

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 9ο • ΦΥΛΛΟ 996 • ΜΑΡΤΙΟΣ 2007 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Δε γίνεται αποδεκτή στο σύνολό της η πρότασή μας για τα Β.Α.Ε.



Δεν καλύπτει τις απαιτήσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η πρόταση του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Αθανάσιου Νάκου για την επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου. Κατόπιν συνεδριάσεως της η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας έστειλε έγγραφο στον κ. Νάκο με το οποίο επισημαίνει τα «κενά» της προτάσεώς του και τονίζει πως θα επιμείνει στη διεκδίκηση όλων των αιτημάτων που είχε θέσει υπόψη της ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών για το θέμα των Β.Α.Ε. με παλαιότερα έγγραφα της. Ως σημαντικότερη παράλειψη στην πρόταση του Υφυπουργού Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισημαίνει την εξαίρεση των ήδη

υπηρετούντων που για πολλά χρόνια ανέμεναν την υλοποίηση των υποσχέσεων των κυβερνήσεων για επέκταση των Β.Α.Ε. Αποκλείονται με το αιτιολογικό ότι το κόστος καταβολής της ανάλογης πρόσθετης εισφοράς (επασφάλιστρο) για όλα τα χρόνια υπηρεσίας τους είναι δυσβάσταχτο. Αιτιολογικό στο οποίο βασίσθηκε και η μη εφαρμογή της διάταξης του Ν.2703/1999. Προς διευκόλυνση εξεύρεσης λύσης η Ομοσπονδία προτείνει ο ένας χρόνος πλασματικής υπηρεσίας να χορηγείται για κάθε επτά χρόνια (αντί πέντε που ήταν η αρχική της πρόταση) εργασίας στις ειδικότητες αυτές. Στο έγγραφο της προς την ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισημαίνει επίσης τα εξής:

“ Στην κατηγορία των ΥΠΕΡΒΑΡΕΩΝ και ειδικότερα στις οικοδομικές εργασίες δεν συμπεριλαμβάνονται το σύνολο των ειδικοτήτων που περιέχονται στον Κανονισμό Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. Ο αποκλεισμός από τη νομοθετική ρύθμιση των εργαζομένων που ανήκουν στην κατηγορία των ΒΑΡΕΩΝ (παρ. 1β της προτάσεώς μας), ενώ οι αντίστοιχες ειδικότητες στον Ιδιωτικό Τομέα είναι ασφαλισμένοι, δημιουργεί κλίμα ανησυχίας και άνισης μεταχείρισης σε μια κατηγορία εργαζομένων που και αυτοί για πολλά χρόνια νιώθουν την αδιαφορία του κράτους στη διασφάλιση των συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων. Οι εργαζόμενοι που ανήκουν στην κατηγορία αυτή δεν ξεπερνούν τις 2.500.

Ο Κανονισμός Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. και αναχρονιστικός είναι και σε πολλές περιπτώσεις άδικος. Αποτελούσε όμως τη βάση για συζήτηση και επίλυση του σοβαρού αυτού προβλήματος. Η αναμόρφωση και επικαιροποίηση του Κανονισμού Β.Α.Ε. θα πρέπει να αποτελέσει αντικείμενο διαπραγματεύσεων των Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. με την κυβέρνηση και να ικανοποιεί το αίτημα για ίση μεταχείριση των εργαζομένων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα, προσαρμοζόμενος στις σημερινές συνθήκες εργασίας μέσα από επιστημονική τεκμηρίωση για την επιβάρυνση που υφίστανται οι εργαζόμενοι σε διάφορα επαγγέλματα. Η Ομοσπονδία μας ζητά από την κυβέρνηση να ξεκαθαρίσει οριστικά τις προθέσεις της και να προχωρήσει στην ψήφιση της σχε-

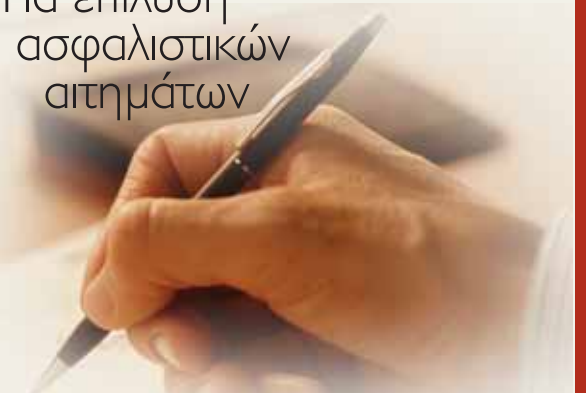
τικής διάταξης μέχρι το τέλος του Μαΐου 2007, καθώς δεν θα δεχτεί την χρησιμοποίηση των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. και του αιτήματος της επέκτασης του Κανονισμού Β.Α.Ε. για τους προεκλογικούς της σχεδιασμούς. **Κύριε Υπουργέ, Η συνολική αποδοχή της πρότασής μας για τα Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. πιστεύουμε ότι θα δώσει λύση σε ένα σοβαρό και χρόνιο πρόβλημα που διαιωνίζει μια απαράδεκτη διάκριση σε βάρος μας. Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. δεν διεκδικούν κανένα νέο προνόμιο αλλά την αρση αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν μέχρι σήμερα. Πιστεύουμε ότι η τελική πρότασή σας**

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Για επίλυση ασφαλιστικών αιτημάτων



Με επιστολή της προς τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Σάββα Τσιτουρίδη η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. των καλεί σε ικανοποίηση των αιτημάτων που έχουν ήδη συζητηθεί μεταξύ υπηρεσιακών παραγόντων των δύο πλευρών. Το περιεχόμενο της επιστολής έχει ως εξής:

“ **Κύριε Υπουργέ, Παρά τις συνεχείς επικοινωνίες μας** με υπηρεσιακούς παράγοντες του Υπουργείου σας **για την πραγματοποίηση συνάντησης μαζί σας**, προκειμένου να δοθούν λύσεις σε αιτήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, **αυτό δεν κατέστη δυνατόν. Επειδή τα αιτήματά μας είναι δίκαια και αφορούν το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση σας τα καταθέτουμε και πάλι εγγράφως** και αναμένουμε τον ορισμό συνάντησης μαζί σας για την επίλυσή τους.

Αναλυτικά εκκρεμεί η επίλυση των πιο κάτω αιτημάτων:

1. Τη λήψη απόφασης από το Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. που να αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 8% σε 10% και την αύξηση του εφάπαξ στους εξερχόμενους από την υπηρεσία ασφαλισμένους από 110 σε 120 βοηθήματα. **Σχετικό είναι το με αρ. πρωτ.: 1365/18-12-2006 έγγραφο μας προς το Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**

2. Να δοθεί η δυνατότητα, με νομοθετική ρύθμιση, θεώρησης των βιβλιαρίων των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., σε ειδικές περιπτώσεις, (παρακλινικές εξετάσεις κλπ.) από δίκτυο ευρύτερο του Ταμείου μας δηλ. από Ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α. κλπ. **Σχετικά είναι τα με αρ. πρωτ.: 271/31-3-2004 και 156/9-2-2005 έγγραφα μας προς το Υπουργείο σας.**

3. Την επίλυση του προβλήματος που προήλθε από το άρθρο 5 του Ν. 1518/1985 και προβλέπει ότι το Δημόσιο αποδίδει στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. τις εισφορές των εργαζομένων και του εργοδότη για υγειονομική περίθαλψη.

Όπως γνωρίζεται το Δημόσιο αρνείται να εφαρμόσει την πιο πάνω διάταξη δημιουργώντας σοβαρά οικονομικά και λειτουργικά προβλήματα στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. **Σχετικό είναι το με αρ. πρωτ.: 288/17-3-2006 έγγραφο μας προς τα αρμόδια Υπουργεία.**

4. Την ανάκληση της με αριθ.: Φ. 40434 / 18878 / 1003/7-3-2006 απόφασής σας “Ανακαθορισμός του αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.)”. Όπου αυθαίρετα και χωρίς κανένα λόγο προχωρήσατε στην αύξηση των μελών του Δ.Σ. του Ταμείου, αλλάζοντας τους συσχετισμούς εις βάρος των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Κύριε Υπουργέ, Πιστεύουμε ότι η άμεση και προσωπική σας παρέμβαση θα δώσει λύση στα προβλήματα μας που παρά τις συνεχείς υπενθυμίσεις μας δεν έχουν επιλυθεί μέχρι σήμερα.”

ΑΠΟΧΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΕΙΣΠΡΑΚΤΩΡΩΝ, ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΤΑΜΙΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Για τη μη θεώρηση των ενταλμάτων καταβολής του επιδόματος διαχειριστικών λαθών από το Ελεγκτικό Συνέδριο

Σε αποχή διάρκειας από τα καθήκοντά τους, προχώρησαν από την Παρασκευή 23 Μαρτίου 2007 οι εισπράκτορες, ελεγκτές και ταμίες των Ο.Τ.Α. μετά την άρνηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου να θεωρεί τα εντάλματα καταβολής του επιδόματος διαχειριστικών λαθών. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κάλεσε την κυβέρνηση να προχωρήσει σε νομοθετική ρύθμιση για την επίλυση του προβλήματος. Σε έγγραφο προς τους Συλλόγους - Μέλη της η Ομοσπονδία αναφέρει τα εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συζήτησε την κατάσταση που διαμορφώνεται σε πολλούς Ο.Τ.Α.

της χώρας μας απ’ το γεγονός ότι **ελεγκτές μισθοδοσίας του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, έχουν καταλογίσει σε Ταμίες, Ελεγκτές και Εισπράκτορες το επίδομα διαχειριστικών λαθών,** αλλά και για το ότι, **οι επίτροποι του Ελεγκτικού Συνεδρίου, δεν θεωρούν χρηματικά εντάλματα πληρωμής του εν λόγω επιδόματος, που αποτελεί ένα ελάχιστο ποσό για να μη αναγκάζονται οι υπάλληλοι των ταμειακών υπηρεσιών να βάζουν από την τσέπη τους τις διαφορές που προκύπτουν στο καθημερινό κλείσιμο των Ταμείων.**

Εξάλλου, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 1518/1985, οι υπάλληλοι των ταμειακών υπηρεσιών που έχουν καταλογιστεί σε εισπράκτορες, ελεγκτές και ταμίες, έχουν το δικαίωμα να θεωρούνται ως υπάλληλοι των ταμείων, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζει το άρθρο 10 του Ν. 1518/1985.

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
 ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
 Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:

"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"

στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Για την ασφάλιση των εργαζομένων στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.

Από έγγραφο του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., σχετικά με την ασφάλιση των εργαζομένων που έχουν συνάψει συμβάσεις μίσθωσης έργου, προκύπτει ότι τα πρόσωπα που το αντικείμενο της σύμβασης είναι η παροχή της προσωπικής εργασίας, για μικρό ή μεγάλο διάστημα, σύμφωνα με τις οδηγίες του εργοδότη, σε καθορισμένο τόπο και χρόνο, με τα μέσα που αυτός διαθέτει, ανεξάρτητα με τον τρόπο πληρωμής του, έχουν εξαρτημένη εργασία και ως εκ τούτου

“ Σε συνέχεια του υπ' αριθμ. πρωτ. Α20 / 255 / 22/21-11-06 εγγράφου μας, σας διαβιβάζουμε την υπ' αριθμ. πρωτ. 1317/6-12-06 νεώτερη σχετική αίτηση - αναφορά του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Γλυφάδας, που αφορά απασχόληση του προσωπικού των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών του Δήμου Γλυφάδας, το οποίο έχει προσληφθεί με συμβάσεις μίσθωσης έργου, προκειμένου να ενεργήσετε αρμοδίως και επιπλέον προς διευκόλυνσή σας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα: Με τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 3 του Α.Ν. 1846/51, όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν με το άρθρο τέταρτο του Ν. 1305/82 και το άρθρο 1 παρ. 3 του Ν. 1759/88, καθώς και την υπ' αριθμ. Β1/21/21/1334/83 Υπουργική Απόφαση, στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια οι παρέχοντες κατά κύριο ή συγκύριο επάγγελμα την προσωπική τους εργασία με σύμβαση μίσθωσης έργου σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου), στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. κ.τ.λ. με συνθήκες οι οποίες από άποψη τρόπου, χρόνου και τόπου απασχόλησης είναι παρόμοιες με αυτές που συναντώνται στις περιπτώσεις μίσθωσης εργασίας (εξαρτημένη εργασία).

Πρόκειται δηλαδή για τα πρόσωπα εκείνα των οποίων το αντικείμενο της σύμβασής τους είναι η παροχή της προσωπικής τους εργασίας, για μικρό ή μεγάλο χρονικό διάστημα, σύμφωνα με τις οδηγίες του εργοδότη, σε καθορισμένο τόπο και χρόνο, με τα μέσα που αυτός διαθέτει.

Η ασφάλιση σ' αυτή την περίπτωση χωρεί αδιακρίτως του τρόπου αμοιβής (μηνιαίος μισθός, ημερομίσθιο, ωρομίσθιο, κ.λπ.) και του παραστατικού πληρωμής (δελτίο παροχής υπηρεσιών κ.λπ.) και ανεξαρτήτως της απασχόλησης των εν λόγω προσώπων σε περισσότερους του ενός εργοδότες, αρκεί να μην είναι σε περισσότερους από τρεις (3) την ίδια ημέρα. Επίσης, εφόσον πρόκειται για παλαιούς ασφαλισμένους (δηλαδή πρόσωπα που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα μέχρι 31/12/92), η ασφάλιση αυτή χωρεί ανεξαρτήτως της τυχόν υπαγωγής τους και σε άλλο Ειδικό Ταμείο Ασφάλισης λόγω παράλληλης απασχόλησής τους προς άλλο εργοδότη ή λόγω ιδιότητας. Τα ανωτέρω πρόσωπα δεν υπάγονται στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. μόνο όταν η εργασία τους παρέχεται για λιγότερες από πέντε (5) ημέρες το μήνα.

Οδηγίες σχετικά με την ανωτέρω ασφάλιση έχουν δοθεί με την υπ' αριθμ. 86/83 εγκύκλιο της Διεύθυνσής μας. Εξαίρεση από τα παραπάνω προβλέφθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 4 του Ν. 3050/02 όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 1 του Ν. 3144/03. Σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, εάν η απασχόληση των ανωτέρω προσώπων

πρέπει να ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έστειλε το έγγραφο αυτό στους συλλόγους - μέλη της, επιστώντας τους την προσοχή στην παρακολούθηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου, έτσι ώστε να γίνεται άμεσα παρέμβαση όπου συντρέχει λόγος και καταγγελία στο αρμόδιο υποκατάστημα του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. Το έγγραφο έχει ως εξής:

παρέχεται σε δράσεις (προγράμματα) οι οποίες χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή άλλους διεθνείς (δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς), υπάγονται από 13/9/02 υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Ε.Β.Ε.) εκτός εάν έχουν ασφαλισθεί μέχρι 12/9/02 για την απασχόλησή τους αυτή στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. ή στον Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Ε.Β.Ε. και στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και επιλέξουν τη συνέχιση της ασφάλισής τους από 13/9/02 και μετά στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. (Σχετ. οι υπ' αριθμ. 81/02 και 56/03 εγκ. της Διεύθυνσής μας). Από τα ανωτέρω είναι σαφές ότι ουσιώδης προϋπόθεση για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., την οποία εξετάζουν τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Ιδρύματος, αλλά και τα Δικαστήρια σε εγερθείσες ασφαλιστικές διαφορές, είναι η παροχή εργασίας υπό συνθήκες που συναντώνται στις μισθώσεις εξαρτημένης εργασίας, ανεξάρτητα από τον τύπο της συναφθείσας σύμβασης και τον τρόπο πληρωμής.

Επιπλέον, το ασφαλιστικό όργανο δεν δεσμεύεται στα «τεκμήρια» χαρακτηρισμού κάποιου σχέσης ως μη εξαρτημένης (γνήσια σύμβαση έργου, όπως οι συναφθείσες βάσει των διατάξεων του άρθρου 6 του Ν. 2527/97, οι οποίες αφορούν το δημόσιο τομέα ή το άρθρο 1 του Ν. 2639/98 ιδιωτικός τομέας), αλλά είναι υποχρεωμένο να ερευνά τα πραγματικά στοιχεία της παρεχόμενης εργασίας, τα οποία αποτελούν καθοριστικά στοιχεία για την κρίση του. Επομένως και για τις συμβάσεις έργου που έχουν καταρτισθεί με το άρθρο 6 του Ν. 2527/97, εφόσον από τα πραγματικά στοιχεία προκύπτει, σύμφωνα με τα ως άνω εκτεθέντα κριτήρια, απασχόληση με συνθήκες εξαρτημένης εργασίας τα απασχολούμενα πρόσωπα πρέπει να ασφαλιστούν στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., καθώς οι διατάξεις του Ν. 2527/97 δεν καταργούν την ασφαλιστική νομοθεσία.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση και αφού εξετασθεί ότι δεν υπάρχουν τα στοιχεία της εξαίρεσης του Ν. 3144/03, οι εν λόγω απασχολούμενοι ως νηπιαγωγοί, μάγειρες, καθαρίστριες κ.τ.λ. στους παιδικούς σταθμούς του Δήμου Γλυφάδας, οι οποίοι απασχολούνται προφανώς στους χώρους των παιδικών σταθμών με τα υλικοτεχνικά μέσα που οι παιδικοί σταθμοί διαθέτουν, φαίνεται καταρχήν ότι παρέχουν την προσωπική τους εργασία υπό συνθήκες που προσομοιάζουν με εκείνες της σύμβασης εργασίας (εξαρτημένη εργασία).

Τέλος, σε κάθε περίπτωση η υπαγωγή στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. των ανωτέρω προσώπων είναι θέμα πραγματικό, αρμόδιος δε να αποφανθεί σχετικά είναι ο Διευθυντής του Υποκαταστήματός σας, αφού ερευνηθεί τα πραγματικά στοιχεία της απασχόλησης κάθε περίπτωσης (άρθρο 119 του Κανονισμού Ασφάλισης του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.).”

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Συμπαράσταση στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων των υπηρεσιών «Βοήθεια στο Σπίτι»

Τη συμπαράστασή της στους εργαζόμενους των υπηρεσιών «Βοήθεια στο Σπίτι», που προχώρησαν σε απεργιακή κινητοποίηση για την επιβίωση των μονάδων και την εξασφάλιση των θέσεων εργασίας τους, εξέφρασε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Με ανακοίνωσή της επισημάλνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας με απόφασή της συμπαραστέκεται στους εργαζόμενους στις υπηρεσίες **"ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ"** που πραγματοποιούν την **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 2 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ** και συγκέντρωση στις 11.00 το πρωί στην **ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ** και πορεία στη Βουλή.

Οι εργαζόμενοι στο "ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ" αγωνίζονται και αυτοί μαζί με όλους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για:

- **Τη διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των μονάδων**, μετά τον Ιούνιο του 2007 με χρηματοδότηση από Εθνικούς Πόρους, μέχρι την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας. (Όπου εκτός της χρηματοδότησης από Εθνικούς Πόρους θα ρυθμίζονται και άλλα ζητήματα).
- **Την άμεση μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου** των ήδη εργαζομένων, σε Αορίστου Χρόνου, ειδικά έχουν προσληφθεί μέσω Α.Σ.Ε.Π., καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες αλλά και λόγω ομοειδούς αντικείμενου εργασίας με τα «πλιοτικά» και Β' ΚΠΣ όπου οι συμβάσεις των εργαζομένων σε αυτές έγιναν αορίστου (Ν. 3491/2006).
- **Τη δημιουργία μόνιμων δομών «Βοήθεια στο Σπίτι»** και Κοινωνικών υπηρεσιών στους Ο.Τ.Α., με μεταφορά πόρων από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- **Την ένταξη των ήδη εργαζομένων** στις θέσεις που δημιουργούνται λαμβάνοντας υπ' όψιν την εμπειρία τους και την προϋπηρεσία τους.

Συνάδελφοι,
Για την όσο δυνατόν μεγαλύτερη συμμετοχή των εργαζομένων στην κινητοποίηση αυτή η Ομοσπονδία καλύπτει συνδικαλιστικά τις όποιες αποφάσεις των συλλόγων - μελών της. Συγχρόνως καλεί όλα τα συνδικαλιστικά στελέχη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σε μαζική συμμετοχή στη συγκέντρωση. ”

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΝΕΟΥ ΨΥΧΙΚΟΥ:

Χορήγηση ονομαστικής άδειας σε εργαζόμενους μόνιμου και αορίστου χρόνου

“ Σχετικά με τη χορήγηση αδειών σε συγκεκριμένες περιπτώσεις ήταν το ερώτημα που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Νέου Ψυχικού. Το ερώτημα ήταν:

«Παρακαλώ να μας απαντήσετε για τη διάταξη (δεκαήμερο άδειας ειδικών περιπτώσεων για τους παιδικούς σταθμούς), καθώς και για την ονομαστική εορτή άδειας μόνιμων και αορίστου χρόνου».

! Η απάντηση που έδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3, του άρθρου 48 του Ν. 2683/1999 (Υ.Κ.), το προσωπικό που έχει διακοπές εργασίας, δεν δικαιούται κανονική άδεια. Το προσωπικό αυτό μπορεί, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να παίρνει κανονική άδεια με αποδοχές ως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος. Οι σοβαροί λόγοι ανάγκης κρίνονται κατά περίπτωση, τέτοιοι μπορεί να είναι π.χ. ασθένεια τέκνου, σύζυγοι, γονέων, που θα αποδεικνύεται από επίσημα έγγραφα. Από καμιά διάταξη Νόμου δεν προβλέπεται άδεια για την ονομαστική εορτή».

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

- Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633
- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
 ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165
- Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
 ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129
- Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**
 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804
- Ο.Γ.Α.**
 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

- ΕΛ.Γ.Α.**
 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282
- Α.Σ.Ε.Π.**
 ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732
- ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**
 Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**
 ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**
 Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**
 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΣΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
- ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
 ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

Εισπρακτόρων, Ελεγκτών και Ταμιών των Ο.Τ.Α.

Θρου 6 του Ν. 3146/2003 πιστεύαμε ότι είχε λήξει το πρόβλημα της κατοχής οργανικής θέσης Ταμιά, Εισπράκτορα και Ελεγκτή, καθώς όσον προβλέφθηκε ότι το επίδομα διαχειριστικών λαθών το δικαιούνται και αυτοί που ορίζονται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου **να ασκούν τα καθήκοντα του Ταμιά, του Ελεγκτή και του Εισπράκτορα.**

Τέλος, με τον νέο Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων άρθρο 169, παρ. 7, ορίστηκε ρητά ότι οι Ο.Τ.Α. αποδίδουν στο Ελεγκτικό Συνέδριο επίσιο λογαριασμό διαχείρισης και ως εκ τούτου δεν εμπότουν οι Εισπράκτορες, Ταμίες και Ελεγκτές στον περιορισμό των 150.000 € μηνιαίως.

Η Εκτελεστική Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη και το γεγονός ότι η κυβέρνηση αθέτησε τη δέσμευσή της να καταθέσει σχετική νομοθετική ρύθμιση, αποφάσισε να προκηρύξει αποχή διαρκείας από τα καθήκοντα των ανωτέρω υπαλλήλων των Ταμειακών Υπηρεσιών. Η αποχή θα ξεκινήσει από την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 23 ΜΑΡΤΙΟΥ 2007.

Πιο συγκεκριμένα, θα απέχουν οι εισπράκτορες από τις κάθε είδους οίκοθεν εισπράξεις, οι Ελεγκτές και οι Ταμίες από κάθε είδους εισπράξεις και πληρωμές, εκτός της μισθοδοσίας των υπαλλήλων και της απόδοσης των εισφορών των κρατήσεων υπέρ τρίτων (ασφαλιστικά ταμεία κ.λ.π.).

■ Συνάδελφοι,

Η Εκτελεστική Επιτροπή επιδιώκοντας τη λύση του προβλήματος και έχοντας συναίσθηση των μεγάλων προβλημάτων που θα δημιουργηθούν στην λειτουργία των Ο.Τ.Α., αλλά και των πιέσεων που θα ασκηθούν από υπηρεσιακούς παράγοντες και τις Δημοτικές Αρχές, από τη μια μεριά δίνει το αναγκαίο χρονικό περιθώριο στη κυβέρνηση να καταθέσει τη σχετική τροπολογία και από την άλλη καλεί όλους τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους να στηρίξουν αυτή την απόφαση και τους συλλόγους να σταθούν αλληλέγγυοι, στο πλευρό των εργαζομένων. ”

Προγραμματισμός προσλήψεων έτους 2007 στους Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών, ενημέρωσε την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τον προγραμματισμό των προσλήψεων του

έτους 2007 στους Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Υστερα από τη δημοσίευση και ισχύ της αριθμ. 33/27-12-2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα» στο Φ.Ε.Κ. 280/Α'/28-12-2006, φωτοαντίγραφο της οποίας σας αποστέλλουμε, σας γνωρίζουμε ότι εξακολουθεί να ισχύει η αναστολή του διορισμού και της πρόσληψης πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένης και της σύναψης συμβάσεων έργου, στο Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, τις Τ.Ε.Δ.Κ., την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον. Η πρόσληψη προσωπικού επιτρέπεται μόνο κατ' εξαίρεση της αναστολής των διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα, έπειτα από έγκριση της Τριμελούς Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της εν λόγω ΠΥΣ, Επιτροπή που αποτελείται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ως Πρόεδρο, τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών και το Γενικό Γραμματέα της Κυβέρνησης. Από την αναστολή εξαιρείται επίσης η πρόσληψη προσωπικού που έχει εξαιρεθεί ρητά με ειδική διάταξη νόμου από τη διαδικασία της προϊσχύουσας ΠΥΣ 55/98 ή της ΠΥΣ 236/94.

Έτσι, όσον αφορά τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, από την έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 εξαιρείται το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δίμηνης απασχόλησης ή με αυτεπιστασία ή για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα, αλλά και το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης Ν. 3250/2004 όπως ισχύει.

Επομένως, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού οφείλουν να υποβάλλουν για έγκριση από την Τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή τα αιτήματα για την πρόσληψη: α. προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου άρθρου 21 Ν. 2190/94 (πλην των ανταποδοτικών), β. ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, και γ. για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου με φυσικά πρόσωπα του άρθρου 6 Ν. 2527/97. Επισημαίνεται ότι με τις διατάξεις του άρθρου 149 του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν. 3463/2006) ορίζεται ρητά ποιες είναι οι αποφάσεις των συλλογικών οργάνων των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. οι οποίες αποστέλλονται υποχρεωτικά για έλεγχο νομιμότητας στον οικείο Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας.

Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει ότι οι αποφάσεις των συλλογικών οργάνων των Ο.Τ.Α. που αφορούν τη σύναψη πάσης

φύσεως συμβάσεων ελέγχονται από τον οικείο Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας για τη νομιμότητά τους. Επομένως, οι αποφάσεις με τις οποίες διαπιστώνεται η ανάγκη πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου οποιασδήποτε κατηγορίας, καθώς και η ανάγκη σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου άρθρου 6 Ν. 2527/97, θα πρέπει να ελέγχονται ως προς τη νομιμότητά τους από τον οικείο Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας, δεδομένου ότι έχουν ως τελική έκβαση τη σύναψη συμβάσεων μεταξύ των Ο.Τ.Α. και φυσικών προσώπων. Αντίθετα, οι αποφάσεις των συλλογικών οργάνων για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού δεν θα αποστέλλονται για έλεγχο στον οικείο Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας, όπως επίσης δεν θα αποστέλλονται οι αποφάσεις για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης, δεδομένου ότι πρόκειται για πρόσληψη στα πλαίσια προγράμματος που διέπεται από ειδικές διατάξεις.

Όσον αφορά, δε, τους Ο.Τ.Α. β' βαθμού, υποχρεούνται να υποβάλλουν για έγκριση από την Τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή τα αιτήματά τους για την πρόσληψη α. τακτικού προσωπικού (μόνιμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου), β. προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (πλην μερικής απασχόλησης Ν. 3250/2004 όπως ισχύει), και γ. για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου με φυσικά πρόσωπα.

Έπειτα από τα ανωτέρω, παρακαλούμε όπως συγκεντρώσετε και υποβάλετε στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. τα αιτήματα των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού αρμοδιότητάς σας, στα πλαίσια του προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2007, το αργότερο μέχρι 28-2-2007.

Η διαδικασία και οι προϋποθέσεις για την αποστολή των αιτημάτων αυτών περιγράφονται αναλυτικά στην Α.Π. 5345/4-2-2005 εγκύκλιό μας, η οποία σας έχει αποσταλεί, και βάση της οποίας παρακαλούμε όπως παρέχετε οδηγίες στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού αρμοδιότητάς σας.

Αιτήματα που θα υποβάλλονται για έγκριση μεμονωμένα ή εκτός του πλαισίου του ανωτέρω προγραμματισμού δεν θα προωθούνται. Αιτήματα που έχουν ήδη αποσταλεί στην υπηρεσία μας για το έτος 2007 θα πρέπει να επανεξετασθούν και να επανυποβληθούν σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα εγκύκλιο.

Για τα ανωτέρω παρακαλούμε, όπως ενημερώσετε τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού αρμοδιότητάς σας. ”

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Συνέχεια από σελίδα 1

Δε γίνεται αποδεκτή στο σύνολό της η πρότασή μας για τα Β.Α.Ε.

θα ικανοποιεί το σύνολο του δίκαιου αιτήματός μας. Σε αντίθετη περίπτωση θα συνεχίσουμε τη διεκδίκηση

μας για την ικανοποίηση στο σύνολο της πρότασής μας. ”

■ Η πρόταση του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Αθανάσιου Νάκου με το σχέδιο της νομοθετικής ρύθμισης είναι:

“Σε συνέχεια της συνάντησής μας που πραγματοποιήθηκε στις 5-2-2007 στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. για την επέκταση του θεσμού των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στην υπό κατάρτιση διάταξη για τη νομοθετική ρύθμιση του θέματος, έχει συμπεριλάβει τους κατωτέρω:

- Το προσωπικό που απασχολείται στη συγκομιδή, αποκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστασία και καταστροφή απορριμμάτων.
- Το προσωπικό που απασχολείται σε συνεργεία συντήρησης, επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών.
- Οδοκαθαριστές.
- Εργάτες αφοδευτηρίων.
- Εργάτες ταφής-εκταφής νεκρών.
- Καθαριστές οστών.

ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ

1. Το μόνιμο προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου βαθμού, το οποίο προσλαμβάνεται ή διορίζεται από 1-1-2006 και απασχολείται στη συγκομιδή και αποκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστασία, κατα-

στροφή απορριμμάτων, σε συνεργεία συντήρησης και επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών καθώς και οι οδοκαθαριστές, εργάτες αφοδευτηρίων, οι εργάτες ταφής-εκταφής νεκρών, οι καθαριστές οστών, οι εργάτες και τεχνίτες ασφαλτόστρωσης, οι εναερίτες ηλεκτρολόγοι, οι τοποθετητές μαρμάρων και πλακών, κατεργαστές και κόπτες μαρμάρων, οι εκδορείς και σφαγείς ζώων και πτηνών, που υπάγονται στη συνταξοδοτική προστασία του Δημοσίου, δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο, εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μιν άντρες το 58ο έτος της ηλικίας τους, οι δε γυναίκες το 53ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη, τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν τη συμπλήρωση του ανώτερου ορίου ηλικίας.

Το ανωτέρω προσωπικό υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς 4,3% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης, αναδρομικά από το διορισμό του ή τη μονιμοποίησή του.

2. Το προσωπικό που υπηρετεί στις θέσεις της προηγούμενης παρα-

γράφου από 8-4-1999 (ημερομηνία ισχύος του Ν. 2703/1999) και έως την 31-12-2005 υπάγεται στις παρούσες διατάξεις αναδρομικά, καταβάλλοντας για το διάστημα αυτό την ανωτέρω εισφορά.

3. Το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2, μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών πραγματικής προϋπηρεσίας στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα λαμβάνει ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη συμπλήρωση δέκα ετών ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο και με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο.
4. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης που καταβάλλεται στο προσωπικό που υπηρετεί στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 υπολογίζεται και στις συντάξιμες αποδοχές.
5. Το προσωπικό που δεν συνταξιοδοτείται με τις προϋποθέσεις των παρ. 1 και 2, αλλά κάνει χρήση των γενικών διατάξεων συνταξοδότησης, όπως προβλέπεται από τον Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, δικαιούται προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που ανέρχεται σε ποσοστό 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς. ”



Ποιος κόμπος ταιριάζει με το πουκάμισό σας, ποιο χρώμα γραβάτας «δένει» αρμονικά με το κουστούμι σας, ποιος είναι ο σωστός τρόπος αποθήκευσης και φροντίδας των γραβατών;

Σε αυτό το βιβλίο θα βρείτε:

- Βήμα βήμα οδηγίες για το σωστό δέσιμο ενός κόμπου
- Τα χαρακτηριστικά μιας γραβάτας (υφάσματα και χρώματα)
- Πώς φοριέται σωστά μια γραβάτα
- Λεπτομέρειες και στίλ και πολλά άλλα

Με αυτό το μικρό θησαυρό στα χέρια σας, θα εντυπωσιάσετε όλοι εσείς οι άντρες που θέλετε να μην περνάτε απαρατήρητοι, αλλά και εσείς οι γυναίκες που θέλετε να δώσετε στους συντρόφους σας ένα ξεχωριστό στίλ.

ΕΚΔΟΣΕΙΣ EBENOS
Τ. 210 6083833 • F. 210 6083833
e-mail: evenosbooks@gmail.com



ΖΗΤΗΣΤΕ ΤΟ ΣΤΑ ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΑ

«Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις - Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων»

Στην ημερίδα που πραγματοποιήσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με θέμα «Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις - Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων» πέραν των ειδικών επιστημόνων που ανέλυσαν το θέμα και προχώ-

ρησαν σε εκτιμήσεις για τους σε βάρος των εργαζομένων κινδύνους, τοποθετήθηκαν επίσης και οι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών παρατάξεων ως εξής:

ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΥ:

ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Συνάδελφοι,

Η σημερινή μεγαλειώδης συμμετοχή σας στην ημερίδα για το νέο θεσμικό πλαίσιο των Δημοτικών Επιχειρήσεων, δείχνει την αγωνία όλων μας για τη σοβαρότητα του προβλήματος που το επόμενο χρονικό διάστημα θα αποτελέσει σημείο αιχμής και αντιπαράθεσης των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Συνάδελφοι,

Οι διατάξεις του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα δείχνει την φιλοσοφία της κυβέρνησης στην προσπάθειά της για περιορισμό του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στην επέκταση της ανταποδοτικότητας στις προσφερόμενες υπηρεσίες και στην δυνατότητα που θα δίνεται στο μέλλον για την απ' ευθείας εκχώρηση των πιο παραγωγικών και κερδοφόρων αρμοδιοτήτων της στους Ιδιώτες.

Η εφαρμογή του Νόμου για τις Συμπράξεις του Δημοσίου με τον Ιδιωτικό Τομέα στους Ο.Τ.Α., μέσω του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, θα παρέχει τη δυνατότητα να ανατίθεται σε ιδιώτες όχι μόνο η εκτέλεση των έργων, αλλά και η παροχή υπηρεσιών, σε βάρος των συμφερόντων των δημοτών και εργαζομένων.

Η αλλαγή του θεσμικού πλαισίου για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις δείχνει την κατεύθυνση της κυβέρνησης ότι οι Δήμοι δεν μπορούν να ασκούν καμία επιχειρηματική δραστηριότητα, καθώς πρόθεσή της είναι η απευθείας ανάθεση αρμοδιοτήτων σε Ιδιώτες και όχι τόσο σε Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. είχε και θέση και άποψη για κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που ενεργοποιούνται σε βασικούς τομείς των δραστηριοτήτων των Ο.Τ.Α. και της Κοινωνικής Πολιτικής, της Πρόνοιας, του Πολιτισμού, του Αθλητισμού και της Παιδείας, καθώς θα πρέπει να αποτελούν αποκλειστική αρμοδιότητα των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., με ενίσχυσή τους και τη μεταφορά του προσωπικού του σ' αυτούς.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. υπερασπίζεται την ενίσχυση και διεύρυνση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και είναι αντίθετο σε κάθε προσπάθεια για κατάργηση ή σε μεταφορά υπηρεσιών από τους Δήμους και τα Ν.Π.Δ.Δ. σε Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Η νομοθεσία που εισήγαγε την ίδρυση και λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων προωθήθηκε γενικά από την κεντρική εξουσία έχοντας σαν στόχο, μεταξύ των άλλων, την προσδοκία προσδιορισμού εσόδων στους Ο.Τ.Α. στην προσπάθεια κάλυψης μέρους του οικονομικού ανοίγματος μεταξύ θεσμοθετημένων αρμοδιοτήτων και διατιθεμένων αντίστοιχων πόρων. Η πλημμυρίδα των προωθούμενων νέων θεσμικών διατάξεων εντάχθηκε στην εξυπηρέτηση του στόχου του κοινωνικού μετασχηματισμού και της αυτοδύναμης και αποκεντρωμένης ανάπτυξης της Ελληνικής Οικονομίας.

Η εξυπηρέτηση λοιπόν των στόχων που είχαν τεθεί με το σχέδιο των Δημοτικών Επιχειρήσεων, προϋποθέτει το άνοιγμα των Ο.Τ.Α. σε νέες αναπτυξιακές δραστηριότητες, πέραν των μέχρι τότε αρμοδιοτήτων της Αυτοδιοίκησης, ώστε με τη σύσταση νέων και κυρίως οικονομικά εύρωστων επιχειρηματικών μονάδων να παρέμβει η Τοπική Αυτοδιοίκηση στη διαδικασία της ανάπτυξης, επηρεάζοντας το αναπτυξιακό μοντέλο προς τους δικούς της στόχους και αρχές.

Αντ' αυτού όμως, παρατηρήθηκε κυρίως το φαινόμενο της περιστροφής της Τοπικής Αυτοδιοίκησης γύρω από τον εαυτό της, με την αξιοποίηση του θεσμού κατά πρώτο λόγο, για την κάλυψη συμβατικών αρμοδιοτήτων, όπως π.χ. ο πολιτισμός, ο αθλητισμός κλπ.

Η σύσταση τέτοιων Δημοτικών Επιχειρήσεων για την κάλυψη αυτών των αρμοδιοτήτων έλυσε μια σειρά από ζητήματα, ξεπερνώντας κυρίως τους γραφειοκρατικούς περιορισμούς που έβαζε η λειτουργία των Ο.Τ.Α. μέσω του δημοσίου λογιστικού. Οι αρμοδιότητες ωστόσο αυτές ήταν κοινωνικού χαρακτήρα και δεν έδιναν στους Ο.Τ.Α. οικονομικά οφέλη. Αντιθέτως μάλιστα τους επιβάρυναν.

Είκοσι τρία χρόνια μετά είναι διαπίστωση όλων μας ότι οι αιρετοί προχωρούσαν στη σύσταση Δημοτικών Επιχειρήσεων προσπαθώντας να ασκήσουν μέσα απ' αυτές συμβατικές αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α., αδιαφορώντας για την τύχη

του προσωπικού και τα οικονομικά προβλήματα που δημιουργούσαν στους Δήμους.

Η πλειοψηφία των αιρετών αξιοποίησε το ελαστικό θεσμικό και νομικό πλαίσιο και την ευελιξία των Δημοτικών Επιχειρήσεων, οι οποίες χρησιμοποιήθηκαν για την καταστρατήγηση κανόνων διαφάνειας και εξυπηρέτησαν πελατειακές σχέσεις στις προσλήψεις του προσωπικού με αποτέλεσμα σήμερα, 35.000 εργαζόμενοι στις Δημοτικές Επιχειρήσεις να βρίσκονται στην αβεβαιότητα.

Συνάδελφοι,

Η σημερινή μας ημερίδα έχει δύο βασικούς στόχους: Πρώτον την ενημέρωση όλων μας στις ρυθμίσεις του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα για το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και δεύτερον την συνολική προσπάθεια που πρέπει να κάνουμε για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Συνολικά οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αγωνίζονται για:

- Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στους εργαζομένους των Δημοτικών Επιχειρήσεων για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και εργασιακών σχέσεων.
- Ψήφιση Κανονισμών Λειτουργίας για όλες τις Δημοτικές Επιχειρήσεις που θα κατοχυρώνουν και τα δικαιώματα των εργαζομένων.
- Διατήρηση του θεσμού των Δημοτικών Επιχειρήσεων μόνο για δραστηριότητες καθαρά επιχειρηματικού χαρακτήρα.
- Υπεράσπιση του δικαιώματος στην συνέχιση της εργασίας των εργαζομένων που οι Δημοτικές Επιχειρήσεις θα κλείσουν ή θα συγχωνευθούν λαμβάνοντας υπόψη την λειτουργικότητα του Δήμου.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα πρέπει να αποφασίσει εκτός από το αύριο τι θα γίνει σήμερα, που θα εφαρμοστεί το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Εκτιμούμε ότι θα έχουμε μαζικές απολύσεις προσωπικού, αλλά και σίγουρη οικονομική κατάρρευση των Ο.Τ.Α., που χρησιμοποιώντας τις Δημοτικές Επιχειρήσεις, έκαναν ανεξέλεγκτες προσλήψεις προσωπικού και σήμερα καλούμαστε εμείς εκ των υστέρων και χωρίς καμία συμμετοχή και ευθύνη, να ζητούμε να μεταφερθεί το προσωπικό αυτό στους Ο.Τ.Α. με παράλληλη εφαρμογή ενιαίου πλαισίου αμοιβών και εργασιακών σχέσεων.

Η θέση μας για κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που ενεργοποιούνται σε βασικές αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. θα πρέπει να ενεργοποιηθεί σε κάθε οργανισμό εκτιμώντας και τις ιδιαιτερότητες των τοπικών συνθηκών για τη μεταφορά του προσωπικού που έχει τις προϋποθέσεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

Συγχρόνως θα πρέπει να διασφαλίσουμε τη συνέχεια της απασχόλησης πολλών εργαζομένων που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, που υλοποιούν προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με παράλληλο στόχο τη διασφάλιση τους εντάσσοντας τις υπηρεσίες αυτές, με την ολοκλήρωση των προγραμμάτων, στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. που υπηρετούν.

Για το πραγματικό πλεονάζον προσωπικό μετά από αναλυτική καταγραφή των στοιχείων θα πρέπει να υπάρξει συμφωνία μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., να δοθεί μέσα από νομοθετική ρύθμιση, η δυνατότητα μετάταξης τους σε άλλους Ο.Τ.Α. ή φορείς του Δημοσίου Τομέα, όπως έγινε και στο παρελθόν σε ανάλογες περιπτώσεις που έκλεισαν Δημόσιες Υπηρεσίες.

Συνάδελφοι,

Είναι αναγκαίο σήμερα όσο ποτέ άλλοτε να αγωνιστούμε για την αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων των υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. είτε με τη σύμφωνη με το Ιδιωτικό κεφάλαιο είτε μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Και η ημερίδα που πραγματοποιούμε σήμερα αυτό το στόχο έχει. Μέσα από την ενημέρωσή μας να διεκδικήσουμε με καλύτερες προϋποθέσεις την επίλυση των προβλημάτων μας. Κλείνοντας, θέλω να ευχαριστήσω εκ μέρους της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας, τους εισηγητές που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμά μας για την ανάλυση των διατάξεων του νέου Κώδικα.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ

ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΗ ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΥ:

Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Κυρίες και κύριοι προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι, η σημερινή ημερίδα έχει δύο στόχους. Ο πρώτος στόχος είναι η καταγραφή η ανάλυση και ο αναλυτικός προβληματισμός επάνω στα δεδομένα τα οποία δημιουργεί το νέο πλαίσιο του Κώδικα. Ο δεύτερος στόχος ο οποίος πρέπει να μας απασχολήσει και είναι και ένα ζήτημα που αφορά την ημερίδα, είναι η αποφυγή των λαθών τα οποία δημιουργήθηκαν διαχρονικά και εξελικτικά επάνω στο θέμα των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Ένα ζήτημα το οποίο υπάρχει βεβαίως από εικοσαετίας, αλλά άρχισε να αναπτύσσεται και να διαστρεβλώνεται τα μέγιστα την τελευταία δεκαετία.

Ένα ζήτημα που ξεκίνησε ως ένα εργαλείο ανάπτυξης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και έτσι έπρεπε να συνεχίσει, και δυστυχώς από εργαλείο κατάντησε να είναι βάρος από τα λάθη των εμπλεκόμενων φορέων. Λάθη από την πλευρά των Δημάρχων οι οποίοι είδαν τις Δημοτικές Επιχειρήσεις ως το ελντοράντο των προσλήψεων και της οποιασδήποτε διαφυγής σε δραστηριότητες ετερόκλητες, λάθος από την Κυβέρνηση η οποία ενώ ξεκίνησε σωστά και τις είδε ως μέσο διόχτευσης χρημάτων από την Ευρωπαϊκή Ένωση στη συνέχεια τις θεώρησε, ως έναν φορέα που αφενός μεν θα τη βοηθούσε να μην κάνει προσλήψεις σε επίπεδο επίσημου κράτους και έτσι να μην αυξήσει με αυτόν τον τρόπο τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα αλλά συγχρόνως θα είχε τη δυνατότητα παροχής δεκάδων χιλιάδων προσλήψεων σε έναν τομέα στον οποίον την ενδιέφερε τον τομέα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ευρύτερου ή εγγυτέρου.

Και τρίτον λάθος από την πλευρά της Ομοσπονδίας όπου για δεκαπέντε ή δεκαεφτά χρόνια επέμενε σε μία πάγια θέση όχι στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, ενώ το βασικό ζήτημα το οποίο έπρεπε να έχει αναδείξει εδώ και μια δωδεκαετία ήταν το πλαίσιο, οι θεσμοί επάνω στους οποίους θα λειτουργούσαν οι Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Το τραγικό λάθος από την πλευρά μας ήταν μία εμμονή σε μία απαξιωμένη θέση, η οποία ουδέποτε τηρήθηκε ή μπορούσε να τηρηθεί, δηλαδή η καταργηθούν οι Δημοτικές Επιχειρήσεις, ενώ το βασικό ζήτημα που έπρεπε να αναδείξουμε ήταν το πλαίσιο στο οποίο έπρεπε να λειτουργήσουν. Ένα σφικτό πλαίσιο το οποίο έπρεπε να είχε υπάρξει για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις, το οποίο ουδέποτε το κάναμε με αποτέλεσμα να φτάσουμε το 2006 για να δημιουργηθεί αυτό το πλαίσιο ο Κώδικας δηλαδή λειτουργίας των Επιχειρήσεων.

Υπάρχει διαχρονικά μία εξέλιξη η οποία αφορά τις Δημοτικές Επιχειρήσεις από το 1980. Το 1985-1987 δημιουργήθηκε η πλέον στρεβλή άποψη περί Δημοτικών Επιχειρήσεων, αποκορύφωμα δε ήταν Δημοτική Επιχείρηση του λεκανοπεδίου η οποία είχε δεκαπέντε εκατομμύρια κεφάλαιο, τετρακόσιους ετεροαπασχολούμενους εργαζόμενους στο Δήμο φυσικά και στα ασφαλιστικά ταμεία χρέν ενός δισεκατομμυρίου. Και αυτή η Δημοτική Επιχείρηση είναι ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα πως λειτουργούσαν και πως συνέχισαν να λειτουργούν οι Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Το 2002-2003 δημιουργήθηκε ένα προσχέδιο του Κώδικα, όπου ήταν μέσα και το ζήτημα των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Ήταν ένα άσχημο προσχέδιο, το οποίο είχε δυσμενείς διατάξεις για όλες τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και κατ' επέκταση σε αυτούς οι οποίοι εργαζόντο σ' αυτές. Ευτυχώς αυτό το πλαίσιο δεν υλοποιήθηκε. Με τον νέο Κώδικα που ψηφίσθηκε δημιουργούνται τρεις κατά βάση κατευθύνσεις οι οποίες μας αφορούν άμεσα.

Πρώτη κατεύθυνση. Το πλαίσιο λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Μπορεί να διαφωνεί κάποιος ή να συμφωνεί με το πλαίσιο, όμως είναι σαφέστατο ότι υπάρχει ένα πλαίσιο που κινούνται πλέον οι Δημοτικές Επιχειρήσεις οποιαδήποτε μορφή και είναι ένα βασικό θετικό στοιχείο του Κώδικα.

Δεύτερον. Η καταλυτική ημερομηνία η οποία μπαίνει όσον αφορά τη μορφή των Δημοτικών Επιχειρήσεων και την εκκαθάριση των. Δεν μπορεί με την υπάρχουσα διαδικασία και με την υπάρχουσα δομή να συνεχίσουν οι Δημοτικές Επιχειρήσεις να υπάρχουν. Ελπίζω και πιστεύω ότι δε θα υπάρξει πέραν της 31-12-2007 διαδικασία η οποία θα δώσει παράταση όσον αφορά την εκκαθάριση των Επιχειρήσεων. Πρέπει να γίνει εκκαθάριση, αν θέλουμε να προχωρήσει το πλαίσιο όπως έχει διαμορφωθεί.

Τρίτον, εξειδικευμένο αλλά σημαντικότερο ζήτημα, εξειδικευμένο επαναλαμβάνω, είναι το θέμα που αναφέρει ότι οι Επιχειρήσεις δεν μπορούν να επεκταθούν στο χώρο της καθαριότητας και στο χώρο του πρασίνου. Ήταν ένα ζήτημα το οποίο έμπαινε καθοριστικά, διότι είχε αρχίσει μία διαδικασία εκχωρήσεως αρμοδιοτήτων κυρίως της καθαριότητας





ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. - ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΗΣ Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

ηττας στις Δημοτικές Επιχειρήσεις και σαφώς εδώ έρχεται ο Κώδικας και βάζει ασφαλιστικές δικλείδες, ξεκάθαρες πλέον δικλείδες-φραγμούς όσον αφορά την επέκταση των.

Αλλά κάνει και κάτι άλλο πολύ σημαντικό, ίσως το σημαντικότερο που έχει γίνει μέχρι τώρα, και αυτό περνάει πλέον μέσα από τους Κώδικες. Βάζει την Τοπική Αυτοδιοίκηση απέναντί των ευθυνών της και της λέει «ξεκαθάρισε αυτό είναι το πλαίσιο που θα κινείσαι, σου δίνω τις αρμοδιότητες και τη δυνατότητα να ελιχθείς, αξιοποίησε τα και λειτουργήσε».

Δεν μπορεί να λειτουργεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση με τον τρόπο και την αντίληψη του '80 ή του '70. Πρέπει να λειτουργήσει αυτόνομα, αυτόβουλα και πέραν από τον στενό κρατικό τομέα με δυνατότητα να πάρει πρωτοβουλίες για το μέλλον, να σταθεί απέναντι στα λάθη τα οποία έκανε στο παρελθόν, να ξεκαθαρίσει τις θέσεις της και με τη δική της ευθύνη πλέον να προχωρήσει και αυτό κάνει ο Κώδικας. Και έχει σήμερα τη χρυσή ευκαιρία η Τοπική Αυτοδιοίκηση να σταθεί στα πόδια της, να προχωρήσει και να υλοποιήσει αυτά τα οποία πρέσβευε και εμείς πρεσβεύαμε όλο το προηγούμενο διάστημα.

Ορισμένα άτομα εδώ μέσα από πολύ παλιά θεωρούσαμε ότι είναι πολύ καλύτερο να πάρει πέντε λανθασμένες αποφάσεις το Δημοτικό Συμβούλιο, το οποιοδήποτε Δημοτικό Συμβούλιο, παρά να έρχεται η Κεντρική Εξουσία και να καπελώνει κάθε φορά την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Θέλουμε αυτονομία, αυτοβουλία και θέλουμε την Τοπική Αυτοδιοίκηση να προχωρήσει έξω από τον στενό δημόσιο τομέα, έξω από την κρατικίστικη αντίληψη που είχε επιβληθεί μέχρι τώρα.

Και τέλος, τα ζητήματα τα οποία έχουν τεθεί και τα οποία αναφέρονται στον Κώδικα, είναι ζητήματα υπαρκτά. Όποιος κλείνει τα μάτια εθελουφλεί. Δε θα κάνω καμία επιμέρους ανάλυση, εδώ πέρα οι εκλεκτοί προσκεκλημένοι αναλύσαν επακριβώς και εμβριθώς οτιδήποτε έπρεπε να αναλυθεί. Εγώ κάνω συνδικαλιστική και πολιτική παρέμβαση, διότι αυτός είναι ο ρόλος μου αυτή τη στιγμή εδώ πέρα και ξεκαθαρίζω ένα πράγμα.

Δεν μπορεί τα λάθη που έγιναν στο παρελθόν να επαναλαμβάνονται συνέχεια. Ήρθε ο Κώδικας και μιλάει για Σύμπραξη Ιδιωτικού και Δημοσίου Τομέα. Υπάρχει η Σύμπραξη Ιδιωτικού και Δημοσίου Τομέα, είναι υπαρκτή, είναι σαφής, είναι καταφανής και υπάρχει από παλιά. Γίνεται δε καταφανέστερη, διαφοροποιείται και διευρύνεται με τον υπάρχοντα Κώδικα.

Και στις 2 Μαρτίου μαζί με τον Θέμη τον Μπαλασόπουλο επειδή είμαστε σε μια Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου της Ευρωπαϊκής Ένωσης λαμβάνουμε μέρος σε μία ημερίδα και σε μία σύσκεψη με θέμα «Σύμπραξη Ιδιωτικού και Δημοσίου Τομέα στα Ευρωπαϊκά κράτη». Δεν μπορούμε λοιπόν να μπορούμε στην ίδια αντίληψη που είχαμε για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Δεν μπορούμε να εθελουφλήσουμε για άλλη μια φορά, αλλά πρέπει να κάνουμε το αυτόνομο. Να θεσπιστούν σαφείς κανόνες και σαφές πλαίσιο όλων αυτών τα οποία είναι υπαρκτά και τα οποία λόγω του Κώδικα είναι δεδομένο ότι θα λειτουργήσουν ούτως ή άλλως.

Εμείς μπορεί να έχουμε διαφορετική άποψη και να θεωρούμε ότι είναι κακή η Σύμπραξη Ιδιωτικού και Δημοσίου Τομέα, όμως είναι σαφές ότι είναι υπαρκτή και είναι σαφές ότι όταν δίδεται από τον Κώδικα ή από τους νόμους η δυνατότητα της επέκτασης, θα γίνει. Ποιο είναι από μας το ζητούμενο; Πλαίσιο, συστατικό πλαίσιο λειτουργίας. Αυτό είναι. Οτιδήποτε άλλο ανάγεται στη σφαίρα του ανέφικτου και θα επαναλάβουμε ότι κάναμε όλα αυτά τα χρόνια και τα λάθη τα οποία μπορέσαμε και κληθογυρίσαμε και φτάσαμε σήμερα να είμαστε σε αυτή την ημερίδα.

Τέλος κλείνοντας συνάδελφοι την παρέμβασή μου θέλω να σας πω ότι πραγματικά είναι μια ενδιαφέρουσα ημερίδα, μόνο που και αυτός ο Κώδικας έπρεπε να έχει γίνει μία δεκαετία πριν και αυτή η ημερίδα τότε θα ήτανε πιο ωφέλιμη και θα είχαμε αποφύγει τα λάθη τα οποία έχουν υπάρξει, διότι το βασικό ζήτημα το οποίο αφορά εμάς και το βασικό ζήτημα στο οποίο σήμερα θα κινηθούμε και στο μέλλον θα κινηθούμε επάνω στον συγκεκριμένο τομέα είναι η διασφάλιση των εργαζομένων, είναι η διασφάλιση αυτών οι οποίοι με διάφορους τρόπους και με διάφορες παρεκκλίσεις πήρανε οι Δήμαρχοι, η διασφάλιση των ανθρώπων, οι οποίοι αφού τους πήρανε ως βρούνε πλέον τρόπο να τους διασφαλίσουν, να τους μονιμοποιήσουν, να αναλάβουν τις ευθύνες, διότι αφού τους πήρανε πρέπει πλέον να τους κατοχυρώσουν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ευχαριστώ πολύ.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ ΧΑΡΙΣΗ:

Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. - ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΗΣ Α.Σ.Κ.-Ο.Τ.Α.

Η παράταξή μας διαφώνησε με τις βασικές διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Δ.Κ.Κ.). Είμαστε αντίθετοι με τη φιλοσοφία και τον προσανατολισμό του, καθώς και γιατί περιορίζει τη δημοκρατική νομιμοποίηση των δημοτικών αρχών, δεδομένου ότι δεν εφαρμόζεται η απλή αναλογική για την εκλογή των δημοτικών συμβουλίων, αντίθετα εκλέγεται ο δήμαρχος με το 42% των ψήφων την πρώτη Κυριακή.

Επίσης, είμαστε αντίθετοι, γιατί κινείται σε νεοφιλελεύθερη κατεύθυνση, στοχεύει στον περαιτέρω περιορισμό και την αποδυνάμωση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των παρεχόμενων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και ενισχύει την παρέμβαση του ιδιωτικού κεφαλαίου για την ανάπτυξη των υποδομών και της λειτουργίας, ακόμη και των κοινωνικών τους υπηρεσιών, όπως προβλέπεται από την εισαγωγή των Συμπράξεων Δημοσίου με τον Ιδιωτικό Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.).

Διαφωνούμε γιατί ο Δ.Κ.Κ. προμοδετεί την επιχειρηματική δράση, ως μέσο ανάπτυξης των Ο.Τ.Α., είτε με τη διάφορα επιχειρησιακά προγράμματα, είτε με τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και μετατρέπει τους Ο.Τ.Α. από φορείς παροχής κοινωνικών αγαθών προς τους πολίτες, σε επιχειρηματίες-μάναντζερς, που τις όποιες υπηρεσίες παρέχουν θα τις παρέχουν ανταποδοτικά, περιθωριοποιώντας τα πιο αδύναμα τμήματα της κοινωνίας.

Η αντίθεσή μας στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, ξεκινά από τη διαφορετική αντίληψη που έχουμε για το χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στις σημερινές συνθήκες. Η αντίληψή μας αυτή ενισχύεται από την πεύρα των τελευταίων χρόνων, που οι δημοτικές επιχειρήσεις χρησιμοποιήθηκαν ως μοχλός άλωσης των δημοτικών υπηρεσιών. Οι δημοτικές επιχειρήσεις επιβάρυναν οικονομικά τους προϋπολογισμούς των Δήμων και χρησιμοποιήθηκαν για εξυπηρέτηση των ρουσφετολογικών αναγκών των Δημοτικών Αρχών. Όμως, για την ανεξέλεγκτη δημιουργία τους τεράστιες είναι οι ευθύνες των κυβερνήσεων ΠΑ.ΣΟ.Κ. και Ν.Δ., οι οποίες προμοδετοσαν μ' αυτό τον τρόπο τις ιδιωτικοποιήσεις στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Τελικό αποτέλεσμα ήταν, να γίνουν όλες προβληματικές και ιδεολογικά να ενισχύεται στην κοινωνία η νεοφιλελεύθερη αντίληψη, που λέει: «ό,τι είναι δημόσιο είναι αντιπαραγωγικό, άρα ιδιωτικοποίηση των πάντων».

Ήμασταν και είμαστε αντίθετοι με τις Δημοτικές Επιχειρήσεις που συστήνονται με το νέο Δ.Κ.Κ., είτε αυτές λέγονται Α.Ε είτε Κοινωνικές Επιχειρήσεις, αφού μπορούν μια σειρά κοινωνικές υπηρεσίες, υπηρεσίες πολιτισμού, αθλητισμού και πρόνοιας να μετατραπούν από δημόσιου χαρακτήρα, που είναι σήμερα, σε ιδιωτικού και σε αντικείμενο επιχειρηματικής δράσης πράγμα που θα έχει αρνητικές επιπτώσεις και στον ίδιο το χαρακτήρα της τοπικής αυτοδιοίκησης και στα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων.

Δυστυχώς, οι βασικές ρυθμίσεις του Δ.Κ.Κ. αποτελούν προϊόν δικομματικής συναίνεσης μεταξύ Ν.Δ. και ΠΑ.ΣΟ.Κ. Η κυβέρνηση της Ν.Δ. στηρίχτηκε στο σχέδιο Δ.Κ.Κ. του ΠΑ.ΣΟ.Κ., που όσον αφορά τις Δημοτικές Επιχειρήσεις κινούνταν σε χειρότερη κατεύθυνση, γιατί δεν υπήρχε

καμία πρόνοια για το υπηρετούν προσωπικό σ' αυτές, δεν έβαζε κάποιους περιορισμούς στους τομείς δράσεις των Κοινωνικών Δημοτικών Επιχειρήσεων. Αποτέλεσμα και των μεγάλων κινητοποιήσεων του κλάδου ήταν να μην περιληφθεί τελικά στο νέο Κώδικα η δυνατότητα ίδρυσής τους και στους τομείς καθαριότητας, νεκροταφείων και πρασίνου.

Το μεγάλο πρόβλημα βέβαια είναι τι κάνουμε σήμερα. Εμείς πιστεύουμε ότι το 2007 θα είναι μια κρίσιμη χρονιά για την τύχη των υπαρχουσών Δημοτικών Επιχειρήσεων και του προσωπικού τους. Φοβούμαστε ότι θα έχουμε μαζικές απολύσεις προσωπικού, αλλά και ενδεχόμενη οικονομική κατάρρευση Δήμων που έκαναν ανεξέλεγκτες προσλήψεις προσωπικού και που σήμερα καλούνται να μεταφέρουν το προσωπικό αυτό στο Δήμο τους, εφαρμόζοντας παράλληλα τις Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., γιατί όλοι γνωρίζουμε ότι εκτός λίγων περιπτώσεων οι αμοιβές αυτού του προσωπικού ήταν πολύ χαμηλές.

Πιστεύουμε ότι πρέπει να μείνουμε σταθεροί στο στόχο για την κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων και να εργαστούμε αυτή τη χρονιά σ' όλα τα επίπεδα και σε κάθε Δήμο ξεχωριστά για το δραστικό περιορισμό τους και τη μεταφορά όλου του προσωπικού, που έχει τις προϋποθέσεις, στους Δήμους και τα Ν.Π.Δ.Δ.

Στο ερώτημα τι θα γίνει με το προσωπικό που δεν πληροί τις προϋποθέσεις του Κώδικα και εργάζεται ιδιαίτερα σε προγράμματα Βοήθειας στο Σπίτι, Κοινωνικής Μέριμνας, Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών, Α.Μ.Ε.Α. κ.λπ., απαντάμε ότι αγωνιζόμαστε για τη μονιμοποίησή τους στους Δήμους και μέχρι τότε συναινουμε στη λειτουργία μιας Δημοτικής Επιχείρησης Κοινωνικού χαρακτήρα, με μόνη αρμοδιότητα την ολοκλήρωση αυτών των προγραμμάτων και τη διασφάλιση της εργασίας του προσωπικού μέχρι τη μεταφορά τους στους Δήμους.

Όσον αφορά το πραγματικά πλεονάζον προσωπικό, πρέπει να υπάρξει συμφωνία ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.-Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.-Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τη δυνατότητα μετάταξής τους σε άλλους Δήμους και φορείς του δημοσίου, όπως γίνεται και στις περιπτώσεις που κλείνουν δημόσιες επιχειρήσεις.

Τέλος πρέπει να σημειώσουμε ότι για τη σημερινή κατάσταση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, πέρα απ' τις πολιτικές ευθύνες των κυβερνήσεων του ΠΑ.ΣΟ.Κ. και της Ν.Δ., της ανοχής και της συναίνεσης που ακολούθησε η ηγεσία της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., σημαντικές είναι και οι ευθύνες των συνδικαλιστικών παρατάξεων της ΠΑ.Σ.Κ.Ε. και της Δ.Α.Κ.Ε., που δείχνουν ανοχή και διευκολύνουν στο πέρασμα αυτών των πολιτικών όταν το κόμμα τους είναι στην κυβέρνηση, «αντιπολιτεύονται» όταν το κόμμα τους δεν είναι στην κυβέρνηση, στην ουσία όμως συναινούν στις βασικές πολιτικές επιλογές του συστήματος, ανεξάρτητα του ποιος κυβερνά.

Μοναδική θετική διέξοδος για τους εργαζόμενους είναι η ενεργής συμμετοχή τους στα συνδικάτα, η ενίσχυση του ταξικού χαρακτήρα του σ.κ. και η αλλαγή του συσχετισμού των δυνάμεων υπέρ των δυνάμεων της συνδικαλιστικής και πολιτικής Ριζοσπαστικής Αριστεράς.



Συνέχεια στη σελίδα 6

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ ΠΑΠΑΔΟΥΔΗ:

ΜΕΛΟΥΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. - ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΗΣ Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Ο τίτλος της ημερίδας έπρεπε να είναι: Το νέο και το παλιό θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις δεν έχει καμία σχέση με την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Πριν 2,5 χρόνια σε μια παρόμοια ημερίδα που είχε οργανώσει η ομοσπονδία μας με κριτική απέναντι στον τότε Δ.Κ.Κ. είχε εκδοθεί και ένα ψήφισμα που κατέληγε σε δύο παρατηρήσεις, για το πού θα οδηγούσε η εφαρμογή του Κώδικα. Λέγαμε τότε στο ψήφισμα ότι ουσιαστικά σχεδόν όλες οι αρμοδιότητες και υπηρεσίες των Δήμων εκχωρούνται μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων είτε έμεσα είτε άμεσα στους ιδιώτες με αποτέλεσμα το κόστος να μεταφερθεί στους δημότες, τα δε εργασιακά δικαιώματα να πληγούν.

Καταλήξαμε δε σε 48ωρη απεργία για να μην περάσουν οι επιλογές της κυβέρνησης. Από τότε μέχρι σήμερα έχει τρέξει πολύ νερό στ' αυλάκι.

Η σημερινή ημερίδα θα έχει ουσία και αποτέλεσμα όχι στο να γίνει άλλο ένα σεμινάριο εμπέδωσης, του νέου Δ.Κ.Κ. σε σχέση με τις Δημοτικές Επιχειρήσεις, αλλά και από αυτό το βήμα να δώσουμε την απάντηση ότι υπερασπιζόμαστε το Δημόσιο και Κοινωνικό συμφέρον, το οποίο και είναι ταυτισμένο με την υποχρέωση του Κράτους να παρέχει δωρεάν όλες τις κοινωνικές υπηρεσίες.

Στον αντίποδα ακριβώς κινείται η λογική που διέπει το νέο Δ.Κ.Κ., προωθώντας παραπέρα την ιδιωτικοποίηση όλων σχεδόν των τομέων δράσης των Ο.Τ.Α. μέσα από τα Σ.Δ.Ι.Τ. (Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα) και το πρόγραμμα ΘΗΣΕΑΣ.

Αρωγό σ' αυτήν την πολιτική της η κυβέρνηση έχει τους Δήμους που στήριξαν η Ν.Δ. το Π.Α.Σ.Ο.Κ. και ο ΣΥΝ, χρησιμοποιώντας και τις Δημοτικές Επιχειρήσεις, όπως κάνουν και με τη συνολική δραστηριότητά τους, να μεταφέρουν βασικές αρμοδιότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον ιδιωτικό τομέα.

Οι Επιχειρήσεις αυτές με πρόσχημα την οικονομική αυτοτέλεια και την παράκαμψη της γραφειοκρατίας τις περισσότερες φορές όχι μόνο λειτουργούν έξω από τα πλαίσια ελέγχου των αιρετών Δημοτικών Συμβουλίων π.χ. στο άρθρο 265 για τη συγκρότηση των Διοικητικών Συμβουλίων στις Ανώνυμες Εταιρείες των Ο.Τ.Α. οι αιρετοί δεν μπορούν να είναι πάνω από το 1/3 του συνόλου του Δ.Σ. - αλλά και συχνά αυτονομούνται σε επιχειρηματικές μονάδες παίζοντας το ρόλο προθάλαμου για το μεγάλο κεφάλαιο.

Χρησιμοποιούνται επίσης για να προωθείται πιο εύκολα η αποδοχή όλων των αντεργατικών ρυθμίσεων στις εργασιακές σχέσεις, δηλαδή ελαστικές μορφές απασχόλησης, μπλόκ παροχής υπηρεσιών (εργολάβοι), συμβάσεις Ορισμένου

Χρόνου, τοπικά σύμφωνα και τοπικές πρωτοβουλίες απασχόλησης.

Βέβαια εδώ πρέπει να πούμε ότι προωθητής της συντριβής των εργασιακών δικαιωμάτων είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση που στα λεγόμενα κοινοτικά κονδύλια η χρηματοδότηση και η απορρόφσή τους, προϋποθέτει σε όλα την εφαρμογή ελαστικών μορφών απασχόλησης.

Χρησιμοποιούνται επίσης οι Δημοτικές Επιχειρήσεις για να προωθείται η πελατειακή σχέση μέσω των προσλήψεων και των ειδικών αμοιβών, μετατρέποντας τους εργαζόμενους σε ομήρους αλλά και σε ένα ιδιότυπο «κομματικό στρατό» για να προωθούν την πολιτική και κομματική τους δραστηριότητα.

Επίσης με την επιχειρηματική δραστηριότητα προωθούν, πάντα με βάση το κέρδος την αντιμετώπιση βασικών κοινωνικών παροχών και αγαθών, που είναι υποχρέωση του Κράτους, στις πλάτες των δημοτών (τροφεία στους παιδικούς σταθμούς, πρόσθετα τέλη κ.λπ.).

Στο άρθρο 259, παρ. 3 π.χ. αναφέρει ότι η παροχή υπηρεσιών των Δημοτικών Επιχειρήσεων με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να γίνει και με «εύλογη αποζημίωση» από τους αποδέκτες αυτών.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Πέρα από τα τεχνοκρατικά στοιχεία δομών και διαδικασιών λειτουργίας ο Δ.Κ.Κ. είναι φτιαγμένος στο να ταυτίσει το Δημόσιο και Κοινωνικό συμφέρον, με το συμφέρον του ιδιωτικού κεφαλαίου, για να έχουμε τάχα ανάπτυξη, εννοώντας βέβαια τα κέρδη των πολυεθνικών.

Ο χρόνος πλέον δεν είναι στο παρά πέντε είναι στο και πέντε.

Άμεσα σαν εργαζόμενοι να βγάλουμε τα απαραίτητα συμπεράσματα σε πολιτικό, τοπικο-αυτοδιοικητικό και συνδικαλιστικό επίπεδο ότι δηλαδή οι Δημοτικές Επιχειρήσεις δεν διασφαλίζουν σε καμία περίπτωση τα συμφέροντα - δικαιώματα των εργαζομένων, ούτε και των δημοτών για πραγματικές κοινωνικές παροχές.

Να αγωνιστούμε όλο το υπάρχον προσωπικό να μεταφερθεί χωρίς όρους και προϋποθέσεις σε αντίστοιχες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. και των Νομικών τους Προσώπων, καταλαμβάνοντας είτε υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις, είτε προσωποπαγείς αορίστου χρόνου, αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας.

Θα διέπονται δε ως προς τους όρους και το ύψος της αμοιβής από τις Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. λαμβανομένης υπόψιν και της προϋπηρεσίας τους.

Οι θέσεις εργασίας θα συνιστώνται με απλή απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

Σ' αυτή την κατεύθυνση σας καλούμε μέσα από τα σωματεία να δώσουμε τον καλύτερο εαυτό μας για την υπεράσπιση των δημοσίων δωρεάν υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στους δημότες.

Της μιας και μόνης σχέσης εργασίας και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση τη μόνιμη και σταθερή εργασία με ίση αμοιβή και δικαιώματα για την ίδια δουλειά σε όλους.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΝΙΚΟΥ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ:

ΜΕΛΟΥΣ ΤΟΥ ΓΕΝ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. - ΕΚΠΡ. ΤΩΝ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

Συνάδελφοι καλημέρα σας. Για λίγο παρακολουθώντας τους αγαπητούς μας προσκεκλημένους εδώ, ένιωσα λίγο σαν Δήμαρχος. Όχι λίγο, μάλλον πολύ, ο οποίος παρακολουθούσα ένα σεμινάριο για το πως θα οργανώσουμε τις Επιχειρήσεις μας με το νέο θεσμικό πλαίσιο, το πως θα μετατρέψουμε περαιτέρω το Δήμο μας στη λογική της εμπορευματοποίησης ιδιωτικοποίησης μέσω του νέου θεσμικού πλαισίου πλέον που προβλέπεται για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Δεν ξέρω αν είναι αυτό το περιεχόμενο της ημερίδας, αλλά τουλάχιστον σαν παρατήρηση εμείς θέλουμε να πούμε ότι θα έπρεπε στη διοργάνωση αυτής της ημερίδας να επικεντρωθεί η συζήτηση στο ποια ζητήματα βασικά θέτει ο νέος Κώδικας από την πλευρά των εργαζομένων και πως θα τα αντιμετωπίσουμε, κι όχι πραγματικά να βρεθούμε εδώ σε μια διαδικασία ζύμωσης για το καλό των Δημοτικών Επιχειρήσεων με τη μία ή την άλλη μορφή.

Επί της ουσίας και επιγραμματικά. Ιστορικά όλοι ξέρουμε, όλα αυτά τα είκοσι χρόνια, ότι οι Δημοτικές Επιχειρήσεις είναι ένας χρεοκοπημένος θεσμός. Οι 1.800 και πλέον Δημοτικές Επιχειρήσεις με 35 χιλιάδες προσωπικό περίπου που απασχολούν στην πλειονότητά τους τις καταντήσανε προβληματικές. Και όχι μόνο τις καταντήσανε προβληματικές που έρχονται τώρα με μια άλλη μορφή να εκσυγχρονιστούν με τον νέο Κώδικα, αλλά γίνανε και ο προπομπός και ο δούρειος ίππος άλωσης βασικών εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων και γενικότερα στους Δήμους.

Παράδειγμα, ποιος δε θυμάται τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης - είναι εδώ και συνάδελφοι από το Περιστέρι - που η Δημοτική Επιχείρηση προσέλαβε αυτόν τον κόσμο στην

προσπάθεια κατάργησης Συλλογικών Συμβάσεων και τα λοιπά; Όλα τα προγράμματα τα χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση τα κοινωνικά όρους δεν ήταν να λειτουργήσουν μέσα από τη Δημοτική Επιχείρηση με συμβάσεις Μίσθωσης Έργου με τα μισά λεφτά, σε μία γενικότερη προσπάθεια τα δύο τρία χρόνια τα χρηματοδοτούμε και μετά θα πρέπει αυτά να εξελίσσονται με επιχειρηματικό τρόπο;

Ποιος δεν ξέρει ότι οι Δήμαρχοι προσλαμβάνουν μέσω Δημοτικών Επιχειρήσεων και μάλιστα με το καινούριο κόλπο που βρήκαν έπειτα την εφαρμογή του Ν. 2190/1994 στις Δημοτικές Επιχειρήσεις με συμβάσεις Μίσθωσης Έργου με ενοικιαζόμενους εργαζόμενους, είναι και οι συνάδελφοι εδώ από το Μαρούσι που μπορούν να σας πουν την εμπειρία πως δουλεύουν 800 εργαζόμενοι στο Μαρούσι ενοικιαζόμενοι από μη Κερδοσκοπική Εταιρεία στη Δημοτική Επιχείρηση και από και πέρα στο Δήμο με τα μισά λεφτά.

Αυτή δεν είναι όλη η ιστορία των Δημοτικών Επιχειρήσεων; Αυτά τα συμπεράσματα ακόμα δεν τα έχουμε βγάλει; Βεβαίως τα έχουμε βγάλει. Και γι αυτό νομίζω η σαφής θέση η οποία θα πρέπει να έχει το συνδικαλιστικό κίνημα σε όλο του το φάσμα θα πρέπει να είναι κλείσιμο των Δημοτικών Επιχειρήσεων, πέρασμα προσωπικού και αρμοδιοτήτων στο Δήμο.

Διότι το νέο θεσμικό πλαίσιο που είπε ο συνάδελφος ο Πολυμερόπουλος από τη Δ.Α.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α. δεν έρχεται να προσθέσει τίποτα στο παλιό. Έρχεται μάλλον με την εξής πλευρά: Έρχεται σε ακόμα αντιδραστικότερη κατεύθυνση να εκσυγχρονίσει, αν θέλετε να βάλει καλύτερα τους όρους του

παιχνιδιού στο πως θα λειτουργήσουν επιχειρηματικά οι Δήμοι.

Δηλαδή Κοινοφελείς Δημοτικές Επιχειρήσεις λείει απαγορεύεται στην καθαριότητα το πράσινο και τα νεκροταφεία, αλλά μπορούν να αναλάβουν όλες τις άλλες δραστηριότητες. Δεν μπορούν να αναλάβουν Παιδικούς Σταθμούς, δεν μπορούν να αναλάβουν Κ.Α.Π.Η., δεν μπορούν να αναλάβουν Αθλητικά Κέντρα; Δεν μπορεί ως δραστηριότητα αυτή που είπαμε και άλλοι ομιλητές να περάσει μέσω Κοινοφελών Δημοτικών Επιχειρήσεων;

Και αν τέλος πάντων κάποιες αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. αποκλείονται από τις Κοινοφελείς Επιχειρήσεις δεν μας είπανε οι ομιλητές εδώ πέρα εκχωρούνται στις Ανώνυμες Εταιρείες, καθαριότητα, πράσινο, νεκροταφεία, χωματερές; Και βεβαίως δε θα πάνε στις Κοινοφελείς Επιχειρήσεις, θα πάνε στις Ανώνυμες Εταιρείες όμως, σε σύμπραξη με το ιδιωτικό κεφάλαιο, διότι εκεί είναι τα χοντρά τα λεφτά.

Είναι πολλά τα λεφτά Άρη, που έλεγε και μια Ελληνική ταινία. Και με αυτή την έννοια δεν περνάνε αυτές τις αρμοδιότητες στις Κοινοφελείς, αλλά θέλουμε να γίνουν Ανώνυμες Εταιρείες, διότι η βασική κατεύθυνση και η ουσία του νέου Κώδικα συνάδελφοι είναι πως θα εκσυγχρονιστεί το θεσμικό πλαίσιο για περαιτέρω εμπορευματοποίηση ιδιωτικοποίηση όλου του Δημόσιου και των Ο.Τ.Α. μέσω των Συμπράξεων Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα ο τελευταίος νόμος, αυτή είναι η πεμπτολογία του νέου κώδικα και σε αυτή την κατεύθυνση το νέο θεσμικό πλαίσιο παρουσιάστηκε ως κάτι σοβαρό, να προσαρμωστεί σε αυτή τη λογική. Γι αυτό διαχωρίζεται η λογική των Επιχειρήσεων και οι αρμοδιότητές τους σε αυτές τις κατηγορίες.

Από και πέρα υπάρχουν ορισμένα ζητήματα. Ο Κώδικας για το προσωπικό που βάζει δεν μιλάει για μεταφορά όλου του προσωπικού, μιλάει για το προσωπικό το οποίο ήταν Αορίστου Χρόνου μέχρι 31-12-2005. Πρώτο κρατούμενο. Δεύτερο, ο νέος Κώδικας δε γράφει σε καμία κουβέντα, γράφει μάλλον σε ορισμένα απολύσεις, το ποιος πληρώνει τις απολύσεις.

Αλλά για πέστε μου, οι χιλιάδες εργαζόμενοι αυτοί δύνανται λεί με απόφαση του Δημοτικού Συμβούλου να μεταφερθούν κι αυτοί μια μερίδα ενώ ξέρουμε ποια είναι η μεγαλύτερη μερίδα, και η δεύτερη πλευρά δύναται επίσης και να απολυθούν. Και το πλεονάζον προσωπικό σε σχέση με τις συγχωνεύσεις και το προσωπικό που δε χρειάζεται στην περίπτωση που αυτοδικαίως λύνεται η Επιχείρηση, όσοι Δήμαρχοι δεν προχωρήσουν να τα φτιάξουν να περάσουν το προσωπικό ή να κάνουν νέες Επιχειρήσεις και περάσει η προθεσμία θα απολυθούν ή δε θα απολυθούν;

Κατά συνέπεια η όλη λογική του Κώδικα και στην ούγια του πραγματικά γράφει για χιλιάδες απολύσεις των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις και αυτό είναι το ζήτημα που θα πρέπει να συγκεντρώσει σήμερα την προσοχή του ο κλάδος μας, τα σωματεία μας, διότι πραγματικά εάν δεν αντιμετωπίσουμε αυτό το ζήτημα και έρθουμε και μπούμε στη λογική και στα παζάρια πως θα φτιάξουμε καινούριες Επιχειρήσεις χάσαμε το τρένο.

Και το δεύτερο και σημαντικότερο συνάδελφοι, μαζί με το κλείσιμο και πέρασμα όλου του προσωπικού στο Δήμο που θα είναι κεντρικό ζήτημα πάλης, είναι αποτροπή εκχώρησης νέων αρμοδιοτήτων στους Δήμους. Ούτε σε Κοινοφελείς, ούτε σε Ανώνυμες. Όλες οι αρμοδιότητες στους Ο.Τ.Α. μέσα από τις υπηρεσίες, διότι δεν έχει νόημα να είναι κοινωνική Επιχείρηση. Από τη στιγμή που είναι κοινωνική προσφορά τι νόημα έχει η Επιχείρηση; Καμία Ανώνυμη Εταιρεία, μεταφορά ήδη των αρμοδιοτήτων που έχουν παραχωρηθεί στις Επιχειρήσεις και να μην περάσουμε σε καμία τέτοια λογική.

Και το σημαντικότερο που ούτε πέρσι το καταφέραμε αλλά ελπίζω φέτος τουλάχιστον όταν πάμε να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση να μην υπάρχει εργαζόμενος στη Δημοτική Επιχείρηση με καμία σχέση εργασίας που να μην εφαρμόζεται η κλαδική μας συλλογική σύμβαση. Διότι εάν αυτούς τους εργαζόμενους δεν τους κάνουμε ισότιμους μισθολογικά, τότε δεν μπορούμε να αποτρέψουμε το μέλλον της περαιτέρω επιχειρηματικής ιδιωτικοποίησης και Επιχειρήσεις διότι καταλαβαίνετε είναι ζήτημα κόστους. Μέσω τέτοιων διαδικασιών θα συνεχίσουν να προσλαμβάνουν, τέτοια μαγαζιά θα συνεχίσουν να ανοίγουν και αυτά θα τα πληρώσουμε ξανά.

Ευχαριστώ.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ:

Ερώτημα για τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης, την παροχή μέσων ατομικής προστασίας και μέτρων προληπτικής ιατρικής στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., έθεσε ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. της Επαρχίας Λιβαδειάς στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε εγγράφως για τις κοινές υπουργικές αποφάσεις υπ' αριθμ. 2/50025/0022/2/10/06 "Κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α." και 53361/2/10/06 "Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους Ο.Τ.Α. και μέτρα προληπτικής ιατρικής". Με αυτές τις αποφάσεις η κυβέρνηση αφαιρέσει θεσμοθετημένα δικαιώματα που μέχρι τότε είχε ο κλάδος των τεχνικών υπαλλήλων (μηχανικών, γεωπόνων, επιστατών, εργοδηγών, κ.λπ.). Μιλάμε για τα είδη ατομικής προστασίας που χορηγούνταν σε αυτούς (γάλα, σαπούνι, ρούχα, παπούτσια, πετσέτες, κ.λπ.), λόγω της φύσης της εργασίας τους, δηλαδή της επίβλεψης σε έργα και εργασίες υπαίθρου. Αντί αυτού αυξήθηκαν τα έξοδα κίνησης κατά 55 ευρώ. Παρατηρείται το φαινόμενο αρμόδιοι υπάλληλοι να ανρυνονται (π.χ. στο Δήμο Διστόμου) να ενσωματώσουν τα 55 ευρώ στα έξοδα κίνησης στους υπαλλήλους γραφείων ερμηνεύοντας την ανωτέρω υπ. απόφαση ότι τα έξοδα κίνησης θα αυξηθούν μόνο σε όσους παρέχονταν τα μέτρα ατο-

μικής προστασίας. Δημιουργείται έτσι μια άχαρη αντιπαράθεση μεταξύ εσωτερικών και εξωτερικών υπαλλήλων, κατηγορώντας οι μόνους δε για αδικία εις βάρος τους, τροφοδοτώντας διασπαστικές τάσεις στους εργαζόμενους. Επίσης τι θα γίνει σε όσους Δήμους δεν έδωσαν τα γάλατα που αντιστοιχούν στο πρώτο εξάμηνο μέχρι 30 Σεπτεμβρίου. Θα χαθούν για τους εργαζόμενους; Παρακαλούμε ενημερώστε μας για να ενημερώσουμε και εμείς τους περιφερειακούς Δήμους».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας πληροφορούμε ότι με τη νέα κ.υ.α. "παροχή μέσων ατομικής προστασίας κ.λπ.", τέθηκε σε νέα βάση η παροχή αυτή και παρέχεται για την ατομική προστασία των εργαζομένων, που απασχολούνται με ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.

Επειδή με τις προηγούμενες κ.υ.α. χορηγούνταν και σε άλλους εργαζόμενους, αυξήθηκαν τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης κατά 55€.

Τα αυξημένα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης χορηγούνται σ' όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα αν με τις προηγούμενες κ.υ.α. δεν ελάμβαναν παροχές σε είδος.

Το γάλα που δεν δόθηκε μέχρι 30-9-2006, γιατί δεν φρόντισαν οι αρμόδιες υπηρεσίες για την προμήθειά του, θα δοθεί σε χρήμα, σύμφωνα με αυτά που ορίζονται στις κ.υ.α.».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗΣ:

Τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης συγκεκριμένου συναδέλφου αφορούσε το ερώτημα που απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Λαυρεωτικής. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας απαντήσετε στο παρακάτω ερώτημα συναδέλφου - μέλους του συλλόγου μας στο Δήμο Λαυρεωτικής σχετικά με το συνταξιοδοτικό.

Τα δεδομένα είναι:

α. Πρόσληψη για 1η φορά στο δημόσιο βάσει του Φ.Ε.Κ. 243/12-10-04 σε μόνιμη οργανική θέση κλάδου ΠΕ Οικονομικού Λογιστικού.

β. Έναρξη εργασίας στον ιδιωτικό τομέα τον Ιούνιο του 1974 (38 έτη στο 1974).

Το σύνολο των ενσήμων του Ι.Κ.Α. είναι 6.880 (εξ αυτών 4.600 είναι Ι.Κ.Α. - TEAM). Το σύνολο των ενσήμων του ΤΕΒΕ είναι 550.

γ. Οικογενειακή κατάσταση - Διαζευγμένη, με 1 ανήλικο παιδί, χρονολογία γέννησης 1955.

δ. Σε ερώτημα της συναδέλφου προς το

Ι.Κ.Α. σχετικά με τη συνταξιοδότηση σε ηλικία 50 χρονών λόγω ανήλικου παιδιού, με δεδομένη τη μόνιμη απασχόλησή της στο Δήμο, η απάντηση ήταν θετική.

Το ερώτημα για το οποίο θέλουμε απάντηση είναι:

α. Έχει νόμιμο δικαίωμα να παίρνει μειωμένη σύνταξη του Ι.Κ.Α. και συγχρόνως να εργάζεται στο Δήμο μας;

β. Εάν μπορεί να συμβεί αυτό (β) και με δεδομένη την εργασία μέχρι 65 ετών, δικαιούται σύνταξη από το Δημόσιο και σε τι ποσό θα ανέρχεται αυτή;».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Για να δικαιούται σύνταξη από το Δημόσιο η αναφερόμενη στο έγγραφο σας, θα πρέπει να έχει 15 χρόνια συνολική υπηρεσία και 60 ετών και άνω. Αν χρησιμοποιήσει τα χρόνια του ιδιωτικού τομέα για σύνταξη από το Ι.Κ.Α., δεν μπορούν μετά να τα υπολογίσει για τη συμπλήρωση των 15 ετών που είναι ο ελάχιστος χρόνος για συνταξιοδότηση».

ΣΥΛ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ Δ. ΑΘΗΝΑΙΩΝ:

Σειρά ερωτημάτων υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Πολιτισμικού Οργανισμού του Δήμου Αθηναίων. Αυτά έχουν ως εξής:

«Α. Την δυνατότητα υπαλλήλου με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου (σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 11 Παρ. Δ/τος 164/2004 Δημοτικής Επιχείρησης Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου να γίνει μέλος σωματείου, το οποίο υπάγεται σε Ομοσπονδία. Εάν και εφόσον είναι εφικτό.

Β. Ποια είναι τα δικαιώματα της εργαζομένης σε σχέση με την άδεια και το επίδομα μητρότητας;

Επίσης, εάν υπάρχει δυνατότητα μετάθεσης, απόσπασης ή κατάταξης σε άλλο Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Αθηναίων ή ακόμα και άλλων Δήμων γενικώς».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«1. Για το πρώτο ερώτημα: Για να γραφεί μέλος στο σωματείο σας, υπάλληλος Δημοτικής Επιχείρησης, θα πρέπει να προβλέπεται από το καταστατικό του Σωματείου σας.

2. Για το δεύτερο ερώτημα: Αν η αναφερόμενη στο έγγραφο σας είναι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον Πολιτισμικό Οργανισμό του Δήμου Αθηναίων (Ν.Π.Δ.Δ.), σύμφωνα με τη Σ.Σ.Ε., της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., οι άδειες (κανονικές, ειδικές, μητρότητας, αναρρωτικές, κ.λπ.) έχουν επεκταθεί και στο προσωπικό αυτό. Επίδομα μητρότητας θα της χορηγηθεί από τον ασφαλιστικό της οργανισμό, εφόσον δικαιούται τέτοιο επίδομα.

3. Για το τρίτο ερώτημα: Σχετικές με το θέμα είναι οι διατάξεις της παρ. 24, του άρθρου 8, του Ν. 2307/1995».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΡΟΔΟΠΗΣ:

Ερώτημα σχετικά με την επιδότηση κατοικίας υπαλλήλων Ο.Τ.Α. σε προβληματικές περιοχές έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Ροδόπης. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Με την ψήφιση του Ν. 3448/2006 παρ. 3 του άρθρου 21 του (Φ.Ε.Κ. Α' 57/15-3-2006) του οποίου εισηγητές υπήρξαν, ο κύριος Τζίμας Μαργαρίτης βουλευτής του Νομού Δράμας και ο κύριος Παρασκευάς Ιωάννης βουλευτής του Νομού Δωδεκανήσου, προστέθηκε στο τέλος του άρθρου 10 του Ν. 3320/2005, εδάφιο ως εξής: "Ειδικά για υπαλλήλους Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, που υπηρετούν σε προβληματική περιοχή, θα πρέπει η κατοικία που αγοράζουν ή ανεγείρουν να βρίσκεται στην περιοχή της χωρικής αρμοδιότητας του Δήμου ή της Κοινότητας ή του Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. όπου υπηρετούν. Η ρύθμιση αυτή καταλαμβάνει και τις υποθέσεις που εκκρεμούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος".

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του νόμου της οποίας λάβαμε γνώση από την ιστοσελίδα της Βουλής των Ελλήνων, η παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 3448/2006, είχε σκοπό να άρει κάποιες ασάφειες στις προϋποθέσεις θεμελίωσης του δικαιώματος επιδότησης κατοικίας του άρθρου 10 του Ν. 3320/2005, για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, όταν αυτοί υπηρετούν στις νησιωτικές περιοχές της χώρας, διότι με τις αποφάσεις καθορισμού προβληματικών περιοχών, για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 10 του Ν. 3320/2005, ως προβληματικές περιοχές χαρακτηρίζονται ολόκληροι Νομοί οι οποίοι όταν είναι νησιωτικοί, π.χ. νομός Δωδεκανήσου, παρατηρείται το φαινόμενο η κατοικία που αγοράζεται ή κτιάζεται να βρίσκεται σε άλλο νησί από αυτό στο οποίο βρίσκεται ο Ο.Τ.Α. στον οποίο υπηρετεί ο υπάλληλος, γεγονός που δεν καλύπτεται από το σκοπό του νόμου, για την επιδότηση αγοράς κατοικίας.

Το αποτέλεσμα όμως της προσθήκης της παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 3448/2006 δεν ρυθμίζει μόνο την ασάφεια σχετικά με τις νησιωτικές περιοχές, αλλά αφαιρεί το δικαίωμα της επιδότησης αγοράς κατοικίας από το σύνολο σχεδόν των υπαλλήλων κυρίως των περιφερειακών (νεοσύστατων - Καποδοιστριακών) Δήμων και Κοινοτήτων όλων των πειρωτικών νομών της χώρας που είναι χαρακτηρισμένοι ως προβληματικές περιοχές. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι οι περισσότεροι υπάλληλοι που εργάζονται στους περιφερειακούς Δήμους (ή Κοινότητες) αγοράζουν ή ανεγείρουν κατοικία σε περιοχές εκτός της χωρικής αρμοδιότητας του Δήμου ή της Κοινότητας ή του Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. όπου υπηρετούν και κυρίως στην έδρα του νομού. Έτσι π.χ. υπάλληλος Δήμου του νομού Ροδόπης που έχει αγοράσει ή ανεγείρει οικία εκτός της χωρικής αρμοδιότητας του Δήμου που υπηρετεί, και είναι εφικτή η καθημερινή μετάβασή του στον τόπο υπηρεσίας του και η επιστροφή του από αυτή, ενώ με βάση το Ν. 3320/2005, άρθρο 10 δικαιούταν την επιδότηση αγοράς κατοικίας, με την ψήφιση του Ν. 3448/2006 (παρ. 3 του άρθρου 21) πλέον δεν τη δικαιούται.

Από όλα τα παραπάνω προκύπτει το εύλογο ερώτημα. Γιατί γίνεται αυτή η διάκριση για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, έναντι όλων των άλλων δημοσίων υπαλλήλων. Γιατί δεν λήφθηκαν υπόψη οι ιδιαίτερες συνθήκες που επικρατούν σε κάθε περιοχή, όπως η σύνθεση του πληθυσμού (Δήμοι ή Κοινότητες με αμιγώς μουσουλμανικό πληθυσμό) μορφολογία εδάφους (ορεινοί Δήμοι ή Κοινότητες), οι οποίες συνθήκες πολλές φορές είναι απαγορευτικές για την απόκτηση κατοικίας και τη μόνιμη διαμονή των



υπαλλήλων και των οικογενειών τους εντός της χωρικής αρμοδιότητας του Δήμου όπου υπηρετούν. Κατά την άποψή μας η προσθήκη αυτού του εδαφίου με το Ν. 3448/2006 παρ. 3 του άρθρου 21 είναι, άδικη αλλά και αντίθετη με το πνεύμα των προηγούμενων νόμων, Ν. 1943/1991 άρθρο 64, Ν. 2085/1992 άρθρο 9 Ν. 2503/1997 άρθρο 11 και Ν. 3320/2005 άρθρο 10, με τους οποίους θεσπίστηκαν κίνητρα μεταξύ των οποίων και η επιδότηση κατοικίας, για την προσέλκυση και παραμονή υπαλλήλων σε προβληματικές περιοχές με σκοπό την ενίσχυση σε προσωπικό και την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών των περιοχών αυτών, με τη σχετική ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 48/28/8855 και συγκεκριμένα από τις παραγράφους 4 και 5 αυτής που βασίζονται στην αριθ. 577/2001 Γνωμοδότηση του Γ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και εκδόθηκε την 03-05-2006, και επιπλέον δημιουργεί αντίθετα αποτελέσματα δίνοντας ένα επιπλέον κίνητρο στους υπαλλήλους των περιφερειακών Δήμων και Κοινοτήτων των προβληματικών περιοχών να επιθυμούν και να αναζητούν τη μετάταξή τους στους μεγάλους Δήμους της έδρας των Νομών εντός των ορίων των οποίων κυρίως αγοράζουν ή ανεγείρουν την κατοικία τους.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι η πρόθεση του νομοθέτη, με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 3448/2006, ήταν να ρυθμίσει τις περιπτώσεις των νησιωτικών περιοχών και μόνο, όπως ρητά αναφέρεται και στην εισηγητική έκθεση του Ν. 3448/2006, και όχι ο αποκλεισμός από το ευεργέτημα της επιδότησης κατοικίας μεγάλου αριθμού υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που υπηρετούν σε Δήμους προβληματικών περιοχών. Είμαστε βέβαιοι ότι θα επιδείξετε την πρέπουσα ευαισθησία και θα προβείτε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να αρθεί η παραπάνω αδικία που έχει επιφέρει, η ψήφιση του Ν. 3448/2006 παρ. 3 του άρθρου 21 προς τους υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, κυρίως των περιφερειακών (νεοσύστατων - Καποδοιστριακών) Δήμων και Κοινοτήτων του Νομού Ροδόπης, αλλά και όλων των άλλων πειρωτικών Νομών που έχουν χαρακτηριστεί ως προβληματικές περιοχές. Πρέπει τέλος να τονίσουμε ότι για πολλούς υπαλλήλους, ενώ η υπόθεσή τους ήταν στο στάδιο της έκδοσης του χρηματικού εντάλματος πληρωμής του ποσού της επιδότησης κατοικίας ή στον έλεγχο του εντάλματος, με την ανωτέρω ρύθμιση και τελείως απρόσμενα έπαψαν να δικαιούνται της επιδότησης κατοικίας και σταμάτησε η διαδικασία κυριολεκτικά μια ανάσα πριν την πληρωμή τους».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κοινοποίησε το ερώτημα στο υπουργείο Εσωτερικών ζητώντας να εξετασθούν τα αναφερόμενα και να δοθούν απαντήσεις.



Ειδικές ρυθμίσεις θεμάτων μεταναστευτικής πολιτικής και λοιπών ζητημάτων αρμοδιότητας του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - Αρ. φύλλου 42/23-2-2007) ο Νόμος 3536/2007 περί «ειδικών ρυθμίσεων θεμάτων μεταναστευτικής πολιτικής και λοιπών ζητημάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης». Στο νόμο αυτό περιλαμβάνονται και διατάξεις που αφορούν τους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Συγκεκριμένα, αυτές είναι:

ΑΡΘΡΟ 22:

66 1. Με το άρθρο 22, αναδιατυπώνονται άρθρα του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα. Από το άρθρο αυτό θα θέλαμε να σας επιστήσουμε την προσοχή στην παρ. 6 αυτού, σύμφωνα με την οποία, οι διατάξεις των παρ. 4, 5 και 6 του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, εφαρμόζονται αναλόγως και για το προσωπικό των Επιχειρήσεων που έχουν συσταθεί από Συνδέ-

σμούς μέχρι 8-6-2006 και λύνονται για οποιοδήποτε λόγο. Το προσωπικό των Επιχειρήσεων αυτών μπορεί να ενταχθεί στους ανωτέρω Συνδέσμους, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. τους. Το υπόλοιπο προσωπικό κατανέμεται στους Δήμους και τις Κοινότητες που είναι μέλη του Συνδέσμου, κατ' αναλογία των αιρετών αντιπροσώπων τους, οι οποίοι μετέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου.

ΑΡΘΡΟ 23:

2. Με το άρθρο 23, ρυθμίζονται ζητήματα Ο.Τ.Α. Α' βαθμού. Με την παρ. 7 του άρθρου αυτού το τεστ προσωπικότητας MMPI που προβλέπεται στο άρθρο 8 του Π.Δ.

135/2006, στο οποίο υποβάλλονται οι υποψήφιοι για ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας αντικαθίσταται με το τεστ προσωπικότητας MMP2.

ΑΡΘΡΟ 28 ΚΑΙ 42:

3. Με το άρθρο 28 ρυθμίζονται θέματα μερικής απασχόλησης και αντικαθίστανται διατάξεις του Ν. 3250/2004. Ειδικότερα με την παρ. 6γ αυτού, το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται από την ισχύ του Νόμου και μετά με τις διατάξεις του Ν. 3250/2004 για την παροχή υπηρεσιών μερικής απασχόλησης σε Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, είτε αυτό αμείβεται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3205/2003 είτε σύμφωνα με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας,

δεν καταβάλλονται τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την κ.υ.α.2/50025/0022/3-10-2006, (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2006) όπως κάθε φορά ισχύει.

4. Με το άρθρο 42 ο Νομός Πέλλας χαρακτηρίστηκε ως παραμεθόρια περιοχή και οι διατάξεις που ισχύουν για τις παραμεθόριες περιοχές ισχύουν πλέον για όλο το Νομό Πέλλας.

ΟΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ Ν. 3536/2007 ΠΟΥ ΜΑΣ ΑΦΟΡΟΥΝ:

ΑΡΘΡΟ 22:

ΑΝΑΔΙΑΤΥΠΩΣΕΙΣ ΑΡΘΡΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

6. Στην παρ. 3 του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν. 3463/2006, προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια:

«Οι ρυθμίσεις των προηγούμενων εδαφίων, καθώς και των παραγράφων 4, 5 και 6 του

άρθρου αυτού, εφαρμόζονται, αναλόγως, και για το προσωπικό των επιχειρήσεων που έχουν συσταθεί από Συνδέσμους, μέχρι 8-6-2006 και λύνονται για οποιονδήποτε λόγο. Το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτών μπορεί να ενταχθεί στους ανωτέρω Συνδέσμους, ύστερα από απόφαση του

Δ.Σ. τους. Το υπόλοιπο προσωπικό κατανέμεται στους Δήμους και στις Κοινότητες, που είναι μέλη του Συνδέσμου, κατ' αναλογία των αιρετών αντιπροσώπων τους, οι οποίοι μετέχουν στο διοικητικό συμβούλιο του Συνδέσμου.»

ΑΡΘΡΟ 23:

ΖΗΤΗΜΑΤΑ Ο.Τ.Α. ΠΡΩΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ

7. Το τεστ προσωπικότητας MMPI που προβλέπεται στο άρθρο 8 του Π.Δ. 135/2006 (Φ.Ε.Κ. 135 Α'), στο οποίο υποβάλλονται οι υποψήφιοι για ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, αντικαθίσταται με το τεστ προσωπικότητας MMPI 2. Η αρμόδια επιτροπή της παρ. 2

του άρθρου 8 του Π.Δ. 135/2006 για την αξιολόγηση - βαθμολόγηση των γραπτών ψυχοτεχνικών δοκιμασιών μπορεί να συνεδριάζει και σε εγκαταστάσεις της Ελληνικής Αστυνομίας που διαθέτουν κατάλληλα μηχανήματα, προς υποβοήθηση του έργου της αξιολόγησης και βαθμολόγησης των τεστ υποψηφίων.

ΑΡΘΡΟ 28:

ΘΕΜΑΤΑ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

6γ. Στο προσωπικό που προσλαμβάνεται για την παροχή υπηρεσιών μερικής απασχόλησης σε Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού είτε αυτό αμείβεται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν.

3205/2003 είτε σύμφωνα με σχετικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, δεν καταβάλλονται τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης, όπως αυτά ορίζονται στην υπ' αριθμ. 2/50025/0022/2006

(Φ.Ε.Κ. 1489 Β') κοινή απόφαση των Υφυπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, όπως κάθε φορά ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 42:

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΛΛΑΣ ΩΣ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΟΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ

1. Η παρ. 4 του άρθρου 18 του Ν. 2503/1997 (Φ.Ε.Κ. 107 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Οι διατάξεις της παρ. 22 του άρθρου 9 του Ν. 2266/1994 (Φ.Ε.Κ. 218 Α') για μετατάξεις έχουν επίσης εφαρμογή για το Νομό Πέλλας, το Νομό Κυκλάδων, καθώς και για όλα τα νησιωτικά επαρχεία της Χώρας».

2. Οι διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου

67 του Ν. 2683/1999 (Φ.Ε.Κ. 19 Α') έχουν επίσης εφαρμογή για το Νομό Πέλλας.

3. Η περίπτωση ιδ' της παρ. 8 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«ιδ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους δημότες των Νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Δράμας, Καστοριάς, Φλώρινας,

Γρεβενών, Ευρυτανίας και Πέλλας ή των νησιών του Αιγαίου, πλην της Κρήτης ή των νησιών Κυθήρων, Αντικυθήρων, Ιθάκης, Παξών, Οθωνών, Ερείκουσας και Μαθρακίου ή παραμεθωρίων περιοχών των Νομών Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Κιλκίς και Σερρών, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, οι οποίοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, οι οποίες προκηρύσσονται, στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόρια περιοχή».

Ο ρόλος των συνδικάτων για την εδραίωση της φιλίας και της συνεργασίας, την επίλυση του Κυπριακού προβλήματος, και τις εργασιακές σχέσεις στην Τ.Α.



Μετά από πρωτοβουλία της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, στις 21 και 22 Φεβρουαρίου 2007, κοινή συνάντηση από αντιπροσωπείες των συνδικαλιστικών οργανώσεων της Ελλάδας, των Ελληνοκυπρίων (Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. - Π.Ε.Ο.) και των Τουρκοκυπρίων (Β.Ε.Σ.). Κατά τη συνάντηση συζητήθηκε ο ρόλος των συνδικάτων στην προσπάθεια για την εδραίωση της φιλίας και της συνεργασίας, την επίλυση του Κυπριακού προβλήματος καθώς και θέματα που αφορούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τις εργασιακές σχέσεις.

66 Οι τρεις (3) συνδικαλιστικές οργανώσεις συμφώνησαν στην ανάγκη για ενδυνάμωση του ρόλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Περιφερειακής Ανάπτυξης και την αναβάθμιση της προσφοράς των υπηρεσιών προς τους πολίτες που θα λαμβάνει υπόψη την Ποιότητα, την Υγεία, την Ασφάλεια και την Προστασία του περιβάλλοντος.

Οι τρεις (3) οργανώσεις συμφώνησαν επίσης στην ανάγκη για προστασία των Συλλογικών Συμβάσεων και των Εργασιακών σχέσεων, του δικαιώματος οργάνωσης και της μόνιμης και σταθερής εργασίας.

Διακήρυξαν δε ότι θα συνεχίσουν να αγωνίζονται για την βελτίωση του βιοτικού επιπέδου, της κοινωνικής ασφάλισης και της ποιότητας ζωής των εργαζομένων.

Όσον αφορά το Κυπριακό πρόβλημα συμφώνησαν να αποστείλουν την πιο κάτω κοινή διακήρυξη:

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Ελλάδας), Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. - Π.Ε.Ο. και Β.Ε.Σ. (Κύπρου) εκφράζουν την ανησυχία τους για το παρατεταμένο αδιέξοδο που παρατηρείται στις προσπάθειες για λύση του Κυπριακού προβλήματος και την αντίθεση τους στην εδραίωση των τετελεσμένων και της ΝΤΕ ΦΑΚΤΟ διχοτόμησης.

Ζητούν όπως ενταθούν οι προσπάθειες προς την κατεύθυνση που οι δύο Κοινότητες μπορούν να συγκλίνουν σε μια προσπάθεια εξεύρεσης κοινής αποδεκτής λύσης διζωνικής δικαιοδικής ομοσπονδίας με μια κυριαρχία, μια ιθαγένεια και διεθνή προσωπικότητα.

Η λύση πρέπει να επανενώνει την Κύπρο και να διασφαλίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις ελευθερίες καθώς και την πολιτική ισότητα των δύο κοινοτήτων.

Οι Ελληνοκύπριοι και Τουρκοκύπριοι εργαζόμενοι έχουν κοινά χαρακτηριστικά και διεξήγαγαν στο παρελθόν κοινούς ταξικούς και πολιτικούς αγώνες, γι' αυτό οι τρεις (3) συνδικαλιστικές οργανώσεις στηρίζουν τις προσπάθειες των εργαζομένων στις δύο κοινότητες για επαναπροσέγγιση η οποία έχει πρωτίστως πολιτικά χαρακτηριστικά και θα συμβάλει στις προσπάθειες για επανένωση της Κύπρου. Υποστηρίζουν επίσης όλες τις προσπάθειες για ελεύθερη και ασφαλή διακίνηση και επικοινωνία και σημειώνουν την ανάγκη για απαγκίστρωση των στρατιωτικών δυνάμεων με στόχο την τελική αποστρατιωτικοποίηση της Κύπρου.

Τέλος καλούν τις δύο πλευρές να κάνουν βήματα για υλοποίηση της συμφωνίας της 8ης Ιουλίου του 2006 η οποία θα δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για έναρξη ουσιαστικού διαλόγου για αποδεκτή λύση του Κυπριακού προβλήματος στα πλαίσια του Ο.Η.Ε.