



Βήμα



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 3ο • ΦΥΛΛΟ 27ο • ΜΑΡΤΙΟΣ 2001 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Απόφαση του Γ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Πρόγραμμα Δράσης για το 2001

Στην ψήφιση αναλυτικής πρότασης για τις διεκδικήσεις αλλά και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις με το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για το 2001 προχώρησε το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Εκτός από την αναλυτική πρόταση που δημοσιεύεται αυτούσια στη σελίδα 8, το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αποφάσισε την πραγματοποίηση περιφερειακών συσκέψεων για την παρουσίαση του προγράμματος των διεκδικήσεων του κλάδου για το 2001. Μετά τις περιφερειακές συσκέψεις, που πραγματοποιήθηκαν με μεγάλη επιτυχία και συμμετείχαν τα Διοικητικά Συμβούλια, η Ομοσπονδία κάλεσε τους συλλόγους - μέλη της να οργανώσουν Γενικές Συνελεύσεις και συγκεντρώσεις, προκειμένου να συζητηθούν οι θέσεις της Ομοσπονδίας και να εκφραστούν οι απόψεις των εργαζομένων, αλλά και να ετοιμασθεί ο κλάδος για την αγωνιστική του



“Αναλυτική Πρόταση για διεκδικήσεις και συλλογική διαπραγμάτευση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α με το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.”

διεκδίκηση. Σύμφωνα με την απόφαση του Γ.Σ. προβλέπεται όλες οι διαδικασίες να ολοκληρωθούν μέχρι τέλος Μαρτίου, ώστε στη συνέχεια να ξανασυνεδριάσει το Γ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για να καταλήξει σε συγκεκριμένο αγωνιστικό πλαίσιο διεκδίκησης. Ενώ την παραμονή της συνεδρίασης του Γ.Σ. θα πραγματοποιηθεί Πανελλαδική Σύσκεψη των Προέδρων των Συλλόγων όλης της χώρας για να ενημερωθεί το Γενικό Συμβούλιο της

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με τις απόψεις των εργαζομένων. Ενώ σημαντική είναι η καθυστέρηση που φτάνει στα όρια του εμπαιγμού, από τη μεριά της κυβέρνησης στην υλοποίηση της γραπτής συμφωνίας που υπογράφηκε το Νοέμβριο του 2000. Και ιδιαίτερα την κατάθεση τροπολογιών για τους τεχνικούς υπαλλήλους και το τρίμη παραγωγικότητας.

• Αναλυτικό ρεπορτάζ στη σελ. 8

ΜΕΧΡΙ 30-4-2001

Παράταση προθεσμίας για αναγνώριση υπηρεσιών στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Παρατείνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του Ν. 2874/00 η προθεσμία για αναγνώριση χρόνων υπηρεσίας σε ασφαλιστικούς οργανισμούς αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφορά το Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων είναι η 30ή Απριλίου 2001.

Σχετική είναι και η με αριθμ. πρωτ.: Φ7/97/17-1-2001 εγκύκλιος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων που αναφέρεται στις διατάξεις του άρθρου 28 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ-ΤΕΥΧΟΣ Α' - Αρ. Φύλλου 286/29-12-2000).

Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«1. Με το άρθρο 28 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α/29-12-2000), δίνεται νέα προθεσμία για την αναγνώριση χρόνων προϋπηρεσίας ή προσμέτρηση άλλων πλασματικών χρόνων πλην των αναφερο-

μένων στο άρθρο 40 του ν. 2084/1992. Οι διατάξεις αυτές, ως γνωστό, καταργήθηκαν από 1-1-1993. Δόθηκε όμως νέα προθεσμία μέχρι 31-12-1996 με το πρώτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 5 του Ν. 2335/1995 και μέχρι 31-5-1998 με την παρ. 7 άρθρου 16 του Ν. 2556/1997.

Ειδικότερα:
α. Με την παράγραφο 1 του άρθρου 28 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α/29-12-2000) τροποποιείται και πάλι μόνο το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 5 του Ν. 2335/1995 και δίνεται έτσι νέα προθεσμία αναγνώρισης. Επομένως, όπως προβλέπουν οι διατάξεις του τρίτου εδαφίου της παραγράφου 5 του άρθρου 5 του ν. 2335/1995, δικαιώματα αναγνώρισης έχουν μόνο οι ασφαλισμένοι που μέχρι την 31-12-1993 μπορούσαν να αναγνωρίσουν τους πιο πάνω χρόνους.

• Συνέχεια στη σελ. 2



ΤΟ ΘΕΜΑ

ΑΔΕΛΦΥ

Όχι στην πολιτική λιτότητας

Ανακοίνωση εξέδωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σχετικά με τις κατευθύνσεις του ECOFIN για νέα πολιτική λιτότητας.

Αναλυτικά η ανακοίνωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

«Με αφορμή τα όσα βλέπουν το φως της δημοσιότητας για άσκηση αυστηρότερης οικονομικής πολιτικής και τα οποία διαρρέονται ως επίσημες επιταγές του ECOFIN, στο πλαίσιο του Προγράμματος Σταθερότητας, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επισημαίνει:



1. **Επαναλαμβάνεται η συντηρητική συνταγή** που ενοχοποιεί για τον πληθωρισμό και το κόστος εργασίας, τους μισθούς όταν επίσημες έρευνες τόσο στην Ελλάδα όσο και στην Ε.Ε. αποδεικνύουν ότι οι μισθοί δεν αποτελούν τροχοπέδη στην ανάπτυξη και την οικονομία και δεν τροφοδοτούν τον πληθωρισμό.

Είναι προφανές ότι η επίκληση εκ μέρους της Κυβέρνησης των κατευθύνσεων της ECOFIN αποτελεί προσπάθεια θεωρητικής υποστήριξης και άλλοθι των πολιτικών λιτότητας.

2. **Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί** ότι η άμεση καταβολή διορθωτικού ποσού για το 2000 και η ριζική αναμόρφωση του μισθολογίου αποτελούν τους αναντικατάστατους όρους για την προστασία του εισοδήματος και την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού στη Δημόσια Διοίκηση και την υπέρβαση της άναρχης, άδικης και άνιση επιδοματικής πολιτικής που με αποκλειστική ευθύνη της δημιουργήσε η Κυβέρνηση.

3. **Οι παροτρύνσεις για διαρθρωτικές αλλαγές** και επεμβάσεις στο ασφαλιστικό, στην κατεύθυνση επιδείνωσης της θέσης των εργαζομένων και ενίσχυσης του ρόλου του ιδιωτικού τομέα, συνθέτουν μια πολιτική η οποία ανατρέπει ευθέως την παράδοση και την προσπάθεια για το ευρωπαϊκό κοινωνικό κεκτημένο.

Σε εθνικό επίπεδο αποδιαιρώνει την κοινωνική συνοχή. Είναι σαφές ότι τέτοιες πολιτικές ανεξάρτητα από την προσπάθεια και την επιχείρηση επένδυσής τους παραμένουν βαθιά αντιλαϊκές - αντικοινωνικές και κανένα περιτύλιγμα δεν πρόκειται να καλύψει την αντιδημοτικότητά τους».

ΜΕΧΡΙ 30-4-2001

Παράταση προθεσμίας για αναγνώριση υπηρεσιών στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

• Συνέχεια από σελ. 1

Επίσης εξακολουθούν να ισχύουν οι εξαιρέσεις του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 12 του άρθρου 47 του Ν. 2084/1992 όσον αφορά τους αναγνωριζόμενους χρόνους. β. Με το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του ίδιου άρθρου ρυθμίζονται οι περιπτώσεις ασφαλισμένων που υπέβαλαν αιτήσεις **μετά την 31-5-1998**, με συνέπεια αυτές να απορριφθούν ως εκπρόθεσμες. Οι περιπτώσεις αυτές επανακρίνονται μετά από νέα αίτηση, η οποία πρέπει να υποβληθεί από τους ενδιαφερόμενους **μέχρι και την 30-4-2001**.

γ. Με το δεύτερο εδάφιο της ίδιας παραγράφου καθορίζεται ο τρόπος που θα γίνει η αναγνώριση στις περιπτώσεις ασφαλισμένων **οι οποίοι έχουν διακόψει την ασφάλισή τους** και δεν έχουν αποδοχές επί των οποίων θα πρέπει να υπολογιστούν οι εισφορές αναγνώρισης, **με την προϋπόθεση ότι δεν έχουν δικαιωθεί σύνταξης**.

Για τις περιπτώσεις αυτές, η αναγνώριση του χρόνου πραγματοποιείται με την καταβολή εισφοράς, η οποία υπολογίζεται με το ασφαλιστρο και τις αποδοχές που ίσχυαν κατά τη διακοπή της ασφάλισης, όπως θα είναι διαμορφωμένες όταν οι ενδιαφερόμενοι υποβάλουν την αίτησή τους, εντός της πιο πάνω προθεσμίας.



Όσον αφορά τα ταμεία Αυτοτελώς Απασχολούμενων η αναγνώριση του χρόνου πραγματοποιείται με την καταβολή της εισφοράς που ισχύει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.

2. Ύστερα από τα παραπάνω, παρακαλούμε να ενημερώσετε άμεσα τους ενδιαφερόμενους οι οποίοι είχαν το δικαίωμα αναγνώρισης έως τις **31-12-1993** και είχαν υποβάλλει εκπρόθεσμα αιτήσεις αναγνώρισης, οι οποίες απερρίφθησαν ή δε υπέβαλαν τις σχετικές αιτήσεις **μέχρι 1-6-1998**, για τη δυνατότητα που έχουν να υποβάλουν νέα αίτηση **μέχρι 30-4-2001**.

3. Τέλος σημειώνουμε ότι για κάθε πληροφορία ή τυχόν ερωτήματά σας, θα πρέπει να υποβάλλονται γραπτά στις αρμόδιες Δ/σεις της Γ.Γ.Κ.Α.».

3. Τέλος σημειώνουμε ότι για κάθε πληροφορία ή τυχόν ερωτήματά σας, θα πρέπει να υποβάλλονται γραπτά στις αρμόδιες Δ/σεις της Γ.Γ.Κ.Α.».

ΝΟΜΟΣ 2874/2000

“Πρώθηση της απασχόλησης

και άλλες διατάξεις”

Άρθρο 28:
Παράταση προθεσμίας για αναγνώριση χρόνου εργασίας

1. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 5 του ν. 2335/1995 (ΦΕΚ 185 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 16 του ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α'), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Οι διατάξεις που προβλέπουν αναγνώριση χρόνων, πλην των αναφερομένων στο άρθρο 40 του ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') ή προσαρμογή άλλου πλασματικού χρόνου για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης, καταργούνται από 1.5.2001».

2. Αιτήσεις ασφαλισμένων που έχουν απορριφθεί ως εκπρόθεσμες επανακρίνονται μετά από νέα αίτηση, η οποία πρέπει να υποβληθεί μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία. Προκειμένου για ασφαλισμένους που έχουν διακόψει την ασφάλισή τους και δεν έχουν δικαιωθεί σύνταξης από τον οικείο φορέα, η αναγνώριση του χρόνου πραγματοποιείται με την καταβολή εισφοράς, η οποία υπολογίζεται με το ασφαλιστρο και τις αποδοχές που ίσχυαν κατά τη διακοπή της ασφάλισης, όπως θα έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.

ΒΗΜΑ
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437
 ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ
 Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ένδισχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων Δρχ. 5.000
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

 Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:

“ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - ΑΘΗΝΑ - 10682
 Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.


Διαμαρτύρονται οι συνταξιούχοι κοινοτικοί υπάλληλοι

Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΥΔΚΥ)”. Απροσδόκητα “περιορίζει” ουσιαστικά μόνο το δικαίωμα εκπροσώπησης στο Δ.Σ./ΤΥΔΚΥ των συνταξιούχων υπαλλήλων, ΟΤΑ ασφαλισμένων του Ταμείου από (2) Δημοτικούς - Κοινοτικούς σε (1), ανατρέποντας έτσι ό,τι καθιέρωσε και επέβαλλε για δεκαετίες ο νομοθέτης.

Εύλογο το ερώτημά μας, για το ποιοι είναι οι πραγματικοί λόγοι σκοπιμότητας της υποβάθμισης, αυτής στην εκπροσώπηση της τάξης των συνταξιούχων ΟΤΑ, διότι:

1. Ενώ πληρώνουν μεγαλύτερη ασφαλιστική εισφορά από τους εν ενεργεία συναδέλφους τους, εν τούτοις, μόνο οι συνταξιούχοι θεωρούνται, πλέον, “**αμελητέα**” ποσότητα, εφόσον θα εκπροσωπούνται στο ΔΣ/ΤΥΔΚΥ όχι αναλογικά με αυτούς (2+2), αλλά (1) “**εναλλάξ ανά... τριετία**”!! και θα υποκατασταθούν σ’ αυτό από άσχετους τρίτους (εκπρόσωπος ΚΕΔΚΕ και ο “**ειδικός**”).

Τον “**ειδικό**” μπορούσατε ν’ αναζητήσετε στο πρόσωπο του άλλου υπουργικού εκπροσώπου σας, για να μη φαίνεται ότι επιχειρείτε “**συγκέντρωση**” εξουσιών εκδιώχνοντας τους συνταξιούχους ΟΤΑ ασφαλισμένους του Ταμείου.

2. Υποχρεωτικά θα πρέπει ν’ αλλάξει και η ονομασία του Ταμείου, εφόσον

αυτό για άλλους, έγινε και λειτούργησε και σ’ άλλους καταλήγει με την απόφασή σας”.

3. Αναβαθμίζονται μεν τα προσόντα του Προέδρου, αλλά ευτελίζονται στο να καταλήγουν... στο “**οποιοδήποτε πρόσωπο... ειδικού στα θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης κ.λπ.**”, ενώ γνωρίζετε ότι οι μέχρι σήμερα στο Δ.Σ./Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. “**ειδικοί**” αγνόησαν τη φωνή μας, για το πλήθος των σοβαρών προβλημάτων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στην Επαρχία με εικόνα διάλυσής του. Σας τα εκθέσαμε εγγράφως.

Μήπως, γι’ αυτό έγιναν ανεπιθύμητοι οι συνταξιούχοι ασφαλισμένοι, ενώ περιμέναμε την ευαρέσκειά σας για την συμπαράστασή μας στο ταμείο και στο Υπουργείο σας;

4. Αφού με (2) εκπροσώπους των ασφαλισμένων συνταξιούχων ΟΤΑ στο Δ.Σ./Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και από ατυχή συγκυρία προσώπων του, δεν προχώρησαν ΚΑΘΟΛΟΥ τα προβλήματα του, είναι φανερό ότι με (1) εκπρόσωπο εναλλάξ ανά τριετία, μας δίνετε “**απολυτήριο**” από το δικό μας Ταμείο, για το οποίο εμείς αγωνισθήκαμε σ’ εποχές πολύ δύσκολες να το “**στήσουμε**” γιατί θα το είχαμε και στα... γηρατειά μας. Γελαστήκαμε και νιώθουμε πολύ πληγωμένοι, γι’ αυτόν τον “**σύγχρονο - άδικο εκτοπισμό**” μας”.

Κύριε Υπουργέ,

Αποφεύγουμε να είμαστε “**κόλακες**”.

Θέλουμε να σας πείσουμε πόσο η απόφασή σας είναι άδικη και κοινωνικά αντίθετη, που σας εκθέτει στην κοινή γνώμη των τιμημένων “**γηρατειών**”, διαχωρίζοντας τους ασφαλισμένους σε “**πατρικούς**”, σε εποχή “**εκσυγχρονισμού**” που δεν αποδεικνύεται με τέτοιες κραυγαλέες “**οπισθοδρομήσεις**”. Ελπίζουμε ότι οι οργανώσεις των συνταξιούχων Ο.Τ.Α. θα εκφράσουν την έντονη αντίθεσή τους. Και οι οργανώσεις των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. θα στηρίξουν το δικαίό μας, που θα είναι και δικό τους, όταν “**αύριο**” γίνουν συνταξιούχοι και νιώσουν ότι νιώθουμε.

Οι Νομαρχιακοί Σύλλογοί μας και οι Επιτροπές εκπροσώπησης της Ομοσπονδίας μας, θα σας στείλουν και το δικό τους ταυτόσημο μήνυμα, γι’ αυτό που έγινε σε βάρος τους.

Κύριε Υπουργέ,

Ειλικρινά λυπούμαστε, γιατί βρεθήκαμε αντίθετοι με την απόφασή σας και γιατί σ’ εσάς έλαχε ο “**ατυχής**” κλήρος να συνδεθείτε ιστορικά με την τάξη μας, με την κακή “**ανάμνηση**” της απόφασής σας, όπως γράφουμε.

Γνωρίζουμε την ευαισθησία σας. Σας παρακαλούμε θερμά ν’ ανταποκριθείτε στις διαμαρτυρίες μας. Να επανεξετάσετε το θέμα και να διορθώσετε την αδικία που έγινε στην τάξη μας. Το ελπίζουμε και περιμένουμε. Η τάξη μας είναι ανάστατη”.

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ
 με την ένδειξη: Για την εφημερίδα “**Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**” ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5229512 • 📠 5247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

 ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246109 - 3244677 • 📠 3246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

 ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3846621 - 3846624 • 📠 3831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5241960 - 5248737 • 📠 5243804

Ο.Γ.Α.

 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3322100 • 📠 3841214

Ε.Λ.Γ.Α.

 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7490577 • 📠 7490282

Α.Σ.Ε.Π.

 ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246853 - 3248013 • 📠 3310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 3496213 - 3496308 • 📠 3428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

 ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7289600 • 📠 7292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

 ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304082 - 3004373 • 📠 3820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 8200100 • 📠 8200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214823 • 📠 3214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214092 • 📠 3214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

 ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304469 - 3304474 • 📠 3304452

Οι Θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το Ασφαλιστικό



Τις θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το Ασφαλιστικό παρουσίασε η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε κοινή συνέντευξη με τη Γ.Σ.Ε.Ε. Αναλυτικά οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το Ασφαλιστικό των Δημοσίων Υπαλλήλων έχουν ως εξής:

Εισαγωγή:

Είναι γεγονός ότι η Κοινωνική Ασφάλιση στη χώρα μας αναπτύχθηκε και εξελίχθηκε άναρχα χωρίς κεντρικό σχεδιασμό και φιλοσοφία. Σήμερα μετά από πολλές δεκαετίες και μέσα από μια διαδρομή, η οποία δημιούργησε πολλά προβλήματα με ευθύνη κυρίως της Πολιτείας, προβάλλει επιτακτική η ανάγκη λήψης μέτρων για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας του Ασφαλιστικού Συστήματος. Τα όποια μέτρα όμως δεν πρόκειται να έχουν κανένα αποτέλεσμα και καμιά προοπτική, εάν το Κράτος δεν αναλάβει τις βασικές του υποχρεώσεις απέναντι στην Κοινωνική Ασφάλιση και δεν αντιμετωπισθούν τα αίτια που προκάλεσαν τα προβλήματα διαχρονικά. Η καταλήστευση των αποθεματικών των Ταμείων, η μεγάλη εισφοροδιαφυγή, η αδυναμία ελέγχου των δαπανών, κυρίως στους κλάδους Υγείας, η αύξηση και διατήρηση σε υψηλά ποσοστά της ανεργίας, παράλληλα με την ασυνέπεια του Κράτους σε σχέση με τις οικονομικές του υποχρεώσεις προς τα Ταμεία, έχουν ως αποτέλεσμα να παρουσιάζεται αδύναμο το Σύστημα στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων των δημογραφικών εξελίξεων.

Η σημερινή κατάσταση - Εξελίξεις:

Οι δύο αντισφαλιστικοί νόμοι της περιόδου 1990-1993 (1902/90 και 2084/92) αποδόμησαν τον δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης διαμορφώνοντας όρους μετατόπισης της ευθύνης και υποχρέωσης από το κράτος στον πολίτη.

Με τους νόμους αυτούς τους οποίους εφαρμόζει με συνέπεια και η σημερινή κυβέρνηση:

- Επιβαρύνθηκε και επιβαρύνεται ο κάθε δημόσιος υπάλληλος με 250.000 ετησίως (μ.ο.) για εισφορές κύριας Ασφάλισης, οι οποίες στην πραγματικότητα είναι μια απλή μείωση μισθού, αφού στην ουσία αποτελούν έσοδο του Κρατικού Προϋπολογισμού.
- Αυξήθηκε το όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση μέχρι και 15 χρόνια χωρίς καμιά σταδιακότητα, αφού με διαφορά στο χρόνο ασφάλισης έστω και λίγων ημερών, μπορεί να σημαίνει διαφορά στο όριο ηλικίας περισσότερο από 5 χρόνια.
- Μειώνεται μέχρι και 50% το ποσό της κύριας σύνταξης που θα καταβάλλεται στους νέους συνταξιούχους από το 2004 και μετά.

Το ύψος της σημερινής κύριας σύνταξης κινείται στο 50% των αποδοχών του εργαζόμενου στις δημόσιες υπηρεσίες με 35 χρόνια ασφάλισης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η ανώτατη κύρια σύνταξη που θα λάβει ο εργαζόμενος με 35 χρόνια υπηρεσίας κατηγορίας Π.Ε. (1 Μ.Κ.) που θα συνταξιοδοτηθεί το 2001, θα είναι 320.000, και για τον απόφοιτο Λυκείου υπάλληλο η ανώτατη σύνταξη είναι 270.000, όταν οι ανώτατες σε όλα τα Ταμεία ξεπερνούν τις 500.000 δρχ.

Σε σχέση με τις εισφορές που πληρώνουν οι δημόσιοι υπάλληλοι για την ασφάλισή τους υπάρχει μια παραπληροφόρηση εδώ και χρόνια. Εμείς όμως προκαλούμε τον οποιοδήποτε να δει τα πραγματικά στοιχεία που έχουν ως εξής:

Οι δημόσιοι υπάλληλοι πληρώνουν 6,67% για κύρια σύνταξη και 2,55% για υγειονομική περίθαλψη όσο ακριβώς και οι εργαζόμενοι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα με πολύ μικρότερο επίπεδο παροχών ιδιαίτερα στην περίθαλψη, όπου οι ασφαλισμένοι του Δημοσίου βρίσκονται στις τελευταίες θέσεις.

Για την επικουρική ασφάλιση (Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και Μ.Τ.Π.Υ.) πληρώνουμε εισφορά 10%, τη μεγαλύτερη εισφορά με διαφορά, που υπάρχει στη χώρα μας για να λάβουμε μέση σύνταξη (με μέσο χρόνο ασφάλισης 25 χρόνια) 85.000 δραχμές και από τα δυο Ταμεία. Σε ποιο Ταμείο της Ελλάδας ή της Ευρώπης υπάρχει τόσο χαμηλή απόδοση;

Αυτό βέβαια συμβαίνει γιατί το Κράτος δεν είναι μόνο κακός διαχειριστής, είναι και πολύ κακός εργοδότης, αφού είναι ο μοναδικός εργοδότης στη χώρα μας που δεν πληρώνει εισφορά για την επικουρική ασφάλιση με εξαίρεση τα δυο τελευταία χρόνια που συμμετέχει με ένα μικρό ποσοστό.

Αυτές λοιπόν οι εργοδοτικές εισφορές που δεν πλήρωσε το κράτος, ως όφειλε, μόνο για το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και μόνο για την περίοδο 1974-2000, ανέρχονται σε 1,2 τρισ. δραχμές.

Πάντως οι συνολικές ασφαλιστικές εισφορές που πληρώνουν οι δημόσιοι υπάλληλοι είναι 23,22%, ενώ οι αντίστοιχες για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους (και δεν μπαίνει βεβαίως το θέμα αντιπαραθετικά, αλλά απλώς συγκριτικά) που ασφαλίζονται στο Ι.Κ.Α. είναι 15,80%. Εάν αφαιρεθεί η εισφορά 4% που καταβάλλεται για το εφάπαξ τότε οι εισφορές των δημοσίων υπαλλήλων διαμορφώνονται στο 19,22%, 3,5 δηλαδή ποσοστιαίες μονάδες μεγαλύτερες των εισφορών που καταβάλλονται στο ΙΚΑ, ή ίσες με αυτές που καταβάλλονται από τους εργαζόμενους στα Β.Α.Ε.

Το τελευταίο 6μηνο όμως και ιδιαίτερα το διάστημα που διανύουμε διαφαίνεται μέρα με την ημέρα, πιο συγκεκριμένα και καθαρά, ότι και η νέα παρέμβαση επικεντρώνεται στην αύξηση των ορίων ηλικίας, την αλλαγή του τύπου υπολογισμού των συντάξεων, την κατάργηση των βαρέων και ανθυγιεινών, την παρέμβαση στις επικουρικές συντάξεις και την ενίσχυση της ιδιωτικής ασφάλισης.

Με βάση όσα προαναφέραμε αλλά και με δεδομένο ότι για όσους δεν έχουν ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα τα όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση κινούνται πάνω από το 60ό έτος θέλουμε να ξεκαθαρίσουμε ότι δεν υπάρχει κανένα απολύτως περιθώριο για περαιτέρω αύξηση του ορίου ηλικίας ή των εισφορών. Κανένα επίσης περιθώριο δεν υπάρχει για μείωση των παροχών. Αντίθετα, απαιτούνται βελτιώσεις και εξάλειψη των ανισοτήτων και των αδικιών που δημιούργησε κυρίως η εφαρμογή των νόμων της περιόδου 1990-1993.

Θα πρέπει όμως να τονισθεί ότι με ευθύνη της Κυβέρνησης που ως αντιπολίτευση το 1990-1993 καυτηρίαζε την πολιτική της Ν.Δ., η πορεία για τη νέα παρέμβαση στο ασφαλιστικό συνοδεύτηκε το τελευταίο διάστημα με τη μαζική έξοδο πάνω από 12.000 δημοσίων υπαλλήλων και την απουσία της αναγκαίας συζήτησης στο στάδιο της μελέτης και της προετοιμασίας των αλλαγών.

Τεράστιες κυβερνητικές διαχρονικές, ευθύνες για τη διοίκηση, την αξιοποίηση των αποθεματικών και της ακίνητης περιουσίας, των καθυστερήσεων για το οργανωτικό - λειτουργικό εκσυγχρονισμό του Συστήματος αποσιωπούνται.

Επιπλέον το Ασφαλιστικό των δημοσίων υπαλλήλων υφίσταται την τελευταία δεκαετία τις επιπτώσεις από την πολιτική του παγώματος των προσλήψεων, αλλά και την πολιτική συρρίκνωσης των δημοσίων υπηρεσιών μέσα από τις ιδιωτικοποιήσεις.

Στο έδαφος αυτό η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί το σύνολο των εργαζομένων στο Δημόσιο, και τις δημοσιοϋπαλληλικές συνδικαλιστικές οργανώσεις σε εγρήγορση και ετοιμότητα για δυναμική απόκρουση νέων πολιτικών εφόδου στα δικαιώματά μας.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. οργανώνει άμεσα μεγάλες εκδηλώσεις - συγκεντρώσεις στις 13 περιφέρειες προσδίδοντας νέα διάσταση και κλιμάκωση στις μέχρι τώρα πρωτοβουλίες των οργανώσεων, του Ι.Ν.Ε. Γ.Σ.Ε.Ε. / Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κ.λπ. με στόχο την καθολική συσπείρωση και ενότητα των εργαζομένων, την πλήρη ετοιμότητα του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος για το επόμενο κρίσιμο χρονικό διάστημα για την Κοινωνική Ασφάλιση και τα δικαιώματά μας.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΤΑΧ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΓΙΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ

ΤΜΗΜΑ: ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΠΑΖΑΡΖΗ ΕΛΕΝΗ-ΝΙΝΑ	5288606
ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ	ΧΑΤΖΗΑΝΔΡΕΟΥ ΚΑΛΛΙΟΠΗ	5288605
ΑΝΑΠΛ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΓΚΟΥΝΤΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	5288603
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ		
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ		
FAX		5243804

ΤΜΗΜΑ: ΕΣΟΔΩΝ

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	5288610
ΑΝΑΠΛ. ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	ΧΑΡΔΑΛΟΥΠΑ ΜΑΡΙΑ	5288615
ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΤΣΟΜΠΑΝΙΔΟΥ ΚΑΛΛΙΟΠΗ	5288618
ΚΕΠΥΟ-EXTRE	ΧΩΡΙΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	5288611
ΕΞΑΓΟΡΕΣ	ΠΑΠΑΜΑΤΘΑΙΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	5288616
ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΕΙΣ	ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ ΦΙΛΙΩ	5288619
ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΕΙΣ	ΚΟΛΛΙΑ ΙΩΑΝΝΑ	5288613
ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΕΙΣ	ΤΣΙΡΑΝΤΩΝΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ	5288614
FAX		5247019

ΤΜΗΜΑ: ΠΑΡΟΧΩΝ

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	ΚΥΠΑΡΙΣΣΗ ΑΓΑΘΗ	5288602
ΑΝΑΠΛ. ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ		
ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ	ΚΥΠΑΡΙΣΣΗ ΑΓΑΘΗ	5288602
ΕΙΣΕΡ. ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ	ΦΙΛΗ ΕΛΕΝΗ	5288634
ΕΛΕΓΧΟΣ	ΒΑΡΚΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	5288633
ΑΠΟΝΟΜΕΣ-ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ	ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.	5288632
ΑΝΑΘ. ΑΠΟΝΟΜΩΝ	ΦΙΛΗ ΕΛΕΝΗ	5288634
ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ-ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ	ΠΟΥΡΗ ΠΟΛΥΤΙΜΗ	5288631
ΕΞΑΓΟΡΕΣ	ΖΑΦΕΙΡΑΤΟΥ ΜΑΡΙΑ	5288626

ΤΜΗΜΑ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	ΓΚΟΥΝΤΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	5288603
ΑΝΑΠΛ. ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	ΧΛΩΡΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	5288642
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ	ΒΡΟΥΝΤΖΟΥ ΣΟΦΙΑ	5288643
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ	ΠΟΥΛΗΜΕΝΟΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ	5288638
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ	ΑΓΓΕΛΙΔΟΥ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ	5288641
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ	ΤΣΙΜΠΟΥ ΑΘΗΝΑ	5288645
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ	ΒΑΤΣΙΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ	5288646
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ	ΚΟΪΜΤΖΙΔΟΥ ΑΘΗΝΑ	5288640

ΤΜΗΜΑ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ		
ΑΝΑΠΛ. ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	ΣΚΑΝΔΑΛΗ ΜΑΡΙΑ	5288654
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ	ΤΣΑΓΔΗ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ	5288653
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ	ΡΟΥΜΠΟΥ ΕΛΠΙΝΙΚΗ	5288651
ΚΛΗΤΗΡΑΣ	ΛΑΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	5288655

ΤΜΗΜΑ: ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	ΣΤΡΑΚΑΝΤΟΥΝΑΣ ΚΩΣΤΑΣ	5288601
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Η/Υ	ΚΩΤΟΥΛΑ ΓΕΩΡΓΙΑ	5288625
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Η/Υ	ΜΑΡΙΝΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	5288624
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Η/Υ	ΧΑΛΚΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	5288623
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Η/Υ	ΣΑΒΒΙΔΗΣ ΦΙΛΙΠΠΟΣ	5288620
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Η/Υ	ΠΑΡΑΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	5288622

Βασικές μας αρχές:

Για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. είναι σαφές ότι η κατοχύρωση του κοινωνικού χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης, καθιστά αδιαπραγμάτευτες τις αρχές:

1^η ΑΡΧΗ

Της καθολικότητας, της ισότητας και του αναδιανεμητικού χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Της εφαρμογής της τριμερούς χρηματοδότησης και της εξασφάλισης κοινωνικής αλληλεγγύης μεταξύ των διάφορων γενεών.

2^η ΑΡΧΗ

Της σύγχρονης οργάνωσης και αυτοδιοίκησης των φορέων της Κοινωνικής Ασφάλισης, της καταπολέμησης της εισφοροδιαφυγής και της κατασπατάλησης των πόρων.

Της αναβάθμισης των παροχών, της διαμόρφωσης των συντάξιμων αποδοχών στο 80% των εν ενεργεία αποδοχών, της εξάλειψης των αδικιών από τις αντισφαλιστικές επεμβάσεις, της προώθησης νέων παροχών και δικαιωμάτων.

4^η ΑΡΧΗ

5^η ΑΡΧΗ

Της διατήρησης του υφισταμένου status και βελτίωσής του στις επικουρικές συντάξεις.

Νόμος 2880/2001: Πρόγραμμα Πολιτεία

Οι ρυθμίσεις του Ν.2880/2001 που αναφέρονται στη λειτουργία των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών, στη λειτουργία των αθλητικών κέντρων και στην ευθύνη των επισκευών και των συντηρήσεων των σχολείων, είναι τρεις νέες δραστηριότητες της που αφορούν ευαίσθητους τομείς της κοινωνίας μας και εκχωρούνται με άμεσο τρόπο σε όλους τους Δήμους και τις Κοινότητες με την παράλληλη υποχρέωση της Πολιτείας να εκπληρώσει αυτές τις δράσεις.

Έτσι ο πολίτης και η τοπική του κοινωνία γνωρίζει ότι αυτές οι αρμοδιότητες ανήκουν αποκλειστικά στο εξής και στην Αυτοδιοίκησή τους, και η Κεντρική Διοίκηση σε συνεργασία με την ΚΕΔΚΕ θα μπορεί και θα πρέπει να σχεδιάζει και να αναδιανέμει τους πόρους σύμφωνα με τις τοπικές ιδιαιτερότητες και τις συνθήκες, καλύπτοντας ποιοτικά και ορθολογικά το σύνολο της χώρας. Έτσι θα πρέπει να γίνει απόλυτα κατανοητό ότι αποτελεσματική θα είναι αυτή η αλλαγή αν η Κεντρική Διοίκηση στηριχτεί ουσιαστικά το οικονομικό πρόβλημα που προκύπτει με τους Ο.Τ.Α. Η εφημερίδα μας δημοσιεύει τμήματα του Νόμου 2880/01 για την καλύτερη και έγκαιρη ενημέρωση των αναγνωστών της.

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2880: Πρόγραμμα «ΠΟΛΙΤΕΙΑ» για τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις.

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 251/1976 (ΦΕΚ 19 Α') "Περί Οργανισμού Διαχειρίσεως Δημοσίου Υλικού", όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 13 του ν. 1041/1980 (ΦΕΚ 75 Α') προστίθεται περίπτωση β' ως εξής: "β. Στον Ο.Δ.Δ.Υ. ανατίθεται η εκποίηση παντός είδους τροχοφόρων οχημάτων, που ανήκουν στην κυριότητα Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμίδας".
2.α. Μετά την περ. 17 της παρ. 1Α του άρθρου 1 του ν. 2647/1998 (ΦΕΚ 237 Α') "Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στις Περιφέρειες και την Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις", προστίθεται η ακόλουθη περίπτωση 18, και η περίπτωση 18 αναριθμείται σε 19:
"18. Η έγκριση κίνησης αυτοκινήτων εκτός των ορίων του Νομού για τα αυτοκίνητα γενικά των υπηρεσιών της Περιφέρειας που εδρεύουν εντός των ορίων κάθε Νομού, κα-

Το προσωπικό του Οργανισμού Κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ.) και το προσωπικό που απασχολείται στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής και στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης, για τα προγράμματα απεξάρτησης από τα ναρκωτικά και τον αλκοολισμό, προλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και αξιολογείται από ειδική επιτροπή του οικείου φορέα, για την απόδοση και το ήθος του, τουλάχιστον μια φορά κάθε διετία. Τυχόν αρνητική κρίση αποτελεί λόγο υποχρεωτικής καταγγελίας της σύμβασης. Στην περίπτωση αυτή η σχέση εργασίας λύεται από την ημέρα κοινοποίησης της έγγραφης καταγγελίας. Οι διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων εφαρμόζονται και για το ήδη υπηρετούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Υποθηκοφυλακείων (ΦΕΚ 231 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"Άρθρο 26

Παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί

1. Κρατικοί παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί που ιδρύθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του από 2.11.1935 αναγκαστικού νόμου (ΦΕΚ 527 Α'), από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου, υπάγονται στην εποπτεία των δήμων και των κοινοτήτων, στη διοικητική περιφέρεια των οποίων λειτουργούν. Όσοι από τους ανωτέρω σταθμούς δεν λειτουργούν κατά τον ανωτέρω χρόνο και δεν έχουν προσωπικό στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας τους, καταργούνται.

Οι ανωτέρω παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί λειτουργούν εφεξής ως δημοτικά και κοινοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του άρθρου 203 του π.δ. 410/1995 και διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες δια-

τά τις μη εργάσιμες ημέρες και ώρες, καθώς και κατά τις εργάσιμες και μη ημέρες και ώρες, καθώς και κατά τις εργάσιμες και μη ημέρες και ώρες για τις υπηρεσίες της Περιφέρειας Αττικής {άρθρο 1 παρ. στ' ν.δ. 2396/1953 (ΦΕΚ 117 Α'), άρθρο 5 παρ. β' εδάφιο α' ν.δ. 216/1974 (ΦΕΚ 367 Α') και άρθρο 1 παρ. 2 εδάφιο β' του π.δ. 347/1986 (ΦΕΚ 154 Α')}.
β. Οι αρμοδιότητες των περιπτώσεων 10-19 της παρ. 1Α του άρθρου 1 του ν. 2647/1998, όπως τροποποιείται από το προηγούμενο εδάφιο, ασκούνται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας για όλες τις υπηρεσίες των φορέων που εδρεύουν εντός των ορίων της Περιφέρειας, όπως αυτοί καθορίζονται από την κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν.δ. 2396/1953 εκδιδόμενη κ.υ.α.

Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας καθορίζονται:
α. το όριο ηλικίας, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων, καθώς και α κωλύματα πρόσληψης,
β. τα αρμόδια όργανα για την επιλογή του προσωπικού, ο τρόπος της δημόσιας ανακοίνωσης των προσλήψεων, καθώς και η διαδικασία και η μέθοδος της αξιολόγησης για την πρόσληψη των καταλληλότερων υποψηφίων.
γ. η συγκρότηση των ειδικών επιτροπών αξιολόγησης των εργαζομένων στους παραπάνω φορείς με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς και τα κριτήρια και ο τρόπος αξιολόγησης του προσωπικού αυτού.
Με την ίδια απόφαση ρυθμίζεται και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή αυτής της διάταξης.

τάξεις για τα νομικά πρόσωπα. Με απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, η οποία εκδίδεται με ανάλογη εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 203 του π.δ. 410/1995, προσαρμόζονται οι συστατικές πράξεις των νομικών προσώπων στις διατάξεις αυτές. Με όμοιες αποφάσεις των δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων μπορεί να συγχωνεύονται σε ένα δημοτικό ή κοινοτικό νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, περισσότερα από τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα.

Εάν τα δημοτικά ή κοινοτικά συμβούλια δεν προβούν με απόφασή τους στην προσαρμογή, μέσα σε προθεσμία δύο μηνών από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου, η σχετική πράξη προσαρμογής των συστατικών πράξεων, εκδίδεται με μόνη απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του

παρόντος άρθρου, τα όργανα διοίκησης των ανωτέρω νομικών προσώπων υποχρεούνται στη διενέργεια απογραφής όλων των κινητών και ακινήτων που, κατά τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου, περιέρχονται στην κυριότητα του νομικού προσώπου. Η έκθεση απογραφής εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας. Απόσπασμα της εγκεκριμένης εκθέσεως που περιγράφει τα αποκτώμενα κατά κυριότητα από το νομικό πρόσωπο ακίνητα, καθώς και τα λοιπά εμπράγματα δικαιώματα επί ακινήτων, με την περίληψη που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 9 του β.δ. 533/1963 (ΦΕΚ 147 Α'), καταχωρείται ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών του αρμόδιου υποθηκοφυλακείου.

3. Οι οργανικές θέσεις μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των προσωρινών κλάδων ΠΕ και ΤΕ Νηπιαγωγών και των κλάδων ΤΕ Νηπιοβρεφοκόμων και ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού ΚΠΣ (Διαχειριστών) του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας καταργούνται. Το προσωπικό που κατέχει τις θέσεις αυτές μετατάσσεται αυτοδικαίως στους παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς όπου υπηρετεί, σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση και στον αντίστοιχο κλάδο και, αν δεν υπάρχει κενή οργανική θέση ή αντίστοιχος κλάδος, σε προσωποπαγή θέση ή και σε προσωρινό κλάδο, που συνιστάται αυτοδίκαια με την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου. Για την κατά νομικό πρόσωπο σύσταση των θέσεων ή και των κλάδων και για την αυτοδίκαιη μετάταξη του ανωτέρω προσωπικού, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Το υπηρεσιακό καθεστώς του μόνιμου και του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των ανωτέρω νομικών προσώπων διέπεται από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου από τις διατάξεις του Α' και Γ' μέρους του ν. 1188/1981 (ΦΕΚ 204 Α'). Οι με τις διατάξεις του παρόντος υποσημειωμένες θέσεις εντάσσονται στους Οργανισμούς Εσωτερικής υπηρεσίας των ανωτέρω νομικών προσώπων, οι οποίοι εκδίδονται κατά τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 198 του π.δ. 410/1995, μέσα σε προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου. Το ανωτέρω προσωπικό εξακολουθεί να διέπεται από το ασφαλιστικό καθεστώς κύριας, επικουρικής

1. Η παράγραφος 6 περίπτωση α' του άρθρου 113 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"6.α. Στις πιστώσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εγγράφονται στον προϋπολογισμό δημοσίων επενδύσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 1828/1989, εγγράφονται υποχρεωτικά και πιστώσεις για την επισκευή και συντήρηση των σχολικών κτιρίων. Στον αντίστοιχο κωδικό προστίθενται και οι πιστώσεις για την επισκευή και συντήρηση των σχολικών κτιρίων του προϋπολογισμού των δημοσίων επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων".

2. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών,

ασφάλισης και πρόνοιας που είχε πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου.

4. Με την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου αίρονται οι αποσπάσεις του κάθε κατηγορίας και κλάδου προσωπικού των ανωτέρω νομικών προσώπων, με εξαίρεση τις αποσπάσεις για λόγους συνυπηρέτησης κατά τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 7 του ν. 287/1976, καθώς και τις αποσπάσεις σε παιδικούς ή βρεφονηπιακούς σταθμούς, των οποίων η λειτουργία άρχισε κατά το έτος 2000 ή μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος.

5. Με απόφαση των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων, που εγκρίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, καθορίζεται κατά τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 198 του π.δ. 410/1995, ο κανονισμός λειτουργίας των ανωτέρω νομικών προσώπων, με βάση πρότυπο κανονισμό λειτουργίας, που εκδίδεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη της ΚΕΔΚΕ και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Μέχρι τη σύνταξη νέων κανονισμών λειτουργίας τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα εξακολουθούν να λειτουργούν σύμφωνα με τους υφιστάμενους κανονισμούς.

6. Από τις πιστώσεις του άρθρου 25 του ν. 1828/1989 του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, καλύπτονται στο εξής και οι δαπάνες λειτουργίας και συντήρησης των δημοτικών παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών, καθώς και οι δαπάνες μισθοδοσίας του προσωπικού τους. Οι εν λόγω πιστώσεις ενισχύονται με τα ποσά που έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας και στους προϋπολογισμούς των Περιφερειών για δαπάνες μισθοδοσίας προσωπικού, λειτουργίας και συντήρησης των κρατικών παιδικών βρεφονηπιακών σταθμών και εκείνων που έχουν ήδη μεταφερθεί στους δήμους και τις κοινότητες, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 42 του ν. 2218/1994 και του άρθρου 9 του ν. 2503/1997.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που λαμβάνεται μετά από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., οι ανωτέρω πιστώσεις κατανέμονται για την κατ' έτος υποχρεωτική επιχορήγηση των δήμων και κοινοτήτων, στην εποπτεία των οποίων υπήχθησαν οι πρώην κρατικοί, παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί".

Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, μετά από γνώμη του Δ.Σ. της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (ΚΕΔΚΕ), καθορίζονται τα κριτήρια αξιολόγησης των αναγκών, ειδικότερα θέματα και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την κατανομή των πιστώσεων που αφορούν επισκευές και συντήρηση σχολικών κτιρίων στους Ο.Τ.Α. α' βαθμίδας.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται ο τρόπος παρακολούθησης της εκτέλεσης των σχετικών έργων. Με όμοια απόφαση, μετά από γνώμη της ΚΕΔΚΕ, οι ανωτέρω πιστώσεις κατανέμονται για την κατ' έτος χρηματοδότηση των Ο.Τ.Α. α' βαθμίδας.

12^ο
ΑΡΘΡΟ

10^ο
ΑΡΘΡΟ

11^ο
ΑΡΘΡΟ

12^ο
ΑΡΘΡΟ

13^ο
ΑΡΘΡΟ

Μετά το άρθρο 26 του π.δ. 410/1995, προστίθεται άρθρο 26Α που έχει ως εξής:

Άρθρο 26Α

Δημοτικοί και κοινοτικοί χώροι άθλησης

1. Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου τα νομικά πρόσωπα, τα οποία έχουν χαρακτηριστεί, με την υπ' αριθμ. ΣΤ ΟΙΚ. 19750/7.9.1998 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Πολιτισμού (ΦΕΚ 1042 Β'), ως δημοτικής σημασίας, με εξαίρεση το Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Γλυφάδας, το Εθνικό Χιονοδρομικό Κέντρο Σελίου, το Εθνικό Χιονοδρομικό Κέντρο Βασιλίτσας και το Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Κέρκυρας, υπάγονται στην εποπτεία των δήμων στη διοικητική περιφέρεια των οποίων λειτουργούν.

Τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα λειτουργούν εφεξής ως δημοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του άρθρου 203 του π.δ. 410/1995 και διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τα νομικά πρόσωπα αυτά. Με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία εκδίδεται με ανάλογη εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 203 του π.δ. 410/1995, προσαρμόζονται οι συστατικές πράξεις των νομικών προσώπων στις διατάξεις αυτές.

Με όμοιες αποφάσεις των δημοτικών συμβουλίων μπορεί να συγχωνεύονται σε ένα δημοτικό νομικό πρόσωπο περισσότερα από τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα. Σε περίπτωση που τα δημοτικά συμβούλια δεν προβούν με απόφασή τους στην προσαρμογή, μέσα σε προθεσμία δύο μηνών από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου, η σχετική πράξη προσαρμογής των συστατικών πράξεων εκδίδεται με μόνη απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας.

2. Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου, η κυριότητα και κάθε άλλο εμπράγματο δικαίωμα επί των κινητών και ακινήτων του Δημοσίου, τα οποία χρησιμοποιούνται από τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα για την εκπλήρωση του σκοπού τους, μεταβιβάζεται χωρίς αντάλλαγμα στα νομικά πρόσωπα, με την επιφύλαξη των περι κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών διατάξεων. Σε περίπτωση κατάργησης των νομικών προσώπων εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 201 του π.δ. 410/1995. Μέσα σε προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου, τα όργανα διοίκησης των ανωτέρω νομικών προσώπων υποχρεούνται στη διενέργεια απογραφής όλων των κινητών και ακινήτων που, κατά τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου, περιέρχονται στην κυριότητα του νομικού προσώπου. Η έκθεση απογραφής εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας. Απόσπασμα της εγκεκριμένης εκθέσεως, που περιγράφει τα αποκτώμενα κατά κυριότητα από το νομικό πρόσωπο ακίνητα, καθώς και τα λοιπά εμπράγματα δικαιώματα επί ακινήτων, με την περίληψη που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 9 του β.δ. 533/1963 (ΦΕΚ 147 Α'), κα-

ταχωρείται ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών του αρμόδιου υποθηκοφυλακείου.

3. Το υπηρεσιακό καθεστώς του μόνιμου και του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των ανωτέρω νομικών προσώπων διέπεται από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου από τις διατάξεις του Α' και Γ' μέρους του ν. 1188/1981 (ΦΕΚ 204 Α'). Οι ανωτέρω υπάλληλοι καταλαμβάνουν αντίστοιχες θέσεις στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των ανωτέρω νομικών προσώπων, οι οποίοι εκδίδονται κατά τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 198 του π.δ. 410/1995 μέσα σε προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αν στους οργανισμούς αυτούς δεν προβλέπονται αντίστοιχες θέσεις, οι ανωτέρω καταλαμβάνουν συνιστώμενες προσωρινές θέσεις, οι οποίες καταργούνται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο έξοδο τους από την υπηρεσία. Το ανωτέρω προσωπικό εξακολουθεί να διέπεται από το ασφαλιστικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας που είχε πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου.

4. Με την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου αίρονται οι αποσπάσεις του κάθε κατηγορίας και κλάδου προσωπικού των ανωτέρω νομικών προσώπων με εξαίρεση τις αποσπάσεις για λόγους συνυπηρέτησης, κατά τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 7 του ν. 287/1976.

5. Με απόφαση των δημοτικών συμβουλίων που εγκρίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, καθορίζεται, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 198 του π.δ. 410/1995, ο κανονισμός λειτουργίας των ανωτέρω νομικών προσώπων, με βάση πρότυπο κανονισμό λειτουργίας, που εκδίδεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Πολιτισμού ύστερα από γνώμη της ΚΕΔΚΕ και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Μέχρι τη σύνταξη νέων κανονισμών λειτουργίας τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα εξακολουθούν να λειτουργούν σύμφωνα με τους υφιστάμενους κανονισμούς.

6. Από τις πιστώσεις του άρθρου 25 του ν. 1828/1989 του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καλύπτονται στο εξής και οι δαπάνες λειτουργίας και συντήρησης των ανωτέρω νομικών προσώπων, καθώς και οι δαπάνες μισθοδοσίας του προσωπικού τους. Οι ανωτέρω πιστώσεις ενισχύονται με τα ποσά της επιχορήγησης που έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού για το σκοπό αυτόν. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μετά από γνώμη της ΚΕΔΚΕ, οι ανωτέρω πιστώσεις κατανέμονται για την κατ' έτος υποχρεωτική επιχορήγηση των δήμων, στην εποπτεία των οποίων μεταφέρονται τα νομικά πρόσωπα του παρόντος άρθρου".

14^ο
ΑΡΘΡΟ

Νόμος 2880/2001: Πρόγραμμα Πολιτεία

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2880: Πρόγραμμα «ΠΟΛΙΤΕΙΑ» για τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις.

15^ο
ΑΡΘΡΟ

1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 13 του ν. 2744/1999 (ΦΕΚ 222 Α'/25.10.1999), όπως αντικαταστάθηκε στο άρθρο 48 του ν. 2778/1999 (ΦΕΚ 295 Α'/30.12.1999), αντικαθίσταται ως εξής:

"1. Επιτρέπεται η μετάταξη εργαζομένων του Οργανισμού Ανάπτυξης Δυτικής Κρήτης (Ο.Α.ΔΥ.Κ.), που υπηρετούν σε αυτόν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, σε υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Χανίων και Ρεθύμνου, σε υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. των Νομών Χανίων και Ρεθύμνου, σε υπηρεσίες της Γ.Γ. Περιφέρειας Κρήτης, του Ο.Α.Ε.Δ. και του Υπουργείου Δικαιοσύνης των Νομών Χανίων και Ρεθύμνου, συμπεριλαμβανομένων και των Γραμματειών των Δικαστηρίων, καθώς και η μετάταξη των εργαζομένων του Οργανισμού Ανάπτυξης Ανατολικής Κρήτης (Ο.ΑΝ.Α.Κ.) που υπηρετούν σε αυτόν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου σε υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ηρακλείου και Λασιθίου και σε υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. των Νομών Ηρακλείου και Λασιθίου".

2. Η παράγραφος 2 του άρθρου 13 του ν. 2744/1999 (ΦΕΚ 222 Α'/25.10.1999) αντικαθίσταται ως εξής:

"2. Το προς μετάταξη προσωπικό καθορίζεται με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. των Οργανισμών. Εξαιρούνται και δεν μετατάσσονται όσοι από τους εργαζόμενους:

α. Πληρούσαν την 31.12.2000 τις προϋποθέσεις πρόωρης συνταξιοδότησης που ορίζονται στις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 13 του ν. 2367/1995 (ΦΕΚ 261 Α'/29.12.1995), οι οποίες εφαρμόζονται ανάλογα για το προσωπικό του Ο.Α.ΔΥ.Κ. και του Ο.ΑΝ.Α.Κ. β) Δεν έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δύο (2) ετών".

3. Η παράγραφος 3 του άρθρου 13 του ν. 2744/1999 (ΦΕΚ 222 Α'/25.10.1999) αντικαθίσταται ως εξής:

"3. Το υπό μετάταξη προσωπικό, με αιτήσή του, επιλέγει τη σχέση εργασίας με την οποία επιθυμεί να ασχοληθεί στην υπηρεσία υποδοχής.

Το μετατασσόμενο προσωπικό καταλαμβάνει αντίστοιχες θέσεις μόνιμου προσωπικού ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά περίπτωση, στις υπηρεσίες υποδοχής με αιτιολογημένη απόφαση του αντίστοιχου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ύστερα από εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών και αφού έχει προηγηθεί η απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.ΔΥ.Κ. και του Ο.ΑΝ.Α.Κ..

Στην περίπτωση που ο μετατασσόμενος επιθυμεί τη διατήρηση της σχέσης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και δεν υπάρχει αντίστοιχη κενή οργανική θέση, η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωρινή θέση σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αντίστοιχης ειδικότητας".

4. Η παράγραφος 4 του άρθρου 13 του ν. 2744/1999 (ΦΕΚ 222 Α'/25.10.1999) αντικαθίσταται ως εξής:

"4. Η μετάταξη ενεργείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού".

5. Η παράγραφος 7 του άρθρου 13 του ν. 2744/1999 (ΦΕΚ 222 Α'/25.10.1999) αντικαθίσταται ως εξής:

"7. Κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη διαδικασία και γενικά για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου ρυθμίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση υπουργού".

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις του. Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως Νόμου του Κράτους.

16^ο
ΑΡΘΡΟ

Αθήνα, 29 Ιανουαρίου 2001
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣ., ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚ. & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Β. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ **Γ. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ**
ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
Π. ΕΥΘΥΜΙΟΥ **Α. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
Γ. ΦΛΩΡΙΔΗΣ
Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους
Αθήνα, 30 Ιανουαρίου 2001
Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Μ. ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ

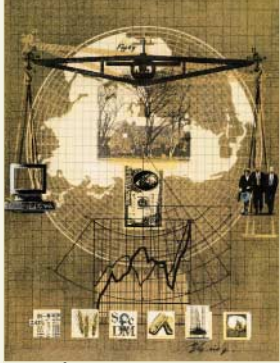
Νόμος 2880/2001: Πρόγραμμα Πολιτεία



Π
Ρ
Ο
Γ
Ρ
Α
Μ
Μ
Α
Π
Ο
Λ
Ι
Τ
Ε
ΙΑ

Ειδική αμοιβή στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. για την κατάρτιση των νέων Εκλογικών Καταλόγων

Τους συλλόγους μέλη της ενημέρωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή τη μεταφορά πιστώσεων στους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση των πρόσθετων εργασιών που προέκυψαν από την εφαρμογή του Ν. 2623/1998.



Αναλυτικά το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής: «Μετά από συζητήσεις της Ομοσπονδίας με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, αποφασίστηκε να μεταφερθούν πιστώσεις προς τους Δήμους για την αντιμετώπιση των πρόσθετων αναγκών που προέκυψαν από την εκκαθάριση των δημοτολογίων και την κατάρτιση νέων εκλογικών καταλόγων. Ήδη οι σχετικές πιστώσεις έχουν μεταφερθεί στους αντίστοιχους Δήμους, υπολογίστηκαν με βάση την απογραφή του 1991 και θα πρέπει να κατανεμηθούν στους υπαλλήλους που θα ασχοληθούν με τα θέματα αυτά, (όχι μόνο των εργαζομένων στα δημοτολόγια). Στην παραπάνω λογική τα σωματεία σε συμφωνία με τις Δημοτικές Αρχές μπορούν να οργάνωσουν τα ανάλογα προς το σκοπό συνεργεία υπαλλήλων».

Ενώ σχετική είναι και η με αρ. πρωτ.: 4304/8-2-2001 απόφαση του ΥΠΕΣΔΔΑ για τη μεταφορά των πιστώσεων:

«**ΘΕΜΑ:** Εντολή μεταφοράς πιστώσεων του ΕΠΤΑ στους Ο.Τ.Α. για τη χρηματοδότηση του έργου "Κάλυψη λειτουργικών δαπανών για την οργάνωση της εκλογικής διαδικασίας, σύμφωνα με το ν. 2623/1998».

ΣΧΕΤ.: 1. Η αριθμ. 234/5.2.2001 Απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 13 παρ. 6 του Ν. 2539/97.

2. Η αριθμ. 4177/7.2.2001 απόφαση του ΥΠΕΣΔΔΑ.

Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών, παρακαλούμε να χρεώσετε το λογαριασμό του Υπουργείου με αριθμ. 33-15-0136 με ποσό 1.572.944.100 δρχ. και να ενεργήσετε προκειμένου να μεταφερθεί το ανωτέρω ποσό στους δικαιούχους φορείς σύμφωνα με τον επισυναπτόμενο πίνακα για την "κάλυψη λειτουργικών δαπανών για την οργάνωση της εκλογικής διαδικασίας, σύμφωνα με το ν. 2623/1998 (αποζημίωση δημοτικών υπαλλήλων για την εκκαθάριση δημοτολογίων και κατάρτιση εκλογικών καταλόγων)".

Διαμαρτυρία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

για την περικοπή των εξόδων κίνησης και του επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. στις γυναίκες - μητέρες

Επιστολή - διαμαρτυρία στην Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κα Β. Παπανδρέου, απέστειλε η Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή την περικοπή των εξόδων κίνησης και του επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. στις γυναίκες - μητέρες που βρίσκονται σε άδεια κύησης και λοχείας.

Αναλυτικά η επιστολή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Απευθυνόμαστε προσωπικά σε σας, ως υπουργό και γυναίκα, για να εκφράσουμε την έντονη δυσaréσκεια της Διοίκησης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και ιδιαίτερα των γυναικών μελών μας, για το απαράδεκτο γεγονός της περικοπής των εξόδων κίνησης και του επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α., σε κάθε δικαιολογημένη απουσία και ιδιαίτερα στις γυναίκες - μητέρες, που βρίσκονται σε άδεια κύησης και λοχείας. Είναι χαρακτηριστικό ότι μια μητέρα εάν απουσιάσει 9 μήνες, κάνοντας χρήση της παραπάνω άδειας θα της περικοπούν από 450.000 δρχ. έως 594.000 δρχ., ανάλογα με την ειδικότητα και τη φύση της εργασίας την οποία κάνει. Σημειώνουμε επίσης ότι όσες μητέρες κάνουν χρήση του μειωμένου ωραρίου, αντί των 4 μηνών που αντιστοιχεί αυτό, λαμβάνουν τις παραπάνω αποδοχές. Πιστεύουμε ότι το μέτρο είναι αντικειμενικό, στρέφεται σε βάρος των γυναικών - μητέρων και επηρεάζει αρνητικά τον οικογενειακό προϋπολογισμό, σε μια περίοδο που τα έξοδα είναι ιδιαίτερα αυξημένα. Η διοίκηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πιστεύει ότι θα δείξετε την ανάλογη ευαισθησία επιλύοντας θετικά το θέμα».



Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης διαβίβασε το αίτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με το με αρ. πρωτ.: 7133/28-2-2001 έγγραφο του, που έχει ως εξής:

«**ΘΕΜΑ:** Αποδοχές υπαλλήλων κατά τη διάρκεια ειδικής άδειας του άρθρου 53 παρ. 2 του Ν. 2683/99. Σας στέλνουμε φωτο/φο του απ. 908/2000 εγγράφου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΑ, σχετικά με το αντικείμενο του θέματος και ειδικότερα την περικοπή των εξόδων κίνησης και του επιδόματος ειδικής απασχόλησης που δικαιούνται οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. σε κάθε δικαιολογημένη απουσία των γυναικών υπαλλήλων που βρίσκονται σε άδεια κύησης και λοχείας και προκειμένου να απαντήσουμε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε τις απόψεις σας για το θιγόμενο θέμα το συντομότερο δυνατό».

«**ΘΕΜΑ:** Αποδοχές υπαλλήλων κατά τη διάρκεια ειδικής άδειας του άρθρου 53 παρ. 2 του Ν. 2683/99. Σας στέλνουμε φωτο/φο του απ. 908/2000 εγγράφου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΑ, σχετικά με το αντικείμενο του θέματος και ειδικότερα την περικοπή των εξόδων κίνησης και του επιδόματος ειδικής απασχόλησης που δικαιούνται οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. σε κάθε δικαιολογημένη απουσία των γυναικών υπαλλήλων που βρίσκονται σε άδεια κύησης και λοχείας και προκειμένου να απαντήσουμε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε τις απόψεις σας για το θιγόμενο θέμα το συντομότερο δυνατό».

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Συνάντηση με τον Γ. Δρυ για το οικογενειακό επίδομα

Συνάντηση με τον Υφυπουργό Οικονομικών κ. Γ. Δρυ είχε στις 29-1-2001 το Προεδρείο και η Γραμματεία Γυναικών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με αντικείμενο τη χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος και στους δύο συζύγους.

Υπενθυμίζεται ότι η τελική απόφαση για τη χορήγηση του επιδόματος ανακοινώθηκε από το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο και είχε όπως αναμενόταν θετική κατάληξη.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πρότεινε ότι το οικογενειακό επίδομα θα πρέπει να χορηγηθεί στις ακόλουθες κατηγορίες:

α. Και στους δύο συζύγους (ανεξαρτήτως εργασίας σε Δημόσιο ή Ιδιωτικό Τομέα).

β. Στις χήρες, άγαμες μητέρες, διαζευγμένες ή σε διάσταση οι οποίες έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους για όσο διάστημα τα προστατεύουν και συνοικούν μαζί τους.

γ. Αναστολή των περικοπών των οικογενειακών επιδομάτων στους υπαλλήλους των οποίων οι σύζυγοι εργάζονται στον Ιδιωτικό Τομέα.

Στη συνάντηση συζητήθηκε και το ζήτημα της προστασίας των πολύτεκνων οικογενειών των Δημοσίων Υπαλλήλων και ζητήθηκε η αναιρέση του ισχύοντος πλαφόν, καθώς και μείωση του ωραρίου απασχόλησης κατά 1 ώρα μέχρι την ολοκλήρωση των σχολικών σπουδών.



Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Ανακαθορισμός των μελών του Δ.Σ.

Με υπουργική απόφαση (Αρ. φ. 434/οικ. 2036) που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 1619/29-12-2000 ανακαθορίζεται ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου Ταμείου Υγείας Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) ως εξής:

«1. Το Ταμείο διοικείται από επταμελές (7) Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από:

1. Τον Πρόεδρο. β. Έναν (1) εκπρόσωπο του ΚΕΔΚΕ, με τον αναπληρωτή του. γ. Δύο (2) εκπροσώπους από τους εργαζομένους στους Ο.Τ.Α., ασφαλισμένους στο Ταμείο, με τους αναπληρωτές τους. δ. Έναν (1) εκπρόσωπο των Δημοτικών και Κοινοτικών Συνταξιούχων, ο οποίος θα ορίζεται εναλλάξ για κάθε θητεία με τον αναπληρωτή του. ε. Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με τον αναπληρωτή του. στ. Έναν (1) ειδικό σε θέματα οργάνωσης, με τον αναπληρωτή του.

2. Στις Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων με τον αναπληρωτή του.

3. Όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου θα μετέχει με δικαίωμα ψήφου, ένας (1) από τους υπαλλήλους του Ταμείου με τον αναπληρωτή του.

4. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. μαζί με τον αναπληρωτή του πρέπει να έχει μία από τις παρακάτω ιδιότητες: Σύμβουλος Επικρατείας ή Σύμβουλος Ελεγκτικού Συνεδρίου ή Νομικός Σύμβουλος Διοίκησης ή Πάρεδρος των ανωτέρω σωμάτων σε ενέργεια ή σε σύνταξη ή



δικηγόρος ή άλλο έγκριτο πρόσωπο ειδικό στα θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης ή Κοιν. Πολιτικής.

5. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. είναι τριετής.
6. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μέχρι τέσσερις (4) φορές το μήνα με αποζημίωση και έκτακτα χωρίς αμοιβή, όταν οι ανάγκες του Ταμείου το επιβάλλουν.
7. Σε περίπτωση λήξης της θητείας των μελών του Δ.Σ. αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών όχι όμως περισσότερο από τρεις (3) μήνες από τη λήξη της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Δεκεμβρίου 2000

Ο Υφυπουργός

ΝΙΚΟΣ ΦΑΡΜΑΚΗΣ»

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Δηλώσεις περιουσιακής κατάστασης υπαλλήλων Ο.Τ.Α.

Με νέο έγγραφο του (Αρ. Πρωτ.: 3204/1-3-2000) το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης επιβεβαιώνει για άλλη μια φορά τις θέσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το ΠΟΘΕΝ - ΕΣΧΕΣ των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Αναλυτικά το έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει ως εξής:

«**ΘΕΜΑ:** Δηλώσεις περιουσιακής κατάστασης υπαλλήλων Ο.Τ.Α.

Απαντώντας στο Α.Π. 97/29-01 έγγραφο σας σχετικά με την υποβολή δηλώσεων περιουσιακής κατάστασης, σας γνωρίζουμε ότι και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. **εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 93 του Ν. 1188/81.**

Οι διατάξεις του άρθρου 28 του Ν. 2683/99 διαφοροποιούνται από τις διατάξεις του προαναφερόμενου άρθρου 93 του Ν. 1188/81 ως προς την υποχρεωτική υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης κάθε δύο χρόνια, ενώ αυτή του άρθρου 93 του Ν. 1188/81 προβλέπει την υποβολή δήλωσης κατά το διορισμό του υπαλλήλου, καθώς και όταν προκύπτει ουσιώδης μεταβολή στα περιουσιακά στοιχεία του υπαλλήλου».



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ:

Καταγγελία για τη συμπεριφορά του Δημάρχου Καισαριανής απέστειλε στην εφημερίδα μας ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Καισαριανής. Αναλυτικά, η καταγγελία έχει ως εξής: «Με την έναρξη της κινητοποίησης 24/1/01 παρουσιάστηκαν φαινόμενα στο Δήμο Καισαριανής που θυμίζουν άλλες εποχές. Ο Δήμαρχος απευθυνόμενος προσωπικά στους συναδέλφους εκτοξεύει απειλές. Η στάση του αυτή είναι καταδικαστέα στη συνείδηση όλων μας και σίγουρα θα βρει την ανταπόκριση από την πλευρά μας που της αρμόζει.

Οι εργαζόμενοι σε περιόδους κινητοποιήσεων εκφράζονται μόνο μέσα από το συλλογικό τους όργανο. Η στάση του Δημάρχου πρέπει να είναι η υλοποίηση των υποχρεώσεων του και όχι να προσπαθεί μ' αυτό τον τρόπο να τις αθετήσει πλήρως. Αν ακόμα ο Δήμαρχος νομίζει ότι αυτά που λέει έχουν και την ελάχιστη αξία μπορεί να προσφύγει όπου νομίζει για να δικαιωθεί. Οι απειλές θα έχουν την ίδια τύχη που είχαν ανάλογα φαινόμενα στο παρελθόν από οποιοδήποτε εργοδότη που προσπάθησε να περάσει αντεργατική πολιτική».

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ:

Επιστολή του Προέδρου του Τ.Ε.Ι. Αθήνας έλαβε η εφημερίδα μας που αναφέρεται στην καταγγελία του Συνδέσμου Βρεφονηπιοκόμων. Αναλυτικά η επιστολή έχει ως εξής: «Κύριοι, Με έκπληξη πληροφορηθήκαμε – από καταγγελίες του Συνδέσμου Βρεφονηπιοκόμων – ότι κατά τη σύσταση οργανικών θέσεων στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας αρκετών Δήμων δεν περιλαμβάνεται η εξειδικευμένη ειδικότητα ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας εκτός ελαχίστων εξαιρέσεων. Ενημερωτικά σας γνωρίζουμε ότι από το 1991 έως σήμερα διορίζονταν στους Παιδικούς Σταθμούς του Υπουργείου Υγείας - Πρόνοιας, οι οποίοι μεταβιβάστηκαν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αποκλειστικώς απόφοιτοι Βρεφονηπιοκόμοι της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Σας πληροφορούμε ότι η ειδικότητα ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας είναι η πλέον εξειδικευμένη για το χώρο των Παιδικών Σταθμών επειδή συνδυάζει στις σπουδές της τη φροντίδα και την αγωγή βρεφών και νηπίων από 2 μηνών έως 6 χρόνων. Άλλωστε κατοχυρώνεται και στα Επαγγελματικά Δικαιώματα της παραπάνω ειδικότητας (Π.Δ. 523/91). Παρακαλούμε να προβείτε στις ενέργειες που απαιτούνται για την αποκατάσταση της κατάφορης αδικίας που συντελείται σε μία μερίδα αποφοίτων της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, αφού οι Βρεφονηπιοκόμοι, εν αντιθέσει με τους υπόλοιπους κλάδους, που συστήνονται στους Οργανισμούς δεν μπορούν να προσληφθούν σε κανένα άλλο χώρο πέραν των Παιδικών Σταθμών.

Ο Πρόεδρος του ΤΕΙ Αθήνας
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΝΙΝΟΣ
Καθηγητής»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΠΕΛΛΑΣ:

Για την έλλειψη ασφαλιστικών βιβλιαρίων στο ΤΥΔΚΥ Ν. Πέλλας διαμαρτύρεται ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Πέλλας. Αναλυτικά, η διαμαρτυρία έχει ως εξής: «Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Ν. Πέλλας αντιμετωπίζουν εδώ και 2 μήνες σοβαρό πρόβλημα με τα βιβλιάρια υγείας του ΤΥΔΚΥ, που έχουν εξαπληθεί. Πολλοί συνάδελφοι – ιδίως νέοι που από το ΙΚΑ πέρασαν στο ΤΥΔΚΥ – δεν μπορούν να βγάλουν βιβλιάρια υγείας και είναι πρακτικά “ανασφάλιστοι”. Το ίδιο συμβαίνει και μ' αυτούς που

τελείωσαν οι σελίδες του βιβλιαρίου τους. Δεν μπορούν να το ανανεώσουν. Από τα κεντρικά γραφεία του ΤΥΔΚΥ απαντάνε ότι τελείωσαν τα βιβλιάρια και περιμένουν την εκτύπωση των καινούργιων. Για όνομα του Θεού, δεν θα έπρεπε να παρακολουθούν τα αποθέματα σε βιβλιάρια, ώστε να παραγγείλουν εγκαίρως τα νέα. Εν πάση περιπτώσει, αυτή η διαδικασία μπορεί να κρατήσει μήνες. Το πρόβλημα διογκώνεται και τι κάνουμε ως τότε; Ενεργείστε άμεσα!».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΚΕΡΚΥΡΑΣ:

Απάντηση στις διαμαρτυρίες του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Κέρκυρας, έστειλε στην εφημερίδα μας η Γενική Γραμματέας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων κα Αναστασία Κανελλοπούλου. Αναλυτικά το έγγραφο έχει ως εξής: «Θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε σχετικά με τη διαμαρτυρία του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Κέρκυρας, ότι μετά από τις ενέργειες των αρμοδίων υπηρεσιών της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων, διευθετήθη η διαφορά που υπήρχε και ήδη κατε-

βλήθησαν τα οφειλόμενα από το Δήμο Θιναλίων στους εργαζόμενους. Προς τούτο σας επισυνάπτουμε και την απάντηση του Δημάρχου Θιναλίων προς εμάς μετά των συνημμένων καταστάσεων. Παραμένει σε εκκρεμότητα μόνο το θέμα του κ. Π. Μάνδηλα, το οποίο όμως βαίνει, εντός των ημερών, σε οριστική τακτοποίηση, μετά μάλιστα τη μετάταξη του κ. Μάνδηλα στις υπηρεσίες της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων από 16.11.2000».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ:

Τα προβλήματα σχετικά με την πληρωμή των αποζημιώσεων των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. εκφράζει με επιστολή διαμαρτυρίας του Δ.Σ. του Συλλόγου Κοινοτικών Υπαλλήλων Νομού Ιωαννίνων. Αναλυτικά η επιστολή του Δ.Σ. προς τον Ο.Γ.Α. έχει ως εξής: «Σας υπενθυμίζουμε ότι για το δήμενο Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου 2000 δεν μας αποστείλατε μέχρι και σήμερα τις επιταγές με την αμοιβή μας. Επειδή αυτό το τελευταίο διάστημα έχει καταστεί κανόνας από τον Ο.Γ.Α., διαμαρτυρόμαστε έντονα και ζητούμε να σταματήσει αυτή η μεταχείριση. Δε θα ανεχθούμε άλλη καθυστέρηση και ζητούμε άμεσα να προβείτε στην αποστολή των επιταγών μας. Απορούμε πραγματικά με αυτή την πρακτική σας ετεροχρονισμού καταβολής των αμοιβών μας και δεν ξέρουμε τι να υποθέσουμε. Επιπλέον, την τελευταία εβδομάδα γίναμε δέκτες σωρείας διαμαρτυριών δικαιούχων ισόβιας σύνταξης, οι οποίοι εμπρόθεσμα είχαν καταθέσει τα δικαιολογητικά τους, αλλά δυστυχώς δεν έλαβαν μέχρι σήμερα τις επιταγές τους. Αυτό, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι όσοι υπέβαλαν τον Απρίλιο του 2000 αίτηση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αλλά και πάλι δεν έλαβαν επιταγή, παρά το γεγονός ότι από τα αρμόδια Τμήματα τους είχαν ενημερώσει ότι τα περασμένα Χριστούγεννα θα λάβαιναν τις επιταγές τους, μας δημιούργησαν μια αφόρητη κατάσταση για την οποία δεν ευθυνόμαστε. Γι' αυτό ζητούμε: 1. Την άμεση καταβολή των αμοιβών και λοιπών αποζημιώσεών μας στις προβλεπόμενες προθεσμίες. 2. Να ανακοινώσετε στους δικαιούχους ισόβιας σύνταξης πότε θα λάβουν τις επιταγές τους, καθώς και σ' αυτούς που από τον Απρίλη του 2000, αλλά και μεταγενέστερα, υπέβαλαν αιτήσεις για συνταξιοδότησή τους λόγω γήρατος από 01-07-2000 και δεν έλαβαν μέχρι σήμερα τις επιταγές πληρωμής τους και δυστυχώς ζητούν από μας να τους υποβάλλουμε νέες αιτήσεις... μήπως ήταν λαθεμένες οι προηγούμενες».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ:

Την επίλυση του προβλήματος των αποφοίτων των Μέσων Τεχνικών Σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77 ζητά το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Καισαριανής. Αναλυτικά η πρόταση του Δ.Σ. στην ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής: «Το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Καισαριανής, μετά από αίτημα μελών του, οι οποίοι είναι απόφοιτοι των Μέσων Τεχνικών Σχολών, που καταργήθηκαν με το νόμο 576/77, ζητά από την Ομοσπονδία, να επαναφέρει το θέμα και να δο-

θεί η δυνατότητα στους πτυχιούχους αυτών των σχολών, που υπηρετούν σήμερα στους ΟΤΑ, να καταταχθούν στα κλιμάκια με εισαγωγικό 27ο και καταληκτικό το 10ο μισθολογικό κλιμάκιο. Όπως είναι γνωστό με το Ν. 2470/97 καταργήθηκε αυτή η δυνατότητα. Επειδή όμως πιστεύουμε ότι δεν είναι ιδιαίτερα μεγάλος αυτός ο αριθμός πρέπει να υπάρξει μεταβατική διάταξη, η οποία σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα θα δώσει αυτή τη δυνατότητα στο προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στους Ο.Τ.Α.».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΠΙΕΡΙΑΣ:

Τις θέσεις του συλλόγου σχετικά με τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. εκφράζει με έγγραφο του ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Πιερίας. Αναλυτικά το έγγραφο έχει ως εξής: «Κύριε Δήμαρχε, Επειδή θα εκπροσωπήσετε την ΤΕΔΚ Ν. Πιερίας στις 9-1-2001 στον Ο.Γ.Α. και θα συζητήσετε το θέμα των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. στους Δήμους θα θέλαμε ως σύλλογος να σας επιστημονούμε τα παρακάτω:



1. Όπως πολύ καλά γνωρίζετε το σημερινό καθεστώς που λειτουργεί ο Ο.Γ.Α. με τους κατά Δ.Δ. Ανταποκριτές για την εξυπηρέτηση των αγροτών πιστεύουμε ότι είναι το καλύτερο. Το αντικείμενο του Ανταποκριτή του Ο.Γ.Α. έχει άμεση σχέση με το Δήμο (συγκέντρωση δικ/κών) και οποιαδήποτε αλλαγή να γίνει θα δημιουργήσει τεράστια προβλήματα στους Ασφαλισμένους. Οι τοπικοί Ανταποκριτές πέρα του ότι γνωρίζουν τη Νομοθεσία του Ο.Γ.Α. αλλά έχουν και ίδια αντίληψη σχετικά με αυτούς που ασφαλιζονται στον Ο.Γ.Α.
2. Εκείνος που πρέπει να αλλάξει είναι ο Ο.Γ.Α. σχετικά με τη λειτουργία του και την απλούστευση της γραφειοκρατίας. Ένας λόγος που δεν γίνεται καλύτερη η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων είναι η σημερινή δομή του Ο.Γ.Α. και όχι οι Ανταποκριτές. Διότι εάν έχει φτάσει σήμερα ο Ο.Γ.Α. σ' ένα ικανοποιητικό στάδιο οργάνωσης αυτό οφεί-

λειται κυρίως στη μεγάλη συμμετοχή των Ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. και με ελάχιστο οικονομικό κόστος για τον Ο.Γ.Α. 3. Η πρότασή μας για τους Ανταποκριτές είναι η παρακάτω: α. Να παραμείνουμε οι Ανταποκριτές σε κάθε Δημοτικό Διαμέρισμα διότι μόνο έτσι θα μπορέσει να λειτουργήσει ο Ο.Γ.Α. και να εξυπηρετηθούν οι ασφαλισμένοι. Οποιαδήποτε αλλαγή στο σημερινό καθεστώς μόνο προβλήματα θα δημιουργήσει στους ασφαλισμένους. β. Οι περισσότεροι Δήμοι μας με το προσωπικό που διαθέτουν σήμερα δεν μπορούν να ανταποκριθούν και να καλύψουν τις ίδιες τους ανάγκες και δεν μπορούν να διαθέσουν από το προσωπικό τους έναν ή και δύο υπαλλήλους ανάλογα με τον πληθυσμό του Δήμου για να ασκήσουν αποκλειστικά τα καθήκοντα του Ανταποκριτή του Ο.Γ.Α.».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ:

Νέο Διοικητικό Συμβούλιο απέκτησε το Σωματείο Εργατοτεχνιτών Δήμου Αμαρουσίου, το οποίο συγκροτήθηκε σε σώμα με την πιο κάτω σύνθεση:
Πρόεδρος: Παναγιώτης Πουλημένος
Αντιπρόεδρος: Χρυσόστομος Φωτίου
Γραμματέας: Γεώργιος Αβραμίδης
Έφορος Δημοσίων Σχέσεων: Σταμάτης Κουτσούκος
Μέλη: Κωνσταντίνος Γεωργίου, Αντώνιος Κουμπαρούλης

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ Ο.Τ.Α. ΜΕΙΖΟΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Συνδέσμου Ο.Τ.Α. Μείζονος Θεσσαλονίκης σε συνεδρίασή του την 1η Φεβρουαρίου 2001 με την πιο κάτω σύνθεση:
Πρόεδρος: Σπύρου Γεώργιος
Αντιπρόεδρος: Ζέρβας Κωνσταντίνος
Γενικός Γραμματέας: Χρυσόστομος Δημήτριος
Ταμίας: Βαρδαλής Γεώργιος
Έφ. Οργανωτικού και Δημ. Σχέσεων: Συμεωνίδης Θωμάς, Αντώνιος Κουμπαρούλης

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗΣ:

Στις 6 Φεβρουαρίου 2001 συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Υπαλλήλων Δήμου Λαυρεωτικής με την πιο κάτω σύνθεση:
Πρόεδρος: Χρήστου Αθανάσιος
Γενικός Γραμματέας: Κυβρικοσαΐος Δημήτριος
Ταμίας: Κουρκούλης Ανδρέας
Αντιπρόεδρος: Βαμβακούλας Κωνσταντίνος
Μέλη: Μπαλόπητας Μολένσκης, Δουκέρης Παναγιώτης, Πολυχρονίδης Ιωάννης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΒΥΡΩΝΑ:

Στις 21 Φεβρουαρίου 2001 συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων Δήμου Βύρωνα με την πιο κάτω σύνθεση:
Πρόεδρος: Παναγιωτόπουλος Χρήστος
Αντιπρόεδρος: Καυκιός Θανάσης
Γενικός Γραμματέας: Χαλβαντζής Γιώργος
Ταμίας: Βουβουλής Φώτης
Δημόσιες Σχέσεις: Μπογιάνος Πέτρος
Μέλη: Βασιλάκος Λυκούργος, Βάθης Κώστας, Βλάχος Χρήστος, Γάσπαρης Γιάννης

Α
Ρ
Χ
Α
Ι
Ρ
Ε
Σ
Ι
Ε
Σ
Ω
Σ
Υ
Λ
Λ
Ο
Γ
Ω
Ν

Αναλυτική Πρόταση για διεκδικήσεις 2001 και συλλογική διαπραγμάτευση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.



Πολιτική Προσωπικού:

1. Οι προσλήψεις όλου του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που υπάγεται στη διαδικασία των μορίων, να γίνονται με απόφαση των Δημοτικών ή Διοικητικών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. σε κενές οργανικές θέσεις, χωρίς έγκριση από την κυβέρνηση, με βάση τα κριτήρια των διατάξεων του Ν. 2190/94 όπως τροποποιήθηκε και όπως αυτό γίνεται σήμερα για τις ανταποδοτικού χαρακτήρα υπηρεσίες.
2. Να καταργηθεί ο θεσμός των «εκτάκτων» για τις πάγιες ανάγκες και να προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια του οποίου δεν θα ξεπερνάει τους 4-5 μήνες, ανάλογα με τις ανάγκες. Προϋπόθεση για την πρόσληψη αυτού του προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγησή της στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.
3. Τακτοποίηση του προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων, το οποίο εργάζεται πάνω από πέντε χρόνια σ' αυτές και είναι αποσπασμένοι ουσιαστικά σε υπηρεσίες των Ο.Τ.Α., εξυπηρετώντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες των, με την ταυτόχρονη απαγόρευση της δυνατότητας πρόσληψης ή πρόβλεψης στα καταστατικά των Δημοτικών Επιχειρήσεων, προσωπικού ή δημιουργίας υπηρεσιών σ' αυτές που αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. και έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα.
4. Η δημιουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων (και πάντα με μελέτη συγκεκριμένη για απόδοση κερδών) να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και για τους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας. Να απαγορεύεται η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.
5. Επαναφορά της διάταξης για δικαίωμα μετάταξης, με επιλογή των εργαζομένων για τους Καποδιστριακούς Δήμους επειδή για λόγους αντικειμενικής αδυναμίας το πρόβλημα δεν έχει αντιμετωπιστεί μέχρι σήμερα.
6. Για προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία να δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σ' άλλο κλάδο, γιατί μετά την εφαρμογή των όσων προβλέπονται στο σχετικό υπό διαμόρφωση Π.Δ., αλλάζει ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας και για το οποίο η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει εκφράσει συνολικά τις απόψεις της.
7. Η ύπαρξη και η δημιουργία Νομικών Προσώπων κυρίως σε μικρούς Δήμους δημιουργεί περισσότερα λειτουργικά προβλήματα διασπώντας το «ενιαίο» της λειτουργίας του Δήμου. Αντίθετα, όπου ενσωματώθηκαν στις οργ. υπηρεσίες, ως αυτοτελείς μονάδες στους ανάλογους τομείς (κοινωνικές υπηρεσίες, πολιτισμός, παιδικό σταθμοί, ιατρικά τμήματα) είχαμε θετικότερα αποτελέσματα. Για τούτο θα βοηθούσε η κατάργησή τους και η ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Δήμων.
8. Το προσωπικό των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μερικής απασχόλησης, να μετατραπεί σε πλήρους απασχόλησης με αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων, εφόσον καλύπτουν πάγιες ανάγκες.
9. Οι διαδημοτικές συνεργασίες μπορούν να πραγματοποιηθούν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο αντιμετωπίζοντας έτσι προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς «Καποδιστριακούς» Δήμους όπως αυτά των τεχνικών υπηρεσιών και των ταμειακών υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και νέων Ν.Π. που πιθανόν να προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα.
10. Τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρου 26 του ν. 2819/98 που δίνει τη δυνατότητα επιλογής προϊστάμενων από ένα συγκεκριμένο κλάδο στο προσωπικό που εργάζεται στους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς και επαναφορά των διατάξεων του άρθρου 36 του ν. 2190/94, όπου δίνεται η δυνατότητα καθορισμού των κλάδων από τις οικείες οργανικές διατάξεις.
11. Πρόβλεψη κλάδου Π.Ε. Νηπιαγωγών στο προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α., δεδομένου ότι πλέον οι νηπιαγωγοί αποφοιτούν από τα Α.Ε.Ι.

Κώδικας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων:

Οι αλλαγές που συντελούνται στους Ο.Τ.Α., η ανάγκη θεσμικής πρόβλεψης των δικαιωμάτων των δημοτικών υπαλλήλων, καθώς και η εναρμόνιση με βασικές διατάξεις του ισχύοντος δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα, επιβάλλουν τη σύνταξη ενός νέου κώδικα δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων, ο οποίος θα κατοχυρώνει τα πολιτικά δικαιώματα των εργαζομένων, θα αντικειμενοποιεί και θα κάνει πιο αξιολογικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και θα κάνει πιο δημοκρατική τη σύνθεση των υπηρεσιακών συμβουλίων.

Επιμόρφωση:

Επειδή τα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά, χωρίς συνέχεια και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που εντέλει δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα, ζητείται να γίνεται αντικείμενο σύζητησης και συμφωνίας μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ - ΚΕΔΚΕ και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. η θεματολογία και ο τρόπος διεξαγωγής των επιμορφωτικών σεμιναρίων. Η δημιουργία ενός αυτοτελούς προς τούτο Κέντρου Επιμόρφωσης Ο.Τ.Α. για εργαζόμενους και αρετούς Α' και Β' βαθμού είναι πρότασή μας προς εξέταση, που μπορεί να υλοποιηθεί μέσα στα πλαίσια λειτουργίας του Ι.Ν.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Οικονομικά:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητά την προώθηση ενός νέου μισθολογίου των δημοσίων υπαλλήλων και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., το οποίο θα περιλαμβάνει το βασικό μισθό, το χρονοεπίδομα και το οικογενειακό επίδομα σε αντίθετη περίπτωση και ανεξάρτητα των όποιων επιδομάτων, όλες οι αποδοχές να θεωρούνται βασικές τακτικές και να είναι συντάξιμες.



Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά οικονομικά αιτήματα. Απορρίπτουμε την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης (αύξηση 2,1%) που επιβαρύνει με νέα βάρη τους εργαζόμενους και επειδή από τη μέχρι τώρα εξέλιξη των διαπραγματεύσεων, όπως προσδιορίζεται από το νόμο, αλλά και τις γενικότερες προθέσεις της κυβέρνησης δεν διαφαίνεται δυστυχώς να κινείται στην κατεύθυνση που προαναφέραμε, καταθέτουμε πιο συγκεκριμένα τα παρακάτω αιτήματα:

1. Επαναπροσδιορισμός του ειδικού επιδόματος των Ο.Τ.Α. με την ενσωμάτωσή σ' αυτό και του επιδόματος των εξόδων κίνησης στις παρακάτω τρεις κατηγορίες:
Α. Εργαζόμενοι ταφής και εκταφής νεκρών και στους Χ.Υ.Τ.Α. («χωματερές») στο ύψος των 120.000 δρχ.
Β. Εργαζόμενοι στα Βερέα Ανθυγιεινά Επαγγέλματα, όπως αυτά προσδιορίζονται από τον αντίστοιχο κανονισμό Ι.Κ.Α. στο ύψος των 100.000 δρχ.
Γ. Υπόλοιποι Εργαζόμενοι στο ύψος των 80.000 δρχ.
2. Καθορισμός του ωραμίσθιου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να εργάζονται επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις μέρες το μήνα, αλλά και για το λόγο ότι σε ορισμένες περιπτώσεις το Ελεγκτικό Συνέδριο έχει προχωρήσει σε καταλογισμούς.
3. Ενιαία κεντρική ρύθμιση και καταβολή σ' όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. των αναδρομικών του «πριμ παραγωγικότητας» όπως αυτό συμφωνήθηκε και έχει συμπεριληφθεί στη γραπτή συμφωνία στις 8-11-2000 με το ΥΠΕΣΔΑ. Η αναγκαιότητα αυτής της ρύθμισης επιβάλλεται, γιατί σήμερα υπάρχουν εργαζόμενοι, στους οποίους έχουν καταβληθεί αυτά τα ποσά και σε άλλους όχι, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται διακρίσεις από δήμο σε δήμο, αλλά και για το λόγο ότι σε ορισμένες περιπτώσεις το Ελεγκτικό Συνέδριο έχει προχωρήσει σε καταλογισμούς.
4. Καταβολή του επιδόματος προγραμματιστή και χειριστή Η/Υ, σε όσους κατά κύρια απασχόληση εργάζονται μπροστά στις οθόνες, ανεξαρτήτου ειδικότητας.
5. Καταβολή των υπερωριών που δικαιούνται οι πρακτικογράφοι των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων, καθώς και των συμβουλίων συνδέσμων, νομικών προσώπων και ιδρυμάτων, με βάση το χρονικό όριο συνεδριάσεως των αντίστοιχων συμβουλίων.
6. Αύξηση του επιδόματος ευθύνης στους προϊσταμένους και διευθυντές και πρόβλεψη θέσης γενικού διευθυντή σε Δήμους που έχουν πληθυσμό πάνω από 50 χιλιάδες κατοίκους.

Ωράριο Εργασίας:

1. Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ώρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37,5 ώρες και του 30ώρου γι' αυτές που εργάζονται 32 ώρες. Η εφαρμογή του να γίνει χωρίς μείωση των αποδοχών και χωρίς να θίγεται το πενήνηρο και συνεχές ωράριο.
2. Για το θέμα του ωραρίου εργασίας στους Ο.Τ.Α., όπως διατυπώνεται στο νόμο «Πολιτεία» (Ν. 2880/2001) εκφράζουμε την αντίθεσή μας. Το Γ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κατανοώντας ότι μερικές υπηρεσίες στους Ο.Τ.Α. πρέπει να λειτουργούν και πέραν του υπάρχοντος ωραρίου για την εξυπηρέτηση των πολιτών και του κοινωνικού συνόλου, προτείνει:
• Οι υπηρεσίες που μπορούν να λειτουργούν σ' αυτή τη βάση πέρα απ' αυτές που ήδη λειτουργούν είναι υπηρεσίες κοινωνικής πρόνοιας και πολιτισμού (παιδικό σταθμοί, βιβλιοθήκη, ΚΑΠΗ, κ.λπ.), με την προϋπόθεση ότι δεν παραβιάζεται το συνεχές ισχύον ωράριο και πενήνηρο. Αυτό σημαίνει ότι όποιος εργάζεται Σάββατο δικαιούται αντίστοιχο ρεπό. Η απόφαση για τις παραπάνω λαμβάνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το άρθρο 89 του 1188/81 και με τη σύμφωνη γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής οικείας οργάνωσης των εργαζομένων.

Επέκταση Διατάξεων Σ.Σ.Ε. στο μόνιμο προσωπικό:

Με το άρθρο 7 της Σ.Σ.Ε. του 1998 για το ιδιωτικού δικαίου προσωπικό, επεκτάθηκαν οι διατάξεις που αφορούν στις ημέρες αδειάς για το προσωπικό καθαριότητας και στους εργαζόμενους στα οικοδομικά επαγγέλματα και στα συνεργεία συντήρησης των αυτοκινήτων καθαριότητας. Οι ίδιες διατάξεις να ισχύσουν και για τις αντίστοιχες κατηγορίες του μόνιμου προσωπικού.

Ασφαλιστικά-Συνταξιοδοτικά-Ταμεία-Υγιεινή & Ασφάλεια:

1. Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του ΙΚΑ (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντίστοιχων ειδικοτήτων. Μεταβατικά, για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί, να μην επιβαρυνθεί με επασφάλιστρο πέραν της 12ετίας. Το ίδιο να ισχύσει αναδρομικά και για το προσωπικό καθαριότητας που του δόθηκε αυτή η δυνατότητα με βάση σχετική διάταξη του ν. 2703/98. Για τις ίδιες κατηγορίες το ύψος της σύνταξης να υπολογίζεται διαφορετικά, λαμβανομένου υπόψη και το ύψος των κρατήσεων που έχει για την κύρια σύνταξη. Ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς να προβλέπεται και για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.
2. Αντιμέτωπη του προβλήματος της πρόωρης συνταξιοδότησης για υπαλλήλους «Καποδιστριακών» Δήμων, πρώην Κοινοτικούς Υπαλλήλους.
3. Ένταξη στα Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ. όλων των κατηγοριών των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και τα νομικά τους πρόσωπα ιδιωτικού και δημόσιου δικαίου, που έχουν σχέση αορίστου χρόνου και κατέχουν οργανικές θέσεις.
4. Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Αύξηση από 7% σε 8% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος και εφαρμογή των διατάξεων σε σχέση με τις κρατήσεις που ισχύουν για τους ασφαλισμένους πριν το 1992 και γι' αυτούς που έχουν πρωτασφαλιστεί σε κύριο ασφαλιστικό φορέα μετά το 1993. Αύξηση του εφάπαξ με 115 βοηθήματα.
5. Θεσμοθέτηση της δυνατότητας, με απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. χορήγησης χαμηλότοκων δανείων στους ασφαλισμένους του, όπως γίνεται και σε άλλα ταμεία.
6. Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.: α. Τροποποίηση κανονισμού παροχών με παράλληλη βελτίωσή του. β. Προσλήψεις ελεγκτών ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
7. Συζήτηση, μετά και από σχετική έρευνα, της δυνατότητας ενοποίησης των εν λόγω ταμείων.
8. Εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ. σε σχέση με τα συνταξιοδοτικά και πρόβλεψη, για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.
9. Τροποποίηση του άρθρου 300 του Ν. 1188/81, έτσι ώστε η αποζημίωση που προβλέπεται να μην υπόκειται στους περιορισμούς που ορίζει η παρ. 2 του άρθρου 2 του Α.Ν. 173/67, υλοποιώντας έτσι τη σχετική γραπτή συμφωνία.
10. Επαναφορά των διατάξεων που ισχύουν για τους μηχανικούς εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α., σχετικά με την υγειονομική τους περιβαλλή και σ' αυτούς που διορίζονται μετά το 1993.
11. Σύσταση θέσεων γιατρού εργασίας και μηχανικού ασφαλείας με παράλληλη τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. για πρόβλεψη τέτοιων θέσεων στους Οργανισμούς τους. Σε μεγάλους Ο.Τ.Α. μπορούν να προβλέπονται θέσεις πλήρους απασχόλησης, το ίδιο επίσης και σε ενόπτες όμορων Ο.Τ.Α., ενώ σε μικρότερες μπορεί να γίνεται με άλλες σχέσεις εργασίας π.χ. μίσθωσης έργου κ.λπ.
12. Λειτουργία επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας σε Ο.Τ.Α. που έχουν πάνω από 50 εργαζόμενους. Σε Ο.Τ.Α. που έχουν λιγότερους να προβλέπονται διαδημοτικές συνεργασίες όμορων δήμων. Στόχος μας η γνωμοδότηση της επιτροπής για ζητήματα αρμοδιότητάς της, να αποτελέσουν όρο Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
13. Δημιουργία φορέα σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με τη συμμετοχή των συναρμοδίων φορέων (ΚΕΔΚΕ - ΥΠΕΣΔΔΑ) και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών, των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων (Β.Α.Ε.).
14. Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων όπου υπάρχει άρνηση ή πλημλής εφαρμογή τους.
15. Οι παροχές σε είδος που δικαιούνται οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. και είναι συνάρτηση των συνθηκών εργασίας, όταν δεν καταβάλλονται στις προβλεπόμενες προθεσμίες, να δοθεί η δυνατότητα να αποτιμούνται και να καταβάλλονται στους δικαιούχους σε χρήμα, και πάντα με σύμφωνη γνώμη του Σωματείου. Με τις γενικότερες θέσεις μας για τα ασφαλιστικά - συνταξιοδοτικά, τα οποία δεν μπορούν να γίνουν αντικείμενο δικιάς μας συμφωνίας, γιατί αφορούν όλους τους εργαζόμενους, διεκδικούμε μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο να μειωθούν τα όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση με ιδιαιτερότητα στα Β.Α.Ε. και πιο συγκεκριμένα για νεκροταφειακούς χώρους και «χωματερές», να μην αυξηθούν οι εισφορές των εργαζομένων και να αποτρέψουμε την ιδιωτικοποίηση του τομέα κοινωνικής ασφάλισης.

Επιπλέον Εργασίες:

Για την οριστική επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν από τις επιπλέον εργασίες που ανατίθενται κάθε φορά στους Ο.Τ.Α., να υπογράφονται προγραμματικές συμβάσεις μεταξύ αρμόδιων φορέων, ΚΕΔΚΕ και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ή όπου είναι αναγκαίο π.χ. Ο.Γ.Α. να προβλέπεται πως οι εργασίες αυτές θα ασκούνται από δικό του προσωπικό.