

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 9ο • ΦΥΛΛΟ 986 • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2007 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Η πρόταση του Υπουργείου Εσωτερικών για την επέκταση των Β.Α.Ε. στους Ο.Τ.Α.



Με καθυστέρηση εννέα μηνών η ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης τοποθετήθηκε επί της πρότασης που κατέθεσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα. Η εξέλιξη αυτή σημειώθηκε μετά από συνάντηση που είχαν στις αρχές του Φεβρουαρίου τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας με τον Υφυπουργό Εσωτε-

κών κ. Αθανάσιο Νάκο και τον Γενικό Γραμματέα κ. Πάτροκλο Γεωργιάδη. Προς ενημέρωση των συλλόγων - μελών της, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απέστειλε έγγραφο με την αναλυτική πρόταση της Ομοσπονδίας, την τοποθέτηση του Υπουργείου Εσωτερικών και τις παρατηρήσεις επίσης της Ομοσπονδίας επ' αυτών. Συγκεκριμένα το έγγραφο έχει ως εξής:

1. Το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, το οποίο προσλαμβάνεται ή διορίζεται από 1-1-2006 και απασχολείται:

α. Στην αποκομιδή, συγκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστάσια, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργεία συντήρησης, επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών, καθώς και οι οδοκαθαριστές, εργάτες αποδευτηρίων, ταφής - εκταφής νεκρών, καθαρι-

στές οστών και σε οικοδομικές εργασίες που υπάγονται στην συνταξοδοτική προσασία του Δημοσίου, **δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο**, εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μιν άνδρες το 58^ο έτος της ηλικίας τους οι δε γυναίκες το 53^ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη, τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συ-

μπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας. Οι υπαγόμενοι στο καθεστώς αυτό, από του διορισμού τους ή της μονιμοποίησής τους **υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 4,3% επί του βασικού μισθού και του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).**

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Συμπαράσταση των εργαζομένων στην Τ.Α. στους συμβασιούχους με 4ωρη στάση εργασίας



Στάση εργασίας τεσσάρων ωρών, από τις 11.00 το πρωί έως το τέλος του ωραρίου, πραγματοποίησαν την Πέμπτη 15 Φεβρουαρίου 2007 οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση εκφράζοντας έτσι τη συμπαράστασή τους στους συμβασιούχους που ανέμεναν την απόφαση του εισαγγελέα του Αρείου Πάγου σχετικά με το αίτημα αναίρεσης της απόφασης προσφυγής στα πολιτικά δικαστήρια. Το σχετικό έγγραφο που εξέδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ενημερώνοντας τους συλλόγους - μέλη της έχει ως εξής:

“**Συνάδελφοι,**

Την ΠΕΜΠΤΗ 15 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007 συζητείται στον ΑΡΕΙΟ ΠΑΓΟ η αίτηση αναίρεσης του Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου κ. Σανίδα κατά της Ομόφωνης απόφασης της ολομέλειας του Αρείου Πάγου για τους συμβασιούχους.

Η μεθόδευση της ανατροπής της με αριθμ.: 18/2006 ιστορικής απόφασης του Αρείου Πάγου, που αναγνωρίζει το δικαίωμα προσφυγής στα πολιτικά δικαστήρια των εργαζομένων για τη μετατροπή της σχέσης εργασίας τους, **αποτελεί σαφή παραβίαση στοιχειωδών συνταγματικών δικαιωμάτων των εργαζομένων με στόχο να πλήξει το δικαίωμα στη μόνιμη και σταθερή δουλειά.**

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή την παρέμβαση αυτή του Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου και για να συμπαρασταθεί στους συμβασιούχους - συναδέλφους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που βρίσκονται υπό την απειλή της απόλυσης, **προκήρυξε 4ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ από τις 11.00 το πρωί μέχρι το τέλος του ωραρίου, όλου του προσωπικού των Ο.Τ.Α. την ΠΕΜΠΤΗ 15 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007.**

Την ίδια ημέρα θα πραγματοποιηθεί στον ΑΡΕΙΟ ΠΑΓΟ (Λεωφ. Αλεξάνδρας - Αθήνα) **συγκέντρωση διαμαρτυρίας των συμβασιούχων.**

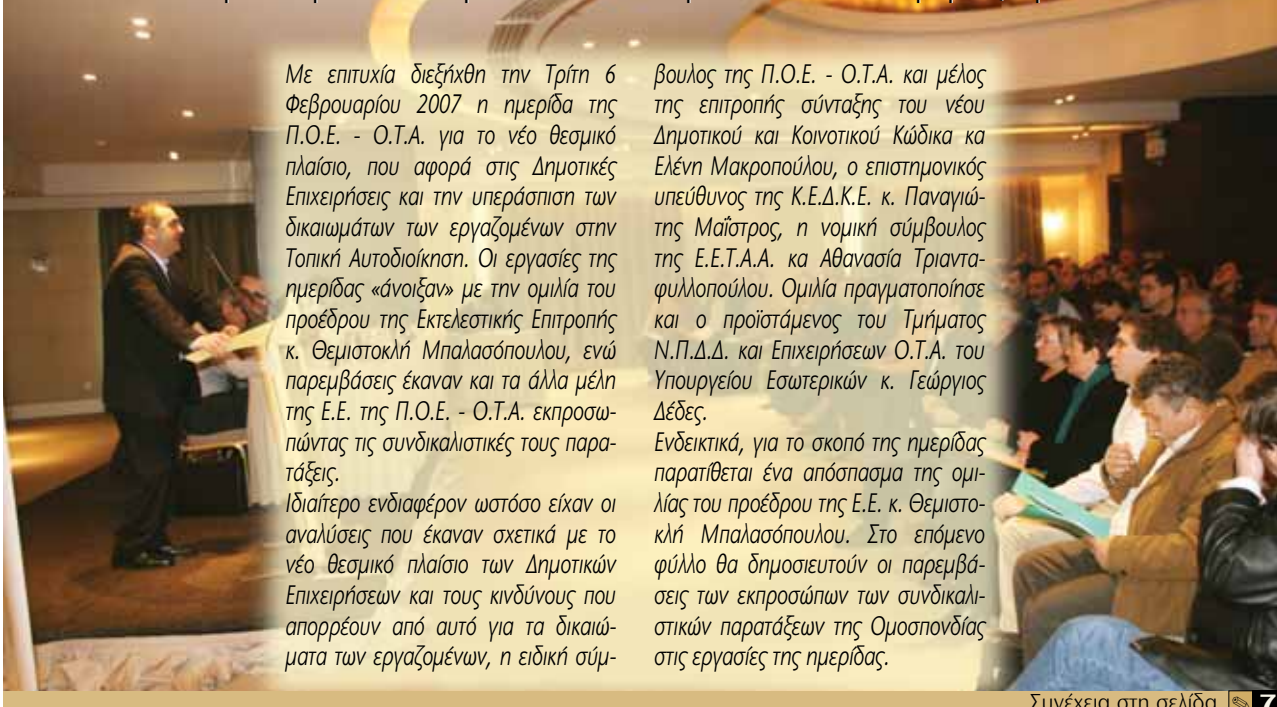
Οι σύλλογοι όπου υπάρχουν ενδιαφερόμενοι εργαζόμενοι - συμβασιούχοι, προκειμένου να συμμετέχουν στη συγκέντρωση, **μπορούν να προκηρύξουν και άλλες μορφές κινητοποίησης (24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ κλπ.), με την συνδικαλιστική κάλυψη της Ομοσπονδίας.**

Συνάδελφοι,

Η δυναμική συμμετοχή μας στις κινητοποιήσεις για την συμπαράσταση και υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων - συμβασιούχων είναι επιτακτική όσο ποτέ άλλοτε, για να μπει τέλος στη συνεχιζόμενη ομηρία τους.”

ΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και η υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων



Με επιτυχία διεξήχθη την Τρίτη 6 Φεβρουαρίου 2007 η ημερίδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το νέο θεσμικό πλαίσιο, που αφορά στις Δημοτικές Επιχειρήσεις και την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Οι εργασίες της ημερίδας «άνοιξαν» με την ομιλία του προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής κ. Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου, ενώ παρεμβάσεις έκαναν και τα άλλα μέλη της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκπροσωπώντας τις συνδικαλιστικές τους παρατάξεις.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον ωστόσο είχαν οι αναλύσεις που έκαναν σχετικά με το νέο θεσμικό πλαίσιο των Δημοτικών Επιχειρήσεων και τους κινδύνους που απορρέουν από αυτό για τα δικαιώματα των εργαζομένων, η ειδική σύμ-

βουλος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και μέλος της επιτροπής σύνταξης του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα κα Ελένη Μακροπούλου, ο επιστημονικός υπεύθυνος της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κ. Παναγιώτης Μαΐστρος, η νομική σύμβουλος της Ε.Ε.Τ.Α.Α. κα Αθανασία Τριανταφυλλοπούλου. Ομιλία πραγματοποίησε και ο προϊστάμενος του Τμήματος Ν.Π.Δ.Δ. και Επιχειρήσεων Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών κ. Γεώργιος Δέδες.

Ενδεικτικά, για το σκοπό της ημερίδας παρατίθεται ένα απόσπασμα της ομιλίας του προέδρου της Ε.Ε. κ. Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου. Στο επόμενο φύλλο θα δημοσιευτούν οι παρεμβάσεις των εκπροσώπων των συνδικαλιστικών παρατάξεων της Ομοσπονδίας στις εργασίες της ημερίδας.

Συνέχεια στη σελίδα 7



ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή
 Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων
 και Σωματείων 15.00 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
 Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:
**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
 ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ



Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.

β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
**Για την εφημερίδα
 "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
 της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**
 ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633
 Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
 ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 • ☎ 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
 ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108215237 • ☎ 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 • ☎ 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.
 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Απάντηση στο πώς υπολογίζεται ο χρόνος μισθολογικής εξέλιξης των εργαζομένων με μερική απασχόληση δίνει το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους μετά

“Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, αναφορικά με τα διαλαμβανόμενα σ' αυτό, σας πληροφορούμε ότι, σύμφωνα με την αριθμ. 275/1994 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Δ' Τμήμα) η οποία έγινε δεκτή από τον κ. Υπουργό των Οικονομικών, οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση (μειωμένο ωράριο ή μειωμένες ημέρες εργασίας) εξελίσσονται μισθολογικά (χορήγηση επόμενου Μ.Κ.) στον ίδιο χρόνο που προβλέπεται και για τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση.

Το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους με την ως άνω γνωμοδότησή του έκρινε τον τρόπο μισθολογικής εξέλιξης του μερικής απασχολούμενου προσωπικού του Δημοσίου σύμφωνα με τα άρθρα 5 και 6 του Ν. 3205/2003.

Ενώ το Ελεγκτικό Συνέδριο με την αριθ. 134/2006 πράξη του, έκρινε σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου

από ερώτημα του Υπουργείου Εσωτερικών. Αναλυτικά η απάντηση έχει ως εξής:

θρου 15 του Ν. 3205/2003 με την οποία αναγνωρίζονται οι προϋπηρεσίες των υπαλλήλων.

Προφανώς, έχει γίνει σύγκριση στις σχετικές διατάξεις και για το λόγο αυτό σας κάνουμε τις εξής διευκρινίσεις:

Για όσο χρόνο το προσωπικό μερικής απασχόλησης απασχολείται με την ίδια σχέση (μερικής απασχόλησης) όταν συμπληρώνει τον απαιτούμενο χρόνο για να λάβει το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, θα του αναγνωρίζεται όλος ο χρόνος μερικής απασχόλησης σαν να είχε παρασχεθεί με πλήρη απασχόληση.

Στην περίπτωση όμως που το ως άνω προσωπικό γίνει πλήρους απασχόλησης τότε όλος ο χρόνος της μερικής απασχόλησής του θα αναχθεί σε πλήρη απασχόληση και θα του αναγνωρισθεί σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 3205/2003. ”

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Τις θέσεις της, αλλά και τις ανησυχίες που υπάρχουν στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. για τη διαχείριση των απορριμμάτων στο Λεκανοπέδιο της Αττικής

“Περισσότερο εξυμμένο από κάθε άλλη φορά επανεμφανίζεται το τελευταίο διάστημα το πρόβλημα της διαχείρισης των απορριμμάτων της Αττικής, με κύριες πλευρές:

- **Τους μεγάλους σκουπιδωσώρους** που εμφανίζονται περιοδικά και παραμένουν επί μέρες στα πεζοδρόμια.
- **Τις τεράστιες ουρές με τις πολύωρες** καθυστερήσεις των απορριματοφόρων στη χωματερή λόγω του υπερκορεσμού και του «προσωρινού κυττάρου».
- **Τη δυσοσμία** που αναδύεται από τα ακάλυπτα απορρίμματα.
- **Τους κινδύνους κατολίθωσης** κάποιου απότομου ηφαιστειακού.
- **Την επιβάρυνση των συνθηκών** Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στην αποκομιδή των απορριμμάτων.
- **Την απειλή της σωματικής ακεραιότητας και της ζωής** ακόμη, των εργαζομένων της χωματερής και των πληρωμάτων των απορριματοφόρων που βρίσκονται στα ταμπάνια.

Η απαράδεκτη αυτή κατάσταση έρχεται και επανέρχεται κατά καιρούς εξαιτίας συγκεκριμένων πολιτικών επιλογών προηγούμενων και της σημερινής Κυβέρνησης και της ανοχής, σε ορισμένες περιπτώσεις και της υποστήριξης, από μέρους των οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Αττική.

Πρόκειται ειδικότερα:

- **Για τη διαιώνιση του απαράδεκτου φαινόμένου** να οδηγούνται πρακτικά όλα τα απορρίμματα της Αττικής σε ένα μόνο χώρο, στην Ο.Ε.Δ.Α. Άνω Λιοσίων - Φυλής.
- **Για την εμμονή**, να καλλιιεργείται στο λαό η αντίληψη **ότι η εφαρμογή της καρκινογόνου και πανάκριβης καύσης** αποτελεί μια αποδεκτή, αν όχι επιβαλλόμενη, για τη χώρα μας λύση.

κατέγραψε με ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας. Αναλυτικά η ανακοίνωση έχει ως εξής:

Πρόσφατες είναι οι δηλώσεις του Υπουργού Π.Ε.Χ.Δ.Ε. στο ζήτημα αυτό, σύμφωνα με τις οποίες ένα από τα δύο προτεινόμενα «σενάρια» για την επεξεργασία των απορριμμάτων είναι:

Τα απορρίμματα που προκύπτουν μετά τη Διαλογή στην Πηγή (δηλ. το 80% περίπου) να οδηγούνται για «θερμική επεξεργασία» δηλ. για καύση.

■ **Τη βαθμιαία ιδιωτικοποίηση βασικών τομέων της καθαριότητας**, ακόμη και την άμεση και ξεκάθαρη ιδιωτικοποίηση των Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΦοΔΣΑ) όπως προβλέπεται στο άρθρο 30 του σχεδίου Νόμου: «Ειδικές ρυθμίσεις θεμάτων μεταναστευτικής πολιτικής και λοιπών ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης».

Σε αυτό, ούτε λίγο ούτε πολύ, **προβλέπεται συγκεκριμένη διαδικασία και προϋποθέσεις για την εκχώρηση όλων των συναφών δραστηριοτήτων** σε Ανώνυμες Εταιρείες Ο.Τ.Α. αλλά, κατά την κρίση του Περιφερειάρχη και σε οποιαδήποτε άλλο Νομικό Πρόσωπο. **Δηλαδή απ' ευθείας σε ιδιωτική επιχείρηση.**

■ **Συγχρόνως, η κυβέρνηση αναιρεί τη σαφή δέσμευσή της** για την επέκταση του Κανονισμού Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. **οδηγώντας μας ξανά σε νέες κινυποποιήσεις.**

Σε όλες τις παραπάνω πολιτικές και μεθοδεύσεις, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δηλώνει την κατηγορηματική της αντίθεση και εκφράζει για άλλη μια φορά την ανυποχώρητη απόφασή της να προασπίσει με κάθε μέσο το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα όλου του αντικείμενου της διαχείρισης των απορριμμάτων με επίκεντρο την προστασία του περιβάλλοντος, της Δημόσιας Υγείας, της μόνιμης και σταθερής εργασίας, της Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, καθώς και του εισοδήματος των λαϊκών στρωμάτων που απειλείται με εξοντωτικές αυξήσεις στα «ανταποδοτικά» τέλη καθαριότητας. ”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Διευκρινίσεις σχετικά με την απόδειξη γνώσης χειρισμού Η/Υ ως προϋπόθεση για τη μετάταξη υπαλλήλων, δίνει το Υπουργείο Εσωτερικών - Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με τη με αρ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ. 48/30/οικ. 1081/11-1-2007 εγκυκλίω του.

Αναλυτικά το έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, έχει ως εξής:

“Σε συνέχεια της αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ 42/27/οικ. 9009/9-5-2005 Εγκυκλίου μας και με αφορμή ερωτήματα, τα οποία έχουν περιέλθει στην υπηρεσία μας και αφορούν στην προϋπόθεση γνώσης Η/Υ για τις μετατάξεις προσωπικού σας διευκρινίζουμε τα εξής:

Με τις διατάξεις του «προσοντολογίου» (Π.Δ. 50/2001, Φ.Ε.Κ. 39/Α'5-3-2001, όπως αυτό ισχύει) η γνώση χειρισμού Η/Υ **ορίζεται ως ειδικό πρόσθετο προσόν διορισμού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, για όλες τις ειδικότητες κλάδων κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) καθώς και για τον κλάδο (Δ.Ε.) Διοικητικών Γραμματέων και καθορίζεται ο τρόπος απόδειξής της.**

Το «προσοντολόγιο», το οποίο καθορίζει και τα πρόσθετα προσόντα διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα, ισχύει κατ' αρχήν και για τις μετατάξεις καθόσον η μετάταξη κατά πάγια νομολογία του ΣτΕ (ΣΕ 1886/1966, 1396/1965, 1106/1962) λογίζεται ως οινει διορισμός.

Ωστόσο, σχετικά με την απόδειξη του πρόσθετου προσόντος της γνώσης χειρισμού Η/Υ κατά τις μετατάξεις πρέπει να διευκρινισθούν τα ακόλουθα:

A. Η υποχρέωση απόδειξης της γνώσης χειρισμού Η/Υ με πιστοποιητικό από αυτά που προβλέπονται στις πάγιες διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 26 του Π.Δ. 50/2001, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 44/2005 (Φ.Ε.Κ. 63/Α') και ισχύει σήμερα, δεν αφορά στους υποψηφίους προς μετάταξη υπαλλήλους που, κατά το διορισμό τους, η γνώση αυτή αποτελούσε πρόσθετο ειδικό προσόν και για την απόδειξή του είχε προσκομισθεί οποιοδήποτε αποδεικτικό (ακόμη και υπεύθυνη δήλωση γνώσης Η/Υ), το οποίο προβλεπόταν από τις οικείες διατάξεις, όπως αυτές ίσχυαν κατά το χρόνο του διορισμού τους.

B. Για υπαλλήλους που υπηρετούν ήδη σε κλάδο οποιασδήποτε κατηγορίας (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.) και ζητούν τη μετάταξή τους σε άλλο κλάδο της ίδιας κατηγορίας του αυτού φορέα, εφόσον κατά το διορισμό τους δεν απαιτείτο η γνώση χειρισμού Η/Υ, αυτή δε μπορεί να αποτελέσει σήμερα τυπική προϋπόθεση μετάταξής τους, αλλά μόνο ουσιαστικό προσόν, την ανάγκη του οποίου εκτιμά το υπηρεσιακό συμβούλιο της υπηρεσίας σε κλάδο της οποίας ζητείται να γίνει η μετάταξη. Το υπηρεσιακό συμβούλιο της οικείας υπηρεσίας θα εκτιμήσει αν θα απαιτήσει για τη μετάταξη τη γνώση χειρισμού Η/Υ ως ουσιαστικού προσόντος (ανεξάρτητα από τον τρόπο απόδειξής της) στο πλαίσιο της εκτίμησής του για την ουσιαστική καταλληλότητα του προς μετάταξη υπαλλήλου.

Γ. Το ίδιο ισχύει και για μετατάξεις από κλάδο μιας κατηγορίας σε κλάδο ίδιας κατηγορίας διαφορετικού φορέα. Οι μετατάξεις αυτές γίνονται κατ' κανόνα βάσει ειδικών διατάξεων σε περιπτώσεις κατάργησης ή συγχώνευσης φορέων ή μετατροπής της νομικής μορφής του φορέα ή για ειδικούς λόγους (π.χ. ενίσχυση υπηρεσιών παραμεθόρων περιοχών). Είναι αυτοάνοχο ότι η απαίτηση γνώσης χειρισμού Η/Υ ως τυπικής προϋπόθεσης μετάταξης στις ανωτέρω περιπτώσεις θα ακύρωνε στην ουσία την εφαρμογή των ειδικών διατάξεων και το σκοπό στον οποίο αυτές απέβλεπαν (π.χ. μετάταξη προσωπικού από καταργούμενο φορέα σε υπουργεία ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., κ.λπ.). ”

Το Υπουργείο Εσωτερικών αποδέχεται την πιο πάνω πρόταση με την προϋπόθεση και της ειδικότητας "εναερίτες ηλεκτρολόγοι".

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία θεωρεί θετική την αποδοχή του αιτήματος, πάντοτε όμως σε συνάρτηση με την παρ. 1β.

β. Ως οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων, λεωφορείων, πούλμαν, ανατρεπόμενων και βυτιοφόρων, ως χειριστές εκσκαπτικών, ανυψωτικών και ισοπεδωτικών μηχανημάτων, ως χειριστές αεροσφύρας, ως χειριστές μηχανικών σαρώθρων και γεωργικών ελκυστήρων, ως νυκτοφύλακες, ως μουσικοί πνευστών οργάνων, ως καθαριστές εσωτερικών χώρων, ως υδραυλικοί απασχολούμενοι αποκλειστικά με την εκτέλεση εγκαταστάσεων υγιεινής και θέρμανσης, ως ξυλουργοί, οι απασχολούμενοι στην τοποθέτηση υαλοπινάκων, ως χημικοί στο βιολογικό καθαρισμό, ως ηλεκτροτεχνίτες που οι απασχολούμενοι έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος, ως εναερίτες ηλεκτρολόγοι, ως ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων, ως μάγειροι, βοηθοί μαγειρών, τραπεζοκόμοι, ως τεχνίτες και εργάτες αποχέτευσης και ύδρευσης, ως εργάτες σφαγείων, ως πλύντες, ως καμαρώτοι – καμαριέρες και ως τρίφτες στα δημοτικά λουτρά, ως καθαριστές – καθαρίστριες στα δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια και γήπε-

δα, ως θερμαστές και λεβητοκαθαριστές, ως εργάτες καθαριότητας νεκροταφείων, οι απασχολούμενοι στην οδοποιία, στα άσφαλτα, ως εργάτες και τεχνίτες στην σήμανση οδών, ως εργάτες και τεχνίτες σωληνώσεων και σιδεροκατασκευών, ως εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, **δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο** εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μν άνδρες το 60^ο έτος της ηλικίας τους, οι δε γυναίκες το 55^ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας. Οι υπαγόμενοι στο καθεστώς αυτό, από του διορισμού τους ή τη μονιμοποίησή τους **υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 2,2% επί του βασικού μισθού και του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Το Υπουργείο δεν ξεκαθάρισε τι κάνει αποδεκτό και τι όχι, φαίνεται ότι πολλές κατηγορίες εργαζομένων θα εξαιρεθούν και θα συζητηθεί η ένταξή τους στη γενικότερη συζήτηση της κυβέρνησης με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία ζητά την έγγραφη τοποθέτηση του Υπουργείου το ποιες κατηγορίες εργαζομένων εντάσσονται στα Β.Α.Ε. από την παράγραφο αυτή. Οι εργαζόμενοι στις κατηγορίες αυτές αριθμητικά είναι πολύ λίγοι.

2. Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις από 8-4-1999 (ημερομηνία ισχύος του Ν.2703/1999) **ως και την 31-12-2005 υπάγεται στις ανωτέρω διατάξεις** και ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται **με ανάλογη εφαρμογή**

των διατάξεων του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων **και την καταβολή της ανωτέρω κατά περίπτωση πρόσθετης εισφοράς από τους ενδιαφερόμενους.**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Το Υπουργείο αποδέχεται την πρόταση της Ομοσπονδίας.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία θεωρεί ότι η αποδοχή της πρότασης είναι σε συνάρτηση με την παρ. 3.

3. Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις πριν από τις 8-4-1999 υπάγεται στις ρυθμίσεις της παρ. 1 **χωρίς την καταβολή της κατά περίπτωση πρόσθετης εισφοράς από τους ενδιαφερόμενους.** Σε περίπτωση που το πιο πάνω προσωπικό **έχει ανα-**

γνωρίσει το χρόνο αυτόν με τις διατάξεις του Ν. 2703/1999, οι εισφορές που έχουν παρακρατηθεί μέχρι την ισχύ των νέων διατάξεων, **επιστρέφονται στον ενδιαφερόμενο μη εφαρμοζόμενου του χρόνου παραγραφής για αξιώσεις από το Δημόσιο.**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Το Υπουργείο απορρίπτει την πρόταση της Ομοσπονδίας διότι το κόστος είναι μεγάλο.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία θεωρεί κομβικής σημασίας την αποδοχή της πρότασης αυτής γιατί αναφέρεται στο σύνολο των υπηρετούντων εργαζομένων. Αντιπροτείνει για κάθε πέντε

(5) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας σε ειδικότητες που αναφέρονται στα Β.Α.Ε. να χορηγείται ένας χρόνος πλασματικής υπηρεσίας.

4. Το προσωπικό που υπάγεται στις ανωτέρω ρυθμίσεις **κατατάσσεται με εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 15ο της κατηγορίας του και πλήρη σύνταξη δικαιούνται με συνολική υπηρεσία τριάντα (30) χρόνια.**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Το Υπουργείο κατέθεσε εναλλακτική πρόταση για την χορήγηση των τριών (3) πλασματικών Μ.Κ. Για κάθε πέντε (5) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στις ειδικότητες των

Β.Α.Ε. να χορηγείται ένα πλασματικό Μ.Κ. Δηλ. σε σύνολο υπηρεσίας δεκαπέντε (15) ετών να χορηγούνται τρία πλασματικά Μ.Κ.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία θεωρεί ότι η πρόταση είναι σε θετική κατεύθυνση αρκεί να διευκρινιστεί ότι ο εργαζόμενος που θα συνταξιοδοτείται με τα πλασματικά Μ.Κ. θα λαμβάνει πλήρη σύνταξη και θα 5. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό) που καταβάλλεται στις ανωτέρω ειδικότητες υπολογίζεται ειδικά για την κατηγορία αυτή με 30/30. Τα πλασματικά Μ.Κ. θα πρέπει να διευκρινισθεί επίσης ότι χορηγούνται και σε όσους έχουν ενταχθεί στα Β.Α.Ε. με το Ν. 2703/1999.

5. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό) που καταβάλλεται στις ανωτέρω ειδικότητες υπολογίζεται ειδικά για την κατηγορία αυτή με 30/30. Τα πλασματικά Μ.Κ. θα πρέπει να διευκρινισθεί επίσης ότι χορηγούνται και σε όσους έχουν ενταχθεί στα Β.Α.Ε. με το Ν. 2703/1999.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Το Υπουργείο αποδέχεται το αίτημα που αφορά εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί μέχρι 31-12-

1992, καθ' όσον μετά την 1-1-1993 οι συντάξιμες αποδοχές υπολογίζονται στο σύνολο των αποδοχών.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία θεωρεί θετική την αποδοχή του αιτήματος. Όμως η μη αποδοχή της παρ. 3 ουσιαστικά λειτουργεί αποτρεπτικά στην εφαρμογή της.

6. Το προσωπικό που υπάγεται στις ανωτέρω ρυθμίσεις **εφ' όσον δεν συνταξιοδοτείται με τις πιο πάνω προϋποθέσεις αλλά κάνει χρήση των γενικών διατάξεων** συνταξιοδότησης όπως προβλέπεται από τον

Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων **δικαιούται προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που ανέρχεται σε 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Το Υπουργείο σε όποιον εργαζόμενο έχει ενταχθεί στα Β.Α.Ε. και δεν κάνει χρήση του μειωμένου ορίου ηλικίας δέχεται να προσαυξάνεται το ποσό της

σύνταξης κατά 0,35 για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία θεωρεί θετική την αποδοχή του πιο πάνω αιτήματος που ουσιαστικά εφαρμόζει το ίδιο θεσμικό πλαίσιο με τον Ιδιωτικό Τομέα.

7. Την αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων από τους Ο.Τ.Α. και την επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Το Υπουργείο και με το νέο Κώδικα των Δημοσίων Υπαλλήλων που ψηφίστηκε πρόσφατα στη Βουλή

δίνει προτεραιότητα στην εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία πέρα από τη θεωρητική αποδοχή του αιτήματος και το πλούσιο θεσμικό πλαίσιο 8. Προγραμματισμός προσλήψεων Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.

οιο θα πρέπει η κυβέρνηση να δείξει και την ανάλογη πολιτική βούληση για την εφαρμογή του.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Το Υπουργείο όποιο αίτημα υπάρχει για την πρόσληψη Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας το εγκρίνει αμέσως.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία προτείνει να υπάρξει στο υπό σύνταξη κλαδολόγιο των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. η ύπαρξη οργανικών θέσεων για τις ειδικότητες αυτές.

9. Την κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Το Υπουργείο δεν τοποθετήθηκε στο αίτημα αυτό καθ' όσον είναι αρμοδιότητα του Υπουργείου Απασχόλησης.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία θεωρεί αναγκαία την πίεση και παρέμβαση του Υπουργείου Εσωτερικών στα αρμόδια Υπουργεία για την κωδικοποίηση της νομοθεσίας.

10. Βελτίωση των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα με στόχο **την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.** Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, **η αναρρωτική άδεια είναι με αποδοχές, ανεξάρτητα από το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου.** Κατά το χρόνο της αναρρωτικής άδειας λόγω εργατικού ατυχήματος

ή επαγγελματικής ασθένειας **δεν γίνεται περικοπή του κινήτρου απόδοσης, του επιδόματος ειδικής απασχόλησης καθώς και των μηνιαίων καταποκοπή εξόδων κίνησης.** Επίσης, κατά το χρόνο της ανωτέρω αναρρωτικής άδειας, **αν απαιτείται η λήψη φαρμάκων η χορήγησή τους γίνεται χωρίς συμμετοχή του εργαζόμενου.**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Το Υπουργείο αποδέχεται μέσω της τροποποίησης του Κώδικα Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού

ατυχήματος. Το αίτημα για τις επαγγελματικές ασθένειες το παραπέμπει στο μέλλον.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία επιμένει και στην αποδοχή του αιτήματος και στους εργαζόμενους που προσβάλλονται από επαγγελματικές ασθένειες.

Συνάδελφοι, Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στη συνεδρίασή του την ΤΕΤΑΡΤΗ 7 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007 συζήτησε την πρόταση του Υπουργείου Εσωτερικών, στην οποία θα τοποθετηθεί συνολικά μετά την κατάθεσή της και εγγράφως. Την κρίσιμη αυτή στιγμή που ένα σημαντικό αίτη-

μα του κλάδου που μας απασχολεί τα τελευταία είκοσι χρόνια βρίσκεται σε κομβικό σημείο, χρειάζεται συνολικά από το σ.κ. των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. υπευθυνότητα και σοβαρότητα ώστε το αποτέλεσμα των διαπραγματεύσεων να είναι θετικό και να υλοποιεί στο σύνολο την πρότασή μας.

Οι διατάξεις του Νέου Δημοσιονομικού Κώδικα που αφορούν στους εργαζομένους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού

Δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 26/9-2-2007 ο Νόμος 3528/2007, «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.».
Η εφημερίδα μας δημοσιεύει τις διατάξεις των κεφαλαίων

Δ', Ε', ΣΤ', Ζ', Η', Θ' του Μέρους Γ' που εφαρμόζονται και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο δεύτερο.
Αναλυτικά οι διατάξεις που έχουν εφαρμογή και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού έχουν ως εξής:

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 26 - 9 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3528

«Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.»

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΑΡΘΡΟ ΠΡΩΤΟ:

Κυρώνεται ο Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως καταρτίσθηκε από την Επιτροπή του άρθρου 14 παρ. 1 του Ν.

3242/2004, του οποίου το κείμενο έχει ως εξής:
«ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ.»

ΜΕΡΟΣ Γ'

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ': ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΑΡΘΡΟ 47: ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

1. Η υπηρεσιακή εκπαίδευση είναι δικαίωμα του υπαλλήλου. Η εκπαίδευση γίνεται με τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης. Τα προγράμματα εκτελούνται στην Ελλάδα ιδίως στο πλαίσιο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή στο εξωτερικό, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά.

2. Η εισαγωγική εκπαίδευση είναι υποχρεωτική, τόσο για την υπηρεσία όσο και για τον υπάλληλο. Γίνεται κατά τη πρώτη διετία από τον διορισμό του υπαλλήλου και έχει ως σκοπό την εξοικείωση του υπαλλήλου με τα αντικείμενα της υπηρεσίας του και τα καθήκοντά του ως δημόσιου υπαλλήλου γενικότερα. Οι αρμόδιες υπηρεσίες υποχρεούνται να φροντίζουν για την πρόβλεψη των αναγκαίων πιστώσεων στον οικείο προϋπολογισμό. Δεν γίνεται προαγωγή υπαλλήλου στον επόμενο του εισαγωγικού βαθμό εάν δεν έχει ολοκληρώσει επιτυχώς την εισαγωγική εκπαίδευση. Ευθύς ως ο υπάλληλος ολοκληρώσει την εισαγωγική εκπαίδευση, η προαγωγή διενεργείται αναδρομικώς με όλες τις συνέπειες.

3. Η υπηρεσία είναι υποχρεωμένη να μεριμνά για την επιμόρφωση των υπαλλήλων της σε όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους ανεξάρτητα από την κατηγορία, τον κλάδο, την ειδικότητα και το βαθμό τους. Η επιμόρφωση μπορεί να είναι γενική ή να έχει τη μορφή εξειδίκευσης σε αντικείμενα της υπηρεσίας του υπαλλήλου. Η συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα επιμόρφωσης μπορεί να ορίζεται και ως υποχρεωτική.

4. Η μετεκπαίδευση έχει ως σκοπό την απόκτηση από τον υπάλληλο των ειδικών γνώσεων που είναι απαραίτητες για την άσκηση των καθηκόντων του. Γίνεται σε φορείς δημόσιους ή ιδιωτικούς, στην Ελλάδα ή το εξωτερικό, ιδίως σε Πανεπιστήμια, Τ.Ε.Ι. και στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Η μετεκπαίδευση μπορεί να ορίζεται και ως υποχρεωτική.

5. Η μεταπτυχιακή εκπαίδευση γίνεται με τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών που εκτελούνται σε αναγνωρισμένα Πανεπιστήμια του εσωτερικού ή του εξωτερικού, είτε αυτοτελώς είτε σε σύμπραξη με ΤΕΙ. Ως προγράμματα ή κύκλοι μεταπτυχιακών σπουδών νοούνται όλα καθοριζόμενα από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για την ανώτατη εκπαίδευση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε': ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

ΑΡΘΡΟ 48: ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

1. Οι Δημόσιοι υπάλληλοι δικαιούνται κανονική άδεια με αποδοχές, δύο (2) μήνες μετά το διορισμό τους. Η άδεια που δικαιούνται να λάβουν οι υπάλληλοι ορίζεται σε δυο (2) ημέρες για κάθε μήνα υπηρεσίας και δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τον αριθμό των ημερών κανονικής άδειας που δικαιούνται με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους δημόσιας πραγματικής υπηρεσίας.

2. Οι Δημόσιοι υπάλληλοι, μετά της συμπλήρωσης ενός (1) έτους πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές, η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα πέντε (5) εργάσιμων ημερών και είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα έξι (6) εργάσιμων ημερών.

Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των είκοσι πέντε (25) ή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών προκειμένου για πενήτημερη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αντίστοιχα.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να προσαυξάνεται ως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες ο αριθμός των ημερών κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές.

4. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν εφαρμόζονται σε όσους έχουν κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας. Οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να παίρνουν κανονική άδεια με αποδοχές ως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

5. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης προσαυξάνεται η κανονική άδεια των υπαλλήλων που απασχολούνται σε επικίνδυνες και ανθυγιεινές εργασίες. Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα καθορίζονται οι προϋποθέσεις και ο αριθμός των ημερών προσαύξησης της κανονικής άδειας.

ΑΡΘΡΟ 49: ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

1. Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος, από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει σε υπηρεσίες οι οποίες έχουν καθοριστεί με απόφαση του οικείου Υπουργού και κατά την περίοδο αυτή βρίσκονται στην αιχμή της λειτουργίας τους ή λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση. Όταν με αίτηση του υπαλλήλου ολοκληρηθεί η άδεια χορηγείται εκτός από την περίοδο αυτή, προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δεν χορηγείται όταν ο υπάλληλος κάνει χρήση της κανονικής του άδειας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

2. Η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο υπάλληλος, χορηγεί υπο-

χρεωτικά σ' αυτόν μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους την κανονική άδεια που δικαιούται και αν ακόμα δεν την ζητήσει.

3. Επιτρέπεται να μη χορηγείται, να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας, μετά όμως από έγκριση του οργάνου που προΐσταται εκείνου το οποίο είναι αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας. Αν τέτοιο όργανο δεν υπάρχει, αποφασίζει το αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας όργανο.

4. Η άδεια που δεν χορηγήθηκε κατ' εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, χορηγείται υποχρεωτικά το επόμενο έτος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ': ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 50: ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

1. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση γάμου και τριών (3) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή και συγγενούς έως και β' βαθμού. Επίσης δικαιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας μιας (1) έως τριών (3) ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος ή για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου.

2. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται μετά από πρόταση των υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζονται τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου.

3. Η άδεια της προηγούμενης παραγράφου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοσητική στέρωση ή σύνδρομο Down.

4. Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω δικαιούνται από την υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας.

5. Υπάλληλος ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και υπάλληλος ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας, με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) ημερών.

6. Υπάλληλος ο οποίος χειρίζεται ηλεκτρονικό υπολογιστή και απασχολείται μνημονιακά σε οθόνη οπτικής καταγραφής για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ωρών του ημερησίου ωραρίου εργασίας δικαιούται μηχανογραφική άδεια, μετά πλήρων αποδοχών, μιας (1) ημέρας ανά δίμηνο. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά μέσα στο δίμηνο το οποίο αφορά. Εφόσον η άδεια αυτή δεν εξαντληθεί στο διάστημα αυτό, δεν μεταφέρεται ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο.

7. Λοιπές άδειες που προβλέπονται από κείμενες ειδικές διατάξεις, διατηρούνται.

ΑΡΘΡΟ 51: ΑΔΕΙΕΣ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. Επιτρέπεται η χορήγηση στον υπάλληλο, μετά από αίτησή του, άδειας χωρίς αποδοχές, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.

2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, ύστερα από αίτησή τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

3. Υπάλληλος, του οποίου σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε Ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα του δημοσίου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.

4. Στον υπάλληλο που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μια ακόμα πενταετία. Αν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δύο (2) μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία.

5. Ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 και 4 του παρόντος άρθρου.

6. Κατά τη διάρκεια της άδειας της παρ. 4 του άρθρου αυτού ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλλει τις νόμιμες κρατήσεις για κύρια και επικουρική ασφάλιση και στα ταμεία πρόνοιας, οι οποίες αντιστοιχούν στο βαθμό ή το μισθό της υπηρεσίας στην οποία ανήκει οργανικά.

1. Στις υπαλλήλους οι οποίες κυφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3^{ου}, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Η άδεια λόγω κυφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.
2. Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί, παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος άδειας πέντε (5) μηνών.
3. Σε κυφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.
4. Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτεται απουσία της υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα.
5. Επιδόματα λόγω τοκετού που καταβλήθηκαν στην υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου λόγω υποχρεωτικής ασφάλισης σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, εκπίπτουν από τις αποδοχές που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, εφόσον η ασφάλιση θεμελιώνεται και σε συνεισφορά του νομικού προσώπου.

ΑΡΘΡΟ 53: ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΜΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

1. Η προβλεπόμενη από την παρ.2 του άρθρου 51 του παρόντος άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών.
Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3^{ου}) παιδιού και άνω.
2. Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.
Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του προηγούμενου εδαφίου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα.
Στην περίπτωση γέννησης 4^{ου} τέκνου, το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμα έτη.
3. Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθοριστούν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου.
Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικών ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2, εκτός αν λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίσει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο υπάλληλος.
4. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 του παρόντος, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του άρθρου αυτού για το ίδιο διάστημα.
5. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και τις διευκολύνσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.
6. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.
7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ': ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

ΑΡΘΡΟ 54: ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

1. Στον υπάλληλο που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, χορηγείται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τώσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα μήνες.
2. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθένειας που προηγήθηκαν της

3. Στον υπάλληλο που πάσχει από δυσίατο νόσημα, χορηγείται αναρρωτική άδεια, της οποίας η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών των προηγούμενων παραγράφων.
4. Τα δυσίατα νοσήματα καθορίζονται με απόφαση του υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας.

ΑΡΘΡΟ 55: ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

1. Η αναρρωτική άδεια χορηγείται ανά τρίμηνο ή σε περίπτωση δυσίατων νοσημάτων ανά εξαμήνο, κατ' ανώτατο όριο, ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 165 και 167.
2. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται α) με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου ή γνωμάτευση θεράποντος ιατρού έως δύο (2) ημέρες κάθε φορά και όχι περισσότερες από τέσσερις (4) ημέρες κατ' έτος, β) με γνωμάτευση του θεράποντα ιατρού έως τρεις (3) ημέρες κάθε φορά και όχι περισσότερες από έξι (6) κατ' έτος, γ) με γνωμάτευση του διευθυντή κλινικής δημόσιου νοσοκομείου έως πέντε (5) ημέρες κάθε φορά και όχι πέραν των δέκα (10) ημερών κατ' έτος. Το σύνολο των βραχυχρόνιων αναρρωτικών αδειών των

- περιπτώσεων α', β' και γ' που χορηγούνται χωρίς γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής, δεν υπερβαίνει αθροιστικά τις δέκα (10) ημέρες το χρόνο.
3. Σε περίπτωση βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας πριν ή μετά από αργία ή ανάμεσα σε δύο (2) αργίες, ο υπάλληλος παραπέμπεται υποχρεωτικά για εξέταση στην οικεία υγειονομική επιτροπή.
Στις ίδιες περιπτώσεις δεν επιτρέπεται η χορήγηση αναρρωτικής άδειας με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου.
4. Ο υπάλληλος υποχρεούται να δεχτεί την επίσκεψη του ελεγκτή ιατρού.
5. Η αποστολή ιατρού για έλεγχο υπαλλήλου, που κάνει χρήση βραχυχρόνιων αναρρωτικών αδειών κατ' επανάληψη, είναι υποχρεωτική για την υπηρεσία.

ΑΡΘΡΟ 56: ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

1. Ο υπάλληλος που κωλύεται να προσέλθει στην εργασία του λόγω ασθένειας ενημερώνει την υπηρεσία για την αδυναμία αυτή την ίδια ημέρα.
2. Η υπηρεσία χορηγεί την αναρρωτική άδεια ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου. Η αίτηση για αναρρωτική άδεια υποβάλλεται εντός επτά (7) ημερών από την απουσία του υπαλλήλου λόγω ασθένειας. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης καθυστέρησης που δεν οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας, γίνεται ανάλογη περικοπή της αναρρωτικής άδειας με ευθύνη του οργάνου που είναι αρμόδιο για την έκδοση της απόφασης χορήγησής της. Η υπηρεσία σε όλως ειδικές περιπτώσεις μπορεί να κινεί τη διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας αυτεπαγγέλτως.
3. Αναρρωτική άδεια πέραν των δέκα (10) ημερών κατ' έτος χορηγείται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, με εξαίρεση την περίπτωση που η άδεια χορηγείται βάσει γνωμάτευσης του διευθυντή κλινικής δημόσιου νοσοκομείου και εφόσον πρόκειται για νοσηλεία επτά (7) ημερών τουλάχιστον, ή κατόπιν χειρουργικής επέμβασης.
4. Άδεια διάρκειας πέραν του ενός (1) μηνός για ψυχική νόσο δεν χορηγείται αν δεν έχει προηγηθεί νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο. Παράτασή της ή χορήγηση νέας άδειας, εφόσον υπερβαίνει, συνολικώς ή τμηματικώς, τον ένα (1) μήνα μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος χορηγείται ύστερα από αναλυτική έκθεση θεράποντος ιατρού και έκθεση εξέτασης λειτουργικότητας του ασθενούς, το περιεχόμενο των οποίων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Με την ίδια απόφαση ορίζονται τα όργανα που δικαιούνται να προβαίνουν σε εξέταση λειτουργικότητας του ασθενούς καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.
5. Το αρμόδιο για τη χορήγηση της αναρρωτικής άδειας όργανο είτε χορηγεί ολόκληρη την άδεια που προτείνει η πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή ή, εάν κρίνει τη γνωμάτευσή της ως ανατιολόγητη, παραπέμπει τον ενδιαφερόμενο για εξέταση στη δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή. Ο ενδιαφερόμενος μπορεί μέσα σε δέκα (10) μέρες από την κοινοποίηση σε αυτόν της γνωμάτευσης της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής, να ζητήσει με ένστασή του νέα εξέταση από την οικεία δευτεροβάθμια επιτροπή όταν η πρωτοβάθμια έχει απορρίψει εξολοκλήρου ή εγκρίνει λιγότερο από το ήμισυ της αναρρωτικής άδειας. Η αναρρωτική άδεια που προτείνεται από τη δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή, χορηγείται υποχρεωτικά.
6. Δικαίωμα ένστασης ενώπιον της πρωτοβάθμιας ή της ειδικής υγειονομικής επιτροπής έχουν η υπηρεσία και ο υπάλληλος για την κατ' εξαίρεση χορήγηση άδειας σύμφωνα με την παρ.3 του άρθρου αυτού.
7. Η αίτηση υπαλλήλου για παράταση αναρρωτικής άδειας υποβάλλεται το αργότερο μέσα στο τελευταίο δεκαπενθήμερο του χρόνου της άδειας που του έχει χορηγηθεί.
8. Ύστερα από κάθε εξέταση καθώς και μετά τη λήξη του ανωτάτου χρονικού ορίου αναρρωτικής άδειας οι υγειονομικές επιτροπές γνωμοδοτούν εάν η νόσος είναι ιά-

- σιμη ή όχι. Στη δεύτερη περίπτωση και αφού η γνωμάτευση γίνει οριστική, ο υπάλληλος απολύεται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 153. Οι προϊστάμενες αρχές της οικείας υπηρεσίας μπορούν να παραπέμπουν και αυτεπαγγέλτως υπαλλήλους στις δευτεροβάθμιες υγειονομικές επιτροπές για απόλυσή τους, εάν κρίνουν ότι δεν μπορούν να εκτελούν τα καθήκοντά τους λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας και πριν χορηγηθεί αναρρωτική άδεια ή μετά τη λήξη αναρρωτικής άδειας.
9. Κατά της γνωμοδότησης αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής για απαλλαγή εκ της υπηρεσίας λόγω ασθένειας, δικαιούται ο ενδιαφερόμενος να ασκήσει προσφυγή σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης της υγειονομικής επιτροπής ενώπιον της επιτροπής προσφυγών του άρθρου 166. Στην ίδια επιτροπή μπορεί να ασκήσει προσφυγή ο υπάλληλος κατά της γνωμάτευσης της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής με την οποία κρίθηκε ικανός για ανάληψη υπηρεσίας.
10. Ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να παρουσιάζεται για ιατρική εξέταση, εφόσον το ζητήσει η επιτροπή. Αν δεν παρουσιαστεί, δεν χορηγείται αναρρωτική άδεια.
11. Ο υπάλληλος, ο οποίος βρίσκεται δικαιολογημένα εκτός της έδρας του, υποχρεούται, αμέσως μόλις ασθενήσει, να υποβάλει αίτηση χορήγησης αναρρωτικής άδειας στην πλησιέστερη υγειονομική επιτροπή. Αν η υγειονομική επιτροπή δεν εξετάσει για οποιοδήποτε λόγο τον υπάλληλο έως ότου επανέλθει στην έδρα του, υποχρεούται να διαβιβάσει την αίτηση με τα σχετικά δικαιολογητικά στην υγειονομική επιτροπή της έδρας του υπαλλήλου.
12. Αν η αρμόδια υγειονομική επιτροπή κρίνει ότι για τη χορήγηση αναρρωτικής άδειας είναι αναγκαία η παρακολούθηση του υπαλλήλου για ορισμένο διάστημα σε νοσηλευτικό ίδρυμα, η άδεια δεν χορηγείται χωρίς την παρακολούθηση αυτή.
13. Τυχόν γνωμάτευση δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής για μη χορήγηση εν όλω ή εν μέρει άδειας δεν επιφέρει συνέπειες σε βάρος του υπαλλήλου, εφόσον η άδεια αυτή έχει ήδη διανυθεί βάσει γνωμάτευσης πρωτοβάθμιας επιτροπής, εκτός εάν για τη χορήγησή της διαπιστώνεται βραχεία αμέλεια ή δόλος του υπαλλήλου.
14. Ειδικές διατάξεις για έλεγχο της κατ' οίκον ασθένειας των υπαλλήλων διατηρούνται σε ισχύ.



ΑΡΘΡΟ 57: ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ - ΕΞΟΔΑ ΚΗΔΕΙΑΣ



1. Οι υπάλληλοι και τα μέλη της οικογένειάς τους έχουν δικαίωμα σε υγειονομική περίθαλψη που περιλαμβάνει νοσοκομειακή, ιατρική και φαρμακευτική περίθαλψη.
2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζονται ο τρόπος, οι προϋποθέσεις, οι φορείς παροχής της υγειονομικής περίθαλψης, τα μέλη της οικογένειας του υπαλλήλου που δικαιούνται περίθαλψη, καθώς και η τυχόν συμμετοχή των υπαλλήλων στις δαπάνες για φαρμακευτική περίθαλψη.
3. Η υπηρεσία έχει υποχρέωση να καταβάλει τα έξοδα κηδείας των υπαλλήλων, των συζύγων και των τέκνων τους, εφόσον αυτά προστατεύονται και συντηρούνται απ' αυτούς. Από τα έξοδα αυτά εκπίπτει κάθε ποσό που καταβάλλεται βάσει των κειμένων διατάξεων για την ίδια αιτία από ασφαλιστικό οργανισμό ή από οποιοδήποτε άλλο δημόσιο φορέα.
4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται το ύψος και ο τρόπος καταβολής των εξόδων κηδείας, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η': ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

ΑΡΘΡΟ 58: ΑΔΕΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

1. Για τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα μετακπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, ο υπάλληλος δικαιούται να ζητήσει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης. Άδεια δεν χορηγείται αν ο χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου που απομένει μετά το πέρας της άδειας είναι μικρότερος του τετραπλάσιου της χρονικής διάρκειας της άδειας. Επίσης η ανωτέρω άδεια δεν χορηγείται αν ο υπάλληλος δεν έχει συμπληρώσει τη δοκιμαστική υπηρεσία.
2. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται από τον αρμόδιο Υπουργό ή από τη διοίκηση του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, το οποίο ελέγχει τη συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ. 1 και συνεκτιμά τη συνάφεια της μετακπαίδευσης ή της μεταπτυχιακής εκπαίδευσης με το αντικείμενο της υπηρεσίας του, την υπηρεσιακή επίδοση και τις γνώσεις του υπαλλήλου. Ειδικά, προκειμένου περί εκπαιδευτικής άδειας στο εξωτερικό, απαιτείται πολύ καλή γνώση της γλώσσας της χώρας στην οποία πρόκειται να μεταβεί ο υπάλληλος.
3. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, εάν ο υπάλληλος έχει λάβει υποτροφία από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών. Υποτροφία από άλλο ίδρυμα ή οργανισμό ημεδαπό, διεθνή ή αλλοδαπό ή αλλοδαπή κυβέρνηση για μετακπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση σχετιζόμενη με το αντικείμενο της υπηρεσίας του υπαλλήλου συνεκτιμάται για τη χορήγηση της άδειας. Η άρνηση χορήγησης της άδειας πρέπει να αιτιολογείται ειδικώς.
4. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τη διετία. Σε περίπτωση φοίτησης σε προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών διάρκειας δύο (2) ετών ή εκπόνησης διδακτορικής διατριβής, η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) ή τα τέσσερα (4) χρόνια αντίστοιχα. Καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας του υπαλλήλου δεν μπορεί να χορηγηθεί σ' αυτόν

- άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης πέρα των πέντε (5) ετών.
5. Ο υπάλληλος στον οποίο χορηγείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης, λαμβάνει τις αποδοχές του. Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια για μετακπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εσωτερικό, παρέχονται αποδοχές αυξημένες κατά 20%. Αν η μετακπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση γίνεται εκτός της περιοχής του δήμου που εδρεύει η υπηρεσία του υπαλλήλου, μπορεί να ορίζεται προσαύξηση έως και 40% με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια για μετακπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εξωτερικό, παρέχονται αποδοχές αυξημένες στο διπλάσιο. Η προσαύξηση των αποδοχών μειώνεται κατά το μέρος που καλύπτεται από υποτροφία ή άλλου είδους χρηματική αμοιβή ή αποζημίωση που τυχόν χορηγείται στον υπάλληλο στο εσωτερικό ή το εξωτερικό. Ο υπάλληλος δικαιούται επίσης οδοιπορικά έξοδα μετάβασης και επιστροφής.
6. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης μπορεί να ανακαλείται για εξαιρετικούς λόγους που αφορούν στην υπηρεσία ή για λόγους που ανάγονται στην επίδοση του υπαλλήλου πριν από την πάροδο του χρόνου της λήξης της με πράξη του αρμόδιου για τη χορήγησή της οργάνου, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη και ειδικά αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.
7. Μετά το τέλος της άδειας εκπαίδευσης ο υπάλληλος υποχρεούται να υπηρετήσει στο Δημόσιο ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας. Σε περίπτωση αθέτησης της υποχρέωσής του αυτής ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει τις αποδοχές που έλαβε κατά το χρόνο της άδειας, ο οποίος δεν υπολογίζεται στην περίπτωση αυτή ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.
8. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζονται οι υποχρεώσεις των υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της άδειας του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

ΑΡΘΡΟ 59: ΑΔΕΙΕΣ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥΣ Ή ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

1. Άδειες μικρής χρονικής διάρκειας χορηγούνται υποχρεωτικά, μετά από αίτησή τους, σε υπαλλήλους που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή να εισαχθούν στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή για να επιλεγούν για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών, σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία.
2. Όμοιες άδειες μπορεί να χορηγούνται για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το

- εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία.
3. Οι άδειες των προηγούμενων παραγράφων χορηγούνται από τον οικείο υπουργό ή τη διοίκηση του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, κατά περίπτωση, μετά από γνώμη του άμεσου προϊστάμενου του υπαλλήλου, με αποδοχές για όλο το χρόνο κατά τον οποίο υπάλληλος μετέχει στο διαγωνισμό ή τις λοιπές δραστηριότητες. Στο χρόνο αυτό προστίθενται οι ημέρες που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση και την επιστροφή του υπαλλήλου.

ΑΡΘΡΟ 60: ΑΔΕΙΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ



1. Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.
2. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ': ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 61: ΕΠΑΙΝΟΣ - ΜΕΤΑΛΛΙΟ

1. Για πράξεις εξαιρετικές κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας τους, που δεν επιβάλλονται από τα καθήκοντά τους, καθώς και για την κοινωνική τους δράση, μπορεί να απονεμηθούν στους υπαλλήλους οι ακόλουθες κατά περίπτωση ηθικές αμοιβές: α. έπαινος, β. μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων με δίπλωμα.
2. Το σχήμα, οι διαστάσεις και οι παραστάσεις που αποτυπώνονται στο μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων και ο τύπος και το περιεχόμενο του διπλώματος καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια, καθορίζονται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

ΑΡΘΡΟ 62: ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΗΘΙΚΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ - ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ

1. Ο έπαινος απονέμεται με απόφαση του αρμόδιου υπουργού μετά από σύμφωνη και ειδικά αιτιολογημένη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.
2. Το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων απονέμεται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του αρμόδιου Υπουργού, μετά από ειδικά αιτιολογημένη σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.
3. Η πράξη απονομής ηθικής αμοιβής δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ανακοινώνεται με εγκύκλιο σε όλες τις υπηρεσίες του Υπουργείου ή του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου στο οποίο ανήκει ο υπάλληλος.

ΑΡΘΡΟ 63: ΕΥΑΡΕΣΚΕΙΑ

1. Στους υπαλλήλους, που αποχωρούν μετά από τριακονταετή τουλάχιστον ευδόκιμο παραμονή, μπορεί να απονεμηθεί η ευαρέσκεια της υπηρεσίας.
2. Η ευαρέσκεια απονέμεται με την πράξη λύσης της υπαλληλικής σχέσης και περιλαμβάνεται στο κείμενο που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΑΡΘΡΟ 64: ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ Ή ΜΕΛΕΤΩΝ

1. Σε υπαλλήλους, οι οποίοι με δική τους πρωτοβουλία συντάσσουν και υποβάλλουν αξιόλογο παραμονή, μπορεί να απονεμηθεί η ευαρέσκεια της υπηρεσίας.
2. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, καθορίζονται τα όργανα, η διαδικασία αξιολόγησης και βράβευσης των προτάσεων ή μελετών, ο τρόπος αξιοποίησής τους, το ύψος των χρηματικών βραβείων και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.
3. Το χρηματικό βραβείο παρέχεται στον δικαιούχο και μετά την αποχώρησή του από την υπηρεσία.

ΑΡΘΡΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Οι διατάξεις των κεφαλαίων Δ', Ε', ΣΤ', Ζ', Η', Θ' του Μέρους Γ' του «Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» εφαρμόζονται και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

ΑΡΘΡΟ ΤΡΙΤΟ

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως πλην των διατάξεων των άρθρων 84, 85 και 86, οι οποίες αρχίζουν να ισχύουν από 1ης Ιανουαρίου 2008. Παραγγέλλομαι τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 9 Φεβρουαρίου 2007

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΑΡΟΛΟΣ ΓΡ. ΠΑΠΟΥΛΙΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ Π. ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Γ. ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ

Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και η υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων

Συνάδελφοι,

Η σημερινή μας ημερίδα έχει δύο βασικούς στόχους: Πρώτον την ενημέρωση όλων μας στις ρυθμίσεις του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα για το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και δεύτερον την συνολική προσπάθεια που πρέπει να κάνουμε για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Συνολικά οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αγωνίζονται για:

- Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στους εργαζόμενους των Δημοτικών Επιχειρήσεων για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και εργασιακών σχέσεων.
- Ψήφισμα Κανονισμών Λειτουργίας για όλες τις Δημοτικές Επιχειρήσεις που θα κατοχυρώνουν και τα δικαιώματα των εργαζομένων.
- Διατήρηση του θεσμού των Δημοτικών Επιχειρήσεων μόνο για δραστηριότητες καθαρά επιχειρηματικού χαρακτήρα.
- Υπεράσπιση του δικαιώματος στην συνέχιση της εργασίας των εργαζομένων που οι Δημοτικές Επιχειρήσεις θα κλείσουν ή θα συγχωνευθούν λαμβάνοντας υπόψη την λειτουργικότητα του Δήμου.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα πρέπει να αποφασίσει εκτός από το αύριο τι θα γίνει σήμερα, που θα εφαρμοστεί το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Εκτιμούμε ότι θα έχουμε μαζικές απολύσεις προσωπικού, αλλά και σίγουρη οικονομική κατάρρευση των Ο.Τ.Α., που χρησιμοποιώντας τις Δημοτικές Επιχειρήσεις, έκαναν ανεξέλεγκτες προσλήψεις προσωπικού και σήμερα καλούμαστε εμείς εκ των υστέρων και χωρίς καμία συμμετοχή και ευθύνη, να ζητούμε να μεταφερθεί το προσωπικό αυτό στους Ο.Τ.Α. με παράλληλη εφαρμογή ενιαίου πλαισίου αμοιβών και εργασιακών σχέσεων.

Η θέση μας για κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που ενεργοποιούνται σε βασικές αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. θα πρέπει να ενεργοποιηθεί σε κάθε οργανισμό εκτιμώντας και τις ιδιαιτερότητες των τοπικών συνθηκών για τη μεταφορά του προσωπικού που έχει τις προϋποθέσεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

Συγχρόνως θα πρέπει να διασφαλίσουμε τη συνέχεια της απασχόλησης πολλών εργαζομένων που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, που υλοποιούν προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με παράλληλο στόχο τη διασφάλιση τους εντάσσοντας τις υπηρεσίες αυτές, με την ολοκλήρωση των προγραμμάτων, στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. που υπηρετούν.

Για το πραγματικό πλεονάζον προσωπικό μετά από αναλυτική καταγραφή των στοιχείων θα πρέπει να υπάρξει συμφωνία μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., να δοθεί μέσα από νομοθετική ρύθμιση, η δυνατότητα μετάταξης τους σε άλλους Ο.Τ.Α. ή φορείς του Δημοσίου Τομέα, όπως έγινε και στο παρελθόν σε ανάλογες περιπτώσεις που έκλεισαν Δημοσίες Υπηρεσίες.

Συνάδελφοι,

Είναι αναγκαίο σήμερα όσο ποτέ άλλοτε να αγωνιστούμε για την αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων των υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. είτε με τη σύμπραξη με το Ιδιωτικό κεφάλαιο είτε μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Και η ημερίδα που πραγματοποιούμε σήμερα αυτό το στόχο έχει. Μέσα από την ενημέρωσή μας να διεκδικήσουμε με καλύτερες προϋποθέσεις την επίλυση των προβλημάτων μας.

Κλείνοντας, θέλω να ευχαριστήσω εκ μέρους της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας, τους εισηγητές που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμά μας για την ανάλυση των διατάξεων του νέου Κώδικα.

Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για τις διατάξεις του νέου Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα

Εγκύκλιο για τις διατάξεις του νέου Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών. Αναλυτικά η εγκύκλιος με αρ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ. 35.14/916/οικ.

4084/15-2-2007 στα σημεία που έχει εφαρμογή ο Ν. 3528/2007 (Δημοσιούπαλληλικός Κώδικας) στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

ΜΕΡΟΣ Γ': ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε': ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Στο άρθρο 48 προβλέπεται ότι οι υπάλληλοι έχουν πλέον δικαίωμα λήψης κανονικής άδειας δύο (2) μήνες μετά το διορισμό τους. Η άδεια αυτή ορίζεται σε δύο ημέρες για κάθε μήνα υπηρεσίας και δεν

μπορεί να υπερβεί συνολικά τον αριθμό ημερών άδειας που δικαιούνται με τη συμπλήρωση ενός έτους δημόσιας πραγματικής υπηρεσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ': ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

ΑΔΕΙΑ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ Η/Υ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

Στο άρθρο 50 καθιερώνεται η χορήγηση ειδικής άδειας μιας (1) ημέρας ανά δίμηνο σε υπαλλήλους που χειρίζονται ηλεκτρονικούς υπολογιστές και απασχολούνται μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε ωρών ημερησίως.

Στο ίδιο άρθρο προβλέπεται επίσης η χορήγηση ειδικής άδειας δύο (2) ημερών με πλήρεις αποδοχές στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία ή ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης.

ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ

Στο άρθρο 52 προβλέπεται ότι:

- Ένας (1) μήνας από την τρίμηνη άδεια που δίδεται στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο μετά την περαίωση της σχετικής διαδικασίας, μπορεί να χορηγηθεί και κατά το διάστημα προ της υιοθεσίας.
- Για κάθε παιδί, πέραν του τρίτου, η μετά τον τοκετό άδεια (άδεια λοχείας) προσσυσζάνεται κατά δύο (2) ακόμη μήνες.

Στο άρθρο 53 προβλέπεται η χορήγηση των διευκολύνσεων ανατροφής τέκνου και στον πατέρα υπάλληλο. Ειδικότερα:

- Αναγνωρίζεται αυτοτελές δικαίωμα χορήγησης της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανα-

τροφής τέκνου των εννέα μηνών και στον πατέρα υπάλληλο, εφόσον δεν κάνει χρήση η μητέρα υπάλληλος. Το ίδιο δικαίωμα αναγνωρίζεται και στο μοναδικό γονέα των μονογονεϊκών οικογενειών.

- Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής ή το χρονικό διάστημα που ο καθένας θα κάνει χρήση.
- Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος του υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικών ή μερικών διευκολύνσεων, ο σύζυγος υπάλληλος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων κατά το

μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των προβλεπόμενων από τον Κώδικα διευκολύνσεων.

- Αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων ανατροφής τέκνου, εκτός αν λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο υπάλληλος.



Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Εγκύκλιος Αρθρου 56 Ν. 3518/2006

Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 272/21-12-2006:

Οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 56 του Ν. 3518/2006

Οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 56 του Ν. 3518/2006, (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 272/21-12-2006), «Αναδιάρθρωση των κλάδων του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτικών Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.) και ρύθμιση άλλων

θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας», εξέδωσε η Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αναλυτικά η με αρ. πρωτ.: Φ. 80000/οικ. 95/1/12-1-2007 εγκύκλιος έχει ως εξής:

Σας ανακοινώνουμε ότι στο Φ.Ε.Κ. 272/21-12-2006 (Τεύχος Α') δημοσιεύτηκε ο Ν. 3518/2006 "Αναδιάρθρωση των κλάδων του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτικών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ) και ρύθμιση άλλων θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας".

άλλες υπηρεσίες για το χρόνο που υπηρέτησαν στο ίδρυμα αυτό.

Ειδικότερα: Με την παρ. 1α οι εργαζόμενοι στον πρώην ΕΟΠ και στο Κέντρο Βρεφών "Η Μπτέρα", θα λάβουν κατά τον χρόνο συνταξιοδότησής τους αναλογία αποζημίωσης για όσα χρόνια υπηρέτησαν στους οργανισμούς αυτούς η οποία θα είναι ίση με το εφάπαξ βοήθημα του Ν. 103/1975 όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά το χρόνο της μετάταξής τους ή της μεταφοράς τους. Με την παρ. 1β οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στα πρώην ιδρύματα των βρεφονηπιακών σταθμών Αθηνών (ΙΒΣΑ), Θεσσαλονίκης (ΙΒΣΘ) και Λάρισας (ΙΒΣΛ) θα λάβουν κατά τον χρόνο της συνταξιοδότησής τους και για όσο χρόνο υπηρέτησαν στα ιδρύματα αυτά αναλογία αποζημίωσης σύμφωνα με το άρθρο 1 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στο ΙΒΣΑ του έτους 1999 όπως αυτή είχε δια-

Με τις διατάξεις του άρθρου 56 ρυθμίζονται τα θέματα της αποζημίωσης των υπαλλήλων των καταργηθέντων φορέων κοινωνικής πρόνοιας (ΕΟΠ, ΙΒΣΑ, ΙΒΣΘ, ΙΒΣΛ, Κέντρο Βρεφών «Η Μπτέρα») που μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις των υπηρεσιών που αναφέρονται στο Ν. 3106/2003 για το χρόνο που υπηρέτησαν στους φορείς αυτούς.

Επίσης ρυθμίζεται και το θέμα του εφάπαξ βοηθήματος των μονίμων υπαλλήλων του καταργηθέντος ΠΙΚΠΑ που μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις των υπηρεσιών που αναφέρονται στο Ν. 3106/2003 ή και σε

Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για τις διατάξεις του νέου Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα

- Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, τις διευκολύνσεις για την ανατροφή τέκνου τις δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.
- Επίσης, στο ίδιο άρθρο προβλέπεται ότι:
 - Οι τρεις μήνες της άδειας της παρ. 2 του άρθρου 51 (άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου) χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου τέκνου και άνω.
 - Στην περίπτωση γέννησης τέταρτου τέκνου το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμη έτη.
 - Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο ή η συνεχόμενη άδεια ανατροφής τέκνου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ': ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

ΟΡΟΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Στο **άρθρο 55** προβλέπεται ότι σε περίπτωση βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας πριν ή μετά από αργία ή ανάμεσα σε δύο αργίες, ο υπάλληλος παραπέμπεται υποχρεωτικά για εξέταση στην οικεία υγειονομική επιτροπή, προς αποφυγή καταχρήσεων. Κατά τα ίδια διαστήματα ο υπάλληλος δεν μπορεί να πάρει αναρρωτική άδεια με υπεύθυνη δήλωσή του.

Στο **άρθρο 56** προβλέπεται ότι:

- Αναρρωτική άδεια πέραν των δέκα (10) ημερών κατά έτος χορηγείται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, με εξαίρεση την περίπτωση που η άδεια χορηγείται βάσει γνωμάτευσης του διευθυντή κλινικής δημόσιου νοσοκομείου και εφόσον πρόκειται για νοσηλεία επτά (7) ημερών τουλάχιστον ή κατά την χειρουργική επέμβαση.
- Αναρρωτική άδεια διάρκειας πέραν του ενός (1) μηνός για ψυχική νόσο δεν χορηγείται, αν δεν έχει προηγηθεί

νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο. Παράτασή της ή χορήγηση νέας άδειας εφόσον υπερβαίνει, συνολικώς ή τμηματικώς, τον ένα (1) μήνα μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος χορηγείται, ύστερα από αναλυτική έκθεση θεράποντος ιατρού και έκθεση εξέτασης λειτουργικότητας του ασθενούς το περιεχόμενο των οποίων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Με την ίδια απόφαση ορίζονται τα όργανα που δικαιούνται να προβαίνουν σε εξέταση λειτουργικότητας του ασθενούς, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Έως την έκδοση της ανωτέρω απόφασης η παράταση ή χορήγηση της συγκεκριμένης αναρρωτικής άδειας θα γίνεται με ειδική αιτιολογημένη απόφαση της οικείας ειδικής υγειονομικής επιτροπής του άρθρου 167 του Κώδικα (άρθρο 169 παρ. 12).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η': ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΜΕΤΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Στο **άρθρο 58** επαναπροσδιορίζονται οι όροι χορήγησης της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας του υπαλλήλου, καθώς και το ποσοστό προσαύξησης των αποδοχών των υπαλλήλων που την λαμβάνουν. Ειδικότερα, δεν χορηγείται άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαί-

δευση, αν ο χρόνος υπηρεσίας που απομένει μετά το πέρας της άδειας είναι μικρότερος του τετραπλάσιου της χρονικής της διάρκειας. Επίσης η εν λόγω άδεια δεν χορηγείται σε δόκιμους υπαλλήλους. Όσον αφορά την προσαύξηση των αποδοχών, αυτή προσδιορίζεται στο 20% για τη χορήγηση άδειας υπηρε-

σιακής εκπαίδευσης στο εσωτερικό. Η προσαύξηση αυτή μπορεί, με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, να ανέλθει έως και το 40%, εάν η μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση γίνεται εκτός της περιοχής του Δήμου που εδρεύει η υπηρεσία του υπαλλήλου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ' ΗΘΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

ΗΘΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ ΩΣ ΚΙΝΗΤΡΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Ηθική αμοιβή ως κίνητρο για τους δημόσιους υπαλλήλους
Στο **άρθρο 61** καθιερώνεται η απο-

νομή ηθικής αμοιβής στους υπαλλήλους για πράξεις εξαιρετικές κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας τους, που δεν

επιβάλλονται από τα καθήκοντά τους, καθώς και για την κοινωνική τους δράση.

Οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 56 του Ν. 3518/2006



μορφωθεί κατά το χρόνο της μετάταξής τους ή της μεταφοράς τους.

- Με την παρ. 2, οι μόνιμοι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στο πρώην ΠΙΚΠΑ και είχαν καταβάλει εισφορές στο καθεστώς του Ν. 103/1975, διατηρούν το δικαίωμα για τη λήψη του βοηθήματος αυτού, από το φορέα στον οποίο θα υπηρετούν κατά το χρόνο της συνταξιοδότησής τους.

Η δαπάνη για την καταβολή του ποσού του βοηθήματος που αναλογεί στο χρόνο που υπηρέτησαν στο ΠΙΚΠΑ κατά τον οποίο είχαν καταβληθεί οι σχετικές εισφορές, καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου σας, ενώ η επιπλέον διαφορά κατά τον προσδιορισμό του καταβαλλόμενου βοηθήματος θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του καταβαλλόμενου βοηθήματος θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου στο οποίο θα ανήκουν οι υπάλληλοι.

Στην ίδια παράγραφο, αναφέρεται ότι τα ποσά που αφορούν στη δαπάνη για την καταβολή της αποζημίωσης στους υπαλλήλους της παρ. 1 καλύπτονται επίσης από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου σας.

- Με την παρ. 3, ορίζεται ότι το ύψος της κατά έτος δαπάνης για την καταβολή της αποζημίωσης στους υπαλλήλους της παρ. 1 θα καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (όταν οι υπάλληλοι ανήκουν στην αρμοδιότητα του Υπουργείου αυτού), η οποία θα εκδίδεται μετά από οικονομική μελέτη της Δ/σης Αναλογιστικών Μελετών του Υπουργείου μας στο τέλος κάθε έτους ανάλογα με τον αριθμό των αποχωρούντων υπαλλήλων.

Με όμοια απόφαση, θα καθορισθεί και ο τρόπος της απόδοσης των παραπάνω ποσών των παραγράφων 1 και 2 στους οικείους φορείς που υπηρετούν οι υπάλληλοι καθώς και οποιαδήποτε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των ανωτέρω.

- Με την παρ. 4, επεκτείνονται οι παραπάνω ρυθμίσεις και σε όσους υπαλλήλους από τις προαναφερθείσες κατηγορίες συνταξιοδοτήθηκαν μέχρι τη δημοσίευση του νόμου.

- Με την παρ. 5, προβλέπεται η καταβολή αποζημίωσης σύμφωνα με το Π. Διάταγμα 410/88 σε όσους από τους επί συμβάσει υπαλλήλους των παραπάνω κατηγοριών μεταφέρθηκαν και μονιμοποιήθηκαν στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. και επέλεξαν το παλαιό ασφαλιστικό καθεστώς μόνο για το νέο χρόνο της υπηρεσίας τους.

Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται ότι, για τους υπαλλήλους της κατηγορίας αυτής που επιλέγουν το ασφαλιστικό καθεστώς της νέας υπηρεσίας τους, ο προηγούμενος χρόνος που διανύθηκε στους καταργηθέντες φορείς λαμβάνεται υπόψη μόνο για τη θεμελίωση του δικαιώματος εφάπαξ βοηθήματος.

- Τέλος με την παρ. 6 καταργούνται όλες οι διατάξεις του Ν. 3106/2003 που ρύθμιζαν με διαφορετικό τρόπο το θέμα της αποζημίωσης των υπαλλήλων που προέρχονται από τα προνοιακά ιδρύματα που λειτουργούσαν με μορφή ΝΠΙΔ για το χρόνο που είχαν υπηρετήσει στα ιδρύματα αυτά.

Μετά τα παραπάνω, επανερχόμαστε στο Φ. 80000/οικ. 29876/1453/11-12-2006 έγγραφο μας με το οποίο σας ζητήσαμε να μας στείλετε όλα τα απαραίτητα στοιχεία για την κατάρτιση των σχετικών κοινών αποφάσεων και παρακαλούμε για την αποστολή των στοιχείων αυτών το συντομότερο δυνατό.

Συνημμένα σας αποστέλλουμε τις σχετικές διατάξεις του νόμου. ”