



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 3 Ιανουαρίου 2023

Αριθμ. Πρωτ.: 001

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Μεσούσης της περιόδου των εορτών των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς μεγάλη αναστάτωση προκλήθηκε στους εργαζόμενους σχετικά με την κατάθεση αιτήσεων μη παραγραφής αξιώσεων μισθολογικών αυξήσεων που απορρέουν από το πάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων 2016-2017. Η συγκεκριμένη «προτροπή» αποτελεί πρωτοβουλία των Δικηγορικών Γραφείων που θεώρησαν πως με τον τρόπο αυτό θα κινηθεί ένας νέος κύκλος δικαστικών προσφυγών που όλοι γνωρίζουμε ότι κατά βάση θα είναι «αδιέξοδες», χρονοβόρες και πολυδάπανες.

Ως Ομοσπονδία δεν θελήσαμε εκείνη τη στιγμή να παίξουμε το παιχνίδι των Δικηγορικών Γραφείων διαφημίζοντας ουσιαστικά την προτροπή τους.

Σήμερα όμως σχετικά με το θέμα αυτό θα θέλαμε να σας γνωρίσουμε τα εξής:

1. Για παρόμοιες διεκδικήσεις στο παρελθόν, μόνιμοι υπάλληλοι που προσέφυγαν στα Διοικητικά Πρωτοδικεία δεν δικαιώθηκε σχεδόν κανείς. Για τους Ιδιωτικού Δικαίου εργαζόμενους, υπήρξαν θετικές δικαστικές αποφάσεις που όμως μόνο στις περιπτώσεις που οι Διοικήσεις των Δήμων δεν άσκησαν εφέσεις είχαν τελικά θετικό αποτέλεσμα. Κι αυτό για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και για ειδικές περιπτώσεις εργαζομένων. Καμιά μισθολογική διεκδίκηση δεν είχε θετική κατάληξη από Εφετεία και Άρειο Πάγο.
2. Η αίτηση άρσης παραγραφής για οικονομικές-μισθολογικές αξιώσεις εργαζομένων εφόσον κατατεθεί, αναστέλλει την παραγραφή των αξιώσεων η οποία είναι διετής. Η αίτηση άρσης παραγραφής από μόνη της δεν παράγει κανένα αποτέλεσμα. Δίνει μόνο την δυνατότητα μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα να κατατεθεί αγωγή διεκδίκησης του ποσού και πέρα της περιόδου παραγραφής.
3. Η αίτηση άρσης της παραγραφής κατατίθεται κατά κανόνα στο φορέα μισθοδοσίας του εργαζόμενου. Για τους εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που ανήκουν οργανικά στο Δήμο καταθέτουν την αίτηση στο Δήμο. Όσοι ανήκουν σε Νομικά Πρόσωπα του Δήμου καταθέτουν αντίστοιχα την αίτηση στο Νομικό Πρόσωπο που ανήκουν.

Συνάδελφοι,

Η δικαστική διεκδίκηση οικονομικών ζητημάτων που αφορούν κυρίως ανισότητες και αδικίες που εκουσίως θέσπισαν διαχρονικά οι κυβερνήσεις, είναι ατομικό δικαίωμα του κάθε εργαζόμενου και ουδείς μπορεί να του το στερήσει. Όμως, η συλλογική δράση πρέπει να στοχεύει στην μαζική συνδικαλιστική αντίδραση διεκδίκησης και αποκατάστασης των μισθολογικών ανισοτήτων που εκουσίως και στοχευμένα οι κυβερνήσεις προωθούν.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- 1. Επαναφορά με νομοθετική ρύθμιση της μισθολογικής ωρίμανσης των ετών 2016-2017 και των αυξήσεων που απορρέουν έως σήμερα.**
- 2. Επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού στους εργαζόμενους του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Να αρθεί άμεσα ο μισθολογικός και εργασιακός ρατσισμός που έχει επιβληθεί στους εργαζόμενους του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**
- 3. Νέο μισθολόγιο με αυξήσεις κλιμακωτά από το μισθό του νεοεισερχόμενου εργαζόμενου στην κατώτερη μισθολογική βαθμίδα.**

Τη στιγμή που η κυβέρνηση αδιαφορεί για τα αιτήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο Τομέα και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας (Ν.Δ.) «μοιράζει» διπλούς και τριπλούς μισθούς ως BONUS σε συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων στο Δημόσιο.

Η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας (Ν.Δ.) πολιτεύεται με την λογική του «επιδόματος» και της «πολιτικής αρπαχτής» αδιαφορώντας για τα αυτονόητα θεσμικά αιτήματα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η κυβέρνηση που παλιότερα εξαπέλυε «μύδρους» κατά της επιδοματικής πολιτικής και των παροχών επιδίδεται σε μια άνευ προηγουμένων διχαστική και ρουσφετολογική μισθολογική πολιτική που εάν μη τι άλλο είναι πολιτικά εξοργιστική.

Η κυβέρνηση, θεσμικά στο σύνολό της, αλλά και οι εκπρόσωποί της που την περίοδο αυτή περιοδεύουν ενόψει εκλογών, θα πρέπει να απαντήσουν με ξεκάθαρο τρόπο στα λογικά αιτήματα του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων. Γιατί σε αυτή την ζωή και οι κρίνοντες κρίνονται...

ΑΠΟ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.