πηγή: [ETUI](#)

Η απασχόληση στη ελληνική Δημόσια Διοίκηση έχει μειωθεί σημαντικά από τις αρχές της κρίσης, παραδέχεται ο ΟΟΣΑ στην έκθεση η Κυβέρνηση με μια ματιά το 2017.

Στην έκθεση για το προφίλ των κεντρικών κυβερνήσεων με δημογραφικά και οικονομικά δεδομένα του ΟΟΣΑ, η έμφαση για την Ελλάδα δίνεται σε δύο σημεία: 1. ότι η Ελλάδα πέτυχε το πρώτο δημοσιονομικό πλεόνασμα το 2016 από την κρίση, και ότι 2. η μείωση της απασχόλησης στη κεντρική κυβέρνηση από την αρχή της κρίσης. Όπως εξηγεί η έκθεση σε σχέση με το δεύτερο:

Στο πλαίσιο της δημοσιονομικής σταθερότητας, παρατηρούμε ουσιαστική μείωση της απασχόλησης στη γενική

Η απασχόληση στην κεντρική κυβέρνηση ως % της συνολικής απασχόλησης στην Ελλάδα και στο μέσο όρο των χωρών του ΟΟΣΑ (2015)



Source: OECD National Accounts

κυβέρνηση κυρίως μετά το 2007. Αν και η μείωση της απασχόλησης άρχισε με αργούς ρυθμούς, μεταξύ του 2007 και

του 2009 μειώνονταν σχεδόν κατά 1% ετησίως, από το 2011 ως 2012 μειώθηκε κατά 7%.

Αντίθετα, κατά μέσο όρο σε όλες τις χώρες του ΟΟΣΑ στη διετία 2007 -2009 οι δημόσιες θέσεις απασχόλησης αυξήθηκαν κατά 0,6% και μειώθηκαν κατά μέσο όρο κατά 0,4% μεταξύ 2011 και 2012 όταν συνέβη η κρίση δημόσιου χρέους. Από το 2014 έως το 2015 (τελευταία στοιχεία της έκθεσης) δεν παρατηρείται καμία αλλαγή στην απασχόληση στην ελληνική κεντρική κυβέρνηση ενώ στο μέσο όρο των χωρών του ΟΟΣΑ αυξάνεται κατά 0,5%.

Από την άλλη η έκθεση δείχνει ότι η Ελλάδα έχει κατά τρεις περίπου μονάδες πάνω από το μέσο όρο των χωρών του ΟΟΣΑ το ποσοστό των απασχολούμενων άνω των 55 ετών στην κεντρική κυβέρνηση.

Κατεβάστε την έκθεση [εδώ](#)

Κατεβάστε την αναφορά για την Ελλάδα [εδώ](#)

Οι εθνικές εξελίξεις στο μισθολογικό χάσμα ανδρών γυναικών στο δημόσιο από το 2010 και μετά Έκθεση της EPSU με βάση τα πιο πρόσφατα στοιχεία της έρευνας εργατικού δυναμικού της Eurostat

Στο κείμενο που απευθύνει η EPSU στις Ομοσπονδίες μέλη της για την παρουσίαση και διάχυση των δεδομένων της έκθεσης αναφέρει:

Στο πλαίσιο των εργασιών μας για την αποτύπωση και ανάλυση των μισθολογικών διαφορών ανδρών γυναικών στο δημόσιο, παρουσιάζουμε την έκθεση αποτύπωσης της εξέλιξης του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων στο δημόσιο από το 2010 και μετά. Τα τελευταία στοιχεία με αναφορά στο μισθολογικό χάσμα είναι της ΕΕΔ της eurostat του 2015. Το υλικό παρουσιάζεται κατά χώρα με συγκεκριμένες αναφορές και συγκρίσεις στις ετήσιες μεταβολές και στις διαφορές κατά κλάδο.

Η Epsu θα παρουσιάσει συνολικά την έκθεση τον Μάρτιο του 2018 όπου θα έχουν ολοκληρωθεί οι διορθώσεις κατά χώρα και η σύνοψη για το επίπεδο του μισθολογικού χάσματος σε επίπεδο ΕΕ.

Τα στοιχεία που παρουσιάζει αφορούν την μισθολογική ανισότητα (χωρίς προσαρμογή) ως διαφορά μεταξύ της μέσης ακαθάριστης ωριαίας αμοιβής αντρών και γυναικών, εκφρασμένης ως ποσοστό της μέσης ωριαίας αμοιβής των αντρών. Το γεγονός ότι η διαφορά δεν είναι προσαρμοσμένη σημαίνει ότι δεν λαμβάνει υπόψη παράγοντες όπως η εργασιακή εμπειρία, τα προσόντα κλπ.

Στον πίνακα που ακολουθεί φαίνεται η μισθολογική διαφορά ανδρών γυναικών για τον κλάδο της Δημόσιας Διοίκησης στις χώρες της ΕΕ από το 2010 ως το 2015. τα στοιχεία παρουσιάζονται κατά φθίνουσα σειρά, και οι χώρες για τα οποίες δεν υπάρχουν στοιχεία για το 2015, δηλαδή οι 3 τελευταίες Ιρλανδία, Ιταλία, Κροατία.

Η έκθεση αν και προς το παρόν δεν παρουσιάζει στοιχεία για την Ελλάδα πρόκειται να συμπεριλάβει την τελευταία ενημέρωση που έστειλε το Κοινωνικό Πολύκεντρο στην EPSU όπου με βάση τα δεδομένα που επεξεργάστηκε η έρευνα του 2016–17 Απασχόληση, Αμοιβές, και Θεσμικές Παρεμβάσεις στο Δημόσιο Τομέα στο πλαίσιο των περιοριστικών πολιτικών, το μισθολογικό χάσμα στο Δημόσιο είναι περίπου 8% (με βάση τα στοιχεία της ΕΕΔ 2ο τριμ. 2016). Όπως εξηγεί για την εν λόγω διαφορά ο συγγραφέας του κεφαλαίου Ηλίας Ιωακείμογλου: «το γυναικείο φύλο αφαιρεί από τον μέσο καθαρό μισθό 77,5 ευρώ. Επειδή ο μέσος καθαρός μισθός είναι περίπου 1000 ευρώ, αυτό δείχνει ότι η αμοιβή μιας εργαζόμενης η οποία κατά τα άλλα έχει τα ίδια χαρακτηριστικά με έναν αντίστοιχο άνδρα (εκπαιδευτικά προσόντα, προϋπηρεσία, είδος σύμβασης, θέση εργασίας κλπ) είναι μικρότερη από την αμοιβή του εν λόγω άνδρα κατά περίπου 8%. (μεταβλητή Female). Αυτό μπορεί να οφείλεται εν μέρει σε χαρακτηριστικά τα οποία δεν καταγράφουν οι στατιστικές έρευνες ή σε διακρίσεις σε βάρος του γυναικείου φύλου (π.χ. προκαταλήψεις σε σχέση με την εργασιακή απόδοση των γυναικών κλπ).»

Country	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Slovakia	23.2	18.9	20.9	18.1	21.4	22.9
Switzerland	17.2	17.2	12.4	12.1		19.1
Finland	18.3	15.5	16.1	15.9	17.0	16.3
Poland	16.8	17.2	17.6	16.8	16.0	16.0
Czech Republic	16.3	14.2	13.8	12.3	12.6	13.2
Norway	20.9	18.0	16.7	16.5		12.9
Cyprus	16.0	16.2	14.5	14.1	13.6	12.6
United Kingdom	17.0	15.2	14.4	14.0	13.7	12.4
France	11.6	12.2	11.6	13.0	12.2	11.7
Iceland	14.5	13.3	12.5	11.6	9.8	8.6
Germany	8.5	8.0	8.1	7.8	8.2	8.0
Denmark	9.6	9.5	9.4	10.0	11.0	7.3
Spain	10.1	12.5	10.5	12.1	6.6	6.6
Sweden	10.1	8.1	6.8	5.4	3.7	6.6
Bulgaria	12.5	9.5	9.2	3.7	5.2	6.3
Estonia	10.6	9.8	8.8	8.4	8.4	6.1
Hungary	3.7	3.9	-1.7	-0.8	3.6	4.2
Slovenia	5.5	5.0	4.9	3.5	4.1	3.4
Netherlands	13.7	8.8	8.2	6.8	6.2	3.2
Lithuania	7.2	6.4	4.9	4.1	3.2	2.0
Romania	-0.2	2.0	0.2	0.2	-1.1	0.6
Latvia	-3.4	-4.4	-3.7	-2.2	1.4	-3.8
No 2015 figures						
Ireland	7.0	16.6	14.8	14.6	14.1	
Italy					13.7	
Croatia	9.0	8.3	10.2	18.4	11.7	



Εκδήλωση στο Νομαρχιακό Τμήμα Καστοριάς Εξελίξεις στις Εργασιακές Σχέσεις και στην Κοινωνική Ασφάλιση

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., το Κοινωνικό Πολύκεντρο και το Νομαρχιακό Τμήμα Καστοριάς διοργανώνουν εκδήλωση - συζήτηση με θέμα: **«Εξελίξεις στις Εργασιακές Σχέσεις και στην Κοινωνική Ασφάλιση».**

Εισηγητές:

Δημήτρης Μπούρλος, Δικηγόρος – Εργατολόγος

Γιώργος Γιούλος, Πρόεδρος Κ. Πολύκεντρο

Παρεμβάσεις από τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Δημήτρη Μπράτη, Αντιπρόεδρος της Ε.Ε.

Γιάννη Μετόκη, Ταμίας της Ε.Ε.

Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί την **Πέμπτη, 25 Ιανουαρίου 2018 και ώρα 18:00**, στην αίθουσα Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Καστοριάς (Σκαπέρδειο Δημοτικό Μέγαρο).

Καλούνται και τα Νομαρχιακά Τμήματα Δυτικής Μακεδονίας να ενημερώσουν τα μέλη τους για να συμμετάσχουν στην εκδήλωση.

**\\ ΠΕΜΠΤΗ
25 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ
2018 **



**ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ
& ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ
ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

Εισηγήσεις:
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΠΟΥΡΛΟΣ
Δικηγόρος, Εκδότης Περιοδικού "Νομοθεσία ΙΚΑ"
ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΙΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος Δ.Σ. Κοινωνικού Πολύκεντρο

Παρεμβάσεις:
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΠΡΑΤΗΣ
Αντιπρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής ΑΔΕΔΥ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΕΤΟΚΗΣ
Ταμίας Εκτελεστικής Επιτροπής ΑΔΕΔΥ

**\\ ΑΙΘΟΥΣΑ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ
ΣΚΑΠΕΡΔΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΜΕΓΑΡΟ
ΩΡΑ: 18:00 **

 **ΑΔΕΔΥ** **Ν.Τ. ΑΔΕΔΥ**  **ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ**
ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ **ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ**

Πανελλαδική Κινητοποίηση από την ΠΟΕΔΗΝ Πέμπτη 25 Ιανουαρίου 2018



Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων

καλεί σε 4ωρη Στάση Εργασίας για την ΑΤΤΙΚΗ (11πμ - 3μμ) και 24ωρη Απεργία για την ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ με κεντρικά συνθήματα τη διατήρηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας και η ένταξη στα ΒΑΕ.

Στις 11:30πμ την ίδια μέρα καλεί σε Πανελλαδική Συγκέντρωση έξω από το Υπουργείο Υγείας . Θα ακολουθήσει πορεία στο Μέγαρο Μαξίμου

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΕ

ΔΩΣΤΕ ΛΕΦΤΑ & ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ – ΠΡΟΝΟΙΑ
ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΕΛΑΣΤΙΚΕΣ ΜΟΡΦΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η ανακοίνωση της ομοσπονδίας [εδώ](#)