



Τα Χαρακτηριστικά των Εργαζομένων στο Δημόσιο

Επεξεργασία στοιχείων της Έρευνας Εργατικού
Δυναμικού 3ου Τριμήνου 2020 - ΕΛΣΤΑΤ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΙΟΥΛΟΣ
ΜΑΡΙΑ ΦΙΛΙΟΠΟΥΛΟΥ



Αθήνα, Απρίλιος 2021

Κοινωνικό Πολύκεντρο

Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, Τ.Κ. 10555, Αθήνα

www.kpolykentro.gr - Email: info@kpolykentro.gr - Τηλ.: 210 3310080-1

 <https://www.facebook.com/kpolykentro> /  <https://twitter.com/KPolykentro>

Τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες Επεξεργασία των στοιχείων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (ΕΛΣΤΑΤ - 3ο Τρίμηνο 2020)

Η παρούσα έκθεση για τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων στο Δημόσιο συμπληρώνει και επικαιροποιεί με νέα στοιχεία προηγούμενη πρόσφατη δημοσίευση του ΚΠ¹ για τις εξελίξεις στα μεγέθη της απασχόλησης στο δημόσιο, με στοιχεία που άντλησε από την Απογραφή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του ΔΤ.

Τα στοιχεία εκείνα αφορούσαν στο έτος 2020 και στόχος ήταν η αποτύπωση των μεταβολών, συνολικά και ανά φορέα, στο τακτικό και έκτακτο προσωπικό των Υπουργείων, των εποπτευόμενων υπηρεσιών τους και των ΟΤΑ (εκτός των ΝΠΙΔ).

Στην παρούσα έκδοση παρουσιάζουμε τα στοιχεία για το σύνολο των εργαζομένων στο Δημόσιο με βάση την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (ΕΕΔ) του 3ου τριμήνου του 2020. Επιπλέον, παρουσιάζονται στοιχεία για τις ώρες εργασίας, τις αμοιβές της εργασίας και τις διαφοροποιήσεις των αμοιβών με βάση την επαγγελματική κατηγορία, την εκπαίδευση και το φύλο.

Με αυτόν τον τρόπο αποτυπώνεται μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα της κατάστασης της μισθωτής εργασίας στο ευρύτερο δημόσιο η οποία αν αναγνωσθεί παράλληλα και μαζί με άλλες πηγές που καταγράφουν και εκτιμούν αντίστοιχα στοιχεία, μας παρέχει βοήθεια στην κατανόηση της πορείας εξέλιξης των μεγεθών αλλά και στον προσδιορισμό των θέσεων και των επιχειρημάτων των εργαζομένων στον δημόσιο διάλογο ο οποίος συνοδεύει την πολιτική συζήτηση για τους όρους και τις συνθήκες της εργασίας στο δημόσιο.

¹<https://kpolykentro.gr/2021/02/11/h-%ce%b5%ce%be%ce%ad%ce%bb%ce%b9%ce%be%ce%b7-%cf%84%cf%89%ce%bd-%ce%bc%ce%b5%ce%b3%ce%b5%ce%b8%cf%8e%ce%bd-%cf%84%ce%b7%cf%82-%ce%b5%cf%81%ce%b3%ce%b1%cf%83%ce%af%ce%b1%cf%82-%cf%83%cf%84%ce%bf-%ce%b4/>

Ο αριθμός των απασχολουμένων στο δημόσιο σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφής και της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού του 2^{ου} και του 3^{ου} τριμήνου του 2020

Ο αριθμός των εργαζομένων στο Δημόσιο με βάση τα στοιχεία της ΕΕΔ

Τα στοιχεία που επεξεργαστήκαμε² και παρουσιάζουμε στη συνέχεια αφορούν στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες σε δημόσιους φορείς, σε ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και τους ΟΤΑ. Η επιλογή που κάναμε χρησιμοποιεί την μεταβλητή «Ιδιοκτησιακό καθεστώς επιχείρησης», δηλαδή δημόσιο ή ιδιωτικό με βάση το είδος του φορέα εργασίας που δήλωσαν οι συμμετέχοντες στην Έρευνα.

Η μεταβλητή αυτή μας έδωσε τον συνολικό αριθμό των **792.222 εργαζομένων μόνιμων και έκτακτων** στο σύνολο του δημόσιου τομέα. Ο αριθμός αυτός είναι πολύ κοντά στον αριθμό που προκύπτει από τα στοιχεία του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου³ (arografi.gov.gr) για τον μήνα Σεπτέμβριο του 2020 (**795.123** εργαζόμενοι) όταν συμπεριληφθούν όλες οι κατηγορίες προσωπικού και όλοι οι φορείς μαζί με τα ΝΠΙΔ, με μια πολύ μικρή διαφορά 2.901 εργαζομένων ή 0,25% περίπου μεταξύ των δύο μεγεθών. Τα στοιχεία του Μητρώου παρουσιάζονται συνοπτικά στον ακόλουθο πίνακα:

Σύνολο Εργαζομένων στο Δημόσιο (Σεπτέμβριος 2020)

Σύνολο Τακτικού Προσωπικού (Δημόσιο και ΝΠΙΔ)	603.130
Σύνολο Έκτακτου Προσωπικού (Δημόσιο και ΝΠΙΔ)	191.993
Σύνολο εργαζομένων στο Δημόσιο	795.123

Πηγή: arografi.gov.gr (επεξεργασία των συγγραφέων).

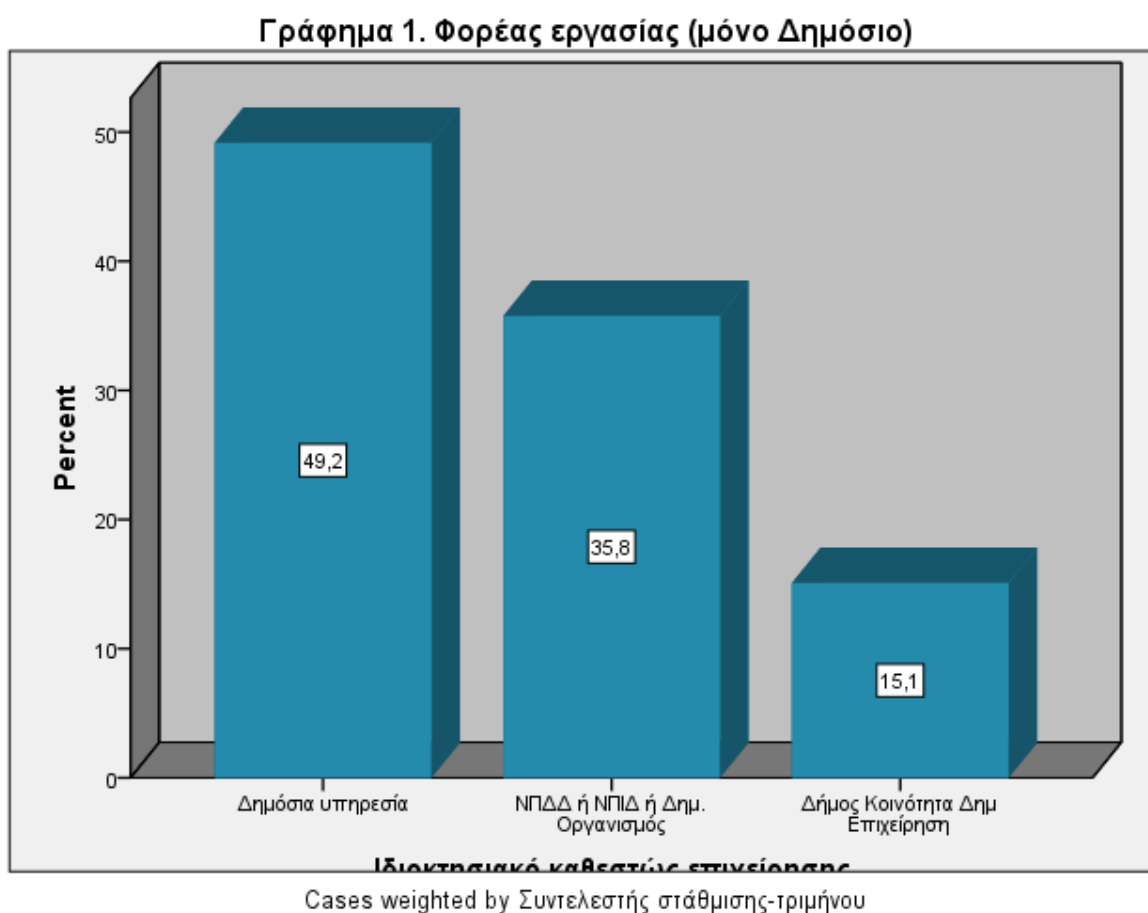
Ακολουθεί συνοπτική παρουσίαση σε γραφήματα των βασικών στοιχείων του δείγματος της Έρευνας, όπως ο φορέας και ο κλάδος εργασίας, η θέση στο επάγγελμα, το είδος εργασιακής σχέσης καθώς και άλλα δημογραφικά χαρακτηριστικά (έτη προϋπηρεσίας, επίπεδο εκπαίδευσης κλπ).

² Όλα τα στοιχεία, οι πίνακες και τα γραφήματα προέρχονται από τα δεδομένα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 3^{ου} Τριμήνου του 2020, της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής και από τα στοιχεία του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου μετά από επεξεργασία των συγγραφέων.

³ <http://interops.ydmed.gov.gr/month/monthly.php>

Εργασία ανά φορέα

Στο πιο κάτω γράφημα παρουσιάζεται το ποσοστό εργαζομένων ανά ιδιοκτησιακό καθεστώς επιχείρησης με βάση τις κατηγορίες «Δημόσια Υπηρεσία», «ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, Δ.Οργανισμός» και «ΟΤΑ και Επιχειρήσεις ΟΤΑ». Σχεδόν οι μισοί εργαζόμενοι του δείγματος δηλώνουν ότι εργάζονται σε δημόσια υπηρεσία (49,2%). Λίγο περισσότεροι από το ένα τρίτο (35,8%) δηλώνουν ότι εργάζονται σε ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ ή Δημόσιο Οργανισμό ενώ οι υπόλοιποι (15,1) δηλώνουν ότι εργάζονται σε ΟΤΑ ή επιχείρηση των ΟΤΑ.

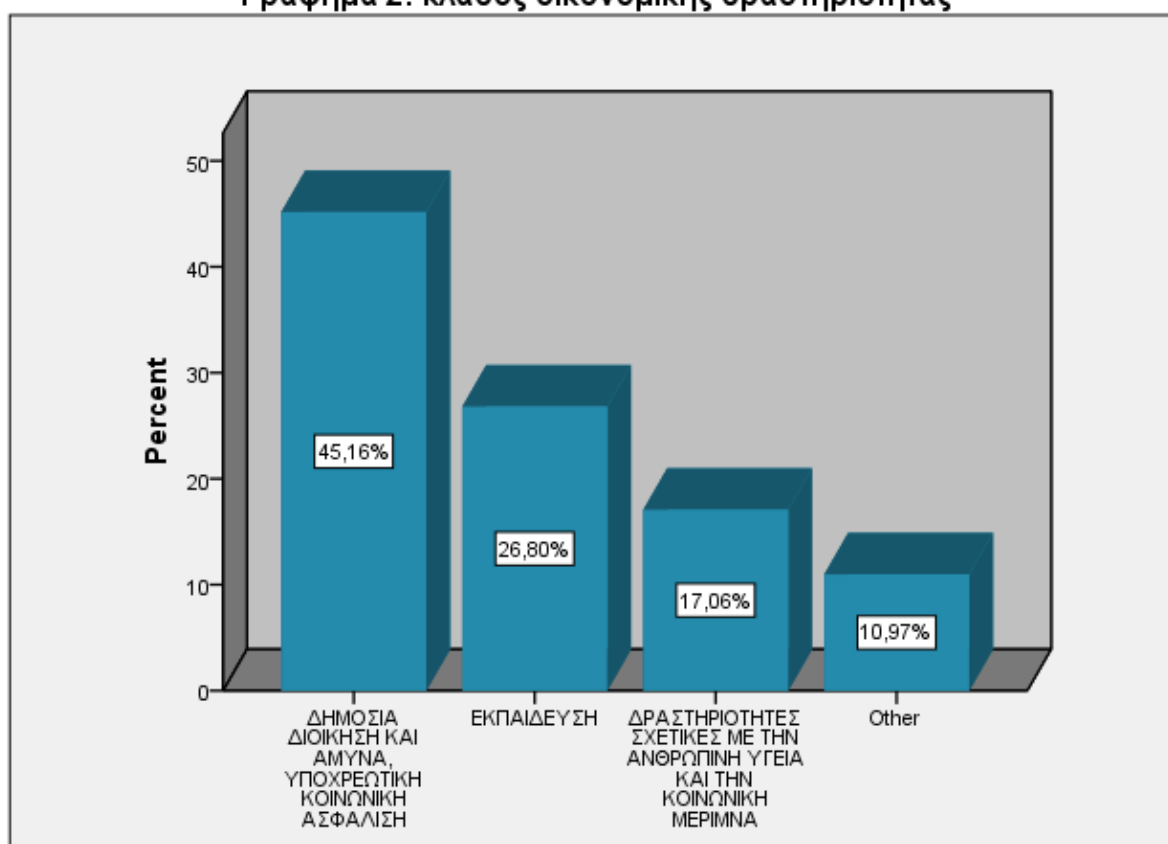


Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 3^{ου} Τριμήνου 2020 (επεξεργασία των συγγραφέων).

Εργασία ανά κλάδο Οικονομικής Δραστηριότητας

Στο γράφημα 2 γίνεται παρουσίαση της κατανομής του δείγματος ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας από την οποία προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων απασχολείται σε φορείς της Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας και της Υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης (45,16%). Στην Εκπαίδευση εργάζεται το 26,8% του δείγματος ενώ στον κλάδο Υγείας εργάζεται περίπου το 17%. Αθροιστικά, στους δύο βασικούς κλάδους παροχής δημόσιων και κοινωνικών αγαθών (Εκπαίδευση και Υγεία) δηλώνει ότι εργάζεται περίπου το 44% του δείγματος.

Γράφημα 2: κλάδος οικονομικής δραστηριότητας



Cases weighted by Συντελεστής στάθμισης-τριμήνου

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 3^{ου} Τριμήνου 2020 (επεξεργασία των συγγραφέων).

Από τα στοιχεία του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού για τον Σεπτέμβριο του 2020, τα οποία παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα, προκύπτει ότι στην Εκπαίδευση εργάζεται περίπου του 24% του συνόλου των εργαζομένων στο δημόσιο, με κάθε σχέση εργασίας, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στην Υγεία είναι περίπου 13%. Αθροιστικά, λοιπόν, στους δύο κλάδους σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφής, εργάζεται στο 37% περίπου του συνόλου των εργαζομένων στο δημόσιο.

Σύνολο Εργαζομένων σε κλάδους Εκπαίδευσης και Υγείας (Σεπτέμβριος 2020)

	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΥΓΕΙΑ
ΤΑΚΤΙΚΟ	163496	76870
ΕΚΤΑΚΤΟ	24381	17552
ΤΑΚΤΙΚΟ ΝΠΙΔ	426	4170
ΕΚΤΑΚΤΟ ΝΠΙΔ	4280	2423
ΣΥΝΟΛΟ	192583	101015
ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ	24%	13%

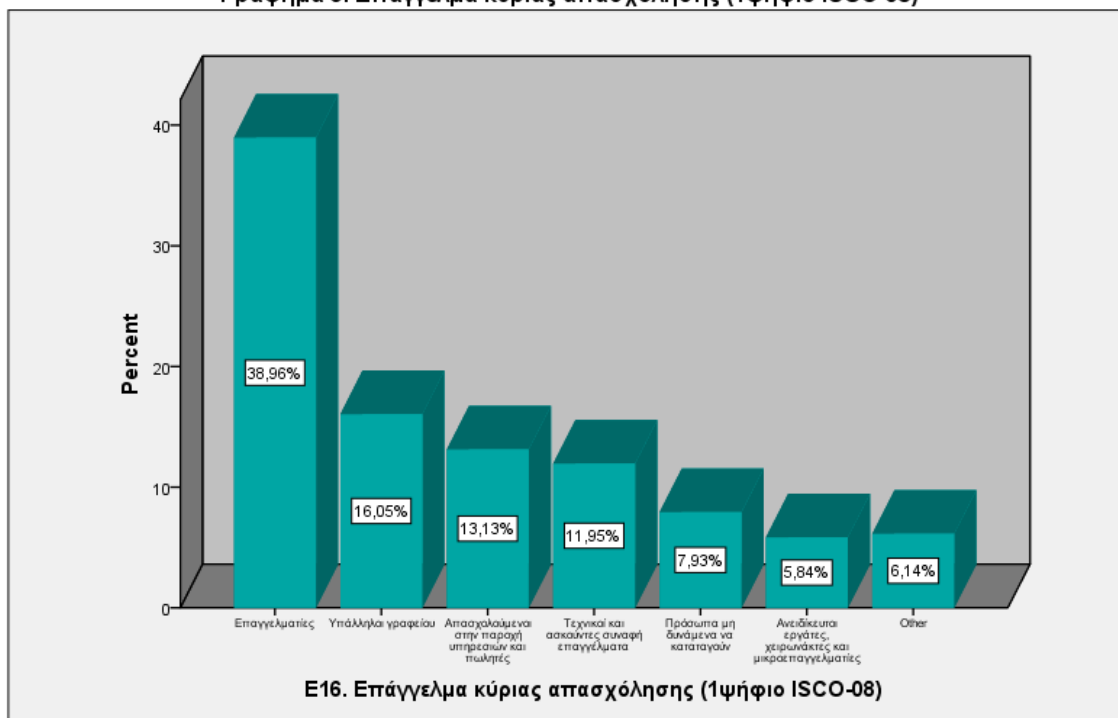
Πηγή: arografι.gov.gr (επεξεργασία των συγγραφέων).

Εργασία ανά Επάγγελμα

Στο ακόλουθο γράφημα παρουσιάζεται η κατανομή των εργαζομένων με βάση το επάγγελμα κύριας απασχόλησης. Η κατηγορία «Επαγγελματίες» εμφανίζει το μεγαλύτερο ποσοστό (περίπου 39%).

Ακολουθεί η κατηγορία «Υπάλληλοι Γραφείου» (16%), οι «Απασχολούμενοι στις Υπηρεσίες & Πωλήσεις» (13%), οι «Τεχνίτες» (12%) και οι «Ανειδίκευτοι εργάτες/χειρωνακτές» (6%). Τέλος ένα ποσοστό 14% ή δεν μπορεί να καταταγεί σε κάποια κατηγορία ή δηλώνει «άλλο».

Γράφημα 3. Επάγγελμα κύριας απασχόλησης (1ψήφιο ISCO-08)



E16. Επάγγελμα κύριας απασχόλησης (1ψήφιο ISCO-08)

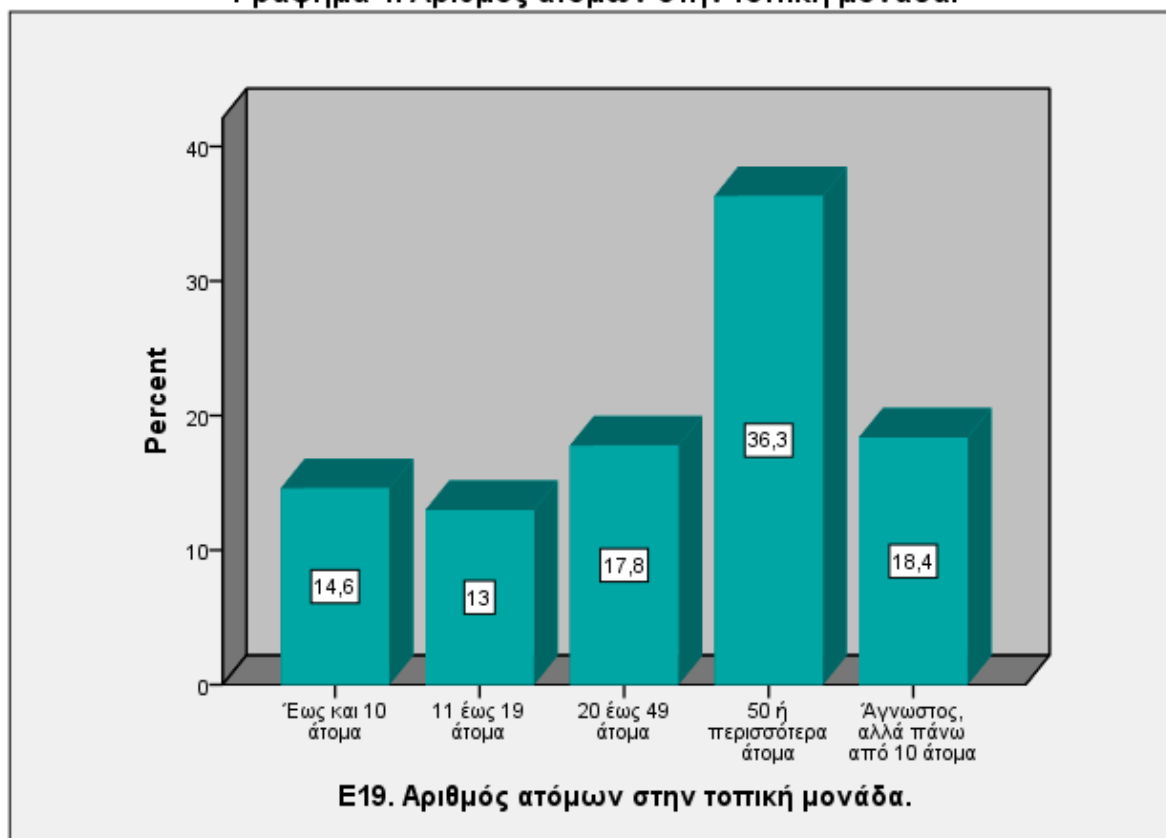
Cases weighted by Συντελεστής στάθμισης-τριμήνου

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 3^{ου} Τριμήνου 2020 (επεξεργασία των συγγραφέων).

Εργασία ανά Μέγεθος Μονάδας

Το γράφημα 4 αποτυπώνει την κατανομή του δείγματος με βάση το μέγεθος της μονάδας εργασίας. Ένα πολύ ενδιαφέρον στοιχείο, το οποίο χρειάζεται να διερευνηθεί περαιτέρω είναι ότι σχεδόν **το 46% του δείγματος** δηλώνει ότι εργάζεται σε μονάδες που περιλαμβάνουν έως 49 εργαζόμενους με το 15% από αυτούς να δηλώνει ότι εργάζεται σε μονάδες που έχουν έως 10 εργαζόμενους. Σε μονάδες που περιλαμβάνουν 50 ή περισσότερα άτομα δηλώνει ότι εργάζεται περίπου το 36% των εργαζομένων ενώ ένα ποσοστό που φτάνει στο 18% δηλώνει ότι δεν γνωρίζει το ακριβές μέγεθος της μονάδας αλλά ότι αυτή περιλαμβάνει περισσότερους από 10 εργαζόμενους.

Γράφημα 4. Αριθμός ατόμων στην τοπική μονάδα.



Cases weighted by Συντελεστής στάθμισης-τριμήνου

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 3^{ου} Τριμήνου 2020 (επεξεργασία των συγγραφέων).

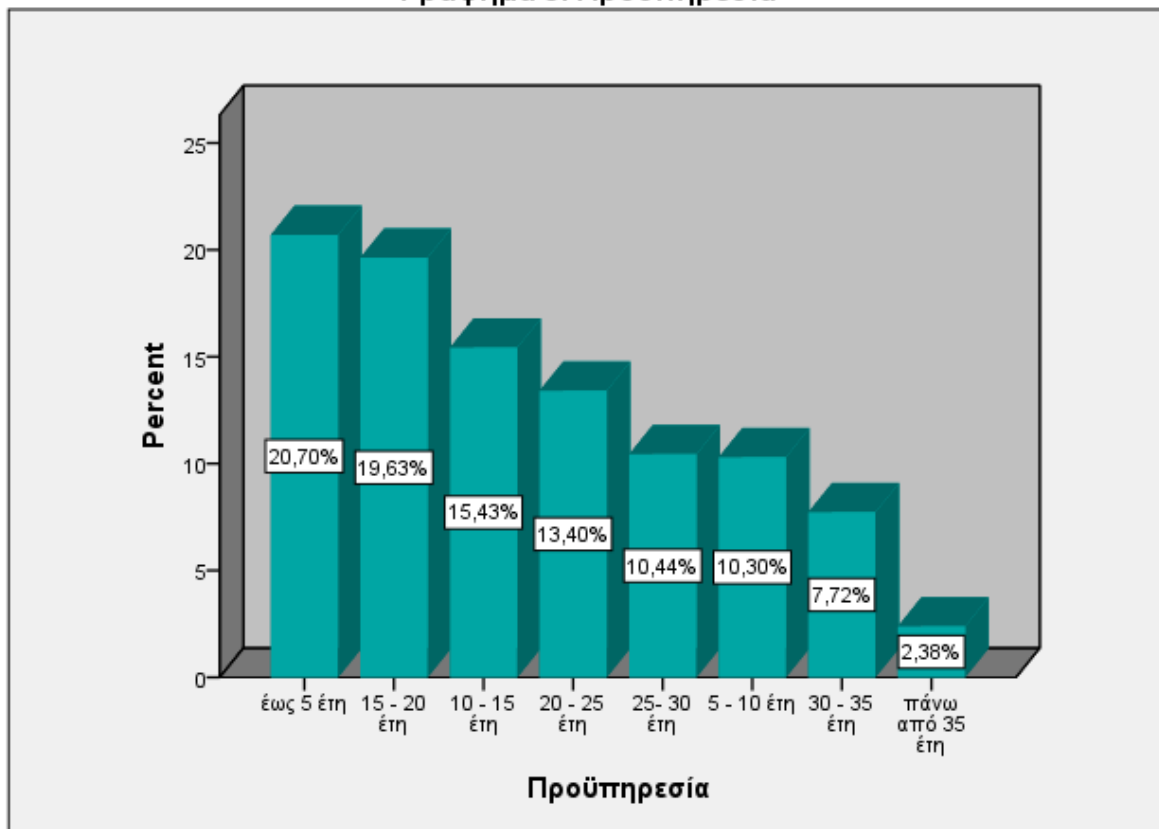
Προϋπηρεσία Εργαζομένων

Από τις απαντήσεις του δείγματος, οι οποίες παρουσιάζονται στο παρακάτω γράφημα (Γράφημα 5), προκύπτει ότι περίπου το 21% των εργαζομένων έχει προϋπηρεσία έως 5 έτη. Αυτό μπορεί να αποδοθεί στο γεγονός ότι ένα μεγάλο μέρος των εργαζομένων είναι έκτακτο προσωπικό, το οποίο δεν διαθέτει μεγάλη προϋπηρεσία. Ποσοστό περίπου 10% έχει

προϋπηρεσία από 5 έως 10 χρόνια ενώ 15,4% έχει προϋπηρεσία 10-15 χρόνια. Για το σύνολο λοιπόν των εργαζομένων, εμφανίζεται ένα αθροιστικό ποσοστό 46,4% το οποίο έχει προϋπηρεσία έως και 15 χρόνια και στο οποίο συμπεριλαμβάνεται το μεγαλύτερο ποσοστό του έκτακτου προσωπικού.

Αντίστοιχα, ποσοστό 53,6% των ερωτώμενων του δείγματος έχει προϋπηρεσία από 15 έως και πάνω από 35 έτη. Αυτή η ομάδα εργαζομένων αποτελείται κυρίως από το τακτικό προσωπικό το οποίο προέρχεται από προσλήψεις πριν την κρίση του 2010 και τα αντίστοιχα μέτρα δημοσιονομικής προσαρμογής που έθεσαν σημαντικούς περιορισμούς στις προσλήψεις μόνιμων υπαλλήλων. Αξίζει να σημειωθεί ότι με βάση την δήλωση προϋπηρεσίας μπορεί κανείς να εκτιμήσει ότι περίπου το 20% του δείγματος αναμένεται να συνταξιοδοτηθεί εντός της επόμενης δεκαετίας (περίπου 160.000 εργαζόμενοι, κυρίως μόνιμοι), από τους οποίους 11% (88.000) εντός της επόμενης πενταετίας.

Γράφημα 5. Προϋπηρεσία

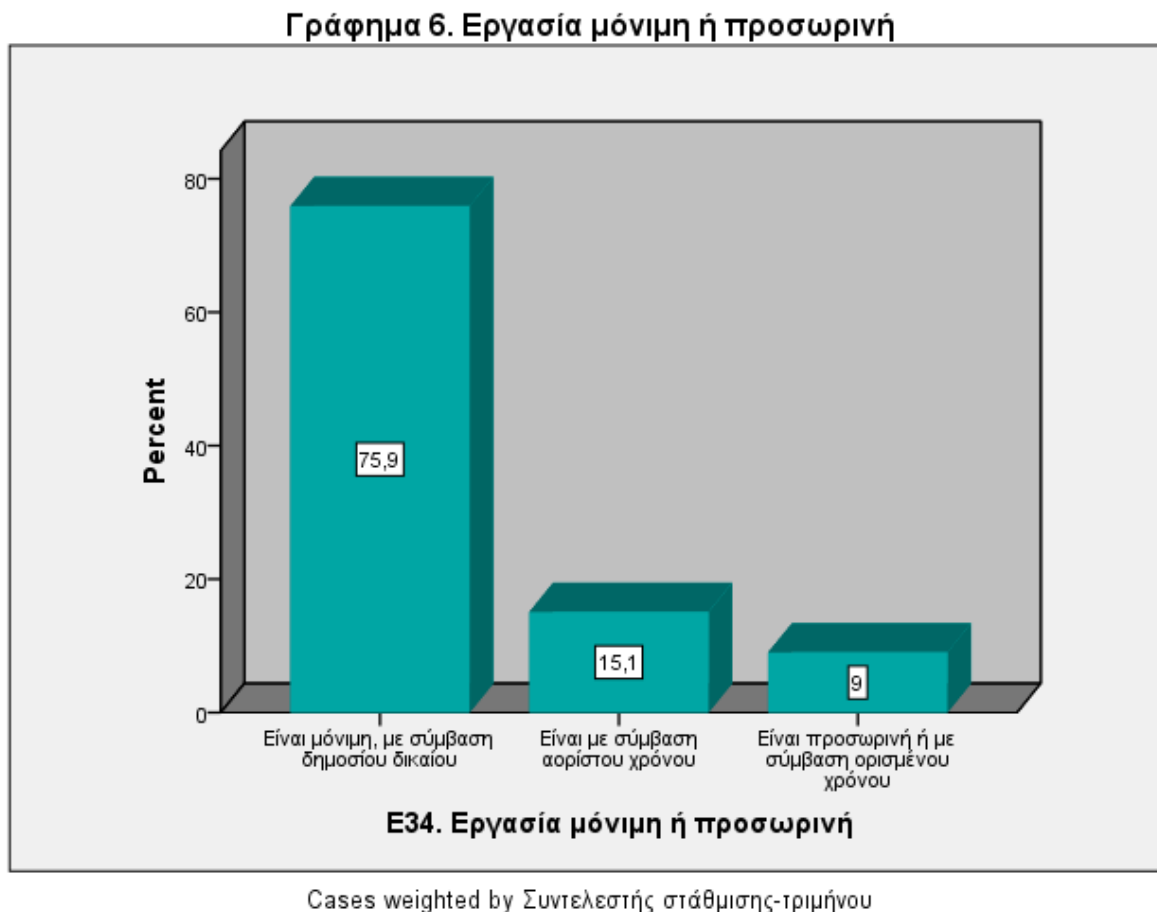


Cases weighted by Συντελεστής στάθμισης-τριμήνου

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 3^{ου} Τριμήνου 2020 (επεξεργασία των συγγραφέων).

Μόνιμη ή Προσωρινή εργασία

Στο γράφημα 6 έχουμε την κατανομή του προσωπικού ανάλογα με τη σχέση εργασίας (μόνιμη ή προσωρινή). Ποσοστό περίπου 76% δηλώνει ότι εργάζεται με μόνιμη σχέση, δημοσίου δικαίου και ποσοστό 15% ότι εργάζεται με σχέση ιδιωτικού δικαίου. Το 9% του δείγματος δηλώνει ότι εργάζεται με σχέση ορισμένου χρόνου/προσωρινή σύμβαση.



Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 3^{ου} Τριμήνου 2020 (επεξεργασία των συγγραφέων).

Τα ποσοστά αυτά και ειδικά το ποσοστό του δείγματος που δηλώνει ότι εργάζεται με σχέση έκτακτου προσωπικού παρουσιάζουν σημαντική απόκλιση από τα στοιχεία του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού όπως αυτά παρουσιάζονται στον πιο κάτω πίνακα. Στα στοιχεία της Απογραφής για τον Σεπτέμβριο του 2020⁴, το ποσοστό των εργαζομένων που εργάζεται με σχέση εργασίας έκτακτου προσωπικού είναι 21,4% δηλαδή δώδεκα και πλέον μονάδες μεγαλύτερο από αυτό που εμφανίζεται στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού.

⁴ Δεν έχει συμπεριληφθεί στην επεξεργασία των στοιχείων προσωπικό των κατηγοριών: Μετακλητοί, Αιρετοί, Πρόεδροι/Μέλη ΔΣ/Όργανα Διοίκησης, και Ειδικές Περιπτώσεις τόσο για το Τακτικό όσο και για το Έκτακτο Προσωπικό.

Τακτικό και Έκτακτο Προσωπικό – Σεπτέμβριος 2020

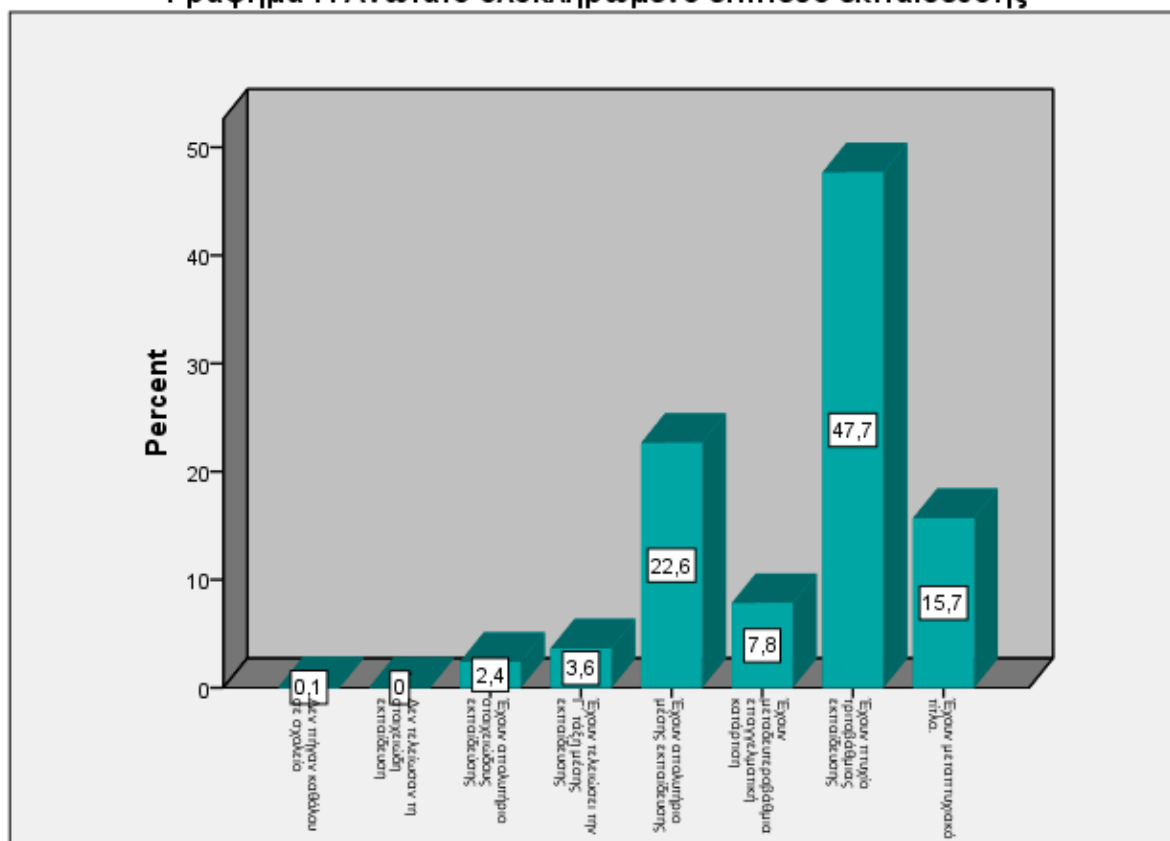
	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΣΥΝΟΛΟ	767230	100
ΤΑΚΤΙΚΟ	603130	78.6
ΕΚΤΑΚΤΟ	164100	21.4

Πηγή: arografi.gov.gr (επεξεργασία των συγγραφέων)

Εργασία και Επίπεδο Εκπαίδευσης

Το επίπεδο εκπαίδευσης των εργαζομένων στο Δημόσιο, όπως αυτό αποτυπώνεται στις απαντήσεις του δείγματος εμφανίζεται στο Γράφημα 7 που ακολουθεί. Το ποσοστό των εργαζομένων που έχει επίπεδο Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης είναι 6%. Το ποσοστό των εργαζομένων που έχει τελειώσει τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση είναι περίπου 30,4% ενώ το ποσοστό των εργαζομένων που έχει τίτλο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης είναι περίπου 63,4%.

Γράφημα 7. Ανώτατο ολοκληρωμένο επίπεδο εκπαίδευσης



Cases weighted by Συντελεστής στάθμισης-τριμήνου

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 3^{ου} Τριμήνου 2020 (επεξεργασία των συγγραφέων).

Ώρες Εργασίας

Στον πίνακα και στα δύο γραφήματα που ακολουθούν παρουσιάζονται οι κατανομές των απαντήσεων μόνιμου και έκτακτου προσωπικού στις ΔΥ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και στους ΟΤΑ, στις ερωτήσεις που αφορούν τον εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας τους σε ώρες και ημέρες. Οι μεταβλητές που χρησιμοποιεί η ΕΕΔ για την αποτύπωση του χρόνου εργασίας αναφέρονται:

1. Στον τυπικό χρόνο απασχόλησης («συνήθεις ημέρες εργασίας», ή «Ώρες συνήθους απασχόλησης») και καταγράφουν όλο το δείγμα των ενεργών απασχολούμενων, και
2. Στον πραγματικό χρόνο που εργάστηκαν, με φίλτρο την τελευταία εβδομάδα αναφοράς, («Πραγματικές ημέρες εργασίας» και «Πραγματικές ώρες απασχόλησης την εβδομάδα αναφοράς»).

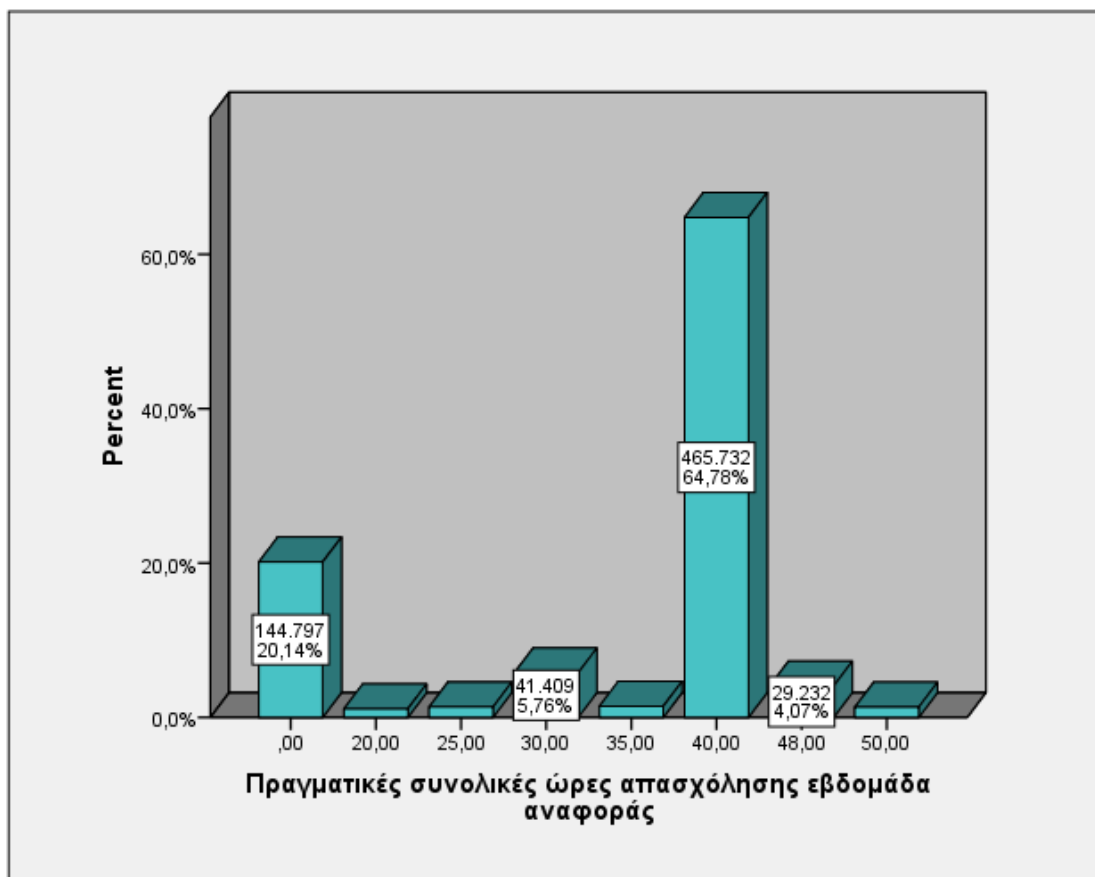
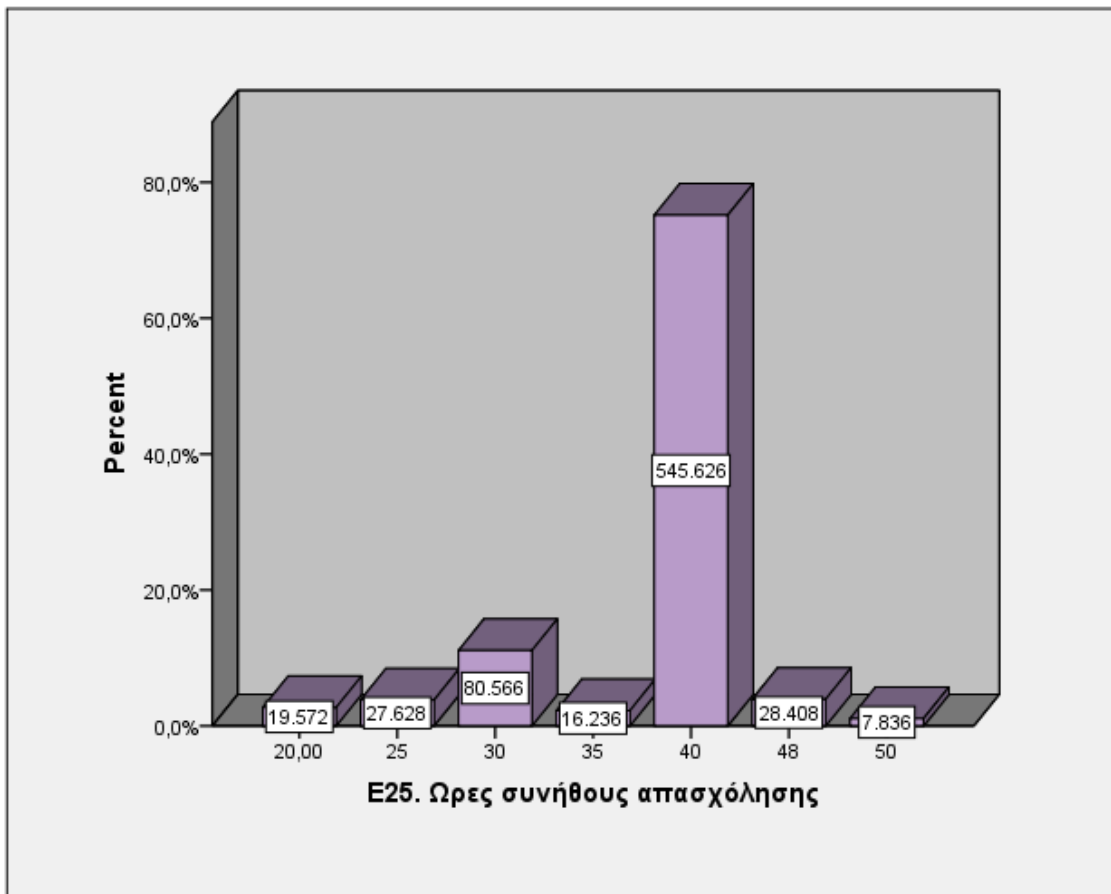
Στον Πίνακα 1 βλέπουμε ότι το 94% του δείγματος των εργαζομένων στο Δημόσιο εργάζονται πενήντημερο, ενώ ένα 5% εργάζεται 6 ή και 7 ημέρες.

Αριθμός ημερών εργασίας	N	%	Αθροιστικό %
1	76	0,0	0,0
2	2385	0,3	0,3
3	3448	0,4	0,7
4	3440	0,4	1,2
5	744451	94,0	95,2
6	30973	3,9	99,1
7	7448	0,9	100,0
Σύνολο	792222	100,0	

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 3^{ου} Τριμήνου 2020 (επεξεργασία των συγγραφέων).

Στην ερώτηση για τις τυπικές (συνήθεις) ώρες απασχόλησης οι περισσότερες απαντήσεις (γράφημα 8) συγκεντρώνονται στο διάστημα 35 έως 40 ώρες την εβδομάδα. Συγκεκριμένα 545.626 (69%) εργαζόμενοι-ες στις Δημόσιες Υπηρεσίες απάντησαν ότι συνήθως εργάζονται 40 ώρες. Το διάστημα 25 -35 ώρες την εβδομάδα συγκεντρώνει τον αμέσως μεγαλύτερο αριθμό απαντήσεων 130.296 (16,3%). Στο αμέσως επόμενο ιστόγραμμα (γράφημα 9) φαίνονται οι πραγματικές συνολικές ώρες απασχόλησης κατά την εβδομάδα αναφοράς της έρευνας όπου όπως φαίνεται και λόγω της εποχικότητας των καλοκαιρινών και λοιπών αδειών του 3^{ου} τριμήνου αυξάνει σημαντικά το ποσοστό των μηδενικών ωρών εργασίας (20%). Για τον ίδιο λόγο εξίσου μεγάλη μείωση δείχνουν και οι αριθμοί στο διάστημα 30 – 35 ώρες εργασίας.

Γραφήματα 8 και 9. Πραγματικές και συνήθειες ώρες απασχόλησης



Αμοιβές της Εργασίας στο Δημόσιο (συνολικές και μέσες) - 3^ο τρίμηνο 2020

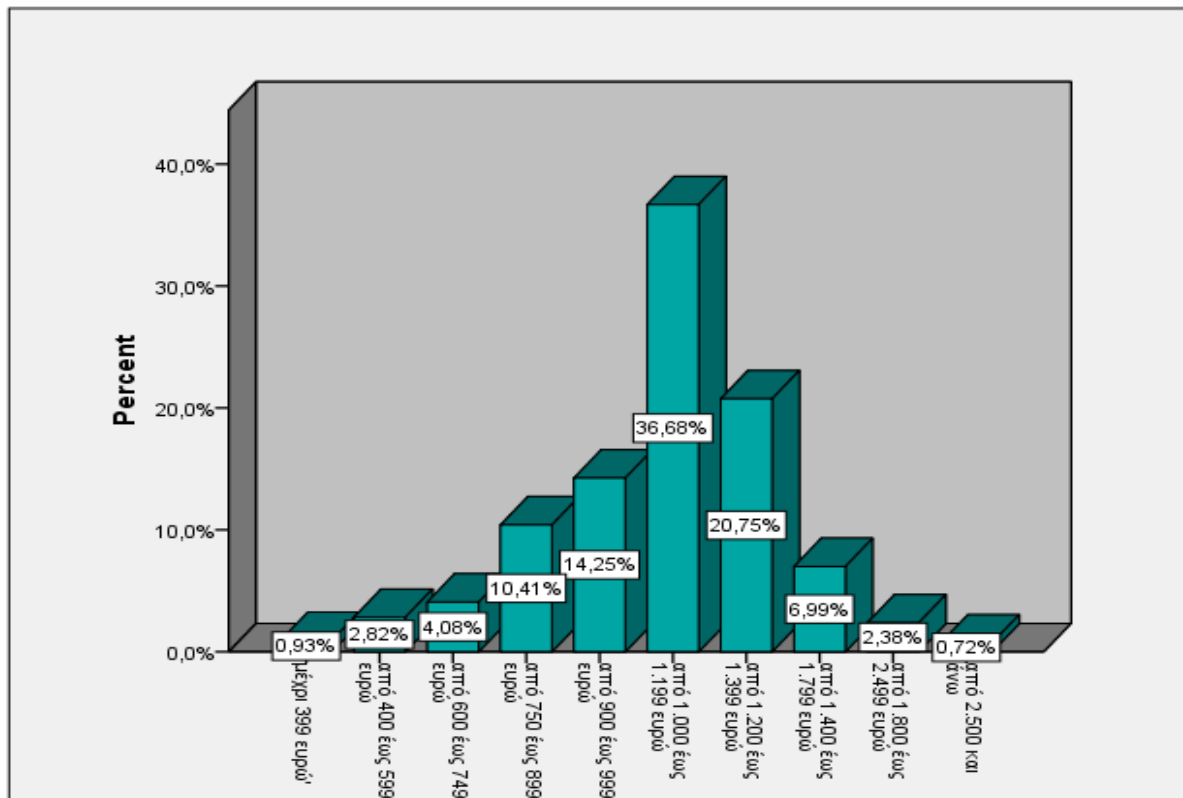
Το μέσο μηνιαίο καθαρό εισόδημα για τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες στο Δημόσιο το 3^ο τρίμηνο του 2020 ήταν 1104,2€, αυξημένο κατά 28€ από το εισόδημα που είχε δηλωθεί στο 2^ο τρίμηνο. Συγκρίνοντας τους δύο πίνακες που ακολουθούν με τα συγκεντρωτικά στοιχεία των δύο τριμήνων, βλέπουμε ότι η αύξηση αυτή συγκεντρώνεται στο κατώτερο τεταρτημόριο εισοδήματος, δηλαδή στους εργαζόμενους που έχουν εισόδημα 25% χαμηλότερο από το μέσο μηνιαίο δηλωθέν εισόδημα.

Statistics		
Συνολικές καθαρές αποδοχές τον τελευταίο μήνα – Γ τρίμηνο 2020		
N	Valid	335628
Mean		1104,2393
Median		1100,0000
Std. Deviation		323,24180
Minimum		130,00
Maximum		3500,00
Percentiles	25	930,0000
	50	1100,0000
	75	1250,0000

Statistics		
Συνολικές καθαρές αποδοχές τον τελευταίο μήνα – Β τρίμηνο 2020		
N	Valid	385683
Mean		1075,7310
Median		1100,0000
Std. Deviation		339,20422
Minimum		,00
Maximum		3500,00
Percentiles	25	900,0000
	50	1100,0000
	75	1245,0000

Η κατανομή της κατηγοριοποιημένης μεταβλητής **Συνολικές Καθαρές Αποδοχές του Τελευταίου Μήνα** παρουσιάζεται στο αμέσως επόμενο γράφημα.

Γράφημα 10. Κατανομή Συνολικών Καθαρών Αποδοχών τον Τελευταίο Μήνα



Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 3^{ου} Τριμήνου 2020 (επεξεργασία των συγγραφέων).

Το 32% του δείγματος δηλώνει ότι έλαβε τον τελευταίο μήνα αμοιβή (καθαρές αποδοχές) έως 1000 ευρώ. Το 36,68% αμείβεται με ποσό από 1000 έως 1200 ευρώ και το 20,75% με ποσό από 1200 έως 1400 ευρώ. Ποσοστό περίπου 10% των εργαζομένων λαμβάνει αμοιβή από 1400 ευρώ και πάνω. Αθροιστικά, περίπου το 69% των εργαζομένων στο Δημόσιο έλαβε καθαρές αμοιβές έως 1200 ευρώ.

Συγκριτικά, αναφέρουμε ότι από τα στοιχεία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ⁵ για το 2020, ποσοστό 74,69% των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα λαμβάνουν μέσες μηνιαίες μεικτές αποδοχές έως 1200 ευρώ.

⁵ https://ypergasias.gov.gr/wp-content/uploads/2021/03/%CE%95%CE%99%CE%94%CE%99%CE%9A%CE%9F-%CE%A4%CE%95%CE%A5%CE%A7%CE%9F%CE%A3-2020_%CE%95%CE%A1%CE%93%CE%91%CE%9D%CE%97.pdf (ημ. Πρόσβ.: 9/4/2021)

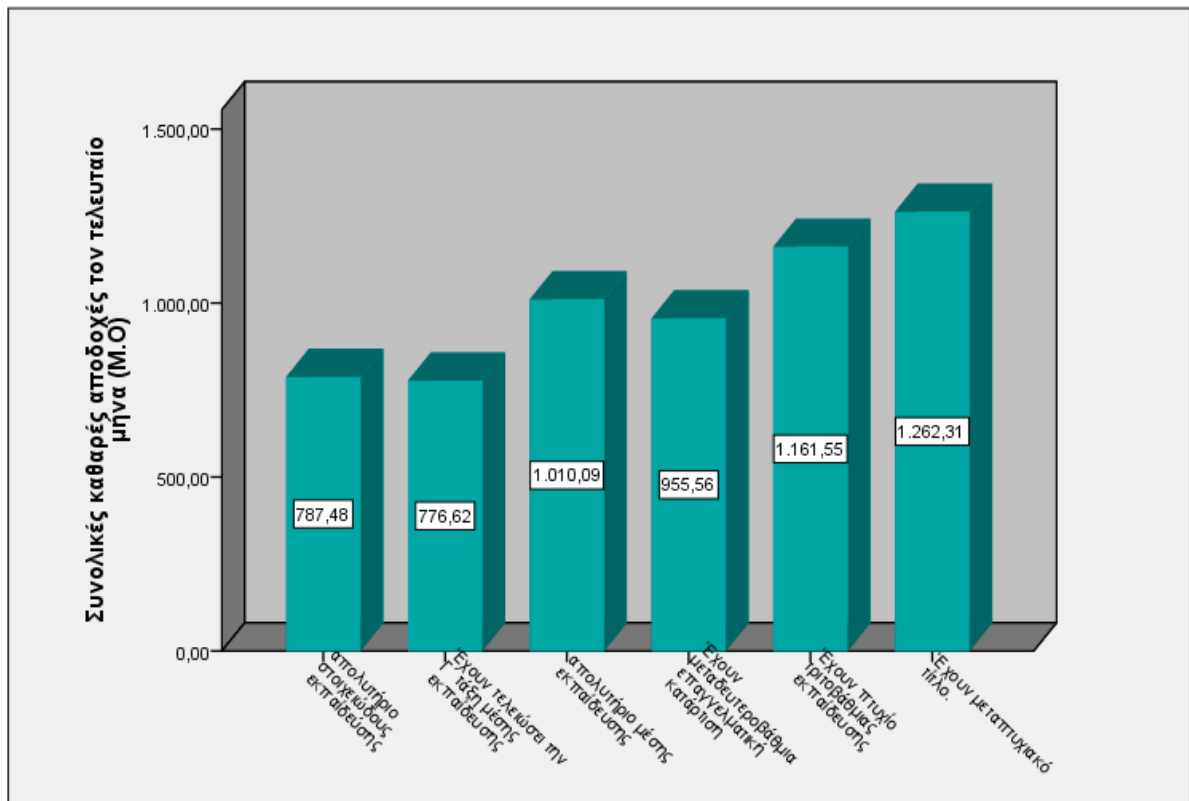
Οι διαφορές αμοιβών με βάση τις επαγγελματικές κατηγορίες.

Όσοι-ες δήλωσαν **μηνιαίο καθαρό εισόδημα άνω των 3000 ευρώ φέρουν τα εξής χαρακτηριστικά:** στο επάγγελμα κύριας απασχόλησης (1ψήφιο ISCO-08) σε ποσοστό 61% απαντούν επαγγελματίες, και 38,4% ανώτερα διευθυντικά στελέχη. Το 100% δήλωσε ότι εποπτεύει άλλους εργαζόμενους-ες ενώ επίσης σε ποσοστό 100% ο Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας κύριας απασχόλησης είναι η κατηγορία «δημόσια διοίκηση & άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση». Στις ομάδες ηλικιών το 100% του σχετικού δείγματος είναι άνω των 40 ετών.

Στο άλλο άκρο, τα χαμηλότερα εισοδήματα στο δημόσιο, δηλαδή **όσοι-ες έχουν μηνιαίο καθαρό εισόδημα κάτω των 750 ευρώ** (περίπου το 8%) έχουν τα εξής χαρακτηριστικά: στον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας κύριας απασχόλησης το 37% δηλώνει ότι απασχολείται στη «δημόσια διοίκηση & άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση» ενώ τα αμέσως μικρότερα ποσοστά 23% και 22% συγκεντρώνουν η «Εκπαίδευση» και οι «Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα». Στο επάγγελμα κύριας απασχόλησης (1ψήφιο ISCO-08) σε ποσοστό 29,5% είναι ανειδίκευτοι-ες εργάτ(ρι)ες ενώ ένα 24% απάντησε ότι εργάζεται στην παροχή υπηρεσιών και ποσοστό 21% δήλωσαν ότι είναι υπάλληλοι γραφείου. Στην ερώτηση Ιδιοκτησιακό καθεστώς επιχείρησης, το 46,4% απασχολείται σε ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ ή Δημόσιο Οργανισμό, το 29% σε Δήμο, Κοινότητα ή Δημοτική Επιχείρηση και το 24% στο στενό δημόσιο τομέα. Στην ερώτηση αν εποπτεύει άλλους εργαζόμενους το 98% απάντησε όχι. Στην ερώτηση πλήρης ή μερική απασχόληση το 73% είναι πλήρως απασχολούμενοι-ες. Στις ομάδες ηλικιών το 36% είναι κάτω των 39 ετών, ενώ ένα μεγάλο ποσοστό στην κατανομή (30%) συγκεντρώνουν και οι ηλικίες 50-59 ετών.

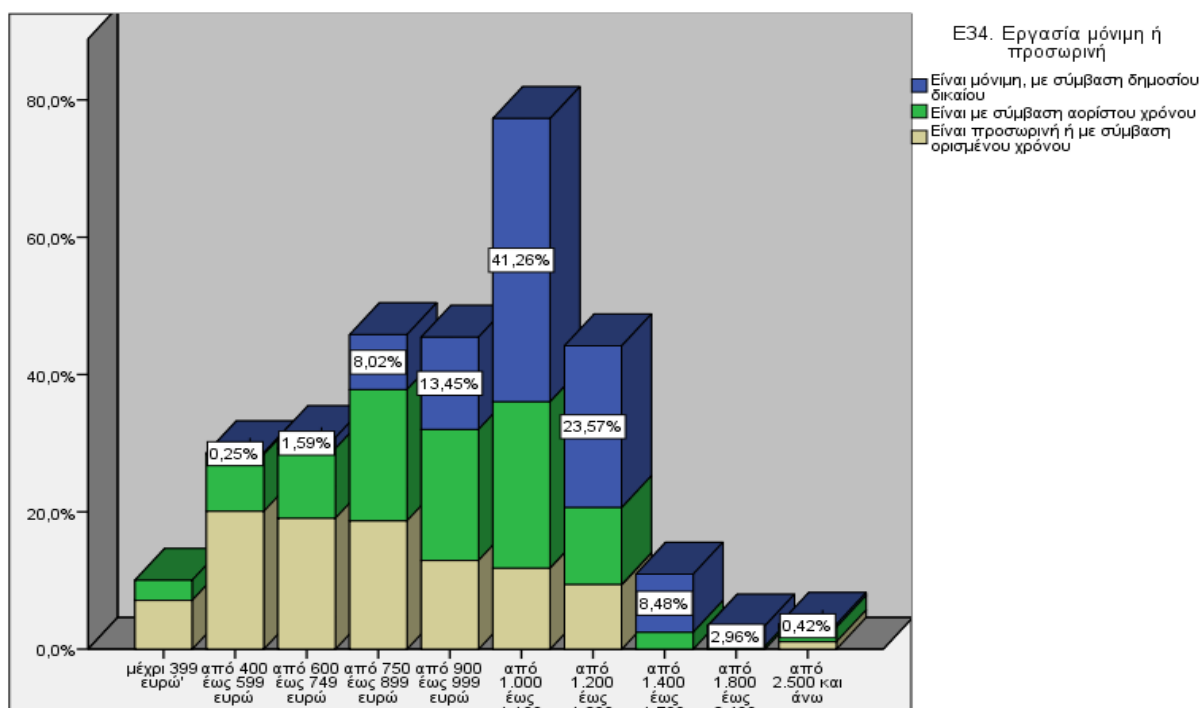
Οι διαφορές στο μέσο μηνιαίο καθαρό εισόδημα ανάλογα με το ολοκληρωμένο επίπεδο εκπαίδευσης παρουσιάζονται στο παρακάτω γράφημα. Όπως φαίνεται, από τις μέσες τιμές για την κάθε κατηγορία εκπαίδευσης, η εκπαίδευση αποτελεί διαφοροποιητικό παράγοντα στο ύψος των αμοιβών κάτι αναμενόμενο καθώς το Μισθολόγιο του δημοσίου συγκροτείται κυρίως με βάση το επίπεδο εκπαίδευσης και δευτερευόντως με τα έτη προϋπηρεσίας. Αυτός όμως ο διαφοροποιητικός παράγοντας δεν δίνει μεγάλες ποσοτικές διαφορές καθώς, σύμφωνα με τα στοιχεία του γραφήματος 11, η διαφορά στην αμοιβή των αποφοίτων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από αυτή των αποφοίτων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης είναι περίπου 150 ευρώ ανά μήνα ή 1800 ευρώ ανά έτος.

Γράφημα 11. Συνολικές μηνιαίες καθαρές αποδοχές ανά επίπεδο εκπαίδευσης.



Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 3^{ου} Τριμήνου 2020 (επεξεργασία των συγγραφέων).

Οι μισθολογικές διαφορές με βάση τη σχέση εργασίας (μόνιμη ή προσωρινή), όπως παρουσιάζονται στο γράφημα που ακολουθεί δείχνουν ότι η σχέση μόνιμης εργασίας σχετίζεται με υψηλότερα επίπεδα αμοιβών, καθώς σύμφωνα με το Μισθολόγιο του Δημοσίου, ο βασικός παράγοντας που συμβάλλει στην θετική εξέλιξη των αμοιβών είναι τα έτη προϋπηρεσίας. Επίσης, από το γράφημα διαπιστώνεται ότι στις περιοχές υψηλών αμοιβών μειώνεται το ποσοστό των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας Αορίστου Χρόνου και με σύμβαση εργασίας Ορισμένου Χρόνου ενώ αυξάνεται το ποσοστό των εργαζομένων με μόνιμη σχέση εργασίας.

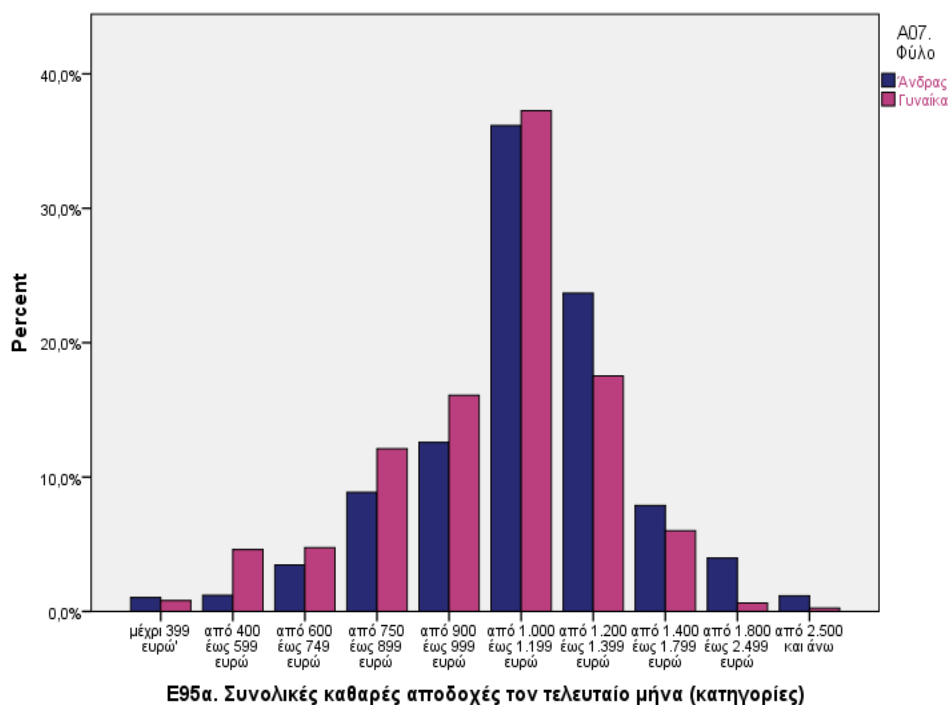


Οι μισθολογικές διαφορές με βάση το φύλο

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζεται η μέση τιμή αμοιβών για τους άνδρες και τις γυναίκες του δείγματος. Μια πρώτη παρατήρηση είναι ότι η διαφορά στις μέσες τιμές καθαρού μηνιαίου εισοδήματος μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι 57,2 ευρώ. Σε σχέση με τη μέση τιμή του συνόλου του δείγματος, οι άνδρες αμείβονται με 27,8 ευρώ περισσότερα από το συνολικό μέσο (1104,2) ενώ οι γυναίκες αμείβονται κατά 29,4 ευρώ λιγότερα από τον συνολικό μέσο.

	Mean	N	Std. Deviation	Median	Maximum	Minimum
Ανδρας	1132,0721	172587	327,29264	1100,0000	3000,00	250,00
Γυναίκα	1074,7771	163041	316,24099	1100,0000	3500,00	130,00
Total	1104,2393	335628	323,24180	1100,0000	3500,00	130,00

Με βάση την κατηγορική μεταβλητή «Συνολικές καθαρές αποδοχές τον τελευταίο μήνα (κατηγορίες)» βλέπουμε ότι το ποσοστό των αντρών είναι μεγαλύτερο στα ανώτερα μισθολογικά κλιμάκια (από 1200 ευρώ και πάνω) και μικρότερο στα μεσαία και χαμηλότερα. Συγκεκριμένα, όπως φαίνεται και από το γράφημα, οι γυναίκες εργαζόμενες στο Δημόσιο παρουσιάζουν μεγαλύτερα ποσοστά στις κατηγορίες μηνιαίων αποδοχών κάτω των 1200 ευρώ και πολύ μικρότερα σε αυτές άνω των 1200€.



Διαφορές στις αμοιβές κατά κλάδο δραστηριότητας.

Στους πίνακες που ακολουθούν συγκρίνονται οι αποδοχές στα βασικά συγκεντρωτικά χαρακτηριστικά (μέσες τιμές, διάμεσοι τυπική απόκλιση κλπ) κατά κλάδο δραστηριότητας επιλέγοντας μόνο τους τρεις πολυπληθέστερους τομείς που αφορούν το δημόσιο: τη Δημόσια Διοίκηση, την Εκπαίδευση και την Υγεία. Όπως έχουν δείξει και προηγούμενες αναλύσεις η Υγεία εξακολουθεί να βρίσκεται σε χαμηλότερα επίπεδα αμοιβών τόσο στις μέσες τιμές όσο και στις διάμεσες. Αντίθετα η Δημόσια Διοίκηση εμφανίζεται να έχει υψηλότερη μέση τιμή και διάμεσο αμοιβών σε σχέση με τις άλλες δύο κατηγορίες.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΜΥΝΑ ΥΠΟΧΡ. ΚΟΙΝΩΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗ		
Συνολικές καθαρές αποδοχές τον τελευταίο μήνα		
Mean		1132,9260
Median		1100,0000
Std. Deviation		336,45494
Minimum		300,00
Maximum		3500,00
Percentiles	25	980,0000
	50	1100,0000
	75	1280,0000

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		
Συνολικές καθαρές αποδοχές τον τελευταίο μήνα		
Mean		1127,7149
Median		1100,0000
Std. Deviation		262,21486
Minimum		130,00
Maximum		2300,00
Percentiles	25	1000,0000
	50	1100,0000
	75	1250,0000

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ		
Συνολικές καθαρές αποδοχές τον τελευταίο μήνα		
Mean		1051,5260
Median		1000,0000
Std. Deviation		340,74880
Minimum		170,00
Maximum		2500,00
Percentiles	25	850,0000
	50	1000,0000
	75	1200,0000

Ο κλάδος δραστηριότητας Δημόσια Διοίκηση εμφανίζει μέσες καθαρές αποδοχές 1132,9 ευρώ τον μήνα ενώ ο κλάδος της Εκπαίδευσης ακολουθεί με διαφορά μέσης τιμής 5.2 ευρώ (1127,7 ευρώ/ανά μήνα). Η μέση μηνιαία καθαρή αμοιβή του κλάδου Υγείας υπολείπεται 76.2 ευρώ του κλάδου Εκπαίδευσης και 81,4 ευρώ του κλάδου Δημόσιας Διοίκησης.



Κοινωνικό Πολύκεντρο
Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, Τ.Κ. 10555, Αθήνα
www.kpolykentro.gr - Email: info@kpolykentro.gr - Τηλ.: 210 3310080-1

 <https://www.facebook.com/kpolykentro> /  <https://twitter.com/KPolykentro>